

令和4年度

鹿児島市勤労者労働基本調査

鹿児島市勤労者等意識調査

報 告 書

鹿児島市雇用推進課

(表紙裏)

< 目次 >

I. 調査概要

1. 調査の概要	1
(1) 調査の目的	1
(2) 調査方法	1
(3) 調査期日	1
(4) 調査項目	1
(5) 調査票の回収結果	1
2. 利用上の注意	2
(1) 共通事項	2
(2) 勤労者労働基本調査 調査結果の概要	2
(3) 勤労者等意識調査 調査結果の概要	2

II. 勤労者労働基本調査 調査結果の概要

1. 回答事業所の属性	5
(1) 業種	5
(2) 本社所在地	6
(3) 従業員規模	6
2. 労働者の人数等について	7
(1) 従業員の年齢構成	7
(2) 新規学卒者の初任給	8
3. 職場環境について	10
A 働き方改革	
(1) 働き方改革について取り組んでいる内容	10
(2) 働き方改革について今後新たに取り組みたい内容	13
(3) 働き方改革に取り組んでいる、または今後取り組む予定の理由	15
(4) 働き方改革に取り組んでいない、または今後も取り組む予定のない理由	17
(5) 働き方改革を進める上で重要なこと	19
B 労働時間及び有給休暇等	
(1) 過去1年間(令和3年度)の1か月間の平均時間外勤務時間	21
(2) 時間外勤務の削減に関する取組	23
(3) 年次有給休暇の取得率	25
(4) 年次有給休暇の取得促進に向けた取組	27
(5) 週休制の形態	29
C 育児・介護への支援	
(1) 育児休業制度、介護休業制度の有無	31
(2) 育児休業・介護休業の取得状況	35
4. 新型コロナウイルス感染症の影響について	39
(1) 新型コロナウイルス感染症の影響	39
(2) 新型コロナウイルス感染症の影響とそれに対する取組	41
(3) これまでに利用した新型コロナウイルス感染症関連の支援策	43
5. ICTの導入状況について	45
A ICTの導入状況について	
(1) ICTシステム・サービス等の導入について	45

(2) ICT導入・活用上の課題.....	55
B テレワークの導入について	
(1) テレワークを導入した理由.....	57
(2) テレワーク導入・実施上の課題.....	59
(3) テレワークを導入していない理由.....	61
(4) テレワーク導入にあたり行政に求める支援策.....	63
6. 女性の就労について.....	65
(1) 女性の採用に関する取組.....	65
(2) 女性採用率.....	67
(3) 女性の管理職登用への積極度.....	68
(4) 女性の管理職割合.....	70
(5) 一般事業主行動計画の策定状況.....	71
7. 高齢者の就労について.....	73
(1) 高齢者の雇用状況.....	73
(2) 高齢者就業確保措置の導入状況.....	75
(3) 高齢者の雇用状況.....	77
(4) 高齢者を雇用する理由.....	79
8. 障がい者の就労について.....	81
(1) 障がい者の雇用状況.....	81
(2) 障がい者の障がい種別構成.....	83
(3) 障がい者を雇用していない理由.....	85
9. 外国人の就労について.....	87
(1) 外国人の雇用状況.....	87
(2) 今後の外国人の雇用意向.....	88
(3) 外国人を雇用するにあたっての課題.....	89
(4) 外国人の在留資格別構成.....	91
(5) 外国人を雇用している（今後雇用したい）理由.....	93
10. 非正規従業員について.....	95
A パートタイム労働者	
(1) パートタイム労働者の雇用状況.....	95
(2) パートタイム労働者の年齢構成.....	97
(3) パートタイム労働者の職種.....	99
(4) パートタイム労働者の平均賃金.....	101
B 契約社員	
(1) 契約社員の雇用状況.....	102
(2) 契約社員の年齢構成.....	104
(3) 契約社員の職種.....	106
(4) 契約社員の平均賃金.....	108
C 派遣労働者	
(1) 派遣労働者の雇用状況.....	109
(2) 派遣労働者の年齢構成.....	111
(3) 派遣労働者の職種.....	113
(4) 派遣労働者の平均賃金.....	115
D 処遇改善	
(1) 現在の非正規従業員の処遇改善.....	116
(2) 今後の非正規従業員の処遇改善.....	118

1 1.	人材確保、職場定着、人材育成について	120
	(1) 人員体制の状況	120
	(2) 今後の採用意向	122
	(3) 現在の人材確保への取組	126
	(4) 今後の人材確保への取組	128
	(5) 定着率向上のために重要なこと	130
	(6) 求めている人材	132
	(7) 人材育成の取組	139
1 2.	その他について	141
	(1) ハラスメント等の防止に関する措置	141
	(2) 主な意見・要望【自由記述】	147

Ⅲ. 勤労者等意識調査 調査結果の概要

1.	回答者の属性	151
	(1) 就労者・未就労者の割合	151
	(2) 属性から見る就労状況	154
2.	就労の状況について	163
	A 就労状況について	
	(1) 就労者・未就労者の割合【再掲】	163
	(2) 前職の離職理由（直近2年以内に離職した方のみ）	164
	B 就労に対する新型コロナウイルス感染症の影響について	
	(1) コロナ禍の仕事や収入への影響	166
	(2) 具体的な影響（影響があった方のみ）	168
	(3) 事業所に求める取組	170
	C 就労形態などについて	
	(1) 現在の就業形態	172
	(2) 業種	174
	(3) 担当業務	176
	(4) 在職期間	178
3.	就業に対する意識について	180
	A 現在の仕事への考えについて	
	(1) 働いている理由	180
	(2) 仕事の満足度	182
	(3) 仕事に満足している理由	184
	(4) 仕事に満足していない理由	188
	(5) 長く働くために有効だと思う会社の取組	192
	(6) 就労希望年齢	194
	B キャリア形成や働き方について	
	(1) 自己成長のために有効だと思う取組	196
	(2) 仕事に関連する研修の受講状況	199
	(3) 研修の満足度	201
	(4) 今後受講したい研修	204
	C 副業・兼業について	
	(1) 勤め先の副業・兼業に関する方針	206
	(2) 副業・兼業についての状況・考え	208

4. 仕事と生活のバランスについて.....	211
A 仕事と生活のスタイル	
(1) 現在の生活スタイルと理想とする生活スタイル.....	211
(2) 仕事と生活の両立を勤めている職場か.....	216
(3) 仕事と生活のバランスを図る上で有効だと思う会社の取組.....	218
B 労働時間について	
(1) 1日の勤務時間.....	221
(2) 時間外労働.....	223
(3) 時間外労働が発生する一番の原因.....	227
(4) 時間外労働削減のために有効だと思う手段.....	229
C 有給休暇	
(1) 有給休暇の取得状況.....	233
(2) 有給休暇の取得率向上のために有効だと思う手段.....	235
D 育児休業・介護休業について	
(1) 育児休業制度・介護休業制度の有無.....	238
(2) 育児休業・介護休業の取得しやすさ.....	242
(3) 育児休業・介護休業が取りにくいと思われる要因.....	246
5. 働き方改革について.....	248
(1) 働き方改革に向けて取り組んで欲しい内容.....	248
(2) 働き方改革を進める上で重要なこと.....	251
6. 勤め先のICTの導入状況について.....	254
(1) 勤め先のICTシステム・サービスの導入状況.....	254
(2) 勤め先でのICTの導入についての考え.....	256
(3) 今後のテレワークの活用についての考え.....	258
(4) テレワークのメリット（テレワークを活用している方のみ）.....	260
(5) テレワークのデメリット（テレワークを活用している方のみ）.....	262
7. 女性の働き方について.....	264
A すべての方が回答	
(1) 性別に関わりなく能力に応じて活躍できる環境の整備状況.....	264
(2) 結婚・出産後も性別に関わりなく活躍するために必要なこと.....	266
(3) 働くうえで、女性は男性よりも不利だと思うか.....	268
(4) 不利だと思う理由（不利だと思う方のみ）.....	270
B 男性のみ回答	
(1) 育児休業の取得意向.....	272
(2) 育児休業を取得したくない理由.....	274
C 女性のみ回答	
(1) 結婚・出産後の就労継続意向.....	276
(2) 仕事を続けられない（続けない）理由（仕事をやめたいを希望した方のみ）.....	278
8. 非正規雇用の働き方について〈非正規雇用の方のみ回答〉.....	280
(1) 非正規雇用の仕事をしている理由.....	280
(2) 希望する処遇改善.....	282
9. 未就労者の意識について〈未就労者・学生のみ回答〉.....	284
A 未就労者・学生のみ回答	
(1) 未就労の理由.....	284
(2) 今後の就労意向.....	287
(3) 働こうと思う状況.....	289
(4) 希望する雇用形態.....	291

(5) 就職先を探す上で重視する項目	293
(6) 希望する業務内容	296
(7) 求職情報の収集方法	298
B 学生のみ回答	
(1) 希望する就労地域	301
(2) 希望する就労地域で働きたい理由	302
(3) テレワーク等が志望動機へ及ぼす影響	304
10. 主な意見・要望【自由記述】	305
(1) 就労者	305
(2) 未就労者	306

IV. 両調査の比較分析

1. 働き方改革に関する比較	309
(1) 働き方改革の取組について	309
(2) 働き方改革を進める上で重要なことについて	310
2. 時間外労働及び有給休暇に関する比較	311
(1) 時間外労働削減の取組について	311
(2) 有給休暇の取得促進について	312
3. 非正規従業員の処遇改善に関する比較	313
(1) 非正規従業員の処遇改善に関する取組について	313
4. 人材確保に関する比較	314
(1) 求人・求職の需要がある雇用形態について	314
(2) 定着率向上に関する取組について	315
(3) 人材育成の取組について	316

V. 付属統計表

1. 勤労者労働基本調査 付属統計表	319
付表 1 正規従業員数及び年齢構成（業種別／人数）	319
付表 2 正規従業員数及び年齢構成（業種別／構成比）	320
付表 3 正規従業員数及び年齢構成（従業員規模別／人数）	321
付表 4 正規従業員数及び年齢構成（従業員規模別／構成比）	321
付表 5 新規学卒者の初任給（性別・業種別）	322
付表 6 新規学卒者の初任給（性別・従業員規模別）	322
付表 7 働き方改革について取り組んでいる内容	323
付表 8 働き方改革について今後新たに組みたい内容	324
付表 9 働き方改革について取り組んでいる、または今後取り組む予定の理由	325
付表 10 働き方改革について取り組んでいない、または今後取り組む予定のない理由	326
付表 11 働き方改革を進める上で重要なこと	327
付表 12 過去1年間（令和3年度）の1か月間の平均時間外勤務時間	328
付表 13 時間外勤務の削減に関する取組	329
付表 14 年次有給休暇の取得率	330
付表 15 年次有給休暇の取得促進に向けた取組	331
付表 16 週休制の形態	332
付表 17 育児休業制度の有無	333
付表 18 介護休業制度の有無	334
付表 19 育児休業の取得状況	335

付表 20	育児休業の取得状況（男性 取得日数）	336
付表 21	育児休業の取得状況（女性 取得日数）	337
付表 22	介護休業の取得状況	338
付表 23	介護休業の取得状況（男性 取得日数）	339
付表 24	介護休業の取得状況（女性 取得日数）	340
付表 25	新型コロナウイルス感染症の影響	341
付表 26	新型コロナウイルス感染症の影響とそれに対する取組	342
付表 27	これまでに利用した新型コロナウイルス感染症関連の支援策	343
付表 28	I C Tシステム・サービス等の導入について(テレワーク)	344
付表 29	I C Tシステム・サービス等の導入について(W E B会議システム)	345
付表 30	I C Tシステム・サービス等の導入について(オンライン営業)	346
付表 31	I C Tシステム・サービス等の導入について(財務会計のデジタル化)	347
付表 32	I C Tシステム・サービス等の導入について(受発注システム)	348
付表 33	I C Tシステム・サービス等の導入について(原価管理、在庫管理のデジタル化)	349
付表 34	I C Tシステム・サービス等の導入について(生産～出荷工程の自動化)	350
付表 35	I C Tシステム・サービス等の導入について(省人化可能なP O Sレジ、セルフレジ)	351
付表 36	I C Tシステム・サービス等の導入について(その他)	352
付表 37	I C T導入・活用上の課題	353
付表 38	テレワークを導入した理由	354
付表 39	テレワーク導入・実施上の課題	355
付表 40	テレワークを導入していない理由	356
付表 41	テレワーク導入にあたり行政に求める支援策	357
付表 42	女性の採用に関する取組	358
付表 43	女性採用率	359
付表 44	女性の管理職登用への積極度	360
付表 45	女性の管理職割合	361
付表 46	企業全体で常時雇用している労働者数	362
付表 47	一般事業主行動計画の策定状況	363
付表 48	高年齢者の雇用状況	364
付表 49	高年齢者就業確保措置の導入状況	365
付表 50	高年齢者の雇用形態別構成（業種別／人数）	366
付表 51	高年齢者の雇用形態別構成（業種別／構成比）	367
付表 52	高年齢者の雇用形態別構成（従業員規模別／人数）	368
付表 53	高年齢者の雇用形態別構成（従業員規模別／構成比）	368
付表 54	高年齢者を雇用する理由	369
付表 55	障がい者の雇用状況	370
付表 56	障がい者の障がい種別構成（業種別／人数）	371
付表 57	障がい者の障がい種別構成（業種別／構成比）	372
付表 58	障がい者の障がい種別構成（従業員規模別／人数）	373
付表 59	障がい者の障がい種別構成（従業員規模別／構成比）	373
付表 60	障がい者を雇用していない理由	374
付表 61	外国人の雇用状況	375
付表 62	今後の外国人の雇用意向	376
付表 63	外国人を雇用するにあたっての課題	377
付表 64	外国人の在留資格別構成（業種別／人数）	378
付表 65	外国人の在留資格別構成（業種別／構成比）	379
付表 66	外国人の在留資格別構成（従業員規模別／人数）	380
付表 67	外国人の在留資格別構成（従業員規模別／構成比）	380

付表 68	外国人を雇用している（今後雇用したい）理由	381
付表 69	パートタイム労働者の雇用状況	382
付表 70	パートタイム労働者の年齢構成（業種別／人数）	383
付表 71	パートタイム労働者の年齢構成（業種別／構成比）	384
付表 72	パートタイム労働者の年齢構成（従業員規模別／人数）	385
付表 73	パートタイム労働者の年齢構成（従業員規模別／構成比）	385
付表 74	パートタイム労働者の職種	386
付表 75	パートタイム労働者の平均賃金	387
付表 76	契約社員の雇用状況	388
付表 77	契約社員の年齢構成（業種別／人数）	389
付表 78	契約社員の年齢構成（業種別／構成比）	390
付表 79	契約社員の年齢構成（従業員規模別／人数）	391
付表 80	契約社員の年齢構成（従業員規模別／構成比）	391
付表 81	契約社員の職種	392
付表 82	契約社員の平均賃金	393
付表 83	派遣労働者の雇用状況	394
付表 84	派遣労働者の年齢構成（業種別／人数）	395
付表 85	派遣労働者の年齢構成（業種別／構成比）	396
付表 86	派遣労働者の年齢構成（従業員規模別／人数）	397
付表 87	派遣労働者の年齢構成（従業員規模別／構成比）	397
付表 88	派遣労働者の職種	398
付表 89	派遣労働者の平均賃金	399
付表 90	現在の非正規従業員の処遇改善	400
付表 91	今後の非正規従業員の処遇改善	401
付表 92	人員体制の状況	402
付表 93	今後の採用意向（新規学卒者）	403
付表 94	今後の採用意向（中途採用）	404
付表 95	現在の人材確保への取組	405
付表 96	今後の人材確保への取組	406
付表 97	定着率向上のために重要なこと	407
付表 98	求めている人材（性別）	408
付表 99	求めている人材（国籍）	409
付表 100	求めている人材（年齢）	410
付表 101	求めている人材（雇用形態）	411
付表 102	人材育成の取組	412
付表 103	ハラスメント等の防止に関する措置（社内広報・啓発資料等に記載）	413
付表 104	ハラスメント等の防止に関する措置（就業規則に記載）	414
付表 105	ハラスメント等の防止に関する措置（研修・講習等で従業員に説明）	415
付表 106	ハラスメント等の防止に関する措置（相談窓口の設置）	416
2. 勤労者等意識調査 付属統計表		417
付表 107	就労者・未就労者の割合	417
付表 108	性別（就労者・未就労者）	418
付表 109	年代別（就労者）	418
付表 110	年代別（未就労者）	418
付表 111	同居している人（全体）	419
付表 112	同居している人（就労者）	420

付表 113 同居している人（未就労者）	421
付表 114 家庭での主たる生計維持者（全体）	422
付表 115 家庭での主たる生計維持者（就労者）	423
付表 116 家庭での主たる生計維持者（未就労者）	424
付表 117 昨年度の年収（全体）	425
付表 118 昨年度の年収（就労者）	426
付表 119 昨年度の年収（未就労者）	427
付表 120 希望する年収（全体）	428
付表 121 希望する年収（就労者）	429
付表 122 希望する年収（未就労者）	430
付表 123 前職の離職理由（直近2年以内に離職した方のみ）	431
付表 124 コロナ禍の仕事や収入への影響	432
付表 125 具体的な影響（影響があった方のみ）	433
付表 126 事業所に求める取組	434
付表 127 現在の就業形態	435
付表 128 業種	436
付表 129 担当業務	437
付表 130 在職期間	438
付表 131 働いている理由	439
付表 132 仕事の満足度	440
付表 133 仕事に満足している理由	441
付表 134 仕事に満足していない理由	442
付表 135 長く働くために有効だと思う会社の取組	443
付表 136 就労希望年齢	444
付表 137 自己成長のために有効だと思う取組	445
付表 138 仕事に関連する研修の受講状況	446
付表 139 研修の満足度	447
付表 140 今後受講したい研修	448
付表 141 勤め先の副業・兼業に関する方針	449
付表 142 副業・兼業についての状況・考え	450
付表 143 現在の生活スタイル	451
付表 144 理想とする生活スタイル	452
付表 145 仕事と生活の両立を勧めている職場か	453
付表 146 仕事と生活のバランスを図る上で有効だと思う会社の取組	454
付表 147 1日の勤務時間	455
付表 148 時間外労働	456
付表 149 1か月平均の時間外労働時間	457
付表 150 時間外労働が発生する一番の原因	458
付表 151 時間外労働削減のために有効だと思う手段	459
付表 152 有給休暇の取得状況	460
付表 153 有給休暇の取得率向上のために有効だと思う手段	461
付表 154 育児休業制度の有無	462
付表 155 介護休業制度の有無	463
付表 156 育児休業の取得しやすさ	464
付表 157 介護休業の取得しやすさ	465
付表 158 育児休業・介護休業が取りにくいと思われる要因	466
付表 159 働き方改革に向けて取り組んで欲しい内容	467
付表 160 働き方改革を進める上で重要なこと	468

付表 161	勤め先の I C T システム・サービスの導入状況	469
付表 162	勤め先での I C T の導入についての考え.....	470
付表 163	今後のテレワークの活用についての考え.....	471
付表 164	テレワークのメリット（テレワークを活用している方のみ）	472
付表 165	テレワークのデメリット（テレワークを活用している方のみ）	473
付表 166	性別に関わりなく能力に応じて活躍できる環境の整備状況	474
付表 167	結婚・出産後も性別に関わりなく活躍するために必要なこと.....	475
付表 168	働くうえで、女性は男性よりも不利だと思うか	476
付表 169	不利だと思う理由（不利だと思う方のみ）	477
付表 170	育児休業の取得意向.....	478
付表 171	育児休業を取得したくない理由.....	479
付表 172	結婚・出産後の就労継続意向.....	480
付表 173	仕事を続けられない（続けない）理由（仕事をやめたいを希望した方のみ）	481
付表 174	非正規雇用の仕事をしている理由	482
付表 175	希望する処遇改善.....	483
付表 176	未就労の理由	484
付表 177	今後の就労意向	485
付表 178	働こうと思う状況.....	486
付表 179	希望する雇用形態.....	487
付表 180	就職先を探す上で重視する項目	488
付表 181	希望する業務内容.....	489
付表 182	求職情報の収集方法.....	490
付表 183	希望する就労地域.....	491
付表 184	希望する就労地域で働きたい理由	492
付表 185	テレワーク等が志望動機へ及ぼす影響.....	493

付録. 調査票

付録 1	勤労者労働基本調査	495
付録 2	勤労者等意識調査	511

(目次裏面 見開き左手)

I. 調査概要

調査結果の概要

(I タイトル裏面)

1. 調査の概要

(1) 調査の目的

勤労者を取り巻く雇用環境、事業所と市民の雇用・労働に関するニーズ及びコロナ禍による影響等を把握するため、市内事業所を対象とした「勤労者労働基本調査」並びに市民を対象とした「勤労者等意識調査」を実施し、今後の施策の基礎資料とする。

(2) 調査方法

勤労者労働基本調査

- ①調査対象：鹿児島市内の従業員 5 人以上の事業所
- ②標本数：1,000 事業所
- ③抽出方法：業種別・従業員規模別の割合に応じて無作為に抽出
- ④事業所分類
 - ・産業別（14 分類）
「農林水産業」、「鉱業」、「建設業」、「製造業」、「電気・ガス・熱供給・水道業」、「情報通信業」、「運輸業、郵便業」、「卸売業、小売業」、「金融業、保険業」、「不動産業、物品賃貸業」、「宿泊業、飲食サービス業」、「医療、福祉」、「教育、学習支援業」、「サービス業」
 - ・従業員規模別（6 分類）
「9 人以下」、「10～29 人」、「30～49 人」、「50～99 人」、「100～299 人」、「300 人以上」
- ⑤調査方法：郵送による調査票の配付、郵送及びWEBでの回答

勤労者等意識調査

- ①調査対象：15 歳から 74 歳までの鹿児島市民
- ②標本数：5,000 人
- ③抽出方法：性別・年代別人口構成割合に応じて無作為に抽出
- ④調査方法：郵送による調査票の配付、郵送及びWEBでの回答

(3) 調査期日

- ①調査時点：令和 4 年 7 月 1 日
- ②調査期間：令和 4 年 7 月～9 月

(4) 調査項目

調査票（P495～）を参照。

なお、両調査で類似する調査項目については、回答の比較分析を実施した。

(5) 調査票の回収結果

調査名	配布数	有効回答数	回収率
勤労者労働基本調査	1,000 件	582 件	58.2%
勤労者等意識調査	5,000 件	2,184 件	43.7%

2. 利用上の注意

(1) 共通事項

- ①図表の「n」の数値は、質問に対する回答の総数を表す。
- ②構成比は、端数処理（小数点第二位で四捨五入）の関係で、合計が100%とならない場合がある。
- ③統計符号「-」は、該当なしを表す。
- ④本調査は、無作為抽出により回答者（回答事業所）を選定しているため、前回調査との比較については留意する必要がある。
- ⑤設問によってはサンプル数の少ないものがあるため、調査結果の取り扱いについては留意する必要がある。

(2) 勤労者労働基本調査 調査結果の概要

- ①グラフ中の業種分類については、サンプル数が少ない以下の8業種を「その他」として統合して分析を行った。

その他の内訳：「農林水産業」、「鉱業」、「電気・ガス・熱供給・水道業」、「情報通信業」、「運輸業、郵便業」、「金融業、保険業」、「不動産業、物品賃貸業」、「教育、学習支援業」

(3) 勤労者等意識調査 調査結果の概要

- ①グラフ中の就業形態分類については、「正規・非正規の別」として、以下のとおり項目を整理し分析を行った。

「正規」の内訳：「正社員・正職員」
「非正規」の内訳：「契約社員」、「嘱託社員」、「パート・アルバイト」、「派遣労働者」
「自営業 他」の内訳：「自営業」、「フリーランス」、「その他」

- ②年代の区分については、「75歳以上」のサンプル数が少ないため、「70～74歳」と「75歳以上」の区分を統合し「70歳以上」とした。

(4) 付属統計表

- ①両調査ともに属性（業種、性別など）を記入していない回答があるため、「業種別」、「性別」などの各区分の合計が各設問の総回答数及び回答構成割合と数値が一致しない場合がある。

Ⅱ. 勤労者労働基本調査

調査結果の概要

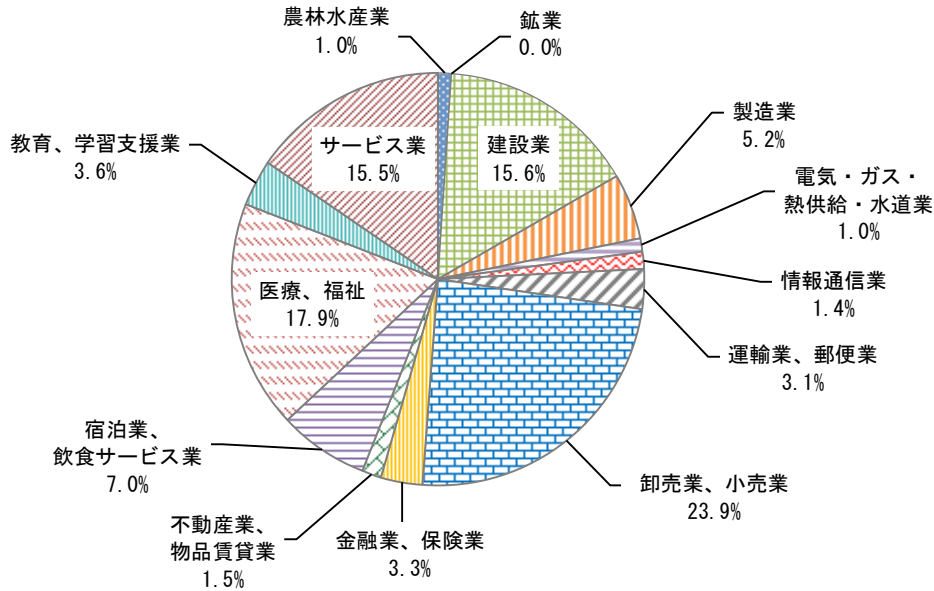
(Ⅱタイトル裏面)

1. 回答事業所の属性

回答事業所の属性は、以下のとおりとなっている。

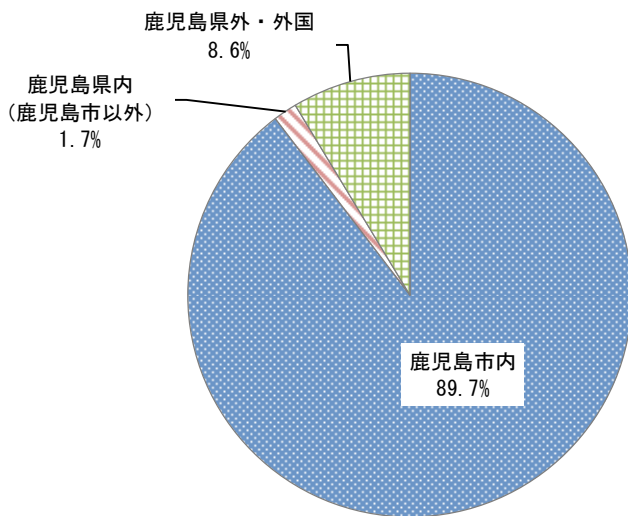
注) 集計結果については、無回答を除く。以降同様。

(1) 業種〔回答数 = 582〕



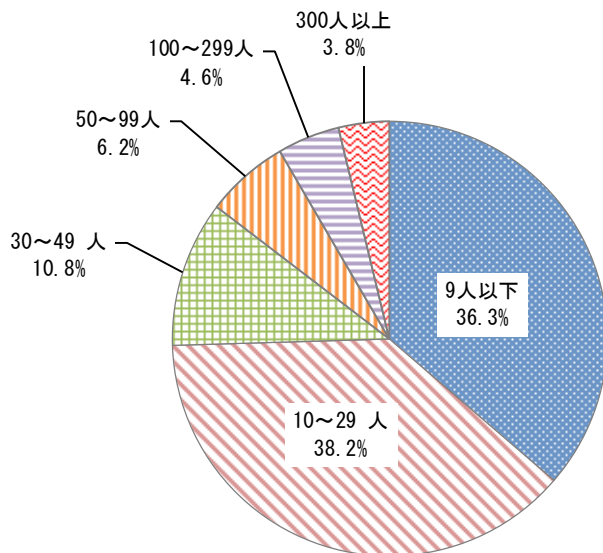
産業別	件数	無回答を除く構成比 [%]
農林水産業	6	1.0
鉱業	0	0.0
建設業	91	15.6
製造業	30	5.2
電気・ガス・熱供給・水道業	6	1.0
情報通信業	8	1.4
運輸業、郵便業	18	3.1
卸売業、小売業	139	23.9
金融業、保険業	19	3.3
不動産業、物品賃貸業	9	1.5
宿泊業、飲食サービス業	41	7.0
医療、福祉	104	17.9
教育、学習支援業	21	3.6
サービス業	90	15.5
合計	582	100.0

(2) 本社所在地〔回答数 = 581〕



本社所在地別	件数	無回答を除く 構成比 (%)
鹿児島市内	521	89.7
鹿児島県内 (鹿児島市以外)	10	1.7
鹿児島県外・外国	50	8.6
合計	581	100.0

(3) 従業員規模〔回答数 = 581〕



従業員規模別	件数	無回答を除く 構成比 (%)
9人以下	211	36.3
10~29人	222	38.2
30~49人	63	10.8
50~99人	36	6.2
100~299人	27	4.6
300人以上	22	3.8
合計	581	100.0

2. 労働者の人数等について

(1) 従業員の年齢構成

(1) 正規従業員数を、性別・年齢別でご記入ください。(7月1日現在)【数字を記入】

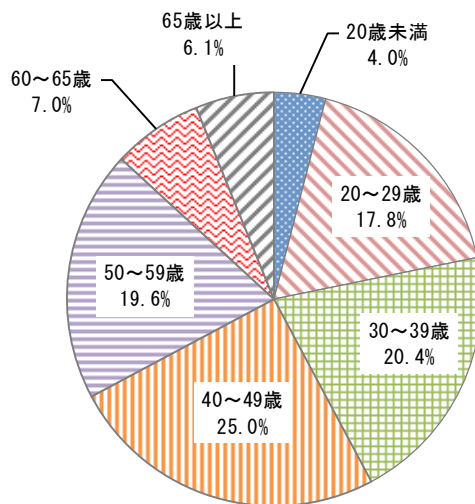
回答事業所の正規従業員数の年齢構成は「40～49歳」が25.0%と最も高く、次いで「30～39歳」が20.4%、「50～59歳」が19.6%の順となっている。

前回調査との比較では、「30～39歳」が3.9ポイント、「20～29歳」が3.8ポイント減少し、その他の項目では0.3～2.6ポイント増加している。

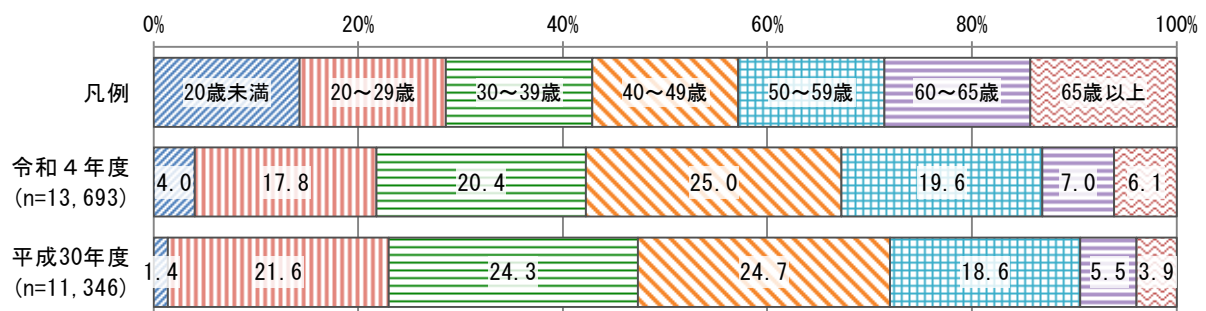
性別で見ると、29歳未満では<女性>が<男性>を、29歳以上では<男性>が<女性>を、それぞれ上回っている。

特に、「20～29歳」では<女性>が21.9%と男性より7.4ポイント高くなっている。

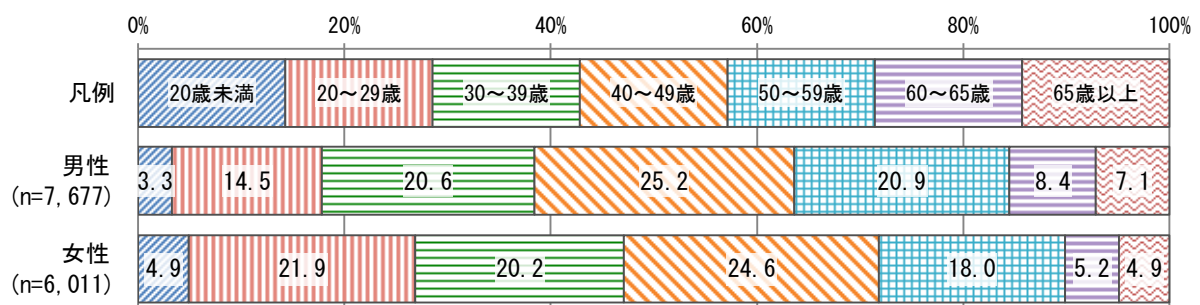
■ 正規従業員の年齢構成〔対象者数 13,693、回答数 = 572〕



【前回調査との比較】



【性別】



※総従業員数のみを回答し、男女別の従業員数を回答していない事業所があるため、総対象者数と男女別対象者数の合計は異なる。

(2) 新規学卒者の初任給

(2) 新規学卒者の初任給を記入してください。【数字を記入】

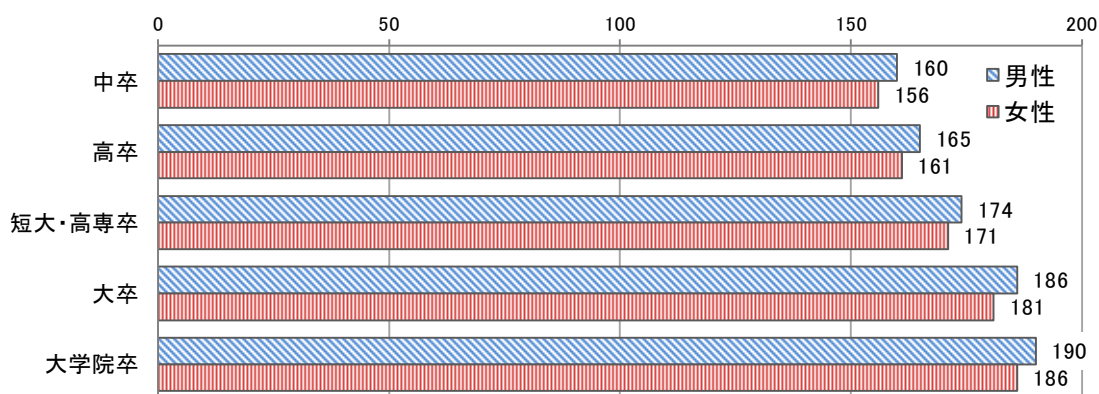
新規学卒者の初任給は、中卒では<男性>160千円、<女性>156千円、高卒では<男性>165千円、<女性>161千円、短大・高専卒では<男性>174千円、<女性>171千円、大卒では<男性>186千円、<女性>181千円、大学院卒では<男性>190千円、<女性>186千円となっており、すべての項目で<男性>が<女性>を上回っている。

前回調査との比較では、すべての項目で4~12千円増加している。

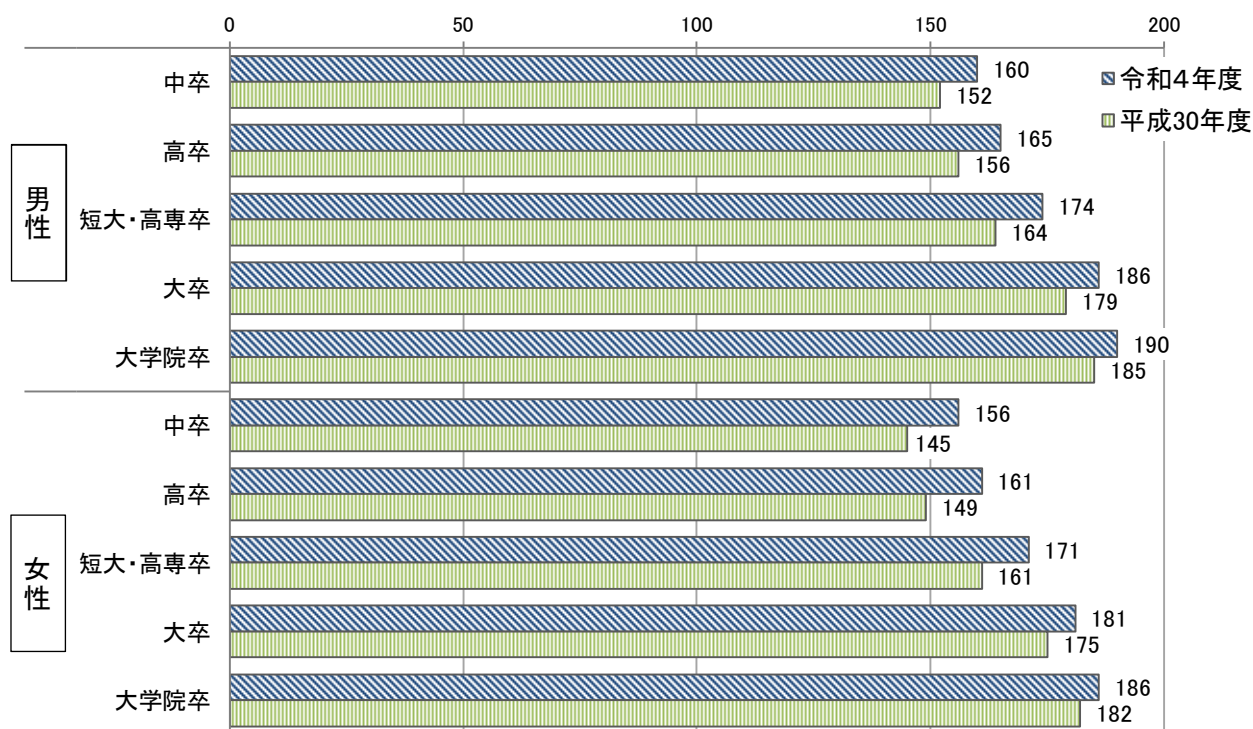
性別・業種別でみると、<宿泊業、飲食サービス業>の「高卒」、<医療、福祉>の「中卒」、「高卒」、「大学院卒」、<教育、学習支援業>の「短大・高専卒」で<女性>が<男性>を上回り、<情報通信業>と<不動産業・物品賃貸業>ではすべての項目で<男性>と<女性>が同額、その他の項目では<男性>と<女性>が同額か、<男性>が上回っている。

性別・従業員規模別でみると、<50~99人>の「短大・高専卒」、<100~299人>の「高卒」、「大学院卒」で<女性>が<男性>を上回り、その他の項目では、<男性>と<女性>が同額か、<男性>が上回っている。

■新規学卒者の初任給〔対象者数 13,693、回答数 = 572〕



【前回調査との比較】



【性別・業種別（新規学卒者の初任給）】

(千円)

	中卒	高卒	短大・高専卒	大卒	大学院卒
男性	160	165	174	186	190
農林水産業	—	173	179	193	—
鉱業	—	—	—	—	—
建設業	157	170	179	189	193
製造業	167	163	170	180	209
電気・ガス・熱供給・水道業	140	158	170	183	208
情報通信業	—	143	165	176	191
運輸業、郵便業	132	151	144	167	181
卸売業、小売業	168	165	174	190	193
金融業、保険業	168	154	163	180	182
不動産業、物品賃貸業	175	175	183	193	175
宿泊業、飲食サービス業	162	176	183	191	186
医療、福祉	148	160	174	182	178
教育、学習支援業	—	164	170	182	215
サービス業	161	167	177	187	189
女性	156	161	171	181	186
農林水産業	—	159	162	189	—
鉱業	—	—	—	—	—
建設業	149	160	172	184	190
製造業	160	154	167	174	190
電気・ガス・熱供給・水道業	140	151	160	173	208
情報通信業	—	143	165	176	191
運輸業、郵便業	132	140	144	167	181
卸売業、小売業	163	161	170	184	189
金融業、保険業	148	147	155	172	169
不動産業、物品賃貸業	175	175	183	193	175
宿泊業、飲食サービス業	162	177	182	189	183
医療、福祉	149	161	172	175	180
教育、学習支援業	—	160	171	182	215
サービス業	158	164	176	185	183

【性別・従業員規模別（新規学卒者の初任給）】

(千円)

	中卒	高卒	短大・高専卒	大卒	大学院卒
男性	160	165	174	186	190
9人以下	160	171	179	188	187
10～29人	167	165	173	184	192
30～49人	149	163	176	187	183
50～99人	143	156	170	188	194
100～299人	149	159	169	182	186
300人以上	161	158	169	190	200
女性	156	161	171	181	186
9人以下	153	163	172	181	181
10～29人	163	161	169	177	184
30～49人	141	158	175	184	182
50～99人	143	155	173	185	194
100～299人	149	160	168	182	189
300人以上	161	157	168	190	200

3. 職場環境について

A 働き方改革

(1) 働き方改革について取り組んでいる内容

(1) 現在、働き方改革について取り組んでいる内容を回答してください。

【あてはまるもの全てに○】

働き方改革について取り組んでいる内容については、「有給休暇の取得促進」が 80.7%と最も高く、次いで「長時間労働の是正」が 66.4%、「子育て・介護・病気の治療等と仕事の両立支援」が 41.0%の順となっている。

前回調査との比較では、「有給休暇の取得促進」、「同一労働同一賃金」、「長時間労働の是正」、「子育て・介護・病気の治療等と仕事の両立の支援」、「テレワークの導入」、「副業・兼業を認める」の6項目で7ポイント以上増加している。

特に「有給休暇の取得促進」は 80.7%と、29.6ポイント増加している。

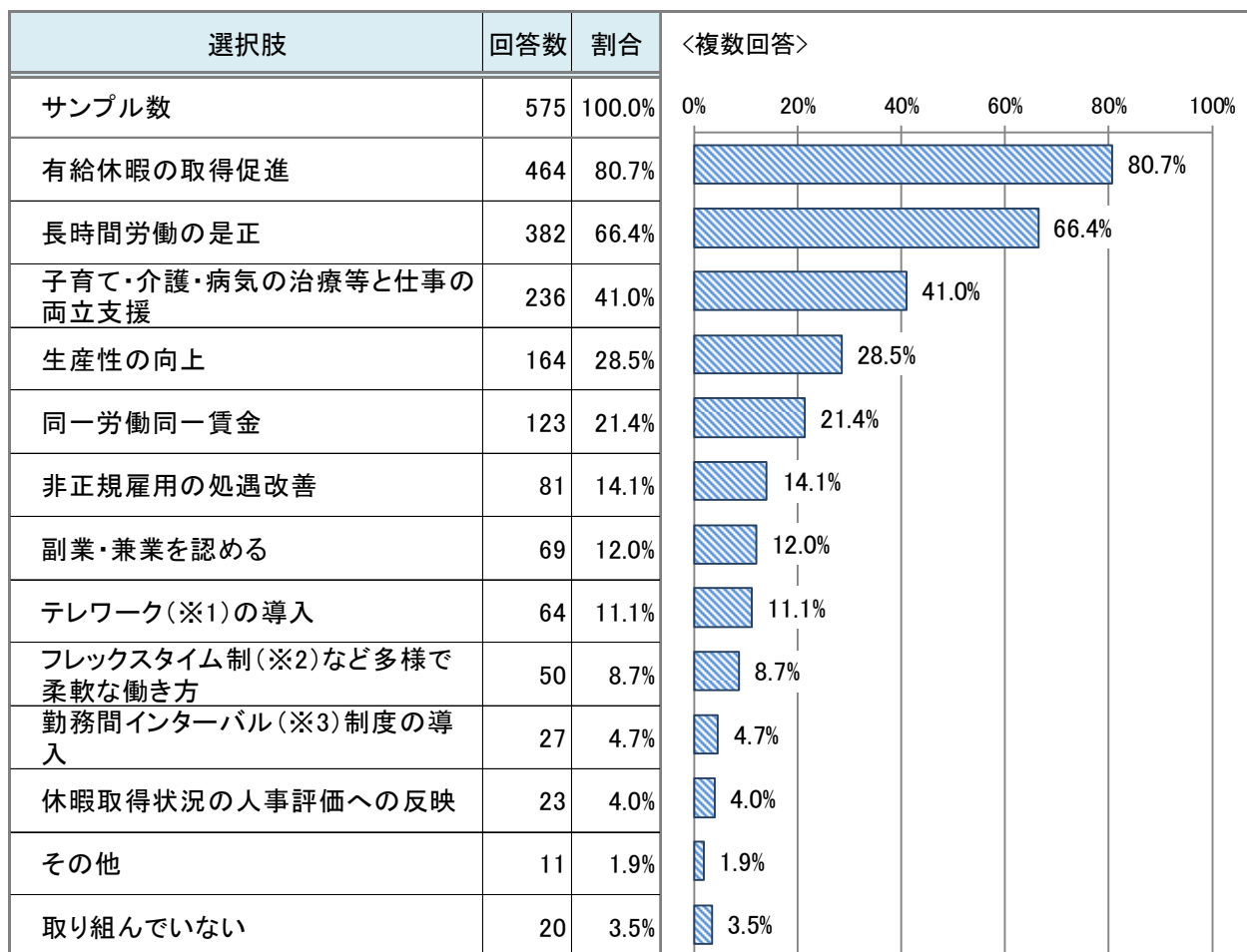
業種別でみると、すべての業種で「有給休暇の取得促進」と「長時間労働の是正」が上位2位以内となっており、〈製造業〉と〈宿泊業、飲食サービス業〉では「生産性の向上」が、その他の層では「子育て・介護・病気の治療等と仕事の両立支援」が3位となっている。

従業員規模別でみると、すべての層で「有給休暇の取得促進」が最も高く、次いで「長時間労働の是正」、「子育て・介護・病気の治療等と仕事の両立支援」の順となっている。

また、〈100～299人〉では「生産性の向上」と「子育て・介護・病気の治療等と仕事の両立支援」が他の層より10ポイント以上高くなっている。

また、〈9人以下〉では「取り組んでいない」が 7.4%と他の層より5ポイント以上高くなっている。

■働き方改革について取り組んでいる内容〔回答数=575〕

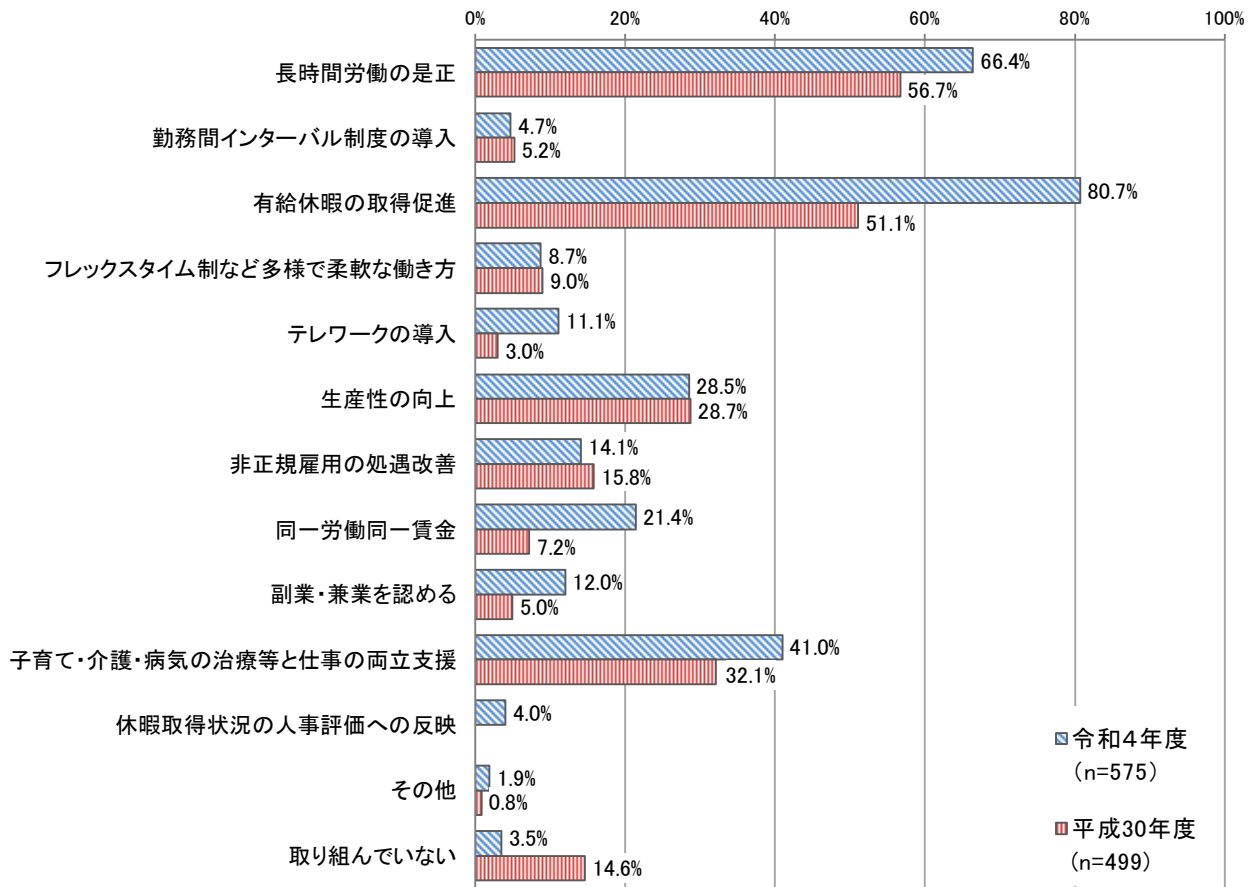


※1 テレワーク：在宅勤務やオフィス以外の自宅に近い施設での勤務など場所や時間にとらわれない働き方

※2 フレックスタイム制：就業規則により、労働者が労働時間の始めと終わりを選択する制度

※3 勤務間インターバル：勤務終了後、次の勤務までに一定時間以上の休息時間を設けること

【前回調査との比較】



※令和4年度は選択肢に「休暇取得状況の人事評価への反映」を新たに追加。

【業種別／従業員規模別（働き方改革について取り組んでいる内容）】

※ ■ は第1位、■ は第2位、■ は第3位の項目

業種別	業種	合計	長時間労働の是正	勤務間インターバル	有給休暇の取得促進	フレックスタイム制など多様な柔軟な働き方	テレワークの導入	生産性の向上	善非正規雇用の処遇改善	同一労働同一賃金	副業・兼業を認める	立支の育て・介護・病気の両立支援	評価への反映	その他	取り組んでいない
			上段: 回答数	下段: 回答割合 (%)	上段: 回答数	下段: 回答割合 (%)	上段: 回答数	下段: 回答割合 (%)	上段: 回答数	下段: 回答割合 (%)	上段: 回答数	下段: 回答割合 (%)	上段: 回答数	下段: 回答割合 (%)	上段: 回答数
業種別	建設業	89	56	7	72	8	11	32	6	7	10	36	4	3	2
		100%	62.9%	7.9%	80.9%	9.0%	12.4%	36.0%	6.7%	7.9%	11.2%	40.4%	4.5%	3.4%	2.2%
	製造業	30	21	0	25	2	2	17	5	6	5	8	1	0	1
		100%	70.0%	0.0%	83.3%	6.7%	6.7%	56.7%	16.7%	20.0%	16.7%	26.7%	3.3%	0.0%	3.3%
	卸売業、小売業	138	93	3	108	5	17	45	13	27	10	50	6	3	5
		100%	67.4%	2.2%	78.3%	3.6%	12.3%	32.6%	9.4%	19.6%	7.2%	36.2%	4.3%	2.2%	3.6%
	宿泊業、飲食サービス業	41	24	2	22	3	0	18	2	9	10	12	2	0	1
		100%	58.5%	4.9%	53.7%	7.3%	0.0%	43.9%	4.9%	22.0%	24.4%	29.3%	4.9%	0.0%	2.4%
医療、福祉	102	66	7	85	12	1	10	25	23	10	62	5	4	4	
	100%	64.7%	6.9%	83.3%	11.8%	1.0%	9.8%	24.5%	22.5%	9.8%	60.8%	4.9%	3.9%	3.9%	
サービス業	90	60	4	75	11	21	27	17	25	15	36	1	1	4	
	100%	66.7%	4.4%	83.3%	12.2%	23.3%	30.0%	18.9%	27.8%	16.7%	40.0%	1.1%	1.1%	4.4%	
その他	85	62	4	77	9	12	15	13	26	9	32	4	0	3	
	100%	72.9%	4.7%	90.6%	10.6%	14.1%	17.6%	15.3%	30.6%	10.6%	37.6%	4.7%	0.0%	3.5%	
従業員規模別	9人以下	204	125	12	141	16	20	48	23	23	23	68	10	3	15
		100%	61.3%	5.9%	69.1%	7.8%	9.8%	23.5%	11.3%	11.3%	11.3%	33.3%	4.9%	1.5%	7.4%
	10～29人	222	150	10	183	18	28	60	31	44	27	85	8	7	4
		100%	67.6%	4.5%	82.4%	8.1%	12.6%	27.0%	14.0%	19.8%	12.2%	38.3%	3.6%	3.2%	1.8%
	30～49人	63	39	1	57	6	6	22	10	21	7	32	1	1	1
		100%	61.9%	1.6%	90.5%	9.5%	9.5%	34.9%	15.9%	33.3%	11.1%	50.8%	1.6%	1.6%	1.6%
	50～99人	36	28	2	35	7	5	10	9	13	7	20	2	0	0
	100%	77.8%	5.6%	97.2%	19.4%	13.9%	27.8%	25.0%	36.1%	19.4%	55.6%	5.6%	0.0%	0.0%	
100～299人	27	23	1	26	3	2	14	3	11	2	19	0	0	0	
	100%	85.2%	3.7%	96.3%	11.1%	7.4%	51.9%	11.1%	40.7%	7.4%	70.4%	0.0%	0.0%	0.0%	
300人以上	22	17	1	21	0	3	9	5	11	3	12	2	0	0	
	100%	77.3%	4.5%	95.5%	0.0%	13.6%	40.9%	22.7%	50.0%	13.6%	54.5%	9.1%	0.0%	0.0%	

(2) 働き方改革について今後新たに取り組みたい内容

(2) 今後、新たに取り組みたい内容を回答してください。【あてはまるもの全てに○】

働き方改革について今後新たに取り組みたい内容については、「生産性の向上」が29.8%と最も高く、次いで「子育て・介護・病気の治療等と仕事の両立支援」が21.4%、「有給休暇の取得促進」が17.3%の順となっている。

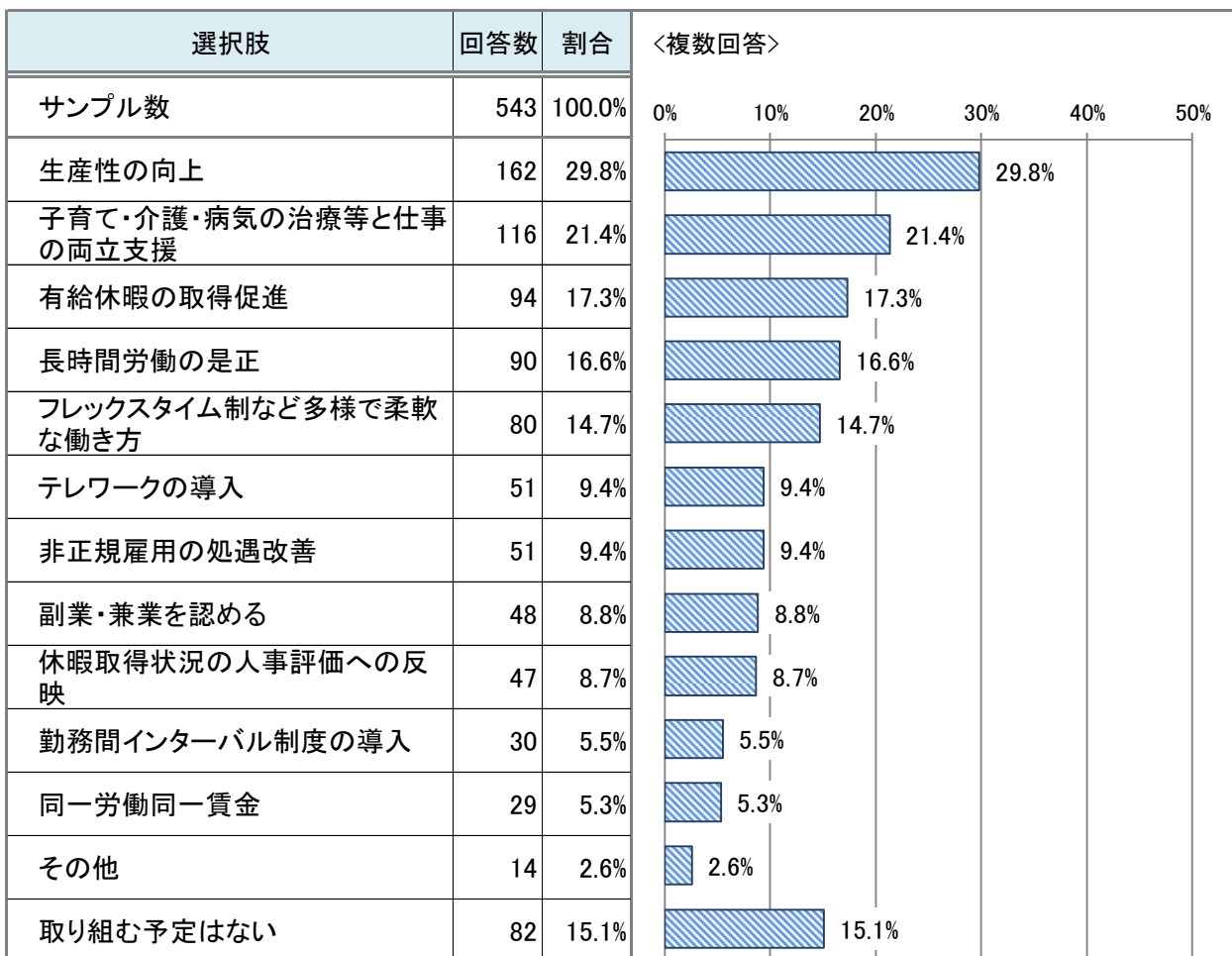
前回調査との比較では、「子育て・介護・病気の治療等と仕事の両立支援」、「副業・兼業を認める」、「生産性の向上」が5ポイント以上増加、「取り組む予定はない」と「有給休暇の取得促進」が約8ポイント減少している。

業種別でみると、〈製造業〉で「子育て・介護・病気の治療等と仕事の両立支援」が、その他の層で「生産性の向上」が、それぞれ最も高くなっている。

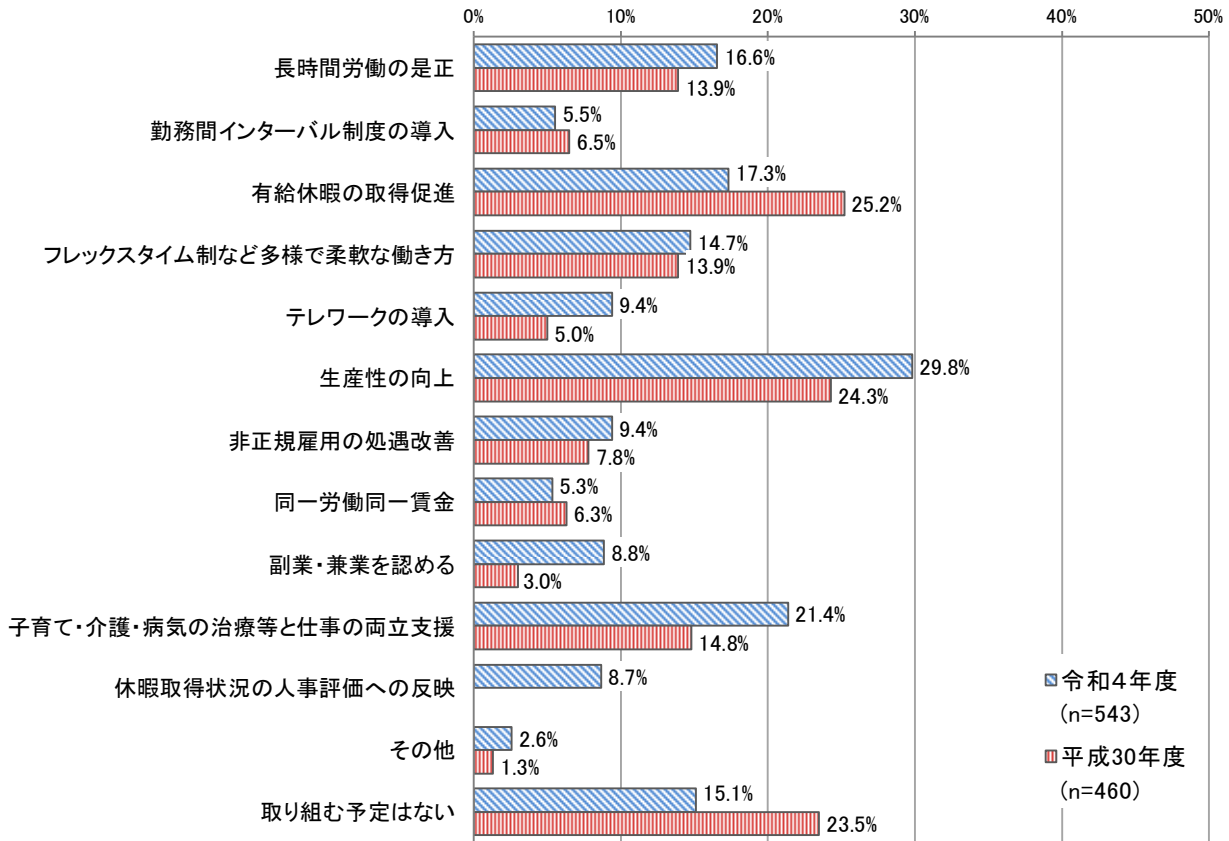
従業員規模別でみると、299人以下の層では「生産性の向上」が、〈300人以上〉では「長時間労働の是正」と「子育て・介護・病気の治療等と仕事の両立支援」が、それぞれ最も高くなっている。

また、〈9人以下〉では「取り組む予定はない」が20.2%と他の層より5ポイント以上高くなっている。

■働き方改革について今後新たに取り組みたい内容〔回答数=543〕



【前回調査との比較】



※令和4年度は選択肢に「休暇取得状況の人事評価への反映」を新たに追加。

【業種別／従業員規模別（働き方改革について今後新たに取り組みたい内容）】

※ ■ は第1位、■ は第2位、■ は第3位の項目

業種別	業種	合計	長時間労働の是正	勤務間インターバル制度の導入	有給休暇の取得促進	きなど多様な働き方	フレックスタイム制	テレワークの導入	生産性の向上	善非正規雇用の処遇改善	同一労働同一賃金	副業・兼業を認める	立の支	育の治	評休	他	取										
			回数	割合	回数	割合	回数	割合	回数	割合	回数	割合	回数	割合	回数	割合	回数	割合	回数	割合							
業種別	建設業	84	19%	3	3.6%	19	22.6%	12	14.3%	10	11.9%	3	3.6%	5	6.0%	5	6.0%	20	23.8%	8	9.5%	1	1.2%	14	16.7%		
		100%	22.6%	3.6%	22.6%	14.3%	11.9%	3.6%	6.0%	6.0%	23.8%	9.5%	1.2%	16.7%													
	製造業	27	6%	1	3.7%	3	11.1%	5	18.5%	2	7.4%	0	0.0%	2	7.4%	9	33.3%	1	3.7%	0	0.0%	5	18.5%				
		100%	22.2%	3.7%	11.1%	18.5%	7.4%	0.0%	7.4%	33.3%	3.7%	0.0%	18.5%														
	卸売業、小売業	132	21%	10	7.6%	24	18.2%	19	14.4%	19	14.4%	13	9.8%	4	3.0%	13	9.8%	29	22.0%	12	9.1%	4	3.0%	15	11.4%		
		100%	15.9%	7.6%	18.2%	14.4%	14.4%	9.8%	3.0%	9.8%	22.0%	9.1%	3.0%	11.4%													
	宿泊業、飲食サービス業	37	5%	3	8.1%	8	21.6%	2	5.4%	3	8.1%	2	5.4%	2	5.4%	7	18.9%	3	8.1%	0	0.0%	7	18.9%				
		100%	13.5%	8.1%	21.6%	5.4%	8.1%	5.4%	5.4%	18.9%	8.1%	0.0%	18.9%														
医療、福祉	96	6%	1	1.0%	18	18.8%	7	7.3%	3	3.1%	24	25.0%	13	13.5%	6	6.3%	12	12.5%	17	17.7%	10	10.4%	4	4.2%	21	21.9%	
	100%	6.3%	1.0%	18.8%	7.3%	3.1%	25.0%	13.5%	6.3%	12.5%	17.7%	10.4%	4.2%	21.9%													
サービス業	85	15%	5	5.9%	8	9.4%	20	23.5%	7	8.2%	30	35.3%	9	10.6%	4	4.7%	4	4.7%	18	21.2%	7	8.2%	2	2.4%	10	11.8%	
	100%	17.6%	5.9%	9.4%	23.5%	8.2%	35.3%	10.6%	4.7%	10.6%	8.2%	2.4%	11.8%														
その他	82	18%	7	8.5%	14	17.1%	15	18.3%	7	8.5%	27	32.9%	10	12.2%	8	9.8%	10	12.2%	16	19.5%	6	7.3%	3	3.7%	10	12.2%	
	100%	22.0%	8.5%	17.1%	18.3%	8.5%	32.9%	12.2%	9.8%	12.2%	19.5%	7.3%	3.7%	12.2%													
従業員規模別	9人以下	188	35%	7	3.7%	40	21.3%	26	13.8%	17	9.0%	52	27.7%	12	6.4%	9	4.8%	19	10.1%	34	18.1%	13	6.9%	2	1.1%	38	20.2%
		100%	18.6%	3.7%	21.3%	13.8%	9.0%	27.7%	6.4%	4.8%	10.1%	18.1%	6.9%	1.1%	20.2%												
	10～29人	208	31%	8	3.8%	28	13.5%	33	15.9%	14	6.7%	69	33.2%	18	8.7%	11	5.3%	13	6.3%	51	24.5%	21	10.1%	4	1.9%	30	14.4%
		100%	14.9%	3.8%	13.5%	15.9%	6.7%	33.2%	8.7%	5.3%	6.3%	24.5%	10.1%	1.9%	14.4%												
	30～49人	61	8%	5	8.2%	12	19.7%	11	18.0%	7	11.5%	21	34.4%	6	9.8%	7	11.5%	5	8.2%	16	26.2%	6	9.8%	1	1.6%	6	9.8%
		100%	13.1%	8.2%	19.7%	18.0%	11.5%	34.4%	9.8%	11.5%	8.2%	26.2%	9.8%	1.6%	9.8%												
	50～99人	36	8%	2	5.6%	6	16.7%	3	8.3%	7	19.4%	11	30.6%	7	19.4%	2	5.6%	5	13.9%	6	16.7%	5	13.9%	3	8.3%	3	8.3%
100%		22.2%	5.6%	16.7%	8.3%	19.4%	30.6%	19.4%	5.6%	13.9%	16.7%	13.9%	8.3%	8.3%													
100～299人	27	2%	5	18.5%	3	11.1%	3	11.1%	5	18.5%	7	25.9%	5	18.5%	0	0.0%	2	7.4%	3	11.1%	0	0.0%	2	7.4%	2	7.4%	
	100%	7.4%	18.5%	11.1%	11.1%	18.5%	25.9%	18.5%	0.0%	7.4%	11.1%	0.0%	7.4%	7.4%													
300人以上	22	6%	3	13.6%	5	22.7%	4	18.2%	1	4.5%	2	9.1%	3	13.6%	0	0.0%	4	18.2%	6	27.3%	2	9.1%	2	9.1%	2	9.1%	
	100%	27.3%	13.6%	22.7%	18.2%	4.5%	9.1%	13.6%	0.0%	18.2%	27.3%	9.1%	9.1%	9.1%													

(3) 働き方改革に取り組んでいる、または今後取り組む予定の理由

(3) 働き方改革に取り組んでいる、または今後取り組む予定の事業所は、その理由を回答してください。【あてはまるもの全てに○】

働き方改革に取り組んでいる、または今後取り組む予定の理由については、「従業員満足のため」が79.7%と最も高く、次いで「優秀な人材の確保、維持のため」が64.7%、「法令順守のため」が45.1%の順となっている。

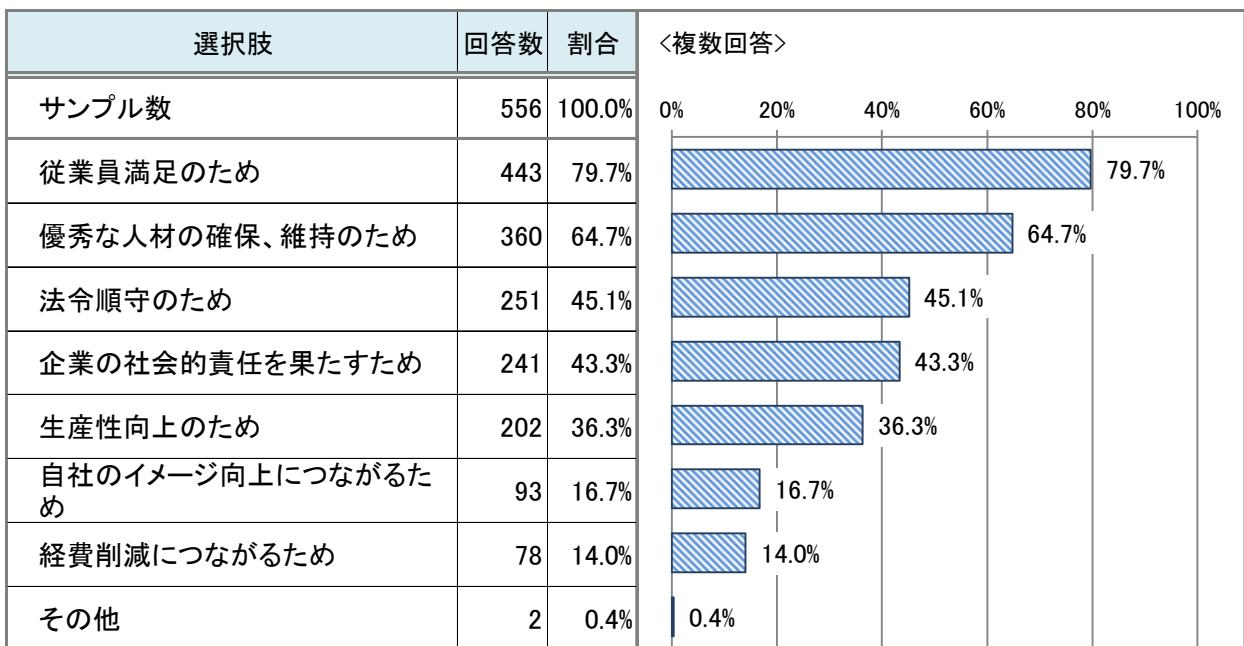
前回調査との比較では、「法令順守のため」が11.5ポイント、「企業の社会的責任を果たすため」が8.0ポイントそれぞれ増加、「生産性向上のため」が8.4ポイント減少している。

業種別でみると、〈建設業〉では「優秀な人材の確保、維持のため」が、その他の層では「従業員満足のため」が、それぞれ最も高くなっている。

また、〈その他〉では「法令順守のため」が60.7%と、他の層より10ポイント以上高くなっている。

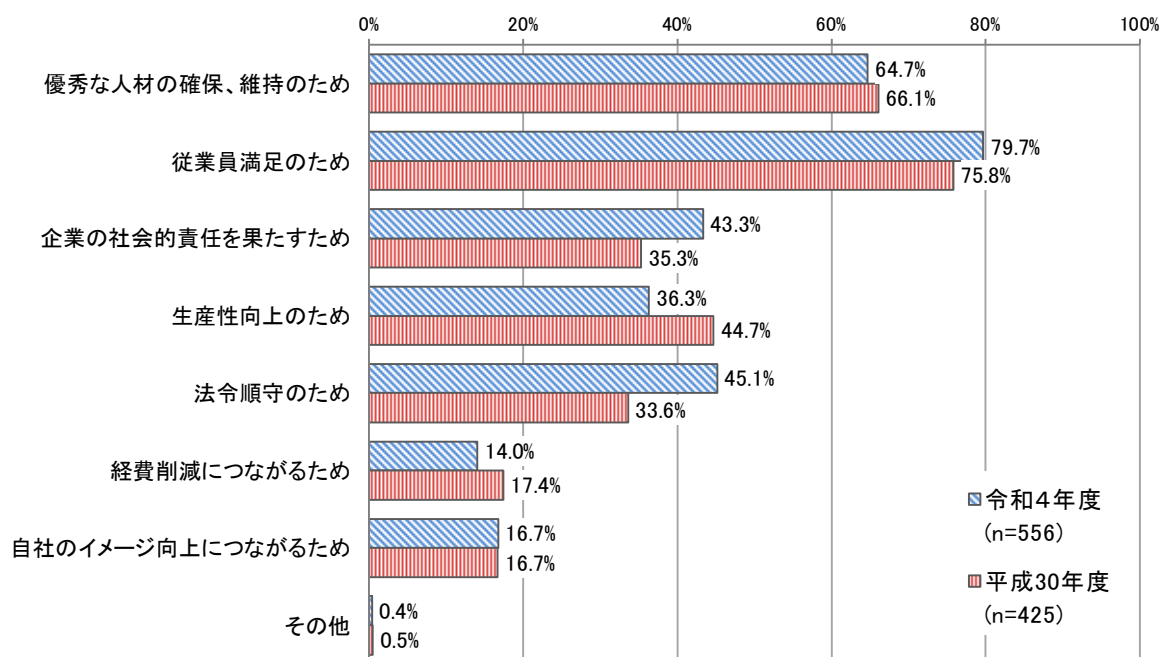
従業員規模別でみると、すべての層で「従業員満足のため」が最も高く、次いで「優秀な人材の確保、維持のため」の順となっており、〈9人以下〉と〈50～99人〉で「企業の社会的責任を果たすため」が、その他の層で「法令順守のため」が、それぞれ3位となっている。

■ 働き方改革について取り組んでいる、または今後取り組む予定の理由〔回答数=556〕



※本設問の対象事業所は（1）か（2）でいずれかの取組に回答があった事業所のみ

【前回調査との比較】



【業種別／従業員規模別（働き方改革について取り組んでいる、または今後取り組む予定の理由）】

※ ■ は第1位、■ は第2位、■ は第3位の項目

業種別		合計	優秀な人材の確保、維持のため	従業員の満足のため	企業の社会的責任を果すため	生産性向上のため	法令順守のため	経費削減につながるため	自社のイメージ向上のため	その他
業種別	建設業	88	62	61	45	36	39	7	17	1
		100%	70.5%	69.3%	51.1%	40.9%	44.3%	8.0%	19.3%	1.1%
	製造業	27	18	21	9	9	12	6	2	0
		100%	66.7%	77.8%	33.3%	33.3%	44.4%	22.2%	7.4%	0.0%
	卸売業、小売業	131	79	107	54	45	61	18	24	0
		100%	60.3%	81.7%	41.2%	34.4%	46.6%	13.7%	18.3%	0.0%
	宿泊業、飲食サービス業	39	24	32	10	19	11	5	3	0
	100%	61.5%	82.1%	25.6%	48.7%	28.2%	12.8%	7.7%	0.0%	
医療、福祉	98	63	84	39	24	34	8	14	0	
	100%	64.3%	85.7%	39.8%	24.5%	34.7%	8.2%	14.3%	0.0%	
サービス業	89	60	70	41	37	43	22	18	1	
	100%	67.4%	78.7%	46.1%	41.6%	48.3%	24.7%	20.2%	1.1%	
その他	84	54	68	43	32	51	12	15	0	
	100%	64.3%	81.0%	51.2%	38.1%	60.7%	14.3%	17.9%	0.0%	
従業員規模別	9人以下	195	112	150	80	53	75	21	26	0
		100%	57.4%	76.9%	41.0%	27.2%	38.5%	10.8%	13.3%	0.0%
	10～29人	213	140	165	89	88	97	30	35	2
		100%	65.7%	77.5%	41.8%	41.3%	45.5%	14.1%	16.4%	0.9%
	30～49人	62	47	52	28	25	30	11	13	0
		100%	75.8%	83.9%	45.2%	40.3%	48.4%	17.7%	21.0%	0.0%
50～99人	36	27	32	21	13	20	6	7	0	
	100%	75.0%	88.9%	58.3%	36.1%	55.6%	16.7%	19.4%	0.0%	
100～299人	27	19	24	14	13	17	7	7	0	
	100%	70.4%	88.9%	51.9%	48.1%	63.0%	25.9%	25.9%	0.0%	
300人以上	22	15	19	9	10	11	3	5	0	
	100%	68.2%	86.4%	40.9%	45.5%	50.0%	13.6%	22.7%	0.0%	

(4) 働き方改革に取り組んでいない、または今後も取り組む予定のない理由

(4) 働き方改革に取り組んでいない、または今後も取り組む予定のない事業所は、その理由を回答してください。【あてはまるもの全てに○】

働き方改革に取り組んでいない、または今後も取り組む予定のない理由については、「すでに働き方改革は達成できているから」が 37.9%と最も高く、次いで「特に働き方改革が必要とは考えていないから」が 27.6%、「取引先等、外的要因を考えると難しいから」と「働き方改革に取り組む余力がないから」が 13.8%の順となっている。

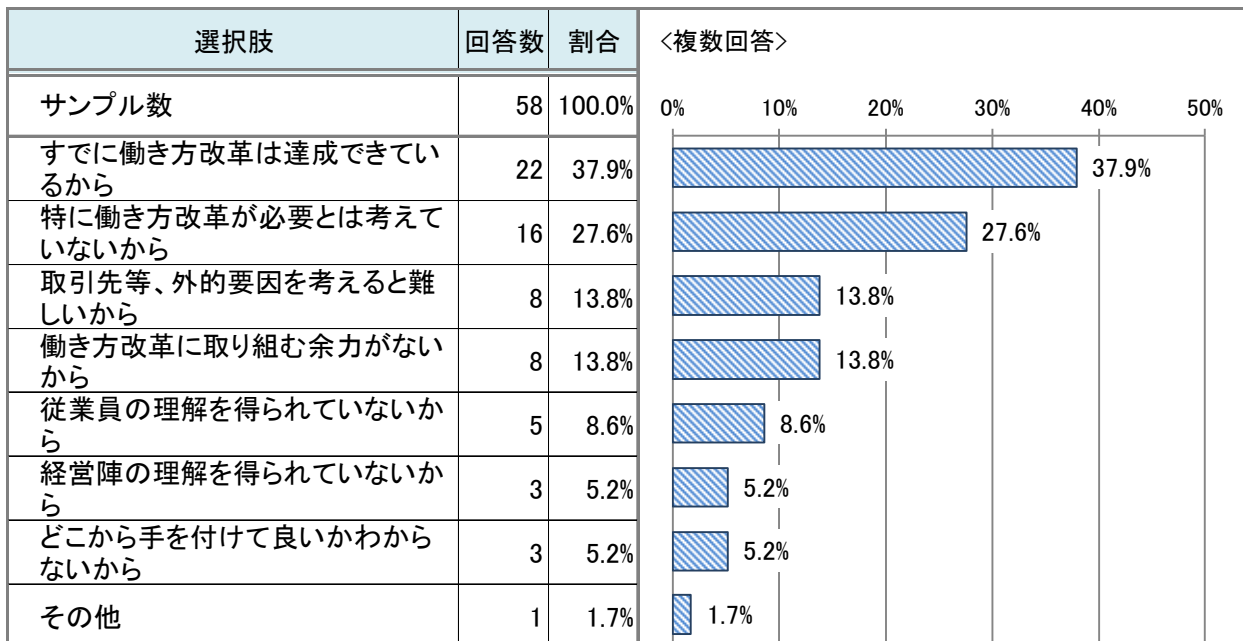
前回調査と比較して、「すでに働き方改革は達成できているから」が 37.9%と 20.6 ポイント増加している。

また、「従業員の理解を得られていないから」と「取引先等、外的要因を考えると難しいから」が 5 ポイント以上増加、「働き方改革に取り組む余力がないから」、「その他」、「特に働き方改革が必要とは考えていないから」、「どこから手を付けて良いかわからないから」、が 5 ポイント以上減少している。

業種別でみると、サンプル数が限られるが、〈建設業〉で「取引先等、外的要因を考えると難しいから」が、〈製造業〉で「特に働き方改革が必要とは考えていないから」が、〈卸売業、小売業〉、〈医療、福祉〉、〈サービス業〉で「すでに働き方改革は達成できているから」が、〈その他〉で「働き方改革に取り組む余力がないから」が、それぞれ最も高くなっている。

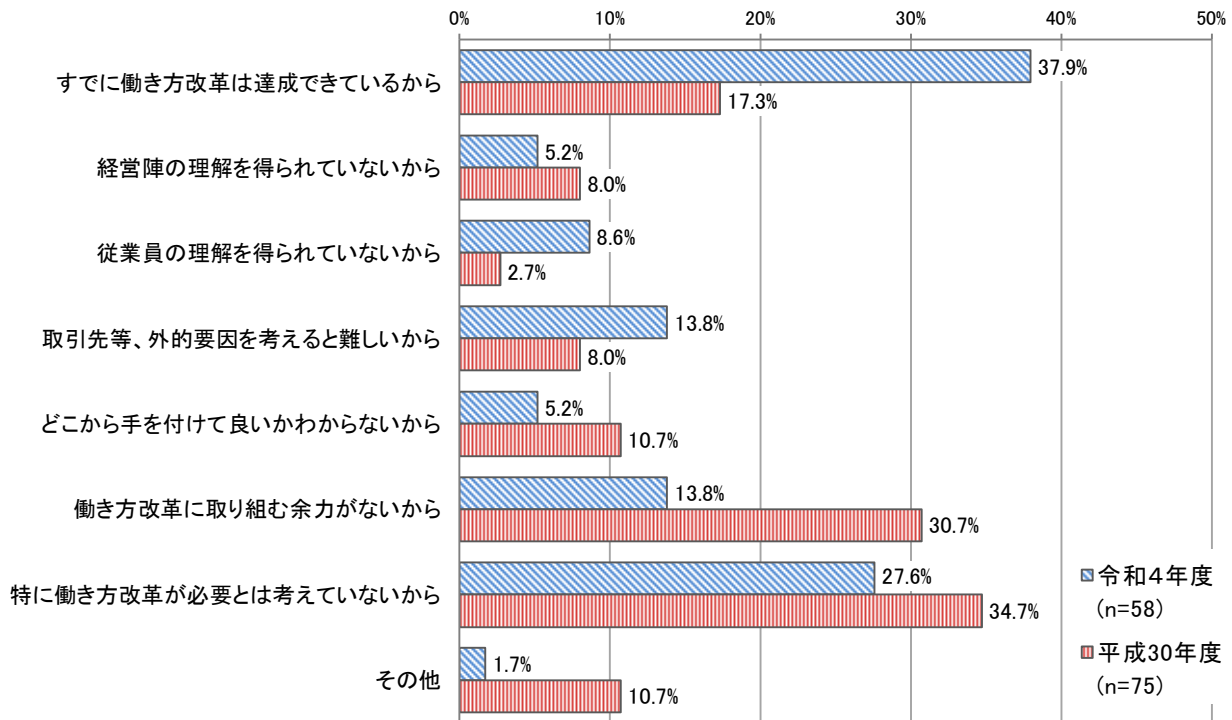
従業員規模別でみると、〈9人以下〉では「すでに働き方改革は達成できているから」が、〈10～29人〉では「特に働き方改革が必要とは考えていないから」が、それぞれ最も高くなっている。

■ 働き方改革について取り組んでいない、または今後も取り組む予定のない理由〔回答数=58〕



※本設問の対象事業所は(1)で「取り組んでいない」と回答したか(2)で「取り組む予定はない」と回答した事業所のみ

【前回調査との比較】



【業種別／従業員規模別（働き方改革について取り組んでいない、または今後も取り組む予定のない理由）】

※ ■ は第1位、■ は第2位、■ は第3位の項目

業種別	業種	合計	理由									
			かはずら	はすでに	ら経営	ら従業	いから	取引先	いど	ら組	な必	特に
業種別	建設業	10	1	1	0	6	0	3	1	1		
		100%	10.0%	10.0%	0.0%	60.0%	0.0%	30.0%	10.0%	10.0%		
	製造業	2	1	0	0	0	0	0	2	0		
		100%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%		
	卸売業、小売業	10	4	0	1	1	0	2	3	0		
		100%	40.0%	0.0%	10.0%	10.0%	0.0%	20.0%	30.0%	0.0%		
	宿泊業、飲食サービス業	6	0	1	2	0	1	1	1	0		
	100%	0.0%	16.7%	33.3%	0.0%	16.7%	16.7%	16.7%	0.0%			
従業員規模別	9人以下	29	10	2	4	3	2	6	6	0		
		100%	34.5%	6.9%	13.8%	10.3%	6.9%	20.7%	20.7%	0.0%		
	10～29人	21	8	1	1	3	0	1	9	1		
		100%	38.1%	4.8%	4.8%	14.3%	0.0%	4.8%	42.9%	4.8%		
	30～49人	5	2	0	0	1	1	1	1	0		
		100%	40.0%	0.0%	0.0%	20.0%	20.0%	20.0%	20.0%	0.0%		
	50～99人	1	1	0	0	0	0	0	0	0		
	100%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%			
従業員規模別	100～299人	1	0	0	0	1	0	0	0	0		
		100%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		
	300人以上	1	1	0	0	0	0	0	0	0		
	100%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%			

(5) 働き方改革を進める上で重要なこと

(5) 働き方改革を進める上で重要なことは何だと思えますか。【あてはまるもの全てに○】

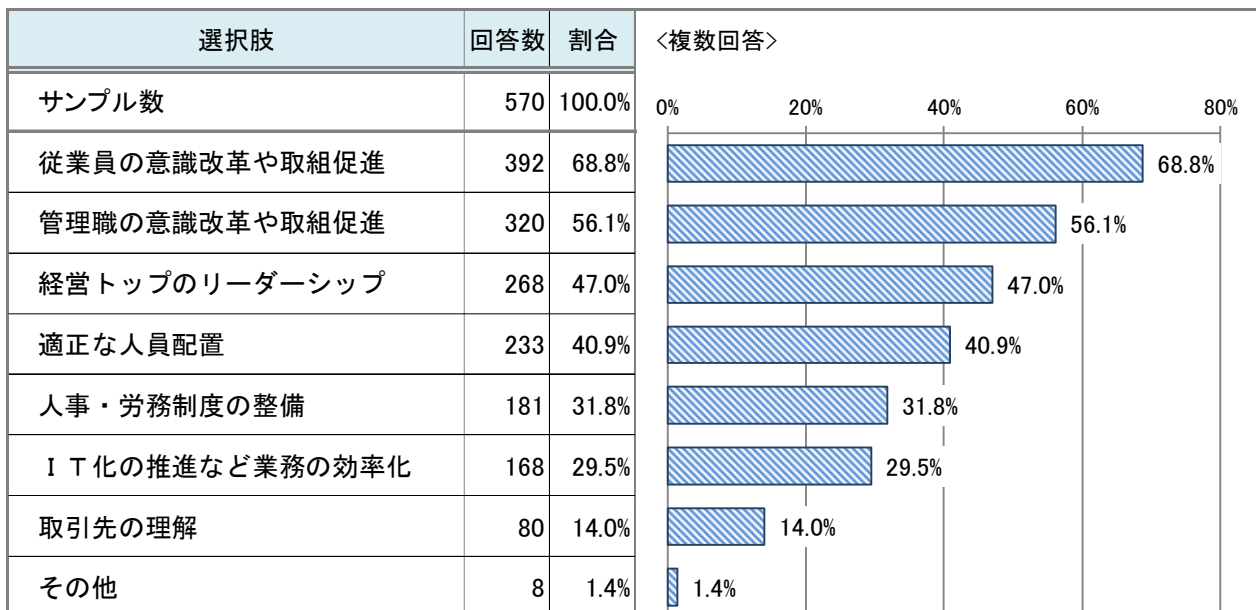
働き方改革を進める上で重要なことについては、「従業員の意識改革や取組促進」が68.8%と最も高く、次いで「管理職の意識改革や取組促進」が56.1%、「経営トップのリーダーシップ」が47.0%の順となっている。

前回調査との比較では、「IT化の推進など業務の効率化」が29.5%と8.6ポイント増加、「経営トップのリーダーシップ」が5.6ポイント減少している。

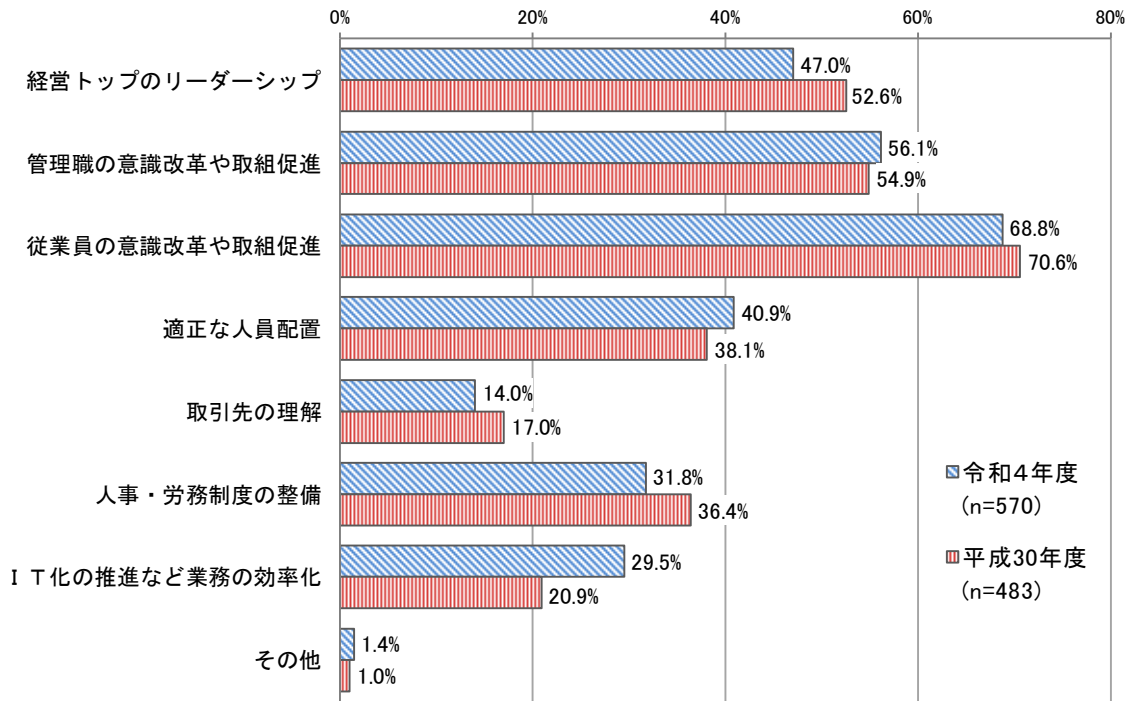
業種別でみると、すべての業種で「従業員の意識改革や取組促進」と「管理職の意識改革や取組促進」が上位2位以内となっており、〈建設業〉、〈製造業〉、〈卸売業、小売業〉、〈サービス業〉では「経営トップのリーダーシップ」が、〈宿泊業、飲食サービス業〉、〈医療、福祉〉、〈その他〉では「適正な人員配置」が、それぞれ3位となっている。

従業員規模別でみると、すべての層で「従業員の意識改革や取組促進」と「管理職の意識改革や取組促進」が上位2位以内となっており、49人以下の層では「経営トップのリーダーシップ」が、50～299人の層では「適正な人員配置」が、〈300人以上〉では「人事・労務制度の整備」が、それぞれ3位となっている。

■ 働き方改革を進める上で重要なこと〔回答数=570〕



【前回調査との比較】



【業種別／従業員規模別（働き方改革を進める上で重要なこと）】

※ 黒色は第1位、灰色は第2位、白色は第3位の項目

	業種別	合計	経営トップのリーダーシップ	管理職の意識改革や取組促進	従業員の意識改革や取組促進	適正な人員配置	取引先の理解	人事・労務制度の整備	IT化の推進など業務の効率化	その他
			上段:回答数 下段:回答割合(%)	ダ	取	取	適	取	備	務
業種別	建設業	89	50	51	64	28	18	22	20	2
		100%	56.2%	57.3%	71.9%	31.5%	20.2%	24.7%	22.5%	2.2%
	製造業	28	14	15	20	9	2	6	6	0
		100%	50.0%	53.6%	71.4%	32.1%	7.1%	21.4%	21.4%	0.0%
	卸売業、小売業	136	58	82	96	49	26	43	48	1
		100%	42.6%	60.3%	70.6%	36.0%	19.1%	31.6%	35.3%	0.7%
	宿泊業、飲食サービス業	40	16	22	21	19	4	15	12	0
		100%	40.0%	55.0%	52.5%	47.5%	10.0%	37.5%	30.0%	0.0%
医療、福祉	101	42	49	67	47	3	32	19	3	
	100%	41.6%	48.5%	66.3%	46.5%	3.0%	31.7%	18.8%	3.0%	
サービス業	90	48	52	60	34	14	33	29	2	
	100%	53.3%	57.8%	66.7%	37.8%	15.6%	36.7%	32.2%	2.2%	
その他	86	40	49	64	45	13	30	34	0	
	100%	46.5%	57.0%	74.4%	52.3%	15.1%	34.9%	39.5%	0.0%	
従業員規模別	9人以下	202	94	98	131	72	29	53	44	4
		100%	46.5%	48.5%	64.9%	35.6%	14.4%	26.2%	21.8%	2.0%
	10～29人	220	108	117	155	89	33	62	70	4
		100%	49.1%	53.2%	70.5%	40.5%	15.0%	28.2%	31.8%	1.8%
	30～49人	62	29	41	38	28	6	25	23	0
		100%	46.8%	66.1%	61.3%	45.2%	9.7%	40.3%	37.1%	0.0%
	50～99人	36	12	23	24	21	5	15	12	0
	100%	33.3%	63.9%	66.7%	58.3%	13.9%	41.7%	33.3%	0.0%	
100～299人	27	12	24	24	13	6	11	9	0	
	100%	44.4%	88.9%	88.9%	48.1%	22.2%	40.7%	33.3%	0.0%	
300人以上	22	13	17	19	8	0	15	10	0	
	100%	59.1%	77.3%	86.4%	36.4%	0.0%	68.2%	45.5%	0.0%	

B 労働時間及び有給休暇等

(1) 過去1年間(令和3年度)の1か月間の平均時間外勤務時間

(1) 昨年度(令和3年度)の1か月間の平均時間外勤務時間(1人あたり)はどの程度ですか。
【1つに○】

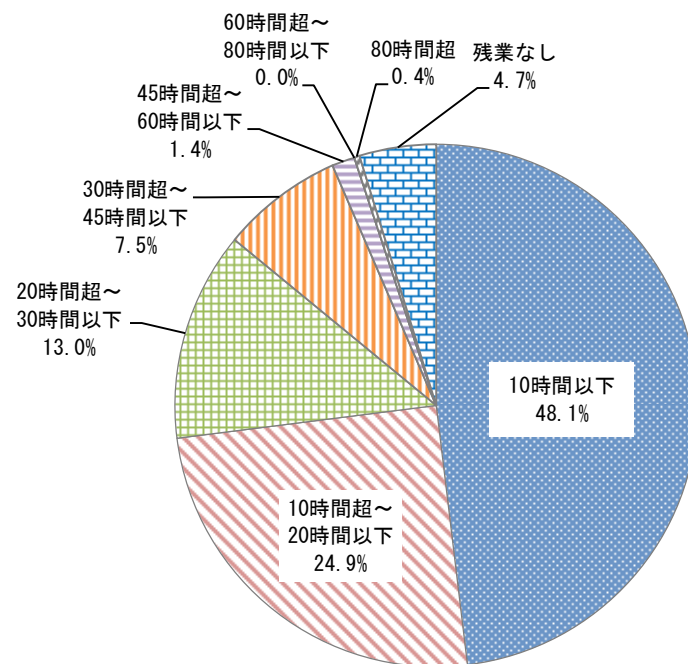
令和3年度の1か月間の平均時間外勤務時間は、「10時間以下」が48.1%と最も高く、次いで「10時間超～20時間以下」が24.9%、「20時間超～30時間以下」が13.0%の順となっている。

前回調査との比較では、「10時間以下」が5.4ポイント増加している。

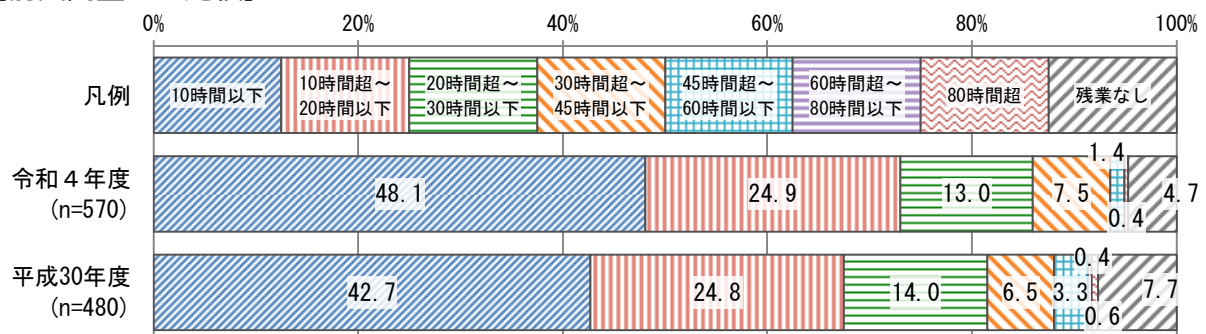
業種別でみると、〈医療、福祉〉で「10時間以下」が71.6%と他の層より20ポイント以上高くなっている。

従業員規模別でみると、〈30～49人〉で「10時間超～20時間以下」が、その他の層では「10時間以下」が、それぞれ最も高くなっている。

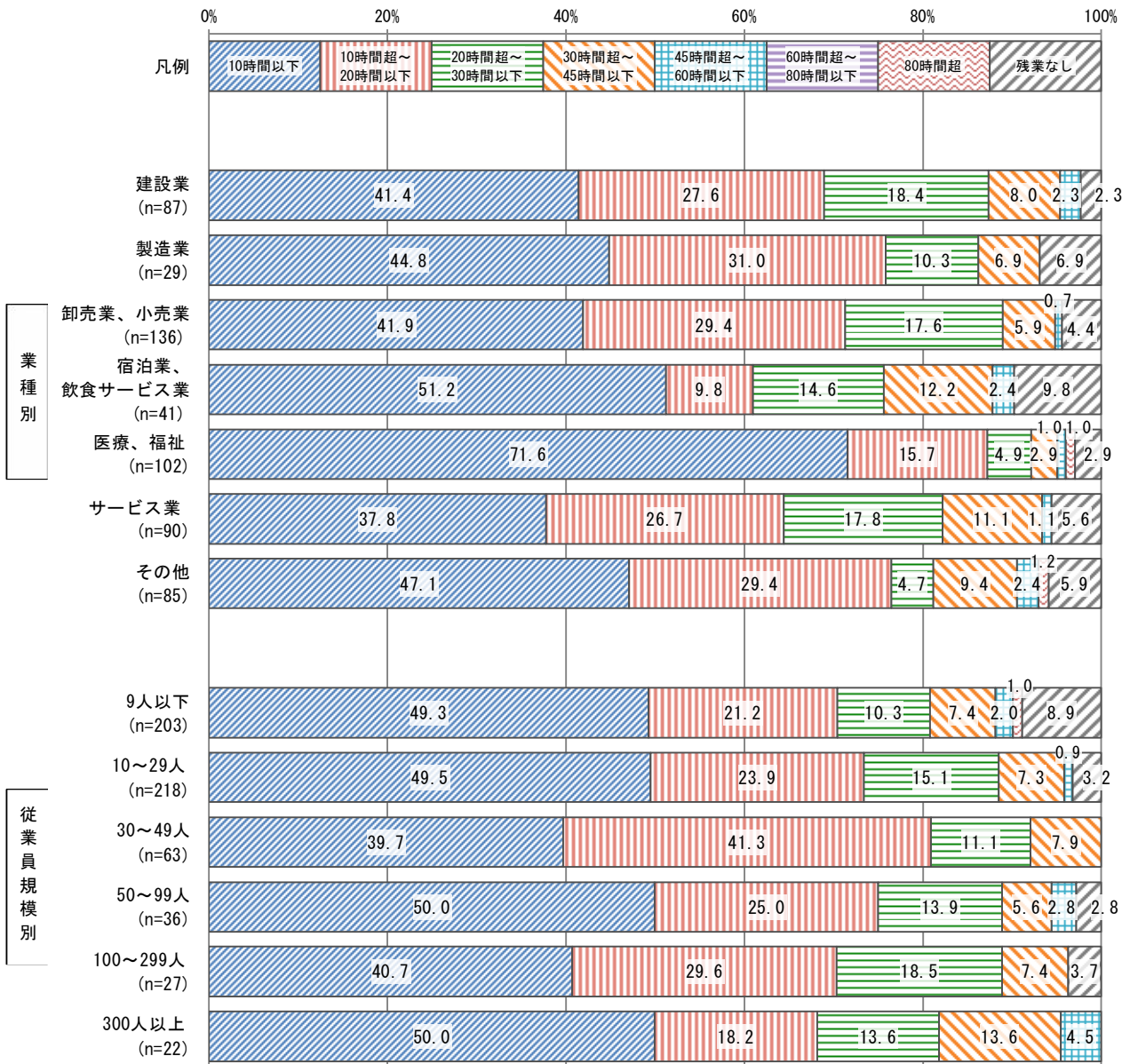
■ 令和3年度の1か月間の平均時間外勤務時間〔回答数=570〕



【前回調査との比較】



【業種別／従業員規模別（令和3年度の1か月間の平均時間外勤務時間）】



(2) 時間外勤務の削減に関する取組

(2) 時間外勤務時間の削減について、どのような取組を実施していますか。

【あてはまるもの全てに○】

時間外勤務の削減に関する取組については、「上司の声かけ」が43.4%と最も高く、次いで「職場内での業務分担」が40.7%、「残業の事前申請・承認制度」が31.7%の順となっている。

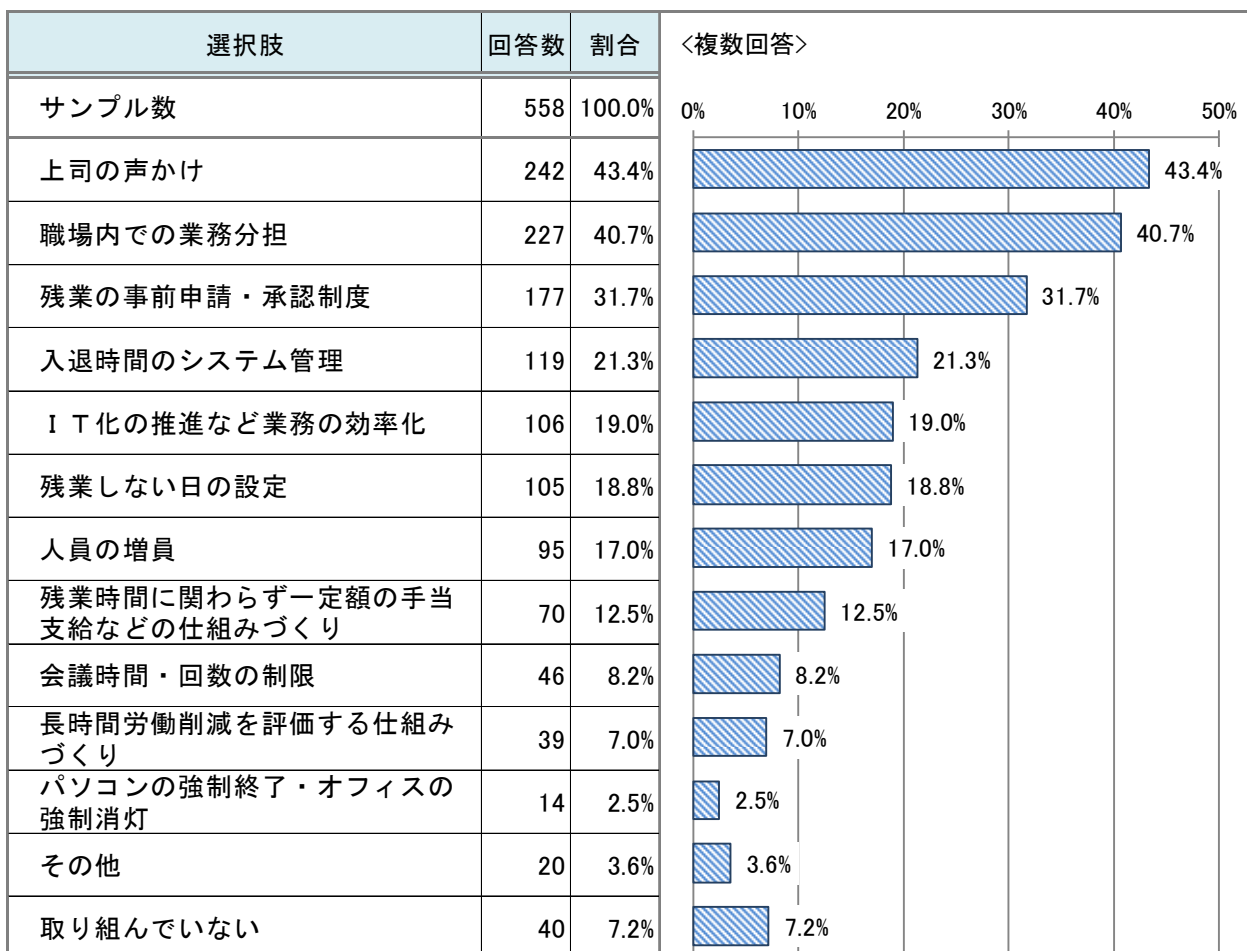
前回調査との比較では、「入退時間のシステム管理」、「職場内での業務分担」、「残業の事前申請・承認制度」が5ポイント以上増加している。

業種別でみると、〈製造業〉では「残業の事前申請・承認制度」が、〈宿泊業、飲食サービス業〉では〈上司の声かけ〉と〈職場内での業務分担〉が、〈医療、福祉〉では〈職場内での業務分担〉が、その他の層では「上司の声かけ」が、それぞれ最も高くなっている。

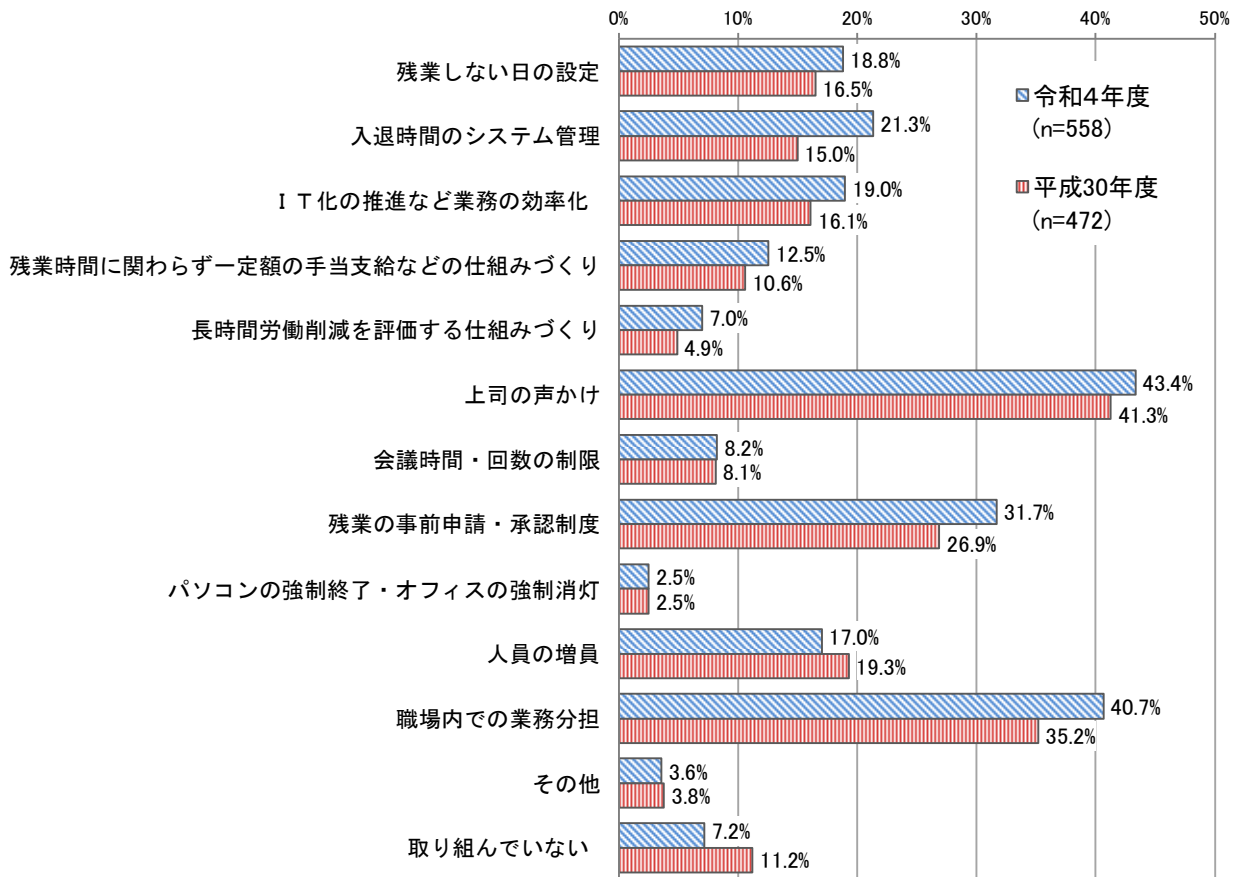
従業員規模別でみると、〈300人以上〉では「入退時間のシステム管理」が68.2%と最も高く、〈30～49人〉と〈100～299人〉では「職場内での業務分担」が、その他の層では「上司の声かけ」が、それぞれ最も高くなっている。

また、「取り組んでいない」について〈9人以下〉で11.3%と、他の層より5ポイント以上高くなっている。

■ 時間外勤務の削減に関する取組〔回答数=558〕



【前回調査との比較】



【業種別／従業員規模別（時間外勤務の削減に関する取組）】

※ ■ は第1位、■ は第2位、■ は第3位の項目

業種別	業種	合計	残業しない日の設定	管理入退時間のシステム	業務IT化の推進など	どー残業の効率化	仕組の推進	長時間労働削減を評価する仕組みづくり	上司の声かけ	会議時間・回数制限	残業の事前申請・承認制度	パソコンの強制終了・オフィスの強制消灯	人員の増員	職場内での業務分担	その他	取り組んでいない
			回答数	割合(%)	回答数	割合(%)	回答数	割合(%)	回答数	割合(%)	回答数	割合(%)	回答数	割合(%)	回答数	割合(%)
業種別	建設業	87	13	9	11	13	10	40	7	15	1	9	31	1	9	
		100%	14.9%	10.3%	12.6%	14.9%	11.5%	46.0%	8.0%	17.2%	1.1%	10.3%	35.6%	1.1%	10.3%	
	製造業	30	7	8	3	1	3	7	1	12	0	2	10	1	1	
		100%	23.3%	26.7%	10.0%	3.3%	10.0%	23.3%	3.3%	40.0%	0.0%	6.7%	33.3%	3.3%	3.3%	
	卸売業、小売業	133	33	31	29	24	10	60	13	53	7	14	50	3	6	
		100%	24.8%	23.3%	21.8%	18.0%	7.5%	45.1%	9.8%	39.8%	5.3%	10.5%	37.6%	2.3%	4.5%	
	宿泊業、飲食サービス業	41	3	6	6	5	2	16	2	3	0	15	16	4	6	
		100%	7.3%	14.6%	14.6%	12.2%	4.9%	39.0%	4.9%	7.3%	0.0%	36.6%	39.0%	9.8%	14.6%	
医療、福祉	98	8	23	13	8	7	38	10	26	1	22	53	4	6		
	100%	8.2%	23.5%	13.3%	8.2%	7.1%	38.8%	10.2%	26.5%	1.0%	22.4%	54.1%	4.1%	6.1%		
サービス業	88	19	19	20	14	2	39	8	35	0	20	33	3	6		
	100%	21.6%	21.6%	22.7%	15.9%	2.3%	44.3%	9.1%	39.8%	0.0%	22.7%	37.5%	3.4%	6.8%		
その他	81	22	23	24	5	5	42	5	33	5	13	34	4	6		
	100%	27.2%	28.4%	29.6%	6.2%	6.2%	51.9%	6.2%	40.7%	6.2%	16.0%	42.0%	4.9%	7.4%		
従業員規模別	9人以下	195	31	33	26	22	15	70	10	42	1	27	65	7	22	
		100%	15.9%	16.9%	13.3%	11.3%	7.7%	35.9%	5.1%	21.5%	0.5%	13.8%	33.3%	3.6%	11.3%	
	10～29人	217	40	43	41	26	10	95	22	70	7	34	80	9	13	
		100%	18.4%	19.8%	18.9%	12.0%	4.6%	43.8%	10.1%	32.3%	3.2%	15.7%	36.9%	4.1%	6.0%	
	30～49人	61	10	10	14	18	4	28	5	29	2	16	36	2	2	
		100%	16.4%	16.4%	23.0%	29.5%	6.6%	45.9%	8.2%	47.5%	3.3%	26.2%	59.0%	3.3%	3.3%	
	50～99人	36	8	11	10	2	6	22	7	16	1	10	18	1	1	
100%		22.2%	30.6%	27.8%	5.6%	16.7%	61.1%	19.4%	44.4%	2.8%	27.8%	50.0%	2.8%	2.8%		
100～299人	26	5	7	8	1	1	13	1	11	0	2	15	1	1		
	100%	19.2%	26.9%	30.8%	3.8%	3.8%	50.0%	3.8%	42.3%	0.0%	7.7%	57.7%	3.8%	3.8%		
300人以上	22	11	15	7	1	3	14	1	9	3	6	13	0	0		
	100%	50.0%	68.2%	31.8%	4.5%	13.6%	63.6%	4.5%	40.9%	13.6%	27.3%	59.1%	0.0%	0.0%		

(3) 年次有給休暇の取得率

(3) 令和3年度の年次有給休暇の付与日数・取得日数実績(一人あたり平均)は何日ですか。
【数字を記入】

令和3年度の一人あたり平均の年次有給休暇の付与日数は17.4日、取得日数実績は8.7日となっている。

年次有給休暇の取得率については、「50%以上 70%未満」が30.0%と最も高く、次いで「30%以上 50%未満」が28.7%、「90%以上」が15.0%の順となっている。

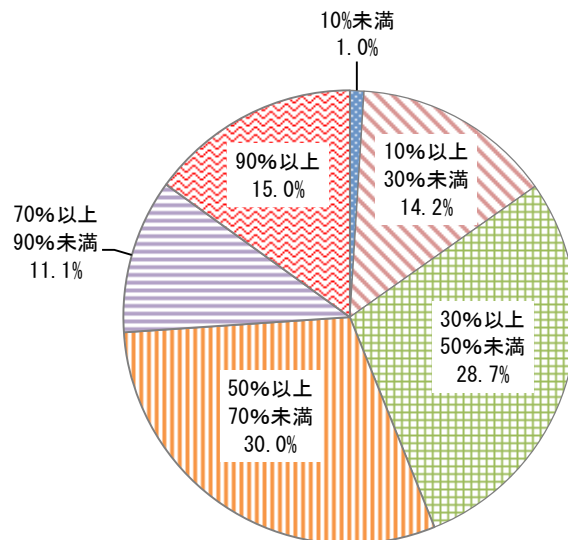
前回調査との比較では、取得率30%未満とする回答が15.2%と16.2ポイント減少、取得率50%以上とする回答が56.1%と9ポイント増加している。

業種別でみると、取得率30%未満とする回答が<卸売業、小売業>で26.4%、<サービス業>で24.4%、<建設業>で19.0%と、他の層より10ポイント以上高くなっている。

また、「90%以上」について<宿泊業、飲食サービス業>と<医療、福祉>で2割台と、他の層より10ポイント以上高くなっている。

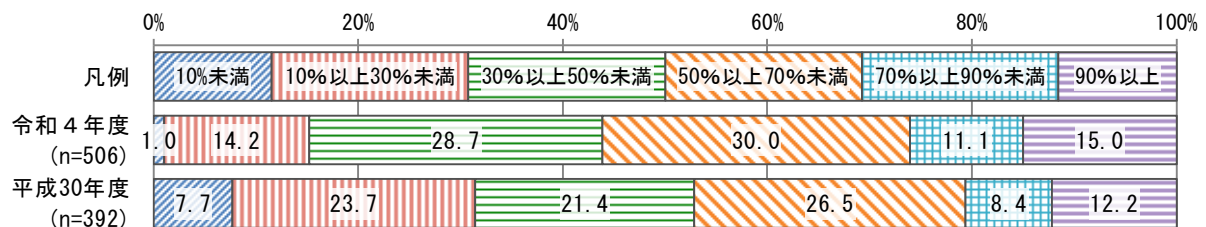
従業員規模別でみると、取得率50%以上とする回答について<50~99人>で69.5%と他の層と比較して最も高く、<100~299人>の層では37.5%と他の層より10ポイント以上下回っている。

■ 年次有給休暇の取得率〔回答数 = 506〕

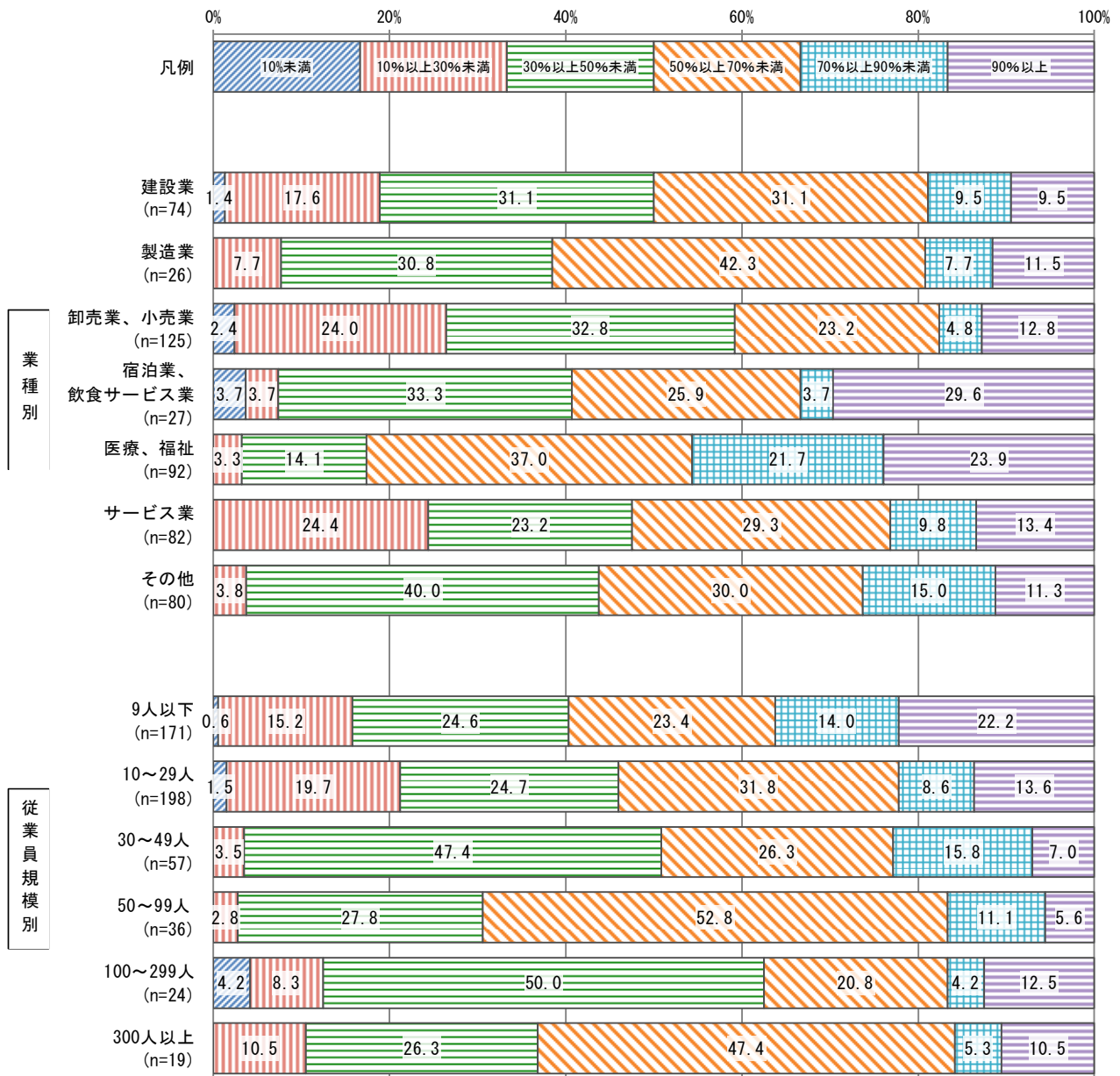


※年次有給休暇の取得率は「取得日数/付与日数×100 (%)」とし、「10%未満」、「10%以上 30%未満」、「30%以上 50%未満」、「50%以上 70%未満」、「70%以上 90%未満」、「90%以上」の6分類に分け、集計している。

【前回調査との比較】



【業種別／従業員規模別（年次有給休暇の取得率）】



(4) 年次有給休暇の取得促進に向けた取組

(4) 年次有給休暇の取得促進に向けてどのようなことに取り組んでいますか。

【あてはまるもの全てに○】

年次有給休暇の取得促進に向けた取組については、「経営者や上司による休暇取得の勧め」が48.0%と最も高く、次いで「有給休暇残日数の通知」が47.6%、「計画的休暇取得のルールづくり」が38.5%の順となっている。

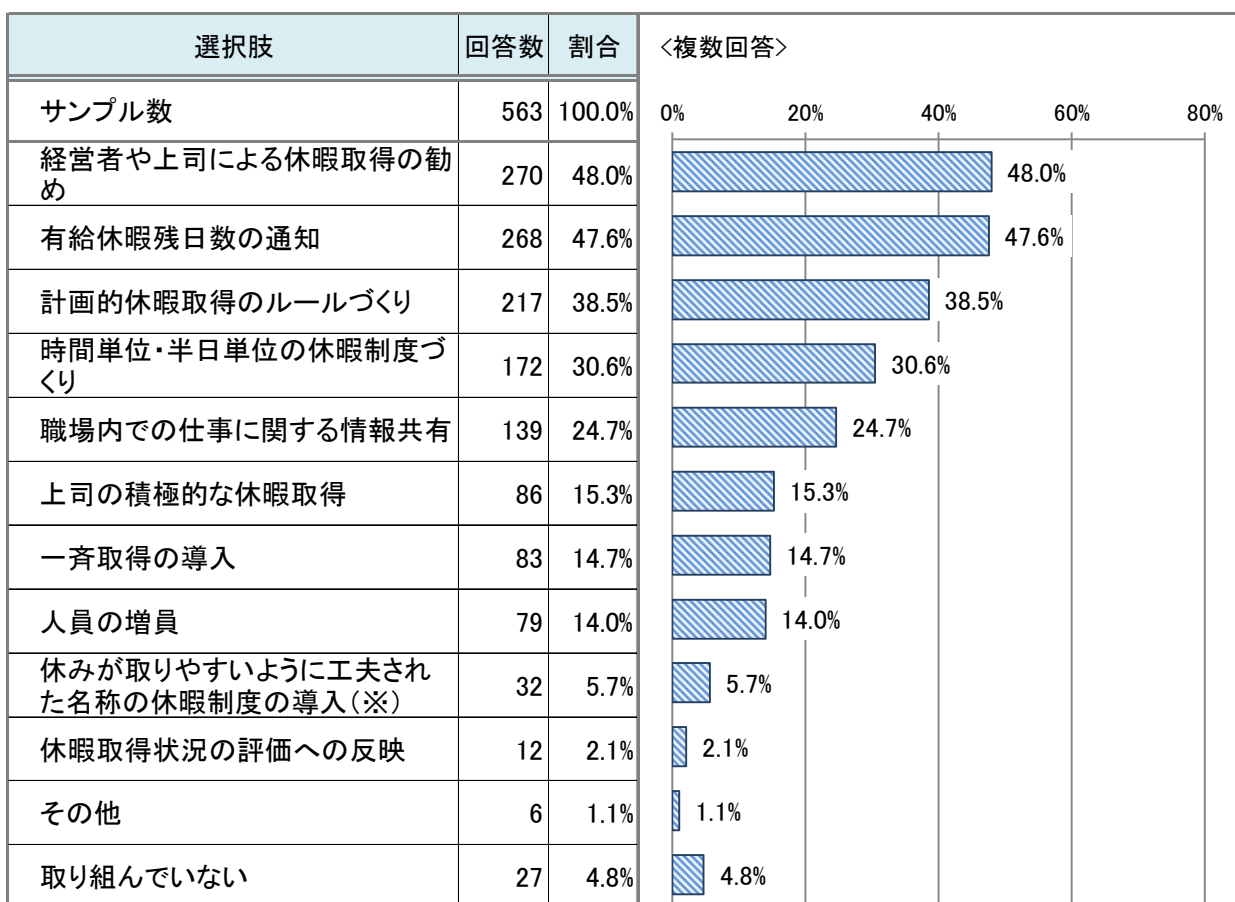
前回調査との比較では、「有給休暇残日数の通知」、「経営者や上司による休暇取得の勧め」、「計画的休暇取得のルールづくり」、「一斉取得の導入」が10ポイント以上増加、「取り組んでいない」が16.5ポイント減少している。

業種別でみると、〈製造業〉と〈医療、福祉〉で「有給休暇残日数の通知」が、その他の層で「経営者や上司による休暇取得の勧め」が、それぞれ最も高くなっている。

従業員規模別でみると、すべての層で「有給休暇残日数の通知」が上位2位以内となっている。

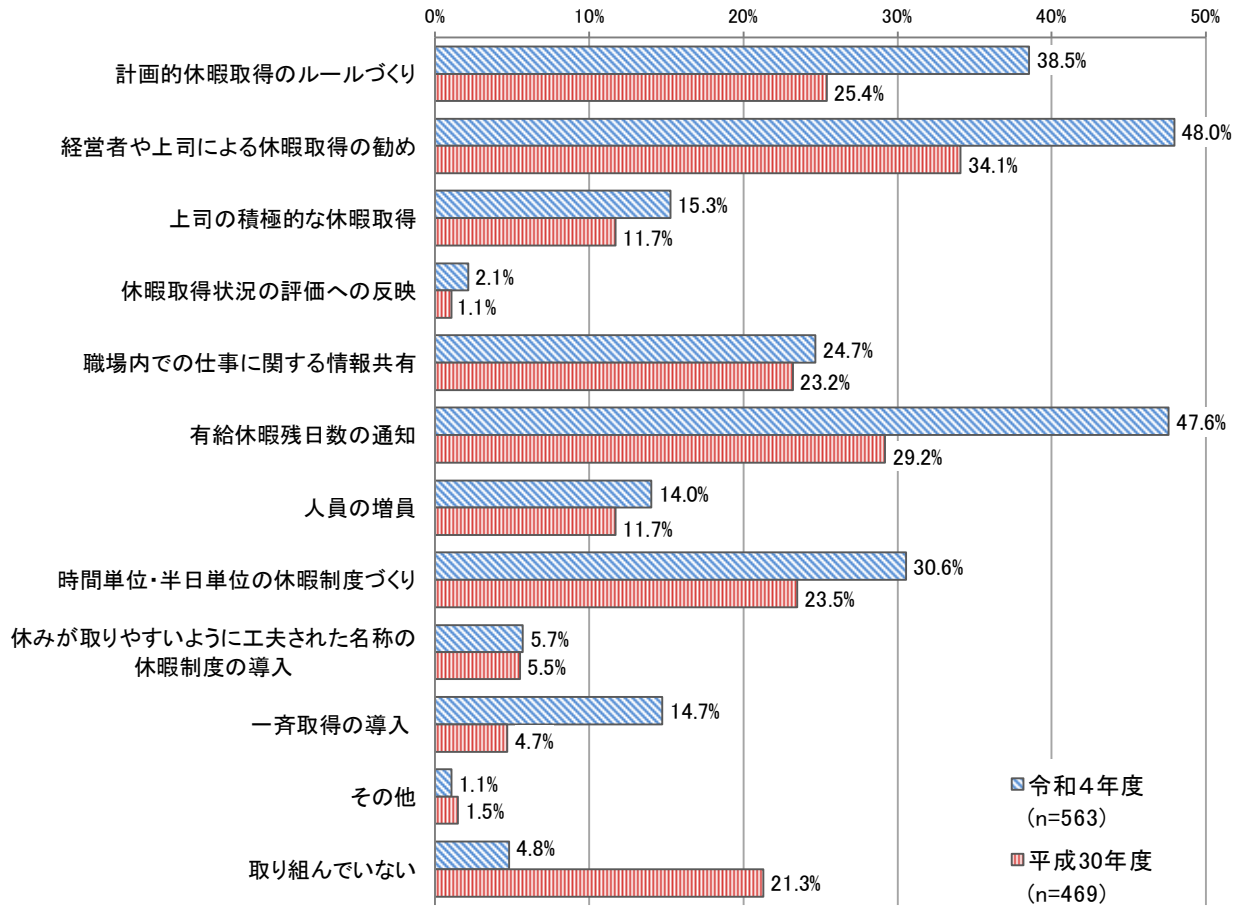
また、〈300人以上〉では「経営者や上司による休暇取得の勧め」が90.9%と他の層より40ポイント以上高くなっている。

■ 年次有給休暇の取得促進に向けた取組〔回答数=563〕



※例えば、アニバーサリー休暇、ファミリー休暇、ボランティア休暇など

【前回調査との比較】



【業種別／従業員規模別（年次有給休暇の取得促進に向けた取組）】

※ ■ は第1位、■ は第2位、■ は第3位の項目

業種別	従業員規模別	合計	計画的休暇取得	経営者や上司による勧め	上司の積極的な休暇	への反映状況の評価	職場内での仕事に関する情報共有	有給休暇残日数の通知	人員の増員	時間単位・半日単位の休暇制度づくり	休みが取りやすいように工夫された名称の導入	一斉取得の導入	その他	取り組んでいない
			割合(%)	割合(%)	割合(%)	割合(%)	割合(%)	割合(%)	割合(%)	割合(%)	割合(%)	割合(%)	割合(%)	割合(%)
業種別	建設業	84	22	41	13	0	23	39	9	26	6	19	2	6
		100%	26.2%	48.8%	15.5%	0.0%	27.4%	46.4%	10.7%	31.0%	7.1%	22.6%	2.4%	7.1%
	製造業	27	8	11	2	1	6	18	0	6	0	4	0	1
		100%	29.6%	40.7%	7.4%	3.7%	22.2%	66.7%	0.0%	22.2%	0.0%	14.8%	0.0%	3.7%
	卸売業、小売業	135	62	64	27	4	36	57	12	33	8	23	1	6
		100%	45.9%	47.4%	20.0%	3.0%	26.7%	42.2%	8.9%	24.4%	5.9%	17.0%	0.7%	4.4%
	宿泊業、飲食サービス業	41	14	16	6	2	8	14	11	1	2	4	0	6
		100%	34.1%	39.0%	14.6%	4.9%	19.5%	34.1%	26.8%	2.4%	4.9%	9.8%	0.0%	14.6%
医療、福祉	102	34	37	10	2	29	53	25	44	5	7	0	4	
	100%	33.3%	36.3%	9.8%	2.0%	28.4%	52.0%	24.5%	43.1%	4.9%	6.9%	0.0%	3.9%	
サービス業	90	42	52	11	0	18	45	11	30	4	12	2	4	
	100%	46.7%	57.8%	12.2%	0.0%	20.0%	50.0%	12.2%	33.3%	4.4%	13.3%	2.2%	4.4%	
その他	84	35	49	17	3	19	42	11	32	7	14	1	0	
	100%	41.7%	58.3%	20.2%	3.6%	22.6%	50.0%	13.1%	38.1%	8.3%	16.7%	1.2%	0.0%	
従業員規模別	9人以下	199	64	91	24	4	51	76	25	51	9	29	2	16
		100%	32.2%	45.7%	12.1%	2.0%	25.6%	38.2%	12.6%	25.6%	4.5%	14.6%	1.0%	8.0%
	10～29人	217	93	104	30	3	54	104	31	62	9	34	4	10
		100%	42.9%	47.9%	13.8%	1.4%	24.9%	47.9%	14.3%	28.6%	4.1%	15.7%	1.8%	4.6%
	30～49人	62	20	28	17	1	15	42	11	23	2	9	0	1
		100%	32.3%	45.2%	27.4%	1.6%	24.2%	67.7%	17.7%	37.1%	3.2%	14.5%	0.0%	1.6%
	50～99人	35	13	15	7	1	9	21	8	16	4	4	0	0
	100%	37.1%	42.9%	20.0%	2.9%	25.7%	60.0%	22.9%	45.7%	11.4%	11.4%	0.0%	0.0%	
100～299人	27	16	12	3	0	5	12	2	9	5	6	0	0	
	100%	59.3%	44.4%	11.1%	0.0%	18.5%	44.4%	7.4%	33.3%	18.5%	22.2%	0.0%	0.0%	
300人以上	22	11	20	5	3	5	13	2	10	3	0	0	0	
	100%	50.0%	90.9%	22.7%	13.6%	22.7%	59.1%	9.1%	45.5%	13.6%	0.0%	0.0%	0.0%	

(5) 週休制の形態

(5) 週休制の形態についてお答えください。(※最も多くの労働者が適用される週休制)
【1つに○】

週休制の形態については、「週休2日制（月1回など一部の週で実施）」が40.8%と最も高く、次いで「完全週休2日制（毎週週休2日）」が37.8%、「週休1日半制」が8.1%の順となっている。

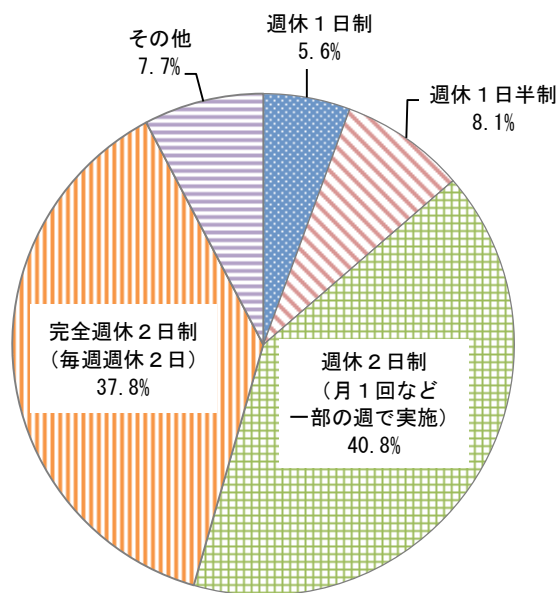
業種別でみると、〈医療、福祉〉で「週休1日半制」が25.7%と他の層より15ポイント以上高くなっている。

また、〈宿泊業、飲食サービス業〉で「週休1日制」が22.5%と他の層より10ポイント以上高くなっている。

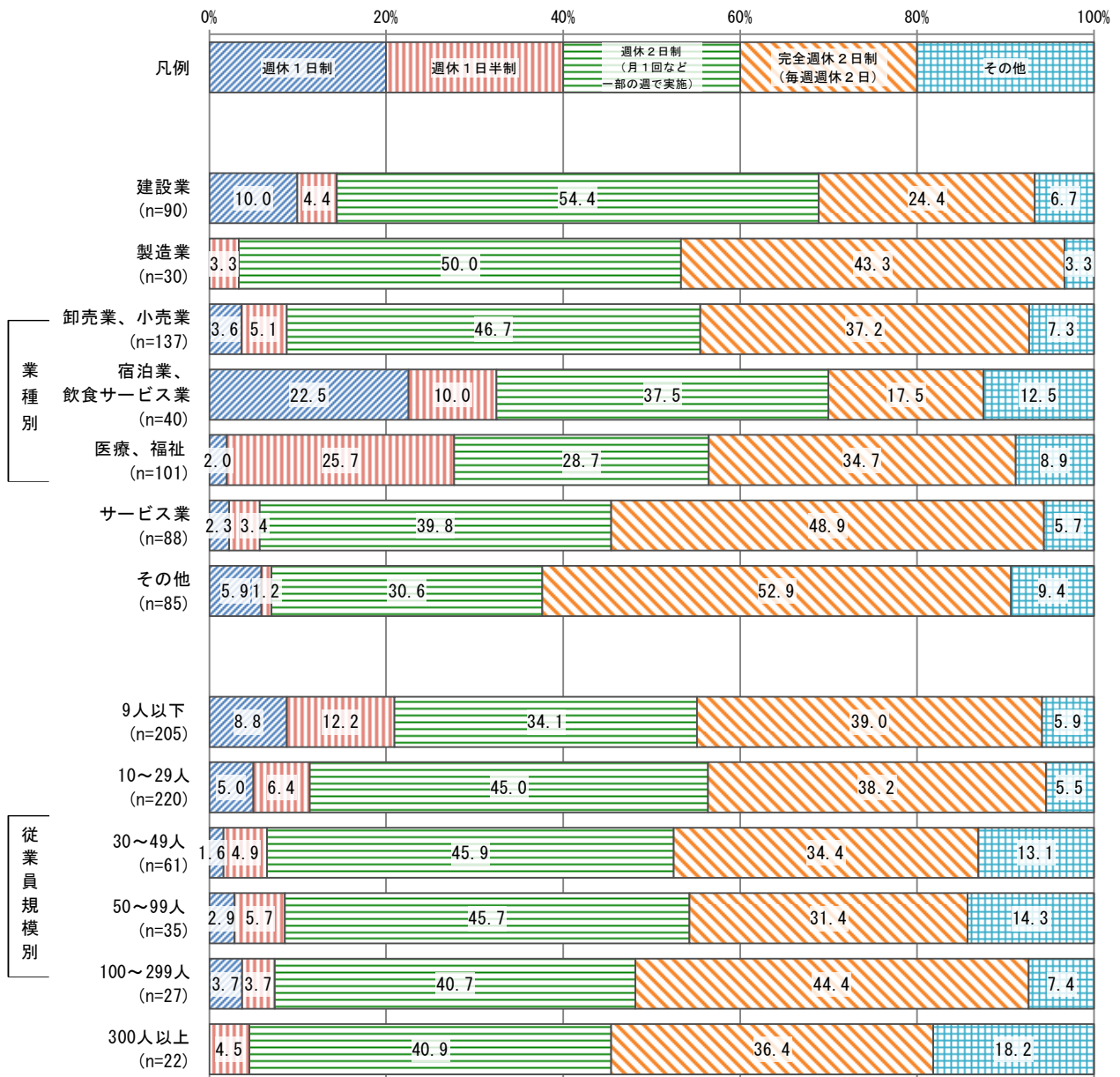
従業員規模別でみると、〈9人以下〉で「週休1日半制」が12.2%と他の層より5ポイント以上高く、「週休2日制（月1回など一部の週で実施）」が34.1%と6ポイント以上低くなっている。

また、〈100～299人〉で、「完全週休2日制（毎週週休2日）」が44.4%と他の層より5ポイント以上高くなっている。

■ 週休制の形態〔回答数=571〕



【業種別／従業員規模別（週休制の形態）】



C 育児・介護への支援

(1) 育児休業制度、介護休業制度の有無

(1) 育児休業制度、介護休業制度はありますか。【1つに○】

① 育児休業制度の有無

育児休業制度の有無については、「有期雇用労働者を含む全ての従業員について就業規則などで定めている」が55.0%、「正規従業員のみ定めている」が23.6%、「特に定めていない」が21.5%の順となっている。

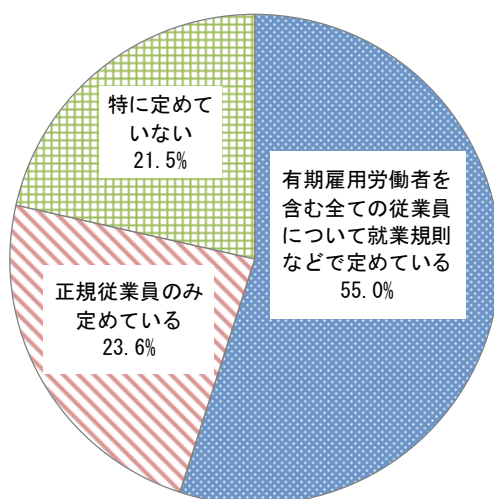
業種別でみると、〈製造業〉では「有期雇用労働者を含む全ての従業員について就業規則などで定めている」が66.7%と他の層と比較して最も高く、「正規従業員のみ定めている」が13.3%と他の層より5ポイント以上低くなっている。

また、〈宿泊業、飲食サービス業〉では「有期雇用労働者を含む全ての従業員について就業規則などで定めている」と「正規従業員のみ定めている」の合計が63.4%と他の層より10ポイント以上低くなっている。

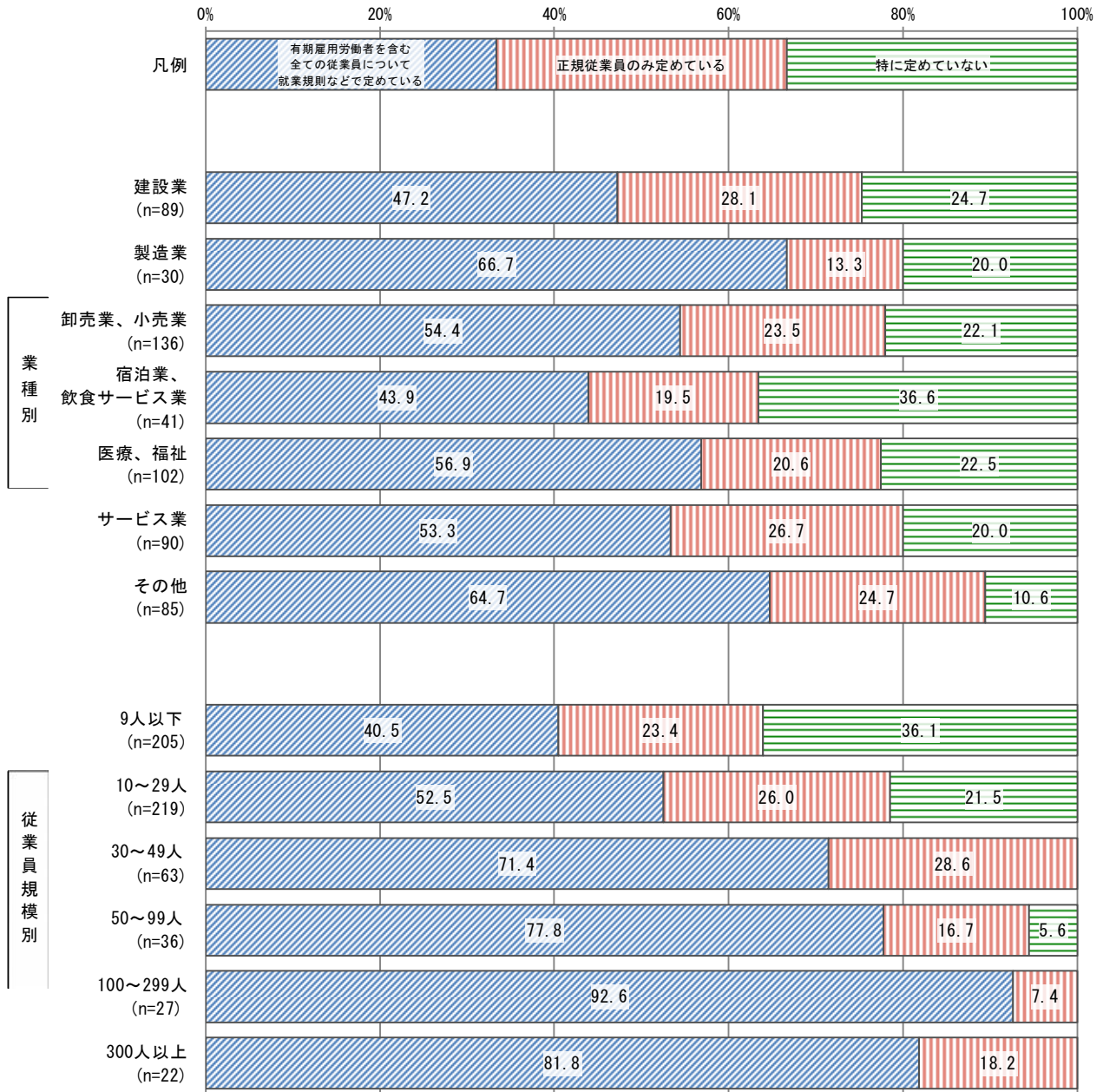
従業員規模別でみると、299人以下の層では従業員規模が大きい層ほど「有期雇用労働者を含む全ての従業員について就業規則などで定めている」の割合が高く、〈100～299人〉では92.6%と最も高くなっている。

また、〈9人以下〉では「特に定めていない」が36.1%と、他の層より高くなっている。

■ 育児休業制度の有無〔回答数=573〕



【業種別／従業員規模別（育児休業制度の有無）】



②介護休業制度の有無

介護休業制度の有無については、「有期雇用労働者を含む全ての従業員について就業規則などで定めている」が50.6%、「特に定めていない」が28.7%、「正規従業員のみ定めている」が20.7%の順となっている。

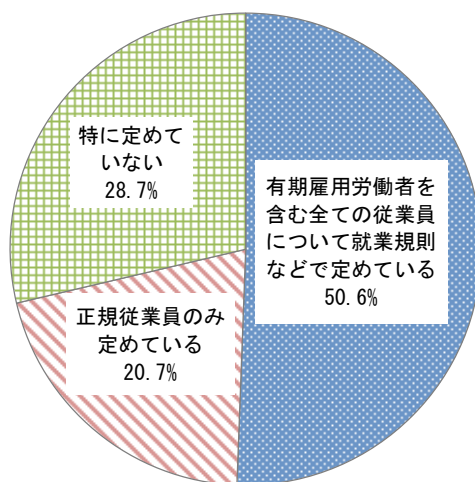
業種別で見ると、〈製造業〉で「有期雇用労働者を含む全ての従業員について就業規則などで定めている」が63.3%と他の層と比較して最も高くなっている。

また、〈その他〉を除くすべての業種で「特に定めていない」が2～3割台となっている。

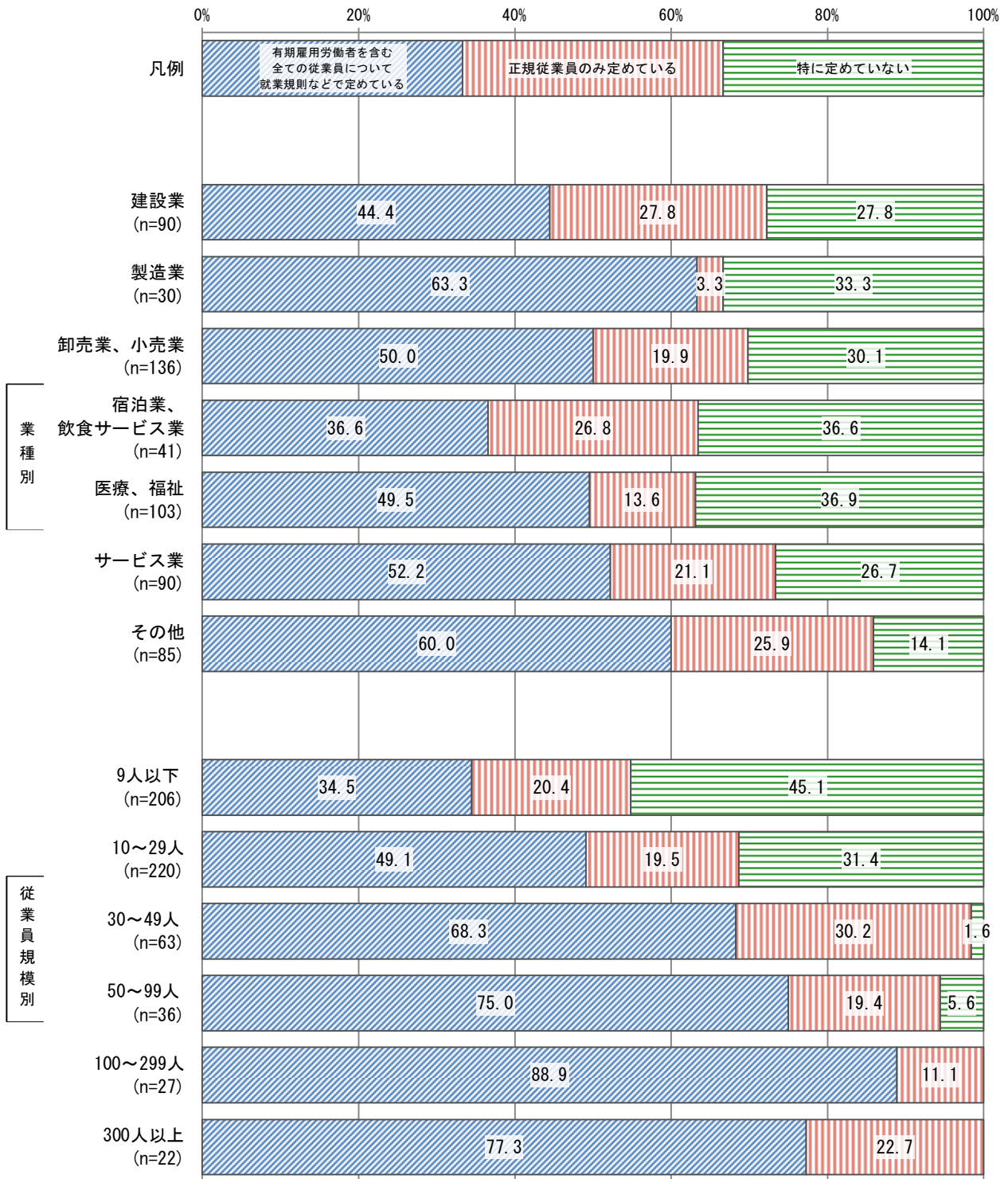
従業員規模別で見ると、299人以下の層では従業員規模が大きい層ほど「有期雇用労働者を含む全ての従業員について就業規則などで定めている」の割合が高く、〈100～299人〉では88.9%と最も高くなっている。

また、「特に定めていない」について〈9人以下〉では45.1%、〈10～29人〉では31.4%と、他の層より高くなっている。

■介護休業制度の有無〔回答数=575〕



【業種別／従業員規模別（介護休業制度の有無）】



(2) 育児休業・介護休業の取得状況

(2) 育児休業、介護休業の対象者数、取得者数、平均取得日数はどの程度ですか。令和3年度の状況についてお答えください。【数字を記入】

① 育児休業

育児休業の取得率は、〈全体〉で 42.6%、〈男性〉で 16.4%、〈女性〉で 71.6%となっている。

前回調査との比較では、〈全体〉で 7.3 ポイント低下している。

業種別でみると、〈宿泊業、飲食サービス業〉が 87.0%と他の層より 10 ポイント以上高くなっている。

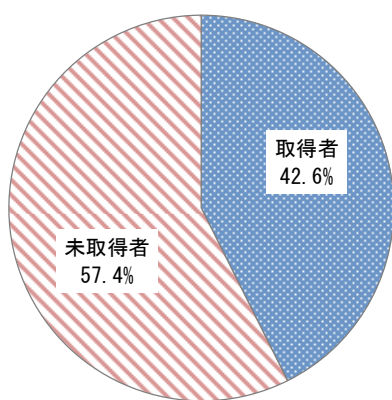
また、〈男性〉ではサンプル数が限られるが、〈宿泊業、飲食サービス業〉が 66.7%、〈女性〉では〈製造業〉が 100.0%と他の層と比較して最も高くなっている。

従業員規模別でみると、〈全体〉〈男性〉〈女性〉のすべてで〈300人以上〉が他の層と比較して最も高くなっている。

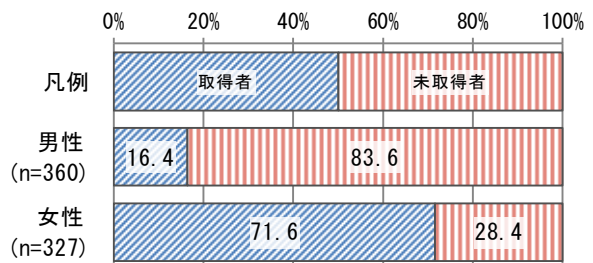
育児休業取得者の平均取得日数については、〈男性〉では「1～10日」が 55.9%と過半数を占めている。

