

取 組 事 例 集

【企業·団体名】南国殖産 株式会社

代表者: 代表取締役社長 永山 在紀

事業内容 : 卸・小売業

所 在 地 : 鹿児島市中央町18番地1

従業員数 : 1,129 名(男性 882 名、女性 247 名)

イクボス宣言をしている場合、宣言者とその年月日:

【会社の取り組み】

〇休暇(サポート)制度の充実

- ・育児休業は最大1年6カ月、介護休業は通算で93日間取得可能。
- 有給休暇取得が半日単位で可能。
- ・小学校4学年始期に達するまでの子供を養育する社員は、短時間勤務可能。
- ・時間外労働の制限(小学校就学の始期に達する子を養育する社員。
- ・子の出産時における父親の特別休暇あり。
- ※出産前準備2日、出産時2日、退院時2日
- ・子の看護休暇(小学校就学の始期に達する子を養育する社員)
- ※当該子1人につき、年間5日(特別休暇)
- ・リフレッシュ休暇あり。(特別休暇)
- 〇退社時刻(上限)の設定
- •21時以降の勤務を禁止(本社及び各支店)

【これまでの実績】

2018. 10~2019. 9

- 〇有給休暇取得率 22.1%
- 〇育児休業取得者数 17名(女性17名 男性0名)
- 〇超過勤務の状況 平均月15時間/人
- ○夏休み期間に「こども職場参観日」を実施

【社員の声】

〇「こども職場参観日」に参加した。体験型のイベントとなっており、家に帰ってからもこどもが楽しそうに話をしてくれた。(女性社員)

〇「リフレッシュ休暇」を利用し、家族旅行へ行った。子供と過ごす時間を楽しむことが出来た。(男性社員)

- 〇社員一人あたりの有給取得日数を5日以上(年間)とする。
- 〇超過勤務時間の減少(対前年度)

【企業·団体名】社会福祉法人 愛心会

代表者: 理事長 義山 正浩

事業内容: 福祉業・介護業

所 在 地 : 鹿児島市下福元町9057

従業員数 : 248 名(男性 90 名、女性 158 名)

イクボス宣言をしている場合、宣言者とその年月日:

【会社の取り組み】

〇育児休業・・・産前・産後休業期間と育児休業期間との合計が1年を限度とし、取れる。 (ただし、1歳6ヶ月以内)

〇深夜業の制限・・・必要に応じて昼間勤務へ転換させることができる。

〇育児短時間勤務・・・職員で3歳に満たない子が同居する者は、1日の所定労働時間が6時間以上である者は2時間を超えない範囲で30分単位で勤務時間を短縮することができる。

【これまでの実績】

有給休暇取得率:27.7%育児休業取得率:女性100%

【社員の声】

○授業参観出席の為、半日休暇を取得しました。子供も喜んでくれてうれしかったです。

【今後の取り組み・目標】

○ノ一残業DAYを月3回、4回と設定日を増やしていく予定です。

【企業・団体名】株式会社 アリマコーポレーション

代表者: 代表取締役 有馬 正治

事業内容 : 水道資材卸売業及び建設工事業

所 在 地 : 鹿児島市新栄町20番21号

従業員数 : 119 名(男性 88 名、女性 31 名)

イクボス宣言をしている場合、宣言者とその年月日: /

【会社の取り組み】

- ○ノー残業デーの設置
 - ・毎月19日を育児の日と定め、ノー残業デーと致しております。
- 〇取得しやすい休暇制度
- 年次有給休暇の取得促進
- ・育児休暇は、当該子1名に付き、年5日間の特別休暇を付与
- •短時間勤務制度
- ・子の看護休暇は、時間単位で取得可能

【これまでの実績】

平成30年度実績

- 〇育児休業取得率 女性100%
- 〇子の看護休暇取得時間率

(女性 96.3% 男性 2.5% 全体 11.0%)

〇有給休暇取得率 30.3%

【社員の声】

子供の急な体調不良や予防接種・検診などに取得させていただいております。 時間単位での子の看護休暇を取得出来る事は、子育て世代の親と致しましては、大変助かっております。

【今後の取り組み・目標】

○働き方改革の一環として、18時退社を基本とし残業時間の削減を目指す。

残業が必要な場合でも19時30分を目処に退社する事により家族と過ごす時間を増やす。

〇有給休暇取得率 50%以上を目指す。

【企業・団体名】 イタックス 株式会社

代表者 : 岩神 徹也

事業内容 : 労働者派遣業·業務請負業 所 在 地 : 鹿児島市小松原1-44-8

従業員数 : 1,246 名(男性 537 名、女性 709 名) 令和元年10月4日時点

イクボス宣言をしている場合、宣言者とその年月日:

【会社の取り組み】

・毎月最終週の水曜「ノー残業デ- ・有給の半日単位取得可能	一」を美胞		

【これまでの実績】

•	育児休業取得率→	·女性100%,	男性 0%	
•	有給取得率→84.	2%(2018.	8~2019.	7)

【社員の声】

・学校役員行事のため、半日有給の使用をさせて頂けて、とても助かっています。(30代女性)

【今後の取り組み・目標】

・ノ一残業デーを増やす ・男性初の育児取得を目指す

【企業·団体名】株式会社 植村組

代表者: 代表取締役 桑原 宏志

事業内容 : 総合建設業

所 在 地 : 鹿児島市下伊敷五丁目9番8号

従業員数 : 228 名(男性 211 名、女性 17 名)

イクボス宣言をしている場合、宣言者とその年月日:

【会社の取り組み】

1、仕事を効率的に終わらせ早く帰る部下を評価します。

- 2、土日、定時以降には、仕事の依頼をしません。
- 3、無駄に残らず、率先して早く帰ります。
- 4、「え、男なのに育休?」などとは絶対に思いません。
- 5、部下のどんな相談にも応じます。
- 6、子育て、介護をしながら仕事が出来るようサポートしていきます。

【これまでの実績】

昨年実績

〇育児休暇

男性育児休暇取得 1名(1ヶ月) 女性育児休暇取得 1名(1.5年)

〇介護休暇

男性介護休暇取得 2名(3ヶ月)

【社員の声】

業務が忙しい中でしたが、周囲の皆さんの協力のもと、無事に長男を出産し、産前産後、育児休暇を安心して取得することができました。そして、子供が保育園に入園後、会社に戻りましたが、出社時間や退社時間等考慮していただき大変ありがたかったです。

【今後の取り組み・目標】

男性女性ともに育児・介護休暇が取りやすい環境を創出していきます。

女性従業員の出産時の育児休暇取得 100%

男性従業員の育児休暇取得 毎年1名以上

両親の介護休暇取得 毎年1名以上

【企業·団体名】内村建設 株式会社

代表者: 代表取締役 内村 二郎

事業内容 : 総合建設業

所 在 地 : 鹿児島市上本町2番12号

従業員数 : 45 名(男性 40 名、女性 5 名)

イクボス宣言をしている場合、宣言者とその年月日:

【会社の取り組み】

・省エネデー(ノー残業デー)の実施

第一、第三土曜日

・うちじょ会活動(女性活躍プロジェクト)

職場環境改善

·職員互助会

出産祝金、懇親会、家族参加型イベントなど

【これまでの実績】

- ・社員の子ども学校行事出席 10名
- •育児、介護休業実施(過去5年間)
- ・役員自ら、子ども行事へ参加

【社員の声】

・役員や上司が率先して子どもの行事に参加しており、休みが取りやすい環境になっている(40代男性)

・介護休暇を取得し、母の介護をし、最後を看取ることができ感謝しております。(40代女性)

- ・省エネデーを週1回にしていく予定(現場も)
- ・家族参加型イベントを定期的に実施し、相互理解を深める環境作りを行う。

【企業・団体名】株式会社 カクイックス

代表者: 代表取締役 岩元 義弘

事業内容: リネンサプライ業

所 在 地 : 鹿児島市谷山港2丁目1番2

従業員数 : 458 名(男性 158 名、女性 300 名)

イクボス宣言をしている場合、宣言者とその年月日: 代表取締役 岩元 義弘 / 平成31年2月7日

【会社の取り組み】

〇業務効率化

- ・全社で5S活動に取り組み、業務の平準化に取り組んでいます。
- ・社内申請のおおよそ8割について電子決済のシステム化へ移行しました。
- 〇子育て世代への支援制度
 - ・3歳未満の子をもつ社員(パートタイマー等を含む全社員)で、保育施設を利用している社員に対し、 「保育施設利用料補助手当」を支給しております。
 - ・保育施設において、児童定員に空きがある場合、優先的に当社社員を利用させていただくための 保育施設との利用契約に向けて準備を行っております。

【これまでの実績】

- •有給取得率 49.8%(平成30年度)
- •育児休業取得率 女性100%(平成30年度)
- ・配偶者の出産に関する特別休暇取得率 50%(平成30年度)

【社員の声】

・有給休暇を使い、学校行事に参加しておりますが、有給を取得しやすい環境が整っており、上司や周りの同僚たちの理解が深く大変感謝しております(40代男性)

- ・働き方改革をすすめ、長時間労働の削減に取り組んでいきます。
- 男性の育児休業取得者が出るよう取り組んでいきます。

【企業・団体名】鹿児島イシダ株式会社

: 代表取締役 田中 正幸 代表者

: 小売業 事業内容

: 鹿児島市城山町3番30号 所在地

22 名(男性 従業員数 17 名、女性 5 名)

イクボス宣言をしている場合、宣言者とその年月日: 代表取締役 田中 正幸 / 令和元年6月14日

【会社の取り組み】

- ○フレックスタイム導入
- ○取得しやすい休暇制度
 - 有給休暇を時間単位で取得可能
 - •誕生日休暇
 - •学校行事優先
- 〇子ども同伴出勤可
- ○親子バーベキュー開催

【これまでの実績】

\circ	育!	児休:	業取得	导実績	平成29年度	男性	1名	4日間

【社員の声】

- 〇時間単位で有給休暇を取得できたので、入学式に出席する事ができて、よかったです。(40代男性)
- 〇子どもをあずけることができないとき、同伴出勤できるので助かります。(40代男性)
- ○妻の夜勤明けにフレックスタイムで出勤できるので助かります。(40代男性) ○子どもの急病のときに、休暇がとりやすいので、ありがたいです。(40代男性)
- 〇親子バーベキュー等、家族が参加できるイベントがあり、子どもも喜んでいます。(40代男性)

- 〇ノ一残業デーの設定日を増やす(現在、土曜出勤日のみ)
- 〇残業時間を減らす。(数値目標検討中)
- ○有給休暇取得率を上げる。

【企業·団体名】株式会社 鹿児島銀行

代表者: 取締役頭取 松山 澄寛

事業内容 : 金融業

所 在 地 : 鹿児島市金生町6-6

従業員数 : 2,226 名(男性 1,341 名、女性 885 名) ※令和元年9月末時点

イクボス宣言をしている場合、宣言者とその年月日:

