

5. 働き方改革について

(1) 働き方改革に向けて取り組んで欲しい内容

あなたが働いている会社で、働き方改革に向けて取り組んで欲しい内容を回答してください。
【〇はいくつでも】

働き方改革に向けて取り組んで欲しい内容については、「有給休暇の取得促進」が36.3%と最も高く、次いで「長時間労働の是正」が28.2%、「子育て・介護・病気の治療等と仕事の両立支援」が23.2%の順となっている。

前回調査との比較では、「有給休暇の取得促進」が3.8ポイント減少している。

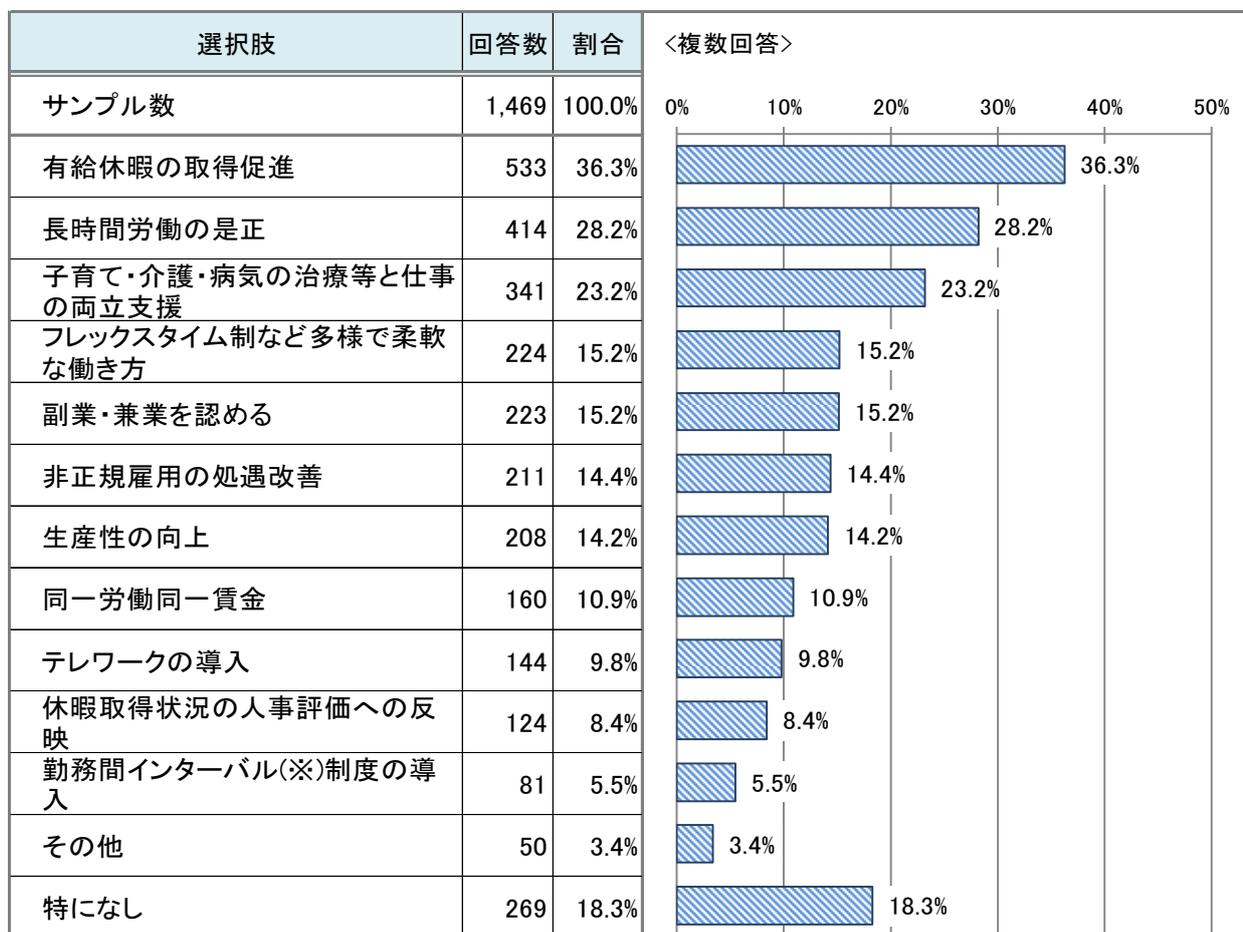
性別で見ると、〈男性〉〈女性〉ともに「有給休暇の取得促進」が最も高く、次いで〈男性〉では「長時間労働の是正」、「生産性の向上」、〈女性〉では「子育て・介護・病気の治療等と仕事の両立支援」、「長時間労働の是正」の順となっている。