また、〈女性〉では「301日以上」が 40.8%と最も高く、101日以上とする回答の合計は 85.7%となっている。

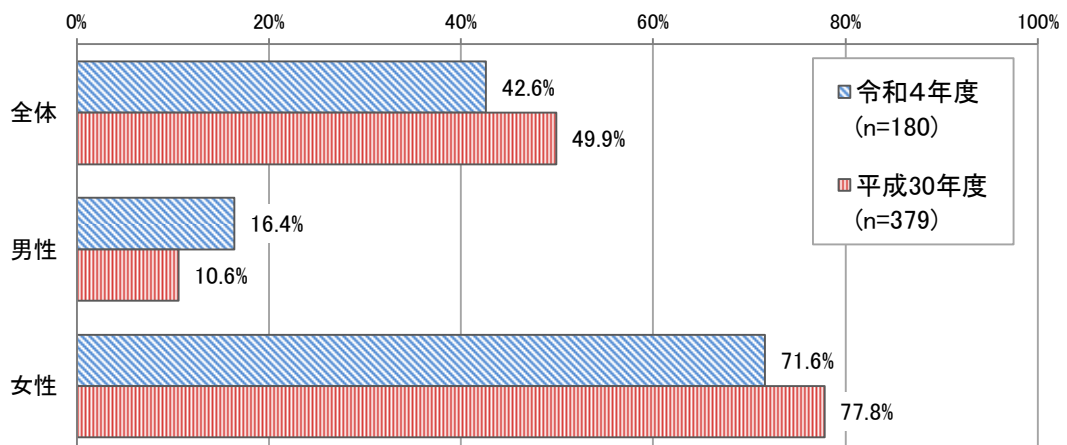
■ 育児休業の取得状況〔対象者数 = 687、回答事業所数 = 180〕



【性別】

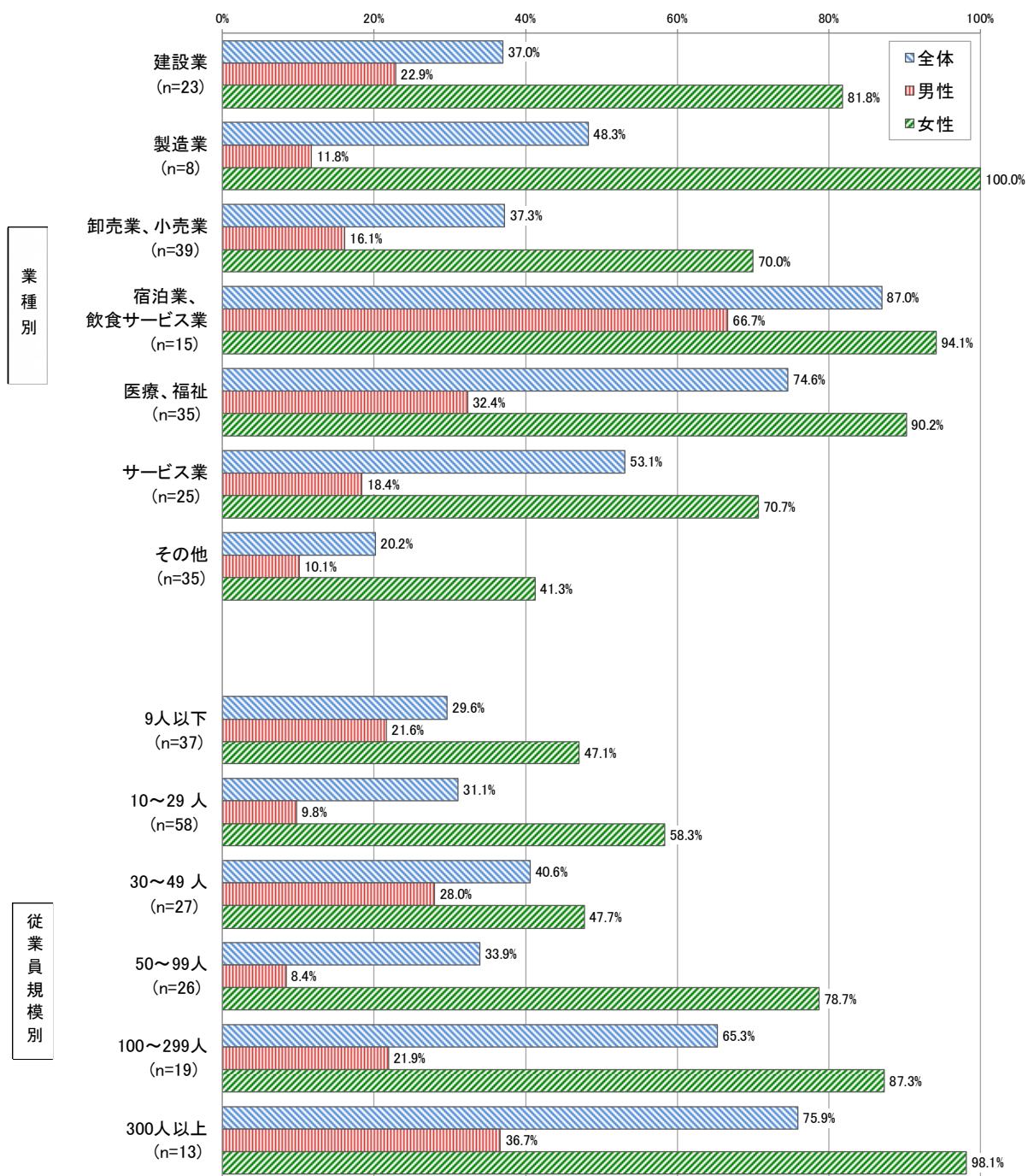


【前回調査との比較】



※平成30年度は正規従業員のみ、令和4年度は非正規従業員を含むため、調査結果の取り扱いについて留意する必要がある。

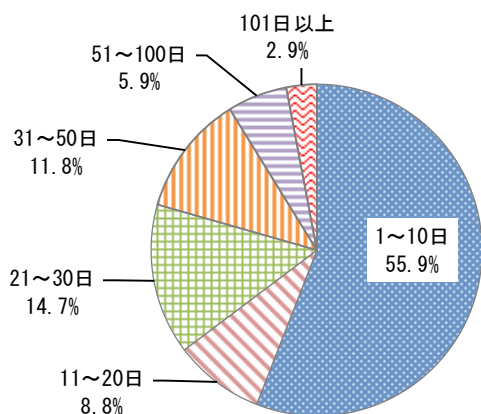
【業種別・性別／従業員規模別・性別（育児休業の取得状況）】



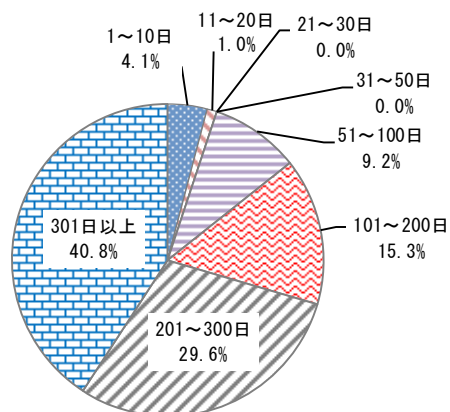
※業種別・性別／従業員規模別・性別のグラフのnは回答事業所数を表す。

■ 育児休業の平均取得日数

【取得日数〈男性〉〔回答数=34〕】



【取得日数〈女性〉〔回答数=98〕】



②介護休業

介護休業の取得率は、〈全体〉で8.0%、〈男性〉で5.5%、〈女性〉で11.9%となっている。

前回調査との比較では、大きな差は見られない。

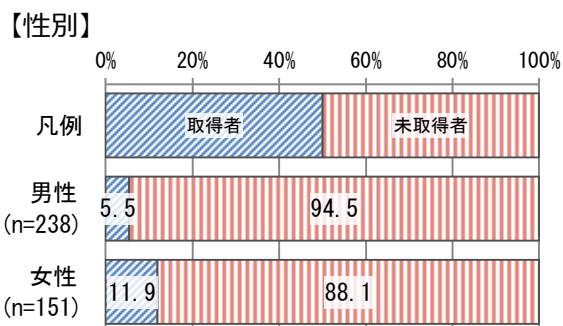
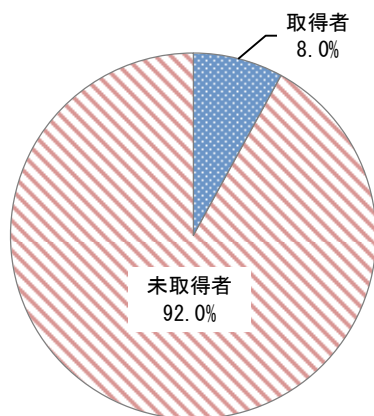
業種別では、サンプル数が限られるが、〈全体〉と〈女性〉で〈宿泊業、飲食サービス業〉が100.0%、〈男性〉では〈製造業〉が50.0%と、それぞれ最も高くなっている。

従業員規模別では、〈全体〉と〈男性〉で〈50～99人〉の層が、〈女性〉では〈50～99人〉と〈300人以上〉の層が、それぞれ最も高くなっている。

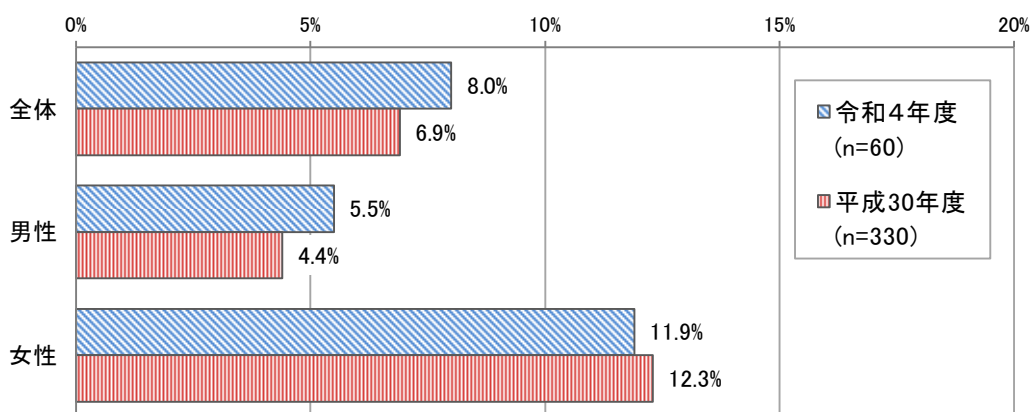
介護休業取得者の平均取得日数については、〈男性〉、〈女性〉ともに「1～10日」が最も高くなっている。

※介護休業については対象者の把握が難しいため、調査結果の取り扱いについては留意する必要がある。

■介護休業の取得状況〔対象者数 = 389、回答事業所数 = 60〕

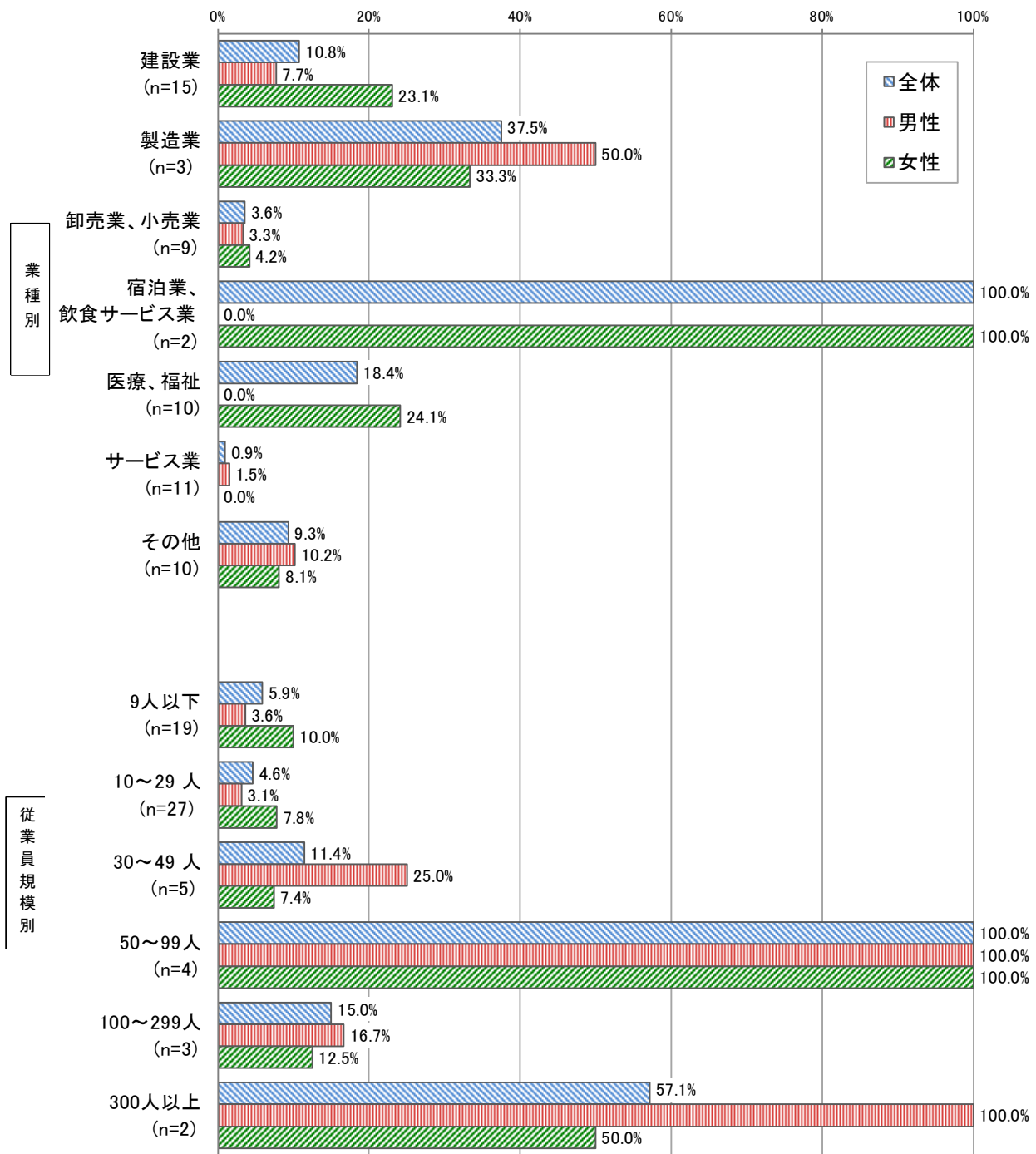


【前回調査との比較】



※平成30年度は正規従業員のみ、令和4年度は非正規従業員を含むため、調査結果の取り扱いについて留意する必要がある。

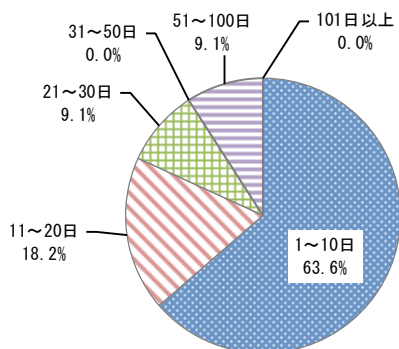
【業種別・性別／従業員規模別・性別（介護休業の取得状況）】



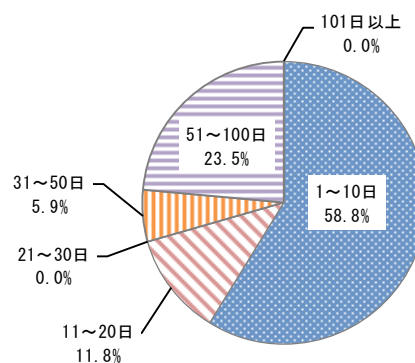
※業種別・性別／従業員規模別・性別のグラフのnは回答事業所数を表す。

■介護休業の平均取得日数

【取得日数〈男性〉〔回答数=11〕】



【取得日数〈女性〉〔回答数=17〕】



4. 新型コロナウイルス感染症の影響について

(1) 新型コロナウイルス感染症の影響

(1) 新型コロナウイルス感染症の影響により、貴事業所の業績に変化はありましたか。

【1つに○】

新型コロナウイルス感染症の影響については、「業績が悪化した」が 52.4%と最も高く、次いで「変化はない」が 38.2%、「わからない」が 5.2%の順となっている。

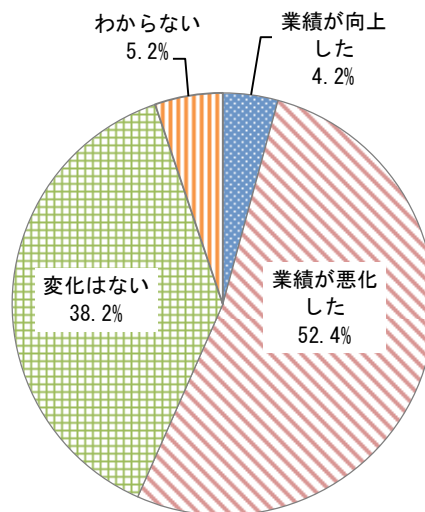
業種別で見ると、〈サービス業〉と〈その他〉で「変化はない」が、その他の層で「業績が悪化した」が、それぞれ最も高くなっている。

特に、〈宿泊業、飲食サービス業〉で「業績が悪化した」が 92.7%と、他の層より 35 ポイント以上高くなっている。

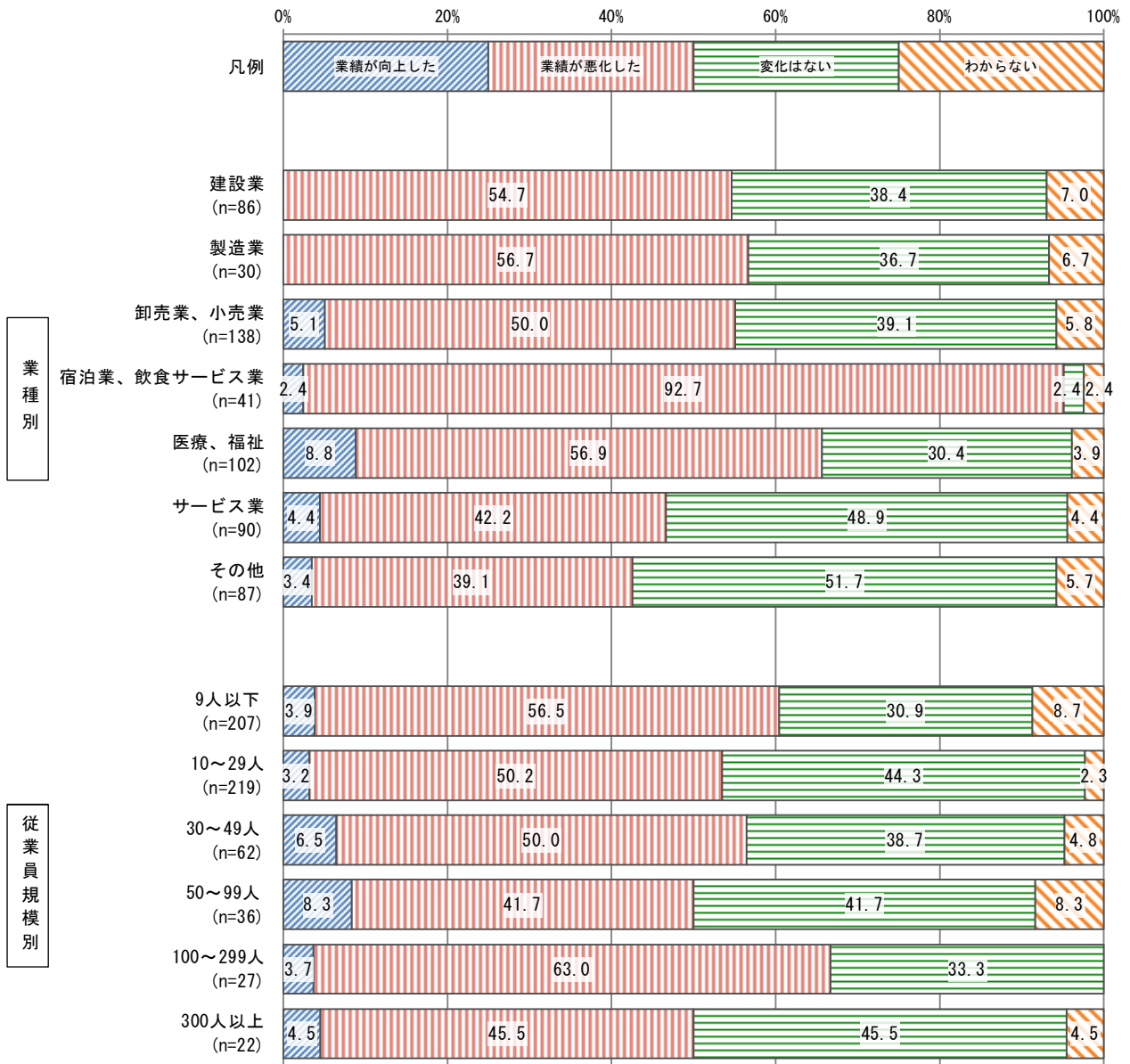
また、〈医療、福祉〉では「業績が向上した」が 8.8%と他の層より 3 ポイント以上高くなっている。

従業員規模別で見ると、〈100～299 人〉の層で「業績が悪化した」が 63.0%と他の層より 5 ポイント以上高くなっている。

■ 新型コロナウイルス感染症の影響〔回答数 = 574〕



【業種別／従業員規模別（新型コロナウイルス感染症の影響）】



(2) 新型コロナウイルス感染症の影響とそれに対する取組

(2) 新型コロナウイルス感染症の感染拡大による、貴事業所への影響やそれに対し取り組んでいることはありますか。【あてはまるもの全てに○】

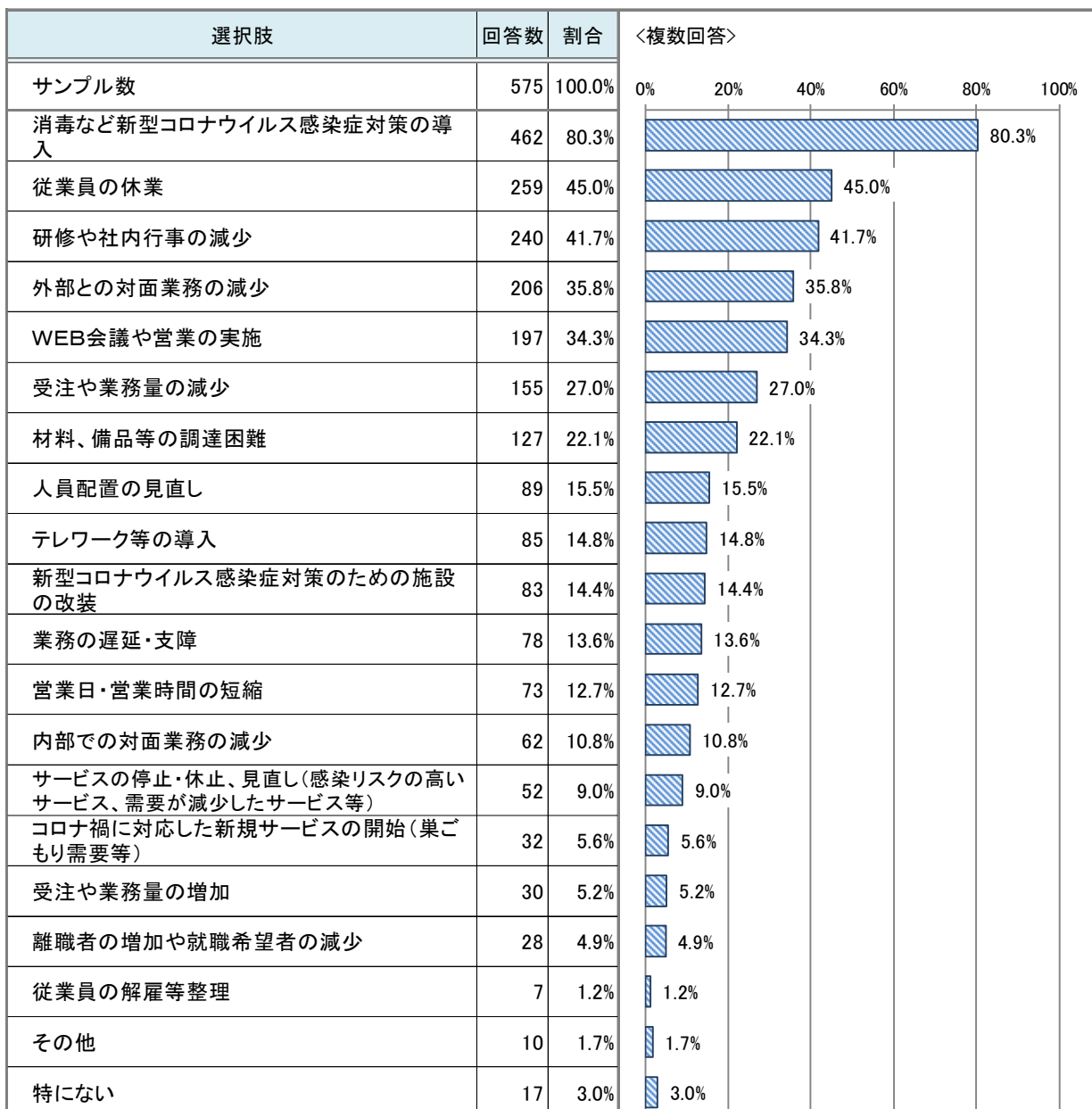
新型コロナウイルス感染症の影響とそれに対する取組については、「消毒など新型コロナウイルス感染症対策の導入」が80.3%と最も高く、次いで「従業員の休業」が45.0%、「研修や社内行事の減少」が41.7%の順となっている。

業種別でみると、すべての業種で「消毒など新型コロナウイルス感染症対策の導入」が最も高くなっている。

また、〈宿泊業、飲食サービス業〉では「営業日・営業時間の短縮」が72.5%と、他の層より50ポイント以上高くなっている。

従業員規模別でみると、すべての層で「消毒など新型コロナウイルス感染症対策の導入」が最も高く、次いで29人以下の層、〈50～99人〉では「従業員の休業」が、〈30～49人〉、100人以上の層では「研修や社内行事の減少」が、それぞれ2位となっている。

■ 新型コロナウイルス感染症の影響とそれに対する取組〔回答数 = 575〕



【業種別／従業員規模別（新型コロナウイルス感染症の影響とそれに対する取組）】

※ ■ は第1位、■ は第2位、■ は第3位の項目

業種別	上段:回答数 下段:回答割合(%)	合計	受注や業務量の増加	受注や業務量の減少	営業日・営業時間の短縮	業務の遅延・支障	材料、備品等の調達困難	従業員の休業	人員配置の見直し	従業員の解雇等整理	離職者の増加や就職希望者の減少	外部との対面業務の減少	内部での対面業務の減少	テレワーク等の導入	WEB会議や営業の実施	研修や社内行事の減少	消毒など新型コロナウイルス感染症対策の導入	改装	新型コロナウイルス感染症対策のための施設の	コロナ禍に対応した新規サービスの開始（集ごもり需要等）	高いサービスの停止・休止、見直し（感染リスクの高いサービス、需要が減少したサービス等）	その他	特にな
業種別	建設業	100%	1.1%	31.5%	3.4%	22.5%	47.2%	47.2%	15.7%	1.1%	4.5%	23.6%	4.5%	14.6%	29.2%	40.4%	78.7%	9.0%	1.1%	1.1%	1.1%	3.4%	
	製造業	30	2	14	5	2	9	18	3	0	1	16	4	3	9	12	25	2	1	0	0	0	
	卸売業、小売業	139	6	47	11	14	36	59	13	1	4	74	15	22	58	65	96	10	4	7	1	0	
	宿泊業、飲食サービス業	40	1	21	29	2	4	29	11	3	4	4	1	2	7	10	34	13	11	12	0	0	
	医療、福祉	102	13	9	5	14	24	40	26	1	8	32	14	1	22	39	91	32	7	19	3	3	
	サービス業	89	3	21	13	16	5	41	7	1	3	30	14	26	37	33	78	10	5	5	3	2	
	その他	86	4	15	7	10	7	30	15	0	4	29	10	18	38	45	68	8	3	8	2	3	
	9人以下	208	6	54	25	27	49	74	15	4	4	65	19	29	57	54	152	24	10	16	7	6	
	10～29人	220	12	61	24	33	57	108	34	1	6	83	18	31	69	97	181	35	10	15	1	9	
	30～49人	62	3	14	7	7	5	28	19	1	7	18	7	12	24	33	52	9	5	7	1	1	
50～99人	36	5	9	7	7	7	23	13	0	4	14	8	6	18	20	31	8	1	9	0	1		
100～299人	27	3	7	6	2	3	14	6	1	4	15	6	4	17	20	25	3	3	1	0	0		
300人以上	21	1	9	4	1	6	12	2	0	3	11	4	3	11	15	20	4	3	4	1	0		
従業員規模別	100%	4.8%	42.9%	19.0%	4.8%	28.6%	57.1%	9.5%	0.0%	14.3%	52.4%	19.0%	14.3%	52.4%	71.4%	95.2%	19.0%	14.3%	19.0%	4.8%	0.0%		

(3) これまでに利用した新型コロナウイルス感染症関連の支援策

(3) 新型コロナウイルス感染症の影響を受けて、これまでに利用した新型コロナウイルス感染症対策関連の行政の支援等についてご回答ください。【あてはまるもの全てに○】

これまでに利用した新型コロナウイルス感染症関連の支援策については、「利用していない」が43.9%と最も高く、次いで「持続化給付金」が28.7%、「雇用調整助成金」が18.7%との順になっている。

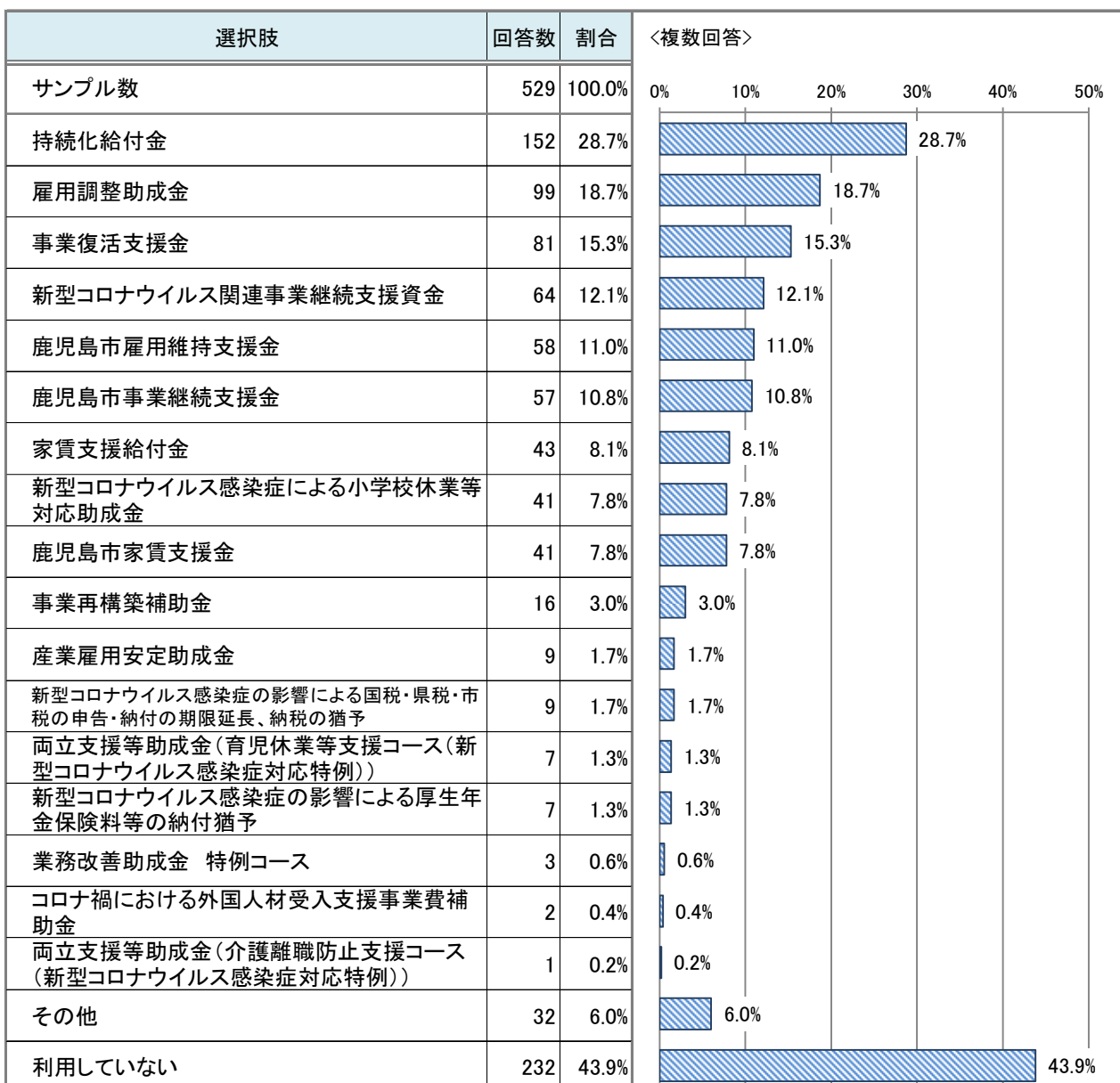
業種別でみると、〈建設業〉で「持続化給付金」が、〈宿泊業、飲食サービス業〉で「雇用調整助成金」が、その他の層で「利用していない」が、それぞれ最も高くなっている。

また、〈宿泊業、飲食サービス業〉で「雇用調整助成金」、「持続化給付金」、「事業復活支援金」、「家賃支援給付金」、「鹿児島市雇用維持支援金」、「鹿児島市家賃支援金」の6項目が4割以上となっており、「利用していない」は7.3%と他の層より低くなっている。

従業員規模別でみると、すべての層で「利用していない」が最も高くなっている。

また、29人以下の層では「持続化給付金」が、〈300人以上〉では「新型コロナウイルス感染症による小学校休業等対応助成金」が、他の層より10ポイント以上高くなっている。

■ これまでに利用した新型コロナウイルス感染症関連の支援策〔回答数 = 529〕



【業種別／従業員規模別（これまでに利用した新型コロナウイルス感染症関連の支援策）】

※ ■ は第1位、■ は第2位、■ は第3位の項目

業種別		合計	雇用調整助成金	産業雇用安定助成金	持続化給付金	事業復活支援金	事業再構築補助金	業務改善助成金 特例コース	家賃支援給付金	新型コロナウイルス感染症による小学校休業等対応助成金	新型コロナウイルス感染症対応特別（育児休業等支援コース（新型コロナウイルス感染症対応特別））	両立支援等助成金（介護職防止支援コース（新型コロナウイルス感染症対応特別））	両立支援等助成金（介護職防止支援コース（新型コロナウイルス感染症対応特別））	新型コロナウイルス関連事業継続支援資金	コロナ禍における外国人材受入支援事業費補助金	鹿児島市雇用維持支援金	鹿児島市家賃支援金	鹿児島市事業継続支援金	新型コロナウイルス感染症の影響による厚生年金保険料等の納付猶予	新型コロナウイルス感染症の影響による国税・県税・市税の申告・納付の期限延長・納税の猶予	その他	利用していない
業種別	建設業	80	5	1	33	24	0	0	3	3	2	0	5	0	4	3	9	0	0	2	29	
		100%	6.3%	1.3%	41.3%	30.0%	0.0%	0.0%	3.8%	3.8%	2.5%	0.0%	6.3%	0.0%	5.0%	3.8%	11.3%	0.0%	0.0%	2.5%	36.3%	
	製造業	26	4	1	10	4	1	0	1	2	0	0	3	0	2	0	1	0	1	0	12	
		100%	15.4%	3.8%	38.5%	15.4%	3.8%	0.0%	3.8%	7.7%	0.0%	0.0%	11.5%	0.0%	7.7%	0.0%	3.8%	0.0%	3.8%	0.0%	46.2%	
	卸売業、小売業	126	20	0	30	11	2	0	6	5	0	0	9	0	8	4	12	2	0	4	67	
		100%	15.9%	0.0%	23.8%	8.7%	1.6%	0.0%	4.8%	4.0%	0.0%	0.0%	7.1%	0.0%	6.3%	3.2%	9.5%	1.6%	0.0%	3.2%	53.2%	
	宿泊業、飲食サービス業	41	34	6	29	19	6	0	17	3	0	0	16	2	24	20	14	5	5	4	3	
		100%	82.9%	14.6%	70.7%	46.3%	14.6%	0.0%	41.5%	7.3%	0.0%	0.0%	39.0%	4.9%	58.5%	48.8%	34.1%	12.2%	12.2%	9.8%	7.3%	
医療、福祉	90	10	0	16	6	1	3	3	12	2	0	22	0	6	3	6	0	0	11	33		
	100%	11.1%	0.0%	17.8%	6.7%	1.1%	3.3%	3.3%	13.3%	2.2%	0.0%	24.4%	0.0%	6.7%	3.3%	6.7%	0.0%	0.0%	12.2%	36.7%		
サービス業	87	16	1	25	11	5	0	11	10	2	1	8	0	10	9	13	2	1	4	39		
	100%	18.4%	1.1%	28.7%	12.6%	5.7%	0.0%	12.6%	11.5%	2.3%	1.1%	9.2%	0.0%	11.5%	10.3%	14.9%	2.3%	1.1%	4.6%	44.8%		
その他	79	10	0	9	6	1	0	2	6	1	0	1	0	4	2	2	0	0	7	49		
	100%	12.7%	0.0%	11.4%	7.6%	1.3%	0.0%	2.5%	7.6%	1.3%	0.0%	1.3%	0.0%	5.1%	2.5%	2.5%	0.0%	0.0%	8.9%	62.0%		
従業員規模別	9人以下	190	35	2	63	40	8	0	20	6	1	0	31	0	23	23	26	3	2	9	74	
		100%	18.4%	1.1%	33.2%	21.1%	4.2%	0.0%	10.5%	3.2%	0.5%	0.0%	16.3%	0.0%	12.1%	12.1%	13.7%	1.6%	1.1%	4.7%	38.9%	
	10～29人	199	32	2	68	28	5	3	14	6	2	0	21	0	20	11	23	2	2	10	90	
		100%	16.1%	1.0%	34.2%	14.1%	2.5%	1.5%	7.0%	3.0%	1.0%	0.0%	10.6%	0.0%	10.1%	5.5%	11.6%	1.0%	1.0%	5.0%	45.2%	
	30～49人	60	15	2	13	9	1	0	4	7	0	0	7	1	7	3	3	2	2	6	29	
		100%	25.0%	3.3%	21.7%	15.0%	1.7%	0.0%	6.7%	11.7%	0.0%	0.0%	11.7%	1.7%	11.7%	5.0%	5.0%	3.3%	3.3%	10.0%	48.3%	
	50～99人	34	6	1	4	2	2	0	2	9	0	0	3	0	3	1	2	1	0	1	19	
	100%	17.6%	2.9%	11.8%	5.9%	5.9%	0.0%	5.9%	26.5%	0.0%	0.0%	8.8%	0.0%	8.8%	2.9%	5.9%	2.9%	0.0%	2.9%	55.9%		
100～299人	25	6	2	2	1	0	0	1	5	2	1	2	1	4	1	3	1	1	3	10		
	100%	24.0%	8.0%	8.0%	4.0%	0.0%	0.0%	4.0%	20.0%	8.0%	4.0%	8.0%	4.0%	16.0%	4.0%	12.0%	4.0%	4.0%	12.0%	40.0%		
300人以上	21	5	0	2	1	0	0	2	8	2	0	0	0	1	2	0	0	0	3	10		
	100%	23.8%	0.0%	9.5%	4.8%	0.0%	0.0%	9.5%	38.1%	9.5%	0.0%	0.0%	0.0%	4.8%	9.5%	0.0%	0.0%	0.0%	14.3%	47.6%		

5. ICTの導入状況について

A ICTの導入状況について

(1) ICTシステム・サービス等の導入について

(1) 貴事業所では、以下のICTシステム・サービス等を導入していますか。①～⑨の各項目についてご回答ください。【それぞれ1つに○】

①テレワーク

テレワークについては、「導入していない」が40.3%と最も高く、次いで「事業所に必要ない」が38.8%、「コロナ禍以降に導入」が17.3%の順となっている。

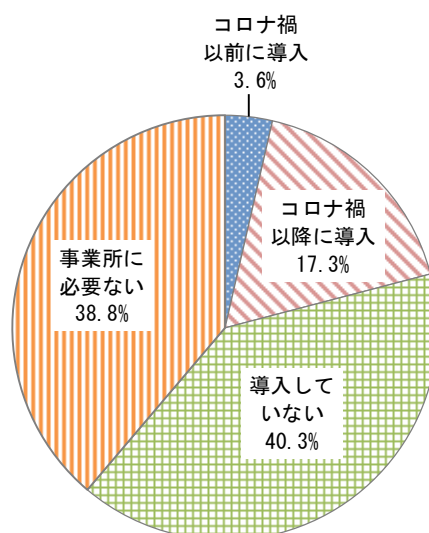
業種別でみると、〈サービス業〉で「コロナ禍以降に導入」が31.0%と他の層より10ポイント以上高くなっている。

また、〈宿泊業、飲食サービス業〉と〈医療、福祉〉では「事業所に必要ない」が他の層より20ポイント以上高くなっている。

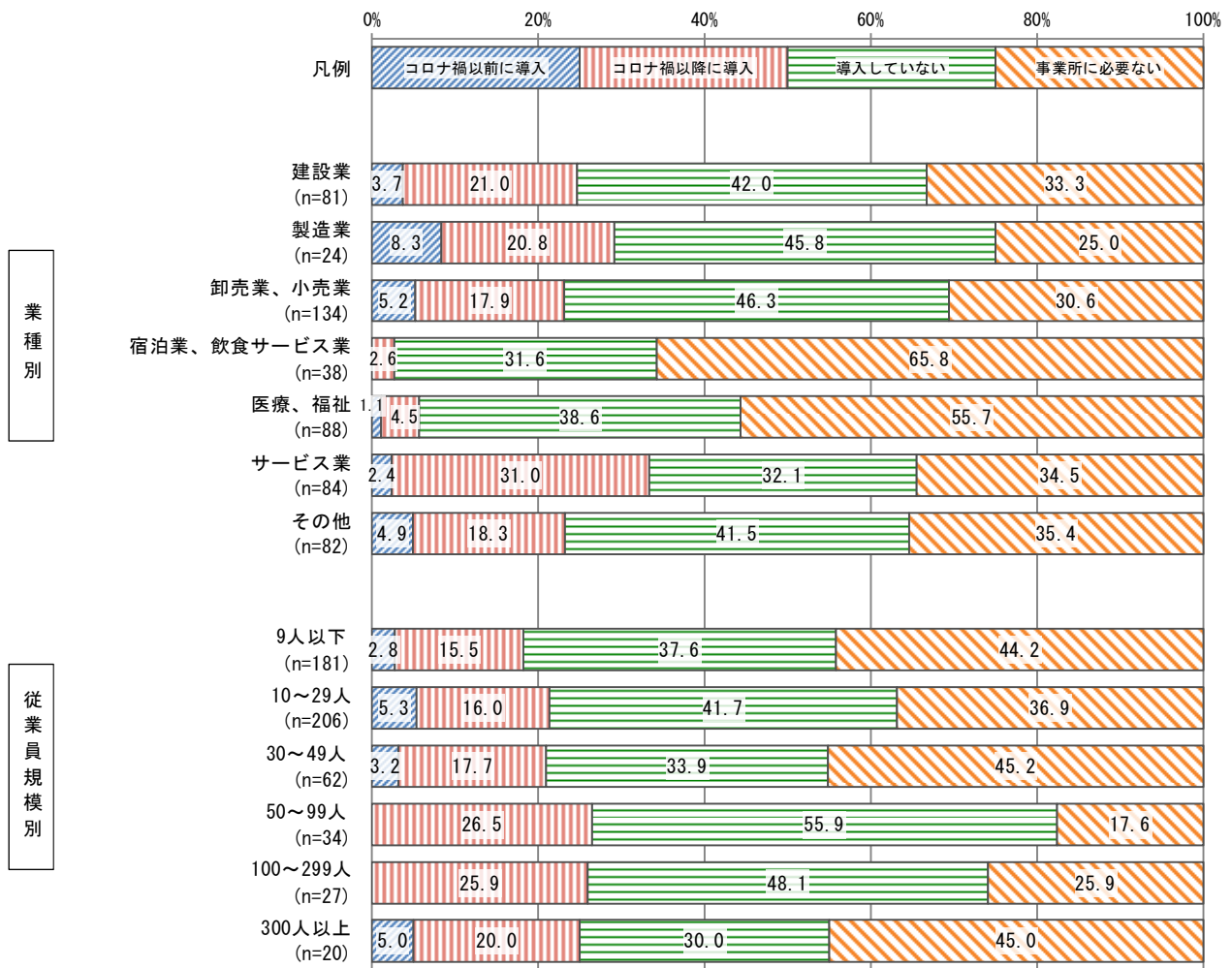
また、すべての業種で「導入していない」が3～4割台となっている。

従業員規模別でみると、〈50～99人〉の層で「導入していない」が55.9%と他の層より5ポイント以上高くなっている。

■テレワーク〔回答数=531〕



【業種別／従業員規模別（テレワーク）】



②WEB 会議システム

WEB 会議システムについては、「コロナ禍以降に導入」が 42.3%と最も高く、次いで「事業所に必要ない」が 24.2%、「導入していない」が 21.4%の順となっている。

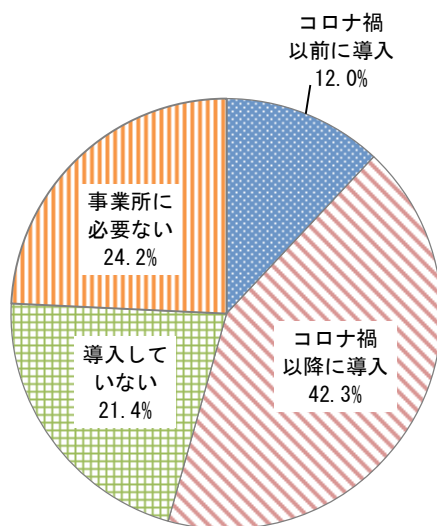
業種別でみると、〈建設業〉、〈製造業〉、〈卸売業、小売業〉、〈サービス業〉、〈その他〉で「コロナ禍以前に導入」と「コロナ禍以降に導入」の合計が5～6割台となっている。

また、〈宿泊業、飲食サービス業〉と〈医療、福祉〉では「コロナ禍以前に導入」と「コロナ禍以降に導入」の合計が3割台と他の層より15ポイント以上低く、「事業所に必要ない」は約4割と10ポイント以上高くなっている。

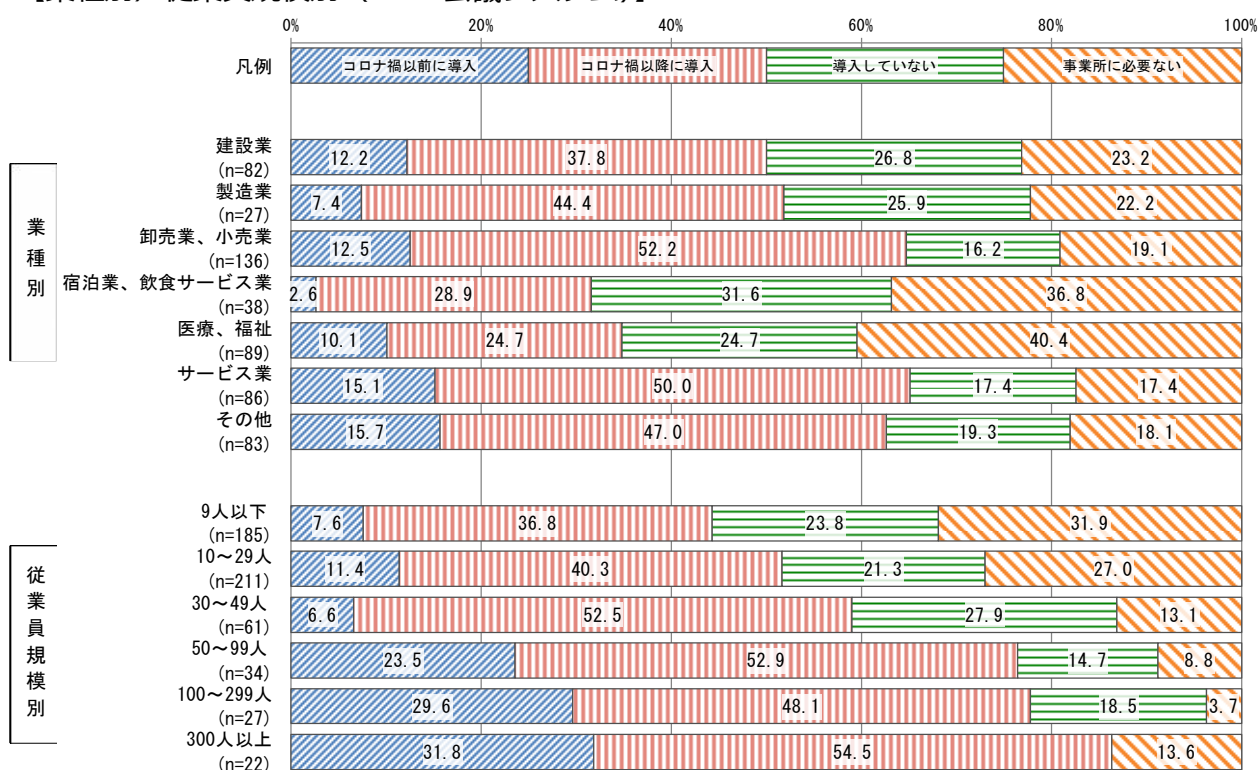
従業員規模別でみると、従業員規模が大きい層ほど「コロナ禍以前に導入」と「コロナ禍以降に導入」の合計が高くなっている。

また、29人以下の層で「事業所に必要ない」が他の層より10ポイント以上高くなっている。

■WEB 会議システム〔回答数=541〕



【業種別／従業員規模別（WEB 会議システム）】



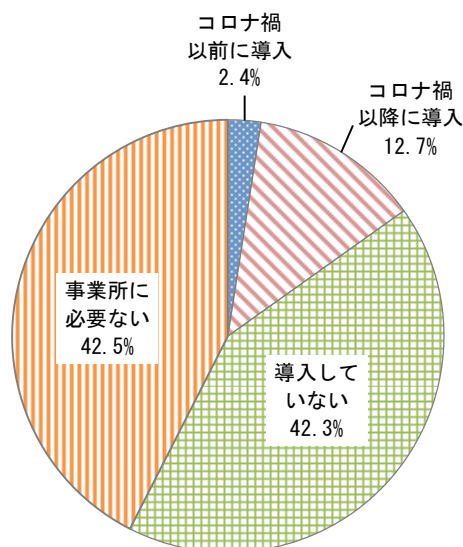
③オンライン営業

オンライン営業については、「事業所に必要ない」が42.5%と最も高く、次いで「導入していない」が42.3%、「コロナ禍以降に導入」が12.7%の順となっている。

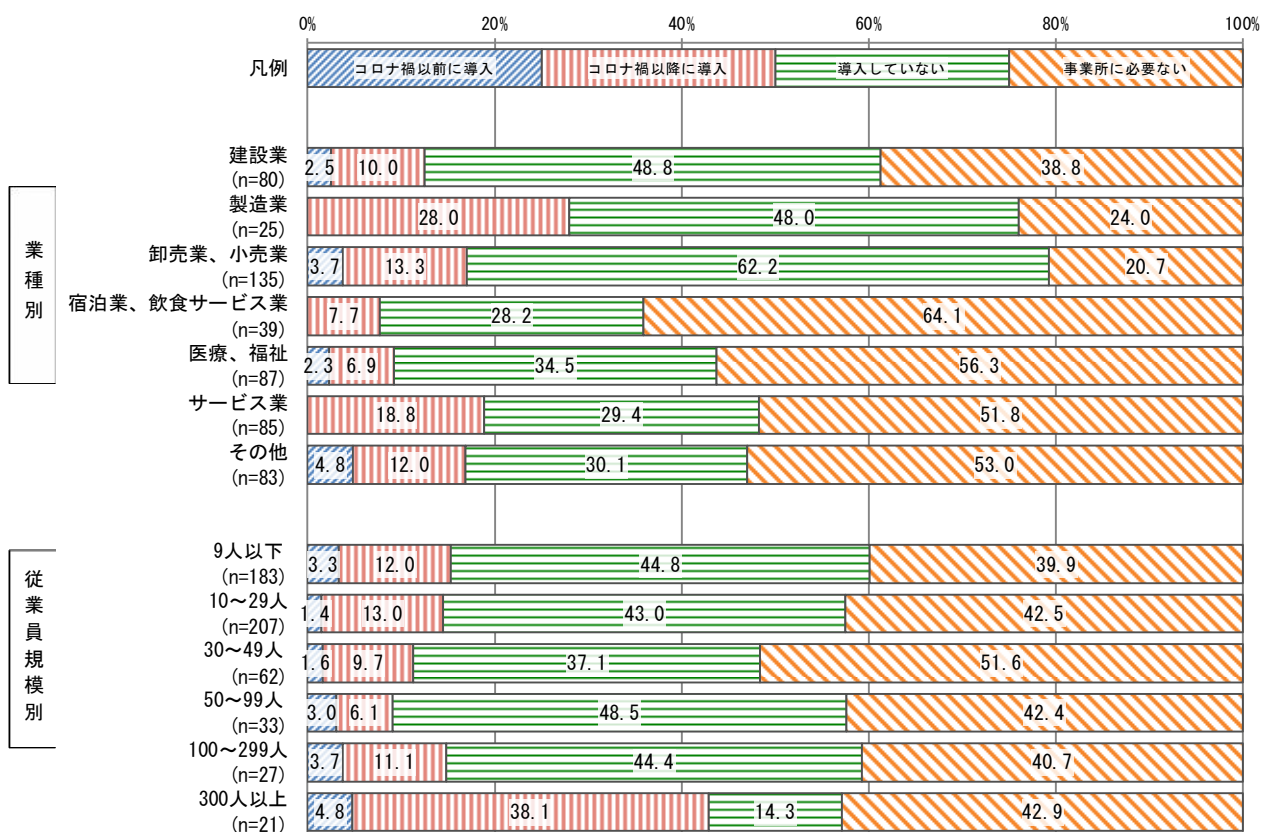
業種別でみると、「コロナ禍以降に導入」は〈製造業〉で28.0%と最も高くなっている。また、〈宿泊業、飲食サービス業〉、〈医療、福祉〉、〈サービス業〉、〈その他〉では「事業所に必要ない」が5～6割台となっている。

従業員規模別でみると、〈300人以上〉で「コロナ禍以降に導入」が38.1%と、他の層より25ポイント以上高くなっている。また、「事業所に必要ない」について〈30～49人〉の層で51.6%と他の層より8ポイント以上高くなっている。

■オンライン営業〔回答数=534〕



【業種別／従業員規模別（オンライン営業）】



④財務会計のデジタル化

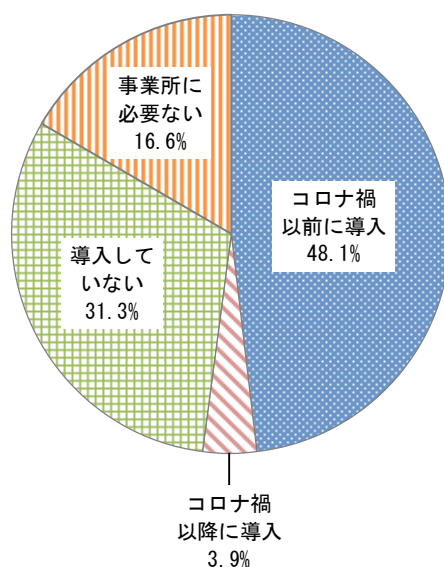
財務会計のデジタル化については、「コロナ禍以前に導入」が48.1%と最も高く、次いで「導入していない」が31.3%、「事業所に必要ない」が16.6%の順となっている。

業種別でみると、「コロナ禍以前に導入」は<医療、福祉>で36.7%と最も低くなっている。

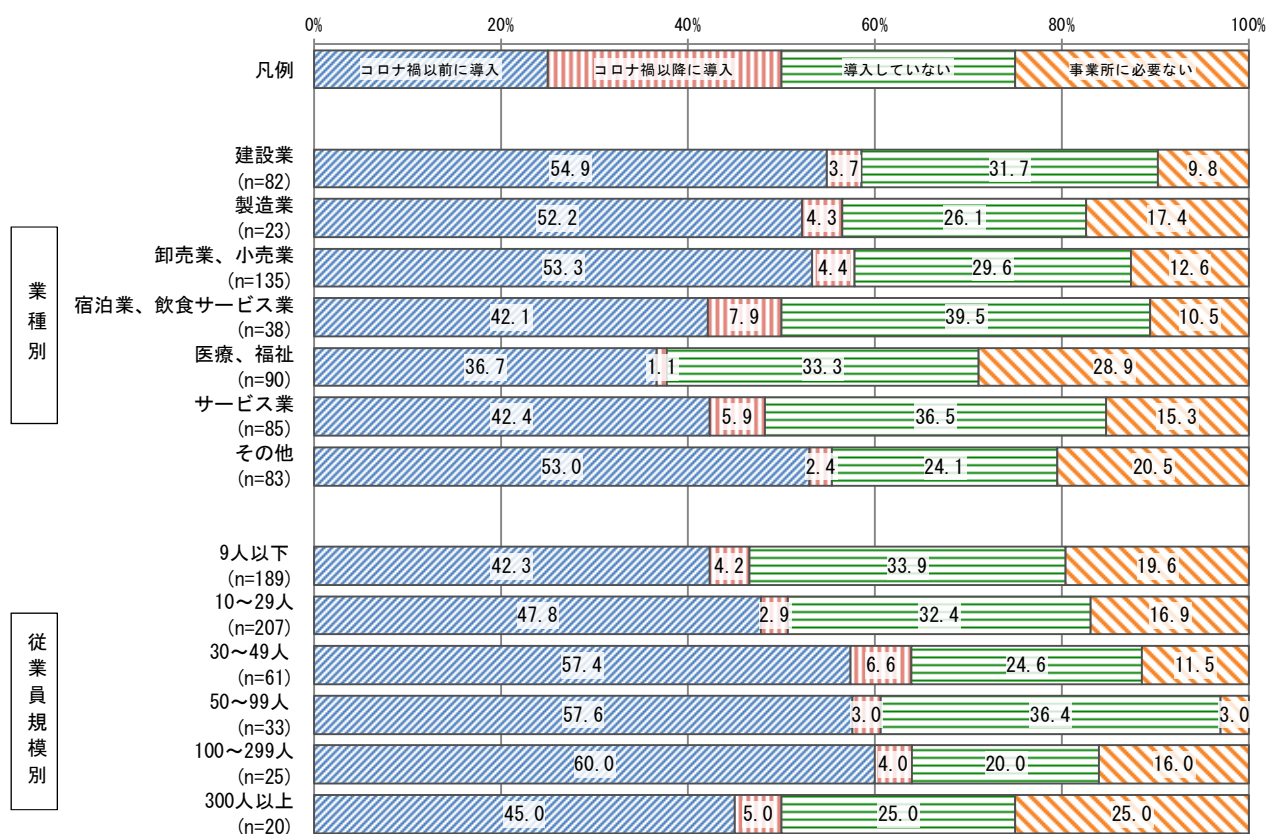
また、「コロナ禍以降に導入」も<医療、福祉>で1.1%と最も低く、「事業所に必要ない」が28.9%と最も高くなっている。

従業員規模別でみると、「コロナ禍以前に導入」と「コロナ禍以降に導入」の合計についてすべての層で4～6割台となっている。また、<50～99人>の層で「事業所に必要ない」が3.0%と他の層より8ポイント以上低くなっている。

■財務会計のデジタル化〔回答数=536〕



【業種別／従業員規模別（財務会計のデジタル化）】



⑤受発注システム【1つに〇】

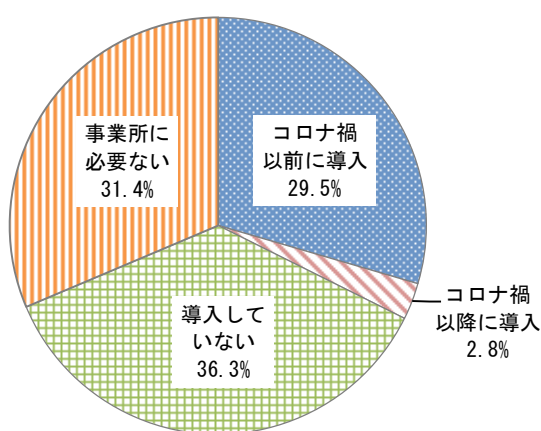
受発注システムについては、「導入していない」が36.3%と最も高く、次いで「事業所に必要ない」が31.4%、「コロナ禍以前に導入」が29.5%の順となっている。

業種別でみると、「コロナ禍以前に導入」は<製造業>と<卸売業、小売業>で5割台と最も高く、他の層より20ポイント以上高くなっている。

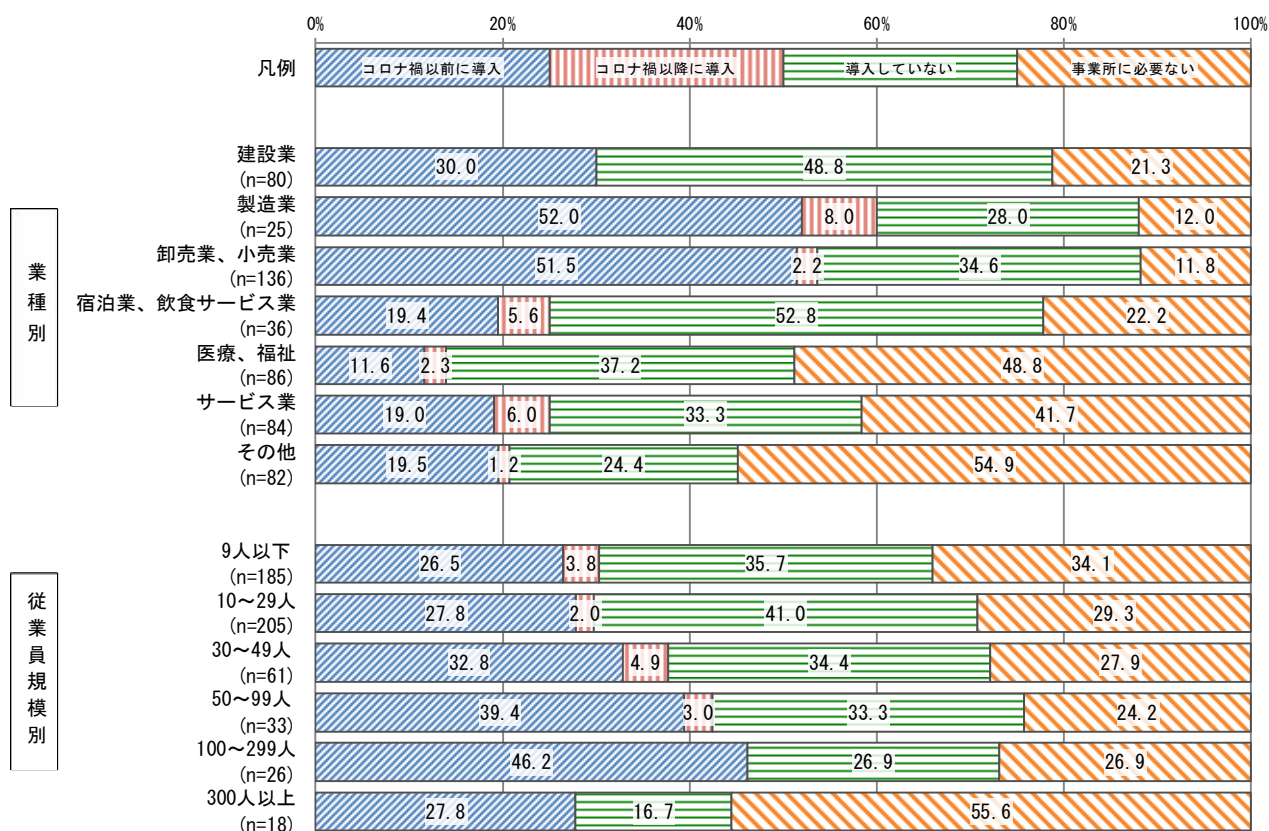
また、<建設業>と<宿泊業、飲食サービス業>で「導入していない」が約5割と他の層より10ポイント以上高くなっている。また、<医療、福祉>、<サービス業>、<その他>で「事業所に必要ない」が4～5割と、他の層より19ポイント以上高くなっている。

従業員規模別でみると、「コロナ禍以前に導入」は<100～299人>が46.2%で最も高く、他の層より5ポイント以上高くなっている。また、<300人以上>では「事業所に必要ない」が55.6%と他の層より20ポイント以上高くなっている。

■受発注システム〔回答数=529〕



【業種別／従業員規模別（受発注システム）】



⑥原価管理、在庫管理のデジタル化【1つに〇】

原価管理、在庫管理のデジタル化については、「導入していない」が38.2%と最も高く、次いで「事業所に必要ない」が31.3%、「コロナ禍以前に導入」が28.8%の順となっている。

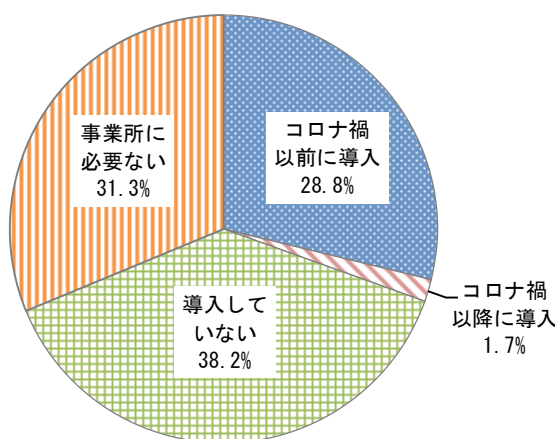
業種別でみると、〈建設業〉と〈卸売業、小売業〉で「コロナ禍以前に導入」と「コロナ禍以降に導入」の合計が4割台と、他の層より10ポイント以上高くなっている。

また、〈医療、福祉〉、〈サービス業〉、〈その他〉では「事業所に必要ない」が4～5割台と他の層より20ポイント以上高くなっている。

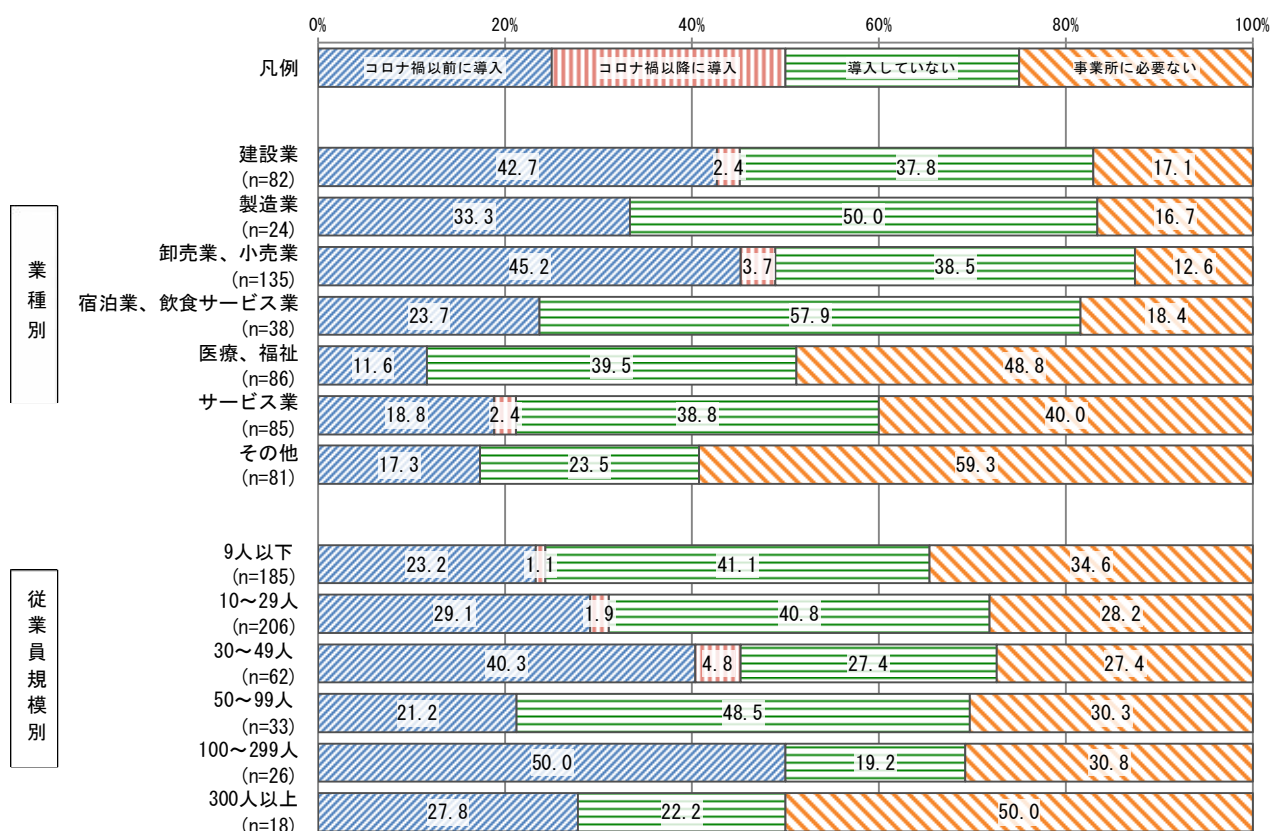
従業員規模別でみると、〈30～49人〉と〈100～299人〉で「コロナ禍以前に導入」と「コロナ禍以降に導入」の合計が4～5割台と他の層より10ポイント以上高くなっている。

また、〈300人以上〉では「事業所に必要ない」が50.0%と他の層より15ポイント以上高くなっている。

■原価管理、在庫管理のデジタル化〔回答数=531〕



【業種別／従業員規模別（原価管理、在庫管理のデジタル化）】



⑦生産～出荷工程の自動化【1つに○】

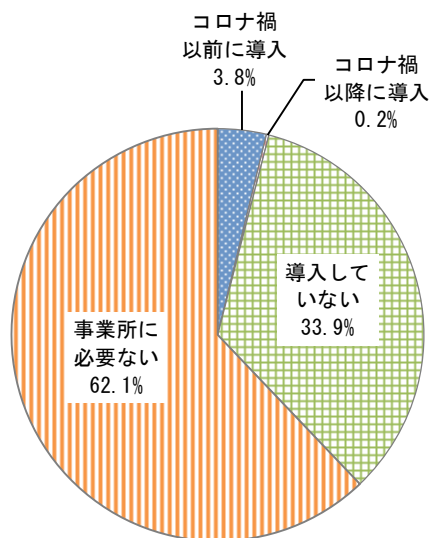
生産～出荷工程の自動化については、「事業所に必要ない」が62.1%と最も高く、次いで「導入していない」が33.9%、「コロナ禍以前に導入」が3.8%の順となっている。

業種別でみると、〈製造業〉で「コロナ禍以前に導入」が16.7%と他の層より9ポイント以上、「導入していない」が58.3%と10ポイント以上高くなっている。また、〈製造業〉、〈卸売業、小売業〉を除くすべての層で「事業所に必要ない」が5～7割台と最も高くなっている。

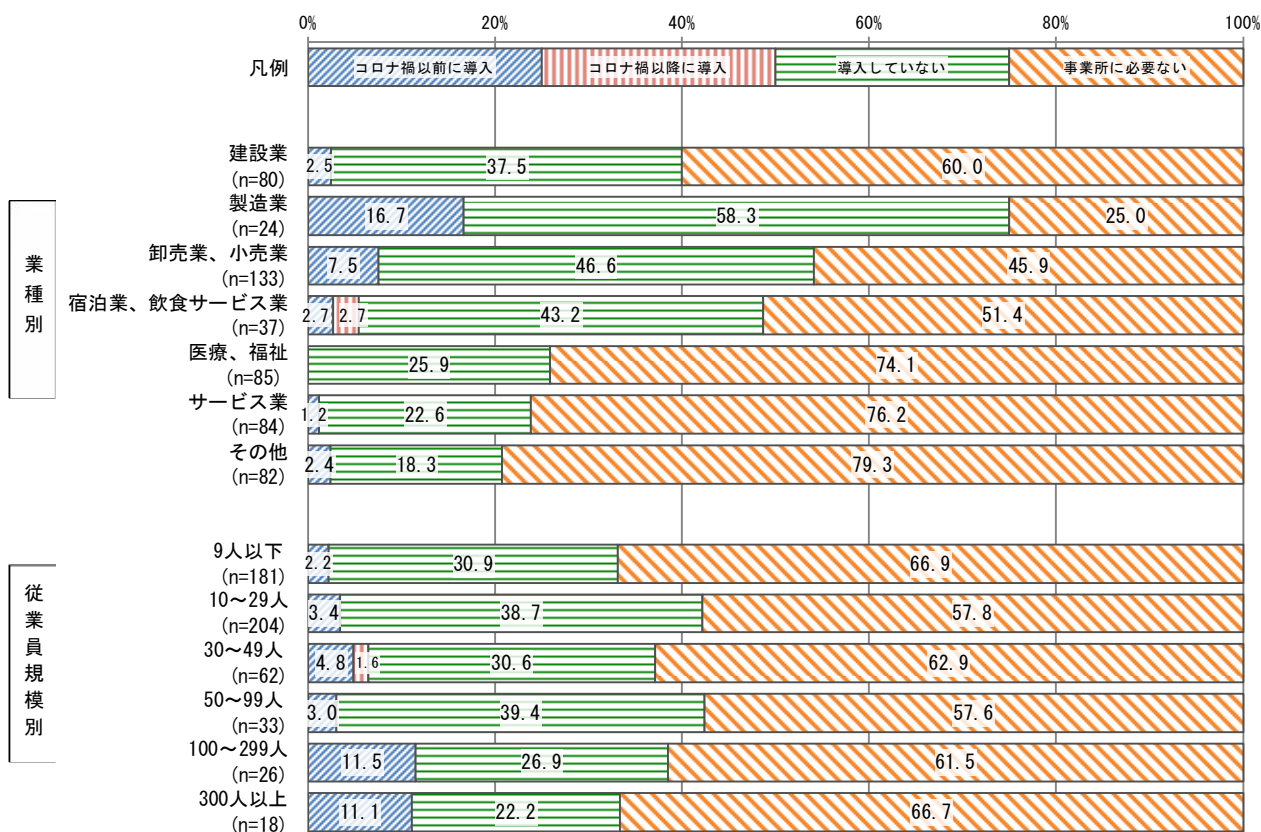
従業員規模別でみると、100人以上の層で「コロナ禍以前に導入」が約11%と他の層より5ポイント以上高くなっている。

また、すべての層で「事業所に必要ない」が5～6割台と最も高くなっている。

■生産～出荷工程の自動化〔回答数=525〕



【業種別／従業員規模別（生産～出荷工程の自動化）】



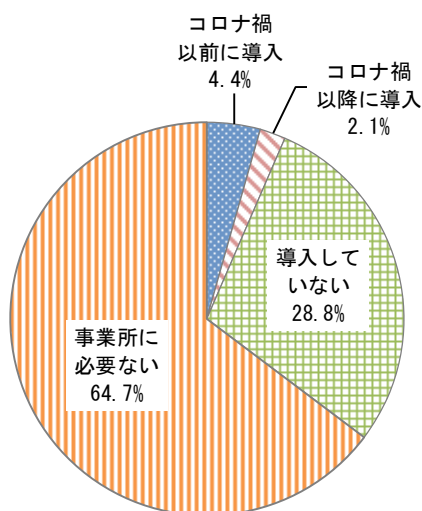
⑧省人化可能な POS レジ、セルフレジ【1つに○】

省人化可能なPOSレジ、セルフレジについては、「事業所に必要ない」が64.7%と最も高く、次いで「導入していない」が28.8%「コロナ禍以前に導入」が4.4%の順となっている。

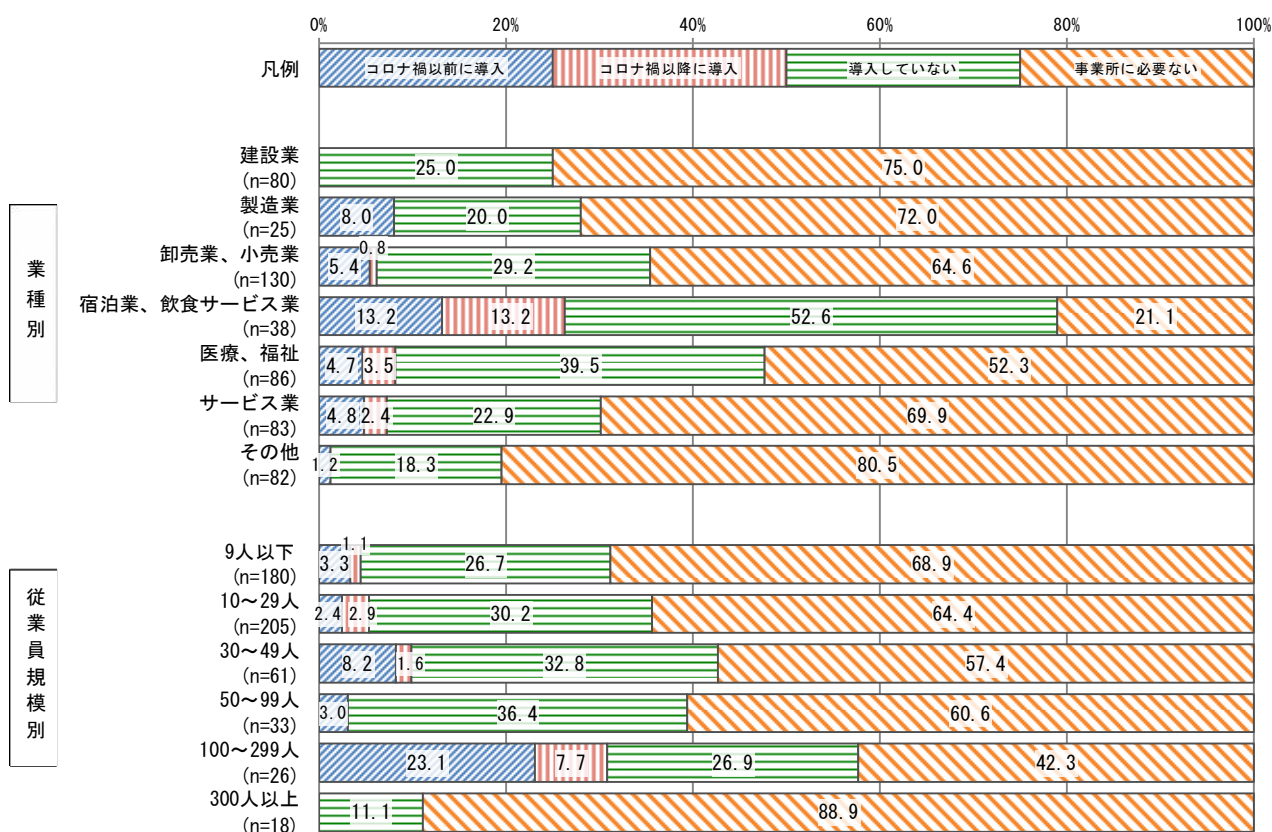
業種別でみると、〈宿泊業、飲食サービス業〉で「コロナ禍以前に導入」と「コロナ禍以降に導入」の合計が26.4%と他の層より15ポイント以上、「導入していない」が52.6%と10ポイント以上高くなっている。また、〈宿泊業、飲食サービス業〉を除くすべての層で「事業所に必要ない」が最も高くなっている。

従業員規模別でみると、すべての層で「事業所に必要ない」が最も高く、特に〈300人以上〉では88.9%と、他の層より20ポイント以上高くなっている。また、〈100～299人〉で「コロナ禍以前に導入」と「コロナ禍以降に導入」の合計が30.8%と他の層より20ポイント以上高くなっている。

■省人化可能な POS レジ、セルフレジ〔回答数=524〕



【業種別／従業員規模別（省人化可能な POS レジ、セルフレジ）】



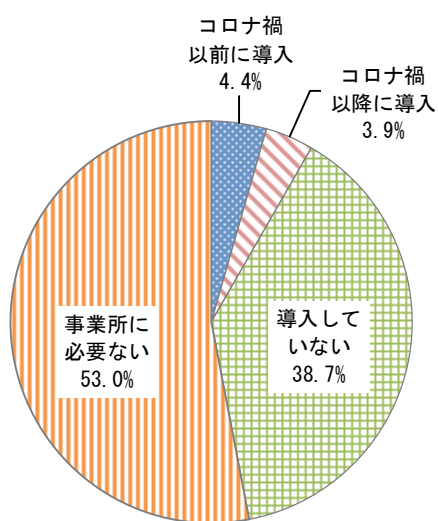
⑨その他【1つに〇】

その他については、「事業所に必要ない」が53.0%と最も高く、次いで「導入していない」が38.7%、「コロナ禍以前に導入」が4.4%の順となっている。

業種別でみると、「コロナ禍以前に導入」と「コロナ禍以降に導入」の合計について<宿泊業、飲食サービス業>では21.4%と、他の層より8ポイント以上高くなっている。

従業員規模別でみると、<10～29人>で「導入していない」が、その他の層では「事業所に必要ない」が、それぞれ最も高くなっている。また、<30～49人>で「コロナ禍以前に導入」と「コロナ禍以降に導入」の合計が20.9%と他の層より5ポイント以上高くなっている。

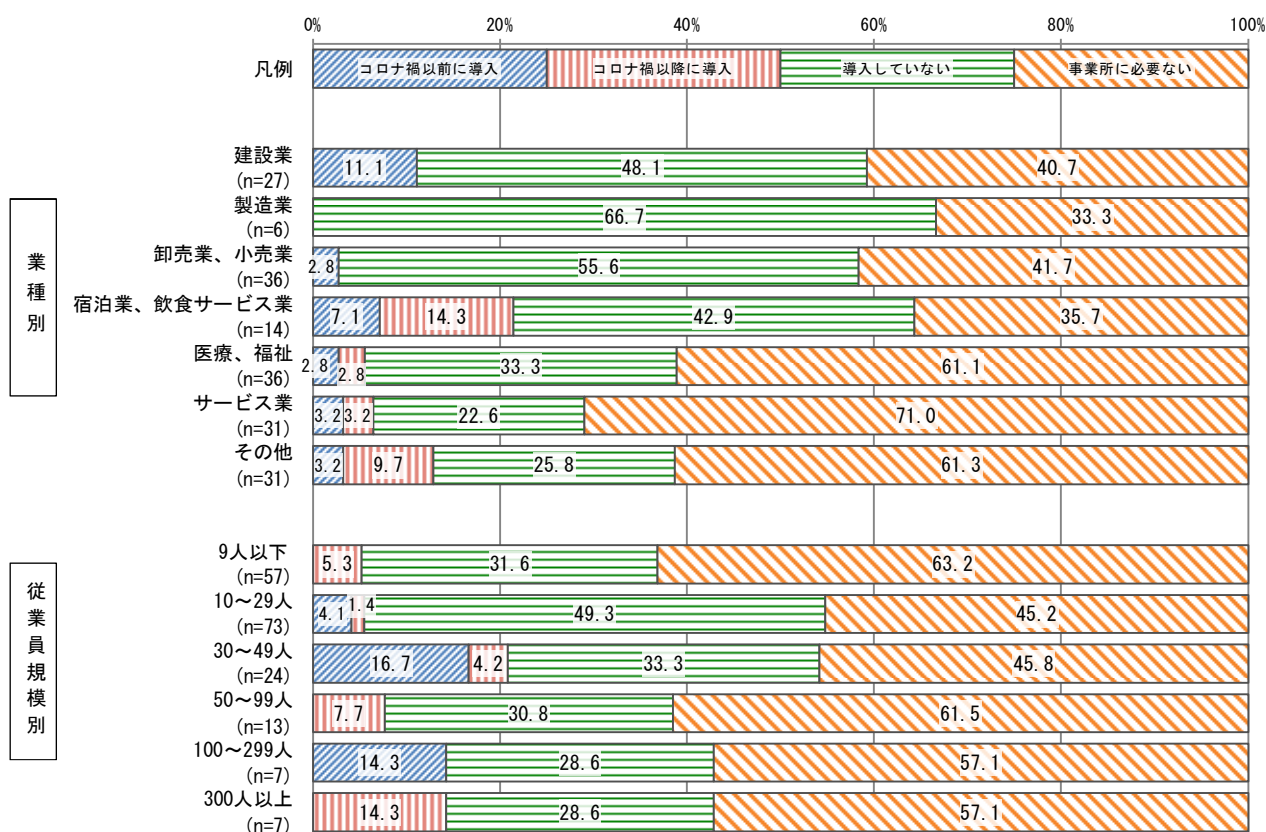
■ その他〔回答数=181〕



【その他の主な内容】

- ・リモートデスクトップ
- ・セールスフォース（MA）
- ・電子カルテ
- ・オンライン診療
- ・重機・建材によるICT施工
- ・園児の登降園管理
- ・職員の出退勤管理

【業種別／従業員規模別（その他）】



(2) ICT導入・活用上の課題

(2) 貴事業所でICTを導入・活用するにあたり、どのような点が課題となっていますか。
(導入の有無にかかわらず、すべての事業所がご回答下さい。)**【あてはまるもの全てに○】**

ICT導入・活用上の課題については、「初期費用や運用コストの負担が大きい」が40.8%と最も高く、次いで「ICT利活用のための知識・技術の不足」が31.4%、「業務・業種がICT活用に向かない」が29.4%の順となっている。

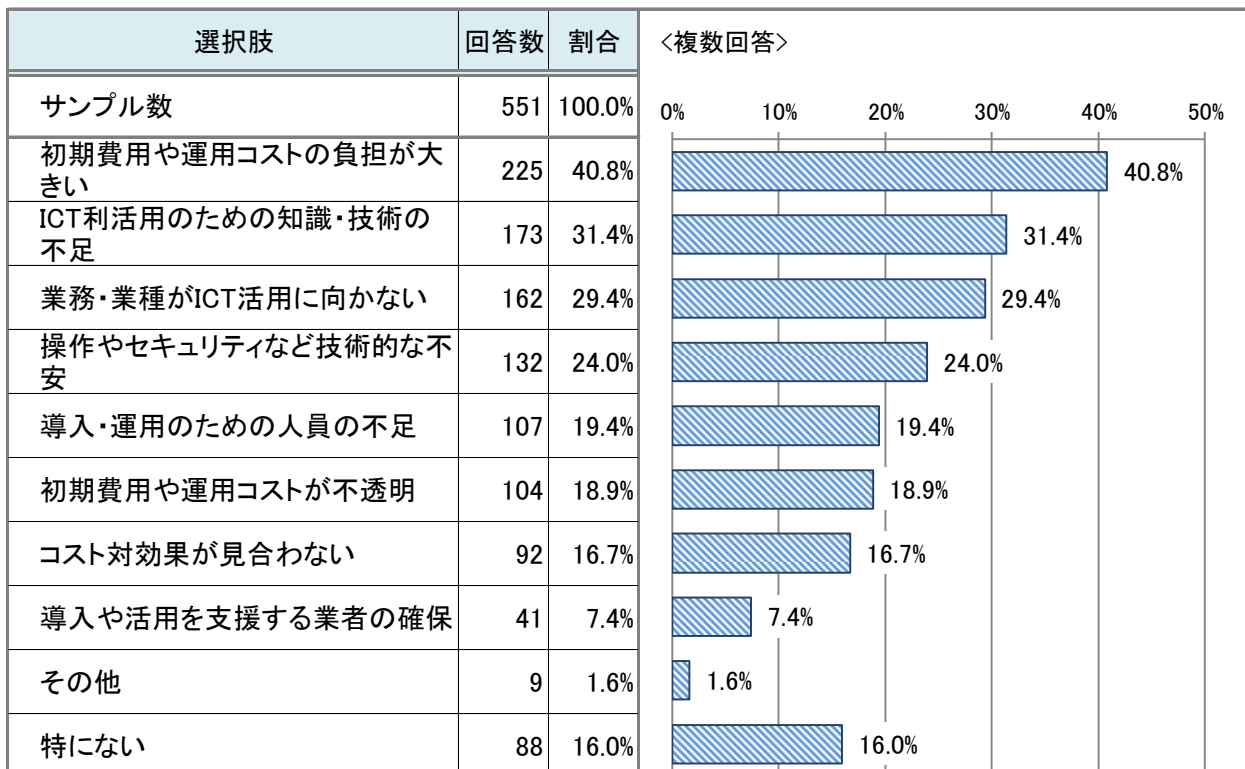
業種別でみると、〈建設業〉と〈サービス業〉で「ICT利活用のための知識・技術の不足」が、その他の層で「初期費用や運用コストの負担が大きい」が、それぞれ最も高くなっている。

また、〈建設業〉、〈宿泊業、飲食サービス業〉、〈医療、福祉〉、〈その他〉では「業務・業種がICT利活用に向かない」が2位となっており、特に〈宿泊業、飲食サービス業〉では他の層より9ポイント以上高くなっている。

従業員規模別でみると、すべての層で「初期費用や運用コストの負担が大きい」が最も高くなっており、特に100人以上の層では99人以下の層より19ポイント以上高くなっている。

また、〈100～299人〉では「導入・運用のための人員の不足」が42.3%と他の層より15ポイント以上高くなっている。

■ ICT導入・活用上の課題〔回答数=551〕



【業種別／従業員規模別（ICT導入・活用上の課題）】

※ ■ は第1位、■ は第2位、■ は第3位の項目

上段: 回答数 下段: 回答割合(%)		合計	ト初期費用が大きい 初期費用や運用コスト	ト初期費用や運用コスト 初期費用や運用コスト	わコスト対効果が見合 ない	導入・運用のための 人員の不足	のICT・技術の活用のため のICT・技術の活用のため	操作やセキュリティ な技術的な不安	導入や活用を支援する 業者の確保	業務に業種が 向かないICT	その他	特 に ない
業 種 別	建設業	85	23	14	12	17	30	21	4	26	1	19
		100%	27.1%	16.5%	14.1%	20.0%	35.3%	24.7%	4.7%	30.6%	1.2%	22.4%
	製造業	28	13	6	4	9	9	3	1	8	1	1
		100%	46.4%	21.4%	14.3%	32.1%	32.1%	10.7%	3.6%	28.6%	3.6%	3.6%
	卸売業、小売業	135	57	21	20	27	39	24	9	32	3	20
		100%	42.2%	15.6%	14.8%	20.0%	28.9%	17.8%	6.7%	23.7%	2.2%	14.8%
	宿泊業、 飲食サービス業	37	21	5	6	9	11	5	3	16	0	1
	100%	56.8%	13.5%	16.2%	24.3%	29.7%	13.5%	8.1%	43.2%	0.0%	2.7%	
医療、福祉	95	43	23	22	13	28	29	7	32	2	14	
	100%	45.3%	24.2%	23.2%	13.7%	29.5%	30.5%	7.4%	33.7%	2.1%	14.7%	
サービス業	87	32	16	16	15	33	30	7	23	0	20	
	100%	36.8%	18.4%	18.4%	17.2%	37.9%	34.5%	8.0%	26.4%	0.0%	23.0%	
その他	84	36	19	12	17	23	20	10	25	2	13	
	100%	42.9%	22.6%	14.3%	20.2%	27.4%	23.8%	11.9%	29.8%	2.4%	15.5%	
従 業 員 規 模 別	9人以下	193	77	32	32	38	58	49	16	55	3	30
		100%	39.9%	16.6%	16.6%	19.7%	30.1%	25.4%	8.3%	28.5%	1.6%	15.5%
	10～29人	213	79	39	38	41	68	45	11	63	6	40
		100%	37.1%	18.3%	17.8%	19.2%	31.9%	21.1%	5.2%	29.6%	2.8%	18.8%
	30～49人	62	26	8	10	5	24	17	8	23	0	9
		100%	41.9%	12.9%	16.1%	8.1%	38.7%	27.4%	12.9%	37.1%	0.0%	14.5%
	50～99人	34	13	10	8	6	10	9	3	11	0	5
	100%	38.2%	29.4%	23.5%	17.6%	29.4%	26.5%	8.8%	32.4%	0.0%	14.7%	
100～299人	26	16	7	2	11	8	6	2	6	0	2	
	100%	61.5%	26.9%	7.7%	42.3%	30.8%	23.1%	7.7%	23.1%	0.0%	7.7%	
300人以上	22	14	7	1	5	5	6	1	4	0	2	
	100%	63.6%	31.8%	4.5%	22.7%	22.7%	27.3%	4.5%	18.2%	0.0%	9.1%	

B テレワークの導入について

(1) テレワークを導入した理由

テレワークについて「コロナ禍以前に導入」、「コロナ禍以降に導入」と回答した事業所のみ

(1) テレワークを導入した理由は何ですか。【あてはまるもの全てに○】

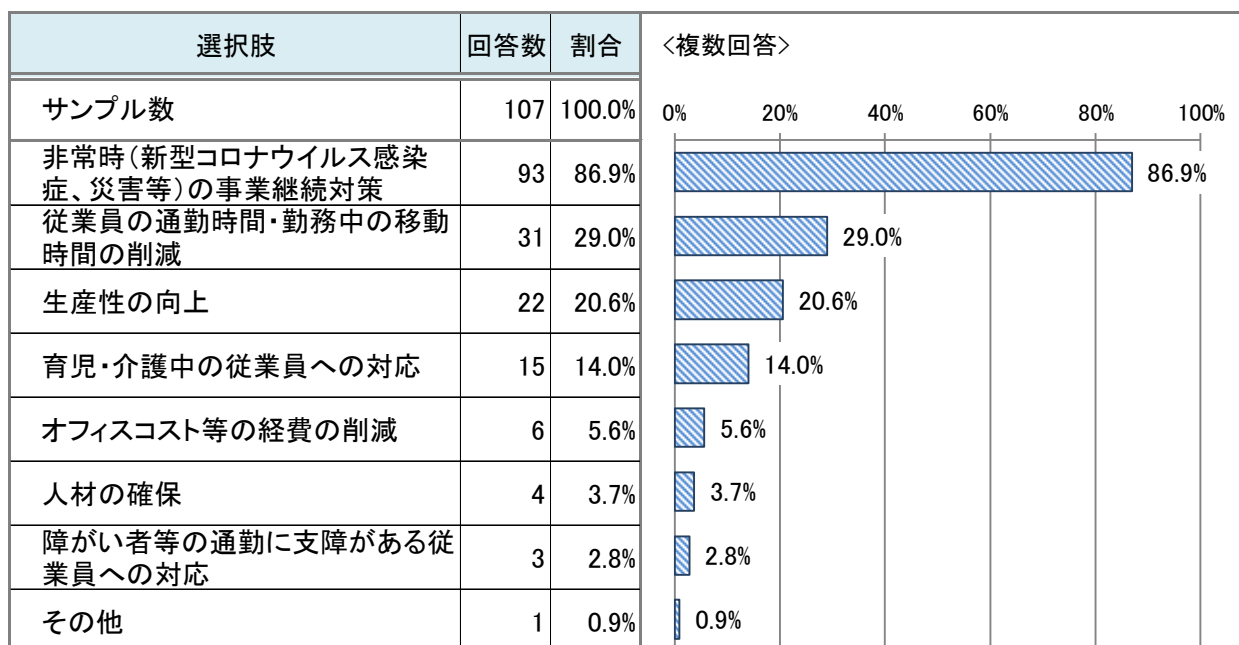
テレワークを導入した理由については、「非常時（新型コロナウイルス感染症、災害等）の事業継続対策」が 86.9%と最も高く、次いで「従業員の通勤時間・勤務中の移動時間の削減」が 29.0%、「生産性の向上」が 20.6%の順となっている。

業種別でみると、サンプル数が限られるが、すべての業種で「非常時（新型コロナウイルス感染症、災害等）の事業継続対策」が7割以上と最も高くなっている。

また、〈卸売業、小売業〉では「従業員の通勤時間・勤務中の移動時間の削減」が 50.0%と他の層より高くなっている。

従業員規模別でみると、すべての層で「非常時（新型コロナウイルス感染症、災害等）の事業継続対策」が最も高く、次いで 99 人以下の層では「従業員の通勤時間・勤務中の移動時間の削減」が、〈100～299 人〉の層では「生産性の向上」と「育児・介護中の従業員への対応」が、〈300 人以上〉では「生産性の向上」が、それぞれ 2 位となっている。

■テレワークを導入した理由〔回答数 = 107〕



【業種別／従業員規模別（テレワークを導入した理由）】

※ ■ は第1位、■ は第2位、■ は第3位の項目

業種別		合計	事業継続対策	非常時（新型コロナウイルス感染症、災害等）の対応	生産性の向上	オフィスの削減	従業員の移動時間の削減・勤務時間の削減	育児・介護中の従業員への対応	人材の確保	障がい者等の通勤に支障がある従業員への対応	その他
業種別	建設業	18	16	4	2	3	3	0	0	0	
		100%	88.9%	22.2%	11.1%	16.7%	16.7%	0.0%	0.0%	0.0%	
	製造業	7	7	2	0	1	0	0	0	0	
		100%	100.0%	28.6%	0.0%	14.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
	卸売業、小売業	30	23	8	1	15	3	0	2	0	
		100%	76.7%	26.7%	3.3%	50.0%	10.0%	0.0%	6.7%	0.0%	
	宿泊業、飲食サービス業	1	1	0	0	0	1	0	0	0	
	100%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%		
医療、福祉	4	3	0	0	0	1	1	0	0		
	100%	75.0%	0.0%	0.0%	0.0%	25.0%	25.0%	0.0%	0.0%		
サービス業	28	26	6	1	5	4	1	0	1		
	100%	92.9%	21.4%	3.6%	17.9%	14.3%	3.6%	0.0%	3.6%		
その他	19	17	2	2	7	3	2	1	0		
	100%	89.5%	10.5%	10.5%	36.8%	15.8%	10.5%	5.3%	0.0%		
従業員規模別	9人以下	30	25	5	3	9	3	2	0	0	
		100%	83.3%	16.7%	10.0%	30.0%	10.0%	6.7%	0.0%	0.0%	
	10～29人	43	38	10	0	13	7	0	3	0	
		100%	88.4%	23.3%	0.0%	30.2%	16.3%	0.0%	7.0%	0.0%	
	30～49人	13	12	2	2	3	1	0	0	0	
		100%	92.3%	15.4%	15.4%	23.1%	7.7%	0.0%	0.0%	0.0%	
50～99人	9	9	1	1	4	1	1	0	0		
	100%	100.0%	11.1%	11.1%	44.4%	11.1%	11.1%	0.0%	0.0%		
100～299人	7	5	2	0	1	2	0	0	1		
	100%	71.4%	28.6%	0.0%	14.3%	28.6%	0.0%	0.0%	14.3%		
300人以上	5	4	2	0	1	1	1	0	0		
	100%	80.0%	40.0%	0.0%	20.0%	20.0%	20.0%	0.0%	0.0%		

(2) テレワーク導入・実施上の課題

テレワークについて「コロナ禍以前に導入」、「コロナ禍以降に導入」と回答した事業所のみ

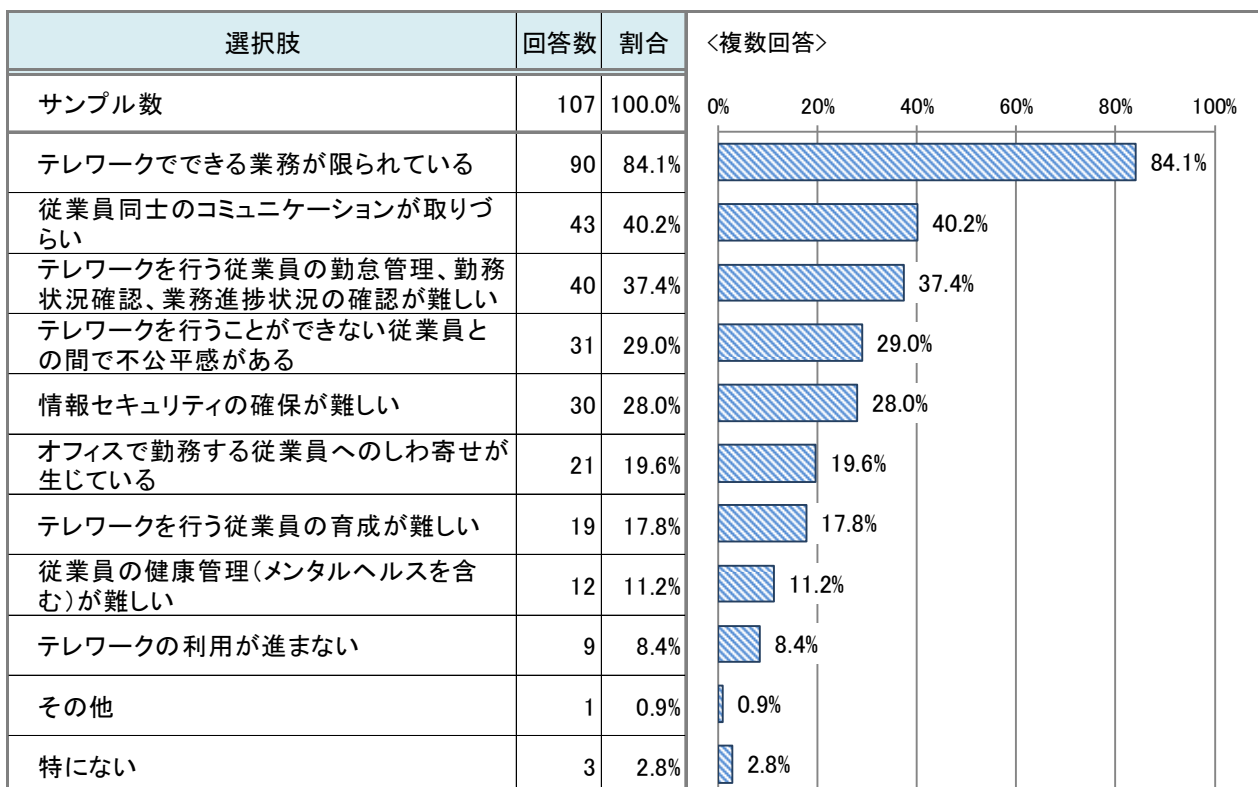
(2) テレワーク導入・実施上の課題は何ですか。【あてはまるもの全てに○】

テレワーク導入・実施上の課題については、「テレワークのできる業務が限られている」が84.1%と最も高く、次いで「従業員同士のコミュニケーションが取りづらい」が40.2%、「テレワークを行う従業員の勤怠管理、勤務状況確認、業務進捗状況の確認が難しい」が37.4%の順となっている。

業種別でみると、サンプル数が限られるが、すべての層で「テレワークのできる業務が限られている」が最も高くなっている。

従業員規模別でみると、サンプル数が限られるが、すべての層で「テレワークのできる業務が限られている」が最も高くなっている。

■ テレワーク導入・実施上の課題〔回答数=107〕



【業種別／従業員規模別（テレワーク導入・実施上の課題）】

※ は第1位、 は第2位、 は第3位の項目

上段:回答数 下段:回答割合(%)		合計	テレワークの利用が進まない	テレワークのできる業務が限られている	オフィスで勤務する従業員へのしわ寄せが生じている	従業員同士のコミュニケーションが取りづらい	従業員との間で不公平感がある	テレワークを行うことができない	進捗状況の確認が難しい	急管理、勤務状況確認、業務の進捗確認が難しい	テレワークを行う従業員の育成が難しい	従業員の健康管理（メンタルヘルスを含む）が難しい	情報セキュリティの確保が難しい	その他	特になし
			18	4	16	5	5	5	7	5	0	6	0	0	
業種別	建設業	100%	22.2%	88.9%	27.8%	27.8%	27.8%	38.9%	27.8%	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%		
	製造業	100%	28.6%	100.0%	14.3%	28.6%	42.9%	28.6%	0.0%	0.0%	14.3%	0.0%	0.0%		
	卸売業、小売業	100%	3.3%	86.7%	10.0%	46.7%	23.3%	26.7%	20.0%	13.3%	26.7%	3.3%	0.0%		
	宿泊業、飲食サービス業	100%	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		
	医療、福祉	100%	0.0%	75.0%	25.0%	0.0%	25.0%	25.0%	25.0%	0.0%	25.0%	0.0%	0.0%		
	サービス業	100%	3.6%	85.7%	17.9%	46.4%	28.6%	57.1%	14.3%	10.7%	35.7%	0.0%	7.1%		
	その他	100%	5.3%	68.4%	31.6%	42.1%	36.8%	31.6%	15.8%	26.3%	21.1%	0.0%	5.3%		
	従業員規模別	9人以下	100%	13.3%	76.7%	13.3%	50.0%	13.3%	33.3%	26.7%	10.0%	13.3%	0.0%	3.3%	
10～29人	100%	4.7%	90.7%	16.3%	41.9%	30.2%	46.5%	14.0%	9.3%	39.5%	2.3%	2.3%			
30～49人	100%	7.7%	92.3%	23.1%	23.1%	30.8%	30.8%	7.7%	7.7%	30.8%	0.0%	0.0%			
50～99人	100%	0.0%	77.8%	44.4%	33.3%	44.4%	22.2%	22.2%	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%			
100～299人	100%	14.3%	71.4%	28.6%	28.6%	42.9%	42.9%	28.6%	42.9%	28.6%	0.0%	14.3%			
300人以上	100%	20.0%	80.0%	20.0%	40.0%	60.0%	20.0%	0.0%	20.0%	0.0%	0.0%	0.0%			

(3) テレワークを導入していない理由

テレワークについて「導入していない」と回答した事業所のみ

(3) テレワークを導入していない理由は何ですか。【あてはまるもの全てに○】

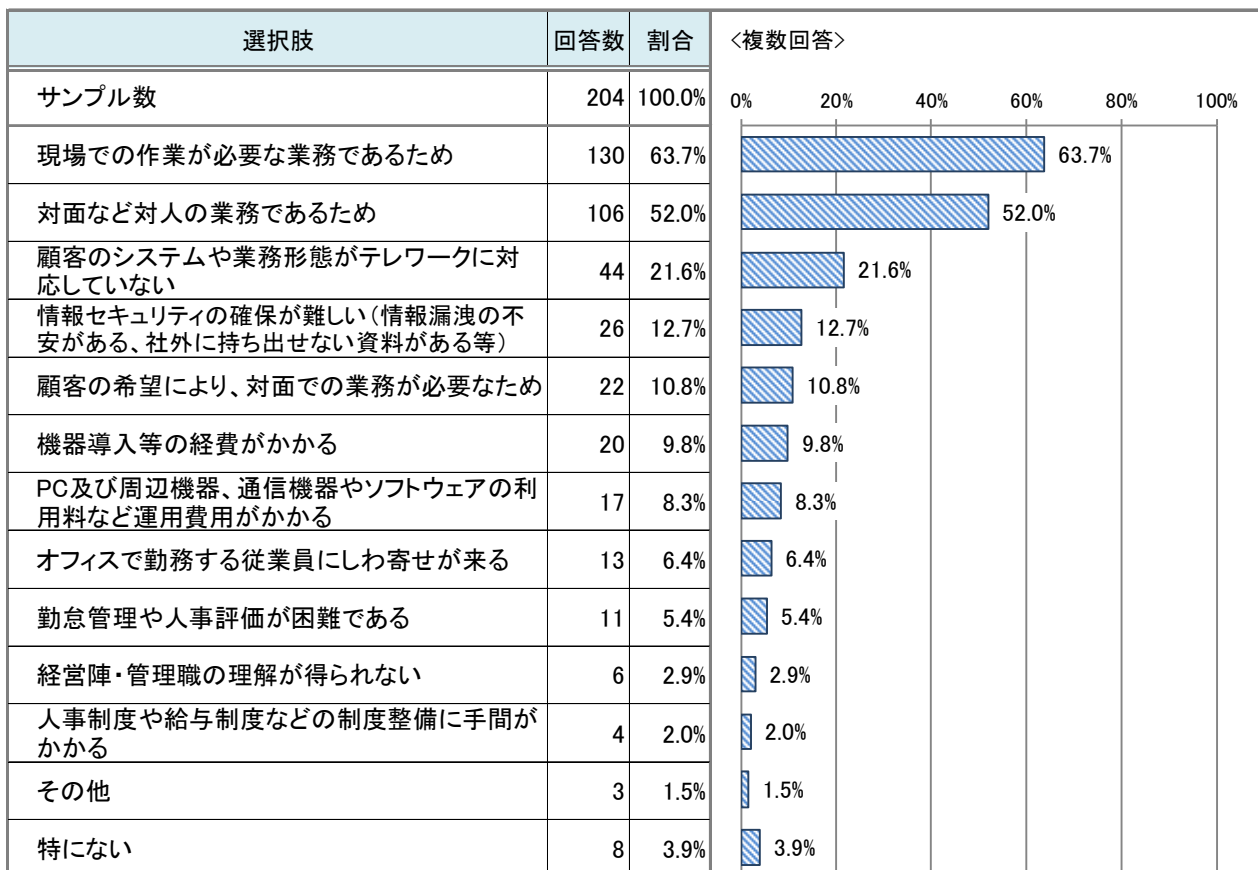
テレワークを導入していない理由については、「現場での作業が必要な業務であるため」が63.7%と最も高く、次いで「対面など対人の業務であるため」が52.0%、「顧客のシステムや業務形態がテレワークに対応していない」が21.6%の順となっている。

業種別でみると、すべての層で「現場での作業が必要な業務であるため」と「対面など対人の業務であるため」が上位3位以内となっている。

特に、〈建設業〉で「現場での作業が必要な業務であるため」が85.3%と他の層より10ポイント以上、〈宿泊業、飲食サービス業〉と〈医療、福祉〉で「対面など対人の業務であるため」が7～9割台と20ポイント以上、それぞれ高くなっている。

従業員規模別でみると、すべての層で「現場での作業が必要であるため」と「対面など対人の業務であるため」が上位2位以内となっている。

■ テレワークを導入していない理由〔回答数=204〕



【業種別／従業員規模別（テレワークを導入していない理由）】

※ は第1位、 は第2位、 は第3位の項目

上段：回答数 下段：回答割合（%）		合計	対面など対人の業務であるため	顧客の希望により、対面での業務が必要なため	現場での作業が必要な業務であるため	機器導入等の経費がかかる	PC及び周辺機器、通信機器やソフトウェアの利用料など運用費用がかかる	オフィスで勤務する従業員にしか寄せが来る	経営陣・管理職の理解が得られない	人事制度や給与制度などの制度整備に手間がかかる	勤怠管理や人事評価が困難である	情報セキュリティの確保が難しい（情報漏洩の不安がある、社外に持ち出せない資料がある等）	顧客のシステムや業務形態がテレワークに対応していない	その他	特にない
業種別	建設業	34	6	0	29	6	3	3	2	1	4	6	8	0	0
		100%	17.6%	0.0%	85.3%	17.6%	8.8%	8.8%	5.9%	2.9%	11.8%	17.6%	23.5%	0.0%	0.0%
	製造業	11	5	3	8	0	1	0	0	1	0	1	2	1	0
		100%	45.5%	27.3%	72.7%	0.0%	9.1%	0.0%	0.0%	9.1%	0.0%	9.1%	18.2%	9.1%	0.0%
	卸売業、小売業	59	33	9	39	3	5	7	3	2	4	6	16	1	1
		100%	55.9%	15.3%	66.1%	5.1%	8.5%	11.9%	5.1%	3.4%	6.8%	10.2%	27.1%	1.7%	1.7%
	宿泊業、飲食サービス業	12	11	1	5	0	1	0	0	0	0	1	1	0	0
		100%	91.7%	8.3%	41.7%	0.0%	8.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	8.3%	8.3%	0.0%	0.0%
医療、福祉	32	25	5	13	0	0	0	0	0	0	0	2	4	4	
	100%	78.1%	15.6%	40.6%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	6.3%	12.5%	0.0%	12.5%	
サービス業	26	10	2	19	8	3	2	1	0	1	3	2	1	2	
	100%	38.5%	7.7%	73.1%	30.8%	11.5%	7.7%	3.8%	0.0%	3.8%	11.5%	7.7%	3.8%	7.7%	
その他	30	16	2	17	3	4	1	0	0	2	7	11	0	1	
	100%	53.3%	6.7%	56.7%	10.0%	13.3%	3.3%	0.0%	0.0%	6.7%	23.3%	36.7%	0.0%	3.3%	
従業員規模別	9人以下	65	30	9	35	5	2	2	3	1	3	5	9	0	2
		100%	46.2%	13.8%	53.8%	7.7%	3.1%	3.1%	4.6%	1.5%	4.6%	7.7%	13.8%	0.0%	3.1%
	10～29人	82	38	7	57	11	12	8	2	3	8	14	22	1	3
		100%	46.3%	8.5%	69.5%	13.4%	14.6%	9.8%	2.4%	3.7%	9.8%	17.1%	26.8%	1.2%	3.7%
	30～49人	18	10	1	11	1	0	2	0	0	0	2	6	0	1
		100%	55.6%	5.6%	61.1%	5.6%	0.0%	11.1%	0.0%	0.0%	0.0%	11.1%	33.3%	0.0%	5.6%
	50～99人	19	13	2	12	3	2	1	0	0	0	1	4	1	2
	100%	68.4%	10.5%	63.2%	15.8%	10.5%	5.3%	0.0%	0.0%	0.0%	5.3%	21.1%	5.3%	10.5%	
100～299人	13	11	1	9	0	1	0	0	0	0	1	1	1	0	
	100%	84.6%	7.7%	69.2%	0.0%	7.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	7.7%	7.7%	7.7%	0.0%	
300人以上	6	4	2	5	0	0	0	1	0	0	3	2	0	0	
	100%	66.7%	33.3%	83.3%	0.0%	0.0%	0.0%	16.7%	0.0%	0.0%	50.0%	33.3%	0.0%	0.0%	

(4) テレワーク導入にあたり行政に求める支援策

(4) テレワークの導入・活用にあたり行政に求める支援策はありますか。

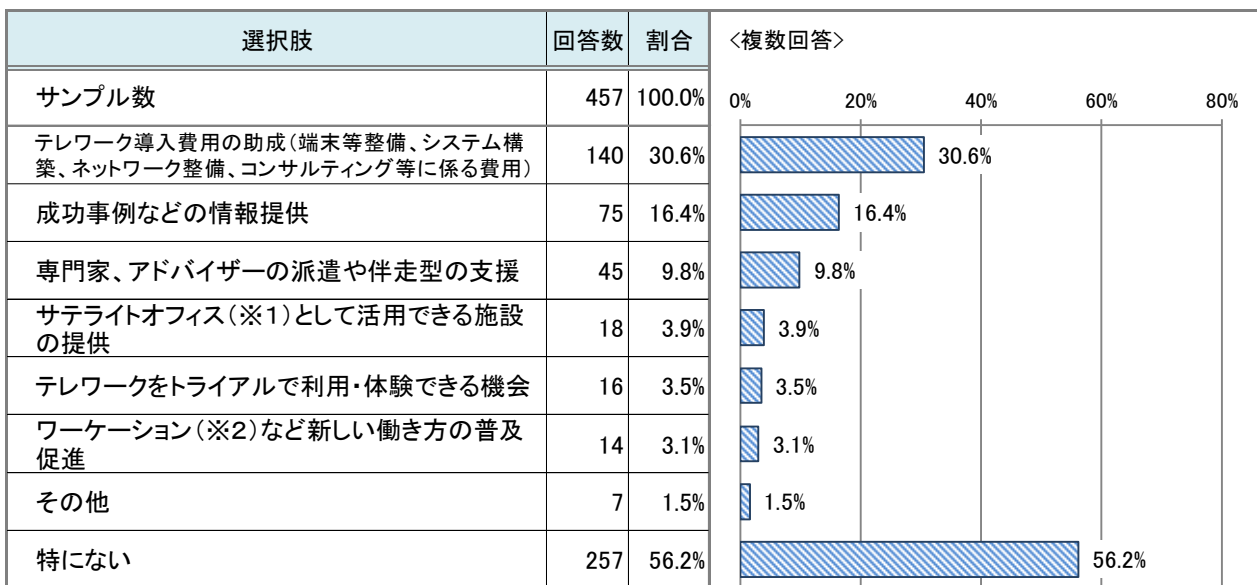
【あてはまるもの全てに○】

テレワーク導入にあたり行政に求める支援策については、「特にない」を除き、「テレワーク導入費用の助成（端末等整備、システム構築、ネットワーク整備、コンサルティング等に係る費用）」が30.6%と最も高く、次いで「成功事例などの情報提供」が16.4%、「専門家、アドバイザーの派遣や伴走型の支援」が9.8%の順となっている。

業種別でみると、「特にない」を除き、すべての層で「テレワーク導入費用の助成（端末等整備、システム構築、ネットワーク整備、コンサルティング等に係る費用）」が最も高く、特に〈建設業〉と〈サービス業〉では約4割と他の層より高くなっている。

従業員規模別でみると、「特にない」を除き、すべての層で「テレワーク導入費用の助成（端末等整備、システム構築、ネットワーク整備、コンサルティング等に係る費用）」と「成功事例などの情報提供」が上位2位以内となっている。

■ テレワーク導入にあたり行政に求める支援策〔回答数=457〕



※1 サテライトオフィス：企業等の本拠から離れた場所に設置されたオフィスでテレワーク等に利用される

※2 ワケーション：「ワーク」と「バケーション」を組み合わせた造語で観光地やリゾート地でテレワークを活用し、働きながら休暇をとる過ごし方

【業種別／従業員規模別（テレワーク導入にあたり行政に求める支援策）】

※ は第1位、 は第2位、 は第3位の項目

上段:回答数 下段:回答割合(%)		合計	テレワーク導入費用の助成（端末等整備、システム構築、ネットワーク整備、コンサルティング等に係る費用）	成功事例などの情報提供	の専門家、アドバイザーの派遣や伴走型	施設サテライトオフィスとして活用できる	テレワークをトライアルで利用・体験できる機会	ワーケーションなど新しい働き方の普及促進	その他	特 に な い
業種別	建設業	71	27	15	10	3	4	5	1	34
		100%	38.0%	21.1%	14.1%	4.2%	5.6%	7.0%	1.4%	47.9%
	製造業	18	3	1	0	1	0	0	0	14
		100%	16.7%	5.6%	0.0%	5.6%	0.0%	0.0%	0.0%	77.8%
	卸売業、小売業	116	34	20	12	3	4	3	2	67
		100%	29.3%	17.2%	10.3%	2.6%	3.4%	2.6%	1.7%	57.8%
	宿泊業、飲食サービス業	31	8	6	3	3	1	2	1	15
	100%	25.8%	19.4%	9.7%	9.7%	3.2%	6.5%	3.2%	48.4%	
医療、福祉	76	21	10	5	1	5	0	0	48	
	100%	27.6%	13.2%	6.6%	1.3%	6.6%	0.0%	0.0%	63.2%	
サービス業	75	31	13	10	3	2	3	2	34	
	100%	41.3%	17.3%	13.3%	4.0%	2.7%	4.0%	2.7%	45.3%	
その他	70	16	10	5	4	0	1	1	45	
	100%	22.9%	14.3%	7.1%	5.7%	0.0%	1.4%	1.4%	64.3%	
従業員規模別	9人以下	154	47	25	19	2	4	2	1	88
		100%	30.5%	16.2%	12.3%	1.3%	2.6%	1.3%	0.6%	57.1%
	10～29人	178	53	29	18	9	7	8	4	98
		100%	29.8%	16.3%	10.1%	5.1%	3.9%	4.5%	2.2%	55.1%
	30～49人	45	18	7	4	3	1	2	2	20
		100%	40.0%	15.6%	8.9%	6.7%	2.2%	4.4%	4.4%	44.4%
50～99人	33	8	3	2	1	2	0	0	23	
	100%	24.2%	9.1%	6.1%	3.0%	6.1%	0.0%	0.0%	69.7%	
100～299人	27	8	5	1	3	1	2	0	17	
	100%	29.6%	18.5%	3.7%	11.1%	3.7%	7.4%	0.0%	63.0%	
300人以上	19	5	5	1	0	1	0	0	11	
	100%	26.3%	26.3%	5.3%	0.0%	5.3%	0.0%	0.0%	57.9%	

6. 女性の就労について

(1) 女性の採用に関する取組

(1) 貴社では女性の採用に関して、どのように取り組んでいますか。【1つに○】

女性の採用に関する取組については、「積極的に採用している」が60.5%、「採用枠を設けて採用している」が20.8%、「あまり採用に関して積極的ではない」が12.9%の順となっている。

前回調査との比較では、「積極的に採用している」が5.4ポイント増加している。

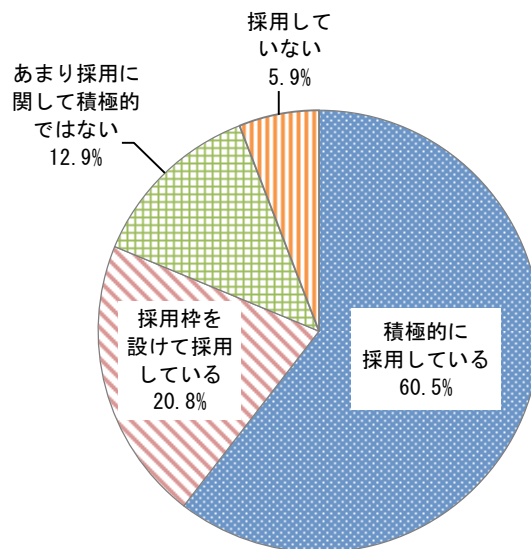
業種別でみると、「積極的に採用している」について<医療、福祉>が95.9%、<宿泊業、飲食サービス業>が85.4%と他の層より20ポイント以上高くなっている。

また、<建設業>では「あまり採用に関して積極的ではない」が23.5%、「採用していない」が12.9%と、それぞれ他の層より高くなっている。

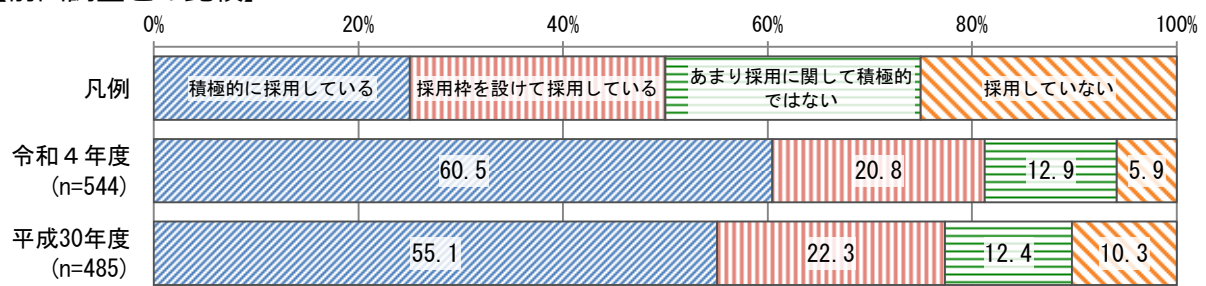
従業員規模別でみると、すべての層で「積極的に採用している」が5割以上と最も高く、特に<300人以上>では90.5%と他の層より10ポイント以上高くなっている。

また、「採用していない」については、<9人以下>が10.9%、<10～29人>が5.3%と、29人以下の層でのみ回答があった。

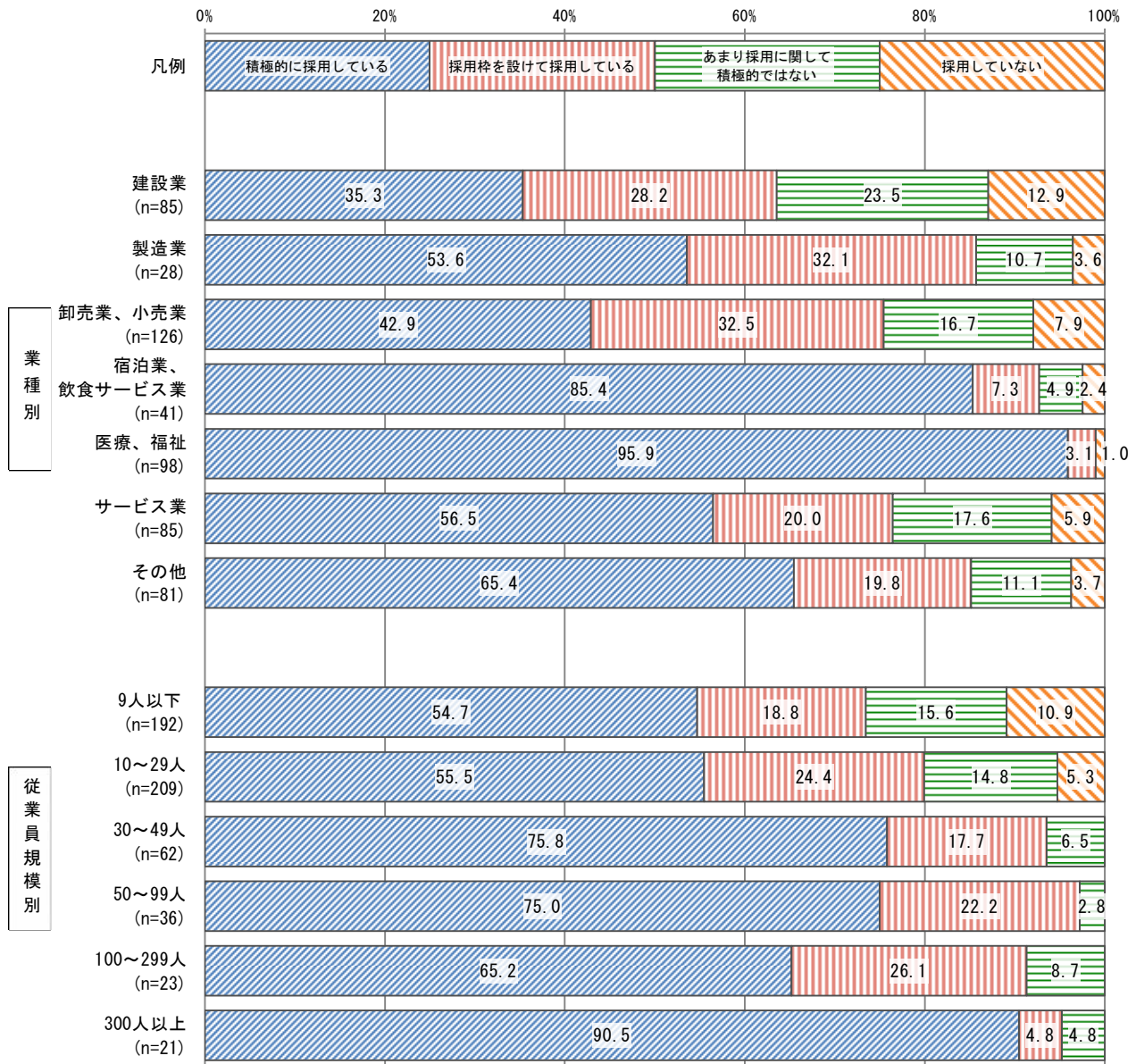
■ 女性の採用に関する取組〔回答数 = 544〕



【前回調査との比較】



【業種別／従業員規模別（女性の採用に関する取組）】



(2) 女性採用率

(2) 貴事業所で、令和元年度～令和3年度に採用した労働者の人数（中途採用含む）と、そのうちの女性の人数をご回答ください。【数字を記入】

令和元年度から令和3年度までの3年間に採用した労働者数は6,315人、そのうちの女性の人数は3,825人、女性の採用率は60.6%となっている。

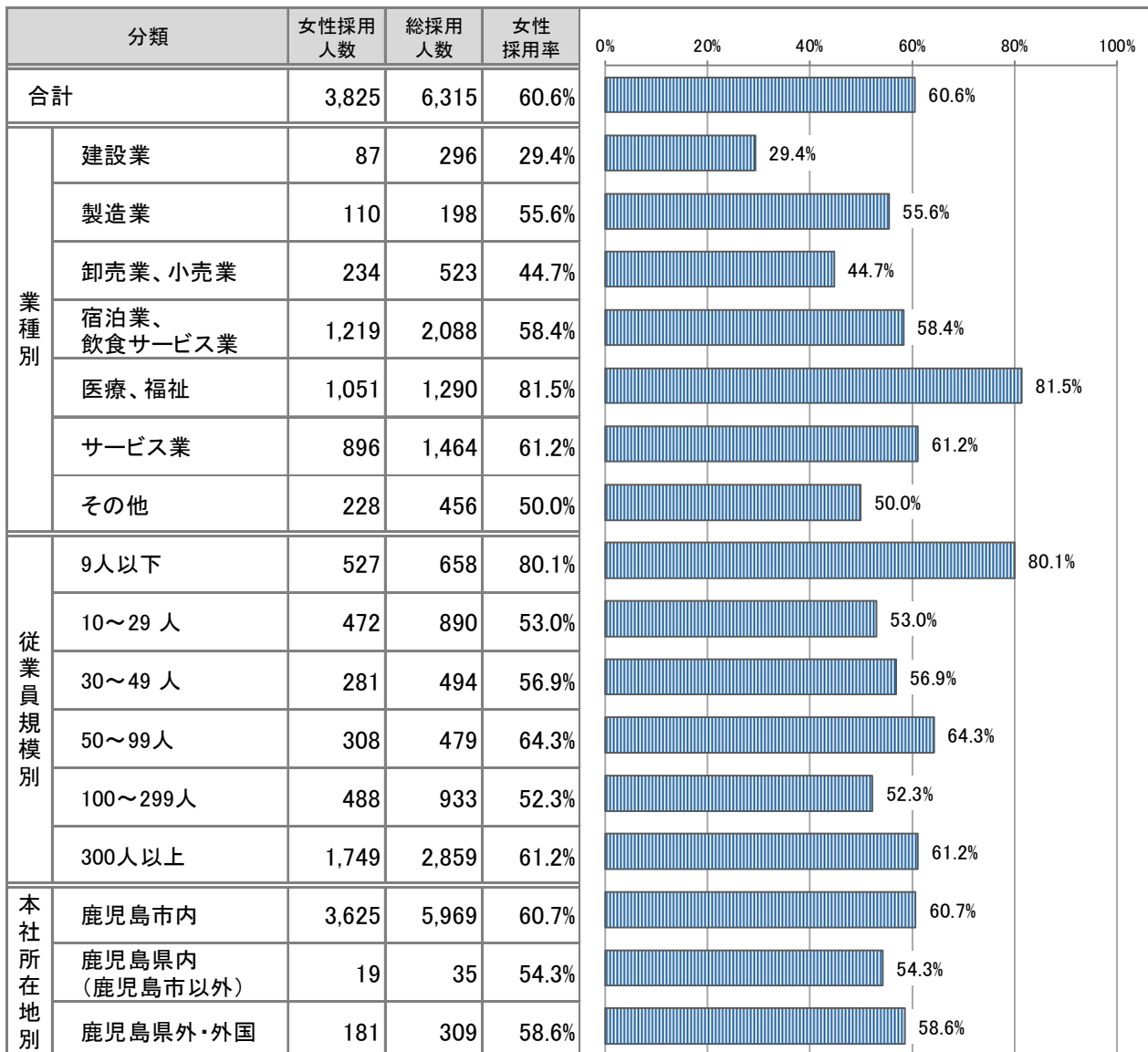
業種別でみると、〈医療、福祉〉が81.5%と最も高く、他の層より20ポイント以上高くなっている。

また、〈建設業〉が29.4%と最も低くなっている。

従業員規模別でみると、〈9人以下〉が80.1%、その他の層が5～6割台と、〈9人以下〉が15ポイント以上高くなっている。

本社所在地別でみると〈鹿児島市内〉で60.7%と他の層より高くなっている。

■ 女性採用率〔回答数 = 405〕



(3) 女性の管理職登用への積極度

(3) 貴社では女性の管理職への登用を積極的に行っていますか。【1つに○】

女性の管理職登用への積極度については、「行っていない」が30.3%と最も高く、次いで「ある程度行っている」が28.1%、「行っている」が25.3%の順となっている。

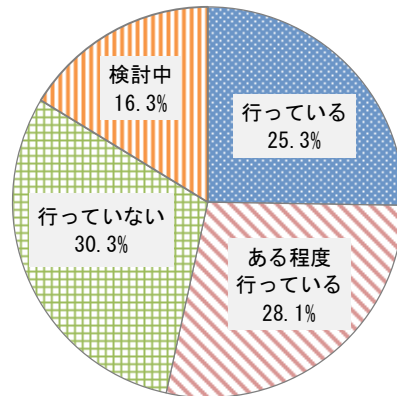
前回調査との比較では、「行っている」が6.5ポイント減少している。

業種別で見ると、〈医療、福祉〉と〈その他〉で「行っている」が4割台、〈建設業〉で「行っていない」が50.0%と、それぞれ他の層より15ポイント以上高くなっている。

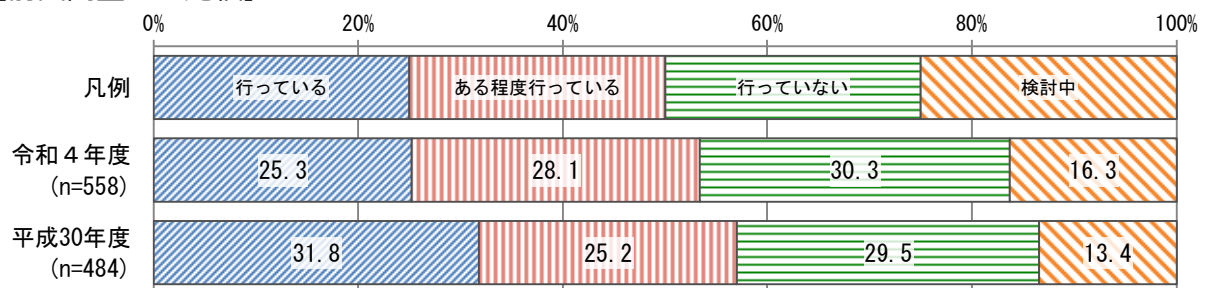
従業員規模別で見ると、〈9人以下〉では「行っていない」が39.5%と最も高く、他の層より8ポイント以上高くなっている。

また、「行っている」と「ある程度行っている」の合計について〈9人以下〉で45.1%、10~49人の層で約5割、50人以上の層で7~9割台となっている。

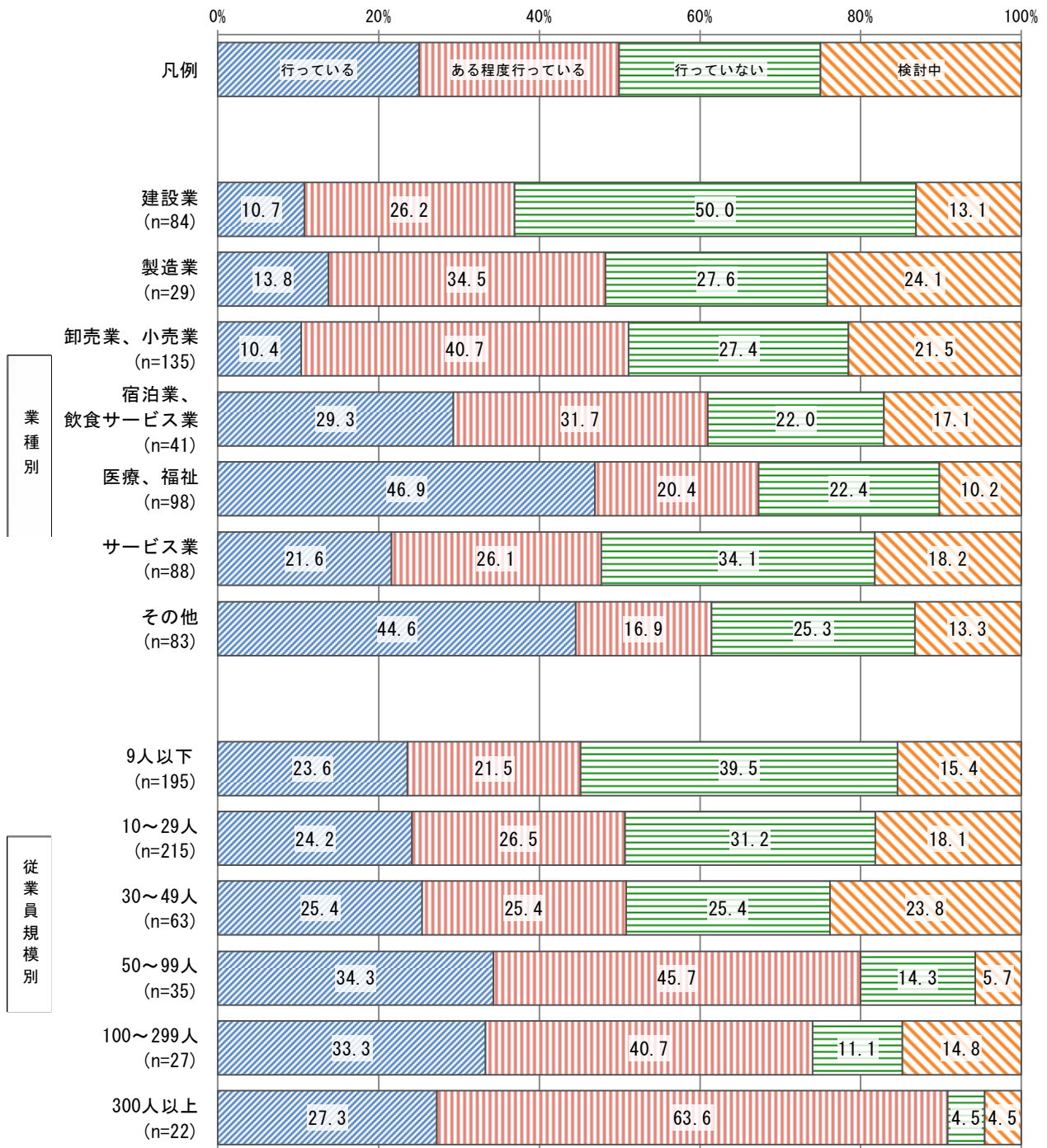
■ 女性の管理職登用への積極度〔回答数 = 558〕



【前回調査との比較】



【業種別／従業員規模別（女性の管理職登用への積極度）】



(4) 女性の管理職割合

(4) 貴社の課長級以上の管理職の人数と、そのうちの女性の人数をお答えください。

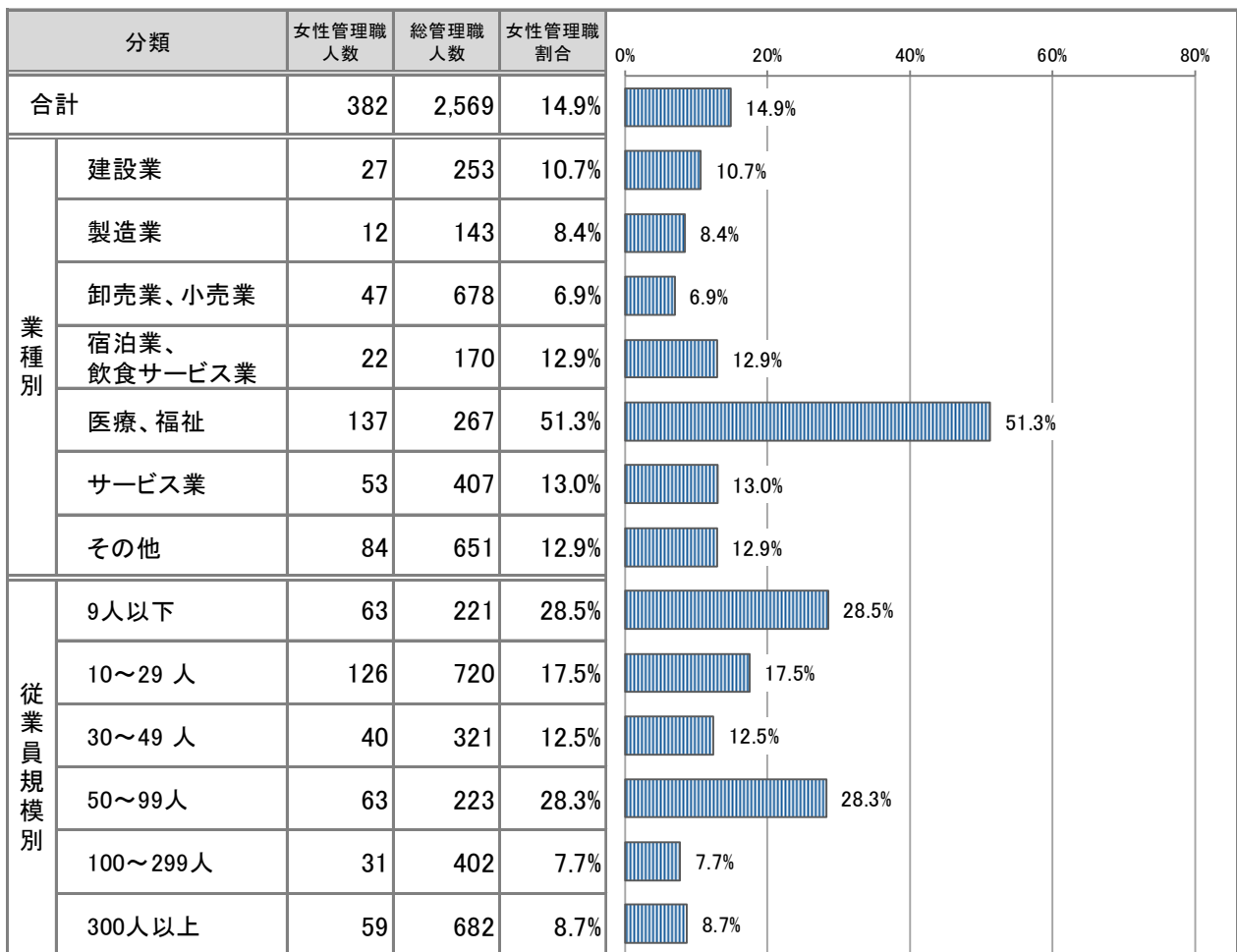
【数字を記入】

鹿児島市内に本社がある事業所の総管理職人数は2,569人、そのうちの女性の人数は382人、女性の管理職割合は14.9%となっている。

業種別でみると、〈医療、福祉〉で51.3%と最も高くなっている。

従業員規模別でみると、〈9人以下〉と〈50～99人〉で28%台と他の層より約10ポイント高くなっている。

■鹿児島市内に本社がある事業所の女性の管理職登用割合〔回答数=401〕



(5) 一般事業主行動計画の策定状況

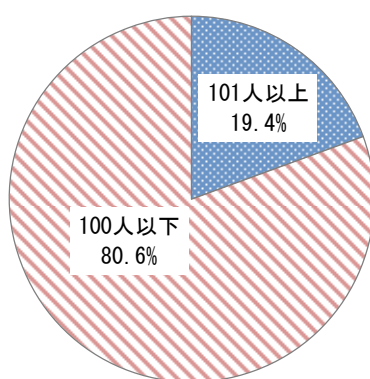
(5) 女性活躍推進法が改正され、令和4年4月から一般事業主行動計画の策定が、常時雇用する労働者が101人以上の企業で義務化、100人以下の企業では努力義務化されました。貴社の状況について、『④ 企業全体で常時雇用している労働者数』、『② 一般事業主行動計画の策定状況』のそれぞれにご回答ください。【それぞれ1つに○】

① 企業全体で常時雇用している労働者数

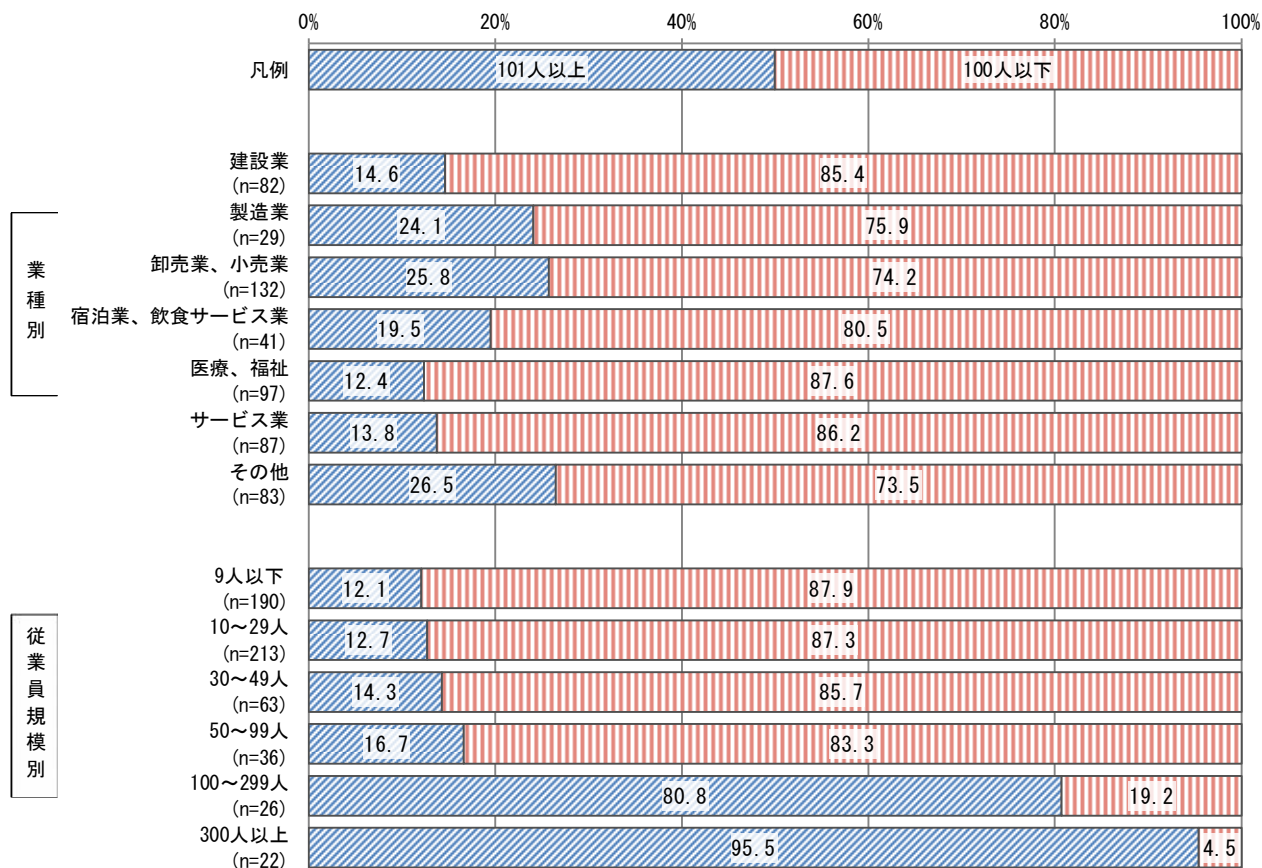
企業全体で常時雇用している労働者数については、「101人以上」が19.4%、「100人以下」が80.6%となっている。

業種別でみると、「101人以上」がすべての層で1～2割台となっている。

■ 企業全体で常時雇用している労働者数〔回答数=551〕



【業種別／従業員規模別（企業全体で常時雇用している労働者数）】



②一般事業主行動計画の策定状況

一般事業主行動計画の策定状況については、「策定していない」が46.9%と最も高く、次いで「わからない」が31.3%、「策定・公開している」が15.7%の順となっている。

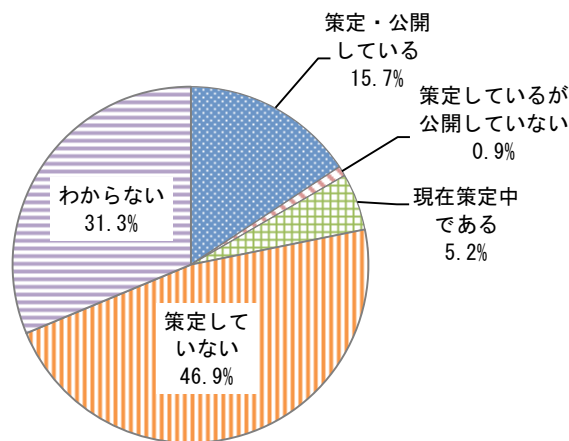
業種別でみると、〈建設業〉で「わからない」が、その他の層で「策定していない」が、それぞれ最も高くなっており、「策定・公開している」はすべての層で1割台となっている。

また、〈宿泊業、飲食サービス業〉で「現在策定中である」が12.2%と他の層より5ポイント以上高くなっている。

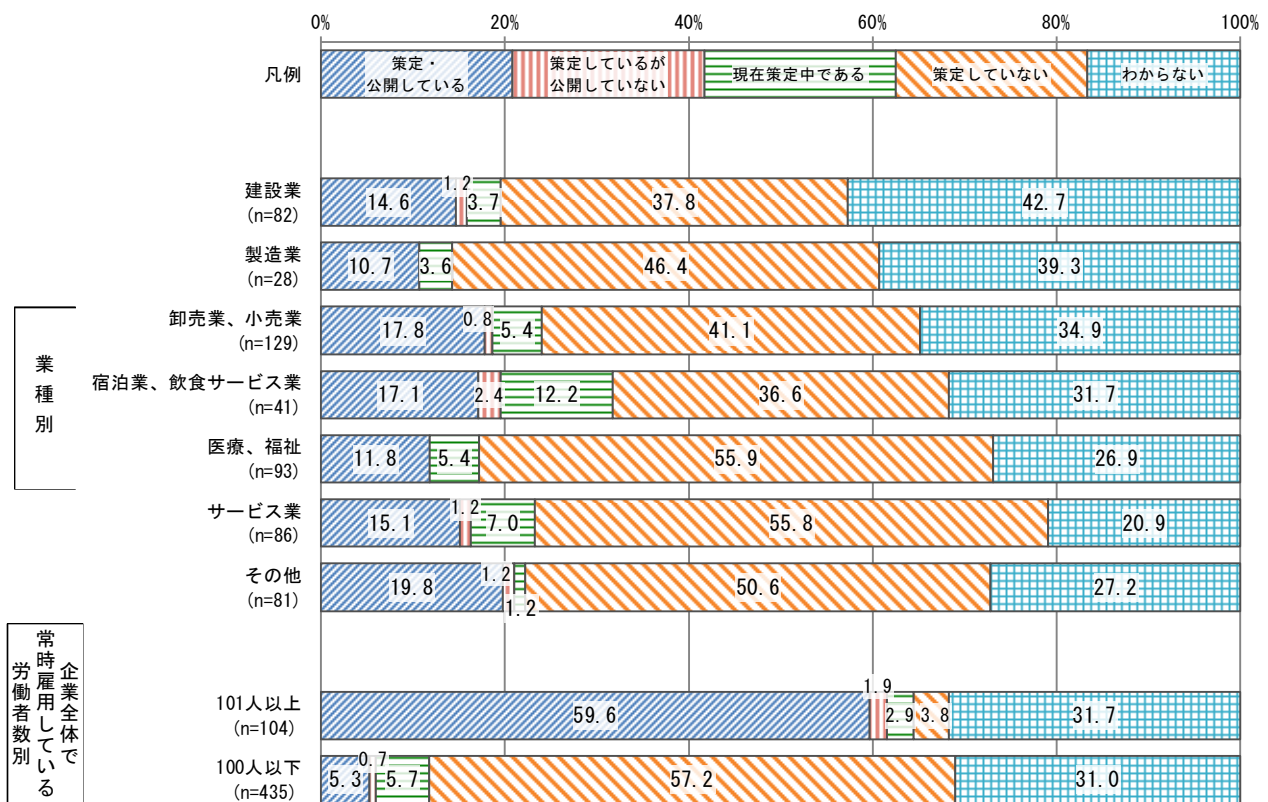
企業全体で常時雇用している労働者数別でみると、「策定・公開している」については〈101人以上〉で59.6%、〈100人以下〉で5.3%となっている。

また、「策定・公開している」、「策定しているが公開していない」、「現在策定中である」の合計が〈101人以上〉で64.4%、〈100人以下〉で11.7%となっている。

■一般事業主行動計画の策定状況〔回答数=540〕



【業種別／企業全体で常時雇用している労働者数別（一般事業主行動計画の策定状況）】



7. 高齢者の就労について

(1) 高齢者の雇用状況

(1) 60歳以上の方を雇用していますか。(パート、契約社員等を含む)【1つに○】

高齢者の雇用状況については、「雇用している」が81.0%と最も高く、次いで「過去に雇用したことがある」が10.6%、「雇用したことはない」が8.4%の順となっている。

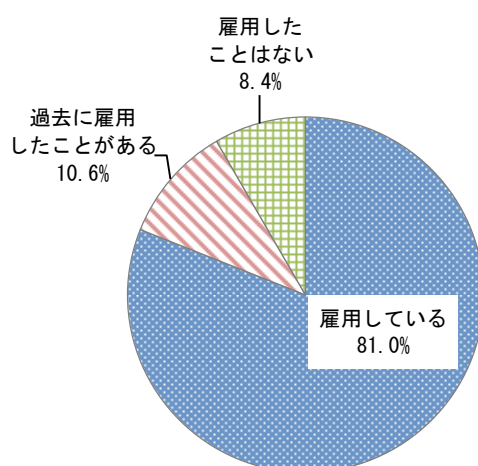
前回調査との比較では、「雇用している」が10.8ポイント増加、「雇用したことはない」が10.3ポイント減少している。

業種別で見ると、「雇用している」はすべての業種で7～9割台となっている。

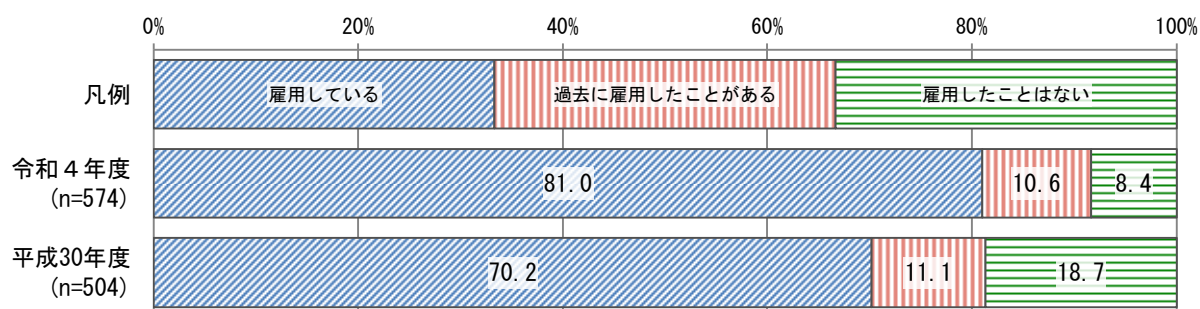
また、「雇用したことはない」について、〈宿泊業、飲食サービス業〉が14.6%と最も高く、次いで〈卸売業、小売業〉、〈医療、福祉〉の順となっている。