【会社の取り組み】

〇両立支援

- ・育児休業:子が2歳まで取得可・介護休業:184日以内まで取得可
- ・育児のための勤務時間短縮制度:子が小学校3年生まで取得可
- ・子の看護休暇・半日休暇・配偶者出産休暇制度有り
- ・産前休暇前面談の実施
- ・キャリアアドバイザーによる育休復職者への面談の実施
- ·企業主導型保育所設置
- 出産祝金の支給
- ・パパママセミナーの実施(休日セミナー)
- 〇ワークライフバランスの実現
- ・年2回の連続休暇(5日間)、シーズン休暇(3ヶ月毎に1日)100%取得
- ※2019年に連続休暇を2回に増設。
- •19時完全退行
- ・朝型勤務、インターバル勤務の導入
- ・リフレッシュデー(原則毎週水曜日)、リフレッシュウィーク(2月と8月の各1週間)

【これまでの実績】

プラチナくるみん認定企業

(2018年度)

- •有給休暇取得率:61.8%(付与 49,319日、取得 30,466日)
- ・育児休業取得率:男女共に100%(男女共に、育児休業開始5営業日は有給扱いとする)

【社員の声】

・男性も全員が育児休業を取得しているので、周囲の声かけもありとりやすかった。また、妻と交替して子供の面倒をみることで、子育てしているお母さん方の大変さも実感するよい機会となった。(30代男性)

・育休復職後の不安定な時期にキャリアアドバイザーとの面談があり、気を張っていた心が和らぎました。(30代女性)

【今後の取り組み・目標】

・テレワークの導入

・フレックスタイム制度の導入

【企業·団体名】鹿児島興業信用組合

代表者: 理事長 滿田 學

事業内容 : 金融業

所 在 地 : 鹿児島市東千石町17番11号

従業員数 : 258 名(男性 157 名、女性 101 名)

イクボス宣言をしている場合、宣言者とその年月日: /

【会社の取り組み】

・毎週木曜日はノ一残業デー

- ・育児休業は最長2歳まで、介護休業は93日まで取得可能
- ・未就学児がいる場合、1日2時間まで勤務時間の短縮が可能
- ・年に1回、5日間連続休暇を必ず取得
- 有給休暇の時間単位の取得
- ・40歳以上節目(5歳毎)の生活習慣予防健診の全額費用負担

【これまでの実績】

•有給休暇取得率 32%(平成30年度)

•育児休暇取得率 女性100%

超過勤務 1人1月あたり平均3.3時間

【社員の声】

- ・子供の病気などで時間単位の有給休暇が取れ助かった
- ・保育園の利用契約が出来ず育児休業が2年近く使えてよかった
- •有給休暇を利用した家族旅行を楽しむことが出来た

【今後の取り組み・目標】

・有給休暇の取得、時間外勤務のさらなる短縮化に努める

【企業·団体名】 鹿児島国際観光 株式会社

代表者: 代表取締役 奥 智行

事業内容 : 宿泊業

所 在 地 : 鹿児島市与次郎一丁目8番10号

従業員数 : 167 名(男性 112 名、女性 55 名)

イクボス宣言をしている場合、宣言者とその年月日:代表取締役 奥 智行 / 平成30年10月

【会社の取り組み】

○左於休暇を利用し	た5日連続休暇を年1回取得するよう制度化した。	Τ
	/ ひロ 半次 小阪グ 4 19 以 寺 9 公 よ ノ 前 1 支 11 し / ご	\sim

- 〇有効な時間の活用を目的とし、部署間で連携し人員の交流を計る。
- 〇イクメン(子育て社員)を応援し、休暇や時間が取りやすい職場環境を目指す。

【これまでの実績】

・連続休暇制度は始めて4年目になったが、3年目実績では対象者の8割強が取得した。 4年目は9割を目標に各部署の所属長に働きかけている。 その他の有休休暇取得も増加傾向となっている。

【社員の声】

・部署ごとに計画を立て交替で休暇を取ることで、業務の効率化や休暇中スタッフの業務のカバーなど チームワークが良くなり、雰囲気が良くなった。旅行に行く者が多く楽しみが出来たとの声が多い。

【今後の取り組み・目標】

・残業の軽減を目的に、部署間での業務配分の見直しを検討する。

【企業·団体名】 鹿児島国際大学

代表者 : 学長 大久保 幸夫

事業内容 : 教育関係

所 在 地 : 鹿児島市坂之上8-34-1

従業員数 : 184 名(男性 123 名、女性 61 名)

イクボス宣言をしている場合、宣言者とその年月日:

【会社の取り組み】

〇次世代支援休暇の取得促進

・中学生までの子を持つ職員が入学式・卒業式・PTA等の子に係る行事に積極的に参加できるように、特別休暇として半日単位で取得できる(5日以内)次世代支援休暇の取得を促進している。

〇ノ一残業デーの設置

『声かけと自覚で促す NO残業』をスローガンに掲げ、各部局が曜日を設定し、ノー残業を推進している。

〇年次有給休暇の取得促進

- ・「働き方改革」に伴い、「年5日」以上の年次有給休暇取得を義務化し、取得を促進している。
- ・月1日以上取得する日を決め(予定化)、年次有給休暇の取得を促進している。
- ・ゴールデンウィークなどの飛び石連休や、祝日と休日の間に年次有給休暇を取得するブリッジホリデーを推進している。

【これまでの実績】

・年次有給休暇取得率 1人あたりの年休日数2.3日(2018(平成30)年4月~9月実績)

1人あたりの年休日数3.0日(2019(平成31)年4月~9月実績)

【社員の声】

・年次有給休暇とは別に、次世代支援休暇は子供の学校行事に利用させていただいています。職場の方々にも感謝し、子供も喜び、学校関係者や保護者との情報を共有できるので有難い制度です。(40代女性)・次世代支援休暇を利用し、娘の幼稚園の卒園式や入学式に出席しました。娘もとても喜んでくれました。今後も可能な限りこの制度を利用させてもらいたいと思っています。(40代男性)

- ・業務改善提案制度を導入し、業務のスクラップアンド・ビルドを進めることにより、効率化を図るとともに、働き方改革を推進する。
- ・年次有給休暇について、「年5日」以上取得の目標を達成する。

【企業·団体名】 鹿児島市

代表者:市長森博幸

事業内容 : 行政

所 在 地 : 鹿児島市山下町11-1

従業員数: 5,555 名(男性 3,694 名、女性 1,861 名) (平成30年4月1日現在)

イクボス宣言をしている場合、宣言者とその年月日: 市長 森 博幸/ 平成29年11月8日

【会社の取り組み】

○「第二次鹿児島市職員子育て支援行動計画」を策定し、仕事と子育ての両立の推進が図られるよう、 取り組みを進めている。

【育児休業等】

- ・育児休業・・・子が3歳に達するまで
- ・部分休業・・・子が小学校就学の始期に達するまで。1日2時間(30分単位)

【休暇制度】

- ・妻の出産補助及び育児参加のための特別休暇
 - ・・・・妻の出産にかかる入院の付添い等や妻の産前産後期間中に、当該出産に係る子 または小学校就学の始期に達するまでの子を養育する場合、当該期間内に7日間
- ・子の看護休暇・・・1年度に子1人につき5日、2人以上で10日(1日または1時間単位)
- ・介護休暇・・・通算して6月の期間内(3回以下)
- ○各職場において、ワークライフバランス促進のための取り組み目標を設定し、取り組んでいる。
 - ・週1回、ノー残業デーの実施
 - 年次休暇および夏季休暇の取得促進
 - 時間外勤務の縮減
 - 時差出勤の活用

【これまでの実績】

- ·育児休業取得率 男性8.0% 女性100%(平成30年度、市長事務部局·教育委員会)
- ・男性の配偶者出産休暇等取得率 96.6%(平成30年度、市長事務部局・教育委員会)
- ・超過勤務の状況 1人1月あたり平均13時間(平成30年度、市長事務部局・教育委員会)
- ·年次休暇等取得率 31.8%(平成30年度、市長事務部局·教育委員会)
- ・年次休暇の平均取得日数 12.1日(平成30年度、市長事務部局)

【社員の声】

・育休取得で、子どもの成長をゆっくりみることができてよかった。また、子育て支援施設の平日にある講座にも参加でき、同世代の親御さんたちとも話をする機会ができてよかった。(女性)

・育休取得の際、職場には事前に相談し、理解や協力を得られ、仕事配分等に配慮してもらえた。また、ワークライフバランスを意識するようになり、仕事に関していかに効率よく行うかを考えるようになった。(男性)

・育休を取得したことで、育児は女性が主体でするもの、という古い考えを見直すことができ、両親で協力しながら 行うのが最善だと学ぶことができた。(男性)

- ・育児休業の取得率:平成31年度までに、男性5%の達成、女性は100%の現状を維持
- ・妻の出産補助及び育児参加のための特別休暇の取得率:平成31年度までに、子どもが生まれた 男性100%の達成
- ・時間外勤務時間が月45時間を超えた職員数:平成31年度までに平成26年度に比べて10%の減少
- ・年次休暇の平均取得日数:平成31年度までに平成26年度に比べて10%の増加

【企業·団体名】公益社団法人 鹿児島市医師会 : 会長 上ノ町 仁 代表者 : 医療業(鹿児島市医師会病院、鹿児島市夜間急病センターを含む) 事業内容 所在地 : 鹿児島市加治屋町3番10号 名、女性 従業員数 : 558 名(男性 155 名) 403 イクボス宣言をしている場合、宣言者とその年月日: 【会社の取り組み】 ・子供が生まれる際の父親の休暇取得の促進。 配偶者出産時には特別休暇が3日あり、半日単位で複数回に分けて取得出来ることの周知・啓発 を行っている。 【これまでの実績】 ·有給休暇取得率 58.7%(平成30年度) ·育児休業取得率 女性100% 男性16.6%(平成30年度) 【社員の声】

【今後の取り組み・目標】

・育児・介護休業法等に基づく諸制度の周知を行う。

【企業·団体名】鹿児島純心女子短期大学

代表者 : 学長 平山 久美子

事業内容 : 私立短期大学

所 在 地 : 鹿児島市唐湊4丁目22番1号

従業員数 : 84 名(男性 27 名、女性 57 名)

イクボス宣言をしている場合、宣言者とその年月日:

【会社の取り組み】

·子育て支援関連の休暇等の制度·	・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・

- ①産前・産後休暇 ②出産補助休暇 ③育児休業 ④子の看護休暇 ⑤育児時間休暇
- ⑥育児短時間勤務 ⑦結婚休暇

【これまでの実績】

有給休暇取得率 18.5%(平成29年度)

•育児休暇取得率 男性職員 0%(平成29年度)

女性職員 100%(平成29年度)

【社員の声】

・子の看護休暇等が取得しやすい職場環境に感謝している。(30代女性)

