

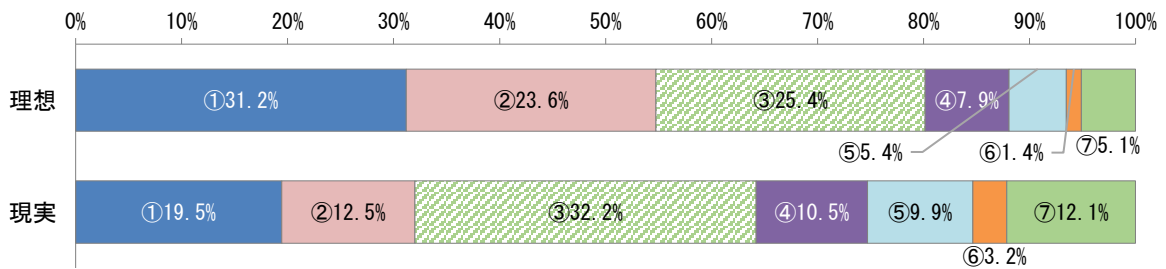
V 就労について

問 14 女性の仕事について、あなたの理想と現実が一番近いものはどれですか。男性の場合はあなたのパートナーについて（いない場合はいると仮定して）お答えください。

女性の仕事に対する考えについて、理想は、「結婚や出産後も、ずっと仕事は続ける」(31.2%)が最も高く、次いで「子育ての時期に一時的にやめて、その後はパートタイムで仕事は続ける」(25.4%)、「子育ての時期に一時的にやめて、その後はフルタイムで仕事は続ける」(23.6%)となっている。一方、現実には、「子育ての時期に一時的にやめて、その後はパートタイムで仕事は続ける」(32.2%)が最も高く、次いで「結婚や出産後も、ずっと仕事は続ける」(19.5%)、「子育ての時期に一時的にやめて、その後はフルタイムで仕事は続ける」(12.5%)となっている。

(n=997)

- ①結婚や出産後も、ずっと仕事は続ける
- ②子育ての時期に一時的にやめて、その後はフルタイムで仕事は続ける
- ③子育ての時期に一時的にやめて、その後はパートタイムで仕事は続ける
- ④子どもができたなら仕事はやめる
- ⑤結婚したら仕事はやめる
- ⑥仕事はもたない
- ⑦わからない



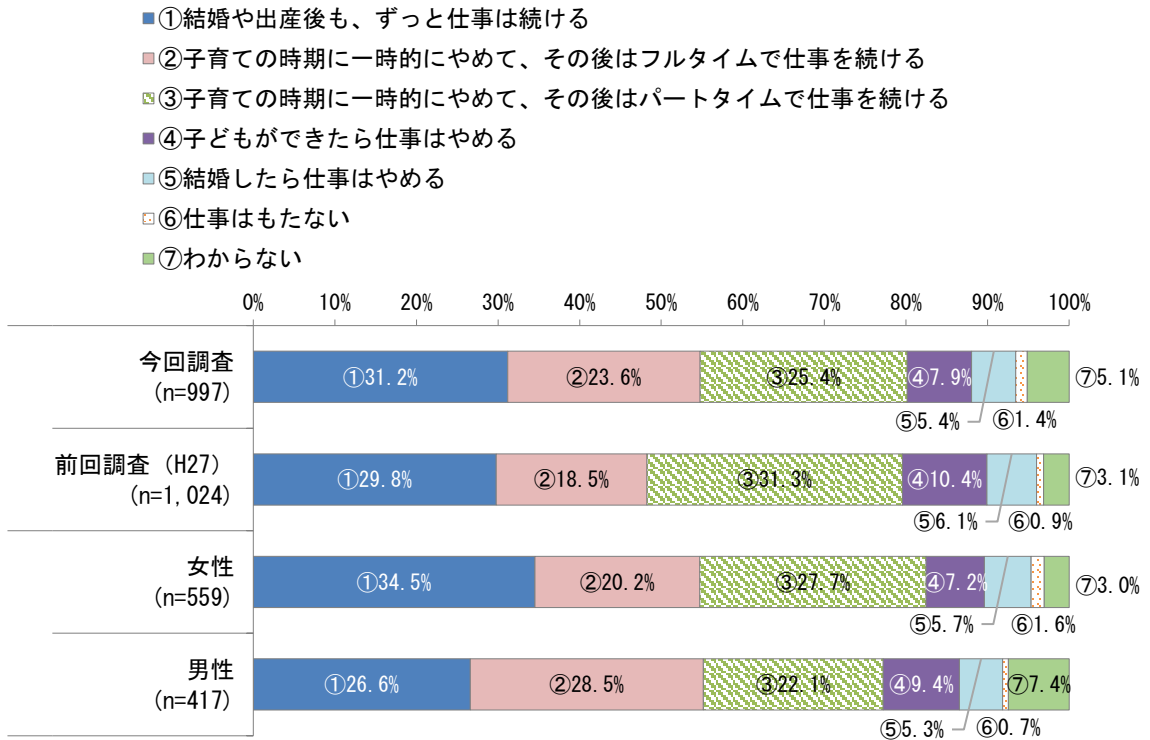
小数点第2位を四捨五入しているため、合計は100%と一致しない場合がある 上段: 回答者数 下段: 構成比 ■ 上位1項目	サンプル数	結婚や出産後も、ずっと	子育ての時期に一時的にやめて、その後はフルタイムで仕事は続ける	子育ての時期に一時的にやめて、その後はパートタイムで仕事は続ける	子どもができたなら仕事はやめる	結婚したら仕事はやめる	仕事はもたない	わからない
		と仕事は続ける	で、その後はフルタイムにや	め、その後はパートタイムにや	は子どもができたなら仕事	る結婚したら仕事はやめ	仕事はもたない	わからない
理想	997	311	235	253	79	54	14	51
	100.0%	31.2%	23.6%	25.4%	7.9%	5.4%	1.4%	5.1%
現実	997	194	125	321	105	99	32	121
	100.0%	19.5%	12.5%	32.2%	10.5%	9.9%	3.2%	12.1%

※本設問では、「理想」と「現実」の両方について回答のあった997人を対象に集計している。

①理想

女性の仕事に対する考えについて、理想は、前回調査と比較すると、「子育ての時期に一時的にやめて、その後はパートタイムで仕事を続ける」が5.9ポイント減少している。

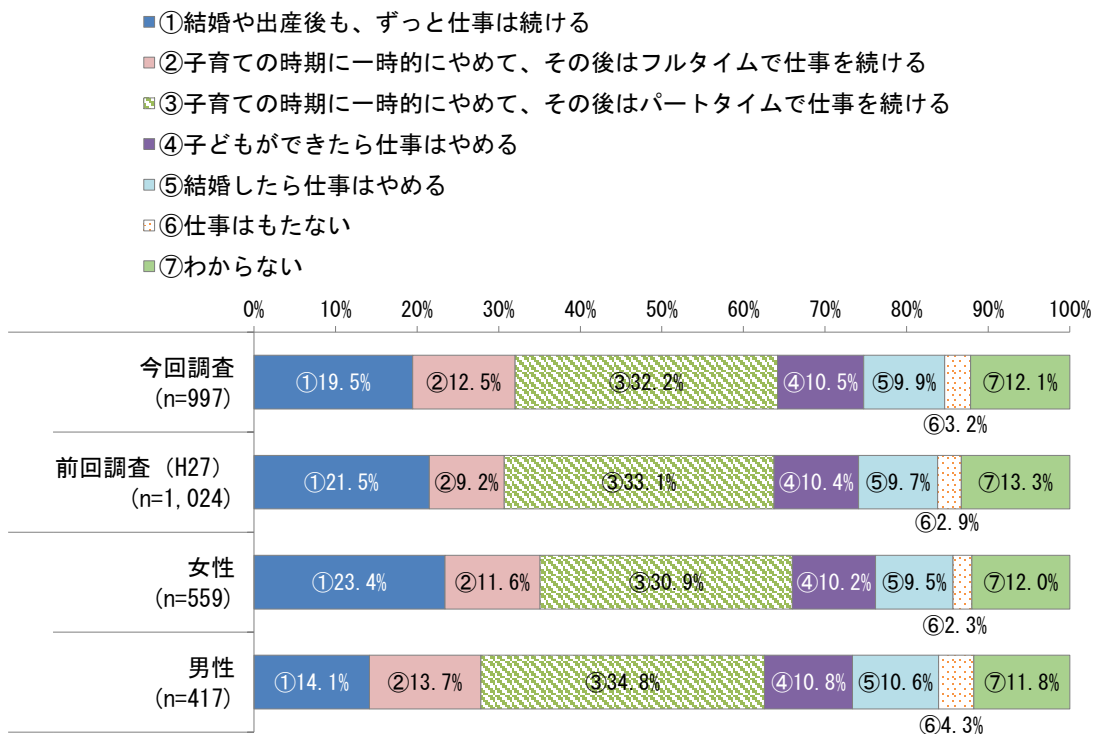
雇用形態別でみると、「学生」では「結婚や出産後も、ずっと仕事は続ける」が5割を超えている。