従業員規模別で見ると、〈9人以下〉の層で「雇用している」が65.4%と他の層より20ポイント以上低くなっている。

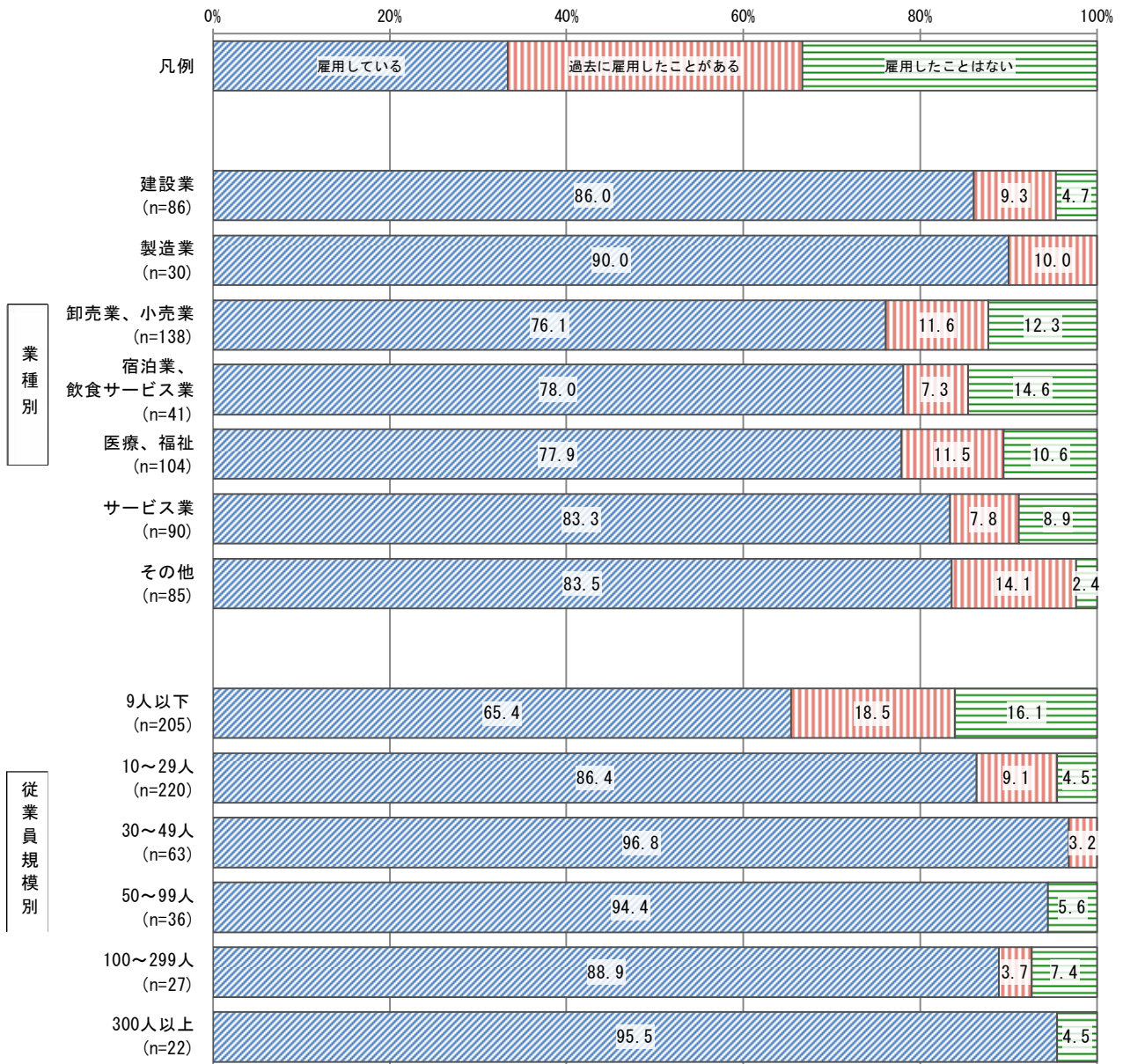
■ 高齢者の雇用状況〔回答数=574〕



【前回調査との比較】



【業種別／従業員規模別（高齢者の雇用状況）】



(2) 高年齢者就業確保措置の導入状況

(2) 改正高年齢者雇用安定法が令和3年4月から施行されたことに対し、貴事業所では以下のいずれかの高年齢者就業確保措置等を実施していますか。【1つに○】

高年齢者就業確保措置の導入状況については、「実施していない」が36.1%と最も高く、次いで「70歳までの継続雇用制度の導入」が18.0%、「70歳まで継続的に事業に従事できる制度」が15.2%の順となっている。

業種別で見ると、すべての層で「実施していない」が2～4割台と最も高くなっている。

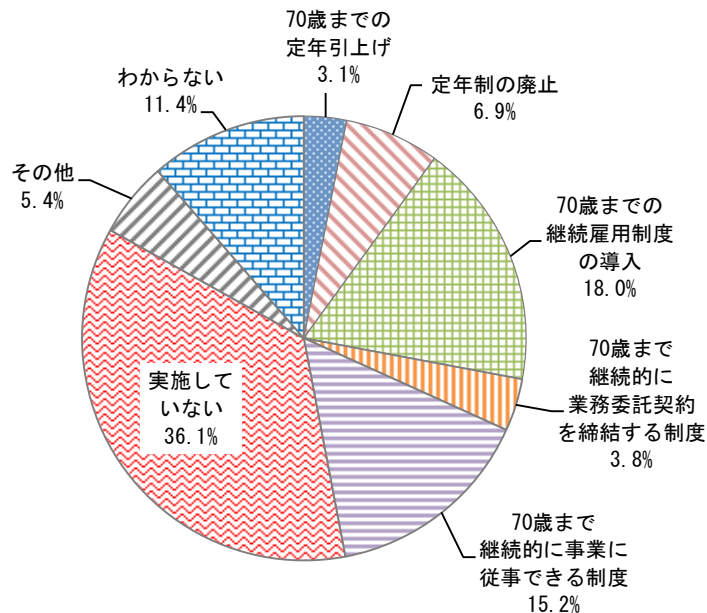
また、〈宿泊業、飲食サービス業〉では「定年制の廃止」が20.5%と他の層より10ポイント以上高くなっている。

従業員規模別で見ると、〈100～299人〉で「70歳まで継続的に事業に従事できる制度」が、その他の層で「実施していない」が3～4割台と、それぞれ最も高くなっている。

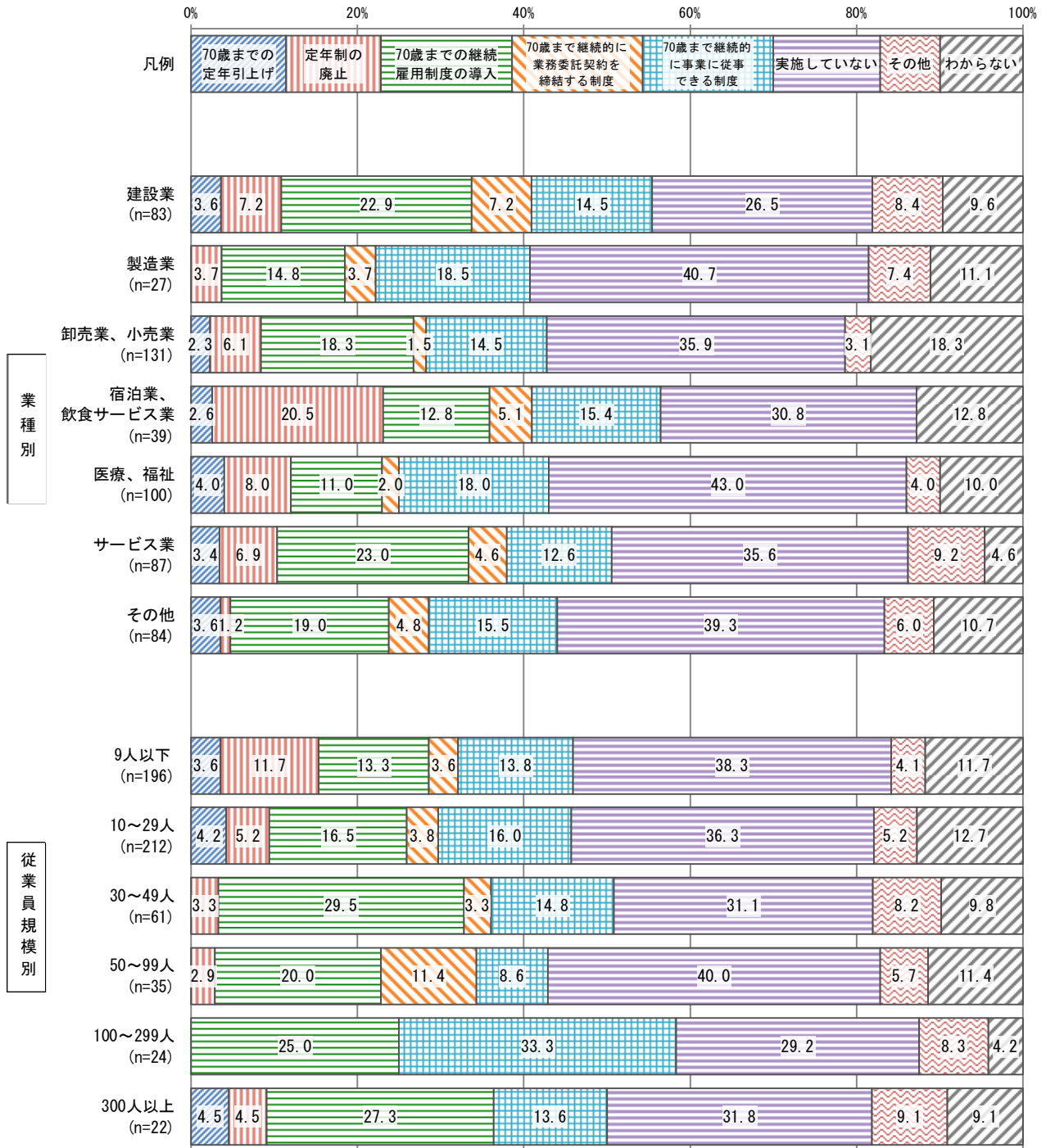
特に、〈100～299人〉では「70歳まで継続的に事業に従事できる制度」が33.3%と、他の層より15ポイント以上高くなっている。

また、〈50～99人〉で「70歳まで継続的に業務委託契約を締結する制度」が、〈9人以下〉で「定年制の廃止」が、それぞれ他の層より6ポイント以上高くなっている。

■ 高年齢者就業確保措置の導入状況〔回答数 = 551〕



【業種別／従業員規模別（高齢者就業確保措置の導入状況）】



(3) 高齢者の雇用状況

60歳以上の従業員の雇用人数を雇用形態別にご記入ください。【数字を記入】

高齢者の雇用状況について雇用形態別にみると、「パート」が48.2%と最も高く、次いで「正社員」が27.4%、「嘱託社員」が14.0%の順となっている。

性別構成については、「男性」が54.8%、「女性」が45.2%となっている。

性別でみると、〈男性〉では「正社員」が38.5%と最も高く、〈女性〉より24.5ポイント高くなっており、〈女性〉では「パート」が73.8%と最も高く、〈男性〉より46.8ポイント高くなっている。

業種別でみると、〈建設業〉と〈その他〉で「正社員」が、その他の層は「パート」が、それぞれ最も高くなっている。

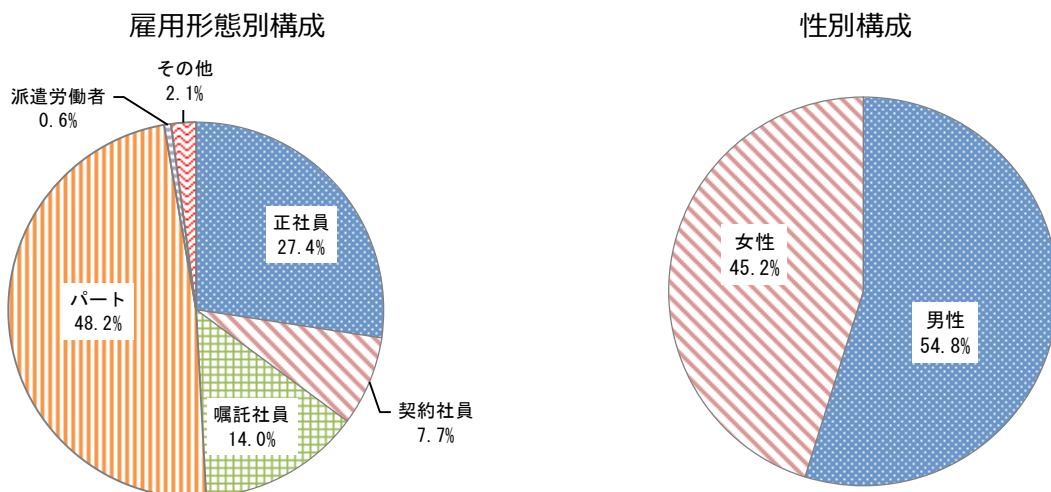
特に、〈建設業〉では「正社員」が69.0%と他の層より30ポイント以上高く、「パート」が4.6%と他の層より大きく下回っている。

また、「嘱託社員」について〈製造業〉で23.2%、〈その他〉で28.1%と、他の層より9ポイント以上高くなっている。

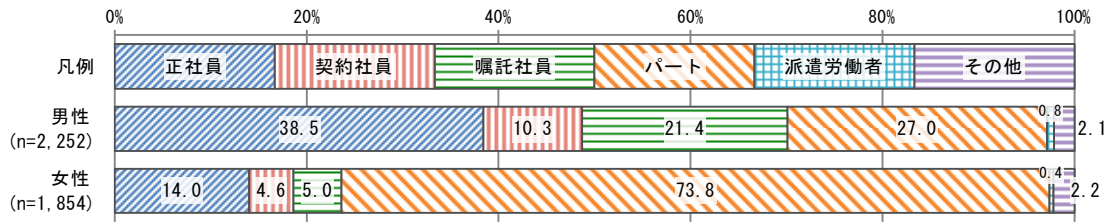
従業員規模別でみると、「正社員」は従業員規模が小さい層ほど割合が高く、〈9人以下〉では67.6%と他の層より25ポイント以上高くなっている。

また、「パート」は従業員規模が大きい層ほど割合が高く、〈300人以上〉で73.3%と他の層より20ポイント以上高くなっている。

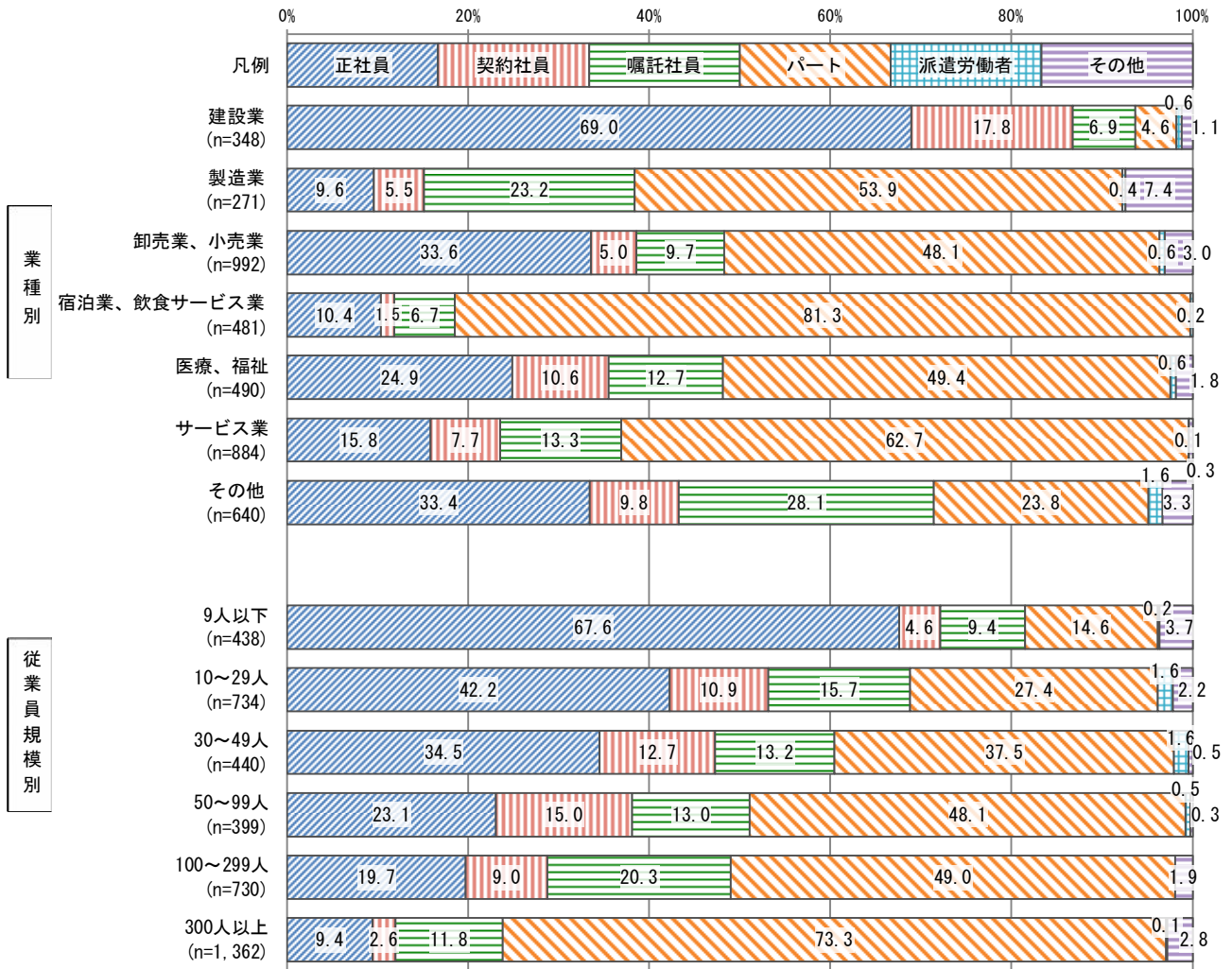
■ 高齢者の雇用状況〔対象者数 = 4,106、回答数 = 440〕



【性別】



【業種別／従業員規模別】



※本表での n は 60 歳以上の従業員の雇用人数総数を表す。

(4) 高年齢者を雇用する理由

(4) 高年齢者を雇用する理由は何ですか。【あてはまるもの全てに○】

高年齢者を雇用する理由については、「技能・経験の継承」が73.5%と最も高く、次いで「人手不足の解消」が55.9%、「職場のまとめ役、調整役」が28.3%の順となっている。

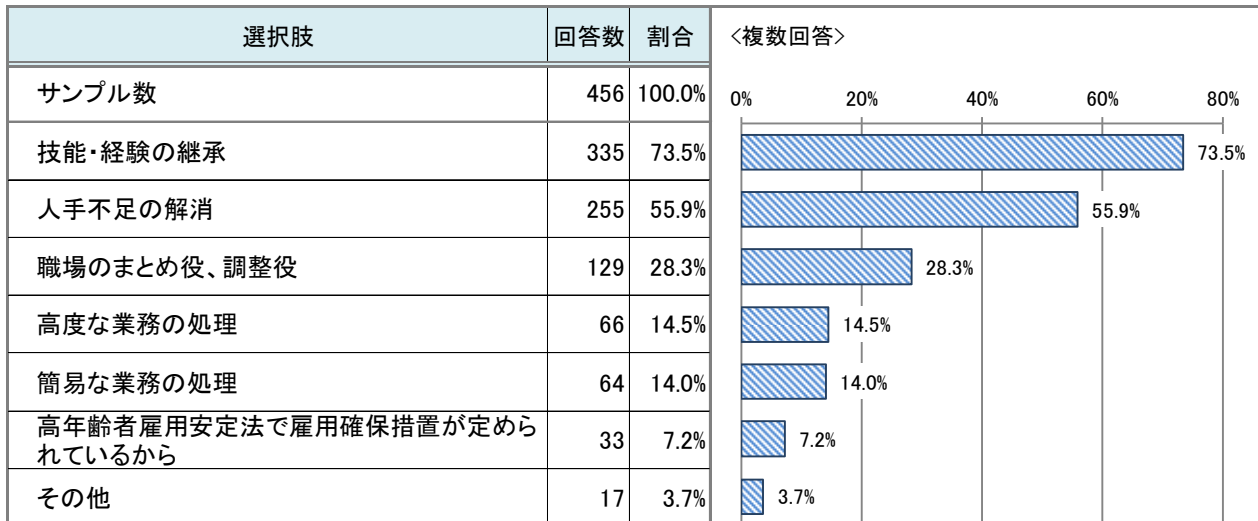
前回調査との比較では、「職場のまとめ役、調整役」が6.6ポイント増加している。

業種別でみると、すべての業種で「技能・経験の継承」と「人手不足の解消」が上位2位以内、「職場のまとめ役、調整役」が3位となっている。

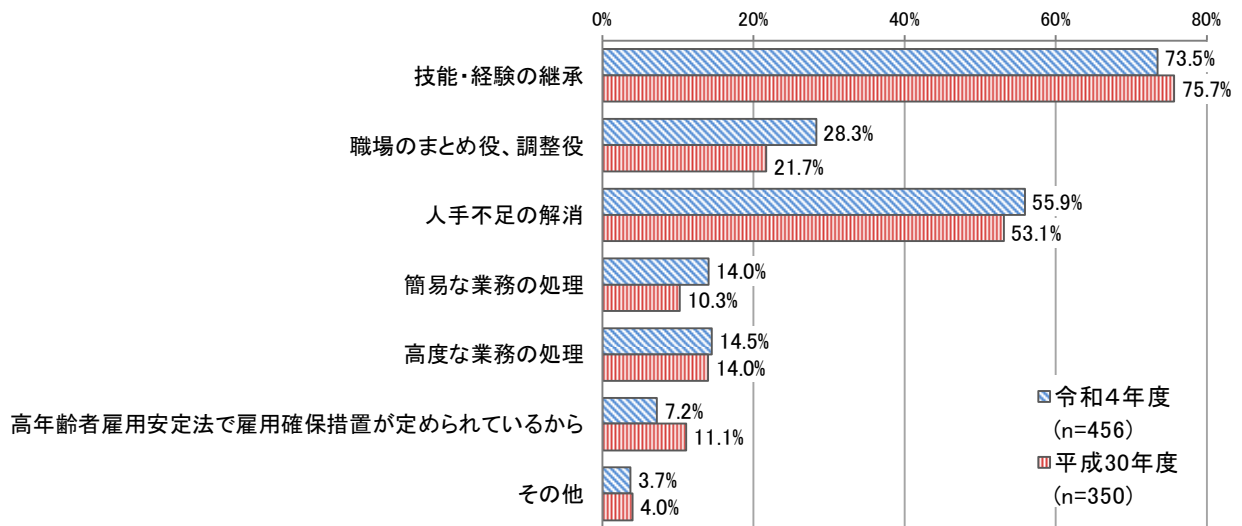
特に<建設業>では「技能・経験の継承」が87.7%と他の層より9ポイント以上高くなっている。

従業員規模別でみると、すべての層で「技能・経験の継承」と「人手不足の解消」が上位2位以内、<100~299人>で「簡易な業務の処理」が、その他の層で「職場のまとめ役、調整役」が3位となっている。

■ 高年齢者を雇用する理由〔回答数 = 456〕



【前回調査との比較】



【業種別／従業員規模別（高齢者を雇用する理由）】

※ ■ は第1位、■ は第2位、■ は第3位の項目

業種別	業種	合計	技能・経験の継承	職場のまとめ役、調整役	人手不足の解消	簡易な業務の処理	高度な業務の処理	高齢者雇用安定法で雇用確保措置が定められているから	その他
			第1位	第2位	第3位	第1位	第2位	第3位	第1位
業種別	建設業	73	64	23	50	7	13	4	2
		100%	87.7%	31.5%	68.5%	9.6%	17.8%	5.5%	2.7%
	製造業	25	17	7	15	5	4	2	0
		100%	68.0%	28.0%	60.0%	20.0%	16.0%	8.0%	0.0%
	卸売業、小売業	102	73	25	54	19	9	11	0
		100%	71.6%	24.5%	52.9%	18.6%	8.8%	10.8%	0.0%
	宿泊業、飲食サービス業	31	19	9	21	8	0	1	2
	100%	61.3%	29.0%	67.7%	25.8%	0.0%	3.2%	6.5%	
従業員規模別	医療、福祉	81	51	20	41	9	16	3	4
		100%	63.0%	24.7%	50.6%	11.1%	19.8%	3.7%	4.9%
	サービス業	74	58	26	43	10	18	6	3
		100%	78.4%	35.1%	58.1%	13.5%	24.3%	8.1%	4.1%
	その他	70	53	19	31	6	6	6	6
		100%	75.7%	27.1%	44.3%	8.6%	8.6%	8.6%	8.6%
	9人以下	131	88	38	62	15	23	7	5
	100%	67.2%	29.0%	47.3%	11.5%	17.6%	5.3%	3.8%	
10～29人	186	140	55	98	24	28	13	4	
	100%	75.3%	29.6%	52.7%	12.9%	15.1%	7.0%	2.2%	
30～49人	60	49	14	41	8	5	2	3	
	100%	81.7%	23.3%	68.3%	13.3%	8.3%	3.3%	5.0%	
50～99人	34	22	12	22	7	5	3	2	
	100%	64.7%	35.3%	64.7%	20.6%	14.7%	8.8%	5.9%	
100～299人	23	19	5	18	7	2	4	0	
	100%	82.6%	21.7%	78.3%	30.4%	8.7%	17.4%	0.0%	
300人以上	21	16	5	14	3	3	4	3	
	100%	76.2%	23.8%	66.7%	14.3%	14.3%	19.0%	14.3%	

8. 障がい者の就労について

(1) 障がい者の雇用状況

(1) これまでに障がい者を雇用したことがありますか。(パート、契約社員等を含む)
【1つに○】

障がい者の雇用状況については、「雇用したことはない」が70.7%と最も高く、次いで「雇用している」が19.0%、「過去に雇用したことがある」が10.3%の順となっている。

業種別でみると、すべての層で「雇用したことはない」が最も高くなっているが、〈製造業〉では48.3%と他の層より15ポイント以上低くなっている。

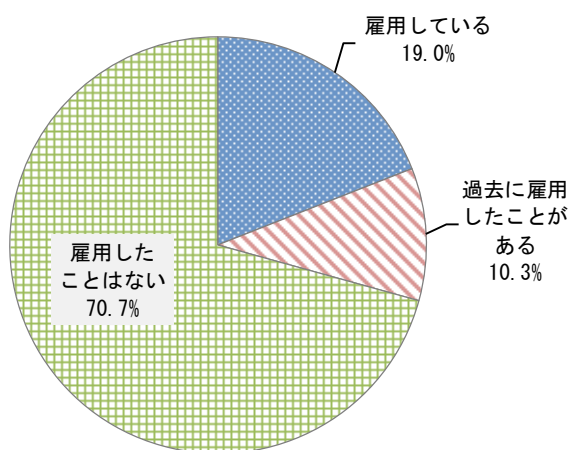
また、「雇用している」について〈製造業〉で27.6%、〈宿泊業、飲食サービス業〉で26.8%と他の層より5ポイント以上高くなっている。

また、〈製造業〉では「過去に雇用したことがある」が24.1%と他の層より7ポイント以上高くなっている。

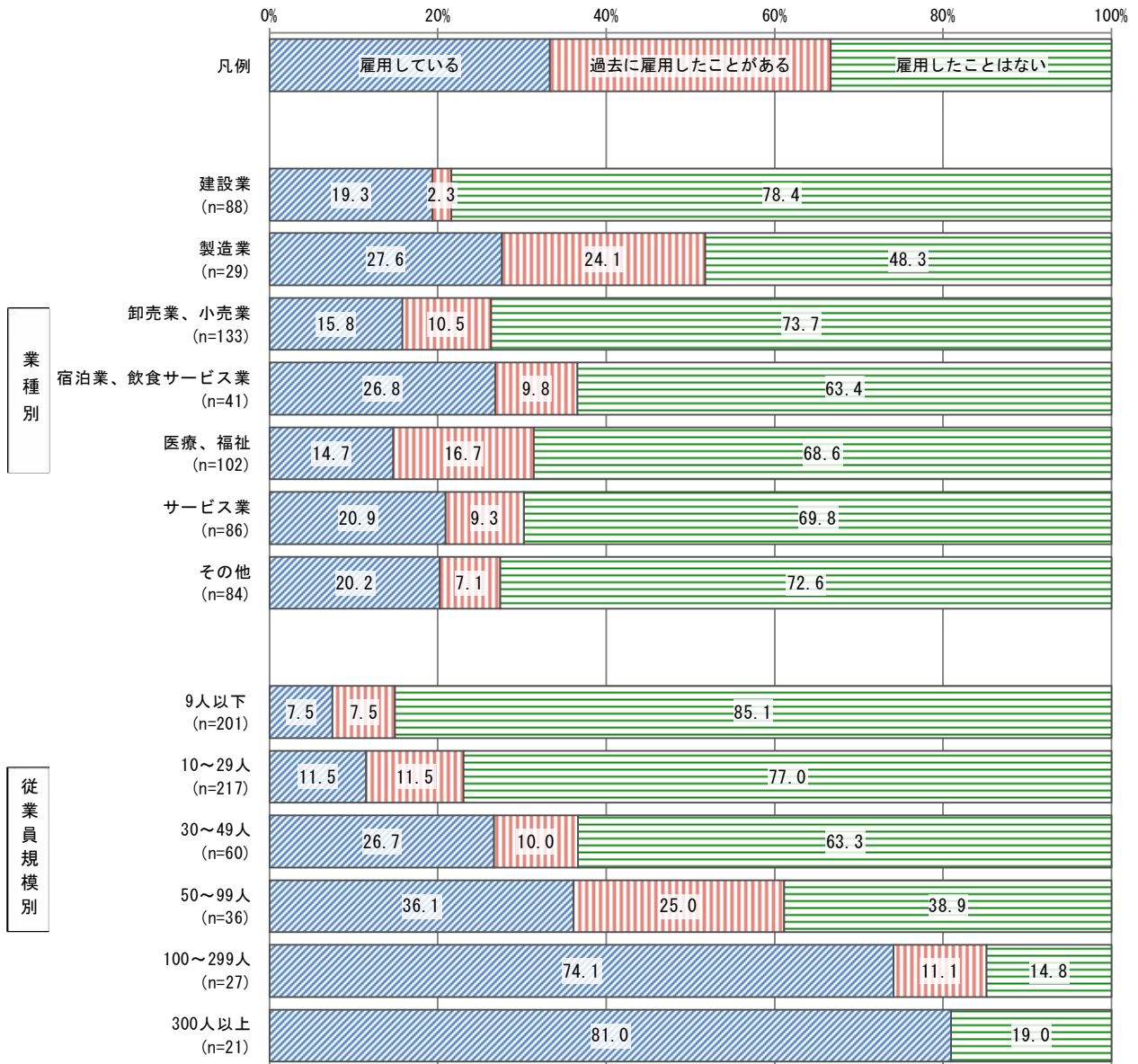
従業員規模別でみると、99人以下の層で「雇用したことはない」が、100人以上の層で「雇用している」が、それぞれ最も高くなっている。

また、「雇用している」について従業員規模が大きい層ほど高く、〈300人以上〉では81.0%となっている。

■ 障がい者の雇用状況〔回答数=563〕



【業種別／従業員規模別（障がい者の雇用状況）】



(2) 障がい者の障がい種別構成

(2) 障がい者の雇用人数を障がい種別ごとにご記入ください。【数字を記入】

障がい者の障がい種別構成については、「身体障がい者」が60.8%と最も高く、次いで「知的障がい者」が23.1%、「精神障がい者」が16.2%の順となっている。

性別構成については、「男性」が71.5%、「女性」が28.5%となっている。

性別で見ると、〈男性〉〈女性〉ともに「身体障がい者」が最も高く、〈男性〉が58.6%、〈女性〉が66.2%と〈女性〉が7.6ポイント上回っている。

業種別で見ると、〈宿泊業、飲食サービス業〉を除くすべての業種で「身体障がい者」が最も高くなっている。特に、〈建設業〉と〈その他〉では「身体障がい者」が8割台と、他の層より10ポイント以上高くなっている。

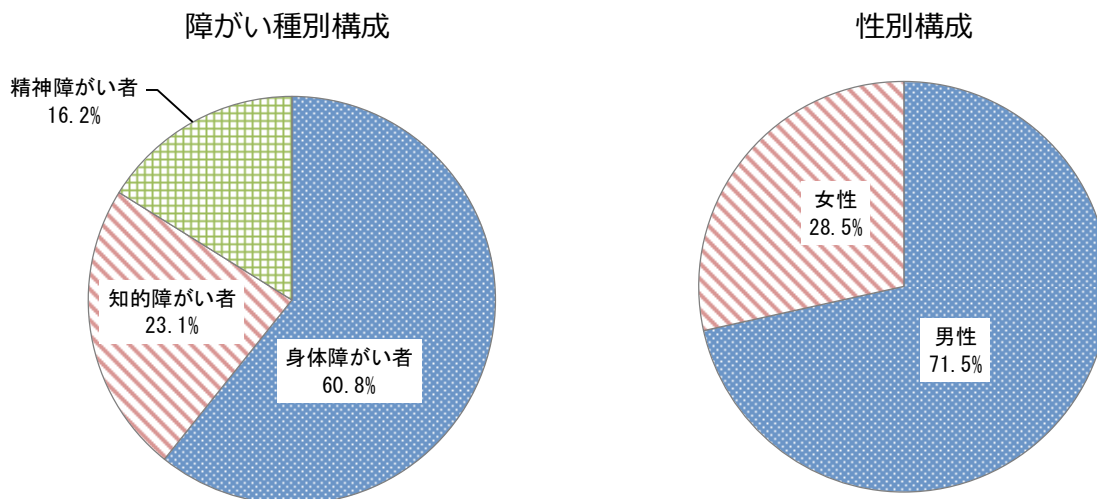
また、〈宿泊業、飲食サービス業〉は、「知的障がい者」が69.2%と最も高く、他の層より29ポイント以上高くなっている。

「精神障がい者」については〈サービス業〉が27.1%と最も高く、他の層より9ポイント以上高くなっている。

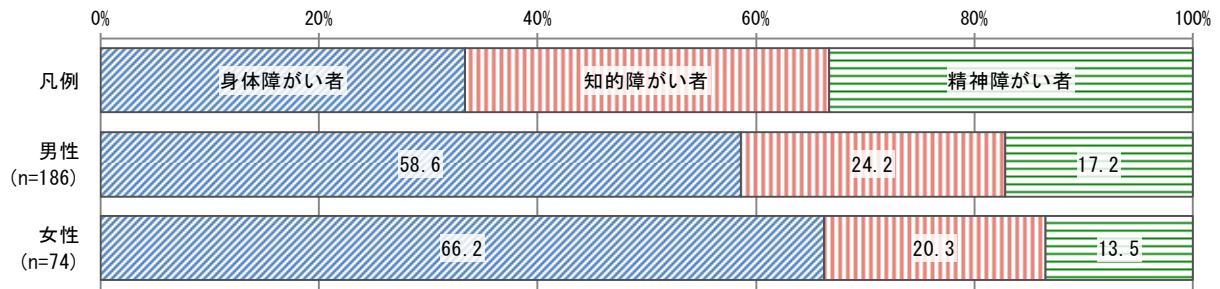
従業員規模別で見ると、すべての層で「身体障がい者」が最も高く、特に〈10～29人〉で82.2%と他の層より10ポイント以上高くなっている。

また、「知的障がい者」については〈300人以上〉が37.1%と他の層より15ポイント以上、「精神障がい者」については〈9人以下〉が31.6%と他の層より9ポイント以上それぞれ高くなっている。

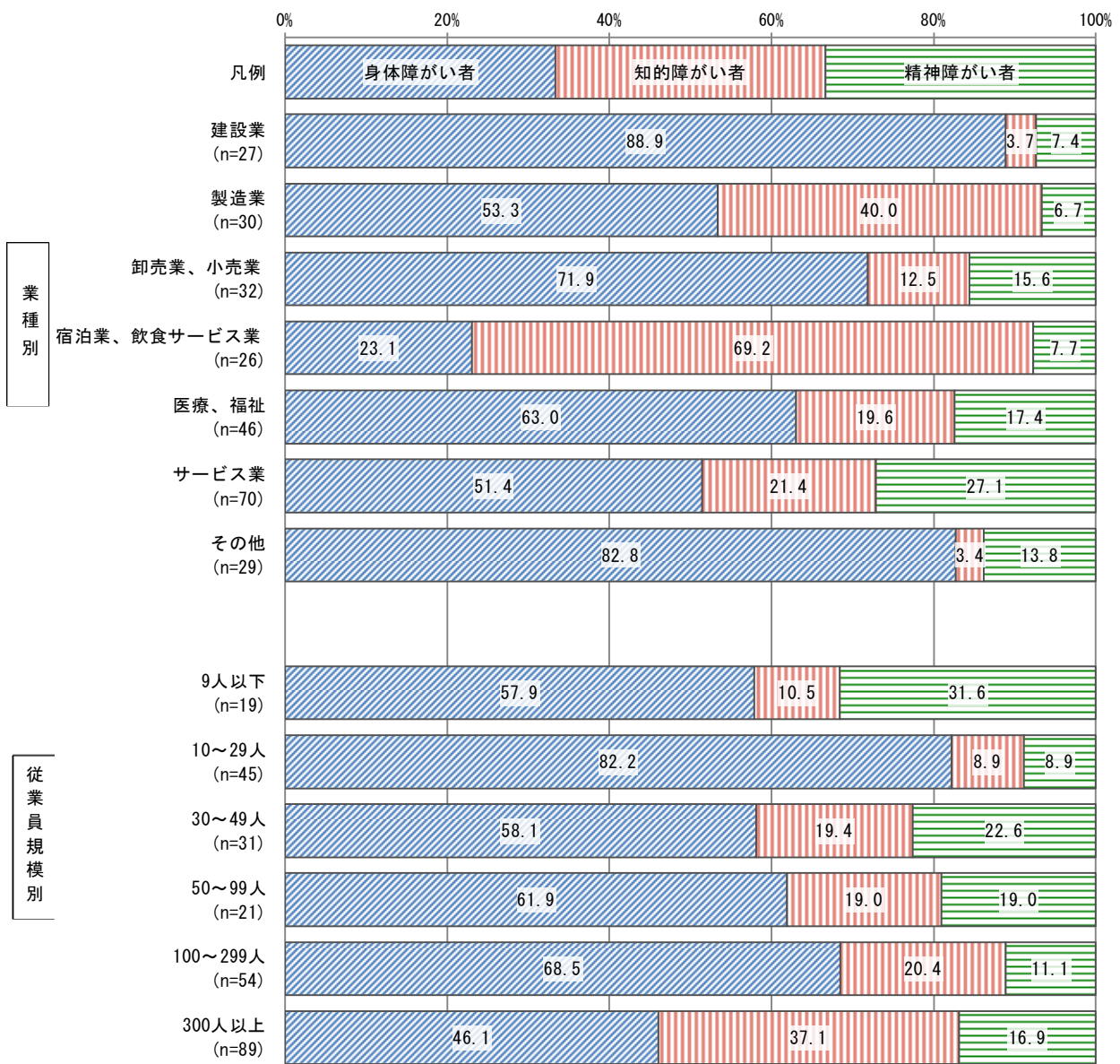
■ 障がい者の障がい種別構成〔対象数 = 260、回答数 = 72〕



【性別（障がい者の障がい種別構成）】



【業種別／従業員規模別（障がい者の障がい種別構成）】



※本表での n は障がい者の総雇用人数を表す。

(3) 障がい者を雇用していない理由

「過去に雇用したことがある」、「雇用したことはない」と回答した事業所のみ

(3) 障がい者を雇用していない理由は何ですか。【あてはまるもの全てに○】

障がい者を雇用していない理由については、「雇用に適した職場がない（あるいは新設できない）から」が55.2%と最も高く、次いで「求人条件にあう障がい者がいないから」が22.8%、「安全が確保できないから」が17.1%の順となっている。

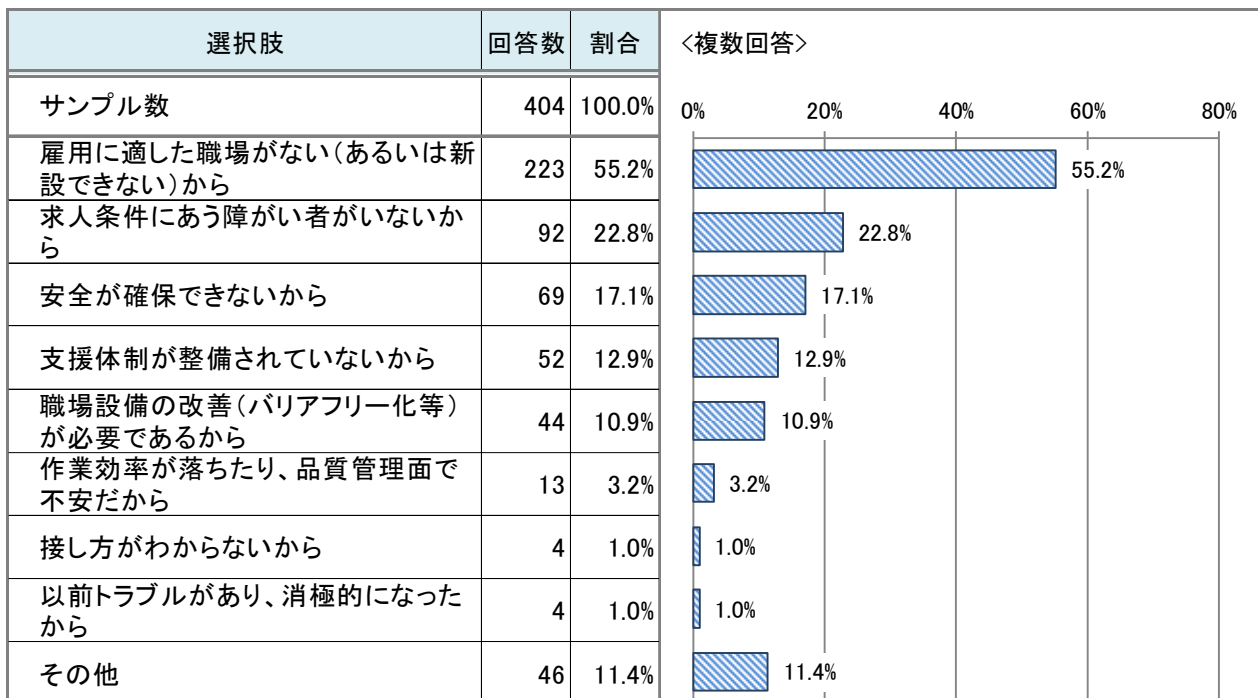
前回調査との比較では、「安全が確保できないから」が5.1ポイント減少している。

業種別でみると、すべての業種で「雇用に適した職場がない（あるいは新設できない）から」と「求人条件に合う障がい者がいないから」が上位3位以内となっている。

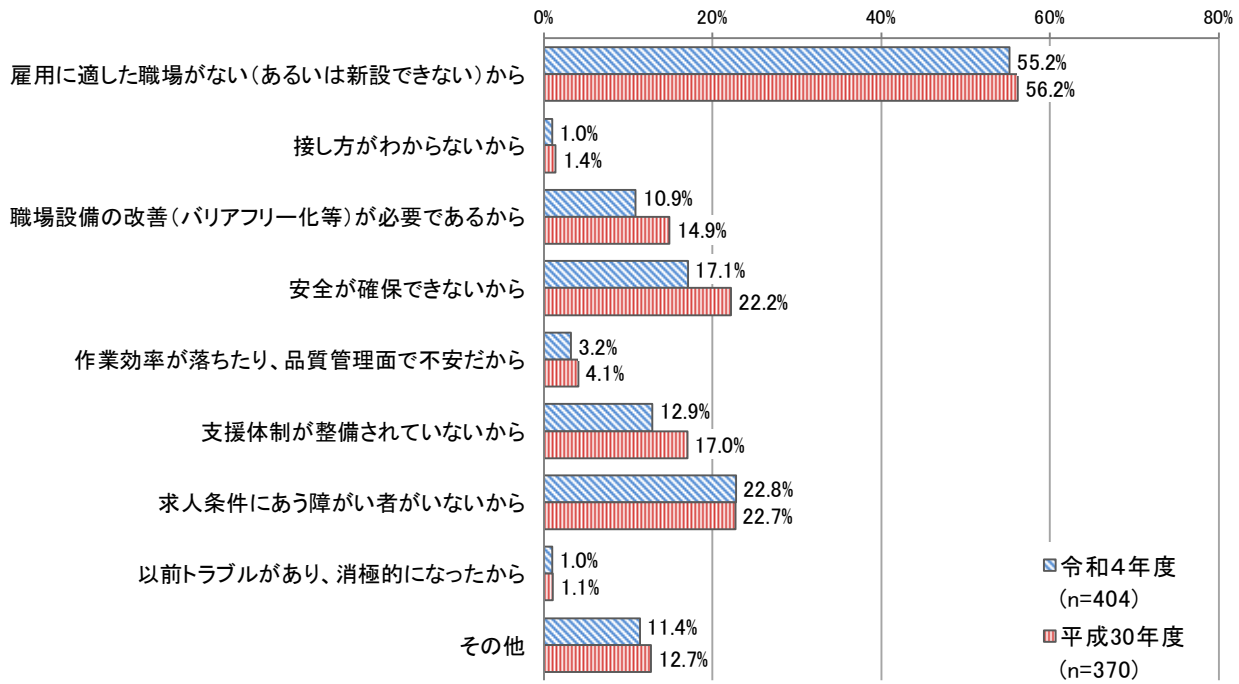
また、「安全が確保できないから」について〈卸売業、小売業〉と〈サービス業〉を除くすべての業種で2位か3位となっている。

従業員規模別でみると、〈100～299人〉を除くすべての層で「雇用に適した職場がない（あるいは新設できない）から」が最も高くなっている。

■ 障がい者を雇用していない理由〔回答数=404〕



【前回調査との比較】



【業種別／従業員規模別（障がい者を雇用していない理由）】

※ ■ は第1位、■ は第2位、■ は第3位の項目

上段: 回答数 下段: 回答割合 (%)		合計	できない(雇用に 適した職場が ない)	接し方がわ からない	必要(設備の改 善等)がない	職場設備の改 善(バ)	安全が確保で きない	安だから品質 管理面で不	作業効率が落 ちた	支援体制が整 備され	い者がいない から障が	求人条件にあ う障が	から、前トラ ブルがあ	以上、消極 的にな	その他						
業種別	建設業	59	34	2	10	17	2	8	13	0	4	100%	57.6%	3.4%	16.9%	28.8%	3.4%	13.6%	22.0%	0.0%	6.8%
	製造業	20	7	1	3	5	1	3	7	1	1	100%	35.0%	5.0%	15.0%	25.0%	5.0%	15.0%	35.0%	5.0%	5.0%
	卸売業、小売業	95	56	0	12	12	4	14	23	1	9	100%	58.9%	0.0%	12.6%	12.6%	4.2%	14.7%	24.2%	1.1%	9.5%
	宿泊業、 飲食サービス業	28	16	1	2	3	1	0	5	0	3	100%	57.1%	3.6%	7.1%	10.7%	3.6%	0.0%	17.9%	0.0%	10.7%
	医療、福祉	78	50	0	4	9	2	6	18	1	5	100%	64.1%	0.0%	5.1%	11.5%	2.6%	7.7%	23.1%	1.3%	6.4%
	サービス業	65	32	0	7	10	0	11	15	1	13	100%	49.2%	0.0%	10.8%	15.4%	0.0%	16.9%	23.1%	1.5%	20.0%
	その他	59	28	0	6	13	3	10	11	0	11	100%	47.5%	0.0%	10.2%	22.0%	5.1%	16.9%	18.6%	0.0%	18.6%
従業員規模別	9人以下	160	86	1	15	26	5	13	32	0	25	100%	53.8%	0.6%	9.4%	16.3%	3.1%	8.1%	20.0%	0.0%	15.6%
	10～29人	175	102	3	24	36	4	31	40	2	15	100%	58.3%	1.7%	13.7%	20.6%	2.3%	17.7%	22.9%	1.1%	8.6%
	30～49人	37	18	0	5	2	2	6	12	2	1	100%	48.6%	0.0%	13.5%	5.4%	5.4%	16.2%	32.4%	5.4%	2.7%
	50～99人	21	11	0	0	4	2	2	3	0	4	100%	52.4%	0.0%	0.0%	19.0%	9.5%	9.5%	14.3%	0.0%	19.0%
	100～299人	7	2	0	0	1	0	0	5	0	1	100%	28.6%	0.0%	0.0%	14.3%	0.0%	0.0%	71.4%	0.0%	14.3%
	300人以上	4	4	0	0	0	0	0	0	0	0	100%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

9. 外国人の就労について

(1) 外国人の雇用状況

(1) これまでに外国人を雇用したことがありますか。(非正規従業員を含む)【1つに○】

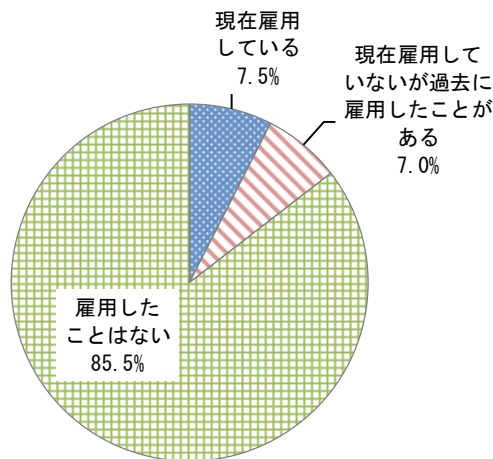
外国人の雇用状況については、「雇用したことはない」が85.5%と最も高く、次いで「現在雇用している」が7.5%、「現在雇用していないが過去に雇用したことがある」が7.0%の順となっている。

業種別でみると、すべての層で「雇用したことはない」の割合が最も高くなっているが、〈宿泊業、飲食サービス業〉では41.5%と他の層より30ポイント以上低く、「現在雇用している」が24.4%と10ポイント以上、「現在雇用していないが過去に雇用したことがある」が34.1%と20ポイント以上、それぞれ高くなっている。

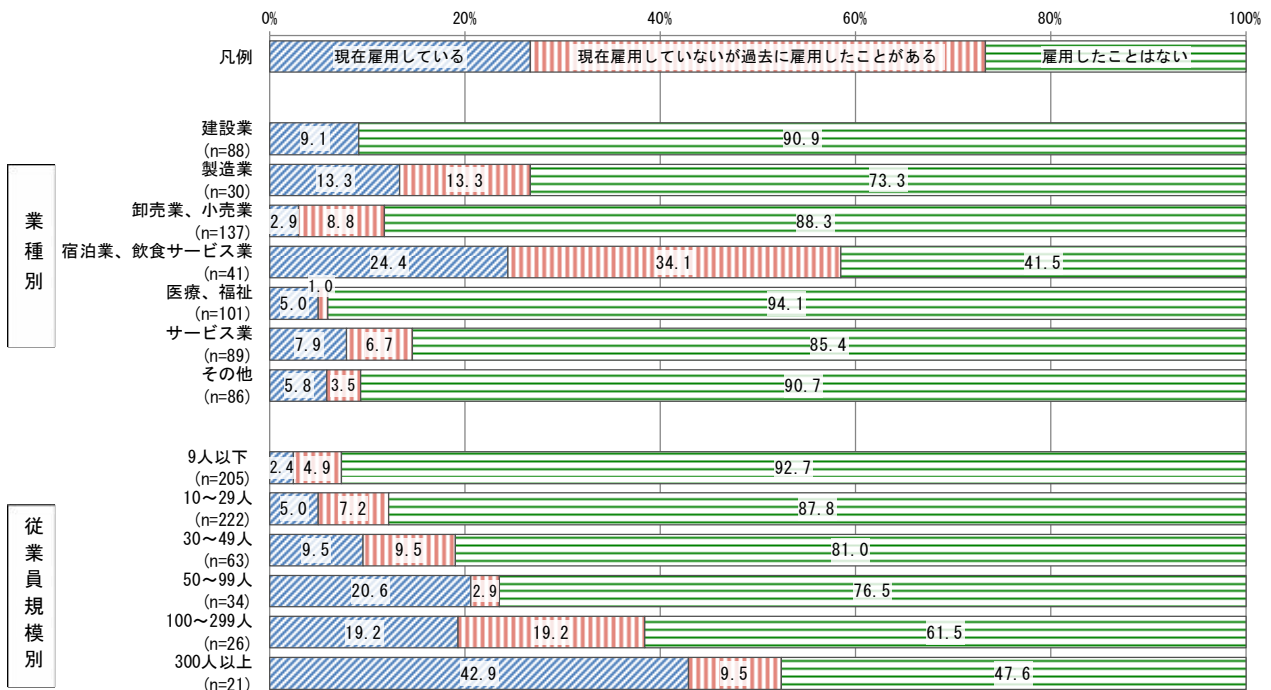
従業員規模別でみると、すべての層で「雇用したことはない」が最も高く、その割合は従業員規模が小さい層ほど高くなっている。

また、「現在雇用している」について〈300人以上〉の層で42.9%と他の層より20ポイント以上高くなっている。

■外国人の雇用状況〔回答数=572〕



【業種別／従業員規模別（外国人の雇用状況）】



(2) 今後の外国人の雇用意向

(2) 今後、外国人を雇用したいと考えていますか。(非正規従業員を含む)【1つに○】

※現在雇用している事業所もご回答ください。

今後の外国人の雇用意向については、「雇用したい」が25.2%、「雇用したいと思わない」が74.8%となっている。

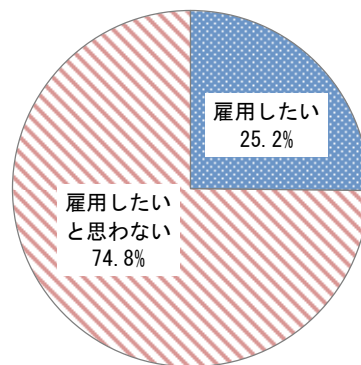
業種別でみると、〈宿泊業、飲食サービス業〉を除くすべての層で「雇用したいと思わない」が7～8割台となっている。

また、〈宿泊業、飲食サービス業〉では「雇用したい」が55.0%と、他の層より25ポイント以上高くなっている。

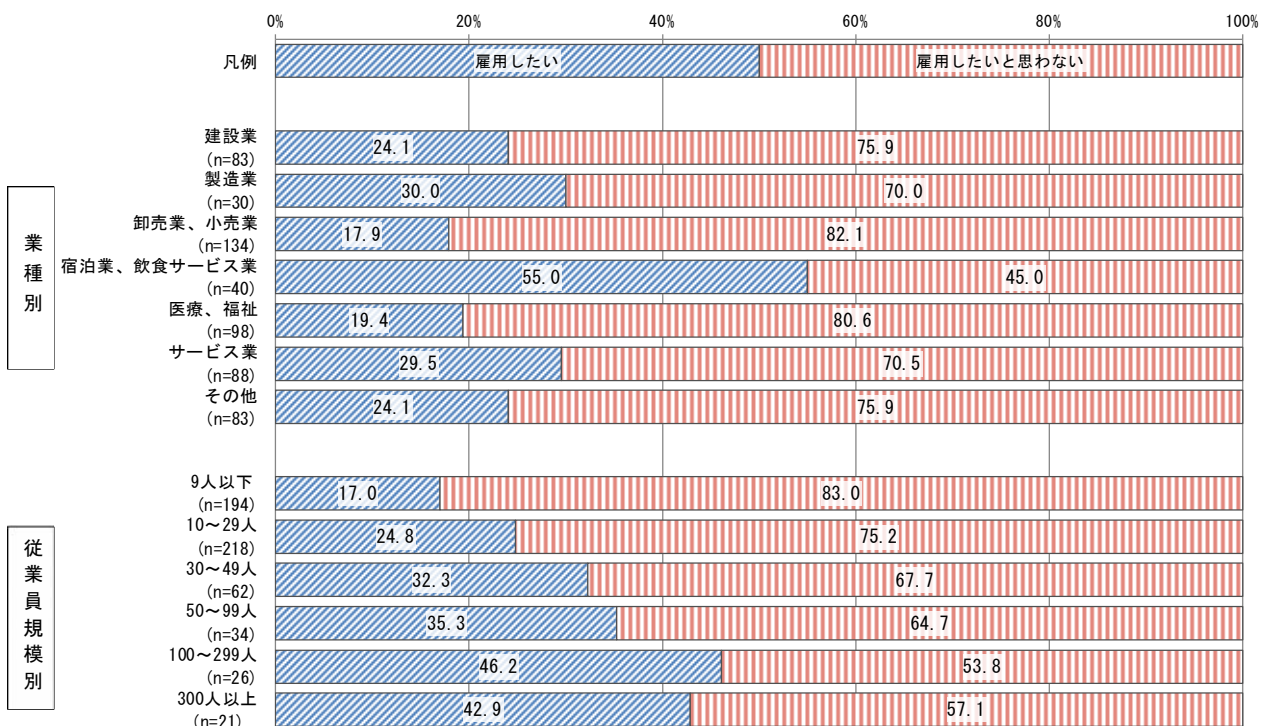
従業員規模別でみると、すべての層で「雇用したいと思わない」の方が高くなっている。

また、299人以下の層では従業員規模が大きい層ほど「雇用したい」の割合が高くなっている。

■今後の外国人の雇用意向〔回答数=556〕



【業種別／従業員規模別（今後の外国人の雇用意向）】



(3) 外国人を雇用するにあたっての課題

(3) 外国人を雇用するにあたっての課題はどのようなものがあると考えますか。

【あてはまるもの全てに○】

外国人を雇用するにあたっての課題については、「コミュニケーションが取りづらい」が53.4%と最も高く、次いで「在留資格など制度の複雑さ」が47.9%、「文化・価値観・生活習慣等の違い」が39.8%の順となっている。

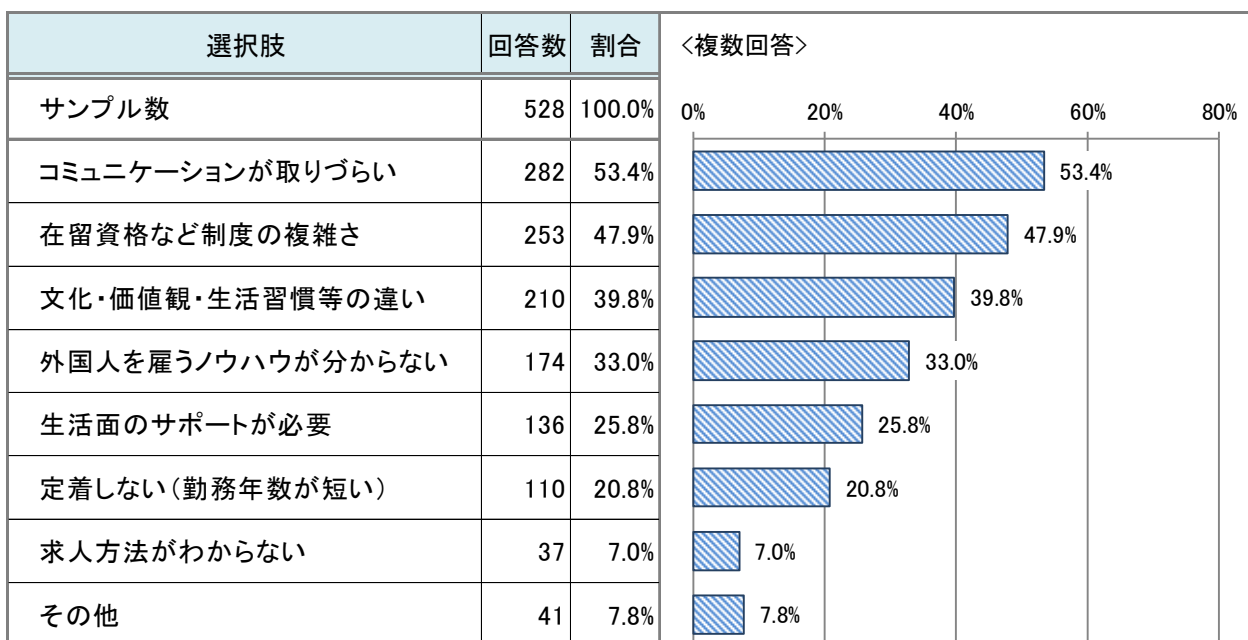
前回調査との比較では、「生活面のサポートが必要」が9.2ポイント、「コミュニケーションが取りづらい」が7.9ポイント、それぞれ増加している。

業種別でみると、〈卸売業、小売業〉を除いたすべての層で「在留資格など制度の複雑さ」、「コミュニケーションが取りづらい」、「文化・価値観・生活習慣等の違い」が上位3位以内となっており、〈卸売業、小売業〉では「コミュニケーションが取りづらい」、「在留資格など制度の複雑さ」に次いで、「外国人を雇うノウハウが分からない」の順となっている。

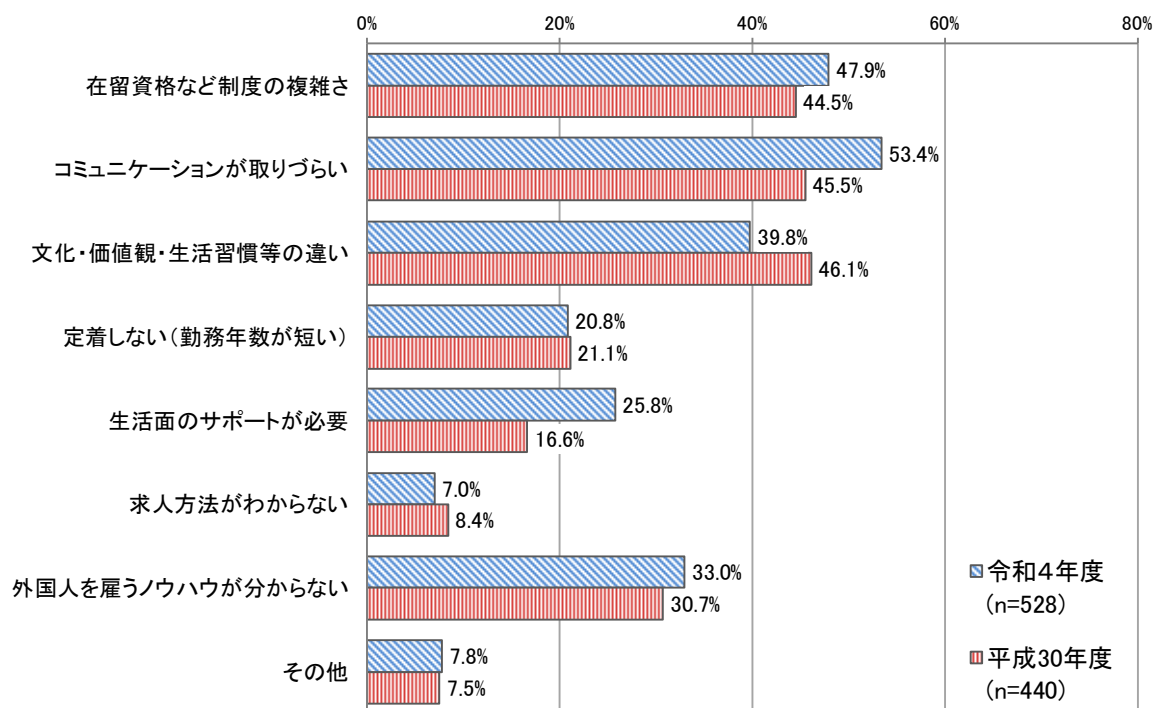
従業員規模別でみると、〈9人以下〉を除いたすべての層で「在留資格など制度の複雑さ」、「コミュニケーションが取りづらい」、「文化・価値観・生活習慣等の違い」が上位3位以内となっており、〈9人以下〉では「コミュニケーションが取りづらい」、「在留資格など制度の複雑さ」に次いで、「外国人を雇うノウハウが分からない」の順となっている。

また、〈300人以上〉の層では「文化・価値観・生活習慣等の違い」が76.2%と他の層より30ポイント以上、「コミュニケーションが取りづらい」が71.4%と10ポイント以上、それぞれ高くなっている。

■外国人を雇用するにあたっての課題〔回答数=528〕



【前回調査との比較】



【業種別／従業員規模別（外国人を雇用するに当たっての課題）】

※ ■ は第1位、■ は第2位、■ は第3位の項目

		合計	複雑さ	が取りづらく	習文化等・価値観・生活	数が短い(勤務年)	必要生活面のサポートが	い求人方法がわからない	ウ外国人を雇うノウハウ	その他
			在留資格など制度の	コミュニケーション	の違い	～				
業種別	建設業	78	45	35	31	19	29	4	28	4
		100%	57.7%	44.9%	39.7%	24.4%	37.2%	5.1%	35.9%	5.1%
	製造業	29	14	13	16	9	11	3	7	2
		100%	48.3%	44.8%	55.2%	31.0%	37.9%	10.3%	24.1%	6.9%
	卸売業、小売業	124	61	73	40	30	33	8	48	4
		100%	49.2%	58.9%	32.3%	24.2%	26.6%	6.5%	38.7%	3.2%
	宿泊業、飲食サービス業	38	18	21	15	10	6	1	5	2
	100%	47.4%	55.3%	39.5%	26.3%	15.8%	2.6%	13.2%	5.3%	
従業員規模別	医療、福祉	94	39	59	33	12	23	8	28	11
		100%	41.5%	62.8%	35.1%	12.8%	24.5%	8.5%	29.8%	11.7%
	サービス業	83	36	41	39	19	20	8	26	11
		100%	43.4%	49.4%	47.0%	22.9%	24.1%	9.6%	31.3%	13.3%
	その他	82	40	40	36	11	14	5	32	7
		100%	48.8%	48.8%	43.9%	13.4%	17.1%	6.1%	39.0%	8.5%
	9人以下	179	82	96	58	36	38	17	65	15
	100%	45.8%	53.6%	32.4%	20.1%	21.2%	9.5%	36.3%	8.4%	
10～29人	210	102	106	84	45	56	13	70	15	
	100%	48.6%	50.5%	40.0%	21.4%	26.7%	6.2%	33.3%	7.1%	
30～49人	61	34	32	28	12	20	5	22	7	
	100%	55.7%	52.5%	45.9%	19.7%	32.8%	8.2%	36.1%	11.5%	
50～99人	32	13	19	14	7	9	2	11	2	
	100%	40.6%	59.4%	43.8%	21.9%	28.1%	6.3%	34.4%	6.3%	
100～299人	24	11	14	10	4	7	0	3	0	
	100%	45.8%	58.3%	41.7%	16.7%	29.2%	0.0%	12.5%	0.0%	
300人以上	21	10	15	16	5	5	0	3	2	
	100%	47.6%	71.4%	76.2%	23.8%	23.8%	0.0%	14.3%	9.5%	

(4) 外国人の在留資格別構成

外国人の雇用人数を在留資格別にご記入ください。【数字を記入】

外国人の在留資格別構成については、「技能実習」が53.7%と最も高く、次いで「永住者、定住者、日本人の配偶者等」が16.7%、「専門的・技術的分野の在留資格」が13.8%の順となっている。

性別構成については、「男性」が36.9%、「女性」が63.1%となっている。

性別で見ると、〈男性〉〈女性〉ともに「技能実習」が最も高くなっている。

また、〈男性〉では「専門的・技術的分野の在留資格」が25.3%と〈女性〉より18.3ポイント高く、〈女性〉では「特定技能」が10.2%と6.2ポイント、「永住者、定住者、日本人の配偶者等」が18.8%と5.5ポイント、それぞれ〈男性〉より高くなっている。

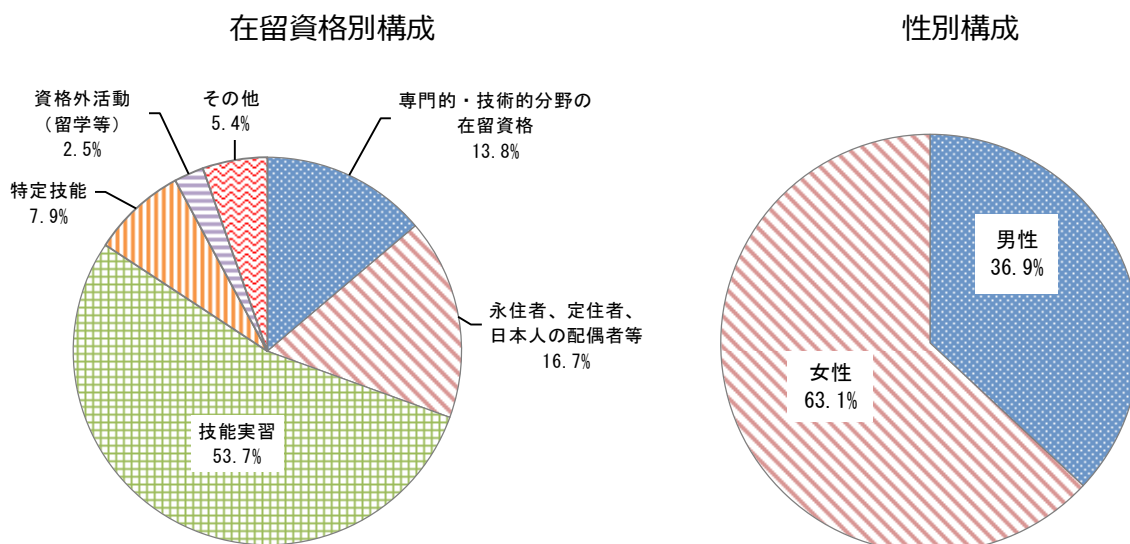
業種別で見ると、サンプル数が限られるが、〈宿泊業、飲食サービス業〉で「特定技能」が、〈その他〉で「永住者、定住者、日本人の配偶者等」が、それ以外の業種で「技能実習」が、それぞれ最も高くなっている。

特に、〈製造業〉では「技能実習」が90.5%と他の層より34ポイント以上、〈宿泊業、飲食サービス業〉では「特定技能」が35.7%と19ポイント以上、〈その他〉では「永住者、定住者、日本人の配偶者等」が75.0%と42ポイント以上それぞれ上回っている。

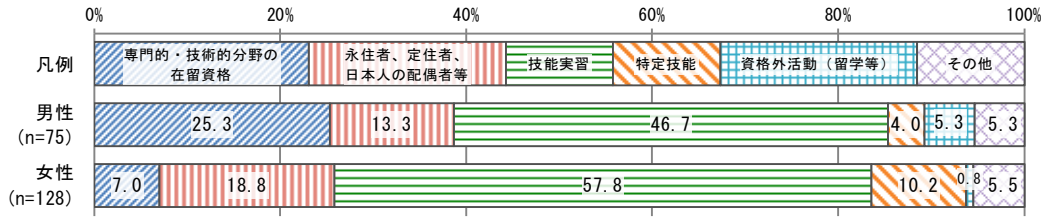
従業員規模別で見ると、〈9人以下〉で「その他」が、10～49人の層と〈300人以上〉で「技能実習」が、〈100～299人〉で「特定技能」が、それぞれ最も高くなっている。

特に、〈300人以上〉の層では「技能実習」が79.6%と他の層より25ポイント以上高くなっている。

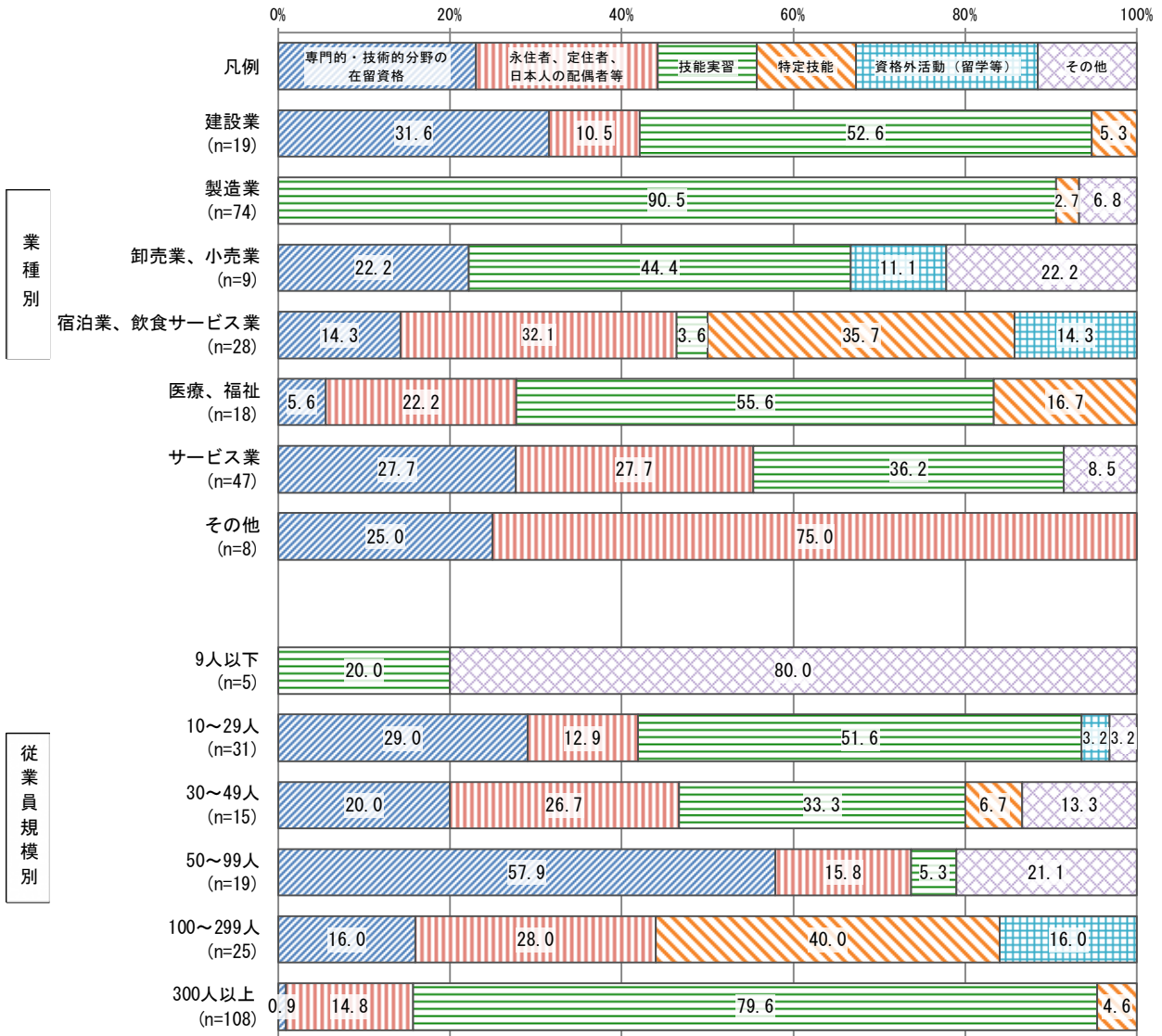
■外国人の在留資格別構成〔対象数=203、回答数=37〕



【性別（外国人の在留資格別構成）】



【業種別／従業員規模別（外国人の在留資格別構成）】



※本表での n は外国人の総雇用人数を表す。

(5) 外国人を雇用している（今後雇用したい）理由

(5) 外国人を雇用している（または雇用したい）理由についてお答えください。

【あてはまるもの全てに○】

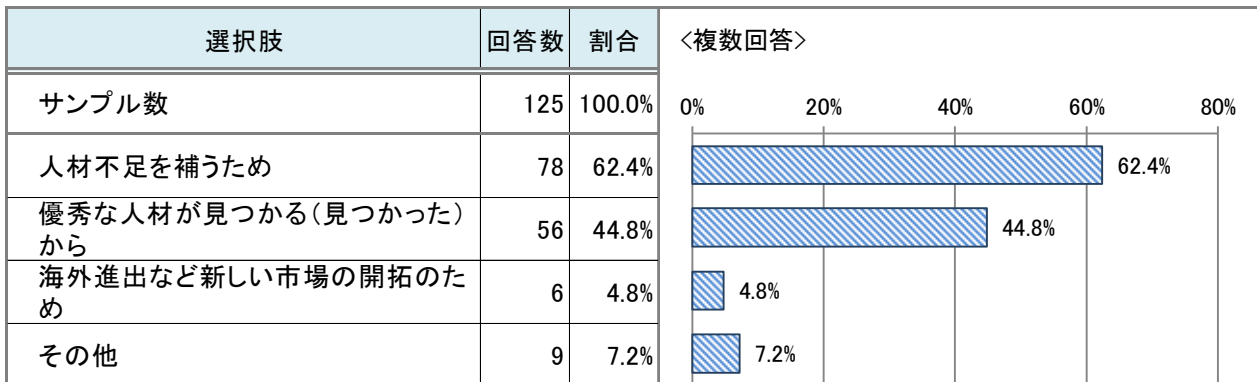
外国人を雇用している（今後雇用したい）理由については、「人材不足を補うため」が62.4%と最も高く、次いで「優秀な人材が見つかる（見つかった）から」が44.8%、「その他」が7.2%の順となっている。

前回調査との比較では、「優秀な人材が見つかる（見つかった）から」が13.8ポイント増加している。

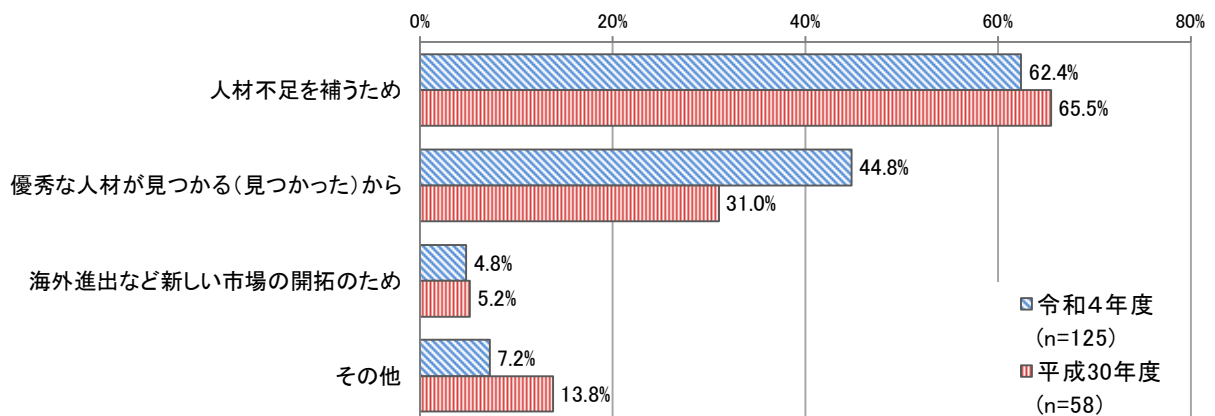
業種別でみると、サンプル数が限られるが、〈医療、福祉〉と〈その他〉で「優秀な人材が見つかる（見つかった）から」が、それ以外の業種で「人材不足を補うため」が、それぞれ最も高くなっている。

従業員規模別でみると、〈50～99人〉で「優秀な人材が見つかる（見つかった）から」が、その他の層で「人材不足を補うため」が、それぞれ最も高くなっている。

■外国人を雇用している（今後雇用したい）理由〔回答数=125〕



【前回調査との比較】



【業種別／従業員規模別（外国人を雇用している（今後雇用したい）理由）】

※ は第1位、 は第2位、 は第3位の項目

上段:回答数 下段:回答割合(%)		合計	人材不足を補うため	優秀な人材が見つかる (見つかつた)から	海外進出のたため新しい市場	その他
業種別	建設業	18	16	6	0	0
		100%	88.9%	33.3%	0.0%	0.0%
	製造業	6	4	3	0	0
		100%	66.7%	50.0%	0.0%	0.0%
	卸売業、小売業	22	17	11	1	1
		100%	77.3%	50.0%	4.5%	4.5%
	宿泊業、飲食サービス業	20	15	10	1	0
		100%	75.0%	50.0%	5.0%	0.0%
従業員規模別	医療、福祉	14	7	9	0	2
		100%	50.0%	64.3%	0.0%	14.3%
	サービス業	26	15	8	1	3
		100%	57.7%	30.8%	3.8%	11.5%
	その他	19	4	9	3	3
		100%	21.1%	47.4%	15.8%	15.8%
	9人以下	23	15	9	2	2
	100%	65.2%	39.1%	8.7%	8.7%	
10～29人	48	31	22	2	2	
	100%	64.6%	45.8%	4.2%	4.2%	
30～49人	18	14	8	1	2	
	100%	77.8%	44.4%	5.6%	11.1%	
50～99人	14	5	9	0	1	
	100%	35.7%	64.3%	0.0%	7.1%	
100～299人	11	7	4	0	1	
	100%	63.6%	36.4%	0.0%	9.1%	
300人以上	11	6	4	1	1	
	100%	54.5%	36.4%	9.1%	9.1%	

10. 非正規従業員について

A パートタイム労働者

(1) パートタイム労働者の雇用状況

(1) 現在（7月1日）、パートタイム労働者を雇用していますか。【1つに○】

パートタイム労働者の雇用状況については、「雇用している」が59.8%、「雇用していない」が40.2%となっている。

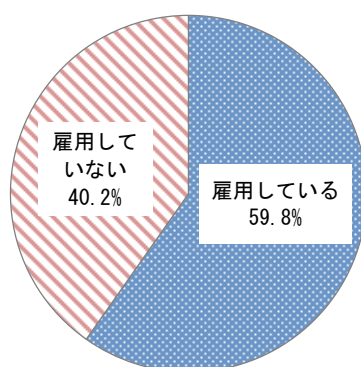
前回調査との比較では、「雇用している」が5.2ポイント減少している。

業種別でみると、〈建設業〉を除くすべての業種で「雇用している」が5割以上となっており、〈宿泊業、飲食サービス業〉で92.7%と他の層と比較して最も高く、次いで〈製造業〉、〈医療、福祉〉の順となっている。

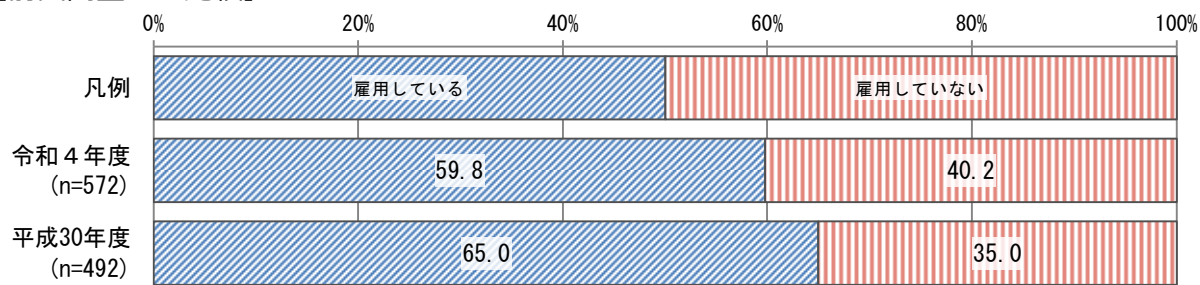
また、〈建設業〉では「雇用している」が32.6%と他の層より19ポイント以上低くなっている。

従業員規模別でみると、〈9人以下〉を除くすべての層で「雇用している」が6割以上となっており、〈50～99人〉で91.7%と他の層と比較して最も高く、次いで〈30～49人〉、〈300人以上〉の順となっている。

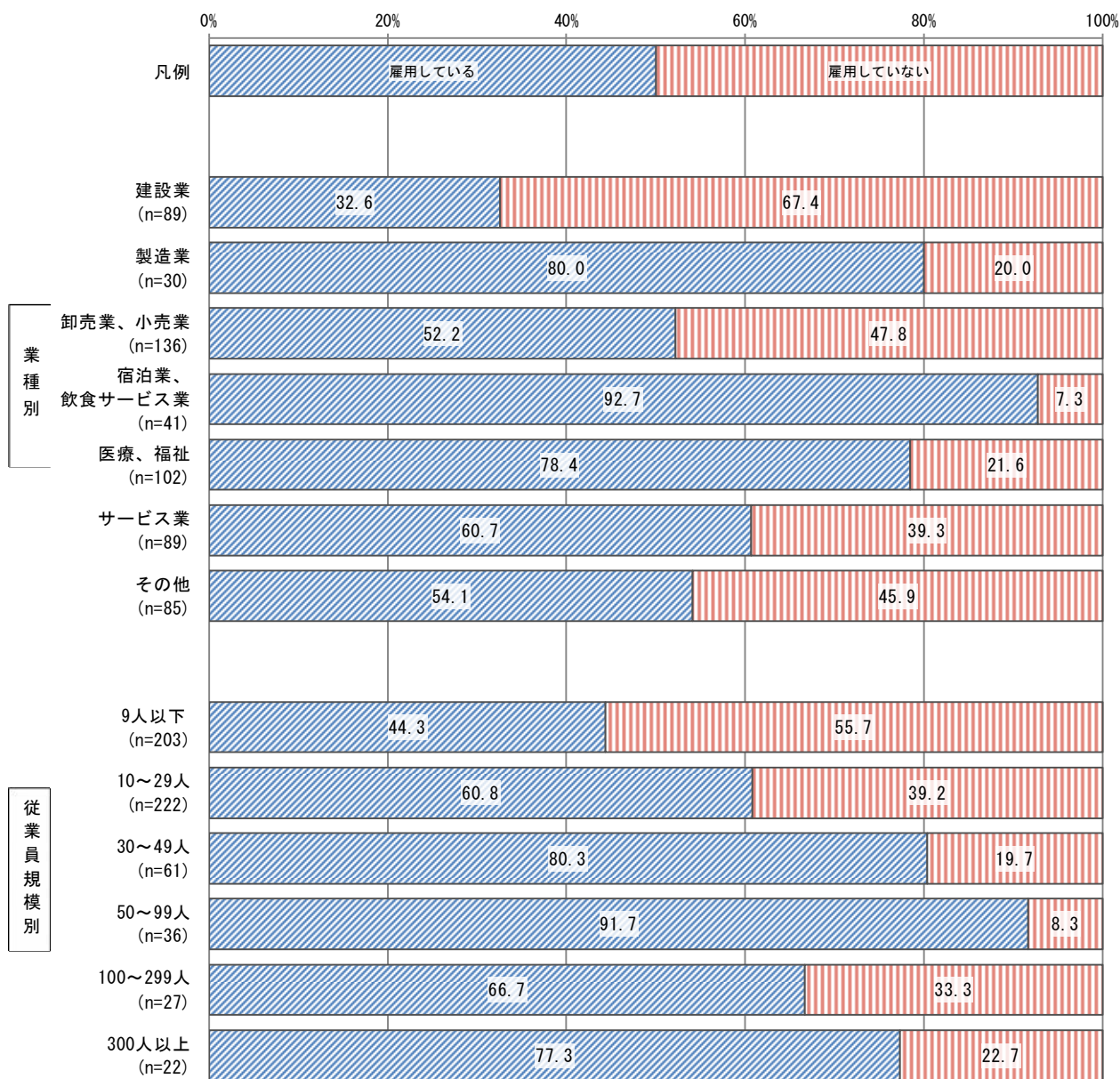
■パートタイム労働者の雇用状況〔回答数=572〕



【前回調査との比較】



【業種別／従業員規模別（パートタイム労働者の雇用状況）】



(2) パートタイム労働者の年齢構成

(2) パートタイム労働者の雇用人数および年齢構成についてご記入ください。

(7月1日現在)【数字を記入】

パートタイム労働者の年齢構成については、「50～59歳」が22.2%と最も高く、次いで「40～49歳」が19.6%、「65歳以上」が14.6%の順となっている。

性別構成については、「男性」が20.3%、「女性」が79.7%となっている。

前回調査との比較では、「20歳未満」が10.5ポイント、「20～29歳」が7.5ポイント、それぞれ減少し、「50～59歳」が5.8ポイント増加している。

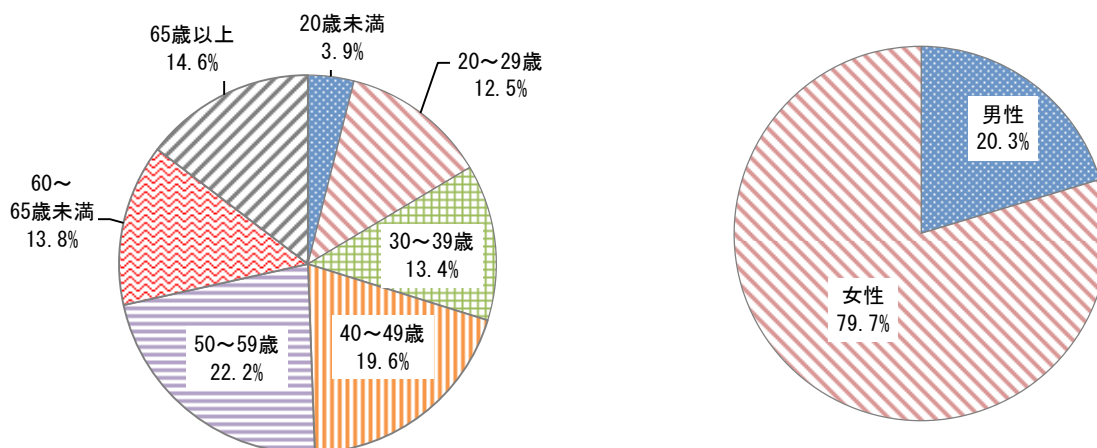
性別でみると、〈男性〉では「65歳以上」が30.9%と〈女性〉より20.4ポイント高く、〈女性〉では「50～59歳」が25.2%と〈男性〉より15.0ポイント高くなっている。

また、「20～29歳」は〈男性〉が〈女性〉より12.7ポイント、「40～49歳」は〈女性〉が〈男性〉より13.9ポイント、それぞれ高くなっている。

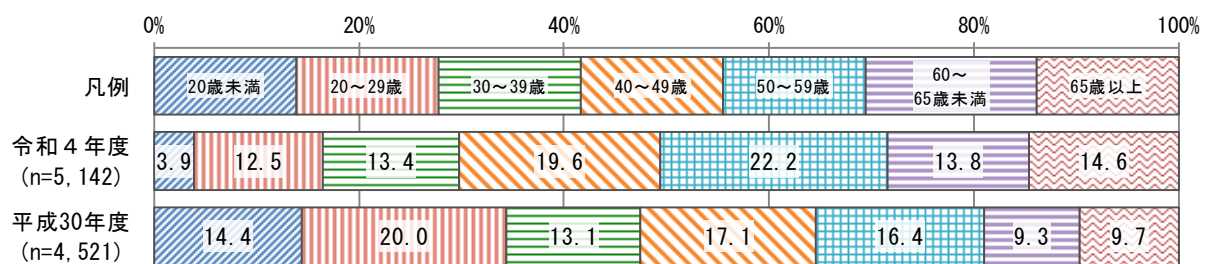
業種別でみると、〈建設業〉と〈その他〉で「40～49歳」が、〈製造業〉と〈卸売業、小売業〉で「50～59歳」が、〈宿泊業、飲食サービス業〉と〈サービス業〉で「20～29歳」が、〈医療、福祉〉で「65歳以上」が、それぞれ最も高くなっている。

従業員規模別でみると、〈9人以下〉で「20～29歳」が、10～49人の層で「40～49歳」が、50～299人の層で「65歳以上」が、300人以上の層で「50～59歳」が、それぞれ最も高くなっている。

■パートタイム労働者の年齢構成／性別構成〔対象者数=5,142、回答事業所数=323〕

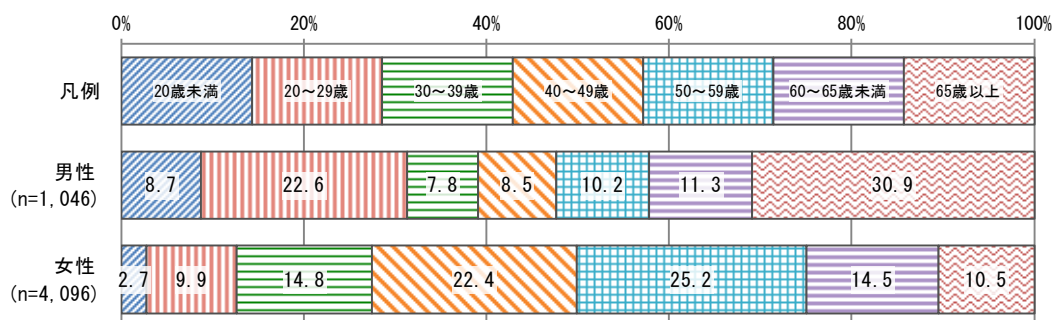


【前回調査との比較】

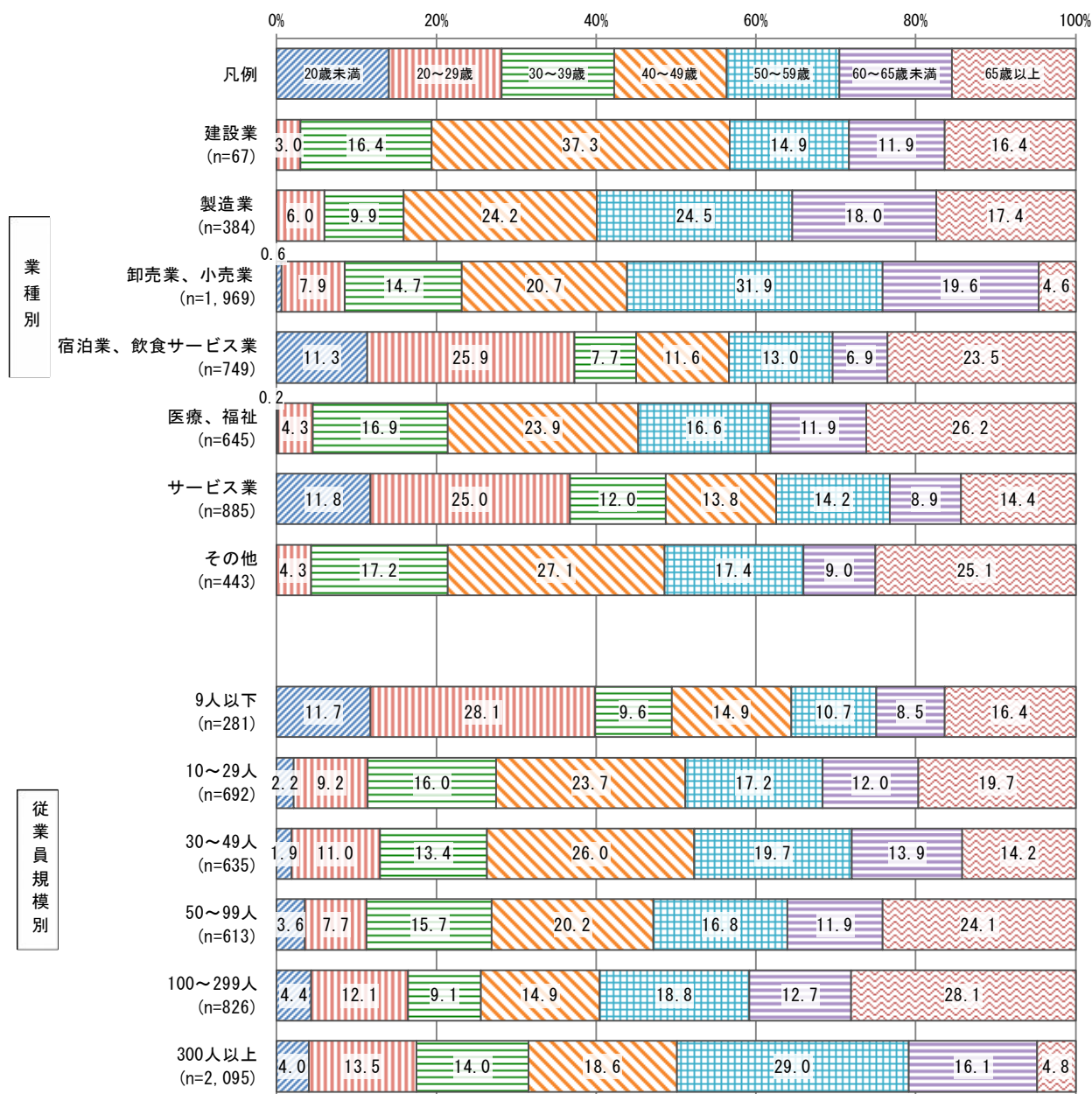


※本表での n はパートタイム労働者の総数を表す。

【性別（パートタイム労働者の年齢構成）】



【業種別／従業員規模別（パートタイム労働者の年齢構成）】



※本表での n はパートタイム労働者の総数を表す。

(3) パートタイム労働者の職種

(3) パートタイム労働者が従事している職種はどのようなものですか。

【あてはまるもの全てに○】

パートタイム労働者の職種については、「事務」が47.6%と最も高く、次いで「現場作業」が32.9%、「専門技術」が23.5%の順となっている。

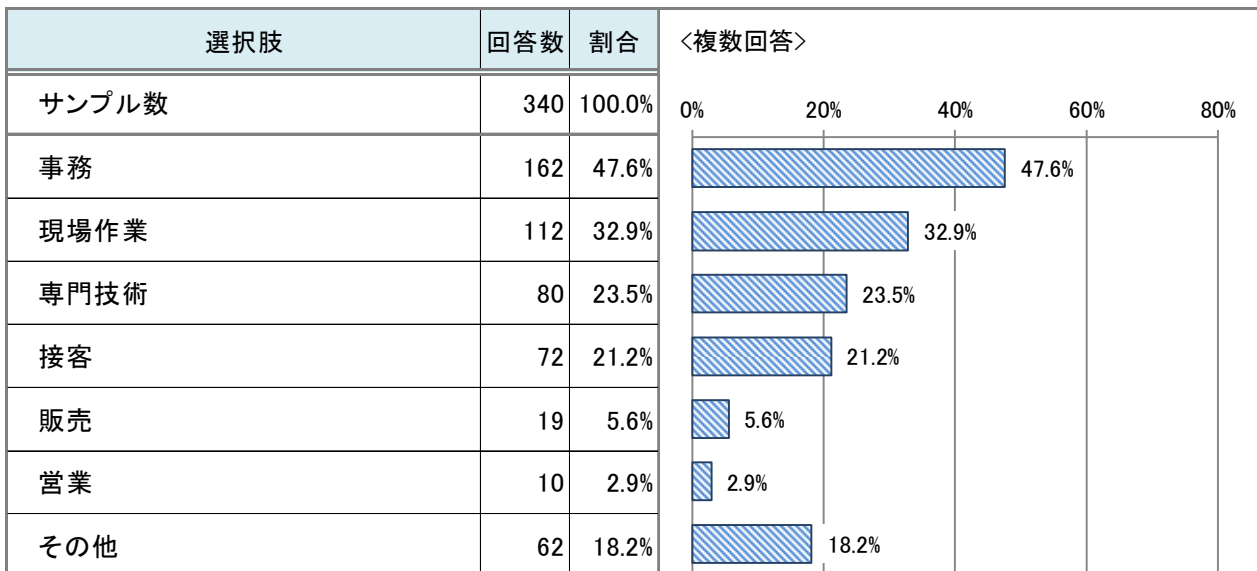
前回調査との比較では、「現場作業」が9.4ポイント増加している。

業種別でみると、〈宿泊業、飲食サービス業〉で「接客」が81.6%、〈製造業〉で「現場作業」が78.3%、〈医療、福祉〉で「専門技術」が58.2%と、それぞれ最も高くなっている。

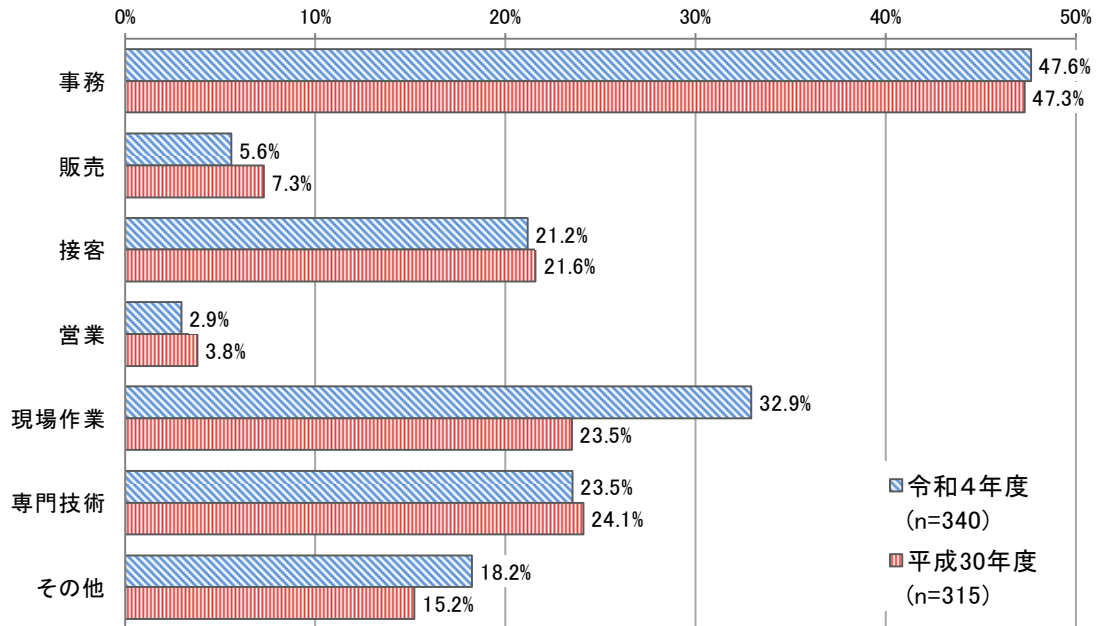
また、〈建設業〉、〈卸売業、小売業〉、〈サービス業〉、〈その他〉では「事務」が5～6割台と最も高くなっている。

従業員規模別でみると、すべての層で「事務」と「現場作業」が上位2位以内となっている。

■パートタイム労働者の職種〔回答数=340〕



【前回調査との比較】



【業種別／従業員規模別（パートタイム労働者の職種）】

※ 黒色は第1位、灰色は第2位、白色は第3位の項目

上段: 回答数 下段: 回答割合 (%)		合計	事務	販売	接客	営業	現場作業	専門技術	その他
業種別	建設業	29	20	0	0	0	6	4	2
		100%	69.0%	0.0%	0.0%	0.0%	20.7%	13.8%	6.9%
	製造業	23	5	0	2	0	18	2	3
		100%	21.7%	0.0%	8.7%	0.0%	78.3%	8.7%	13.0%
	卸売業、小売業	71	41	10	11	3	35	5	7
		100%	57.7%	14.1%	15.5%	4.2%	49.3%	7.0%	9.9%
	宿泊業、飲食サービス業	38	8	3	31	0	13	2	6
	100%	21.1%	7.9%	81.6%	0.0%	34.2%	5.3%	15.8%	
従業員規模別	医療、福祉	79	31	1	3	0	12	46	26
		100%	39.2%	1.3%	3.8%	0.0%	15.2%	58.2%	32.9%
	サービス業	54	31	4	18	3	21	11	4
		100%	57.4%	7.4%	33.3%	5.6%	38.9%	20.4%	7.4%
	その他	46	26	1	7	4	7	10	14
		100%	56.5%	2.2%	15.2%	8.7%	15.2%	21.7%	30.4%
	9人以下	89	43	4	18	1	18	17	10
	100%	48.3%	4.5%	20.2%	1.1%	20.2%	19.1%	11.2%	
10～29人	134	63	8	24	4	43	31	25	
	100%	47.0%	6.0%	17.9%	3.0%	32.1%	23.1%	18.7%	
30～49人	49	16	1	9	0	21	14	12	
	100%	32.7%	2.0%	18.4%	0.0%	42.9%	28.6%	24.5%	
50～99人	33	20	3	8	1	10	8	9	
	100%	60.6%	9.1%	24.2%	3.0%	30.3%	24.2%	27.3%	
100～299人	18	10	3	7	1	12	6	1	
	100%	55.6%	16.7%	38.9%	5.6%	66.7%	33.3%	5.6%	
300人以上	17	10	0	6	3	8	4	5	
	100%	58.8%	0.0%	35.3%	17.6%	47.1%	23.5%	29.4%	

(4) パートタイム労働者の平均賃金

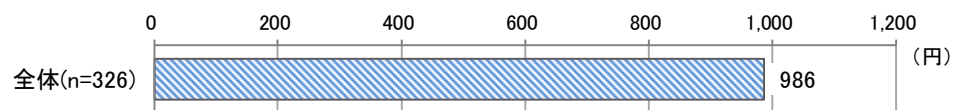
(4) パートタイム労働者の1時間当たりの平均賃金はいくらですか。【数字を記入】

パートタイム労働者の平均賃金については、全体で平均986円となっており、前回調査との比較では87円増加している。

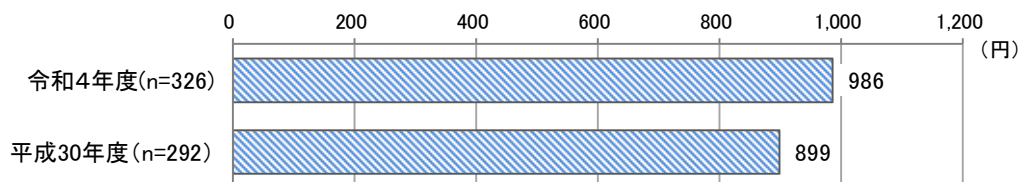
業種別でみると、〈医療、福祉〉が1,075円と最も高く、次いで〈建設業〉が1,028円、〈サービス業〉が999円の順となっている。

従業員規模別でみると、〈50～99人〉が1,010円と最も高くなっている。

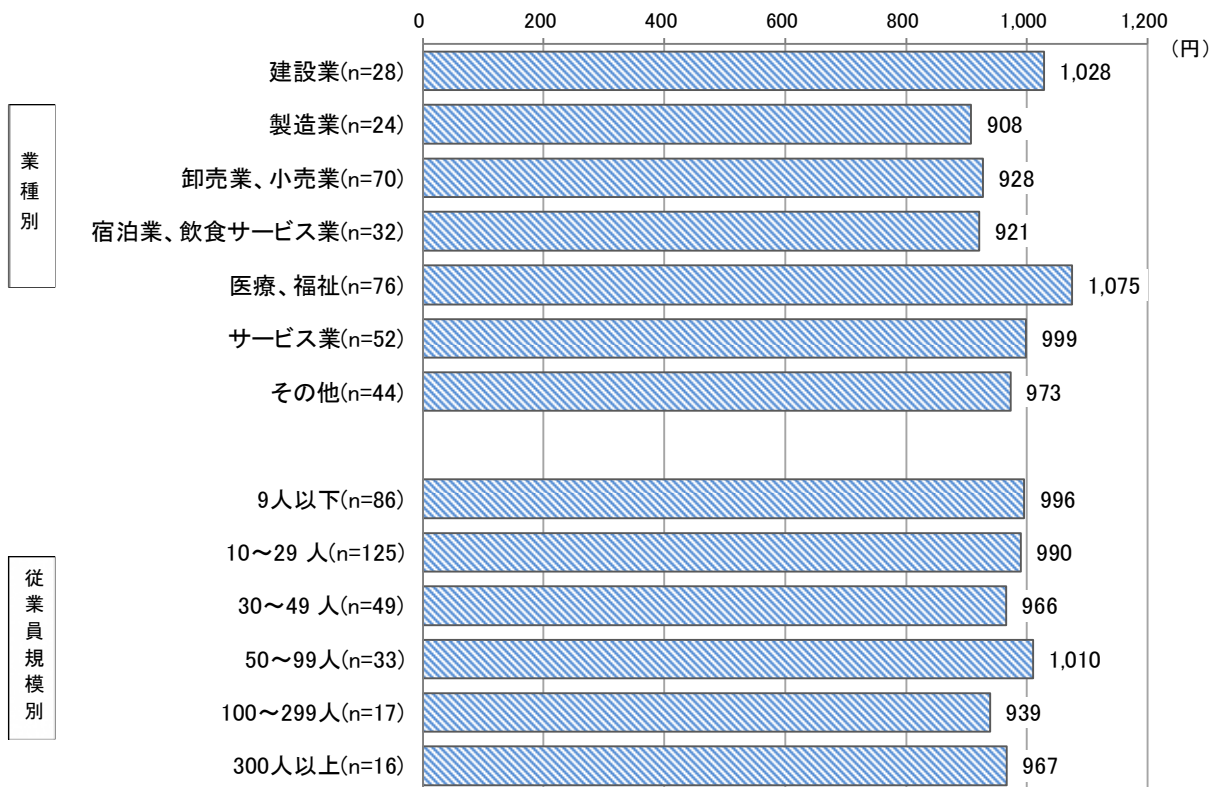
■パートタイム労働者の平均賃金〔回答数=326〕



【前回調査との比較】



【業種別／従業員規模別（パートタイム労働者の平均賃金）】



B 契約社員

(1) 契約社員の雇用状況

(1) 現在（7月1日）、契約社員を雇用していますか。【1つに○】

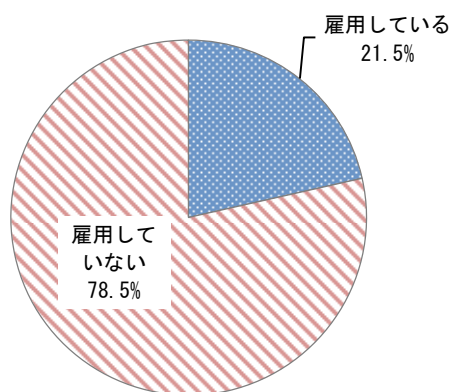
契約社員の雇用状況については、「雇用している」が 21.5%、「雇用していない」が 78.5%となっている。

前回調査との比較では、大きな差は見られない。

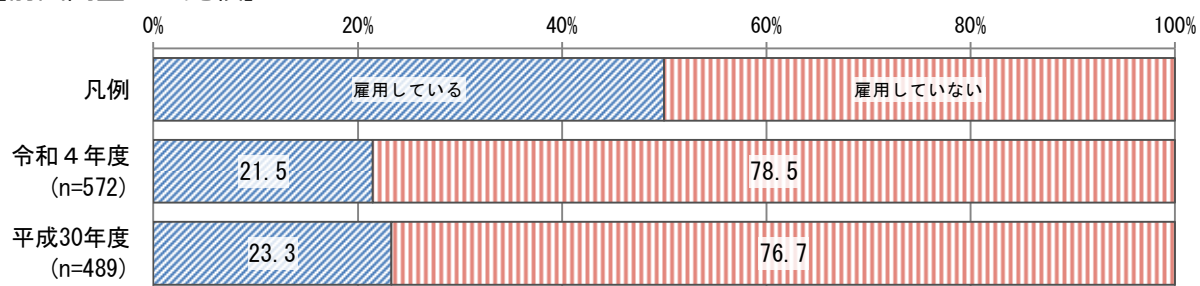
業種別でみると、「雇用している」は<サービス業>で 31.5%と最も高く、次いで<その他>、<卸売業、小売業>の順となっている。

従業員規模別でみると、「雇用している」は<100～299人>で 48.0%と最も高く、次いで<300人以上>、<30～49人>の順となっている。

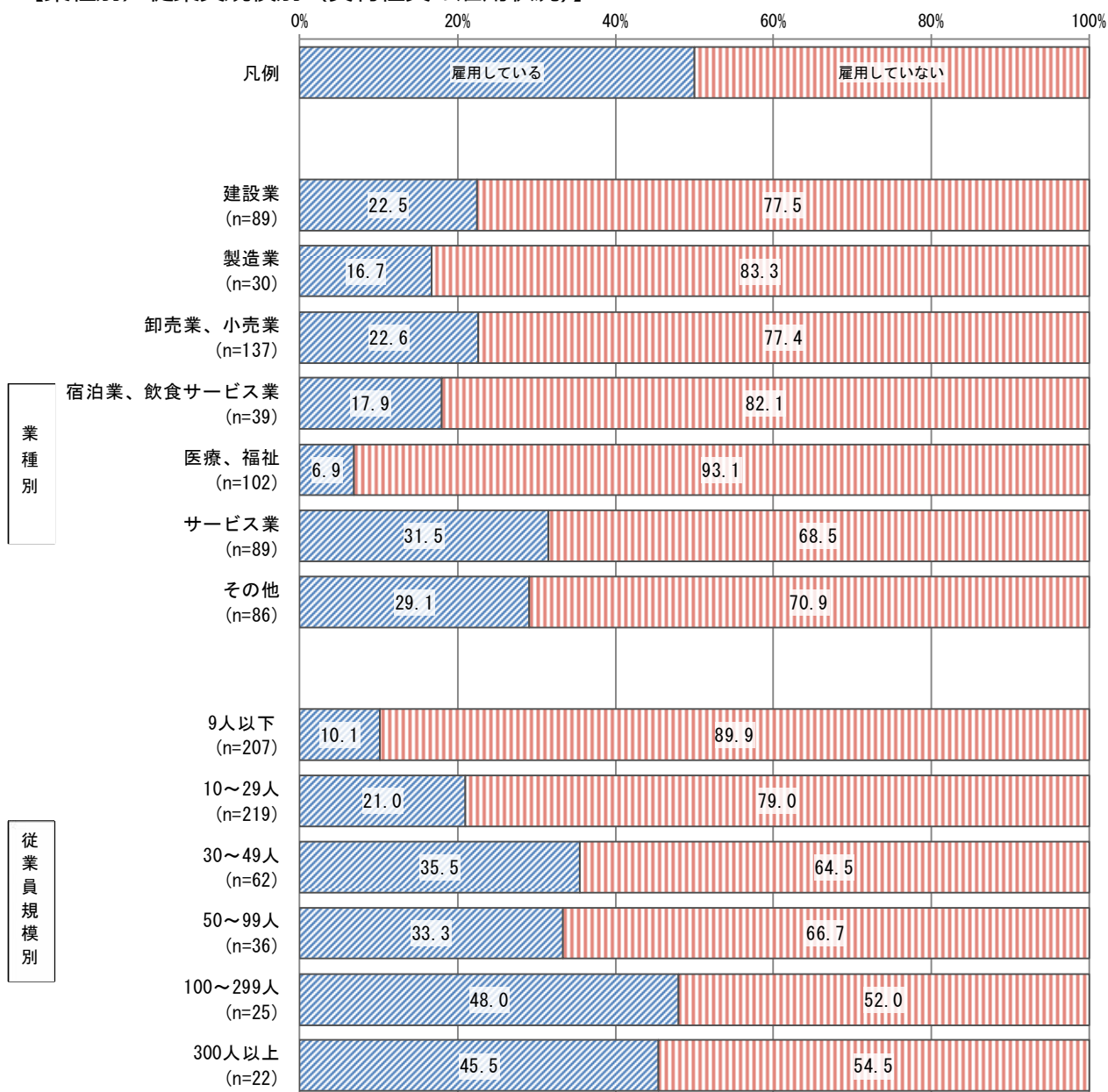
■ 契約社員の雇用状況〔回答数 = 572〕



【前回調査との比較】



【業種別／従業員規模別（契約社員の雇用状況）】



(2) 契約社員の年齢構成

(2) 契約社員の雇用人数および年齢構成についてご記入ください。(7月1日現在)

【数字を記入】

契約社員の年齢構成については、「60～65歳未満」が26.9%と最も高く、次いで「65歳以上」が23.0%、「40～49歳」が14.9%の順となっている。

性別構成については、「男性」が53.7%、「女性」が46.3%となっている。

前回調査との比較では、「65歳以上」が10.6ポイント増加している。

性別でみると、〈男性〉では「65歳以上」が、〈女性〉では「40～49歳」が、それぞれ最も高くなっている。

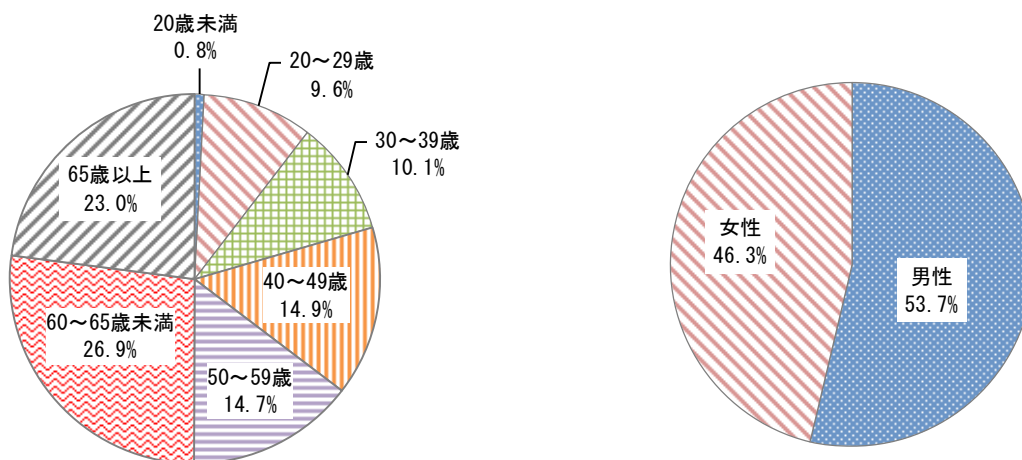
また、60歳以上の割合が〈男性〉では69.5%と、〈女性〉より42.4ポイント高くなっている。

業種別でみると、〈宿泊業、飲食サービス業〉と〈サービス業〉で「65歳以上」が、その他の層で「60～65歳未満」が、それぞれ最も高くなっている。

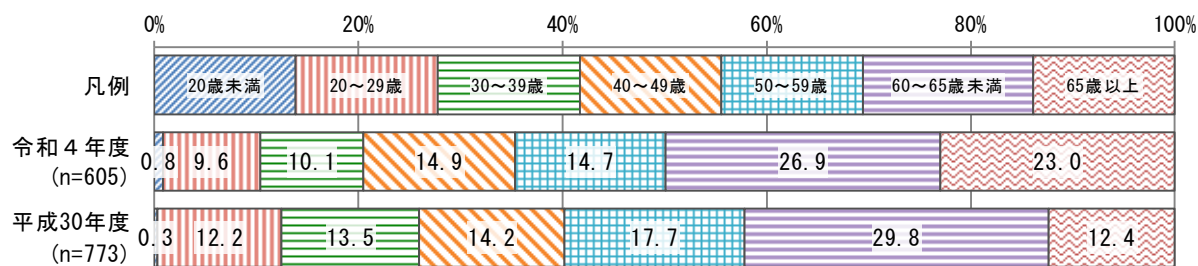
従業員規模別でみると、99人以下の層では「60～65歳未満」が、〈100～299人〉では「65歳以上」が、〈300人以上〉では「40～49歳」が、それぞれ最も高くなっている。

また、〈300人以上〉では「20～29歳」、「30～39歳」、「40～49歳」の3項目の割合が、他の層と比較して最も高くなっている。

■ 契約社員の年齢構成／性別構成〔対象者数 = 605、回答事業所数 = 112〕

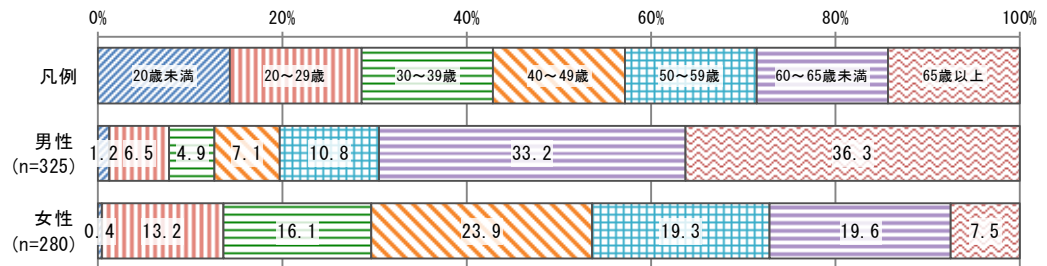


【前回調査との比較】

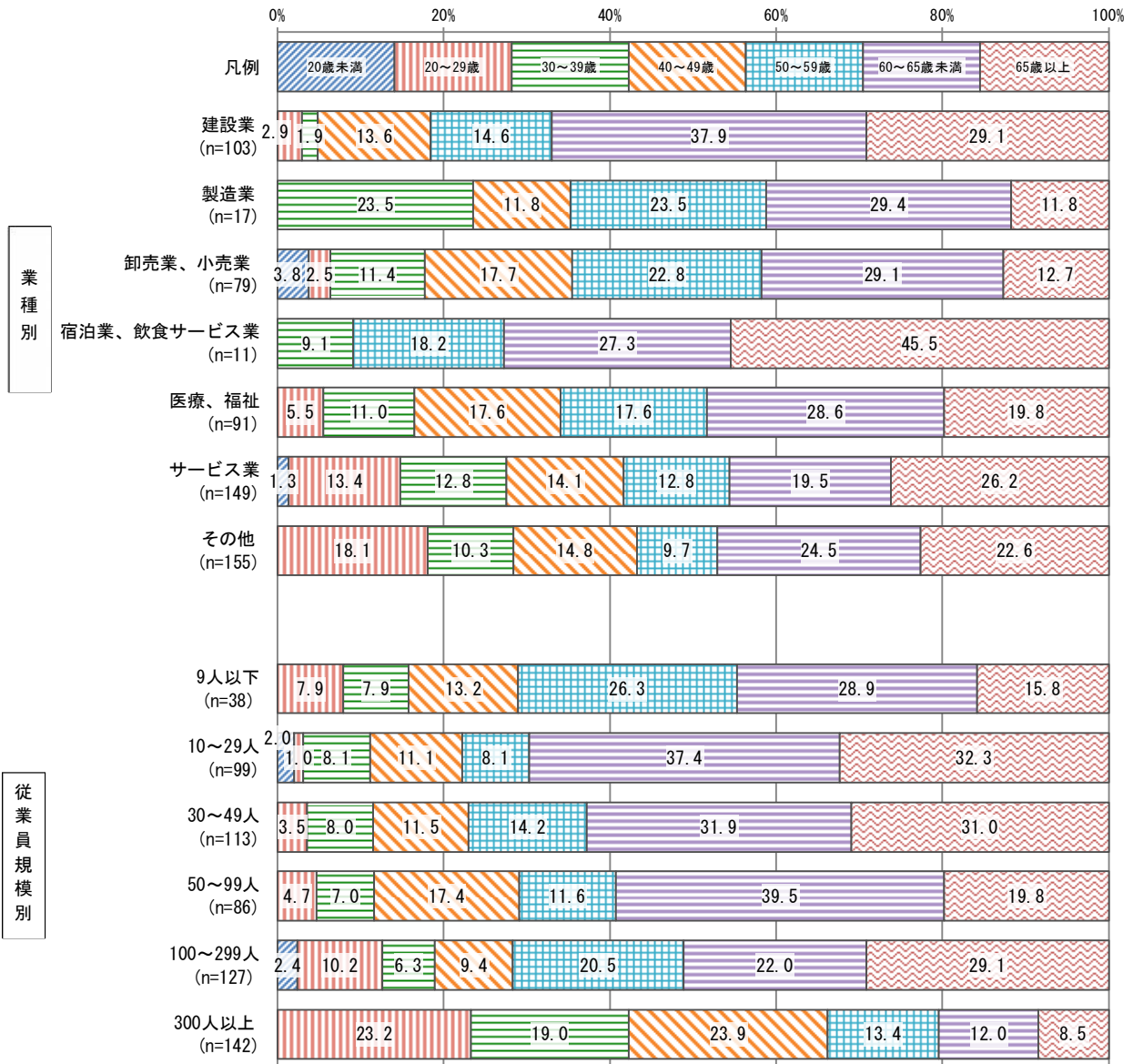


※本表での n は契約社員の総数を表す。

【性別（契約社員の年齢構成）】



【業種別／従業員規模別（契約社員の年齢構成）】



※本表での n は契約社員の総数を表す。

(3) 契約社員の職種

(3) 契約社員が従事している職種はどのようなものですか。【あてはまるもの全てに○】

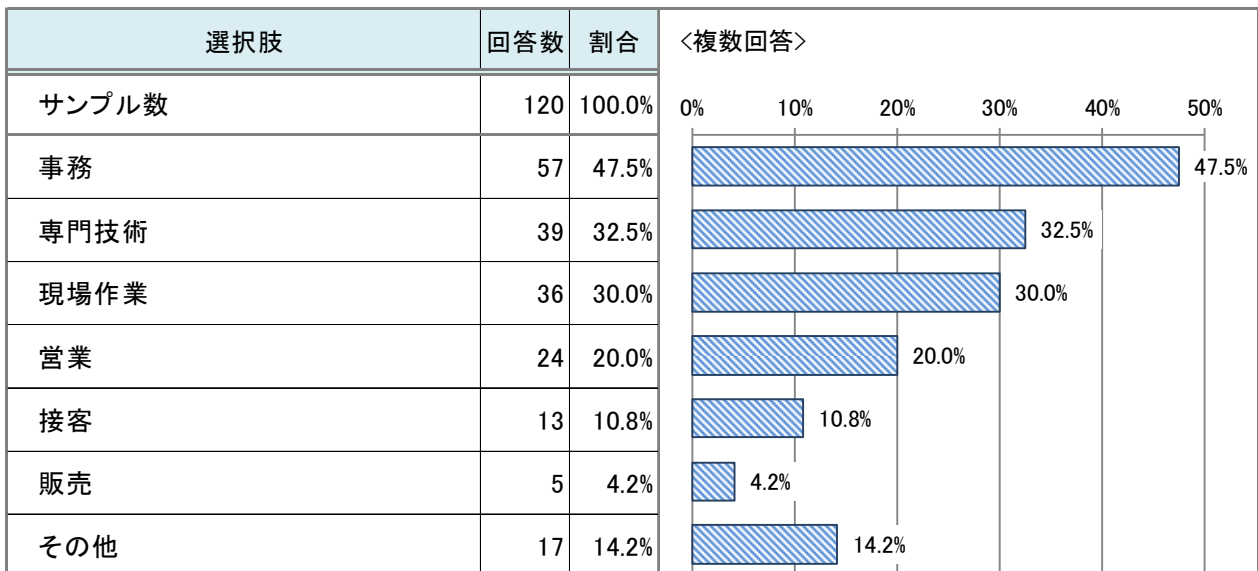
契約社員の職種については、「事務」が47.5%と最も高く、次いで「専門技術」が32.5%、「現場作業」が30.0%の順となっている。

前回調査との比較では、「事務」が8.0ポイント、「現場作業」が5.4ポイントそれぞれ増加し、「接客」が7.6ポイント、「営業」と「販売」が5.4ポイントそれぞれ減少している。

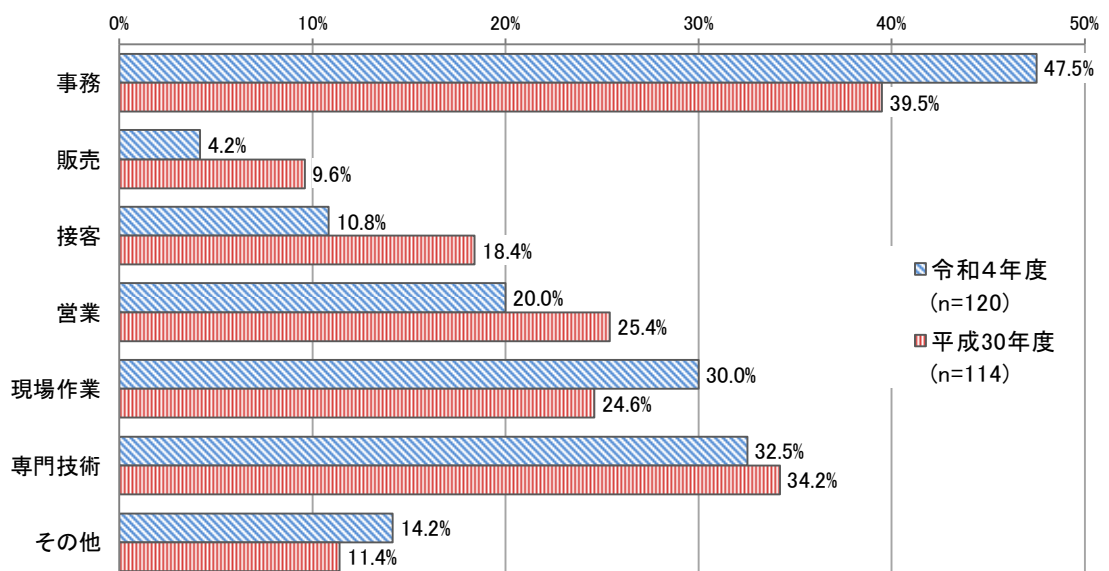
業種別でみると、一部業種でサンプル数が限られるが、〈製造業〉で「現場作業」が、〈宿泊業、飲食サービス業〉で「接客」が、〈サービス業〉で「専門技術」が、〈建設業〉で「事務」と「現場作業」が、その他の層で「事務」が、それぞれ最も高くなっている。

従業員規模別でみると、一部の層でサンプル数が限られるが、〈9人以下〉と〈50～99人〉で「専門技術」が、〈30～49人〉で「現場作業」が、その他の層で「事務」が、それぞれ最も高くなっている。

■ 契約社員の職種〔回答数=120〕



【前回調査との比較】



【業種別／従業員規模別（契約社員の職種）】

※ は第1位、 は第2位、 は第3位の項目

上段:回答数 下段:回答割合(%)		合計	事務	販売	接客	営業	現場作業	専門技術	その他
業種別	建設業	19	9	0	0	4	9	7	1
		100%	47.4%	0.0%	0.0%	21.1%	47.4%	36.8%	5.3%
	製造業	5	2	0	1	0	4	1	0
		100%	40.0%	0.0%	20.0%	0.0%	80.0%	20.0%	0.0%
	卸売業、小売業	31	15	5	2	11	8	3	5
		100%	48.4%	16.1%	6.5%	35.5%	25.8%	9.7%	16.1%
	宿泊業、飲食サービス業	6	2	0	5	2	0	1	2
	100%	33.3%	0.0%	83.3%	33.3%	0.0%	16.7%	33.3%	
医療、福祉	7	5	0	0	0	0	3	3	
	100%	71.4%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	42.9%	42.9%	
サービス業	28	12	0	3	4	11	15	1	
	100%	42.9%	0.0%	10.7%	14.3%	39.3%	53.6%	3.6%	
その他	24	12	0	2	3	4	9	5	
	100%	50.0%	0.0%	8.3%	12.5%	16.7%	37.5%	20.8%	
従業員規模別	9人以下	19	9	1	0	2	5	10	1
		100%	47.4%	5.3%	0.0%	10.5%	26.3%	52.6%	5.3%
	10～29人	46	21	3	2	15	12	11	3
		100%	45.7%	6.5%	4.3%	32.6%	26.1%	23.9%	6.5%
	30～49人	22	7	1	4	4	11	7	5
		100%	31.8%	4.5%	18.2%	18.2%	50.0%	31.8%	22.7%
	50～99人	12	4	0	1	1	1	7	2
	100%	33.3%	0.0%	8.3%	8.3%	8.3%	58.3%	16.7%	
100～299人	12	10	0	3	0	4	4	3	
	100%	83.3%	0.0%	25.0%	0.0%	33.3%	33.3%	25.0%	
300人以上	9	6	0	3	2	3	0	3	
	100%	66.7%	0.0%	33.3%	22.2%	33.3%	0.0%	33.3%	

(4) 契約社員の平均賃金

(4) 契約社員の1時間当たりの平均賃金はいくらですか。【数字を記入】

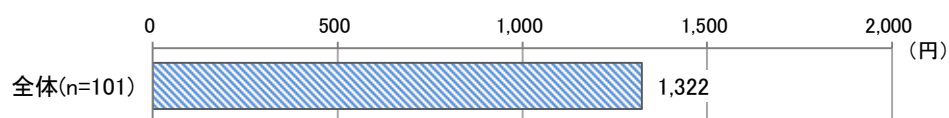
※月給制の場合は、賃金÷月の所定労働時間数で計算します。

契約社員の平均賃金については、全体で1,322円となっており、前回調査との比較では142円増加している。

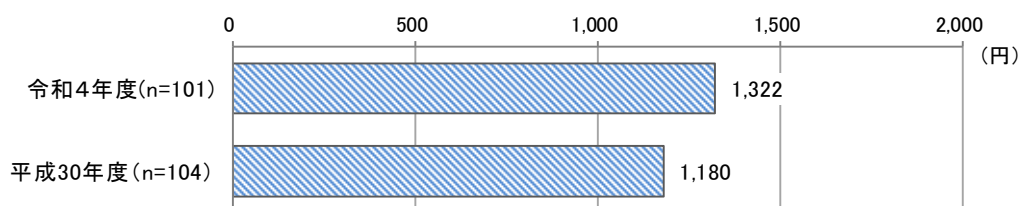
業種別でみると、〈医療、福祉〉が1,631円と最も高く、次いで〈建設業〉が1,415円、〈サービス業〉が1,352円の順となっている。

従業員規模別でみると、〈9人以下〉が1,476円と最も高く、次いで〈10～29人〉が1,426円、〈50～99人〉が1,193円の順となっている。

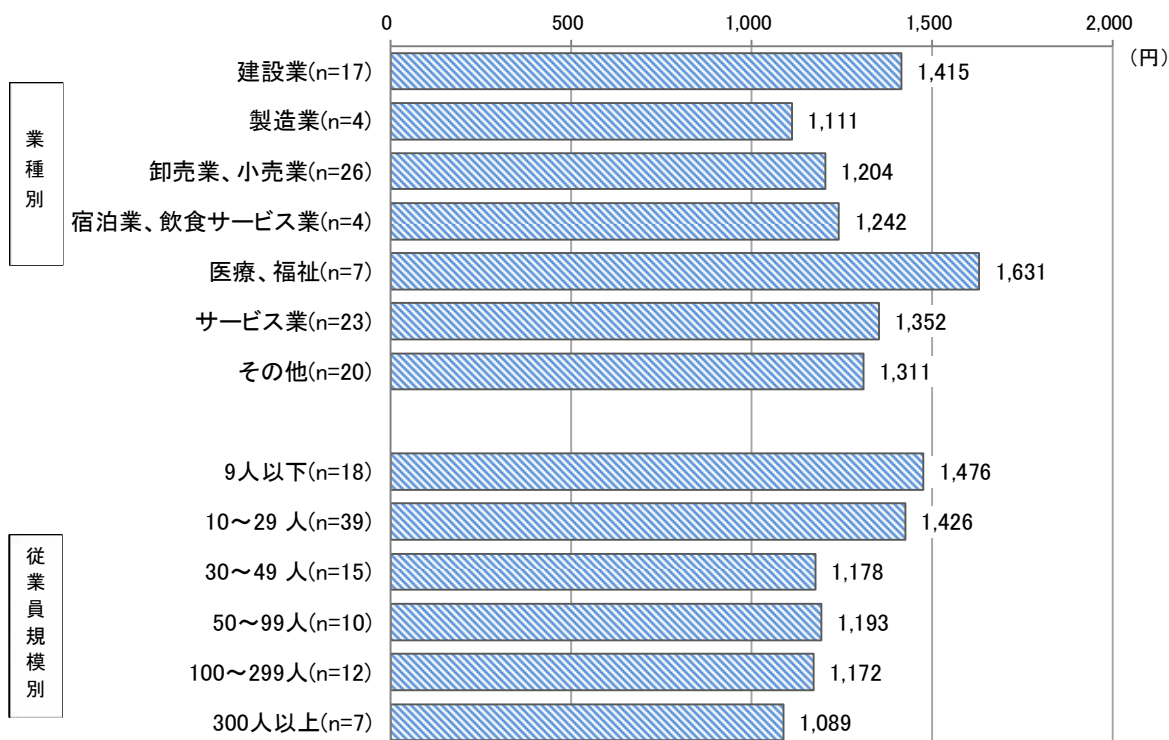
■ 契約社員の平均賃金〔回答数=101〕



【前回調査との比較】



【業種別／従業員規模別（契約社員の平均賃金）】



C 派遣労働者

(1) 派遣労働者の雇用状況

(1) 現在（7月1日）、派遣労働者はいますか。【1つに○】

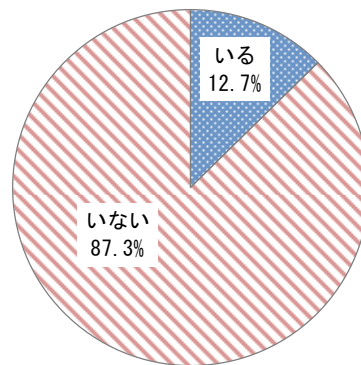
派遣労働者の雇用状況については、「いる」が12.7%、「いない」が87.3%となっている。

前回調査との比較では、大きな差は見られない。

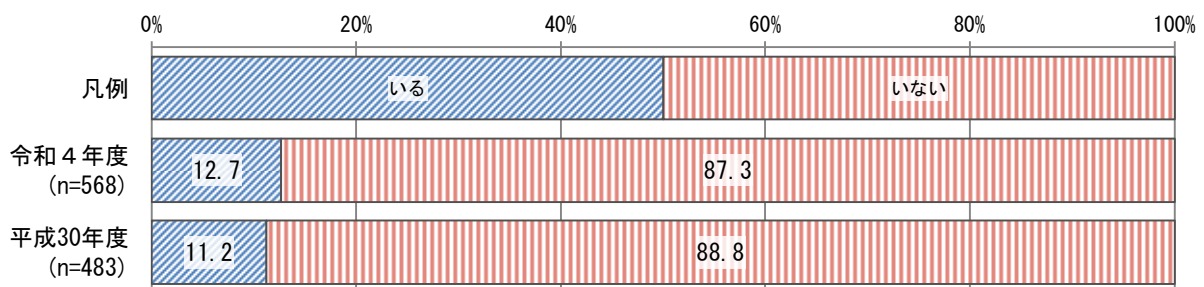
業種別でみると、「いる」は、〈製造業〉で23.3%と最も高く、次いで〈その他〉、〈卸売業、小売業〉の順となっている。

従業員規模別でみると、「いる」は〈300人以上〉で54.5%と最も高く、次いで〈100～299人〉で29.6%、〈30～49人〉で21.0%の順となっている。

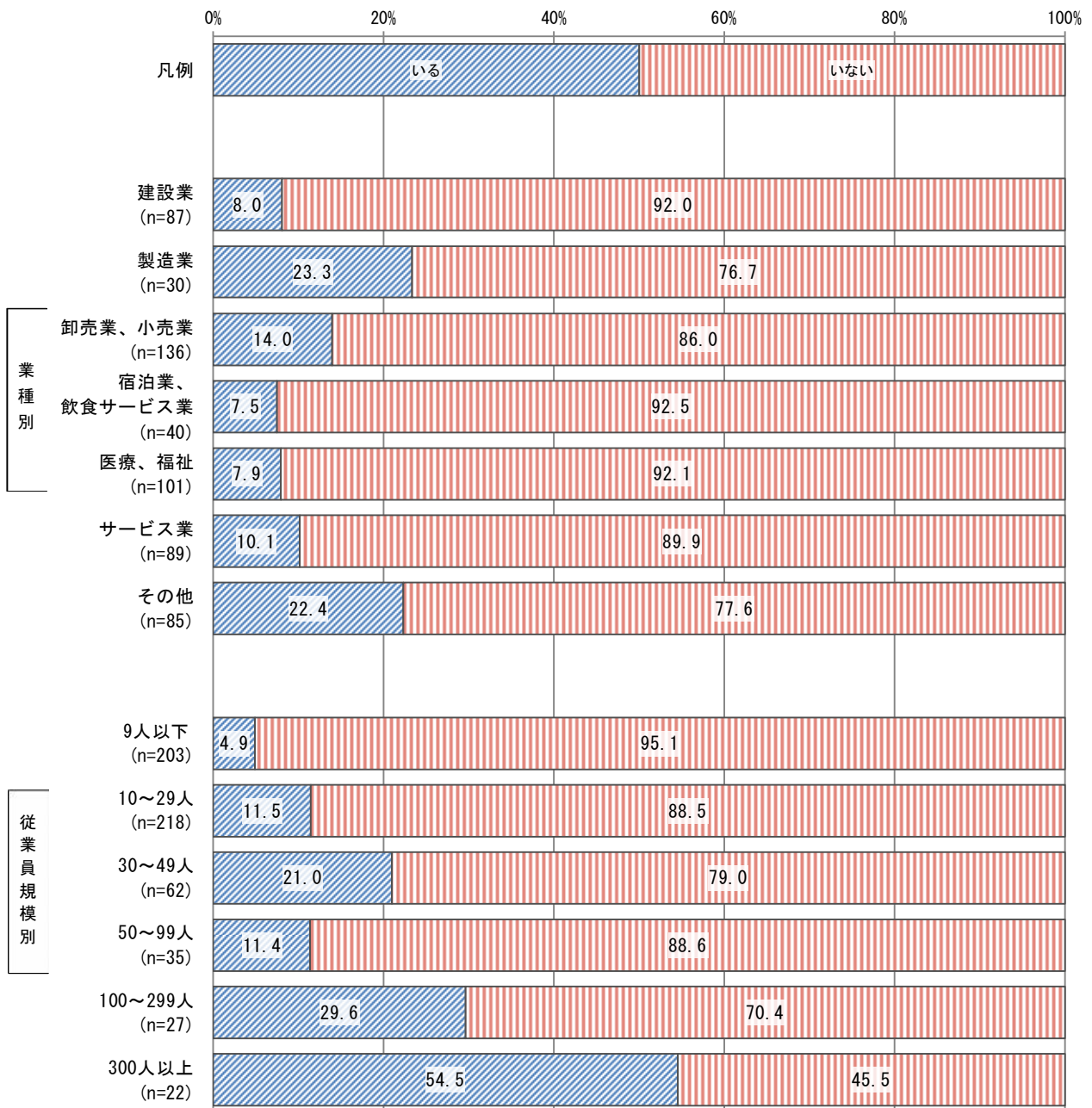
■ 派遣労働者の雇用状況〔回答数 = 568〕



【前回調査との比較】



【業種別／従業員規模別（派遣労働者の雇用状況）】



(2) 派遣労働者の年齢構成

(2) 派遣労働者の数および年齢構成についてご記入ください。(7月1日現在)

【数字を記入】

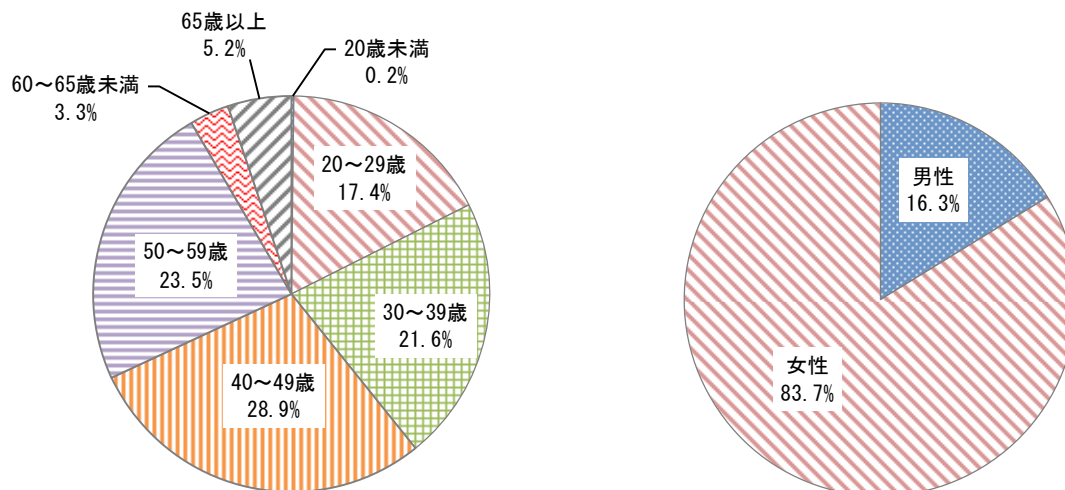
派遣労働者の年齢構成については、「40～49歳」が28.9%と最も高く、次いで「50～59歳」が23.5%、「30～39歳」が21.6%の順となっている。

性別構成については、「男性」が16.3%、「女性」が83.7%となっている。

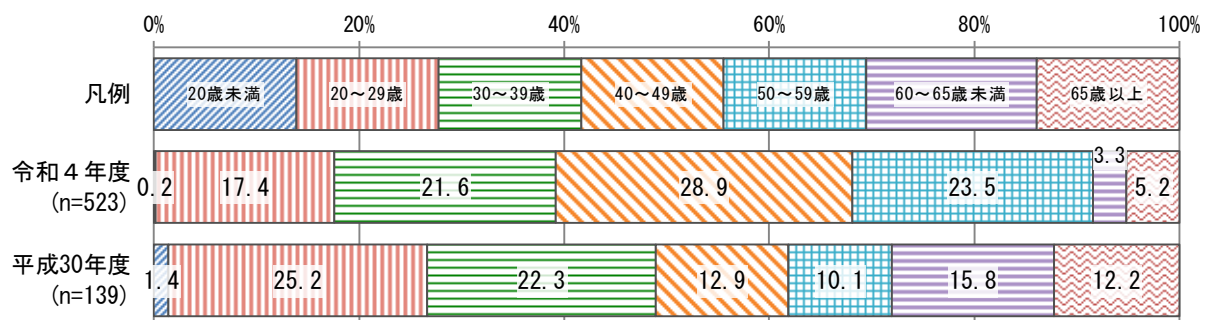
前回調査との比較では、「40～49歳」が16.0ポイント、「50～59歳」が13.4ポイントそれぞれ増加し、「20～29歳」が7.8ポイント、「60～65歳未満」が12.5ポイント、「65歳以上」が7.0ポイントそれぞれ減少している。

業種別でみると、一部の層でサンプル数が限られるが、〈宿泊業、飲食サービス業〉で「65歳以上」が、〈製造業〉で「20～29歳」が、〈建設業〉で「40～49歳」と「50～59歳」が、〈サービス業〉と〈その他〉で「40～49歳」が、〈卸売業、小売業〉と〈医療、福祉〉で「30～39歳」が、それぞれ最も高くなっている。

■ 派遣労働者の年齢構成／性別構成〔対象者数 = 523、回答事業所数 = 54〕

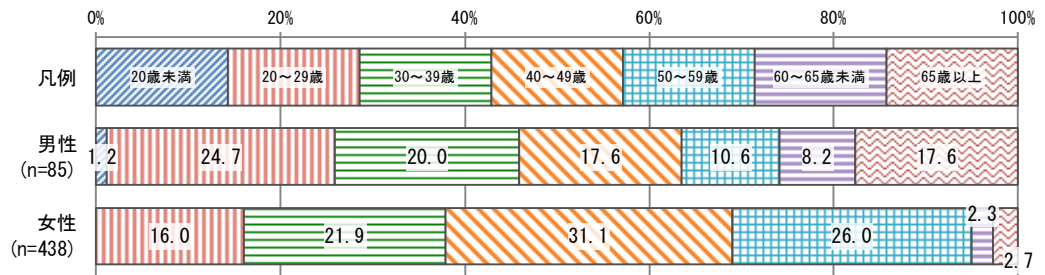


【前回調査との比較】

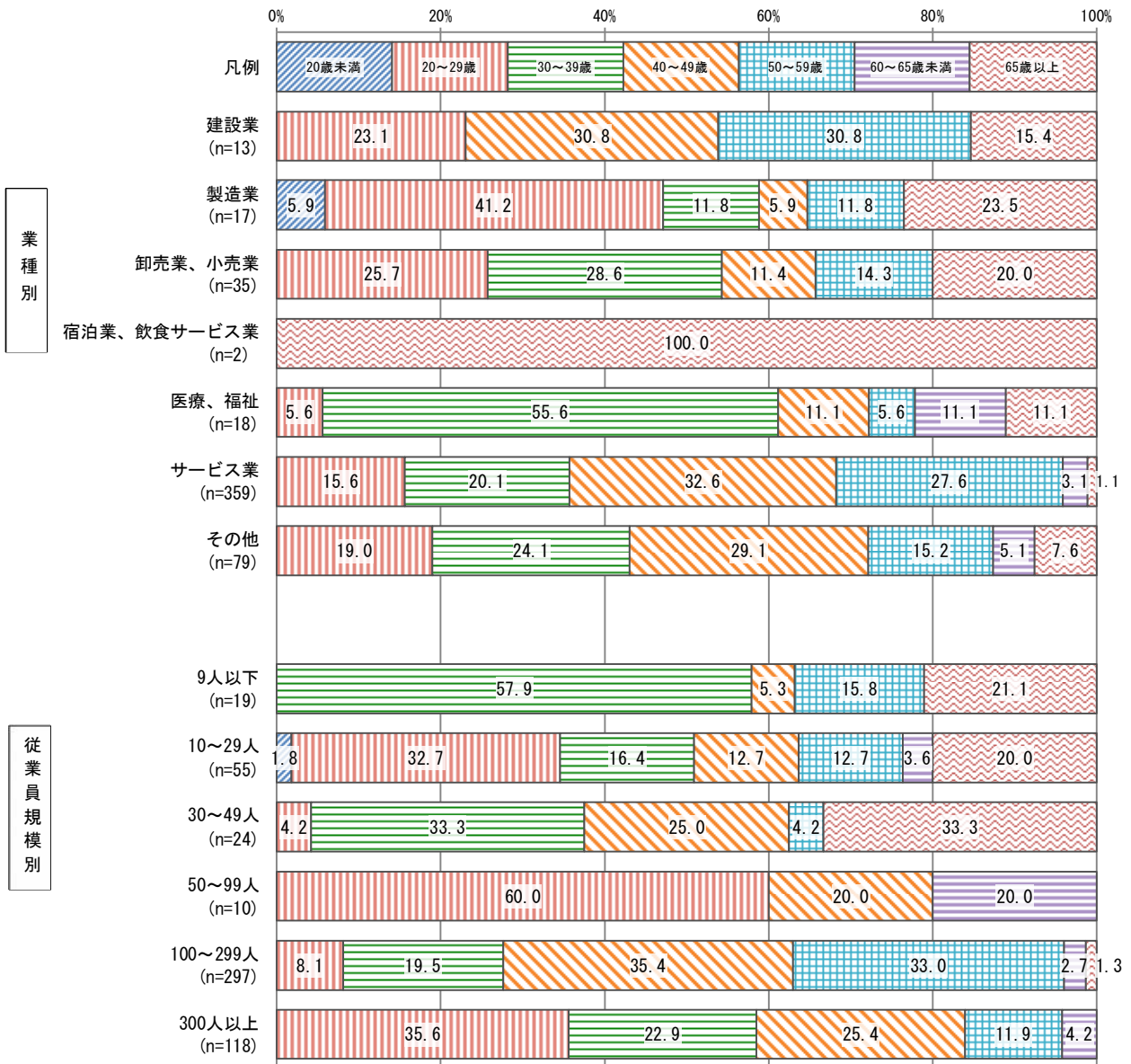


※本表での n は派遣労働者の総数を表す。

【性別（派遣労働者の年齢構成）】



【業種別／従業員規模別（派遣労働者の年齢構成）】



※本表での n は派遣労働者の総数を表す。

(3) 派遣労働者の職種

(3) 派遣労働者が従事している職種はどのようなものですか。【あてはまるもの全てに○】

派遣労働者の職種については、「事務」が 54.4%と最も高く、次いで「現場作業」が 29.4%、「その他」が 17.6%の順となっている。

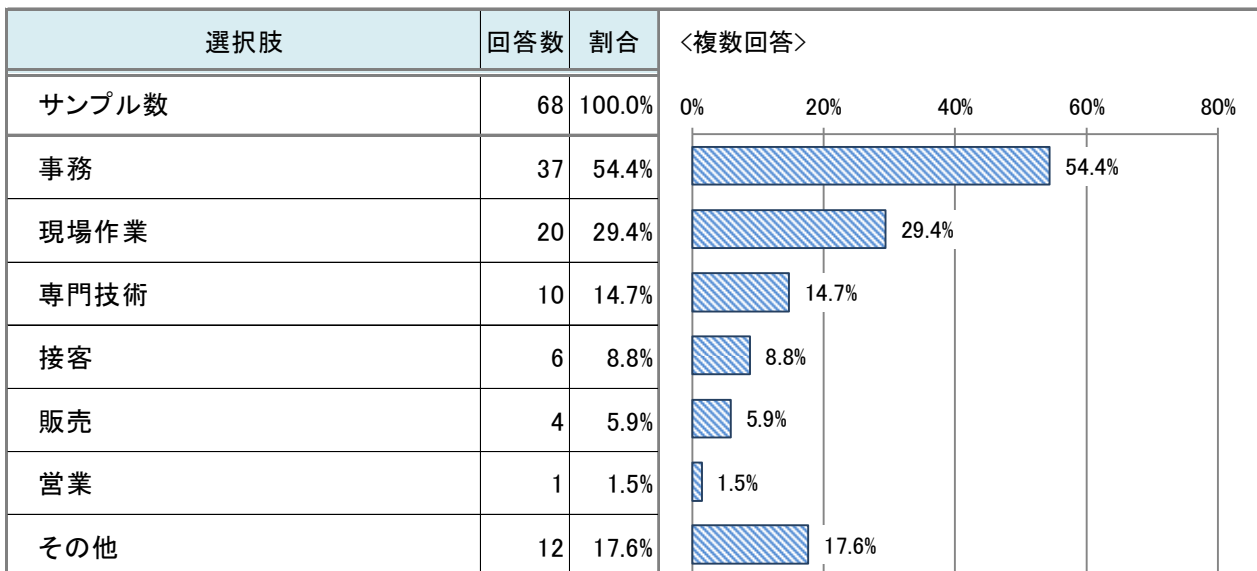
前回調査との比較では、「事務」が 11.8 ポイント、「その他」が 8.3 ポイントそれぞれ増加し、「接客」が 6.0 ポイント、「営業」が 5.9 ポイント、「現場作業」が 5.8 ポイントそれぞれ減少している。