性別・年代別で見ると、〈女性〉の25～44歳で「子育て・介護・病気の治療等と仕事の両立支援」が3～4割と比較的高くなっている。

正規・非正規の別で見ると、〈正規〉と〈非正規〉では「有給休暇の取得促進」が、〈自営業 他〉では「特になし」が、それぞれ最も高くなっている。

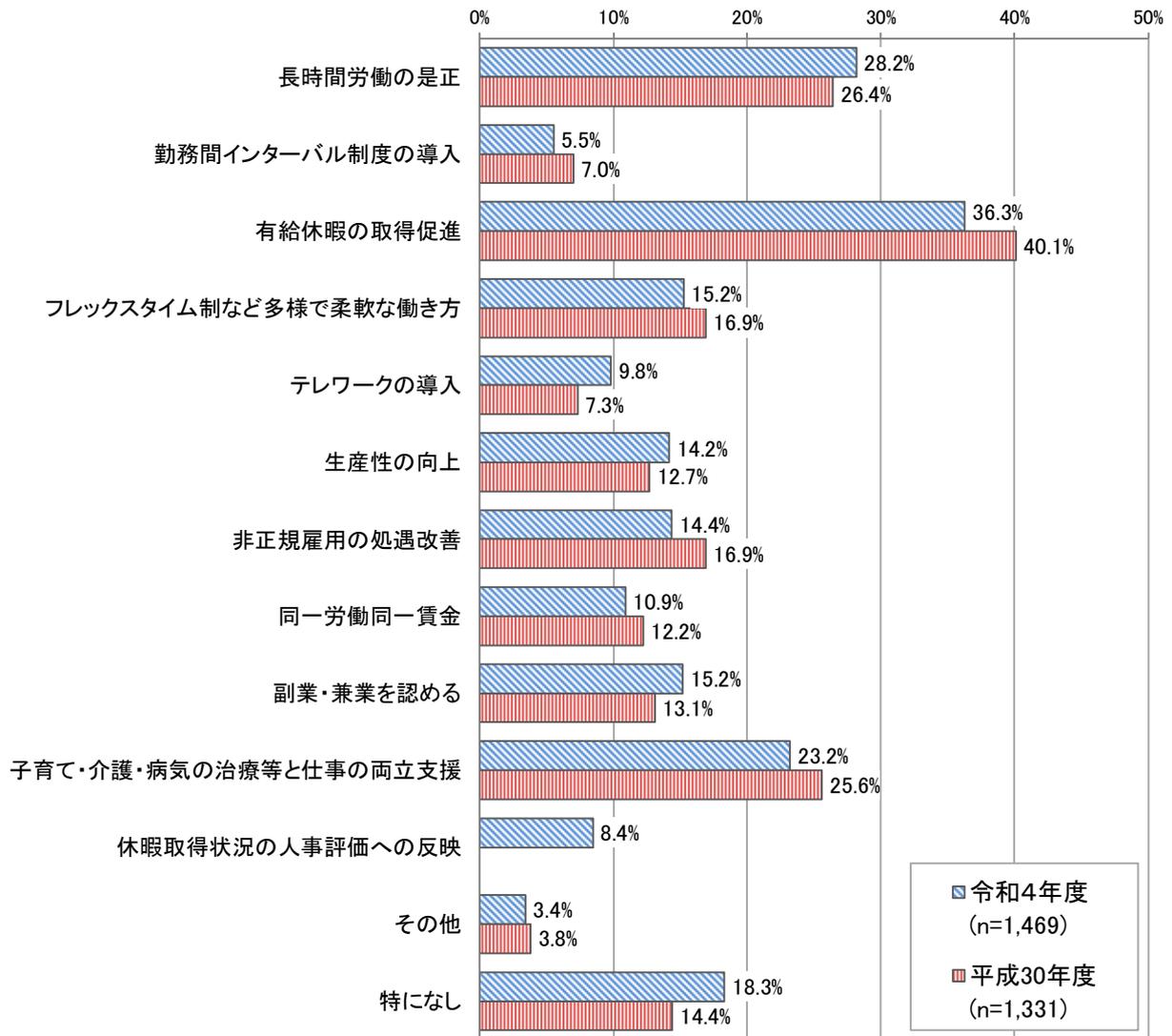
また、〈非正規〉では「非正規雇用の処遇改善」が26.6%と他の層より18ポイント以上高くなっている。