【今後の取り組み・目標】

有給休暇取得の促進

令和元年10月

	·学園就業規則 ·育児·介護休業等規則	給付•休美	では、
	一(労働基準法)	私学共済	雇用保険
結婚	結婚休暇 5日 (学園就業規則第40条 「特別休暇」)	結婚手当金 80,000円	
出産 (本人·配偶 者)	※配偶者出産の場合2日以内 (学園就業規則第40条 「特別休暇」)	出産費 (家族出産費) ・産科医療補償制度の対象分娩 420,000円 (対象外分娩 404,000円)	
出産 による休業 (産前・産 後)	産前休暇=(産前6週間) 出産の日(出産の日が出産の予定 日後のときは、出産の予定日)以 前6週間(多胎妊娠14週間) ※ 出産日は産前休暇 産後休暇=(産後8週間) 出産の日の翌日から8週間 ※ 給与は支給されない。 (学園就業規則第40条 「特別休暇」)	出産費賦課金 50,000円 ※申請により掛金は免除 出産手当金 休業(産前・産後休暇)期間中 標準給与の日額の8割を支給	
育児休業 (本人·配偶 者)	育児休業 子が1歳に達するまでの間 (一定の場合1歳6か月まで) ※ 給与は支給しない (学園育児・介護休業等規則)	※申請により掛金は免除	育児休業給付金 賃金日額×支給日数 ×67% (6か月経過後は50%)
他子育て関係	子の看護休暇 未就学児の養育 1人につき年間5日 (2人以上 10日) 育児時間休暇 1歳未満の子の養育 1日2回分各々30分 育児短時間勤務 3歳未満の子の養育9:00~16:00 (時間給換算額を支給)		

【企業·団体名】鹿児島女子短期大学

代表者 : 学長 幾留 秀一

事業内容 : 学校教育

所 在 地 : 鹿児島市高麗町6-9

従業員数 : 80 名(男性 36 名、女性 44 名)

イクボス宣言をしている場合、宣言者とその年月日:鹿児島女子短期大学/平成30年9月25日

【会社の取り組み】

〇取得しやすい休暇制度

- *育児休業…1年取得可能
- *介護休業…93日まで取得可能
- * 育児短時間勤務は、子が満3歳に達する日まで取得可能、また介護短時間勤務の制度あり
- *子の看護休暇及び介護休暇は、対象者1人につき年間5日取得可能
- * 有給休暇…半日単位及び時間単位(2時間単位)で取得可能

ľ.⊤h	主	での	実績	1
L – 1 1	•		大帜	4

<i>(</i>) <i>(</i>)	\7 m	T 11/	H1, 12 ()	4	度実績	₹ 1
	. 4 /1	·TIT	138) ()	-	ᅜ	3 1

- *有給休暇取得率…13%
- *超過勤務の状況…1人1月あたり 平均約2時間

【社員の声】

【今後の取り組み・目標】

有給休暇及び育児休業等の取得推進に取り組んでいる。

今後も『鹿児島市イクボス推進同盟加盟之証』、ポスターの掲示等により取り組みを啓発する。

【企業·団体名】鹿児島信用金庫

代表者: 理事長中侯義公

事業内容 : 金融業

所 在 地 : 鹿児島市名山町1番23号

従業員数 : 404 名(男性 255 名、女性 149 名)

イクボス宣言をしている場合、宣言者とその年月日:

【会社の取り組み】

- ・ノー残業デー(毎週水曜日)
- ・パソコン自動シャットダウン午後7時
- •出産祝金
- ・配偶者の出産 特別休暇1日
- ·産休·育休制度、介護休業制度
- ·子の看護休暇、介護休暇(有給)
- ・連続休暇、リフレッシュ休暇
- ·企業主導型保育園の設置

【これまでの実績】

- ·育休取得率(女性100%)
- •有給休暇取得率 30.5%

【社員の声】

- ・3人目を出産し、育休も取得できてありがたい。
- ・子どもの行事などで休暇や早退等も取得でき、家庭と仕事の両立ができて助かっている。

- ・男性の育休取得の増加
- 時間外労働の削減
- ノー残業デーの徹底

【企業·団体名】 鹿児島製茶 株式会社

代表者 : 代表取締役 森 裕之

事業内容 : 茶の製造・卸・小売 所 在 地 : 鹿児島市南栄3-11

従業員数 : 114 名(男性 51 名、女性 63 名)

イクボス宣言をしている場合、宣言者とその年月日:

【会社の取り組み】

- ○ノー残業デーの実施(閑散期のみ)
- 〇看護休暇、介護休暇の導入

1日単位、半日単位だけでなく、急な対応ができるよう、時間単位でも取得できるようにしている。 有給での対応としており、給与減額の心配もなく取得できる。H30年度より、対象を小学生未満から 小学生以下へ変更し、より取得しやすい環境を用意した。

〇リフレッシュ休暇、シーズン休暇

定休2日+有給休暇3日の連続使用によるリフレッシュ休暇、年3回の有給休暇取得のシーズン休暇を導入

〇育児目的休暇の新設(H30年度)

子どもが病気等の際に使用できる看護休暇に加え、育児を目的とする事由に対して取得できる休暇を設置(例:運動会など)

【これまでの実績】

·育児休業取得率 女性·男性ともに100%(H29年~H31年3月)

平成31年4月に女性社員(課長代理職)は約1年の育休を経てフルタイムでの復帰をしました。夫婦で同じ職場で勤務し、定時後は協力して子どものお迎えに行っています。

【社員の声】

主进什吅 .	ᄾᄙᄼᇜᄼ	ᇄᄱᄯᄼᄊ	位でできると良	ı .
Z= =1) HV 1= 711 '77' =	かいできると思	1. 1

【今後の取り組み・目標】

育児をする社員の要望を聞き、取り入れていきたい。

【企業·団体名】鹿児島相互信用金庫

: 理事長 永倉 悦雄 代表者

:金融業 事業内容

: 鹿児島市与次郎1丁目6番30号 所在地

634 名(男性 従業員数 433 名、女性 201 名)

イクボス宣言をしている場合、宣言者とその年月日:

【会社の取り組み】

- ○「育児休業」及び「子の看護のための休暇」取得の促進
- ○連続休暇の取得促進

○「ノー残業デー」、「育児の日」の設置(毎月第1. 2. 3水曜日を「ノー残業デー」、毎月19日を「育児の日」としています。)

○育児・子育てに関する講演会や親子参加型イベントを実施

【これまでの実績】

<2018年度実績>

- 〇「子の看護のための休暇」男性取得者8名
- ○連続休暇取得率 89.7%
- 〇「親子ふれあい教室」を実施(8月開催)

【社員の声】

- ○妻も働いているため、子どもが急に病気になった際、「子の看護のための休暇」があるととても助かり ます。(40代男性)
- ○「親子ふれあい教室」は、家族はもちろんですが、たくさんの職員の方々と接することもでき、とても楽 しい時間を過ごすことができました。(30代女性)

- ○「育児休業」及び「子の看護のための休暇」の取得者数を増やす
- ○連続休暇の取得率を上げる
- 〇定時退庫の推進を図る

【企業·団体名】国立大学法人 鹿児島大学

代表者 : 学長 佐野 輝

事業内容 : 教育・研究

所 在 地 : 鹿児島市郡元1丁目21番24号

従業員数 : 3,718 名(男性 1,849 名、女性 1,869 名)

イクボス宣言をしている場合、宣言者とその年月日: 学長 佐野 輝 /平成31年4月1日

【会社の取り組み】

○原則毎週金曜日をノー残業デーとしています。

- 〇育児休業は最長3年、介護休業は最長184日まで取得可能です。
- 〇就学前の子を養育する場合は、最長で1日2時間の勤務時間短縮が可能です。
- ○有給休暇を時間単位で取得可能です。
- ○土日祝日での勤務等により、緊急かつやむを得ず学外の保育サービスを利用した場合に、 その利用費の一部補助を行っています。(保育支援制度)
- 〇子育て中の教職員のキャリア継続支援のため、就学前の子を預けられる保育園を設置し、 平成30年10月1日に開園しました。

【これまでの実績】

〇育児休業取得者数:女性156人、男性4人(平成30年度)

育児部分休業取得者数:女性27人、男性0人(平成30年度)

- 〇超過勤務の状況:1人1月あたり平均19.9時間(平成30年度)
- 〇保育支援制度利用状況:利用者22名、利用回数118回(平成30年度)

【社員の声】

○生まれたばかりの子どもと一緒に貴重な時間を過ごせました。妻の育児の苦労はもちろん、家事の大変さも身をもって知ることができました。育休を取得させてくださった職場の皆さまに心から感謝しています。(育児休業取得・30代男性)

- 〇育児休業に関する相談体制を構築する。
- ○育児休業中の職員へ定期的な情報を提供する。
- ○育児休業復帰者へのスキルアップの支援を行う。
- 〇各キャンパス内において、勤務形態に応じた保育施設の運営を行い、労働者の働きやすい職場環境の整備を 行う。

【企業·団体名】九州電力株式会社 鹿児島支社

代表者 : 執行役員 鹿児島支社長 中野 隆

事業内容 : 電気

所 在 地 : 鹿児島市与次郎2丁目6番16号

従業員数 : 538 名(男性 487 名、女性 50 名)

イクボス宣言をしている場合、宣言者とその年月日:

【会社の取り組み】

・インターバル勤務制度

- ・一定時刻(20時)までの一斉退社
- ・週1日以上の休日確保

【これまでの実績】

<H28~30実績>(全社)

- ·女性社員の育児休職取得率 99.3%
- ·男性社員の育児休職取得者数 6名
- ・男性社員の配偶者が出産する際の休暇取得率 70.9%

【社員の声】

・結婚・出産後も仕事を続けやすい制度が充実しており安心して働くことができている。

【今後の取り組み・目標】

女性社員の育児休職取得率「95%以上」

男性社員の育児休職取得者「計画期間において年度平均1人以上」

男性社員の配偶者が出産する際の休暇取得率「90%」以上

子育てを行なう従業員を対象とした柔軟な勤務制度の充実、意識啓発の推進

【企業·団体名】社会福祉法人 慶生会

代表者: 理事長 川窪 眞由美

事業内容 : 社会福祉事業

所 在 地 : 鹿児島市下福元町1732番地

従業員数 : 286 名(男性 69 名、女性 217 名)

イクボス宣言をしている場合、宣言者とその年月日:

【会社の取り組み】

・毎日ノー残業デイの推進

- ・有給休暇の取得促進(半日や時間単位での取得が可能)
- ・永年勤続表彰(3年ハウステンボス・5年東京ディズニーランド・10年ハワイ旅行)
- ・ライフワークバランス(限定正職員の登録・契約職員、正職員への登録)
- ・「子育て応援企業」登録
- •定年制度
- ・退職金制度(国&県の2本立て)
- ・企業年金(確定拠出年金)
- ・生き生き倶楽部雇用登録制度(60歳以上)・・・新設
- ・資格取得奨励金(短期貸付金制度有り)
- •再雇用制度
- ・健康診断・インフルエンザ接種助成・ヘルスキーパー制度
- ·職員寮(単身·外国人技能実習生)
- •職員用託児所
- ・職員育成制度(チューター制度・職員能力開発・キャリア段位)
- ・その他研修制度(専門分野毎・リーダー研修・コンサルタント指導研修・接遇・人権擁護・介護&救急)
- ・職員運動会&介護グランプリ大会(2年に交互に1回ずつ)
- •視察研修1泊旅行
- ・夏休みの企画として「お父さん・お母さんの職場を体験してみよう」という親子参加型の企画実施
- 余暇クラブ(ソフトボール・フットサル・バドミントン・卓球・レクレーション・旅行等)

【これまでの実績】

- •育児休業取得率 100%
- ・超過勤務状況 1.4時間(1人当たり年平均)
- ·有給取得(H30年度平均6.76日取得)

