4. 非正規従業員について

A. パートタイム労働者

(1)パートタイム労働者の雇用状況

5-A-(1) 現在(7月1日)、パートタイム労働者を雇用していますか。【1つに〇】

パートタイム労働者の雇用状況については、「雇用している」が65.0%、「雇用していない」が35.0% となった。

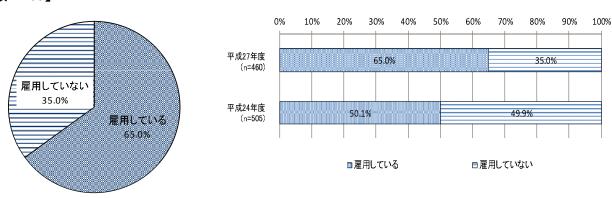
前回調査との比較では、前回より「雇用している」が14.9ポイント増加している。

業種別でみると、<医療、福祉>では「雇用している」の割合が、<建設業>では「雇用していない」 の割合が、それぞれ他の業種と比べて高くなっている。

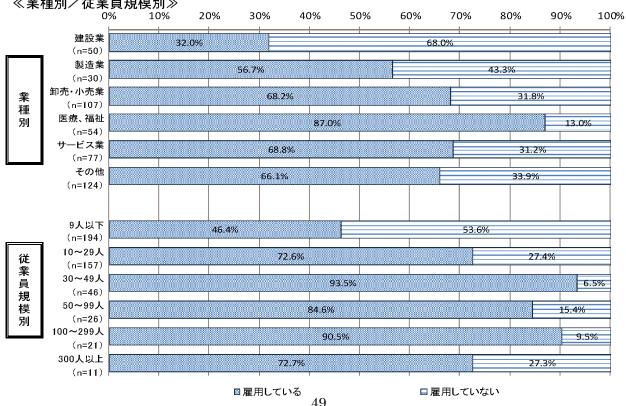
従業員規模別でみると、<9人以下>で「雇用していない」の割合が高い。

■パートタイム労働者の雇用状況

【回答数=460】







(2)パートタイム労働者の性別・年齢構成

5-A-(2) パートタイム労働者の雇用人数および年齢構成についてご記入ください。【数字を記入】

パートタイム労働者の雇用人数および年齢構成については、「 $40\sim49$ 歳」が 23.2%で最も高く、次いで「 $50\sim59$ 歳」が 20.9%、「 $30\sim39$ 歳」が 17.8%となっている。

前回調査との比較では、前回に比べ「20~29 歳」で減少し、「30~39 歳」「40~49 歳」で増加している。

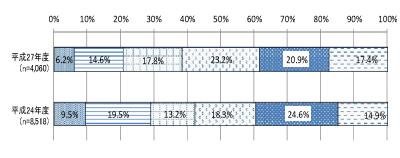
性別でみると、男性では「20~29 歳」「60 歳以上」の割合が高く、女性では「40~49 歳」「50~59 歳」 の割合が高い。