■ 働き方改革に向けて取り組んで欲しい内容〔回答数=1,469〕



※ 勤務間インターバル：勤務終了後、次の勤務までに一定時間以上の休息時間を設けること

【前回調査との比較】



※令和4年度調査は「休暇取得状況の人事評価への反映」を選択肢に追加。

【性別・年代別／正規・非正規の別（働き方改革に向けて取り組んで欲しい内容）】

※ ■ は第1位、■ は第2位、■ は第3位の項目

上段：回答数 下段：回答割合(%)		合計	長時間労働の是正	勤務時間の導入	有給休暇の取得促進	フレックスタイム制など多様な働き方	テレワークの導入	生産性の向上	非正規雇用の処遇改善	同一労働同一賃金	副業・兼業を認める	援療等と仕事の両立支	子育て・介護の病気の	休暇取得状況の人事評	その他	特になし		
性別・年代別	男性	小計	641 100%	217 33.9%	35 5.5%	230 35.9%	100 15.6%	79 12.3%	139 21.7%	64 10.0%	61 9.5%	116 18.1%	119 18.6%	71 11.1%	23 3.6%	120 18.7%		
		15～19歳	3 100%	0 0.0%	0 0.0%	1 33.3%	0 0.0%	1 33.3%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 33.3%	
		20～24歳	16 100%	7 43.8%	1 6.3%	10 62.5%	4 25.0%	4 25.0%	4 25.0%	1 6.3%	2 12.5%	4 25.0%	2 12.5%	2 12.5%	1 6.3%	1 6.3%		
		25～29歳	37 100%	16 43.2%	1 2.7%	16 43.2%	7 18.9%	6 16.2%	7 18.9%	1 2.7%	2 5.4%	12 32.4%	8 21.6%	7 18.9%	3 8.1%	6 16.2%		
		30～34歳	46 100%	15 32.6%	5 10.9%	20 43.5%	6 13.0%	3 6.5%	13 28.3%	3 6.5%	3 6.5%	10 21.7%	11 23.9%	5 10.9%	0 0.0%	7 15.2%		
		35～39歳	62 100%	24 38.7%	5 8.1%	26 41.9%	15 24.2%	10 16.1%	15 24.2%	3 4.8%	3 4.8%	15 24.2%	14 22.6%	9 14.5%	2 3.2%	9 14.5%		
		40～44歳	73 100%	23 31.5%	6 8.2%	23 31.5%	11 15.1%	10 13.7%	21 28.8%	8 11.0%	7 9.6%	12 16.4%	17 23.3%	10 13.7%	4 5.5%	7 9.6%		
		45～49歳	75 100%	24 32.0%	5 6.7%	26 34.7%	11 14.7%	8 10.7%	19 25.3%	8 10.7%	5 6.7%	13 17.3%	20 26.7%	7 9.3%	2 2.7%	15 20.0%		
		50～54歳	79 100%	33 41.8%	5 6.3%	27 34.2%	7 8.9%	12 15.2%	16 20.3%	8 10.1%	8 10.1%	18 22.8%	18 22.8%	10 12.7%	3 3.8%	10 12.7%		
		55～59歳	67 100%	25 37.3%	2 3.0%	23 34.3%	15 22.4%	10 14.9%	13 19.4%	9 13.4%	7 10.4%	8 11.9%	7 10.4%	6 9.0%	2 3.0%	12 17.9%		
		60～64歳	74 100%	24 32.4%	2 2.7%	30 40.5%	12 16.2%	9 12.2%	18 24.3%	10 13.5%	15 20.3%	13 17.6%	12 16.2%	7 9.5%	3 4.1%	14 18.9%		
		65～69歳	66 100%	20 30.3%	2 3.0%	20 30.3%	10 15.2%	6 9.1%	6 9.1%	7 10.6%	9 13.6%	9 13.6%	8 12.1%	6 9.1%	2 3.0%	16 24.2%		
		70歳以上	43 100%	6 14.0%	1 2.3%	8 18.6%	2 4.7%	0 0.0%	7 16.3%	6 14.0%	0 0.0%	2 4.7%	2 4.7%	2 4.7%	1 2.3%	22 51.2%		
