

令和5年度「かごしまSDGs推進パートナー」取組実績

株式会社フタバ

5年度に力を入れた取組

取組内容	ゴール	写真
社用車に電気自動車を導入し、併せてEV充電環境を整備	13 気候変動に 具体的な対策を	
女性スタッフの積極採用	5 ジェンダー平等を 実現しよう	
男性スタッフの育児休暇取得促進	8 働きがいも 経済成長も	
事業継続力強化計画認定制度の認定を受ける	13 気候変動に 具体的な対策を	