■パートタイム労働者の性別・年齢構成

【対象者数=4,060、回答数=294】

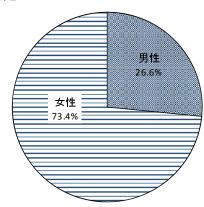
50~59歳 20.9% 20~29歳 14.6% 20~29歳 14.6%

≪前回調査との比較≫

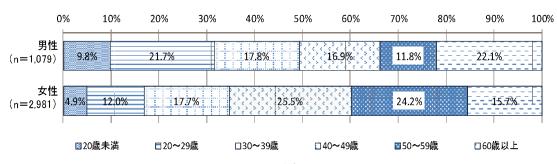


■20歳未満 □20~29歳 □30~39歳 □40~49歳 ■50~59歳 □60歳以上

≪男女比≫



≪性別•年齢構成≫



(3)パートタイム労働者の職種

5-A-(3) パートタイム労働者が従事している業種はどのようなものですか。【いくつでも〇】

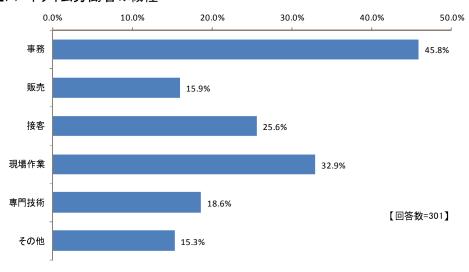
パートタイム労働者の職種については、「事務」が 45.8% と最も高く、次いで「現場作業」が 32.9%、「接客」が 25.6% となった。

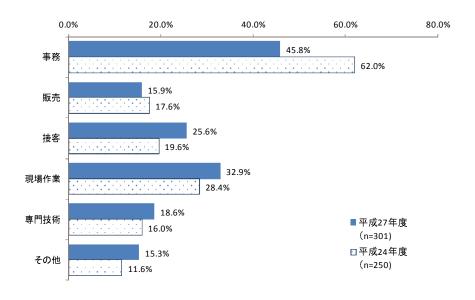
前回調査との比較では、前回に比べ「事務」の割合が減少し、「接客」「現場作業」の割合が増加している。

業種別でみると、<建設業>では「事務」、<製造業>では「現場作業」が、それぞれ他の業種に比べて高い割合となっている。

従業員規模別でみると、<30~49 人><100~299 人>では「現場作業」の割合が、他の規模に比べて高い。

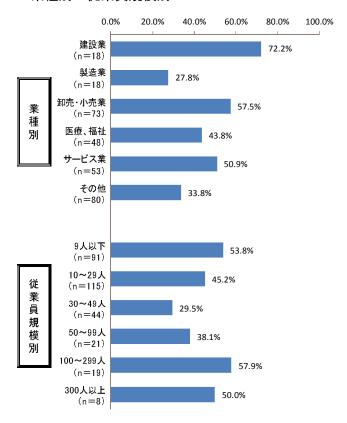
■パートタイム労働者の職種



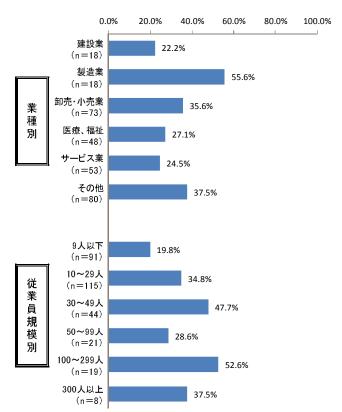


「事務」と回答した事業所の割合

≪業種別/従業員規模別≫

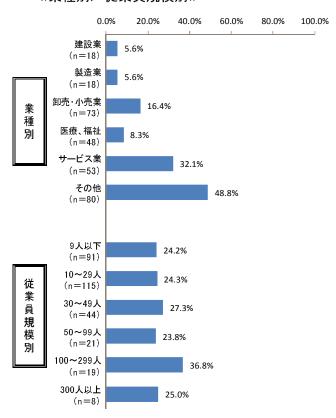


「現場作業」と回答した事業所の割合 ≪業種別/従業員規模別≫



「接客」と回答した事業所の割合

≪業種別/従業員規模別≫



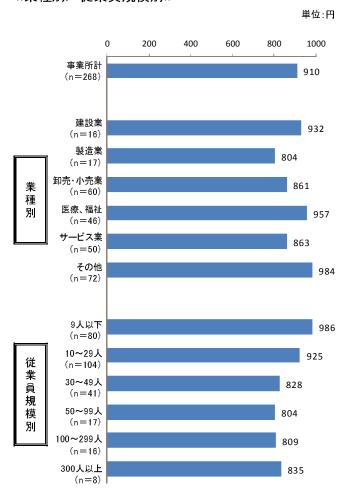
(4)パートタイム労働者の平均賃金

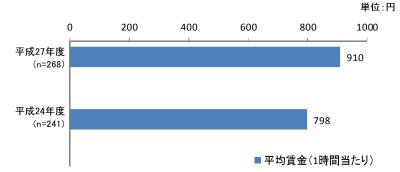
5-A-(4) パートタイム労働者の1時間当たりの平均賃金はいくらですか。【数字を記入】