		女性	小計	822 100%	197 24.0%	46 5.6%	301 36.6%	122 14.8%	64 7.8%	68 8.3%	147 17.9%	99 12.0%	106 12.9%	220 26.8%	53 6.4%	26 3.2%	147 17.9%	
			15～19歳	5 100%	3 60.0%	1 20.0%	1 20.0%	2 40.0%	3 60.0%	1 20.0%	1 20.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 40.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	
			20～24歳	46 100%	11 23.9%	6 13.0%	16 34.8%	6 13.0%	8 17.4%	1 2.2%	4 8.7%	2 4.3%	13 28.3%	8 17.4%	2 4.3%	0 0.0%	10 21.7%	
			25～29歳	61 100%	21 34.4%	8 13.1%	29 47.5%	13 21.3%	7 11.5%	5 8.2%	7 11.5%	5 8.2%	13 21.3%	20 32.8%	5 8.2%	2 3.3%	7 11.5%	
			30～34歳	71 100%	31 43.7%	2 2.8%	31 43.7%	10 14.1%	8 11.3%	8 11.3%	14 19.7%	6 8.5%	16 22.5%	31 43.7%	9 12.7%	1 1.4%	9 12.7%	
			35～39歳	89 100%	22 24.7%	6 6.7%	36 40.4%	15 16.9%	6 6.7%	5 5.6%	18 20.2%	8 9.0%	6 6.7%	36 40.4%	5 5.6%	2 2.2%	10 11.2%	
			40～44歳	87 100%	20 23.0%	5 5.7%	36 41.4%	16 18.4%	11 12.6%	10 11.5%	19 21.8%	10 11.5%	20 23.0%	32 36.8%	6 6.9%	3 3.4%	12 13.8%	
45～49歳	102 100%		20 19.6%	7 6.9%	31 30.4%	14 13.7%	2 2.0%	12 11.8%	25 24.5%	21 20.6%	13 12.7%	23 22.5%	6 5.9%	5 4.9%	17 16.7%			
50～54歳	102 100%		27 26.5%	2 2.0%	35 34.3%	17 16.7%	11 10.8%	10 9.8%	17 16.7%	13 12.7%	12 11.8%	28 27.5%	9 8.8%	5 4.9%	10 9.8%			
55～59歳	92 100%		19 20.7%	6 6.5%	33 35.9%	13 14.1%	5 5.4%	6 6.5%	13 14.1%	10 10.9%	8 8.7%	17 18.5%	7 7.6%	5 5.4%	17 18.5%			
60～64歳	85 100%		14 16.5%	0 0.0%	27 31.8%	9 10.6%	1 1.2%	4 4.7%	17 20.0%	12 14.1%	2 2.4%	12 14.1%	2 2.4%	1 1.2%	26 30.6%			
65～69歳	47 100%		6 12.8%	2 4.3%	17 36.2%	5 10.6%	0 0.0%	2 4.3%	5 10.6%	11 23.4%	3 6.4%	5 10.6%	2 4.3%	2 4.3%	16 34.0%			
70歳以上	34 100%		2 5.9%	1 2.9%	9 26.5%	2 5.9%	2 5.9%	4 11.8%	6 17.6%	1 2.9%	0 0.0%	6 17.6%	0 0.0%	0 0.0%	13 38.2%			
非正規の別	正規		828 100%	308 37.2%	60 7.2%	346 41.8%	154 18.6%	111 13.4%	144 17.4%	65 7.9%	64 7.7%	157 19.0%	217 26.2%	99 12.0%	31 3.7%	98 11.8%		
	非正規	523 100%	89 17.0%	18 3.4%	169 32.3%	63 12.0%	29 5.5%	34 6.5%	139 26.6%	90 17.2%	58 11.1%	112 21.4%	25 4.8%	14 2.7%	122 23.3%			
	自営業 他	111 100%	16 14.4%	3 2.7%	15 13.5%	7 6.3%	4 3.6%	28 25.2%	6 5.4%	5 4.5%	7 6.3%	11 9.9%	0 0.0%	5 4.5%	46 41.4%			

