

別紙 調査事項(虐待防止等)

施設名 ()

項 目	確 認 事 項	取組状況
新しい虐待防止等の ガイドライン	新しいガイドライン(R8年4月改訂)「保育所や幼稚園等における虐待の防止及び発生時の対応等に関するガイドライン」を、全職員(非常勤職員を含む)に周知し、内容等を確認していますか。	☐ はい ☐ いいえ
	ガイドラインの内容(虐待の定義、職員としての通報義務など)を踏まえた、園内の研修を実施していますか。	☐ はい ☐ いいえ
	虐待が疑われる事案等について、園としての通報だけでなく、職員としても通報義務があることを、全職員に周知していますか。 また、職員には公益通報の保護があり、通報したことを理由に不利益な取扱いを受けないことを周知していますか。	☐ はい ☐ いいえ
	市の相談・通報窓口を全職員に周知し、職員が躊躇することなく、相談・通報できる環境づくりの取組を行っていますか。	☐ はい ☐ いいえ
	虐待が疑われる事案等について、保護者が相談しやすい環境づくりの取組を行っていますか。(市からのR8.3.26通知で示した「保護者向けの取組のコラム」等を活用し、相談窓口の周知を適切に行っていますか。)	☐ はい ☐ いいえ
事故防止の体制	怪我や事故等が発生した場合、情報共有にとどまらず、管理職にある職員が中心となり、発生したその日のうちに原因を究明し、再発防止のための迅速な対応を行っていますか。	☐ はい ☐ いいえ
	事故発生につながる現場の違和感を、違和感のまま見過ごさない体制を構築するために、定期的に具体的な振り返りの時間や場を設定していますか。	☐ はい ☐ いいえ
事故等の記録	マニュアル等で「どのような事案」を「どの記録簿」に「どのような内容」で記載するかといった事故記録を作成する基準を明確化していますか。	☐ はい ☐ いいえ
	また、全職員がその基準により記録を行っていますか。	☐ はい ☐ いいえ
	園全体で「事故の情報」「対応状況」「保護者対応」など、事故等の具体的な内容の共有を行っていますか。	☐ はい ☐ いいえ
メンタルヘルスケア	メンタルヘルス不調のサインを見逃さないよう、管理職にある職員による定期的な面談の実施や、積極的なコミュニケーション、ストレスチェックの実施など、園が主体的にメンタルヘルスケアの取組を行っていますか。	☐ はい ☐ いいえ
	ストレスや悩みを気軽に相談できる窓口の設置や、「保育士・保育所支援センター」など活用できる外部窓口の周知を行っていますか。	☐ はい ☐ いいえ
	休日カレンダーや有給休暇取得計画表の作成など、休暇を取りやすい環境づくりに取り組んでいますか。	☐ はい ☐ いいえ
虐待防止体制	虐待防止の担当者を任命していますか。	☐ はい ☐ いいえ
	報告すべき事案の明確化や、報告手順のフローチャート整備など、園全体で主体的に虐待防止に取り組むための体制整備を行っていますか。	☐ はい ☐ いいえ

※留意点を示したものであり、取組状況が全て指導、指摘事項になるということではありません。

項 目	確 認 事 項	取組状況
研修の実施	職員採用後、新規職員向けの研修を迅速に行っていますか。	☐ はい ☐ いいえ
	非常勤職員を含めた全職員の研修を行っていますか。	☐ はい ☐ いいえ
	様々な状況を想定した多様な研修の実施や、外部研修への参加とその研修内容の園内での確実な共有など、園が主体的に、研修を通じた教育・保育の質の向上に取り組んでいますか。	☐ はい ☐ いいえ
	管理職にある職員自身も積極的に研修等に参加するなど、資質の向上に取り組んでいますか。	☐ はい ☐ いいえ
保護者との情報共有	保護者が、保育室での子どもの様子を把握できる機会を設定していますか。	☐ はい ☐ いいえ
	園内での子どもの様子や家庭での状況等を、保護者と園が安心して伝え合える信頼関係を構築するために、登降園時の伝達や連絡帳、アプリの活用など、様々な手段を通じて、保護者との積極的な情報共有とコミュニケーションを行っていますか。	☐ はい ☐ いいえ