②現実

性別でみると、「結婚や出産後も、ずっと仕事は続ける」(女性：23.4%、男性：14.1%)では女性が男性を9.3ポイント上回っている。

雇用形態別でみると、「パート・アルバイト」においては、「子育ての時期に一時的にやめて、その後はパートタイムで仕事を続ける」が、理想(34.9%)と現実(58.1%)で大きな解離がある。



①理想

小数点第2位を 四捨五入している ため、合計は100% と一致しない場合 がある 上段：回答者数 下段：構成比 ■ 上位1項目	サンプル数	と結婚や出産後も、ずっと仕事を続ける	子育ての時期にフルタイムで仕事を続ける	子育ての時期にパートタイムで仕事を続ける	子どもができたらずい	結婚したら仕事はやめる	仕事はもたない	わからない
	997	311	235	253	79	54	14	51
	100.0%	31.2%	23.6%	25.4%	7.9%	5.4%	1.4%	5.1%
	1,024	305	189	321	106	62	9	32
	100.0%	29.8%	18.5%	31.3%	10.4%	6.1%	0.9%	3.1%
女性	559	193	113	155	40	32	9	17
	100.0%	34.5%	20.2%	27.7%	7.2%	5.7%	1.6%	3.0%
10代	7	5	0	0	1	1	0	0
	100.0%	71.4%	0.0%	0.0%	14.3%	14.3%	0.0%	0.0%
20代	53	20	4	19	4	2	2	2
	100.0%	37.7%	7.5%	35.8%	7.5%	3.8%	3.8%	3.8%
30代	80	27	18	23	6	5	0	1
	100.0%	33.8%	22.5%	28.8%	7.5%	6.3%	0.0%	1.3%
40代	122	50	21	32	12	5	0	2
	100.0%	41.0%	17.2%	26.2%	9.8%	4.1%	0.0%	1.6%
50代	117	39	29	32	4	8	2	3
	100.0%	33.3%	24.8%	27.4%	3.4%	6.8%	1.7%	2.6%
60代	114	36	26	33	8	6	2	3
	100.0%	31.6%	22.8%	28.9%	7.0%	5.3%	1.8%	2.6%
70歳以上	65	15	15	16	5	5	3	6
	100.0%	23.1%	23.1%	24.6%	7.7%	7.7%	4.6%	9.2%
男性	417	111	119	92	39	22	3	31
	100.0%	26.6%	28.5%	22.1%	9.4%	5.3%	0.7%	7.4%
10代	8	3	3	0	0	0	0	2
	100.0%	37.5%	37.5%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	25.0%
20代	34	8	6	14	2	1	0	3
	100.0%	23.5%	17.6%	41.2%	5.9%	2.9%	0.0%	8.8%
30代	54	21	18	8	2	1	0	4
	100.0%	38.9%	33.3%	14.8%	3.7%	1.9%	0.0%	7.4%
40代	54	17	15	12	3	2	0	5
	100.0%	31.5%	27.8%	22.2%	5.6%	3.7%	0.0%	9.3%
50代	78	20	25	15	6	5	0	7
	100.0%	25.6%	32.1%	19.2%	7.7%	6.4%	0.0%	9.0%
60代	109	30	28	24	16	5	0	6
	100.0%	27.5%	25.7%	22.0%	14.7%	4.6%	0.0%	5.5%
70歳以上	78	12	23	19	10	7	3	4
	100.0%	15.4%	29.5%	24.4%	12.8%	9.0%	3.8%	5.1%
雇用形態別	365	139	92	78	22	16	1	17
	100.0%	38.1%	25.2%	21.4%	6.0%	4.4%	0.3%	4.7%
派遣・契約社員	58	17	14	19	4	1	0	3
	100.0%	29.3%	24.1%	32.8%	6.9%	1.7%	0.0%	5.2%
パート・アルバイト	186	52	37	65	13	12	3	4
	100.0%	28.0%	19.9%	34.9%	7.0%	6.5%	1.6%	2.2%
自営業・自由業	47	14	7	8	9	2	1	6
	100.0%	29.8%	14.9%	17.0%	19.1%	4.3%	2.1%	12.8%
会社役員・経営者	27	5	5	8	3	1	3	2
	100.0%	18.5%	18.5%	29.6%	11.1%	3.7%	11.1%	7.4%
専業主婦(夫)	124	38	25	30	13	12	1	5
	100.0%	30.6%	20.2%	24.2%	10.5%	9.7%	0.8%	4.0%
学生	31	16	7	2	3	1	0	2
	100.0%	51.6%	22.6%	6.5%	9.7%	3.2%	0.0%	6.5%
無職	147	28	47	35	12	8	5	12
	100.0%	19.0%	32.0%	23.8%	8.2%	5.4%	3.4%	8.2%
配偶関係別	713	213	174	183	62	44	10	27
	100.0%	29.9%	24.4%	25.7%	8.7%	6.2%	1.4%	3.8%
離婚	60	21	15	15	6	1	0	2
	100.0%	35.0%	25.0%	25.0%	10.0%	1.7%	0.0%	3.3%
死別	32	5	9	11	2	1	2	2
	100.0%	15.6%	28.1%	34.4%	6.3%	3.1%	6.3%	6.3%
結婚していない	183	71	35	39	9	7	2	20
	100.0%	38.8%	19.1%	21.3%	4.9%	3.8%	1.1%	10.9%
子供有無別	738	214	182	194	67	43	12	26
	100.0%	29.0%	24.7%	26.3%	9.1%	5.8%	1.6%	3.5%
いない	232	89	49	50	11	10	2	21
	100.0%	38.4%	21.1%	21.6%	4.7%	4.3%	0.9%	9.1%