【社員の声】

- ・子どもの行事がある際も参加することができ育児と家事が両立でき働きやすいです。
- ・前職より子どもとの時間が多く取れるようになりました。
- ・親子での夏休み企画があり自分の仕事を子どもに見せることができます。
- ・職場環境の改善を随時行っていただき、ありがたいです。

- ・男性の育児休業の取得率の増加を目指します。
- ・女性の生理休暇や特別休暇(誕生日休暇等)の取得も周知できるようにしています。
- ・健康診断の中に婦人科及び、がん健診等(特に女性職員が多いため)

【企業・団体名】コーアツ工業 株式会社

代表者: 代表取締役社長 吉田 三郎

事業内容 : 建設業

所 在 地 : 鹿児島市伊敷5丁目17番5号

従業員数 : 276 名(男性 251 名、女性 25 名)

イクボス宣言をしている場合、宣言者とその年月日: 代表取締役社長 吉田 三郎 / 平成29年11月1日

【会社の取り組み】

〇ノ一残業デーの設置

毎週水曜日をノ一残業デーとしています。

夕方、定時に総務担当者がノー残業デーの呼びかけを行っています。

〇取得しやすい休暇制度

育児休業は2年、介護休業は93日まで取得できます。

小学校就学前の子どもを養育する場合は、最長で1日2時間の勤務時間短縮が可能です。 有給休暇を1時間単位で取得可能です。

【これまでの実績】

- ·有給休暇取得率 71.4%(平成29年度)、67.5%(平成30年度)
- ·育児休業取得率 女性 -% 男性20.0% 全体:20.0%(平成29年度)

女性:100.0% 男性:28.5% 全体:37.5%(平成30年度)

- ·超過勤務の状況 1人1月あたり平均 20.9h(平成29年度)、17.0h(平成30年度)
- 子の看護休暇取得率 11.6%(平成29年度)、48.7%(平成30年度)
- 出産時の特別休暇取得率 60.0%(平成29年度)、100.0%(平成30年度)

【社員の声】

・2人目の子供が生まれた際に、育児休暇を取得しました。長男の相手をする時間ができたので、 妻への負担を無くせて良かったです。(30代男性)

・時間有給休暇制度が便利です。仕事帰りに通院する際、非常に助かりました。(20代女性)

- ・平成35年までに、育児休業取得率50%を目指し、管理職社員は育児休業の取得促進に向けた環境づくり及び意識改革を図る。
- ・出産時の特別休暇取得率60%以上を維持する。

【企業・団体名】株式会社 コルテーヌ

代表者: 代表取締役 黒木 祥輝

事業内容: インテリア雑貨販売・エステ・スクール等

所 在 地 : 鹿児島市中町4-7コルテーヌビル(照国表参道)

従業員数 : 24 名(男性 3 名、女性 21 名)

イクボス宣言をしている場合、宣言者とその年月日: 代表取締役 黒木 祥輝 / 令和元年10月9日

【会社の取り組み】

- ●残業の軽減化
- ●取得しやすい休暇制度
 - ・育児休業は1年
- 有給休暇を半日単位で取得可能

【これまでの実績】

- •育児休業取得率 女性100% 男性80%
- ・超過勤務の状況 1人1月あたり 平均1時間
- 出産補助及び育児参加のための特別休暇取得率100%

【社員の声】

・育児休業を利用しやすい職場環境なので、仕事と家庭が両立でき非常に感謝しています。(40代男性)

- ●残業の完全廃止
- ●取得しやすい休暇制度
- ・育児休業は1年
- 有給休暇を半日単位で取得可能

【企業·団体名】医療法人 参天会

代表者: 理事長 新田 博之

事業内容 : 医療・介護

所 在 地 : 鹿児島市喜入前之浜町7805番地

従業員数 : 237 名(男性 89 名、女性 148 名)

イクボス宣言をしている場合、宣言者とその年月日:

【会社の取り組み】

〇毎週水曜日をノー居残りデーとして設定しています。

〇雇用保険等法に基づく育児休業給付、労働基準法に基づく産前産後休業制度の周知を図っています。

【これまでの実績】

く女性>

育児休業取得率 100%

<男性>

出産休暇取得率 50%

【社員の声】

出産休暇制度のおかげで、休暇を取りやすく、助かります。

【今後の取り組み・目標】

・産休・育休に関する相談窓口の設置。

・ノー居残りデー以外の日も超過勤務の削減に努める。

【企業・団体名】合同会社 シェイクハンズ

代表者: 代表社員 中野 真司

事業内容 : 保育事業

所 在 地 : 鹿児島市武2丁目26-5

従業員数 : 17 名(男性 4 名、女性 13 名)

イクボス宣言をしている場合、宣言者とその年月日: 代表社員 中野 真司 / 平成30年6月6日

【会社の取り組み】

○有給休暇を計画的に付与

【これまでの実績】

〇産前・産後、	育児休業取得率	车 100%
〇時間外勤務	(残業) ほぼ09	%!!

【社員の声】

〇子どもの学校行事等も考慮して勤務を調整していただけるので、子育てと仕事の両立が図れて、ありがたいです。

【今後の取り組み・目標】

○更に、家庭と仕事の両立がしやすい制度設計を積極的に行ってまいります。

【企業·団体名】志學館大学

代表者 : 学長 松岡 達郎

事業内容 : 教育・研究

所 在 地 : 鹿児島市紫原1-59-1

従業員数 : 95 名(男性 51 名、女性 44 名)

イクボス宣言をしている場合、宣言者とその年月日:

【会社の取り組み】

・時差出勤(平成30年8月から)

8:30~17:15勤務の他、7:30~16:15、9:30~18:15というような時差出勤を実施

有給休暇の促進

【これまでの実績】

•有給休暇取得日数…平均8日

・夏休み期間に一斉に有給休暇取得

【社員の声】

・時差出勤によって退勤後の余暇が増え、ワークライフバランスへの意識が高まりました。

【今後の取り組み・目標】

・有給休暇の取得促進を徹底する

•育児休暇取得促進

【企業・団体名】株式会社 シナプス

代表者 : 代表取締役 竹内 勝幸

事業内容 : インターネットプロバイダ

所 在 地 : 鹿児島市中央町6-1 シナプスビル

従業員数 : 36 名(男性 24 名、女性 12 名) 出向者を含む

イクボス宣言をしている場合、宣言者とその年月日: 代表取締役 竹内 勝幸 / 平成30年10月1日

【会社の取り組み】

シナプススタッフとその家族が、物心ともに充実した毎日を過ごせるように 以下に取り組みます。

- 1. 定時内の業務が、より創造的・効果的に、密度濃くなるように、スタッフとともに工夫します。
- 2. 残業削減と有給休暇取得を推進します。
- 3. 育児休暇および介護休暇の、積極的な活用を推進します。

【これまでの実績】

- ・取組推進の為に推進担当者を任命
- ・定時退社日「ノー残業デー」を設定 毎週水曜日
- ・業務改善に取り組み定時内業務が効率良く実施出来るようにし、残業削減についても取組を始めた
- ・育児休暇および介護休暇の積極的な活用を推進する為に「かごしま子育て応援企業」に登録 2018年10月1日付

【社員の声】

アルバイトだったが育休を相談したら快く認めてもらえた。仕事の面での不安が無かったので、精神的に安定して出産・育児に取り組めた。仕事に復帰した際も社内の雰囲気が以前のままで仕事復帰出来た。企業主導型保育園との提携をしてもらえたので、自己負担も少なくてすみ助かった。

【今後の取り組み・目標】

鹿児島県の働き方改革推進企業の認定を受けているので、それを含めて出来るものから 着実に目標を掲げて取り組んで行きます。

・配偶者が出産する際の有休取得率を100%にする

【企業·団体名】株式会社 島津建設

代表者: 代表取締役 東 冨美男

事業内容 : 建設業

所 在 地 : 鹿児島市吉野町9700番地1

従業員数 : 15 名(男性 14 名、女性 1 名)

イクボス宣言をしている場合、宣言者とその年月日:代表取締役 東 冨美男/ 平成30年11月1日

【会社の取り組み】

○社員の働きやすい職場環境を整備します。

- ・社長による社員への面談を年1回以上行うことを始めました。
- ○組織力を高め、業務効率化を向上させ、成果を出します。
 - ・ITやICT技術を導入し、業務の効率化に寄与しています。
- ○仕事と生活の調和の実践に取組みます。
 - ・毎月19日を「育児の日」と設定し、有給休暇取得促進日に設定しました。
- 〇計画休暇・定時退社を実践する社員を応援します。
 - ・勤怠管理システムを導入し、定時退社を促進します。
- ○社員とその家族の健康推進に取組む社員を支援します。
 - ・健康保険指導の専門家による、保険指導を始めました。

【これまでの実績】

- ·有給休暇の平均取得日数 5.8日(平成30年度)
- ·平均所定外労働時間 月 5. O時間(平成30年度)
- ·育児休暇取得者数 O人 ·介護休暇取得率 O%
- ・平成30年9月3日 かごしま子育て応援企業に登録

【社員の声】

- ・社長との面談で今の自分の考え等を話すことができ、働く意欲が湧いてきた。
- ・施工管理ソフト(IT)の導入で、業務の効率化が図れている。
- •有給休暇が取りやすくなった。
- 保健指導のおかげで、健康に気をつかうようになった。

- ・来年、出産を迎える社員がおり、育児休暇を積極的に取得させていきたい。
- ・働き方改革により就業規則の適宜、見直し。
- ・テレワークの導入を検討したい。

【企業·団体名】社会福祉法人 寿康会

代表者: 理事長 前田 義博

事業内容 : 老人福祉事業

所 在 地 : 鹿児島市本名町234番地

従業員数 : 162 名(男性 61 名、女性 101 名)

イクボス宣言をしている場合、宣言者とその年月日:

【会社の取り組み】

働く女性を応援しようと平成24年に法人の福利厚生として企業内託児所を開設し、6ヶ月目以降から子供を預けられ、保育園や幼稚園よりも金額を低く設定し、活用してもらっております。また、子供の行事等に合わせられる勤務シフトの調整や希望休を取りやすい環境作りに取り組んでいます。

【これまでの実績】

·育児休業取得率 女性 100% 男性0%(平成30年度)

•有給休暇取得率 32.3%(平成30年度)

【社員の声】

・子供の行事には、夫婦で参加しやすい環境である。

・子供の急な体調不良等が起こっても、勤務調整や休みを頂ける職場環境にあり、周りのスタッフの理解もあるのでありがたい。

【今後の取り組み・目標】

・男性の育児休業取得率アップ

【企業・団体名】 医療法人 ショコラ : 院長 西本 紀一郎 代表者 事業内容: しょこらクリニック 所在地 : 鹿児島市紫原4丁目32番20号 従業員数 : 14 名(男性 2 名、女性 12 名) イクボス宣言をしている場合、宣言者とその年月日: 【会社の取り組み】 有給取得率60% 育休産休の積極的な取得と院職員の託児所の利用を推進する 産前産後の在宅ワークを導入 【これまでの実績】 産休 令和元年 1名 託児所利用 令和元年 O名 ※6月~在宅ワーク(産後) 【社員の声】