パートタイム労働者の1時間当たりの平均賃金については、事業所全体では910円となっている。 前回調査との比較では、前回より112円上昇している。

■パートタイム労働者の平均賃金

≪業種別╱従業員規模別≫





B. 契約社員

(1)契約社員の雇用状況

5-B-(1) 現在(7月1日)、契約社員を雇用していますか。【1つに〇】

契約社員の雇用状況については、「雇用している」が18.6%、「雇用していない」が81.4%となった。 前回調査との比較では、特に大きな差は見られない。

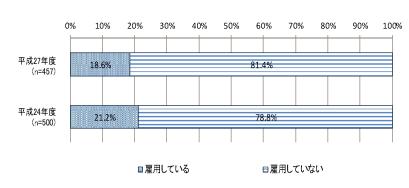
業種別でみると、<サービス業>では「雇用している」が比較的高くなっている。 従業員規模別でみると、規模が大きいほど「雇用している」の割合が高くなる傾向にある。

■契約社員の雇用状況

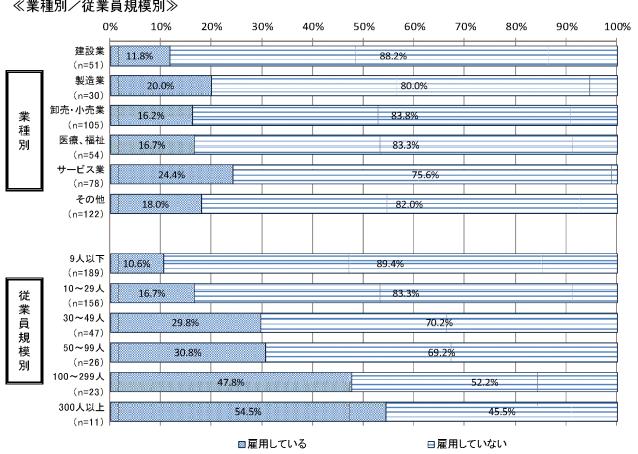
【回答数=457】

雇用している 18.6% 雇用していない 81.4%

≪前回調査との比較≫



≪業種別/従業員規模別≫



(2)契約社員の性別・年齢構成

5-B-(2) 契約社員の雇用人数および年齢構成についてご記入ください。【数字を記入】

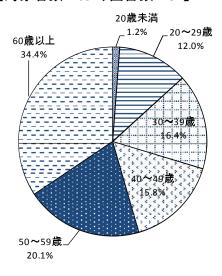
契約社員の雇用人数および年齢構成については、「60歳以上」が34.4%と最も高く、次いで「50~59 歳」が20.1%、「30~39歳」が16.4%となっている。

前回調査との比較では、前回に比べ20歳代から40歳代で減少し、50歳以上で増加している。

性別でみると、<男性>は<女性>に比べ「60歳以上」の割合が高い。<女性>は20歳代から50歳 代で<男性>よりも高い割合となっている。

■契約社員の性別・年齢構成

【対象者数=657、回答数=82】



≪前回調査との比較≫

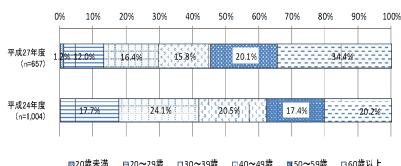
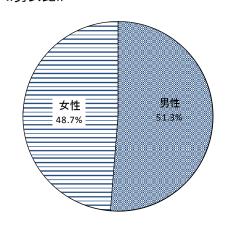
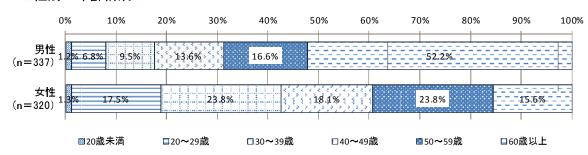