②現実

小数点第2位を 四捨五入している ため、合計は100% と一致しない場合 がある 上段：回答者数 下段：構成比 ■ 上位1項目	サンプル数	結婚や出産後も、ずっと仕事は続ける	子育ての時期にフルタイムで仕事を続ける	子育ての時期にパートタイムで仕事を続ける	子どもができたらずい	結婚したら仕事はやめる	仕事はもたない	わからない
	997	194	125	321	105	99	32	121
	100.0%	19.5%	12.5%	32.2%	10.5%	9.9%	3.2%	12.1%
	1,024	220	94	339	106	99	30	136
	100.0%	21.5%	9.2%	33.1%	10.4%	9.7%	2.9%	13.3%
女性	559	131	65	173	57	53	13	67
	100.0%	23.4%	11.6%	30.9%	10.2%	9.5%	2.3%	12.0%
10代	7	0	0	4	1	0	0	2
	100.0%	0.0%	0.0%	57.1%	14.3%	0.0%	0.0%	28.6%
20代	53	10	7	10	6	2	0	18
	100.0%	18.9%	13.2%	18.9%	11.3%	3.8%	0.0%	34.0%
30代	80	22	13	19	10	7	1	8
	100.0%	27.5%	16.3%	23.8%	12.5%	8.8%	1.3%	10.0%
40代	122	46	11	38	5	6	1	15
	100.0%	37.7%	9.0%	31.1%	4.1%	4.9%	0.8%	12.3%
50代	117	24	13	36	16	13	3	12
	100.0%	20.5%	11.1%	30.8%	13.7%	11.1%	2.6%	10.3%
60代	114	17	12	49	14	17	3	2
	100.0%	14.9%	10.5%	43.0%	12.3%	14.9%	2.6%	1.8%
70歳以上	65	12	8	17	5	8	5	10
	100.0%	18.5%	12.3%	26.2%	7.7%	12.3%	7.7%	15.4%
男性	417	59	57	145	45	44	18	49
	100.0%	14.1%	13.7%	34.8%	10.8%	10.6%	4.3%	11.8%
10代	8	0	0	1	3	0	0	4
	100.0%	0.0%	0.0%	12.5%	37.5%	0.0%	0.0%	50.0%
20代	34	7	4	7	4	3	0	9
	100.0%	20.6%	11.8%	20.6%	11.8%	8.8%	0.0%	26.5%
30代	54	14	11	17	4	3	2	3
	100.0%	25.9%	20.4%	31.5%	7.4%	5.6%	3.7%	5.6%
40代	54	10	3	21	4	4	3	9
	100.0%	18.5%	5.6%	38.9%	7.4%	7.4%	5.6%	16.7%
50代	78	10	14	33	4	5	5	7
	100.0%	12.8%	17.9%	42.3%	5.1%	6.4%	6.4%	9.0%
60代	109	10	17	46	11	13	2	10
	100.0%	9.2%	15.6%	42.2%	10.1%	11.9%	1.8%	9.2%
70歳以上	78	7	8	19	15	16	6	7
	100.0%	9.0%	10.3%	24.4%	19.2%	20.5%	7.7%	9.0%
雇用形態別	365	117	61	96	16	16	11	48
	100.0%	32.1%	16.7%	26.3%	4.4%	4.4%	3.0%	13.2%
派遣・契約社員	58	12	12	13	9	6	1	5
	100.0%	20.7%	20.7%	22.4%	15.5%	10.3%	1.7%	8.6%
パート・アルバイト	186	22	16	108	13	18	1	8
	100.0%	11.8%	8.6%	58.1%	7.0%	9.7%	0.5%	4.3%
自営業・自由業	47	6	7	17	3	4	0	10
	100.0%	12.8%	14.9%	36.2%	6.4%	8.5%	0.0%	21.3%
会社役員・経営者	27	7	3	6	5	2	1	3
	100.0%	25.9%	11.1%	22.2%	18.5%	7.4%	3.7%	11.1%
専業主婦(夫)	124	7	8	30	29	32	8	10
	100.0%	5.6%	6.5%	24.2%	23.4%	25.8%	6.5%	8.1%
学生	31	1	1	8	6	0	0	15
	100.0%	3.2%	3.2%	25.8%	19.4%	0.0%	0.0%	48.4%
無職	147	19	14	40	23	20	9	22
	100.0%	12.9%	9.5%	27.2%	15.6%	13.6%	6.1%	15.0%
配偶関係別	713	140	91	261	76	84	28	33
	100.0%	19.6%	12.8%	36.6%	10.7%	11.8%	3.9%	4.6%
離別	60	23	8	10	7	3	3	6
	100.0%	38.3%	13.3%	16.7%	11.7%	5.0%	5.0%	10.0%
死別	32	3	5	12	4	4	0	4
	100.0%	9.4%	15.6%	37.5%	12.5%	12.5%	0.0%	12.5%
結婚していない	183	26	19	34	18	7	1	78
	100.0%	14.2%	10.4%	18.6%	9.8%	3.8%	0.5%	42.6%
子供有無別	738	150	93	270	85	83	27	30
	100.0%	20.3%	12.6%	36.6%	11.5%	11.2%	3.7%	4.1%
いない	232	41	27	47	16	14	5	82
	100.0%	17.7%	11.6%	20.3%	6.9%	6.0%	2.2%	35.3%

問 15 問 14 の「②現実」で、「2」～「6」を選んだ方におたずねします。

その理由は何ですか。(〇はいくつでも)

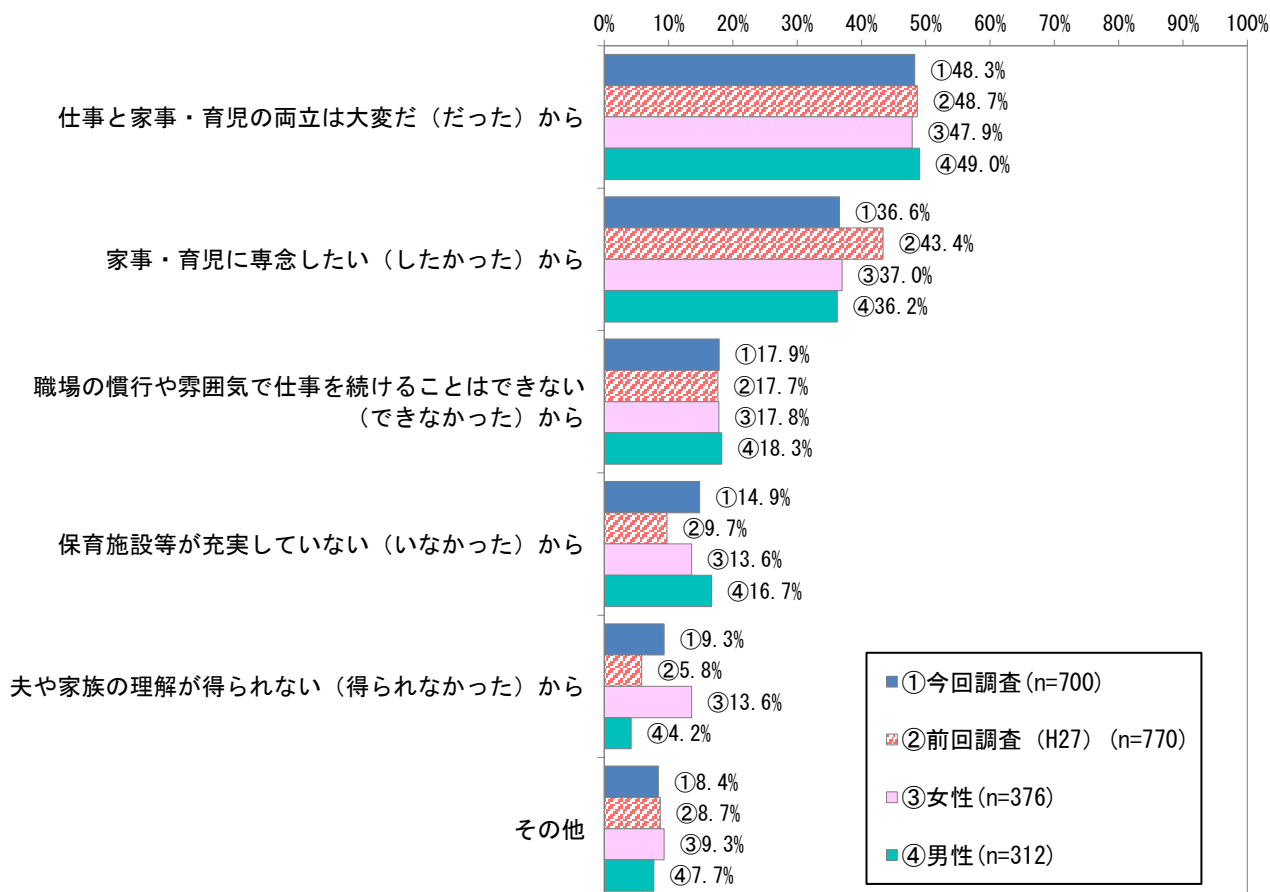
※問 14 の選択肢

- 2 子育ての時期に一時的にやめて、その後はフルタイムで仕事を続ける
- 3 子育ての時期に一時的にやめて、その後はパートタイムで仕事を続ける
- 4 子どもができたら仕事はやめる
- 5 結婚したら仕事はやめる
- 6 仕事はもたない

現実の女性の働き方として上記を選択した理由について、今回調査では、「仕事と家事・育児の両立は大変だ(だった)から」(48.3%)が最も高く、次いで「家事・育児に専念したい(したかった)から」(36.6%)、「職場の慣行や雰囲気の仕事で続けることはできない(できなかった)から」(17.9%)となっている。

前回調査と比較すると、「家事・育児に専念したい(したかった)から」が 6.8 ポイント減少し、「保育施設等が充実していない(いなかった)から」が 5.2 ポイント増加している。

性別役割分担に対する考え方(問 6 「男性は仕事、女性は家庭」という考え方)別にみると、「家事・育児に専念したい(したかった)から」において、性別役割分担に『賛成』(「賛成」+「どちらかといえば賛成」)の人が 48.2%となっており、『反対』(「反対」+「どちらかといえば反対」)の人を 16.0 ポイント上回っている。



(主なその他の回答)

- ・病気の為
- ・収入面で大変になるため
- ・老後の生活のため
- ・親の介護
- ・子供の成長により時間が作れるようになったから
- ・学校や幼稚園などの役員があるから