現在の取り組みをすすめながら、平均賃金の上昇を目指す

【今後の取り組み・目標】

働きやすい職場管理、自由に就業できて良い。

【企業·団体名】城山観光 株式会社

代表者: 代表取締役社長 東 清三郎

事業内容 : 宿泊業

所 在 地 : 鹿児島市新照院町41-1

従業員数 : 814 名(男性 350 名、女性 463 名)

イクボス宣言をしている場合、宣言者とその年月日:

【会社の取り組み】

- ●休みやすい環境づくり
 - ①半休制度、NO会議デーの導入
 - ②2019年2月、全館休業日を導入
- ③連続休暇「5日」または「3日」+「2日」の取得の制度化、取得促進
- ●両立支援
- ①男性の育児休業取得促進に向けた個別対応
- ②子供が小学校6年生まで利用できる短時間勤務制度

【これまでの実績】

- ·育児休業取得率 2017年度 女性100% 男性5.6% 2018年度 女性100% 男性10.0%
- ·介護休業取得者 2018年度実績 1名
- •育児短時間勤務制度利用者 2018年度実績3名

【社員の声】

- ・半休制度が導入されて休みが取りやすくなった。とても利用しやすい。(40代管理職)
- ・子育ての大変さがとても身にしみてわかりました。城山でもこれから男性育児休暇があたり前に取得できるようイクメン達に 育児休暇の大事さを伝えて行きたいと思います。(30代男性)
- ・男性の育休取得者がいると聞いた。ぜひ自分も制度を利用して妻の大変さを支えたい。(30代男性)⇒実際に取得済

- 連続休暇の取得促進
- 現在は一部の部署で取得できていないので、全社的に取得するよう促進していきます
- ・男性の育児休業の取得率UP
 - 2020年までに男性の育児休業取得率13%を目指します

【企業·団体名】株式会社 新日本科学

代表者: 代表取締役会長兼社長 永田 良一

事業内容 : サービス業

所 在 地 : 鹿児島市宮之浦町2438

従業員数 : 893 名(男性 452 名、女性 441 名)

イクボス宣言をしている場合、宣言者とその年月日:

【会社の取り組み】

・小学校就学前の子どもを養育する場合は最長で1日2時間の勤務時間短縮が可能です。

- •有給休暇は2時間単位で取得可能です。
- ・実質的フレックス勤務やテレワークを可能としています。
- •平成19年12月から事業所併設託児所を設置。
- ・女性活躍促進のための取り組み「働くなでしこ委員会」を発足させ(平成26年7月)、保育料補助制度 や、半日有給休暇制度の導入など具体的な制度構築等を行いました。

【これまでの実績】

•有給休暇取得率:58.4%(平成30年度)

•育児休業取得率:女性100%、男性56.3%(平成30年度)

•超過勤務状況:通常勤務者 14.3時間

【社員の声】

・育児休業を取得することで改めて育児の大変さが分かり、特に共働きの場合は両立を支援してくれる 職場環境づくりを進めていかないといけないと実感しました。(40代男性)

・会社のメリットを含めた説明と積極的な後押しもあり、取りやすくなりました(40代男性)

【今後の取り組み・目標】

平成31年度は、平成30年度の男性育休取得率56.3%を維持できるように、全社員に対して、男性育休推進のアナウンスを継続して行っていきます。

【企業·団体名】株式会社 総広

代表者 : 代表取締役副社長 木場 茂

事業内容 : 広告会社

所 在 地 : 鹿児島市堀江町12番14号SKビル2階

従業員数 : 21 名(男性 14 名、女性 7 名)

イクボス宣言をしている場合、宣言者とその年月日:代表取締役副社長 木場 茂/平成30年7月7日

【会社の取り組み】

〇ノ一残業デーの設置

毎週水曜日をノー残業デーとしています。

〇プレミアムデーの設置

毎月1回15時終業日を設定しています。

- 〇取得しやすい休暇制度
- ・育児休業・介護休業を設定しています。
- ・有給休暇の取得促進(半日単位でも取得可能です)

【これまでの実績】

- ·有給休暇取得率 13.5%(平成30年度)
- •育児休業取得率 男性100%(平成30年度)
- ・子どもの看護のための休暇取得率100%(平成30年度)
- ・出産補助及び育児参加のための特別休暇取得率100%(平成30年度)

【社員の声】

- 〇朝の始業時間も1時間遅くなり、子供の登校の見送り等をしてから出社出来るようになりました。
- 〇初の子育てで、先輩にいろいろ相談しながら実体験を基にアドバイスしてもらっています。
- 〇子供や親の介護が必要な時、会社の制度を利用して休みが取りやすくなりました。

- フレックスタイムの見直し
- ・平成35年度までに有給休暇取得率50%を目指します。

【企業・団体名】損害保険ジャパン日本興亜株式会社 鹿児島支店

代表者 : 支店長 宮原 秀樹

事業内容 : 損害保険業

所 在 地 : 鹿児島市中央町11番地

従業員数 : 197 名(男性 70 名、女性 127 名)

イクボス宣言をしている場合、宣言者とその年月日:損害保険ジャパン日本興亜株式会社鹿児島支店/ 平成30年9月25日

【会社の取り組み】

〇ノ一残業デーの設置

水曜日をノ一残業デーとしています。(18:00退社)

- 〇休暇制度について
 - ・育児休業制度は、子どもが満2歳1カ月に達するまで休業でき、男女問わず取得できます。
 - ・男性社員の育児休業取得推進のため、短期育休(7日以内・有給)を設けています。
- ・その他 テレワーク、モバイルワーク、シフト勤務、半日休暇等の制度があります。

【これまでの実績】

- ○育児休業取得者数:1,409名(対象期間2018年4月~2019年3月、全社ベース)
- ○育児休業取得後の復職率:95.8%(対象期間2018年4月~2019年3月、全社ベース)
- ○イクボスセミナー開催(時間と場所を選ばない動画で配信)

【社員の声】

- ・シフト勤務や半日休暇を活用し、子どもの送迎や学校行事に参加できた。
- ・役職者が育休を取得することで部下の制度理解と利用促進に繋がった。(男性社員)
- ・仕事と私生活を両立することで自分の思考や世界が広がり、心身のリフレッシュに繋がった。 結果ハイパフォーマンスを生み出している。

- ・男性短期育休取得率100%をめざし、推進しています。
- ・柔軟な働き方(テレワーク、モバイルワーク、シフト勤務)を実現し、効率化をめざしています。

【企業・団体名】大和リース株式会社 鹿児島支店

代表者: 支店長 内門 康広

事業内容: プレハブ建築、商業施設開発、土地活用、PPP・PFI 他

所 在 地 : 鹿児島市与次郎1丁目12-20

従業員数 : 40 名(男性 31 名、女性 9 名)

イクボス宣言をしている場合、宣言者とその年月日: 支店長 内門 康広 / 令和元年6月1日

【会社の取り組み】

|・ノー残業デー(毎週水曜日・月1回指定日) ・ホームホリデー(計画的年次有給休暇)

- ・時間単位有給休暇制度 ・ハローパパ制度 ・勤務時間短縮制度
- ·育児休業 ·産前産後休暇 ·介護休業
- ·時差勤務制度 ·育児短時間労働 ·家族の看護休暇制度 等

【これまでの実績】

<2017年度実績>

- •有給取得日数:全社平均13.2日/1人あたり(71.0%)
- ·育児休業:男性 35名 女性 63名
- ・出産・育児短時間勤務:74名(女性のみ)

【社員の声】

ノー残業デーの設定、有休取得やその他制度が利用しやすい環境が整っており、仕事と生活のバランスが取れる職場環境だと思う。

- ・職務および勤務地限定制度導入
- ・在宅勤務・テレワークの導入等により、仕事と生活の調和を図り、働きやすい雇用環境の整備を行う

【企業·団体名】東京海上日動火災保険株式会社 鹿児島支店

代表者: 鹿児島支店長 古野 秀人

事業内容 : 損害保険業

所 在 地 : 鹿児島市加治屋町12-5

従業員数 : 103 名(男性 34 名、女性 69 名)

イクボス宣言をしている場合、宣言者とその年月日:

【会社の取り組み】

<ノー残業の取組>

- ◆完全定時退社デーの設置(毎月第3週目の水曜日)
- ◆一斉定時退社励行週間の設置(毎月第3週目)
- ◆Go Go Challenge Dayの設置:週1回、業務を17:30までに終了する日を設定 <柔軟な働き方を支える取組>
- ◆勤務時間自由選択制度(マイセレクト)
- ◆在宅勤務制度
- ◆半日休暇:1年に24回まで午前または午後の半日単位で有給休暇を取得可能
- <育児を支援する取組>
- ◆育児休業:最大満2歳に達する日まで取得可能
- ◆短時間勤務制度:最長で1日3時間まで、妊娠中から小学校3年生の年度末まで取得可能 〈介護を支援する取組〉
- ◆介護休暇:常時介護が必要な親族が1名の場合は毎年度につき5日、2人以上の場合は10日を限度として取得可能

【これまでの実績】

- ◆有給休暇取得率 89.7%
- ◆半日休暇利用率 66.4%
- ◆育児休業取得率 女性100% 男性0%
- ◆介護休暇取得率 0%

【社員の声】

- ・復帰できる職場があったからこそ育児休業中、子育てに専念できた。(30代女性)
- ・育児休業を取得したことで、改めて子育てをしながら仕事が出来る環境に感謝し、生産性を意識した働き方をするようになった。(30代女性)
- ・短時間勤務により自分も子供も新しい生活サイクルに徐々になれることができた。(30代女性)
- ・在宅勤務は家で会社と同じシステムを使って仕事ができるので通勤時間を気にする必要なくて良かった。(30代女性)
- ・至急の案件がある中、子供が熱を出した際も、在宅勤務を利用することで子供のそばに居ながら業務が出来、自分自身も気持ちが楽だった。(30代女性)
- ・育児休暇を活用し、子育ての合間で資格取得の勉強をすることが出来た。子育てに加え自己研鑽にも時間を使うことが出来た。(30代女性)

【今後の取り組み・目標】

男性の育児休業や介護休暇など、会社として整っている「働き方の変革」のための制度がもっと活用されるよう支店メンバーへの周知に努める。

【企業·団体名】株式会社 東郷

代表者: 代表取締役 東 成生

事業内容: 精密順送金型製造・販売(コネクター/モーター/ICリードフレーム等)、精密成型金型製造・販売 各種プレス品量産

所 在 地 : 鹿児島市川田町2194

従業員数 : 73 名(男性 55 名、女性 18 名)

イクボス宣言をしている場合、宣言者とその年月日:

【会社の取り組み】

・ノー残業デーの設置

毎月社員が各個人でノー残業デーを設定し、定時退社を推進。

·休暇制度

育児・介護休業制度あり、看護休暇制度あり

【これまでの実績】

·育児休業取得率 100%

•短時間勤務制度利用者有

【社員の声】

・職場の皆さんの協力のもと、産休・育休を取得し、復帰後は時短勤務をしております。子供の保育園送迎にも無理がなく大変助かってます。(30代女性)

・出産に立ち会う為に時間をいただきました。子供の一生に一度の場面に立会えて嬉しかったです。 (20代男性)

【今後の取り組み・目標】

・ノー残業デーの計画的な取得を推進します。

•有給休暇取得率100%を目指します。

【企業·団体名】株式会社 東条設計

代表者: 代表取締役会長 東條 正博

事業内容 : 建築設計・監理

所 在 地 : 鹿児島市祇園之洲町43番地

従業員数 : 46 名(男性 32 名、女性 14 名)

