

令和6年度「かごしまSDGs推進パートナー」取組実績

株式会社 有迫組

6年度に力を入れた取組

取組内容	ゴール	写真
社員の働きがい、意欲の向上のため賃金の引上げ、資格手当、遠距離通勤手当、緊急災害出動手当を見直し、大幅に拡充した	1、8	
外部より社労士をはじめとした講師をお招きし、世代別に社員研修を実施。コミュニケーションギャップや役職、元請⇔下請間などあらゆる立場で不平等、不利益が起こらないよう社員教育を行った	4、5	
ハイブリッド車2台を新たに導入。 また河川、道路のボランティア活動を計8回実施	13	