

【企業・団体名】株式会社 プライムアシスタンス

代表者 : 部長 藤 隆利

事業内容 : アシスタンス事業(ロードアシスタンス、ホームアシスタンス等のコールセンター)

所在地 : 鹿児島市中央町11 鹿児島中央ターミナルビル4F 南国アネックスビル6F・7F

従業員数 : 443 名(男性 67 名、女性 376 名)

イクボス宣言をしている場合、宣言者とその年月日: 鹿児島センター部全管理職 2017/11/17

【会社の取り組み】

1. 仕事と子育ての両立支援制度
 - (1)社員が母親になる時の制度(妊娠時・出産前後・育児に専念するため・仕事と育児の両立のための制度)
 - (2)社員が父親になる時の制度(妻の出産時・育児に専念するため・仕事と育児の両立のための制度)
2. 介護に関する制度
3. 2019年健康優良企業(ホワイト500)の認定取得(2020/3/2)
4. 健康優良企業「金」の認定取得(2019/6/26)
5. 年5日の有休取得の推進
6. ライフスタイルに合わせた短時間勤務の導入(正社員Aコース、Bコース)
7. 副業の承認(一定条件あり)
8. その他
 - (1)アニバーサリー休暇制度
 - (2)各種補助金

【これまでの実績】

- ・妻が出産のための有給休暇取得率:100%(7名)
- ・産育休取得者34名(終了者20名 現在取得中14名)
- ・時間外勤務の状況:1人1ヶ月当たり 平均 7時間8分(2019年年度)

【社員の声】

- ・妻の出産時に休暇を取得でき、大変助かりました。家族と相談して育休についても取得を検討したいと思いません。(30歳代男性)
- ・以前の職場では取りづらい雰囲気でしたが、こちらはたくさんの方が育休を取っているので取得しやすかったです。(30歳代女性)

【今後の取り組み・目標】

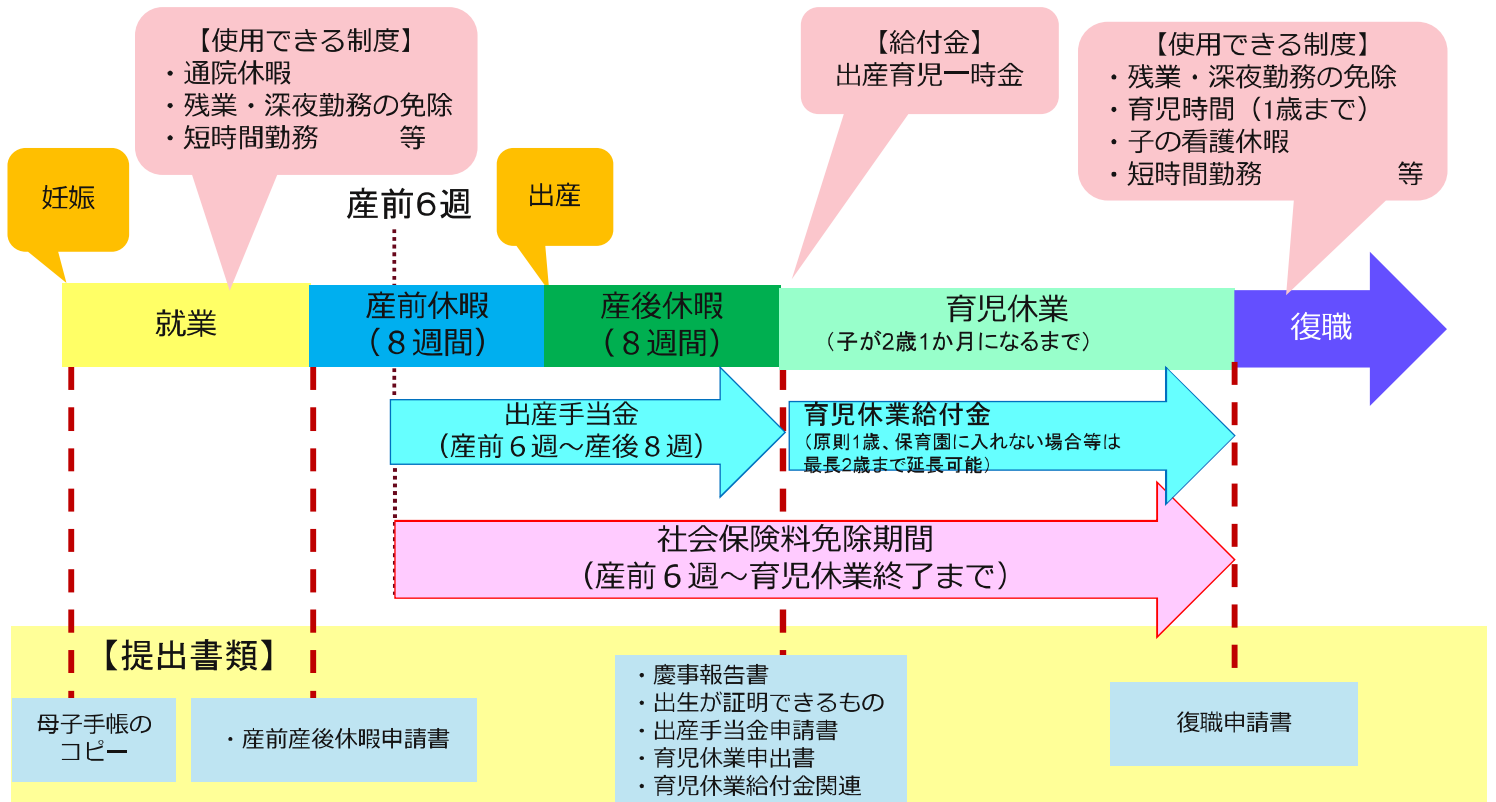
- ・出産、育児に対する男性社員の意識を高め、時短勤務や育休取得者を増やしていきます。
- ・有給休暇の取得や勤務時間の管理を徹底し、有給休暇5日以上取得の推進と時間外勤務の更なる削減に取り組めます。

