

令和5年度「かごしまSDGs推進パートナー」取組実績

株式会社コアガス日本

5年度に力を入れた取組

取組内容	ゴール	写真
賞与年平均支給額及び技術職員初任給の引上げ等の待遇面改善	1、8	
社員の健康管理、産業医との連携、保健指導の実施	3	
eラーニング及びオンライン研修機会の提供	4	
求職者や学生（特別支援学校生含む）に対する職場体験の積極的な受け入れ	4、16	
ダイバーシティ経営（多様な人材が活躍出来る場） ・女性の管理職登用 ・シニア世代の活躍（雇用延長、柔軟な働き方の提供）	5、8、16	
光熱費等の省エネへの会社全体での取り組み周知と実行、実績の確認	7	
クリーンエネルギーであるLPガスの販売並びに高効率なガス機器の販売による環境負荷低減 ・燃料転換実績：503件 ・高効率給湯器販売台数：435台 （令和5年5月～令和6年2月実績分）	7、13	
パワハラやセクハラの防止対策（研修会の開催）	8、16	
業務効率化を目標としたLPWAの設置推進に伴う働き方改革実施	8	