

女性活躍推進法第19条第6項の規定に基づく取組の実施状況の公表

【数値目標の進捗状況】

| 目標項目 | 数値目標 (R2年度) | R3年度 | R2年度 | R1年度 | H30年度 | H29年度 | H27年度 (目標設定時) |
|-------------------|----------------|------|------|------|-------|-------|------------------|
| 消防吏員に占める女性消防吏員の割合 | 2%以上 | 2.1% | 1.8% | 1.8% | 1.8% | 1.6% | 1.6% |

【取組状況】

取組1 女性消防吏員の受験者数を増やすため、大学等でのガイダンス用パワーポイント作成、パンフレットの見直しを行う。

(取組内容)

- 2年度 女性の視点から見た消防局の魅力を伝えるPR動画を作成
- 元年度 ガイダンス用パンフレット内容の見直し及び職員募集中ポスターの作成
- 平成28～30年度 ガイダンス用パワーポイント作成及びパンフレット内容の見直し

取組2 大学等で採用説明会を行い、女性消防吏員を積極的に派遣し、女性の視点から見た業務のやりがい等を説明する。

(取組内容)

- 大学等での採用説明会に女性消防吏員を派遣し、女性の視点から見た業務のやりがい等を説明

| | | R2年度 | R1年度 | H30年度 | H29年度 | H28年度 |
|-------|-------|------|------|-------|-------|-------|
| 大学等 | 回数 | 8回 | 5回 | 2回 | 3回 | 5回 |
| | 派遣職員数 | 0名 | 3名 | 2名 | 1名 | 3名 |
| 合同説明会 | 回数 | 4回 | 3回 | 3回 | 2回 | 1回 |
| | 派遣職員数 | 3名 | 3名 | 4名 | 1名 | 1名 |

取組3 大学等と連携した施設見学、体験学習等を実施する。

(取組内容)

- 大学生等を対象に、就業意識の向上と消防業務に対する理解を深めてもらうことを目的とする職場体験会を実施

| | R2年度 | R1年度 | H30年度 | H29年度 | H28年度 |
|-------|------|------|-------|-------|-------|
| 派遣職員数 | 1回 | 2回 | 2回 | 2回 | 1回 |