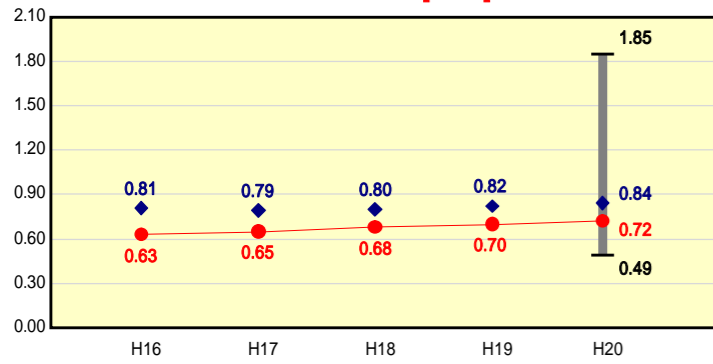


市町村財政比較分析表(平成20年度普通会計決算)

財政力

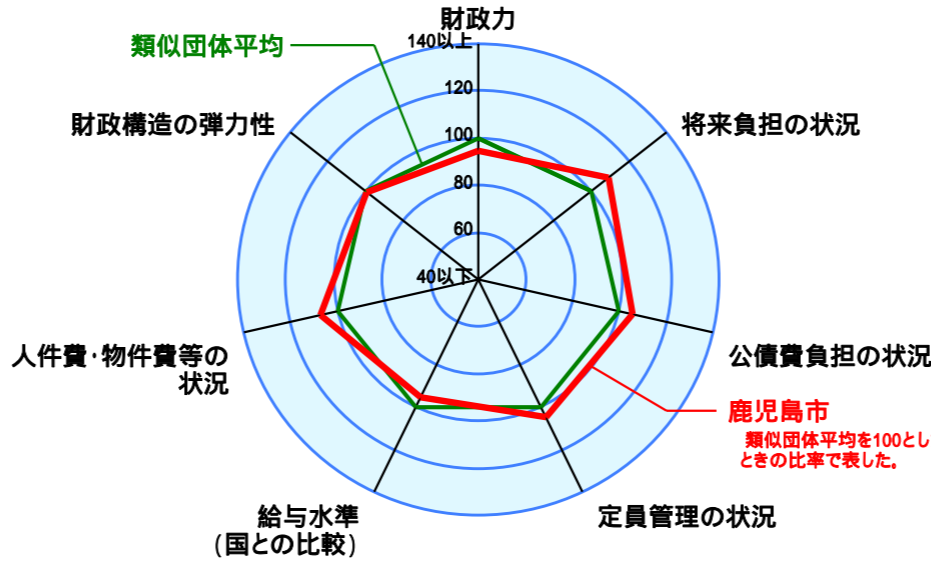
財政力指数 [0.72]



● 当該団体値
◆ 類似団体内平均値
T 類似団体内の最大値及び最小値

類似団体内順位 28/39
全国市町村平均 0.56
鹿児島県市町村平均 0.30

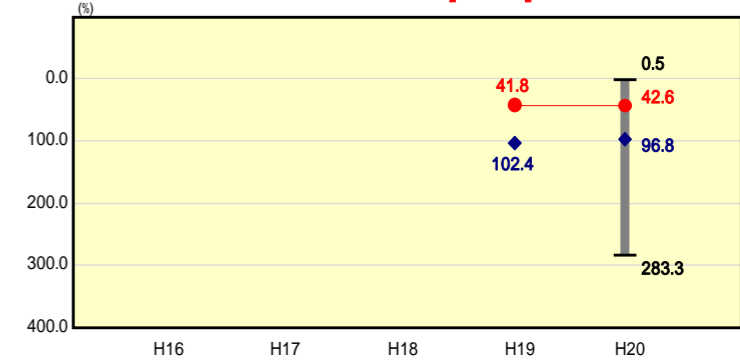
人面標準	口積	601,790	人(H21.3.31現在)
歳入総額	歳入総額	119,480,717	千円
歳出総額	歳出総額	224,145,142	千円
実質収支	実質収支	208,125,334	千円
		5,197,793	千円



