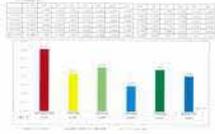


令和6年度「かごしまSDGs推進パートナー」取組実績

株式会社 新 栄

6年度に力を入れた取組

取組内容	ゴール	写真
毎月電力、ガソリンの使用量をチェックし、年間使用量前年比減を目標にデータを社内で共有し、定期的に呼びかけをしている。	7,12,13	
照明はLEDにし、早朝、夕刻等在席者がいない場合、又昼休みは小まめに消灯する。	7,12,13	—
時間有休制度、リフレッシュ退社日を設け、業務遂行の要であるパソコンの使用可能時間の制限、残業を許可制にする等過度な長時間労働を防止する。	3,8,17	
防災活動や寄附、ボランティア活動を定期的に行っている。	11,15,17	
求職者に対し、積極的に会社紹介の場を設け、職場体験やインターンシップの受け入れも行っている。	4,5,10	
従業員に対する運動、栄養指導等の機会の提供。ラジオ体操を励行。	3,17	
資格取得等スキルアップを図る従業員に対する資金援助。	4,8,17	—
太陽光発電の再生可能エネルギー事業の励行。	7,12,17	
情報技術導入による生産性の向上。	8,9,12	—
廃棄物の排出抑制、再利用、リサイクルを推進。	11,12,14	
県の災害時協力や防災協定等締結している。	10.11.16	—
測量機、ドローン等の技術を導入し業務の効率化を行っている。	9、11	
鹿児島エコファンドの購入。	7,13,15	