

令和6年度「かごしまSDGs推進パートナー」取組実績

株式会社 鹿児島頭脳センター

6年度に力を入れた取組

取組内容	ゴール	写真
<ul style="list-style-type: none"> ・「健康増進のための助成金制度」を創設し、社員一人ひとりが健康への意識を高め、心身の健康を維持・増進する活動の支援を実施 ・インフルエンザ等予防接種の推奨・補助の実施 ・定期健康診断の実施、ストレスチェック自己診断の実施(全対象社員受診) ・新型コロナウイルス感染症への対策実施(自動消毒器による消毒) 	3	
<ul style="list-style-type: none"> ・社員研修計画に則った社員の育成を実施(一般研修, 専門研修, 資格研修, 業務研修) ・ITコーディネータ資格者特別養成制度を設け、同資格取得の育成強化を実施(育成強化決定社員4名) ・県内中小企業等の社員を対象とした「中小企業デジタル化基礎力養成研修」を4日間実施(受講者63名) ・社員のプレゼンテーション能力向上のための研修等発表会, 優秀者の表彰を実施(発表者:15名, 表彰:4名) 	4	
<ul style="list-style-type: none"> ・休業制度改正等への対応(育児・介護休業規程の改正:対象者・期間拡大等/R7年4月施行) ・育児休業取得実績1名(R6.4.6~R7.1.26(産前産後休暇R6.1.9~R6.4.5)) 	5	
<ul style="list-style-type: none"> ・省エネへの取組実施(照明器具の不使用箇所の消灯, 就業時間前, 昼休み時間等の照明器具の消灯, 空調の適正温度設定) ・クールビズ(5月~10月), ウォームビズ(12月~3月)への取り組み実施 ・省資源・リサイクルへの取組実施 ・働きやすい職場づくりの一環として, 社員のノーネクタイを中心とした服装の自由化の実施(R6/11月~) 	7, 15	
<ul style="list-style-type: none"> ・働き方改革に対応した就労時間の適正管理, 休暇取得の促進を実施(勤怠管理システムの導入による見える化) ・契約社員の正社員への転換制度の改正により正社員化の大幅実施(正社員化:12名) ・資格取得助成の実施(資格取得者:3名) ・社員提案制度の実施(6件) 	8	
<ul style="list-style-type: none"> ・ITコンサルティング事業の実施(18件) ・デジタル化・DX推進相談窓口の設置(14件) ・Web会議・デジタルイベント運営支援の実施(9件) ・行政機関向けセミナーの実施(開催:11/8日, ハイブリッド形式, 参加者:会場(29名), Web(59名), アーカイブ配信(11名)) 	9	
<ul style="list-style-type: none"> ・パソコンリサイクルへの取組 ・社内コンピュータ資産再利用 ・クラウドシステム利用の促進(勤怠管理システム利用, 外部クラウドストレージ利用) 	12	