

## 【企業・団体名】 株式会社 東条設計

代表者 : 代表取締役会長 東条 正博

事業内容 : 建築設計・監理

所在地 : 鹿児島市祇園之洲町43番地

従業員数 : 44 名(男性 30 名、女性 14 名)

イクボス宣言をしている場合、宣言者とその年月日: 代表取締役会長 東条 正博 / 平成31年1月30日

### 【会社の取り組み】

- ノー残業デーの設置→毎週水曜日をノー残業デーとしています。
- 取得しやすい休暇制度→半日単位の取得が可能。そのため子どもの行事等、参加しやすい雰囲気があります。
- フレックスタイム制度
- 介護休業、子の看護休暇、育児のための所定外労働の免除、等々
- 1年に1度、各自でメモリアルデーを設定し、会社からケーキがプレゼントされます。(メモリアルデーの例:妻、子供の誕生日、入社記念日、結婚記念日等々)
- 年2回(夏・冬)会社から、家族と両親に贈り物が届きます。(上限 13,000円以内/1人 で好きなものを選択できるシステム)
- 資格取得・維持の為に補助金制度、及び社外研修参加
- インフルエンザ予防接種代全額会社負担(正社員・パート全て)
- 資格取得受験者への休日・社内会議に対する優遇措置
- 勤労感謝の日に子供参観日開催(昨年初の試み)
- 家族を招いての大忘年会
- 2~3年に1度、家族海外旅行の実施(招待数は勤務年数による)子供さんが小さい家庭は国内旅行の選択肢あり(平成31年度は、建築視察研修旅行年のため、対象外年)
- 永年勤続者を対象にしたリフレッシュ休暇の設定、及び慰労金の支給

### 【これまでの実績】

- 有給休暇取得率 45.7%(令和元年度)
- 育児休業取得率 女性:100%、男性0%(令和元年度)
- インフルエンザ予防接種100%
- 資格取得受験 優遇措置活用者100%
- 子供参観日参加者 17名(スタッフ6名/ご家族11名)、終了後は近くの焼肉なべしまで昼食会
- 忘年会参加者数 135名(スタッフ42名/ご家族93名)(令和元年度)
- 出産お祝金(対象4名)総支給額 ¥80,000(令和元年度:会社、互助会から各10,000円)

### 【社員の声】

- 半日単位で休暇が取得できる為、学校行事(授業参観、PTA)等に参加でき、子供も喜んでくれました。(30代男性)
- 子供参観日を初めて開催。子供が「お父さんカッコいい、すごいね」と言ってくれて嬉しかった。そのあと昼食会も会社が企画してくれ、子供たちも喜んでいました。(30代男性)
- 育児休業後に、復職しました。時短勤務、完全週休二日、子供の体調がすぐれないときは、すぐにお休みをもらえる環境がとてもありがたいです(30代女性)
- 資格取得に向けて会社が全面的にバックアップしてくれる為、勉強に集中できる環境がとても有難い。小さい子がいる為、家で勉強できない時は会社を自由に使用させてもらえる。(30代男性)
- 正社員と同じ待遇面、会社からメモリアルケーキを頂いたりインフルエンザの予防接種を受けさせてもらったり、働きやすく有難い環境です。(30代パート女性)

### 【今後の取り組み・目標】

- 現在、週1回のノー残業デーを更に増やせるようにする。
- 有給休暇取得率を50%以上を目指す。