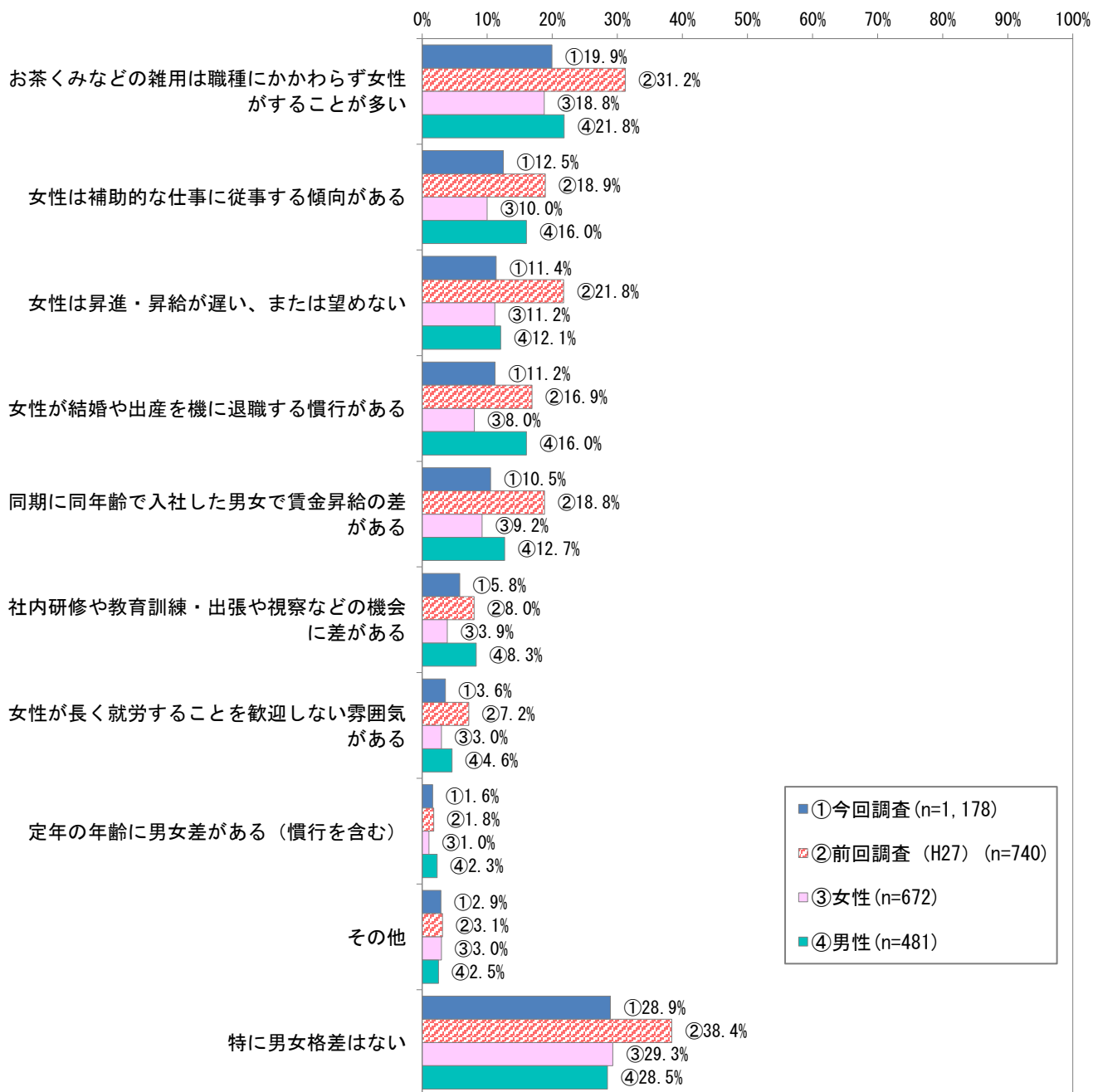
複数回答のため 合計は100%に ならない 上段:回答者数 下段:構成比 ■ 上位1項目	サンプル数	家事・育児に専念したい (しなかった)から	保育施設等が充実していない (いなかった)から	夫や家族の理解が得られない (得られなかった)から	職場の慣行や雰囲気です仕事を続けることはできない (できなかった)から	仕事と家事・育児の両立は大変だ(だった)から	その他
今回調査	700 -	256 36.6%	104 14.9%	65 9.3%	125 17.9%	338 48.3%	59 8.4%
前回調査(H27)	770 -	334 43.4%	75 9.7%	45 5.8%	136 17.7%	375 48.7%	67 8.7%
女性	376 -	139 37.0%	51 13.6%	51 13.6%	67 17.8%	180 47.9%	35 9.3%
10代	5 -	1 20.0%	2 40.0%	0 0.0%	1 20.0%	2 40.0%	0 0.0%
20代	25 -	5 20.0%	6 24.0%	2 8.0%	7 28.0%	14 56.0%	3 12.0%
30代	50 -	27 54.0%	8 16.0%	4 8.0%	14 28.0%	25 50.0%	3 6.0%
40代	62 -	19 30.6%	9 14.5%	10 16.1%	14 22.6%	32 51.6%	5 8.1%
50代	86 -	34 39.5%	11 12.8%	13 15.1%	11 12.8%	36 41.9%	10 11.6%
60代	100 -	33 33.0%	9 9.0%	17 17.0%	14 14.0%	53 53.0%	12 12.0%
70歳以上	47 -	19 40.4%	6 12.8%	5 10.6%	6 12.8%	17 36.2%	2 4.3%
男性	312 -	113 36.2%	52 16.7%	13 4.2%	57 18.3%	153 49.0%	24 7.7%
10代	4 -	0 0.0%	1 25.0%	0 0.0%	1 25.0%	3 75.0%	0 0.0%
20代	18 -	8 44.4%	2 11.1%	0 0.0%	2 11.1%	9 50.0%	3 16.7%
30代	37 -	15 40.5%	7 18.9%	2 5.4%	5 13.5%	19 51.4%	5 13.5%
40代	35 -	9 25.7%	9 25.7%	2 5.7%	9 25.7%	14 40.0%	1 2.9%
50代	62 -	21 33.9%	8 12.9%	3 4.8%	8 12.9%	32 51.6%	7 11.3%
60代	90 -	35 38.9%	13 14.4%	1 1.1%	15 16.7%	41 45.6%	8 8.9%
70歳以上	65 -	24 36.9%	12 18.5%	5 7.7%	17 26.2%	35 53.8%	0 0.0%
雇用形態別							
正社員・正職員	205 -	80 39.0%	33 16.1%	12 5.9%	32 15.6%	101 49.3%	20 9.8%
派遣・契約社員	41 -	9 22.0%	5 12.2%	5 12.2%	8 19.5%	17 41.5%	2 4.9%
パート・アルバイト	159 -	62 39.0%	18 11.3%	17 10.7%	28 17.6%	83 52.2%	16 10.1%
自営業・自由業	33 -	9 27.3%	6 18.2%	5 15.2%	3 9.1%	12 36.4%	4 12.1%
会社役員・経営者	17 -	8 47.1%	2 11.8%	2 11.8%	2 11.8%	7 41.2%	0 0.0%
専業主婦(夫)	110 -	43 39.1%	14 12.7%	12 10.9%	18 16.4%	46 41.8%	14 12.7%
学生	15 -	3 20.0%	4 26.7%	0 0.0%	3 20.0%	8 53.3%	0 0.0%
無職	110 -	40 36.4%	20 18.2%	12 10.9%	30 27.3%	58 52.7%	3 2.7%
配偶関係別							
結婚している	554 -	219 39.5%	72 13.0%	50 9.0%	93 16.8%	263 47.5%	52 9.4%
離別	33 -	10 30.3%	8 24.2%	4 12.1%	7 21.2%	18 54.5%	0 0.0%
死別	26 -	8 30.8%	1 3.8%	3 11.5%	5 19.2%	10 38.5%	2 7.7%
結婚していない	80 -	16 20.0%	23 28.8%	8 10.0%	20 25.0%	41 51.3%	5 6.3%
子供有無別							
いる	575 -	225 39.1%	75 13.0%	55 9.6%	100 17.4%	273 47.5%	50 8.7%
いない	110 -	29 26.4%	25 22.7%	8 7.3%	23 20.9%	55 50.0%	9 8.2%
性別役割分担別							
賛成	166 -	80 48.2%	19 11.4%	11 6.6%	18 10.8%	81 48.8%	12 7.2%
反対	450 -	145 32.2%	77 17.1%	50 11.1%	92 20.4%	220 48.9%	39 8.7%
わからない	80 -	31 38.8%	8 10.0%	4 5.0%	15 18.8%	37 46.3%	7 8.8%

