

第3次男女共同参画計画

評価指標一覧

基本目標	施策の方向	指標	現況値 (R2)	目標値 (R8)	目標値 (R13)	出典/担当課
I さらなる男女共同参画理念の浸透	1 男女共同参画社会の形成に向けた意識改革	1 「男性は仕事、女性は家庭」という固定観念を持たない市民の割合	65.7%	78.7%	86.3%	男女共同参画に関する市民意識調査
		2 積極的に育児をしている父親の割合	64.8%	72.5%	78.9%	健やか親子21アンケート
	2 男女共同参画の意識を高める教育・学習の推進	3 社会全体における男女の地位が平等であると感じている市民の割合	8.0%	11.5%	14.4%	男女共同参画に関する市民意識調査
II あらゆる分野における男女共同参画の促進	1 政策・方針決定過程への女性の参画拡大	4 市の審議会等における女性委員の割合	36.4%	40.0%	40.0%以上 60.0%以下	男女共同参画推進課
		5 市役所における女性管理職(課長級以上)の割合(消防局・企業を除く)	16.5%	※1 22.0% (R6)	※2 22.0%超	鹿児島市女性職員の活躍の推進に関する特定事業主行動計画
		6 市内事業所における女性管理職の割合	※3 16.2% (R1)	21.2%	24.8%	雇用推進課
	2 働く場における男女共同参画と女性活躍の推進	再掲 市役所における女性管理職(課長級以上)の割合(消防局・企業を除く)	16.5%	※1 22.0% (R6)	※2 22.0%超	鹿児島市女性職員の活躍の推進に関する特定事業主行動計画
		再掲 市内事業所における女性管理職の割合	※3 16.2% (R1)	21.2%	24.8%	雇用推進課
	3 ワーク・ライフ・バランスの推進	7 家族経営協定*の件数	50件	62件	72件	農政総務課
		8 市役所の男性職員の育児休業取得率(消防局・企業・教育委員会を除く)	30.9%	※4 80.0% (R6)	※5 80.0%以上	鹿児島市職員子育て支援行動計画
		9 市内事業所の男性の育児休業取得率	10.6% (H30)	29.8%	41.8%	鹿児島市勤労者労働基本調査
		10 保育所等の待機児童数	216人	0人	0人	第二期鹿児島市子ども・子育て支援事業計画
		11 鹿児島市イクボス推進同盟参加企業数	81社	105社	130社	こども政策課

※太枠は今回新たに設定した指標

基本目標	施策の方向	指標	現況値 (R2)	目標値 (R8)	目標値 (R13)	出典/担当課
Ⅱ あらゆる分野における男女共同参画の促進	4 地域・防災における男女共同参画の推進	12 自治会長に占める女性の割合	9.5%	11.3%	12.8%	男女共同参画推進課
		13 消防吏員に占める女性の割合	1.8%	※6 3.0% (R6)	※7 3.0% 超	鹿児島市消防局女性職員の活躍の推進に関する特定事業主行動計画
	5 一人ひとりの人権の尊重と自立への支援	14 「一人ひとりの人権や多様性が尊重され、誰もが個性と能力を発揮できるまちづくりが進んでいる」と感じる市民の割合	17.1% (R3)	22.1%	24.6%	第六次総合計画に係る市民意識アンケート調査
		15 女性の採用を積極的に行っている事業所の割合	55.1% (H30)	67.9%	75.9%	鹿児島市勤労者労働基本調査
		16 子宮がん検診受診率(20歳以上)	22.3%	50.0%	50.0%	保健予防課
		17 乳がん検診受診率(40歳以上)	13.8%	50.0%	50.0%	保健予防課
	Ⅲ 向配偶者等から の推の進暴力根絶に	1 配偶者等からの暴力防止及び被害者支援	18 DVについて学んだことがある人の割合(16歳～64歳)	39.2% (R1)	57.4%	70.4%
19 DV相談窓口の認知度			79.7% (R1)	91.6%	100%	事故やけがに関するアンケート調査
2 男女共同参画を阻害する暴力への対策の推進		20 セクシュアル・ハラスメント等の防止に関する措置を実施している市内事業所の割合	36.7% (H30)	49.8%	57.9%	鹿児島市勤労者労働基本調査

- ※1 「第二次鹿児島市女性職員の活躍の推進に関する特定事業主行動計画(令和3年度～6年度)」の目標値(上方修正された場合はその値に読み替える)
- ※2 「鹿児島市女性職員の活躍の推進に関する特定事業主行動計画」の目標値が上方修正された場合はその値に読み替える
- ※3 県内事業所の管理的地位(課長相当職)に占める女性の割合
- ※4 「第二次鹿児島市職員子育て支援行動計画(令和2年度～6年度)」の目標値(上方修正された場合はその値に読み替える)
- ※5 「鹿児島市職員子育て支援行動計画」の目標値が上方修正された場合はその値に読み替える
- ※6 「第二次鹿児島市消防局女性職員の活躍の推進に関する特定事業主行動計画(令和3年度～6年度)」の目標値(上方修正された場合はその値に読み替える)
- ※7 「鹿児島市消防局女性職員の活躍の推進に関する特定事業主行動計画」の目標値が上方修正された場合はその値に読み替える