イクボス宣言をしている場合、宣言者とその年月日: 代表取締役会長 東條 正博 / 平成31年1月30日

【会社の取り組み】

○ノー残業デーの設置→毎週水曜日をノー残業デーとしています。

〇取得しやすい休暇制度→半日単位の取得が可能。そのため子どもの行事等、

参加しやすい雰囲気があります。

- 〇フレックスタイム制度
- ○介護休業、子の看護休暇、育児のための所定外労働の免除、等々
- ○1年に1度、各自でメモリアルデーを設定し、会社からケーキがプレゼントされます。 (メモリアルデーの例:妻、子供の誕生日、入社記念日、結婚記念日等々)
- 〇年2回(夏・冬)会社から、家族と両親に贈り物が届きます。
 - (上限 13,000円以内/1人 で好きなものを選択できるシステム)
- ○資格取得・維持の為の補助金制度、及び社外研修参加
- 〇インフルエンザ予防接種代全額会社負担(正社員・パート全て)
- ○資格取得受験者への休日・社内会議に対する優遇措置
- 〇家族を招いての大忘年会
- 〇2~3年に1度、家族海外旅行の実施(招待数は勤務年数による)子供さんが小さい家族は 国内旅行の選択肢あり
- 〇永年勤続者を対象にしたリフレッシュ休暇の設定、及び慰労金の支給

【これまでの実績】

- 有給休暇取得率 46.3%(平成30年度)
- •育児休業取得率 女性:100%、男性0%(平成30年度)
- ・インフルエンザ予防接種100%
- ・資格取得受験 優遇措置活用者100%
- ・忘年会参加者数 123名(スタッフ40名/ご家族83名)(平成30年度)
- ・海外招待旅行者数(スタッフ33名/ご家族27名)
- 国内招待旅行者数(スタッフ9名/ご家族26名)(平成30年度)
- ·永年勤続者(対象4名)慰労金総支給額¥1,500,000(平成30年度)
- (10年勤続:1名 200,000円/15年勤続:1名 300,000円/25年勤続:2名 500,000円)

【社員の声】

- ・・半日単位で休暇が取得できる為、学校行事(授業参観、PTA)等に参加でき、子供も喜んでくれました。(30代男性)
- ・資格取得に向けて会社が全面的にバックアップしてくれる為、勉強に集中できる環境がとても有難い。(30代男性)
- ・正社員と同じ待遇面、会社からメモリアルケーキを頂いたりインフルエンザの予防接種を受けさせてもらったり、働きやすく有難い環境です。(30代パート女性)
- ・年2回、会社から家族、両親に贈り物が届くため、皆大喜び。家族のみならず両親まで喜んでいる姿を見て、本当に嬉しく有難い気持ちでいっぱいです。(40代女性)

- ・現在、週1回のノー残業デーを更に増やせるようにする。
- •有給休暇取得率を50%以上を目指す。

【企業·団体名】南生建設 株式会社

代表者: 代表取締役 川畑 智洋

事業内容 : 総合建設業

所 在 地 : 鹿児島市平之町8番13号

従業員数 : 130 名(男性 114 名、女性 16 名)

イクボス宣言をしている場合、宣言者とその年月日:

【会社の取り組み】

- 〇育児に関する制度整備状況等
 - ・所定外労働の制限(残業の免除)の制度について、子が小学校就学前まで利用可能
 - 育児に係る制度利用促進に向けて社内研修を実施
- 〇取得しやすい休暇制度
- 有給休暇を時間単位で取得可能

【これまでの実績】

- •2019年くるみん認定
- •2019年健康経営優良法人認定
- ·育児休業取得率(直近3年) 女性···100%、男性22.2%

【社員の声】

・育児を経て職場復帰し半年が経ちました。子の急病などで大変なこともありますが、たくさんの方のサポートのおかげで仕事と子育てが両立できていると実感します。(30代女性)

- ・配偶者が出産した際の育児目的休暇の取得率向上を目指す
- ・育児休業中の社員に対して、少なくとも年に2回はキャリアカウンセリングを行い、育児休業中および 復職後の不安解消に努める

【企業・団体名】日本ガス 株式会社

代表者: 代表取締役社長 津曲 貞利

事業内容 : ガス事業

所 在 地 : 鹿児島市中央町8番地2

従業員数 : 223 名(男性 182 名、女性 41 名)

イクボス宣言をしている場合、宣言者とその年月日:

【会社の取り組み】

- 〇ノ一残業デーの実施
 - ・毎週第3水曜日 ノー残業デー実施
- 〇取得しやすい休暇制度
- 有給休暇は半日単位での取得可

(小学生までの子供を養育する場合は年間30回/15日分、その他は20回/10日分)

- •育児介護休業制度有(短時間勤務制度有)
- ・保存休暇制度有(最高60日間の積み立て可) (有給休暇の積み立て制度で、本人の入院等および短期介護休暇に使用可)

【これまでの実績】

- │•有給休暇取得率 76.5%
- ・育児休暇取得率 女性100% (男性の取得は短期の取得実績1名有)
- ・超過勤務の状況 13時間/人・月
- ·短期介護休業実績有

【社員の声】

- ・有給休暇は取得しやすく、半日休暇も取得できることから、様々な用事を済ませることが出来る。
- ・育児休暇を取得しやすい環境であることから、復帰しても以前と変わりなく仕事が出来ることがありがたい。また、復帰後は短時間勤務もできることから仕事と育児の両立ができる。

- ・ノー残業デーを増やす予定
- ・男性の育児休暇取得を推進すると共に、働き方改革による業務効率化で、実質的な育児時間の増加 を目指している。
- ・会社全体で育児に協力できる社風づくりに取り組む。

【企業·団体名】株式会社日本政策金融公庫 鹿児島支店

代表者 : 支店長 阿部 吉憲

事業内容 : 金融業

所 在 地 : 鹿児島市名山町1番26号

従業員数 : 83 名(男性 60 名、女性 23 名)

イクボス宣言をしている場合、宣言者とその年月日:鹿児島支店長 阿部 吉憲/平成29年6月14日

【会社の取り組み】

○メリハリのある働き方の推進

- ・ノー残業デー週2日の実施
- 計画的な休暇取得の促進
- 〇利便性向上に向けた取組み
- ・育児休業は最長2年、介護休業は最長1年
- ・小学校3年生終了時まで1日につき2時間まで勤務時間の短縮が可能。介護も1日2時間まで
- ・育児も介護も、始業・終業時刻の繰り上げ又は繰り下げが可能
- ・フレックスタイム制(小学3年生終了時まで、コアタイム9:50~15:10)、介護も同様の制度
- ・妻の出産前後に出産休暇(男性)3日取得可能、育児参加のための休暇(男性)5日取得可能
- ・出産特例や育児特例、介護特例等のライフステージに合わせた様々な転勤特例制度を整備

【これまでの実績】

- ・女性総合職の新卒採用比率44%(2019年度)、2009年度から30%以上の採用比率を継続
- ・管理職に占める女性の割合4.9%(2019年4月時点)
- ·男性の育児関連休暇合計5日以上の取得率100%(2018年度)
- ・2009年から管理職向けダイバーシティマネジメント研修を実施

【社員の声】

・上司の勧めで、妻の出産時に出産休暇及び育児参加のための休暇を取得しました。里帰り出産ではなかったので、不安な面がありましたが、妻の出産立会い、病院への送迎、役所手続き、おむつ交換、家事の手伝いなどを行うことができ、妻から喜んでもらいました。(30代男性)

- ・新卒女性総合職職員の採用比率 30%以上
- ・管理職に占める女性の割合:2023年4月時点で7%以上

【企業·団体名】株式会社 久永

代表者: 代表取締役 久永 修平

事業内容 : 卸売業

所 在 地 : 鹿児島市東開町5番地11

従業員数 : 92 名(男性 80 名、女性 12 名)

イクボス宣言をしている場合、宣言者とその年月日: 代表取締役 久永 修平 / 令和元年10月4日

【会社の取り組み】

- 〇ノ一残業デーの設置
 - ・毎月2回、ノー残業デー
- ○取得しやすい休暇
- ・子の行事等は積極的に参加させる

【これまでの実績】

•有給休暇取得率の微増			

【社員の声】

・平日の子の行事に参加でき、子が喜んだ(30代男性)

【今後の取り組み・目標】

・ノー残業デーを増やしていく

・働き方改革やSDGsの取組みの中で、出来る事から率先して行う

【企業·団体名】株式会社 平井工業

代表者: 代表取締役 平井 和弘

事業内容 : 建設業

所 在 地 : 鹿児島市皇徳寺台3丁目51番1号

従業員数 : 6 名(男性 5 名、女性 1 名)

イクボス宣言をしている場合、宣言者とその年月日: 代表取締役 平井 和弘 / 平成30年5月9日

【会社の取り組み】

○業務上、ノー残業デーの実施は困難であるが、業務の効率化と業務分担を毎月管理会議で 検討し、1人1ヶ月あたり平均5時間以内の超過勤務を目指す。

〇子を持つ社員の入社に伴い、看護休暇の取得率を上げるため、育児介護休業規程を改正し 看護休暇を時間単位で取得できることとした。

これにより、今年度は既に看護休暇の取得の実績がある。

【これまでの実績】

・超過勤務の状況 1人1ヶ月あたり平均7.4時間(平成30年度)

- •有給休暇取得率 66%(平成30年度)
- 介護休暇取得率 0%(平成30年度)
- ·看護休暇取得率 0%(平成30年度)

【社員の声】

・看護休暇を取得しました。休暇を取得しやすい環境を会社が作って下さり、実際は3時間取得で充分子供の定期健診を受診することができました。(30代女性)

- ・ノー残業デー実施にむけ検討・協議を続ける。
- ・令和元年度は、1人1ヶ月あたり平均5時間以内の超過勤務を目指しつつ、以降単月でも1人1ヶ月あたり5時間以内としていきたい。
- ・看護休暇の取得率の向上と、今後子が生まれた社員に対する育児休暇の推進

【企業・団体名】富士ゼロックス鹿児島株式会社

代表者: 代表取締役社長 金子 努

事業内容 : 富士ゼロックス製品を中心とした複合機・プリンタ等OA機器の販売・保守

所 在 地 : 鹿児島市下荒田1-1-1

従業員数 : 132 名(男性 108 名、女性 23 名)

イクボス宣言をしている場合、宣言者とその年月日:

【会社の取り組み】

- ◇毎週水、木曜にノー残業デーの実施
- ◇事務所入退出可能時間設定(7時~20時)による、深夜残業の禁止
- ◇フレックスタイム制導入による柔軟な働き方
- ◇有給休暇を時間単位、半日単位、一日単位で取得可能
- ◇短時間勤務制度の活用
- ◇直行・直帰の活用による無用な移動時間の削減
- ◇状況に応じたテレワークの活用が可能
- ◇健康経営活動の推進
- ◇永年・フレックス休暇の取得促進(10日間・5日間)

【これまでの実績】

- ◇所定外労働時間 16.06h/人(平成29年度 対前年▲1.44h)
- ◇妻の出産時の特別休暇取得率100%(平成30年度)