問 16 働いている方（パートタイマー、派遣、アルバイトをしている学生も含む）におたずねします。あなたの職場で現在次のような男女格差がありますか。（○はいくつでも）

今回調査では、「特に男女格差はない」（28.9%）が最も高く、次いで「お茶くみなどの雑用は職種にかかわらず女性がすることが多い」（19.9%）、「女性は補助的な仕事に従事する傾向がある」（12.5%）となっている。

前回調査と比較すると、「お茶くみなどの雑用は職種にかかわらず女性がすることが多い」、「女性は昇進・昇給が遅い、または望めない」がそれぞれ10ポイント以上減少している。

年代別でみると、女性の40代、男性の30代で「お茶くみなどの雑用は職種にかかわらず女性がすることが多い」がそれぞれ35.6%、38.9%と他の年代に比べ高くなっている。



（主なその他の回答）

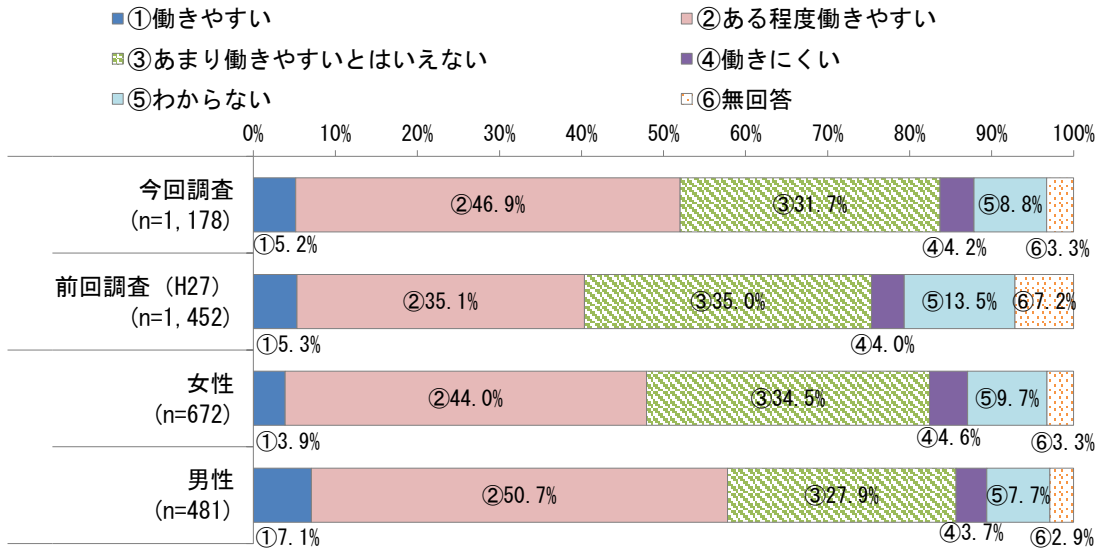
- ・ 男性は外見採用より能力採用なのに、女性は見た目だけで採用されることがある
- ・ 上司の男女に対する扱いが違う
- ・ 同じ正社員でも女性の方が仕事量や残業等優遇されている

複数回答のため 合計は100%に ならない 上段:回答者数 下段:構成比 ■ 上位1項目	サンプル数	たがある	同期に 男女で 賃金昇給 の差	社内研修や 出張や視察 などの機会 に差がある	ある(慣行を 含む) 定年の年齢 に男女差が	い、女性 は昇進・昇給 が遅い、または 望めない	女性に結婚や 出産を機 に退職する 慣行がある	女性を歓迎 しない雰囲気 がある	女性に補助 的な仕事に 従事する 傾向がある	お茶くみ などの雑用 は職種にか かわらず女 性が多い	その他	特に男女 格差はない
今回調査	1,178	124 10.5%	68 5.8%	19 1.6%	134 11.4%	132 11.2%	42 3.6%	147 12.5%	235 19.9%	34 2.9%	341 28.9%	
前回調査(H27)	740	139 18.8%	59 8.0%	13 1.8%	161 21.8%	125 16.9%	53 7.2%	140 18.9%	231 31.2%	23 3.1%	284 38.4%	
女性	672	62 9.2%	26 3.9%	7 1.0%	75 11.2%	54 8.0%	20 3.0%	67 10.0%	126 18.8%	20 3.0%	197 29.3%	
10代	9	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 11.1%	0 0.0%	1 11.1%	1 11.1%	0 0.0%	2 22.2%	
20代	62	6 9.7%	1 1.6%	2 3.2%	6 9.7%	12 19.4%	3 4.8%	6 9.7%	14 22.6%	1 1.6%	27 43.5%	
30代	84	9 10.7%	3 3.6%	0 0.0%	11 13.1%	11 13.1%	4 4.8%	5 6.0%	16 19.0%	3 3.6%	32 38.1%	
40代	132	17 12.9%	8 6.1%	2 1.5%	21 15.9%	10 7.6%	4 3.0%	21 15.9%	47 35.6%	3 2.3%	48 36.4%	
50代	128	15 11.7%	8 6.3%	3 2.3%	20 15.6%	10 7.8%	4 3.1%	17 13.3%	29 22.7%	6 4.7%	42 32.8%	
60代	150	12 8.0%	5 3.3%	0 0.0%	12 8.0%	8 5.3%	4 2.7%	14 9.3%	15 10.0%	6 4.0%	34 22.7%	
70歳以上	106	3 2.8%	1 0.9%	0 0.0%	5 4.7%	2 1.9%	1 0.9%	3 2.8%	4 3.8%	1 0.9%	11 10.4%	
男性	481	61 12.7%	40 8.3%	11 2.3%	58 12.1%	77 16.0%	22 4.6%	77 16.0%	105 21.8%	12 2.5%	137 28.5%	
10代	9	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 11.1%	2 22.2%	
20代	37	4 10.8%	3 8.1%	0 0.0%	4 10.8%	7 18.9%	2 5.4%	7 18.9%	10 27.0%	1 2.7%	20 54.1%	
30代	54	4 7.4%	8 14.8%	2 3.7%	6 11.1%	12 22.2%	2 3.7%	17 31.5%	21 38.9%	1 1.9%	20 37.0%	
40代	61	8 13.1%	6 9.8%	1 1.6%	7 11.5%	12 19.7%	3 4.9%	15 24.6%	15 24.6%	2 3.3%	19 31.1%	
50代	90	12 13.3%	9 10.0%	2 2.2%	9 10.0%	12 13.3%	4 4.4%	13 14.4%	20 22.2%	3 3.3%	34 37.8%	
60代	127	23 18.1%	9 7.1%	4 3.1%	24 18.9%	25 19.7%	7 5.5%	16 12.6%	24 18.9%	4 3.1%	34 26.8%	
70歳以上	101	10 9.9%	5 5.0%	2 2.0%	8 7.9%	8 7.9%	4 4.0%	8 7.9%	15 14.9%	0 0.0%	7 6.9%	
雇用形態別												
正社員・正職員	406	64 15.8%	40 9.9%	7 1.7%	68 16.7%	64 15.8%	18 4.4%	74 18.2%	130 32.0%	15 3.7%	152 37.4%	
派遣・契約社員	66	9 13.6%	4 6.1%	2 3.0%	10 15.2%	9 13.6%	4 6.1%	15 22.7%	18 27.3%	0 0.0%	25 37.9%	
パート・アルバイト	212	28 13.2%	16 7.5%	4 1.9%	26 12.3%	27 12.7%	10 4.7%	33 15.6%	46 21.7%	10 4.7%	97 45.8%	
自営業・自由業	55	6 10.9%	1 1.8%	2 3.6%	7 12.7%	9 16.4%	1 1.8%	8 14.5%	8 14.5%	4 7.3%	22 40.0%	
会社役員・経営者	32	4 12.5%	1 3.1%	1 3.1%	4 12.5%	5 15.6%	0 0.0%	2 6.3%	7 21.9%	0 0.0%	12 37.5%	
専業主婦(夫)	142	4 2.8%	0 0.0%	0 0.0%	4 2.8%	4 2.8%	1 0.7%	2 1.4%	5 3.5%	3 2.1%	3 2.1%	
学生	36	1 2.8%	0 0.0%	1 2.8%	1 2.8%	2 5.6%	1 2.8%	2 5.6%	2 5.6%	1 2.8%	19 52.8%	
無職	213	7 3.3%	5 2.3%	2 0.9%	13 6.1%	10 4.7%	7 3.3%	10 4.7%	18 8.5%	1 0.5%	7 3.3%	
配偶関係別												
結婚している	823	93 11.3%	51 6.2%	10 1.2%	89 10.8%	92 11.2%	27 3.3%	106 12.9%	164 19.9%	21 2.6%	221 26.9%	
離別	71	5 7.0%	6 8.5%	2 2.8%	13 18.3%	8 11.3%	3 4.2%	8 11.3%	9 12.7%	1 1.4%	25 35.2%	
死別	47	3 6.4%	1 2.1%	0 0.0%	3 6.4%	3 6.4%	0 0.0%	5 10.6%	4 8.5%	3 6.4%	11 23.4%	
結婚していない	225	23 10.2%	9 4.0%	7 3.1%	28 12.4%	26 11.6%	12 5.3%	27 12.0%	56 24.9%	9 4.0%	81 36.0%	
子供有無別												
いる	858	91 10.6%	53 6.2%	12 1.4%	95 11.1%	90 10.5%	26 3.0%	108 12.6%	154 17.9%	23 2.7%	232 27.0%	
いない	285	29 10.2%	13 4.6%	5 1.8%	34 11.9%	38 13.3%	14 4.9%	35 12.3%	73 25.6%	10 3.5%	99 34.7%	