図20歳未満 □20~29歳 □30~39歳 □40~49歳 ■50~59歳 □60歳以上

≪男女比≫



≪性別/年齢構成≫



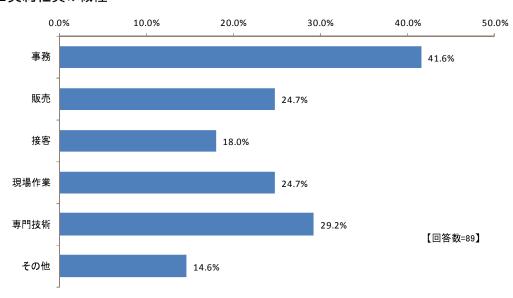
(3)契約社員の職種

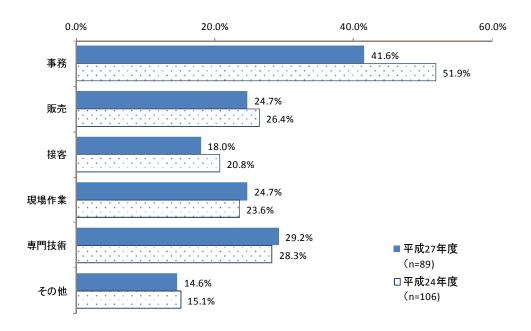
5-B-(3) 契約社員が従事している業種はどのようなものですか。【いくつでも〇】

契約社員の職種については、「事務」が 41.6% と最も高く、次いで「専門技術」が 29.2%、「現場作業」が 24.7% となった。

前回調査との比較では、「事務」が前回に比べ10.3 ポイント減少している。

■契約社員の職種





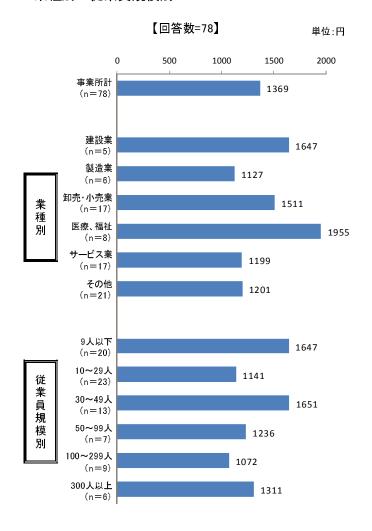
(4)契約社員の平均賃金

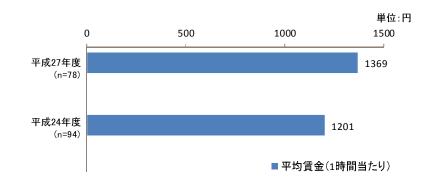
5-B-(4) 契約社員の1時間当たりの平均賃金はいくらですか。【数字を記入】

契約社員の平均賃金は、1,369円となっている。 前回調査との比較では、168円上昇している。 業種別にみると、<医療、福祉><建設業>が他の業種に比べて高い。

■契約社員の平均賃金

≪業種別/従業員規模別≫





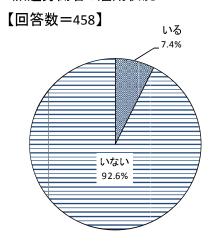
C. 派遣労働者

(1)派遣労働者の雇用状況

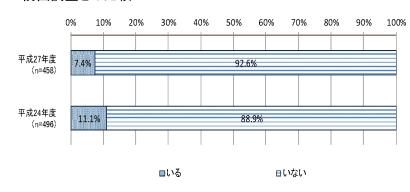
5-C-(1) 現在(7月1日)、派遣労働者はいますか。【1つに〇】

派遣労働者の雇用状況については、「いる」が 7.4%、「いない」が 92.6%となった。 前回調査との比較では、特に大きな差は見られない。 業種別でみると、<製造業>では「いる」の割合が他の業種と比べて高くなっている。 従業員規模別でみると、50人以上の事業所で「いる」の割合が高い。