【社員の声】

- ◇子どもの急な発熱時など有給休暇を取りやすい環境です(40代男性)
- ◇時間単位の有休は、学校行事や通院等に利用しやすい(40代男性)
- ◇配偶者が病気の時など、テレワークができると安心です(30代男性)

- ◇所定外労働時間の前年−を目指します。
- ◇男性育児休暇者を増やしたい
- ◇もともと休暇制度が充実しているのだが、これとは別に有給休暇も取る風土を醸成する

【企業・団体名】株式会社プライムアシスタンス 鹿児島センター

代表者 : 部長 髙松 雅木

事業内容 : アシスタンス事業(ロードアシスタンス、ホームアシスタンス等のコールセンター) 所 在 地 : 鹿児島市中央町11 鹿児島中央ターミナルビル4F 南国アネックスビル6F・7F

従業員数 : 469 名(男性 75 名、女性 394 名)

イクボス宣言をしている場合、宣言者とその年月日: 鹿児島センター部全管理職 / 平成29年11月17日

【会社の取り組み】

1、仕事と子育ての両立支援制度

- (1)社員が母親になる時の制度(妊娠時・出産前後・育児に専念するため・仕事と育児の両立のための制度)
- (2)社員が父親になる時の制度(妻の出産時・育児に専念するため・仕事と育児の両立のための制度)
- 2、介護に関する制度
- 3、2019年健康優良企業(ホワイト500)の認定取得(2019/2/21)
- 4、健康優良企業「金」の認定取得(2019/6/26)
- |5. 年5日の有休取得の推進
- 6、ライフスタイルに合わせた短時間勤務の導入(正社員Aコース、Bコース)
- 7、副業の承認(一定条件あり)
- 8、その他

(1)アニバーサリー休暇制度 (2)各種補助金

【これまでの実績】

- ・妻が出産のための有給休暇取得率:100%(7名)
- •産育休取得者34名(終了者20名 現在取得中14名)
- ・時間外勤務の状況:1人1ヶ月当たり平均9時間8分(2019年4月~9月)

【社員の声】

・妻の出産時に休暇を取得でき、大変助かりました。家族と相談して育休についても取得を検討したいと思います。(30歳代男性)

・以前の職場では取りづらい雰囲気でしたが、こちらはたくさんの方が育休を取っているので取得しやすかったです。(30歳代女性)

【今後の取り組み・目標】

・出産、育児に対する男性社員の意識を高め、時短勤務や育休取得者を増やしていきます。

・有給休暇の取得や勤務時間の管理を徹底し、有給休暇5日以上の取得推進と時間外勤務の更なる 削減に取り組みます。



プライムアシスタンスの仕事と子育ての両立支援制度(2018年4月現在)

~女性が出産・育児を経て長く働き続けるための職場環境づくり、ワーク・ライフ・バランスの実現を支援します~

ママのための制度

妊娠したら利用できる制度

通院休暇

産前産後の女性が、健康診査等 (妊婦健診など) のために 医師の指示により通院する場合に取得できます。 (合計3日まで有給)

- · 育児短時間勤務制度
- ・所定外労働の免除、時間外・深夜勤務の制限 ※2

出産前後に利用できる制度

出産前8週間および出産後8週間 ※健康保険組合より、出産手当金・出産一時金の 給付があります。

育児に専念するための制度

・育児休業 (最長2歳1ヶ月まで)

※一定の要件を満たした場合、雇用保険より 「育児休業給付金」の給付対象となります。

仕事と育児を両立するための制度

- · 育児短時間勤務制度
- ・所定外労働の免除、時間外・深夜勤務の制限 ※2
- 育児時間 ※3
- ·病児保育補助金(※資料7.福利厚生制度参照)
- 子の看護休暇(有給)

小学校就学前の子を養育する場合、子供の病気やけがの 世話・看病、健康診断、予防接種等のための休暇を、子が 1人の場合は年度内に5日、2人以上の場合は10日取得 することができます。

パパのための制度

妻の出産のための制度

· 廖弔休暇

配偶者に子供が生まれたら2日間の 慶弔休暇を取得できます。(有給)

仕事と育児を両立するための制度

※各制度を適用する際には、一定の要件があります。

- 育児短時間勤務制度
- 所定外労働の免除 時間外・深夜勤務の制限※2
- 子の看護休暇(有給)
- · 病児保育補助金(※資料7.福利厚生制度参照)

育児に専念するための制度

・育児休業(妻の出産日当日から取得可能。最長2歳1ヶ月まで 一定の要件を満たした場合、雇用保険より「育児休業給付金」の給付対象となります。

育児短時間勤務制度

妊娠中または小学校4年生4月末までの子と同居し、養育する場合、 勤務時間を4時間まで短縮または繰り上げおよび繰り下げすることができます。

※2 所定外労働の免除、時間外労働・深夜勤務の制限

妊娠中または小学校就学前の子を養育する社員は、残業の免除もしくは制限、 深夜勤務制限を申し出ることができます。

※1・2は、妊娠中を除き、勤続1年未満の場合は対象外

※3 育児時間

子が満1年に達するまでの期間、上記育児短時間勤務制度とは別に、1日に2回(各 30分)の育児時間(授乳等の時間)を取得することができます(女性のみ)。

介護に関する制度について

両立支援制度として、介護に関するサポート制度も充実しています。 ・介護休業・・・介護対象家族につき最大1年まで・3回まで分割可 ・介護休暇・・・介護対象家族が1人の場合は年度内に5日、 で分割可能)

2人以上の場合は10日まで取得可能) (有給) ・介護のための深夜業の制限・時間外勤務の免除

介護短時間勤務制度・・・勤務時間を4時間まで短縮

社員全員が明るく、心も体も健康的に末永く働き続けられる



よう、会社全体でサポートします!

アニバーサリー制度・各種補助金



■アニバーサリー制度 ※入社翌年度から対象

項目	内容	1 25 0	15	対象者
アニバーサリー休暇	誕生日月等にアニバーサリー休暇1日を取得できます。			正社員 契約社員 嘱託社員 スタッフ
	アニバーサリー休暇取得月にお祝いとして3,000円相当 の品(食事券等)を会社からプレゼントします。		**	正社員 契約社員

■各種補助金制度

内容	支給要件	対象者	支給額
資格取得補助金	社員の能力開発支援として、会社が指定した資格を取得した場合 に支給を行う。取得時に対象資格の受験料と同額を支給します。	正社員 契約社員 嘱託社員	別表の通り
病児保育補助金	子供を病児保育に預けて出動した場合、1日上限3,000円、 1ヶ月3回を限度に 病児保育費用の実費を支給。 ※自治体等から補助がある場合は、3千円から補助金額を控除した額が限度	正社員 契約社員	実費 ※領収書提出要
インフルエンザ 予防接種補助金	会社が指定する時期にインフルエンザの予防接種を摂取した場合、 上限2,000円を限度に実費を支給します。	正社員 契約社員 嘱託社員 スタッフ	実費 ※領収書提出要



■正社員Aコースとは

キャリアアップに向けた各種教育や幅広い職務経験を通して、職務遂行能力の更なる向上や視野の拡大を実現し、会社の中核社員、管理職、あるいは役員としての活躍を目指すなど、<u>積極的なステップアップを志向する社員</u>にとってメリットのあるコース。

■正社員Bコースとは

中核社員として会社の主要業務を担いつつ、勤務形態や勤務地・業務を自身の希望により設定することが可能な制度を活用し、家庭や趣味・副業といった会社以外の生活をいま以上に大切にしたい社員。あるいは、社外での経験を通じて能力・視野を広げ将来の夢に備えたい社員など、個々人の多様な価値観を積極的に実現させたい社員にメリットのあるコース。

Copyright © Prime Assistance Inc. All Rights Reserved

2

ライフスタイルに合わせた正社員 B コースの利用社員





入社してからはロードアシスタンス業務の受付を行うコミュニケーターとして日々業務に励む一方、鹿 児島県指定強化選手として毎日休まず練習にも励んでいます!努力が実り、遂に全日本選手権大会 および国体への出場が決定しました!



2019年10月8日(火) 南日本新聞

1

【企業・団体名】株式会社プレンティー・ランドスケープ 鹿児島事務所

代表者: 代表取締役 中澤 真一

事業内容: 事業用太陽光発電所の販売

所 在 地 : 鹿児島県鹿児島市荒田2丁目51-16-1F

従業員数 : 4 名(男性 3 名、女性 1 名)

イクボス宣言をしている場合、宣言者とその年月日:課長 平田 翔一 / 令和元年7月18日

【会社の取り組み】

•	毎週	水曜	日はノ	/一残業	デー
---	----	----	-----	------	----

- ・ヒーローコールの実施
- •学校行事優先

【これまでの実績】

・子ど	もの	急な	病気!	に対す	S	休暇	の推り	廷

・ノー残業デーの実施

【社員の声】

|職務をこなしていれば、学校行事や急病に寛容なのがありがたい。

【今後の取り組み・目標】

ノー残業デーを意識するのではなく、毎日当たり前という考えを全員に浸透させる。報告を早い段階でする様にして、業務をスムーズにこなせる様にする。

【企業・団体名】株式会社 プロゴワス

代表者: 代表取締役 和田 秀一郎

事業内容: BPOサービス業

所 在 地 : 鹿児島市南栄3丁目1番4

従業員数 : 66 名(男性 41 名、女性 25 名)

イクボス宣言をしている場合、宣言者とその年月日:池田 智博、東 一博、金蔵 良樹、

片平 訓史、堂下 やよい /平成29年8月7日

【会社の取り組み】

〇ノ一残業デーの設置

毎月第2、第3水曜日をノー残業デーとしています。

〇バースデー休暇の取得推進

誕生月にバースデー休暇を取得する様、全員(各部署)に働きかけています。

取得日制限を一部変更→100% 取得率

- 〇取得しやすい休暇制度・・・5日を限度に1時間単位での取得ができる様になっています。
- 〇インフルエンザ予防接種・・・全従業員対象に接種/費用会社負担
- 〇健康診断時のオプション項目については半額を会社が負担し、多くの従業員が利用しています。

【これまでの実績】

- ○超過勤務(時間外就労)・・・2017年(半年)、2018年半年の比較 4656h → 3150h ⇒ ▲32,5%
- ○有給取得率(昨年度実績)・・・会社全体80%(75.8%)

【社員の声】

〇時間単位の有給休暇が取得できることで、子供のPTAや通院、送迎等に有難い。本人の役所や銀行への所用に使えることが有難い。

【今後の取り組み・目標】

○ノ一残業デーを毎月2回を毎週1回に変更したい。(月2回→月4回)

