

令和6年度「かごしまSDGs推進パートナー」取組実績

株式会社 フタバ

6年度に力を入れた取組

| 取組内容                                      | ゴール                    | 写真 |
|---|------------------------|----|
| 女性スタッフの積極採用<br>(令和6年度 男性：3名、女性：3名採用)      | 5<br>ジェンダー平等を<br>実現しよう |    |
| 男性スタッフの育児休暇取得促進<br>(男女共に育児休暇取得率100%達成)    | 8<br>働きがいも<br>経済成長も    |    |
| 健康経営有料法人の認定を目指す<br>(今年度も中小規模法人部門へ認定されました) | 8<br>働きがいも<br>経済成長も    |    |
| 事業継続力強化計画認定制度の認定を目指す<br>(令和5年度に認定されました)   | 13<br>気候変動に<br>具体的な対策を |    |
| 本社事務所に電気自動車の充電設備を整備<br>(仮事務所へ充電設備を設置しました) | 13<br>気候変動に<br>具体的な対策を |    |
|   |                        |    |