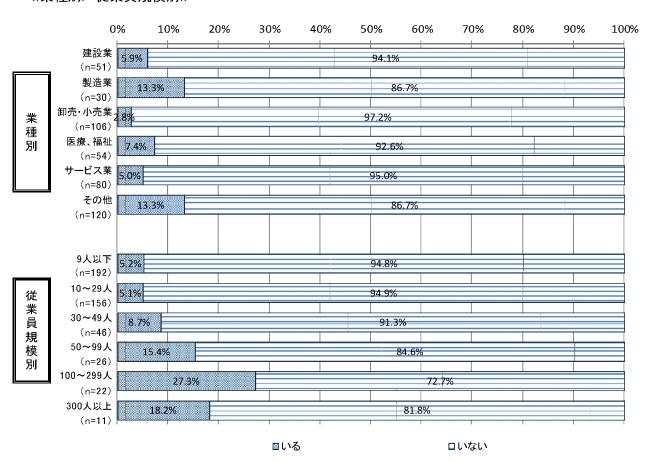
■派遣労働者の雇用状況



≪前回調査との比較≫



≪業種別/従業員規模別≫



(2)派遣労働者の性別・年齢構成

5-C-(2) 派遣労働者の数および年齢構成についてご記入ください。【数字を記入】

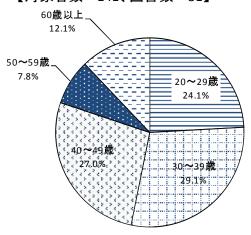
派遣労働者の雇用人数および年齢構成については、「30~39歳」が29.1%と最も高く、次いで「40~49歳」が27.0%、「20~29歳」が24.1%となっている。

前回調査との比較では、「40~49歳」「50~59歳」が増加、「60歳以上」が減少している。

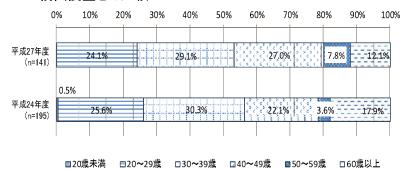
性別でみると、<男性>は<女性>より 40 歳代から 50 歳代の割合が高く、<女性>は<男性>より 20 歳代から 30 歳代の割合が高い。

■派遣労働者の性別・年齢構成

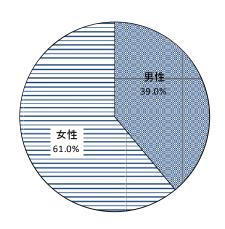
【对象者数=141、回答数=31】



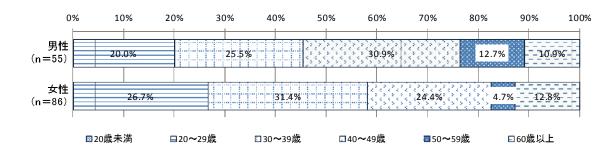
≪前回調査との比較≫



≪男女比≫



≪性別/年齢構成≫



(3)派遣労働者の職種

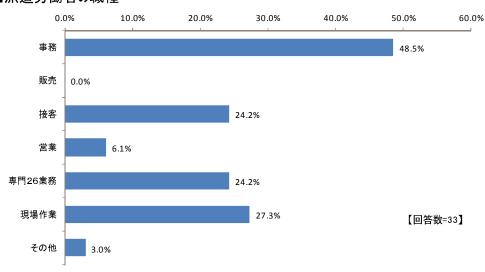
5-C-(3) 派遣労働者が従事している職種はどのようなものですか。【いくつでも〇】

