

# 令和5年度「かごしまSDGs推進パートナー」取組実績

## 株式会社鹿児島頭脳センター

### 5年度に力を入れた取組

取組内容	ゴール	写真
<ul style="list-style-type: none"> <li>インフルエンザ等予防接種の推奨・補助の実施(8名)</li> <li>定期健康診断の実施, ストレスチェック自己診断の実施(全社員等31名受診(うち予定者2名を含む))</li> <li>新型コロナウイルス感染症への対策実施 (日常的な非接触体温計による計測, 自動消毒器による消毒, 抗原検査キットの購入・検査, 社内の定期的な消毒)</li> </ul>	3	
<ul style="list-style-type: none"> <li>社員研修計画に則った社員の育成を実施(一般研修, 専門研修, 資格研修, 業務研修)</li> <li>県内中小企業等の社員を対象とした「中小企業デジタル化基礎力養成研修」を4日間実施(受講者43名)</li> <li>社員のプレゼンテーション能力向上のための研修等発表会, 優秀者の表彰を実施(発表者:16名, 表彰:4名)</li> <li>「心理的安全性の向上・確保とフィードバック文化の醸成・浸透」研修(社員等25名, 産業支援センター職員10名参加)</li> </ul>	4	
<ul style="list-style-type: none"> <li>休業制度改正等への対応</li> <li>社員等の相談窓口の設置・対応</li> </ul>	5	
<ul style="list-style-type: none"> <li>省エネへの取組実施 (照明器具の不使用箇所の消灯, 就業時間前, 昼休み時間等の照明器具の消灯, 空調の適正温度設定)</li> <li>クールビズ(5月~10月), ウォームビズ(12月~3月)への取り組み実施</li> <li>省資源・リサイクルへの取組実施</li> </ul>	7, 15	
<ul style="list-style-type: none"> <li>働き方改革に対応した就労時間の適正管理, 休暇取得の促進を実施(勤怠管理システムの導入による見える化)</li> <li>資格取得助成の実施(資格取得者:3名)</li> <li>社員提案制度の実施(3件)</li> </ul>	8	
<ul style="list-style-type: none"> <li>ITコンサルティング事業の実施(16件)</li> <li>デジタル化・DX推進相談窓口の設置(14件)</li> <li>Web会議・デジタルイベント運営支援の実施(12件)</li> <li>行政機関向けセミナーの実施(開催:11/10日, ハイブリッド形式, 参加者:会場(20名), Web(58名))</li> </ul>	9	
<ul style="list-style-type: none"> <li>パソコンリサイクルへの取組(3件)</li> <li>社内コンピュータ資産(受託業務終了による)の活用(社員への中古PCの販売:39台, 社内再利用:11台)</li> <li>パソコン買い取り業者への処分49台</li> <li>クラウドシステム利用の促進(勤怠管理システム利用, 外部クラウドストレージ利用)</li> </ul>	12	