類似団体とは、人口および産業構造等により全国の市町村を35のグループに分類した結果、当該団体と同じグループに属する団体を言う。
平成21年度中に市町村合併した団体で、合併前の団体ごとの決算に基づく実質公債費比率及び将来負担比率を算出していない団体については、グラフを表記せず、レーダーチャートを破線としている。
充当可能財源等が将来負担額を上回っている団体については、将来負担比率のグラフを表記せず、レーダーチャートを破線としている。

将来負担の状況

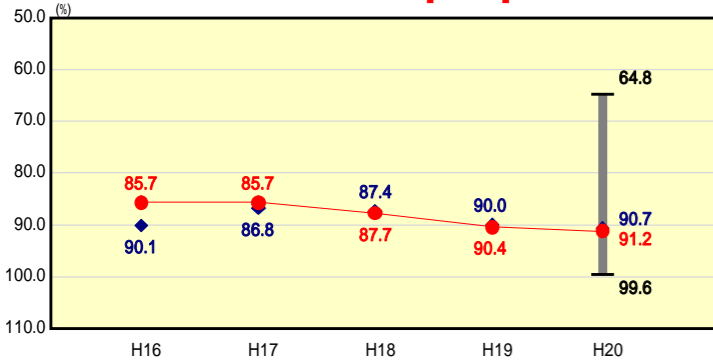
将来負担比率 [42.6%]



類似団体内順位 6/39
全国市町村平均 100.9
鹿児島県市町村平均 89.5

財政構造の弾力性

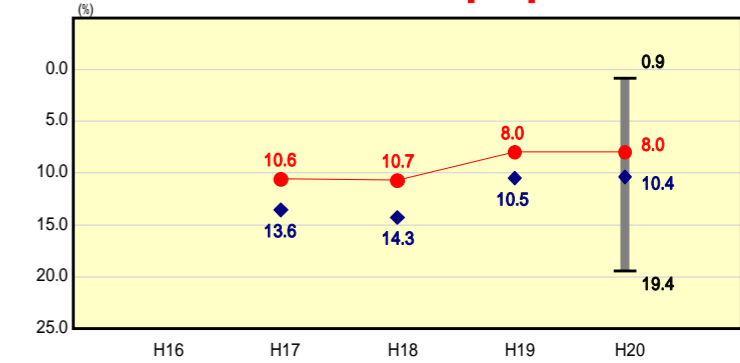
経常収支比率 [91.2%]



類似団体内順位 19/39
全国市町村平均 91.8
鹿児島県市町村平均 93.5

公債費負担の状況

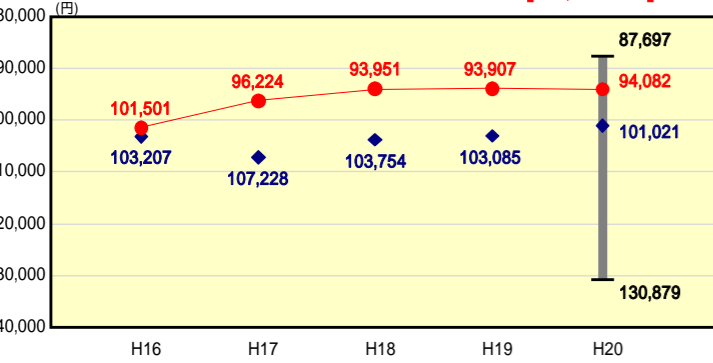
実質公債費比率 [8.0%]



類似団体内順位 8/39
全国市町村平均 11.8
鹿児島県市町村平均 13.2

人件費・物件費等の状況

人口1人当たり人件費・物件費等決算額 [94,082円]