業種別でみると、一部の層でサンプル数が限られるが、すべての業種で「事務」が上位 2 位以内となっている。

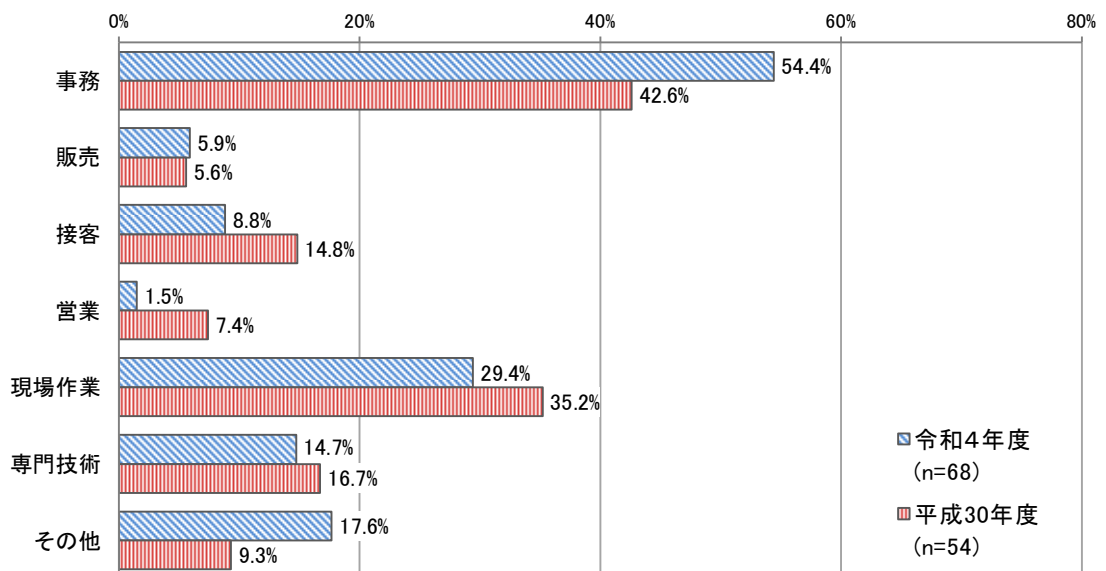
従業員規模別でみると、一部の層でサンプル数が限られるが、すべての層で「事務」が 4～6 割台と最も高くなっている。

また、<100～299 人>では「専門技術」についても 62.5%と同率 1 位となっている。

■ 派遣労働者の職種〔回答数 = 68〕



【前回調査との比較】



【業種別／従業員規模別（派遣労働者の職種）】

※ は第1位、 は第2位、 は第3位の項目

上段:回答数 下段:回答割合(%)		合計	事務	販売	接客	営業	現場作業	専門技術	その他
業種別	建設業	5	3	0	0	0	3	0	1
		100%	60.0%	0.0%	0.0%	0.0%	60.0%	0.0%	20.0%
	製造業	7	3	0	1	0	5	0	0
		100%	42.9%	0.0%	14.3%	0.0%	71.4%	0.0%	0.0%
	卸売業、小売業	19	9	3	3	0	7	0	2
		100%	47.4%	15.8%	15.8%	0.0%	36.8%	0.0%	10.5%
	宿泊業、 飲食サービス業	3	1	0	0	0	0	1	2
	100%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%	66.7%	
医療、福祉	7	2	0	0	0	1	4	1	
	100%	28.6%	0.0%	0.0%	0.0%	14.3%	57.1%	14.3%	
サービス業	9	8	1	2	0	1	1	2	
	100%	88.9%	11.1%	22.2%	0.0%	11.1%	11.1%	22.2%	
その他	18	11	0	0	1	3	4	4	
	100%	61.1%	0.0%	0.0%	5.6%	16.7%	22.2%	22.2%	
従業員規模別	9人以下	8	5	0	1	0	2	0	1
		100%	62.5%	0.0%	12.5%	0.0%	25.0%	0.0%	12.5%
	10～29人	24	12	2	1	1	6	3	4
		100%	50.0%	8.3%	4.2%	4.2%	25.0%	12.5%	16.7%
	30～49人	13	6	0	0	0	3	0	5
		100%	46.2%	0.0%	0.0%	0.0%	23.1%	0.0%	38.5%
50～99人	4	2	0	1	0	1	1	0	
	100%	50.0%	0.0%	25.0%	0.0%	25.0%	25.0%	0.0%	
100～299人	8	5	2	2	0	3	5	1	
	100%	62.5%	25.0%	25.0%	0.0%	37.5%	62.5%	12.5%	
300人以上	11	7	0	1	0	5	1	1	
	100%	63.6%	0.0%	9.1%	0.0%	45.5%	9.1%	9.1%	

(4) 派遣労働者の平均賃金

(4) 派遣労働者の1時間当たりの平均賃金はいくらですか。【数字を記入】

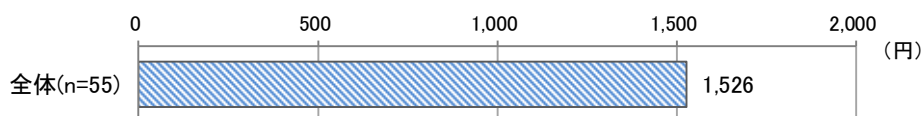
※月給制の場合は、賃金÷月の所定労働時間数で計算します。

派遣労働者の平均賃金については、全体で1,526円となっており、前回調査との比較では159円増加している。

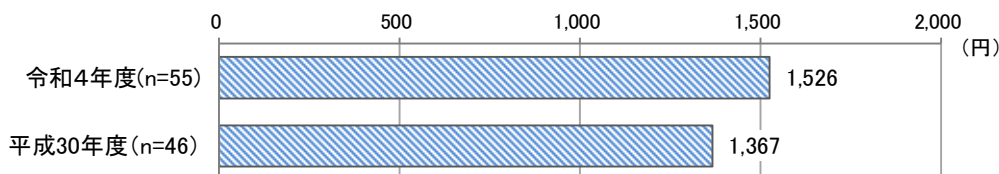
業種別でみると、〈医療、福祉〉で1,941円と最も高く、次いで〈その他〉で1,624円、〈宿泊業、飲食サービス業〉で1,610円の順となっている。

従業員規模別でみると、〈100～299人〉が1,729円と最も高く、次いで〈50～99人〉が1,562円、〈10～29人〉が1,538円の順となっている。

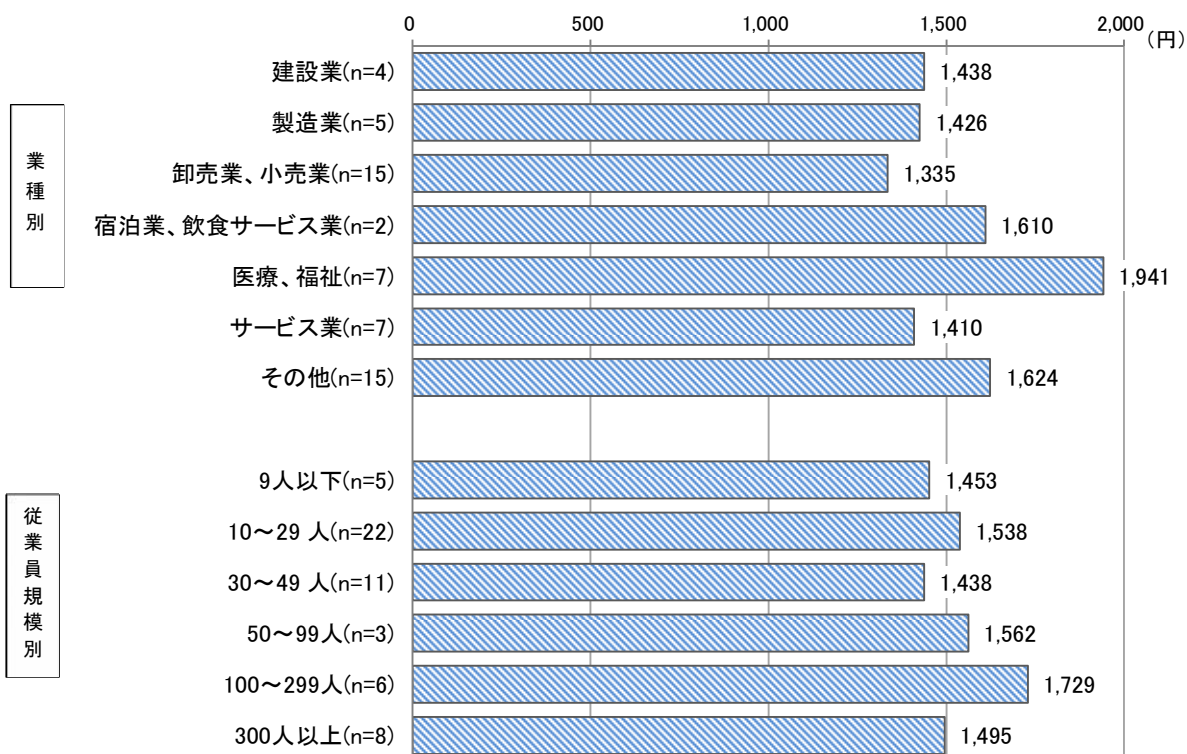
■ 派遣労働者の平均賃金〔回答数=55〕



【前回調査との比較】



【業種別／従業員規模別（派遣労働者の平均賃金）】



D 処遇改善

(1) 現在の非正規従業員の処遇改善

(1) 現在取り組んでいる非正規従業員の処遇改善についてお答えください。

【あてはまるもの全てに○】

現在の非正規従業員の処遇改善については、「賃上げなど給与の改善」が53.2%と最も高く、次いで「正社員への登用」が39.8%、「福利厚生の実充実」が29.1%の順となっている。

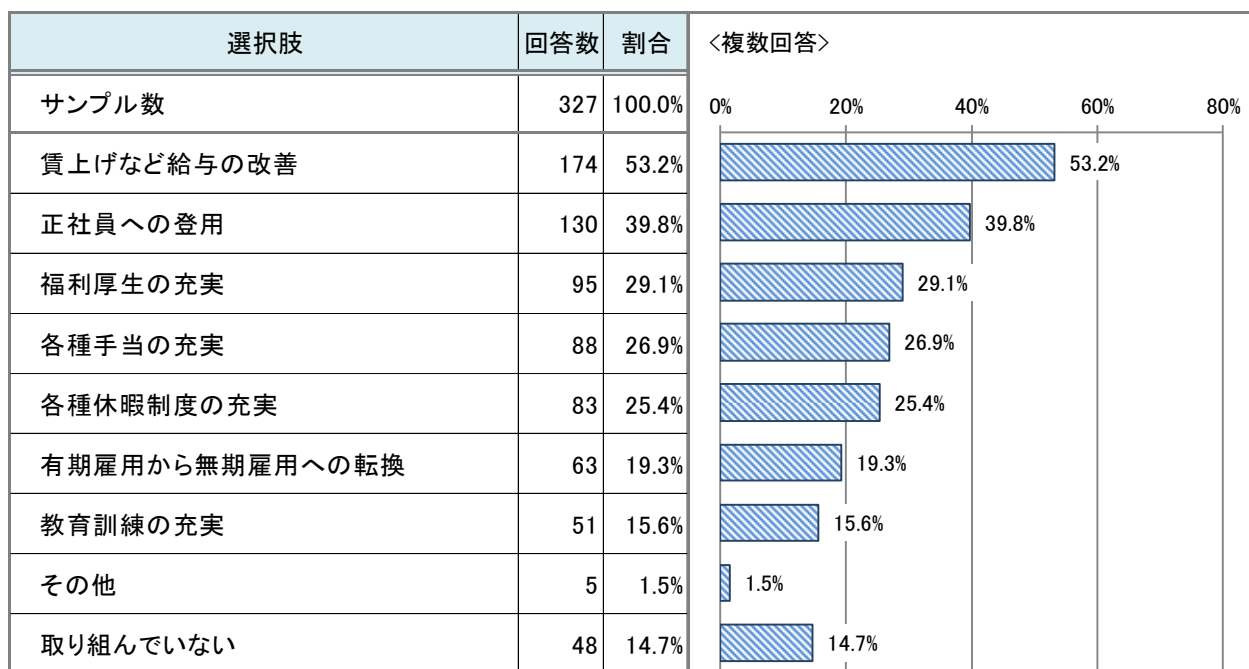
前回調査との比較では、「賃上げなど給与の改善」が7.3ポイント、「各種休暇制度の実充実」が5.3ポイント、「福利厚生の実充実」が5.0ポイント、それぞれ増加し、「有期雇用から無期雇用への転換」が5.9ポイント減少している。

業種別でみると、〈製造業〉で「正社員への登用」が、その他の層では「賃上げなど給与の改善」が、それぞれ最も高くなっている。

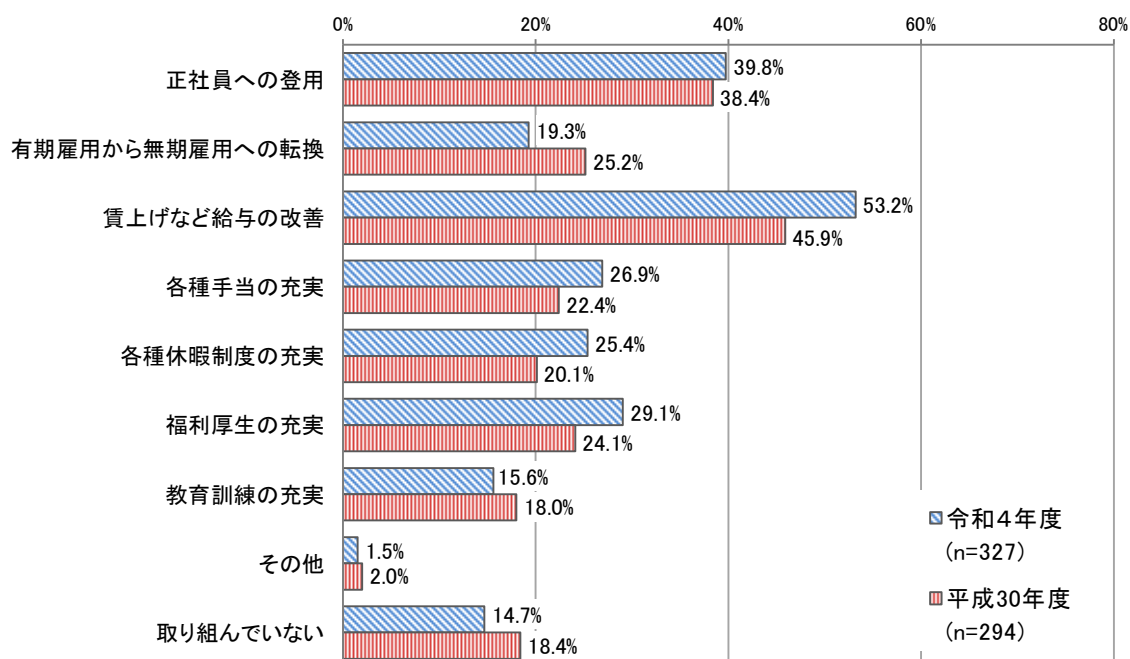
また、「取り組んでいない」は〈建設業〉が31.3%と最も高く、次いで〈製造業〉が25.0%、〈卸売業、小売業〉が19.1%の順となっている。

従業員規模別でみると、すべての層で〈正社員への登用〉と〈賃上げなど給与の改善〉が上位3位以内となっており、特に〈100～299人〉では「正社員への登用」が82.6%と他の層より20ポイント以上高くなっている。

■現在の非正規従業員の処遇改善〔回答数=327〕



【前回調査との比較】



【業種別／従業員規模別（現在の非正規従業員の処遇改善）】

※ ■ は第1位、■ は第2位、■ は第3位の項目

上段: 回答数 下段: 回答割合 (%)		合計	正社員への登用	有期雇用から無期雇	賃上げなど給与の改	各種手当の充実	各種休暇制度の充実	福利厚生 of 充実	教育訓練の充実	その他	取り組んでいない
業種別	建設業	32	7	5	12	5	10	10	5	1	10
		100%	21.9%	15.6%	37.5%	15.6%	31.3%	31.3%	15.6%	3.1%	31.3%
	製造業	20	9	5	7	4	5	5	2	0	5
		100%	45.0%	25.0%	35.0%	20.0%	25.0%	25.0%	10.0%	0.0%	25.0%
	卸売業、小売業	68	25	12	39	14	14	14	6	0	13
		100%	36.8%	17.6%	57.4%	20.6%	20.6%	20.6%	8.8%	0.0%	19.1%
	宿泊業、飲食サービス業	32	14	4	18	4	2	7	4	1	4
		100%	43.8%	12.5%	56.3%	12.5%	6.3%	21.9%	12.5%	3.1%	12.5%
医療、福祉	66	33	7	41	23	14	22	10	1	4	
	100%	50.0%	10.6%	62.1%	34.8%	21.2%	33.3%	15.2%	1.5%	6.1%	
サービス業	59	20	16	29	24	22	20	15	2	7	
	100%	33.9%	27.1%	49.2%	40.7%	37.3%	33.9%	25.4%	3.4%	11.9%	
その他	50	22	14	28	14	16	17	9	0	5	
	100%	44.0%	28.0%	56.0%	28.0%	32.0%	34.0%	18.0%	0.0%	10.0%	
従業員規模別	9人以下	73	16	11	32	13	16	21	6	3	13
		100%	21.9%	15.1%	43.8%	17.8%	21.9%	28.8%	8.2%	4.1%	17.8%
	10～29人	136	48	18	66	41	34	38	22	1	25
		100%	35.3%	13.2%	48.5%	30.1%	25.0%	27.9%	16.2%	0.7%	18.4%
	30～49人	48	20	11	29	12	18	12	6	0	3
		100%	41.7%	22.9%	60.4%	25.0%	37.5%	25.0%	12.5%	0.0%	6.3%
	50～99人	29	16	6	20	13	7	11	7	0	4
	100%	55.2%	20.7%	69.0%	44.8%	24.1%	37.9%	24.1%	0.0%	13.8%	
100～299人	23	19	8	16	5	2	6	5	0	1	
	100%	82.6%	34.8%	69.6%	21.7%	8.7%	26.1%	21.7%	0.0%	4.3%	
300人以上	18	11	9	11	4	6	7	5	1	2	
	100%	61.1%	50.0%	61.1%	22.2%	33.3%	38.9%	27.8%	5.6%	11.1%	

(2) 今後の非正規従業員の処遇改善

(2) 今後、新たに取り組みたい非正規従業員の処遇改善についてお答えください。

【あてはまるもの全てに○】

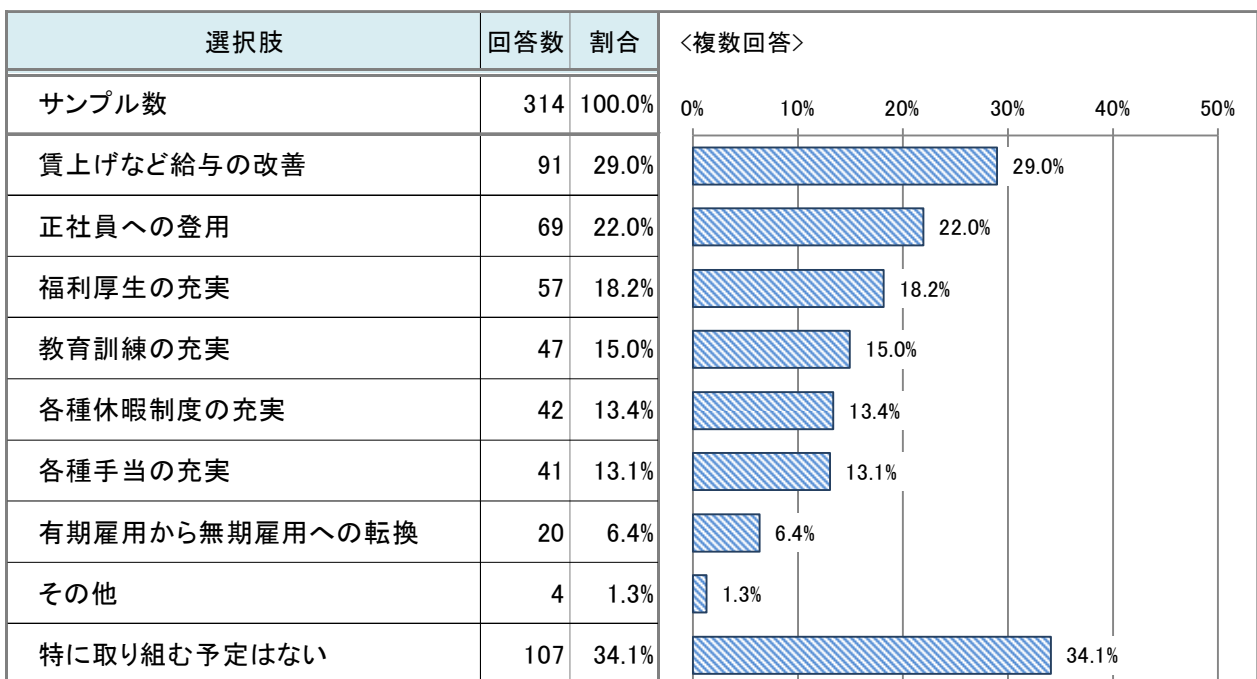
今後の非正規従業員の処遇改善については、「特に取り組む予定はない」が34.1%と最も高く、次いで「賃上げなど給与の改善」が29.0%、「正社員への登用」が22.0%の順となっている。

前回との比較では、「賃上げなど給与の改善」が3.6ポイント、「特に取り組む予定はない」が3.5ポイントそれぞれ増加し、「有期雇用から無期雇用への転換」が4.8ポイント減少している。

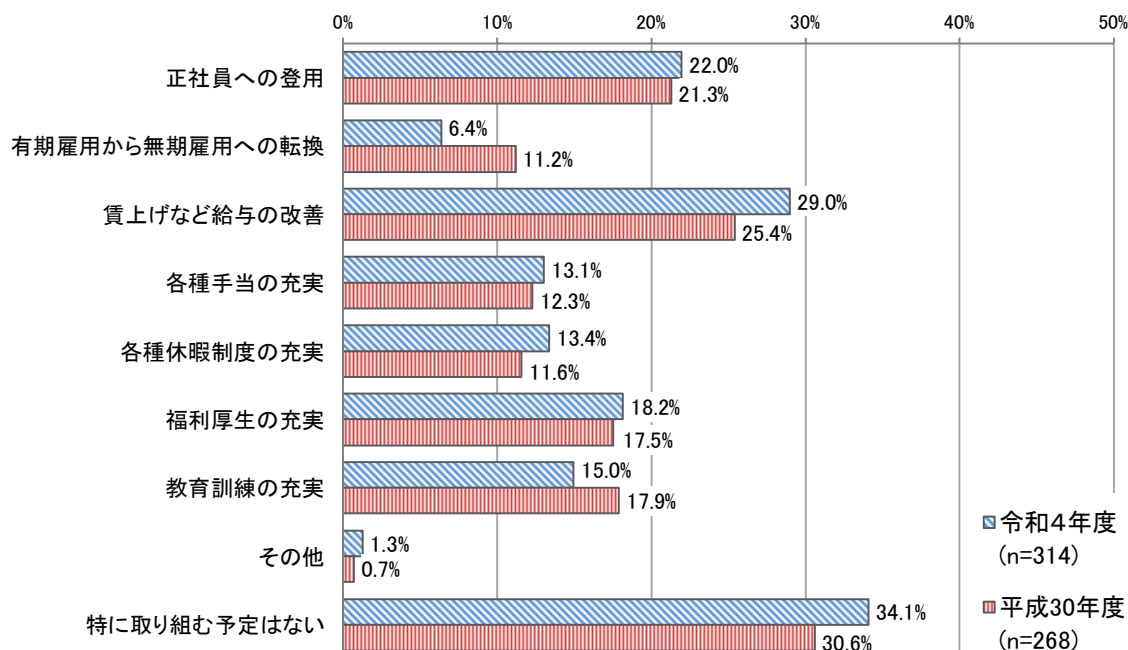
業種別でみると、〈サービス業〉と〈医療、福祉〉で「賃上げなど給与の改善」が、〈宿泊業、飲食サービス業〉で「正社員への登用」が、その他の層では「特に取り組む予定はない」が、それぞれ最も高くなっている。

また、「特に取り組む予定はない」について〈製造業〉と〈建設業〉では5割台と、他の層より10ポイント以上高くなっている。

■ 今後の非正規従業員の処遇改善〔回答数＝314〕



【前回調査との比較】



【業種別／従業員規模別（今後の非正規従業員の処遇改善）】

※ ■ は第1位、■ は第2位、■ は第3位の項目

業種別	業種	合計	正社員への登用	有期雇用から無期雇用への転換	賃上げなど給与の改善	各種手当の充実	各種休暇制度の充実	福利厚生の充実	教育訓練の充実	その他	特に取り組む予定はない
			回答数	回答割合 (%)	回答数	回答割合 (%)	回答数	回答割合 (%)	回答数	回答割合 (%)	回答数
業種別	建設業	29	2	1	6	2	2	5	3	2	15
		100%	6.9%	3.4%	20.7%	6.9%	6.9%	17.2%	10.3%	6.9%	51.7%
	製造業	19	1	0	4	0	1	2	1	1	11
		100%	5.3%	0.0%	21.1%	0.0%	5.3%	10.5%	5.3%	5.3%	57.9%
	卸売業、小売業	64	14	3	19	12	8	11	10	0	25
		100%	21.9%	4.7%	29.7%	18.8%	12.5%	17.2%	15.6%	0.0%	39.1%
	宿泊業、飲食サービス業	30	10	1	8	7	6	5	3	1	7
	100%	33.3%	3.3%	26.7%	23.3%	20.0%	16.7%	10.0%	3.3%	23.3%	
従業員規模別	医療、福祉	64	17	5	23	8	15	11	7	0	19
		100%	26.6%	7.8%	35.9%	12.5%	23.4%	17.2%	10.9%	0.0%	29.7%
	サービス業	58	17	8	22	7	6	15	11	0	17
		100%	29.3%	13.8%	37.9%	12.1%	10.3%	25.9%	19.0%	0.0%	29.3%
	その他	50	8	2	9	5	4	8	12	0	13
		100%	16.0%	4.0%	18.0%	10.0%	8.0%	16.0%	24.0%	0.0%	26.0%
	9人以下	72	14	1	24	6	8	12	9	1	24
	100%	19.4%	1.4%	33.3%	8.3%	11.1%	16.7%	12.5%	1.4%	33.3%	
10～29人	132	24	14	35	16	14	24	14	2	49	
	100%	18.2%	10.6%	26.5%	12.1%	10.6%	18.2%	10.6%	1.5%	37.1%	
30～49人	42	16	2	15	9	6	6	8	0	11	
	100%	38.1%	4.8%	35.7%	21.4%	14.3%	14.3%	19.0%	0.0%	26.2%	
50～99人	30	5	0	6	5	7	7	6	0	9	
	100%	16.7%	0.0%	20.0%	16.7%	23.3%	23.3%	20.0%	0.0%	30.0%	
100～299人	19	6	2	3	4	5	3	6	0	9	
	100%	31.6%	10.5%	15.8%	21.1%	26.3%	15.8%	31.6%	0.0%	47.4%	
300人以上	19	4	1	8	1	2	5	4	1	5	
	100%	21.1%	5.3%	42.1%	5.3%	10.5%	26.3%	21.1%	5.3%	26.3%	

1 1. 人材確保、職場定着、人材育成について

(1) 人員体制の状況

(1) 貴社の人員体制は十分ですか。【1つに○】

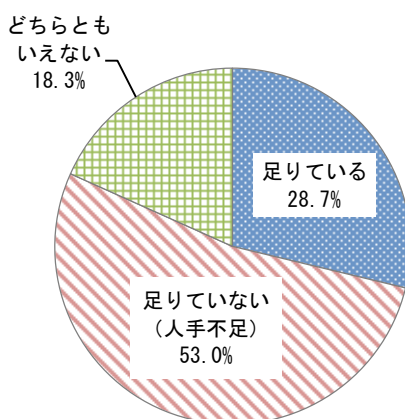
人員体制の状況については、「足りていない（人手不足）」が 53.0%と最も高く、次いで「足りている」が 28.7%、「どちらともいえない」が 18.3%の順となっている。

前回調査との比較では、「足りていない（人手不足）」が 8.2 ポイント増加、「足りている」が 4.6 ポイント、「どちらともいえない」が 3.6 ポイントそれぞれ減少している。

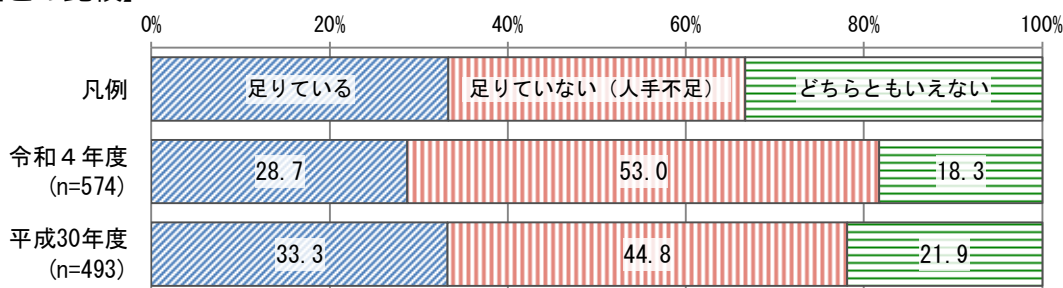
業種別でみると、〈医療、福祉〉で「足りている」が 44.2%と、他の層より 10 ポイント以上高くなっている。

また、〈医療、福祉〉を除くすべての業種で「足りていない（人手不足）」が最も高くなっている。従業員規模別でみると、すべての層で「足りていない（人手不足）」が最も高く、〈30～49 人〉、〈100～299 人〉、〈300 人以上〉の層では約 7 割となっている。

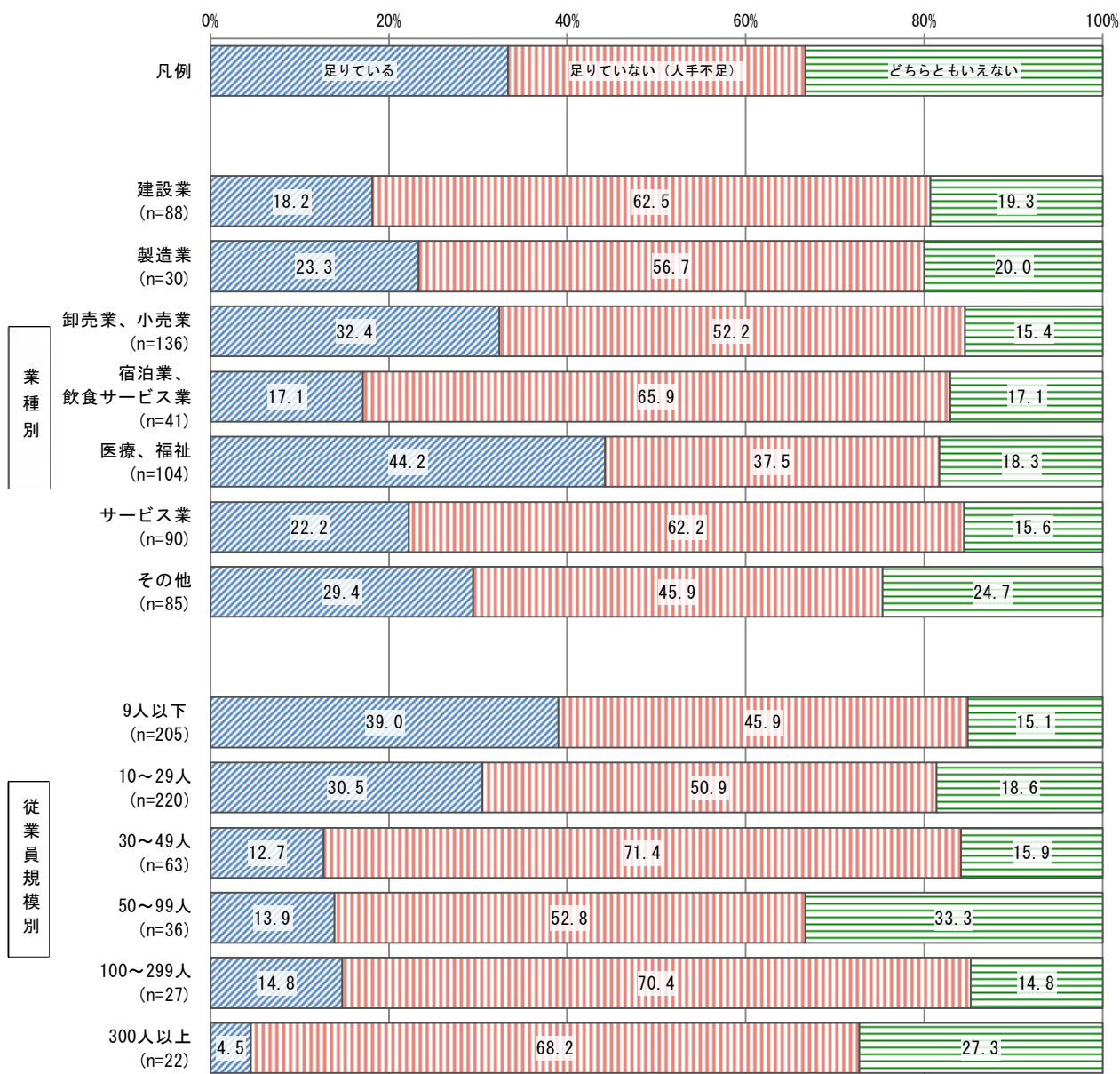
■人員体制の状況〔回答数=574〕



【前回調査との比較】



【業種別／従業員規模別（人員体制の状況）】



(2) 今後の採用意向

(2) 今後の採用意向（新規学卒者採用・中途採用）についてお答えください。

①新規学卒者採用【1つに〇】

新規学卒者の採用意向については、「増やす予定」が32.6%と最も高く、次いで「わからない」が30.1%、「現状維持」が20.6%の順となっている。

前回調査との比較では、「現状維持」が4.7ポイント増加している。

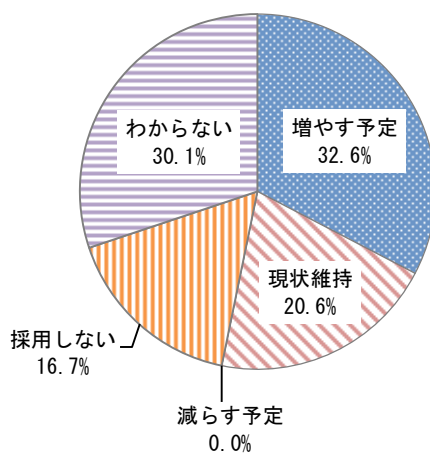
業種別でみると、「増やす予定」について<宿泊業、飲食サービス業>が42.1%と最も高く、次いで<建設業>が40.2%、<サービス業>が37.9%の順となっている一方、<医療、福祉>では23.2%と最も低くなっている。

また、「採用しない」について<製造業>が30.0%、<医療・福祉>が24.2%と、他の層と比較して高くなっている。

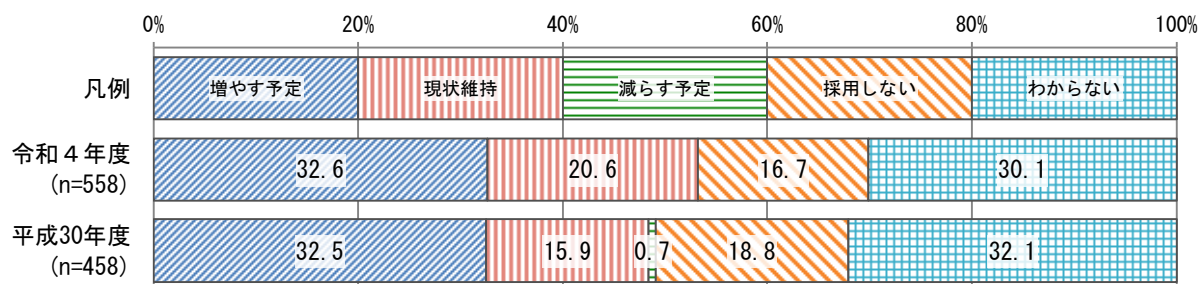
従業員規模別でみると、「増やす予定」について<30～49人>が52.5%と最も高く、次いで<100～299人>が44.4%、<50～99人>が37.1%の順となっている。

また、<9人以下>では「増やす予定」が21.4%と他の層と比較して最も低く、「わからない」が40.8%、「採用しない」が22.4%と他の層と比較してそれぞれ最も高くなっている。

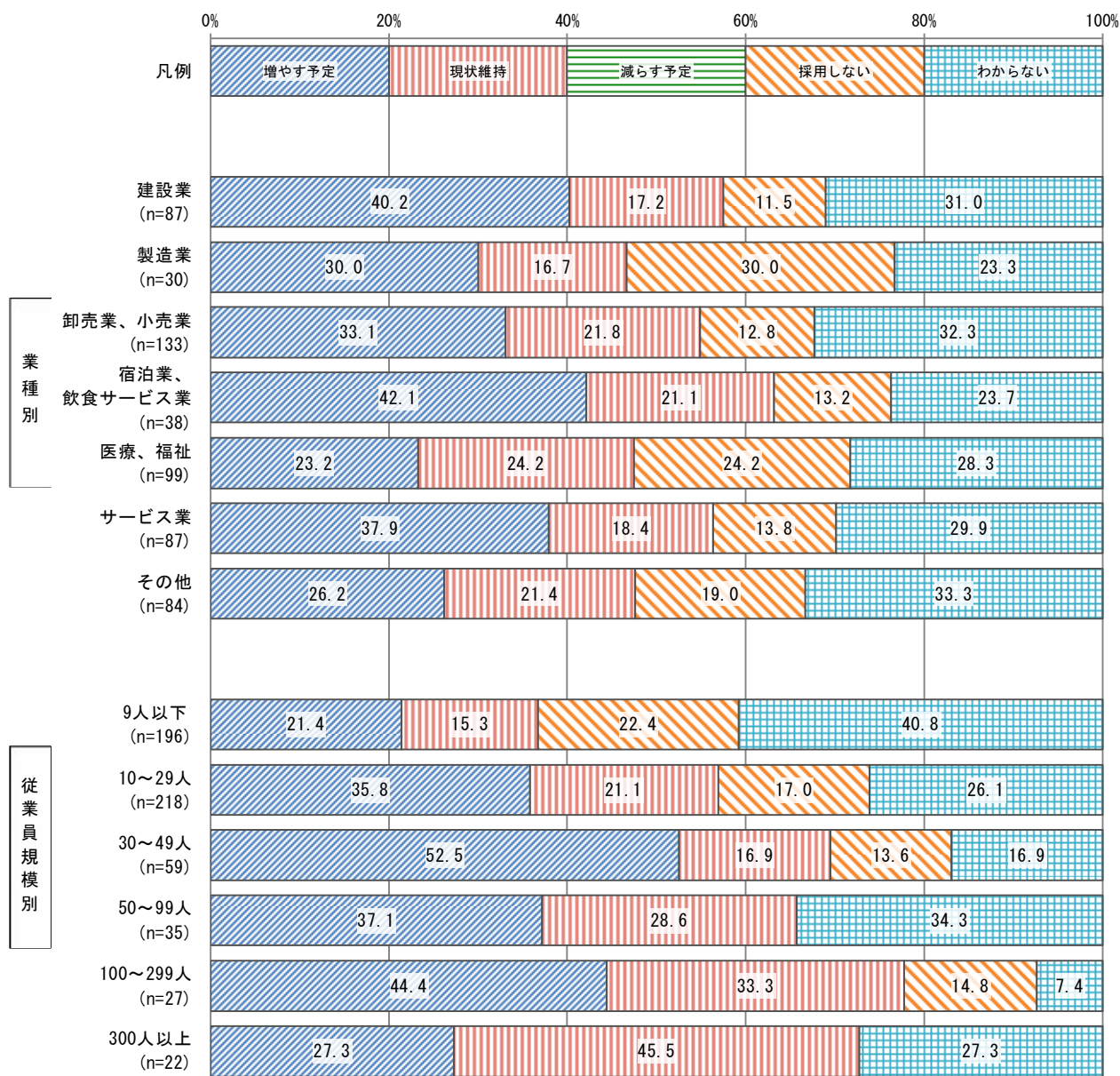
■新規学卒者の採用意向〔回答数=558〕



【前回調査との比較】



【業種別／従業員規模別（新規学卒者の採用意向）】



②中途採用【1つに〇】

中途採用の意向については、「増やす予定」が47.5%と最も高く、次いで「現状維持」が26.7%、「わからない」が20.4%の順となっている。

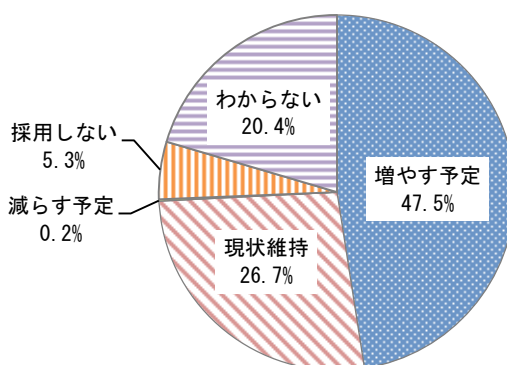
前回調査との比較では、「現状維持」が5.7ポイント増加、「わからない」が5.7ポイント減少している。

業種別で見ると、〈その他〉で「現状維持」が、その他の層では「増やす予定」がそれぞれ最も高く、特に〈建設業〉と〈宿泊業、飲食サービス業〉では「増やす予定」が65%程度と他の層より10ポイント以上高くなっている。

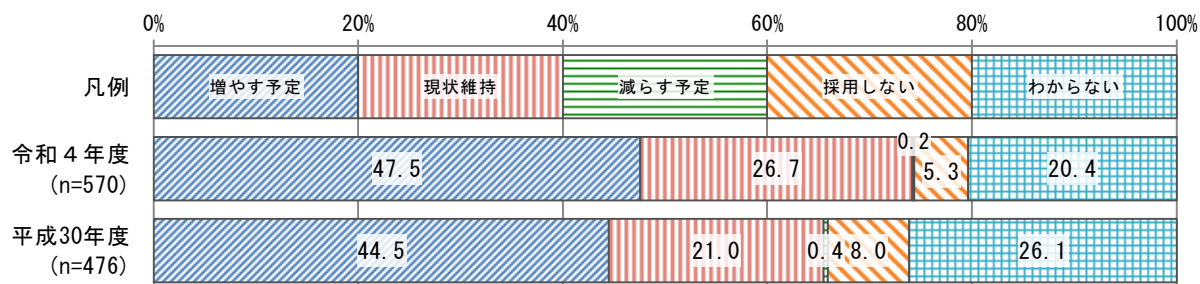
従業員規模別で見ると、すべての層で「増やす予定」が最も高くなっている。

また、〈300人以上〉の層では「増やす予定」が36.4%と他の層と比較して最も低く、「わからない」が31.8%と他の層と比較して最も高くなっている。

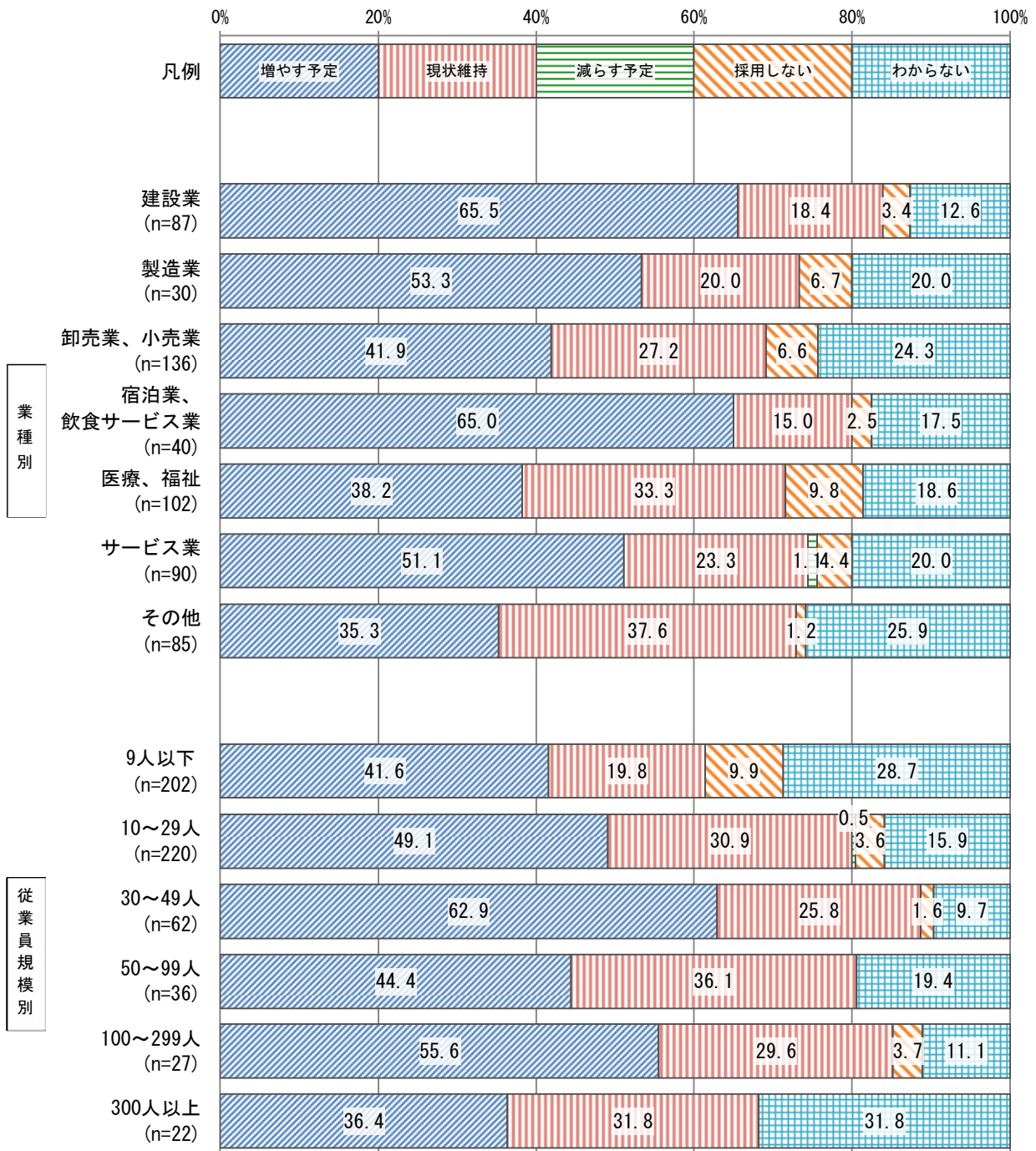
■中途採用の意向〔回答数=570〕



【前回調査との比較】



【業種別／従業員規模別（中途採用の意向）】



(3) 現在の人材確保への取組

(3) 現在、人材確保に関して、どのように取り組んでいますか。【あてはまるもの全てに○】

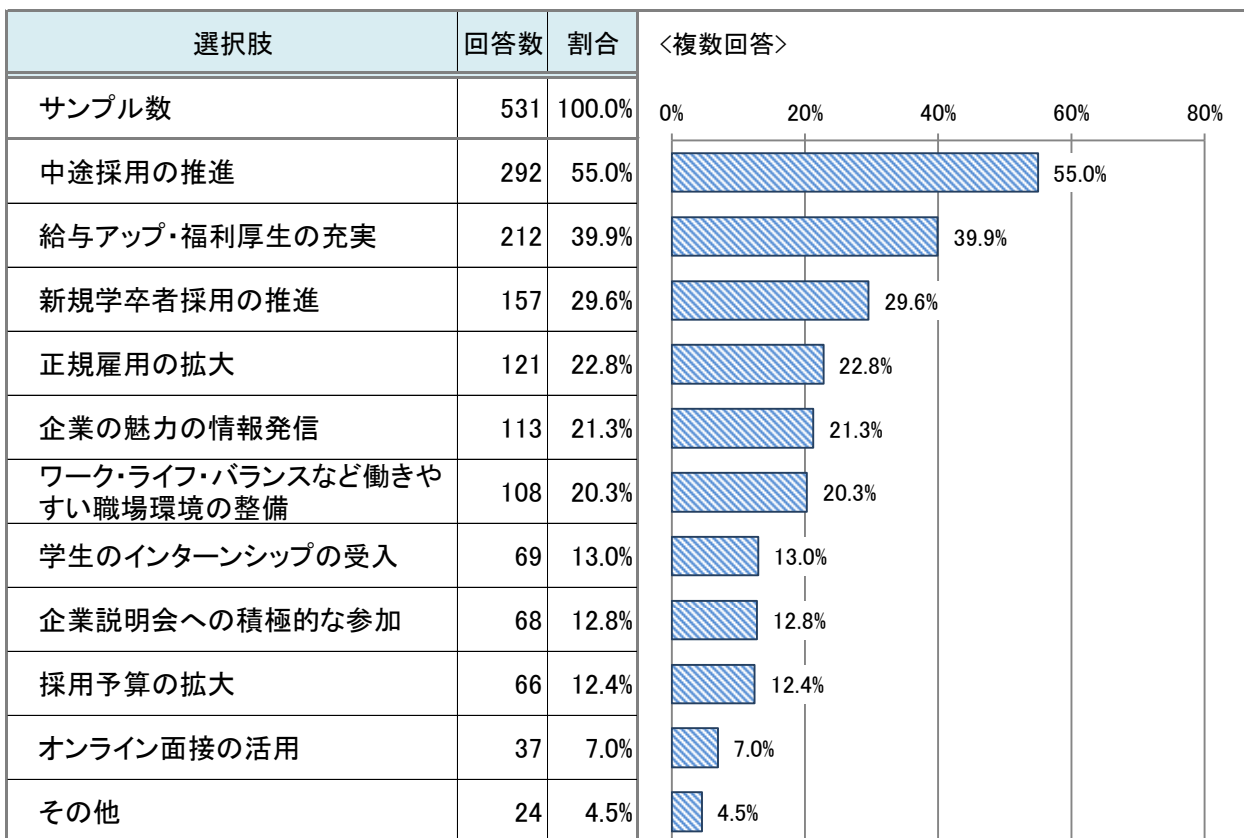
現在の人材確保への取組については、「中途採用の推進」が 55.0%と最も高く、次いで「給与アップ・福利厚生の充実」が 39.9%、「新規学卒者採用の推進」が 29.6%の順となっている。

前回調査との比較では、「給与アップ・福利厚生 of 充実」が 39.9%と 7.6 ポイント増加している。業種別でみると、〈医療、福祉〉を除くすべての業種で「中途採用の推進」が最も高くなっている。また、〈建設業〉で「新規学卒者採用の推進」が、〈宿泊業、飲食サービス業〉で「正規雇用の拡大」が他の層よりそれぞれ高くなっている。

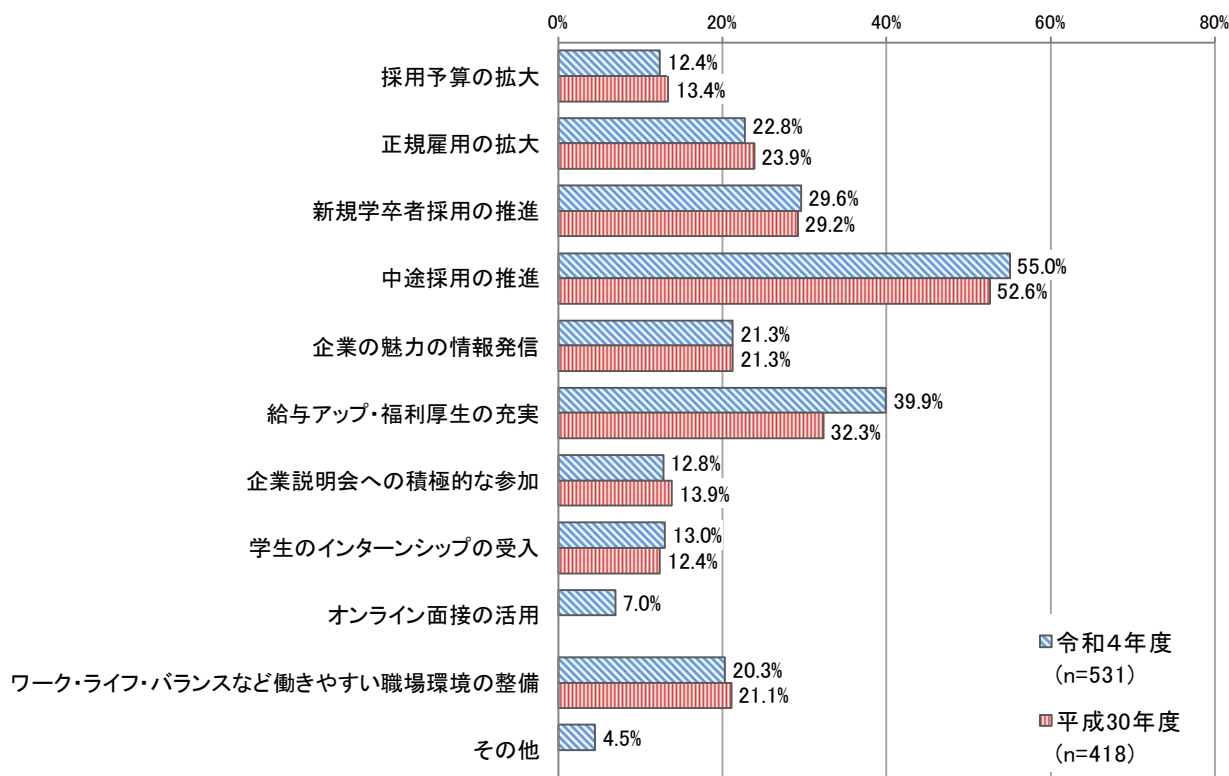
従業員規模別でみると、299 人以下の層で「中途採用の推進」が、〈300 人以上〉の層で「企業説明会への積極的な参加」がそれぞれ最も高くなっている。

また、〈300 人以上〉では、「学生のインターンシップの受入」が 25 ポイント以上、「企業の魅力の情報発信」が 15 ポイント以上、他の層より高くなっている。

■ 現在の人材確保への取組〔回答数 = 531〕



【前回調査との比較】



※令和4年度は「オンライン面接の活用」、「その他」の選択肢を追加。

【業種別／従業員規模別（現在の人材確保への取組）】

※ ■ は第1位、■ は第2位、■ は第3位の項目

業種別	業種	合計	採用予算の拡大	正規雇用の拡大	進新規学卒者採用の推進	中途採用の推進	企業の魅力の情報発信	給与アップ・福利厚	企業説明会への積極	学生のインターン	オンライン面接の活	職場環境の整備	ワーク・ライフ・す	その他
			上段:回答数	下段:回答割合(%)	上段:回答数	下段:回答割合(%)	上段:回答数	下段:回答割合(%)	上段:回答数	下段:回答割合(%)	上段:回答数	下段:回答割合(%)	上段:回答数	下段:回答割合(%)
業種別	建設業	80	9	22	35	51	18	28	10	14	2	26	1	
		100%	11.3%	27.5%	43.8%	63.8%	22.5%	35.0%	12.5%	17.5%	2.5%	32.5%	1.3%	
	製造業	29	6	3	6	16	6	12	2	4	3	4	0	
		100%	20.7%	10.3%	20.7%	55.2%	20.7%	41.4%	6.9%	13.8%	10.3%	13.8%	0.0%	
	卸売業、小売業	123	12	27	36	62	24	45	20	12	9	16	10	
		100%	9.8%	22.0%	29.3%	50.4%	19.5%	36.6%	16.3%	9.8%	7.3%	13.0%	8.1%	
	宿泊業、飲食サービス業	38	9	15	10	22	7	16	5	8	1	6	2	
		100%	23.7%	39.5%	26.3%	57.9%	18.4%	42.1%	13.2%	21.1%	2.6%	15.8%	5.3%	
医療、福祉	96	13	21	23	44	16	50	9	8	3	24	3		
	100%	13.5%	21.9%	24.0%	45.8%	16.7%	52.1%	9.4%	8.3%	3.1%	25.0%	3.1%		
サービス業	85	6	13	23	48	23	37	13	14	14	22	5		
	100%	7.1%	15.3%	27.1%	56.5%	27.1%	43.5%	15.3%	16.5%	16.5%	25.9%	5.9%		
その他	80	11	20	24	49	19	24	9	9	5	10	3		
	100%	13.8%	25.0%	30.0%	61.3%	23.8%	30.0%	11.3%	11.3%	6.3%	12.5%	3.8%		
従業員規模別	9人以下	173	22	35	30	78	20	66	8	11	8	26	16	
		100%	12.7%	20.2%	17.3%	45.1%	11.6%	38.2%	4.6%	6.4%	4.6%	15.0%	9.2%	
	10～29人	210	22	49	59	119	53	94	17	20	12	39	6	
		100%	10.5%	23.3%	28.1%	56.7%	25.2%	44.8%	8.1%	9.5%	5.7%	18.6%	2.9%	
	30～49人	62	11	18	28	41	14	22	8	12	2	18	0	
		100%	17.7%	29.0%	45.2%	66.1%	22.6%	35.5%	12.9%	19.4%	3.2%	29.0%	0.0%	
	50～99人	36	5	5	13	22	9	13	8	9	6	12	1	
100%		13.9%	13.9%	36.1%	61.1%	25.0%	36.1%	22.2%	25.0%	16.7%	33.3%	2.8%		
100～299人	27	4	11	17	19	7	6	14	6	3	9	1		
	100%	14.8%	40.7%	63.0%	70.4%	25.9%	22.2%	51.9%	22.2%	11.1%	33.3%	3.7%		
300人以上	22	2	3	10	12	10	10	13	11	6	4	0		
	100%	9.1%	13.6%	45.5%	54.5%	45.5%	45.5%	59.1%	50.0%	27.3%	18.2%	0.0%		

(4) 今後の人材確保への取組

(4) 今後、人材確保に関して、新たに取り組みたいものをお答えください。

【あてはまるもの全てに○】

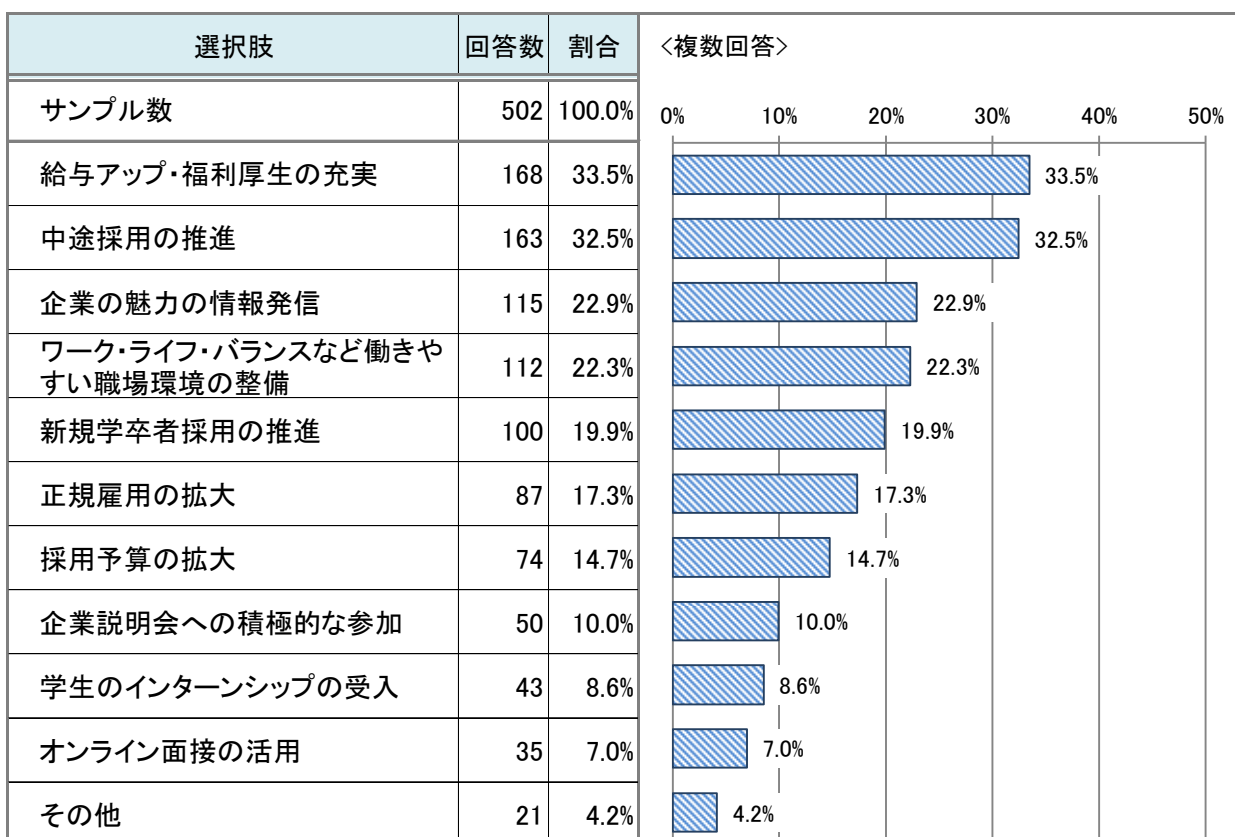
今後の人材確保への取組については、「給与アップ・福利厚生の実充実」が 33.5%と最も高く、次いで「中途採用の推進」が 32.5%、「企業の魅力の情報発信」が 22.9%の順となっている。

前回調査との比較では、「中途採用の推進」、「給与アップ・福利厚生の実充実」、「新規学卒者採用の推進」がそれぞれ 5 ポイント以上増加、「ワーク・ライフ・バランスなど働きやすい職場環境の整備」が 5.4 ポイント減少している。

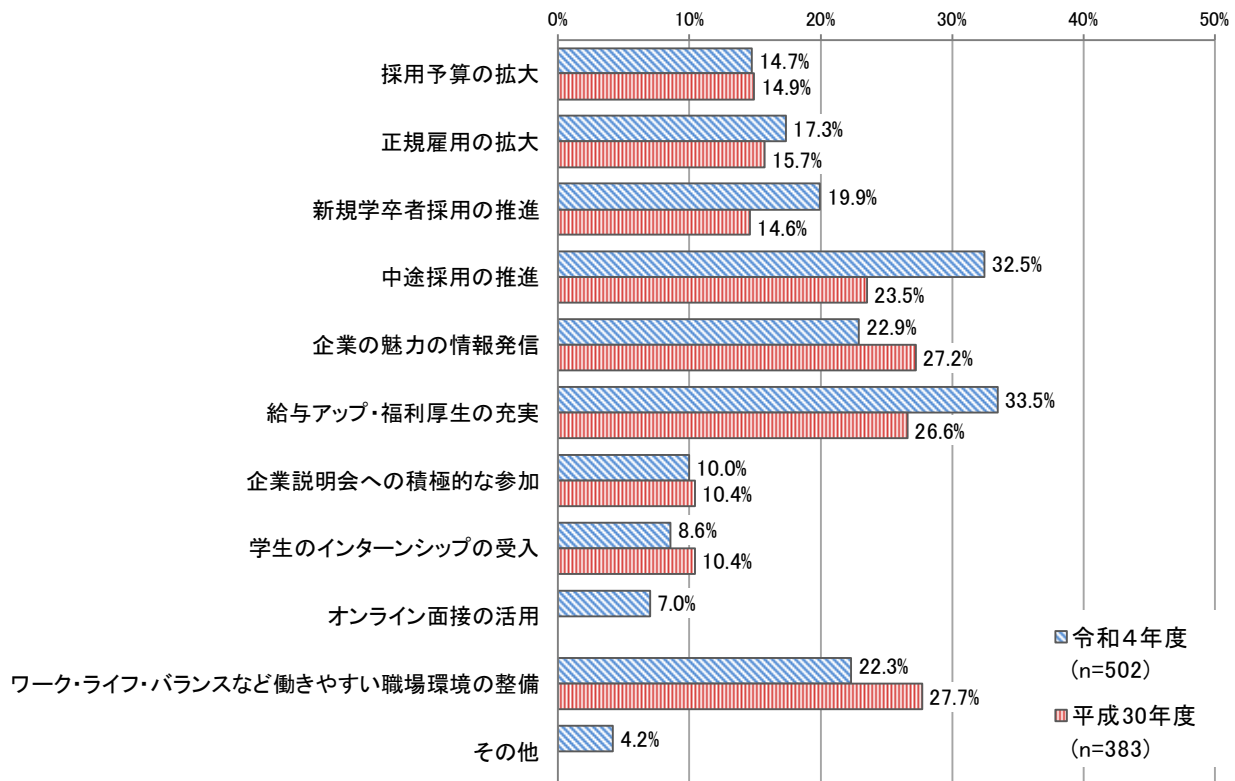
業種別でみると、〈医療、福祉〉で「給与アップ・福利厚生の実充実」が、〈サービス業〉で「ワーク・ライフ・バランスなど働きやすい職場環境の整備」が、〈その他〉で「給与アップ・福利厚生の実充実」と「ワーク・ライフ・バランスなど働きやすい職場環境の整備」が、その他の層で「中途採用の推進」が、それぞれ最も高くなっている。

従業員規模別でみると、〈9 人以下〉で「中途採用の推進」が、10～49 人の層で「給与アップ・福利厚生の実充実」が、〈50～99 人〉で「ワーク・ライフ・バランスなど働きやすい職場環境の整備」が、〈100～299 人〉で「企業の魅力の情報発信」が、〈300 人以上〉で「企業の魅力の情報発信」と「ワーク・ライフ・バランスなど働きやすい職場環境の整備」が、それぞれ最も高くなっている。

■ 今後の人材確保への取組〔回答数 = 502〕



【前回調査との比較】



※令和4年度は「オンライン面接の活用」、「その他」の選択肢を追加。

【業種別／従業員規模別（今後の人材確保への取組）】

※ ■ は第1位、■ は第2位、■ は第3位の項目

業種別	従業員規模別	合計	採用予算の拡大	正規雇用の拡大	新規学卒者採用の推進	中途採用の推進	企業の魅力の情報発信	給与アップ・福利厚生	企業説明会への積極的な参加	学生のインターンシップの受入	オンライン面接の活用	ワーク・ライフ・バランスなど働きやすい職場環境の整備	その他												
			上段: 回答数	下段: 回答割合 (%)	上段: 回答数	下段: 回答割合 (%)	上段: 回答数	下段: 回答割合 (%)	上段: 回答数	下段: 回答割合 (%)	上段: 回答数	下段: 回答割合 (%)	上段: 回答数	下段: 回答割合 (%)	上段: 回答数	下段: 回答割合 (%)									
業種別	建設業	79	100%	12	15.2%	15	19.0%	17	21.5%	37	46.8%	17	21.5%	27	34.2%	9	11.4%	10	12.7%	5	6.3%	21	26.6%	3	3.8%
		26	100%	2	7.7%	2	7.7%	6	23.1%	10	38.5%	6	23.1%	8	30.8%	2	7.7%	0	0.0%	1	3.8%	4	15.4%	0	0.0%
	卸売業、小売業	116	100%	14	12.1%	26	22.4%	27	23.3%	46	39.7%	28	24.1%	43	37.1%	9	7.8%	8	6.9%	7	6.0%	18	15.5%	7	6.0%
		38	100%	4	10.5%	11	28.9%	6	15.8%	12	31.6%	8	21.1%	9	23.7%	4	10.5%	3	7.9%	2	5.3%	3	7.9%	1	2.6%
	宿泊業、飲食サービス業	84	100%	14	16.7%	14	16.7%	14	16.7%	20	23.8%	14	16.7%	35	41.7%	6	7.1%	7	8.3%	5	6.0%	19	22.6%	3	3.6%
		80	100%	14	17.5%	12	15.0%	15	18.8%	19	23.8%	22	27.5%	22	27.5%	12	15.0%	9	11.3%	9	11.3%	23	28.8%	4	5.0%
	サービス業	79	100%	14	17.7%	7	8.9%	15	19.0%	19	24.1%	20	25.3%	24	30.4%	8	10.1%	6	7.6%	6	7.6%	24	30.4%	3	3.8%
		その他	79	100%	14	17.7%	7	8.9%	15	19.0%	19	24.1%	20	25.3%	24	30.4%	8	10.1%	6	7.6%	6	7.6%	24	30.4%	3
従業員規模別	9人以下	167	100%	20	12.0%	31	18.6%	23	13.8%	63	37.7%	25	15.0%	58	34.7%	7	4.2%	6	3.6%	7	4.2%	33	19.8%	11	6.6%
		202	100%	30	14.9%	39	19.3%	53	26.2%	63	31.2%	49	24.3%	70	34.7%	20	9.9%	17	8.4%	12	5.9%	45	22.3%	6	3.0%
	10～29人	53	100%	10	18.9%	10	18.9%	13	24.5%	18	34.0%	14	26.4%	19	35.8%	8	15.1%	10	18.9%	9	17.0%	9	17.0%	0	0.0%
		35	100%	5	14.3%	3	8.6%	5	14.3%	6	17.1%	9	25.7%	10	28.6%	3	8.6%	5	14.3%	3	8.6%	11	31.4%	2	5.7%
	50～99人	23	100%	4	17.4%	2	8.7%	4	17.4%	8	34.8%	11	47.8%	4	17.4%	6	26.1%	3	13.0%	2	8.7%	7	30.4%	0	0.0%
		21	100%	5	23.8%	2	9.5%	2	9.5%	4	19.0%	7	33.3%	6	28.6%	6	28.6%	2	9.5%	2	9.5%	7	33.3%	2	9.5%
	100～299人	21	100%	5	23.8%	2	9.5%	2	9.5%	4	19.0%	7	33.3%	6	28.6%	6	28.6%	2	9.5%	2	9.5%	7	33.3%	2	9.5%
300人以上		21	100%	5	23.8%	2	9.5%	2	9.5%	4	19.0%	7	33.3%	6	28.6%	6	28.6%	2	9.5%	2	9.5%	7	33.3%	2	9.5%

(5) 定着率向上のために重要なこと

(5) 貴社では従業員の定着率向上のために何が一番重要だとお考えですか。【1つに○】

定着率向上のために一番重要なことについては、「賃上げなど給与の充実」が36.5%と最も高く、次いで「職場の雰囲気」が29.6%、「適正な評価」と「適正な業務量の管理」が7.4%の順となっている。

前回調査との比較では、「賃上げなど給与の充実」が3.7ポイント増加、「適正な評価」が3.2ポイント減少している。

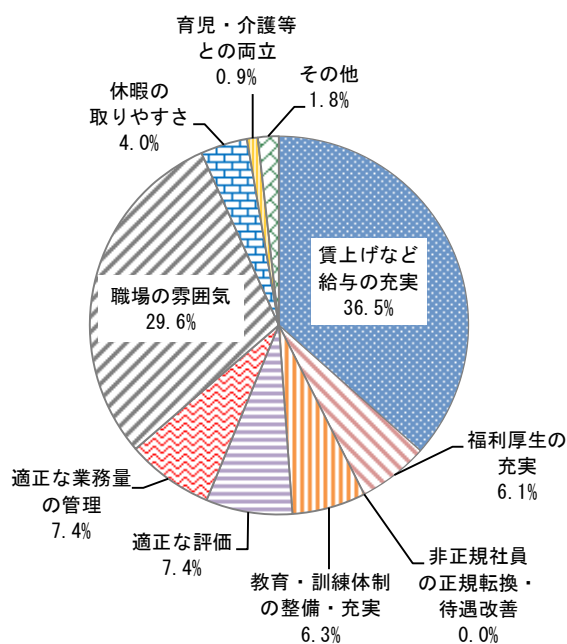
業種別でみると、すべての業種で「賃上げなど給与の充実」と「職場の雰囲気」が上位2位以内となっている。

従業員規模別でみると、29人以下と<300人以上>で「賃上げなど給与の充実」が、30~299人で「職場の雰囲気」が、それぞれ最も高くなっている。

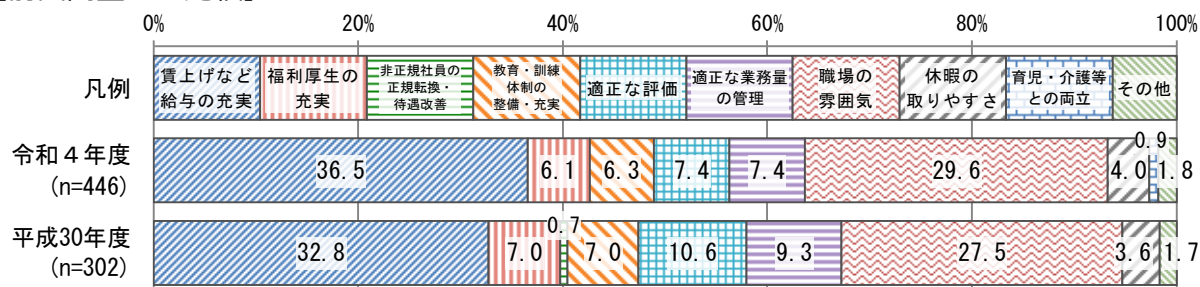
また、<100~299人>の層で「教育・訓練体制の整備・充実」が25.0%と他の層より15ポイント以上高くなっている。

また、<300人以上>の層で、「休暇の取りやすさ」が17.6%と他の層より10ポイント以上高く、「職場の雰囲気」が0.0%となっている。

■ 定着率向上のために重要なこと〔回答数=446〕



【前回調査との比較】



【業種別／従業員規模別（定着率向上のために重要なこと）】

※ は第1位、 は第2位、 は第3位の項目

上段：回答数 下段：回答割合(%)		合計	実 賃 上 げ な ど 給 与 の 充	福 利 厚 生 の 充 実	換 非 正 規 社 員 の 正 規 転 善	備 教 育 ・ 充 実 ・ 訓 練 体 制 の 整	適 正 な 評 価	適 正 な 業 務 量 の 管 理	職 場 の 雰 囲 気	休 暇 の 取 り や す さ	立 育 児 ・ 介 護 等 の 両	そ の 他
業 種 別	建設業	68	26	5	0	3	8	1	20	4	1	0
		100%	38.2%	7.4%	0.0%	4.4%	11.8%	1.5%	29.4%	5.9%	1.5%	0.0%
	製造業	22	10	0	0	1	3	1	5	0	0	2
		100%	45.5%	0.0%	0.0%	4.5%	13.6%	4.5%	22.7%	0.0%	0.0%	9.1%
	卸売業、小売業	104	46	5	0	9	8	6	27	2	1	0
		100%	44.2%	4.8%	0.0%	8.7%	7.7%	5.8%	26.0%	1.9%	1.0%	0.0%
	宿泊業、 飲食サービス業	26	7	2	0	2	3	2	8	2	0	0
		100%	26.9%	7.7%	0.0%	7.7%	11.5%	7.7%	30.8%	7.7%	0.0%	0.0%
医療、福祉	77	21	3	0	3	5	5	32	5	2	1	
	100%	27.3%	3.9%	0.0%	3.9%	6.5%	6.5%	41.6%	6.5%	2.6%	1.3%	
サービス業	77	28	5	0	6	3	9	20	4	0	2	
	100%	36.4%	6.5%	0.0%	7.8%	3.9%	11.7%	26.0%	5.2%	0.0%	2.6%	
その他	72	25	7	0	4	3	9	20	1	0	3	
	100%	34.7%	9.7%	0.0%	5.6%	4.2%	12.5%	27.8%	1.4%	0.0%	4.2%	
従 業 員 規 模 別	9人以下	150	62	5	0	4	10	13	44	8	3	1
		100%	41.3%	3.3%	0.0%	2.7%	6.7%	8.7%	29.3%	5.3%	2.0%	0.7%
	10～29人	176	66	16	0	12	20	11	44	3	0	4
		100%	37.5%	9.1%	0.0%	6.8%	11.4%	6.3%	25.0%	1.7%	0.0%	2.3%
	30～49人	51	14	4	0	3	0	5	22	3	0	0
		100%	27.5%	7.8%	0.0%	5.9%	0.0%	9.8%	43.1%	5.9%	0.0%	0.0%
	50～99人	27	9	1	0	2	0	1	14	0	0	0
	100%	33.3%	3.7%	0.0%	7.4%	0.0%	3.7%	51.9%	0.0%	0.0%	0.0%	
100～299人	24	3	1	0	6	2	1	8	1	0	2	
	100%	12.5%	4.2%	0.0%	25.0%	8.3%	4.2%	33.3%	4.2%	0.0%	8.3%	
300人以上	17	8	0	0	1	1	2	0	3	1	1	
	100%	47.1%	0.0%	0.0%	5.9%	5.9%	11.8%	0.0%	17.6%	5.9%	5.9%	

(6) 求めている人材

(6) 貴社では、現在どのような人材を求めていますか。

①性別【1つに○】

求める人材の性別については、「こだわらない」が56.1%と最も高く、次いで「男性」が28.6%、「女性」が15.3%の順となっている。

前回調査との比較では、「男性」が3.6ポイント減少している。

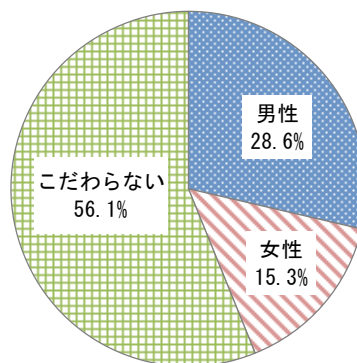
業種別で見ると、〈建設業〉では「男性」が54.2%と他の層より14ポイント以上、〈医療、福祉〉では「女性」が54.5%と他の層より40ポイント以上、それぞれ高くなっている。

また、〈建設業〉、〈医療、福祉〉を除くすべての業種で、「こだわらない」が最も高く、特に〈宿泊業、飲食サービス業〉では86.8%と、他の層より25ポイント以上高くなっている。

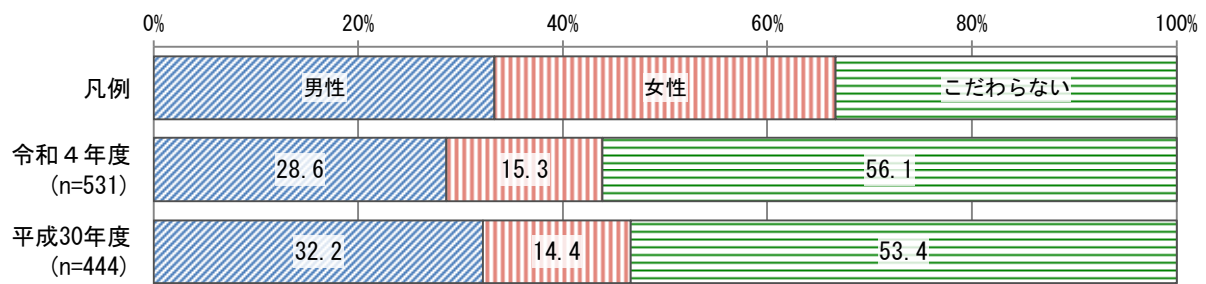
従業員規模別で見ると、すべての層で「こだわらない」が最も高く、特に100人以上の層では8割台となっている。

また、「男性」について29人以下の層では3割台と、30人以上の層より10ポイント以上高くなっている。

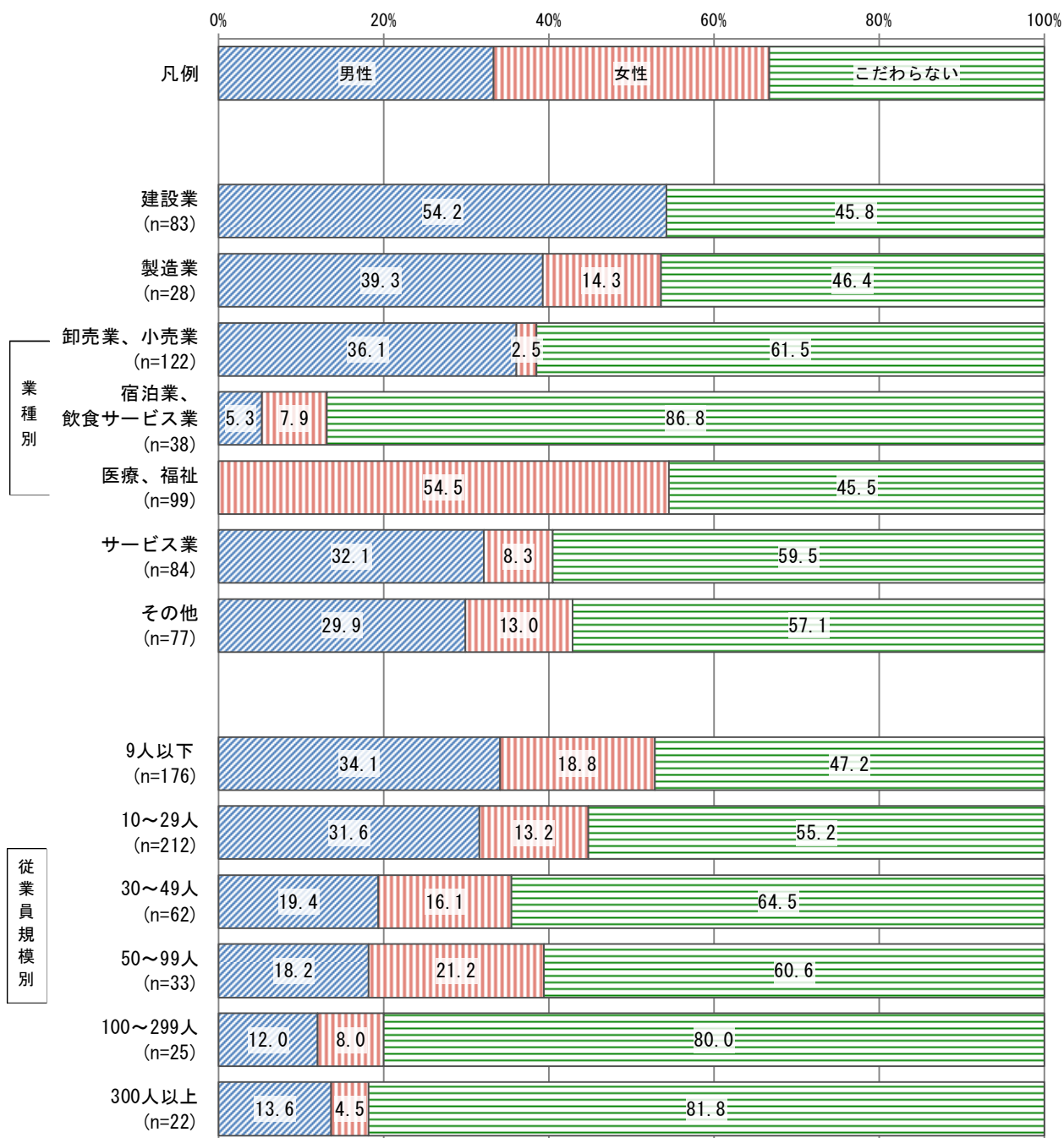
■性別〔回答数=531〕



【前回調査との比較】



【業種別／従業員規模別（性別）】



②国籍【1つに〇】

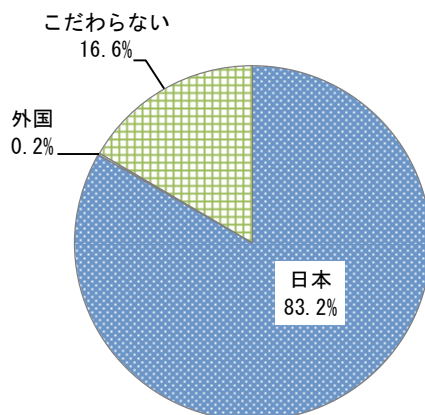
求める人材の国籍については、「日本」が83.2%と最も高く、次いで「こだわらない」が16.6%、「外国」が0.2%の順となっている。

業種別でみると、すべての業種で「日本」が最も高くなっている。

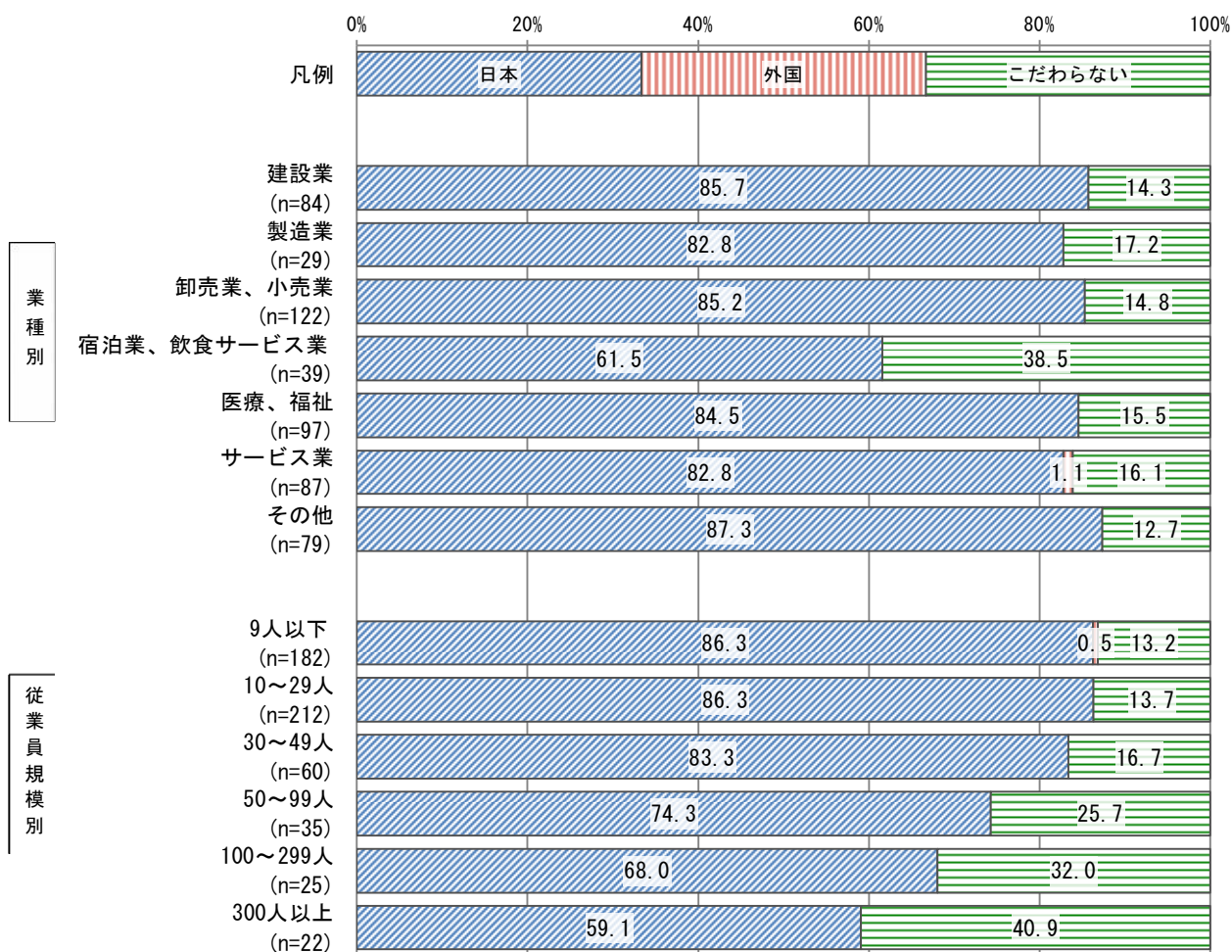
また、〈宿泊業、飲食サービス業〉では「こだわらない」が38.5%と他の層より20ポイント以上高くなっている。

従業員規模別でみると、すべての層で「日本」が最も高くなっているが、従業員規模が大きい層ほど「こだわらない」の割合が高くなっている。

■国籍〔回答数=537〕



【業種別／従業員規模別（国籍）】



③年齢【あてはまるもの全てに○】

求める人材の年齢については、「30代」が61.4%と最も高く、次いで「20代」が55.8%、「40代」が26.4%の順となっている。

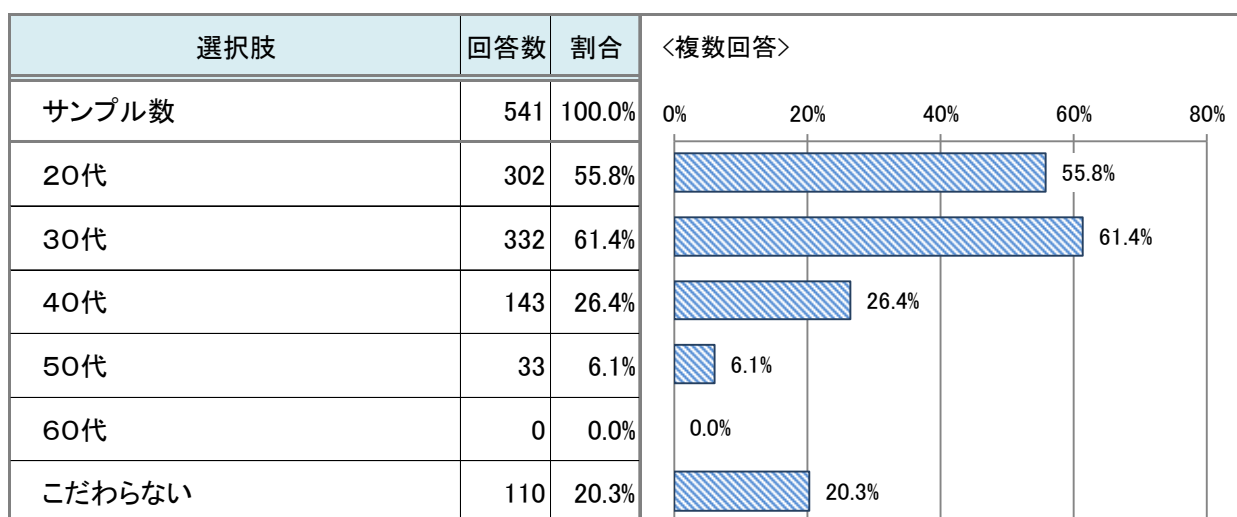
前回調査との比較では、「30代」が9.4ポイント、「40代」が6.4ポイント増加している。

業種別でみると、〈卸売業、小売業〉で「20代」が、その他の層で「30代」が最も高く、すべての業種で「20代」と「30代」が上位2位以内となっている。

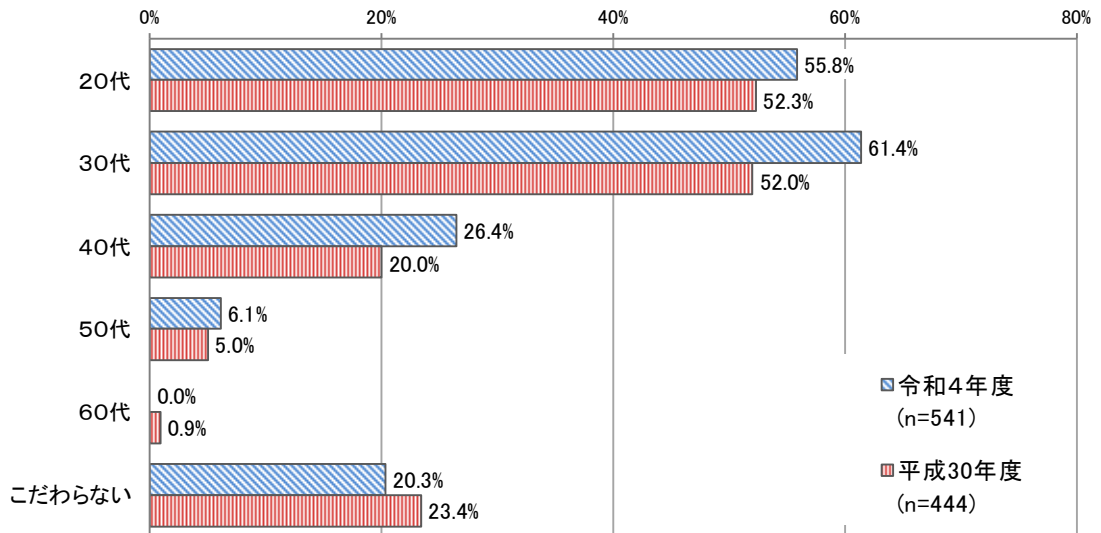
また、〈宿泊業、飲食サービス業〉では「こだわらない」が40.0%と他の層より15ポイント以上高くなっている。

従業員規模別でみると、29人以下の層で「30代」が、30人以上の層で「20代」が最も高く、すべての層で「20代」と「30代」が上位2位以内となっている。

■年齢〔回答数=541〕



【前回調査との比較】



【業種別／従業員規模別（年齢）】

※ ■ は第1位、■ は第2位、■ は第3位の項目

業種別		合計	20代	30代	40代	50代	60代	わからない
			上段: 回答数	下段: 回答割合 (%)	上段: 回答数	下段: 回答割合 (%)	上段: 回答数	
業種別	建設業	84	59	61	29	4	0	13
		100%	70.2%	72.6%	34.5%	4.8%	0.0%	15.5%
	製造業	29	12	16	5	1	0	5
		100%	41.4%	55.2%	17.2%	3.4%	0.0%	17.2%
	卸売業、小売業	124	75	66	12	4	0	26
		100%	60.5%	53.2%	9.7%	3.2%	0.0%	21.0%
	宿泊業、飲食サービス業	40	17	21	10	3	0	16
	100%	42.5%	52.5%	25.0%	7.5%	0.0%	40.0%	
従業員規模別	医療、福祉	98	38	54	35	11	0	22
		100%	38.8%	55.1%	35.7%	11.2%	0.0%	22.4%
	サービス業	87	56	65	34	8	0	11
		100%	64.4%	74.7%	39.1%	9.2%	0.0%	12.6%
	その他	79	45	49	18	2	0	17
		100%	57.0%	62.0%	22.8%	2.5%	0.0%	21.5%
	9人以下	181	78	101	49	12	0	43
	100%	43.1%	55.8%	27.1%	6.6%	0.0%	23.8%	
従業員規模別	10～29人	214	128	148	56	9	0	32
		100%	59.8%	69.2%	26.2%	4.2%	0.0%	15.0%
	30～49人	62	40	35	17	6	0	16
		100%	64.5%	56.5%	27.4%	9.7%	0.0%	25.8%
	50～99人	36	24	21	9	1	0	7
		100%	66.7%	58.3%	25.0%	2.8%	0.0%	19.4%
従業員規模別	100～299人	25	14	11	6	3	0	10
		100%	56.0%	44.0%	24.0%	12.0%	0.0%	40.0%
従業員規模別	300人以上	22	18	15	5	2	0	2
		100%	81.8%	68.2%	22.7%	9.1%	0.0%	9.1%

④雇用形態【あてはまるもの全てに○】

求める人材の雇用形態については、「正社員・正規職員」が90.6%と最も高く、次いで「パート・アルバイト」が30.9%、「契約社員」が7.6%の順となっている。

前回調査との比較では、「正規社員・正規職員」が5.1ポイント増加している。

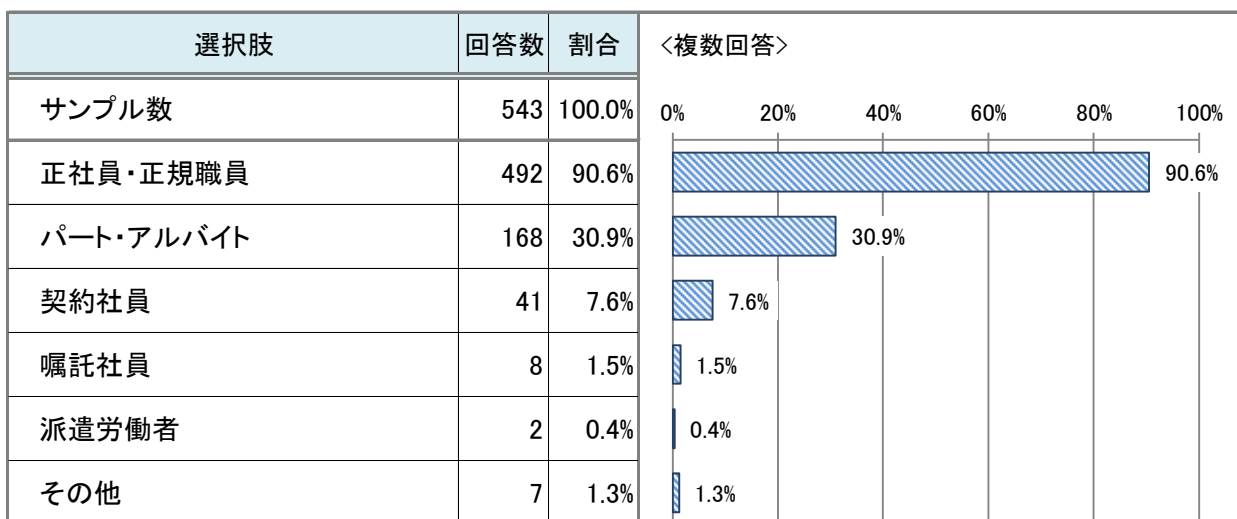
業種別でみると、すべての業種で「正社員・正規職員」が8割以上と最も高く、次いで「パート・アルバイト」、「契約社員」の順となっている。

また、「パート・アルバイト」について〈宿泊業、飲食サービス業〉で75.0%と他の層より20ポイント以上高く、〈建設業〉で6.0%と10ポイント以上低くなっている。

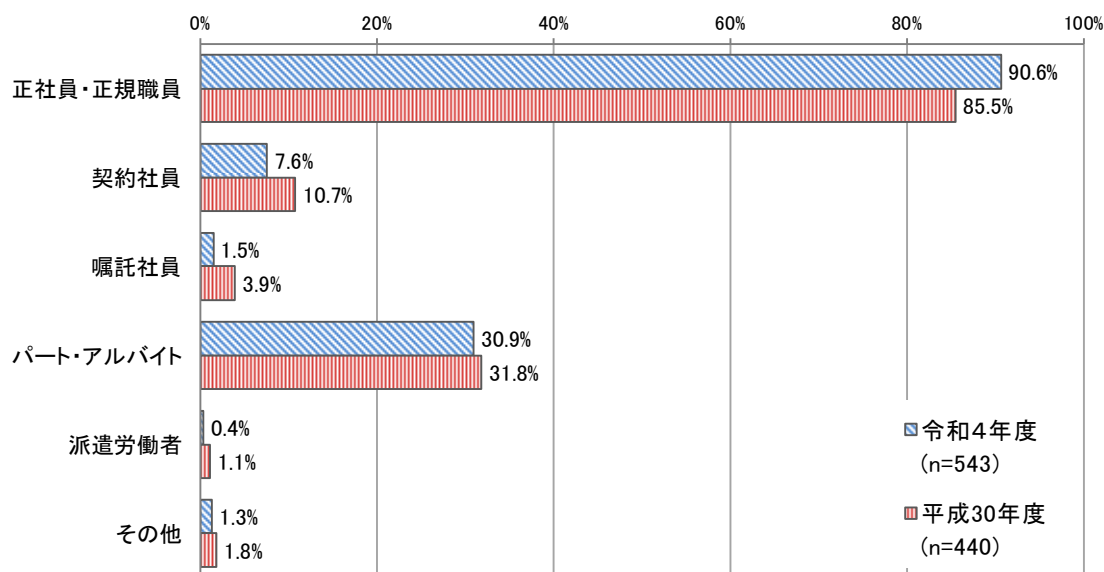
従業員規模別でみると、すべての層で「正社員・正規職員」が8～9割台と最も高く、次いで「パート・アルバイト」、「契約社員」の順となっている。

また、〈100～299人〉の層では「契約社員」が28.0%と、他の層より10ポイント以上高くなっている。

■雇用形態〔回答数=543〕



【前回調査との比較】



【業種別／従業員規模別（雇用形態）】

※ は第1位、 は第2位、 は第3位の項目

上段：回答数 下段：回答割合(%)		合計	正社員・正規職員	契約社員	嘱託社員	パート・アルバイト	派遣労働者	その他
業種別	建設業	84	84	4	0	5	0	0
		100%	100.0%	4.8%	0.0%	6.0%	0.0%	0.0%
	製造業	28	24	2	1	12	0	0
		100%	85.7%	7.1%	3.6%	42.9%	0.0%	0.0%
	卸売業、小売業	125	115	7	1	25	0	3
		100%	92.0%	5.6%	0.8%	20.0%	0.0%	2.4%
	宿泊業、飲食サービス業	40	32	5	1	30	0	0
		100%	80.0%	12.5%	2.5%	75.0%	0.0%	0.0%
医療、福祉	98	85	3	0	51	1	0	
	100%	86.7%	3.1%	0.0%	52.0%	1.0%	0.0%	
サービス業	87	77	11	1	22	0	2	
	100%	88.5%	12.6%	1.1%	25.3%	0.0%	2.3%	
その他	81	75	9	4	23	1	2	
	100%	92.6%	11.1%	4.9%	28.4%	1.2%	2.5%	
従業員規模別	9人以下	182	157	9	0	49	0	3
		100%	86.3%	4.9%	0.0%	26.9%	0.0%	1.6%
	10～29人	214	198	10	4	58	0	2
		100%	92.5%	4.7%	1.9%	27.1%	0.0%	0.9%
	30～49人	63	58	10	2	27	1	0
		100%	92.1%	15.9%	3.2%	42.9%	1.6%	0.0%
	50～99人	36	35	2	1	12	0	1
100%		97.2%	5.6%	2.8%	33.3%	0.0%	2.8%	
100～299人	25	23	7	0	11	1	1	
	100%	92.0%	28.0%	0.0%	44.0%	4.0%	4.0%	
300人以上	22	20	3	1	11	0	0	
	100%	90.9%	13.6%	4.5%	50.0%	0.0%	0.0%	

(7) 人材育成の取組

(7) 貴社では人材育成についてどのように取り組んでいますか。【あてはまるもの全てに○】

人材育成の取組については、「社内での教育研修」が69.1%と最も高く、次いで「資格取得支援制度」が42.1%、「OJT・現場トレーニング」が37.3%の順となっている。

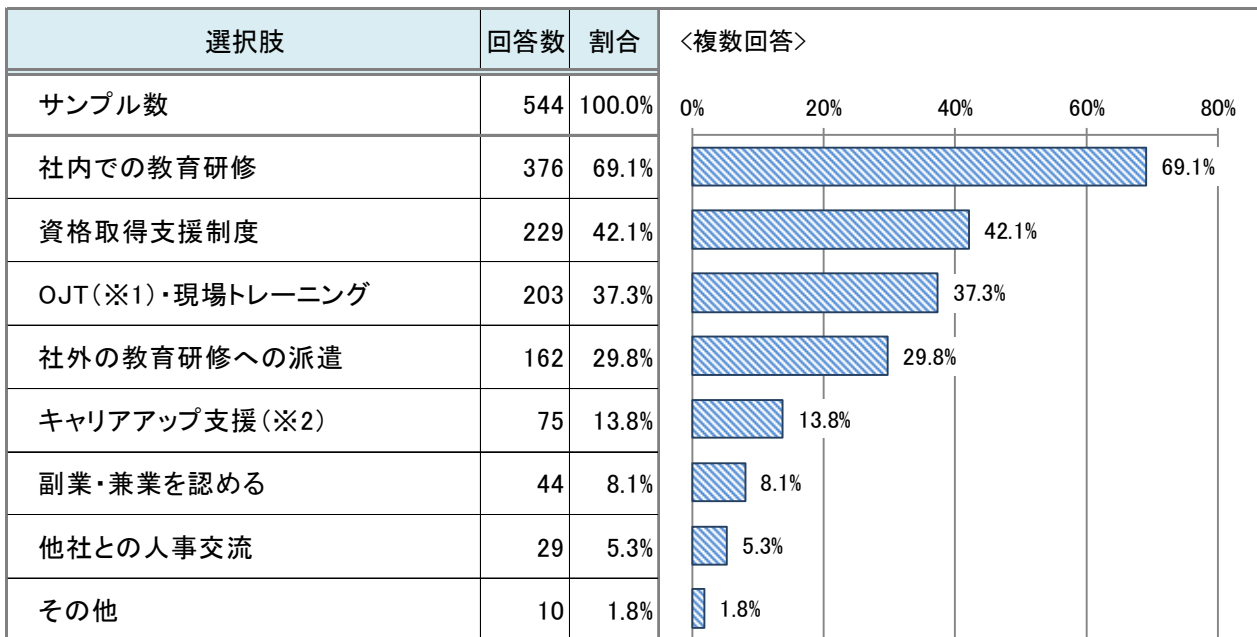
前回調査との比較では、「社外の教育研修への派遣」が10.2ポイント減少、「副業・兼業を認める」が6.1ポイント増加している。

業種別でみると、〈建設業〉で「資格取得支援制度」が85.4%と他の層より35ポイント以上高くなっている。

また、その他の層は「社内での教育研修」が最も高くなっている。

従業員規模別でみると、すべての層で「社内での教育研修」が最も高く、「OJT・現場トレーニング」と「資格取得支援制度」が2～3位となっている。

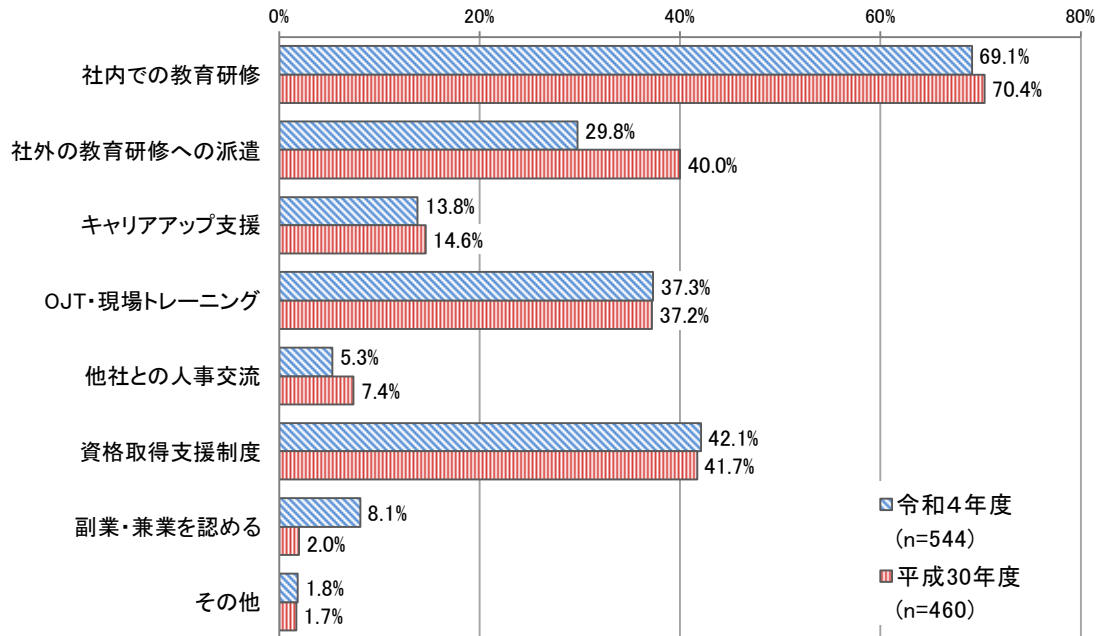
■ 人材育成の取組〔回答数=544〕



※1 OJT:「On-The-Job Training」の略称で実際の職務現場において、業務を通して行う教育訓練

※2 本人の希望する異動等を申告できる仕組みや、キャリアカウンセリング等

【前回調査との比較】



【業種別／従業員規模別（人材育成の取組）】

※ ■ は第1位、■ は第2位、■ は第3位の項目

		合計	社内での教育研修	派遣社外の教育研修への	キャリアアップ支援	OJT・現場トレーニング	他社との人事交流	資格取得支援制度	副業・兼業を認める	その他
業種別	建設業	89	52	22	18	28	3	76	2	1
		100%	58.4%	24.7%	20.2%	31.5%	3.4%	85.4%	2.2%	1.1%
	製造業	27	21	7	3	11	1	11	1	1
		100%	77.8%	25.9%	11.1%	40.7%	3.7%	40.7%	3.7%	3.7%
	卸売業、小売業	126	82	34	10	52	9	37	8	3
		100%	65.1%	27.0%	7.9%	41.3%	7.1%	29.4%	6.3%	2.4%
	宿泊業、飲食サービス業	38	27	5	3	15	3	5	7	1
		100%	71.1%	13.2%	7.9%	39.5%	7.9%	13.2%	18.4%	2.6%
医療、福祉	93	71	27	19	22	0	18	10	2	
	100%	76.3%	29.0%	20.4%	23.7%	0.0%	19.4%	10.8%	2.2%	
サービス業	89	64	31	10	41	7	43	10	2	
	100%	71.9%	34.8%	11.2%	46.1%	7.9%	48.3%	11.2%	2.2%	
その他	82	59	36	12	34	6	39	6	0	
	100%	72.0%	43.9%	14.6%	41.5%	7.3%	47.6%	7.3%	0.0%	
従業員規模別	9人以下	183	112	39	22	45	10	78	13	6
		100%	61.2%	21.3%	12.0%	24.6%	5.5%	42.6%	7.1%	3.3%
	10～29人	215	144	64	26	76	10	81	17	3
		100%	67.0%	29.8%	12.1%	35.3%	4.7%	37.7%	7.9%	1.4%
	30～49人	61	47	22	9	29	3	27	4	0
		100%	77.0%	36.1%	14.8%	47.5%	4.9%	44.3%	6.6%	0.0%
50～99人	36	30	12	7	18	4	15	5	1	
	100%	83.3%	33.3%	19.4%	50.0%	11.1%	41.7%	13.9%	2.8%	
100～299人	26	22	12	5	18	1	14	3	0	
	100%	84.6%	46.2%	19.2%	69.2%	3.8%	53.8%	11.5%	0.0%	
300人以上	22	20	12	6	16	1	13	2	0	
	100%	90.9%	54.5%	27.3%	72.7%	4.5%	59.1%	9.1%	0.0%	

12. その他について

(1) ハラスメント等の防止に関する措置

(1) パワーハラスメント、セクシュアルハラスメント、マタニティハラスメント等の防止に関する措置を実施していますか。

①社内広報・啓発資料等に記載【1つに〇】

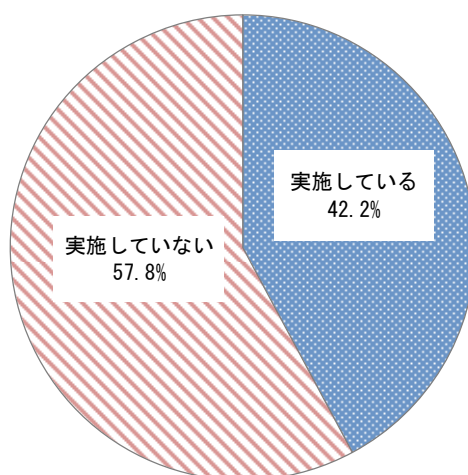
ハラスメント等の防止に関する措置としては、『社内広報・啓発資料等に記載』を「実施している」が42.2%、「実施していない」が57.8%となっている。

前回調査との比較では、「実施している」が5.5ポイント増加している。

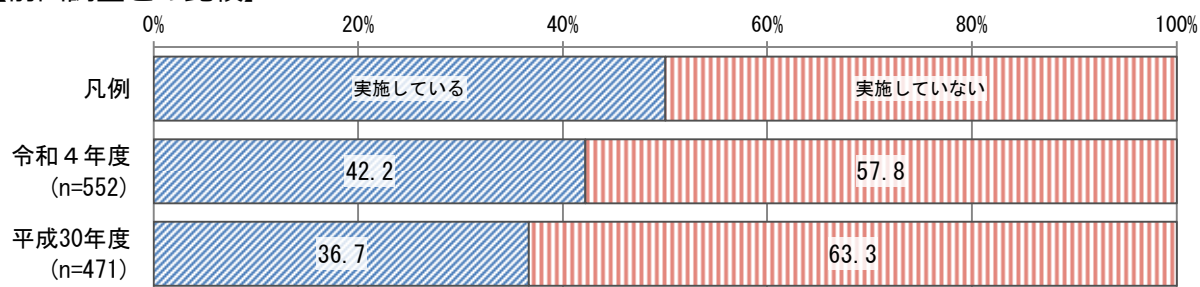
業種別でみると、〈その他〉で「実施している」が、その他の層では「実施していない」が高くなっている。

従業員規模別でみると、おおむね従業員規模が大きい層ほど「実施している」の割合が高く、〈300人以上〉では95.2%となっている。

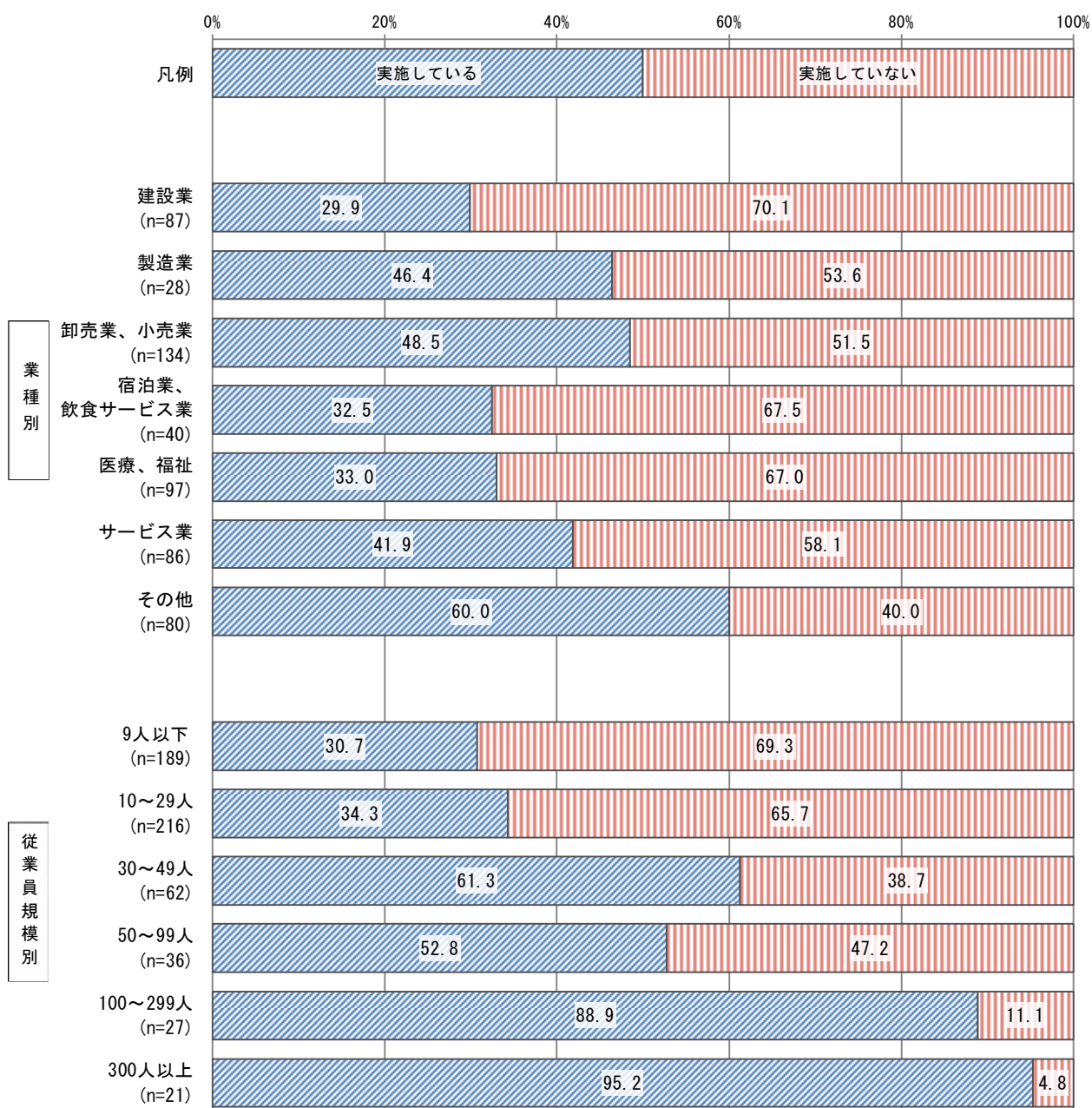
■社内広報・啓発資料等に記載〔回答数=552〕



【前回調査との比較】



【業種別／従業員規模別（社内広報・啓発資料等に記載）】



②就業規則に記載【1つに○】

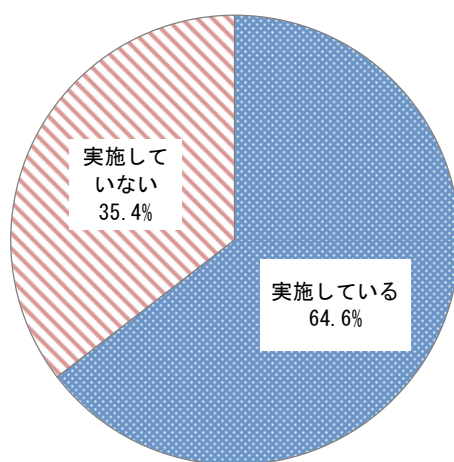
ハラスメント等の防止に関する措置としては、『就業規則に記載』を「実施している」が64.6%、「実施していない」が35.4%となっている。

前回調査との比較では、「実施している」が9.4ポイント増加している。

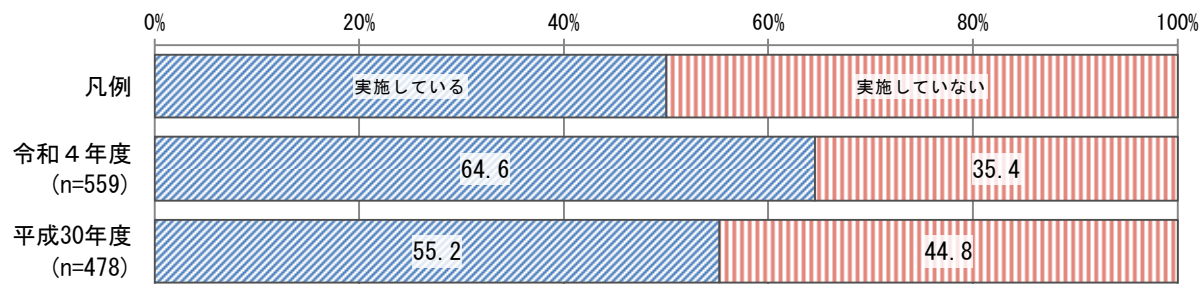
業種別で見ると、すべての業種で「実施している」が5割以上となっており、特に<その他>で81.7%と他の層より10ポイント以上高くなっている。

従業員規模別で見ると、<9人以下>で50.0%、<10~29人>で60.7%、30人以上の層は8~9割台と、29人以下の層が30人以上の層より25ポイント以上低くなっている。

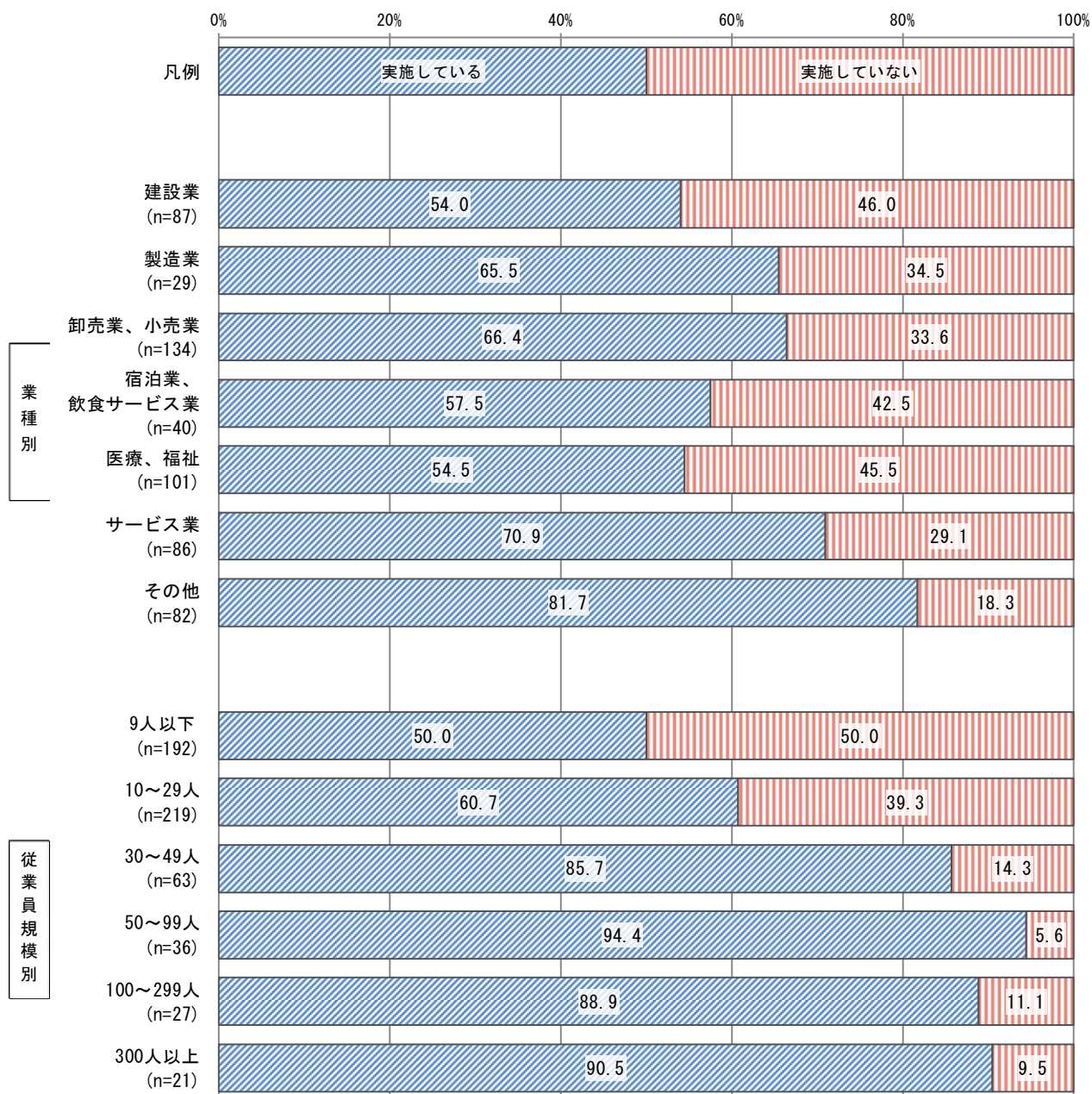
■就業規則に記載〔回答数=559〕



【前回調査との比較】



【業種別／従業員規模別（就業規則に記載）】



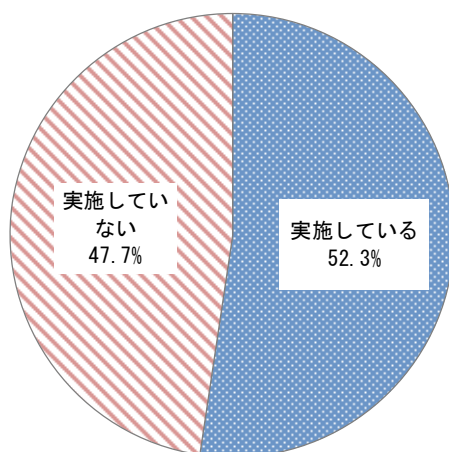
③研修・講習等で従業員に説明【1つに〇】

ハラスメント等の防止に関する措置としては、『研修・講習等で従業員に説明』を「実施している」が52.3%、「実施していない」が47.7%となっている。

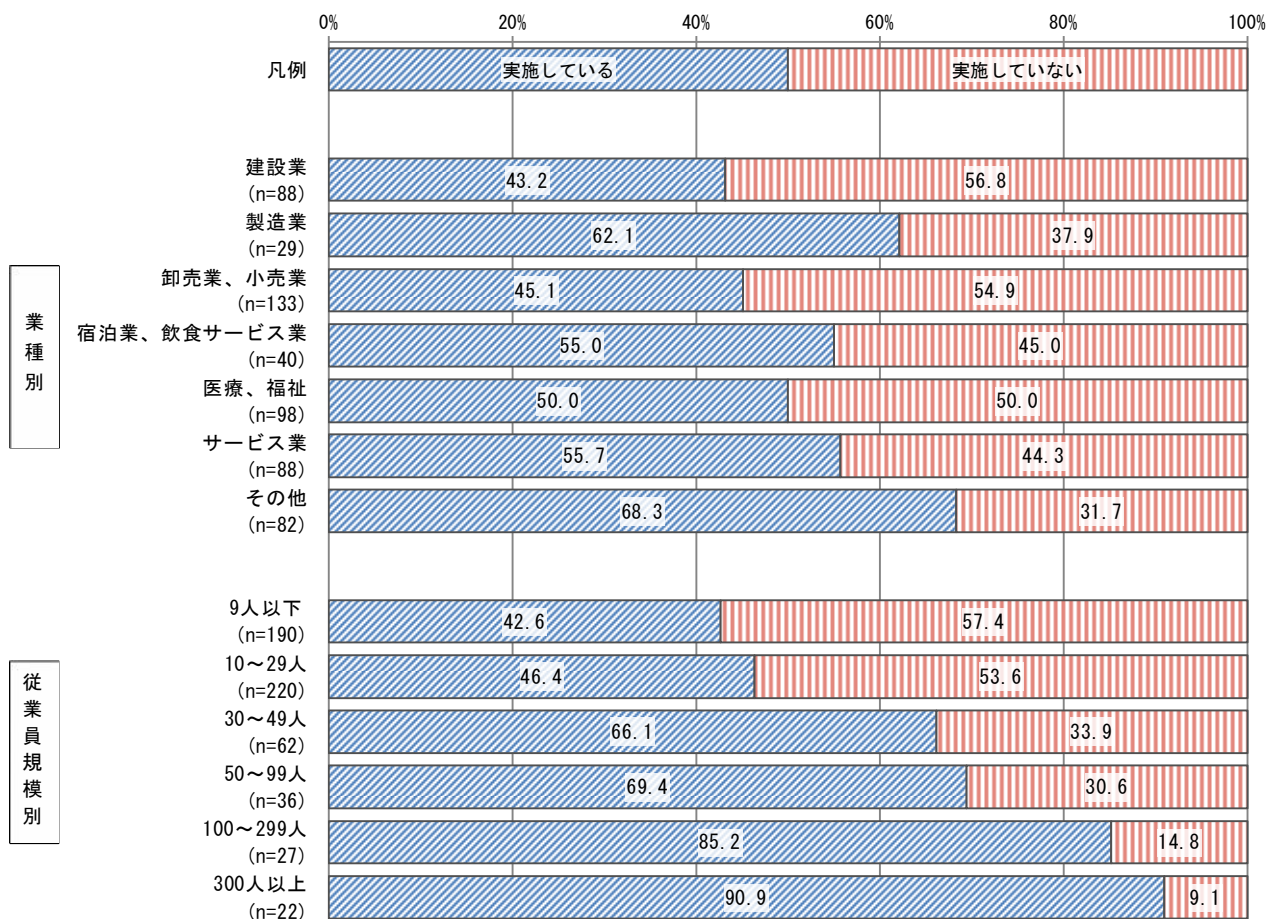
業種別でみると、〈建設業〉、〈卸売業、小売業〉の2業種で「実施している」が5割未満となっている。

従業員規模別でみると、従業員規模が大きい層ほど「実施している」の割合が高くなっており、〈9人以下〉が42.6%と最も低く、〈300人以上〉が90.9%と最も高くなっている

■研修・講習等で従業員に説明〔回答数=558〕



【業種別／従業員規模別（研修・講習等で従業員に説明）】



④相談窓口の設置【1つに〇】

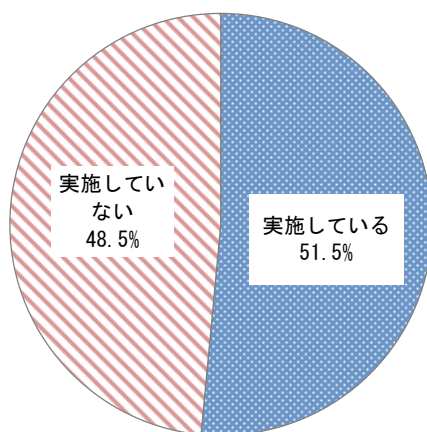
ハラスメント等の防止に関する措置としては、『相談窓口の設置』を「実施している」が51.5%、「実施していない」が48.5%となっている。

業種別でみると、〈卸売業、小売業〉、〈サービス業〉、〈その他〉で「実施している」が5割以上となっており、特に〈その他〉では他の層より10ポイント以上高くなっている。

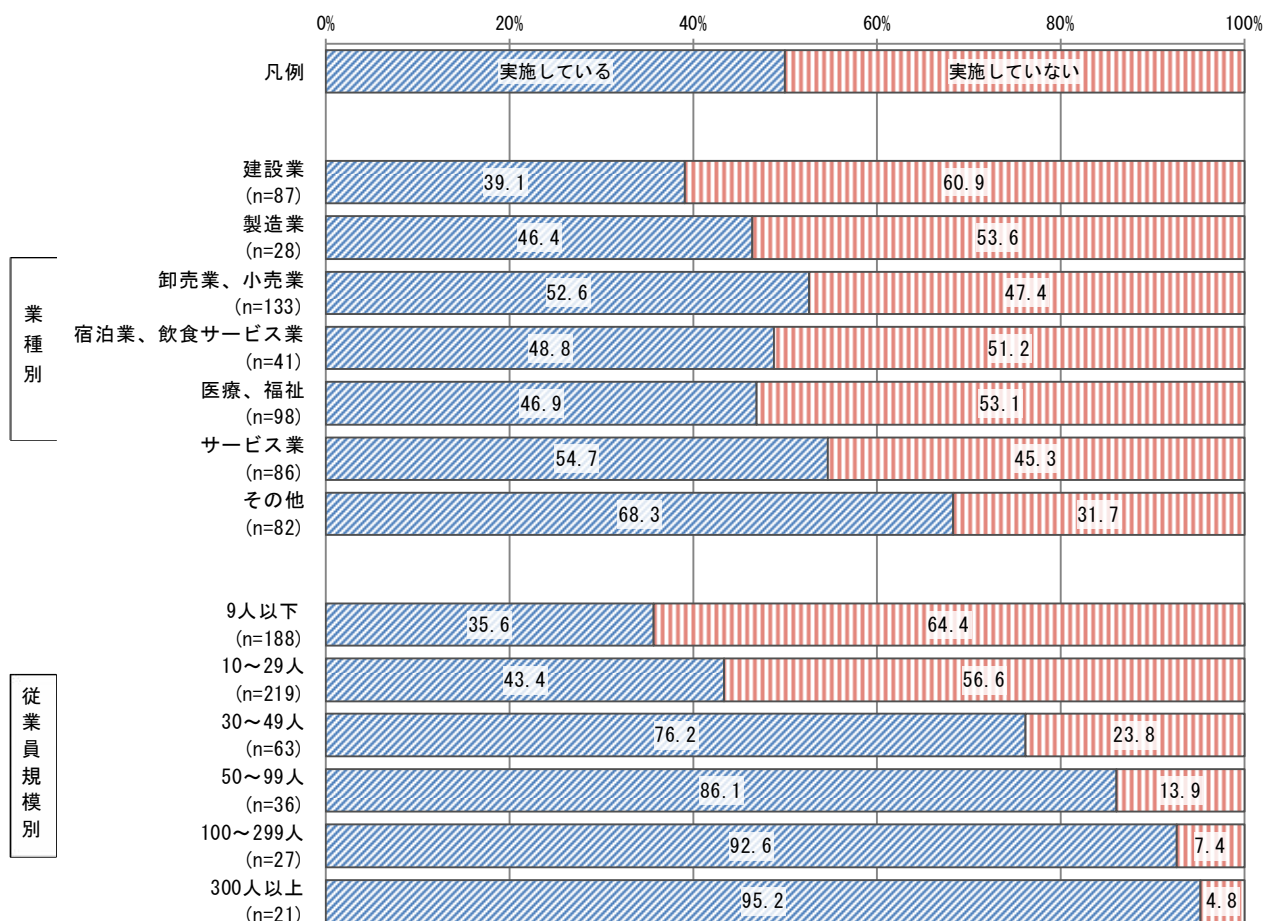
また、〈建設業〉では「実施している」が39.1%と他の層より7ポイント以上低くなっている。

従業員規模別でみると、従業員規模が大きい層ほど「実施している」の割合が高く、〈9人以下〉で35.6%と最も低く、〈300人以上〉で95.2%と最も高くなっている。

■相談窓口の設置【(回答数=555)】



【業種別／従業員規模別（相談窓口の設置）】



(2) 主な意見・要望【自由記述】

- 医療業界の雇用は派遣会社や紹介業者を通さないとなかなか人材が集まらない仕組みになっています。本来は採用した人材に使うべきお金を紹介業者へ払う事になり、採用した人へは払った分の勤務を求めてしまいがちです。それは紹介料があまりにも高額であるという事が大きいです。企業と求職される方との間に金銭の発生しない雇用があればいいと思います。
- コロナ禍における社会経済の状況から、県外へ就職があまりなかった印象だったが、2022年度からはサービス業や観光業の復活もあり、人手不足が感じられる。県内にはない職種の企業の誘致や、若者が働きやすい、働きたいと思える環境をつくって、20代・30代の県外への人口流出を抑制するとともに、自治体が企業説明会を企画して、求職者と企業の接点を増やしていただくことも必要と考えます。
- ハローワークを中心とした求職者が多くなっていくと良い人材の確保や福利厚生などに費用を充てられると感じる。(民間の人材紹介会社が乱立し、仲介手数料が高額な為)
- 30年以上クリニックを経営していますが、ここ10年人事には苦勞しています。コミュニケーションがうまくできない人が増えてきて、退職など人の入れ替わりの業務が負担です。又、近年役所に出す書類もIT化が進み従業員にもその能力が求められますが、なかなか小規模の当院には困難。働き方改革は、人間の改革が先なのは。
- 現在ハローワークに求人募集を出していますが中々反応がない。以前は応募がよくあったが、現在は建設業全体に人が集まらない気がします。ライフラインを守る仕事であり年齢に関係なくいつ迄も働けると我々は思っています。大企業のよさ、中小企業のよさ、それぞれあると思います。技術と資格を持った人は長く働けると思います。
- 働き方に話題が集中しているが本来、仕事とは他人の力になることであります。仕事を通して自己成長を感じられるか社会貢献は出来ているのかを感じられるとても貴重な体験だと思います。大切なことは働く人を尊重しさらに成長させてあげられる場所と仕組みを提供できているのかを企業側が真剣に考えることだと思います。
- 女性の職場という事から子育て等環境の変化に都度対応しておりますが、収入調整で働きたくても働けないスタッフが多い事は問題だなと感じています。賃上げ、賞与も含め収入を増やせない状況は雇用する側、される側お互いのためにならないと考えます。
- 保育教諭(保育士)の人材不足が今後大きな課題となってくると思うので、我が園では教職員の働く環境の向上に取り組む必要性を感じます。中でも労働時間や給与面の改善は募集と定着化に大きく影響してくると思います。
- 零細企業のため新卒者の入社が困難なため中途採用になる。年齢に関係なく国家資格者を採用したいが実現しない。会社にて取得をこころみたがハードルが高く今後の課題。(現状の業務のための最低限の資格は全員取得済み)
- 地域のインフラを支える企業の一員として地元の人材の雇用を確保できるように働き方改革も念頭に企業力を高めていきたい。市におかれましても雇用対策上の制度支援をお願いしたい。
- 若者の働く意欲の低下を感じる。学生時代に職場見学や体験、ボランティア、インターンなどの機会があれば、若者が社会を知るきっかけがつけれると思う。

- 今後、働き方が多様化していきます。形にとらわれない働き方の事例などの情報を発信していただき、また制度としても支援していただきたいです。
- 肉体労働であることもあってなかなか人が来ません。福利厚生をよくしても難しいところです。
- 建設業等に若者が従事しやすい環境の整備を国をあげて取り組んでほしい。
- 最低賃金が急激に上がるのは企業経営にとって非常に困難。

Ⅲ. 勤労者等意識調査

調査結果の概要

(Ⅲタイトル裏面)

1. 回答者の属性

回答者の属性は、以下のとおりとなっている。
注) 集計結果については、無回答を除く。以降同様。

(1) 就労者・未就労者の割合

就労者・未就労者の割合は、「働いている」が70.3%、「働いていない（直近2年以内に離職した方以外）」が17.4%、「学生である」が6.3%、「働いていない（直近2年以内に離職）」が5.9%の順となっている。

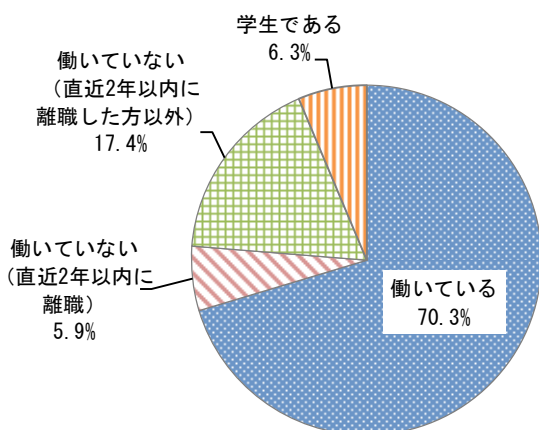
「働いていない（直近2年以内に離職）」と「働いていない（直近2年以内に離職した方以外）」の合計は23.3%となっており、前回調査との比較では、大きな差は見られない。

年代別でみると、生産年齢人口にあたる15～64歳のうち、<15～19歳>、<20～24歳>を除く層では「働いている」の割合が7割以上となっている。

性別でみると、「働いている」について<男性>で76.4%、<女性>で66.4%と男性が10ポイント上回っている。

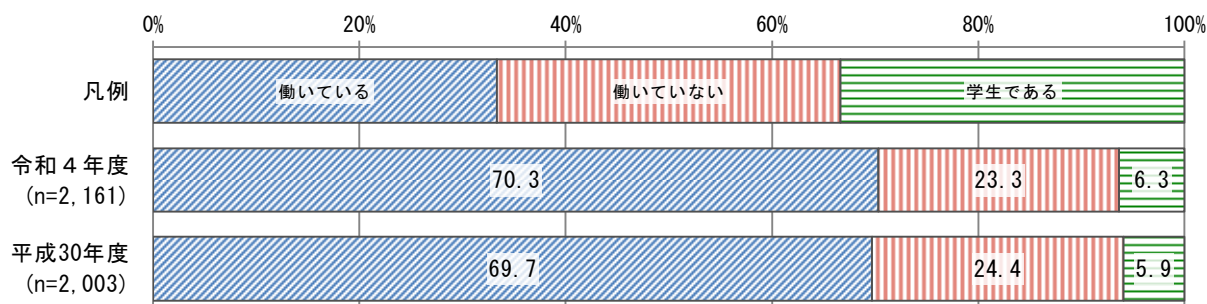
性別・年代別でみると、「働いている」について15～24歳を除いて<男性>が<女性>を上回っている。

■ 就労状況〔回答数=2,161〕



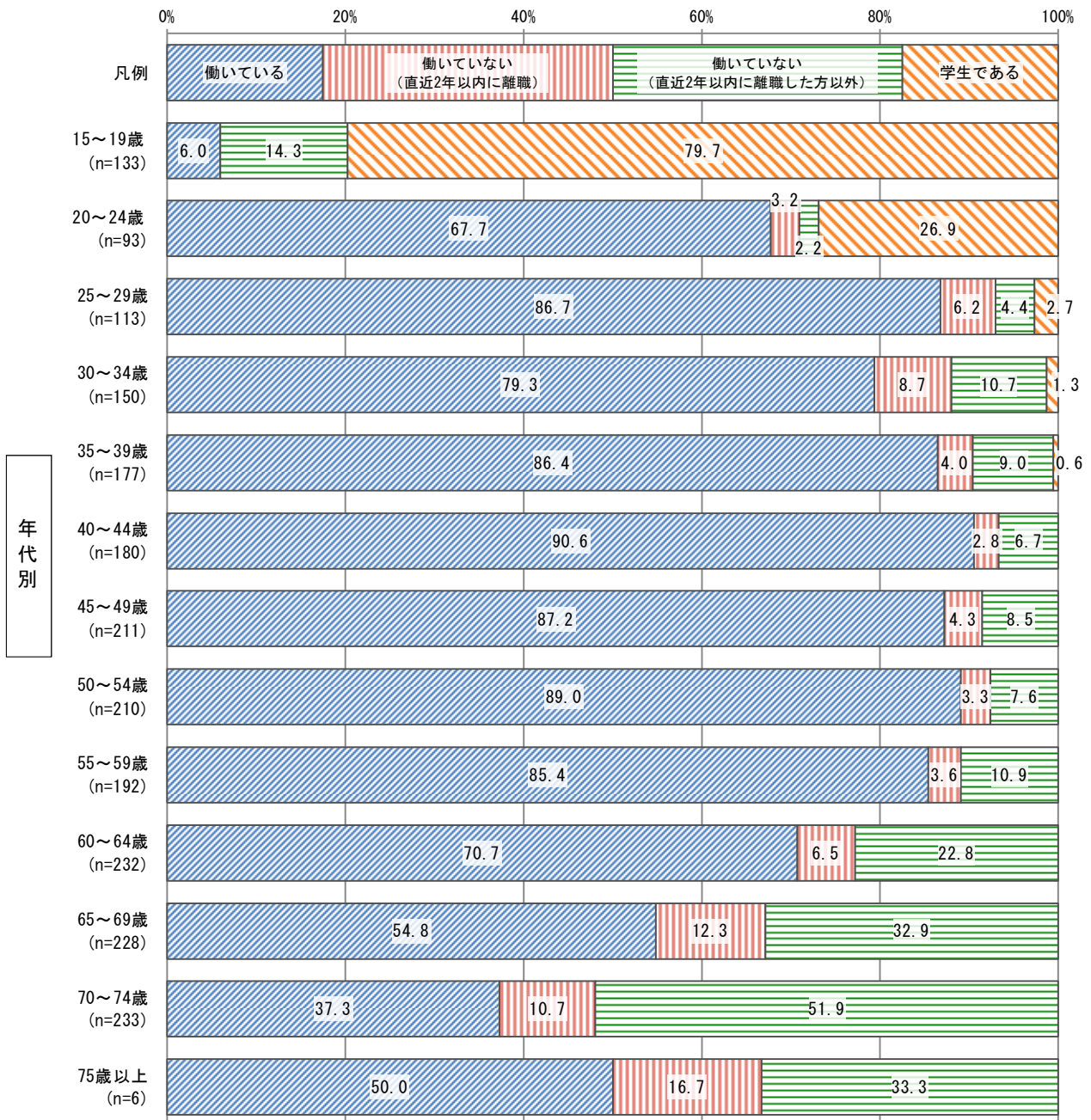
現在の就労状況	件数	無回答を除く構成比 (%)
働いている	1,520	70.3
働いていない (直近2年以内に離職)	128	5.9
働いていない (直近2年以内に離職した方以外)	376	17.4
学生である	137	6.3
合計	2,161	100.0

【前回調査との比較】

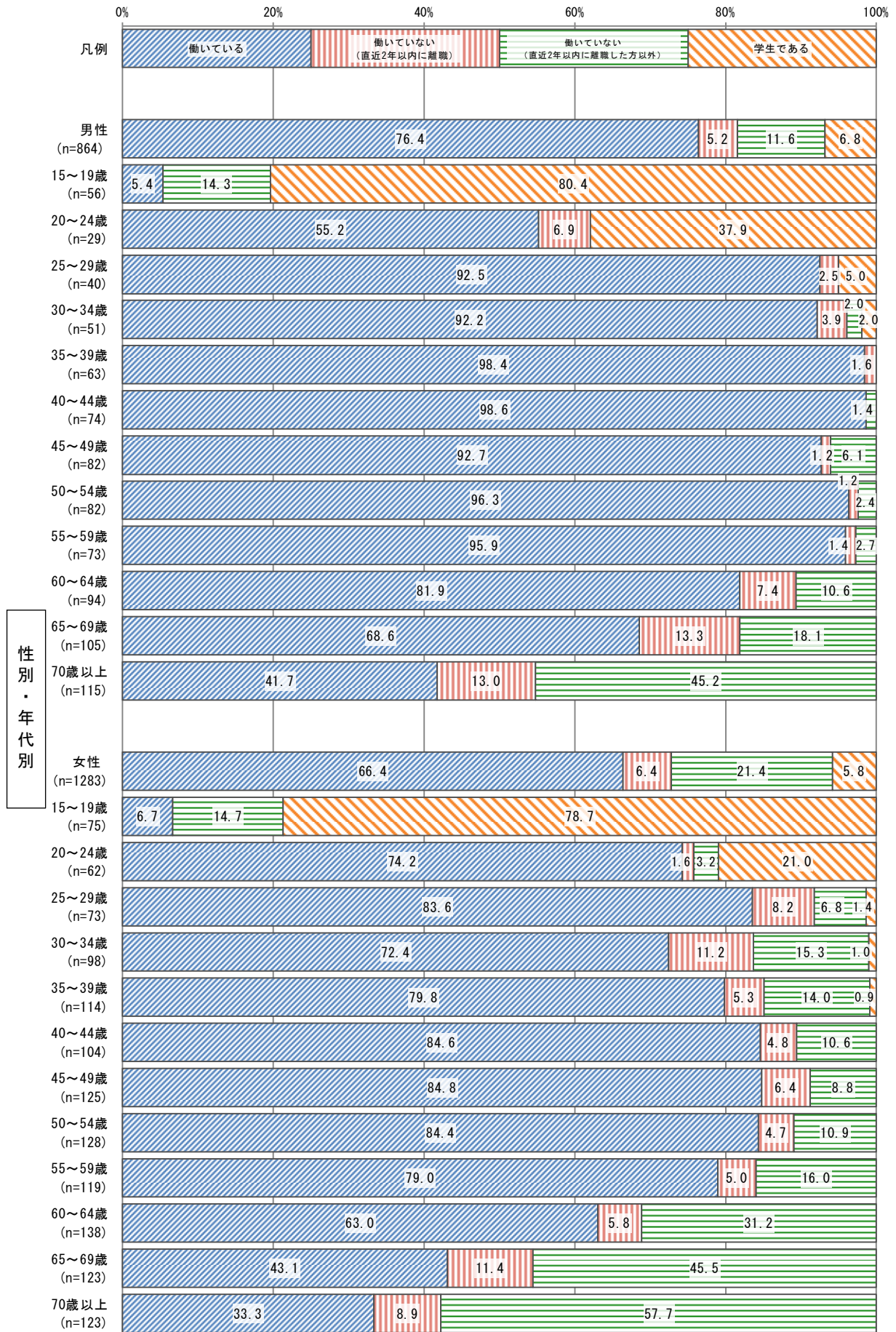


※令和4年度調査では、平成30年度調査「働いていない」を「働いていない（直近2年以内に離職）」と「働いていない（直近2年以内に離職した方以外）」に細分化。

【年代別（就労者・未就労者の割合）】



【性別・年代別（就労者・未就労者の割合）】



※クロス集計項目の〈男性〉、〈女性〉には、年齢無回答者を含んで集計を行っているため、年代別の回答数の合計と一致しない場合があります。以下同様。

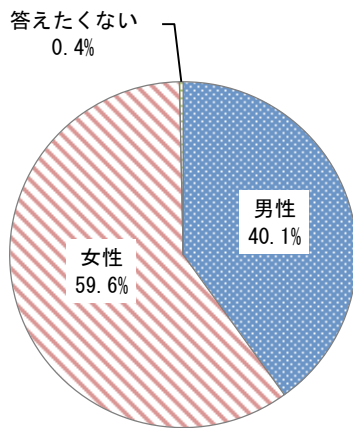
(2) 属性から見る就労状況

※「働いている」は就労者、「働いていない（直近2年以内に離職）」・「働いていない（直近2年以内に離職した方以外）」・「学生である」は未就労者として分類している。

①性別

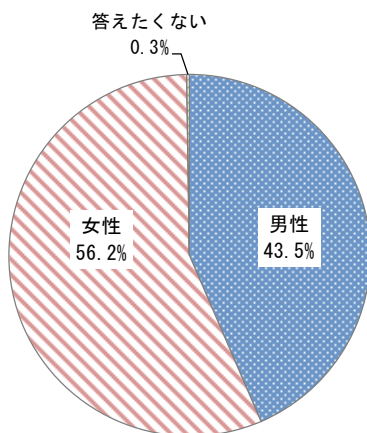
回答者の性別については、「男性」が40.1%、「女性」が59.6%、「答えたくない」が0.4%となっている。

■性別〔回答数=2,172〕

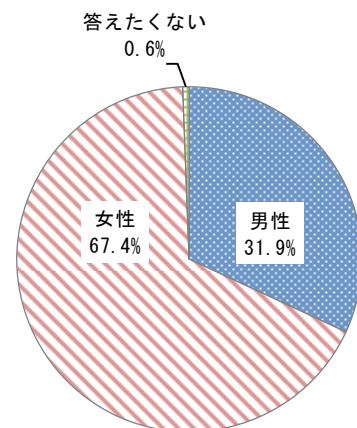


性別	件数	無回答を除く 構成比 (%)
男性	870	40.1
女性	1,294	59.6
答えたくない	8	0.4
合計	2,172	100.0

【性別〈就労者〉〔回答数=1,516〕】



【性別〈未就労者〉〔回答数=639〕】



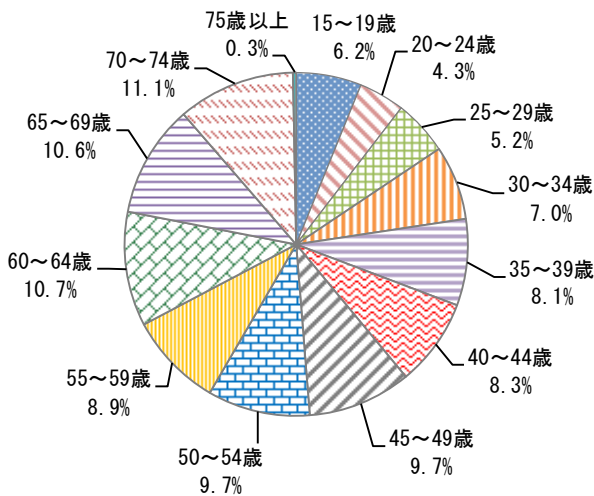
②年齢

回答者の年齢については、「70～74歳」が11.1%と最も高く、次いで「60～64歳」が10.7%、「65～69歳」が10.6%の順となっている。

〈就労者〉と〈未就労者〉で比較すると、15～24歳と65歳以上については〈未就労者〉が〈就労者〉を上回っている。

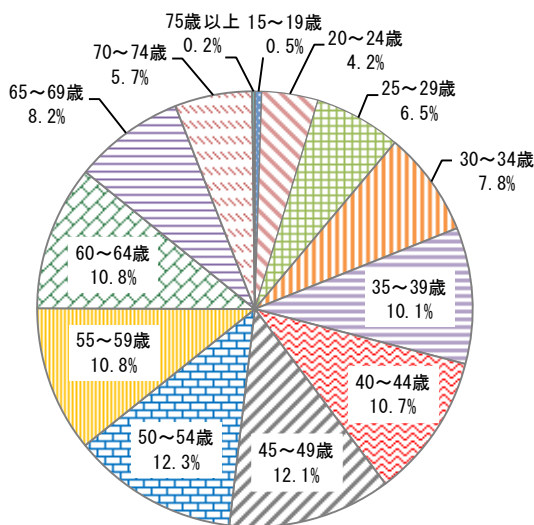
また、〈未就労者〉のうち「学生である」の割合は21.4%となっている。

■年齢〔回答数=2,175〕

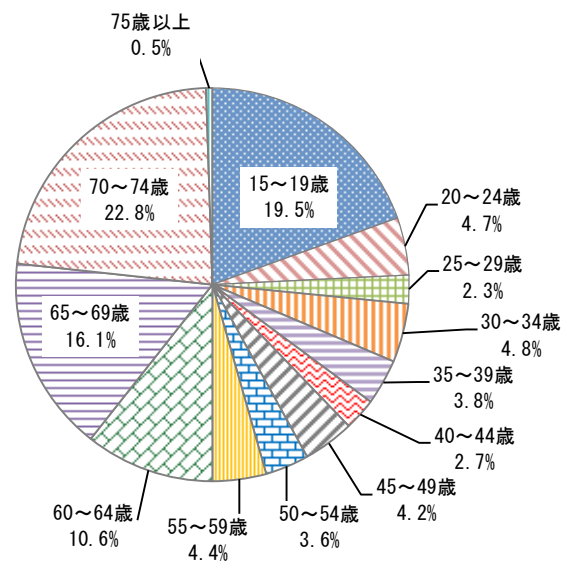


年齢	件数	無回答を除く 構成比 (%)
15～19歳	134	6.2
20～24歳	93	4.3
25～29歳	113	5.2
30～34歳	152	7.0
35～39歳	177	8.1
40～44歳	180	8.3
45～49歳	211	9.7
50～54歳	210	9.7
55～59歳	194	8.9
60～64歳	233	10.7
65～69歳	231	10.6
70～74歳	241	11.1
75歳以上	6	0.3
合計	2,175	100.0