プライムアシスタンスの仕事と子育ての両立支援制度

～女性が出産・育児を経て長く働き続けるための職場環境づくり、ワーク・ライフ・バランスの実現を支援します～

ママのための制度	パパのための制度
妊娠したら利用できる制度 <ul style="list-style-type: none"> 通院休暇 産前産後の女性が、健康診査等（妊婦健診など）のために医師の指示により通院する場合に取得できます。（合計3日まで有給） 育児短時間勤務制度 ※1 所定外労働の免除、時間外・深夜勤務の制限 ※2 	妻の出産のための制度 <ul style="list-style-type: none"> 慶弔休暇 配偶者に子供が生まれたら2日間の慶弔休暇を取得できます。（有給）
出産前後に利用できる制度 <ul style="list-style-type: none"> 産前産後休暇 出産前8週間および出産後8週間 ※健康保険組合より、出産手当金・出産一時金の給付があります。 	仕事と育児を両立するための制度 <ul style="list-style-type: none"> 育児短時間勤務制度 ※1 所定外労働の免除、時間外・深夜勤務の制限 ※2 子の看護休暇 病児保育補助金（※福利厚生制度参照）
育児に専念するための制度 <ul style="list-style-type: none"> 育児休業（最長2歳1ヶ月まで） ※一定の要件を満たした場合、雇用保険より「育児休業給付金」の給付対象となります。 	育児に専念するための制度 <ul style="list-style-type: none"> 育児休業（妻の出産日当日から取得可能。最長2歳1ヶ月まで） ※一定の要件を満たした場合、雇用保険より「育児休業給付金」の給付対象となります。
仕事と育児を両立するための制度 <ul style="list-style-type: none"> 育児短時間勤務制度 ※1 所定外労働の免除、時間外・深夜勤務の制限 ※2 育児時間 ※3 病児保育補助金（※福利厚生制度参照） 子の看護休暇 小学校就学前の子を養育する場合、子供の病気やけがの世話・看病、健康診断、予防接種等のための休暇を、子が1人の場合は年度内に5日、2人以上の場合は10日取得することができます。 	<ul style="list-style-type: none"> ※1 育児短時間勤務制度 妊娠中または小学校4年生4月末までの子と同居し、養育する場合、勤務時間を4時間まで短縮または繰り上げおよび繰り下げすることができます。復職時を除き育児短時間は原則、月の月初から末日までの1ヶ月単位で利用できます。 ※2 所定外労働の免除、時間外労働・深夜勤務の制限 妊娠中または小学校就学前の子を養育する社員は、残業の免除もしくは制限、深夜勤務制限を申し出ることができます。 ※1・2は、妊娠中を除き、勤続1年未満の場合は対象外 ※3 育児時間 子が満1年に達するまでの期間、上記育児短時間勤務制度とは別に、1日に2回（各30分）の育児時間（授乳等の時間）を取得することができます（女性のみ）。

妊娠～復職までのながれ



■アニバーサリー制度 ※入社翌年度から対象

項目	内容	対象者
アニバーサリー休暇	誕生日等アニバーサリー休暇1日を取得できます。	正社員 契約社員 嘱託社員 スタッフ
アニバーサリープレゼント	アニバーサリー休暇取得月にお祝いとして3,000円相当の品（食事券等）を会社からプレゼントします。	正社員 契約社員

■各種補助金制度

内容	支給要件	対象者	支給額
資格取得補助金	社員の能力開発支援として、会社が指定した資格を取得した場合に支給を行う。取得時に対象資格の受験料と同額を支給します。	正社員 契約社員 嘱託社員	別表の通り
病児保育補助金	子供を病児保育に預けて出勤した場合、1日上限3,000円、1ヶ月3回を限度に病児保育費用の実費を支給。 ※自治体等から補助がある場合は、3千円から補助金額を控除した額が限度	正社員 契約社員	実費 ※領収書提出要
インフルエンザ予防接種補助金	会社が指定する時期にインフルエンザの予防接種を摂取した場合、上限2,000円を限度に実費を支給します。	正社員 契約社員 嘱託社員 スタッフ	実費 ※領収書提出要

ライフスタイルに合わせた働き方（正社員A・Bコース）

■正社員Aコースとは

キャリアアップに向けた各種教育や幅広い職務経験を通して、職務遂行能力の更なる向上や視野の拡大を実現し、会社の中核社員、管理職、あるいは役員としての活躍を目指すなど、**積極的なステップアップを志向する社員**にとってメリットのあるコース。

■正社員Bコースとは

中核社員として会社の主要業務を担いつつ、勤務形態や勤務地・業務を自身の希望により設定することが可能な制度を活用し、家庭や趣味・副業といった会社以外の生活をいま以上に大切にしたい社員。あるいは、社外での経験を通じて能力・視野を広げ将来の夢に備えたい社員など、**個々人の多様な価値観を積極的に実現させたい社員**にメリットのあるコース。



入社してからはロードアシスタンス業務の受付を行うコミュニケーターとして日々業務に励む一方、鹿児島県指定強化選手として毎日休まず練習にも励んでいます！努力が実り、遂に全日本選手権大会および団体への出場が決定しました！

成年女子サーブル初制覇

大黒柱が気迫の一撃

鹿児島県指定強化選手として日々練習に励む彼女が、全日本選手権大会で初優勝を挙げた。...

2019年10月8日(火)
南日本新聞