問17 社会全体として女性が働きやすい状況にあると思いますか。(〇は1つ)

今回調査では、「ある程度働きやすい」(46.9%)が最も高く、次いで「あまり働きやすいとはいえない」(31.7%)となっている。

前回調査と比較すると、「ある程度働きやすい」が11.8ポイント増加している。



	サンプル数	働きやすい	ある程度働きやすい	あまり働きやすいとはいえない	働きにくい	わからない	無回答	上位1項目	
								小数点第2位を四捨五入しているため、合計は100%と一致しない場合がある	上段: 回答者数 下段: 構成比
今回調査	1,178	61	552	373	49	104	39	5.2%	46.9%
前回調査 (H27)	1,452	77	509	508	58	196	104	5.3%	35.1%
女性	672	26	296	232	31	65	22	3.9%	44.0%
10代	9	1	3	5	0	0	0	11.1%	33.3%
20代	62	2	32	20	3	5	0	3.2%	51.6%
30代	84	5	28	37	8	5	1	6.0%	33.3%
40代	132	7	69	43	5	4	4	5.3%	52.3%
50代	128	1	54	56	5	12	0	0.8%	42.2%
60代	150	9	65	52	7	13	4	6.0%	43.3%
70歳以上	106	1	44	19	3	26	13	0.9%	41.5%
男性	481	34	244	134	18	37	14	7.1%	50.7%
10代	9	0	4	3	1	1	0	0.0%	44.4%
20代	37	3	21	10	1	2	0	8.1%	56.8%
30代	54	5	27	19	0	3	0	9.3%	50.0%
40代	61	3	35	13	5	4	1	4.9%	57.4%
50代	90	7	40	30	1	8	4	7.8%	44.4%
60代	127	10	68	33	9	5	2	7.9%	53.5%
70歳以上	101	6	47	26	1	14	7	5.9%	46.5%

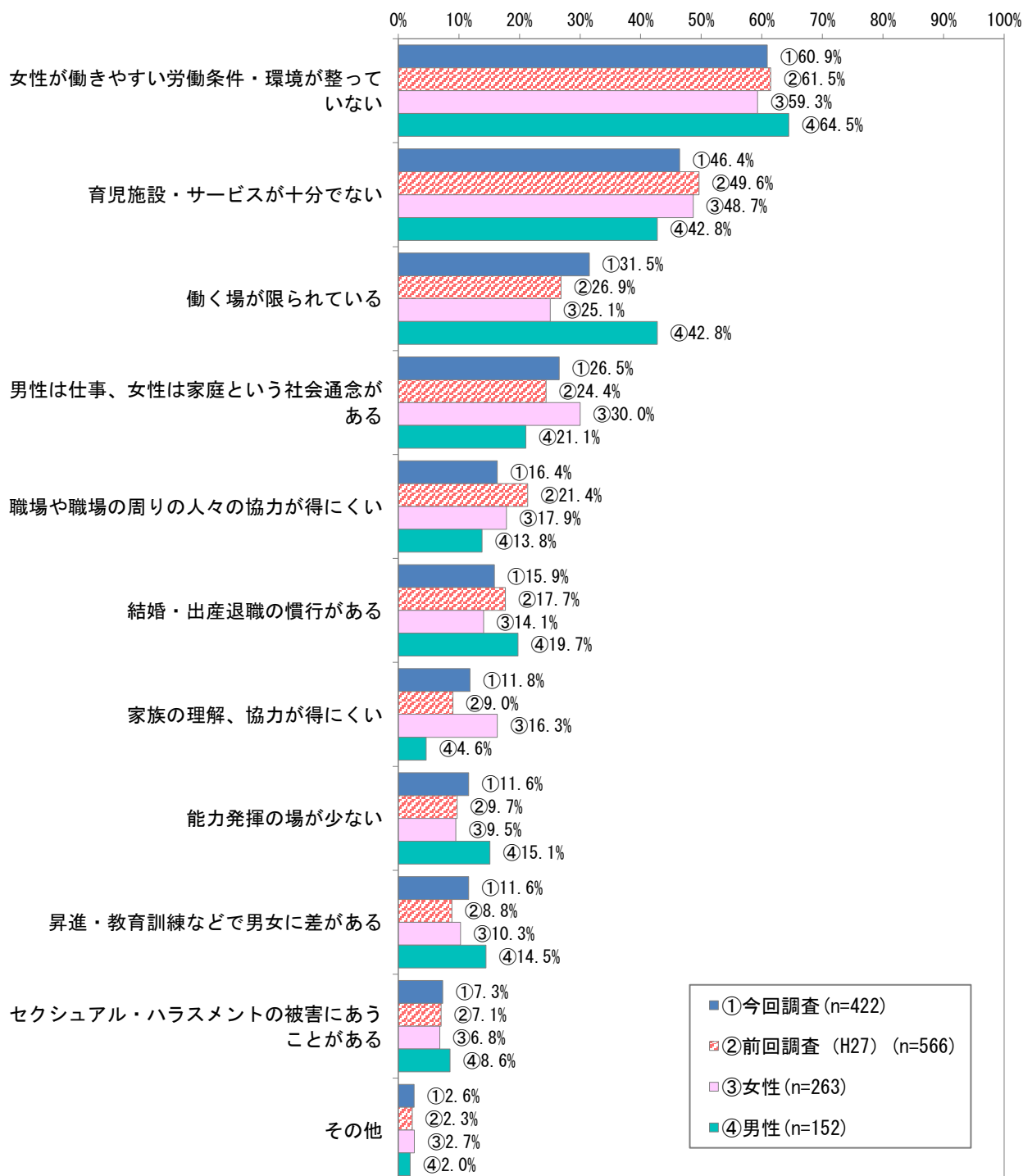
	サンプル数	働きやすい	ある程度働きやすい	あまり働きやすいとはいえない	働きにくい	わからない	無回答	上位1項目	
								小数点第2位を四捨五入しているため、合計は100%と一致しない場合がある	上段: 回答者数 下段: 構成比
正社員・正職員	406	28	203	135	13	19	8	6.9%	50.0%
派遣・契約社員	66	5	34	21	3	3	0	7.6%	51.5%
パート・アルバイト	212	10	113	61	15	12	1	4.7%	53.3%
自営業・自由業	55	5	23	16	4	6	1	9.1%	41.8%
会社役員・経営者	32	5	13	8	1	4	1	15.6%	40.6%
専業主婦(夫)	142	3	50	55	5	21	8	2.1%	35.2%
学生	36	0	20	13	1	2	0	0.0%	55.6%
無職	213	4	88	59	7	36	19	1.9%	41.3%
結婚している	823	46	396	252	33	69	27	5.6%	48.1%
離別	71	2	27	31	5	4	2	2.8%	38.0%
死別	47	1	22	10	1	10	3	2.1%	46.8%
結婚していない	225	12	100	78	9	21	5	5.3%	44.4%
子供有無別	858	40	415	263	35	75	30	4.7%	48.4%
いる	285	20	121	98	11	28	7	7.0%	42.5%
いない	573	20	294	165	24	47	23	3.5%	34.4%
性別役割分担別	242	13	124	65	5	22	13	5.4%	51.2%
賛成	774	36	364	266	39	52	17	4.7%	47.0%
反対	149	11	59	41	4	28	6	7.4%	39.6%
わからない									

問18 問17で「3」「4」と答えた方におたずねします。

そう思う理由はなんですか。(〇は3つまで)