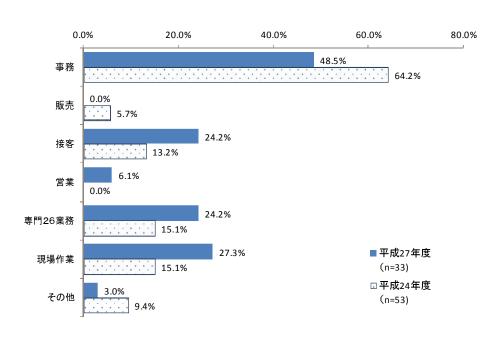
派遣労働者の職種については、「事務」が 48.5% と最も高く、次いで「現場作業」が 27.3%、「専門 26業務」「接客」がともに 24.2% となった。

前回調査との比較では、前回よりも「事務」が減少し、「接客」「専門26業務」「現場作業」の割合が増加している。

業種別でみると、<建設業>では「事務」の割合が、<製造業>では「現場作業」の割合が、<医療、 福祉>では「事務」及び「現場作業」の割合が、それぞれ他の業種に比べて高くなっている。 従業員規模別でみると、<9人以下>で「専門26業務」の割合が高い。

■派遣労働者の職種





「事務」と回答した事業所の割合

≪業種別/従業員規模別≫

0.0% 20.0% 40.0% 60.0% 80.0% 100.0% 0.0% 20.0% 40.0% 60.0% 80.0% 100.0% 建設業 建設業 33.3% 66.7% (n=3)(n=3)製造業 製造業 33.3% 66.7% (n=3)(n=3)卸売·小売業 卸売·小売業 25.0% 25.0% 業 業 (n=4)(n=4)種 種 医療、福祉 医療、福祉 別 別 50.0% 75.0% (n=4)(n=4)サービス業 サービス業 25.0% 25.0% (n=4)(n=4)その他 その他 13.3% 53.3% (n=15)(n=15)9人以下 9人以下 50.0% 30.0% (n=10)(n=10)10~29人 10~29人 50.0% 25.0% 従 従 (n=8)(n=8)業 業員 30~49人 30~49人 八員規 40.0% 20.0% (n=5)(n=5)規 50~99人 50~99人 模 模 33.3% 66.7% (n=3)(n=3)別 別 100~299人 100~299人 60.0% 20.0% (n=5)(n=5)300人以上 (n=2) 300人以上 50.0% 0.0% (n=2)

「現場作業」と回答した事業所の割合

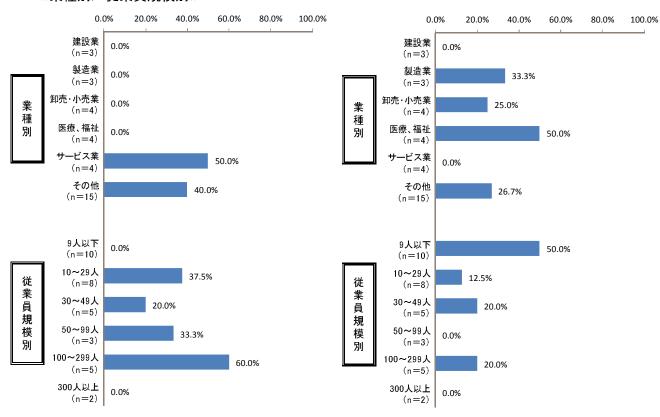
「専門26業務」と回答した事業所の割合

≪業種別/従業員規模別≫

≪業種別/従業員規模別≫

「接客」と回答した事業所の割合

≪業種別╱従業員規模別≫



61

(4)派遣労働者の平均賃金

5-C-(4) 派遣労働者の1時間当たりの平均賃金はいくらですか。【数字を記入】

派遣労働者の1時間当たりの平均賃金については、1,372円である。

■派遣労働者の平均賃金

≪業種別╱従業員規模別≫

