

令和7年度「かごしまSDGs推進パートナー」取組実績

株式会社 フタバ

7年度に力を入れた取組

取組内容	ゴール	写真
男性スタッフの育児休暇取得促進 (男女共に育児休暇取得率100%達成)	8 働きがいも 経済成長も	
健康経営有料法人の認定を目指す (今年度も中小規模法人部門へ認定されました)	8 働きがいも 経済成長も	
新社屋完成(本社移転)に伴い、 事務所や倉庫の照明設備は全て LED照明にしました	13 気候変動に 具体的な対策を	
事業継続力強化計画認定に基づき、 新社屋(本社移転)へ太陽光パネルや 蓄電池を新たに設置しました	13 気候変動に 具体的な対策を	
新社屋(本社移転)へ電気自動車の 充電設備を設置しました (この充電は上記の太陽光発電によるものです)	13 気候変動に 具体的な対策を	