

# 令和7年度「かごしまSDGs推進パートナー」取組実績

## 鹿児島トヨタ自動車株式会社

### 7年度に力を入れた取組

取組内容	ゴール	写真
<p>電動自動車/プラグインハイブリッド車の販売・普及 (R7電動車販売比率：68.6%)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・スタッフによる試乗体感レビュー配信</li> <li>・CEV補助金制度の情報発信</li> <li>・環境イベントでカーボンニュートラル啓蒙活動</li> </ul>	<p>7 エネルギーをみんなに そしてクリーンに</p> <p>13 気候変動に 具体的な対策を</p>	
<p>高齢者・移動弱者へパーソナルモビリティの提案</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・近距離モビリティの取り扱い(WHILL・C+walk)</li> <li>・県内観光施設へWHILLの提案・導入</li> </ul>	<p>3 すべての人に 健康と福祉を</p> <p>11 住み続けられる まちづくりを</p>	
<p>鹿児島のミライを拓く仕事の魅力向上</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・自動車整学校/公立高校へ出張授業を実施。</li> <li>・県内各地の店舗で「キッズフェスタ」を開催。 (未来の整備士育成事業)</li> </ul>	<p>4 質の高い教育を みんなに</p> <p>8 働きがいも 経済成長も</p>	
<p>地域コミュニティ拠点の確立</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・鹿児島トヨタMobilitySQUAREで、文化や地域、 モビリティに触れるイベントを実施</li> <li>・地元スポーツチームとの連携や応援活動による地 域コミュニティの活性化とスポーツによる健康促進</li> </ul>	<p>4 質の高い教育を みんなに</p> <p>5 ジェンダー平等を 実現しよう</p> <p>11 住み続けられる まちづくりを</p>	
<p>社員の働き続けられる職場環境整備</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・空調服の着用や高気温時の休憩時間の確保</li> <li>・週一回の定時退社(早帰りデー)</li> <li>・年次・階層に応じた人材研修 →新人研修/営業アカデミー/管理職研修 等</li> <li>・高性能空気清浄機の全店舗導入</li> </ul>	<p>8 働きがいも 経済成長も</p> <p>13 気候変動に 具体的な対策を</p>	
<p>災害に備えた車知識の周知活動</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・非常時、店舗試乗車を避難所の電源として活用 (空気清浄機を活用した空気環境改善含む)</li> <li>・家庭用蓄電池の販売・普及</li> <li>・車の給電機能利用法を周知</li> </ul>	<p>4 質の高い教育を みんなに</p> <p>7 エネルギーをみんなに そしてクリーンに</p>	