

審査結果(勤労女性センター)

選定基準・選定の視点	配点	A団体	(株)総合人材センター
選定結果		—	選定
1 勤労女性センターの設置目的を達成することができるものであること。	110	106	105
(1) 業務指針と事業計画書等との整合性はとれているか	20	20	20
(2) 管理運営に対する企画力・意欲・姿勢はどうか	20	20	20
(3) 要望・苦情等への対応策は十分か	10	6	10
(4) 環境に配慮した取組の状況はどうか	10	10	10
(5) 法定の障害者雇用の状況はどうか	10	10	10
(6) 社会貢献への取組状況はどうか	10	10	10
(7) その他応募者の独自の提案があるか	30	30	25
2 市民の平等利用を確保することができるものであること。	30	26	30
(1) 市民の平等利用の確保策(差別的な取扱いの禁止など)	10	10	10
(2) 市民との情報の共有という観点からの情報公開の対応は十分か	10	6	10
(3) 施設運営に関するモニタリング	10	10	10
3 勤労女性センターの効用を最大限に発揮するとともに、管理に係る経費の縮減が図られるものであること。	240	221	227
(1) 市民サービスの向上策は十分か	30	30	24
(2) 提案額の評価	110	104	110
(3) 市民サービスの低下を招かない経費縮減策	20	20	20
(4) 類似施設等での業務実績はあるか	10	1	10
(5) 施設の広報計画が適切に行われるか	10	10	10
(6) 施設の利用促進などに関する企画力・意欲・姿勢はどうか	20	16	18
(7) 主催講座の企画・内容等はどうか	30	30	25
(8) 相談業務の対応策は十分か	10	10	10
4 勤労女性センターの管理を安定して行う物的能力及び人的能力を有しており、又は確保できる見込みがあること。	150	150	150
(1) 職員の配置計画・研修計画は適切か	20	20	20
(2) 法人等の財務状況は良好か	20	20	20
(3) 個人情報の保護対策は十分か	20	20	20
(4) 安全管理の対策は十分か	20	20	20
(5) 緊急時の対応策は適切か	20	20	20
(6) 業務委託の状況はどうか	30	30	30
(7) 料理実習室の衛生管理対策は十分か	20	20	20
合 計	530	503	512