【年齢〈就労者〉〔回答数=1,518〕】



【年齢〈未就労者〉〔回答数=640〕】



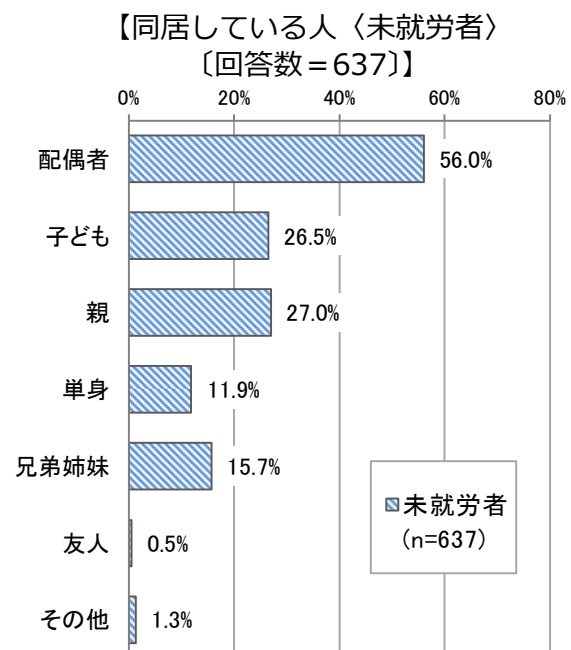
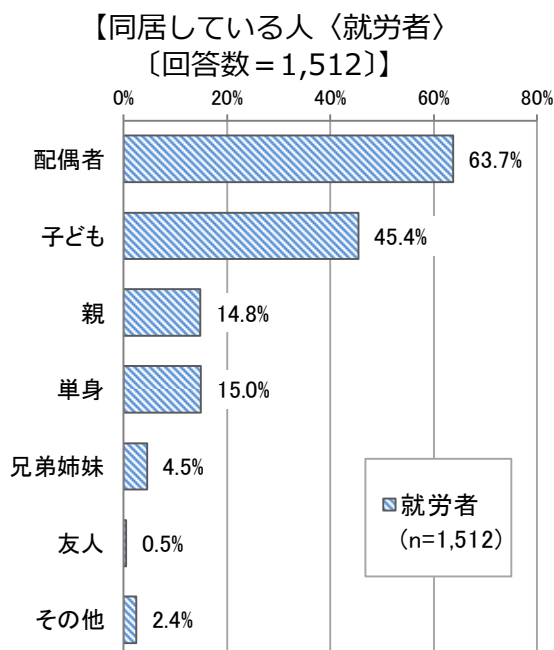
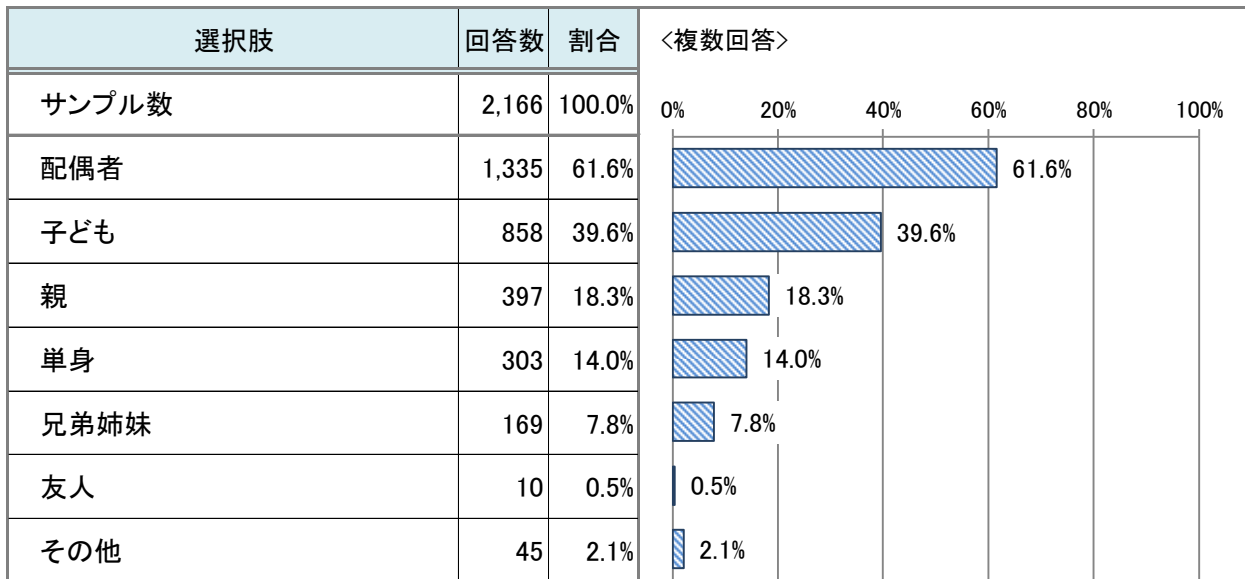
※うち学生21.4%

③同居している人

同居している人については、「配偶者」が61.6%と最も高く、次いで「子ども」が39.6%、「親」が18.3%の順となっている。

〈就労者〉と〈未就労者〉で比較すると、〈就労者〉では「子ども」が45.4%と〈未就労者〉を18.9ポイント上回り、〈未就労者〉では「親」が27.0%、「兄弟姉妹」が15.7%と〈就労者〉をそれぞれ10ポイント以上上回っている。

■同居者〔回答数=2,166〕



④家庭での主たる生計維持者

あなたの家庭で、主たる生計を維持しているのはどなたですか。【○は1つ】

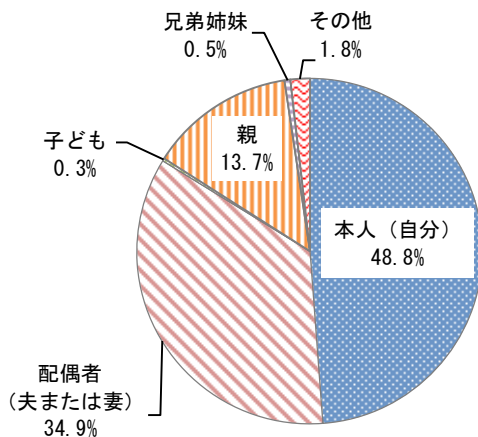
家庭での主たる生計維持者については、「本人（自分）」が48.8%と最も高く、次いで「配偶者（夫または妻）」が34.9%、「親」が13.7%の順となっている。

〈就労者〉と〈未就労者〉で比較すると、〈就労者〉では「本人（自分）」が、〈未就労者〉では「配偶者（夫または妻）」が、それぞれ最も高くなっている。

性別でみると、〈男性〉は〈女性〉を「本人（自分）」が50.5ポイントと大きく上回っている

正規・非正規の別でみると、〈正規〉と〈自営業 他〉では「本人（自分）」が、〈非正規〉では「配偶者（夫または妻）」が、それぞれ最も高くなっている。

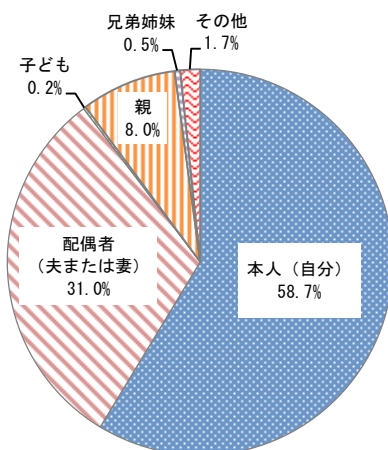
■主たる生計維持者〔回答数=2,161〕



生計を維持している方	件数	無回答を除く構成比 (%)
本人（自分）	1,055	48.8
配偶者（夫または妻）	755	34.9
子ども	6	0.3
親	295	13.7
兄弟姉妹	11	0.5
その他	39	1.8
合計	2,161	100.0

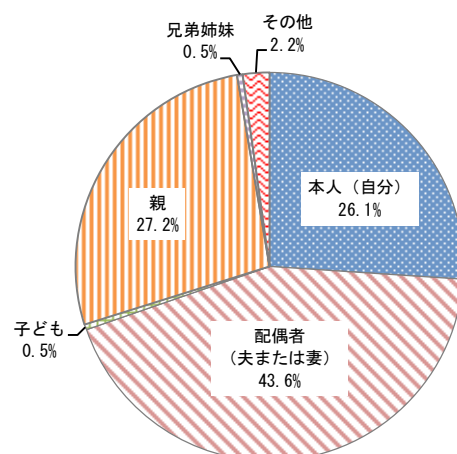
【家庭での主たる生計者〈就労者〉

〔回答数=1,507〕

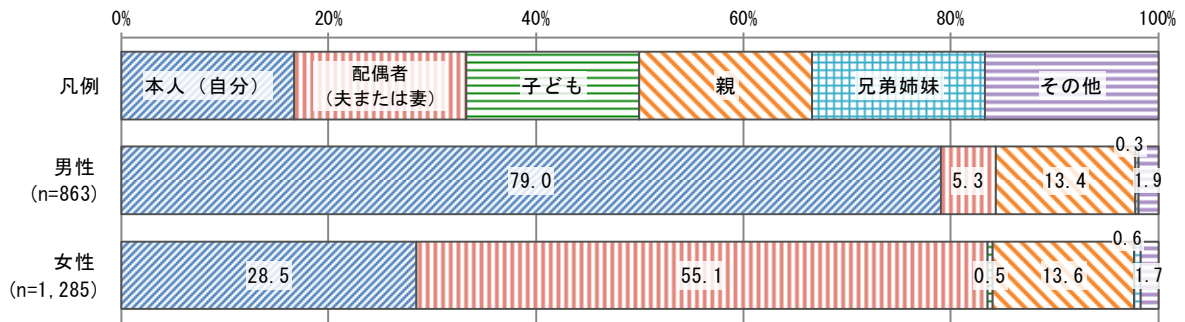


【家庭での主たる生計者〈未就労者〉

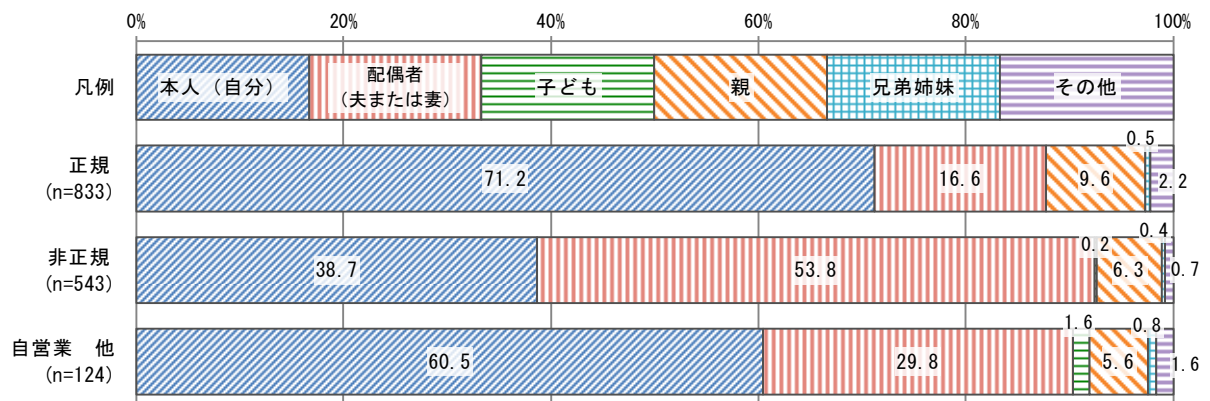
〔回答数=637〕



【性別〈家庭での主たる生計者〉】



【正規・非正規の別〈家庭での主たる生計者〉】



⑤昨年度の年収

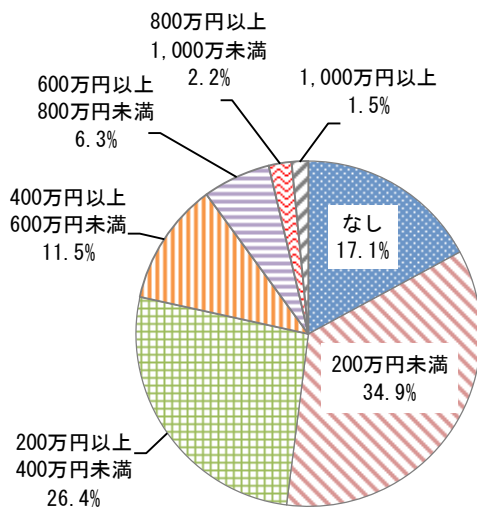
昨年度の年収については、「200万円未満」が34.9%と最も高く、次いで「200万円以上400万円未満」が26.4%、「なし」が17.1%の順となっている。

〈就労者〉と〈未就労者〉で比較すると、「200万円未満」の割合にほぼ差は見られないが、〈未就労者〉では「なし」が53.2%となっており、〈就労者〉では200万円以上のすべての層の割合が高くなっている。

〈就労者〉に関する前回調査との比較では、大きな差はみられない。

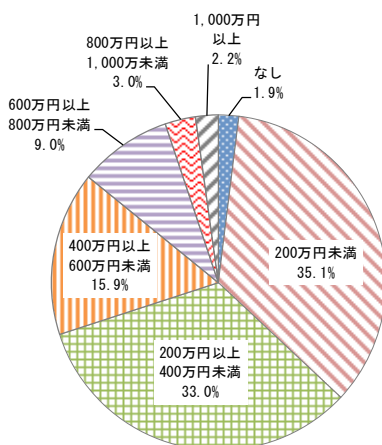
正規・非正規の別でみると、〈非正規〉で、「なし」と「200万円未満」の合計が7割以上を占めている。

■昨年度の年収〔回答数=2,159〕

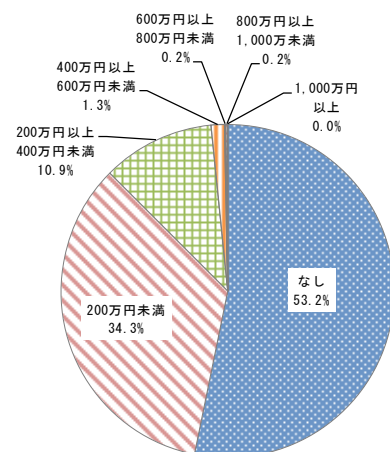


昨年度の年収	件数	無回答を除く構成比 (%)
なし	370	17.1
200万円未満	754	34.9
200万円以上400万円未満	569	26.4
400万円以上600万円未満	249	11.5
600万円以上800万円未満	137	6.3
800万円以上1,000万円未満	47	2.2
1,000万円以上	33	1.5
合計	2,159	100.0

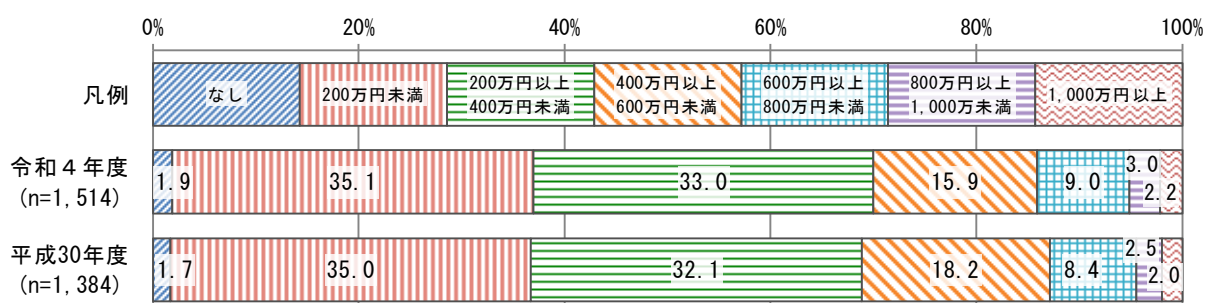
【昨年度の年収〈就労者〉
〔回答数=1,514〕】



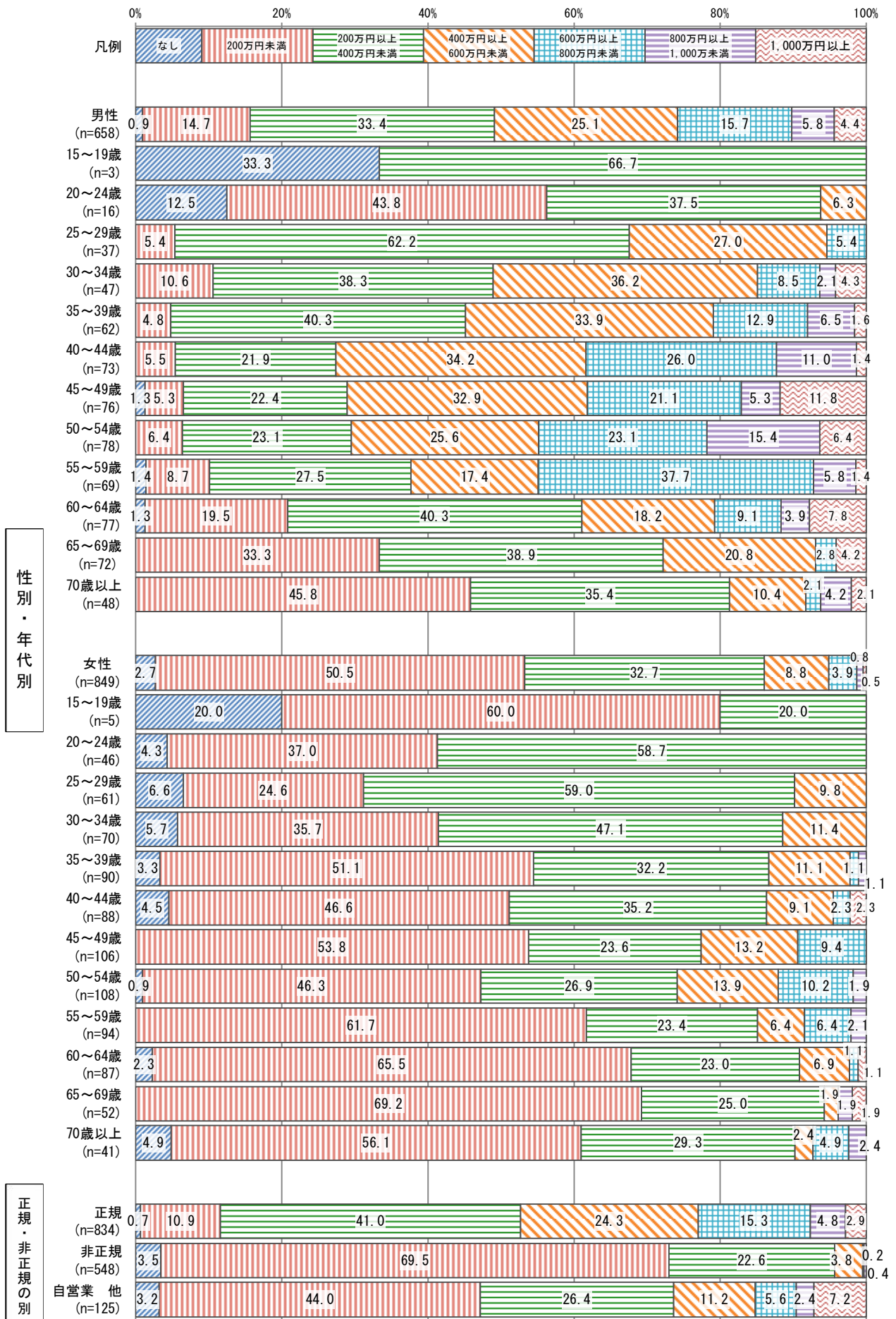
【昨年度の年収〈未就労者〉
〔回答数=632〕】



【前回調査との比較〈就労者〉】



【性別・年代別〈就労者〉／正規・非正規の別（昨年度の年収）】



⑥希望する年収

希望する年収については、「200万円以上 400万円未満」が27.3%と最も高く、次いで「400万円以上 600万円未満」が23.9%、「200万円未満」が22.9%の順となっている。

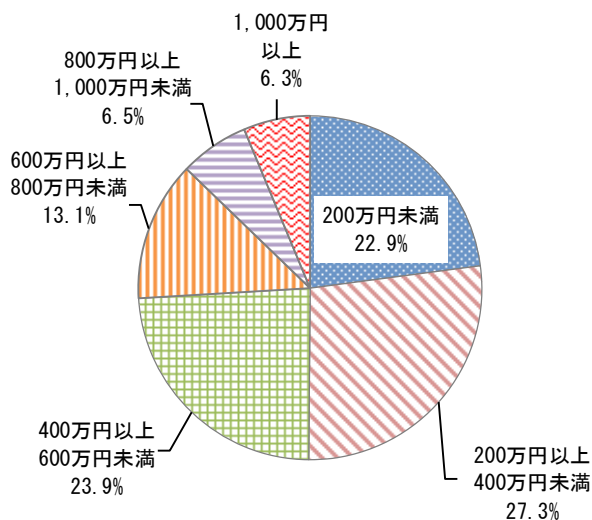
〈就労者〉と〈未就労者〉で比較すると、〈未就労者〉は〈就労者〉より「200万円未満」、「200万円以上 400万円未満」の割合が高くなっている。

〈就労者〉について性別・年代別でみると、〈男性〉の15～64歳の層では6～9割が400万円以上を希望している。

また、〈女性〉では、「200万円未満」の割合が、年代が上がるにつれて高くなる傾向が見られる。

正規・非正規の別でみると、〈正規〉、〈自営業 他〉では「400万円以上 600万円未満」が、〈非正規〉では「200万円未満」が、それぞれ最も高くなっている。

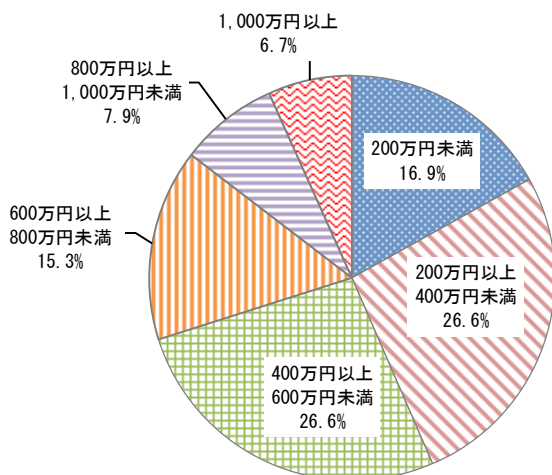
■希望する年収〔回答数=2,055〕



昨年度の年収	件数	無回答を除く構成比 (%)
200万円未満	471	22.9
200万円以上 400万円未満	560	27.3
400万円以上 600万円未満	491	23.9
600万円以上 800万円未満	270	13.1
800万円以上 1,000万円未満	134	6.5
1,000万円以上	129	6.3
合計	2,055	100.0

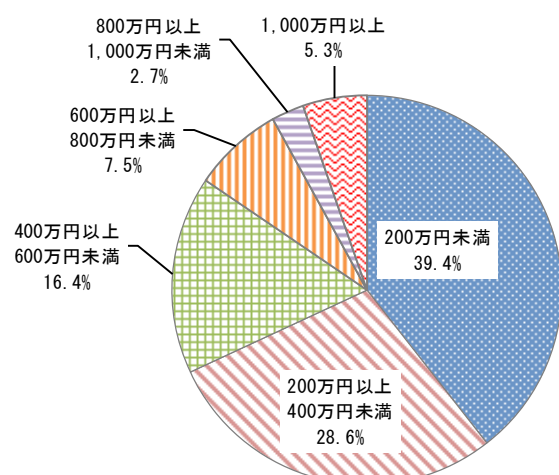
【希望する年収〈就労者〉

〔回答数 = 1,501〕

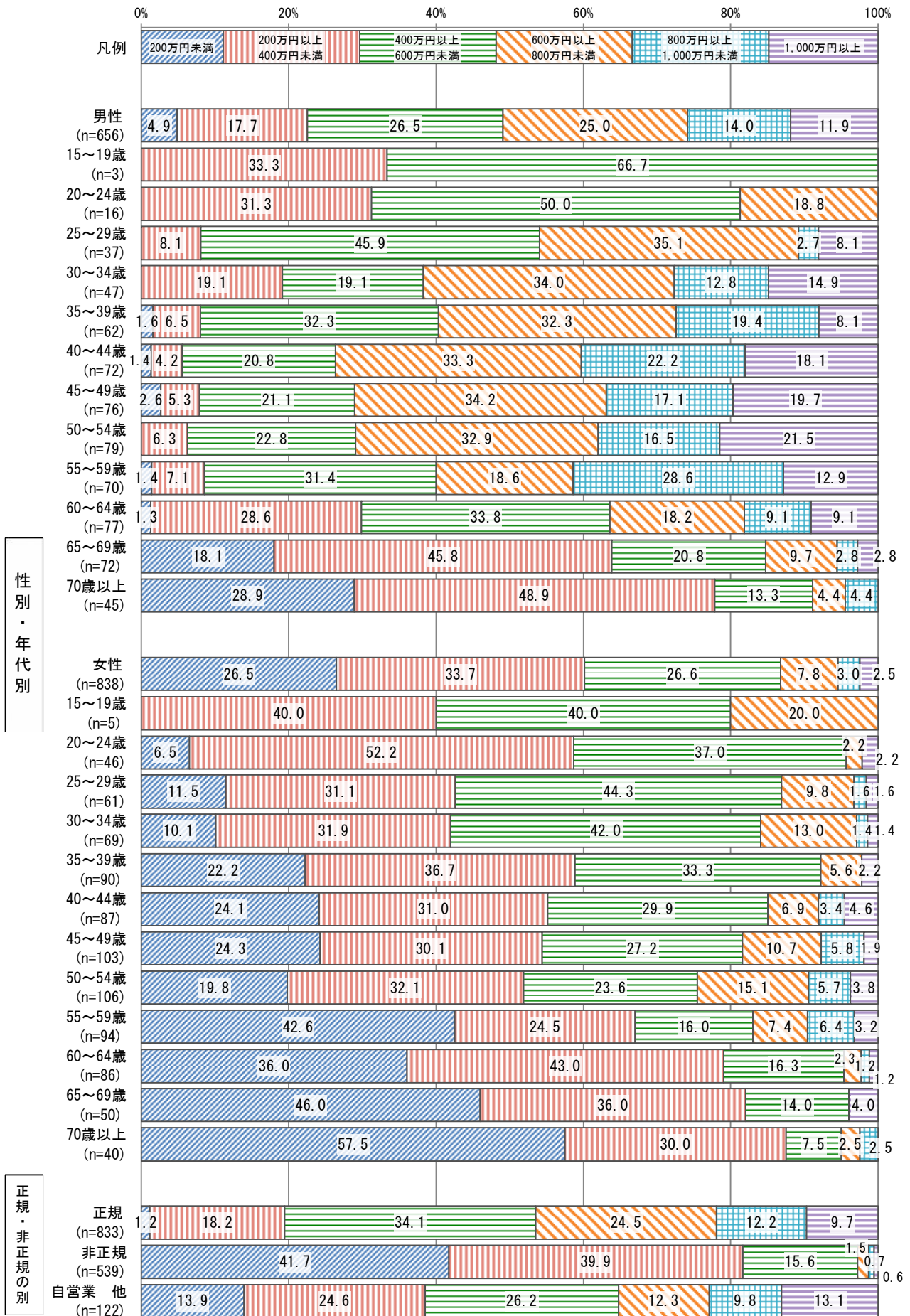


【希望する年収〈未就労者〉

〔回答数 = 548〕



【性別・年代別〈就労者〉／正規・非正規の別（希望する年収）】



2. 就労の状況について

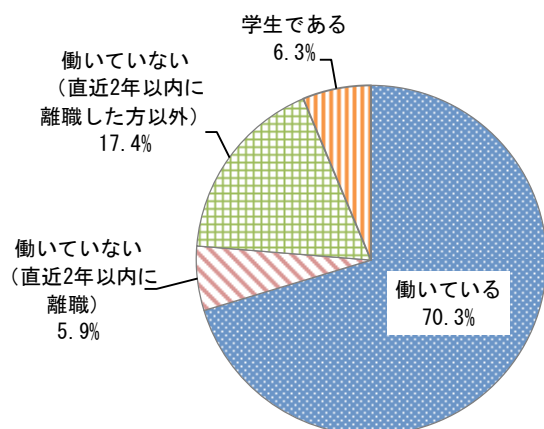
A 就労状況について

(1) 就労者・未就労者の割合【再掲】

現在働いていますか。【○は1つ】

※詳細は、『1. 回答者の属性』(1) 就労者・未就労者の割合」を参照。

■ 就労状況〔回答数=2,161〕



現在の就労状況	件数	無回答を除く 構成比 (%)
働いている	1,520	70.3
働いていない (直近2年以内に離職)	128	5.9
働いていない(直近2年 以内に離職した方以外)	376	17.4
学生である	137	6.3
合計	2,161	100.0

(2) 前職の離職理由（直近2年以内に離職した方のみ）

前職を辞めた一番の理由は何ですか。【○は1つ】

前職の離職理由については、「定年・契約期間の満了」が18.8%と最も高く、次いで「職場の人間関係が好ましくなかった」が11.2%、「体調不良」が9.1%の順となっている。

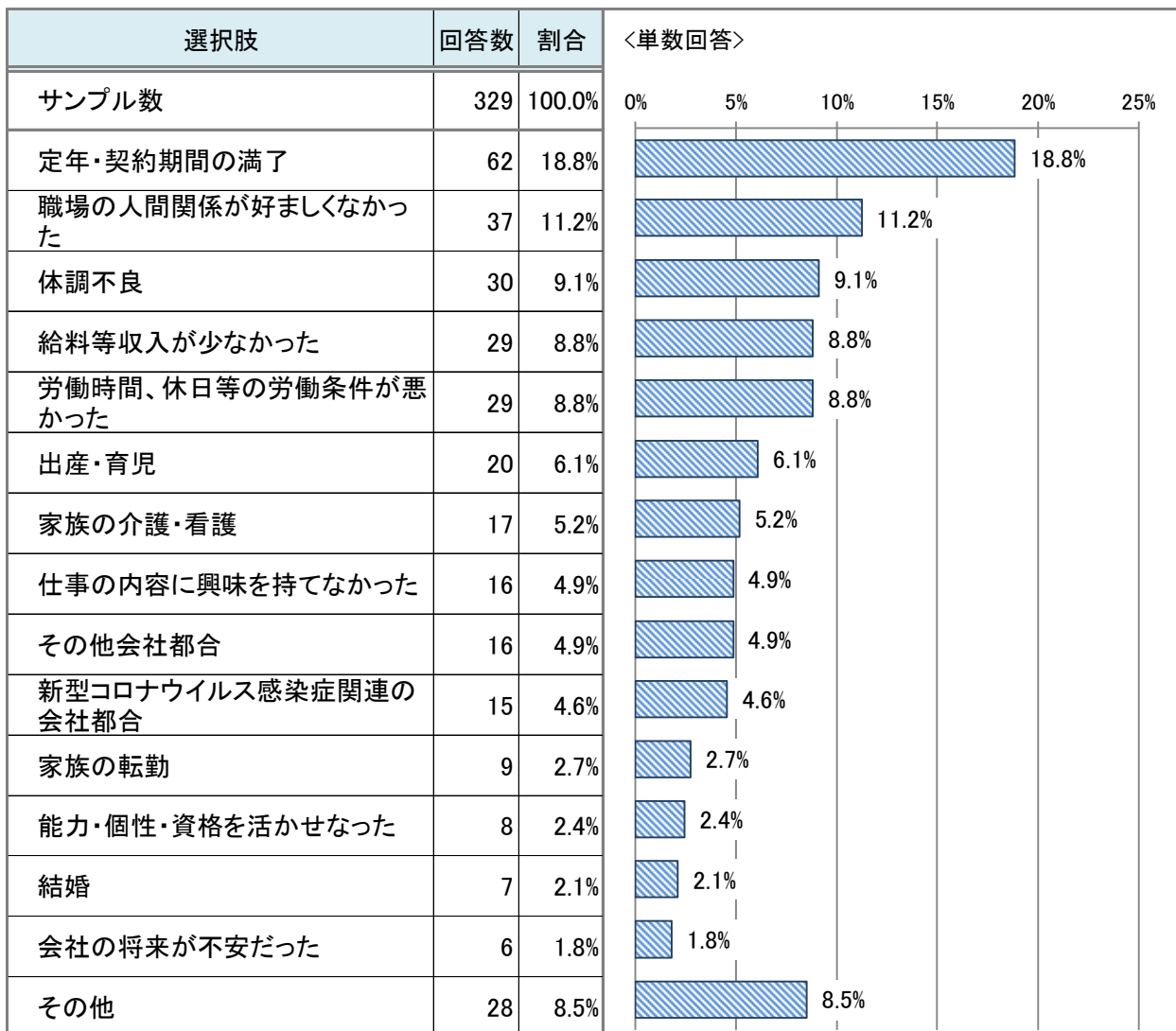
また、「新型コロナウイルス感染症関連の会社都合」は4.6%となっている。

性別で見ると、〈男性〉は「定年・契約期間の満了」の割合が高く、〈女性〉は〈男性〉より「結婚」、「出産・育児」、「家族の介護・看護」、「家族の転勤」が高くなっている。

性別・年代別で見ると、〈女性〉の30～39歳の層では「出産・育児」が最も高くなっている。

正規・非正規の別で見ると、〈正規〉では「給料等収入が少なかった」が、〈非正規〉と〈自営業 他〉では、「定年・契約期間の満了」が、それぞれ最も高くなっている。

■前職の離職理由（直近2年以内に離職した方のみ）〔回答数=329〕



※本設問の回答対象者には「現在働いているが直近2年以内に離職を経験した」方を含む。

【性別・年代別／正規・非正規の別（前職の離職理由）】

※ ■ は第1位、■ は第2位、■ は第3位の項目

上段：回答数 下段：回答割合(%)		合計	仕事の内容に興味を持たなかった	能力・個性・資格を活かせなかった	職場の人間関係が好ましくなかった	会社の将来が不安だった	給料等収入が少なかつた	労働時間が、休日等の労働条件が悪かつた	結婚	出産・育児	家族の介護・看護	体調不良	定年・契約期間の満了	新型コロナウイルス感染症関連の会社都合	その他会社都合	家族の転勤	その他		
																		120	9
性別・年代別	男性	小計	100%	7.5%	1.7%	9.2%	1.7%	7.5%	7.5%	0.0%	0.0%	0.0%	10.8%	35.0%	5.8%	5.0%	0.8%	7.5%	
		15～19歳	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		20～24歳	3	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
		25～29歳	8	0	0	3	0	3	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		30～34歳	8	2	0	2	0	1	2	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
		35～39歳	13	1	0	0	2	0	2	0	0	0	2	0	0	1	1	1	4
		40～44歳	3	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1
		45～49歳	7	0	1	0	0	2	2	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0
		50～54歳	3	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
		55～59歳	8	2	0	2	0	0	0	0	0	0	1	0	2	0	0	0	1
		60～64歳	20	0	0	2	0	0	0	0	0	0	1	13	1	2	0	0	1
		65～69歳	29	3	0	1	0	2	0	0	0	0	3	18	0	2	0	0	0
		70歳以上	18	0	1	0	0	0	1	0	0	0	4	9	3	0	0	0	0
		小計	207	6	6	25	4	20	20	7	20	17	17	20	8	10	8	19	
		15～19歳	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		20～24歳	16	1	1	4	1	4	2	0	0	0	0	0	2	0	0	1	
		25～29歳	23	0	2	2	1	4	2	3	3	0	2	0	0	0	0	4	
		30～34歳	19	0	0	1	1	2	1	1	8	0	1	0	0	1	1	2	
		35～39歳	15	2	0	1	0	1	1	2	6	0	0	1	0	0	0	1	
		40～44歳	17	0	0	5	0	2	2	0	2	2	1	1	0	2	0	0	
45～49歳	23	1	2	3	0	3	3	0	1	0	2	2	2	1	2	1			
50～54歳	21	1	0	1	0	2	1	1	0	3	4	2	3	0	0	3			
55～59歳	20	1	0	5	1	1	4	0	0	1	1	1	0	1	3	1			
60～64歳	22	0	0	3	0	1	1	0	0	3	3	3	0	4	1	3			
65～69歳	21	0	0	0	0	0	1	0	0	6	3	7	1	0	1	2			
70歳以上	10	0	1	0	0	0	2	0	0	2	0	3	0	1	0	1			
非正規の別	正規	90	8	3	13	4	16	13	1	1	1	4	7	4	4	1	10		
	非正規	113	3	2	16	2	9	6	2	7	7	8	26	6	5	6	8		
	自営業 他	14	0	0	2	0	2	0	0	0	0	1	4	0	2	1	2		

B 就労に対する新型コロナウイルス感染症の影響について

(1) コロナ禍の仕事や収入への影響

新型コロナウイルス感染症に関連して、あなたの仕事や収入に影響がありましたか。【○は1つ】

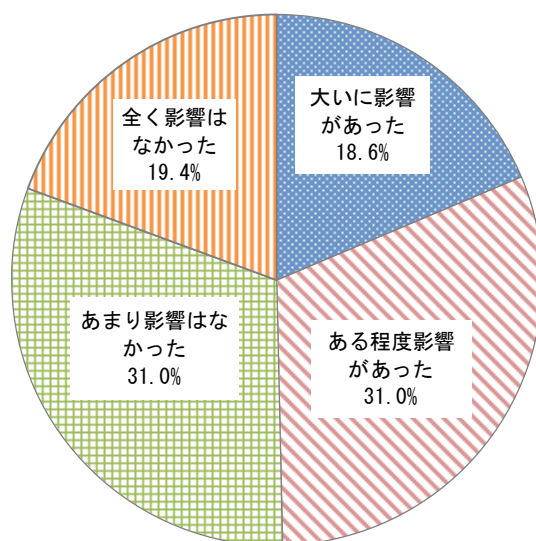
コロナ禍の仕事や収入への影響については、「ある程度影響があった」と「あまり影響はなかった」が31.0%と最も高く、次いで「全く影響はなかった」が19.4%、「大いに影響があった」が18.6%の順となっている。

「大いに影響があった」と「ある程度影響があった」の合計について性別・年代別でみると、〈男性〉では15～64歳で50%以上であったのに対し、〈女性〉で50%を超えたのは20～29歳と40～44歳のみとなっている。

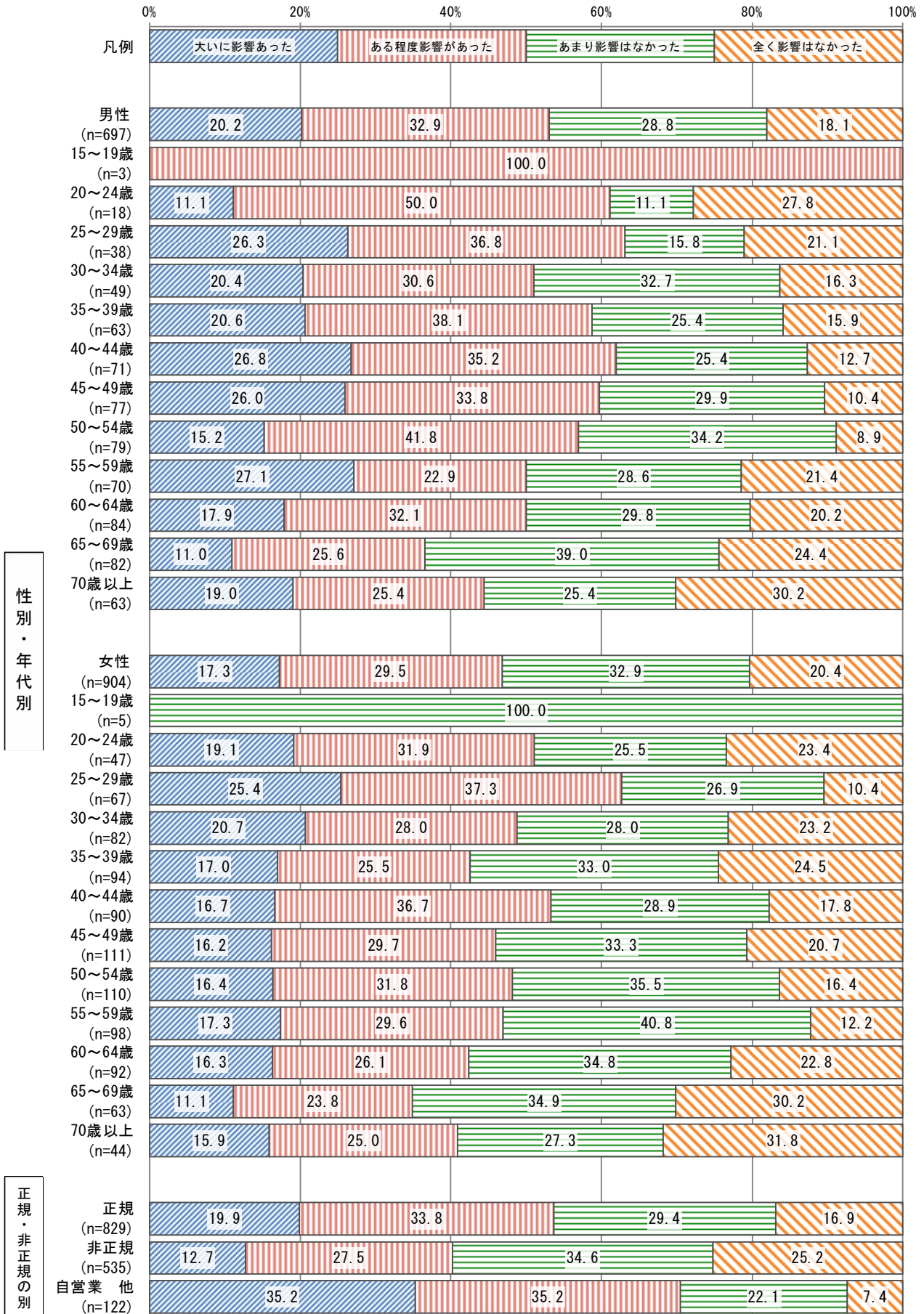
正規・非正規の別でみると、〈自営業 他〉では「大いに影響があった」が35.2%と他の層より15ポイント以上高く、「全く影響はなかった」が7.4%と10ポイント近く低くなっている。

また、「大いに影響があった」と「ある程度影響があった」の合計については、〈正規〉で53.7%、〈非正規〉で40.2%、〈自営業 他〉で70.4%と開きが見られる。

■ コロナ禍の仕事や収入への影響〔回答数=1,609〕



【性別・年代別／正規・非正規の別（コロナ禍の仕事や収入への影響）】



(2) 具体的な影響（影響があった方のみ）

新型コロナウイルス感染症に関連したあなた自身への具体的な影響について、あてはまるものをご回答ください。【〇はいくつでも】

具体的な影響については、「収入の減少」が36.8%と最も高く、次いで「業務内容の変更」が34.0%、「勤務時間や労働時間の増加」が26.2%の順となっている。

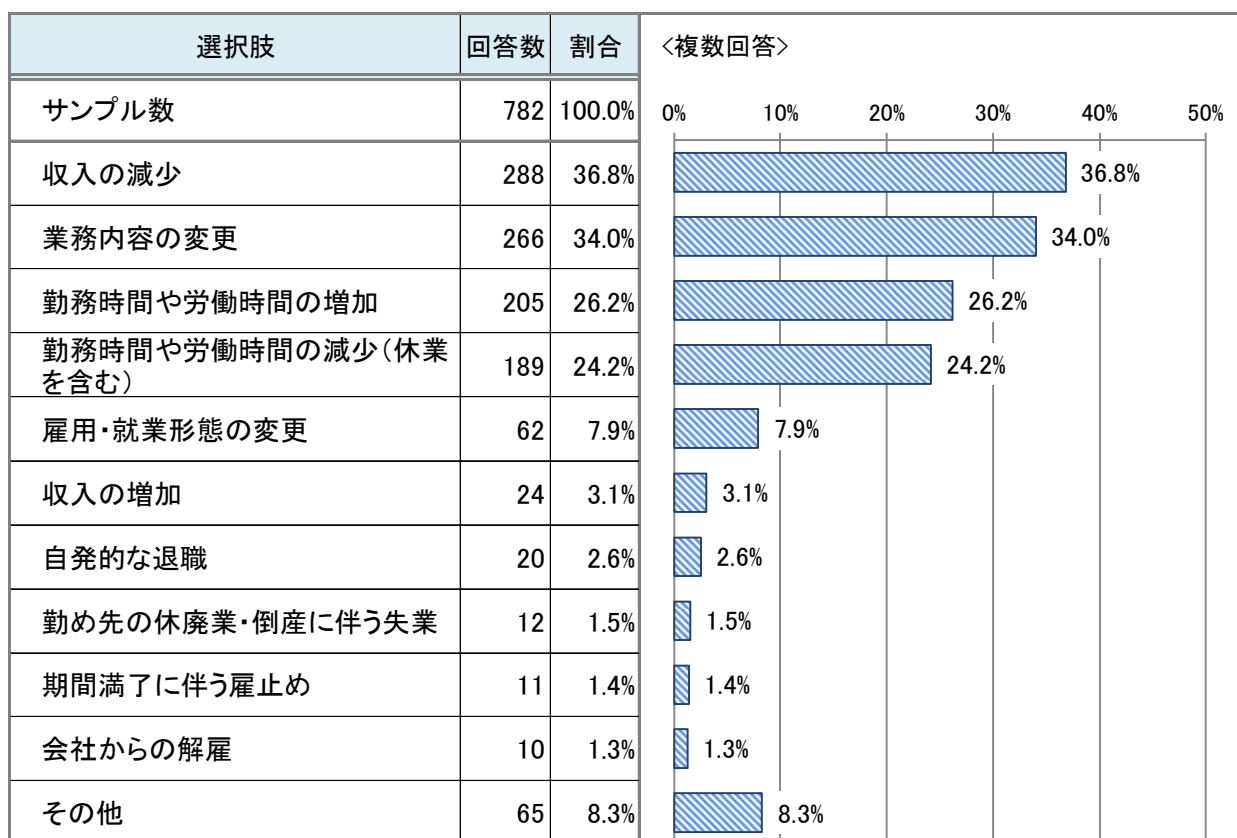
性別でみると、〈男性〉〈女性〉ともに「収入の減少」が最も高く、次いで「業務内容の変更」となっている。

年代別でみると、20歳代～30歳代では、「業務内容の変更」が、40歳代以上では「収入の減少」が、それぞれ高い傾向が見られる。

正規・非正規の別でみると、〈正規〉では「業務内容の変更」が、〈非正規〉と〈自営業 他〉では「収入の減少」が、それぞれ最も高くなっている。

特に、〈自営業 他〉では他の層より「収入の減少」が20ポイント以上高くなっている。

■ 具体的な影響（影響があった方のみ）〔回答数 = 782〕



【性別・年代別／正規・非正規の別（コロナ禍の具体的な影響（影響があった方のみ））】

※ ■ は第1位、■ は第2位、■ は第3位の項目

上段：回答数 下段：回答割合（%）		合計	会社からの解雇	期間満了に伴う雇止め	勤め先の休業・倒産に伴う失業	雇用・就業形態の変更	業務内容の変更	勤務時間や労働時間の減少（休業を含む）	勤務時間や労働時間の増加	収入の減少	収入の増加	自発的な退職	その他	
性別・年代別	男性	小計	363	5	7	6	34	129	78	93	144	7	3	20
			100%	1.4%	1.9%	1.7%	9.4%	35.5%	21.5%	25.6%	39.7%	1.9%	0.8%	5.5%
		15～19歳	3	0	0	0	1	1	0	1	0	0	0	0
			100%	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%	33.3%	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
		20～24歳	11	0	0	0	0	7	3	4	3	0	0	1
			100%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	63.6%	27.3%	36.4%	27.3%	0.0%	0.0%	9.1%
		25～29歳	24	0	0	1	4	12	3	8	7	0	0	1
			100%	0.0%	0.0%	4.2%	16.7%	50.0%	12.5%	33.3%	29.2%	0.0%	0.0%	4.2%
		30～34歳	25	0	0	1	1	10	5	10	9	0	0	2
			100%	0.0%	0.0%	4.0%	4.0%	40.0%	20.0%	40.0%	36.0%	0.0%	0.0%	8.0%
		35～39歳	36	0	0	0	5	12	9	14	12	1	0	3
			100%	0.0%	0.0%	0.0%	13.9%	33.3%	25.0%	38.9%	33.3%	2.8%	0.0%	8.3%
		40～44歳	43	0	0	0	2	15	6	13	19	1	0	4
			100%	0.0%	0.0%	0.0%	4.7%	34.9%	14.0%	30.2%	44.2%	2.3%	0.0%	9.3%
		45～49歳	46	0	2	0	4	16	15	12	20	1	0	1
			100%	0.0%	4.3%	0.0%	8.7%	34.8%	32.6%	26.1%	43.5%	2.2%	0.0%	2.2%
		50～54歳	45	0	0	1	5	16	7	15	18	2	0	4
			100%	0.0%	0.0%	2.2%	11.1%	35.6%	15.6%	33.3%	40.0%	4.4%	0.0%	8.9%
		55～59歳	34	2	1	0	2	13	6	6	14	2	0	0
			100%	5.9%	2.9%	0.0%	5.9%	38.2%	17.6%	17.6%	41.2%	5.9%	0.0%	0.0%
60～64歳	42	1	1	2	6	15	9	5	12	0	0	1		
	100%	2.4%	2.4%	4.8%	14.3%	35.7%	21.4%	11.9%	28.6%	0.0%	0.0%	2.4%		
65～69歳	29	1	2	1	3	8	10	5	14	0	0	2		
	100%	3.4%	6.9%	3.4%	10.3%	27.6%	34.5%	17.2%	48.3%	0.0%	0.0%	6.9%		
70歳以上	25	1	1	0	1	4	5	0	16	0	3	1		
	100%	4.0%	4.0%	0.0%	4.0%	16.0%	20.0%	0.0%	64.0%	0.0%	12.0%	4.0%		
女性	小計	414	5	4	6	28	136	110	110	141	17	17	45	
		100%	1.2%	1.0%	1.4%	6.8%	32.9%	26.6%	26.6%	34.1%	4.1%	4.1%	10.9%	
	15～19歳	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	20～24歳	24	0	0	0	1	13	8	6	7	1	2	3	
		100%	0.0%	0.0%	0.0%	4.2%	54.2%	33.3%	25.0%	29.2%	4.2%	8.3%	12.5%	
	25～29歳	42	0	0	1	1	20	7	15	6	2	0	3	
		100%	0.0%	0.0%	2.4%	2.4%	47.6%	16.7%	35.7%	14.3%	4.8%	0.0%	7.1%	
	30～34歳	39	0	1	1	2	12	14	13	14	1	1	4	
		100%	0.0%	2.6%	2.6%	5.1%	30.8%	35.9%	33.3%	35.9%	2.6%	2.6%	10.3%	
	35～39歳	38	0	0	0	1	17	10	10	13	2	0	3	
		100%	0.0%	0.0%	0.0%	2.6%	44.7%	26.3%	26.3%	34.2%	5.3%	0.0%	7.9%	
	40～44歳	48	1	0	1	2	10	16	13	17	3	1	5	
		100%	2.1%	0.0%	2.1%	4.2%	20.8%	33.3%	27.1%	35.4%	6.3%	2.1%	10.4%	
45～49歳	50	1	0	0	3	18	6	16	17	0	2	8		
	100%	2.0%	0.0%	0.0%	6.0%	36.0%	12.0%	32.0%	34.0%	0.0%	4.0%	16.0%		
50～54歳	53	2	0	1	5	17	16	14	17	4	3	6		
	100%	3.8%	0.0%	1.9%	9.4%	32.1%	30.2%	26.4%	32.1%	7.5%	5.7%	11.3%		
55～59歳	43	0	2	1	5	12	12	10	14	1	0	7		
	100%	0.0%	4.7%	2.3%	11.6%	27.9%	27.9%	23.3%	32.6%	2.3%	0.0%	16.3%		
60～64歳	39	1	1	0	5	10	10	7	14	3	6	3		
	100%	2.6%	2.6%	0.0%	12.8%	25.6%	25.6%	17.9%	35.9%	7.7%	15.4%	7.7%		
65～69歳	20	0	0	1	2	4	4	3	11	0	2	1		
	100%	0.0%	0.0%	5.0%	10.0%	20.0%	20.0%	15.0%	55.0%	0.0%	10.0%	5.0%		
70歳以上	18	0	0	0	1	3	7	3	11	0	0	2		
	100%	0.0%	0.0%	0.0%	5.6%	16.7%	38.9%	16.7%	61.1%	0.0%	0.0%	11.1%		
非正規の別	正規		443	2	4	6	31	192	79	158	120	16	3	32
			100%	0.5%	0.9%	1.4%	7.0%	43.3%	17.8%	35.7%	27.1%	3.6%	0.7%	7.2%
	非正規		207	3	3	2	20	50	81	35	93	7	8	17
			100%	1.4%	1.4%	1.0%	9.7%	24.2%	39.1%	16.9%	44.9%	3.4%	3.9%	8.2%
自営業 他		81	0	1	1	8	13	24	7	54	1	1	9	
		100%	0.0%	1.2%	1.2%	9.9%	16.0%	29.6%	8.6%	66.7%	1.2%	1.2%	11.1%	

(3) 事業所に求める取組

新型コロナウイルス感染症の収束に向けた働き方について、事業所に求める取組はありますか。【〇はいくつでも】

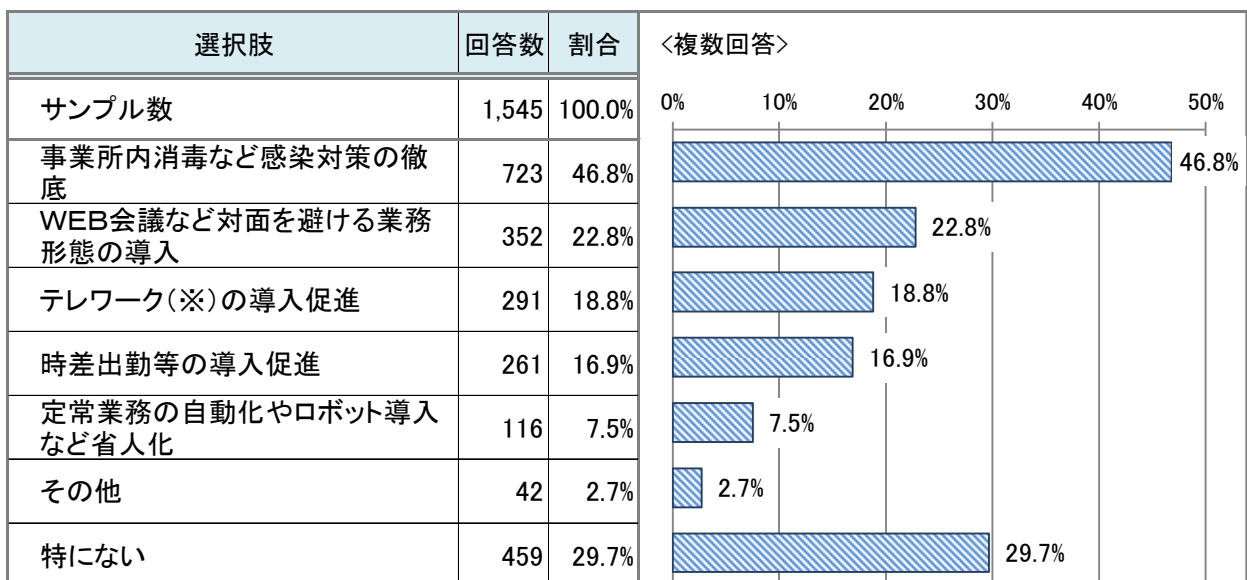
事業所に求める取組については、「特にない」を除き、「事業所内消毒など感染対策の徹底」が46.8%と最も高く、次いで「WEB会議など対面を避ける業務形態の導入」が22.8%、「テレワークの導入促進」が18.8%の順となっている。

性別・年代別で見ると、すべての層で「事業所内消毒など感染対策の徹底」が上位3位以内に入っている。

また、「テレワークの導入促進」については、〈男性〉の〈15～19歳〉、〈25～29歳〉、〈女性〉の〈15～19歳〉、25～34歳と、比較的若い層で上位に入っている。

正規・非正規の別で見ると、〈正規〉で「WEB会議など対面を避ける業務形態の導入」が29.8%と、他の層より14ポイント以上高くなっている。

■ 事業所に求める取組〔回答数 = 1,545〕



※ テレワーク：在宅やオフィス以外の施設での勤務など場所や時間にとらわれない働き方

【性別・年代別／正規・非正規の別（事業所に求める取組）】

※ は第1位、 は第2位、 は第3位の項目

上段：回答数 下段：回答割合(%)		合計	促 テ 進 レ ワ ー ク の 導 入	促 時 差 出 勤 等 の 導 入	態 面 の 避 け 入 り の 業 務 形 態	W E B 会 議 な ど の 利 用	感 染 事 業 所 内 の 消 毒 な ど	ど や 定 常 業 務 の 自 動 化	そ の 他	特 に な い	
性別・年代別	男性	小計	664	144	116	168	301	55	18	197	
			100%	21.7%	17.5%	25.3%	45.3%	8.3%	2.7%	29.7%	
		15～19歳	3	2	1	1	1	0	0	0	1
			100%	66.7%	33.3%	33.3%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%
		20～24歳	17	4	3	6	7	1	0	0	6
			100%	23.5%	17.6%	35.3%	41.2%	5.9%	0.0%	0.0%	35.3%
		25～29歳	38	16	3	10	11	4	0	0	11
			100%	42.1%	7.9%	26.3%	28.9%	10.5%	0.0%	0.0%	28.9%
		30～34歳	49	11	12	8	16	9	2	2	20
			100%	22.4%	24.5%	16.3%	32.7%	18.4%	4.1%	4.1%	40.8%
		35～39歳	61	16	7	21	30	8	0	0	17
			100%	26.2%	11.5%	34.4%	49.2%	13.1%	0.0%	0.0%	27.9%
	40～44歳	73	18	15	21	27	7	2	2	20	
		100%	24.7%	20.5%	28.8%	37.0%	9.6%	2.7%	2.7%	27.4%	
	45～49歳	74	15	14	19	30	6	2	2	24	
		100%	20.3%	18.9%	25.7%	40.5%	8.1%	2.7%	2.7%	32.4%	
	50～54歳	79	19	17	28	32	7	5	5	21	
		100%	24.1%	21.5%	35.4%	40.5%	8.9%	6.3%	6.3%	26.6%	
	55～59歳	67	13	15	17	36	2	1	1	15	
		100%	19.4%	22.4%	25.4%	53.7%	3.0%	1.5%	1.5%	22.4%	
60～64歳	82	16	14	17	45	7	3	3	18		
	100%	19.5%	17.1%	20.7%	54.9%	8.5%	3.7%	3.7%	22.0%		
65～69歳	74	11	12	16	40	3	2	2	26		
	100%	14.9%	16.2%	21.6%	54.1%	4.1%	2.7%	2.7%	35.1%		
70歳以上	47	3	3	4	26	1	1	1	18		
	100%	6.4%	6.4%	8.5%	55.3%	2.1%	2.1%	2.1%	38.3%		
女性	小計	875	145	144	182	421	60	24	260		
		100%	16.6%	16.5%	20.8%	48.1%	6.9%	2.7%	2.7%	29.7%	
	15～19歳	5	4	3	1	2	1	0	0	0	
		100%	80.0%	60.0%	20.0%	40.0%	20.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
	20～24歳	46	10	9	11	19	1	0	0	16	
		100%	21.7%	19.6%	23.9%	41.3%	2.2%	0.0%	0.0%	34.8%	
	25～29歳	66	22	12	20	27	12	0	0	15	
		100%	33.3%	18.2%	30.3%	40.9%	18.2%	0.0%	0.0%	22.7%	
	30～34歳	81	22	18	21	43	8	2	2	17	
		100%	27.2%	22.2%	25.9%	53.1%	9.9%	2.5%	2.5%	21.0%	
	35～39歳	89	15	20	16	40	9	3	3	26	
		100%	16.9%	22.5%	18.0%	44.9%	10.1%	3.4%	3.4%	29.2%	
	40～44歳	89	18	16	25	45	12	1	1	24	
		100%	20.2%	18.0%	28.1%	50.6%	13.5%	1.1%	1.1%	27.0%	
45～49歳	109	17	21	23	48	6	5	5	33		
	100%	15.6%	19.3%	21.1%	44.0%	5.5%	4.6%	4.6%	30.3%		
50～54歳	110	18	14	28	50	7	5	5	28		
	100%	16.4%	12.7%	25.5%	45.5%	6.4%	4.5%	4.5%	25.5%		
55～59歳	99	7	10	15	60	0	3	3	29		
	100%	7.1%	10.1%	15.2%	60.6%	0.0%	3.0%	3.0%	29.3%		
60～64歳	85	3	9	7	44	2	2	2	31		
	100%	3.5%	10.6%	8.2%	51.8%	2.4%	2.4%	2.4%	36.5%		
65～69歳	55	6	11	9	25	1	1	1	22		
	100%	10.9%	20.0%	16.4%	45.5%	1.8%	1.8%	1.8%	40.0%		
70歳以上	40	3	1	6	17	1	2	2	19		
	100%	7.5%	2.5%	15.0%	42.5%	2.5%	5.0%	5.0%	47.5%		
非正規の別	正規		818	194	158	244	372	85	12	211	
			100%	23.7%	19.3%	29.8%	45.5%	10.4%	1.5%	25.8%	
	非正規		514	67	67	79	251	17	19	173	
			100%	13.0%	13.0%	15.4%	48.8%	3.3%	3.7%	33.7%	
自営業 他		113	5	17	13	49	6	7	46		
		100%	4.4%	15.0%	11.5%	43.4%	5.3%	6.2%	40.7%		

C 就労形態などについて

(1) 現在の就業形態

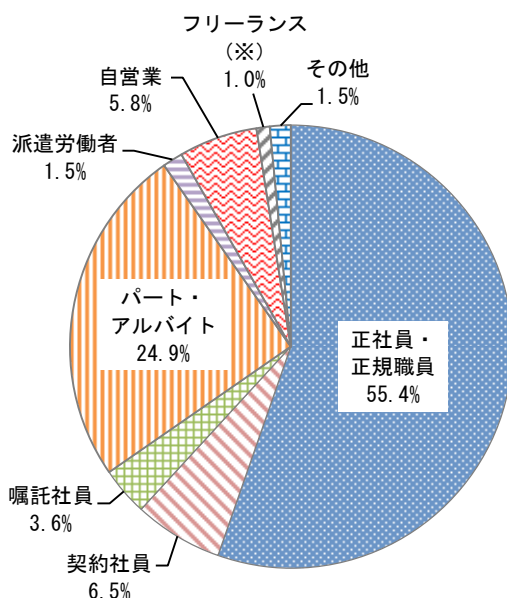
現在働いている就業形態はどれにあたりますか。【○は1つ】

現在の就業形態については、「正社員・正規職員」が55.4%と最も高く、次いで「パート・アルバイト」が24.9%、「契約社員」が6.5%の順となっている。

前回調査との比較では、大きな差は見られない。

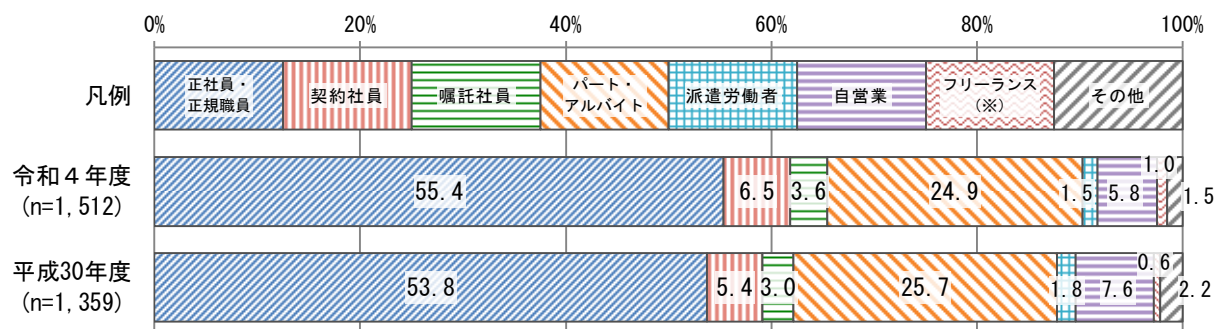
性別・年代別で見ると、〈女性〉では「正社員・正規職員」の割合が34歳以下では6～8割台であるのに対し、35～54歳では4割台後半、〈55～59歳〉では3割台、60歳以上では1割前後と、年代が上がるにつれて低くなり、「パート・アルバイト」の割合が高くなる傾向が見られる。

■現在の就業形態〔回答数=1,512〕

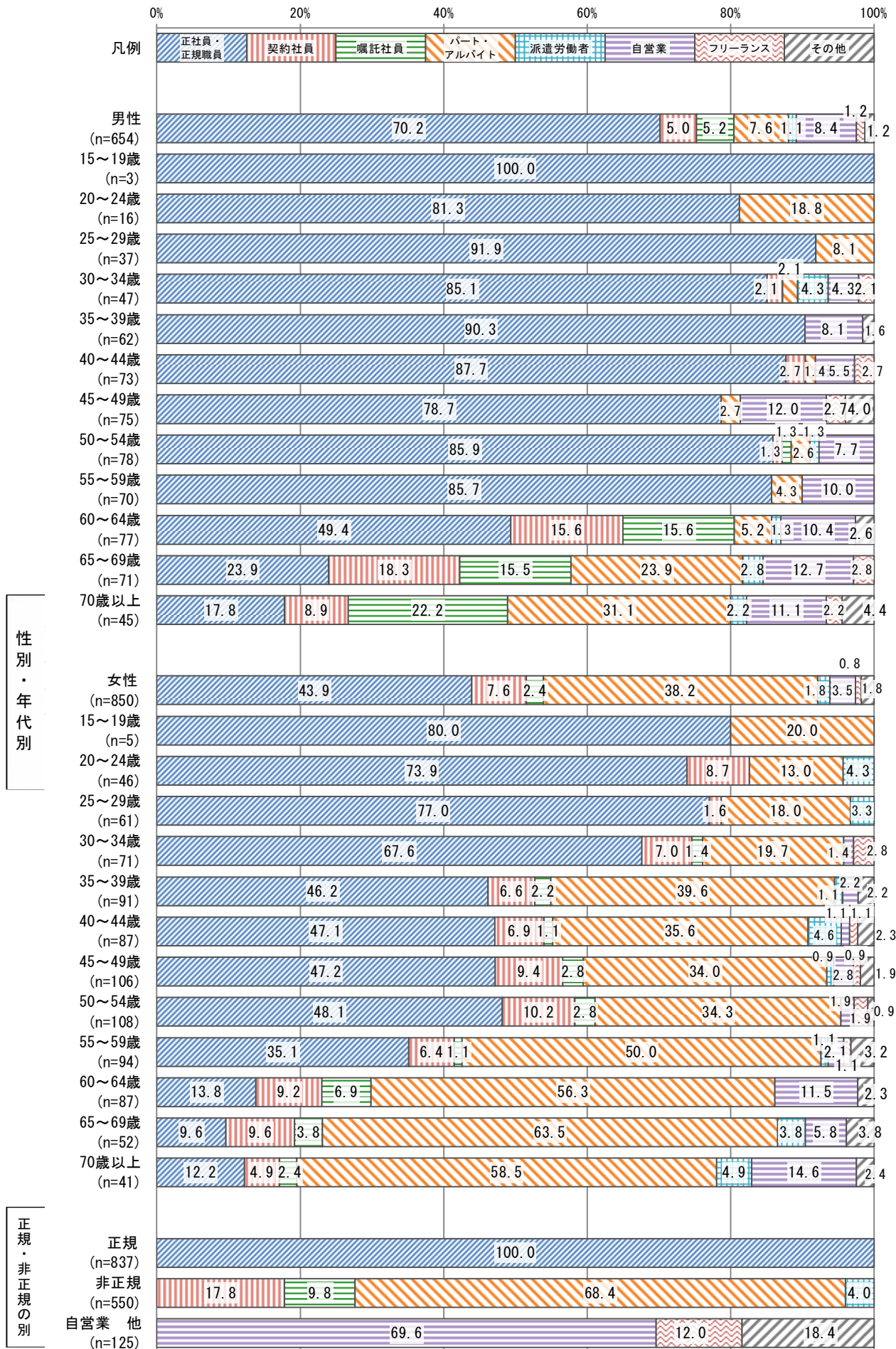


※フリーランス：特定の企業や団体、組織に属さず個人として仕事を請け負う働き方

【前回調査との比較】



【性別・年代別／正規・非正規の別（現在の就業形態）】



(2) 業種

現在の仕事の業種はどれにあたりますか。【○は1つ】

業種については、「医療、福祉」が24.4%と最も高く、次いで「サービス業」が14.8%、「卸売業、小売業」が10.9%の順となっている。

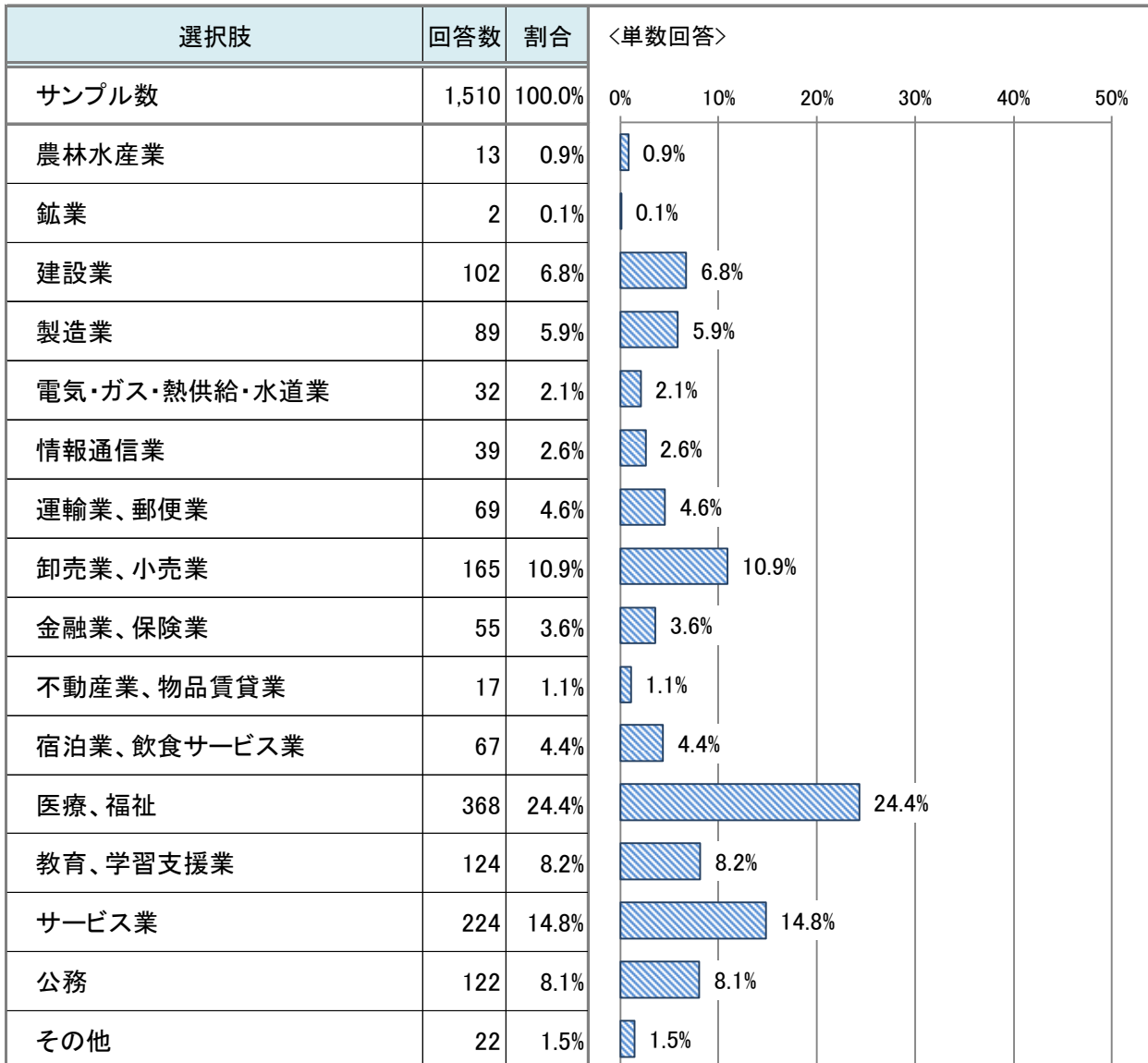
性別でみると、〈男性〉では「サービス業」が15.1%と最も高く、次いで「医療、福祉」が12.8%、「公務」が12.1%の順となっている。

〈女性〉では、「医療、福祉」が33.1%と最も高く、次いで「サービス業」が14.5%、「卸売業、小売業」が11.6%の順となっている。




正規・非正規の別でみると、〈正規〉と〈非正規〉では「医療、福祉」が最も高くなっている。

また、〈自営業 他〉では「建設業」が20.3%と最も高く、他の層より10ポイント以上高くなっている。

■業種〔回答数=1,510〕



【性別・年代別／正規・非正規の別（業種）】

※  は第1位、 は第2位、 は第3位の項目

		合計	農林水産業	鉱業	建設業	製造業	水道業・ガス・熱供給・	情報通信業	運輸業・郵便業	卸売業・小売業	金融業・保険業	不動産業、物品賃貸業	宿泊業、飲食サービス業	医療、福祉	教育、学習支援業	サービス業	公務	その他		
上段：回答数 下段：回答割合（％）		654	13	2	74	48	18	20	50	67	33	6	15	84	39	99	79	7		
		100%	2.0%	0.3%	11.3%	7.3%	2.8%	3.1%	7.6%	10.2%	5.0%	0.9%	2.3%	12.8%	6.0%	15.1%	12.1%	1.1%		
性別・年代別	男性	小計	3	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	
			100%	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%	0.0%	
		15～19歳	16	0	1	1	0	3	0	0	3	0	0	1	1	0	1	1	5	0
			100%	0.0%	6.3%	6.3%	0.0%	18.8%	0.0%	0.0%	18.8%	0.0%	0.0%	6.3%	6.3%	0.0%	6.3%	31.3%	0.0%	
		20～24歳	37	1	0	3	2	2	0	0	5	1	0	0	12	2	5	3	1	0
			100%	2.7%	0.0%	8.1%	5.4%	5.4%	0.0%	0.0%	13.5%	2.7%	0.0%	0.0%	32.4%	5.4%	13.5%	8.1%	2.7%	
		25～29歳	47	2	0	6	6	0	1	4	2	2	0	1	9	2	6	5	1	0
			100%	4.3%	0.0%	12.8%	12.8%	0.0%	2.1%	8.5%	4.3%	4.3%	0.0%	2.1%	19.1%	4.3%	12.8%	10.6%	2.1%	
		30～34歳	62	2	0	10	5	1	0	2	5	4	3	1	11	2	10	4	2	0
			100%	3.2%	0.0%	16.1%	8.1%	1.6%	0.0%	3.2%	8.1%	6.5%	4.8%	1.6%	17.7%	3.2%	16.1%	6.5%	3.2%	
		35～39歳	73	0	0	9	3	3	5	8	7	6	0	3	5	1	13	10	0	0
			100%	0.0%	0.0%	12.3%	4.1%	4.1%	6.8%	11.0%	9.6%	8.2%	0.0%	4.1%	6.8%	1.4%	17.8%	13.7%	0.0%	
		40～44歳	75	0	0	9	4	2	2	7	6	2	0	3	18	1	10	10	1	0
			100%	0.0%	0.0%	12.0%	5.3%	2.7%	2.7%	9.3%	8.0%	2.7%	0.0%	4.0%	24.0%	1.3%	13.3%	13.3%	1.3%	
		45～49歳	78	0	0	8	8	1	2	4	12	4	0	2	7	6	13	11	0	0
			100%	0.0%	0.0%	10.3%	10.3%	1.3%	2.6%	5.1%	15.4%	5.1%	0.0%	2.6%	9.0%	7.7%	16.7%	14.1%	0.0%	
		50～54歳	70	2	0	13	4	0	4	5	4	2	0	1	5	8	9	13	0	0
			100%	2.9%	0.0%	18.6%	5.7%	0.0%	5.7%	7.1%	5.7%	2.9%	0.0%	1.4%	7.1%	11.4%	12.9%	18.6%	0.0%	
		55～59歳	77	2	0	4	8	2	4	8	5	8	1	2	4	11	9	8	1	0
	100%	2.6%	0.0%	5.2%	10.4%	2.6%	5.2%	10.4%	6.5%	10.4%	1.3%	2.6%	5.2%	14.3%	11.7%	10.4%	1.3%			
60～64歳	69	0	1	6	4	3	2	5	12	3	2	0	6	5	15	5	0	0		
	100%	0.0%	1.4%	8.7%	5.8%	4.3%	2.9%	7.2%	17.4%	4.3%	2.9%	0.0%	8.7%	7.2%	21.7%	7.2%	0.0%			
65～69歳	47	4	0	5	3	1	0	7	5	1	0	1	6	1	8	4	1	0		
	100%	8.5%	0.0%	10.6%	6.4%	2.1%	0.0%	14.9%	10.6%	2.1%	0.0%	2.1%	12.8%	2.1%	17.0%	8.5%	2.1%			
70歳以上	小計	848	0	0	27	41	14	19	18	98	22	11	52	281	84	123	43	15		
	100%	0.0%	0.0%	3.2%	4.8%	1.7%	2.2%	2.1%	11.6%	2.6%	1.3%	6.1%	33.1%	9.9%	14.5%	5.1%	1.8%			
15～19歳	5	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	1	0	1	1	0	0		
	100%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	20.0%	20.0%	0.0%	0.0%	20.0%	0.0%	20.0%	20.0%	0.0%			
20～24歳	46	0	0	0	1	0	4	1	5	0	0	4	16	6	7	2	0	0		
	100%	0.0%	0.0%	0.0%	2.2%	0.0%	8.7%	2.2%	10.9%	0.0%	0.0%	8.7%	34.8%	13.0%	15.2%	4.3%	0.0%			
25～29歳	61	0	0	1	2	0	2	3	6	1	2	2	28	5	4	5	0	0		
	100%	0.0%	0.0%	1.6%	3.3%	0.0%	3.3%	4.9%	9.8%	1.6%	3.3%	3.3%	45.9%	8.2%	6.6%	8.2%	0.0%			
30～34歳	71	0	0	0	5	1	1	2	7	0	1	6	21	8	14	5	0	0		
	100%	0.0%	0.0%	0.0%	7.0%	1.4%	1.4%	2.8%	9.9%	0.0%	1.4%	8.5%	29.6%	11.3%	19.7%	7.0%	0.0%			
35～39歳	90	0	0	4	3	1	3	1	12	4	0	1	35	9	15	1	1	0		
	100%	0.0%	0.0%	4.4%	3.3%	1.1%	3.3%	1.1%	13.3%	4.4%	0.0%	1.1%	38.9%	10.0%	16.7%	1.1%	1.1%			
40～44歳	88	0	0	8	3	3	0	1	6	4	3	8	27	11	7	6	1	0		
	100%	0.0%	0.0%	9.1%	3.4%	3.4%	0.0%	1.1%	6.8%	4.5%	3.4%	9.1%	30.7%	12.5%	8.0%	6.8%	1.1%			
45～49歳	106	0	0	3	6	3	2	2	11	3	1	6	43	12	8	5	1	0		
	100%	0.0%	0.0%	2.8%	5.7%	2.8%	1.9%	1.9%	10.4%	2.8%	0.9%	5.7%	40.6%	11.3%	7.5%	4.7%	0.9%			
50～54歳	108	0	0	1	7	1	3	3	10	3	0	5	27	20	16	9	3	0		
	100%	0.0%	0.0%	0.9%	6.5%	0.9%	2.8%	2.8%	9.3%	2.8%	0.0%	4.6%	25.0%	18.5%	14.8%	8.3%	2.8%			
55～59歳	93	0	0	2	2	2	1	4	14	6	1	6	30	10	5	4	6	0		
	100%	0.0%	0.0%	2.2%	2.2%	2.2%	1.1%	4.3%	15.1%	6.5%	1.1%	6.5%	32.3%	10.8%	5.4%	4.3%	6.5%			
60～64歳	87	0	0	4	5	1	3	0	16	0	2	6	26	1	19	3	1	0		
	100%	0.0%	0.0%	4.6%	5.7%	1.1%	3.4%	0.0%	18.4%	0.0%	2.3%	6.9%	29.9%	1.1%	21.8%	3.4%	1.1%			
65～69歳	53	0	0	2	4	1	0	1	5	0	1	4	13	1	17	2	2	0		
	100%	0.0%	0.0%	3.8%	7.5%	1.9%	0.0%	1.9%	9.4%	0.0%	1.9%	7.5%	24.5%	1.9%	32.1%	3.8%	3.8%			
70歳以上	39	0	0	2	3	1	0	0	5	0	0	4	13	1	10	0	0	0		
	100%	0.0%	0.0%	5.1%	7.7%	2.6%	0.0%	0.0%	12.8%	0.0%	0.0%	10.3%	33.3%	2.6%	25.6%	0.0%	0.0%			
非正規の別	正規	835	6	2	62	45	17	27	41	78	35	8	16	222	80	100	90	6		
		100%	0.7%	0.2%	7.4%	5.4%	2.0%	3.2%	4.9%	9.3%	4.2%	1.0%	1.9%	26.6%	9.6%	12.0%	10.8%	0.7%		
	非正規	548	5	0	14	34	10	9	23	77	18	6	39	134	39	100	31	9		
		100%	0.9%	0.0%	2.6%	6.2%	1.8%	1.6%	4.2%	14.1%	3.3%	1.1%	7.1%	24.5%	7.1%	18.2%	5.7%	1.6%		
自営業 他	123	2	0	25	8	5	3	5	10	2	3	12	12	5	24	0	7	0		
	100%	1.6%	0.0%	20.3%	6.5%	4.1%	2.4%	4.1%	8.1%	1.6%	2.4%	9.8%	9.8%	4.1%	19.5%	0.0%	5.7%			

(3) 担当業務

あなたの担当している主な業務分野は何ですか。【○は1つ】

担当業務については、「医療・介護・福祉」が 19.5%と最も高く、次いで「事務」が 19.1%、「公務・教育等」が 10.6%の順となっている。

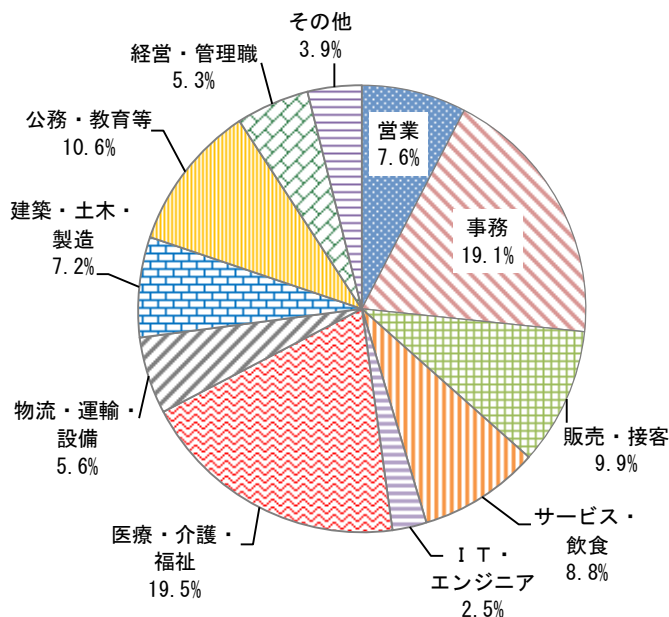
前回調査との比較では、大きな差は見られない。

性別でみると、〈男性〉は「営業」と「建築・土木・製造」について〈女性〉より 10 ポイント以上高くなっている。

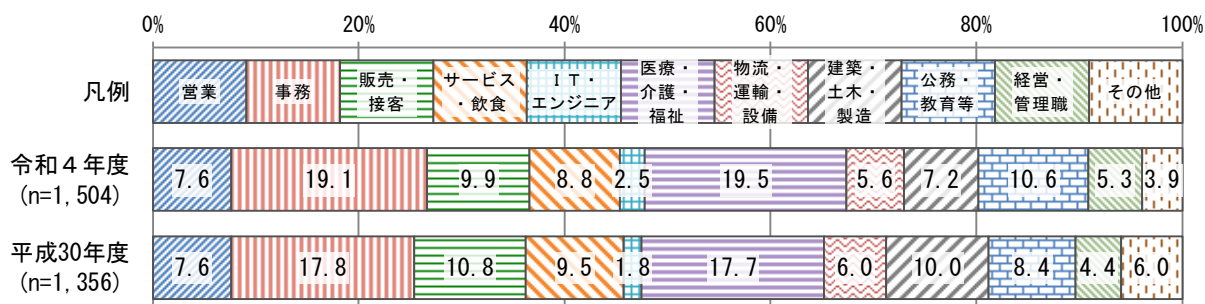
また、〈女性〉は「医療・介護・福祉」と「事務」について〈男性〉より 10 ポイント以上高くなっている。

正規・非正規の別でみると、〈正規〉では「営業」、「医療・介護・福祉」、「公務・教育等」が、〈非正規〉は、「販売・接客」、「サービス・飲食」、「物流・運輸・設備」が、〈自営業 他〉では「建築・土木・製造」、「経営・管理職」、「その他」が、他の層より 3 ポイント以上高くなっている。

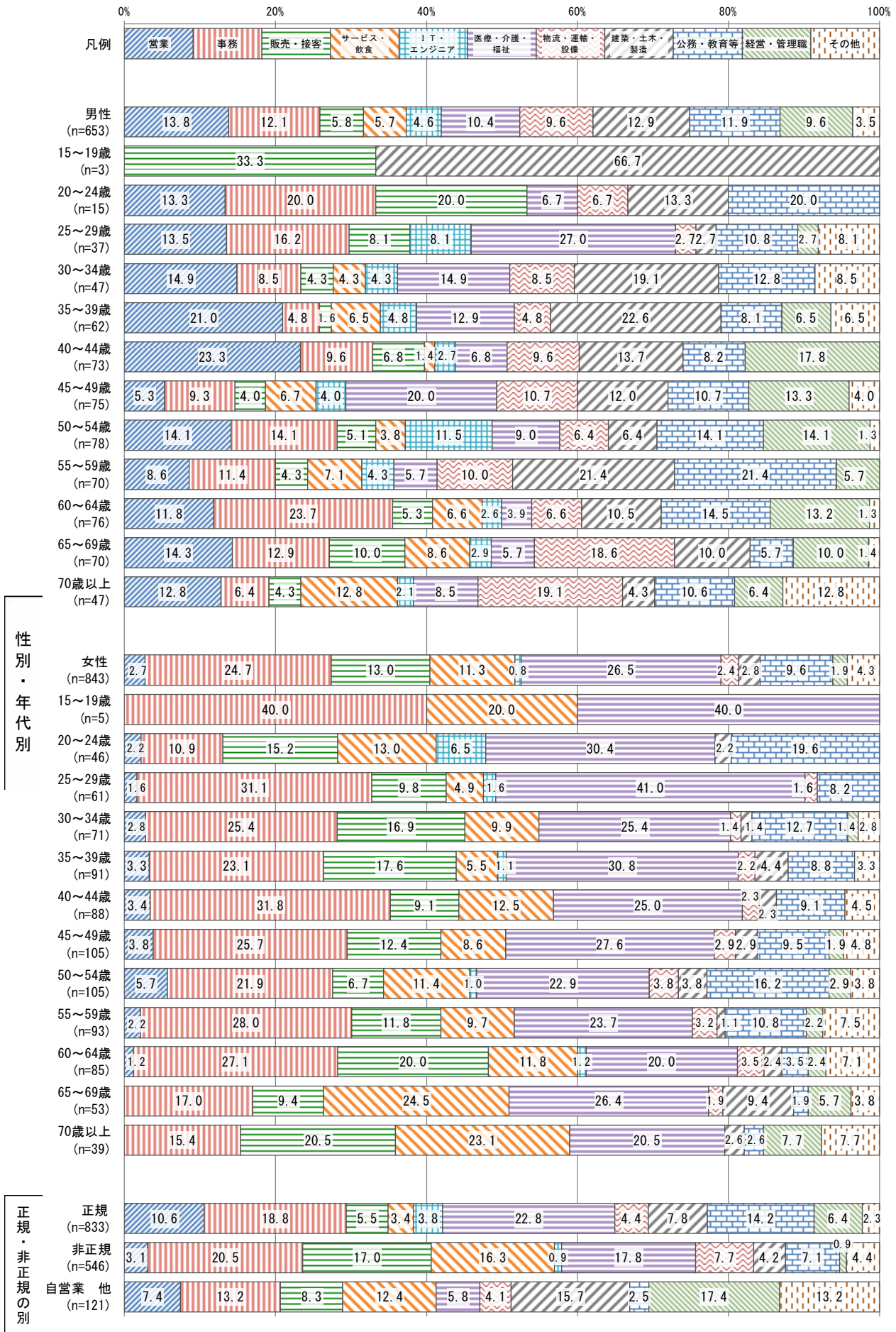
■ 担当業務〔回答数 = 1,504〕



【前回調査との比較】



【性別・年代別／正規・非正規の別（担当業務）】



(4) 在職期間

現在の仕事の在職期間をお答えください。【○は1つ】

在職期間については、「10年以上」が42.5%と最も高く、次いで「5年～10年未満」が20.0%、「3年～5年未満」が11.5%の順となっている。

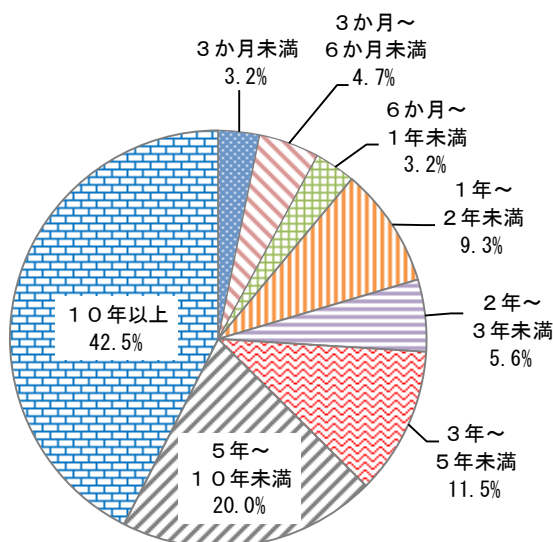
前回調査との比較では、大きな差は見られない。

性別でみると、〈男性〉〈女性〉ともに「10年以上」の割合が最も高くなっているが、〈男性〉では55.0%、〈女性〉では33.1%と〈男性〉が〈女性〉を20ポイント以上上回っている。

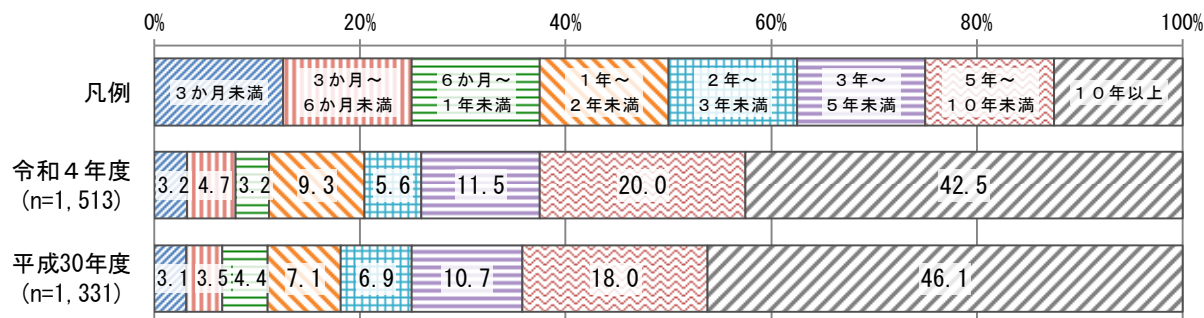
性別・年代別でみると、「10年以上」の割合は、〈男性〉では〈60～64歳〉から〈65～69歳〉で23.1ポイント減少しており、〈女性〉では35～49歳で3割台、50歳以上で4～5割台と増加傾向にある。

正規・非正規の別でみると、「10年以上」について〈正規〉で50.5%、〈非正規〉で25.6%、〈自営業 他〉で63.2%と、〈非正規〉が他の層より大きく下回っている。

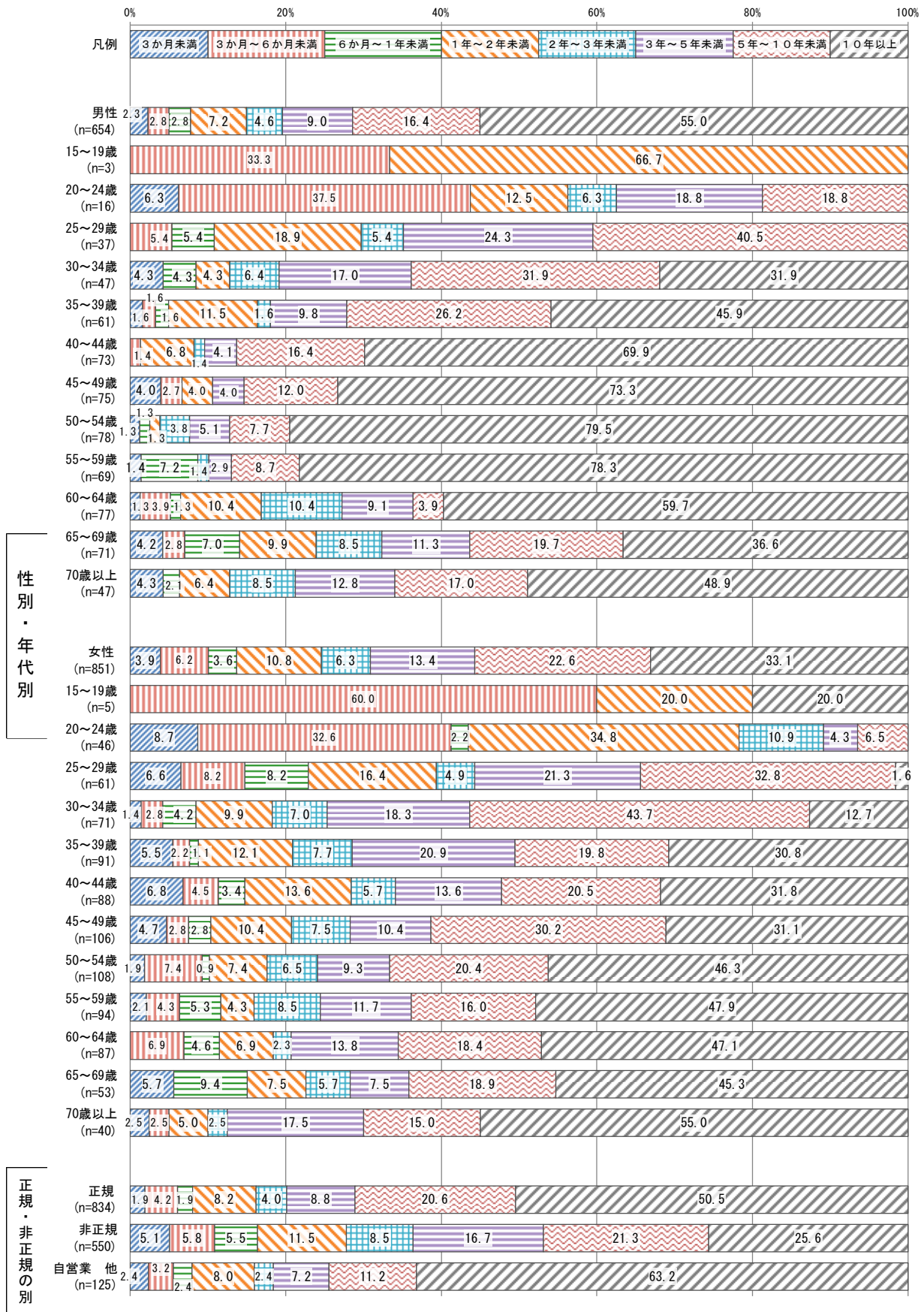
■ 在職期間〔回答数 = 1,513〕



【前回調査との比較】



【性別・年代別／正規・非正規の別（在職期間）】



3. 就業に対する意識について

A 現在の仕事への考えについて

(1) 働いている理由

現在、働いている一番の理由は何ですか。【○は1つ】

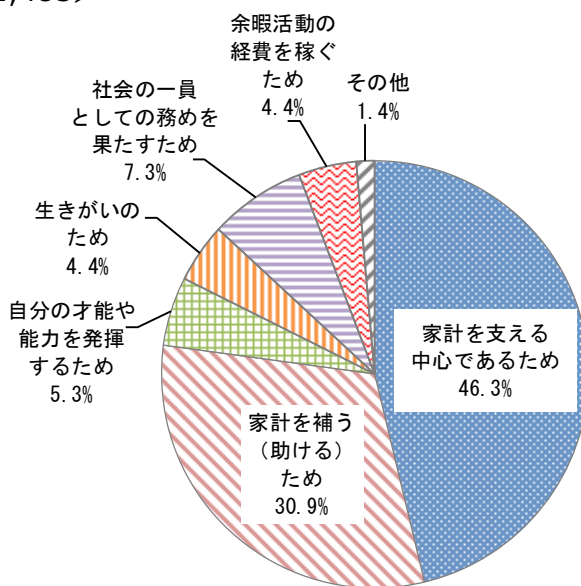
働いている理由については、「家計を支える中心であるため」が46.3%と最も高く、次いで「家計を補う（助ける）ため」が30.9%、「社会の一員としての務めを果たすため」が7.3%の順となっている。

性別でみると、〈男性〉では「家計を支える中心であるため」が67.5%、〈女性〉では「家計を補う（助ける）ため」が47.4%と、それぞれ最も高くなっている。

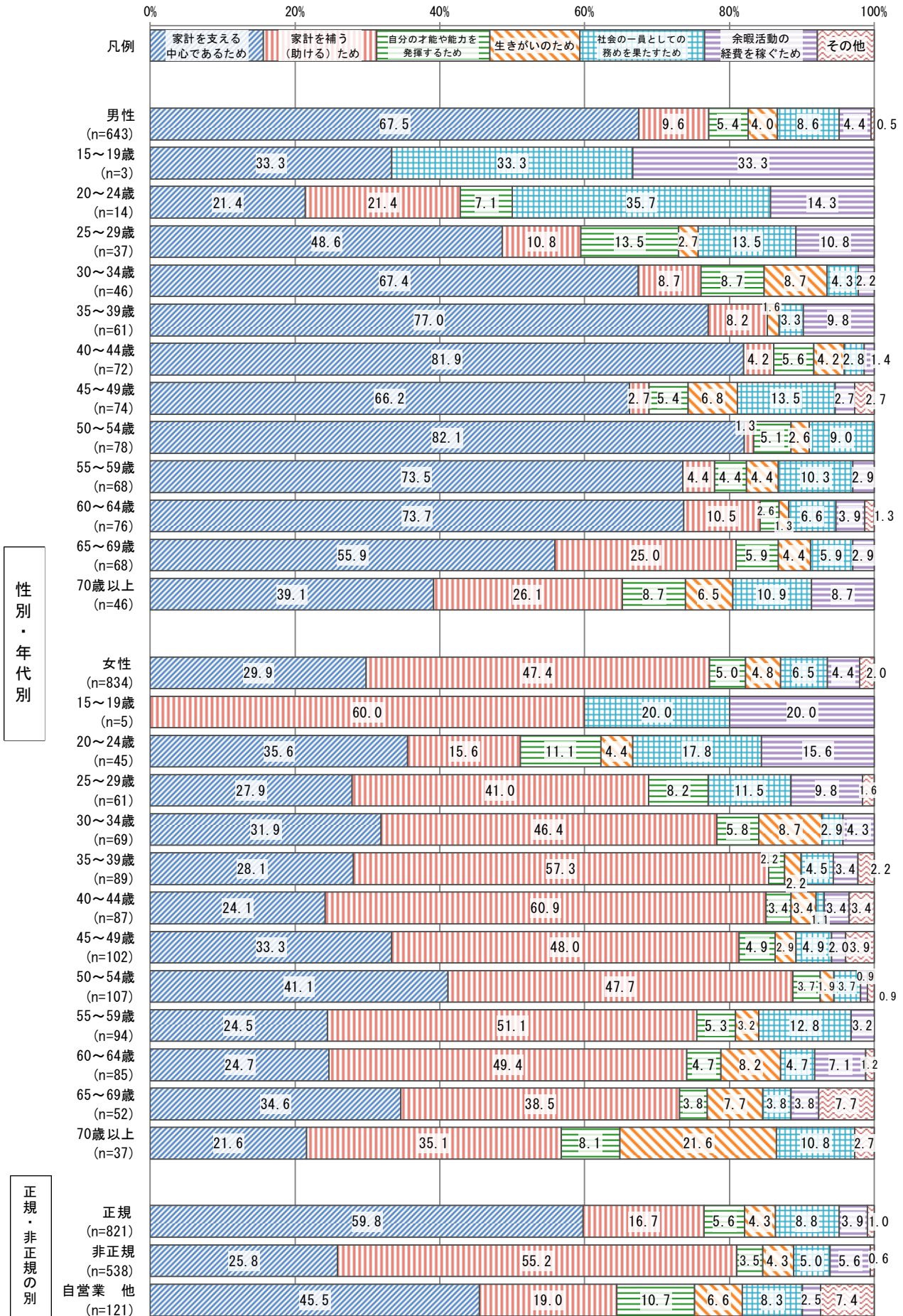
性別・年代別でみると、〈男性〉では25歳以上の層で「家計を支える中心であるため」が最も高く、〈女性〉では〈20～24歳〉で「家計を支える中心であるため」が、それ以外の層では「家計を補う（助ける）ため」が、それぞれ最も高くなっている。

正規・非正規の別でみると、〈正規〉と〈自営業 他〉では「家計を支える中心であるため」が、〈非正規〉では「家計を補う（助ける）ため」が、それぞれ最も高くなっている。

■ 働いている理由〔回答数=1,485〕



【性別・年代別／正規・非正規の別（働いている理由）】



(2) 仕事の満足度

現在の仕事に満足していますか。【○は1つ】

仕事の満足度については、「どちらともいえない」が44.0%と最も高く、次いで「満足している」が42.9%、「満足していない」が13.1%の順となっている。

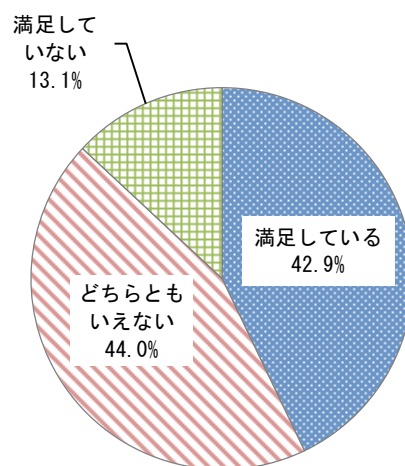
性別でみると、〈男性〉では「満足している」が、〈女性〉では「どちらともいえない」が、それぞれ最も高くなっている。

性別・年代別でみると、〈15～19歳〉、〈25～29歳〉、〈35～39歳〉で「満足している」の割合について〈男性〉が〈女性〉より低くなっている。

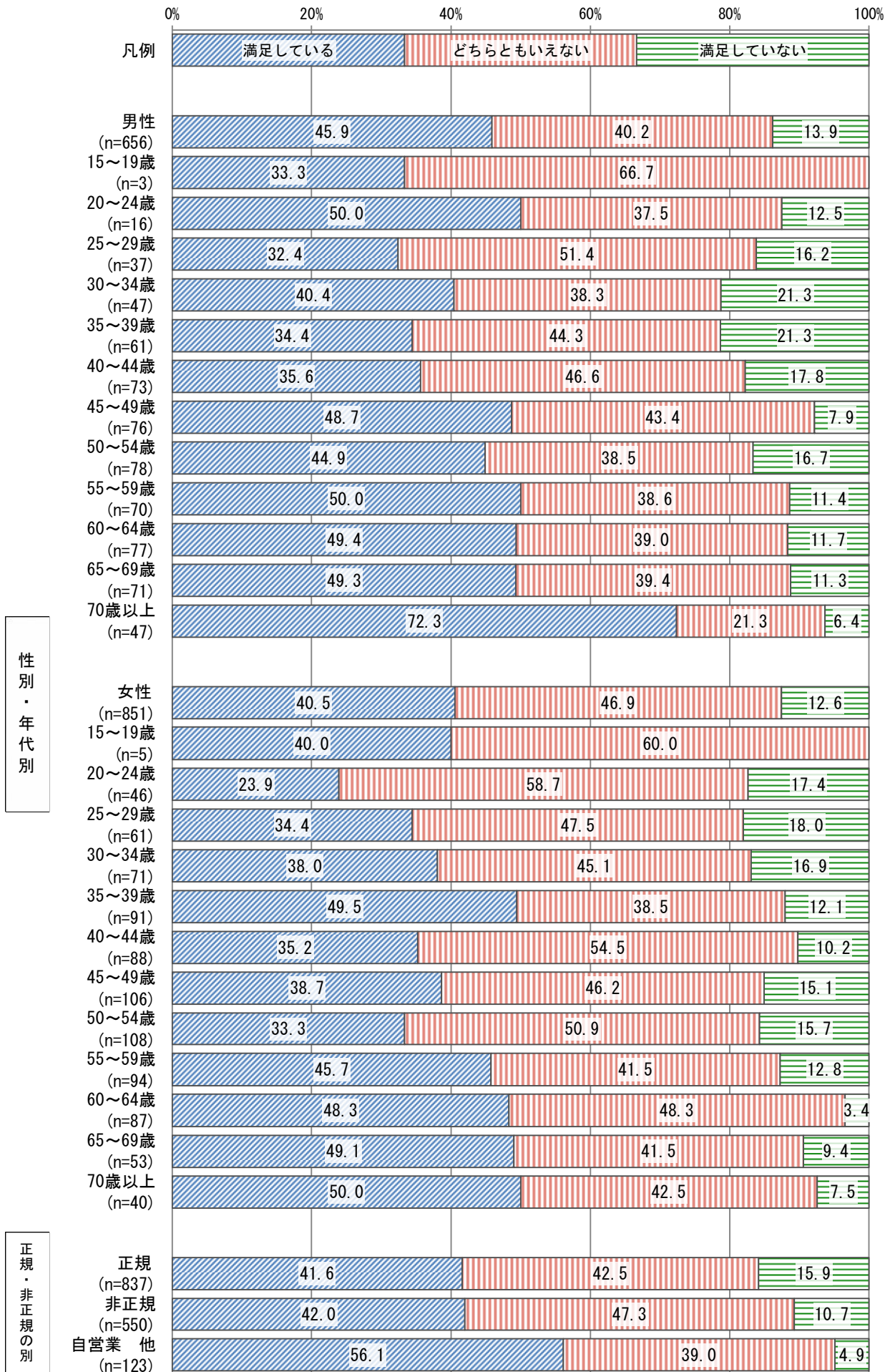
正規・非正規の別でみると、〈正規〉で「満足していない」の割合が15.9%と他の層より5ポイント以上高くなっている。

また、〈自営業 他〉では「満足している」が56.1%と他の層より14ポイント程度高くなっている。

■仕事の満足度〔回答数=1,515〕



【性別・年代別／正規・非正規の別（仕事の満足度）】



(3) 仕事に満足している理由

現在の仕事に対して満足している理由は何ですか。【〇はいくつでも】

仕事に満足している理由については、「労働時間がちょうどいい」が 46.0%と最も高く、次いで「やりがいがある」が 44.0%、「人間関係が良い」が 42.9%の順となっている。

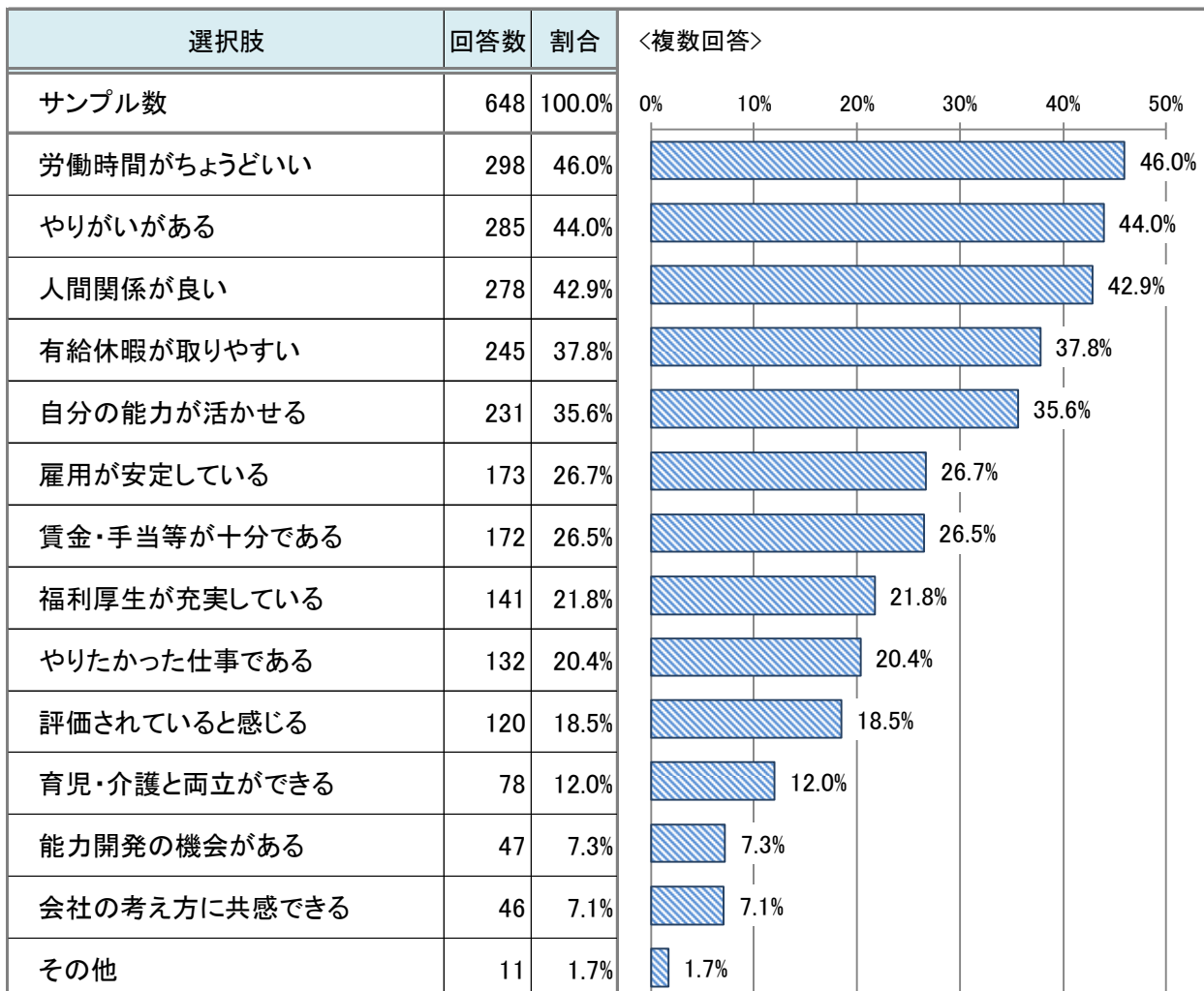
前回調査との比較では、「有給休暇が取りやすい」の割合が 10.4 ポイント、「雇用が安定している」が 6.2 ポイント、「福利厚生が充実している」が 5.4 ポイント増加している。

性別で見ると、<男性>では「やりがいがある」が最も高く、次いで「自分の能力が活かせる」、「労働時間がちょうどいい」の順となっており、<女性>では「労働時間がちょうどいい」が最も高く、次いで「人間関係が良い」、「有給休暇が取りやすい」の順となっている。

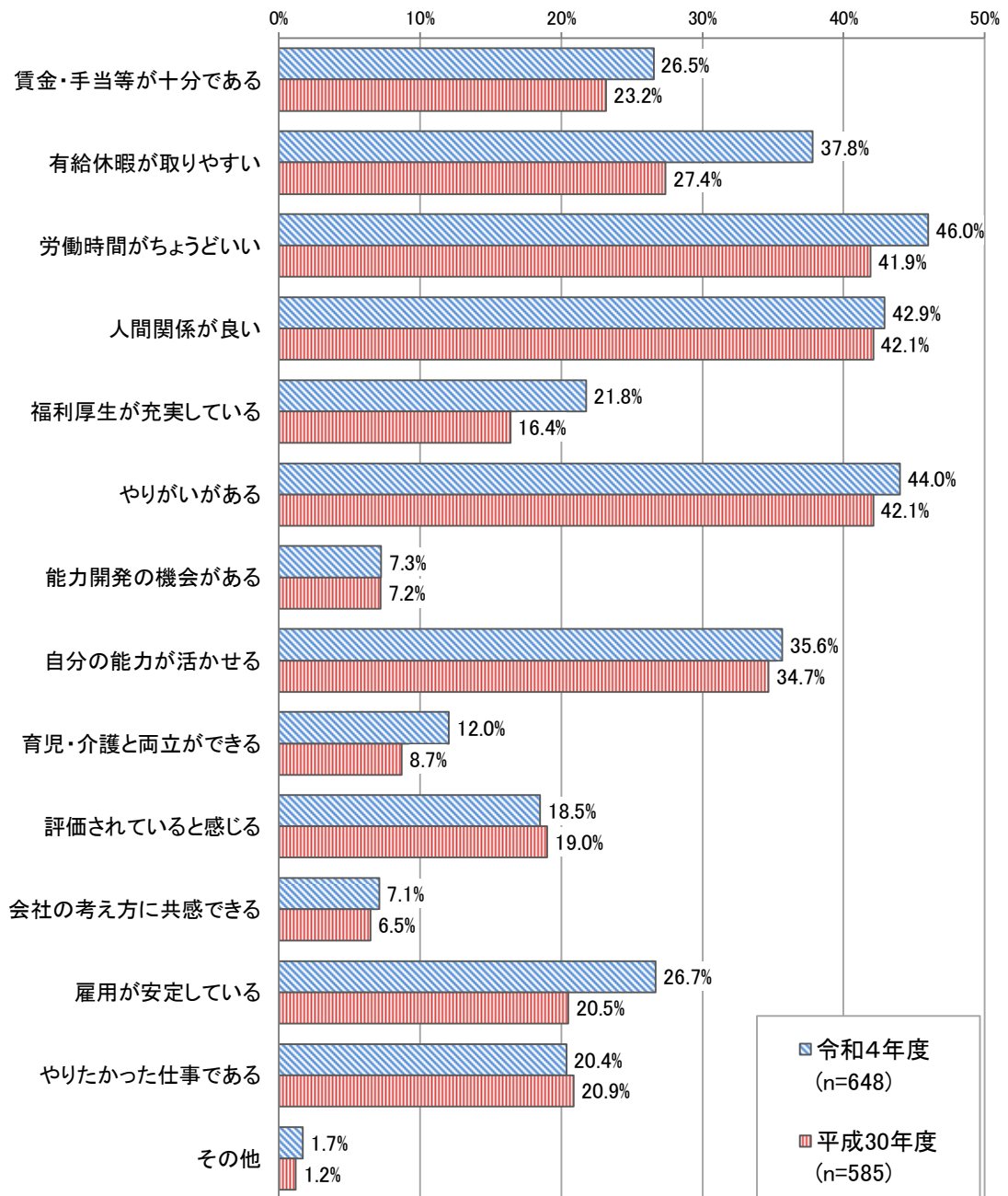
正規・非正規の別で見ると、<正規>と<自営業 他>では「やりがいがある」、<非正規>では「労働時間がちょうどいい」が、それぞれ最も高くなっている。

また、<正規>では「賃金・手当等が十分である」、「福利厚生が充実している」、「雇用が安定している」が他の層より 15 ポイント以上、<非正規>では「労働時間がちょうどいい」が 30 ポイント以上、<自営業 他>では「やりたかった仕事である」が 10 ポイント以上高くなっている。

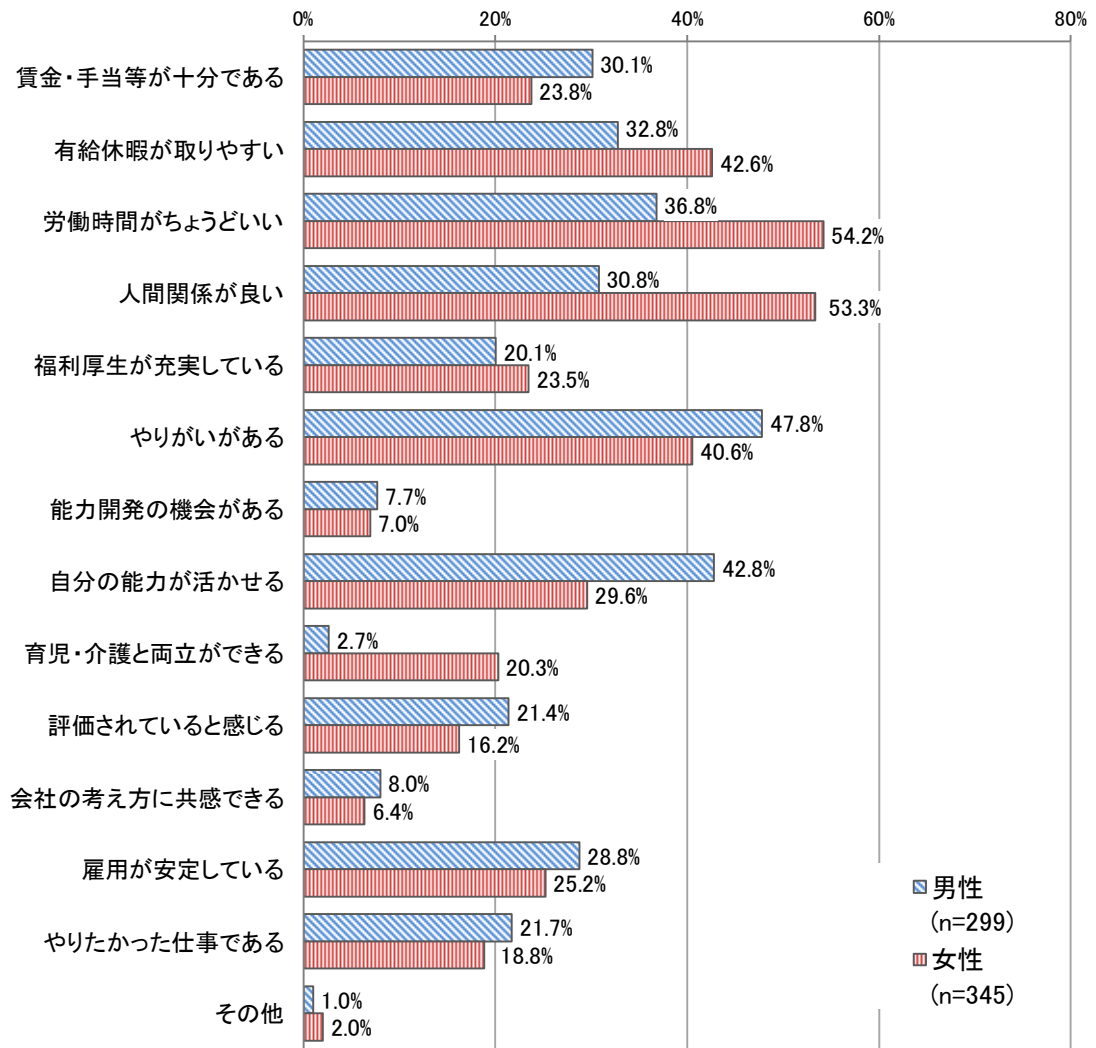
■ 仕事に満足している理由〔回答数 = 648〕



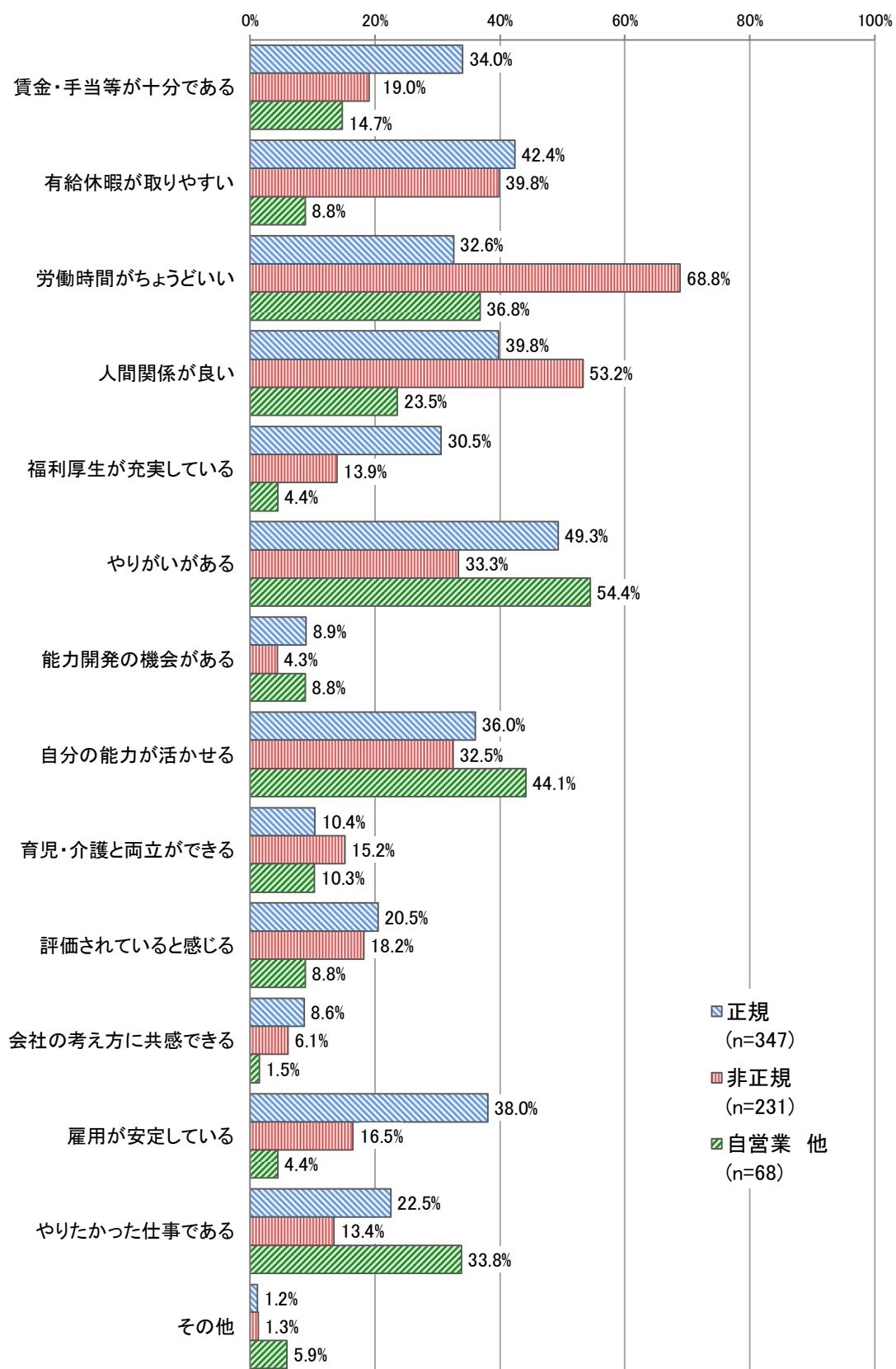
【前回調査との比較】



【性別（仕事に満足している理由）】



【正規・非正規の別（仕事に満足している理由）】



(4) 仕事に満足していない理由

現在の仕事に満足していない理由は何ですか。【〇はいくつでも】

仕事に満足していない理由については、「賃金・手当等が不十分である」が71.2%と最も高く、次いで「労働時間が長い」が35.9%、「有給休暇が取りにくい」と「会社の考え方に共感できない」が33.8%の順となっている。

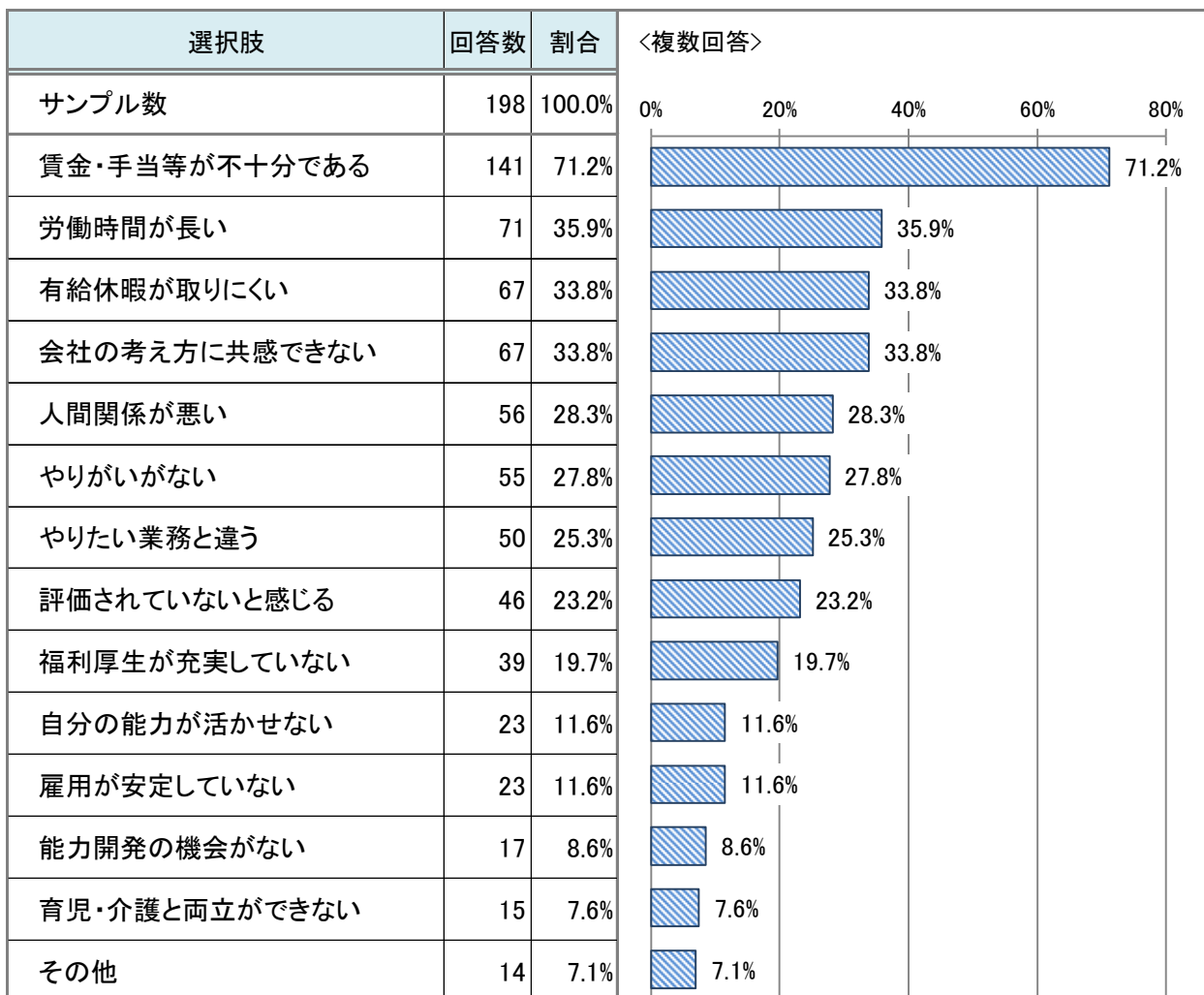
前回調査との比較では、「やりがいがない」が6.1ポイント増加している。

性別でみると、〈男性〉は〈女性〉に比べ「賃金・手当等が不十分である」、「労働時間が長い」、「やりがいがない」、「会社の考え方に共感できない」の4項目で10ポイント以上高くなっている。

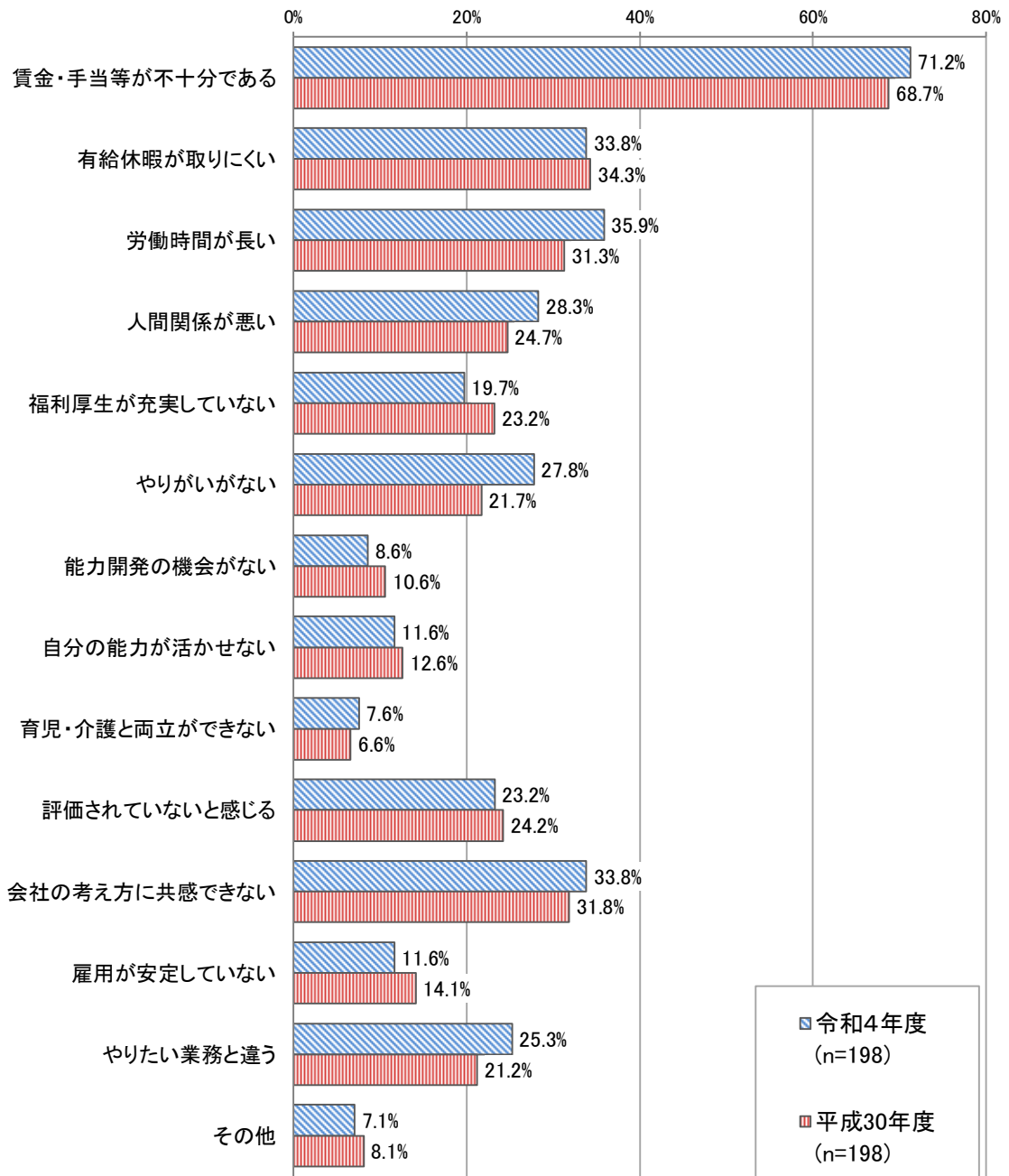
正規・非正規の別でみると、〈正規〉では「有給休暇が取りにくい」、「労働時間が長い」、「福利厚生が充実していない」が他の層より10ポイント以上高くなっている。

また、〈自営業 他〉ではサンプル数が限られるが「その他」が他の層より20ポイント以上高くなっている。

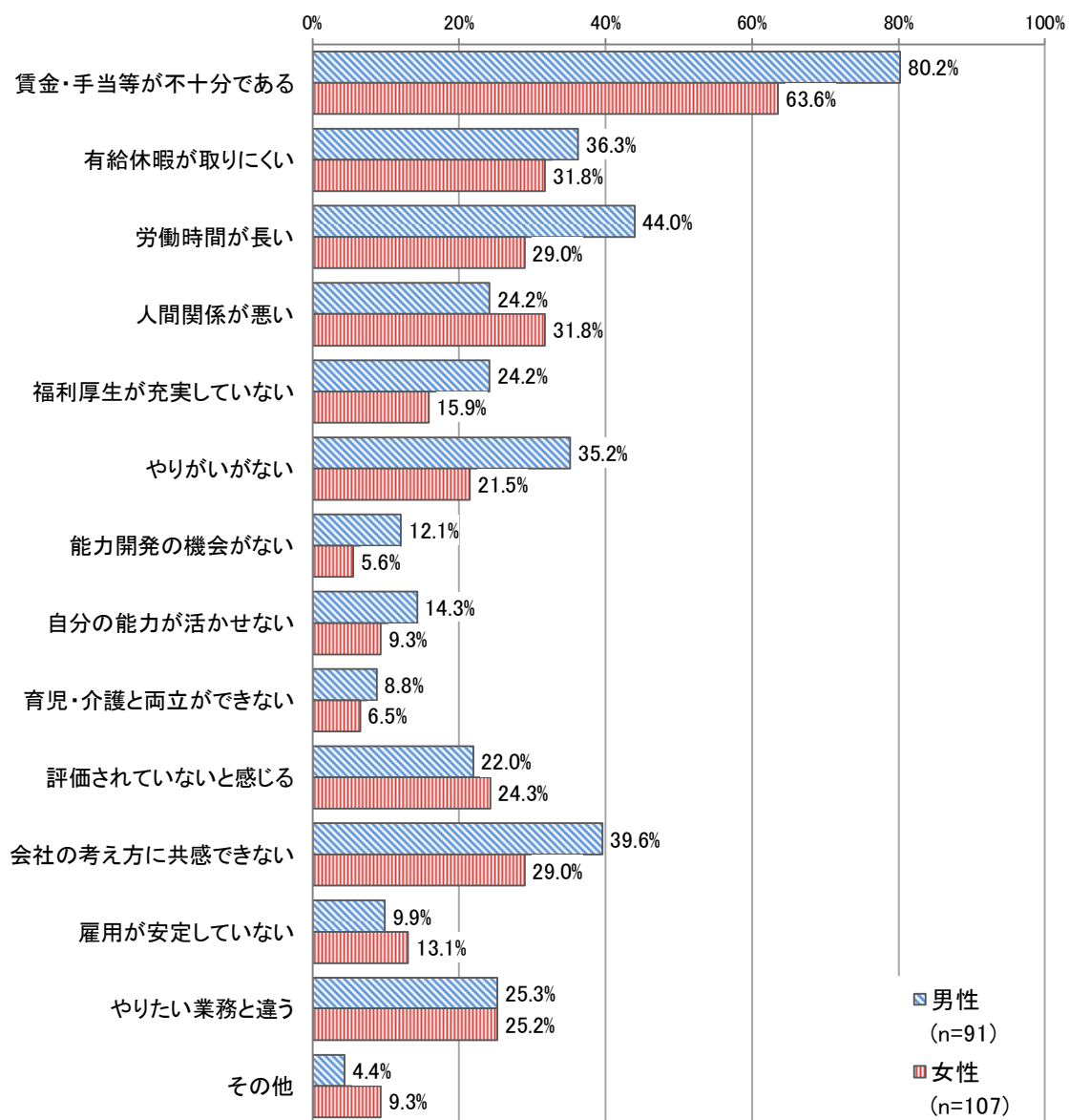
■仕事に満足していない理由〔回答数 = 198〕



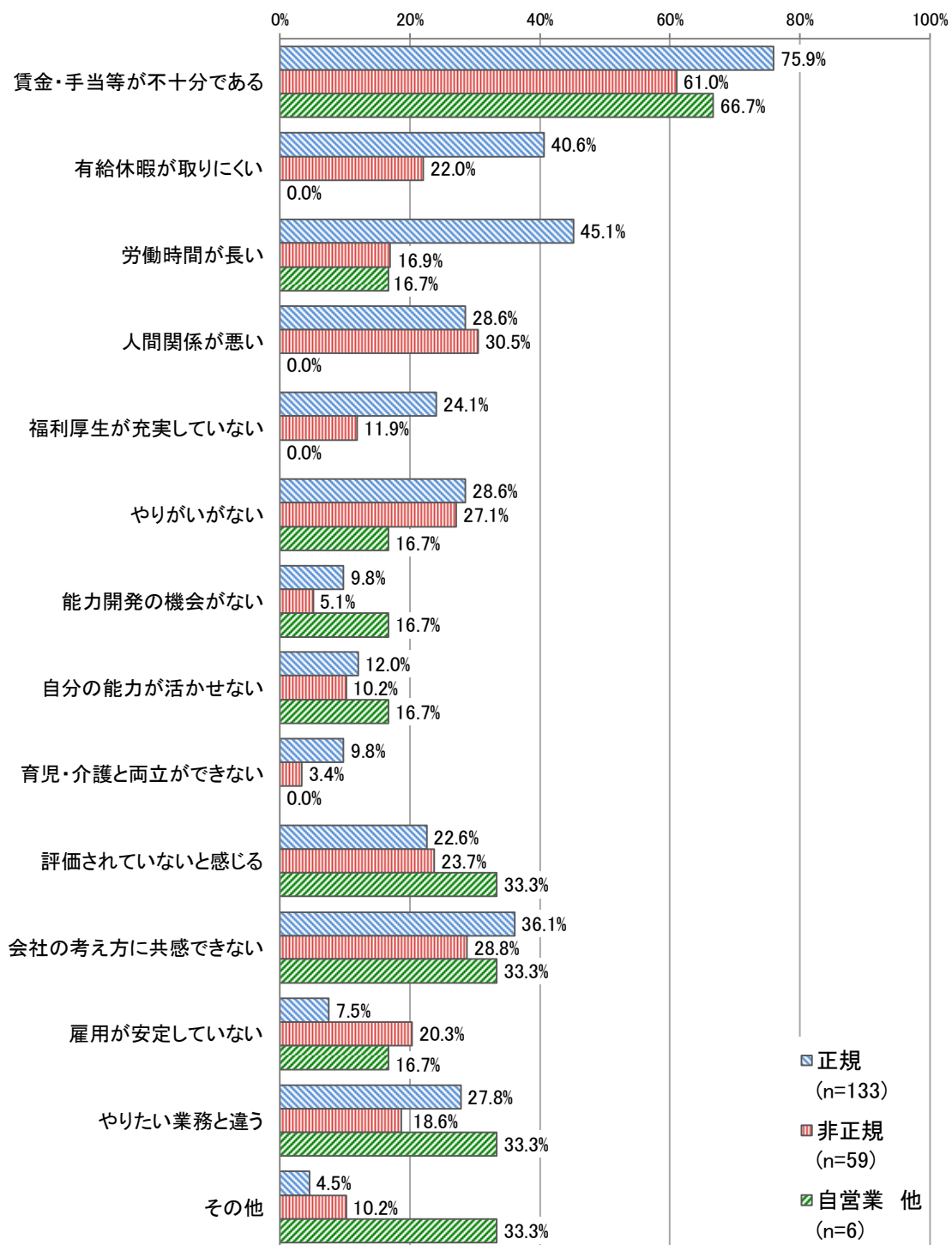
【前回調査との比較】



【性別（仕事に満足していない理由）】



【正規・非正規の別（仕事に満足していない理由）】



(5) 長く働くために有効だと思う会社の取組

あなたが今の職場で長く働くために、最も有効だと思う会社の取組は何ですか。【○は1つ】

長く働くために最も有効だと思う会社の取組については、「賃上げなど給与の充実」が40.7%と最も高く、次いで「適正な業務量の管理」が12.9%、「風通しの良い職場づくり」が11.2%の順となっている。

前回調査との比較では、「賃上げなど給与の充実」が5.7ポイント増加している。

性別で見ると、<女性>は<男性>に比べ「休暇の取りやすい職場環境づくり」について5.2ポイント高くなっている。

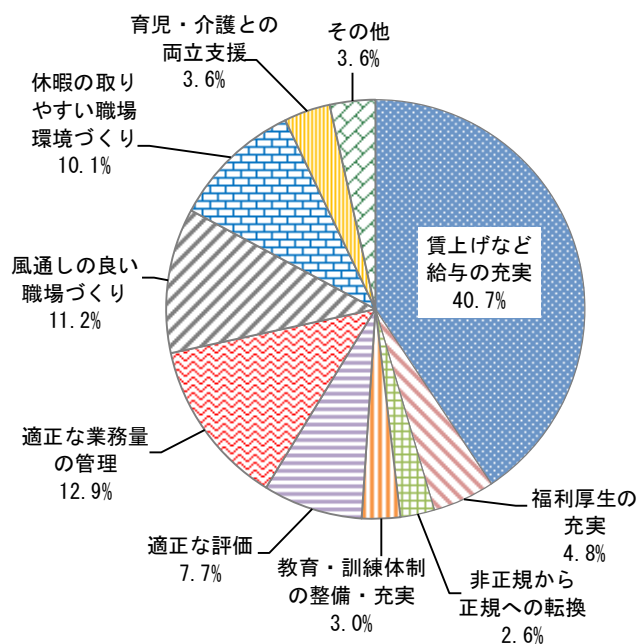
性別・年代別で見ると、25歳～64歳と<70歳以上>の層で「賃上げなど給与の充実」について<男性>が<女性>より高くなっている。

また、<20～24歳>を除くすべての層で「育児・介護との両立支援」については<女性>が<男性>より高く、特に<35～39歳>では16.5%と他の層より高くなっている。

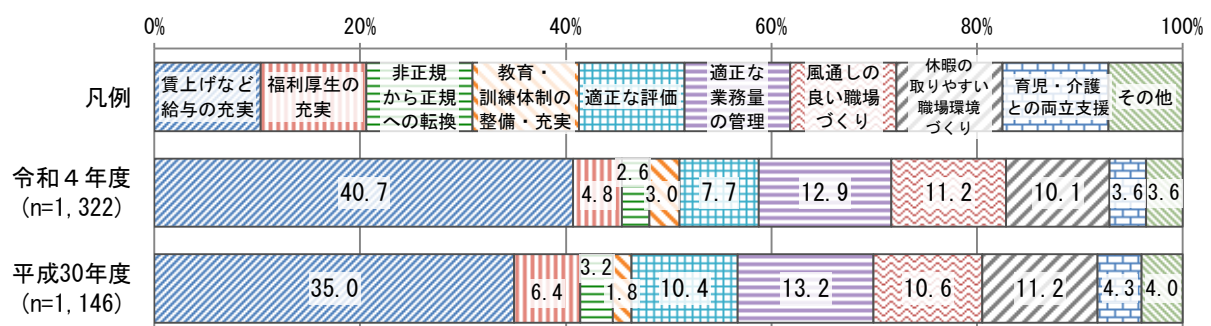
また、<20～24歳>と<65～69歳>を除くすべての層で「休暇の取りやすい環境づくり」について<女性>が<男性>より高くなっている。

正規・非正規の別で見ると、「賃上げなど給与の充実」がすべての層で最も高く、特に<正規>では44.8%と他の層と比較し5ポイント以上高くなっている。

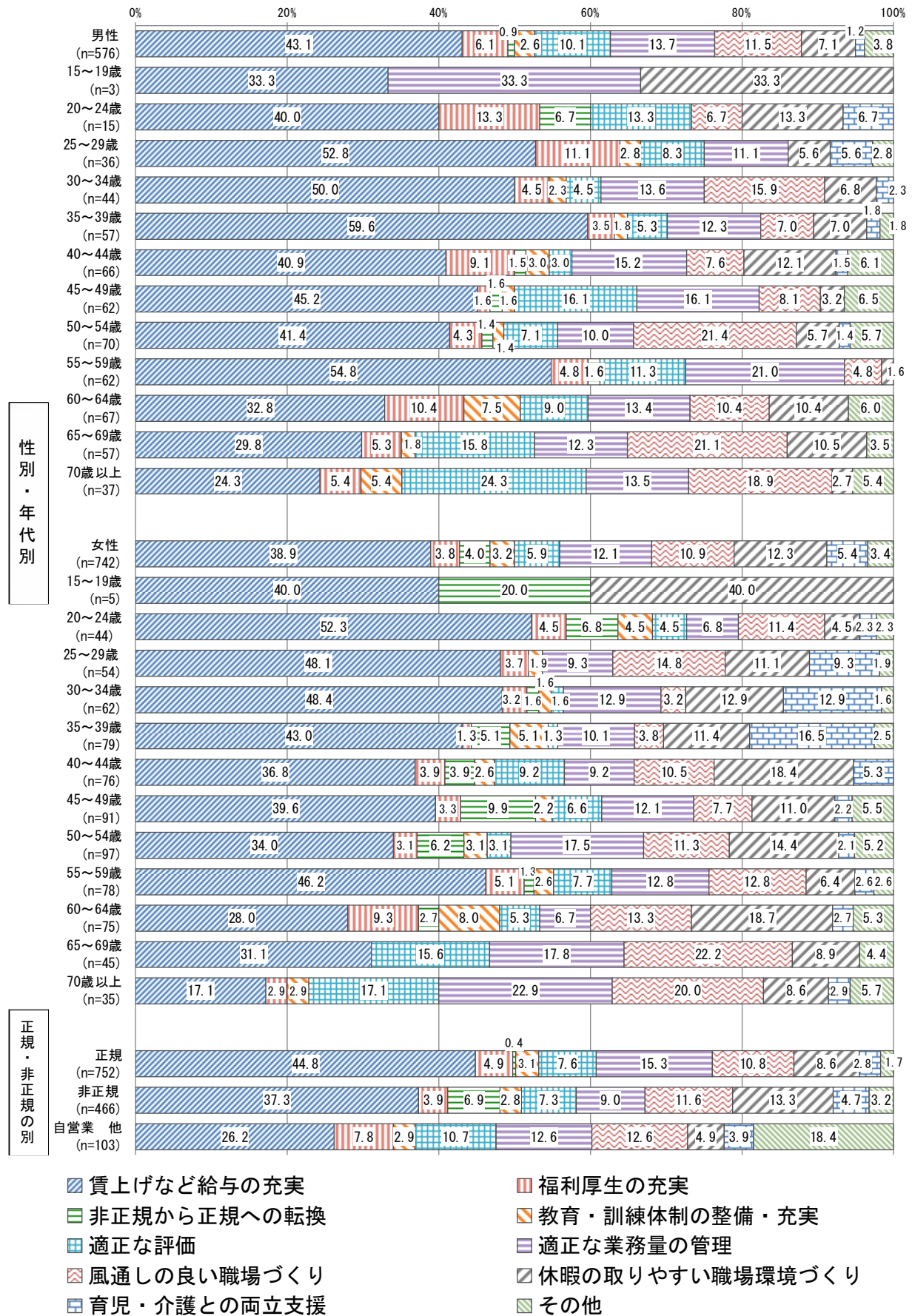
■ 長く働くために有効だと思う会社の取組〔回答数=1,322〕



【前回調査との比較】



【性別・年代別／正規・非正規の別（長く働くために有効だと思う会社の取組）】



(6) 就労希望年齢

今後、あなたは何歳まで働きたいとお考えですか。【○は1つ】

就労希望年齢については、「働けるうちはいつまでも」が30.9%と最も高く、次いで「61歳～65歳」が24.8%、「60歳」が16.6%の順となっている。

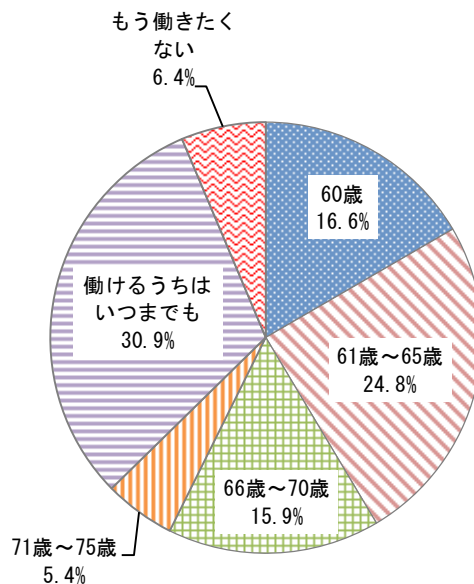
前回調査との比較では、「働けるうちはいつまでも」が7.6ポイント減少している。

性別でみると、〈男性〉〈女性〉ともに「働けるうちはいつまでも」の割合が最も高くなっている。

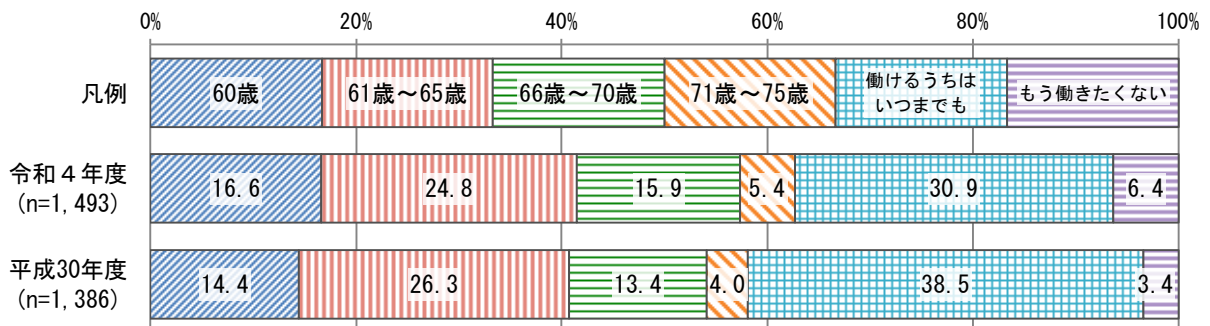
性別・年代別でみると、「働けるうちはいつまでも」の割合が、15～34歳では〈男性〉が〈女性〉より高く、35歳～54歳では〈女性〉が〈男性〉より高くなっている。

正規・非正規の別でみると、〈正規〉では「61～65歳」が、〈非正規〉と〈自営業 他〉では「働けるうちはいつまでも」がそれぞれ最も高くなっている。

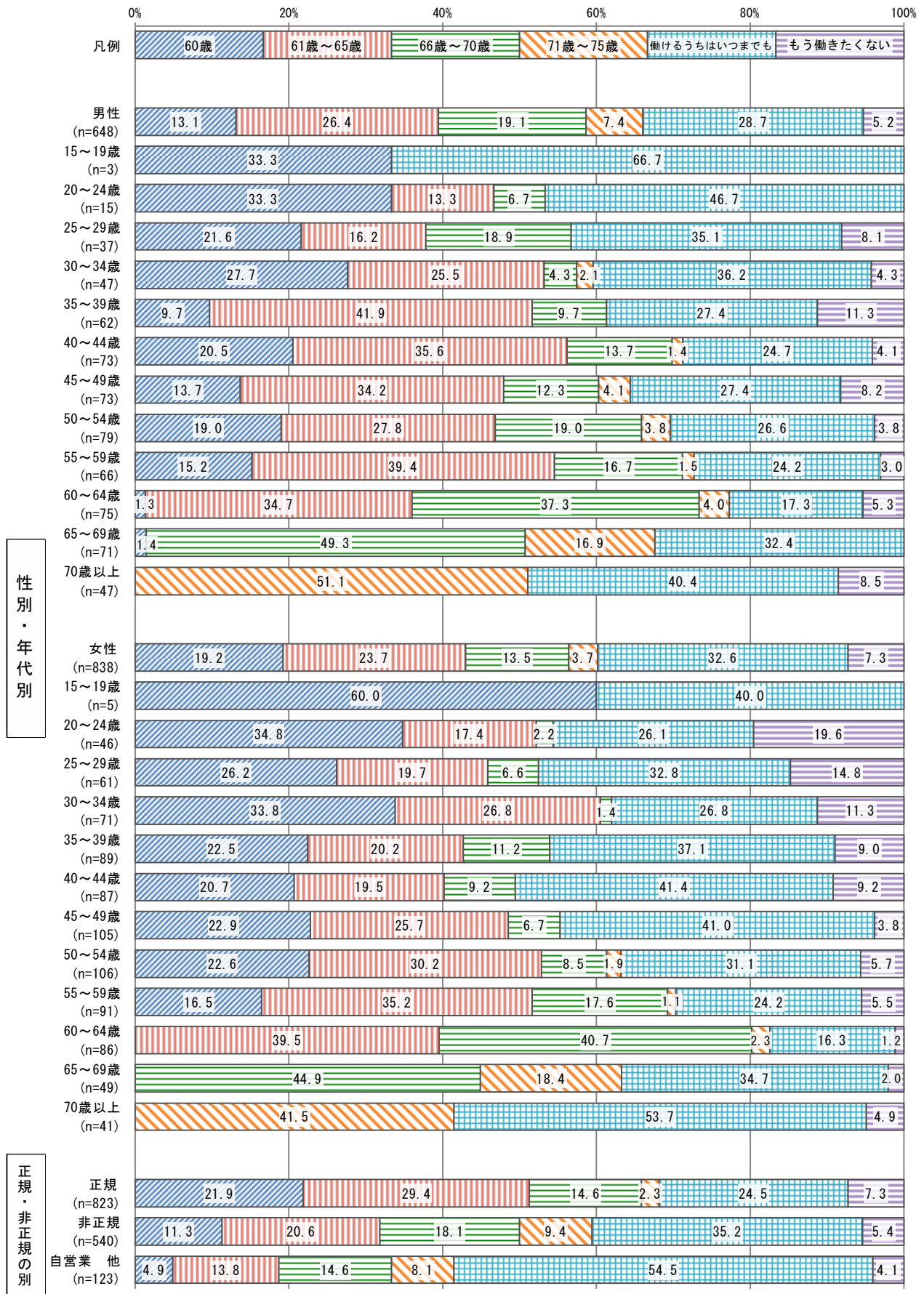
■ 就労希望年齢〔回答数=1,493〕



【前回調査との比較】



【性別・年代別／正規・非正規の別（就労希望年齢）】



B キャリア形成や働き方について

(1) 自己成長のために有効だと思う取組

働く上で自分自身の成長のために有効だと思う取組は何ですか。【○はいくつでも】

自己成長のために有効だと思う取組については、「社内での教育研修」が37.0%と最も高く、次いで「資格取得支援制度」が35.6%、「副業・兼業を認める」が25.3%の順となっている。

