

令和7年度「かごしまSDGs推進パートナー」取組実績

株式会社 有迫組

7年度に力を入れた取組

取組内容	ゴール	写真
社員の働きがい、意欲の向上のため賃金の引上げ、建設技能者を大切にする企業の自主宣言へ登録し、社員のやりがいの向上を図った。	1、8	
社会保険労務士と顧問契約を行い、世代別に社員研修を実施。コミュニケーションギャップや役職、元請⇔下請間などあらゆる立場で不平等、不利益が起こらないよう社員教育を行った。	4、5	
河川、道路のボランティア活動、各地域・団体等のボランティアを計10回実施。	13	