

令和7年度「かごしまSDGs推進パートナー」取組実績

株式会社 鹿児島頭脳センター

7年度に力を入れた取組

取組内容	ゴール	写真
<ul style="list-style-type: none"> ・「健康増進のための助成金制度」の取り組み実施、社員の健康への取り組みを発表する「健康随筆リレー」も実施(対象者：30名) ・インフルエンザ等予防接種の推奨・補助の実施 ・定期健康診断の実施、ストレスチェック自己診断の実施(全対象社員受診) ・新型コロナウイルス感染症への対策実施(自動消毒器による消毒) 	3	
<ul style="list-style-type: none"> ・社員研修計画に則った社員の育成を実施(一般研修、専門研修、資格研修、業務研修) ・ITコーディネータ資格者特別養成制度を設け、同資格取得の育成強化を実施(ITコーディネータ資格取得者実績：4名) ・県内中小企業等の社員を対象とした「中小企業デジタル化基礎力養成研修」を4日間実施(受講者89名) ・社員のプレゼンテーション能力向上のための研修等発表会、優秀者の表彰を実施(発表者：18名、表彰：4名) 	4	
<ul style="list-style-type: none"> ・育児・介護休業法改正への対応(育児・介護休業規程の改正：柔軟な働き方を実現するための措置(短時間勤務、療育両立支援休暇など)への対応/R7年10月施行) 	5	
<ul style="list-style-type: none"> ・省エネへの取組実施(照明器具の不利用箇所の消灯、就業時間前、昼休み時間等の照明器具の消灯、空調の適正温度設定) ・クールビズ(5月～10月)、ウォームビズ(12月～3月)への取り組み実施 ・省資源・リサイクルへの取組実施 ・働きやすい職場づくりの一環として、社員のノーネクタイを中心とした服装の自由化の実施 	7、15	
<ul style="list-style-type: none"> ・働き方改革に対応した就労時間の適正管理、休暇取得の促進を実施(勤怠管理システムの導入による見える化) ・資格取得助成の実施(資格取得者：3名) ・社員提案制度の実施(提案件数：12件、表彰：3件) ・「改善・進歩の実践に対する評価・表彰制度(改進黨実践賞)」の創設 	8	
<ul style="list-style-type: none"> ・ITコンサルティング事業の実施(20件) ・デジタル化・DX推進相談窓口の設置(16件) ・Web会議・デジタルイベント運営支援の実施(9件) ・行政機関向けセミナーの実施(開催：11/14日、ハイブリッド形式、参加者：会場(33名)、Web(72名)) 	9	
<ul style="list-style-type: none"> ・パソコンリサイクルへの取組 ・社内コンピュータ資産再利用 ・クラウドシステム利用の促進(勤怠管理システム利用、外部クラウドストレージ利用) 	12	