前回調査との比較では、「副業・兼業を認める」が4.3ポイント増加している。

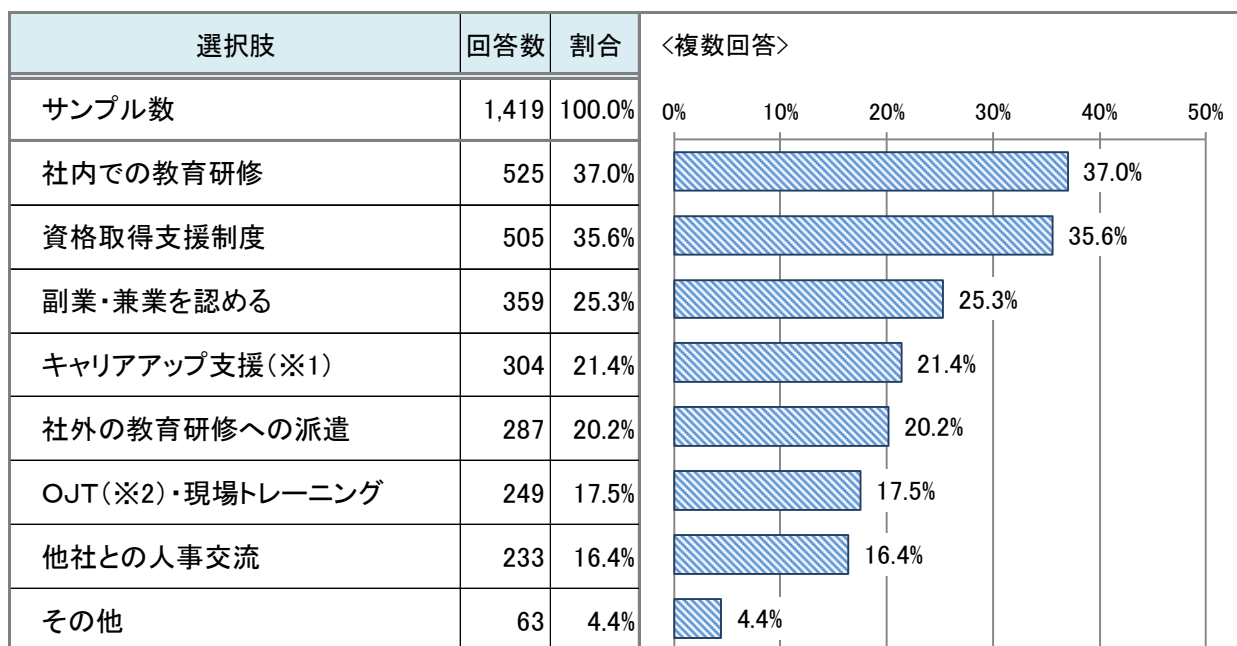
性別でみると、〈女性〉は〈男性〉に比べ「社内での教育研修」と「資格取得支援制度」について約10ポイント高くなっている。

正規・非正規の別でみると、〈正規〉では「社外の教育研修への派遣」、「キャリアアップ支援」、「資格取得支援制度」、「副業・兼業を認める」について他の層より5ポイント以上高くなっている。

また、〈非正規〉では「他社との人事交流」について他の層より10ポイント以上低くなっている。

また、〈自営業 他〉では、「他社との人事交流」と「その他」について他の層より7ポイント以上高く、「社内での教育研修」と「キャリアアップ支援」について5ポイント以上低くなっている。

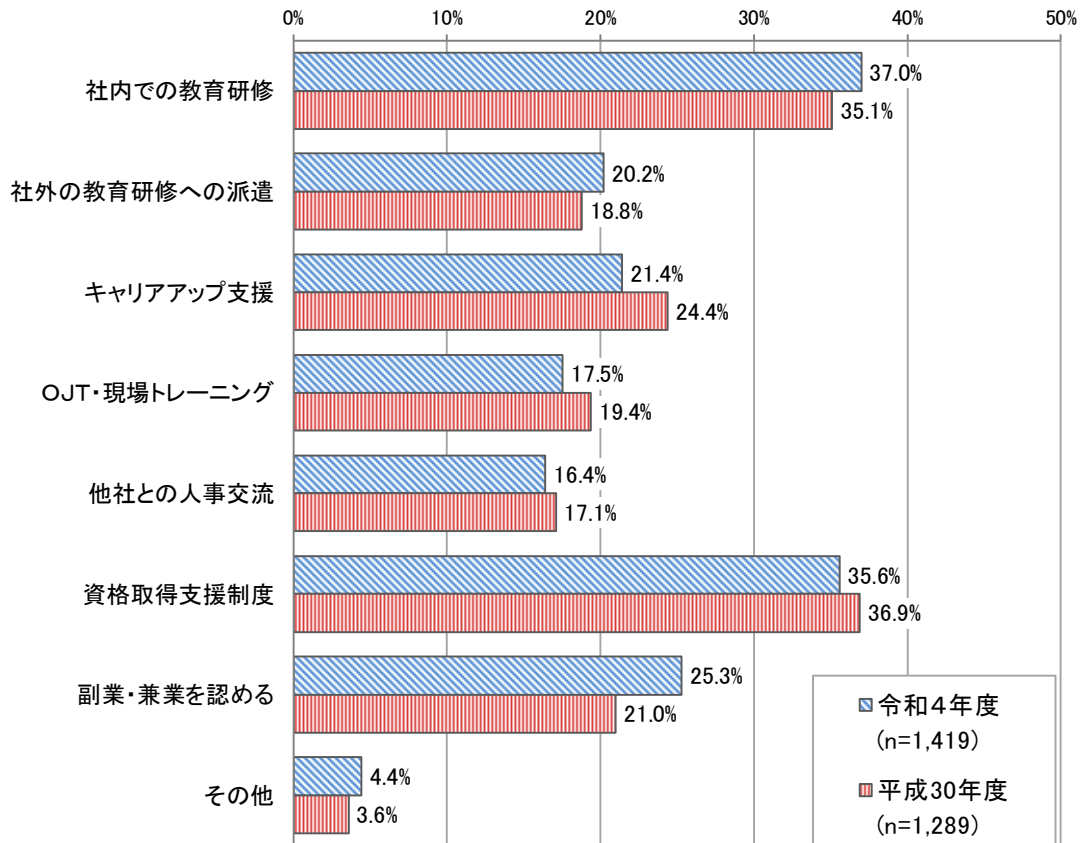
■ 自己成長のために有効だと思う取組〔回答数 = 1,419〕



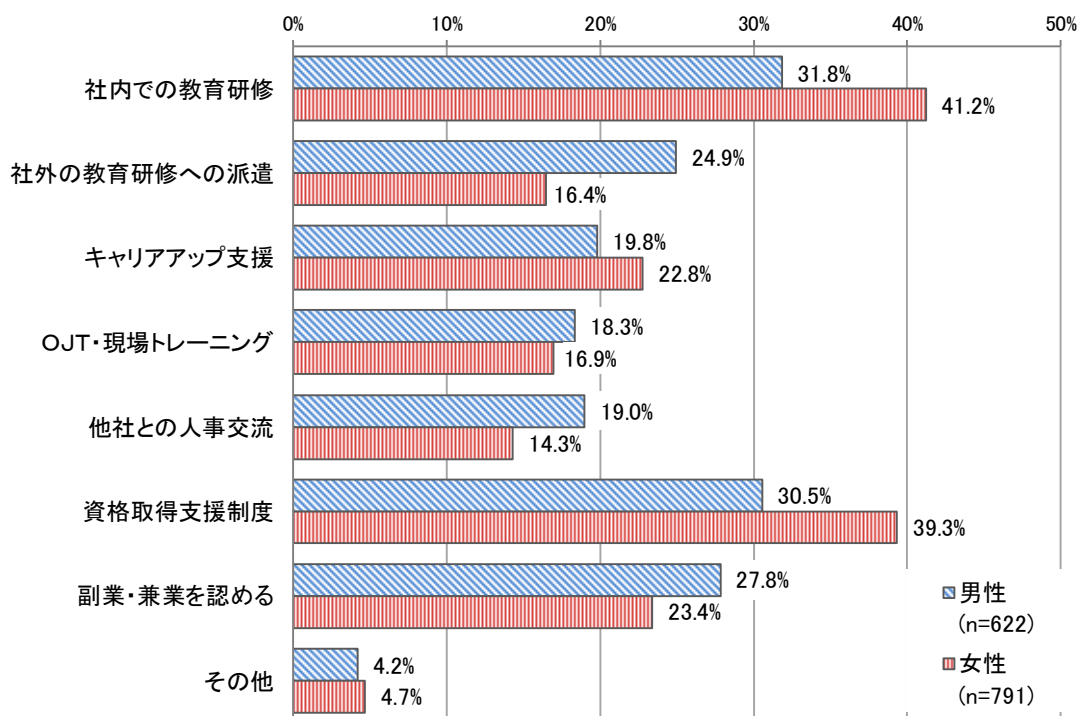
※1 キャリアアップ支援：本人の希望する異動等を申告できる仕組みや、キャリアカウンセリング等

※2 OJT：「On-The-Job Training」の略称で実際の職務現場において、業務を通して行う教育訓練

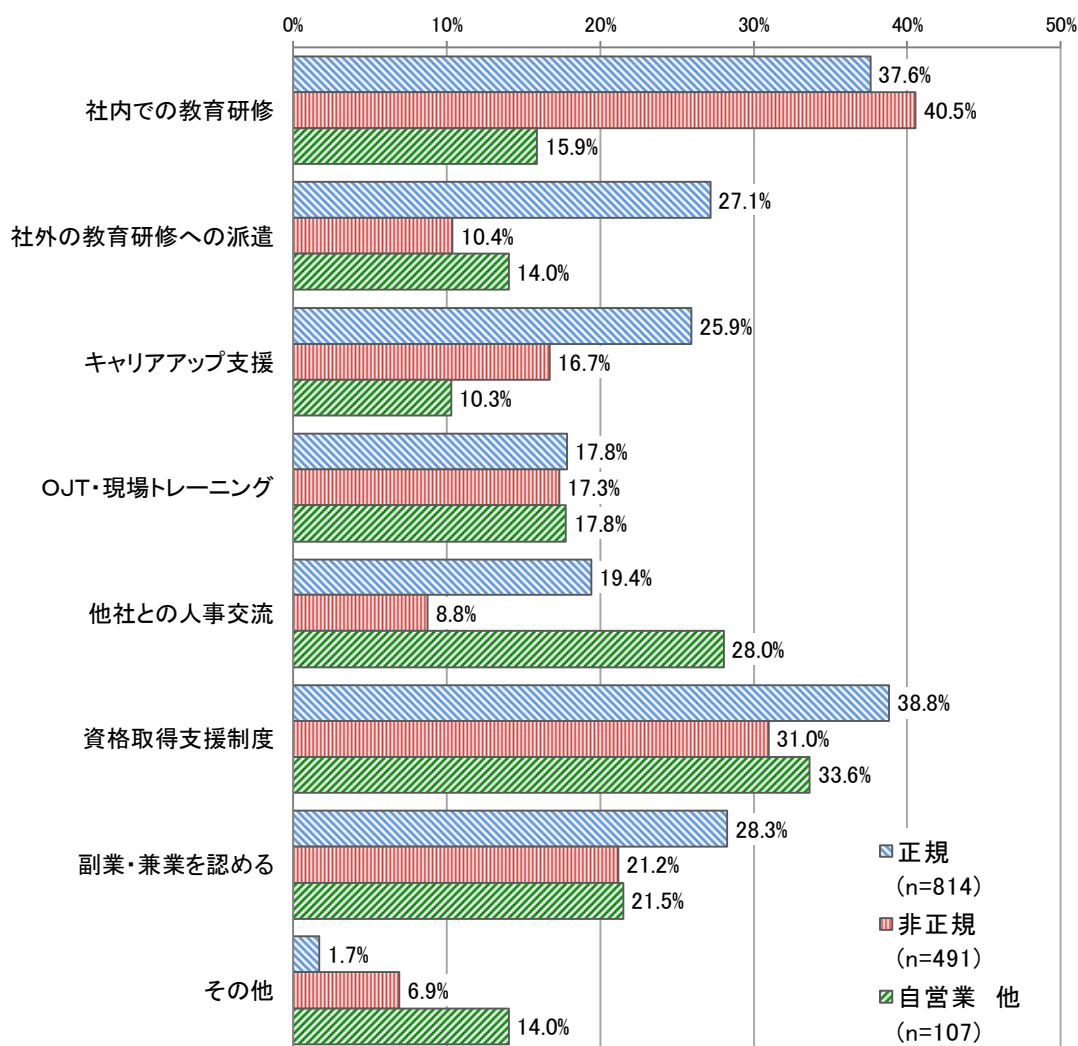
【前回調査との比較】



【性別（自己成長のために有効だと思う取組）】



【正規・非正規の別（自己成長のために有効だと思う取組）】



(2) 仕事に関連する研修の受講状況

お勤め先の事業所で、仕事に関連する研修（教育）等を受講していますか。【〇はいくつでも】

仕事に関連する研修の受講状況については、「受講していない」が37.1%と最も高く、次いで「担当業務に関する専門知識」が36.3%、「仕事の上での基本的な心構えや基礎知識」が26.6%の順となっている。

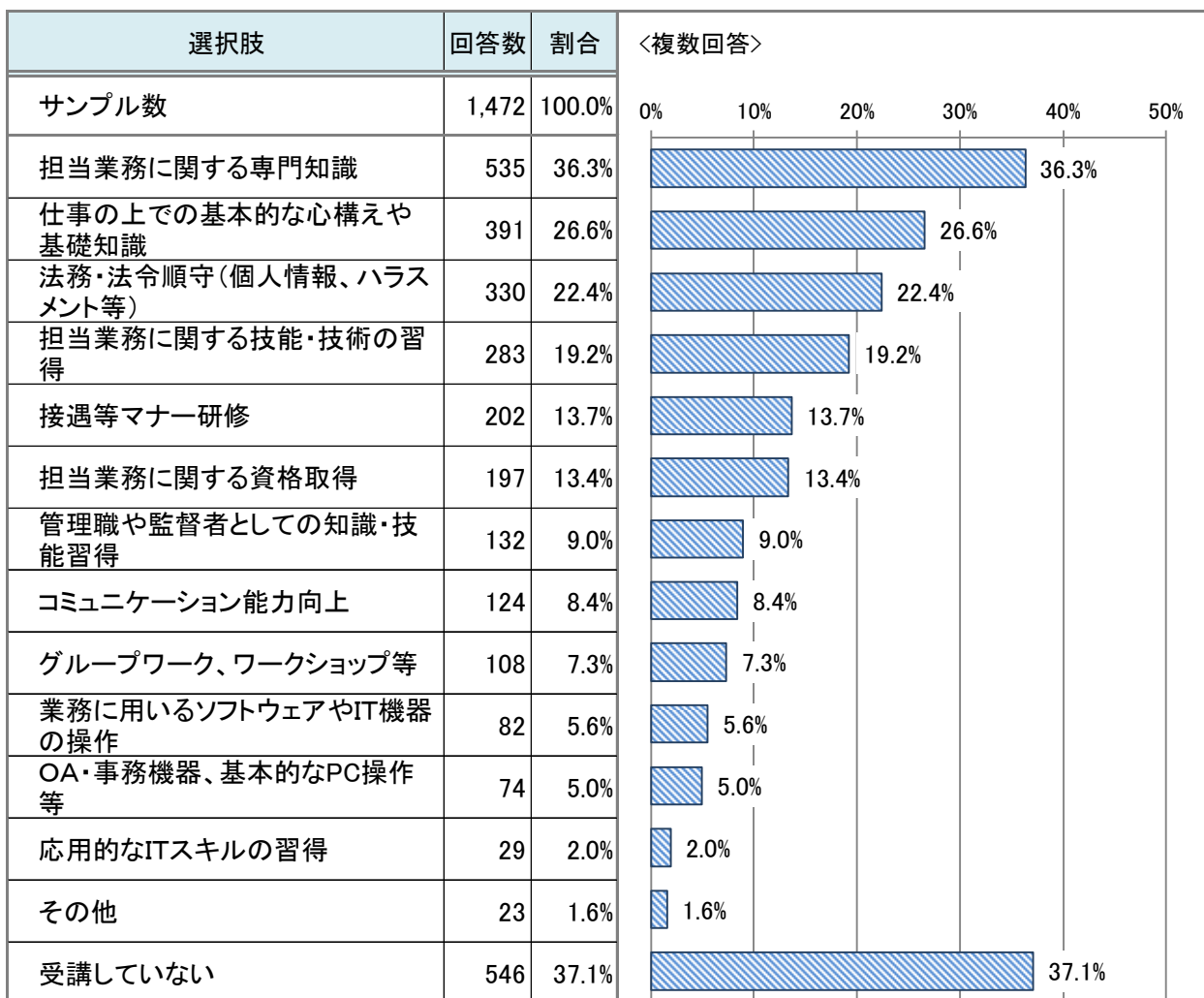
性別でみると、〈男性〉では「担当業務に関する専門知識」が、〈女性〉では「受講していない」が、それぞれ最も高くなっている。

性別・年代別でみると、〈男性〉では15～29歳で「仕事の上での基本的な心構えや基礎知識」が、45歳以上で「受講していない」の割合が高くなっている。

また、〈女性〉では15～39歳で「担当業務に関する専門知識」が、40歳以上で「受講していない」の割合が高くなっている。

正規・非正規の別でみると、〈正規〉では「担当業務に関する専門知識」が45.8%と他の層より20ポイント以上高くなっている。

■仕事に関連する研修の受講状況〔回答数=1,472〕



【性別・年代別／正規・非正規の別（仕事に関する研修の受講状況）】

※ ■ は第1位、■ は第2位、■ は第3位の項目

上段:回答数 下段:回答割合(%)		合計	知識 担当業務に関する専門	取得 担当業務に関する資格	能 担当業務に関する技	情報・ 法等 ハラスメント	心 仕事の上での基本的な	の 管理職や監督者として	グ ループワーク、ワー	力 コミュニケーション能	接 遇等マナー研修	的 なPC事務機器、基本	作 業に用いるソフト	習 得的なITスキルの	そ 他の	受 講していない		
性別・年代別	男性	小計	644	250	115	152	169	164	87	41	54	74	28	39	15	8	215	
			100%	38.8%	17.9%	23.6%	26.2%	25.5%	13.5%	6.4%	8.4%	11.5%	4.3%	6.1%	2.3%	1.2%	33.4%	
		15～19歳	3	2	1	1	1	2	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0
			100%	66.7%	33.3%	33.3%	33.3%	66.7%	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
		20～24歳	16	7	5	4	3	9	1	3	6	5	1	2	0	0	2	
			100%	43.8%	31.3%	25.0%	18.8%	56.3%	6.3%	18.8%	37.5%	31.3%	6.3%	12.5%	0.0%	0.0%	12.5%	
		25～29歳	37	18	7	13	13	18	3	3	5	6	2	1	1	0	10	
			100%	48.6%	18.9%	35.1%	35.1%	48.6%	8.1%	8.1%	13.5%	16.2%	5.4%	2.7%	2.7%	0.0%	27.0%	
		30～34歳	47	22	9	14	8	12	4	3	3	5	2	3	1	0	14	
			100%	46.8%	19.1%	29.8%	17.0%	25.5%	8.5%	6.4%	6.4%	10.6%	4.3%	6.4%	2.1%	0.0%	29.8%	
		35～39歳	61	31	19	20	17	14	7	2	2	9	2	3	0	1	16	
			100%	50.8%	31.1%	32.8%	27.9%	23.0%	11.5%	3.3%	3.3%	14.8%	3.3%	4.9%	0.0%	1.6%	26.2%	
		40～44歳	73	31	19	21	23	16	14	7	8	8	0	4	4	1	19	
		100%	42.5%	26.0%	28.8%	31.5%	21.9%	19.2%	9.6%	11.0%	11.0%	0.0%	5.5%	5.5%	1.4%	26.0%		
	45～49歳	76	24	11	15	20	16	12	5	6	5	2	2	1	1	31		
		100%	31.6%	14.5%	19.7%	26.3%	21.1%	15.8%	6.6%	7.9%	6.6%	2.6%	2.6%	1.3%	1.3%	40.8%		
	50～54歳	79	38	12	22	28	20	17	7	11	15	3	4	2	1	24		
		100%	48.1%	15.2%	27.8%	35.4%	25.3%	21.5%	8.9%	13.9%	19.0%	3.8%	5.1%	2.5%	1.3%	30.4%		
	55～59歳	66	23	13	20	14	13	9	4	3	6	5	8	3	1	23		
		100%	34.8%	19.7%	30.3%	21.2%	19.7%	13.6%	6.1%	4.5%	9.1%	7.6%	12.1%	4.5%	1.5%	34.8%		
	60～64歳	72	26	6	10	22	20	9	4	4	6	6	8	2	0	23		
	100%	36.1%	8.3%	13.9%	30.6%	27.8%	12.5%	5.6%	5.6%	8.3%	8.3%	11.1%	2.8%	0.0%	31.9%			
65～69歳	70	19	8	7	13	20	9	3	3	5	4	2	1	2	29			
	100%	27.1%	11.4%	10.0%	18.6%	28.6%	12.9%	4.3%	4.3%	7.1%	5.7%	2.9%	1.4%	2.9%	41.4%			
70歳以上	44	9	5	5	7	4	2	0	3	3	1	1	0	1	24			
	100%	20.5%	11.4%	11.4%	15.9%	9.1%	4.5%	0.0%	6.8%	6.8%	2.3%	2.3%	0.0%	2.3%	54.5%			
女性	小計	820	283	81	129	161	226	45	67	70	127	46	43	14	15	328		
		100%	34.5%	9.9%	15.7%	19.6%	27.6%	5.5%	8.2%	8.5%	15.5%	5.6%	5.2%	1.7%	1.8%	40.0%		
	15～19歳	5	3	2	2	0	3	0	2	2	2	0	0	0	0	1		
		100%	60.0%	40.0%	40.0%	0.0%	60.0%	0.0%	40.0%	40.0%	40.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	20.0%		
	20～24歳	45	22	3	13	5	12	3	4	4	9	3	5	2	0	12		
		100%	48.9%	6.7%	28.9%	11.1%	26.7%	6.7%	8.9%	8.9%	20.0%	6.7%	11.1%	4.4%	0.0%	26.7%		
	25～29歳	61	29	8	18	15	24	2	11	11	16	3	3	1	0	18		
		100%	47.5%	13.1%	29.5%	24.6%	39.3%	3.3%	18.0%	18.0%	26.2%	4.9%	4.9%	1.6%	0.0%	29.5%		
	30～34歳	71	29	12	9	20	22	6	9	8	13	4	4	0	0	27		
		100%	40.8%	16.9%	12.7%	28.2%	31.0%	8.5%	12.7%	11.3%	18.3%	5.6%	5.6%	0.0%	0.0%	38.0%		
	35～39歳	91	35	11	15	14	22	5	4	5	17	3	2	0	1	29		
		100%	38.5%	12.1%	16.5%	15.4%	24.2%	5.5%	4.4%	5.5%	18.7%	3.3%	2.2%	0.0%	1.1%	31.9%		
	40～44歳	86	27	12	15	17	21	3	8	7	11	3	5	1	1	45		
		100%	31.4%	14.0%	17.4%	19.8%	24.4%	3.5%	9.3%	8.1%	12.8%	3.5%	5.8%	1.2%	1.2%	52.3%		
45～49歳	105	36	7	11	26	25	6	9	7	15	10	5	2	5	43			
	100%	34.3%	6.7%	10.5%	24.8%	23.8%	5.7%	8.6%	6.7%	14.3%	9.5%	4.8%	1.9%	4.8%	41.0%			
50～54歳	101	37	9	17	26	34	6	12	11	17	6	6	4	1	35			
	100%	36.6%	8.9%	16.8%	25.7%	33.7%	5.9%	11.9%	10.9%	16.8%	5.9%	5.9%	4.0%	1.0%	34.7%			
55～59歳	89	27	9	13	16	28	7	5	6	8	6	5	2	3	35			
	100%	30.3%	10.1%	14.6%	18.0%	31.5%	7.9%	5.6%	6.7%	9.0%	6.7%	5.6%	2.2%	3.4%	39.3%			
60～64歳	86	23	7	11	15	18	4	2	6	14	4	7	0	3	40			
	100%	26.7%	8.1%	12.8%	17.4%	20.9%	4.7%	2.3%	7.0%	16.3%	4.7%	8.1%	0.0%	3.5%	46.5%			
65～69歳	47	11	1	3	5	10	1	1	2	2	1	1	0	1	25			
	100%	23.4%	2.1%	6.4%	10.6%	21.3%	2.1%	2.1%	4.3%	4.3%	2.1%	2.1%	0.0%	2.1%	53.2%			
70歳以上	32	4	0	2	2	7	2	0	1	2	3	0	2	0	18			
	100%	12.5%	0.0%	6.3%	6.3%	21.9%	6.3%	0.0%	3.1%	6.3%	9.4%	0.0%	6.3%	0.0%	56.3%			
非正規の別	正規	819	375	154	208	234	239	113	92	93	134	46	61	22	10	217		
		100%	45.8%	18.8%	25.4%	28.6%	29.2%	13.8%	11.2%	11.4%	16.4%	5.6%	7.4%	2.7%	1.2%	26.5%		
	非正規	532	132	29	60	86	142	10	14	28	63	23	17	5	10	258		
	100%	24.8%	5.5%	11.3%	16.2%	26.7%	1.9%	2.6%	5.3%	11.8%	4.3%	3.2%	0.9%	1.9%	48.5%			
自営業 他	115	25	13	14	9	9	9	1	3	4	5	4	2	3	68			
	100%	21.7%	11.3%	12.2%	7.8%	7.8%	7.8%	0.9%	2.6%	3.5%	4.3%	3.5%	1.7%	2.6%	59.1%			

(3) 研修の満足度

その内容に満足していますか。【○は1つ】

研修の満足度については、「普通」が50.3%と最も高く、次いで「やや満足」が28.5%、「満足」が15.5%の順となっている。

性別でみると、〈男性〉〈女性〉ともに、「普通」が最も高くなっている。

性別・年代別でみると、〈男性〉では「満足」と「やや満足」の合計が20～54歳までは年代が上がるごとに低下し、50～54歳では29.1%と年代別で最も低く、55歳以上では約4～5割となっている。

〈女性〉では50歳以上で「満足」と「やや満足」の合計が4割以下となっており、特に〈65～69歳〉の層で21.1%と年代別で最も低くなっている。

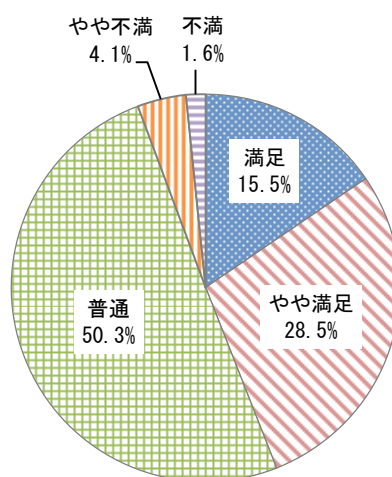
正規・非正規の別でみると、〈正規〉では「やや満足」が31.2%と他の層より5ポイント以上高くなっている。

また、「満足」と「やや満足」の合計についてみると、〈正規〉で45.8%、〈非正規〉で40.7%、〈自営業 他〉で41.3%とすべての層で4割台となっている。

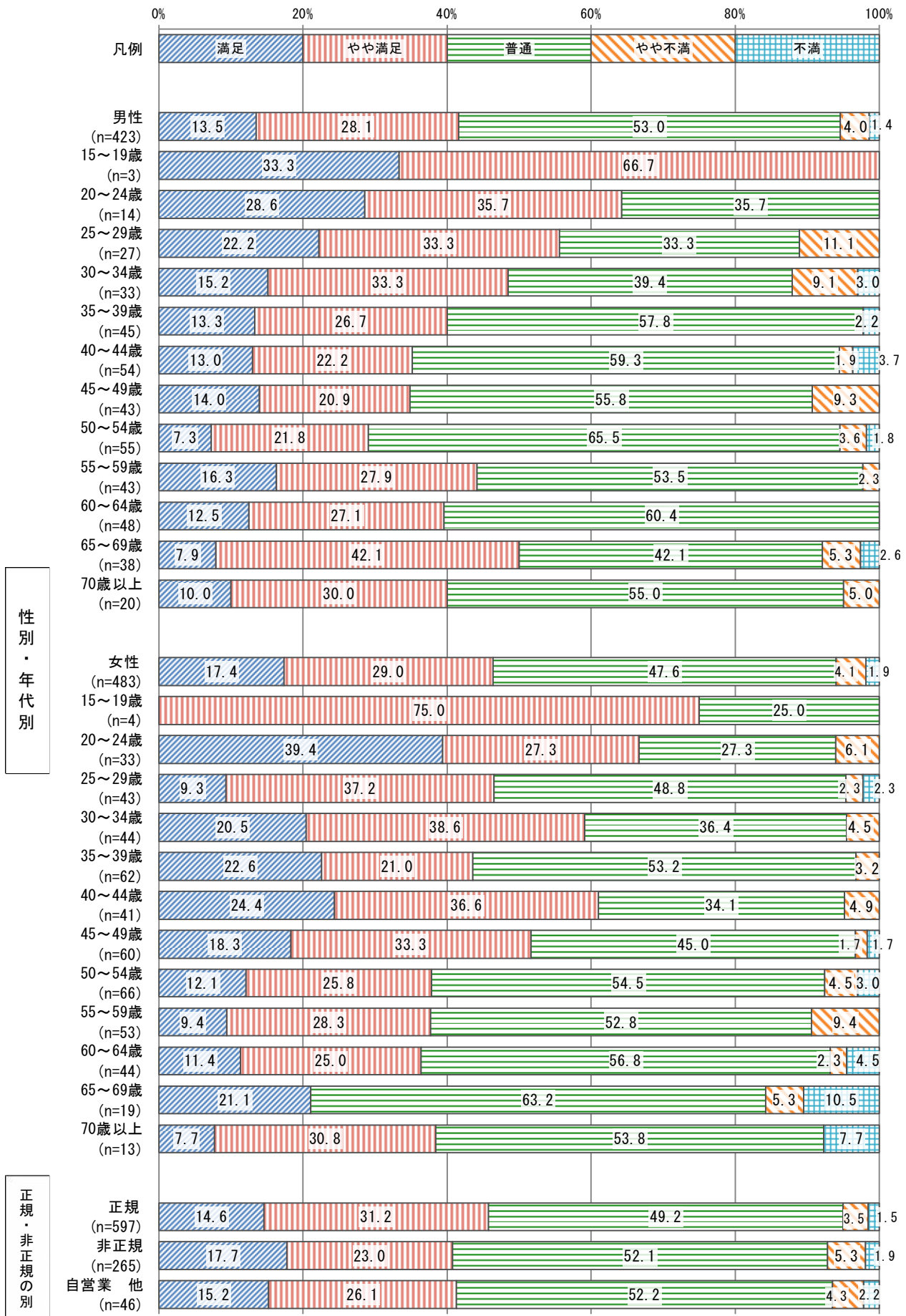
研修の内容別で満足度をみると、すべての項目で「普通」が最も高くなっており、「応用的なITスキルの習得」では「やや満足」についても同率1位と高くなっている。

また、「満足」と「やや満足」の合計についてみると、「応用的なITスキルの習得」で62.0%と最も高く、次いで「コミュニケーション能力向上」で59.0%、「担当業務に関する資格取得」が56.4%の順となっている。

■ 研修の満足度〔回答数=911〕



【性別・年代別／正規・非正規の別（研修の満足度）】



【研修内容別（研修の満足度）】

※ は第1位、 は第2位、 は第3位の項目

上段: 回答数 下段: 回答割合 (%)		合計	満足	やや満足	普通	やや不満	不満
全体		911	141	260	458	37	15
		100%	15.5%	28.5%	50.3%	4.1%	1.6%
研修内容別	担当業務に関する専門知識	530	104	171	238	16	1
		100%	19.6%	32.3%	44.9%	3.0%	0.2%
	担当業務に関する資格取得	195	32	78	81	4	0
		100%	16.4%	40.0%	41.5%	2.1%	0.0%
	担当業務に関する技能・技術の習得	279	54	81	128	14	2
		100%	19.4%	29.0%	45.9%	5.0%	0.7%
	法務・法令順守(個人情報、ハラスメント等)	326	57	99	156	11	3
		100%	17.5%	30.4%	47.9%	3.4%	0.9%
	仕事の上での基本的な心構えや基礎知識	382	61	109	192	13	7
		100%	16.0%	28.5%	50.3%	3.4%	1.8%
	管理職や監督者としての知識・技能習得	131	24	48	55	3	1
		100%	18.3%	36.6%	42.0%	2.3%	0.8%
	グループワーク、ワークショップ等	108	15	39	52	1	1
		100%	13.9%	36.1%	48.1%	0.9%	0.9%
	コミュニケーション能力向上	122	30	42	47	2	1
		100%	24.6%	34.4%	38.5%	1.6%	0.8%
	接遇等マナー研修	201	33	63	97	6	2
		100%	16.4%	31.3%	48.3%	3.0%	1.0%
OA・事務機器、基本的なPC操作等	74	9	22	42	1	0	
	100%	12.2%	29.7%	56.8%	1.4%	0.0%	
業務に用いるソフトウェアやIT機器の操作	81	17	24	35	4	1	
	100%	21.0%	29.6%	43.2%	4.9%	1.2%	
応用的なITスキルの習得	29	7	11	11	0	0	
	100%	24.1%	37.9%	37.9%	0.0%	0.0%	
その他	18	3	3	8	0	4	
	100%	16.7%	16.7%	44.4%	0.0%	22.2%	

(4) 今後受講したい研修

今後受講したい研修（教育）等がありますか。【○はいくつでも】

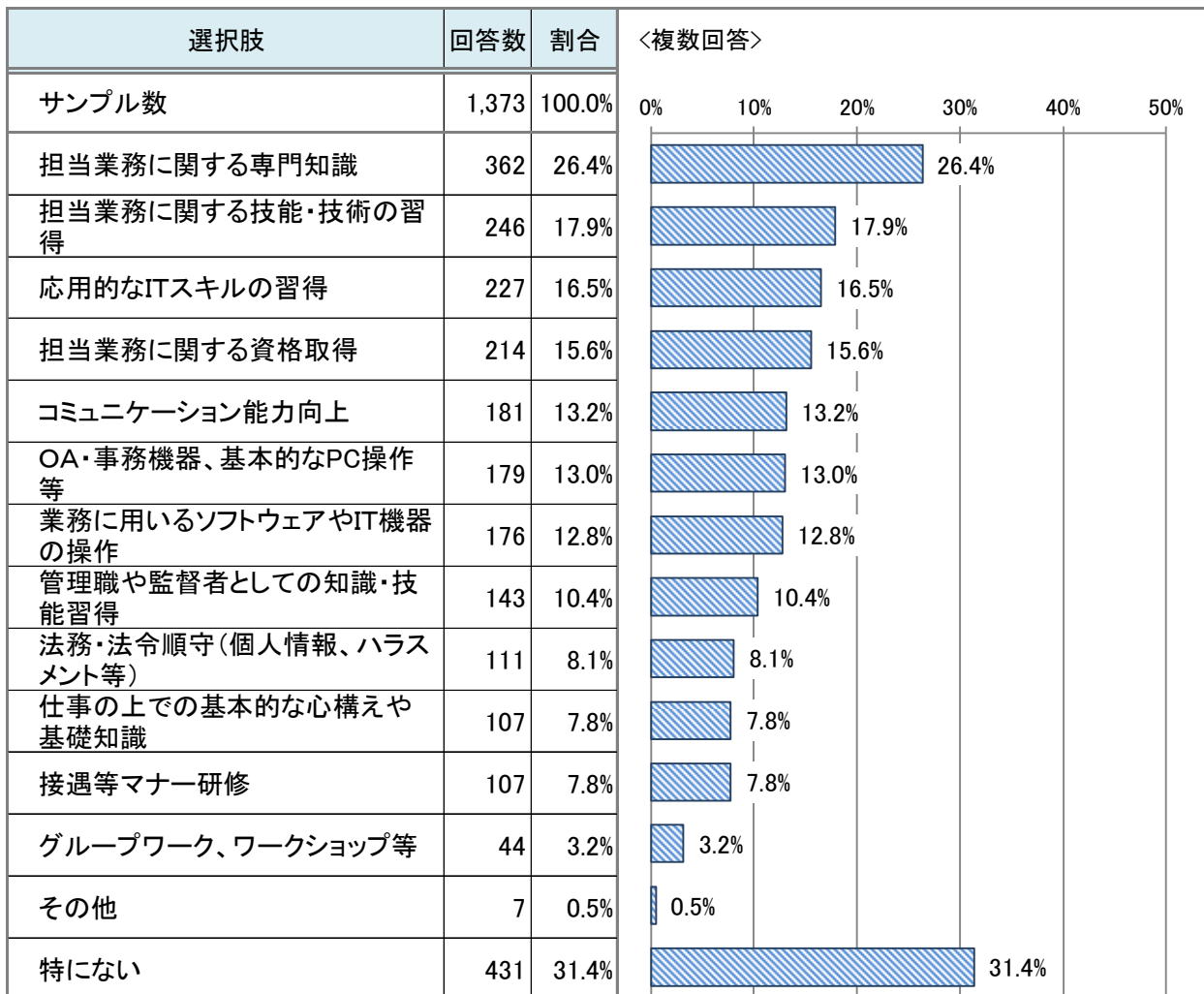
今後受講したい研修については、「特にない」が31.4%と最も高く、次いで「担当業務に関する専門知識」が26.4%、「担当業務に関する技能・技術の習得」が17.9%の順となっている。

性別でみると、〈男性〉〈女性〉ともに、「特にない」が最も高くなっている。

性別・年代別でみると、〈男性〉の〈35～39歳〉で「管理職や監督者としての知識・技能習得」が31.0%と、男性全体より14.8ポイント高くなっている。

正規・非正規の別でみると、〈正規〉では「担当業務に関する専門知識」が31.2%と最も高く、他の層より約10ポイント以上高くなっている。

■ 今後受講したい研修〔回答数 = 1,373〕



【性別・年代別／正規・非正規の別（今後受講したい研修）】

※ 第1位、第2位、第3位の項目

		合計	今後受講したい研修													特 に な い		
			知識 担 当 業 務 に 関 す る 専 門	取 得 担 当 業 務 に 関 す る 資 格	能 担 当 業 務 に 関 す る 技 術 的 習 得	情 報 ・ 法 令 順 守 (個 人 メ ン ト	法 務 ・ ハ ラ ス メ ン ト	心 構 え や 基 礎 知 識	仕 事 上 の 基 本 的 な 知 識 ・ 技 能 習 得	の 管 理 職 や 監 督 者 と し て	グ ル ー プ ワ ー ク 、 ワ ー シ ョ ッ プ 等	コ ミ ュ ニ ケ ー シ ョ ン 能 力 上 向	接 遇 等 マ ナ ー 研 修	的 な P C 操 作 等 、 基 本 的 な O A ・ 事 務 機 器 、 基本	作 業 に 用 い る ソ フ ト ウ ェ ア や I T 機 器 の 操 作		習 得 的 な I T スキ ルの 応 用	そ の 他
性別・年代別	男性	小計	606	158	96	126	67	44	98	21	79	40	57	70	116	2	190	
		100%	26.1%	15.8%	20.8%	11.1%	7.3%	16.2%	3.5%	13.0%	6.6%	9.4%	11.6%	19.1%	0.3%	31.4%		
		15~19歳	3	2	2	2	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
		100%	66.7%	66.7%	66.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
		20~24歳	16	8	4	5	3	3	2	0	2	0	2	2	2	0	4	
		100%	50.0%	25.0%	31.3%	18.8%	18.8%	12.5%	0.0%	12.5%	0.0%	12.5%	12.5%	12.5%	0.0%	25.0%		
		25~29歳	36	14	11	11	4	6	9	3	8	3	3	2	9	10	0	6
		100%	38.9%	30.6%	30.6%	11.1%	16.7%	25.0%	8.3%	22.2%	8.3%	5.6%	7.5%	25.0%	27.8%	0.0%	16.7%	
		30~34歳	46	14	13	17	4	6	10	4	6	1	7	6	7	0	10	
		100%	30.4%	28.3%	37.0%	8.7%	13.0%	21.7%	8.7%	13.0%	2.2%	15.2%	13.0%	15.2%	0.0%	21.7%		
		35~39歳	58	14	18	16	6	3	18	4	9	4	4	8	11	0	12	
		100%	24.1%	31.0%	27.6%	10.3%	5.2%	31.0%	6.9%	15.5%	6.9%	6.9%	13.8%	19.0%	0.0%	20.7%		
		40~44歳	69	23	12	19	11	8	15	3	11	12	14	10	16	0	18	
	100%	33.3%	17.4%	27.5%	15.9%	11.6%	21.7%	4.3%	15.9%	17.4%	20.3%	14.5%	23.2%	0.0%	26.1%			
	45~49歳	70	21	14	15	12	9	18	2	17	7	8	5	16	0	18		
	100%	30.0%	20.0%	21.4%	17.1%	12.9%	25.7%	2.9%	24.3%	10.0%	11.4%	7.1%	22.9%	0.0%	25.7%			
	50~54歳	76	13	9	12	8	1	11	1	8	4	2	10	20	1	23		
	100%	17.1%	11.8%	15.8%	10.5%	1.3%	14.5%	1.3%	10.5%	5.3%	2.6%	13.2%	26.3%	1.3%	30.3%			
	55~59歳	64	22	4	13	7	2	4	1	9	2	5	6	12	1	19		
	100%	34.4%	6.3%	20.3%	10.9%	3.1%	6.3%	1.6%	14.1%	3.1%	7.8%	9.4%	18.8%	1.6%	29.7%			
	60~64歳	69	14	4	7	5	2	2	2	4	2	6	7	11	0	30		
	100%	20.3%	5.8%	10.1%	7.2%	2.9%	2.9%	2.9%	5.8%	2.9%	8.7%	10.1%	15.9%	0.0%	43.5%			
65~69歳	64	8	1	6	5	3	6	1	3	3	5	2	8	0	31			
100%	12.5%	1.6%	9.4%	7.8%	4.7%	9.4%	1.6%	4.7%	4.7%	7.8%	3.1%	12.5%	0.0%	48.4%				
70歳以上	35	5	4	3	2	1	3	0	1	2	2	5	3	0	19			
100%	14.3%	11.4%	8.6%	5.7%	2.9%	8.6%	0.0%	2.9%	5.7%	5.7%	14.3%	8.6%	0.0%	54.3%				
女性	小計	759	202	115	119	42	62	45	23	100	67	122	105	110	5	237		
	100%	26.6%	15.2%	15.7%	5.5%	8.2%	5.9%	3.0%	13.2%	8.8%	16.1%	13.8%	14.5%	0.7%	31.2%			
	15~19歳	5	2	1	3	0	1	0	0	2	0	1	0	1	0	0		
	100%	40.0%	20.0%	60.0%	0.0%	20.0%	0.0%	0.0%	40.0%	0.0%	20.0%	0.0%	20.0%	0.0%	0.0%			
	20~24歳	42	18	14	12	1	4	3	1	8	6	3	6	5	1	6		
	100%	42.9%	33.3%	28.6%	2.4%	9.5%	7.1%	2.4%	19.0%	14.3%	7.1%	14.3%	11.9%	2.4%	14.3%			
	25~29歳	56	29	14	12	1	2	2	3	7	2	8	4	2	1	15		
	100%	51.8%	25.0%	21.4%	1.8%	3.6%	3.6%	5.4%	12.5%	3.6%	14.3%	7.1%	3.6%	1.8%	26.8%			
	30~34歳	66	24	14	13	5	7	6	4	14	10	12	12	13	0	12		
	100%	36.4%	21.2%	19.7%	7.6%	10.6%	9.1%	6.1%	21.2%	15.2%	18.2%	18.2%	19.7%	0.0%	18.2%			
	35~39歳	84	34	16	19	5	6	5	1	12	8	18	8	8	0	24		
	100%	40.5%	19.0%	22.6%	6.0%	7.1%	6.0%	1.2%	14.3%	9.5%	21.4%	9.5%	9.5%	0.0%	28.6%			
	40~44歳	80	15	16	11	6	7	8	5	11	11	16	15	16	1	21		
100%	18.8%	20.0%	13.8%	7.5%	8.8%	10.0%	6.3%	13.8%	13.8%	20.0%	18.8%	20.0%	1.3%	26.3%				
45~49歳	94	25	17	13	5	6	8	1	8	11	16	16	18	1	24			
100%	26.6%	18.1%	13.8%	5.3%	6.4%	8.5%	1.1%	8.5%	11.7%	17.0%	17.0%	19.1%	1.1%	25.5%				
50~54歳	97	21	10	13	10	6	7	2	16	4	20	21	25	1	27			
100%	21.6%	10.3%	13.4%	10.3%	6.2%	7.2%	2.1%	16.5%	4.1%	20.6%	21.6%	25.8%	1.0%	27.8%				
55~59歳	83	16	8	12	5	10	1	4	9	5	13	15	9	0	26			
100%	19.3%	9.6%	14.5%	6.0%	12.0%	1.2%	4.8%	10.8%	6.0%	15.7%	18.1%	10.8%	0.0%	31.3%				
60~64歳	76	7	2	8	3	7	0	1	6	5	9	6	10	0	37			
100%	9.2%	2.6%	10.5%	3.9%	9.2%	0.0%	1.3%	7.9%	6.6%	11.8%	7.9%	13.2%	0.0%	48.7%				
65~69歳	41	8	3	3	1	5	2	1	4	3	2	2	2	0	24			
100%	19.5%	7.3%	7.3%	2.4%	12.2%	4.9%	2.4%	9.8%	7.3%	4.9%	4.9%	4.9%	0.0%	58.5%				
70歳以上	34	3	0	0	0	1	3	0	3	2	4	0	1	0	20			
100%	8.8%	0.0%	0.0%	0.0%	2.9%	8.8%	0.0%	8.8%	5.9%	11.8%	0.0%	2.9%	0.0%	58.8%				
非正規の別	正規	781	244	155	176	82	61	123	28	114	66	95	120	160	6	186		
		100%	31.2%	19.8%	22.5%	10.5%	7.8%	15.7%	3.6%	14.6%	8.5%	12.2%	15.4%	20.5%	0.8%	23.8%		
	非正規	481	96	44	48	23	39	10	14	49	37	74	47	55	0	200		
		100%	20.0%	9.1%	10.0%	4.8%	8.1%	2.1%	2.9%	10.2%	7.7%	15.4%	9.8%	11.4%	0.0%	41.6%		
自営業 他	104	22	15	22	6	7	10	2	16	3	9	9	12	1	41			
	100%	21.2%	14.4%	21.2%	5.8%	6.7%	9.6%	1.9%	15.4%	2.9%	8.7%	8.7%	11.5%	1.0%	39.4%			

C 副業・兼業について

(1) 勤め先の副業・兼業に関する方針

お勤めの事業所の、副業・兼業に関する方針について当てはまるものは何ですか。【○は1つ】

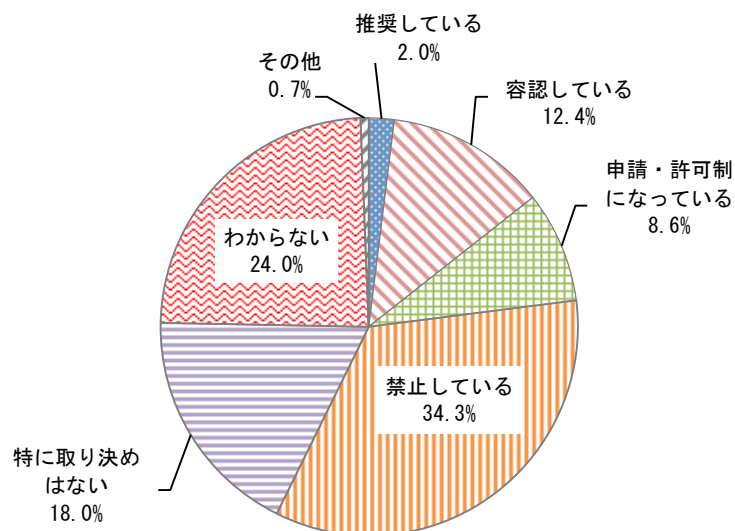
勤め先の副業・兼業に関する方針については、「禁止している」が34.3%と最も高く、次いで「わからない」が24.0%、「特に取り決めはない」が18.0%の順となっている。

業種別でみると、〈不動産業、物品賃貸業〉、〈金融業、保険業〉、〈宿泊業、飲食サービス業〉で「推奨している」と「容認している」の合計が2割台となっている。

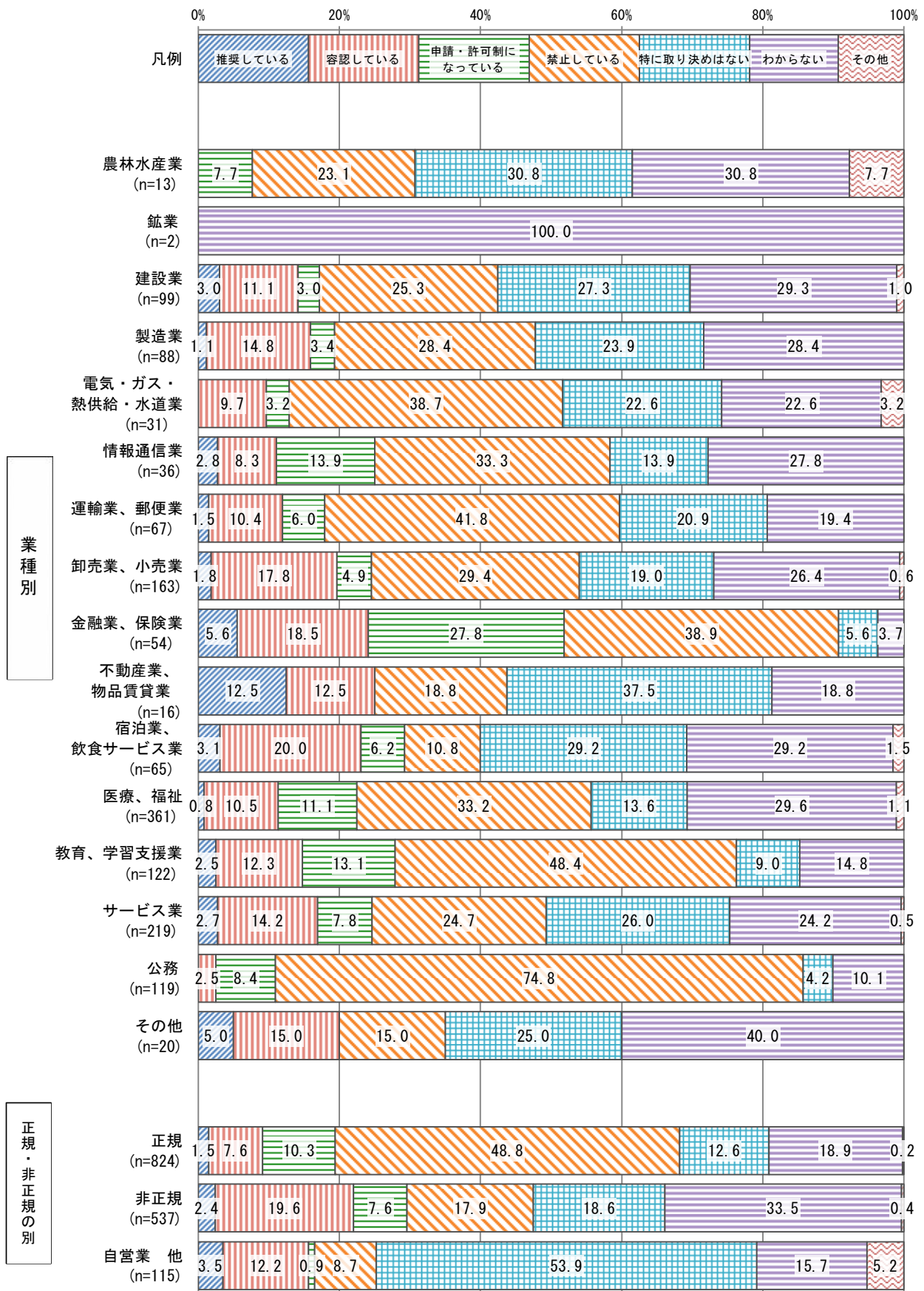
また、〈金融業、保険業〉では「申請・許可制になっている」についても27.8%と他の層より高くなっている。

正規・非正規の別でみると、〈正規〉では「禁止している」が、〈非正規〉では「わからない」が、〈自営業 他〉では「特に取り決めはない」が、それぞれ最も高くなっている。

■ 勤め先の副業・兼業に関する方針〔回答数 = 1,483〕



【正規・非正規の別、業種別（勤め先の副業・兼業に関する方針）】



(2) 副業・兼業についての状況・考え

副業や兼業について、ご自分の状況や考えに当てはまるものは何ですか。【○はいくつでも】

副業・兼業についての状況・考えについては、「副業・兼業には関心がない」が41.1%と最も高く、次いで「副業・兼業で所得を得たい」が33.5%、「副業・兼業を行いたいが会社に制度がない」が14.5%の順となっている。

性別・年代別でみると、「現在副業や兼業を行っている」について〈男性〉の〈50～54歳〉と〈女性〉の〈65～69歳〉の層でそれぞれ1割を超えている。

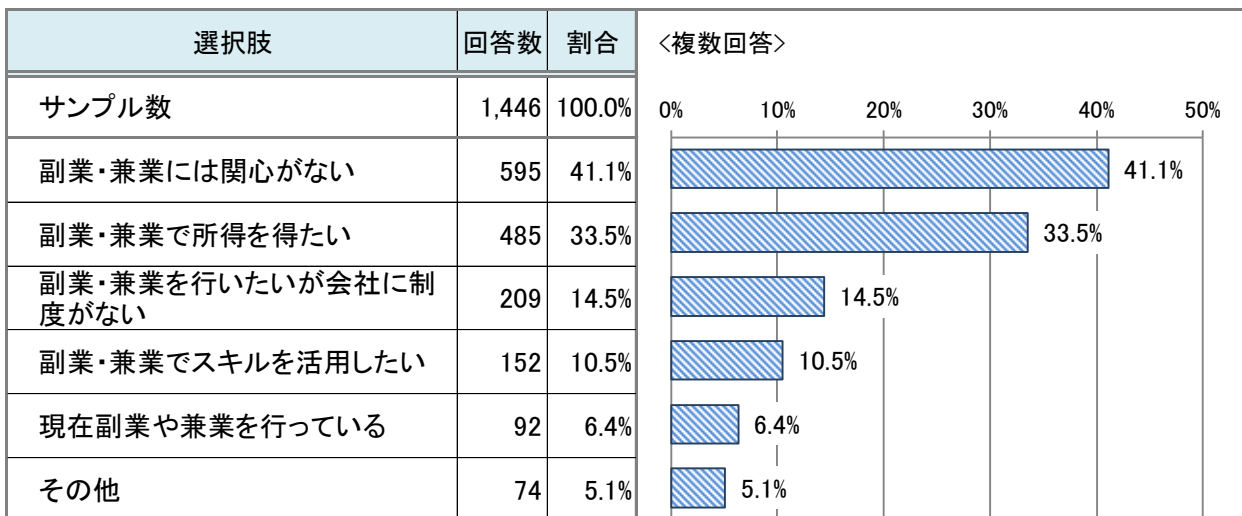
また、〈男性〉の25～54歳、〈女性〉の15～34歳の層で「副業・兼業で所得を得たい」が最も高くなっている。

正規・非正規の別でみると、〈正規〉では「副業・兼業で所得を得たい」が38.1%と最も高く、他の層より10ポイント以上高くなっている。

一方、〈非正規〉と〈自営業 他〉では「副業・兼業には関心がない」が最も高くなっている。

事業所の副業・兼業に関する方針別でみると、〈推奨している〉では「現在副業や兼業を行っている」が35.7%と最も高くなっている。

■ 副業・兼業についての状況・考え〔回答数=1,446〕



【性別・年代別／正規・非正規の別（副業・兼業についての状況・考え）】

※ は第1位、 は第2位、 は第3位の項目

上段: 回答数 下段: 回答割合(%)		合計	現 在 副 業 や 兼 業 を 行 っ て い る	副 業 ・ 兼 業 で 所 得 を 得 た い	副 業 ・ 兼 業 で ス キ ル を 活 用 し た い	副 業 ・ 兼 業 を 行 い た い が 会 社 に 制 度 が な い	副 業 ・ 兼 業 に は 関 心 が な い	そ の 他
性別・年代別	小計	632	38	215	83	118	239	25
		100%	6.0%	34.0%	13.1%	18.7%	37.8%	4.0%
	15～19歳	3	0	0	0	0	3	0
		100%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%
	20～24歳	16	0	4	1	5	8	1
		100%	0.0%	25.0%	6.3%	31.3%	50.0%	6.3%
	25～29歳	37	3	18	6	14	8	1
		100%	8.1%	43.2%	16.2%	37.8%	21.6%	2.7%
	30～34歳	46	1	19	7	12	14	2
		100%	2.2%	41.3%	15.2%	26.1%	30.4%	4.3%
	35～39歳	61	3	30	6	8	17	2
		100%	4.9%	49.2%	9.8%	13.1%	27.9%	3.3%
	40～44歳	72	4	28	13	15	24	1
		100%	5.6%	38.9%	18.1%	20.8%	33.3%	1.4%
	45～49歳	75	4	29	6	15	28	2
		100%	5.3%	38.7%	8.0%	20.0%	37.3%	2.7%
	50～54歳	79	8	29	15	18	22	5
		100%	10.1%	36.7%	19.0%	22.8%	27.8%	6.3%
	55～59歳	66	1	21	9	10	26	4
		100%	1.5%	31.8%	13.6%	15.2%	39.4%	6.1%
60～64歳	72	5	19	8	11	32	3	
	100%	6.9%	26.4%	11.1%	15.3%	44.4%	4.2%	
65～69歳	64	5	11	11	6	35	2	
	100%	7.8%	17.2%	17.2%	9.4%	54.7%	3.1%	
70歳以上	41	4	9	1	4	22	2	
	100%	9.8%	22.0%	2.4%	9.8%	53.7%	4.9%	
女性	小計	808	53	269	69	90	355	47
		100%	6.6%	33.3%	8.5%	11.1%	43.9%	5.8%
	15～19歳	5	0	3	1	1	1	0
		100%	0.0%	60.0%	20.0%	20.0%	20.0%	0.0%
	20～24歳	46	2	23	3	8	14	2
		100%	4.3%	50.0%	6.5%	17.4%	30.4%	4.3%
	25～29歳	61	2	26	6	18	22	2
		100%	3.3%	42.6%	9.8%	29.5%	36.1%	3.3%
	30～34歳	71	4	30	4	14	25	3
		100%	5.6%	42.3%	5.6%	19.7%	35.2%	4.2%
	35～39歳	89	6	30	2	11	37	5
		100%	6.7%	33.7%	2.2%	12.4%	41.6%	5.6%
	40～44歳	86	3	30	8	9	41	1
		100%	3.5%	34.9%	9.3%	10.5%	47.7%	1.2%
	45～49歳	101	6	37	13	9	40	7
		100%	5.9%	36.6%	12.9%	8.9%	39.6%	6.9%
	50～54歳	102	7	37	8	12	42	8
		100%	6.9%	36.3%	7.8%	11.8%	41.2%	7.8%
	55～59歳	88	8	27	10	3	39	6
		100%	9.1%	30.7%	11.4%	3.4%	44.3%	6.8%
60～64歳	83	8	19	12	3	42	4	
	100%	9.6%	22.9%	14.5%	3.6%	50.6%	4.8%	
65～69歳	41	5	5	1	0	24	6	
	100%	12.2%	12.2%	2.4%	0.0%	58.5%	14.6%	
70歳以上	34	2	2	1	2	27	3	
	100%	5.9%	5.9%	2.9%	5.9%	79.4%	8.8%	
非正規の別	正規	816	29	311	99	178	287	35
		100%	3.6%	38.1%	12.1%	21.8%	35.2%	4.3%
	非正規	514	43	142	39	29	261	30
自営業 他	110	19	29	14	2	45	9	
	100%	17.3%	26.4%	12.7%	1.8%	40.9%	8.2%	

【事業所の副業・兼業に関する方針別（副業・兼業についての状況・考え）】

※ は第1位、 は第2位、 は第3位の項目

上段: 回答数 下段: 回答割合(%)		合計	行	副	副	副	副	その他
			現 在 副 業 や 兼 業 を	得 た い 副 業 ・ 兼 業 で 所 得 を	を 活 用 し た い 副 業 ・ 兼 業 で ス キ ル	い い が 会 社 に 制 度 が い な い 副 業 ・ 兼 業 を 行 い な た	が な い 副 業 ・ 兼 業 に は 関 心	
全体		1446	92	485	152	209	595	74
		100%	6.4%	33.5%	10.5%	14.5%	41.1%	5.1%
事業所の副業・兼業に関する方針	推奨している	28	10	8	2	1	8	1
		100%	35.7%	28.6%	7.1%	3.6%	28.6%	3.6%
	容認している	180	32	65	16	0	68	10
		100%	17.8%	36.1%	8.9%	0.0%	37.8%	5.6%
	申請・許可制になっている	125	12	50	14	1	48	6
		100%	9.6%	40.0%	11.2%	0.8%	38.4%	4.8%
	禁止している	498	8	160	58	168	174	17
		100%	1.6%	32.1%	11.6%	33.7%	34.9%	3.4%
	特に取り決めはない	255	21	95	26	13	117	12
		100%	8.2%	37.3%	10.2%	5.1%	45.9%	4.7%
	わからない	342	8	103	33	24	176	21
		100%	2.3%	30.1%	9.6%	7.0%	51.5%	6.1%

4. 仕事と生活のバランスについて

A 仕事と生活のスタイル

(1) 現在の生活スタイルと理想とする生活スタイル

現在の生活スタイルと理想とする生活スタイルは何ですか。【それぞれ○は1つ】

①現在の生活スタイル

現在の生活スタイルについては、「仕事、家庭・個人生活を両立」が47.6%と最も高く、次いで「仕事を優先」が31.4%、「家庭・個人生活を優先」が17.8%の順となっている。

前回調査との比較では、「仕事を優先」が8.4ポイント減少、「仕事、家庭・個人生活を両立」が6.7ポイント増加している。

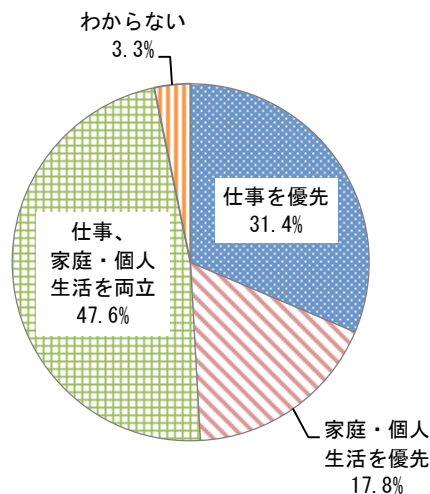
性別でみると、〈女性〉は〈男性〉より「家庭・個人生活を優先」の割合が高くなっている。

性別・年代別でみると、〈男性〉では〈20～24歳〉と〈30～34歳〉で、〈女性〉では20～29歳で、「仕事を優先」が最も高くなっている。

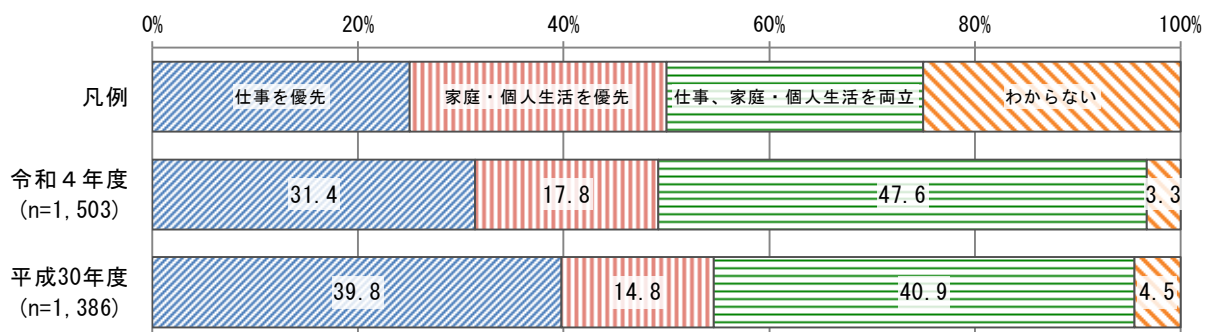
正規・非正規の別でみると、すべての層で「仕事・家庭・個人生活を両立」が最も高くなっている。

また、〈非正規〉では「家庭・個人生活を優先」が29.8%と他の層より10ポイント以上高くなっている。

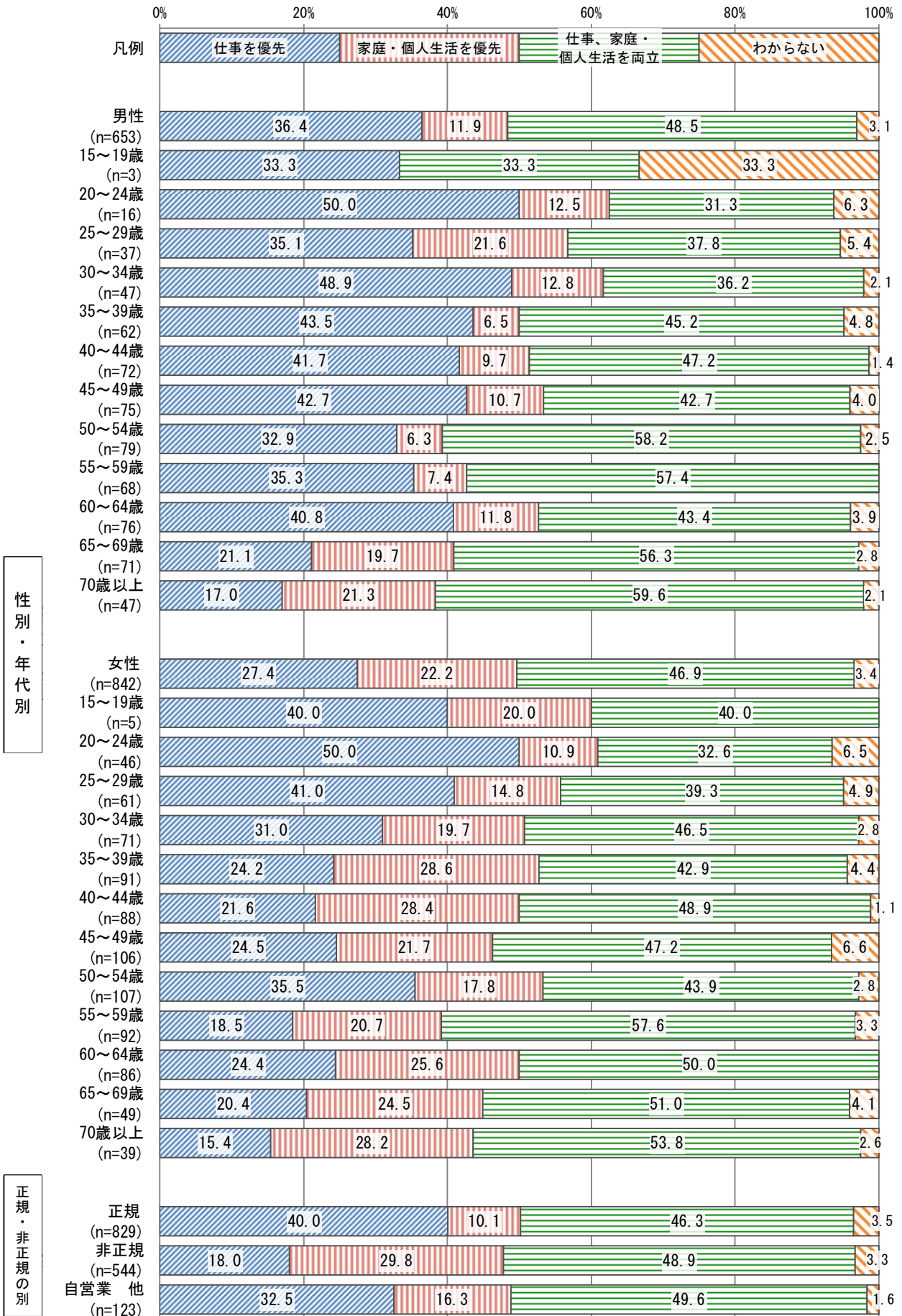
■現在の生活スタイル〔回答数=1,503〕



【前回調査との比較】



【性別・年代別／正規・非正規の別（現在の生活スタイル）】



②理想とする生活スタイル

理想とする生活スタイルについては、「仕事、家庭・個人生活を両立」が63.3%と最も高く、次いで「家庭・個人生活を優先」が32.1%、「仕事を優先」が2.6%の順となっている。

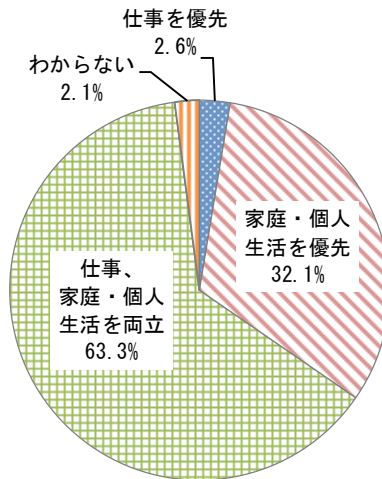
前回調査との比較では、「家庭・個人生活を優先」が8.8ポイント増加、「仕事、家庭・個人生活を両立」が8.1ポイント減少している。

性別・年代別でみると、〈女性〉の〈15～19歳〉では「家庭・個人生活を優先」が、その他の層では「仕事、家庭・個人生活を両立」が、それぞれ最も高くなっている。

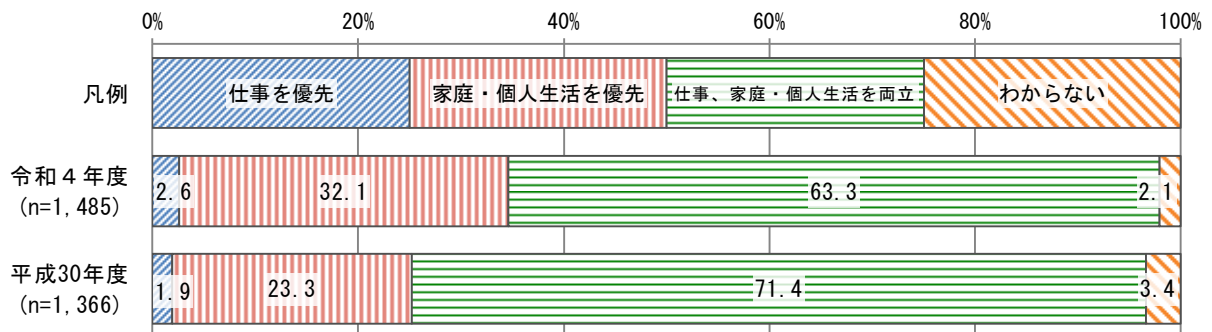
正規・非正規の別でみると、〈自営業 他〉では「仕事を優先」が8.9%、「仕事、家庭・個人生活を両立」が72.6%と、他の層よりそれぞれ5ポイント以上高くなっている。

現在の生活スタイル別でみると、〈仕事を優先〉している層で「仕事、家庭・個人生活を両立」が61.9%となっている。

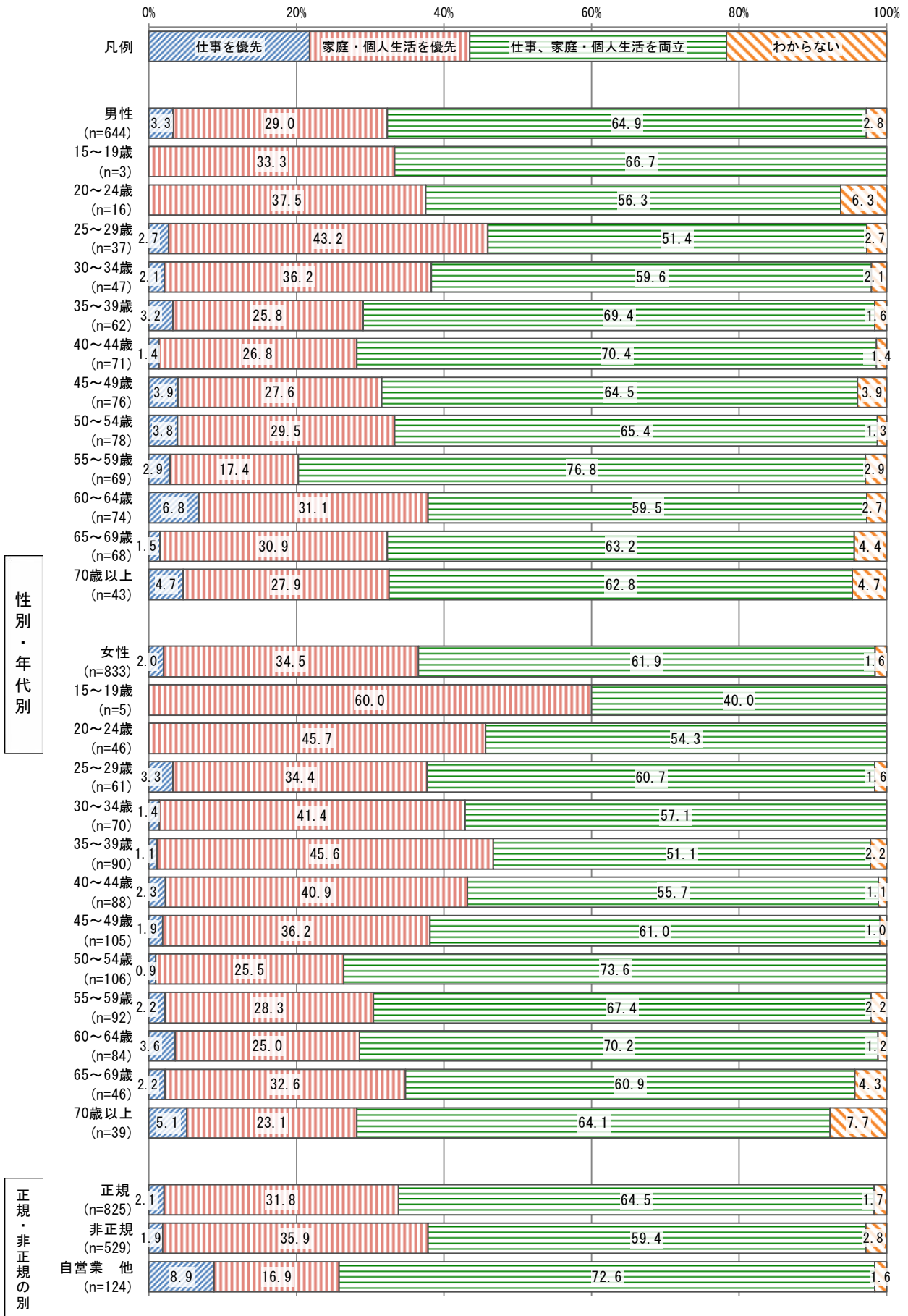
■理想とする生活スタイル〔回答数=1,485〕



【前回調査との比較】



【性別・年代別／正規・非正規の別（理想とする生活スタイル）】



【現在の生活スタイル別（理想とする生活スタイル）】

※ は第1位、 は第2位、 は第3位の項目

上段: 回答数 下段: 回答割合(%)		合計	理想とする生活スタイル			
			仕事を優先	先家庭・個人生活を優先	仕事を両立	わからない
全体		1485	38	476	940	31
		100%	2.6%	32.1%	63.3%	2.1%
生活スタイル別	仕事を優先	467	30	136	289	12
		100%	6.4%	29.1%	61.9%	2.6%
	家庭・個人生活を優先	258	2	162	92	2
		100%	0.8%	62.8%	35.7%	0.8%
	仕事、家庭・個人生活を両立	707	5	163	535	4
		100%	0.7%	23.1%	75.7%	0.6%
わからない	49	1	14	21	13	
	100%	2.0%	28.6%	42.9%	26.5%	

(2) 仕事と生活の両立を勧めている職場か

あなたの職場は仕事と生活の両立を勧めていると思いますか【○は1つ】

仕事と生活の両立を勧めている職場であるかについては、「ややそう思う」が36.6%と最も高く、次いで「そう思う」が27.5%、「あまり思わない」が20.9%の順となっている。

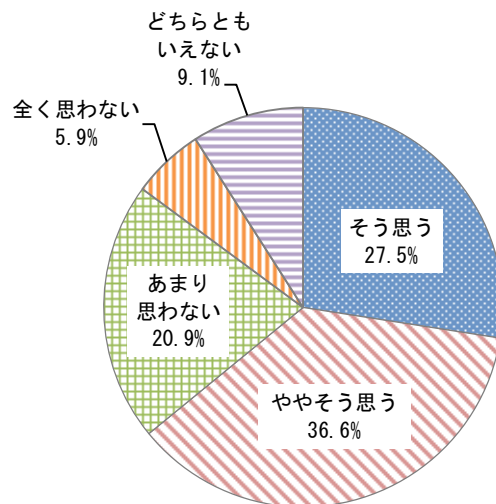
前回調査との比較では、「そう思う」が4.5ポイント増加している。

性別で見ると、〈男性〉は〈女性〉より「あまり思わない」と「全く思わない」の割合が上回っている。

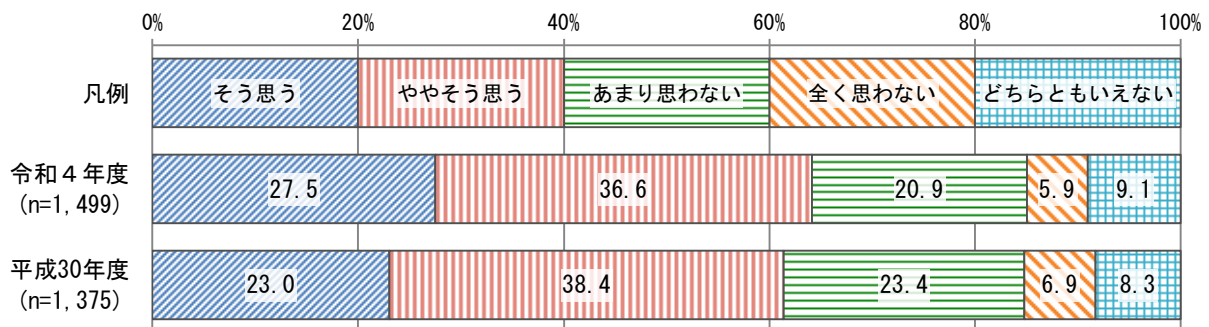
性別・年代別で見ると、〈男性〉の〈35～39歳〉では「あまり思わない」と「全く思わない」の合計が45.2%と他の層より高くなっている。

正規・非正規の別で見ると「そう思う」と「ややそう思う」の合計について、〈正規〉では59.5%、〈非正規〉では69.1%、〈自営業 他〉では72.0%となっており、〈正規〉が他の層より9ポイント以上低くなっている。

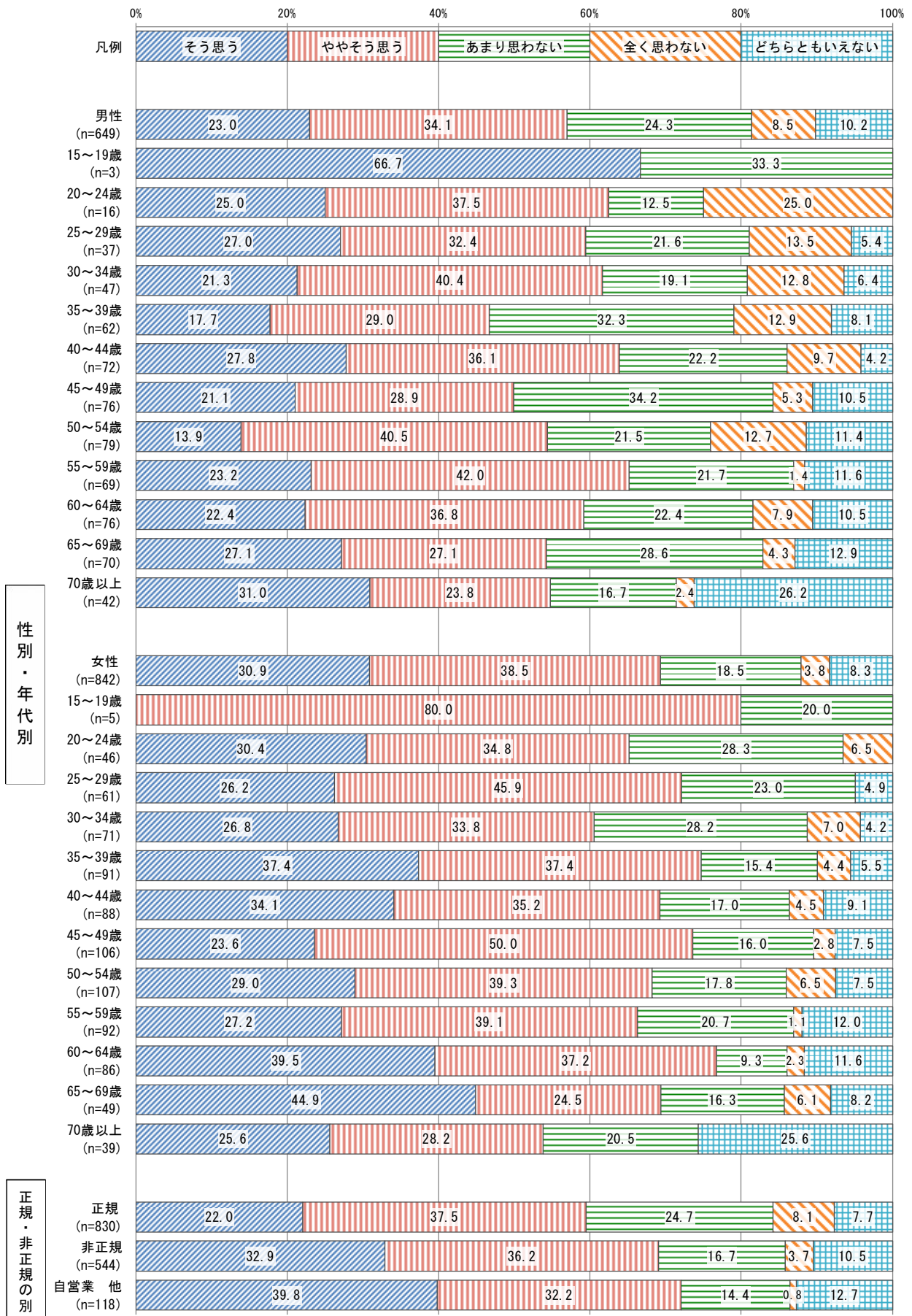
■ 仕事と生活の両立を勧めている職場か〔回答数 = 1,499〕



【前回調査との比較】



【性別・年代別／正規・非正規の別（仕事と生活の両立を勧めている職場か）】



(3) 仕事と生活のバランスを図る上で有効だと思う会社の取組

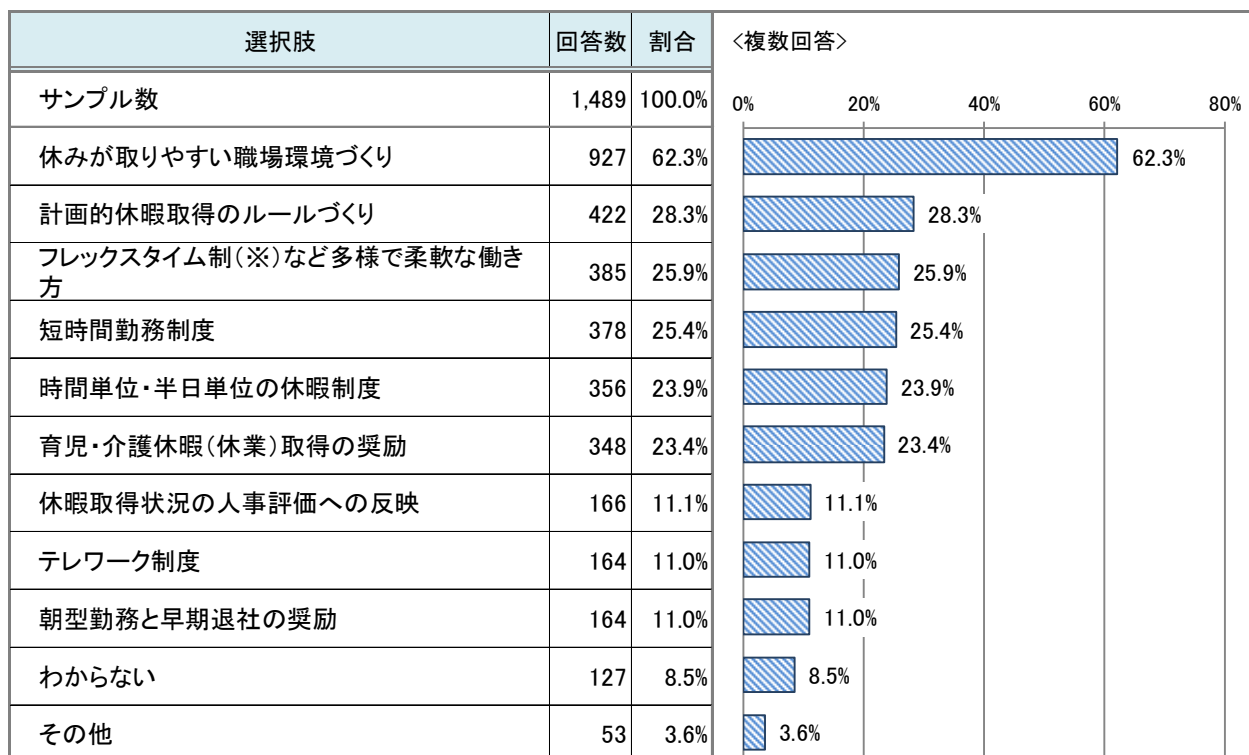
仕事と生活のバランスを図る上で、有効だと思う会社の取組は何だと思えますか。【○はいくつでも】

仕事と生活のバランスを図る上で有効だと思う会社の取組については、「休みが取りやすい職場環境づくり」が62.3%と最も高く、次いで「計画的休暇取得のルールづくり」が28.3%、「フレックスタイム制など多様で柔軟な働き方」が25.9%の順となっている。

前回調査との比較では、「休みが取りやすい環境づくり」が5.0ポイント減少している。

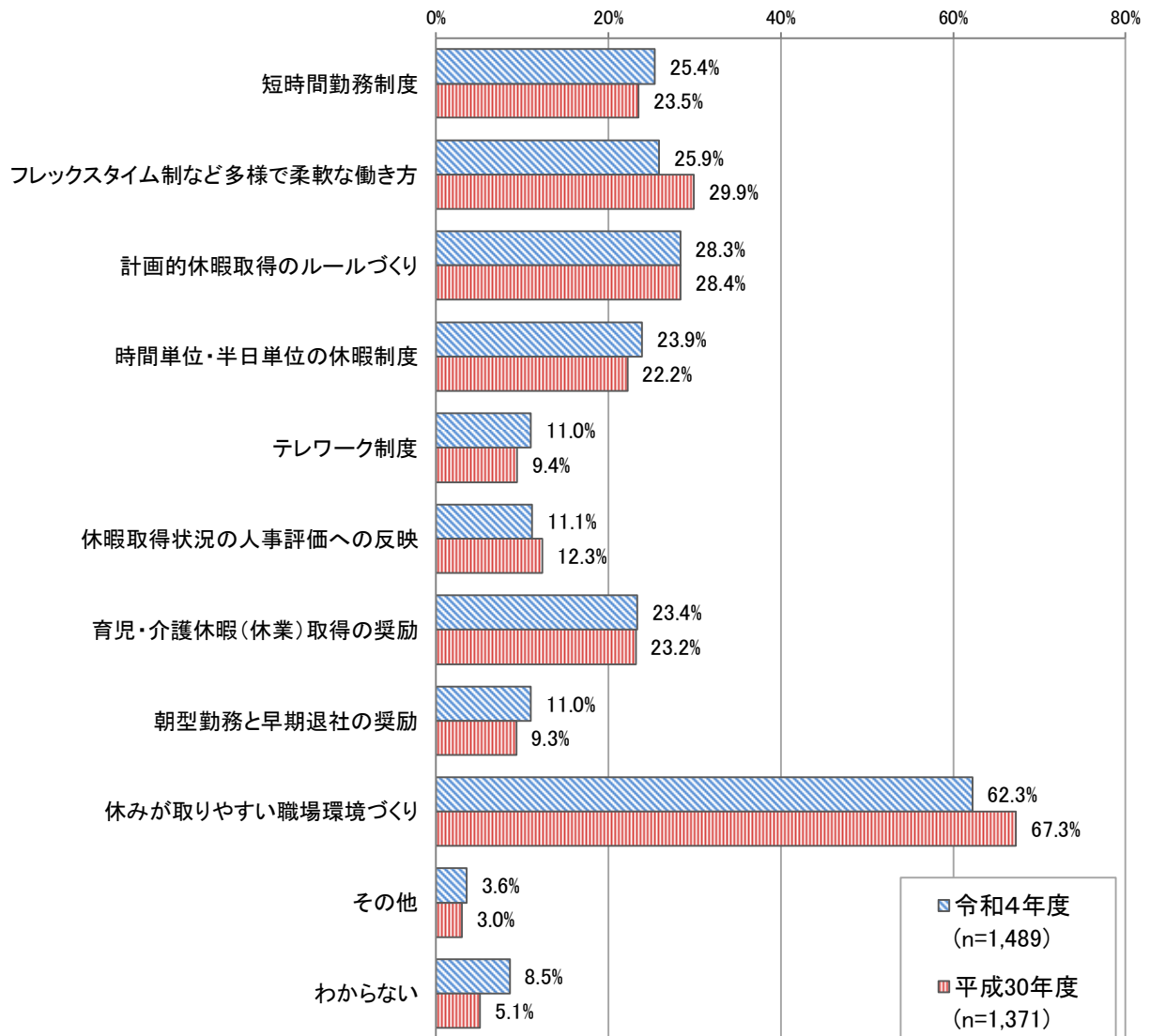
性別、性別・年代別、正規・非正規の別でみると、特に大きな差はみられない。

■仕事と生活のバランスを図る上で有効だと思う会社の取組〔回答数 = 1,489〕



※フレックスタイム制：就業規則により、労働者が労働時間の始めと終わりを選択する制度

【前回調査との比較】



【性別・年代別／正規・非正規の別（仕事と生活のバランスを図る上で有効だと思う会社の取組）】

※ ■ は第1位、■ は第2位、■ は第3位の項目

上段：回答数 下段：回答割合（％）		合計	短時間勤務制度	フレックスタイム制など柔軟な働き方	計画的休暇取得のルールづくり	時間単位・半日単位の休暇制度	テレワーク制度	休暇取得状況の人事評価への反映	育児・介護休暇（休業）取得の奨励	奨励型勤務と早期退社の奨励	環境づくりやすい職場	その他	わからない	
性別・年代別	男性	小計	646	135	164	198	124	75	98	111	74	382	28	52
			100%	20.9%	25.4%	30.7%	19.2%	11.6%	15.2%	17.2%	11.5%	59.1%	4.3%	8.0%
		15～19歳	3	1	0	0	0	1	0	0	0	3	0	0
			100%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%
		20～24歳	16	5	4	6	3	1	3	6	2	8	1	2
			100%	31.3%	25.0%	37.5%	18.8%	6.3%	18.8%	37.5%	12.5%	50.0%	6.3%	12.5%
		25～29歳	37	9	12	14	11	9	8	11	7	20	5	2
			100%	24.3%	32.4%	37.8%	29.7%	24.3%	21.6%	29.7%	18.9%	54.1%	13.5%	5.4%
		30～34歳	47	6	15	20	10	6	8	15	7	31	2	2
			100%	12.8%	31.9%	42.6%	21.3%	12.8%	17.0%	31.9%	14.9%	66.0%	4.3%	4.3%
		35～39歳	61	12	23	19	16	8	11	16	7	43	2	2
			100%	19.7%	37.7%	31.1%	26.2%	13.1%	18.0%	26.2%	11.5%	70.5%	3.3%	3.3%
	40～44歳	72	10	25	24	14	14	19	15	9	44	1	4	
		100%	13.9%	34.7%	33.3%	19.4%	19.4%	26.4%	20.8%	12.5%	61.1%	1.4%	5.6%	
	45～49歳	76	14	20	21	13	7	7	15	9	43	4	11	
		100%	18.4%	26.3%	27.6%	17.1%	9.2%	9.2%	19.7%	11.8%	56.6%	5.3%	14.5%	
	50～54歳	79	18	17	25	12	12	13	9	8	46	4	2	
		100%	22.8%	21.5%	31.6%	15.2%	15.2%	16.5%	11.4%	10.1%	58.2%	5.1%	2.5%	
	55～59歳	69	15	16	23	13	6	10	7	8	42	1	6	
		100%	21.7%	23.2%	33.3%	18.8%	8.7%	14.5%	10.1%	11.6%	60.9%	1.4%	8.7%	
60～64歳	75	20	15	21	12	4	9	5	10	39	4	5		
	100%	26.7%	20.0%	28.0%	16.0%	5.3%	12.0%	6.7%	13.3%	52.0%	5.3%	6.7%		
65～69歳	67	19	12	16	13	7	6	10	6	36	2	8		
	100%	28.4%	17.9%	23.9%	19.4%	10.4%	9.0%	14.9%	9.0%	53.7%	3.0%	11.9%		
70歳以上	44	6	5	9	7	0	4	2	1	27	2	8		
	100%	13.6%	11.4%	20.5%	15.9%	0.0%	9.1%	4.5%	2.3%	61.4%	4.5%	18.2%		
女性	小計	835	241	219	223	230	88	68	236	89	542	24	71	
		100%	28.9%	26.2%	26.7%	27.5%	10.5%	8.1%	28.3%	10.7%	64.9%	2.9%	8.5%	
	15～19歳	5	3	2	0	3	2	0	3	2	4	0	0	
		100%	60.0%	40.0%	0.0%	60.0%	40.0%	0.0%	60.0%	40.0%	80.0%	0.0%	0.0%	
	20～24歳	46	11	13	15	14	5	2	15	4	28	1	3	
		100%	23.9%	28.3%	32.6%	30.4%	10.9%	4.3%	32.6%	8.7%	60.9%	2.2%	6.5%	
	25～29歳	59	27	22	28	13	13	7	25	11	44	2	2	
		100%	45.8%	37.3%	47.5%	22.0%	22.0%	11.9%	42.4%	18.6%	74.6%	3.4%	3.4%	
	30～34歳	71	30	27	26	26	13	9	29	14	53	2	3	
		100%	42.3%	38.0%	36.6%	36.6%	18.3%	12.7%	40.8%	19.7%	74.6%	2.8%	4.2%	
	35～39歳	91	35	25	34	37	12	15	34	14	68	3	5	
		100%	38.5%	27.5%	37.4%	40.7%	13.2%	16.5%	37.4%	15.4%	74.7%	3.3%	5.5%	
40～44歳	88	32	24	17	27	7	5	27	10	60	2	4		
	100%	36.4%	27.3%	19.3%	30.7%	8.0%	5.7%	30.7%	11.4%	68.2%	2.3%	4.5%		
45～49歳	105	26	25	22	30	12	3	25	7	63	4	10		
	100%	24.8%	23.8%	21.0%	28.6%	11.4%	2.9%	23.8%	6.7%	60.0%	3.8%	9.5%		
50～54歳	106	20	28	31	29	13	11	26	13	72	7	8		
	100%	18.9%	26.4%	29.2%	27.4%	12.3%	10.4%	24.5%	12.3%	67.9%	6.6%	7.5%		
55～59歳	92	17	17	17	17	3	8	23	3	59	0	10		
	100%	18.5%	18.5%	18.5%	18.5%	3.3%	8.7%	25.0%	3.3%	64.1%	0.0%	10.9%		
60～64歳	83	24	24	17	21	6	4	18	3	42	2	8		
	100%	28.9%	28.9%	20.5%	25.3%	7.2%	4.8%	21.7%	3.6%	50.6%	2.4%	9.6%		
65～69歳	48	10	6	11	8	1	3	7	4	28	1	7		
	100%	20.8%	12.5%	22.9%	16.7%	2.1%	6.3%	14.6%	8.3%	58.3%	2.1%	14.6%		
70歳以上	40	6	6	5	5	1	1	4	3	21	0	11		
	100%	15.0%	15.0%	12.5%	12.5%	2.5%	2.5%	10.0%	7.5%	52.5%	0.0%	27.5%		
非正規の別	正規		826	212	247	284	208	117	132	213	117	538	32	40
			100%	25.7%	29.9%	34.4%	25.2%	14.2%	16.0%	25.8%	14.2%	65.1%	3.9%	4.8%
	非正規		543	142	113	117	126	40	30	115	38	327	16	63
			100%	26.2%	20.8%	21.5%	23.2%	7.4%	5.5%	21.2%	7.0%	60.2%	2.9%	11.6%
自営業 他		113	22	24	20	19	7	4	19	8	56	5	24	
		100%	19.5%	21.2%	17.7%	16.8%	6.2%	3.5%	16.8%	7.1%	49.6%	4.4%	21.2%	

B 労働時間について

(1) 1日の勤務時間

1日の所定勤務時間はおおむね何時間ですか（※休憩時間を除く）。【○は1つ】

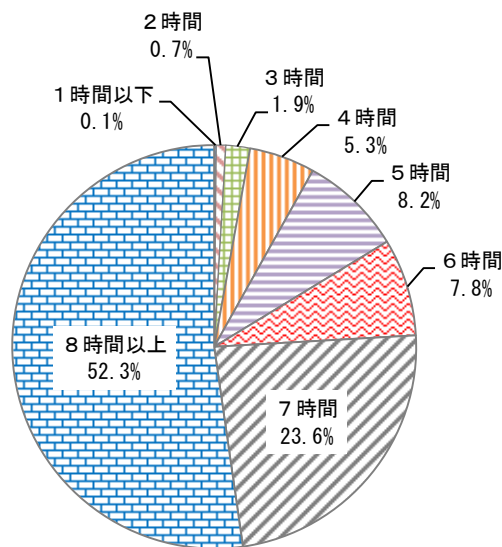
1日の勤務時間については、「8時間以上」が52.3%と最も高く、次いで「7時間」が23.6%、「5時間」が8.2%の順となっている。

性別でみると、〈男性〉は〈女性〉より、「8時間以上」の割合が高く、〈女性〉は〈男性〉より4～6時間でそれぞれ5ポイント以上高くなっている。

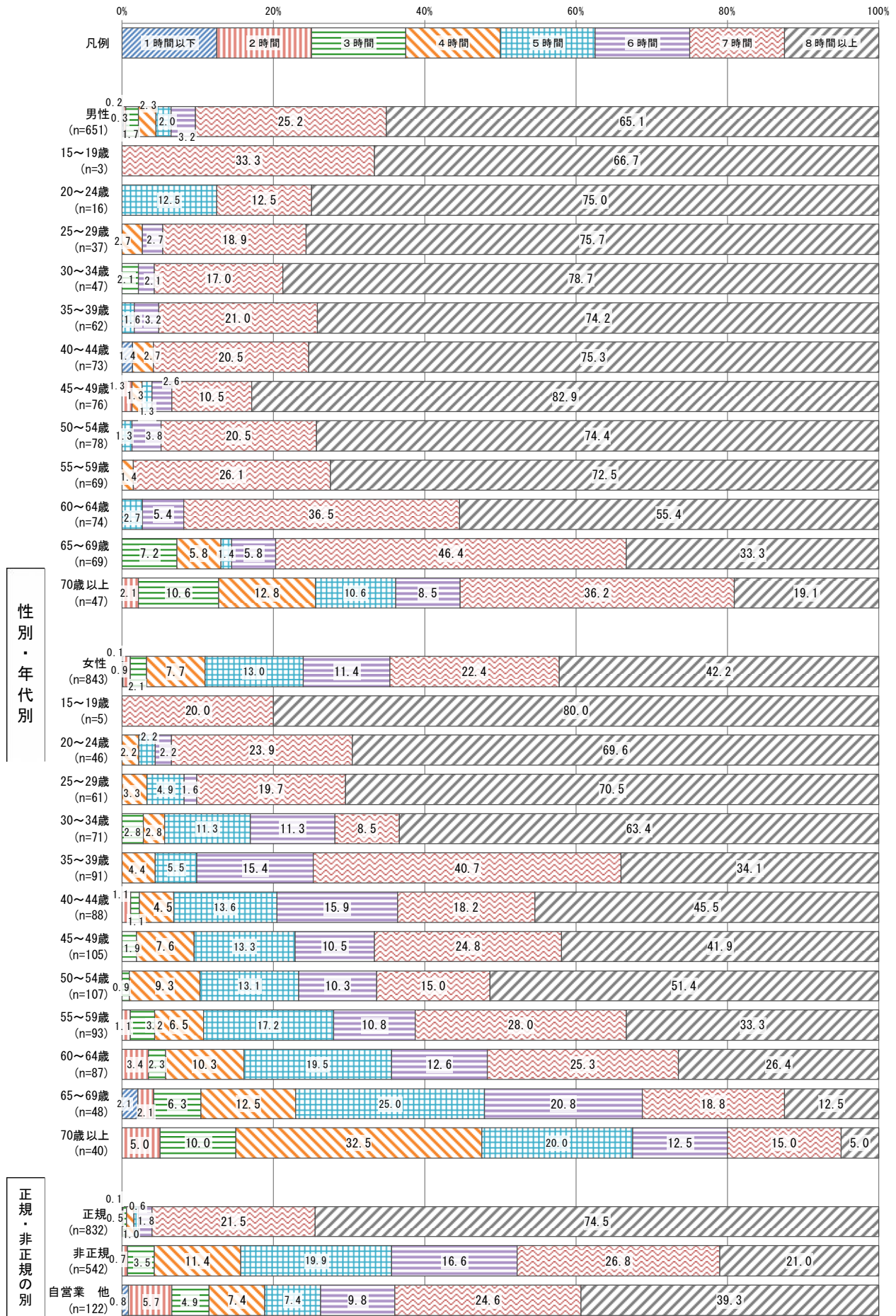
性別・年代別でみると、〈男性〉の20～59歳で「8時間以上」が7～8割となっている。

正規・非正規の別でみると、〈正規〉では「8時間以上」が74.5%と最も高く、他の層より35ポイント以上高くなっている。

■ 1日の勤務時間〔回答数=1,502〕



【性別・年代別／正規・非正規の別（1日の勤務時間）】



(2) 時間外労働

時間外労働（残業）をすることがありますか。【○は1つ】

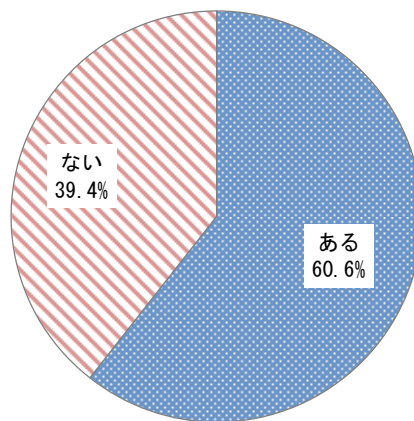
①時間外労働の有無

時間外労働については、「ある」が60.6%、「ない」が39.4%となっている。

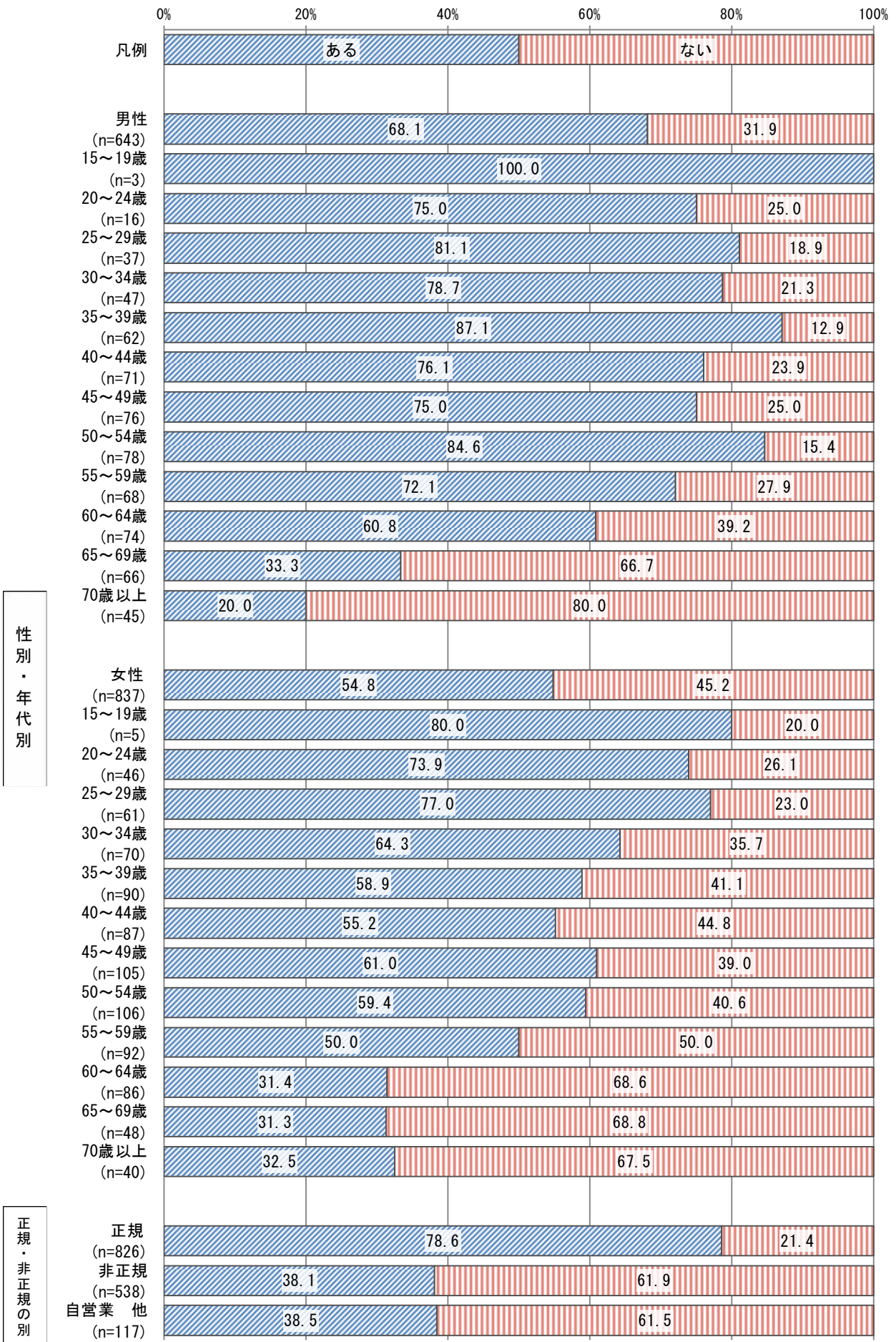
性別でみると、「ある」の割合が〈男性〉で68.1%、〈女性〉で54.8%と、〈男性〉が〈女性〉を13.3ポイント上回っている。

正規・非正規の別でみると、〈正規〉では「ある」が78.6%と7割台となっている。

■時間外労働〔回答数=1,487〕



【性別・年代別／正規・非正規の別（時間外労働時間）】



② 1か月平均の時間外労働時間

1か月平均の時間外労働時間については、「10時間未満」が40.8%と最も高く、次いで「10時間以上20時間未満」が20.5%、「20時間以上30時間未満」が14.9%の順となっている。

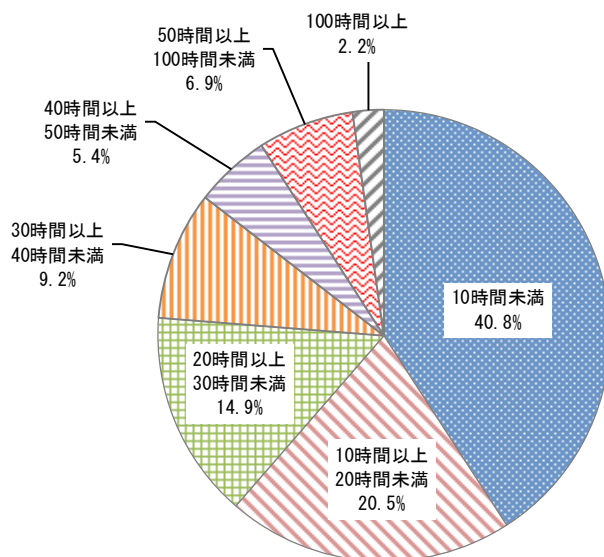
前回調査との比較では、「10時間未満」が5.7ポイント増加している。

性別でみると、〈男性〉では「10時間未満」が29.5%、〈女性〉では「10時間未満」が51.6%とそれぞれ最も高くなっている。

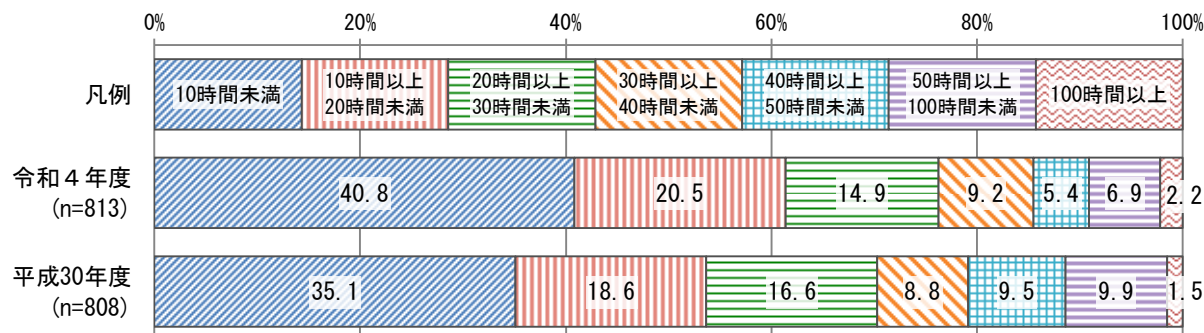
性別・年代別でみると、〈男性〉の20～59歳のうち〈50～54歳〉を除くすべての層で、40時間以上とする回答が2～3割台となっている。

正規・非正規の別でみると、〈非正規〉は「10時間未満」が63.4%と、他の層より20ポイント以上高くなっている。

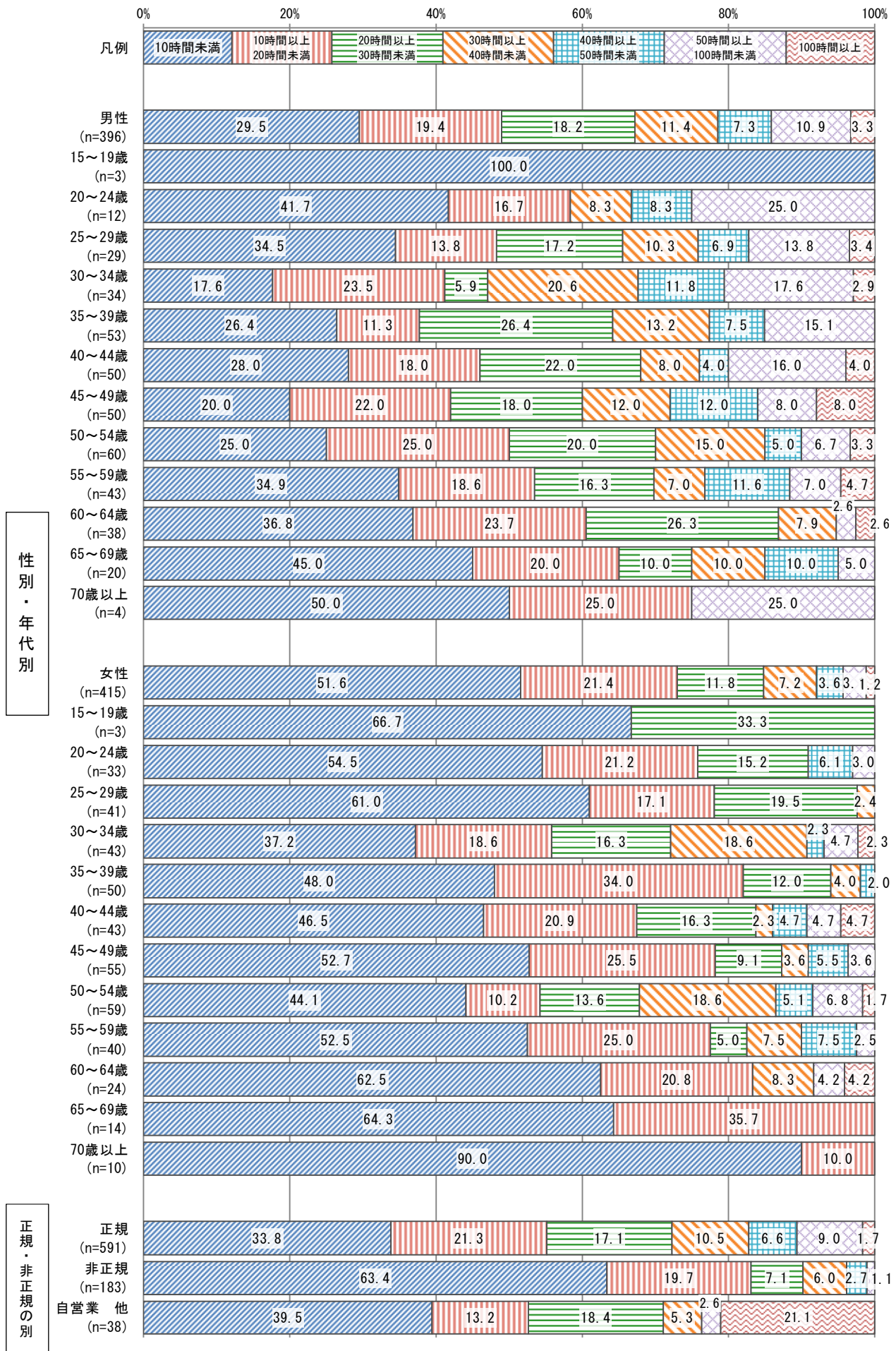
■ 1か月平均の時間外労働時間〔回答数＝813〕



【前回調査との比較】



【性別・年代別／正規・非正規の別（1か月の時間外労働時間）】



(3) 時間外労働が発生する一番の原因

時間外労働が発生する一番の原因は何だと思えますか。【〇は1つ】

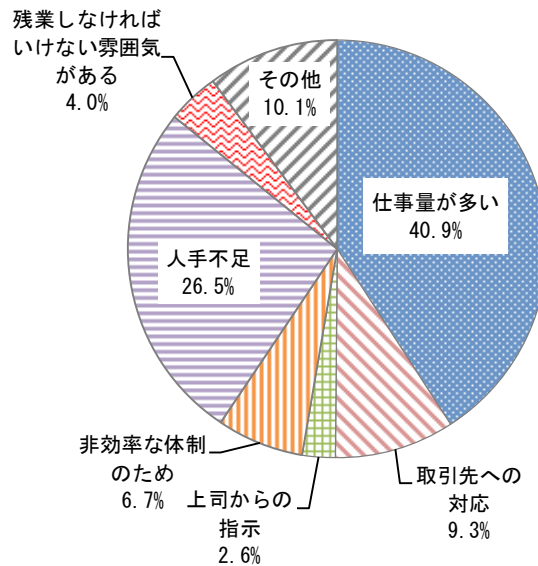
時間外労働が発生する一番の原因については、「仕事量が多い」が40.9%と最も高く、次いで「人手不足」が26.5%、「その他」が10.1%の順となっている。

前回調査との比較では、「人手不足」が4.9ポイント増加している。

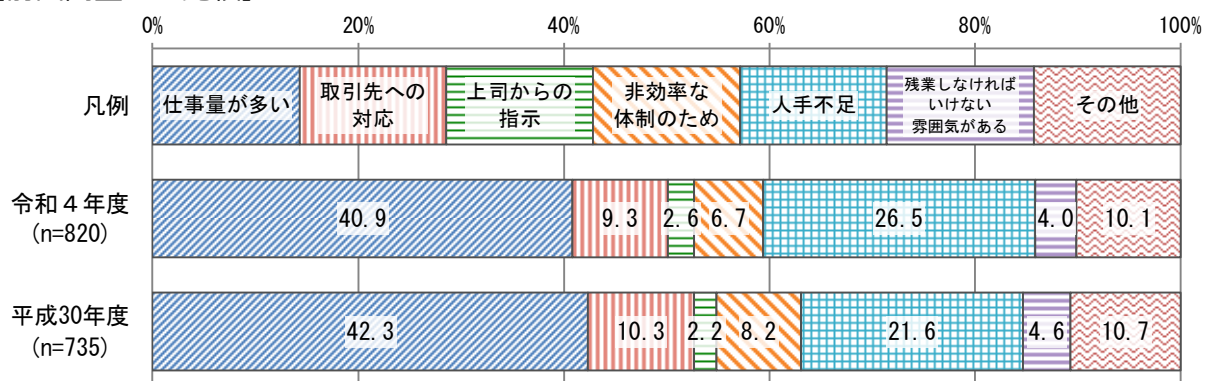
性別でみると、〈男性〉〈女性〉ともに「仕事量が多い」が最も高く、次いで「人手不足」となっている。

正規・非正規の別でみると、〈自営業 他〉では「取引先への対応」が17.1%と、他の層より7ポイント以上高くなっている。

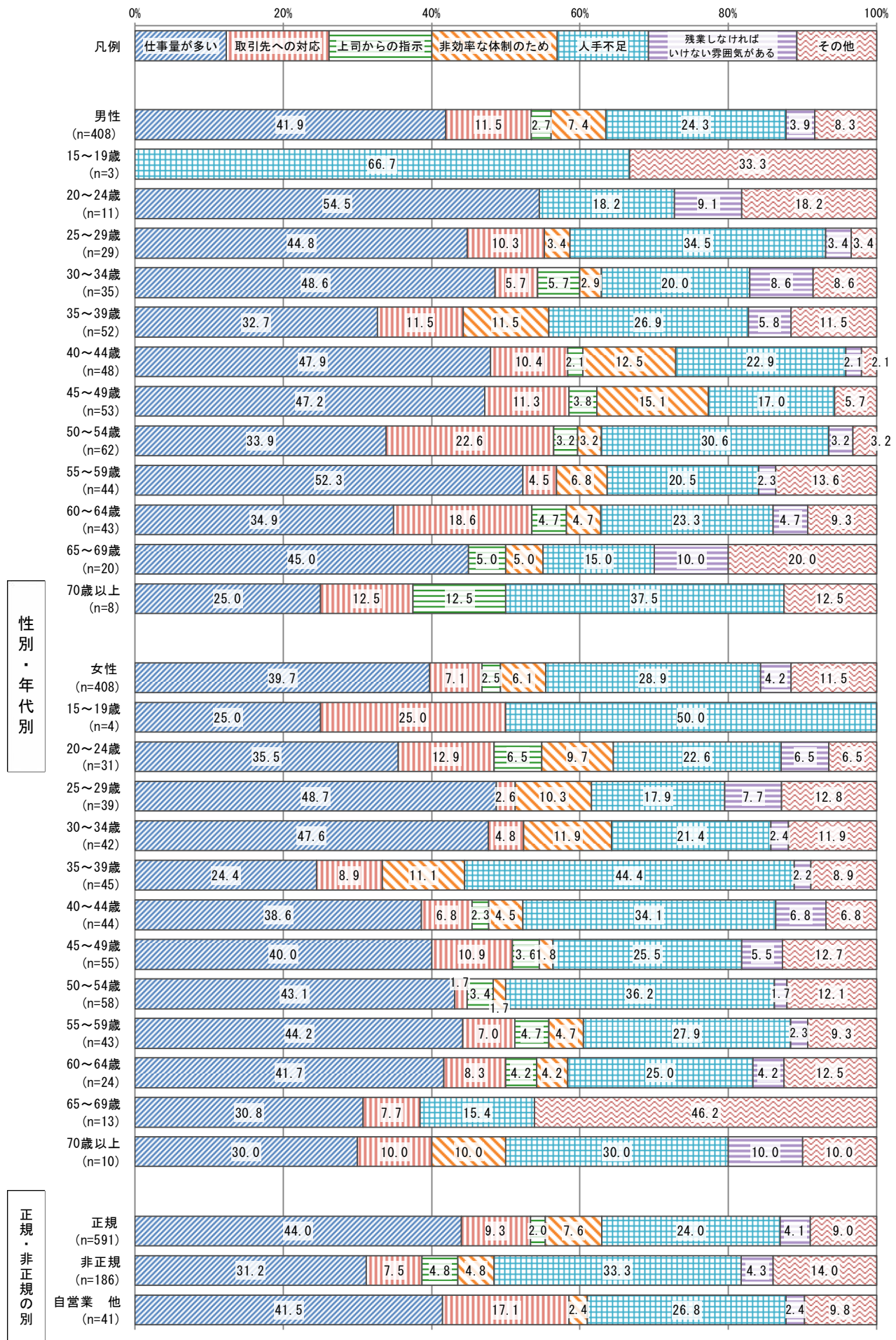
■ 時間外労働が発生する一番の原因〔回答数=820〕



【前回調査との比較】



【性別・年代別／正規・非正規の別（時間外労働が発生する一番の原因）】



(4) 時間外労働削減のために有効だと思う手段

時間外労働削減のために有効だと思う手段は何だと思いますか。【○はいくつでも】

時間外労働削減のために有効だと思う手段については、「人員の増員」が58.7%と最も高く、次いで「職場内での業務分担」が33.9%、「残業しない日の設定」が19.5%の順となっている。

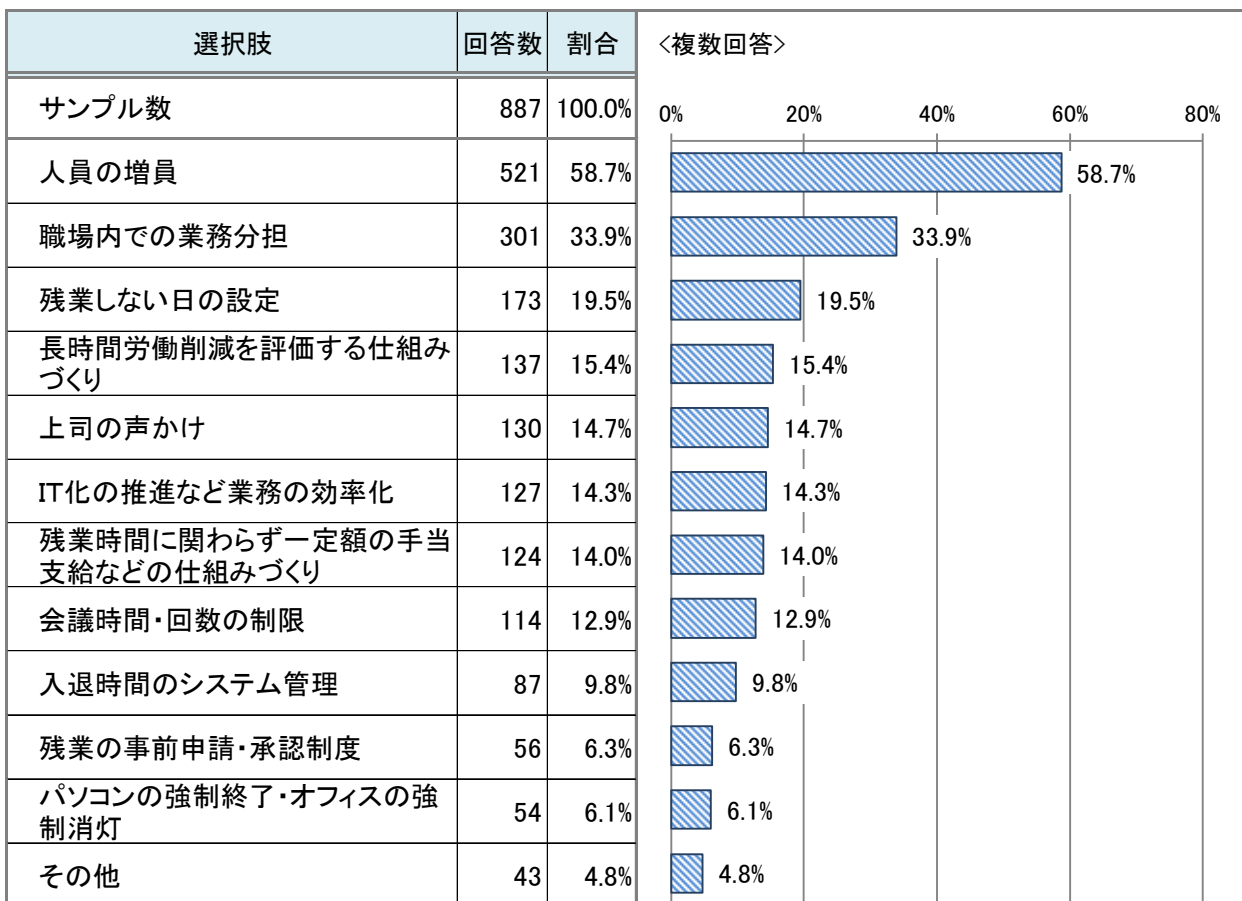
前回調査との比較では、「パソコンの強制終了・オフィスの強制消灯」が4.4ポイント減少している。

性別で見ると、〈男性〉〈女性〉ともに「人員の増員」が最も高くなっている。

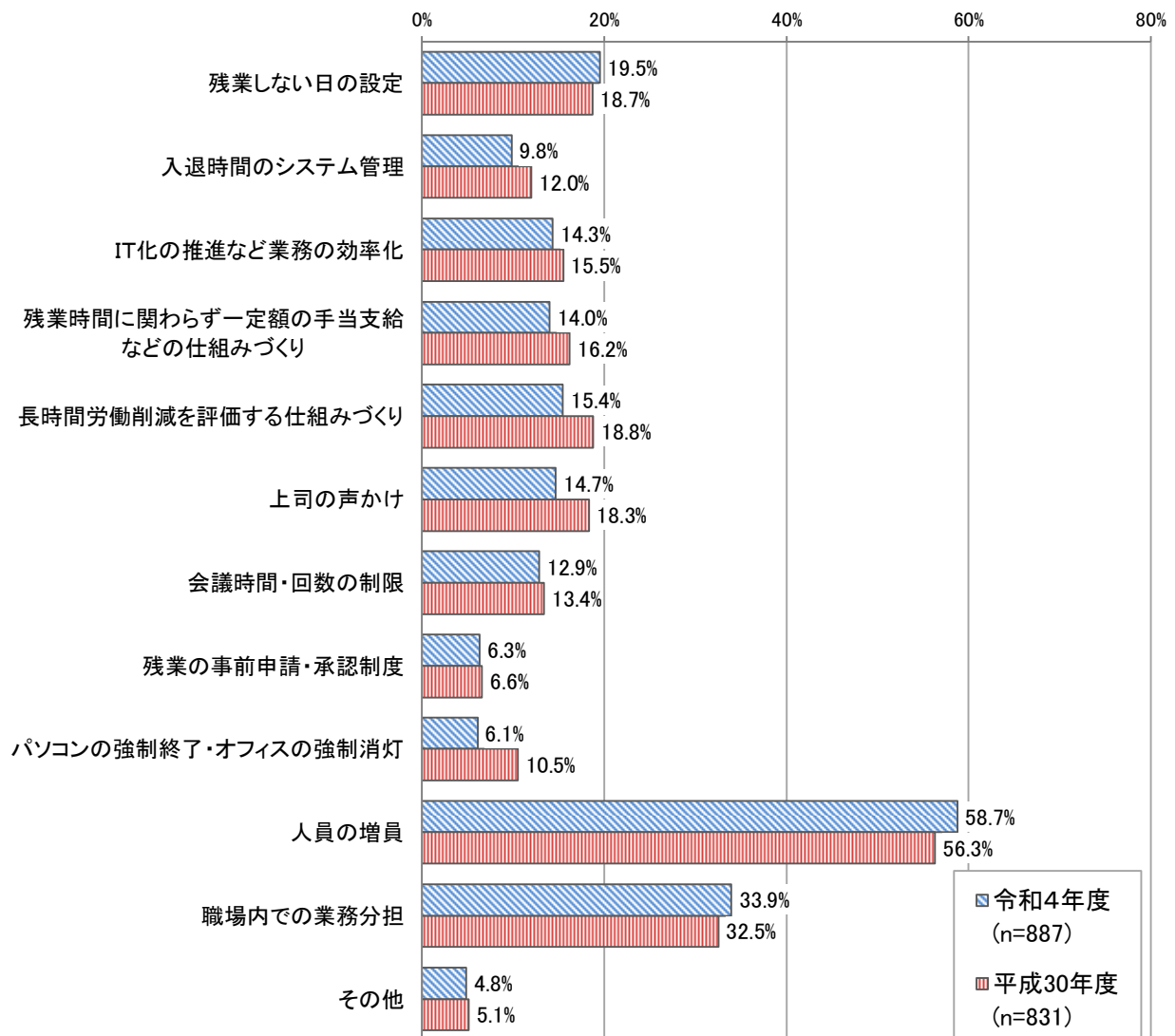
正規・非正規の別で見ると、すべての層で「人員の増員」が最も高くなっている。

また、〈正規〉で「会議時間・回数の制限」が15.7%と他の層より10ポイント以上高くなっている。

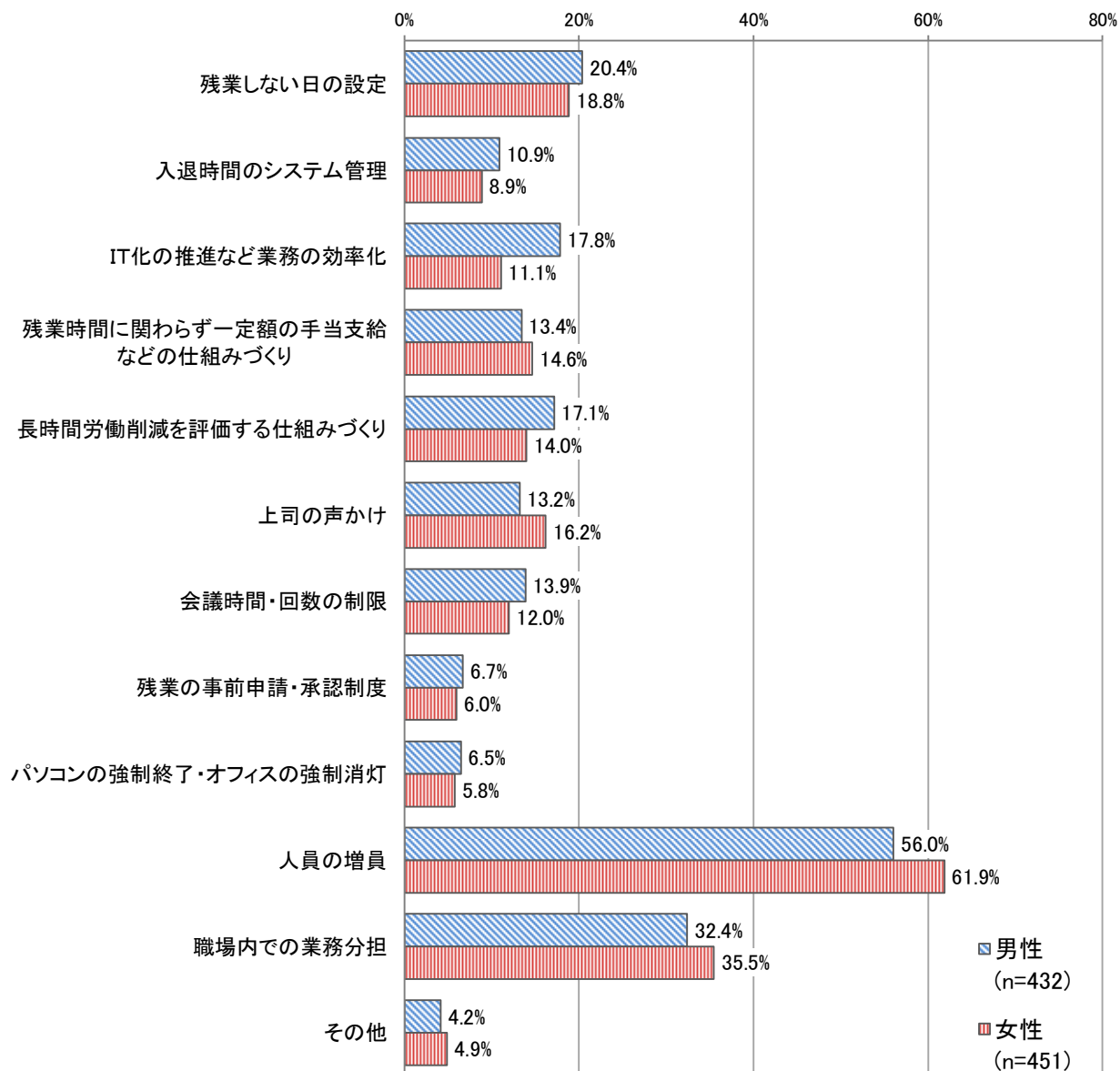
■ 時間外労働削減のために有効だと思う手段〔回答数 = 887〕



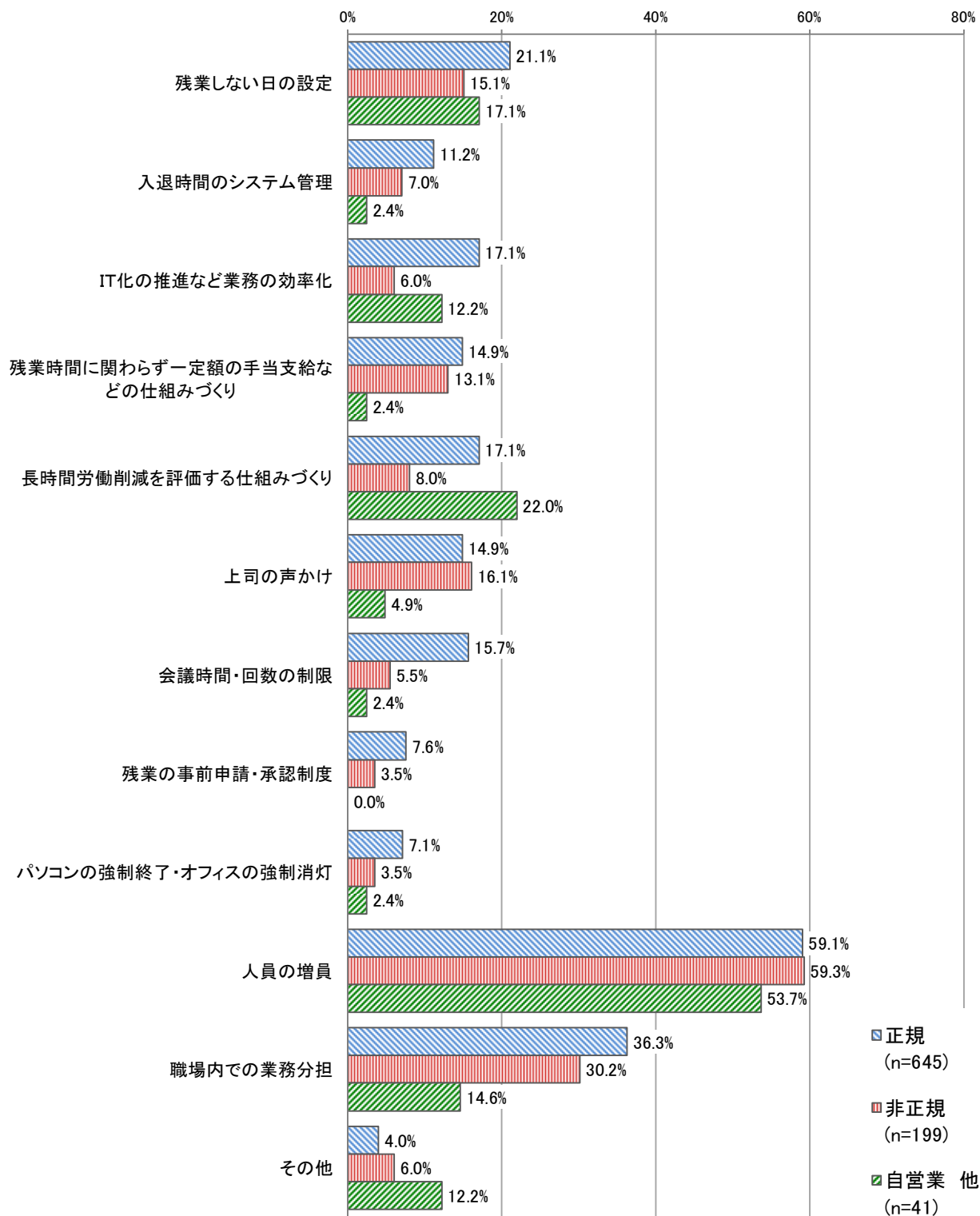
【前回調査との比較】



【性別（時間外労働削減のために有効だと思う手段）】



【正規・非正規の別（時間外労働削減のために有効だと思う手段）】



C 有給休暇

(1) 有給休暇の取得状況

有給休暇の取得状況についてどのように感じますか。【○は1つ】

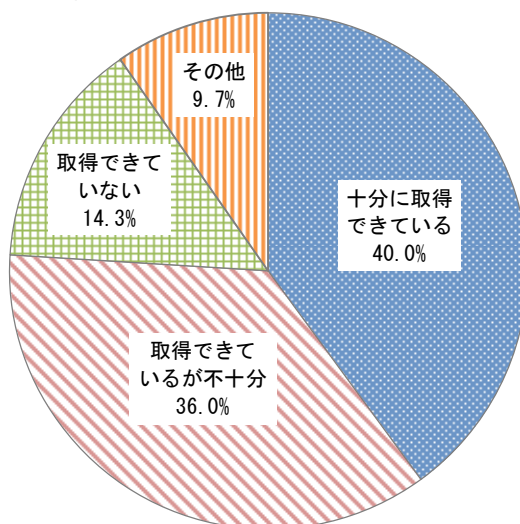
有給休暇の取得状況については、「十分に取得できている」が40.0%と最も高く、次いで「取得できているが不十分」が36.0%、「取得できていない」が14.3%の順となっている。

前回調査との比較では、「十分に取得できている」が11.3ポイント増加している。

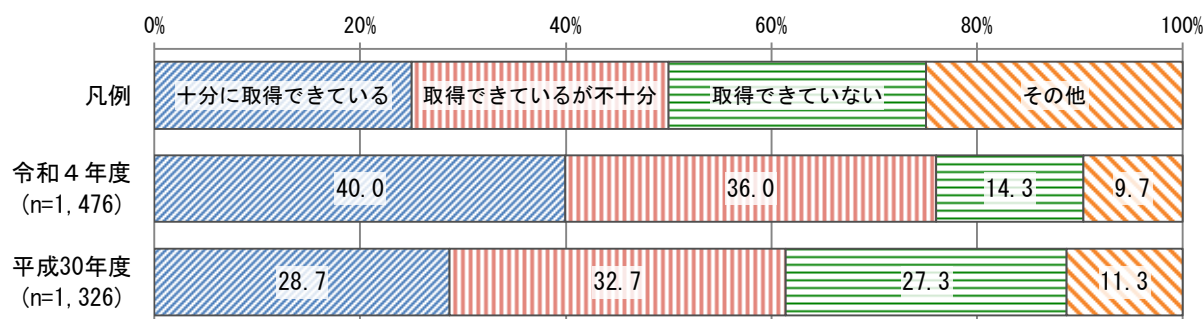
性別でみると、〈男性〉では「取得できているが不十分」が、〈女性〉では「十分に取得できている」が、それぞれ最も高くなっている。性別・年代別でみると、特に大きな差はみられない。

正規・非正規の別でみると、「十分に取得できている」と「取得できているが不十分」の合計について、〈正規〉では82.2%、〈非正規〉では75.1%、〈自営業 他〉では34.0%と、〈自営業 他〉が他の層より40ポイント以上低くなっている。

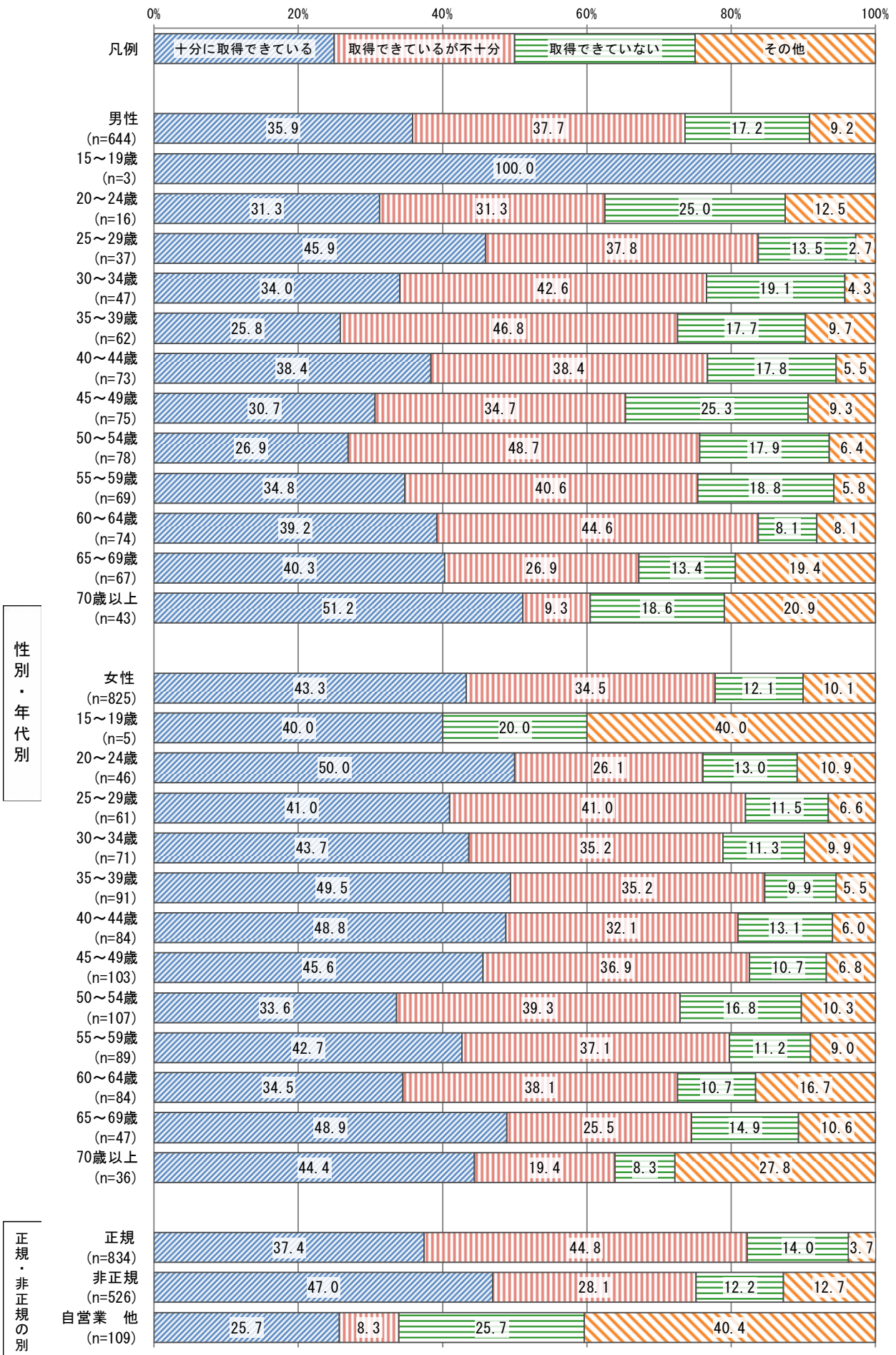
■ 有給休暇の取得状況〔回答数 = 1,476〕



【前回調査との比較】



【性別・年代別／正規・非正規の別（有給休暇の取得状況）】



(2) 有給休暇の取得率向上のために有効だと思う手段

有給休暇取得率向上のために有効だと思う手段は何だと思いますか。【○はいくつでも】

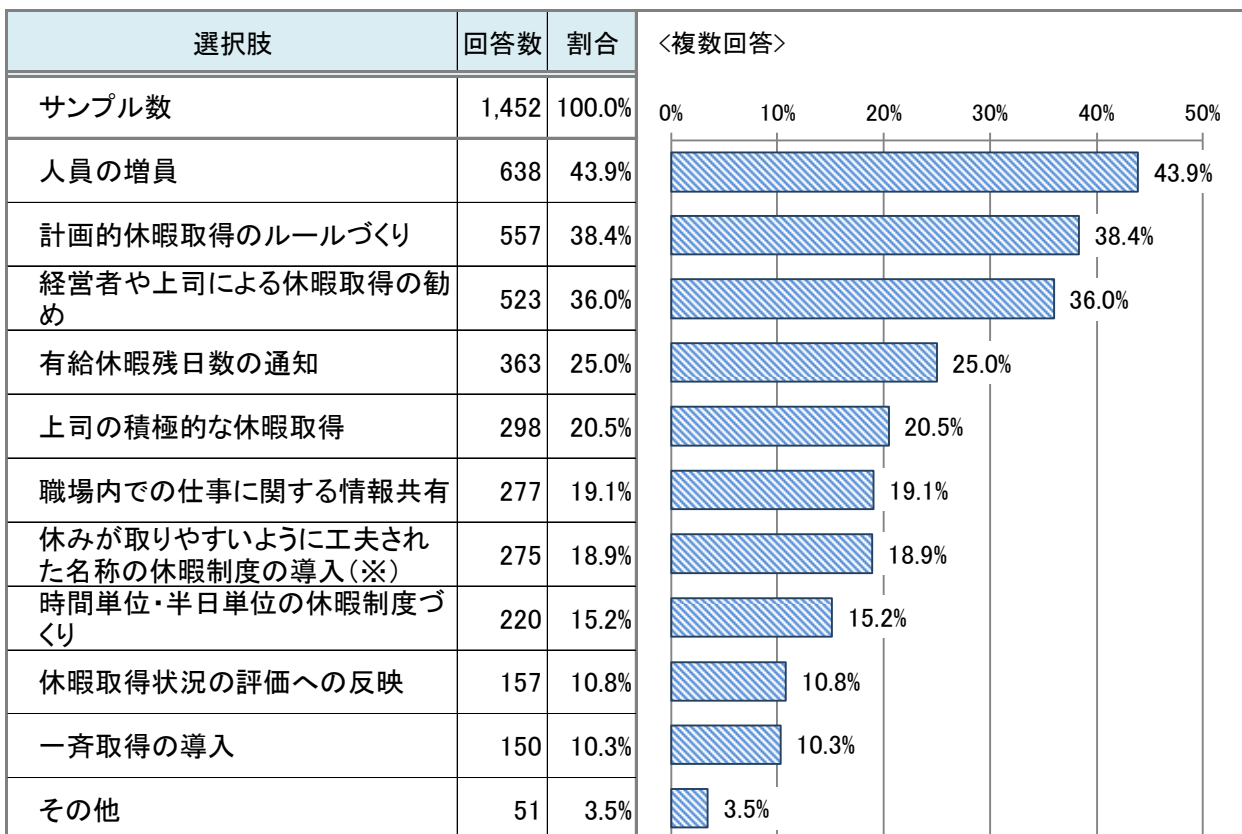
有給休暇の取得率向上のために有効だと思う手段については、「人員の増員」が 43.9%と最も高く、次いで「計画的休暇取得のルールづくり」が 38.4%、「経営者や上司による休暇取得の勧め」が 36.0%の順となっている。

前回調査との比較では、「人員の増員」が 4.8 ポイント増加、「経営者や上司による休暇取得の勧め」が 8.2 ポイント減少、「計画的休暇取得のルールづくり」が 5.0 ポイント減少している。

性別・年代別でみると、〈男性〉〈女性〉ともに 20～34 歳で「上司の積極的な休暇取得」の割合が約 3 割と比較的高くなっている。

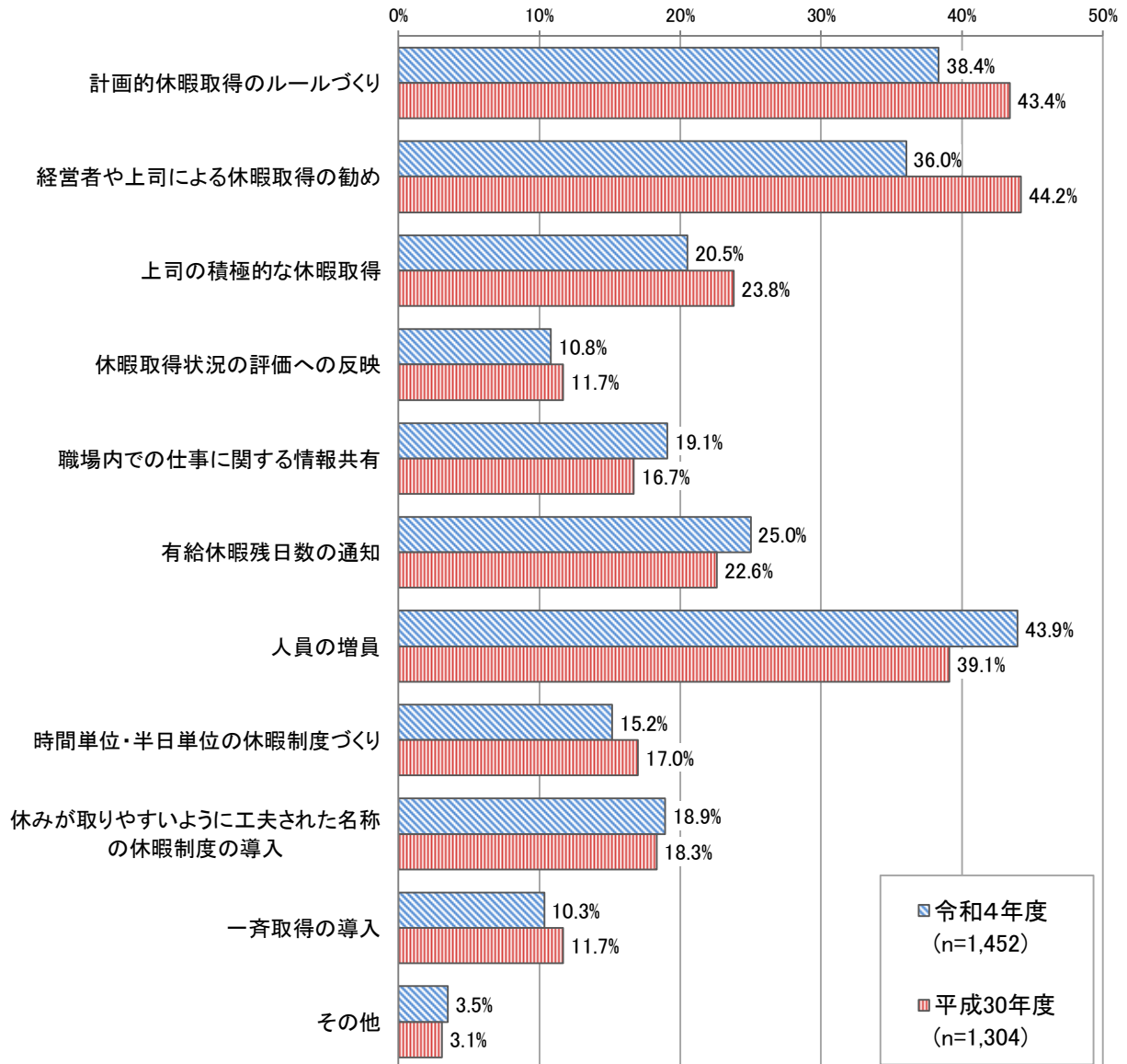
正規・非正規の別でみると、特に大きな差は見られない。

■ 有給休暇の取得率向上のために有効だと思う手段〔回答数 = 1,452〕



※ 例えば、アニバーサリー休暇、ファミリー休暇、ボランティア休暇など

【前回調査との比較】



【性別・年代別／正規・非正規の別（有給休暇の取得率向上のために有効だと思う手段）】

※ ■ は第1位、■ は第2位、■ は第3位の項目

上段：回答数 下段：回答割合(%)		合計	計画的に休暇取得のルールづくり	経営者や上司による休暇取得の勧め	上司の積極的な休暇取得	休暇取得状況の評価への反映	職場内での仕事に関する情報共有	有給休暇残日数の通知	人員の増員	休暇単位・半日単位の時間単位づくり	に工夫された名称の導入	一斉取得の導入	その他		
性別・年代別	男性	小計	625	243	235	131	84	118	140	277	77	98	71	26	
			100%	38.9%	37.6%	21.0%	13.4%	18.9%	22.4%	44.3%	12.3%	15.7%	11.4%	4.2%	
		15～19歳	3	1	1	0	0	0	0	1	1	1	0	0	0
			100%	33.3%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%	33.3%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
		20～24歳	16	10	6	5	3	2	5	10	5	4	2	0	
			100%	62.5%	37.5%	31.3%	18.8%	12.5%	31.3%	62.5%	31.3%	25.0%	12.5%	0.0%	
		25～29歳	37	14	16	13	8	8	5	19	4	3	5	0	
			100%	37.8%	43.2%	35.1%	21.6%	21.6%	13.5%	51.4%	10.8%	8.1%	13.5%	0.0%	
		30～34歳	45	22	24	15	7	11	18	22	6	12	8	0	
			100%	48.9%	53.3%	33.3%	15.6%	24.4%	40.0%	48.9%	13.3%	26.7%	17.8%	0.0%	
		35～39歳	62	21	28	15	12	11	13	35	10	11	7	4	
			100%	33.9%	45.2%	24.2%	19.4%	17.7%	21.0%	56.5%	16.1%	17.7%	11.3%	6.5%	
	40～44歳	72	28	23	18	13	14	17	36	11	11	6	1		
		100%	38.9%	31.9%	25.0%	18.1%	19.4%	23.6%	50.0%	15.3%	15.3%	8.3%	1.4%		
	45～49歳	73	23	26	12	6	15	15	42	7	16	13	5		
		100%	31.5%	35.6%	16.4%	8.2%	20.5%	20.5%	57.5%	9.6%	21.9%	17.8%	6.8%		
	50～54歳	77	27	30	13	11	14	11	32	5	13	9	1		
		100%	35.1%	39.0%	16.9%	14.3%	18.2%	14.3%	41.6%	6.5%	16.9%	11.7%	1.3%		
	55～59歳	69	30	21	15	8	17	11	24	7	7	6	5		
		100%	43.5%	30.4%	21.7%	11.6%	24.6%	15.9%	34.8%	10.1%	10.1%	8.7%	7.2%		
60～64歳	72	32	26	14	6	10	18	25	10	9	5	2			
	100%	44.4%	36.1%	19.4%	8.3%	13.9%	25.0%	34.7%	13.9%	12.5%	6.9%	2.8%			
65～69歳	64	26	22	9	6	10	16	19	7	8	8	4			
	100%	40.6%	34.4%	14.1%	9.4%	15.6%	25.0%	29.7%	10.9%	12.5%	12.5%	6.3%			
70歳以上	35	9	12	2	4	6	10	12	4	4	2	4			
	100%	25.7%	34.3%	5.7%	11.4%	17.1%	28.6%	34.3%	11.4%	11.4%	5.7%	11.4%			
女性	小計	820	308	288	164	73	159	222	360	142	175	79	25		
		100%	37.6%	35.1%	20.0%	8.9%	19.4%	27.1%	43.9%	17.3%	21.3%	9.6%	3.0%		
	15～19歳	5	3	4	0	0	1	1	2	1	2	1	0		
		100%	60.0%	80.0%	0.0%	0.0%	20.0%	20.0%	40.0%	20.0%	40.0%	20.0%	0.0%		
	20～24歳	46	18	19	14	0	10	11	12	4	13	6	1		
		100%	39.1%	41.3%	30.4%	0.0%	21.7%	23.9%	26.1%	8.7%	28.3%	13.0%	2.2%		
	25～29歳	61	34	29	18	11	7	19	36	6	24	5	1		
		100%	55.7%	47.5%	29.5%	18.0%	11.5%	31.1%	59.0%	9.8%	39.3%	8.2%	1.6%		
	30～34歳	70	25	31	26	10	15	21	41	15	20	12	3		
		100%	35.7%	44.3%	37.1%	14.3%	21.4%	30.0%	58.6%	21.4%	28.6%	17.1%	4.3%		
	35～39歳	91	36	40	24	15	20	32	37	18	17	11	1		
		100%	39.6%	44.0%	26.4%	16.5%	22.0%	35.2%	40.7%	19.8%	18.7%	12.1%	1.1%		
	40～44歳	87	36	31	18	6	20	22	34	19	17	11	3		
		100%	41.4%	35.6%	20.7%	6.9%	23.0%	25.3%	39.1%	21.8%	19.5%	12.6%	3.4%		
45～49歳	104	31	29	20	7	19	32	49	21	21	7	2			
	100%	29.8%	27.9%	19.2%	6.7%	18.3%	30.8%	47.1%	20.2%	20.2%	6.7%	1.9%			
50～54歳	106	37	40	18	13	21	23	61	19	28	11	5			
	100%	34.9%	37.7%	17.0%	12.3%	19.8%	21.7%	57.5%	17.9%	26.4%	10.4%	4.7%			
55～59歳	87	41	16	9	7	14	15	39	13	12	6	2			
	100%	47.1%	18.4%	10.3%	8.0%	16.1%	17.2%	44.8%	14.9%	13.8%	6.9%	2.3%			
60～64歳	82	27	24	11	3	13	27	28	15	9	3	2			
	100%	32.9%	29.3%	13.4%	3.7%	15.9%	32.9%	34.1%	18.3%	11.0%	3.7%	2.4%			
65～69歳	45	12	17	3	1	11	11	17	6	7	3	1			
	100%	26.7%	37.8%	6.7%	2.2%	24.4%	24.4%	37.8%	13.3%	15.6%	6.7%	2.2%			
70歳以上	35	8	8	2	0	8	8	4	5	5	3	4			
	100%	22.9%	22.9%	5.7%	0.0%	22.9%	22.9%	11.4%	14.3%	14.3%	8.6%	11.4%			
非正規の別	正規	825	335	323	200	121	172	186	401	131	178	103	23		
		100%	40.6%	39.2%	24.2%	14.7%	20.8%	22.5%	48.6%	15.9%	21.6%	12.5%	2.8%		
	非正規	520	186	173	90	32	94	155	202	78	83	39	17		
		100%	35.8%	33.3%	17.3%	6.2%	18.1%	29.8%	38.8%	15.0%	16.0%	7.5%	3.3%		
自営業 他	101	31	25	6	4	10	21	32	11	13	6	10			
	100%	30.7%	24.8%	5.9%	4.0%	9.9%	20.8%	31.7%	10.9%	12.9%	5.9%	9.9%			