女性が働きにくいと思う理由について、今回調査では、「女性が働きやすい労働条件・環境が整っていない」(60.9%)が最も高く、次いで「育児施設・サービスが十分でない」(46.4%)、「働く場が限られている」(31.5%)となっている。

性別でみると、「働く場が限られている」(女性：25.1%、男性：42.8%)では女性が男性を17.7ポイント下回り、「家族の理解、協力が得にくい」(女性：16.3%、男性：4.6%)では女性が男性を11.7ポイント上回っている。



(主なその他の回答)

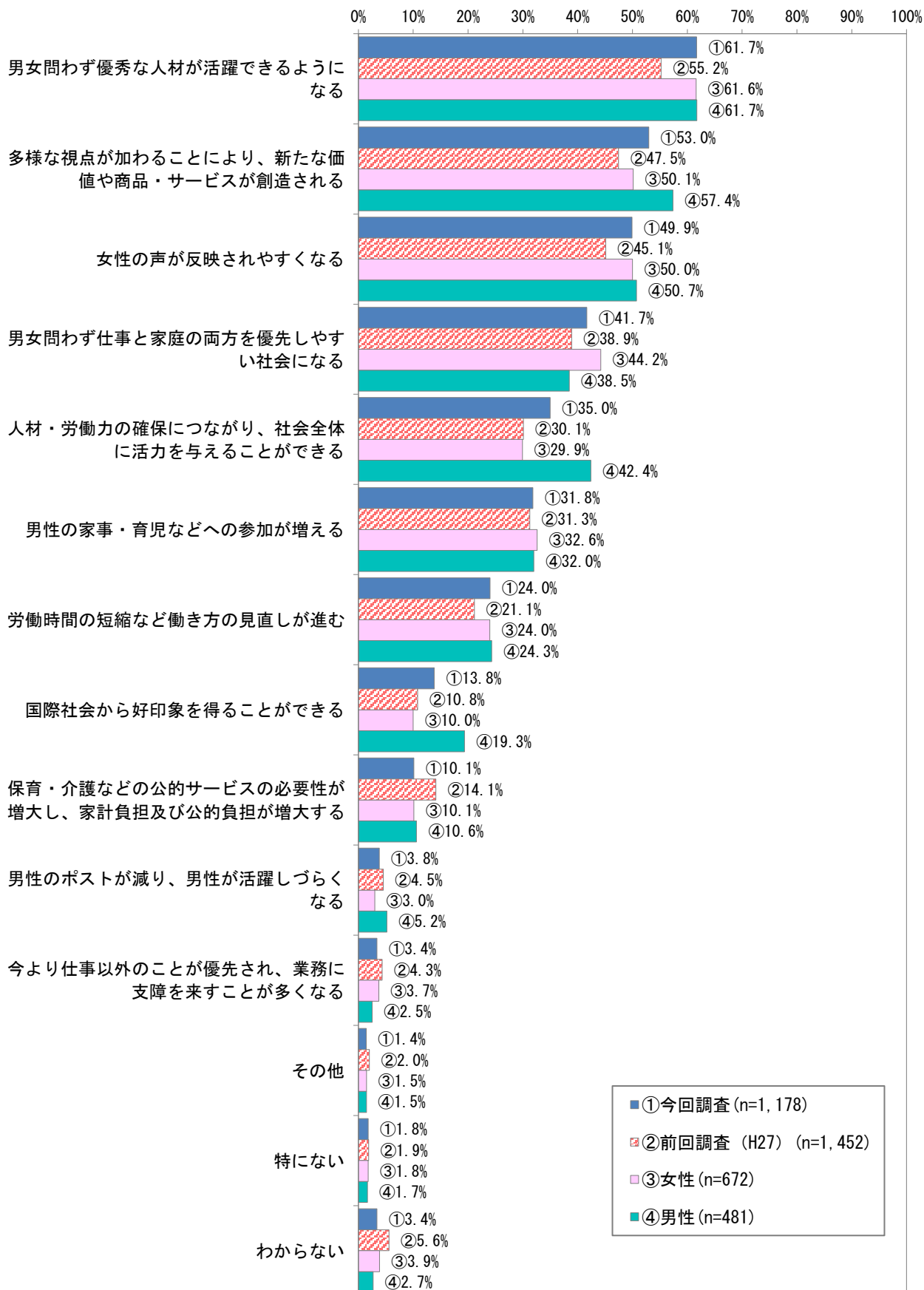
- ・介護をする場合、必然的にフルタイムは続けられない状況がある
- ・学校行事が平日で通常、母親の参加が多い
- ・パワーハラスメント
- ・男尊女卑の慣習が特に男性に多くみられる

複数回答のため 合計は100%に ならない 上段:回答者数 下段:構成比 ■ 上位1項目	サンプル数	その他										
		て働女 い条件が ない働き 環境が やす 整いつ 労	い能力 発揮の 場が少 な	る働く 場が限 られて い	が育児 施設・ サービ ス	で昇進・ 教育訓 練など で男女 に差が ある	行結婚・ 出産退 職の慣 がある	が家庭と いう社 会通念 は	得に族 の理 解、協 力が	い人々 の協 力が 得に りく の	うスセ クメン トの被 害・ハ アラ	その 他
今回調査	422 -	257 60.9%	49 11.6%	133 31.5%	196 46.4%	49 11.6%	67 15.9%	112 26.5%	50 11.8%	69 16.4%	31 7.3%	11 2.6%
前回調査(H27)	566 -	348 61.5%	55 9.7%	152 26.9%	281 49.6%	50 8.8%	100 17.7%	138 24.4%	51 9.0%	121 21.4%	40 7.1%	13 2.3%
女性	263 -	156 59.3%	25 9.5%	66 25.1%	128 48.7%	27 10.3%	37 14.1%	79 30.0%	43 16.3%	47 17.9%	18 6.8%	7 2.7%
10代	5 -	2 40.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 40.0%	1 20.0%	3 60.0%	2 40.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
20代	23 -	14 60.9%	2 8.7%	7 30.4%	11 47.8%	4 17.4%	7 30.4%	5 21.7%	0 0.0%	2 8.7%	4 17.4%	0 0.0%
30代	45 -	26 57.8%	4 8.9%	9 20.0%	26 57.8%	1 2.2%	6 13.3%	16 35.6%	7 15.6%	14 31.1%	1 2.2%	2 4.4%
40代	48 -	33 68.8%	3 6.3%	8 16.7%	20 41.7%	6 12.5%	5 10.4%	19 39.6%	10 20.8%	9 18.8%	2 4.2%	3 6.3%
50代	61 -	32 52.5%	10 16.4%	17 27.9%	30 49.2%	7 11.5%	6 9.8%	19 31.1%	13 21.3%	12 19.7%	5 8.2%	1 1.6%
60代	59 -	38 64.4%	5 8.5%	16 27.1%	30 50.8%	3 5.1%	7 11.9%	13 22.0%	11 18.6%	7 11.9%	5 8.5%	1 1.7%
70歳以上	22 -	11 50.0%	1 4.5%	9 40.9%	9 40.9%	5 22.7%	3 13.6%	5 22.7%	2 9.1%	3 13.6%	1 4.5%	0 0.0%
男性	152 -	98 64.5%	23 15.1%	65 42.8%	65 42.8%	22 14.5%	30 19.7%	32 21.1%	7 4.6%	21 13.8%	13 8.6%	3 2.0%
10代	4 -	1 25.0%	0 0.0%	2 50.0%	2 50.0%	0 0.0%	1 25.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 25.0%	0 0.0%	1 25.0%
20代	11 -	6 54.5%	3 27.3%	5 45.5%	5 45.5%	2 18.2%	3 27.3%	5 45.5%	0 0.0%	1 9.1%	0 0.0%	0 0.0%
30代	19 -	13 68.4%	3 15.8%	6 31.6%	5 26.3%	1 5.3%	6 31.6%	5 26.3%	0 0.0%	1 5.3%	1 5.3%	2 10.5%
40代	18 -	12 66.7%	1 5.6%	8 44.4%	12 66.7%	4 22.2%	4 22.2%	3 16.7%	0 0.0%	1 5.6%	3 16.7%	0 0.0%
50代	31 -	20 64.5%	3 9.7%	10 32.3%	14 45.2%	5 16.1%	3 9.7%	5 16.1%	3 9.7%	6 19.4%	4 12.9%	0 0.0%
60代	42 -	28 66.7%	9 21.4%	20 47.6%	20 47.6%	7 16.7%	7 16.7%	3 7.1%	2 4.8%	6 14.3%	3 7.1%	0 0.0%
70歳以上	27 -	18 66.7%	4 14.8%	14 51.9%	7 25.9%	3 11.1%	6 22.2%	11 40.7%	2 7.4%	5 18.5%	2 7.4%	0 0.0%
雇用形態別	148 -	96 64.9%	17 11.5%	40 27.0%	73 49.3%	22 14.9%	24 16.2%	36 24.3%	10 6.8%	27 18.2%	9 6.1%	5 3.4%
正社員・正職員	24 -	11 45.8%	5 20.8%	10 41.7%	12 50.0%	2 8.3%	6 25.0%	8 33.3%	3 12.5%	1 4.2%	5 20.8%	0 0.0%
派遣・契約社員	76 -	48 63.2%	8 10.5%	29 38.2%	36 47.4%	4 5.3%	8 10.5%	22 28.9%	14 18.4%	14 18.4%	3 3.9%	1 1.3%
パート・アルバイト	20 -	10 50.0%	0 0.0%	4 20.0%	12 60.0%	1 5.0%	5 25.0%	6 30.0%	5 25.0%	2 10.0%	3 15.0%	1 5.0%
自営業・自由業	9 -	4 44.4%	3 33.3%	5 55.6%	2 22.2%	3 33.3%	2 22.2%	1 11.1%	1 11.1%	1 11.1%	0 0.0%	0 0.0%
会社役員・経営者	60 -	39 65.0%	7 11.7%	13 21.7%	32 53.3%	5 8.3%	3 5.0%	15 25.0%	11 18.3%	8 13.3%	2 3.3%	2 3.3%
専業主婦(夫)	14 -	6 42.9%	0 0.0%	4 28.6%	8 57.1%	3 21.4%	6 42.9%	4 28.6%	0 0.0%	1 7.1%	1 7.1%	1 7.1%
学生	66 -	40 60.6%	9 13.6%	28 42.4%	19 28.8%	9 13.6%	13 19.7%	20 30.3%	6 9.1%	14 21.2%	8 12.1%	0 0.0%
無職	285 -	174 61.1%	37 13.0%	93 32.6%	135 47.4%	33 11.6%	42 14.7%	74 26.0%	41 14.4%	47 16.5%	17 6.0%	7 2.5%
配偶関係別	36 -	26 72.2%	3 8.3%	13 36.1%	19 52.8%	5 13.9%	7 19.4%	11 30.6%	1 2.8%	3 8.3%	3 8.3%	1 2.8%
結婚している	11 -	3 27.3%	0 0.0%	4 36.4%	3 27.3%	1 9.1%	2 18.2%	5 45.5%	2 18.2%	3 27.3%	0 0.0%	0 0.0%
離別	87 -	51 58.6%	8 9.2%	23 26.4%	38 43.7%	10 11.5%	16 18.4%	22 25.3%	6 6.9%	15 17.2%	11 12.6%	2 2.3%
死別	298 -	186 62.4%	34 11.4%	98 32.9%	138 46.3%	33 11.1%	43 14.4%	81 27.2%	43 14.4%	49 16.4%	18 6.0%	6 2.0%
結婚していない	109 -	62 56.9%	13 11.9%	30 27.5%	54 49.5%	13 11.9%	24 22.0%	30 27.5%	6 5.5%	18 16.5%	11 10.1%	4 3.7%
子供有無別												