(2) 働き方改革を進める上で重要なこと

働き方改革を進める上で重要なことは何だと思いますか。【〇はいくつでも】

働き方改革を進める上で重要なことについては、「適正な人員配置」が53.9%と最も高く、次いで「管理職の意識改革や取組促進」が45.6%、「経営トップのリーダーシップ」が40.3%の順となっている。

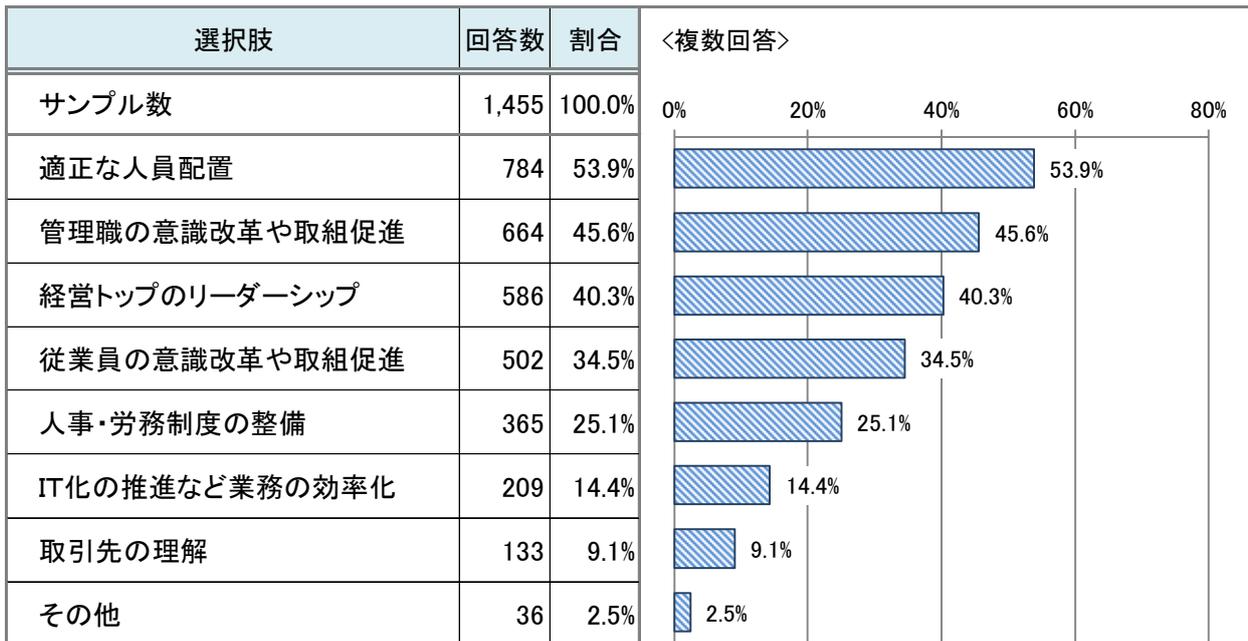
前回調査との比較では、「従業員の意識改革や取組促進」が4.8ポイント、「管理職の意識改革や取組促進」が4.2ポイント、それぞれ減少している。