D 育児休業・介護休業について

(1) 育児休業制度・介護休業制度の有無

あなたの職場には育児休業制度・介護休業制度がありますか。【○は1つ】

(a) 育児休業制度の有無

育児休業制度の有無については、「ある」が59.8%と最も多く、次いで「わからない」が24.1%、「ない」が16.1%の順となっている。

前回調査との比較では、「ある」が4.0ポイント増加している。

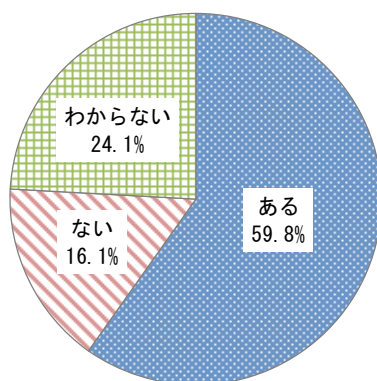
性別で見ると、<男性><女性>ともに「ある」の割合が最も高く、<女性>は<男性>より「ない」が7.3ポイント低くなっている。

性別・年代別で見ると、<男性><女性>ともに15～64歳では「ある」の割合が、65歳以上では「わからない」の割合が、それぞれ最も高くなっている。

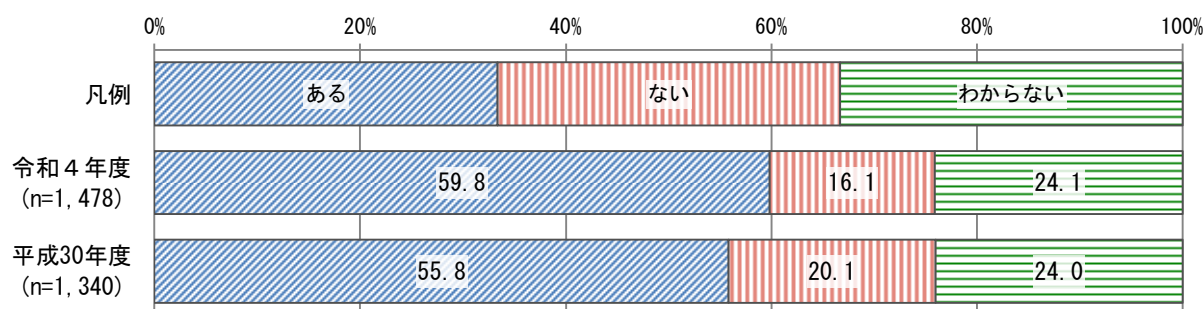
正規・非正規の別で見ると、<正規>は「ある」が73.7%と最も高く、他の層より25ポイント以上高くなっている。

また、<自営業 他>では「ない」が57.5%と最も高く、他の層より40ポイント以上高くなっている。

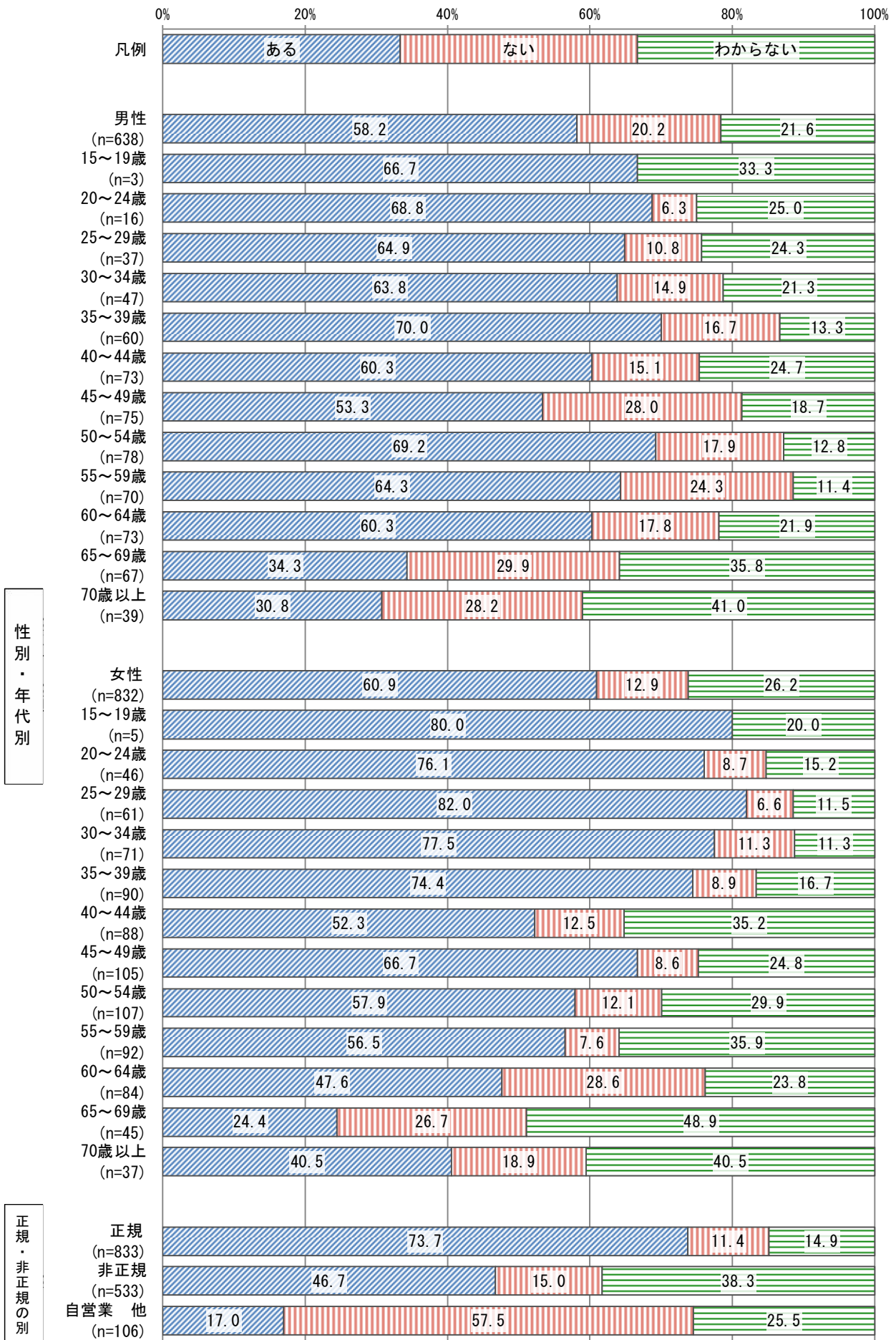
■(a) 育児休業制度の有無〔回答数 = 1,478〕



【前回調査との比較】



【性別・年代別／正規・非正規の別（育児休業制度の有無）】



(b)介護休業制度の有無

介護休業制度の有無については、「わからない」が40.7%と最も高く、次いで「ある」が38.8%、「ない」が20.5%の順となっている。

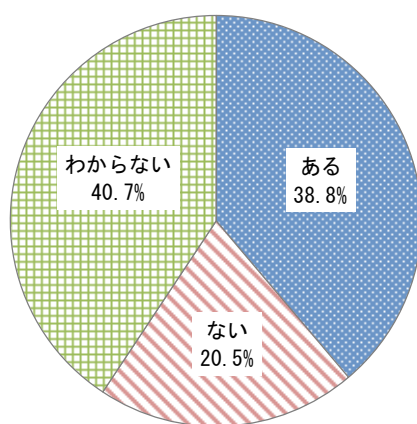
前回調査との比較では、「ない」が4.1ポイント減少している。

性別で見ると、〈女性〉は「わからない」が45.1%と〈男性〉より10.4ポイント高くなっている。

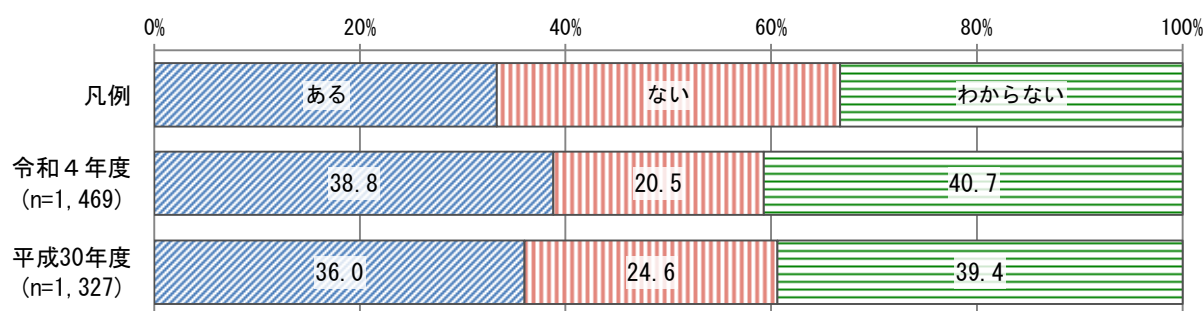
性別・年代別で見ると、〈男性〉では15～64歳にかけて年代が上がるにつれて「ある」と「ない」の合計が高く、「わからない」が低くなっている。

正規・非正規の別で見ると、〈正規〉は「ある」が、〈非正規〉では「わからない」が、〈自営業 他〉では「ない」が、それぞれ5～6割台と最も高くなっている。

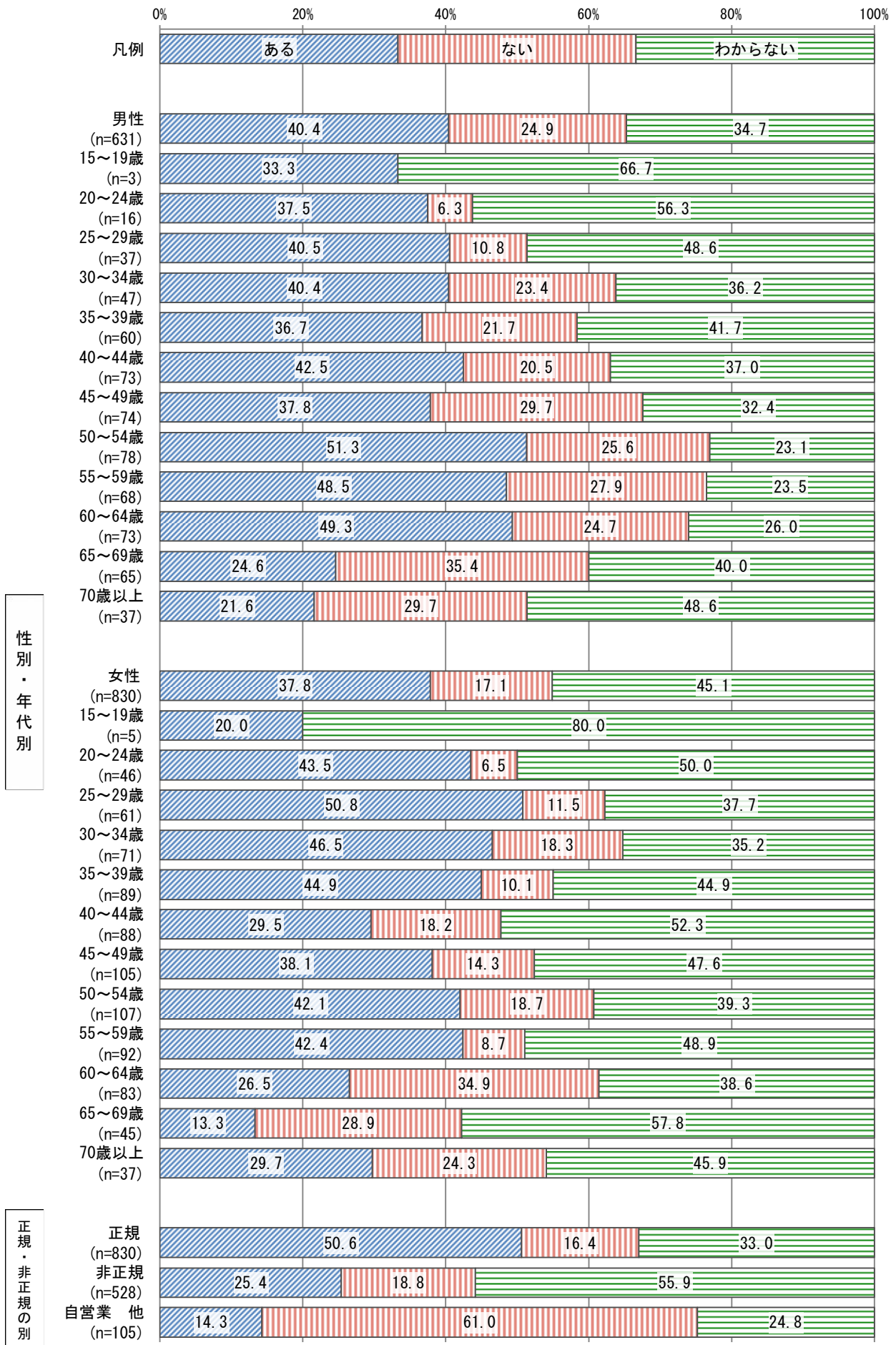
■ (b)介護休業制度の有無〔回答数=1,469〕



【前回調査との比較】



【性別・年代別／正規・非正規の別（介護休業制度の有無）】



(2) 育児休業・介護休業の取得しやすさ

あなたの職場は育児休業・介護休業が取りやすい職場だと思いますか。【○は1つ】

(a) 育児休業の取得しやすさ

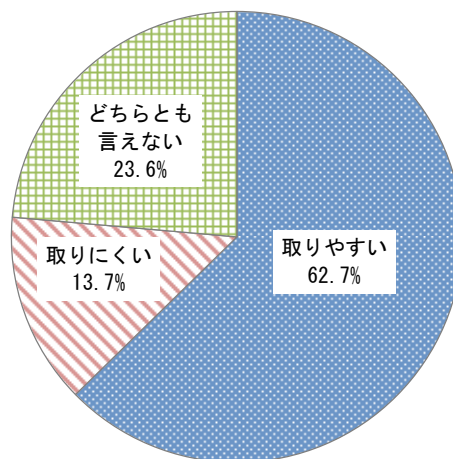
育児休業の取得しやすさについては、「取りやすい」が62.7%と最も高く、次いで「どちらとも言えない」が23.6%、「取りにくい」が13.7%の順となっている。

性別でみると、「取りやすい」の割合は<男性>で51.2%、<女性>で71.0%と、<女性>が<男性>より19.8ポイント高くなっている。

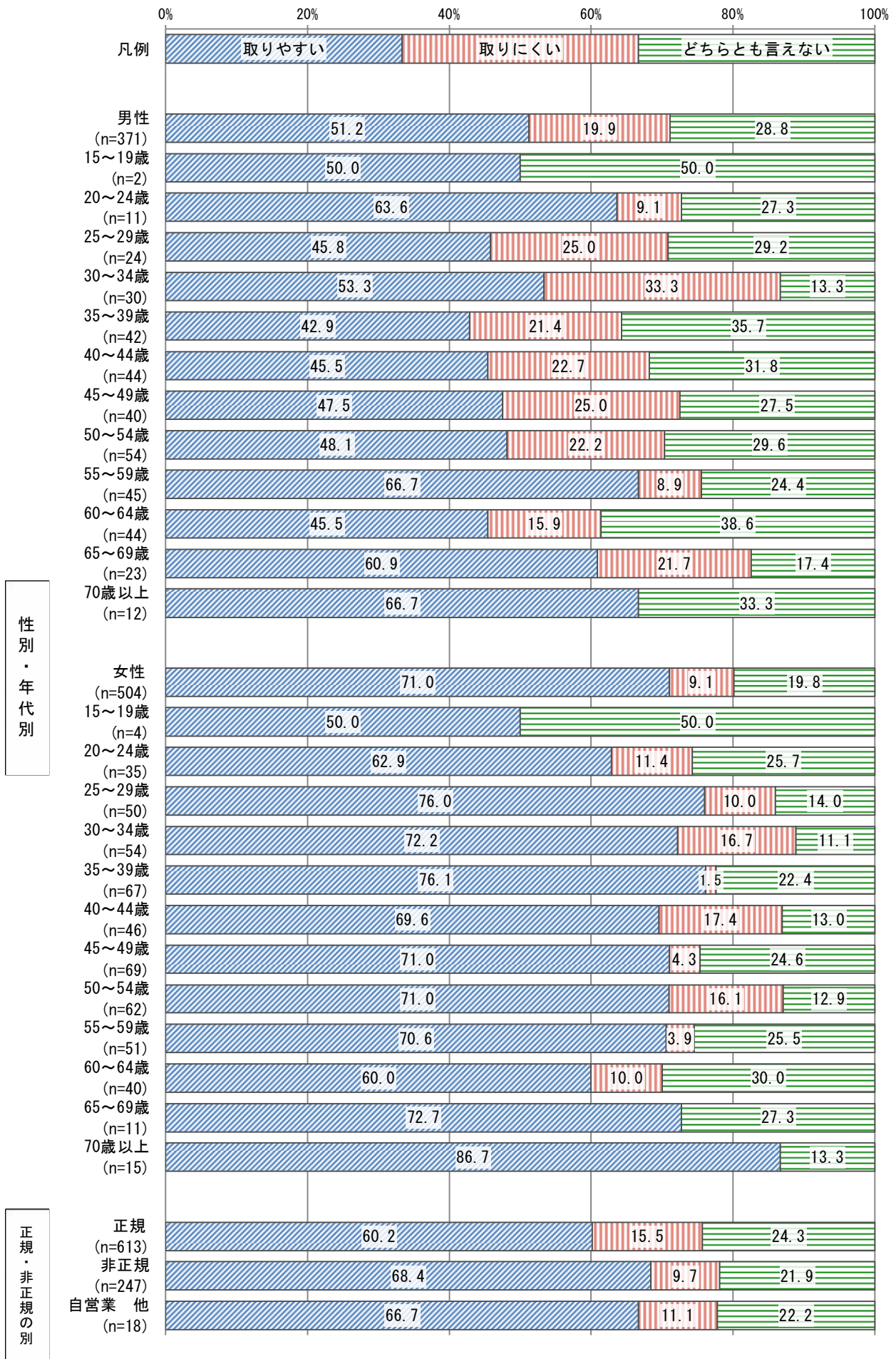
性別・年代別でみると<男性>の25～54歳と<65～69歳>の層では「取りにくい」の割合が2割を超えている。

正規・非正規の別でみると、<正規>は他の層より「取りやすい」の割合が低くなっている。

■(a) 育児休業の取得しやすさ〔回答数=881〕



【性別・年代別／正規・非正規の別（育児休業の取得しやすさ）】



(b)介護休業の取得しやすさ

介護休業の取得しやすさについては、「取りやすい」が49.6%と最も高く、次いで「どちらとも言えない」が33.6%、「取りにくい」が16.9%の順となっている。

前回調査との比較では、「取りやすい」が7.8ポイント増加している。

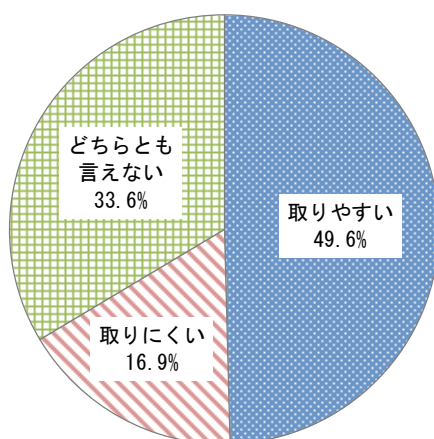
性別で見ると、〈女性〉は「取りやすい」が52.7%と〈男性〉より6.8ポイント高くなっている。

性別・年代別で見ると、〈男性〉では24歳以下、〈55～59歳〉、65歳以上で「取りやすい」が5割を超えている。

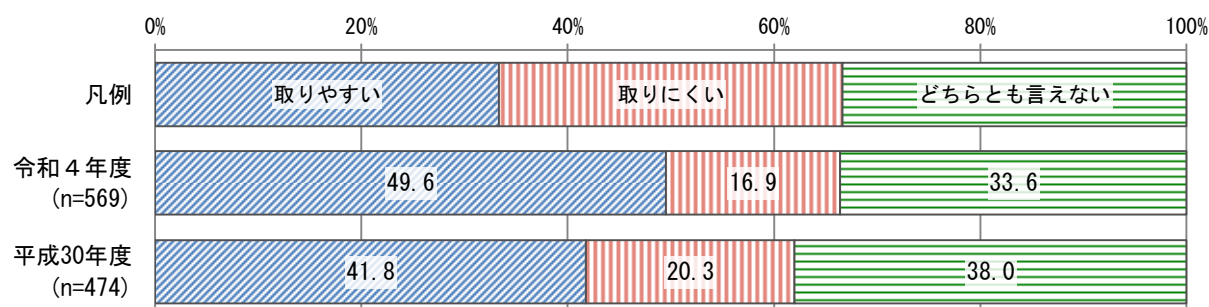
また、〈女性〉では〈25～29歳〉、〈50～54歳〉以外の層で「取りやすい」が5割を超えている。

正規・非正規の別で見ると、前述した育児休業と同様に〈正規〉では「取りやすい」の割合が他の層より低くなっている。

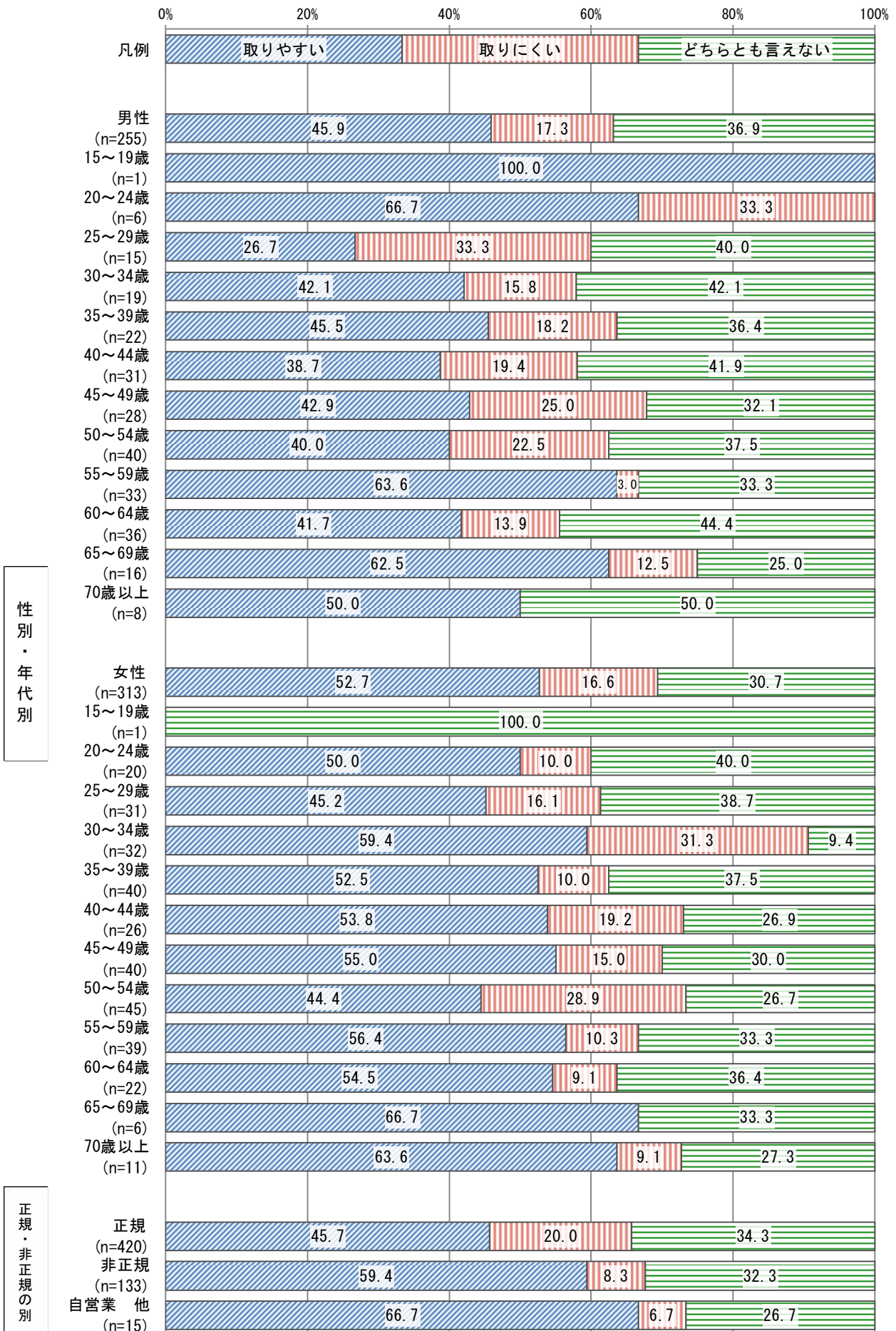
■(b)介護休業の取得しやすさ〔回答数=569〕



【前回調査との比較】



【性別・年代別／正規・非正規の別（介護休業の取得しやすさ）】



(3) 育児休業・介護休業が取りにくいと思われる要因

そのように思われる一番の要因は何ですか。【○は1つ】

育児休業・介護休業が取りにくいと思われる要因については、「人員体制が十分でないから」が57.8%と最も高く、次いで「職場に取得した前例がないから」が24.4%、「上司・職場の理解が得られないから」が8.9%の順となっている。

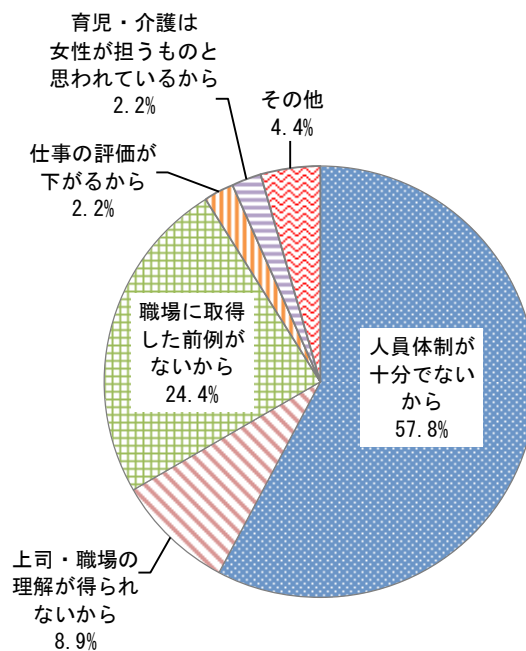
前回調査との比較では、「職場に取得した前例がないから」が24.4%と10.5ポイント増加している。

性別でみると、〈男性〉〈女性〉ともに「人員体制が十分でないから」が最も高くなっているが、〈男性〉は〈女性〉より「人員体制が十分でないから」の割合が低く、「上司・職場の理解が得られないから」が高くなっている。

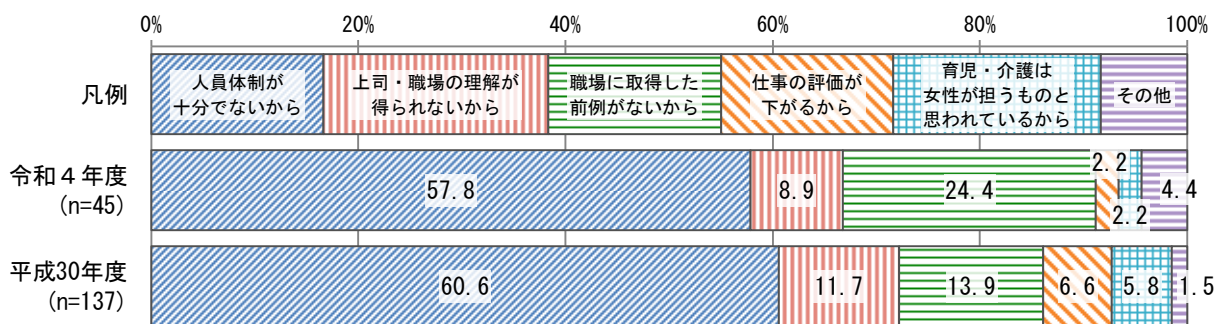
性別・年代別でみると、サンプル数が限られるものの多くの層で「人員体制が十分でないから」が最も高くなっている。

正規・非正規の別でみると、サンプル数が限られるもののすべての層で「人員体制が十分でないから」が最も高くなっている。

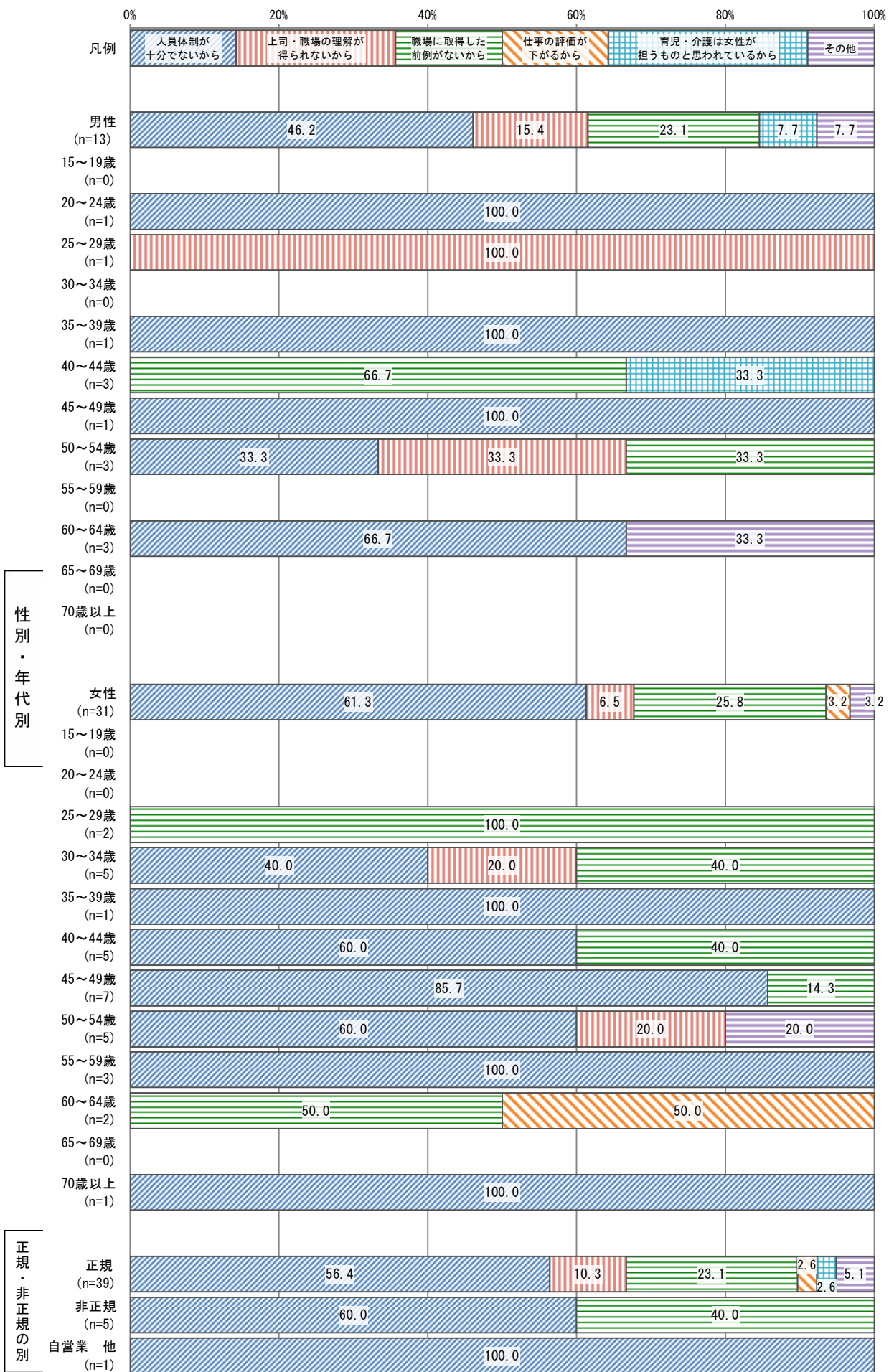
■ 育児休業・介護休業が取りにくいと思われる要因〔回答数=45〕



【前回調査との比較】



【性別・年代別／正規・非正規の別（育児休業・介護休業が取りにくいと思われる要因）】



5. 働き方改革について

(1) 働き方改革に向けて取り組んで欲しい内容

あなたが働いている会社で、働き方改革に向けて取り組んで欲しい内容を回答してください。
【〇はいくつでも】

働き方改革に向けて取り組んで欲しい内容については、「有給休暇の取得促進」が36.3%と最も高く、次いで「長時間労働の是正」が28.2%、「子育て・介護・病気の治療等と仕事の両立支援」が23.2%の順となっている。

前回調査との比較では、「有給休暇の取得促進」が3.8ポイント減少している。

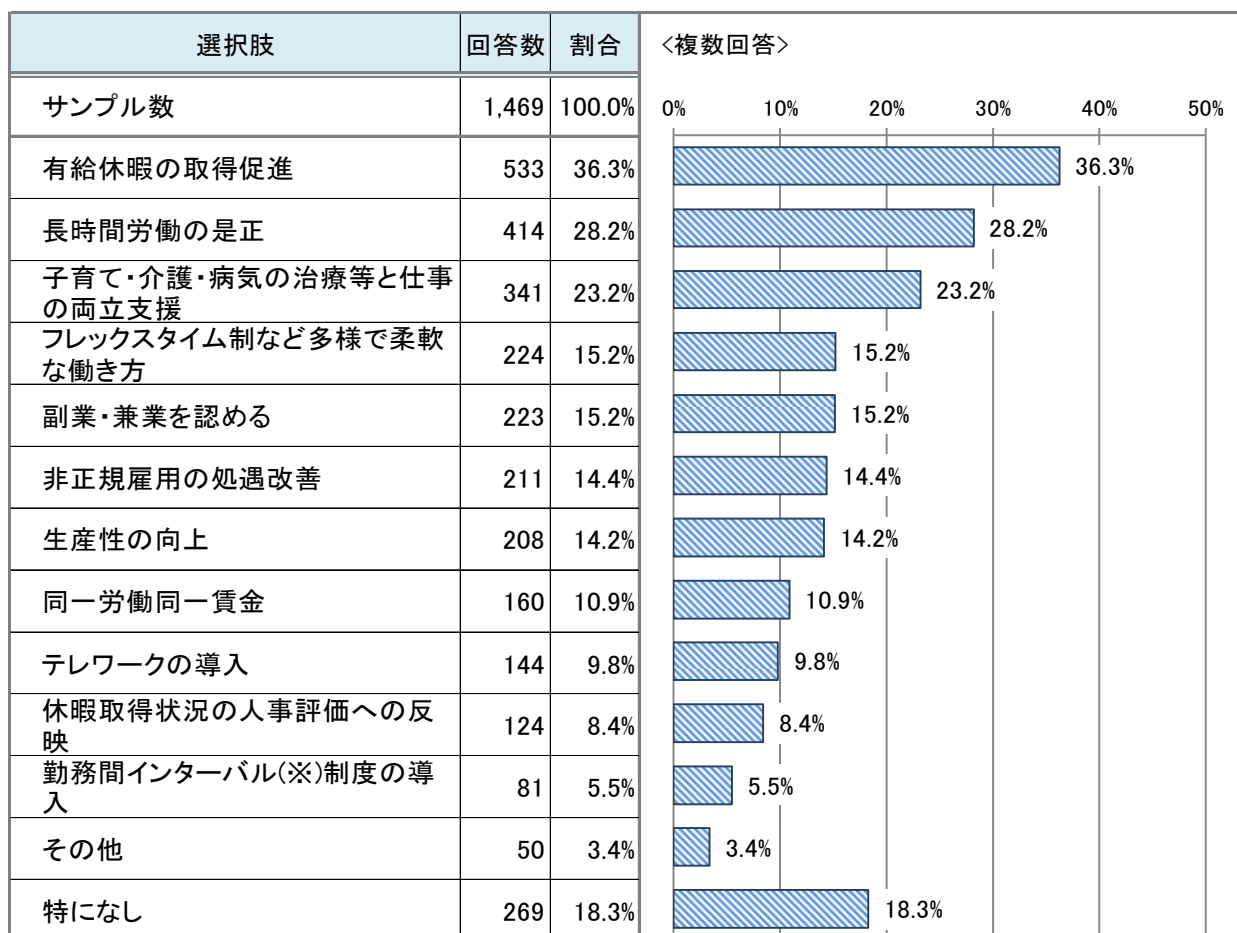
性別で見ると、〈男性〉〈女性〉ともに「有給休暇の取得促進」が最も高く、次いで〈男性〉では「長時間労働の是正」、「生産性の向上」、〈女性〉では「子育て・介護・病気の治療等と仕事の両立支援」、「長時間労働の是正」の順となっている。

性別・年代別で見ると、〈女性〉の25～44歳で「子育て・介護・病気の治療等と仕事の両立支援」が3～4割と比較的高くなっている。

正規・非正規の別で見ると、〈正規〉と〈非正規〉では「有給休暇の取得促進」が、〈自営業 他〉では「特になし」が、それぞれ最も高くなっている。

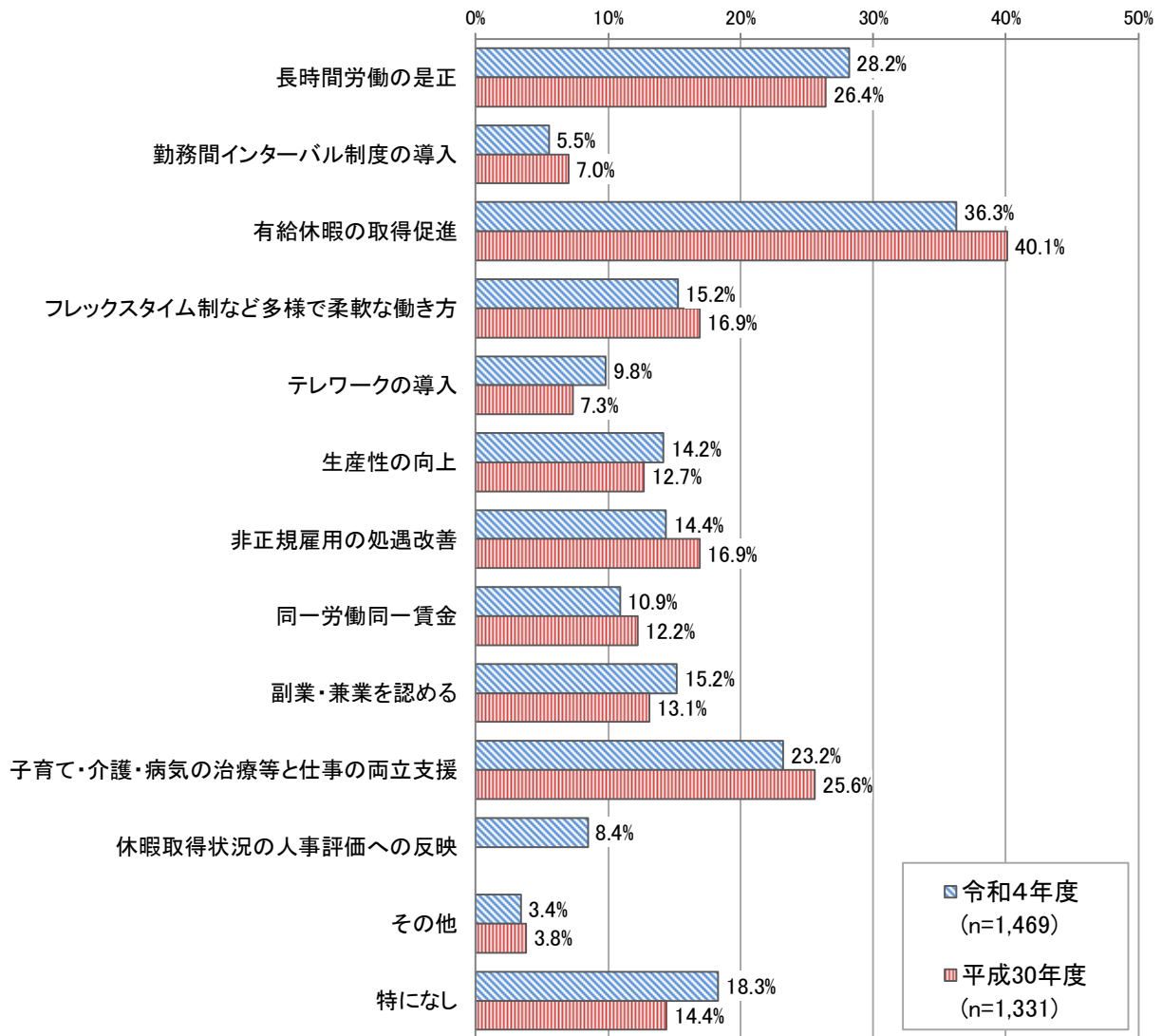
また、〈非正規〉では「非正規雇用の処遇改善」が26.6%と他の層より18ポイント以上高くなっている。

■働き方改革に向けて取り組んで欲しい内容〔回答数=1,469〕



※ 勤務間インターバル：勤務終了後、次の勤務までに一定時間以上の休息時間を設けること

【前回調査との比較】



※令和4年度調査は「休暇取得状況の人事評価への反映」を選択肢に追加。

【性別・年代別／正規・非正規の別（働き方改革に向けて取り組んで欲しい内容）】

※ ■ は第1位、■ は第2位、■ は第3位の項目

上段：回答数 下段：回答割合(%)		合計	長時間労働の是正	勤務時間の導入	有給休暇の取得促進	フレックスタイム制など多様な働き方	テレワークの導入	生産性の向上	非正規雇用の処遇改善	同一労働同一賃金	副業・兼業を認める	援療等と仕事の両立支	子育て・介護の病気の	休暇取得状況の人事評	その他	特になし		
性別・年代別	男性	小計	641 100%	217 33.9%	35 5.5%	230 35.9%	100 15.6%	79 12.3%	139 21.7%	64 10.0%	61 9.5%	116 18.1%	119 18.6%	71 11.1%	23 3.6%	120 18.7%		
		15～19歳	3 100%	0 0.0%	0 0.0%	1 33.3%	0 0.0%	1 33.3%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 33.3%	
		20～24歳	16 100%	7 43.8%	1 6.3%	10 62.5%	4 25.0%	4 25.0%	4 25.0%	1 6.3%	2 12.5%	4 25.0%	2 12.5%	2 12.5%	2 12.5%	1 6.3%	1 6.3%	
		25～29歳	37 100%	16 43.2%	1 2.7%	16 43.2%	7 18.9%	6 16.2%	7 18.9%	1 2.7%	2 5.4%	12 32.4%	8 21.6%	7 18.9%	7 18.9%	3 8.1%	6 16.2%	
		30～34歳	46 100%	15 32.6%	5 10.9%	20 43.5%	6 13.0%	3 6.5%	13 28.3%	3 6.5%	3 6.5%	10 21.7%	11 23.9%	5 10.9%	5 10.9%	0 0.0%	7 15.2%	
		35～39歳	62 100%	24 38.7%	5 8.1%	26 41.9%	15 24.2%	10 16.1%	15 24.2%	3 4.8%	3 4.8%	15 24.2%	14 22.6%	9 14.5%	9 14.5%	2 3.2%	9 14.5%	
		40～44歳	73 100%	23 31.5%	6 8.2%	23 31.5%	11 15.1%	10 13.7%	21 28.8%	8 11.0%	7 9.6%	12 16.4%	17 23.3%	10 13.7%	10 13.7%	4 5.5%	7 9.6%	
		45～49歳	75 100%	24 32.0%	5 6.7%	26 34.7%	11 14.7%	8 10.7%	19 25.3%	8 10.7%	5 6.7%	13 17.3%	20 26.7%	7 9.3%	7 9.3%	2 2.7%	15 20.0%	
		50～54歳	79 100%	33 41.8%	5 6.3%	27 34.2%	7 8.9%	12 15.2%	16 20.3%	8 10.1%	8 10.1%	18 22.8%	18 22.8%	10 12.7%	10 12.7%	3 3.8%	10 12.7%	
		55～59歳	67 100%	25 37.3%	2 3.0%	23 34.3%	15 22.4%	10 14.9%	13 19.4%	9 13.4%	7 10.4%	8 11.9%	7 10.4%	6 9.0%	6 9.0%	2 3.0%	12 17.9%	
		60～64歳	74 100%	24 32.4%	2 2.7%	30 40.5%	12 16.2%	9 12.2%	18 24.3%	10 13.5%	15 20.3%	13 17.6%	12 16.2%	7 9.5%	7 9.5%	3 4.1%	14 18.9%	
		65～69歳	66 100%	20 30.3%	2 3.0%	20 30.3%	10 15.2%	6 9.1%	6 9.1%	7 10.6%	9 13.6%	9 13.6%	9 13.6%	8 12.1%	6 9.1%	6 9.1%	2 3.0%	16 24.2%
		70歳以上	43 100%	6 14.0%	1 2.3%	8 18.6%	2 4.7%	0 0.0%	7 16.3%	6 14.0%	0 0.0%	2 4.7%	2 4.7%	2 4.7%	2 4.7%	1 2.3%	22 51.2%	
		女性	小計	822 100%	197 24.0%	46 5.6%	301 36.6%	122 14.8%	64 7.8%	68 8.3%	147 17.9%	99 12.0%	106 12.9%	220 26.8%	53 6.4%	26 3.2%	147 17.9%	
			15～19歳	5 100%	3 60.0%	1 20.0%	1 20.0%	2 40.0%	3 60.0%	1 20.0%	1 20.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 40.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	
			20～24歳	46 100%	11 23.9%	6 13.0%	16 34.8%	6 13.0%	8 17.4%	1 2.2%	4 8.7%	2 4.3%	13 28.3%	8 17.4%	2 4.3%	0 0.0%	10 21.7%	
			25～29歳	61 100%	21 34.4%	8 13.1%	29 47.5%	13 21.3%	7 11.5%	5 8.2%	7 11.5%	5 8.2%	13 21.3%	20 32.8%	5 8.2%	5 8.2%	7 11.5%	
			30～34歳	71 100%	31 43.7%	2 2.8%	31 43.7%	10 14.1%	8 11.3%	8 11.3%	14 19.7%	6 8.5%	16 22.5%	31 43.7%	9 12.7%	1 1.4%	9 12.7%	
			35～39歳	89 100%	22 24.7%	6 6.7%	36 40.4%	15 16.9%	6 6.7%	5 5.6%	18 20.2%	8 9.0%	6 6.7%	36 40.4%	5 5.6%	2 2.2%	10 11.2%	
			40～44歳	87 100%	20 23.0%	5 5.7%	36 41.4%	16 18.4%	11 12.6%	10 11.5%	19 21.8%	10 11.5%	20 23.0%	32 36.8%	6 6.9%	3 3.4%	12 13.8%	
45～49歳	102 100%		20 19.6%	7 6.9%	31 30.4%	14 13.7%	2 2.0%	12 11.8%	25 24.5%	21 20.6%	13 12.7%	23 22.5%	6 5.9%	5 4.9%	17 16.7%			
50～54歳	102 100%		27 26.5%	2 2.0%	35 34.3%	17 16.7%	11 10.8%	10 9.8%	17 16.7%	13 12.7%	12 11.8%	28 27.5%	9 8.8%	5 4.9%	10 9.8%			
55～59歳	92 100%		19 20.7%	6 6.5%	33 35.9%	13 14.1%	5 5.4%	6 6.5%	13 14.1%	10 10.9%	8 8.7%	17 18.5%	7 7.6%	5 5.4%	17 18.5%			
60～64歳	85 100%		14 16.5%	0 0.0%	27 31.8%	9 10.6%	1 1.2%	4 4.7%	17 20.0%	12 14.1%	2 2.4%	12 14.1%	2 2.4%	1 1.2%	26 30.6%			
65～69歳	47 100%		6 12.8%	2 4.3%	17 36.2%	5 10.6%	0 0.0%	2 4.3%	5 10.6%	11 23.4%	3 6.4%	5 10.6%	2 4.3%	2 4.3%	16 34.0%			
70歳以上	34 100%		2 5.9%	1 2.9%	9 26.5%	2 5.9%	2 5.9%	4 11.8%	6 17.6%	1 2.9%	0 0.0%	6 17.6%	0 0.0%	0 0.0%	13 38.2%			
非正規の別	正規		828 100%	308 37.2%	60 7.2%	346 41.8%	154 18.6%	111 13.4%	144 17.4%	65 7.9%	64 7.7%	157 19.0%	217 26.2%	99 12.0%	31 3.7%	98 11.8%		
	非正規	523 100%	89 17.0%	18 3.4%	169 32.3%	63 12.0%	29 5.5%	34 6.5%	139 26.6%	90 17.2%	58 11.1%	112 21.4%	25 4.8%	14 2.7%	122 23.3%			
	自営業 他	111 100%	16 14.4%	3 2.7%	15 13.5%	7 6.3%	4 3.6%	28 25.2%	6 5.4%	5 4.5%	7 6.3%	11 9.9%	0 0.0%	5 4.5%	46 41.4%			

(2) 働き方改革を進める上で重要なこと

働き方改革を進める上で重要なことは何だと思いますか。【〇はいくつでも】

働き方改革を進める上で重要なことについては、「適正な人員配置」が53.9%と最も高く、次いで「管理職の意識改革や取組促進」が45.6%、「経営トップのリーダーシップ」が40.3%の順となっている。

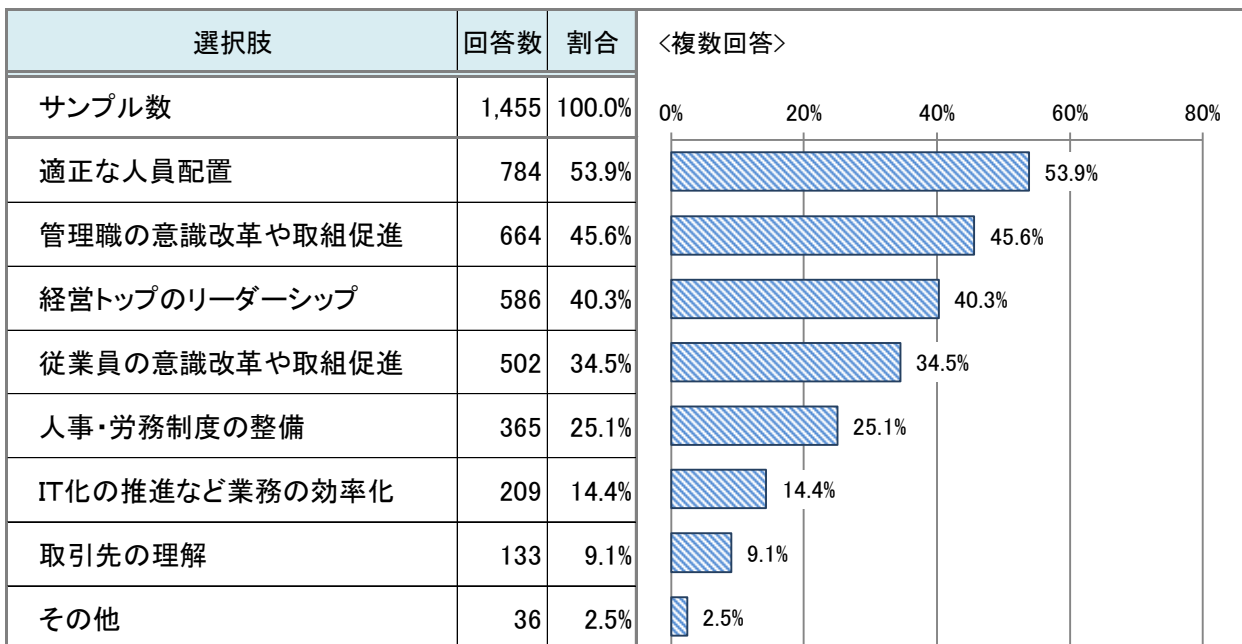
前回調査との比較では、「従業員の意識改革や取組促進」が4.8ポイント、「管理職の意識改革や取組促進」が4.2ポイント、それぞれ減少している。

性別でみると、〈男性〉〈女性〉ともに「適切な人員配置」の割合が最も高く、次いで「管理職の意識改革や取組促進」の順となっている。

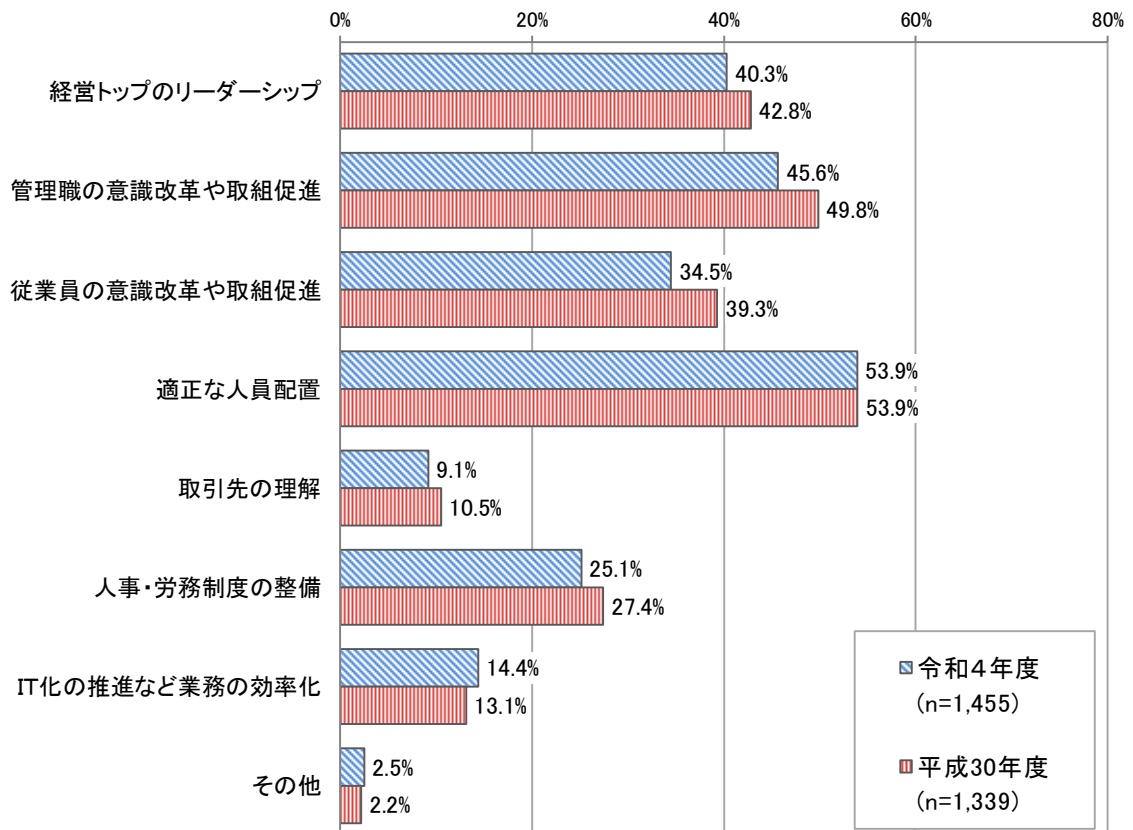
性別・年代別でみると、〈男性〉〈女性〉ともに20～59歳を中心とする層で「適正な人員配置」の割合が最も高くなっている。

正規・非正規の別でみると、〈正規〉と〈非正規〉では「適正な人員配置」が、〈自営業 他〉では「管理職の意識改革や取組促進」が、それぞれ最も高くなっている。

■ 働き方改革を進める上で重要なこと〔回答数=1,455〕



【前回調査との比較】



【性別・年代別／正規・非正規の別（働き方改革を進める上で重要なこと）】

※ ■ は第1位、■ は第2位、■ は第3位の項目

上段：回答数 下段：回答割合(%)		合計	経営トップのリーダー	組織管理職の意識改革や取	従業員意識改革や取	適正な人員配置	取引先の理解	人事・労務制度の整備	IT化の推進など業務の効率化	その他		
性別・年代別	男性	小計	629	292	293	234	333	83	143	107	15	
			100%	46.4%	46.6%	37.2%	52.9%	13.2%	22.7%	17.0%	2.4%	
		15～19歳	3	0	0	1	2	0	0	0	0	0
			100%	0.0%	0.0%	33.3%	66.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
		20～24歳	16	7	6	5	10	4	6	1	0	
			100%	43.8%	37.5%	31.3%	62.5%	25.0%	37.5%	6.3%	0.0%	
		25～29歳	37	13	14	10	23	5	13	11	0	
			100%	35.1%	37.8%	27.0%	62.2%	13.5%	35.1%	29.7%	0.0%	
		30～34歳	45	17	26	17	27	9	12	10	0	
			100%	37.8%	57.8%	37.8%	60.0%	20.0%	26.7%	22.2%	0.0%	
		35～39歳	62	27	33	27	37	14	16	20	0	
			100%	43.5%	53.2%	43.5%	59.7%	22.6%	25.8%	32.3%	0.0%	
		40～44歳	72	39	35	28	41	13	19	12	3	
		100%	54.2%	48.6%	38.9%	56.9%	18.1%	26.4%	16.7%	4.2%		
	45～49歳	76	32	34	33	39	11	20	14	4		
		100%	42.1%	44.7%	43.4%	51.3%	14.5%	26.3%	18.4%	5.3%		
	50～54歳	79	39	38	24	39	8	12	12	4		
		100%	49.4%	48.1%	30.4%	49.4%	10.1%	15.2%	15.2%	5.1%		
	55～59歳	67	33	26	26	39	8	13	9	1		
		100%	49.3%	38.8%	38.8%	58.2%	11.9%	19.4%	13.4%	1.5%		
60～64歳	71	36	37	25	33	7	12	8	0			
	100%	50.7%	52.1%	35.2%	46.5%	9.9%	16.9%	11.3%	0.0%			
65～69歳	66	32	31	27	26	3	13	9	2			
	100%	48.5%	47.0%	40.9%	39.4%	4.5%	19.7%	13.6%	3.0%			
70歳以上	35	17	13	11	17	1	7	1	1			
	100%	48.6%	37.1%	31.4%	48.6%	2.9%	20.0%	2.9%	2.9%			
女性	小計	819	288	370	268	448	49	220	101	21		
		100%	35.2%	45.2%	32.7%	54.7%	6.0%	26.9%	12.3%	2.6%		
	15～19歳	5	1	4	2	3	1	2	3	0		
		100%	20.0%	80.0%	40.0%	60.0%	20.0%	40.0%	60.0%	0.0%		
	20～24歳	46	12	12	12	27	3	13	4	0		
		100%	26.1%	26.1%	26.1%	58.7%	6.5%	28.3%	8.7%	0.0%		
	25～29歳	61	21	30	23	36	2	15	8	2		
		100%	34.4%	49.2%	37.7%	59.0%	3.3%	24.6%	13.1%	3.3%		
	30～34歳	71	23	36	22	39	8	27	12	1		
		100%	32.4%	50.7%	31.0%	54.9%	11.3%	38.0%	16.9%	1.4%		
	35～39歳	89	25	40	31	50	7	30	9	0		
		100%	28.1%	44.9%	34.8%	56.2%	7.9%	33.7%	10.1%	0.0%		
	40～44歳	85	34	38	31	46	11	27	12	2		
	100%	40.0%	44.7%	36.5%	54.1%	12.9%	31.8%	14.1%	2.4%			
45～49歳	104	39	51	27	56	4	28	14	2			
	100%	37.5%	49.0%	26.0%	53.8%	3.8%	26.9%	13.5%	1.9%			
50～54歳	105	38	53	34	63	5	31	15	7			
	100%	36.2%	50.5%	32.4%	60.0%	4.8%	29.5%	14.3%	6.7%			
55～59歳	90	31	39	28	54	4	18	13	2			
	100%	34.4%	43.3%	31.1%	60.0%	4.4%	20.0%	14.4%	2.2%			
60～64歳	81	29	33	30	33	3	14	6	3			
	100%	35.8%	40.7%	37.0%	40.7%	3.7%	17.3%	7.4%	3.7%			
65～69歳	46	20	18	13	24	0	12	2	1			
	100%	43.5%	39.1%	28.3%	52.2%	0.0%	26.1%	4.3%	2.2%			
70歳以上	35	15	16	15	16	1	3	3	1			
	100%	42.9%	45.7%	42.9%	45.7%	2.9%	8.6%	8.6%	2.9%			
非正規の別	正規	826	350	417	297	474	88	234	152	13		
		100%	42.4%	50.5%	36.0%	57.4%	10.7%	28.3%	18.4%	1.6%		
	非正規	518	200	209	167	278	23	112	43	16		
		100%	38.6%	40.3%	32.2%	53.7%	4.4%	21.6%	8.3%	3.1%		
	自営業 他	105	34	37	36	28	22	18	14	7		
		100%	32.4%	35.2%	34.3%	26.7%	21.0%	17.1%	13.3%	6.7%		

6. 勤め先のICTの導入状況について

(1) 勤め先のICTシステム・サービスの導入状況

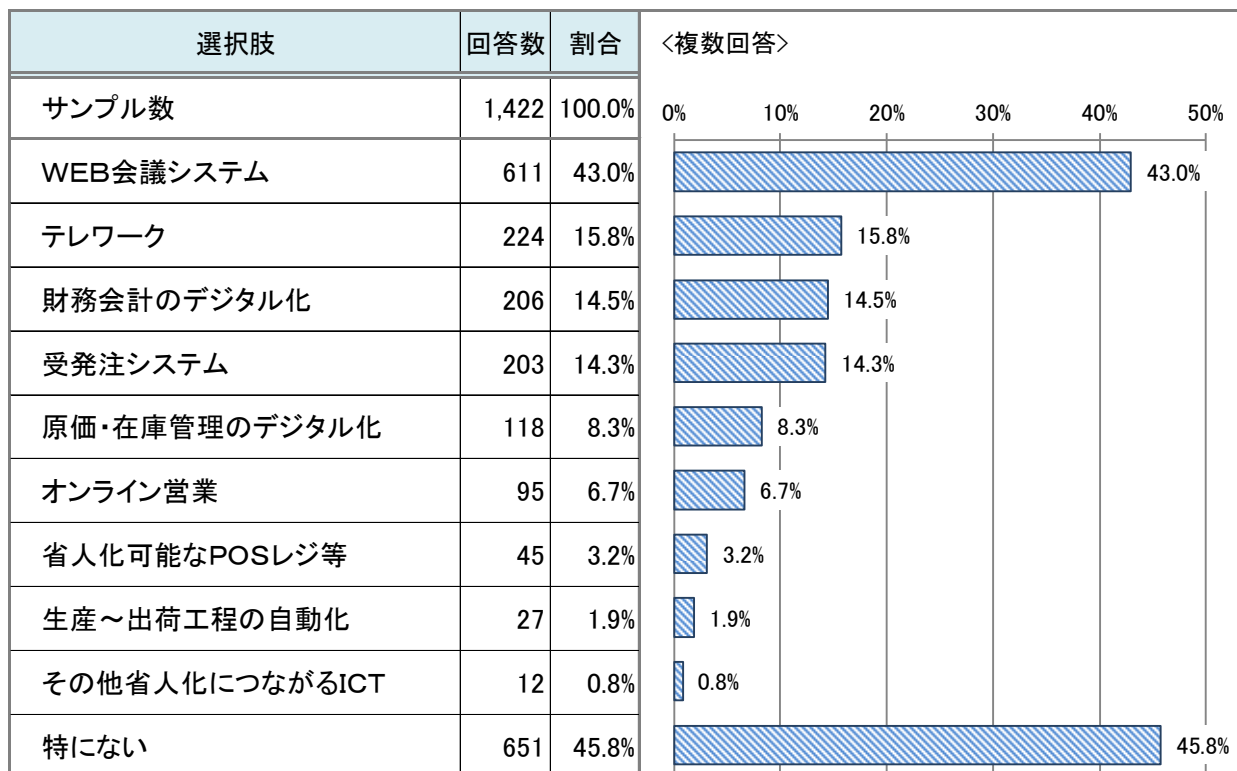
お勤めの事業所で、以下のICTシステム・サービス等は導入されていますか。【〇はいくつでも】

勤め先のICTシステム・サービスの導入状況については、「特にない」が45.8%と最も高く、次いで「WEB会議システム」が43.0%、「テレワーク」が15.8%の順となっている。

業種別でみると、〈情報通信業〉、〈金融業、保険業〉、〈公務〉で「WEB会議システム」が7～8割台と高い状況にあるほか、〈情報通信業〉では「テレワーク」についても75.0%と高くなっている。

一方、〈農林水産業〉、〈運輸業、郵便業〉、〈宿泊業、飲食サービス業〉、〈その他〉では「特にない」が6割台となっており、導入状況は低い傾向にある。

■ 勤め先のICTシステム・サービスの導入状況〔回答数 = 1,422〕



【性別／業種別（勤め先のICTシステム・サービスの導入状況）】

※ は第1位、 は第2位、 は第3位の項目

上段：回答数 下段：回答割合(%)		合計	テレワーク	WEB会議システム	オンライン営業	財務会計のデジタル化	受発注システム	原価化・在庫管理のデジタル化	生産・出荷工程の自動化	省人化可能なPOSレジ等	その他省人化につながるICT	特になし
性別	男性	620	119	290	57	110	92	55	15	13	6	258
		100%	19.2%	46.8%	9.2%	17.7%	14.8%	8.9%	2.4%	2.1%	1.0%	41.6%
	女性	796	105	320	38	96	110	63	12	32	6	389
		100%	13.2%	40.2%	4.8%	12.1%	13.8%	7.9%	1.5%	4.0%	0.8%	48.9%
答えたくない		3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3
		100%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
業種別	農林水産業	13	0	4	0	2	1	1	1	0	0	8
		100%	0.0%	30.8%	0.0%	15.4%	7.7%	7.7%	7.7%	0.0%	0.0%	61.5%
	鉱業	2	0	0	0	0	1	0	1	0	0	1
		100%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	50.0%
	建設業	98	14	32	3	12	16	5	2	0	1	53
		100%	14.3%	32.7%	3.1%	12.2%	16.3%	5.1%	2.0%	0.0%	1.0%	54.1%
	製造業	78	17	36	8	19	25	22	6	1	1	28
		100%	21.8%	46.2%	10.3%	24.4%	32.1%	28.2%	7.7%	1.3%	1.3%	35.9%
	電気・ガス・熱供給・水道業	29	5	11	1	6	3	1	0	0	0	14
		100%	17.2%	37.9%	3.4%	20.7%	10.3%	3.4%	0.0%	0.0%	0.0%	48.3%
	情報通信業	36	27	29	9	14	12	10	3	1	1	2
		100%	75.0%	80.6%	25.0%	38.9%	33.3%	27.8%	8.3%	2.8%	2.8%	5.6%
	運輸業、郵便業	59	4	19	3	5	5	2	0	0	0	37
		100%	6.8%	32.2%	5.1%	8.5%	8.5%	3.4%	0.0%	0.0%	0.0%	62.7%
	卸売業、小売業	158	28	79	18	30	67	34	7	23	0	46
		100%	17.7%	50.0%	11.4%	19.0%	42.4%	21.5%	4.4%	14.6%	0.0%	29.1%
	金融業、保険業	53	20	45	16	11	3	3	0	0	0	5
		100%	37.7%	84.9%	30.2%	20.8%	5.7%	5.7%	0.0%	0.0%	0.0%	9.4%
	不動産業、物品賃貸業	17	3	8	4	3	0	1	0	0	0	8
		100%	17.6%	47.1%	23.5%	17.6%	0.0%	5.9%	0.0%	0.0%	0.0%	47.1%
宿泊業、飲食サービス業	58	2	10	2	2	6	5	0	4	0	40	
	100%	3.4%	17.2%	3.4%	3.4%	10.3%	8.6%	0.0%	6.9%	0.0%	69.0%	
医療、福祉	348	21	115	8	32	25	11	0	4	4	200	
	100%	6.0%	33.0%	2.3%	9.2%	7.2%	3.2%	0.0%	1.1%	1.1%	57.5%	
教育、学習支援業	118	11	55	4	11	3	1	0	0	3	56	
	100%	9.3%	46.6%	3.4%	9.3%	2.5%	0.8%	0.0%	0.0%	2.5%	47.5%	
サービス業	210	29	78	14	29	31	22	7	10	1	108	
	100%	13.8%	37.1%	6.7%	13.8%	14.8%	10.5%	3.3%	4.8%	0.5%	51.4%	
公務	120	42	85	3	28	2	0	0	1	1	29	
	100%	35.0%	70.8%	2.5%	23.3%	1.7%	0.0%	0.0%	0.8%	0.8%	24.2%	
その他	18	1	5	2	2	2	0	0	0	0	11	
	100%	5.6%	27.8%	11.1%	11.1%	11.1%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	61.1%	

(2) 勤め先でのICTの導入についての考え

お勤めの事業所でのICTの導入について、どう考えますか。【○はいくつでも】

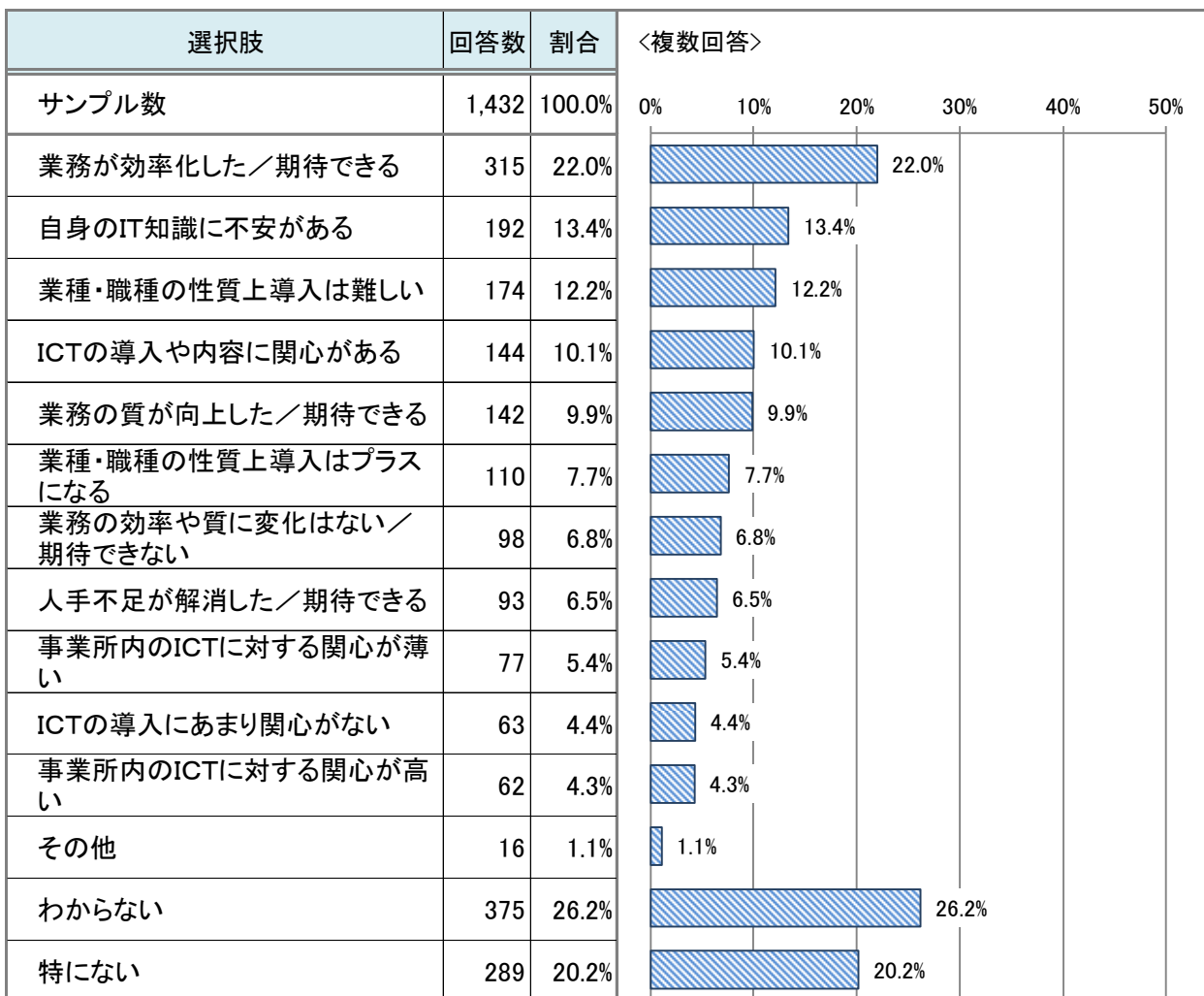
勤め先でのICTの導入についての考えについては、「わからない」が26.2%と最も高く、次いで「業務が効率化した／期待できる」が22.0%、「特にない」が20.2%の順となっている。

業種別でみると、〈情報通信業〉では、「業務が効率化した／期待できる」、「業務の質が向上した／期待できる」、「業種・職種の性質上導入はプラスになる」が他の層より高くなっている。

また、「業務が効率化した／期待できる」と回答した割合が高い業種として、〈金融業、保険業〉が37.7%、〈電気・ガス・熱供給・水道業〉が33.3%となっている。

「業種・職種の性質上導入は難しい」についてみると、〈農林水産業〉が23.1%と最も高く、次いで〈公務〉が20.0%、〈不動産業、物品賃貸業〉が17.6%となっている。

■ 勤め先でのICTの導入についての考え〔回答数=1,432〕



【性別／業種別（勤め先でのICTの導入についての考え）】

※ は第1位、 は第2位、 は第3位の項目

上段：回答数 下段：回答割合（％）		合計	業務が効率化した／期待できる	人手不足が解消した／期待できる	業務の質が向上した／期待できる	業務の効率や質に変化はない／期待できない	ICTの導入や内容に 関心がある	ICTの導入にあまり 関心がない	業種・職種の性質上 導入はプラスになる	業種・職種の性質上 導入は難しい	事業所内のICTに対 する関心が高い	事業所内のICTに対 する関心が薄い	自身のICT知識に不安 がある	その他	わからない	特 に ない
性別	男性	628	172	48	78	56	90	30	60	78	32	38	100	4	118	121
		100%	27.4%	7.6%	12.4%	8.9%	14.3%	4.8%	9.6%	12.4%	5.1%	6.1%	15.9%	0.6%	18.8%	19.3%
	女性	797	143	45	64	42	54	33	50	95	30	39	91	11	254	167
	100%	17.9%	5.6%	8.0%	5.3%	6.8%	4.1%	6.3%	11.9%	3.8%	4.9%	11.4%	1.4%	31.9%	21.0%	
	答えたくない	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1
	100%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	25.0%	25.0%	25.0%	25.0%
業種別	農林水産業	13	0	1	2	1	2	1	1	3	0	0	2	0	4	2
	100%	0.0%	7.7%	15.4%	7.7%	15.4%	7.7%	7.7%	23.1%	0.0%	0.0%	15.4%	0.0%	30.3%	15.4%	
	鉱業	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0
	100%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	
	建設業	96	20	6	11	4	11	9	10	10	1	6	16	1	22	17
	100%	20.8%	6.3%	11.5%	4.2%	11.5%	9.4%	10.4%	10.4%	1.0%	6.3%	16.7%	1.0%	22.9%	17.7%	
	製造業	80	22	10	10	5	6	2	5	5	3	3	10	2	24	15
	100%	27.5%	12.5%	12.5%	6.3%	7.5%	2.5%	6.3%	6.3%	3.8%	3.8%	12.5%	2.5%	30.0%	18.8%	
	電気・ガス・熱供給・水道業	30	10	2	5	1	1	0	3	3	0	1	3	1	3	10
	100%	33.3%	6.7%	16.7%	3.3%	3.3%	0.0%	10.0%	10.0%	0.0%	3.3%	10.0%	3.3%	10.0%	33.3%	
	情報通信業	37	17	6	10	5	6	3	9	2	5	1	5	0	8	3
	100%	45.9%	16.2%	27.0%	13.5%	16.2%	8.1%	24.3%	5.4%	13.5%	2.7%	13.5%	0.0%	21.6%	8.1%	
	運輸業、郵便業	61	12	5	4	4	2	1	0	7	0	3	6	2	18	16
	100%	19.7%	8.2%	6.6%	6.6%	3.3%	1.6%	0.0%	11.5%	0.0%	4.9%	9.8%	3.3%	29.5%	26.2%	
	卸売業、小売業	159	45	10	18	9	15	9	17	9	8	9	26	2	39	27
	100%	28.3%	6.3%	11.3%	5.7%	9.4%	5.7%	10.7%	5.7%	5.0%	5.7%	16.4%	1.3%	24.5%	17.0%	
	金融業、保険業	53	20	6	5	3	8	1	3	8	4	0	9	1	8	6
	100%	37.7%	11.3%	9.4%	5.7%	15.1%	1.9%	5.7%	15.1%	7.5%	0.0%	17.0%	1.9%	15.1%	11.3%	
	不動産業、物品賃貸業	17	3	1	2	1	4	1	1	3	0	1	2	0	4	5
	100%	17.6%	5.9%	11.8%	5.9%	23.5%	5.9%	5.9%	17.6%	0.0%	5.9%	11.8%	0.0%	23.5%	29.4%	
	宿泊業、飲食サービス業	59	1	0	2	3	3	5	3	4	1	1	4	0	28	16
	100%	1.7%	0.0%	3.4%	5.1%	5.1%	8.5%	5.1%	6.8%	1.7%	1.7%	6.8%	0.0%	47.5%	27.1%	
	医療、福祉	350	49	19	22	21	27	12	17	53	9	24	31	3	119	73
100%	14.0%	5.4%	6.3%	6.0%	7.7%	3.4%	4.9%	15.1%	2.6%	6.9%	8.9%	0.9%	34.0%	20.9%		
教育、学習支援業	117	34	6	16	10	25	2	14	19	17	6	27	2	20	16	
100%	29.1%	5.1%	13.7%	8.5%	21.4%	1.7%	12.0%	16.2%	14.5%	5.1%	23.1%	1.7%	17.1%	13.7%		
サービス業	212	42	12	20	15	15	7	12	21	7	11	19	1	44	63	
100%	19.8%	5.7%	9.4%	7.1%	7.1%	3.3%	5.7%	9.9%	3.3%	5.2%	9.0%	0.5%	20.8%	29.7%		
公務	120	38	9	14	15	18	10	14	24	7	11	29	1	21	11	
100%	31.7%	7.5%	11.7%	12.5%	15.0%	8.3%	11.7%	20.0%	5.8%	9.2%	24.2%	0.8%	17.5%	9.2%		
その他	19	2	0	1	1	1	0	1	2	0	0	2	0	9	6	
100%	10.5%	0.0%	5.3%	5.3%	5.3%	0.0%	5.3%	10.5%	0.0%	0.0%	10.5%	0.0%	47.4%	31.6%		

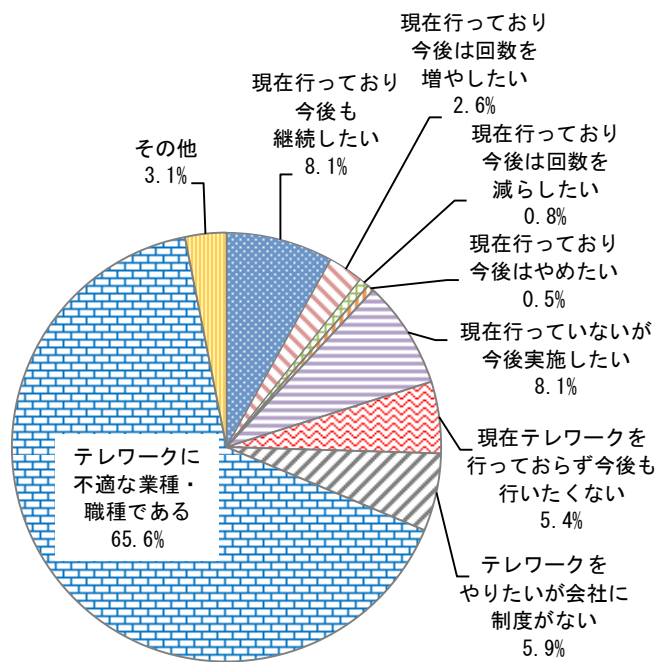
(3) 今後のテレワークの活用についての考え

今後のテレワークの活用についての考えに当てはまるものは何ですか。【○は1つ】

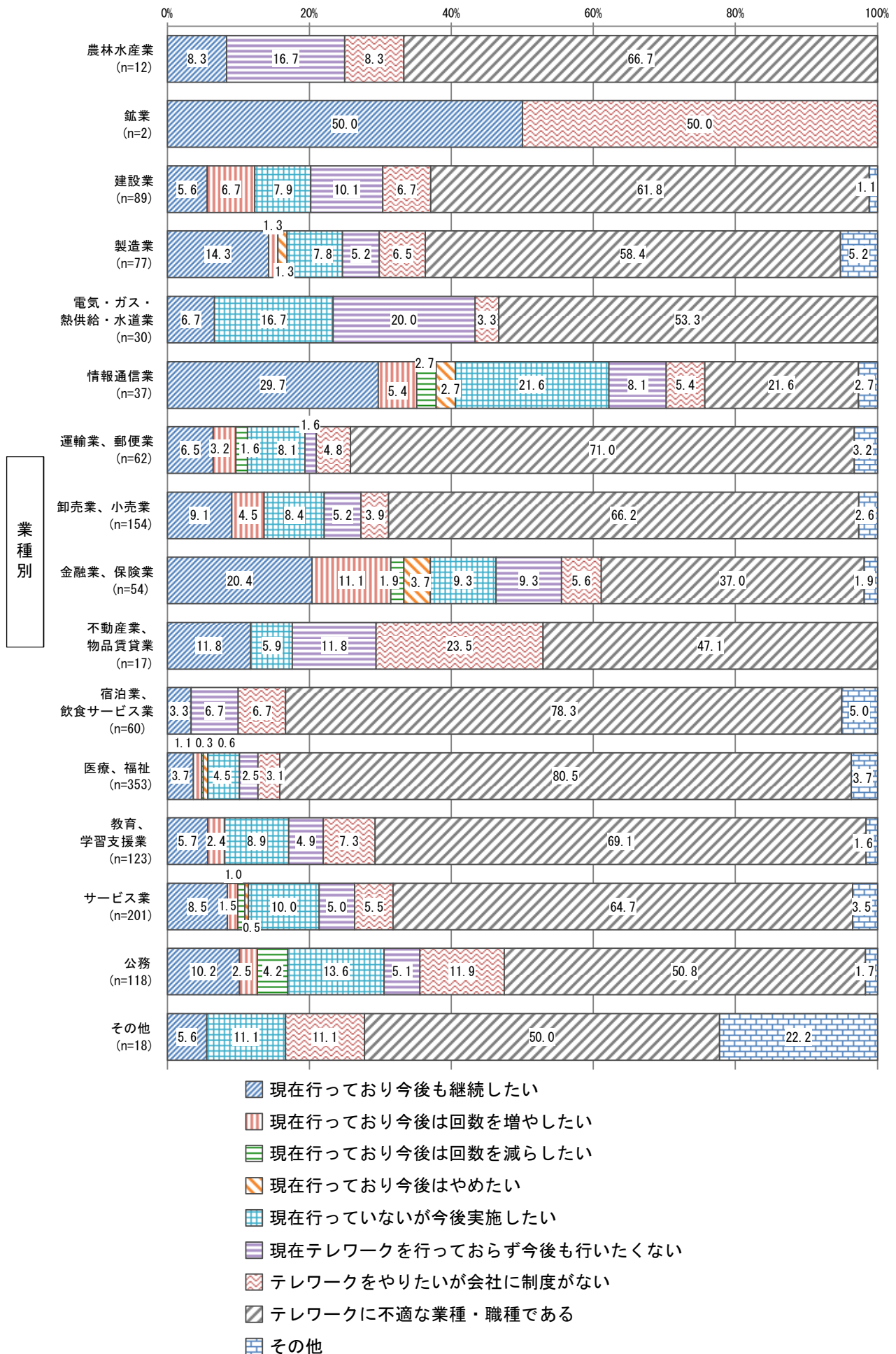
今後のテレワークの活用についての考えについては、「テレワークに不適な業種・職種である」が65.6%と最も高く、次いで「現在行っており今後も継続したい」と「現在行っていないが今後実施したい」がともに8.1%となっている。

「テレワークに不適な業種・職種である」について業種別でみると、〈医療、福祉〉が80.5%と最も高く、次いで〈宿泊業、飲食サービス業〉が78.3%、〈運輸業、郵便業〉が71.0%の順となっている。

■ 今後のテレワークの活用についての考え〔回答数=1,414〕



【業種別（今後のテレワークの活用についての考え）】



(4) テレワークのメリット (テレワークを活用している方のみ)

テレワークのメリットは何ですか。【〇はいくつでも】

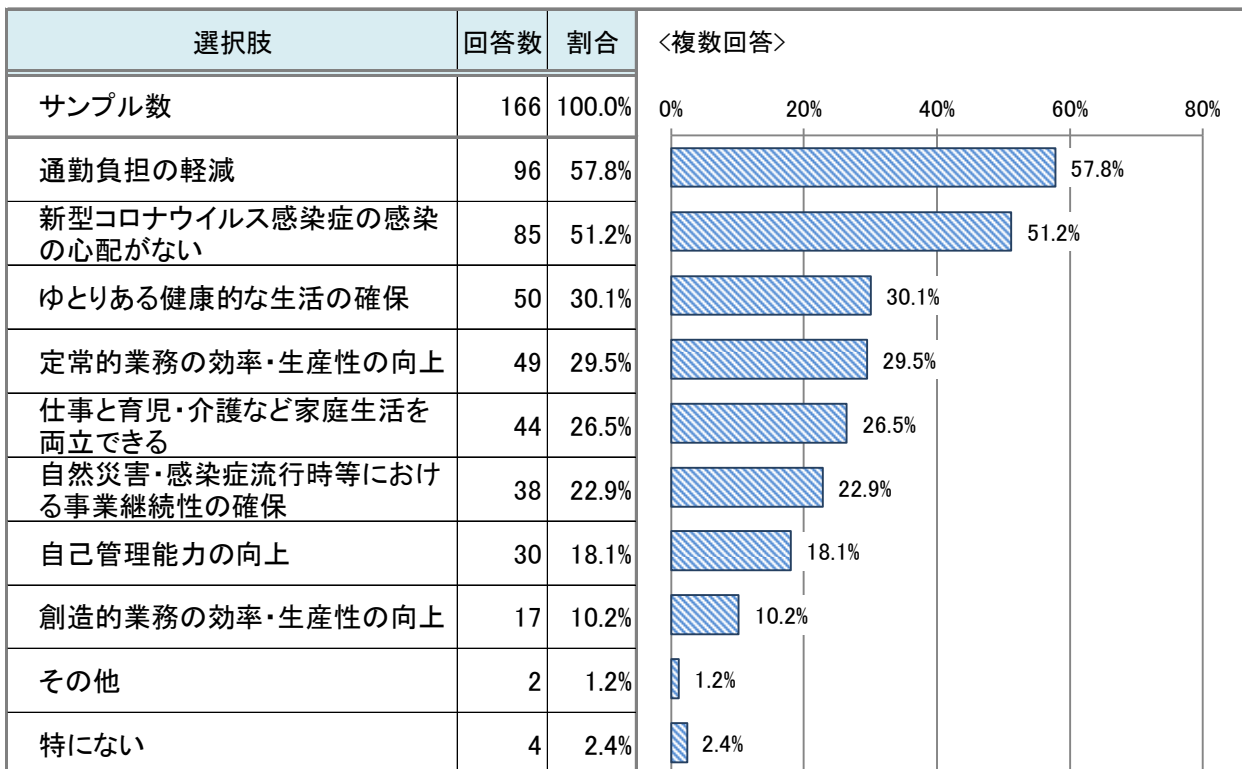
テレワークのメリットについては、「通勤負担の軽減」が57.8%と最も高く、次いで「新型コロナウイルス感染症の感染の心配がない」が51.2%、「ゆとりある健康的な生活の確保」が30.1%の順となっている。

性別で見ると、〈男性〉〈女性〉ともに「通勤負担の軽減」が最も高く、次いで「新型コロナウイルス感染症の感染の心配がない」となっている。

また、〈男性〉では「定常的業務の効率・生産性の向上」、〈女性〉では「仕事と育児・介護など家庭生活を両立できる」についても高くなっている。

正規・非正規の別で見ると、〈自営業 他〉で「自然災害・感染症流行時等における事業継続性の確保」が58.3%と最も高く、他の層より30ポイント以上高くなっている。

■ テレワークのメリット (テレワークを活用している方のみ) [回答数 = 166]



【性別・年代別／正規・非正規の別（テレワークのメリット）】

※ ■ は第1位、■ は第2位、■ は第3位の項目

上段:回答数 下段:回答割合(%)		合計	産 定 常 的 業 務 の 効 率 ・ 生 産 性 の 向 上	産 創 造 的 業 務 の 効 率 ・ 生 産 性 の 向 上	自 己 管 理 能 力 の 向 上	活 ゆ と り あ る 健 康 的 な 生 活 の 確 保	通 勤 負 担 の 軽 減	家 庭 生 活 と 育 児 ・ 介 護 な ど	性 時 等 の 確 保	自 然 災 害 に お け る 事 業 継 続 行 続 行	い 染 新 型 症 の 感 染 の 心 配 が な い	新 型 コ ロ ナ ウ イ ル ス 感 染	そ の 他	特 に な い
性別・年代別	男性	小計	96	32	15	20	29	54	22	21	47	2	1	
			100%	33.3%	15.6%	20.8%	30.2%	56.3%	22.9%	21.9%	49.0%	2.1%	1.0%	
		15～19歳	1	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0
			100%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%
		20～24歳	2	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0
			100%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%
		25～29歳	4	2	3	3	4	4	4	2	2	3	0	0
			100%	50.0%	75.0%	75.0%	100.0%	100.0%	100.0%	50.0%	50.0%	75.0%	0.0%	0.0%
		30～34歳	7	3	0	1	2	6	0	1	1	3	0	0
			100%	42.9%	0.0%	14.3%	28.6%	85.7%	0.0%	14.3%	42.9%	0.0%	0.0%	
		35～39歳	11	3	2	2	4	5	1	1	1	5	0	0
			100%	27.3%	18.2%	18.2%	36.4%	45.5%	9.1%	9.1%	45.5%	0.0%	0.0%	
		40～44歳	18	7	5	6	8	11	10	4	4	9	1	0
			100%	38.9%	27.8%	33.3%	44.4%	61.1%	55.6%	22.2%	50.0%	5.6%	0.0%	
	45～49歳	4	2	0	1	1	1	0	0	0	3	0	0	
		100%	50.0%	0.0%	25.0%	25.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	75.0%	0.0%	0.0%	
	50～54歳	14	6	2	3	4	7	4	2	2	5	0	0	
		100%	42.9%	14.3%	21.4%	28.6%	50.0%	28.6%	14.3%	35.7%	0.0%	0.0%		
	55～59歳	11	6	0	0	1	8	0	6	3	3	1	0	
		100%	54.5%	0.0%	0.0%	9.1%	72.7%	0.0%	54.5%	27.3%	9.1%	0.0%		
60～64歳	13	2	2	2	1	3	2	4	4	5	0	1		
	100%	15.4%	15.4%	15.4%	7.7%	23.1%	15.4%	30.8%	38.5%	0.0%	7.7%			
65～69歳	9	0	1	2	4	7	1	1	1	8	0	0		
	100%	0.0%	11.1%	22.2%	44.4%	77.8%	11.1%	11.1%	88.9%	0.0%	0.0%			
70歳以上	2	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0		
	100%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%			
女性	小計	70	17	2	10	21	42	22	17	38	0	3		
		100%	24.3%	2.9%	14.3%	30.0%	60.0%	31.4%	24.3%	54.3%	0.0%	4.3%		
	15～19歳	2	1	1	0	1	1	1	0	0	1	0	0	
		100%	50.0%	50.0%	0.0%	50.0%	50.0%	50.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%		
	20～24歳	5	1	0	0	2	3	2	0	0	1	0	0	
		100%	20.0%	0.0%	0.0%	40.0%	60.0%	40.0%	0.0%	20.0%	0.0%	0.0%		
	25～29歳	2	1	0	0	2	2	1	0	0	0	0	0	
		100%	50.0%	0.0%	0.0%	100.0%	100.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		
	30～34歳	4	0	0	0	1	2	1	1	1	0	0	0	
		100%	0.0%	0.0%	0.0%	25.0%	50.0%	25.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%		
	35～39歳	7	2	0	1	1	4	3	1	1	6	0	0	
		100%	28.6%	0.0%	14.3%	14.3%	57.1%	42.9%	14.3%	85.7%	0.0%	0.0%		
	40～44歳	11	1	0	3	6	6	5	1	1	4	0	1	
		100%	9.1%	0.0%	27.3%	54.5%	54.5%	45.5%	9.1%	36.4%	0.0%	9.1%		
45～49歳	10	2	0	3	3	8	5	3	3	8	0	0		
	100%	20.0%	0.0%	30.0%	30.0%	80.0%	50.0%	30.0%	80.0%	0.0%	0.0%			
50～54歳	11	6	0	0	2	4	0	4	4	7	0	2		
	100%	54.5%	0.0%	0.0%	18.2%	36.4%	0.0%	36.4%	63.6%	0.0%	18.2%			
55～59歳	8	1	0	1	2	5	1	4	4	5	0	0		
	100%	12.5%	0.0%	12.5%	25.0%	62.5%	12.5%	50.0%	62.5%	0.0%	0.0%			
60～64歳	7	1	1	2	1	5	2	1	1	5	0	0		
	100%	14.3%	14.3%	28.6%	14.3%	71.4%	28.6%	14.3%	71.4%	0.0%	0.0%			
65～69歳	1	0	0	0	0	1	1	1	1	0	0	0		
	100%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	100.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%			
70歳以上	2	1	0	0	0	1	0	1	1	1	0	0		
	100%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%			
非正規の別	正規		117	37	11	19	37	68	28	27	61	1	0	
			100%	31.6%	9.4%	16.2%	31.6%	58.1%	23.9%	23.1%	52.1%	0.9%	0.0%	
	非正規		37	7	2	7	9	22	10	4	20	0	4	
			100%	18.9%	5.4%	18.9%	24.3%	59.5%	27.0%	10.8%	54.1%	0.0%	10.8%	
自営業 他		12	5	4	4	4	6	6	7	4	1	0		
		100%	41.7%	33.3%	33.3%	33.3%	50.0%	50.0%	58.3%	33.3%	8.3%	0.0%		

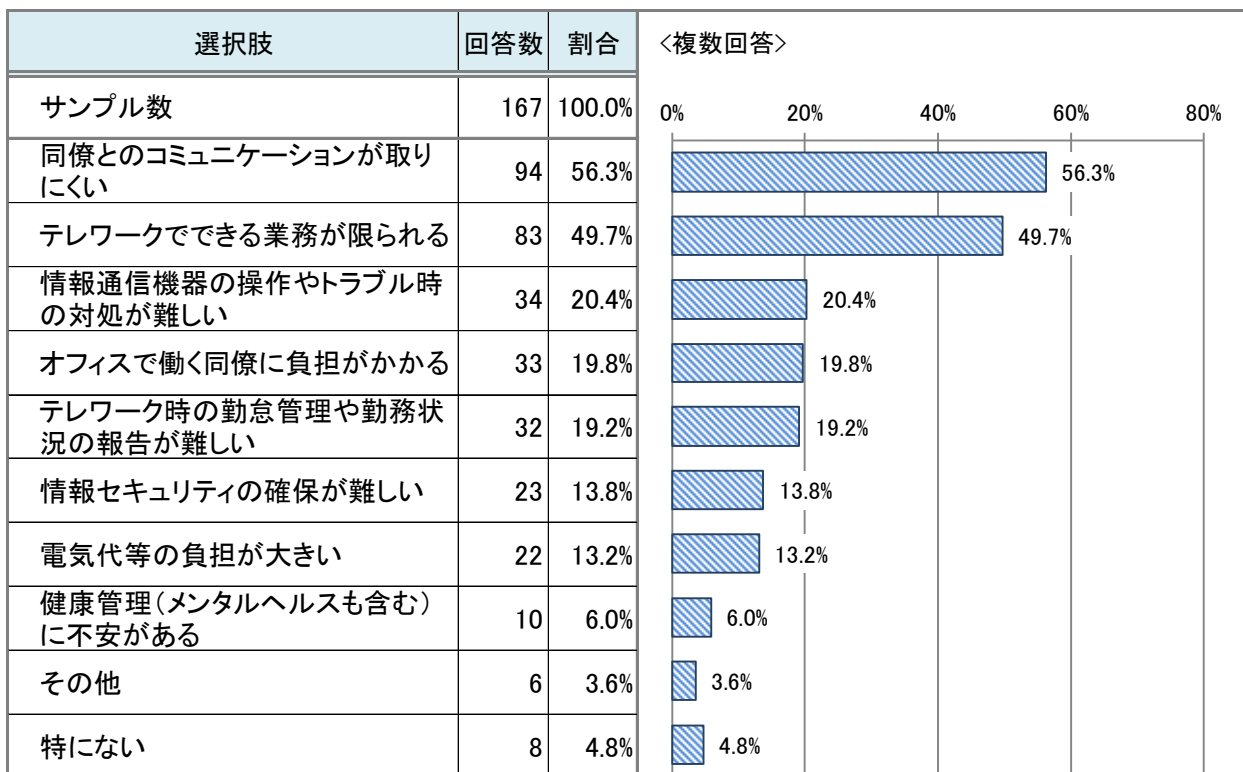
(5) テレワークのデメリット (テレワークを活用している方のみ)

テレワークのデメリットは何ですか。【○はいくつでも】

テレワークのデメリットについては、「同僚とのコミュニケーションが取りにくい」が56.3%と最も高く、次いで「テレワークでできる業務が限られる」が49.7%、「情報通信機器の操作やトラブル時の対処が難しい」が20.4%の順となっている。

性別でみると、〈男性〉〈女性〉ともに「同僚とのコミュニケーションが取りにくい」と「テレワークでできる業務が限られる」の割合が高く、次いで〈男性〉では「情報通信機器の操作やトラブル時の対処が難しい」と「テレワーク時の勤怠管理や勤務状況の報告が難しい」、〈女性〉では「オフィスで働く同僚に負担がかかる」についても、それぞれ高くなっている。

■テレワークのデメリット (テレワークを活用している方のみ) [回答数=167]



【性別・年代別／正規・非正規の別（テレワークのデメリット）】

※ ■ は第1位、■ は第2位、■ は第3位の項目

上段:回答数 下段:回答割合(%)		合計	テレワークで	業務が	負担が	オフィスで	働く	同僚に	コミュニケーション	困難	テレワーク	状況	報告	管理	健康	メンタル	セキュリティ	電気	その他	特						
			限られる	できる	か	か	に	に	に	に	な	な	な	な	な	な	な	な	な	な	な					
性別・年代別	男性	小計	97	44	21	58	23	23	7	15	13	4	3	100%	45.4%	21.6%	59.8%	23.7%	23.7%	7.2%	15.5%	13.4%	4.1%	3.1%		
		15～19歳	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
	20～24歳	2	1	1	2	1	0	0	0	1	0	0	0	100%	50.0%	50.0%	100.0%	50.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%		
	25～29歳	5	0	1	4	2	2	1	2	1	0	0	0	100%	0.0%	20.0%	80.0%	40.0%	40.0%	20.0%	40.0%	20.0%	0.0%	0.0%		
	30～34歳	7	3	3	4	0	1	1	0	0	0	1	0	100%	42.9%	42.9%	57.1%	0.0%	14.3%	14.3%	0.0%	0.0%	14.3%	0.0%		
	35～39歳	11	6	1	4	4	3	0	1	0	1	0	0	100%	54.5%	9.1%	36.4%	36.4%	27.3%	0.0%	9.1%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
	40～44歳	18	7	4	12	5	3	2	3	4	2	0	0	100%	38.9%	22.2%	66.7%	27.8%	16.7%	11.1%	16.7%	22.2%	11.1%	0.0%		
	45～49歳	4	3	1	2	1	1	0	0	1	0	0	0	100%	75.0%	25.0%	50.0%	25.0%	25.0%	0.0%	0.0%	25.0%	0.0%	0.0%		
	50～54歳	14	4	4	9	3	5	2	1	2	0	1	1	100%	28.6%	28.6%	64.3%	21.4%	35.7%	14.3%	7.1%	14.3%	0.0%	0.0%	7.1%	
	55～59歳	11	6	3	8	2	3	0	1	2	1	2	1	100%	54.5%	27.3%	72.7%	18.2%	27.3%	0.0%	9.1%	18.2%	9.1%	9.1%		
	60～64歳	13	7	2	5	2	2	1	4	1	0	1	1	100%	53.8%	15.4%	38.5%	15.4%	15.4%	7.7%	30.8%	7.7%	0.0%	0.0%	7.7%	
	65～69歳	9	4	1	7	2	2	0	1	2	0	0	0	100%	44.4%	11.1%	77.8%	22.2%	22.2%	0.0%	11.1%	22.2%	0.0%	0.0%		
	70歳以上	2	2	0	1	1	1	0	1	0	0	1	0	100%	100.0%	0.0%	50.0%	50.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		
	女性	小計	70	39	12	36	9	11	3	8	9	2	5	100%	55.7%	17.1%	51.4%	12.9%	15.7%	4.3%	11.4%	12.9%	2.9%	7.1%		
		15～19歳	2	2	0	1	0	1	0	1	0	0	0	0	100%	100.0%	0.0%	50.0%	0.0%	50.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
		20～24歳	5	3	0	5	0	0	0	0	0	1	0	0	100%	60.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	20.0%	0.0%	0.0%	
		25～29歳	2	1	1	1	1	0	0	0	0	1	0	0	100%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
		30～34歳	4	3	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	100%	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	25.0%	
		35～39歳	7	4	3	3	0	1	0	0	1	0	0	2	100%	57.1%	42.9%	42.9%	0.0%	14.3%	0.0%	0.0%	14.3%	0.0%	0.0%	28.6%
		40～44歳	11	4	1	5	0	2	1	2	2	2	0	1	100%	36.4%	9.1%	45.5%	0.0%	18.2%	9.1%	18.2%	18.2%	0.0%	9.1%	
45～49歳		10	4	3	3	2	1	0	0	1	0	1	1	100%	40.0%	30.0%	30.0%	20.0%	10.0%	0.0%	0.0%	10.0%	10.0%	10.0%		
50～54歳		11	7	2	6	3	2	1	0	2	1	0	0	100%	63.6%	18.2%	54.5%	27.3%	18.2%	9.1%	0.0%	18.2%	9.1%	0.0%		
55～59歳		8	7	1	4	0	1	0	2	1	0	0	0	100%	87.5%	12.5%	50.0%	0.0%	12.5%	0.0%	25.0%	12.5%	0.0%	0.0%		
60～64歳		7	3	0	5	2	2	1	1	2	1	0	0	100%	42.9%	0.0%	71.4%	28.6%	28.6%	14.3%	14.3%	0.0%	0.0%	0.0%		
65～69歳		1	0	0	1	1	1	0	1	0	1	0	0	100%	0.0%	0.0%	100.0%	100.0%	100.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%		
70歳以上		2	1	0	2	0	0	0	1	0	0	0	0	100%	50.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		
非正規の別		正規	118	58	27	69	23	23	8	13	15	4	6	100%	49.2%	22.9%	58.5%	19.5%	19.5%	6.8%	11.0%	12.7%	3.4%	5.1%		
	非正規	37	20	6	20	7	7	2	5	5	0	1	100%	54.1%	16.2%	54.1%	18.9%	18.9%	5.4%	13.5%	13.5%	0.0%	2.7%			
	自営業 他	12	5	0	5	2	4	0	5	2	2	1	100%	41.7%	0.0%	41.7%	16.7%	33.3%	0.0%	41.7%	16.7%	16.7%	8.3%			

7. 女性の働き方について

A すべての方が回答

(1) 性別に関わりなく能力に応じて活躍できる環境の整備状況

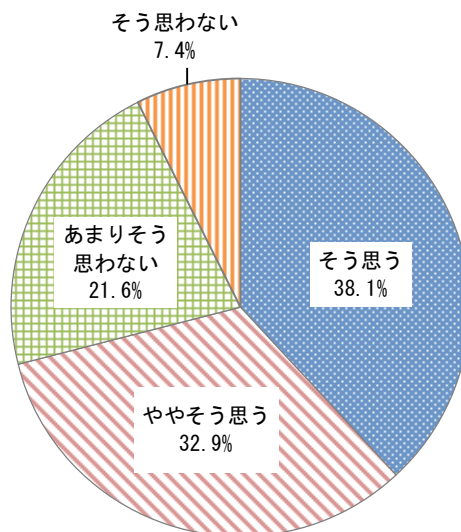
お勤めの事業所では、性別に関わりなく能力に応じて活躍できる環境が整備されていると思いますか。【○は1つ】

性別に関わりなく能力に応じて活躍できる環境の整備状況については、「そう思う」が38.1%と最も高く、次いで「ややそう思う」が32.9%、「あまりそう思わない」が21.6%の順となっている。

性別でみると、〈男性〉〈女性〉ともに「そう思う」が最も高く、次いで「ややそう思う」となっており、大きな差は見られない。

業種別でみると、〈建設業〉で「あまりそう思わない」が35.4%、「そう思わない」が18.8%と、環境が整備されていないと感じる割合が高くなっている。

■ 性別に関わりなく能力に応じて活躍できる環境の整備状況〔回答数=1,452〕



【性別／業種別（性別に関わりなく能力に応じて活躍できる環境の整備状況）】

※ ■ は第1位、■ は第2位、■ は第3位の項目

上段: 回答数 下段: 回答割合(%)		合計	そう 思う	やや そう 思う	あ ま り そ う 思 わ な い	そ う 思 わ な い
全体		1452	553	478	314	107
		100%	38.1%	32.9%	21.6%	7.4%
性別	男性	616	218	191	150	57
		100%	35.4%	31.0%	24.4%	9.3%
	女性	828	332	283	164	49
		100%	40.1%	34.2%	19.8%	5.9%
答えたくない		4	2	2	0	0
		100%	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%
業 種 別	農林水産業	11	1	6	3	1
		100%	9.1%	54.5%	27.3%	9.1%
	鉱業	1	0	1	0	0
		100%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%
	建設業	96	17	27	34	18
		100%	17.7%	28.1%	35.4%	18.8%
	製造業	87	17	36	24	10
		100%	19.5%	41.4%	27.6%	11.5%
	電気・ガス・熱供給・ 水道業	30	14	6	7	3
		100%	46.7%	20.0%	23.3%	10.0%
	情報通信業	37	15	9	9	4
		100%	40.5%	24.3%	24.3%	10.8%
	運輸業、郵便業	61	18	19	18	6
		100%	29.5%	31.1%	29.5%	9.8%
	卸売業、小売業	159	49	53	48	9
		100%	30.8%	33.3%	30.2%	5.7%
	金融業、保険業	55	18	24	11	2
		100%	32.7%	43.6%	20.0%	3.6%
	不動産業、物品賃貸 業	17	8	3	4	2
		100%	47.1%	17.6%	23.5%	11.8%
宿泊業、飲食サービ ス業	62	31	16	9	6	
	100%	50.0%	25.8%	14.5%	9.7%	
医療、福祉	358	160	132	54	12	
	100%	44.7%	36.9%	15.1%	3.4%	
教育、学習支援業	123	56	46	19	2	
	100%	45.5%	37.4%	15.4%	1.6%	
サービス業	211	78	52	56	25	
	100%	37.0%	24.6%	26.5%	11.8%	
公務	116	60	37	14	5	
	100%	51.7%	31.9%	12.1%	4.3%	
その他	20	8	8	2	2	
	100%	40.0%	40.0%	10.0%	10.0%	

(2) 結婚・出産後も性別に関わりなく活躍するために必要なこと

女性が、結婚や出産の後も仕事を続けられ、男女が性別に関わりなく職場で活躍するために必要なことは何だと思えますか。【〇はいくつでも】

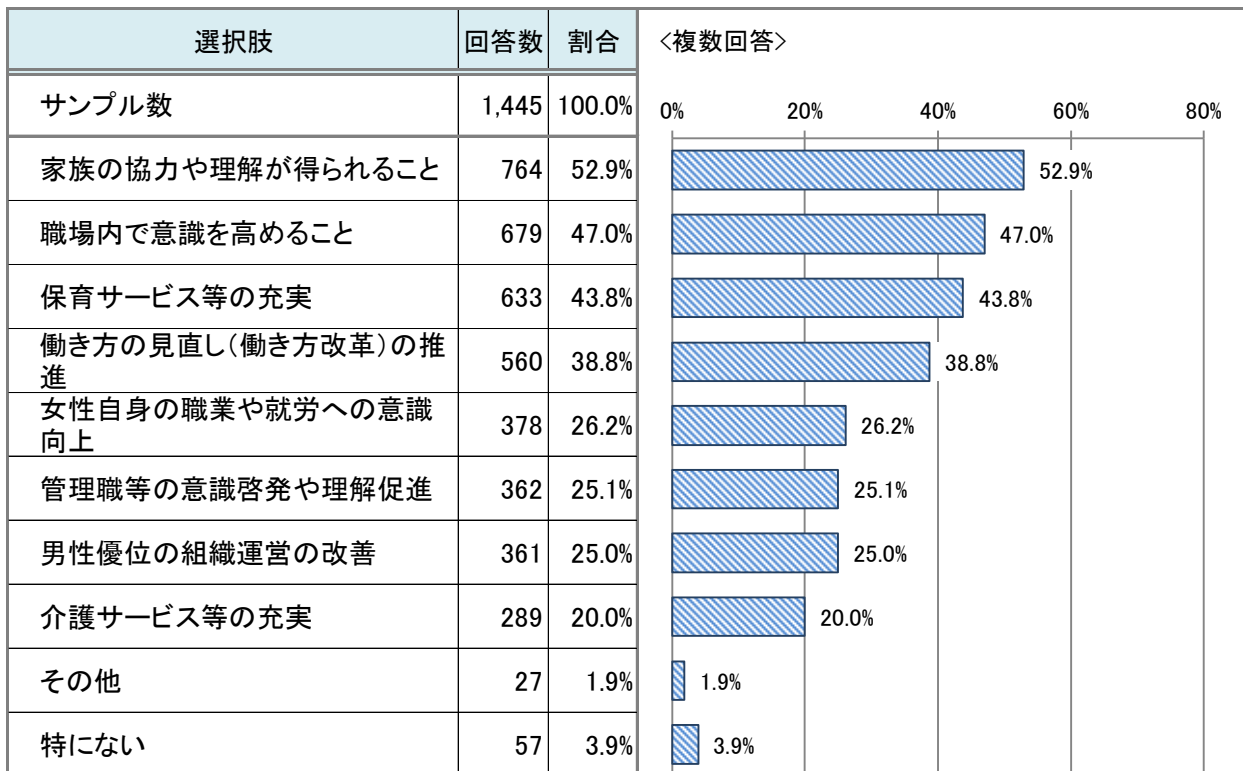
結婚・出産後も性別に関わりなく活躍するために必要なことについては、「家族の協力や理解が得られること」が52.9%と最も高く、次いで「職場内で意識を高めること」が47.0%、「保育サービス等の充実」が43.8%の順となっている。

性別で見ると、〈男性〉では「職場内で意識を高めること」が、〈女性〉では「家族の協力や理解が得られること」が、それぞれ最も高くなっている。

業種別で見ると、〈情報通信業〉、〈電気・ガス・熱供給・水道業〉、〈建設業〉で「職場内で意識を高めること」が、〈不動産業、物品賃貸業〉、〈医療、福祉〉、〈教育、学習支援業〉など13業種で「家族の協力や理解が得られること」が、それぞれ最も高くなっている。

また、サンプル数は限られるが、〈鉱業〉と〈不動産業、物品賃貸業〉では「保育サービス等の充実」についても最も高くなっている。

■ 性別に関わりなく能力に応じて活躍するために必要なこと〔回答数 = 1,445〕



【性別／業種別（結婚・出産後も性別に関わりなく活躍するために必要なこと）】

※ ■ は第1位、■ は第2位、■ は第3位の項目

上段: 回答数 下段: 回答割合(%)		合計	職場内で意識を高める	家族の協力や理解が得られること	働き方の見直し（働き方改革）の推進	男性優位の組織運営の改善	保育サービス等の充実	介護サービス等の充実	管理職等の意識啓発や理解促進	女性自身の職業や就労への意識向上	その他	特にない
性別	男性	610	307	261	217	152	251	105	155	187	12	23
		100%	50.3%	42.8%	35.6%	24.9%	41.1%	17.2%	25.4%	30.7%	2.0%	3.8%
	女性	828	368	499	341	208	378	183	206	191	15	34
		100%	44.4%	60.3%	41.2%	25.1%	45.7%	22.1%	24.9%	23.1%	1.8%	4.1%
答えたくない	4	3	2	1	1	1	0	1	0	0	0	
	100%	75.0%	50.0%	25.0%	25.0%	25.0%	0.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
業種別	農林水産業	11	3	6	3	3	5	2	2	1	0	2
		100%	27.3%	54.5%	27.3%	27.3%	45.5%	18.2%	18.2%	9.1%	0.0%	18.2%
	鉱業	1	0	1	0	0	1	0	1	0	0	0
		100%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	建設業	95	43	41	30	26	38	14	26	33	1	2
		100%	45.3%	43.2%	31.6%	27.4%	40.0%	14.7%	27.4%	34.7%	1.1%	2.1%
	製造業	84	44	45	20	26	34	15	18	21	4	4
		100%	52.4%	53.6%	23.8%	31.0%	40.5%	17.9%	21.4%	25.0%	4.8%	4.8%
	電気・ガス・熱供給・水道業	30	16	15	10	8	13	5	5	5	1	3
		100%	53.3%	50.0%	33.3%	26.7%	43.3%	16.7%	16.7%	16.7%	3.3%	10.0%
	情報通信業	37	23	18	14	8	13	8	11	15	1	2
		100%	62.2%	48.6%	37.8%	21.6%	35.1%	21.6%	29.7%	40.5%	2.7%	5.4%
	運輸業、郵便業	60	22	26	23	22	18	9	16	21	0	3
		100%	36.7%	43.3%	38.3%	36.7%	30.0%	15.0%	26.7%	35.0%	0.0%	5.0%
	卸売業、小売業	160	77	88	63	45	66	35	31	38	3	4
		100%	48.1%	55.0%	39.4%	28.1%	41.3%	21.9%	19.4%	23.8%	1.9%	2.5%
	金融業、保険業	55	21	25	24	16	24	9	14	21	1	1
		100%	38.2%	45.5%	43.6%	29.1%	43.6%	16.4%	25.5%	38.2%	1.8%	1.8%
	不動産業、物品賃貸業	17	8	10	8	5	10	1	4	5	0	0
		100%	47.1%	58.8%	47.1%	29.4%	58.8%	5.9%	23.5%	29.4%	0.0%	0.0%
宿泊業、飲食サービス業	61	28	34	25	11	26	11	14	22	1	4	
	100%	45.9%	55.7%	41.0%	18.0%	42.6%	18.0%	23.0%	36.1%	1.6%	6.6%	
医療、福祉	360	165	210	151	64	189	84	91	82	9	11	
	100%	45.8%	58.3%	41.9%	17.8%	52.5%	23.3%	25.3%	22.8%	2.5%	3.1%	
教育、学習支援業	123	68	71	56	35	52	30	43	30	2	3	
	100%	55.3%	57.7%	45.5%	28.5%	42.3%	24.4%	35.0%	24.4%	1.6%	2.4%	
サービス業	208	90	96	78	52	75	33	53	43	2	13	
	100%	43.3%	46.2%	37.5%	25.0%	36.1%	15.9%	25.5%	20.7%	1.0%	6.3%	
公務	117	58	65	48	37	58	26	26	36	2	0	
	100%	49.6%	55.6%	41.0%	31.6%	49.6%	22.2%	22.2%	30.8%	1.7%	0.0%	
その他	18	7	9	5	2	7	5	6	5	0	5	
	100%	38.9%	50.0%	27.8%	11.1%	38.9%	27.8%	33.3%	27.8%	0.0%	27.8%	

(3) 働くうえで、女性は男性よりも不利だと思うか

働くうえで、女性であることは男性よりも不利だと思いますか。【○は1つ】

※男性の方もお答えください。

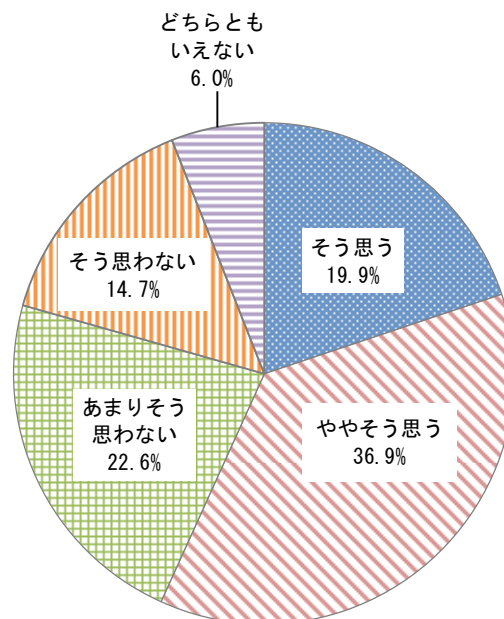
働くうえで、女性は男性よりも不利だと思うかについては、「ややそう思う」が 36.9%と最も高く、次いで「あまりそう思わない」が 22.6%、「そう思う」が 19.9%の順となっている。

性別でみると、「そう思う」について<女性>が<男性>を 7.0 ポイント上回り、「そう思わない」について<男性>が<女性>を 9.0 ポイント上回っている。

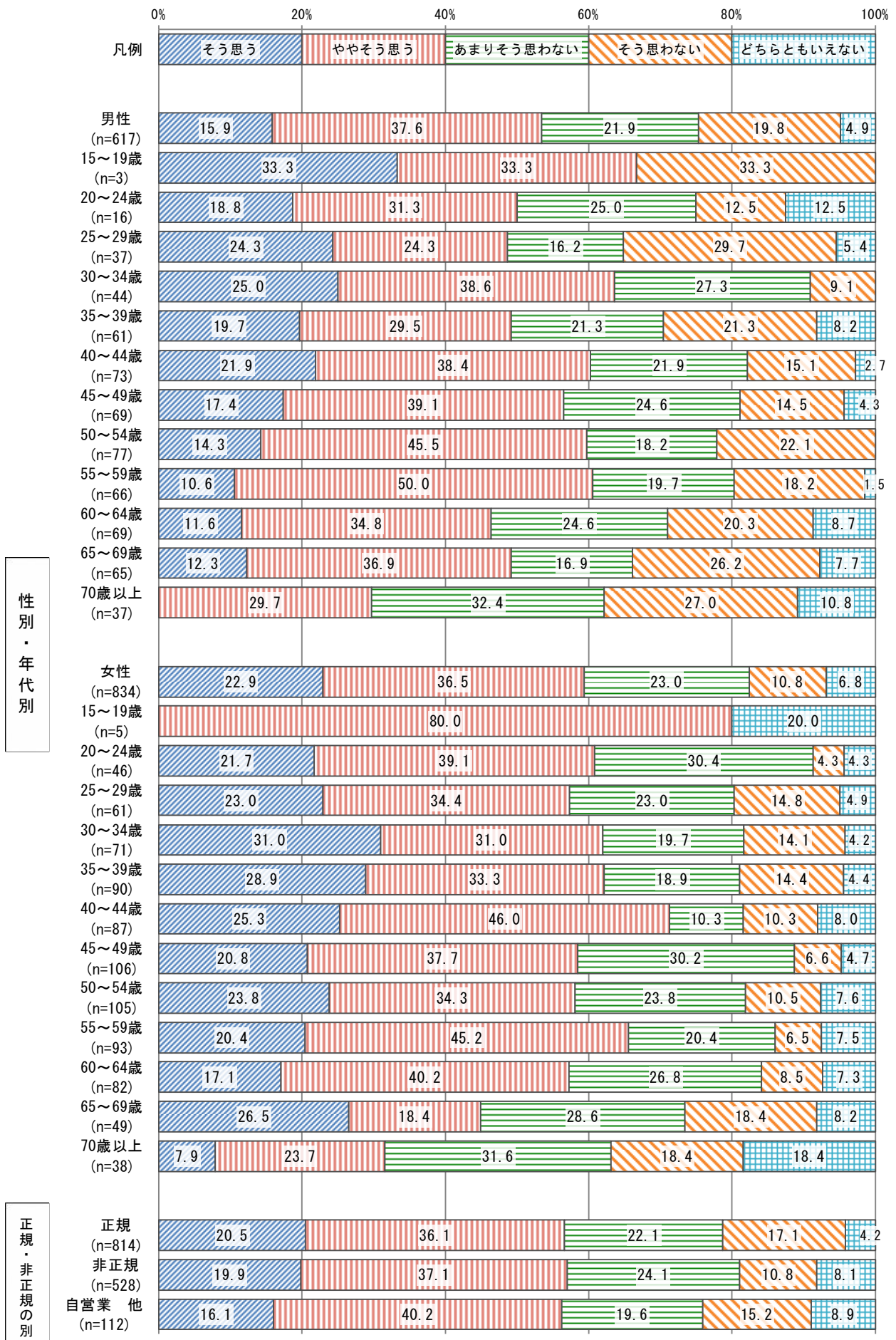
性別・年代別でみると、「そう思う」と「ややそう思う」の合計について<35～39 歳>で<男性>が 49.2%、<女性>が 62.2%、<40～44 歳>で<男性>が 60.3%、<女性>が 71.3%と、30 代後半から 40 代前半にかけて<女性>が<男性>より 11～13 ポイント高くなっている。

正規・非正規の別でみると、すべての層で「そう思う」と「ややそう思う」の合計が 56～57 ポイントと半数を超えている。

■ 働くうえで、女性は男性よりも不利だと思うか〔回答数 = 1,459〕



【性別・年代別／正規・非正規の別（働くうえで、女性は男性よりも不利だと思うか）】



(4) 不利だと思う理由（不利だと思う方のみ）

不利だと思う一番の理由は何ですか。【○は1つ】

不利だと思う理由については、「出産後に仕事を続けにくい」が44.9%と最も高く、次いで「業務が限られる」が17.4%、「給与・待遇に差を感じる」が16.6%の順となっている。

前回調査との比較では、「出産後に仕事を続けにくい」が7.4ポイント増加し、「給与・待遇に差を感じる」が4.7ポイント減少している。

性別でみると、〈男性〉〈女性〉ともに「出産後に仕事を続けにくい」の割合が最も高いが、〈男性〉では「業務が限られる」が24.7%と〈女性〉より12.4ポイント高く、〈女性〉では「給与・待遇に差を感じる」が21.4%と〈男性〉より11.5ポイント高くなっている。

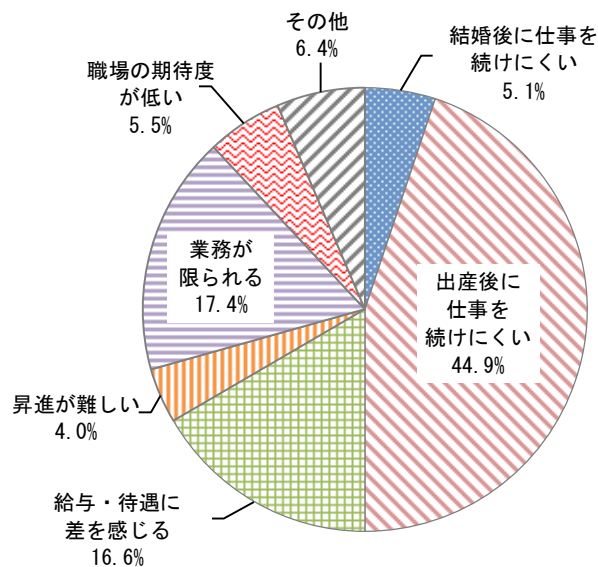
性別・年代別でみると、〈70歳以上〉を除くすべての年代で「給与・待遇に差を感じる」について〈女性〉が〈男性〉を上回っている。

また、〈25～29歳〉を除くすべての年代で「業務が限られる」について〈男性〉が〈女性〉を上回っている。

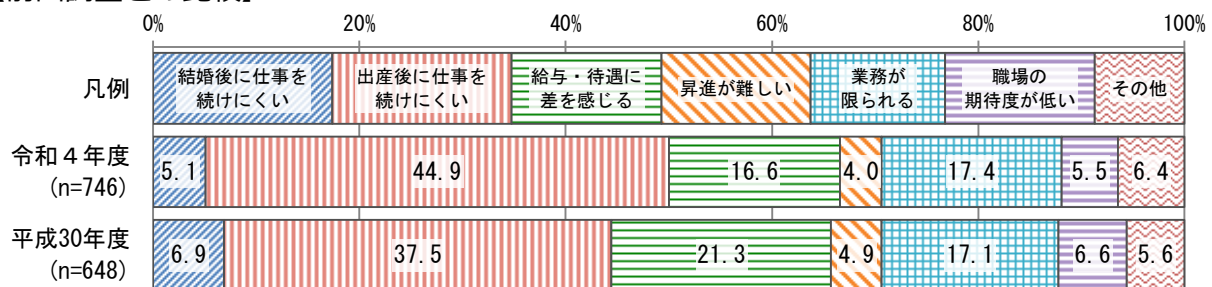
正規・非正規の別でみると、すべての層で「出産後に仕事を続けにくい」の割合が最も高くなっている。

また、〈正規〉では「業務が限られる」が、〈自営業 他〉では「結婚後に仕事を続けにくい」が、それぞれ他の層より5ポイント以上高くなっている。

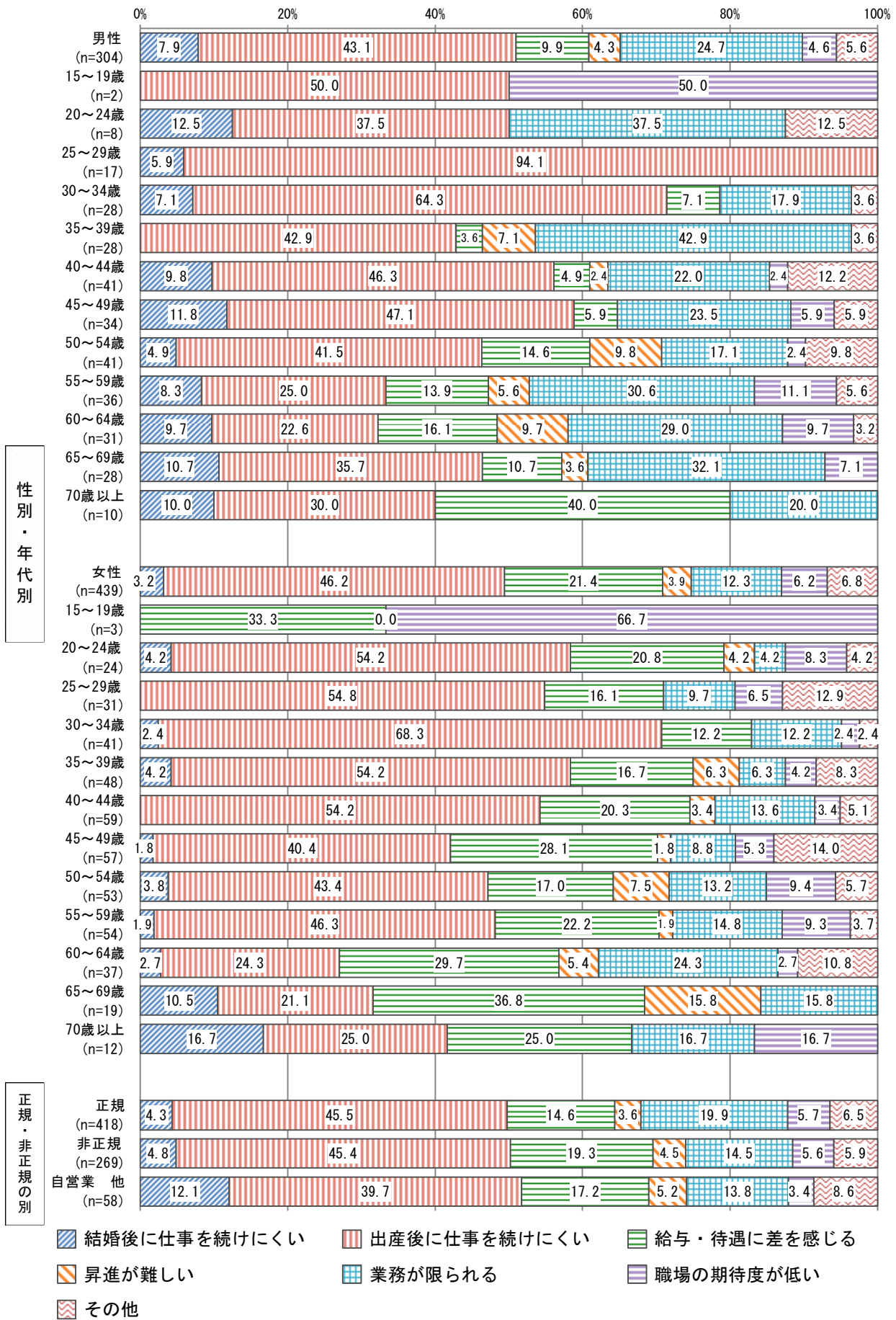
■ 不利だと思う理由（不利だと思う方のみ）〔回答数 = 746〕



【前回調査との比較】



【性別・年代別／正規・非正規の別（不利だと思う理由）】



B 男性のみ回答

(1) 育児休業の取得意向

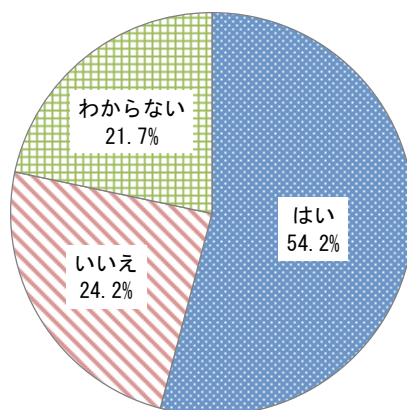
あなたは、育児休業を取得したいと思いますか。(年齢や婚姻状況にかかわらず、すべての男性がご回答ください。)【○は1つ】

育児休業の取得意向については、「はい」が54.2%、「いいえ」が24.2%、「わからない」が21.7%となっている。

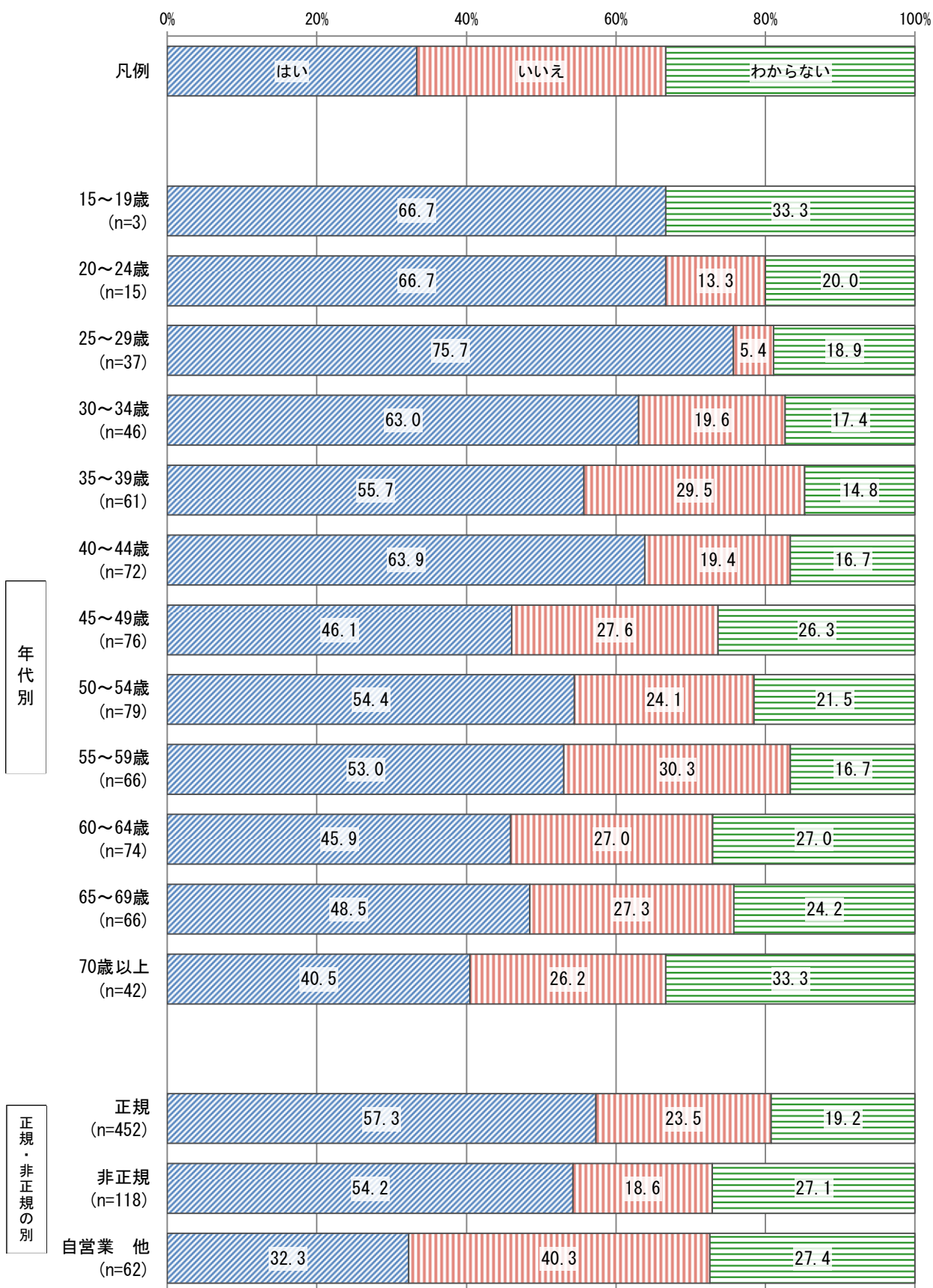
年代別で見ると、年齢層が上がるにつれて「はい」の割合が低くなる傾向が見られる。

正規・非正規の別で見ると、〈自営業 他〉で「はい」が32.3%と他の層より20ポイント以上低く、「いいえ」が40.3%と約20ポイント高くなっている。

■ 育児休業の取得意向〔回答数=637〕



【年代別／正規・非正規の別（育児休業の取得意向）】



(2) 育児休業を取得したくない理由

その理由は何ですか【○はいくつでも】((1)で「2. いいえ」と回答した方のみ)

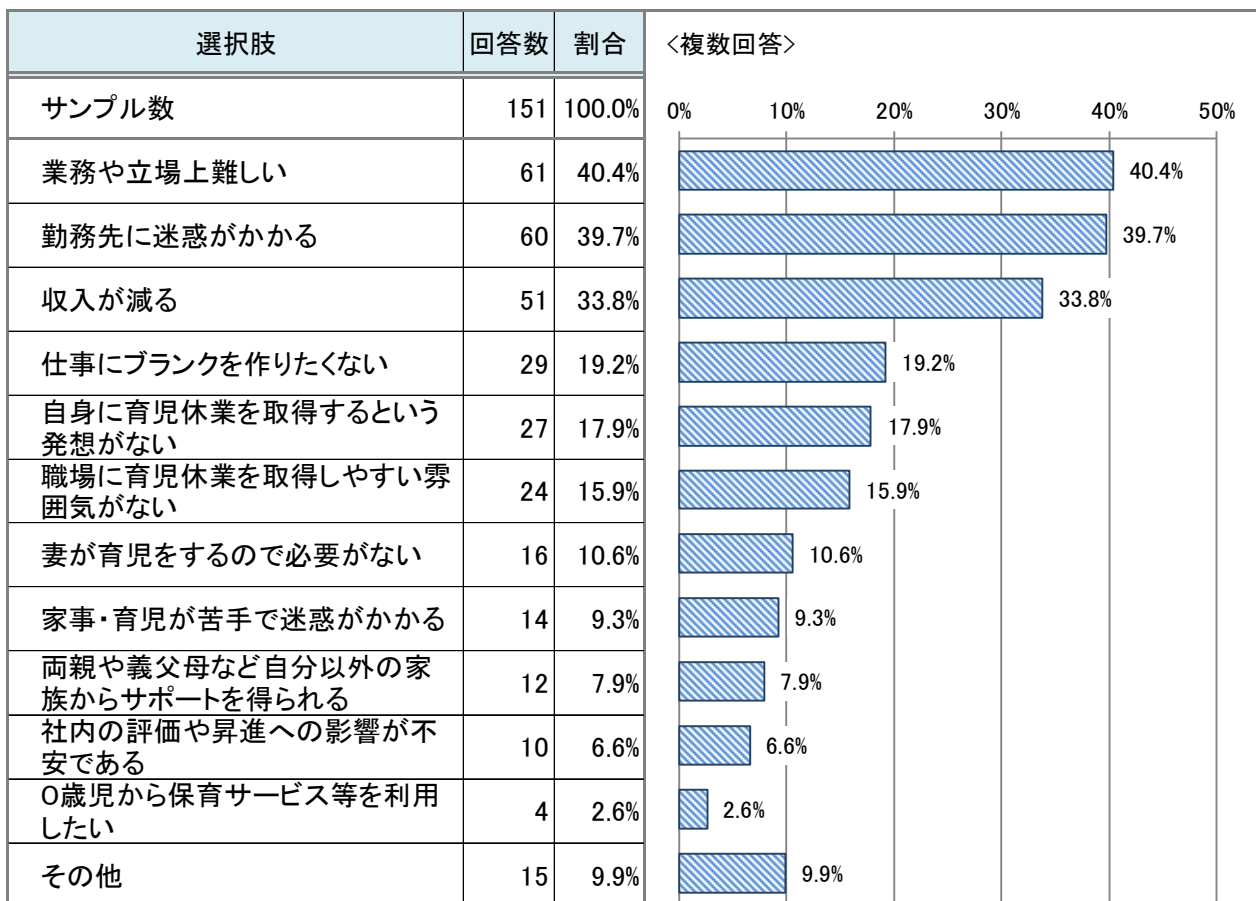
育児休業を取得したくない理由については、「業務や立場上難しい」が40.4%と最も高く、次いで「勤務先に迷惑がかかる」が39.7%、「収入が減る」が33.8%の順となっている。

年代別でみると、40～54歳の層で「仕事にブランクを作りたくない」が他の層より高くなっている。

また、〈65～69歳〉の層では「自身に育児休業を取得するという発想がない」が50.0%と他の層より高くなっている。

正規・非正規の別でみると、〈非正規〉で「業務や立場上難しい」が、〈自営業〉で「勤務先に迷惑がかかる」が、それぞれ他の層より15ポイント以上低くなっている。

■ 育児休業を取得したくない理由〔回答数=151〕



【年代別／正規・非正規の別（育児休業を取得したくない理由）】

※ ■ は第1位、■ は第2位、■ は第3位の項目

上段: 回答数 下段: 回答割合(%)		合計	収入が減る	業務や立場上難しい	勤務先に迷惑がかかる	社内の評価や昇進への影響	社内不安である	職場に育児休業を取得しにくい雰囲気がない	仕事にブランクを作りたくない	妻が育児をするので必要がない	自身に育児休業を取得する発想がない	家事・育児が苦手な迷惑がかかる	0歳児から保育サービス等を利用したい	両親や義父母など自分以外の家族からサポートを得られない	その他	
性別・年代別	男性	小計	151	51	61	60	10	24	29	16	27	14	4	12	15	
			100%	33.8%	40.4%	39.7%	6.6%	15.9%	19.2%	10.6%	17.9%	9.3%	2.6%	7.9%	9.9%	
		15～19歳	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		20～24歳	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
			100%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%
		25～29歳	2	1	0	1	0	1	0	0	0	1	1	0	0	0
			100%	50.0%	0.0%	50.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%
		30～34歳	9	6	6	6	2	3	1	0	1	0	0	0	0	0
			100%	66.7%	66.7%	66.7%	22.2%	33.3%	11.1%	0.0%	11.1%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
		35～39歳	18	10	9	8	2	4	3	1	3	3	0	1	1	1
			100%	55.6%	50.0%	44.4%	11.1%	22.2%	16.7%	5.6%	16.7%	16.7%	0.0%	5.6%	5.6%	
		40～44歳	14	5	8	7	2	2	5	1	3	1	1	3	1	1
			100%	35.7%	57.1%	50.0%	14.3%	14.3%	35.7%	7.1%	21.4%	7.1%	7.1%	21.4%	7.1%	
		45～49歳	21	6	12	7	1	2	8	0	4	3	1	3	1	1
	100%	28.6%	57.1%	33.3%	4.8%	9.5%	38.1%	0.0%	19.0%	14.3%	4.8%	14.3%	4.8%			
50～54歳	19	4	7	6	0	1	5	2	1	2	2	0	4	4		
	100%	21.1%	36.8%	31.6%	0.0%	5.3%	26.3%	10.5%	5.3%	10.5%	10.5%	0.0%	21.1%			
55～59歳	20	8	6	8	2	3	2	3	1	1	0	1	2	2		
	100%	40.0%	30.0%	40.0%	10.0%	15.0%	10.0%	15.0%	5.0%	5.0%	0.0%	5.0%	10.0%			
60～64歳	20	6	6	9	1	2	2	3	3	1	0	3	3	3		
	100%	30.0%	30.0%	45.0%	5.0%	10.0%	10.0%	15.0%	15.0%	5.0%	0.0%	15.0%	15.0%			
65～69歳	16	3	5	4	0	4	3	5	8	1	0	1	1	1		
	100%	18.8%	31.3%	25.0%	0.0%	25.0%	18.8%	31.3%	50.0%	6.3%	0.0%	6.3%	6.3%			
70歳以上	10	1	2	4	0	2	0	1	2	1	0	0	1	1		
	100%	10.0%	20.0%	40.0%	0.0%	20.0%	0.0%	10.0%	20.0%	10.0%	0.0%	0.0%	10.0%			
非正規の別	正規	106	38	46	44	10	20	23	10	17	10	3	8	8		
		100%	35.8%	43.4%	41.5%	9.4%	18.9%	21.7%	9.4%	16.0%	9.4%	2.8%	7.5%	7.5%		
	非正規	21	5	5	10	0	4	2	5	4	2	0	1	3		
	100%	23.8%	23.8%	47.6%	0.0%	19.0%	9.5%	23.8%	19.0%	9.5%	0.0%	4.8%	14.3%			
自営業 他	23	8	10	6	0	0	4	1	6	2	1	3	3			
	100%	34.8%	43.5%	26.1%	0.0%	0.0%	17.4%	4.3%	26.1%	8.7%	4.3%	13.0%	13.0%			

C 女性のみ回答

(1) 結婚・出産後の就労継続意向

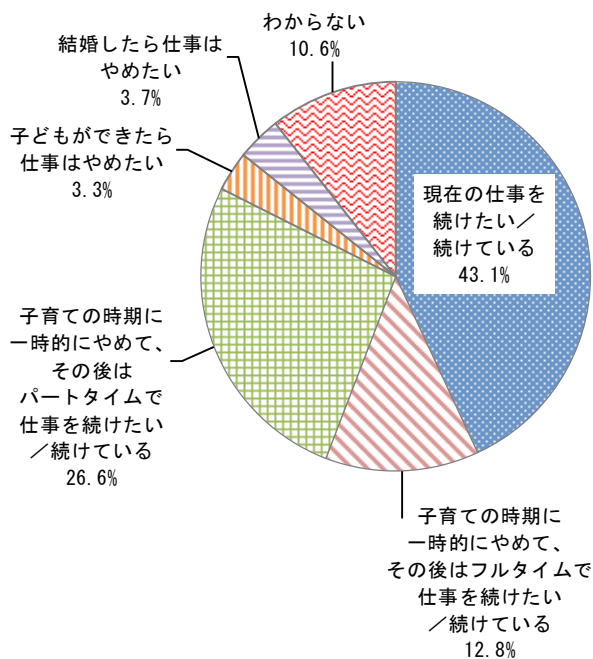
結婚・出産後も仕事を続けたいと思いますか。(年齢や婚姻状況にかかわらず、すべての女性にご回答ください。【○は1つ】)

結婚・出産後の就労継続意向については、「現在の仕事を続けたい／続けている」が43.1%と最も高く、次いで「子育ての時期に一時的にやめて、その後はパートタイムで仕事を続けたい／続けている」が26.6%、「子育ての時期に一時的にやめて、その後はフルタイムで仕事を続けたい／続けている」が12.8%の順となっている。

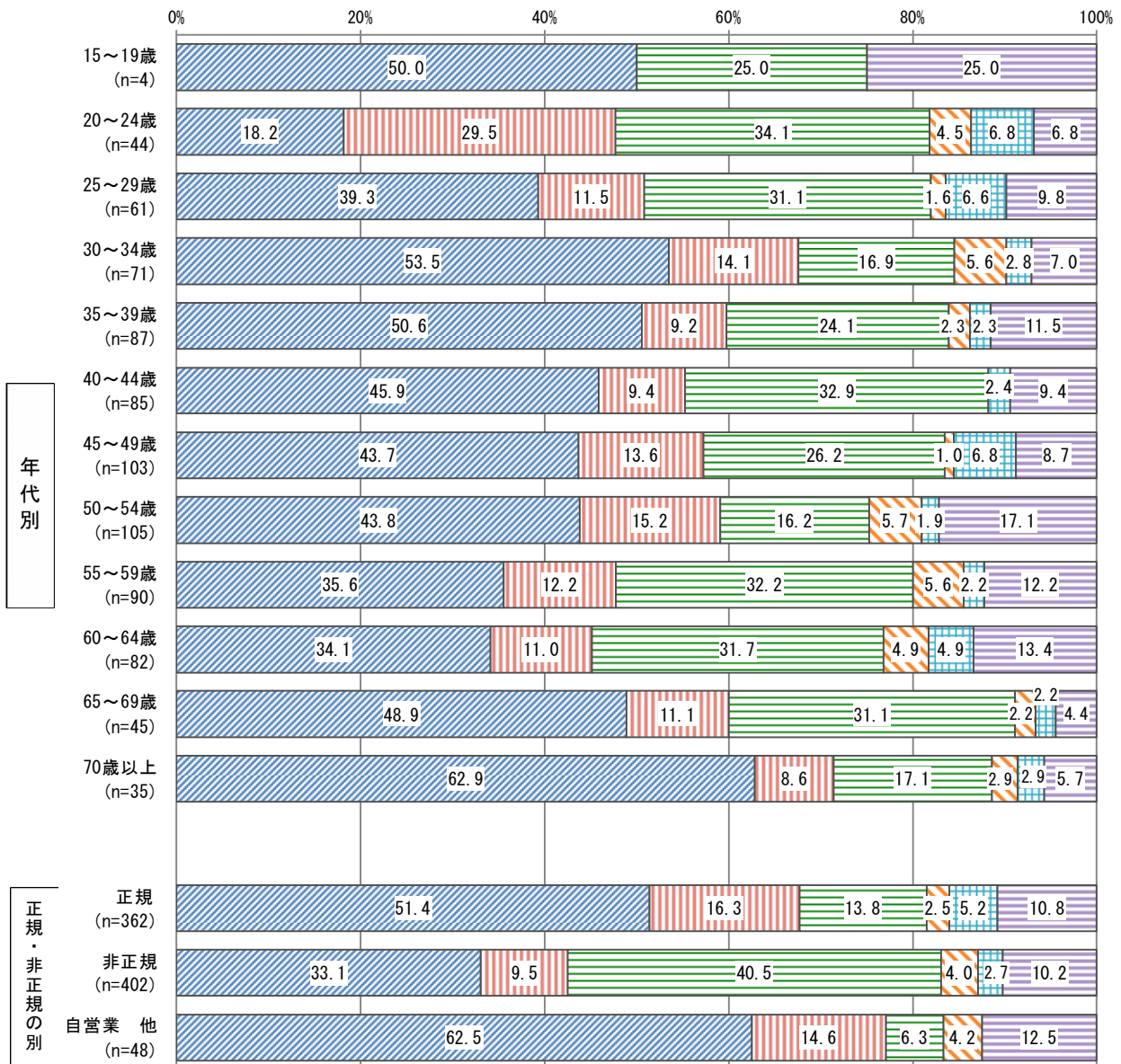
年代別で見ると、すべての年代において「子育ての時期に一時的にやめて、その後はパートタイムで仕事を続けたい／続けている」の割合が、「子育て時期に一時的にやめて、その後はフルタイムで仕事を続けたい／続けている」より高くなっている。

正規・非正規の別で見ると、〈正規〉と〈自営業 他〉では「現在の仕事を続けたい／続けている」が、〈非正規〉では「子育ての時期に一時的にやめて、その後はパートタイムで仕事を続けたい／続けている」が、それぞれ最も高くなっている。