これまでの実績 】 実績なし(男性の職員なし) 注員の声 】	真砂本町40-6 名(男性 0 名、女性 1 名) 合、宣言者とその年月日: /	企業・団体名】まるじゅう整骨院	
所 在 地 : 庶児島市真砂本町40-6 従業員数 : 1 名(男性 0 名、女性 1 名) イクボス宣言をしている場合、宣言者とその年月日: / 会社の取り組み】 これまでの実績】 実績なし(男性の職員なし)	名(男性 0 名、女性 1 名) 合、宣言者とその年月日: /	代表者 : 佐竹 剛紀	
従業員数 : 1 名(男性 0 名、女性 1 名) イクボス宣言をしている場合、宣言者とその年月日: *社の取り組み ** 大きでの実績 ** 実績なし(男性の職員なし) ** は員の声 ** () () () () () () () () () () () () ()	名(男性 0 名、女性 1 名) 合、宣言者とその年月日: /	事業内容 : 整骨業	
イクボス宣言をしている場合、宣言者とその年月日: / 会社の取り組み】 これまでの実績 】 実績なし(男性の職員なし) 注員の声 】	合、宣言者とその年月日: /	所 在 地 : 鹿児島市真砂本町40-6	
会社の取り組み] 「本までの実績】 「実績なし(男性の職員なし) ・ は員の声]		従業員数 : 1 名(男性 0 名、女性 1 名)	
これまでの実績 】 実績なし(男性の職員なし) 注員の声 】)	イクボス宣言をしている場合、宣言者とその年月日: /	
これまでの実績 】 実績なし(男性の職員なし) 注員の声 】			
実績なし(男性の職員なし)		会社の取り組み】	
実績なし(男性の職員なし)			
注員の声】			
		実績なし(男性の職員なし) 	
⇒後の取り組み・目標】		性員の声】	
う後の取り組み・目標】			
う後の取り組み・目標】			
今後の取り組み・目標】			
今後の取り組み・目標】			
7 投 ♥ 7 4 以 ツ 4 以 9 以 9 以 9 以 9 以 9 以 9 以 9 以 9 以 9 以			
		今後の取り組み。日標	
		今後の取り組み・目標】	
		今後の取り組み・目標】	

【企業·団体名】株式会社 Misumi

代表者: 代表取締役社長 岡 恒憲

事業内容 : 卸小売業

所 在 地 : 鹿児島市卸本町7-20

従業員数 : 449 名(男性 372 名、女性 77 名)

イクボス宣言をしている場合、宣言者とその年月日:

【会社の取り組み】

○リフレッシュ休暇制度(連続5日間休暇	(ز
〇地域限定正社員制度の導入	

【これまでの実績】

- ·有給休暇取得率 29.6%(平成30年度)
- •育児休業取得率 女性100% 男性0%(平成30年度)
- ・超過勤務の状況 1人1月あたり平均5.8時間(平成30年度)

【社員の声】

リフレッシュ休暇を使って今年も家族旅行が出来ました。(子供が楽しみにしているのでありがたいです) 家族との時間を作ることで、私自身もリフレッシュ出来ました。来年の旅行先ももう決めています。

- ・男性の育児休業取得を目指します。
- ・ノー残業デー、店休日の設定。

【企業・団体名】株式会社 南九州ファミリーマート

代表者 : 代表取締役社長 飯塚 隆 事業内容 : 小売業(コンビニエンス事業)

所 在 地 : 鹿児島市真砂本町3-67

従業員数 : 227 名(男性 177 名、女性 50 名)

イクボス宣言をしている場合、宣言者とその年月日: /

【会社の取り組み】

- 〇ノ一残業デーの設置
 - ・毎週火曜日をノー残業デーとしています
- 〇取得しやすい休暇制度
- ・育児短時間勤務が可能です
- ・半日有給休暇取得が可能です

【これまでの実績】

·有給休暇取得率:15.0%(H30年度)

・育児休業取得率:女性 100%、男性 0%(H30年度) ・超過勤務の状況:1人1月あたり平均26時間(H30年度)

·介護休暇取得率:0%(H30年度)

【社員の声】

・慶弔休暇を取得し、出産に立ち会うことができ、職場の同僚にも大変感謝しています。子供が2人おり、どちらも立ち会えました。

【今後の取り組み・目標】

・時間単位で有給休暇を取得できるようにする予定です

・介護短時間勤務を利用しやすい環境を整備します

【企業·団体名】株式会社 南日本銀行

代表者: 取締役頭取 齋藤 眞一

事業内容 : 銀行業

所 在 地 : 鹿児島市山下町1番1号

従業員数 : 925 名(男性 492 名、女性 433 名)

イクボス宣言をしている場合、宣言者とその年月日:常務取締役 松下 弘志(当時)/ 平成29年11月10日

【会社の取り組み】

毎週水曜日のノー残業デー・パソコンシャットダウン 午後7時の設定

【これまでの実績】

育休取得率 女性 100% 男性 45.5%(平成30年度) 超過勤務 月平均22時間35分(平成30年度) 有給取得率 51.4%(平成30年度)

【社員の声】

育休取得が複数回出来る職場環境でありがたい

【今後の取り組み・目標】

数値目標はないが、男性の育休取得を増やしたい

【企業·団体名】南日本地質調査 株式会社

代表者: 代表取締役 笹尾 隆司

事業内容 : 地質調査業

所 在 地 : 鹿児島市桜ケ丘1丁目31-10

従業員数 : 11 名(男性 9 名、女性 2 名)

イクボス宣言をしている場合、宣言者とその年月日: 代表取締役 笹尾 隆司 / 令和元年10月4日

【会社の取り組み】

・育児の為の短時間勤務制度

- ・子の出生時における父親の特別休暇制度
- 男性の育児休業の取得推進
- ・出産後の女性社員の復帰率の向上
- 年次有給休暇の取得推進

【これまでの実績】

- ・子の出生時における父親の特別休暇制度(実施1件/該当1件)
- ・男性の育児休業の取得(実施1件/該当1件)
- 年次有給休暇の取得(年5日以上の取得率80%)

【社員の声】

・今まではどのように育児や家事に関わるべきかわかりませんでしたが、育児休業の取得に伴い、24時間を妻と子供と過ごすことができ、育児と家事を両立することの難しさを知り、育児や家事において自らが果たせる役割に気づくことができました。

- ・子の出生時における父親の特別休暇制度(取得率50%以上)
- ・男性の育児休業の取得(取得率10%以上)
- ・出産後の女性社員の復帰率の向上(復帰率80%以上)
- ・年次有給休暇の取得(年5日以上の取得率100%)※付与日数が10日以上の者について。

【企業·団体名】株式会社 MIRAI

代表者: 代表取締役 平井 清也

事業内容 : 建設業

所 在 地 : 鹿児島市山田町2502番地2

従業員数 : 13 名(男性 12 名、女性 1 名)

イクボス宣言をしている場合、宣言者とその年月日: 代表取締役 平井 清也 / 平成30年5月9日

【会社の取り組み】

○業務上、ノー残業デーの実施は困難であるが業務の効率化と業務分担を毎月管理会議で検討し、1人1ヶ月あたり平均5時間以内の超過勤務を目指す。

〇子を持つ社員の入社に伴い、看護休暇の取得率を上げるため、育児介護休業規程を改正し看護休 暇を時間単位で取得できることとした。

【これまでの実績】

- ・超過勤務の状況 1人1ヶ月あたり平均9.3時間(平成30年度)
- •有給休暇取得率 64%(平成30年度)
- 介護休暇取得率 0%(平成30年度)
- ·看護休暇取得率 0%(平成30年度)

【社員の声】

会社が出来るだけ残業をしない様に現場でもはたらきかけて下さり、早く帰りやすくなりました。 (50代男性)

- ノー残業デー実施にむけ検討・協議を続ける。
- ・令和元年度は、1人1ヶ月あたり平均5時間以内の超過勤務を目指しつつ、以降単月でも1人1ヶ月あたり5時間以内を目指したい。
- ・看護休暇の取得率の向上と、今後子が生まれた社員に対する育児休暇の推進

【企業·団体名】株式会社 山形屋

代表者: 代表取締役社長 岩元 修士

事業内容 : 小売業

所 在 地 : 鹿児島市金生町3番1号

従業員数 : 831 名(男性 302 名、女性 529 名)

イクボス宣言をしている場合、宣言者とその年月日:

【会社の取り組み】

〇ノ一残業デーの設定

- ・毎週木曜日と日曜日をノ一残業デーとしています。
- ○取得しやすい休暇制度
 - 有給休暇を半日単位で取得可能です。(5日10回分まで)
- ・育児休業は満1歳2ヶ月に達するまで取得可能です。
- ・小学3年生4月末まで育児短縮勤務が取得可能です。
- ○ワークライフバランスの取り組み
- ・19時30分閉店後20時10分までに業務終了、20時30分までに退出する為の啓発活動を実施しています。

【これまでの実績】

- ・時間外労働の平均:▲7.4%(平成30年度実績)
- ·年休の1人平均取得日数:3.5%UP(平成30年度実績)
- 年休の取得率 33.1%(平成30年度)
- •育児休業取得率 女性100%(平成30年度)
- ・育児休業を終えた11名全員が育児短縮勤務を取得

【社員の声】

- ▶・育児短縮勤務をあたり前に取れる雰囲気があり、ありがたい(育児休業も同様)
- ・年休を半休で取得できる制度があり、PTA会合等学校行事の際に使用できてありがたい。

- ・時間外労働を5%削減目標をたて、生活への時間を拡げる取り組みを目指します。
- ・上司や同僚へ気軽に相談する風土造りを更に進め育児や介護や傷病の休暇についても更にスムー ズに取得できる環境整備を行います。

【企業·団体名】株式会社 幼保支援

代表者: 代表取締役 亀川 耕介

事業内容 : サービス業

所 在 地 : 鹿児島市荒田1丁目31番27号

従業員数 : 5 名(男性 2 名、女性 3 名)

イクボス宣言をしている場合、宣言者とその年月日: 代表取締役 亀川 耕介 / 平成30年11月1日

【会社の取り組み】

社内の仕事と家庭の両立を支援するとともに、自らも仕事と私生活を楽しむ「イクボス」となることを宣言し、以下の取り組みを行なっています。

- ・「子の看護のための休暇」取得促進
- •勤務時間短縮措置
- ・育児・看護休暇制度の実施

7	_	h	\pm	7	$\boldsymbol{\sigma}$	Ф	績】	ı
L	_	オレ	ᆓ	C	נט	夫	求复 。	ı

・子の看護のための休暇取得	10%(平成30年度)

【社員の声】

他の会社では周りの目もあり、子どもが病気のときにおやすみを取りづらい雰囲気ですが、会社として明言されているため、雰囲気が良く、働きやすい環境で大変感謝しています。(20代女性)

【今後の取り組み・目標】

・ノー残業デーを設定して実施する予定です。

【企業・団体名】有限会社 リック

代表者: 代表取締役 山口 博隆

事業内容 : 保険業

所 在 地 : 鹿児島市西陵2丁目9-13

従業員数 : 28 名(男性 19 名、女性 9 名)

イクボス宣言をしている場合、宣言者とその年月日:代表取締役 山口 博隆 /平成31年2月21日

【会社の取り組み】

育児休暇(5日)、育児休業(5日)の取得を実施している 毎週水曜日、ゆっくり出社 有給休暇、半日単位、時間単位で取得

【これまでの実績】

有給休暇取得率 80%(30年度) 育児休業取得率 100%(31年度)

【社員の声】

・育児休暇を取得し、産後間もない妻のサポートができました。子どもの世話もたくさんできて嬉しく思っています。(30代男性)

・学校行事のときは休み、早退も取りやすく、働きやすい環境です。(40代女性)

【今後の取り組み・目標】

有給休暇取得率100%を目指します