性別でみると、〈男性〉〈女性〉ともに「適切な人員配置」の割合が最も高く、次いで「管理職の意識改革や取組促進」の順となっている。

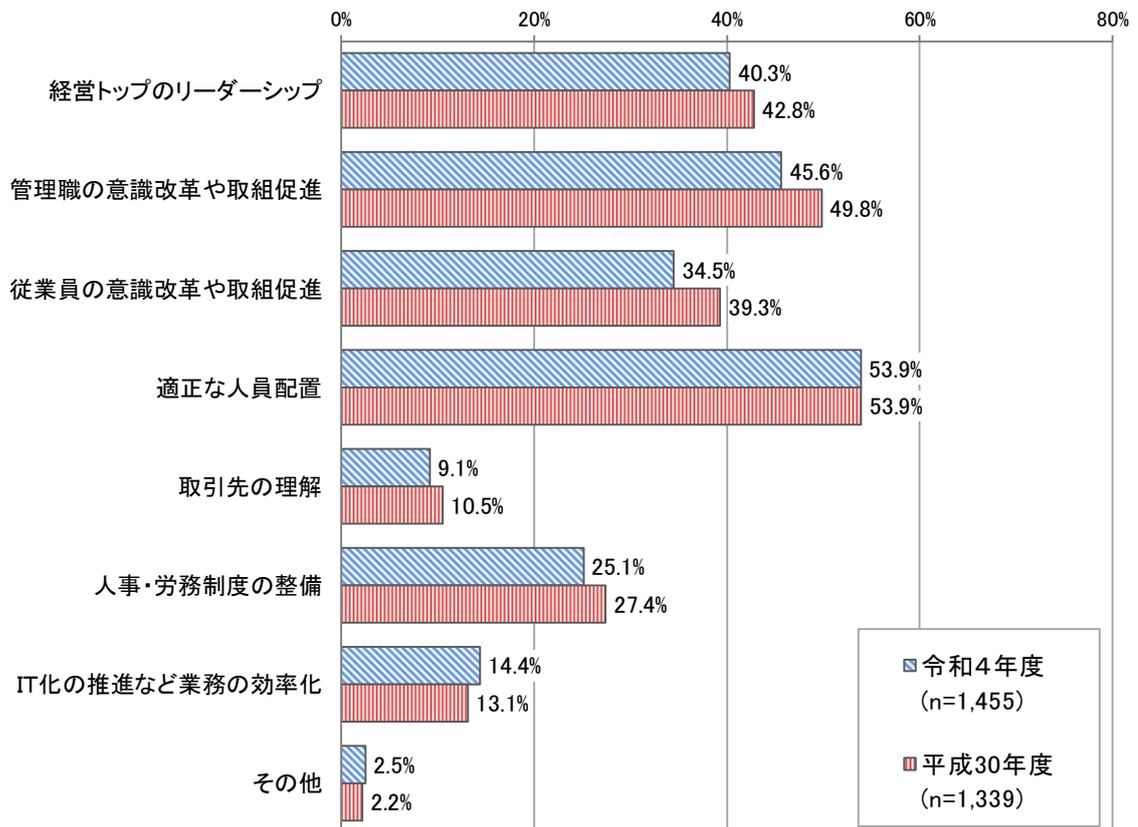
性別・年代別でみると、〈男性〉〈女性〉ともに20～59歳を中心とする層で「適正な人員配置」の割合が最も高くなっている。