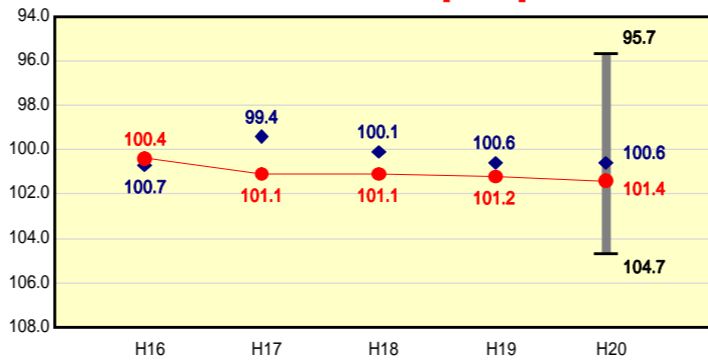


類似団体内順位 10/39
全国市町村平均 114,142
鹿児島県市町村平均 124,059

人件費、物件費及び維持補修費の合計である。ただし 人件費には事業費支弁人件費を含み、退職金は含まない。

給与水準 (国との比較)

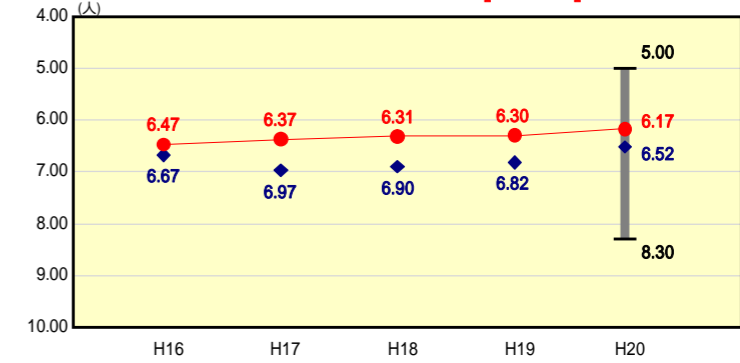
ラスパイレス指数 [101.4]



類似団体内順位 26/39
全国市平均 98.4
全国町村平均 94.6

定員管理の状況

人口千人当たり職員数 [6.17人]



類似団体内順位 11/39
全国市町村平均 7.46
鹿児島県市町村平均 8.94

分析欄

財政力指数 市税などの自主財源が乏しく地方交付税や国庫補助負担金への依存度が高い財政構造にあり、類似団体の平均をやや下回っている。事務事業の抜本的な見直しと整理合理化を図るとともに、市税などの自主財源の確保に努める。

経常収支比率 類似団体のほぼ平均値であるが、平成16年度からの三位一体改革による普通交付税・臨時財政対策債の大幅な減少、社会保障関係経費の増加等の影響から財政運営の弾力性は悪化している。今後とも自主財源の確保に努めるほか、市債借入額を元金償還金の範囲内に抑制すること等による公債費の縮減、人件費の抑制、行政改革の推進などによる一般行政経費のさらなる削減に努める。

人口1人当たり人件費、物件費等決算額 類似団体のなかでは主に人件費が低いことなどから平均を大きく下回っている。これは人口1,000人当たり職員数が類似都市と比較して低いことなどによるものである。今後とも行政改革の推進により、基本的な行政コストの縮減に努める。

将来負担比率 類似団体のなかでは平均を大幅に下回っている。今後も公債費等義務的経費の削減、行政改革の推進などにより、財政の健全化に努める。

実質公債費比率 類似団体のなかでは平均を大幅に下回っており、公債費負担の健全度は確保されていると考えている。今後も現状維持に努める。

ラスパイレス指数 平成18年4月に給料表の4.8%の引下げ、級別標準職務表の水準引き下げなどを含む給与制度の見直しを実施したところであり、現給保障の措置により20年度ラスパイレス指数にはその効果がまだ現れていないが、今後徐々に100に近づいていくものと予想している。

人口1,000人当たり職員数 これまでも適正な定員管理に努めてきており、今後も鹿児島市行政改革大綱に基づき、平成22年4月1日までの5年間で定員(公営企業を含む)の5%以上を目標に定員の削減を図る。