

株式会社 久永

SDGsの取組み

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



株式会社久永は持続可能な開発目標(SDGs)を支援しています。



なぜ？ 久永はSDGsに 取り組んだの？

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS





2019年に**100周年**を迎え

これから先も久永を
事業継続・成長させるに
はどうしよう。。。？



- ・ **持続可能な企業を**
目指すため

- ・ **SDGsの考え方に共感**

SDGs経営ガイド



2019年5月
経済産業省

経済産業省が
推進する

SDGs経営ガイド
を活用

SDGs経営の考え方

1.SDGsは企業と世界をつなぐ「**共通言語**」

2.SDGs実現のためには、

企業の参加が必要不可欠。

雇用を生み出し、イノベーションを率いる
役割を担う存在は企業である。

3.SDGsは、将来の「あるべき姿」から逆算して
「今、何をすべきか」考える

「バックキャスト思考」が必要。



久永のSDGs経営の
取り組み内容
について



サステナビリティ宣言

SDGsの趣旨に基づき
事業計画を立て
地域の課題解決のために

久永の出来る事（5つの目標）から行動し
事業を通して「誰一人取り残さない」
心豊かな社員と会社を創り
豊かな未来を創ることに貢献する

久永のSDGs経営の5つの目標

1. 多様な人材の活躍と創造性の発揮



2. 社員の健康と家族の幸せ



3. 5Sと「もったいない！」意識で地球環境保護



4. 安全・安心・快適な「まちづくり・空間づくり」



5. イノベーションによる地域の発展と市場の創造



1. 多様な人材の活躍と創造性の発揮

17 パートナーシップで
目標を達成しよう



◎人材育成

社員教育の充実

評価制度の充実



◎働き方改革の実施

コミュニケーションの活性化による生産性向上

時間管理の徹底と意識改革



◎ダイバーシティ経営（多様な人材の活躍）

女性の職域拡大・管理職登用

シニアの活躍：生涯現役

障がい者の活躍



人材育成

- 社内研修：新人社員・一般社員・リーダー
管理職・人事考課研修
環境セミナー・健康セミナー
- 資格取得支援：テキスト購入費、通信講座受講料、
受験料、旅費等の会社負担の充実

ダイバーシティ

- 採用：21名入社、うち女性7名（33%）
女性社員数：2018年 11名 →2021年 17名

- 離職率：3年未満は0%

- シニア活躍：嘱託社員雇用10名（10%）



2. 社員の健康と家族の幸せ

17 パートナーシップで
目標を達成しよう



◎社員の健康管理 健康づくり

3 すべての人に
健康と福祉を



社員の健康はすべてに優先する（健康診断結果のサポート）
禁煙目標の設定（喫煙者ゼロ企業を目指す！）

◎ワークライフバランスの充実

家族のための時間・自分のための有意義な時間

8 働きがいも
経済成長も



◎子育て・教育の支援

教育手当 育休など各種制度の活用

4 質の高い教育を
みんなに



社員の健康

- 健康経営優良法人2021の認定

- 健康診断：受診100%
再検査：受診100%



- 「喫煙者ゼロ企業を目指す！」（健康で元気に働けるため）
喫煙者：2019年：40名 ⇒ 現在：5名



ワークライフバランス

- 帰りやすい環境づくり（18時退社）
- イベント有給休暇（平均取得日数9.2日）
（誕生日・結婚記念日など）





喫煙室
喫煙社員ゼロに向けて、
2020年8月より敷地内禁煙
の為、**撤去**

お客様、社員同士の
コミュニケーションスペース
(ドリンクサーバー設置)

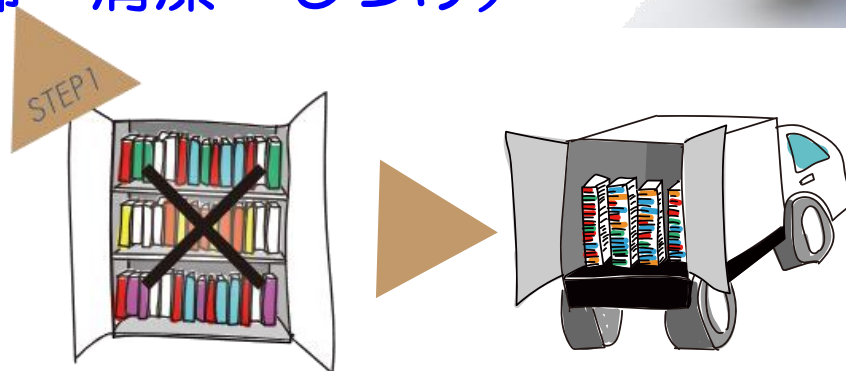


3. 5Sと「もったいない！」意識で地球環境保護



◎5S（整理・整頓・清掃・清潔・しつけ）

紙文書の削減（廃棄）
電子データの利活用



◎「もったいない！」意識で地球環境保護

ごみの分別処理の徹底
職場の花いっぱい



5S

- ペーパーレス化の実現（フリーアドレス、データのクラウド化）



地球環境保護

- ゼロエネルギービルでの社屋建設（宮崎支店）
BELS（建築物省エネルギー性能表示制度）
63%の省エネを達成



宮崎支店「ZEB Ready」「BELS評価★★★★★」



- 廃棄物の分別
(分別による資源リサイクル)

- 環境配慮商品の採用
(森林環境配慮コピー用紙、FSC認証)

- 自動販売機ペットボトル廃止

- ハイブリッド車への買替



4. 安全・安心・快適な「まちづくり・空間づくり」



◎市民が住みやすい、まちづくりへの貢献

安心・安全なインフラづくりと長寿命化

災害に強い国土強靱化対策・建設現場の生産性・安全性向上

◎快適なビジネス空間づくりへの貢献

快適なオフィス・施設づくり

D×利活用環境整備

(モバイルワーク・テレワーク)

による生産性の向上



5. イノベーションによる地域の発展と市場の創造



◎社外のパートナー様と共に

社会課題を解決するイノベーションを「協創」する

◎イノベーションによる、

新たな市場の創造と

未来の会社（久永）づくり





未来の会社（久永）づくり

<社内委員会活動>


イノベーション委員会

- 新たな事業の構想
- 社外活動（SDGsパートナー推進企業様との情報交換）

働き方改革委員会

- 社内活性化（社員アンケートの実施）
- 働きがいのある会社づくり

社内DX委員会

- 社内業務の生産性の向上
 - 社内データの戦略的活用
- 

取り組みの中で課題

- SDG s 経営と事業計画が同軸であること
の理解と浸透に時間がかかる

解決方法

- 全社会議・経営会議・管理職会議・グループ会議など各会議体でのSDG s 経営の取り組みについて事業計画との関連を周知する
 - 朝礼での周知
 - 社員研修で確認

好循環のエピソード

帰りやすい
環境づくり



アフター5
趣味、家族との
時間が増えた



リフレッシュ出来る
ようになり、仕事に
メリハリが生まれた



生産性や作業効率が
上がり業績向上に
つながった



有給休暇の取得率
が高くなった



実現できたこと

- ◎働き方改革
- ◎社員の健康
- ◎ワークライフバランス
- ◎事業の成長



これからも持続可能な社会のために
久永は**SDGs経営**を続け発展させる事
で地域社会に貢献して参ります！！



株式会社久永は持続可能な開発目標(SDGs)を支援しています。

ご清聴ありがとうございました。