正規・非正規の別でみると、〈正規〉と〈非正規〉では「適正な人員配置」が、〈自営業 他〉では「管理職の意識改革や取組促進」が、それぞれ最も高くなっている。

■ 働き方改革を進める上で重要なこと〔回答数=1,455〕



【前回調査との比較】



【性別・年代別／正規・非正規の別（働き方改革を進める上で重要なこと）】

※ ■ は第1位、■ は第2位、■ は第3位の項目

上段：回答数 下段：回答割合(%)		合計	経営トップのリーダー	組織管理職の意識改革や取	従業員意識改革や取	適正な人員配置	取引先の理解	人事・労務制度の整備	IT化の推進など業務の効率化	その他		
性別・年代別	男性	小計	629	292	293	234	333	83	143	107	15	
			100%	46.4%	46.6%	37.2%	52.9%	13.2%	22.7%	17.0%	2.4%	
		15～19歳	3	0	0	1	2	0	0	0	0	0
			100%	0.0%	0.0%	33.3%	66.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
		20～24歳	16	7	6	5	10	4	6	1	0	
			100%	43.8%	37.5%	31.3%	62.5%	25.0%	37.5%	6.3%	0.0%	
		25～29歳	37	13	14	10	23	5	13	11	0	
			100%	35.1%	37.8%	27.0%	62.2%	13.5%	35.1%	29.7%	0.0%	
		30～34歳	45	17	26	17	27	9	12	10	0	
			100%	37.8%	57.8%	37.8%	60.0%	20.0%	26.7%	22.2%	0.0%	
		35～39歳	62	27	33	27	37	14	16	20	0	
			100%	43.5%	53.2%	43.5%	59.7%	22.6%	25.8%	32.3%	0.0%	
		40～44歳	72	39	35	28	41	13	19	12	3	
			100%	54.2%	48.6%	38.9%	56.9%	18.1%	26.4%	16.7%	4.2%	
	45～49歳	76	32	34	33	39	11	20	14	4		
		100%	42.1%	44.7%	43.4%	51.3%	14.5%	26.3%	18.4%	5.3%		
	50～54歳	79	39	38	24	39	8	12	12	4		
		100%	49.4%	48.1%	30.4%	49.4%	10.1%	15.2%	15.2%	5.1%		
	55～59歳	67	33	26	26	39	8	13	9	1		
		100%	49.3%	38.8%	38.8%	58.2%	11.9%	19.4%	13.4%	1.5%		
	60～64歳	71	36	37	25	33	7	12	8	0		
		100%	50.7%	52.1%	35.2%	46.5%	9.9%	16.9%	11.3%	0.0%		
	65～69歳	66	32	31	27	26	3	13	9	2		
		100%	48.5%	47.0%	40.9%	39.4%	4.5%	19.7%	13.6%	3.0%		
	70歳以上	35	17	13	11	17	1	7	1	1		
		100%	48.6%	37.1%	31.4%	48.6%	2.9%	20.0%	2.9%	2.9%		
	女性	小計	819	288	370	268	448	49	220	101	21	
			100%	35.2%	45.2%	32.7%	54.7%	6.0%	26.9%	12.3%	2.6%	
15～19歳		5	1	4	2	3	1	2	3	0		
		100%	20.0%	80.0%	40.0%	60.0%	20.0%	40.0%	60.0%	0.0%		
20～24歳		46	12	12	12	27	3	13	4	0		
		100%	26.1%	26.1%	26.1%	58.7%	6.5%	28.3%	8.7%	0.0%		
25～29歳		61	21	30	23	36	2	15	8	2		
		100%	34.4%	49.2%	37.7%	59.0%	3.3%	24.6%	13.1%	3.3%		
30～34歳		71	23	36	22	39	8	27	12	1		
		100%	32.4%	50.7%	31.0%	54.9%	11.3%	38.0%	16.9%	1.4%		
35～39歳		89	25	40	31	50	7	30	9	0		
		100%	28.1%	44.9%	34.8%	56.2%	7.9%	33.7%	10.1%	0.0%		
40～44歳		85	34	38	31	46	11	27	12	2		
		100%	40.0%	44.7%	36.5%	54.1%	12.9%	31.8%	14.1%	2.4%		
45～49歳	104	39	51	27	56	4	28	14	2			
	100%	37.5%	49.0%	26.0%	53.8%	3.8%	26.9%	13.5%	1.9%			
50～54歳	105	38	53	34	63	5	31	15	7			
	100%	36.2%	50.5%	32.4%	60.0%	4.8%	29.5%	14.3%	6.7%			
55～59歳	90	31	39	28	54	4	18	13	2			
	100%	34.4%	43.3%	31.1%	60.0%	4.4%	20.0%	14.4%	2.2%			
60～64歳	81	29	33	30	33	3	14	6	3			
	100%	35.8%	40.7%	37.0%	40.7%	3.7%	17.3%	7.4%	3.7%			
65～69歳	46	20	18	13	24	0	12	2	1			
	100%	43.5%	39.1%	28.3%	52.2%	0.0%	26.1%	4.3%	2.2%			
70歳以上	35	15	16	15	16	1	3	3	1			
	100%	42.9%	45.7%	42.9%	45.7%	2.9%	8.6%	8.6%	2.9%			
非正規の別	正規		826	350	417	297	474	88	234	152	13	
			100%	42.4%	50.5%	36.0%	57.4%	10.7%	28.3%	18.4%	1.6%	
	非正規		518	200	209	167	278	23	112	43	16	
			100%	38.6%	40.3%	32.2%	53.7%	4.4%	21.6%	8.3%	3.1%	
自営業 他		105	34	37	36	28	22	18	14	7		
		100%	32.4%	35.2%	34.3%	26.7%	21.0%	17.1%	13.3%	6.7%		