問 19 あなたは、政治・経済・地域などの各分野で、女性の参加が進み、女性のリーダーが増えるとどのような影響があると思いますか。(〇はいくつでも)

今回調査では、「男女問わず優秀な人材が活躍できるようになる」(61.7%) が最も高く、次いで「多様な視点が加わることにより、新たな価値や商品・サービスが創造される」(53.0%)、「女性の声が反映されやすくなる」(49.9%) となっている。

性別でみると、「人材・労働力の確保につながり、社会全体に活力を与えることができる」(女性: 29.9%、男性: 42.4%)、「国際社会から好印象を得ることができる」(女性: 10.0%、男性: 19.3%) では女性が男性をそれぞれ約 10 ポイント下回っている。



(主なその他の回答)

- ・男女の差別がひどくなると思う
- ・女性の仕事が増えすぎる
- ・世の中が面白くなると思う
- ・女の社会参加を推し進めると、子供や高齢者の生活が悪いほうへ大きく変化する
- ・良い意味でも悪い意味でも、女性の声が反映される為、些事なことに行政のエネルギーが分散され、大局の転換に対応できない恐れを感じる
- ・発言力のある女性が増えると、男女平等参画社会が加速すると思う
- ・仕事のやり方が今と違う誰も見たことのない違う形になる
- ・女性の経済力向上により、税収アップ、公的負担が減少する
- ・少子化がますます進行する

複数回答のため 合計は100%に ならない	サンプル数	上段: 回答者数 下段: 構成比 ■ 上位1項目														
		女性が活躍できる国際社会から好印象を得ることができる	女性の声が反映されやすい	人材・労働力の確保につながる	多様な視点や価値が加わる	多様な視点や価値が加わる	多様な視点や価値が加わる	多様な視点や価値が加わる	多様な視点や価値が加わる	多様な視点や価値が加わる	多様な視点や価値が加わる	多様な視点や価値が加わる	多様な視点や価値が加わる	多様な視点や価値が加わる	多様な視点や価値が加わる	多様な視点や価値が加わる
今回調査	1,178	624	412	588	163	727	491	283	375	40	45	119	17	21	40	
前回調査(H27)	1,452	689	437	655	157	802	565	307	454	63	66	205	29	27	81	
女性	672	337	201	336	67	414	297	161	219	25	20	68	10	12	26	
10代	9	6	4	4	1	5	3	1	3	0	0	0	0	0	1	
20代	62	31	14	32	7	34	32	20	23	2	2	6	1	1	1	
30代	84	43	22	45	11	50	44	30	26	4	6	13	3	1	3	
40代	132	65	38	68	12	85	72	36	47	8	6	9	2	0	1	
50代	128	71	43	60	12	83	57	24	45	4	0	16	4	1	4	
60代	150	75	49	78	10	102	56	29	45	3	2	12	0	6	5	
70歳以上	106	46	31	48	14	55	33	21	29	4	4	12	0	3	11	
男性	481	276	204	244	93	297	185	117	154	12	25	51	7	8	13	
10代	9	3	1	5	2	4	3	2	3	0	1	1	2	0	1	
20代	37	17	6	22	3	21	15	10	11	1	1	3	0	2	1	
30代	54	37	20	30	10	33	18	16	14	2	3	6	0	1	0	
40代	61	31	19	37	9	34	22	17	20	2	4	2	2	2	2	
50代	90	56	45	36	19	57	37	25	33	3	6	9	2	0	4	
60代	127	76	62	60	26	88	57	23	40	2	7	16	1	1	1	
70歳以上	101	55	51	53	23	59	33	24	33	2	3	14	0	2	3	
雇用形態別	406	231	148	211	60	255	189	110	134	17	20	40	5	4	8	
正社員・正職員	66	35	25	33	10	39	33	15	23	2	1	11	2	1	4	
派遣・契約社員	212	109	60	110	18	129	98	46	73	4	11	23	1	5	2	
パート・アルバイト	55	38	22	22	10	35	29	13	22	0	1	10	4	1	5	
自営業・自由業	32	17	12	14	6	24	7	4	8	1	0	3	0	0	1	
会社役員・経営者	142	66	47	76	14	94	47	33	39	5	3	11	2	3	1	
専業主婦(夫)	36	17	9	24	7	21	13	8	10	1	1	1	2	0	3	
学生	213	106	87	94	35	122	69	51	63	9	8	20	1	5	15	
無職	823	455	299	417	120	520	345	206	271	24	32	90	9	15	24	
配偶関係別	71	34	30	33	12	43	34	14	21	2	2	8	0	0	4	
結婚している	47	20	15	24	3	22	15	11	12	2	0	6	1	2	5	
離別	225	110	65	110	25	135	93	49	68	11	11	15	7	4	7	
死別	285	151	88	135	42	170	128	67	93	14	14	22	8	5	7	
結婚していない	858	459	314	439	117	539	349	209	275	24	31	97	8	16	29	
子供有無別	285	151	88	135	42	170	128	67	93	14	14	22	8	5	7	
いる	285	151	88	135	42	170	128	67	93	14	14	22	8	5	7	
いない	858	459	314	439	117	539	349	209	275	24	31	97	8	16	29	