

どうして

男女共同参画社会が 必要なの？

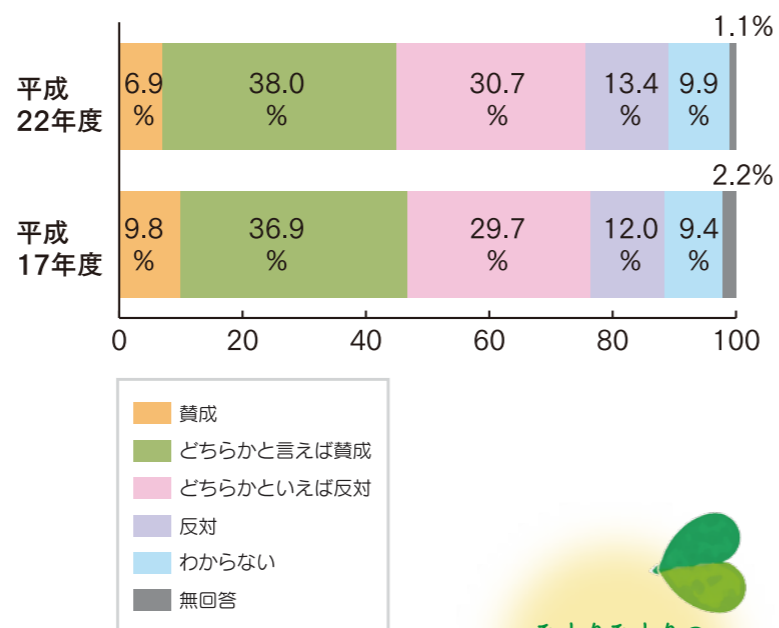
「男だから、女だから」という理由で生き方や人生の選択が制限されたり、機会が奪われたりするようなことがあってはなりません。

しかし、「男女共同参画に関する市民意識調査」(鹿児島市)の平成17年度と平成22年度の結果を比較してみると、市民の意識に大きな変化は見られないことがわかります(右のグラフ参照)。

このようなことから、男女が互いの人権を尊重しつつ責任も分かち合い、性別にかかわらず個性と能力を十分に発揮することができる男女共同参画社会の実現を目指して、市民、事業者等のみなさんと連携、協力して男女共同参画を一層推進するために「男女共同参画推進条例」を制定しました。

“男性は仕事、女性は家庭”という考え方について
どう思いますか？(「男女共同参画に関する市民意識調査」)

～性別役割分担に対する考え方(全体)～



ひとりひとりの
気持ちが
大事だね!

「5つの基本理念」で推進します!

第3条

1 男女の人権を尊重すること

性別による固定的な役割分担意識*にとらわれず男女が多様な生き方を選択できるように、社会の制度や慣行を考えること

2 方針の立案・決定に男女が共同して参画できること

3 男女が協力して、子育てや介護等の家庭生活における活動と職場、学校、地域等の社会における活動を両立できること

4 国際社会との協調のもとに男女共同参画を推進すること

*「男性は仕事・女性は家庭」のように、男性、女性という性別を理由として、役割を固定的に分けることをいいます。

みんなで取り組もう!

第4～第8条

基本理念を理解して、それぞれの役割を果たして
みんなが希望の持てる社会をつくりましょう。

市が実施する男女共同参画の 推進に関する施策への協力

市民団体の役割

- 男女共同参画を推進しましょう
- 活動方針の決定、計画の立案等において男女が共同して参画できるようにしましょう

市民の役割

- 家庭、職場、学校、地域など社会のあらゆる分野において男女共同参画を推進しましょう

男女共同参画 社会の実現

事業者の役割

- 事業活動において男女共同参画を推進しましょう
- 男女が共に、仕事と生活の調和を図ることができるための職場環境の整備をしましょう

教育に携わる者の役割

- 家庭、学校その他社会において教える立場の方は、男女共同参画に配慮しましょう

市の役割

- 男女共同参画の推進のため
- 施策を総合的に策定・実施します
 - 市民・事業者等と協働し、国・県等と連携します
 - 必要な体制を整備し、財政上の措置を講じます

第9条

男女共同参画を阻害する行為の禁止
セクシュアルハラスメントやDVなどの行為は禁止です