■ 結婚・出産後の就労継続意向〔回答数=813〕



【年代別／正規・非正規の別（結婚・出産後の就労継続意向）】



- 現在の仕事を続けたい／続けている
- 子育ての時期に一時的にやめて、その後はフルタイムで仕事を続けたい／続けている
- 子育ての時期に一時的にやめて、その後はパートタイムで仕事を続けたい／続けている
- 子どもができれば仕事はやめたい
- 結婚したら仕事はやめたい
- わからない

(2) 仕事を続けられない(続けない)理由(仕事をやめたいを希望した方のみ)

仕事を続けられない(続けない)理由は何ですか。【○は1つ】

仕事を続けられない(続けない)理由については、「仕事と家事・育児の両立は大変」が47.8%と最も高く、次いで「家事・育児に専念したい」が26.3%、「職場の両立支援制度が十分でない」が8.0%の順となっている。

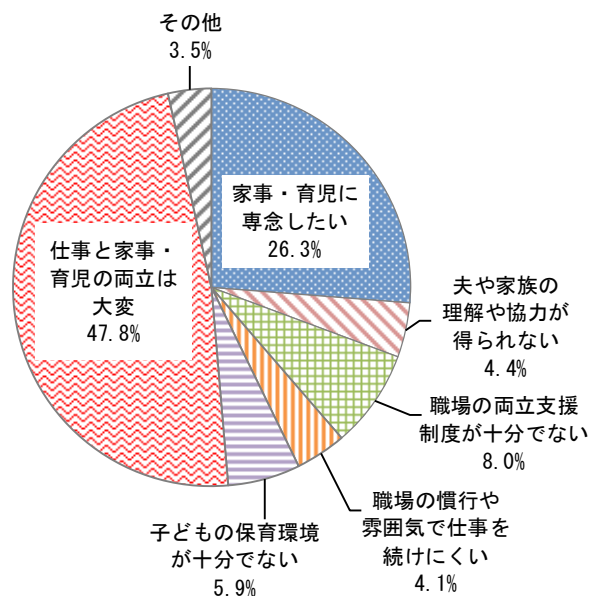
前回調査との比較では、「職場の慣行や雰囲気です仕事を続けにくい」が4.9ポイント減少している。

年代別で見ると、<20～24歳>と<30～34歳>の層で「職場の両立支援制度が十分でない」が他の層より高くなっている。

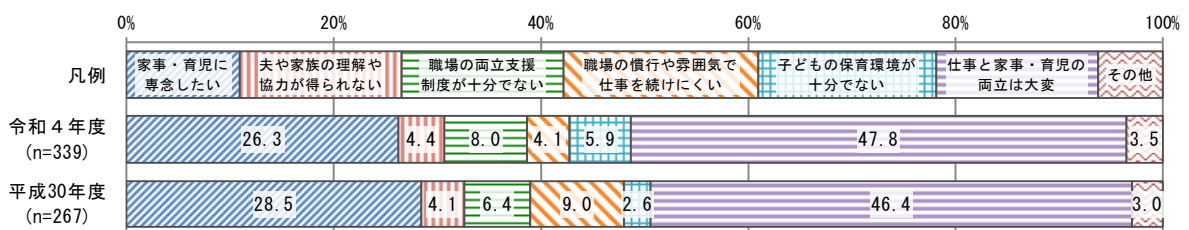
正規・非正規の別で見ると、<正規>と<非正規>では「仕事と家事・育児の両立は大変」が、<自営業 他>では「家事・育児に専念したい」が、それぞれ最も高くなっている。

また、<非正規>では「仕事と家事・育児の両立は大変」が53.6%、<自営業>では「子どもの保育環境が十分でない」が20.0%と、それぞれ他の層より10ポイント以上高くなっている。

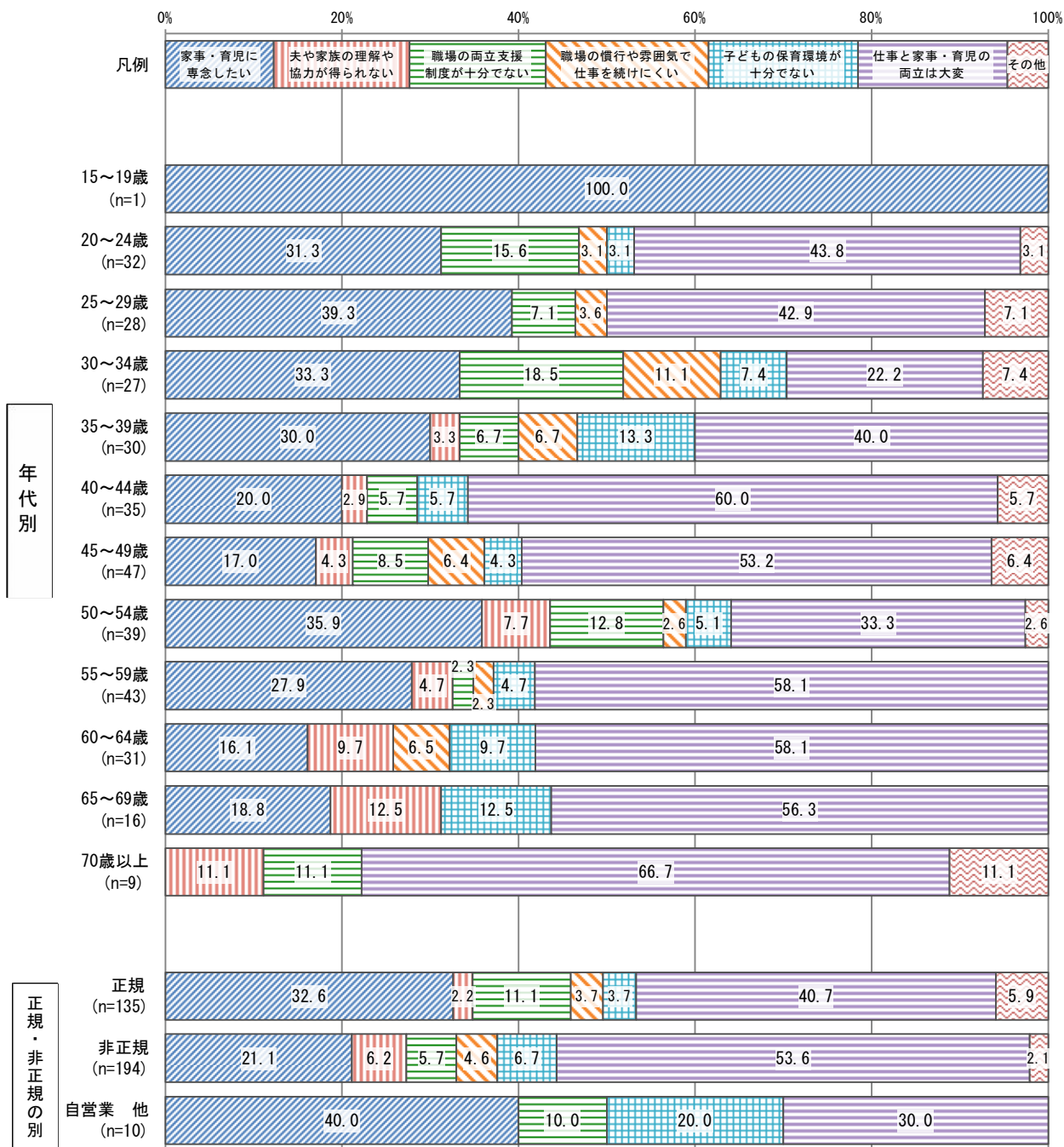
■ 仕事を続けられない(続けない)理由(仕事をやめたいを希望した方のみ)〔回答数=339〕



【前回調査との比較】



【年代別／正規・非正規の別（仕事を続けられない（続けない）理由）】



8. 非正規雇用の働き方について〈非正規雇用の方のみ回答〉

(1) 非正規雇用の仕事をしている理由

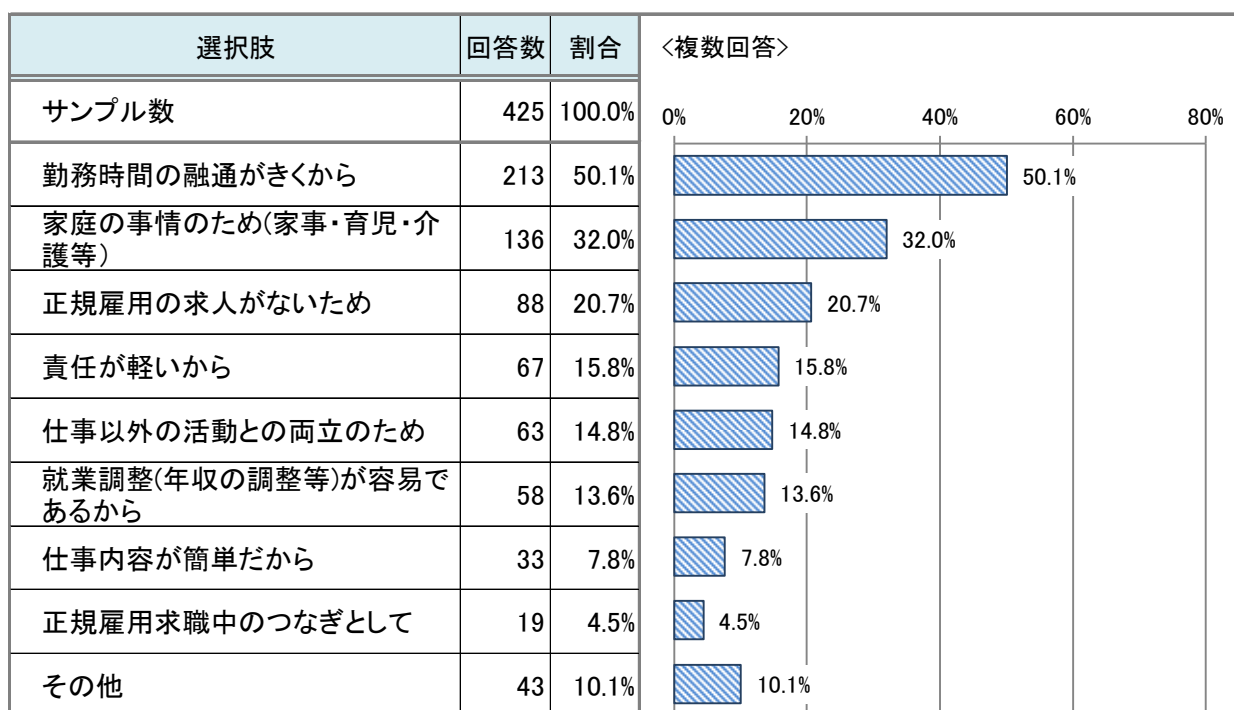
あなたが非正規雇用の仕事をしている理由は何ですか。【〇はいくつでも】

非正規雇用の仕事をしている理由については、「勤務時間の融通がきくから」が 50.1%と最も高く、次いで「家庭の事情のため(家事・育児・介護等)」が 32.0%、「正規雇用の求人がないため」が 20.7%の順となっている。

性別でみると、〈男性〉では「正規雇用の求人がないため」が、〈女性〉では「勤務時間の融通がきくから」が最も高くなっている。

性別・年代別でみると、〈女性〉ではすべての年齢層で「勤務時間の融通がきくから」が最も高くなっている。

■ 非正規雇用の仕事をしている理由〔回答数=425〕



【性別・年代別（非正規雇用の仕事をしている理由）】

※ ■ は第1位、■ は第2位、■ は第3位の項目

上段: 回答数 下段: 回答割合(%)		合計	から勤務時間の融通がきく	ぎと正規雇用求職中のつな	事・家庭の事情のため(家事・育児・介護等)	立仕事以外の活動との両	責任が軽いから	等就業調整(年収の調整)が容易であるから	仕事内容が簡単だから	ため正規雇用の求人がない	その他		
性別・年代別	男性	小計	75	23	5	5	9	9	5	12	26	13	
			100%	30.7%	6.7%	6.7%	12.0%	12.0%	6.7%	16.0%	34.7%	17.3%	
		15～19歳	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		20～24歳	3	1	2	0	0	0	0	0	0	0	1
			100%	33.3%	66.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%
		25～29歳	3	2	1	1	1	3	0	2	1	0	0
			100%	66.7%	33.3%	33.3%	33.3%	100.0%	0.0%	66.7%	33.3%	0.0%	0.0%
		30～34歳	3	2	0	0	1	1	0	2	0	0	1
			100%	66.7%	0.0%	0.0%	33.3%	33.3%	0.0%	66.7%	0.0%	0.0%	33.3%
		35～39歳	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	40～44歳	3	0	0	0	0	0	0	0	2	1	0	
		100%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	66.7%	33.3%	0.0%	
	45～49歳	2	1	1	0	0	0	1	0	1	0	0	
		100%	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	
	50～54歳	4	1	0	0	0	1	1	0	2	1	0	
		100%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	25.0%	25.0%	0.0%	50.0%	25.0%	0.0%	
	55～59歳	2	1	0	0	0	1	1	0	1	0	0	
		100%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	50.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	
	60～64歳	17	3	1	1	1	2	1	3	8	2	0	
		100%	17.6%	5.9%	5.9%	5.9%	11.8%	5.9%	17.6%	47.1%	11.8%	0.0%	
65～69歳	24	7	0	2	2	1	1	3	8	5	0		
	100%	29.2%	0.0%	8.3%	8.3%	4.2%	4.2%	12.5%	33.3%	20.8%	0.0%		
70歳以上	14	5	0	1	4	0	0	2	3	2	0		
	100%	35.7%	0.0%	7.1%	28.6%	0.0%	0.0%	14.3%	21.4%	14.3%	0.0%		
女性	小計	349	189	14	130	54	58	53	21	62	30		
		100%	54.2%	4.0%	37.2%	15.5%	16.6%	15.2%	6.0%	17.8%	8.6%		
	15～19歳	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0		
		100%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		
	20～24歳	12	5	2	2	1	2	1	1	3	2		
		100%	41.7%	16.7%	16.7%	8.3%	16.7%	8.3%	8.3%	25.0%	16.7%		
	25～29歳	11	5	2	5	4	4	1	0	0	2		
		100%	45.5%	18.2%	45.5%	36.4%	36.4%	9.1%	0.0%	0.0%	18.2%		
	30～34歳	18	10	2	9	3	3	3	3	4	1		
		100%	55.6%	11.1%	50.0%	16.7%	16.7%	16.7%	16.7%	22.2%	5.6%		
	35～39歳	40	25	1	19	4	8	5	0	6	3		
		100%	62.5%	2.5%	47.5%	10.0%	20.0%	12.5%	0.0%	15.0%	7.5%		
	40～44歳	39	26	2	25	9	6	7	1	5	1		
		100%	66.7%	5.1%	64.1%	23.1%	15.4%	17.9%	2.6%	12.8%	2.6%		
45～49歳	43	24	1	17	9	7	6	1	13	3			
	100%	55.8%	2.3%	39.5%	20.9%	16.3%	14.0%	2.3%	30.2%	7.0%			
50～54歳	47	23	1	19	7	9	5	2	9	3			
	100%	48.9%	2.1%	40.4%	14.9%	19.1%	10.6%	4.3%	19.1%	6.4%			
55～59歳	49	25	3	19	8	7	9	2	9	0			
	100%	51.0%	6.1%	38.8%	16.3%	14.3%	18.4%	4.1%	18.4%	0.0%			
60～64歳	44	24	0	7	6	7	11	3	6	7			
	100%	54.5%	0.0%	15.9%	13.6%	15.9%	25.0%	6.8%	13.6%	15.9%			
65～69歳	24	13	0	4	2	4	5	3	4	5			
	100%	54.2%	0.0%	16.7%	8.3%	16.7%	20.8%	12.5%	16.7%	20.8%			
70歳以上	20	8	0	3	1	1	0	5	3	3			
	100%	40.0%	0.0%	15.0%	5.0%	5.0%	0.0%	25.0%	15.0%	15.0%			
非正規の別	正規	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
	非正規	425	213	19	136	63	67	58	33	88	43		
	自営業 他	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		

(2) 希望する処遇改善

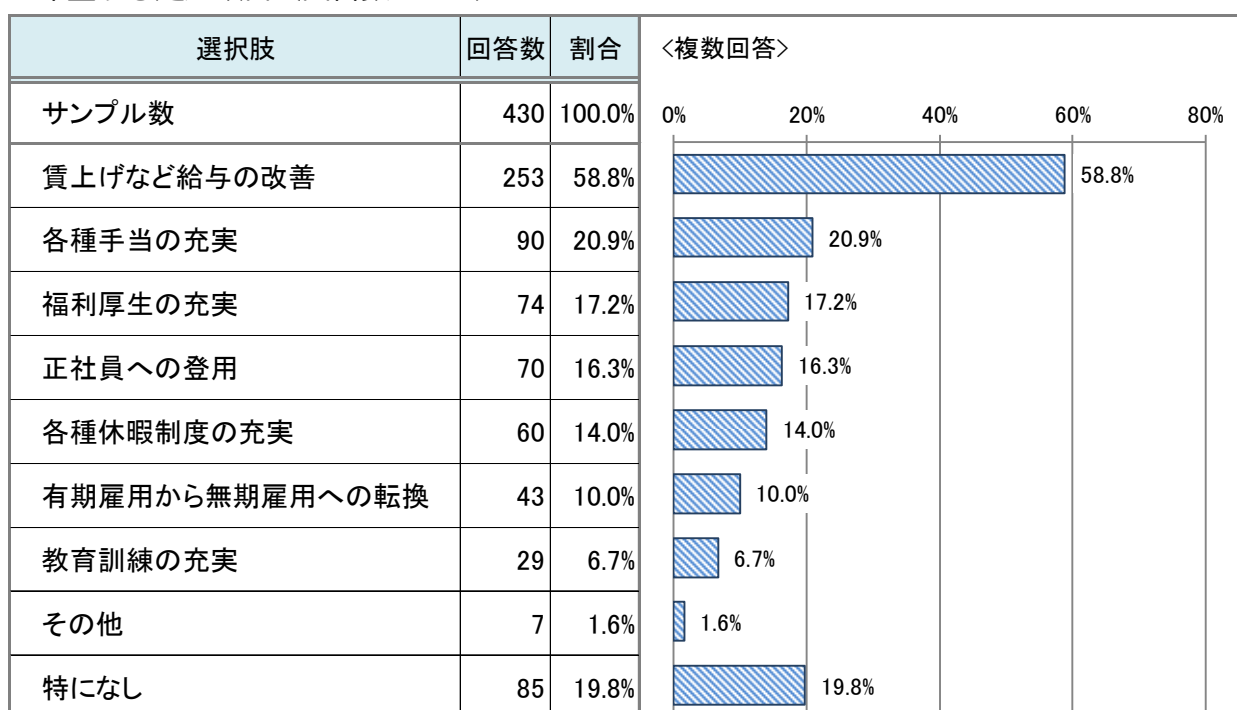
今後、あなたの望む処遇改善は何ですか。【○はいくつでも】

希望する処遇改善については、「賃上げなど給与の改善」が58.8%と最も高く、次いで「各種手当の充実」が20.9%、「福利厚生への充実」が17.2%の順となっている。

また、「特になし」は19.8%となっている。

性別でみると、〈男性〉〈女性〉ともに「賃上げなど給与の改善」が最も高く、次いで〈男性〉では「特になし」、〈女性〉では「各種手当の充実」の順となっている。

■ 希望する処遇改善〔回答数=430〕



【性別・年代別（希望する処遇改善）】

※ ■ は第1位、■ は第2位、■ は第3位の項目

上段：回答数 下段：回答割合(%)		合計	正社員への登用	有期雇用から無期雇用への転換	賃上げなど給与の改善	各種手当の充実	各種休暇制度の充実	福利厚生への充実	教育訓練の充実	その他	特になし		
性別・年代別	男性	小計	77	13	7	42	13	4	8	3	3	19	
			100%	16.9%	9.1%	54.5%	16.9%	5.2%	10.4%	3.9%	3.9%	24.7%	
		15～19歳	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		20～24歳	3	3	1	1	0	0	1	0	0	0	0
			100%	100.0%	33.3%	33.3%	0.0%	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
		25～29歳	3	1	0	2	1	0	1	0	0	0	0
			100%	33.3%	0.0%	66.7%	33.3%	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
		30～34歳	3	0	0	2	1	1	1	0	1	0	0
			100%	0.0%	0.0%	66.7%	33.3%	33.3%	33.3%	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%
	35～39歳	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	40～44歳	2	1	1	2	2	1	1	1	0	0	0	
		100%	50.0%	50.0%	100.0%	100.0%	50.0%	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
	45～49歳	2	2	1	1	0	0	0	0	0	0	0	
		100%	100.0%	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
	50～54歳	4	2	0	3	2	1	1	0	0	0	0	
		100%	50.0%	0.0%	75.0%	50.0%	25.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
	55～59歳	2	0	0	2	0	0	0	0	0	0	1	
		100%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	
60～64歳	17	1	1	11	3	0	0	0	2	3	3		
	100%	5.9%	5.9%	64.7%	17.6%	0.0%	0.0%	0.0%	11.8%	17.6%	17.6%		
65～69歳	25	2	2	14	3	1	2	1	0	7	7		
	100%	8.0%	8.0%	56.0%	12.0%	4.0%	8.0%	4.0%	0.0%	28.0%	28.0%		
70歳以上	16	1	1	4	1	0	1	1	0	8	8		
	100%	6.3%	6.3%	25.0%	6.3%	0.0%	6.3%	6.3%	0.0%	50.0%	50.0%		
女性	小計	352	57	36	211	77	56	66	26	4	65		
		100%	16.2%	10.2%	59.9%	21.9%	15.9%	18.8%	7.4%	1.1%	18.5%		
	15～19歳	1	1	0	0	0	1	0	1	0	0		
		100%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%		
	20～24歳	12	3	1	4	2	1	3	2	0	2		
		100%	25.0%	8.3%	33.3%	16.7%	8.3%	25.0%	16.7%	0.0%	16.7%		
	25～29歳	12	2	0	8	3	3	4	0	0	2		
		100%	16.7%	0.0%	66.7%	25.0%	25.0%	33.3%	0.0%	0.0%	16.7%		
	30～34歳	19	5	1	13	7	2	5	3	0	1		
		100%	26.3%	5.3%	68.4%	36.8%	10.5%	26.3%	15.8%	0.0%	5.3%		
	35～39歳	40	11	4	28	10	4	12	4	0	6		
		100%	27.5%	10.0%	70.0%	25.0%	10.0%	30.0%	10.0%	0.0%	15.0%		
	40～44歳	39	7	3	25	13	10	9	5	1	6		
		100%	17.9%	7.7%	64.1%	33.3%	25.6%	23.1%	12.8%	2.6%	15.4%		
45～49歳	44	15	4	25	12	6	5	4	1	10			
	100%	34.1%	9.1%	56.8%	27.3%	13.6%	11.4%	9.1%	2.3%	22.7%			
50～54歳	47	9	6	32	13	7	12	3	1	6			
	100%	19.1%	12.8%	68.1%	27.7%	14.9%	25.5%	6.4%	2.1%	12.8%			
55～59歳	49	3	10	28	8	9	6	1	0	10			
	100%	6.1%	20.4%	57.1%	16.3%	18.4%	12.2%	2.0%	0.0%	20.4%			
60～64歳	43	1	3	25	6	7	5	2	1	7			
	100%	2.3%	7.0%	58.1%	14.0%	16.3%	11.6%	4.7%	2.3%	16.3%			
65～69歳	25	0	2	15	2	3	2	0	0	7			
	100%	0.0%	8.0%	60.0%	8.0%	12.0%	8.0%	0.0%	0.0%	28.0%			
70歳以上	20	0	2	7	1	3	3	1	0	8			
	100%	0.0%	10.0%	35.0%	5.0%	15.0%	15.0%	5.0%	0.0%	40.0%			

9. 未就労者の意識について〈未就労者・学生のみ回答〉

A 未就労者・学生のみ回答

(1) 未就労の理由

あなたが現在働いていない一番の理由は何ですか。【○は1つ】

未就労の理由については、「学生であるため」が23.3%と最も高く、次いで「年齢的に就業が難しい」が18.5%、「働く必要がない」が11.3%の順となっている。

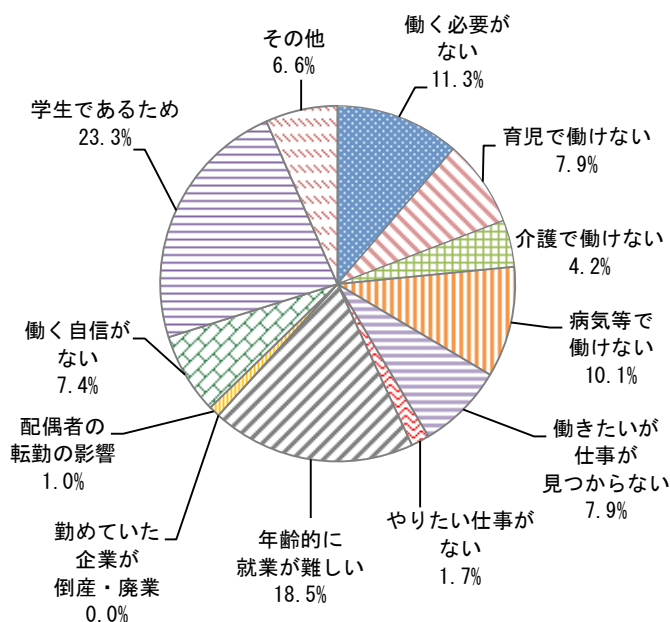
性別で見ると、〈女性〉は「育児で働けない」と「働く自信がない」について〈男性〉より5ポイント以上高くなっている。

性別・年代別で見ると、〈男性〉は15歳から29歳の層で、〈女性〉は15歳から24歳の層で「学生であるため」が、〈男性〉〈女性〉ともに65歳以上で「年齢的に就業が難しい」が、それぞれ最も高くなっている。

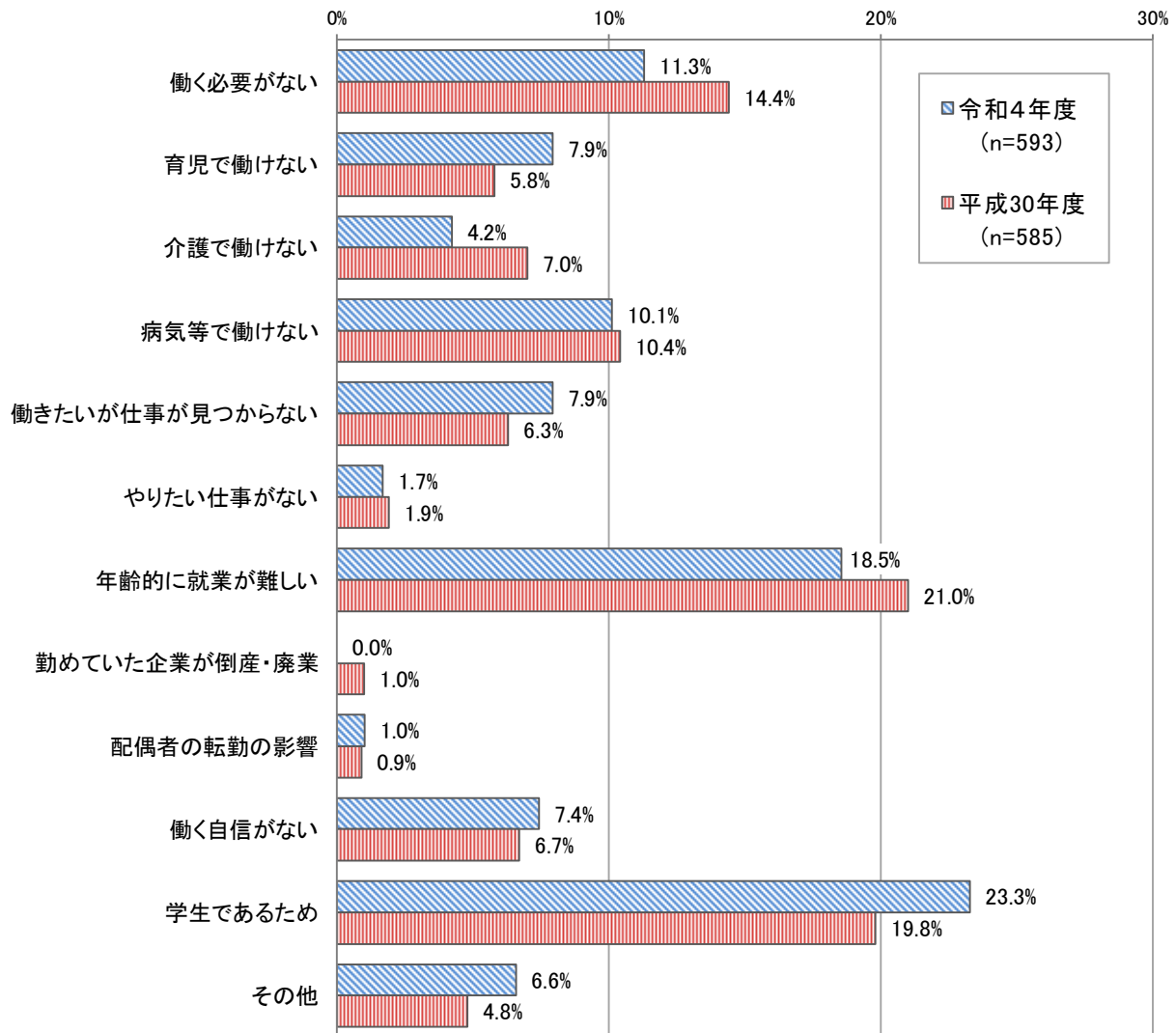
また、〈女性〉の30歳～44歳の層では「育児で働けない」が6～7割とそれぞれ最も高く、50～64歳の層では「介護で働けない」について他の層より高くなっている。

学生・未就労の別で見ると、〈学生〉では9割以上が「学生であるため」となっており、〈未就労〉では「年齢的に就業が難しい」が最も高く、次いで「働く必要がない」、「病気などで働けない」の順となっている。

■ 未就労の理由〔回答数 = 593〕



【前回調査との比較】



【性別・年代別／学生・未就労の別（未就労の理由）】

※ ■ は第1位、■ は第2位、■ は第3位の項目

上段：回答数 下段：回答割合（％）		合計	働く必要がない	育児で働けない	介護で働けない	病気等で働けない	働きたいが仕事が見つからない	やりたい仕事がない	年齢的に就業が難しい	産・勤めていた企業が倒産	配偶者の転勤の影響	働く自信がない	学生であるため	その他	
性別・年代別	男性	小計	190	19	0	2	26	17	5	44	0	0	6	59	12
			100%	10.0%	0.0%	1.1%	13.7%	8.9%	2.6%	23.2%	0.0%	0.0%	3.2%	31.1%	6.3%
	15～19歳	53	2	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	46	3
		100%	3.8%	0.0%	0.0%	0.0%	1.9%	1.9%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	86.8%	5.7%
	20～24歳	13	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	10	1
		100%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	7.7%	7.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	76.9%	7.7%
	25～29歳	3	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	2	0
		100%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	66.7%	0.0%
	30～34歳	4	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	1	1	0
		100%	0.0%	0.0%	0.0%	25.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	25.0%	25.0%	0.0%
	35～39歳	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	40～44歳	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0
		100%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%
	45～49歳	5	0	0	0	4	1	0	0	0	0	0	0	0	0
		100%	0.0%	0.0%	0.0%	80.0%	20.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	50～54歳	3	1	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		100%	33.3%	0.0%	0.0%	66.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	55～59歳	2	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0
		100%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
60～64歳	16	1	0	0	6	3	0	3	0	0	0	0	0	3	
	100%	6.3%	0.0%	0.0%	37.5%	18.8%	0.0%	18.8%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	18.8%	
65～69歳	31	4	0	2	4	5	2	12	0	0	0	1	0	1	
	100%	12.9%	0.0%	6.5%	12.9%	16.1%	6.5%	38.7%	0.0%	0.0%	3.2%	0.0%	3.2%		
70歳以上	59	11	0	0	8	3	1	29	0	0	0	3	0	4	
	100%	18.6%	0.0%	0.0%	13.6%	5.1%	1.7%	49.2%	0.0%	0.0%	5.1%	0.0%	6.8%		
女性	小計	397	48	47	22	33	30	5	66	0	6	37	76	27	
		100%	12.1%	11.8%	5.5%	8.3%	7.6%	1.3%	16.6%	0.0%	1.5%	9.3%	19.1%	6.8%	
	15～19歳	67	2	0	0	0	1	0	1	0	0	0	61	2	
		100%	3.0%	0.0%	0.0%	0.0%	1.5%	0.0%	1.5%	0.0%	0.0%	0.0%	91.0%	3.0%	
	20～24歳	16	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	12	2	
		100%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	12.5%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	75.0%	12.5%	
	25～29歳	12	0	3	0	1	4	0	0	0	1	1	1	1	
		100%	0.0%	25.0%	0.0%	8.3%	33.3%	0.0%	0.0%	8.3%	8.3%	8.3%	8.3%		
	30～34歳	27	3	17	0	2	1	2	0	0	0	0	1	1	
		100%	11.1%	63.0%	0.0%	7.4%	3.7%	7.4%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	3.7%	3.7%	
	35～39歳	20	1	14	0	0	2	0	0	0	1	0	1	1	
		100%	5.0%	70.0%	0.0%	0.0%	10.0%	0.0%	0.0%	5.0%	0.0%	5.0%	5.0%		
	40～44歳	15	0	9	0	1	2	0	0	0	0	1	0	2	
		100%	0.0%	60.0%	0.0%	6.7%	13.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	6.7%	0.0%	13.3%	
	45～49歳	18	1	0	1	4	4	1	1	0	1	2	0	3	
		100%	5.6%	0.0%	5.6%	22.2%	22.2%	5.6%	5.6%	0.0%	5.6%	11.1%	0.0%	16.7%	
	50～54歳	18	1	2	2	4	1	1	0	0	0	5	0	2	
		100%	5.6%	11.1%	11.1%	22.2%	5.6%	5.6%	0.0%	0.0%	0.0%	27.8%	0.0%	11.1%	
	55～59歳	24	2	0	3	3	3	0	3	0	3	6	0	1	
		100%	8.3%	0.0%	12.5%	12.5%	12.5%	0.0%	12.5%	0.0%	12.5%	25.0%	0.0%	4.2%	
60～64歳	49	13	0	7	5	6	0	7	0	0	8	0	3		
	100%	26.5%	0.0%	14.3%	10.2%	12.2%	0.0%	14.3%	0.0%	0.0%	16.3%	0.0%	6.1%		
65～69歳	67	10	2	6	8	4	0	23	0	0	10	0	4		
	100%	14.9%	3.0%	9.0%	11.9%	6.0%	0.0%	34.3%	0.0%	0.0%	14.9%	0.0%	6.0%		
70歳以上	64	15	0	3	5	0	1	31	0	0	4	0	5		
	100%	23.4%	0.0%	4.7%	7.8%	0.0%	1.6%	48.4%	0.0%	0.0%	6.3%	0.0%	7.8%		
就学生 の・別未	学生	134	2	0	0	0	1	1	0	0	0	0	128	2	
		100%	1.5%	0.0%	0.0%	0.0%	0.7%	0.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	95.5%	1.5%	
未就労	459	65	47	25	60	46	9	110	0	6	44	10	37		
	100%	14.2%	10.2%	5.4%	13.1%	10.0%	2.0%	24.0%	0.0%	1.3%	9.6%	2.2%	8.1%		

(2) 今後の就労意向

今後、何らかの形で働きたいですか。【○は1つ】

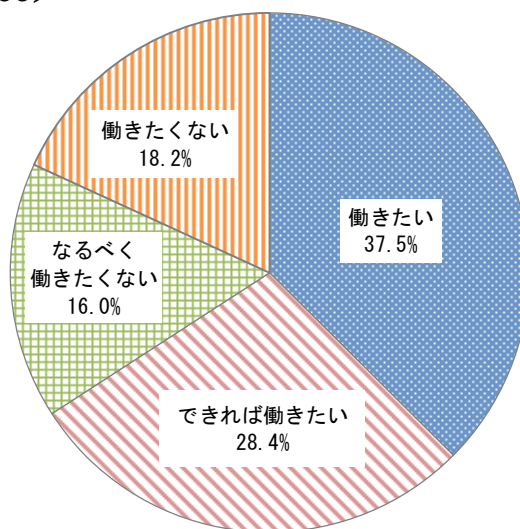
今後の就労意向については、「働きたい」が 37.5%と最も高く、次いで「できれば働きたい」が 28.4%、「働きたくない」が 18.2%、「なるべく働きたくない」が 16.0%の順となっている。

性別でみると、〈男性〉は〈女性〉より「働きたい」について 8.1 ポイント、「働きたい」と「できれば働きたい」の合計については 2.8 ポイント、それぞれ高くなっている。

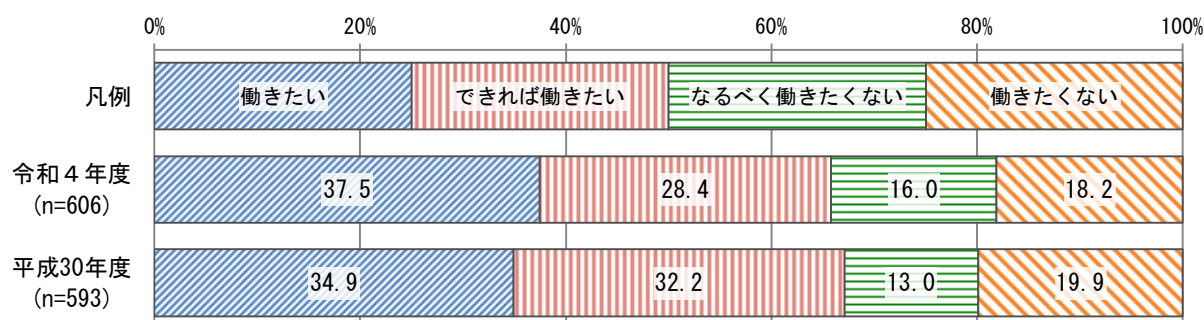
性別・年代別でみると、男女とも 60 歳以上で「なるべく働きたくない」と「働きたくない」の割合が高くなる傾向が見られる。

学生・未就労の別でみると、「働きたい」と「できれば働きたい」の合計について〈学生〉では 96.3%、〈未就労〉では 57.0%となっている。

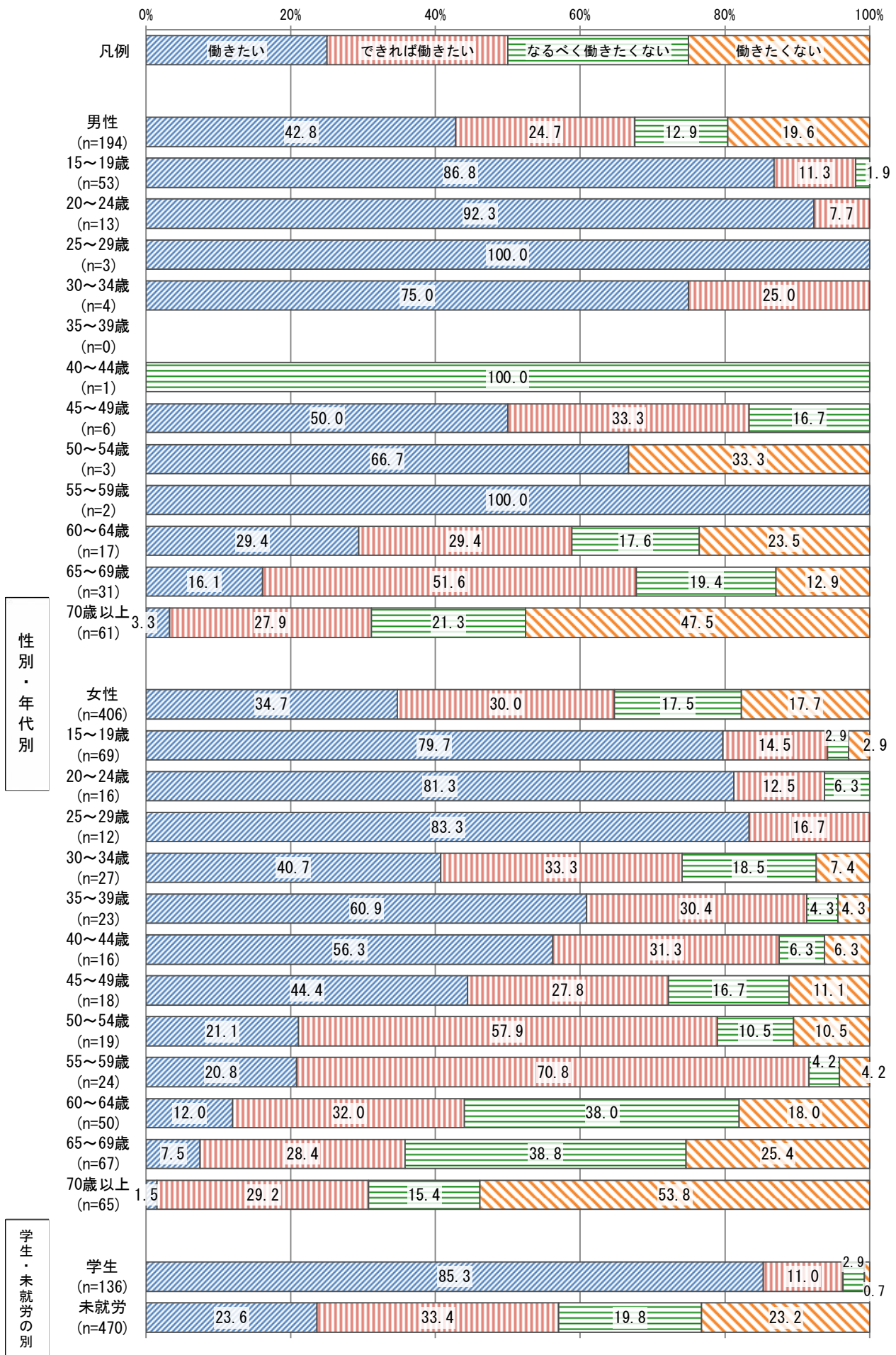
■今後の就労意向〔回答数=606〕



【前回調査との比較】



【性別・年代別／学生・未就労の別（今後の就労意向）】



(3) 働こうと思う状況

どのような状況があれば働こうと思いますか。【〇はいくつでも】

働こうと思う状況については、「今のライフスタイルを維持できる職場環境」が 32.9%と最も高く、次いで「雇ってくれる会社が見つかったとき」が 28.5%、「やりがいが見つかったとき」が 28.0%の順となっている。

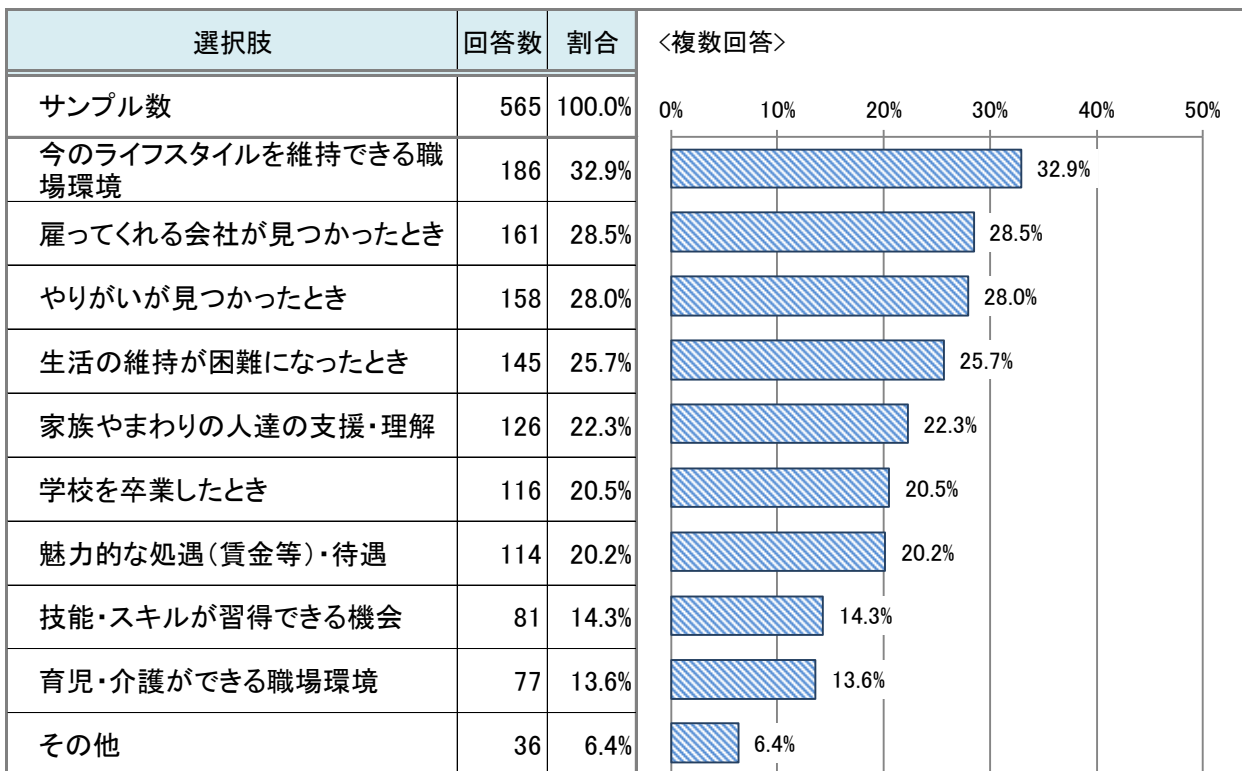
性別でみると、〈女性〉は〈男性〉より「育児・介護ができる職場環境」、「家族や周りの人たちの支援・理解」、「今のライフスタイルを維持できる職場環境」が高くなっている。

性別・年代別でみると、〈女性〉の〈25～29歳〉と 35～54歳の層で「今のライフスタイルを維持できる職場環境」が 5～6割台と、比較的広い年代で高くなっている。

学生・未就労の別でみると、〈学生〉では「学校を卒業した時」が最も高く、次いで「やりがいが見つかったとき」、「魅力的な処遇（賃金等）・待遇」の順となっている。

また、〈未就労〉では「今のライフスタイルを維持できる職場環境」が最も高く、次いで「生活の維持が困難になったとき」、「雇ってくれる会社が見つかったとき」の順となっている。

■働こうと思う状況〔回答数=565〕



【性別・年代別／学生・未就労の別（働こうと思う状況）】

※ ■ は第1位、■ は第2位、■ は第3位の項目

上段：回答数 下段：回答割合(%)		合計	家族やまわりの人達の支援・理解	今のライフスタイルを維持できる職場環境	技能・スキルが習得できる機会	魅力的な待遇（賃金等）	育児・介護ができる職場環境	生活の維持が困難になったとき	やりがいが見つかったとき	学校を卒業したとき	雇ってくれる会社が見つかったとき	その他		
性別・年代別	男性	小計	177	27	51	24	33	6	38	54	48	52	10	
			100%	15.3%	28.8%	13.6%	18.6%	3.4%	21.5%	30.5%	27.1%	29.4%	5.6%	
		15～19歳	53	9	10	10	17	3	4	18	38	11	0	0
			100%	17.0%	18.9%	18.9%	32.1%	5.7%	7.5%	34.0%	71.7%	20.8%	0.0%	0.0%
		20～24歳	13	1	1	2	3	0	1	2	8	4	0	0
			100%	7.7%	7.7%	15.4%	23.1%	0.0%	7.7%	15.4%	61.5%	30.8%	0.0%	0.0%
		25～29歳	3	0	1	0	2	0	0	0	0	1	1	0
			100%	0.0%	33.3%	0.0%	66.7%	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%	33.3%	33.3%	0.0%
		30～34歳	4	1	1	2	2	0	0	2	1	3	1	1
			100%	25.0%	25.0%	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	50.0%	25.0%	75.0%	25.0%	25.0%
		35～39歳	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		40～44歳	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
			100%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	45～49歳	6	2	3	2	1	1	0	0	0	0	1	1	
		100%	33.3%	50.0%	33.3%	16.7%	16.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	16.7%	16.7%	
	50～54歳	3	1	1	0	2	0	1	0	0	0	1	0	
		100%	33.3%	33.3%	0.0%	66.7%	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%	33.3%	33.3%	0.0%	
	55～59歳	2	0	1	1	1	0	1	1	0	1	1	1	
		100%	0.0%	50.0%	50.0%	50.0%	0.0%	50.0%	50.0%	0.0%	50.0%	50.0%	50.0%	
	60～64歳	16	3	7	1	1	0	2	6	0	4	3	3	
		100%	18.8%	43.8%	6.3%	6.3%	0.0%	12.5%	37.5%	0.0%	25.0%	18.8%	18.8%	
	65～69歳	29	6	11	5	2	2	10	13	0	10	1	1	
		100%	20.7%	37.9%	17.2%	6.9%	6.9%	34.5%	44.8%	0.0%	34.5%	3.4%	3.4%	
	70歳以上	47	4	14	1	2	0	19	12	0	16	3	3	
		100%	8.5%	29.8%	2.1%	4.3%	0.0%	40.4%	25.5%	0.0%	34.0%	6.4%	6.4%	
	女性	小計	382	97	134	55	78	71	105	102	66	109	25	
			100%	25.4%	35.1%	14.4%	20.4%	18.6%	27.5%	26.7%	17.3%	28.5%	6.5%	
15～19歳		68	17	22	15	22	7	7	24	52	16	0		
		100%	25.0%	32.4%	22.1%	32.4%	10.3%	10.3%	35.3%	76.5%	23.5%	0.0%		
20～24歳		16	3	5	1	6	1	1	6	10	6	0		
		100%	18.8%	31.3%	6.3%	37.5%	6.3%	6.3%	37.5%	62.5%	37.5%	0.0%		
25～29歳		12	4	6	3	7	5	1	1	1	3	2		
		100%	33.3%	50.0%	25.0%	58.3%	41.7%	8.3%	8.3%	8.3%	25.0%	16.7%		
30～34歳		27	12	10	1	6	18	11	5	1	6	2		
		100%	44.4%	37.0%	3.7%	22.2%	66.7%	40.7%	18.5%	3.7%	22.2%	7.4%		
35～39歳		23	12	14	5	8	16	2	3	1	4	1		
		100%	52.2%	60.9%	21.7%	34.8%	69.6%	8.7%	13.0%	4.3%	17.4%	4.3%		
40～44歳		16	6	9	3	3	8	1	1	0	4	2		
		100%	37.5%	56.3%	18.8%	18.8%	50.0%	6.3%	6.3%	0.0%	25.0%	12.5%		
45～49歳	17	7	10	3	3	3	6	2	0	4	3			
	100%	41.2%	58.8%	17.6%	17.6%	17.6%	35.3%	11.8%	0.0%	23.5%	17.6%			
50～54歳	19	4	11	3	3	2	5	5	0	8	0			
	100%	21.1%	57.9%	15.8%	15.8%	10.5%	26.3%	26.3%	0.0%	42.1%	0.0%			
55～59歳	25	9	7	4	9	4	7	7	1	15	1			
	100%	36.0%	28.0%	16.0%	36.0%	16.0%	28.0%	28.0%	4.0%	60.0%	4.0%			
60～64歳	49	13	13	5	5	4	22	16	0	12	3			
	100%	26.5%	26.5%	10.2%	10.2%	8.2%	44.9%	32.7%	0.0%	24.5%	6.1%			
65～69歳	63	7	16	9	5	2	20	20	0	25	7			
	100%	11.1%	25.4%	14.3%	7.9%	3.2%	31.7%	31.7%	0.0%	39.7%	11.1%			
70歳以上	47	3	11	3	1	1	22	12	0	6	4			
	100%	6.4%	23.4%	6.4%	2.1%	2.1%	46.8%	25.5%	0.0%	12.8%	8.5%			
就学 学生 の・ 別未	学生	136	27	35	28	43	12	11	44	104	29	0		
		100%	19.9%	25.7%	20.6%	31.6%	8.8%	8.1%	32.4%	76.5%	21.3%	0.0%		
	未就労	429	99	151	53	71	65	134	114	12	132	36		
		100%	23.1%	35.2%	12.4%	16.6%	15.2%	31.2%	26.6%	2.8%	30.8%	8.4%		

(4) 希望する雇用形態

これから働くとすれば、どのような雇用形態で働きたいですか。【○は1つ】

希望する雇用形態については、「パート・アルバイト」が42.6%と最も高く、次いで「正社員・正規職員」が40.6%、「どのような就業形態でも良い」が5.4%の順となっている。

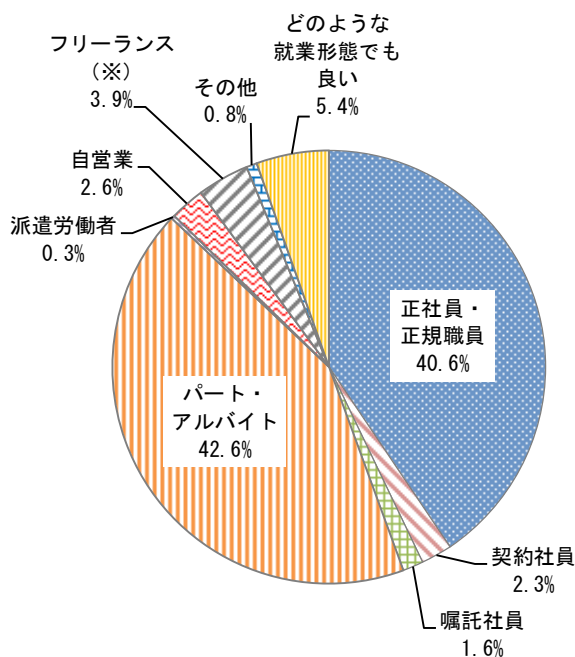
前回調査との比較では、「正社員・正規職員」が7.9ポイント増加、「パート・アルバイト」が6.9ポイント減少している。

性別で見ると、〈男性〉では「正社員・正規職員」が、〈女性〉では「パート・アルバイト」が、それぞれ5割前後と最も高くなっている。

性別・年代別で見ると、〈男性〉では15～34歳と45～59歳の層で〈正社員・正規職員〉が、60歳以上の層で「パート・アルバイト」が最も高く、〈女性〉では15～29歳の層で「正社員・正規職員」が、30歳以上の層で「パート・アルバイト」が最も高くなっている。

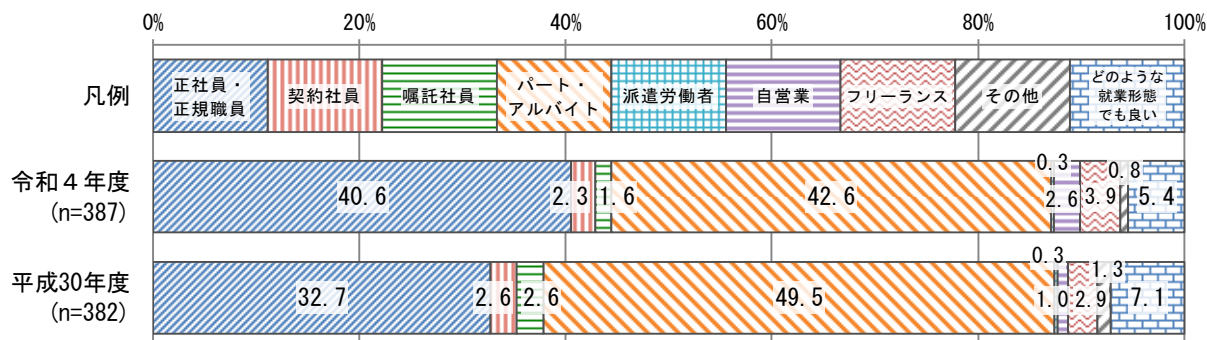
学生・未就労の別で見ると、〈学生〉では「正社員・正規職員」が、〈未就労〉では「パート・アルバイト」が、それぞれ最も高くなっている。

■ 希望する雇用形態〔回答数=387〕



※フリーランス：特定の企業や団体、組織に属さず個人として仕事を請け負う方

【前回調査との比較】



【性別・年代別／学生・未就労の別（希望する雇用形態）】

※ ■ は第1位、■ は第2位、■ は第3位の項目

上段：回答数 下段：回答割合(%)		合計	員正社員・正規職	契約社員	嘱託社員	パート・アルバイト	派遣労働者	自営業	フリーランス	その他	形態でも良い就業	
性別・年代別	男性	小計	128	65	2	6	36	0	8	3	1	7
			100%	50.8%	1.6%	4.7%	28.1%	0.0%	6.3%	2.3%	0.8%	5.5%
		15～19歳	51	42	0	0	3	0	2	2	1	1
			100%	82.4%	0.0%	0.0%	5.9%	0.0%	3.9%	3.9%	2.0%	2.0%
		20～24歳	13	11	0	0	1	0	0	0	0	1
			100%	84.6%	0.0%	0.0%	7.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	7.7%
		25～29歳	3	2	0	0	0	0	1	0	0	0
			100%	66.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%
		30～34歳	4	3	0	0	0	0	1	0	0	0
			100%	75.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%
		35～39歳	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		40～44歳	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		45～49歳	4	2	0	0	1	0	1	0	0	0
			100%	50.0%	0.0%	0.0%	25.0%	0.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%
		50～54歳	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0
			100%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
		55～59歳	2	1	1	0	0	0	0	0	0	0
			100%	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
60～64歳	10	2	0	0	5	0	1	0	0	2		
	100%	20.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	10.0%	0.0%	0.0%	20.0%		
65～69歳	21	0	0	4	14	0	2	0	0	1		
	100%	0.0%	0.0%	19.0%	66.7%	0.0%	9.5%	0.0%	0.0%	4.8%		
70歳以上	18	0	1	2	12	0	0	1	0	2		
	100%	0.0%	5.6%	11.1%	66.7%	0.0%	0.0%	5.6%	0.0%	11.1%		
女性	小計	255	92	7	0	127	1	2	11	2	13	
		100%	36.1%	2.7%	0.0%	49.8%	0.4%	0.8%	4.3%	0.8%	5.1%	
	15～19歳	64	55	2	0	5	0	0	1	0	1	
		100%	85.9%	3.1%	0.0%	7.8%	0.0%	0.0%	1.6%	0.0%	1.6%	
	20～24歳	14	11	0	0	2	0	0	0	0	1	
		100%	78.6%	0.0%	0.0%	14.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	7.1%	
	25～29歳	12	7	0	0	4	0	0	0	0	1	
		100%	58.3%	0.0%	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	8.3%	
	30～34歳	20	4	1	0	11	1	0	3	0	0	
		100%	20.0%	5.0%	0.0%	55.0%	5.0%	0.0%	15.0%	0.0%	0.0%	
	35～39歳	19	4	1	0	13	0	0	0	0	1	
		100%	21.1%	5.3%	0.0%	68.4%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	5.3%	
	40～44歳	13	4	0	0	4	0	0	3	0	2	
		100%	30.8%	0.0%	0.0%	30.8%	0.0%	0.0%	23.1%	0.0%	15.4%	
	45～49歳	13	3	0	0	8	0	1	1	0	0	
		100%	23.1%	0.0%	0.0%	61.5%	0.0%	7.7%	7.7%	0.0%	0.0%	
	50～54歳	15	2	0	0	11	0	0	0	0	2	
		100%	13.3%	0.0%	0.0%	73.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	13.3%	
	55～59歳	22	1	2	0	17	0	0	1	1	0	
		100%	4.5%	9.1%	0.0%	77.3%	0.0%	0.0%	4.5%	4.5%	0.0%	
60～64歳	21	1	0	0	18	0	0	0	0	2		
	100%	4.8%	0.0%	0.0%	85.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	9.5%		
65～69歳	23	0	1	0	19	0	1	1	1	0		
	100%	0.0%	4.3%	0.0%	82.6%	0.0%	4.3%	4.3%	4.3%	0.0%		
70歳以上	19	0	0	0	15	0	0	1	0	3		
	100%	0.0%	0.0%	0.0%	78.9%	0.0%	0.0%	5.3%	0.0%	15.8%		
就学 労生 の・ 別未	学生	127	106	2	0	8	0	3	4	1	3	
		100%	83.5%	1.6%	0.0%	6.3%	0.0%	2.4%	3.1%	0.8%	2.4%	
未就労	260	51	7	6	157	1	7	11	2	18		
	100%	19.6%	2.7%	2.3%	60.4%	0.4%	2.7%	4.2%	0.8%	6.9%		

(5) 就職先を探す上で重視する項目

就職先を探すにあたって重視することは何ですか。【○はいくつでも】

就職先を探す上で重視する項目については、「仕事内容」が62.0%と最も高く、次いで「勤務時間」が61.7%、「給料」が58.7%の順となっている。

前回調査との比較では、「給料」が58.7%と16.6ポイント増加している。

また、「福利厚生制度」、「職場の雰囲気」、「休暇の取りやすさ」がそれぞれ5ポイント以上増加し、「仕事内容」が4.8ポイント減少している。

性別で見ると、〈男性〉では「仕事内容」が、〈女性〉では「勤務時間」が、それぞれ最も高くなっている。

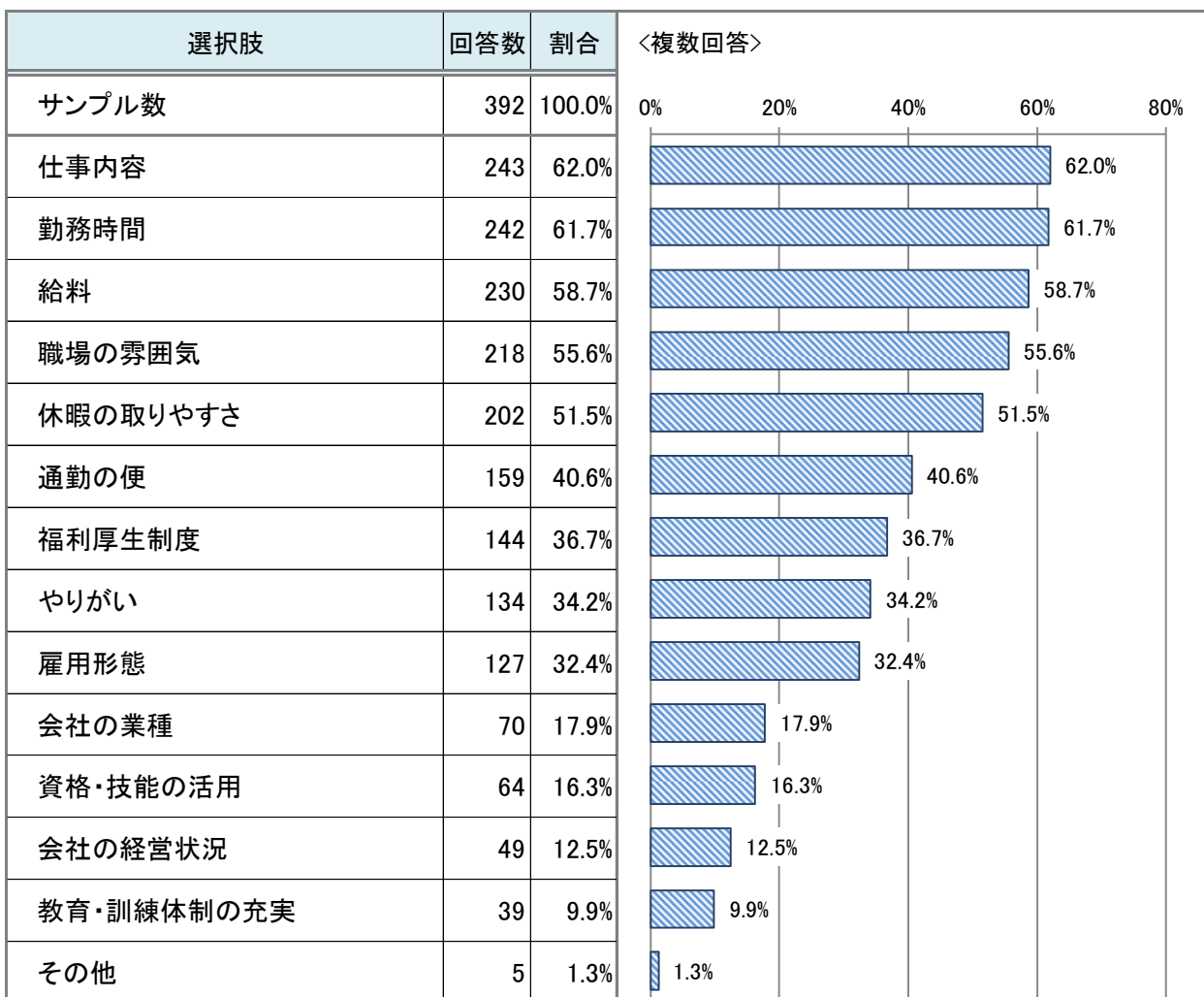
性別・年代別で見ると、〈男性〉では15～34歳、45～59歳と広い層で「給料」が最も高くなっている。

また、〈女性〉では25歳以上の層で「勤務時間」が上位3位以内となっている。

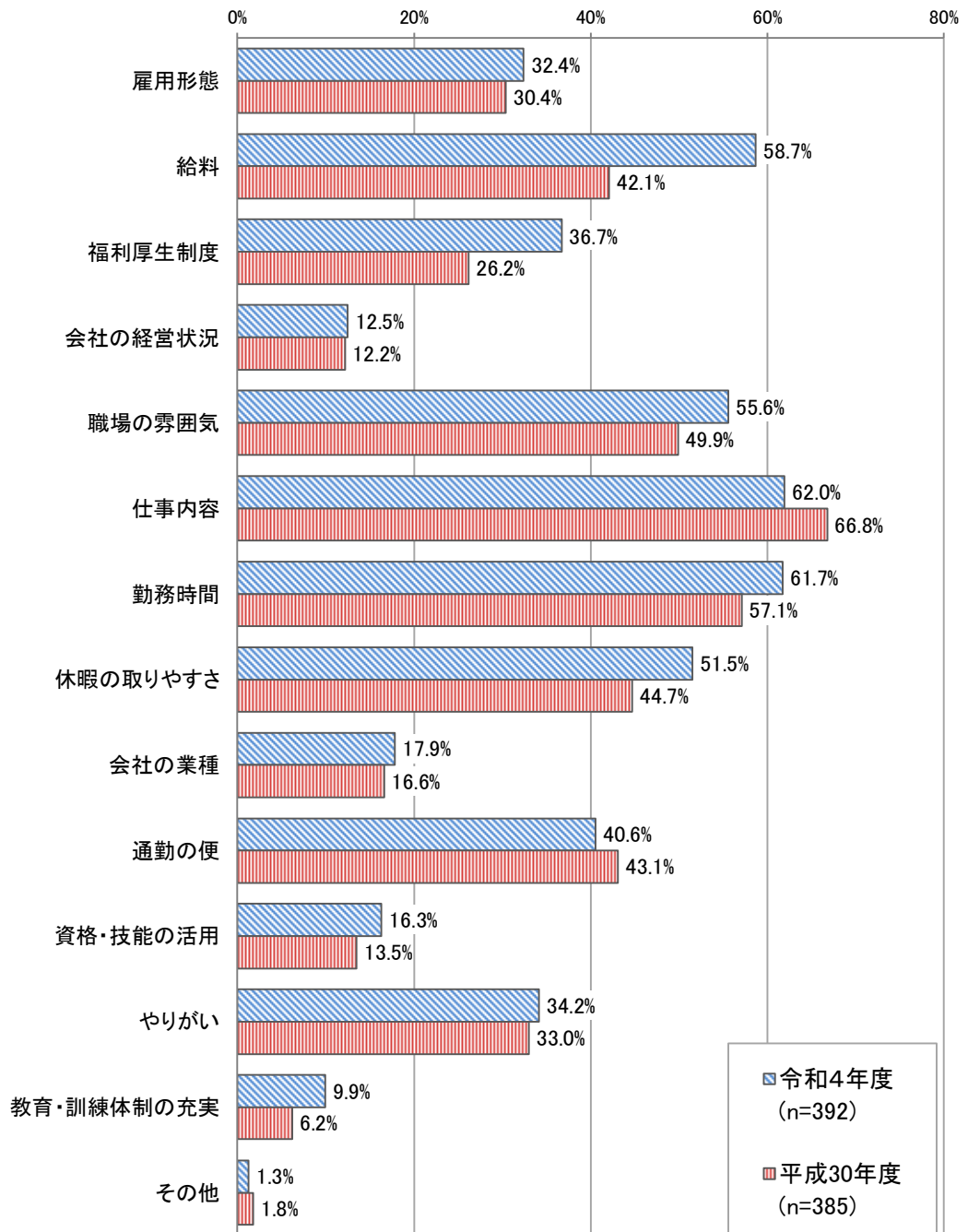
学生・未就労の別で見ると、〈学生〉では「給料」が83.7%と最も高く、〈未就労〉より37.3ポイント高くなっている。

また、〈未就労〉では「勤務時間」が68.1%と最も高く、〈学生〉より19.3ポイント高くなっている。

■ 就職先を探す上で重視する項目〔回答数=392〕



【前回調査との比較】



【性別・年代別／学生・未就労の別（就職先を探す上で重視する項目）】

※ ■ は第1位、■ は第2位、■ は第3位の項目

上段：回答数 下段：回答割合(%)		合計	雇用形態	給料	福利厚生制度	会社の経営状況	職場の雰囲気	仕事内容	勤務時間	休暇の取りやすさ	会社の業種	通勤の便	資格・技能の活用	やりがい	教育・訓練体制の充実	その他	
性別・年代別	男性	小計	128	45	72	52	19	62	83	66	55	30	40	25	50	14	3
			100%	35.2%	56.3%	40.6%	14.8%	48.4%	64.8%	51.6%	43.0%	23.4%	31.3%	19.5%	39.1%	10.9%	2.3%
		15～19歳	50	18	38	25	13	35	33	25	30	17	13	13	26	6	1
			100%	36.0%	76.0%	50.0%	26.0%	70.0%	66.0%	50.0%	60.0%	34.0%	26.0%	26.0%	52.0%	12.0%	2.0%
		20～24歳	13	2	13	9	2	8	8	5	6	3	4	0	5	2	0
			100%	15.4%	100.0%	69.2%	15.4%	61.5%	61.5%	38.5%	46.2%	23.1%	30.8%	0.0%	38.5%	15.4%	0.0%
		25～29歳	3	2	3	3	1	1	1	2	1	1	1	1	2	1	0
			100%	66.7%	100.0%	100.0%	33.3%	33.3%	66.7%	33.3%	33.3%	33.3%	33.3%	33.3%	66.7%	33.3%	0.0%
		30～34歳	4	3	3	2	2	2	2	2	2	1	1	2	1	2	0
			100%	75.0%	75.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	25.0%	25.0%	50.0%	25.0%	50.0%	0.0%
		35～39歳	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		40～44歳	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	45～49歳	5	2	4	3	0	4	3	1	2	0	0	1	1	0	0	
		100%	40.0%	80.0%	60.0%	0.0%	80.0%	60.0%	20.0%	40.0%	0.0%	0.0%	20.0%	20.0%	0.0%	0.0%	
	50～54歳	2	2	2	1	1	1	2	2	1	1	2	0	2	0	0	
		100%	100.0%	100.0%	50.0%	50.0%	50.0%	100.0%	100.0%	50.0%	50.0%	100.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	
	55～59歳	2	1	2	1	0	1	2	1	0	0	1	1	0	0	0	
		100%	50.0%	100.0%	50.0%	0.0%	50.0%	100.0%	50.0%	0.0%	0.0%	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
	60～64歳	10	1	1	3	0	3	6	5	2	2	4	1	3	1	2	
		100%	10.0%	10.0%	30.0%	0.0%	30.0%	60.0%	50.0%	20.0%	20.0%	40.0%	10.0%	30.0%	10.0%	20.0%	
	65～69歳	21	9	3	3	0	4	16	15	6	4	8	2	8	0	0	
		100%	42.9%	14.3%	14.3%	0.0%	19.0%	76.2%	71.4%	28.6%	19.0%	38.1%	9.5%	38.1%	0.0%	0.0%	
	70歳以上	18	5	3	2	0	3	9	9	5	1	6	4	2	2	0	
		100%	27.8%	16.7%	11.1%	0.0%	16.7%	50.0%	50.0%	27.8%	5.6%	33.3%	22.2%	11.1%	11.1%	0.0%	
	女性	小計	259	80	155	90	30	155	156	172	145	39	117	37	83	25	1
			100%	30.9%	59.8%	34.7%	11.6%	59.8%	60.2%	66.4%	56.0%	15.1%	45.2%	14.3%	32.0%	9.7%	0.4%
15～19歳		65	21	54	26	9	46	41	33	30	14	16	19	35	10	0	
		100%	32.3%	83.1%	40.0%	13.8%	70.8%	63.1%	50.8%	46.2%	21.5%	24.6%	29.2%	53.8%	15.4%	0.0%	
20～24歳		15	5	12	11	4	13	10	7	10	2	3	1	6	3	0	
		100%	33.3%	80.0%	73.3%	26.7%	86.7%	66.7%	46.7%	66.7%	13.3%	20.0%	6.7%	40.0%	20.0%	0.0%	
25～29歳		12	5	7	6	2	8	9	9	6	1	6	1	6	3	0	
		100%	41.7%	58.3%	50.0%	16.7%	66.7%	75.0%	75.0%	50.0%	8.3%	50.0%	8.3%	50.0%	25.0%	0.0%	
30～34歳		20	9	15	10	4	10	12	15	13	3	9	1	5	1	0	
		100%	45.0%	75.0%	50.0%	20.0%	50.0%	60.0%	75.0%	65.0%	15.0%	45.0%	5.0%	25.0%	5.0%	0.0%	
35～39歳		20	8	12	8	2	10	11	17	18	0	9	3	5	0	0	
		100%	40.0%	60.0%	40.0%	10.0%	50.0%	55.0%	85.0%	90.0%	0.0%	45.0%	15.0%	25.0%	0.0%	0.0%	
40～44歳		14	5	9	5	2	8	9	12	10	0	8	4	4	1	0	
		100%	35.7%	64.3%	35.7%	14.3%	57.1%	64.3%	85.7%	71.4%	0.0%	57.1%	28.6%	28.6%	7.1%	0.0%	
45～49歳	13	6	7	5	1	9	6	10	9	2	5	1	3	1	0		
	100%	46.2%	53.8%	38.5%	7.7%	69.2%	46.2%	76.9%	69.2%	15.4%	38.5%	7.7%	23.1%	7.7%	0.0%		
50～54歳	15	3	8	3	2	10	10	10	7	3	12	1	4	3	0		
	100%	20.0%	53.3%	20.0%	13.3%	66.7%	66.7%	66.7%	46.7%	20.0%	80.0%	6.7%	26.7%	20.0%	0.0%		
55～59歳	22	8	13	6	2	16	11	17	16	5	12	1	4	2	0		
	100%	36.4%	59.1%	27.3%	9.1%	72.7%	50.0%	77.3%	72.7%	22.7%	54.5%	4.5%	18.2%	9.1%	0.0%		
60～64歳	21	3	9	5	1	12	11	18	12	4	14	1	2	1	0		
	100%	14.3%	42.9%	23.8%	4.8%	57.1%	52.4%	85.7%	57.1%	19.0%	66.7%	4.8%	9.5%	4.8%	0.0%		
65～69歳	23	4	5	4	1	9	16	15	9	1	15	3	6	0	1		
	100%	17.4%	21.7%	17.4%	4.3%	39.1%	69.6%	65.2%	39.1%	4.3%	65.2%	13.0%	26.1%	0.0%	4.3%		
70歳以上	19	3	4	1	0	4	10	9	5	4	8	1	3	0	0		
	100%	15.8%	21.1%	5.3%	0.0%	21.1%	52.6%	47.4%	26.3%	21.1%	42.1%	5.3%	15.8%	0.0%	0.0%		
就学生生 の・別未	学生	129	43	108	69	26	88	81	63	68	34	30	34	64	20	1	
		100%	33.3%	83.7%	53.5%	20.2%	68.2%	62.8%	48.8%	52.7%	26.4%	23.3%	26.4%	49.6%	15.5%	0.8%	
未就労	263	84	122	75	23	130	162	179	134	36	129	30	70	19	4		
	100%	31.9%	46.4%	28.5%	8.7%	49.4%	61.6%	68.1%	51.0%	13.7%	49.0%	11.4%	26.6%	7.2%	1.5%		

(6) 希望する業務内容

これから働くとすれば、どのような仕事がしたいですか。【○は1つ】

希望する業務内容については、「事務」と「医療・介護・福祉」が18.4%と最も高く、次いで「販売・接客」が12.4%の順となっている。

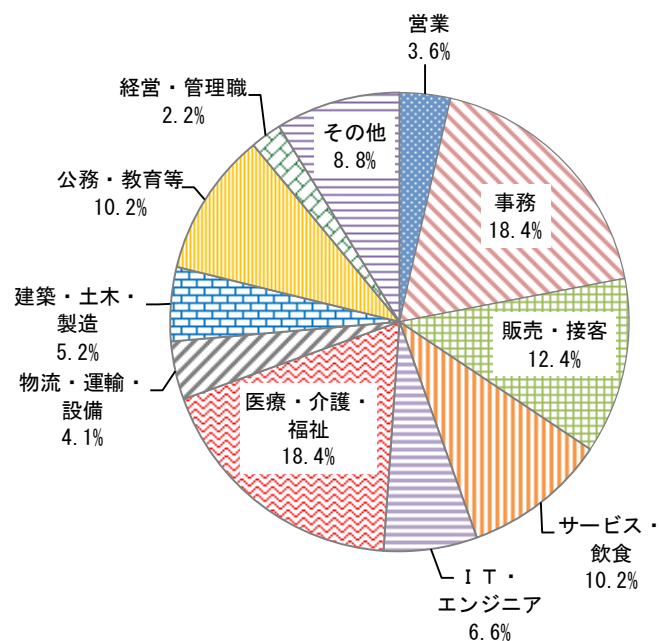
性別でみると、〈男性〉は〈女性〉より「営業」、「IT・エンジニア」、「物流・運輸・設備」、「建築・土木・製造」、「経営・管理職」で、〈女性〉は〈男性〉より「事務」、「販売・接客」、「サービス・飲食」、「医療・介護・福祉」、「公務・教育等」、「その他」で高くなっている。

性別・年代別でみると、〈男性〉ではサンプル数が限られるが「物流・運輸・設備」が5つの年代層で最も高く、次いで「その他」が4つの年代層で最も高くなっている。

また、〈女性〉では「事務」が7つの年代層で最も高く、次いで「医療・介護・福祉」が4つの年代層で最も高くなっている。

学生・未就労の別でみると、〈学生〉では「医療・介護・福祉」が25.6%、〈未就労〉では「事務」が23.8%と、それぞれ最も高くなっている。

■ 希望する業務内容〔回答数=364〕



【性別・年代別／学生・未就労の別（希望する業務内容）】

※ ■ は第1位、■ は第2位、■ は第3位の項目

上段：回答数 下段：回答割合(%)		合計	営業	事務	販売・接客	サービス・飲食	IT・エンジニア	医療・介護・福祉	物流・運輸・設備	建築・土木・製造	公務・教育等	経営・管理職	その他	
性別・年代別	男性	小計	117	8	12	9	7	16	14	13	10	11	7	10
			100%	6.8%	10.3%	7.7%	6.0%	13.7%	12.0%	11.1%	8.5%	9.4%	6.0%	8.5%
		15～19歳	48	4	2	1	1	10	10	3	4	9	3	1
			100%	8.3%	4.2%	2.1%	2.1%	20.8%	20.8%	6.3%	8.3%	18.8%	6.3%	2.1%
		20～24歳	13	2	4	2	0	2	1	0	0	0	1	1
			100%	15.4%	30.8%	15.4%	0.0%	15.4%	7.7%	0.0%	0.0%	0.0%	7.7%	7.7%
		25～29歳	3	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	1
			100%	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%
		30～34歳	3	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	1
			100%	0.0%	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%	33.3%
		35～39歳	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		40～44歳	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	45～49歳	4	1	0	0	1	1	0	1	0	0	0	0	
		100%	25.0%	0.0%	0.0%	25.0%	25.0%	0.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
	50～54歳	2	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	
		100%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	
	55～59歳	2	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	
		100%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
	60～64歳	8	0	1	0	1	0	0	2	1	0	1	2	
		100%	0.0%	12.5%	0.0%	12.5%	0.0%	0.0%	25.0%	12.5%	0.0%	12.5%	25.0%	
	65～69歳	19	0	3	1	3	2	2	0	4	2	1	1	
		100%	0.0%	15.8%	5.3%	15.8%	10.5%	10.5%	0.0%	21.1%	10.5%	5.3%	5.3%	
	70歳以上	15	1	1	3	1	1	0	5	1	0	0	2	
		100%	6.7%	6.7%	20.0%	6.7%	6.7%	0.0%	33.3%	6.7%	0.0%	0.0%	13.3%	
	女性	小計	242	5	55	34	29	7	53	2	9	26	1	21
			100%	2.1%	22.7%	14.0%	12.0%	2.9%	21.9%	0.8%	3.7%	10.7%	0.4%	8.7%
15～19歳		63	0	6	4	7	3	20	0	3	16	0	4	
		100%	0.0%	9.5%	6.3%	11.1%	4.8%	31.7%	0.0%	4.8%	25.4%	0.0%	6.3%	
20～24歳		13	1	1	1	2	0	3	0	0	3	0	2	
		100%	7.7%	7.7%	7.7%	15.4%	0.0%	23.1%	0.0%	0.0%	23.1%	0.0%	15.4%	
25～29歳		11	0	3	1	0	1	4	0	2	0	0	0	
		100%	0.0%	27.3%	9.1%	0.0%	9.1%	36.4%	0.0%	18.2%	0.0%	0.0%	0.0%	
30～34歳		18	1	7	2	1	1	3	0	1	1	0	1	
		100%	5.6%	38.9%	11.1%	5.6%	5.6%	16.7%	0.0%	5.6%	5.6%	0.0%	5.6%	
35～39歳		20	0	7	2	2	0	6	0	1	1	0	1	
		100%	0.0%	35.0%	10.0%	10.0%	0.0%	30.0%	0.0%	5.0%	5.0%	0.0%	5.0%	
40～44歳		14	0	2	2	1	1	2	1	0	1	0	4	
		100%	0.0%	14.3%	14.3%	7.1%	7.1%	14.3%	7.1%	0.0%	7.1%	0.0%	28.6%	
45～49歳	13	1	4	4	0	0	1	0	1	1	0	1		
	100%	7.7%	30.8%	30.8%	0.0%	0.0%	7.7%	0.0%	7.7%	7.7%	0.0%	7.7%		
50～54歳	14	0	5	4	2	0	1	1	0	1	0	0		
	100%	0.0%	35.7%	28.6%	14.3%	0.0%	7.1%	7.1%	0.0%	7.1%	0.0%	0.0%		
55～59歳	19	1	2	3	3	1	4	0	0	1	0	4		
	100%	5.3%	10.5%	15.8%	15.8%	5.3%	21.1%	0.0%	0.0%	5.3%	0.0%	21.1%		
60～64歳	20	0	4	4	4	0	3	0	1	1	0	3		
	100%	0.0%	20.0%	20.0%	20.0%	0.0%	15.0%	0.0%	5.0%	5.0%	0.0%	15.0%		
65～69歳	20	1	8	3	2	0	4	0	0	0	1	1		
	100%	5.0%	40.0%	15.0%	10.0%	0.0%	20.0%	0.0%	0.0%	0.0%	5.0%	5.0%		
70歳以上	17	0	6	4	5	0	2	0	0	0	0	0		
	100%	0.0%	35.3%	23.5%	29.4%	0.0%	11.8%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		
学生・未就労	学生	125	7	10	8	9	10	32	3	7	27	3	9	
		100%	5.6%	8.0%	6.4%	7.2%	8.0%	25.6%	2.4%	5.6%	21.6%	2.4%	7.2%	
未就労	239	6	57	37	28	14	35	12	12	10	5	23		
	100%	2.5%	23.8%	15.5%	11.7%	5.9%	14.6%	5.0%	5.0%	4.2%	2.1%	9.6%		

(7) 求職情報の収集方法

どのような場所や方法で仕事を探しますか。【○はいくつでも】

求職情報の収集方法については、「ハローワーク（公共職業安定所）」が 45.8%と最も高く、次いで「インターネット」が 43.8%、「求人情報誌」が 34.1%の順となっている。

前回調査との比較では、「インターネット」が 14.1 ポイント増加している。

性別で見ると、〈男性〉では「ハローワーク（公共職業安定所）」と「インターネット」が、〈女性〉では「ハローワーク（公共職業安定所）」が、それぞれ最も高くなっている。

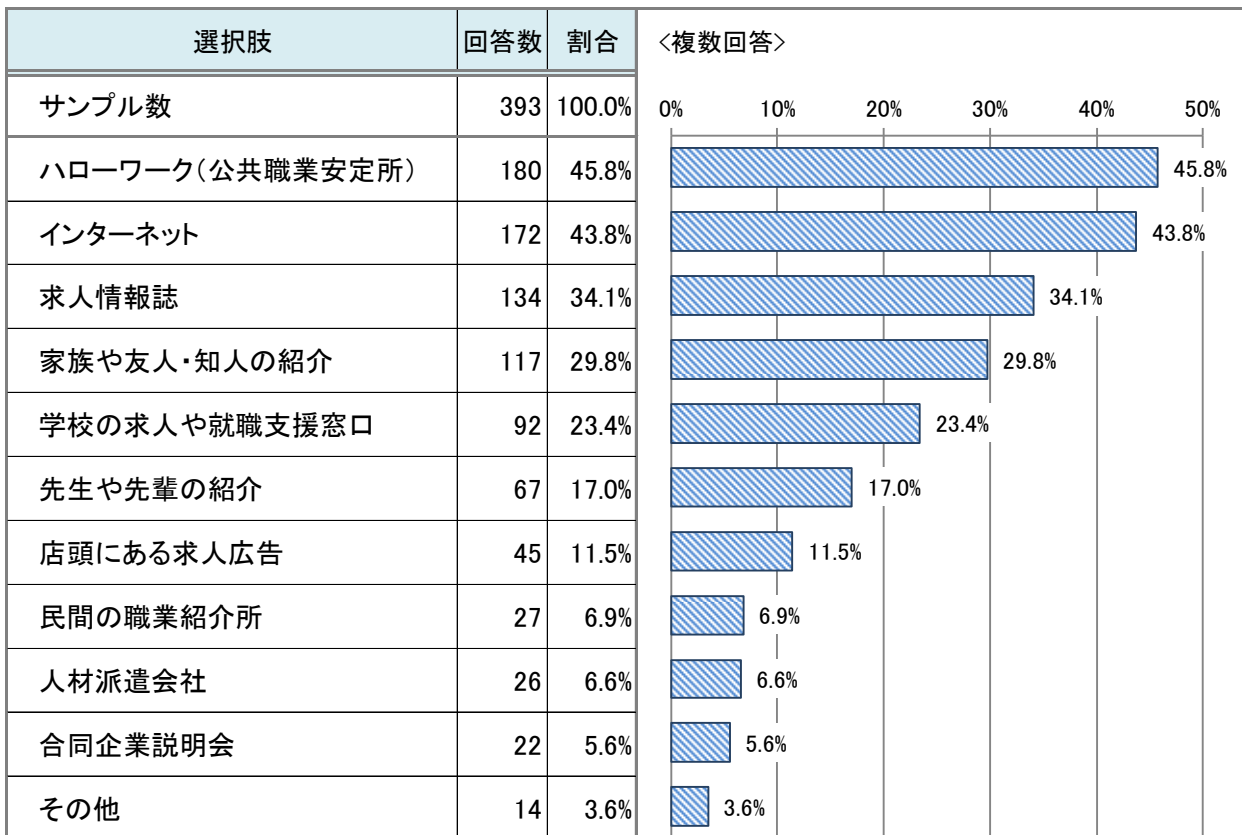
性別・年代別で見ると、〈男性〉〈女性〉ともに 15～24 歳の層で「学校の求人や就職支援窓口」が最も高くなっている。

また、多くの年代で、「ハローワーク（公共職業安定所）」、「インターネット」、「求人情報誌」が上位 3 位以内となっている。

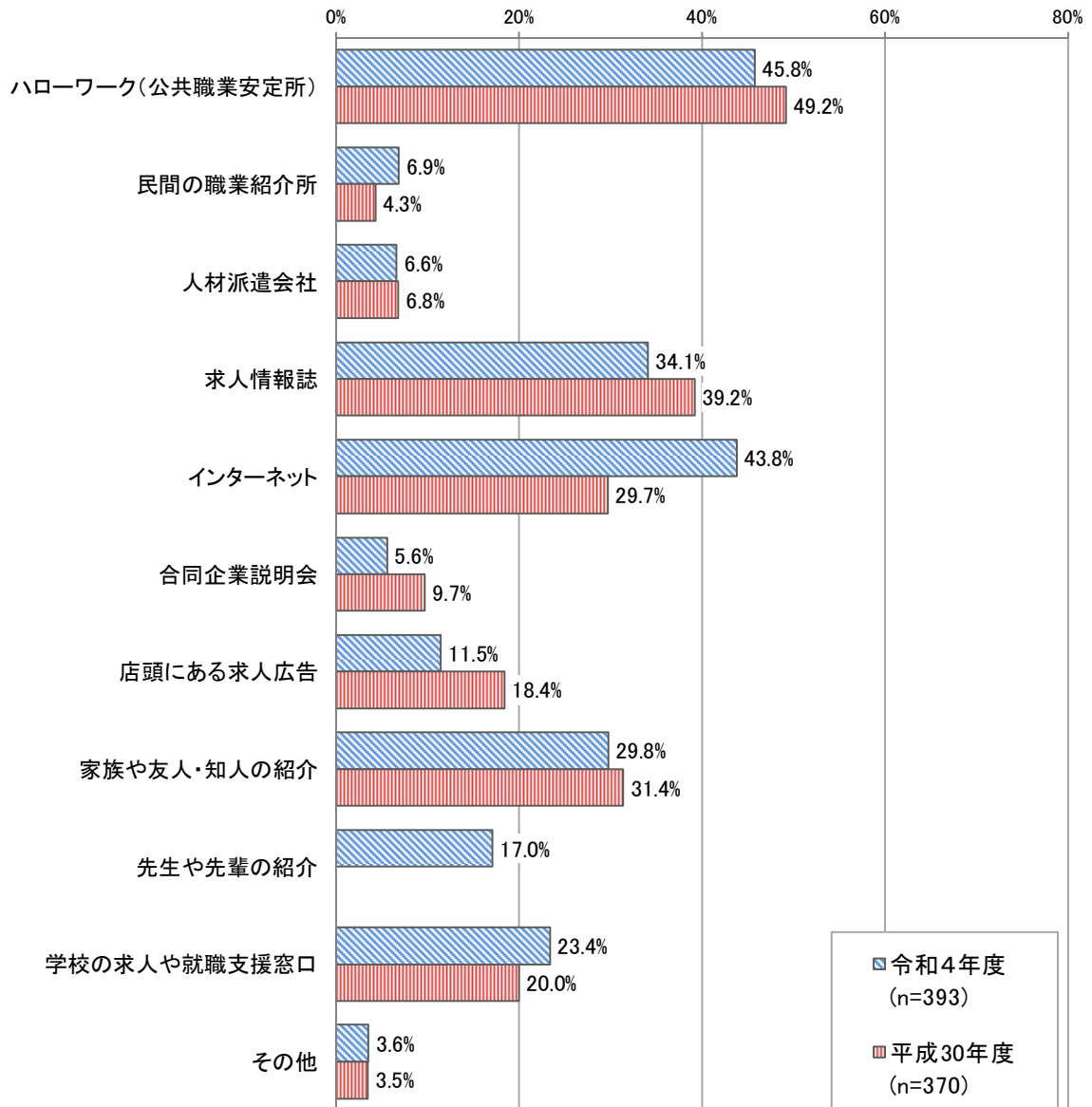
学生・未就労の別で見ると、〈学生〉では「学校の求人や就職支援窓口」が最も高く、次いで「インターネット」、「先生や先輩の紹介」の順となっている。

〈未就労〉では、「ハローワーク（公共職業安定所）」が最も高く、次いで「インターネット」、「求人情報誌」となっている。

■ 求職情報の収集方法〔回答数 = 393〕



【前回調査との比較】



※令和4年度調査は「先生や先輩の紹介」を選択肢に追加。

【性別・年代別／学生・未就労の別（求職情報の収集方法）】

※ ■ は第1位、■ は第2位、■ は第3位の項目

上段：回答数 下段：回答割合(%)		合計	ハローワーク（公共職業安定所）	民間の職業紹介所	人材派遣会社	求人情報誌	インターネット	合同企業説明会	店頭にある求人広告	家族や友人・知人の紹介	先生や先輩の紹介	学校の求人や就職支援窓口	その他	
			業	間の	材	人	合	店	介	先	窓	そ		
性別・年代別	男性	小計	127	55	10	5	44	55	12	9	40	31	38	6
			100%	43.3%	7.9%	3.9%	34.6%	43.3%	9.4%	7.1%	31.5%	24.4%	29.9%	4.7%
	15～19歳	51	12	6	2	6	21	10	3	14	20	28	0	
		100%	23.5%	11.8%	3.9%	11.8%	41.2%	19.6%	5.9%	27.5%	39.2%	54.9%	0.0%	
	20～24歳	13	5	1	0	5	7	2	1	2	4	9	1	
		100%	38.5%	7.7%	0.0%	38.5%	53.8%	15.4%	7.7%	15.4%	30.8%	69.2%	7.7%	
	25～29歳	3	0	0	1	0	2	0	0	1	1	1	0	
		100%	0.0%	0.0%	33.3%	0.0%	66.7%	0.0%	0.0%	33.3%	33.3%	33.3%	0.0%	
	30～34歳	3	2	1	0	1	2	0	1	1	1	0	1	
		100%	66.7%	33.3%	0.0%	33.3%	66.7%	0.0%	33.3%	33.3%	33.3%	0.0%	33.3%	
	35～39歳	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	40～44歳	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	45～49歳	5	3	0	1	3	3	0	0	2	2	0	0	
		100%	60.0%	0.0%	20.0%	60.0%	60.0%	0.0%	0.0%	40.0%	40.0%	0.0%	0.0%	
	50～54歳	2	2	0	0	2	1	0	1	1	0	0	0	
		100%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%	50.0%	0.0%	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
	55～59歳	2	2	0	1	2	1	0	0	0	1	0	0	
		100%	100.0%	0.0%	50.0%	100.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	
	60～64歳	10	7	0	0	5	4	0	2	2	1	0	2	
		100%	70.0%	0.0%	0.0%	50.0%	40.0%	0.0%	20.0%	20.0%	10.0%	0.0%	20.0%	
	65～69歳	21	16	0	0	11	9	0	0	7	1	0	2	
		100%	76.2%	0.0%	0.0%	52.4%	42.9%	0.0%	0.0%	33.3%	4.8%	0.0%	9.5%	
	70歳以上	17	6	2	0	9	5	0	1	10	0	0	0	
		100%	35.3%	11.8%	0.0%	52.9%	29.4%	0.0%	5.9%	58.8%	0.0%	0.0%	0.0%	
	女性	小計	261	123	17	21	90	114	10	35	77	36	53	7
			100%	47.1%	6.5%	8.0%	34.5%	43.7%	3.8%	13.4%	29.5%	13.8%	20.3%	2.7%
15～19歳		65	20	3	1	10	23	5	4	13	23	40	0	
		100%	30.8%	4.6%	1.5%	15.4%	35.4%	7.7%	6.2%	20.0%	35.4%	61.5%	0.0%	
20～24歳		15	4	1	0	3	7	3	0	1	4	9	1	
		100%	26.7%	6.7%	0.0%	20.0%	46.7%	20.0%	0.0%	6.7%	26.7%	60.0%	6.7%	
25～29歳		12	8	1	1	3	8	0	1	1	0	1	1	
		100%	66.7%	8.3%	8.3%	25.0%	66.7%	0.0%	8.3%	8.3%	0.0%	8.3%	8.3%	
30～34歳		20	15	1	4	5	12	0	5	9	1	1	0	
		100%	75.0%	5.0%	20.0%	25.0%	60.0%	0.0%	25.0%	45.0%	5.0%	5.0%	0.0%	
35～39歳		21	13	0	4	9	14	0	2	7	2	2	0	
		100%	61.9%	0.0%	19.0%	42.9%	66.7%	0.0%	9.5%	33.3%	9.5%	9.5%	0.0%	
40～44歳		14	11	0	1	5	8	0	1	2	1	0	0	
		100%	78.6%	0.0%	7.1%	35.7%	57.1%	0.0%	7.1%	14.3%	7.1%	0.0%	0.0%	
45～49歳		13	7	0	1	6	6	0	2	4	2	0	0	
		100%	53.8%	0.0%	7.7%	46.2%	46.2%	0.0%	15.4%	30.8%	15.4%	0.0%	0.0%	
50～54歳		15	5	3	1	10	9	0	6	6	0	0	0	
		100%	33.3%	20.0%	6.7%	66.7%	60.0%	0.0%	40.0%	40.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
55～59歳		22	8	1	2	10	13	0	4	11	0	0	1	
		100%	36.4%	4.5%	9.1%	45.5%	59.1%	0.0%	18.2%	50.0%	0.0%	0.0%	4.5%	
60～64歳		21	12	1	2	12	8	0	6	10	2	0	0	
		100%	57.1%	4.8%	9.5%	57.1%	38.1%	0.0%	28.6%	47.6%	9.5%	0.0%	0.0%	
65～69歳		24	13	3	4	10	4	2	2	8	0	0	3	
		100%	54.2%	12.5%	16.7%	41.7%	16.7%	8.3%	8.3%	33.3%	0.0%	0.0%	12.5%	
70歳以上		19	7	3	0	7	2	0	2	5	1	0	1	
		100%	36.8%	15.8%	0.0%	36.8%	10.5%	0.0%	10.5%	26.3%	5.3%	0.0%	5.3%	
学生 の 別 未 就		学生	130	34	7	3	19	51	17	8	25	43	80	2
			100%	26.2%	5.4%	2.3%	14.6%	39.2%	13.1%	6.2%	19.2%	33.1%	61.5%	1.5%
未就労	未就労	263	146	20	23	115	121	5	37	92	24	12	12	
		100%	55.5%	7.6%	8.7%	43.7%	46.0%	1.9%	14.1%	35.0%	9.1%	4.6%	4.6%	

B 学生のみ回答

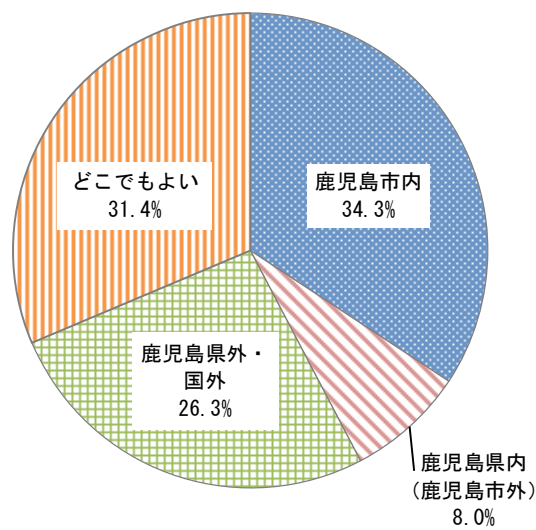
(1) 希望する就労地域

希望する就労地域はどこですか。【○は1つ】

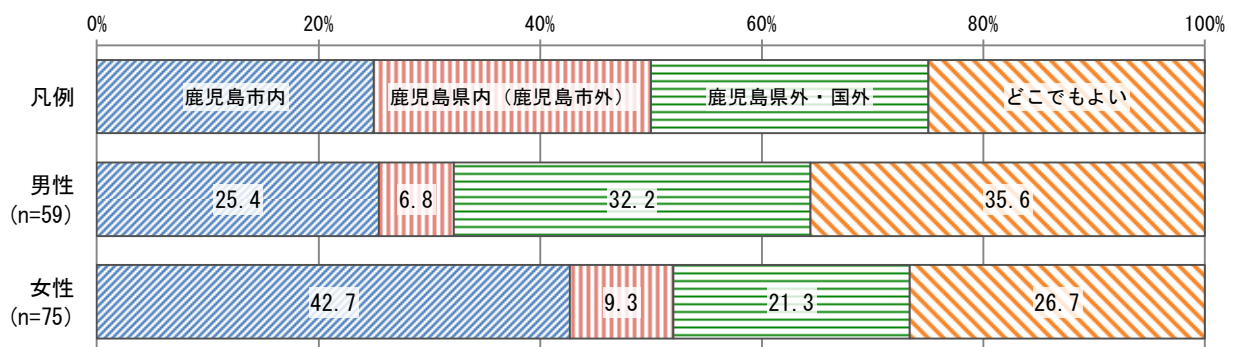
希望する就労地域については、「鹿児島市内」が 34.3%と最も高く、次いで「どこでもよい」が 31.4%、「鹿児島県外・国外」が 26.3%の順となっている。

性別でみると、〈男性〉では「どこでもよい」が、〈女性〉では「鹿児島市内」が最も高くなっている。

■ 希望する就労地域〔回答数 = 137〕



【性別（希望する就労地域）】



(2) 希望する就労地域で働きたい理由

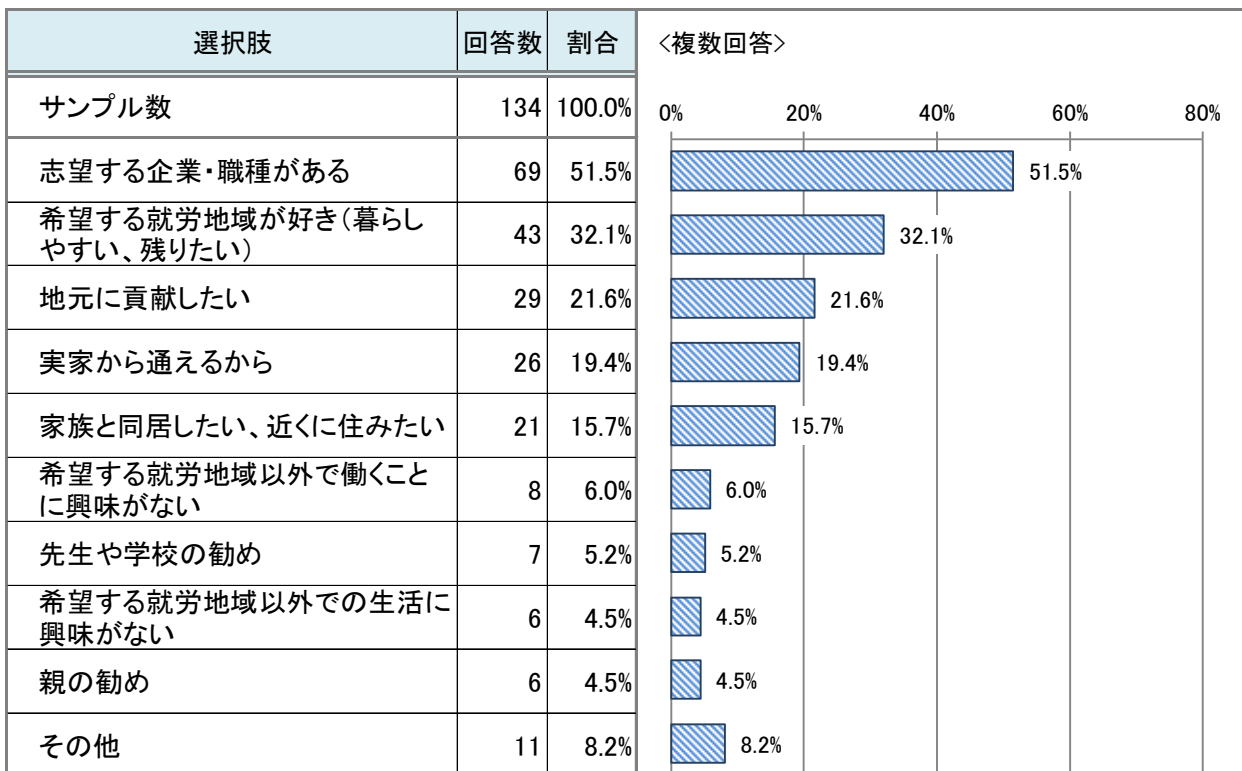
希望する就労地域で働きたい理由は何ですか。【○はいくつでも】

希望する就労地域で働きたい理由については、「志望する企業・職種がある」が 51.5%と最も高く、次いで「希望する就労地域が好き（暮らしやすい、残りたい）」が 32.1%、「地元貢献したい」が 21.6%の順となっている。

性別でみると、〈男性〉では「地元貢献したい」が 29.3%と〈女性〉より 12.9 ポイント高く、〈女性〉では「実家から通えるから」が 17.1 ポイント、「希望する就労地域が好き（暮らしやすい、残りたい）」と「家族と同居したい、近くに住みたい」が約 9 ポイント〈男性〉より高くなっている。

就業希望地別でみると、〈鹿児島市内〉を希望する層では「希望する就労地が好き（暮らしやすい、残りたい）」が、〈鹿児島県内（鹿児島市外）〉では「地元貢献したい」が、〈鹿児島県外・国外〉と〈どこでもよい〉では「志望する企業・職種がある」が、それぞれ最も高くなっている。

■ 希望する就労地域で働きたい理由〔回答数 = 134〕



【性別（希望する就労地域で働きたい理由）】

※ ■ は第1位、■ は第2位、■ は第3位の項目

上段：回答数 下段：回答割合(%)		合計	志望する企業・職種がある	地元で貢献したい	好き(暮らしやすい地域、残り)	希望する就労地域以外で働くことに興味がない	希望する就労地域以外での生活に興味がない	実家から通えるから	家族と同居したい、近くに住みたい	親の勧め	先生や学校の勧め	その他
性別	男性	58	29	17	16	3	3	6	6	4	5	5
		100%	50.0%	29.3%	27.6%	5.2%	5.2%	10.3%	10.3%	6.9%	8.6%	8.6%
	女性	73	38	12	27	5	3	20	14	2	2	6
		100%	52.1%	16.4%	37.0%	6.8%	4.1%	27.4%	19.2%	2.7%	2.7%	8.2%
	答えたくない	2	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0
		100%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%

【就業希望地別（希望する就労地域で働きたい理由）】

上段：回答数 下段：回答割合(%)		合計	志望する企業・職種がある	地元で貢献したい	好き(暮らしやすい地域、残り)	希望する就労地域以外で働くことに興味がない	希望する就労地域以外での生活に興味がない	実家から通えるから	家族と同居したい、近くに住みたい	親の勧め	先生や学校の勧め	その他
全体		134	69	29	43	8	6	26	21	6	7	11
		100%	51.5%	21.6%	32.1%	6.0%	4.5%	19.4%	15.7%	4.5%	5.2%	8.2%
就労希望地の別	鹿児島市内	47	15	16	28	4	2	18	15	3	1	1
		100%	31.9%	34.0%	59.6%	8.5%	4.3%	38.3%	31.9%	6.4%	2.1%	2.1%
	鹿児島県内(鹿児島市外)	11	4	6	5	1	0	5	1	0	1	0
		100%	36.4%	54.5%	45.5%	9.1%	0.0%	45.5%	9.1%	0.0%	9.1%	0.0%
	鹿児島県外・国外	36	25	3	4	1	2	0	1	0	2	3
100%		69.4%	8.3%	11.1%	2.8%	5.6%	0.0%	2.8%	0.0%	5.6%	8.3%	
どこでもよい	40	25	4	6	2	2	3	4	3	3	7	
	100%	62.5%	10.0%	15.0%	5.0%	5.0%	7.5%	10.0%	7.5%	7.5%	17.5%	

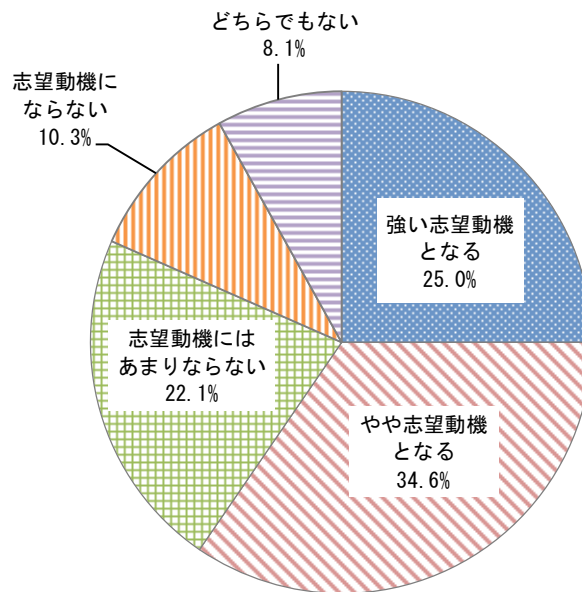
(3) テレワーク等が志望動機へ及ぼす影響

就労場所が自由な勤務（テレワークなど）ができることは志望動機となりますか。【○は1つ】

テレワーク等が志望動機へ及ぼす影響については、「やや志望動機となる」が34.6%と最も高く、次いで「強い志望動機となる」が25.0%、「志望動機にはあまりならない」が22.1%の順となっている。

就労希望地別でみると、すべての層で「やや志望動機となる」が最も高くなっており、「強い志望動機となる」と「やや志望動機となる」の合計が5割を超えている。

■ テレワーク等が志望動機へ及ぼす影響〔回答数 = 136〕



【就労希望地別（テレワーク等が志望動機へ及ぼす影響）】

※ ■ は第1位、■ は第2位、■ は第3位の項目

就労希望地の別	上段: 回答数 下段: 回答割合(%)	合計	強い志望動機となる	やや志望動機となる	志望動機にはあまりならない	志望動機にならない	どちらでもない
			第1位	第2位	第3位	第4位	第5位
全体	136	34	47	30	14	11	
	100%	25.0%	34.6%	22.1%	10.3%	8.1%	
鹿児島市内	47	11	14	12	6	4	
	100%	23.4%	29.8%	25.5%	12.8%	8.5%	
鹿児島県内(鹿児島市外)	11	2	5	3	1	0	
	100%	18.2%	45.5%	27.3%	9.1%	0.0%	
鹿児島県外・国外	36	8	12	7	4	5	
	100%	22.2%	33.3%	19.4%	11.1%	13.9%	
どこでもよい	42	13	16	8	3	2	
	100%	31.0%	38.1%	19.0%	7.1%	4.8%	

10. 主な意見・要望【自由記述】

(1) 就労者

- コロナにかかって思ったことですが、テレワークができたらいいかなと思いました。
- 近年はコロナの影響により、臨時休業や子どもが感染者や濃厚接触者に該当し、仕事を休まざるをえない状況が多々あったがなんの補償もなく収入が減りとでもきつかった。何か少しでも支援があるといいと思った。
- 雇用の促進はもちろんですが、長く安定して働けるためには、給料の底上げが不可欠です。
- 育休も取らせていただいているが、人手がなかなか増えないことから現場の同僚に申し訳なきを感じる。男性も女性も子育てしながら働きやすい社会になってほしいと思う。
- 働き方改革を熱心に進めている会社だが、掛け声と実態がかけ離れている。決定的に人が足りないが募集しても応募なし。消耗していく社員。先が見えない。
- 63歳ですが、今後もできる限り長く働きたいと思っています。収入もですが、生活のリズムや生きがい、社会参加の意識としても働き続けたいと思っています。
- 鹿児島の企業や経営者はITリテラシーが低く、そもそもテレワーク可能なIT産業（オフィスワーク）が少ないと思います。全国からWEBで仕事を受注できるような産業を育てないと、テレワークは難しいと思います。
- 保育士の働き方改善を求めます。同僚の身体や心が病んでしまっているのが現状です。保育士は素晴らしい仕事ですが、長時間労働が常態化されています。
- 就労意欲があっても希望する職に就けない若い年代が多いと感じています。安価でスキルUPのための教育を受けられる制度やまたそれらを周知することが必要だと思います。
- 私の周囲では細やかな配慮をし、長時間働くのが仕事に責任感を持っているという仕事観がまだまだ根強い印象がある。
- 女性が結婚、出産、子育てを経ても、その能力を無理なく発揮できる社会であってほしい。また、男性（パートナー・夫）も育児、家事を担えるよう勤務時間（労働時間）の適正化及び賃金の確保等に環境を整備していただきたい。
- 年金生活になってからの就労のできる職場が身近に欲しい。健康であれば、これまでの人生経験を活かした仕事がますます健康の増進につながっていくと思う。
- 子供を自宅で1人にする時間を減らしたいが、年齢的に職種が限られる。時間を長くして扶養を外れてまで働くには賃金が安い。
- 政府が生涯現役と言う割には65歳を過ぎると極端に職を探すのが難しい。
- いろんな商品や光熱費など値上げが続き、生活に影響が出てくるので賃上げをしてほしい。

(2) 未就労者

- 次の仕事も声かかっていますが今コロナ感染者がすごく多く働こうか迷っています。
- 長く専業主婦をしていると、働くことに自信がなくなります。体力的にも能力的にもです。若い時から子育てしながら仕事できる環境を作ってあげてほしいと思います。在宅でワークや転勤せずにできるなど企業の働き方をもっと女性に優しい職場にしてあげてほしいです。
- 介護の方々ヘルパーさんにはとにかく頭が下がります。メディア等で、テレワークでリゾート地で楽しく仕事等若い人がとびつきそうな人生を楽しもう的な内容が多々見られますが、社会の中でどういう仕事が必要か何が大切か、夜も寝ないで他人の身体をやさしくいたわっている若い人々がやっていて良かったと思えるような就労支援を望みます。
- これから生き方の多様化に伴い、働き方のニーズも様々になると思います。いろいろな状況下で様々なツールを使った働き方、システム作り、またモデルの提案や紹介など情報発信を積極的にしていただけるとありがたいです。

IV. 両調査の比較分析

(IVタイトル裏面)

1. 働き方改革に関する比較

(1) 働き方改革の取組について

勤労者労働基本調査：

3-A (1) 現在、働き方改革について取り組んでいる内容を回答してください。
【あてはまるもの全てに○】

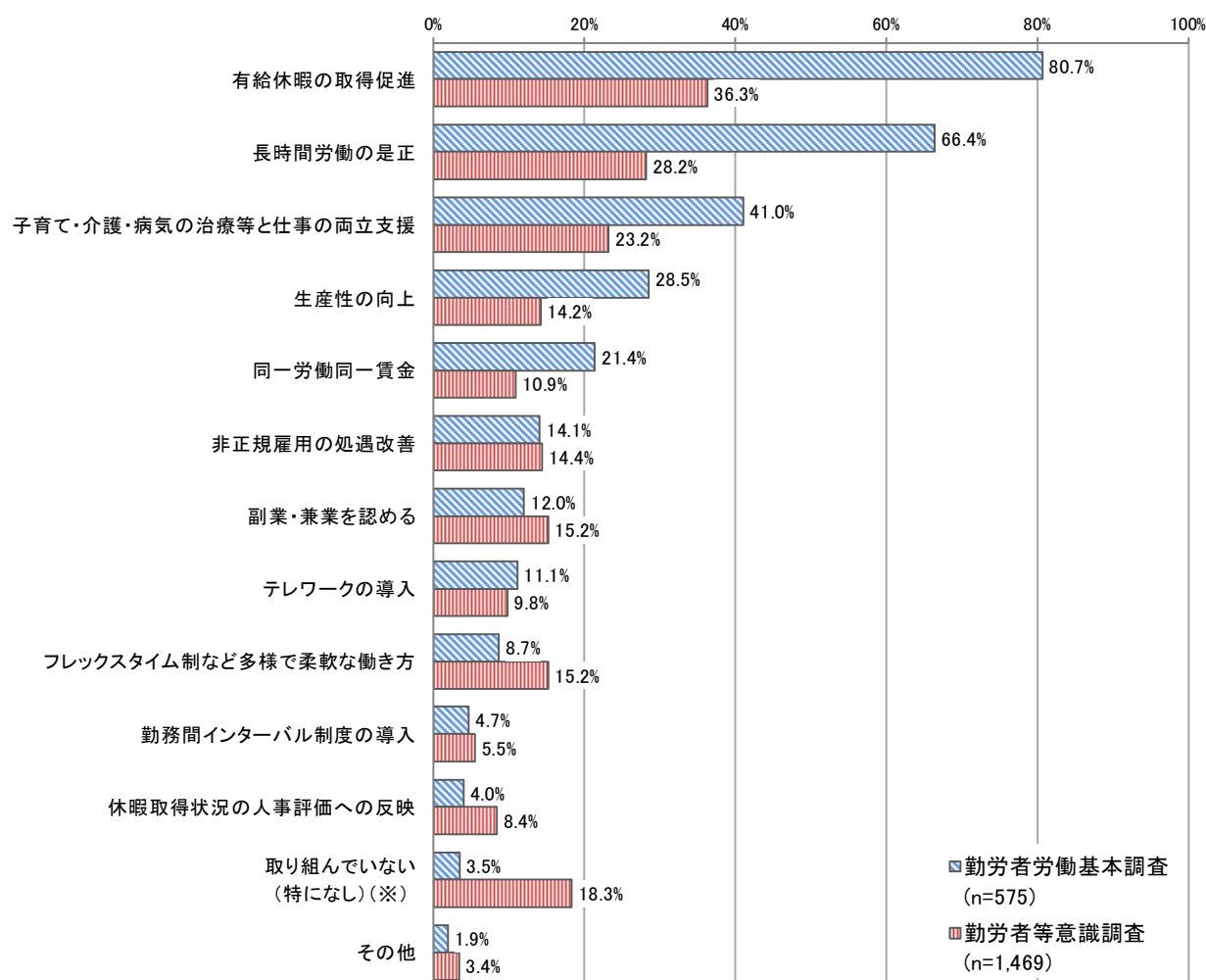
勤労者等意識調査：

5 (1) あなたが働いている会社で、働き方改革に向けて取り組んで欲しい内容を回答してください。【○はいくつでも】

働き方改革の取組について比較すると、企業側の取組は、「有給休暇の取得促進」、「長時間労働の是正」、「子育て・介護・病気の治療等と仕事の両立支援」で、就労者側の回答を大きく上回っている。

一方、就労者側の回答では「特になし」で企業側（「取り組んでいない」）を大きく上回っている他、「フレックスタイム制など多様で柔軟な働き方」の割合が企業側より高くなっている。

■ 働き方改革の取組について



※ 項目の () 内は、勤労者等意識調査での調査項目を表す (以下同)。

(2) 働き方改革を進める上で重要なことについて

勤労者労働基本調査：

3-A (5) 働き方改革を進める上で重要なことは何だと思えますか。

【あてはまるもの全てに○】

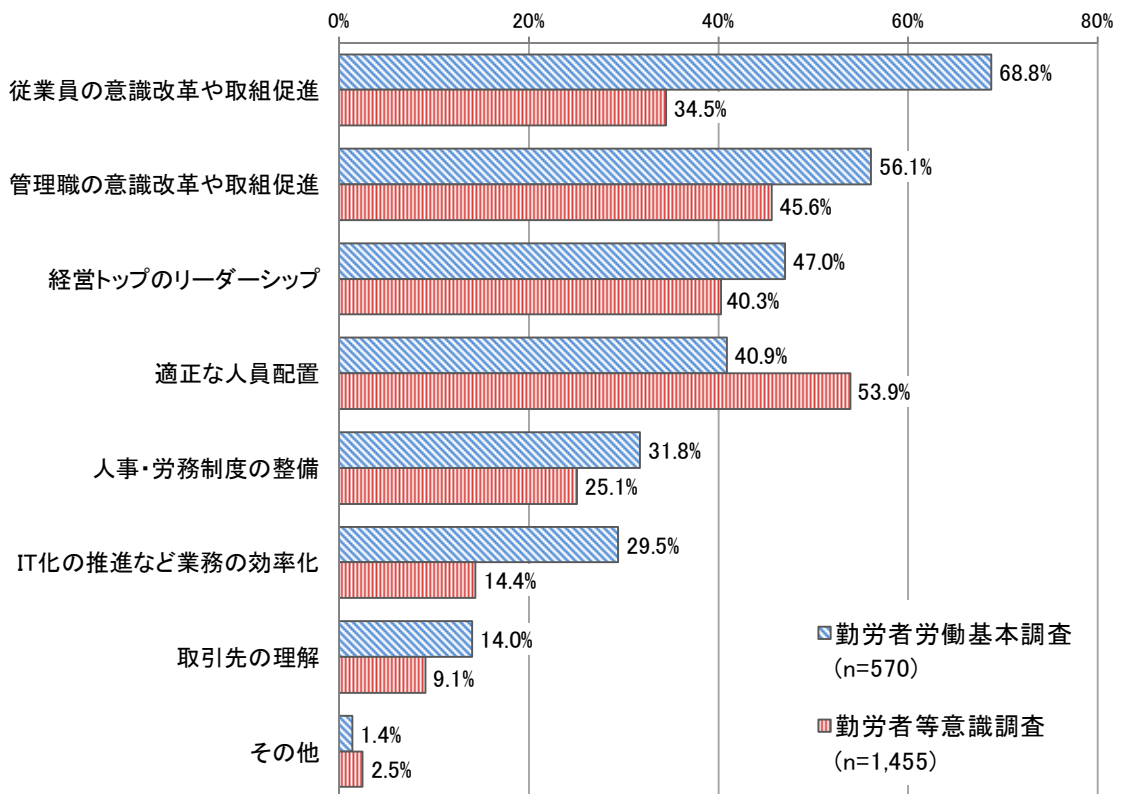
勤労者等意識調査：

5 (2) 働き方改革を進める上で重要なことは何だと思えますか。【○はいくつでも】

働き方改革を進める上で重要なことについて比較すると、企業側では「従業員の意識改革や取組促進」が、就労者側では「適正な人員配置」が、それぞれ最も高くなっている。

また、全体的には、各項目とも企業側の回答割合が高いが、「適正な人員配置」のみ就労者側の回答割合が高くなっている。

■ 働き方改革を進める上で重要なことについて



2. 時間外労働及び有給休暇に関する比較

(1) 時間外労働削減の取組について

勤労者労働基本調査：

3-B (2) 時間外勤務時間の削減について、どのような取組を実施していますか。
【あてはまるもの全てに○】

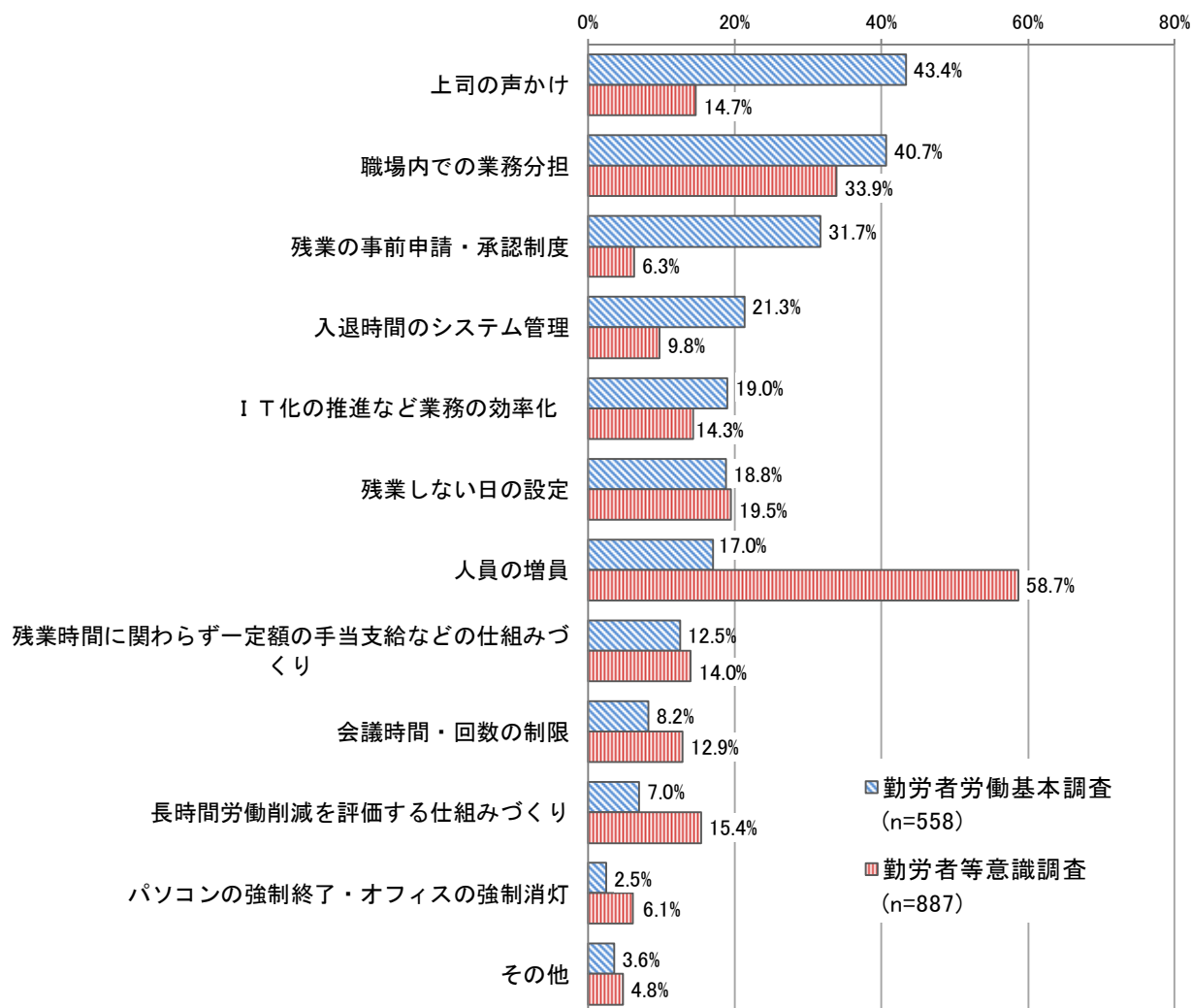
勤労者等意識調査：

4-B (4) 時間外労働削減のために有効だと思う手段は何だと思えますか。【○はいくつでも】

時間外労働削減の取組について比較すると、企業側の実施している取組は「上司の声かけ」の割合が最も高いが、就労者側の有効だと思う手段は「人員の増員」の割合が最も高く、企業側の回答と40ポイント以上の差が見られた。

また、「残業の事前申請・承認制度」で、企業側の回答が就労者側に比べて高くなっている一方、「長時間労働削減を評価する仕組みづくり」では就労者側の方が割合が高くなっている。

■ 時間外労働削減の取組について



(2) 有給休暇の取得促進について

勤労者労働基本調査：

3-B (4) 年次有給休暇の取得促進に向けてどのようなことに取り組んでいますか。

【あてはまるもの全てに○】

勤労者等意識調査：

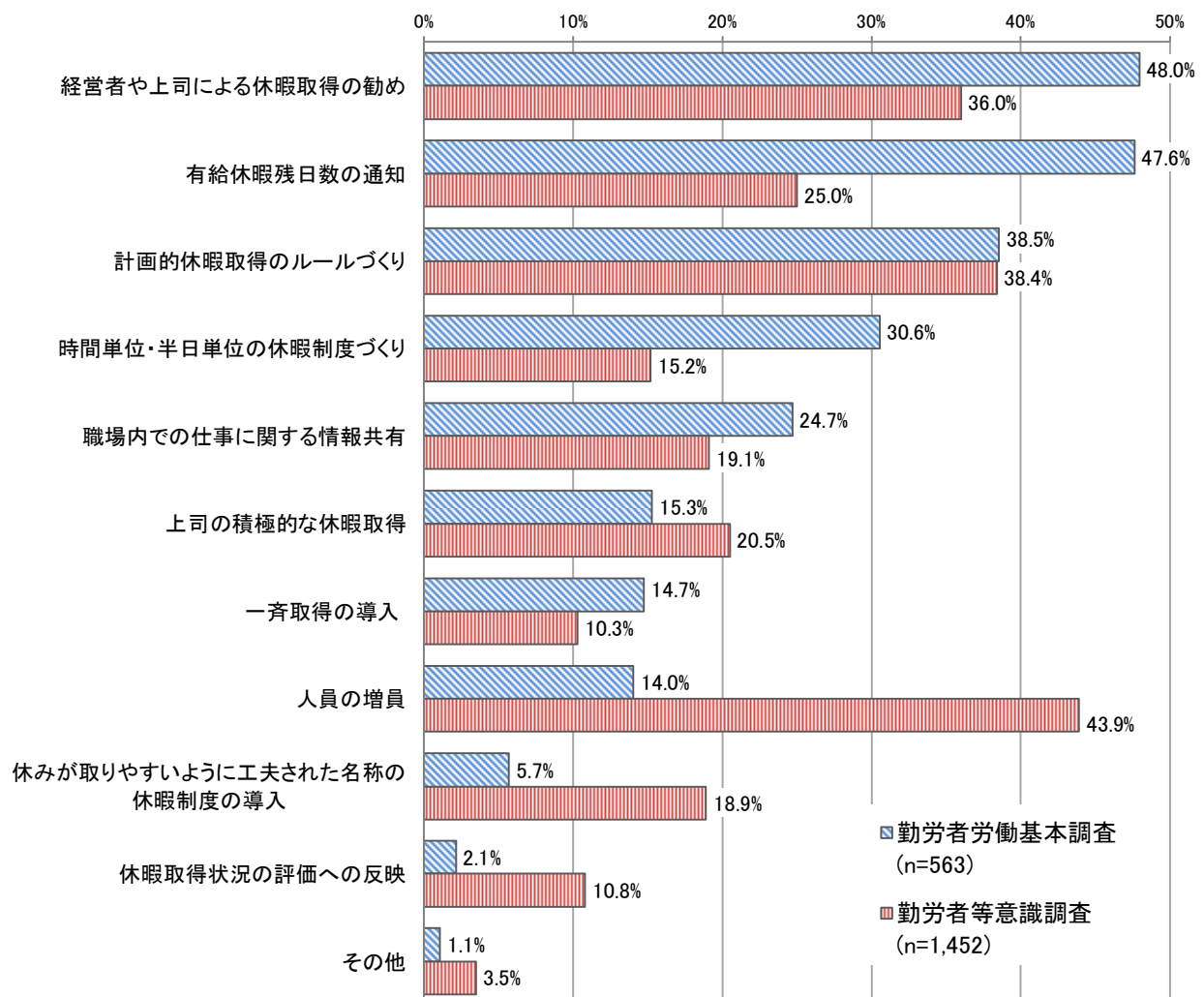
4-C (2) 有給休暇取得率向上のために有効だと思う手段は何だと思えますか。

【○はいくつでも】

有給休暇の取得促進について比較すると、企業側の実施している取組は「経営者や上司による休暇取得の勧め」の割合が最も高いが、就労者側の有効だと思う手段は「人員の増員」の割合が最も高く、企業側の回答と30ポイント近くの差が見られる。

(1)の時間外労働削減の取組においても、就労者側の有効だと思う取組で「人員の増員」の割合が最も高くなっていることから、企業側との意識の違いが見られる。

■ 有給休暇の取得促進について



3. 非正規従業員の処遇改善に関する比較

(1) 非正規従業員の処遇改善に関する取組について

勤労者労働基本調査：

10D (1) 現在取り組んでいる非正規従業員の処遇改善についてお答えください。
【あてはまるもの全てに○】

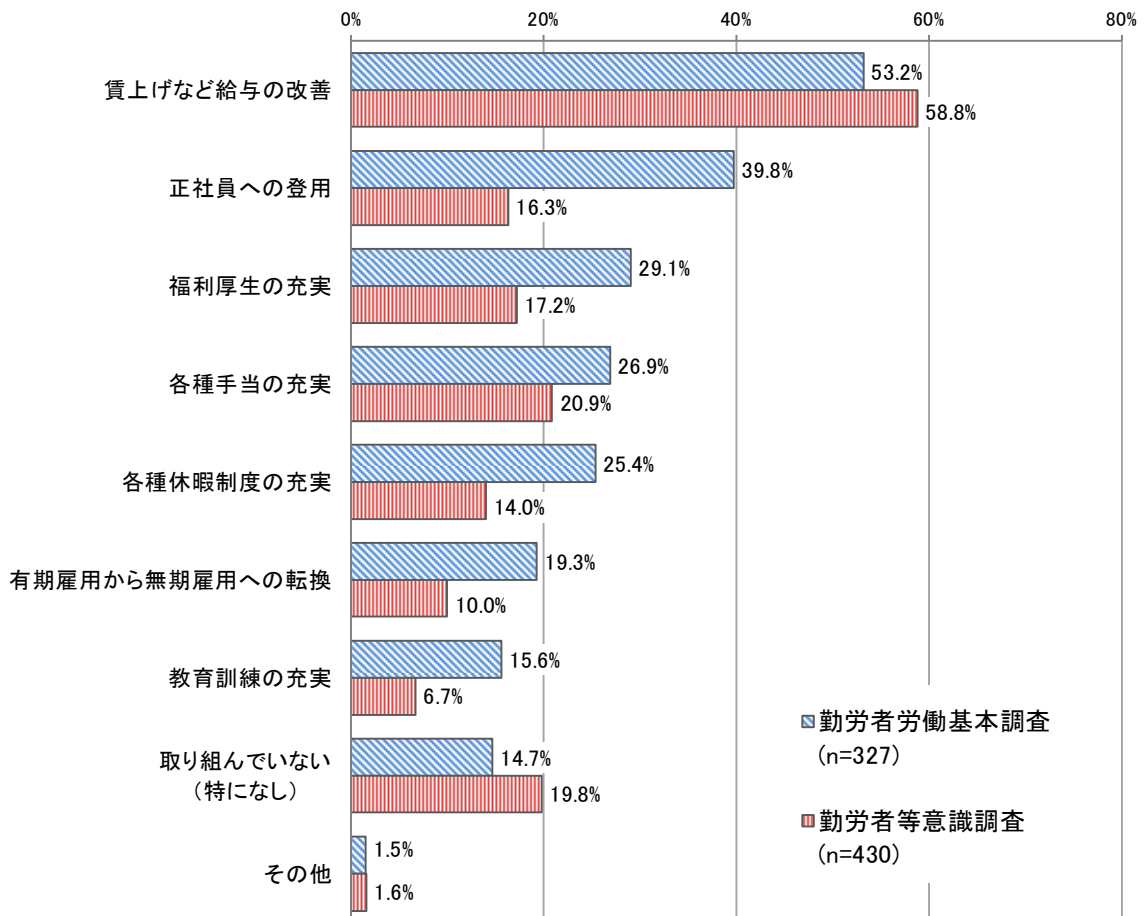
勤労者等意識調査：

8 (2) 今後、あなたの望む処遇改善は何ですか。【○はいくつでも】※非正規従業員を対象

非正規従業員の処遇改善に関する取組について比較すると、企業側、就労者側ともに「賃上げなど給与の改善」が5割台と最も高くなっている。

また、「賃上げなど給与の改善」、「取り組んでいない（特になし）」の他の項目では企業側の回答割合が高くなっている。

■ 非正規従業員の処遇改善に関する取組について



4. 人材確保に関する比較

(1) 求人・求職の需要がある雇用形態について

勤労者労働基本調査：

1 1 (6) 貴社では、現在どのような人材を求めていますか。
④雇用形態【あてはまるもの全てに○】

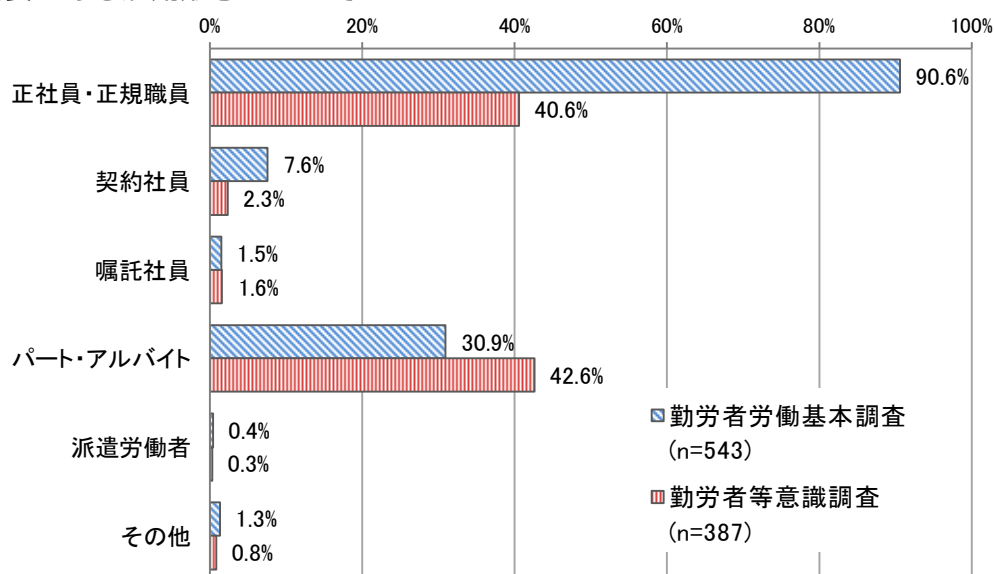
勤労者等意識調査：

9-A (4) これから働くとすれば、どのような雇用形態で働きたいですか。【○は1つ】
※未就労者を対象

※複数回答（勤労者等労働基本調査）と単一回答（勤労者等意識調査）の設問を比較している。

求人・求職の需要がある雇用形態について比較すると、企業側では「正社員・正規職員」が、未就労者側では「パート・アルバイト」が、それぞれ最も高くなっており、希望する雇用形態に違いが見られた。

■ 求人・求職の需要がある雇用形態について



※就労者側（勤労者等意識調査）の調査項目のうち「自営業」、「フリーランス」、「どのような就業形態でも良い」については省略している。

(2) 定着率向上に関する取組について

勤労者労働基本調査：

1 1 (5) 貴社では従業員の定着率向上のために何が一番重要だとお考えですか。【1つに○】

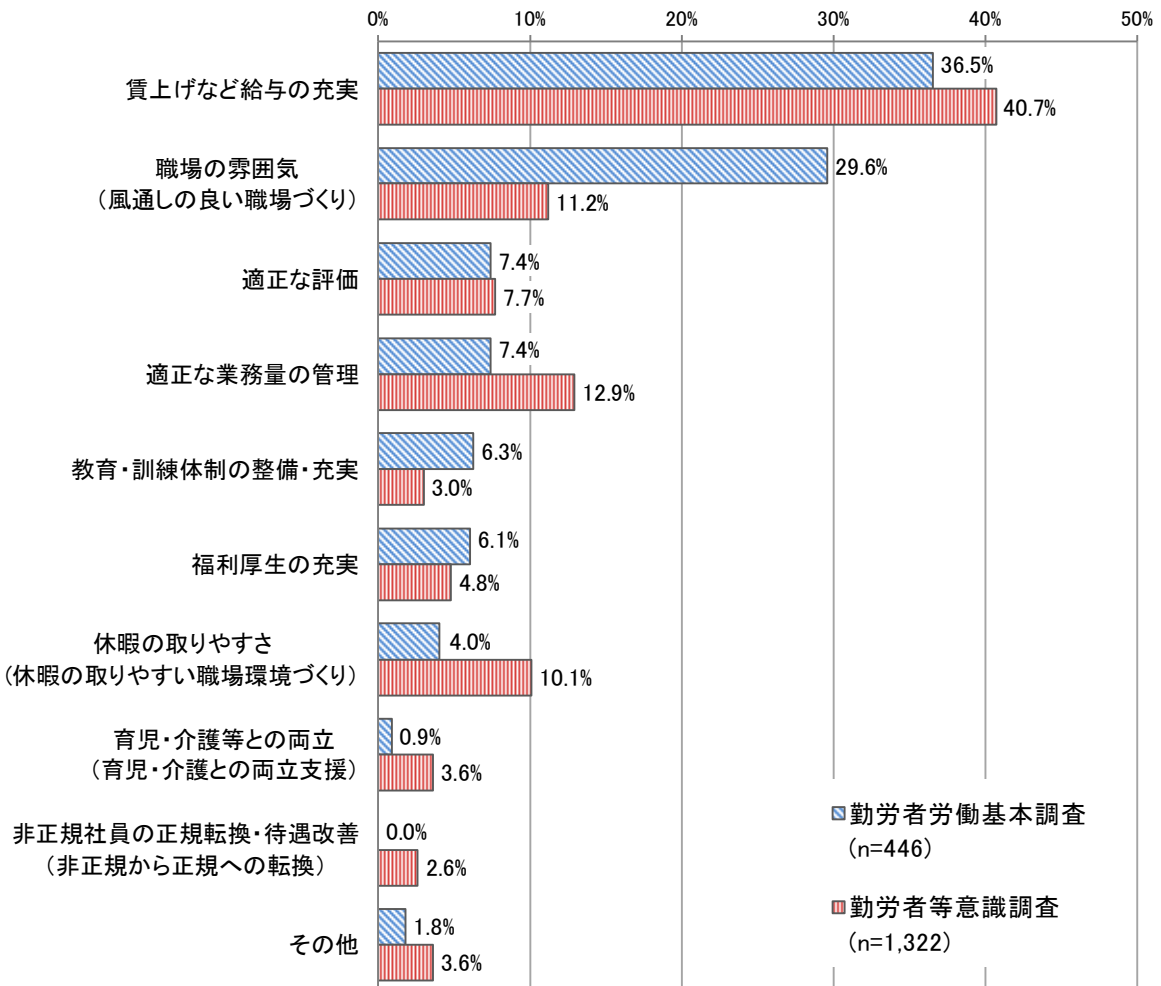
勤労者等意識調査：

3-A (5) あなたが今の職場で長く働くために、最も有効だと思う会社の取組は何ですか。
【○は1つ】

定着率向上に関する取組について比較すると、企業側、就労者側ともに「賃上げなど給与の充実」が3～4割台と最も高くなっている。

また、企業側では「職場の雰囲気」を重視している一方、就労者側は「適正な業務量の管理」や「休暇の取りやすい職場環境づくり」を有効だと考えており、具体的な取組を希望する傾向が見られる。

■ 定着率向上に関する取組について



(3) 人材育成の取組について

勤労者労働基本調査：

1 1 (7) 貴社では人材育成についてどのように取り組んでいますか。
【あてはまるもの全てに○】

勤労者等意識調査：

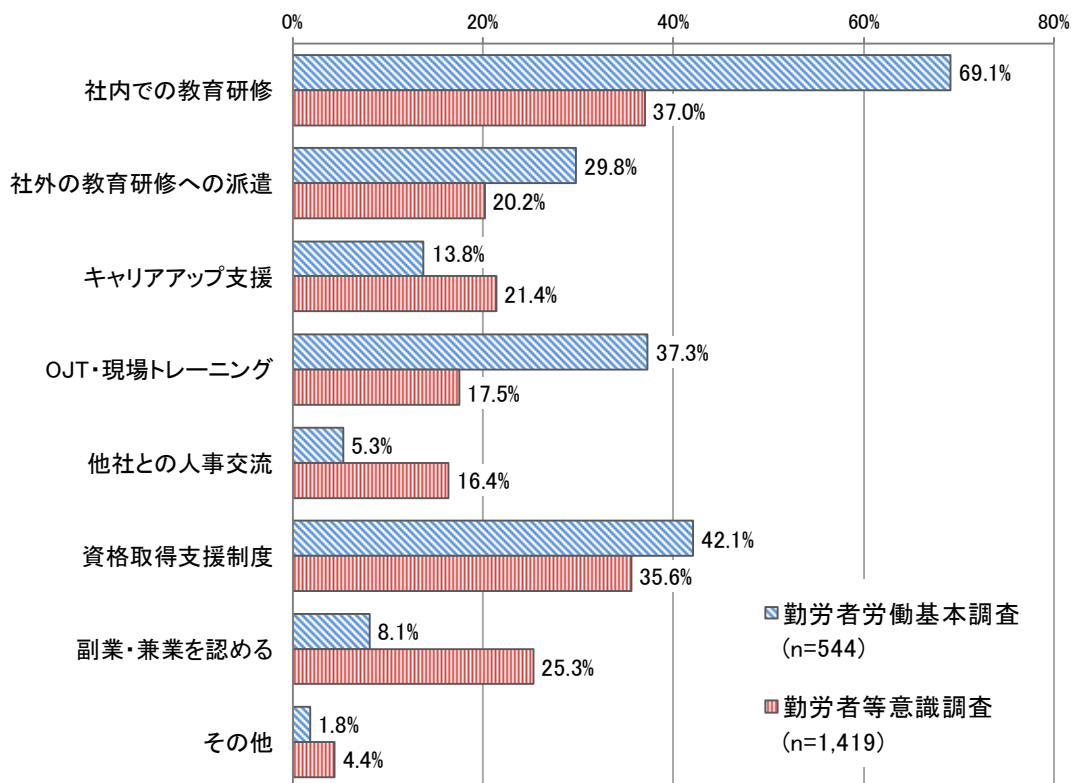
3-B (1) 働く上で自分自身の成長のために有効だと思う取組は何ですか。【○はいくつでも】

人材育成の取組について比較すると、企業側の取組は「社内での教育研修」が最も高く、就労者側と 30 ポイント以上の差が見られた。

また、「資格取得支援制度」や「OJT・現場トレーニング」、「社外の教育研修への派遣」の割合も比較的高くなっている。

就労者側が有効だと思う取組では「副業・兼業を認める」や「他社との人事交流」などの割合が企業側より高くなっており、「副業・兼業を認める」では 15 ポイント以上の差が見られた。

■ 人材育成の取組について



V. 付属統計表

1. 勤労者労働基本調査 付属統計表
2. 勤労者等意識調査 付属統計表

(Vタイトル裏面)

1. 勤労者労働基本調査 付属統計表

付表1 正規従業員数及び年齢構成（業種別／人数）

(人)

		合計	20歳未満	20歳～29歳	30歳～39歳	40歳～49歳	50歳～59歳	60歳～65歳 未満	65歳以上	
事業所計	全体	13,693	551	2,431	2,795	3,417	2,686	959	840	
	男性	7,677	255	1,115	1,579	1,933	1,603	645	546	
	女性	6,011	296	1,316	1,216	1,479	1,083	314	294	
業種別	農林水産業	全体	53	1	8	14	12	9	5	4
		男性	47	1	8	14	8	8	4	4
		女性	6	0	0	0	4	1	1	0
	鉱業	全体	0	0	0	0	0	0	0	0
		男性	0	0	0	0	0	0	0	0
		女性	0	0	0	0	0	0	0	0
	建設業	全体	1,553	37	192	253	388	350	159	174
		男性	1,250	26	158	200	291	285	136	154
		女性	298	11	34	53	92	65	23	20
	製造業	全体	802	29	148	191	187	166	46	35
		男性	537	28	89	140	117	119	22	22
		女性	265	1	59	51	70	47	24	13
	電気・ガス・ 熱供給・水道業	全体	145	2	8	19	43	42	18	13
		男性	130	2	8	17	39	40	14	10
		女性	15	0	0	2	4	2	4	3
	情報通信業	全体	212	0	30	38	67	65	7	5
		男性	150	0	19	26	49	45	6	5
		女性	62	0	11	12	18	20	1	0
	運輸業、郵便業	全体	840	6	81	176	231	212	101	33
		男性	749	5	70	154	199	191	97	33
		女性	91	1	11	22	32	21	4	0
	卸売業、小売業	全体	2,162	22	324	516	609	434	165	92
		男性	1,466	14	168	357	437	299	125	66
		女性	696	8	156	159	172	135	40	26
	金融業、保険業	全体	223	18	26	29	54	60	22	14
		男性	138	10	12	11	24	47	21	13
		女性	85	8	14	18	30	13	1	1
不動産業、 物品賃貸業	全体	90	0	9	24	19	19	12	7	
	男性	64	0	6	14	14	14	9	7	
	女性	26	0	3	10	5	5	3	0	
宿泊業、 飲食サービス業	全体	1,840	405	457	254	291	219	86	128	
	男性	896	155	233	131	171	112	42	52	
	女性	944	250	224	123	120	107	44	76	
医療、福祉	全体	3,123	16	542	700	872	655	169	155	
	男性	935	5	149	244	230	198	49	59	
	女性	2,188	11	393	456	642	457	120	96	
教育、学習支援業	全体	456	0	143	75	103	60	39	36	
	男性	91	0	7	13	16	9	25	21	
	女性	365	0	136	62	87	51	14	15	
サービス業	全体	2,194	15	463	506	541	395	130	144	
	男性	1,224	9	188	258	338	236	95	100	
	女性	970	6	275	248	203	159	35	44	

※総従業員数のみを回答し、個別の従業員数を回答していない事業所があるため、総従業員数と個別の従業員数の合計及び構成比の合計は異なる場合がある。

付表2 正規従業員数及び年齢構成（業種別／構成比）

（％）

		合計	20歳未満	20歳～29歳	30歳～39歳	40歳～49歳	50歳～59歳	60歳～65歳 未満	65歳以上	
事業所計	全体	100.0%	4.0%	17.8%	20.4%	25.0%	19.6%	7.0%	6.1%	
	男性	100.0%	3.3%	14.5%	20.6%	25.2%	20.9%	8.4%	7.1%	
	女性	100.0%	4.9%	21.9%	20.2%	24.6%	18.0%	5.2%	4.9%	
業種別	農林水産業	全体	100.0%	1.9%	15.1%	26.4%	22.6%	17.0%	9.4%	7.5%
		男性	100.0%	2.1%	17.0%	29.8%	17.0%	17.0%	8.5%	8.5%
		女性	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	66.7%	16.7%	16.7%	0.0%
	鉱業	全体	-	-	-	-	-	-	-	-
		男性	-	-	-	-	-	-	-	-
		女性	-	-	-	-	-	-	-	-
	建設業	全体	100.0%	2.4%	12.4%	16.3%	25.0%	22.5%	10.2%	11.2%
		男性	100.0%	2.1%	12.6%	16.0%	23.3%	22.8%	10.9%	12.3%
		女性	100.0%	3.7%	11.4%	17.8%	30.9%	21.8%	7.7%	6.7%
	製造業	全体	100.0%	3.6%	18.5%	23.8%	23.3%	20.7%	5.7%	4.4%
		男性	100.0%	5.2%	16.6%	26.1%	21.8%	22.2%	4.1%	4.1%
		女性	100.0%	0.4%	22.3%	19.2%	26.4%	17.7%	9.1%	4.9%
	電気・ガス・ 熱供給・水道業	全体	100.0%	1.4%	5.5%	13.1%	29.7%	29.0%	12.4%	9.0%
		男性	100.0%	1.5%	6.2%	13.1%	30.0%	30.8%	10.8%	7.7%
		女性	100.0%	0.0%	0.0%	13.3%	26.7%	13.3%	26.7%	20.0%
	情報通信業	全体	100.0%	0.0%	14.2%	17.9%	31.6%	30.7%	3.3%	2.4%
		男性	100.0%	0.0%	12.7%	17.3%	32.7%	30.0%	4.0%	3.3%
		女性	100.0%	0.0%	17.7%	19.4%	29.0%	32.3%	1.6%	0.0%
	運輸業、郵便業	全体	100.0%	0.7%	9.6%	21.0%	27.5%	25.2%	12.0%	3.9%
		男性	100.0%	0.7%	9.3%	20.6%	26.6%	25.5%	13.0%	4.4%
		女性	100.0%	1.1%	12.1%	24.2%	35.2%	23.1%	4.4%	0.0%
	卸売業、小売業	全体	100.0%	1.0%	15.0%	23.9%	28.2%	20.1%	7.6%	4.3%
		男性	100.0%	1.0%	11.5%	24.4%	29.8%	20.4%	8.5%	4.5%
		女性	100.0%	1.1%	22.4%	22.8%	24.7%	19.4%	5.7%	3.7%
	金融業、保険業	全体	100.0%	8.1%	11.7%	13.0%	24.2%	26.9%	9.9%	6.3%
		男性	100.0%	7.2%	8.7%	8.0%	17.4%	34.1%	15.2%	9.4%
		女性	100.0%	9.4%	16.5%	21.2%	35.3%	15.3%	1.2%	1.2%
不動産業、 物品賃貸業	全体	100.0%	0.0%	10.0%	26.7%	21.1%	21.1%	13.3%	7.8%	
	男性	100.0%	0.0%	9.4%	21.9%	21.9%	21.9%	14.1%	10.9%	
	女性	100.0%	0.0%	11.5%	38.5%	19.2%	19.2%	11.5%	0.0%	
宿泊業、 飲食サービス業	全体	100.0%	22.0%	24.8%	13.8%	15.8%	11.9%	4.7%	7.0%	
	男性	100.0%	17.3%	26.0%	14.6%	19.1%	12.5%	4.7%	5.8%	
	女性	100.0%	26.5%	23.7%	13.0%	12.7%	11.3%	4.7%	8.1%	
医療、福祉	全体	100.0%	0.5%	17.4%	22.4%	27.9%	21.0%	5.4%	5.0%	
	男性	100.0%	0.5%	15.9%	26.1%	24.6%	21.2%	5.2%	6.3%	
	女性	100.0%	0.5%	18.0%	20.8%	29.3%	20.9%	5.5%	4.4%	
教育、学習支援業	全体	100.0%	0.0	31.4	16.4	22.6	13.2	8.6	7.9	
	男性	100.0%	0.0	7.7	14.3	17.6	9.9	27.5	23.1	
	女性	100.0%	0.0	37.3	17.0	23.8	14.0	3.8	4.1	
サービス業	全体	100.0%	0.7	21.1	23.1	24.7	18.0	5.9	6.6	
	男性	100.0%	0.7	15.4	21.1	27.6	19.3	7.8	8.2	
	女性	100.0%	0.6	28.4	25.6	20.9	16.4	3.6	4.5	

付表3 正規従業員数及び年齢構成（従業員規模別／人数）

(人)

		合計	20歳未満	20歳～29歳	30歳～39歳	40歳～49歳	50歳～59歳	60歳～65歳未満	65歳以上	
事業所計	全体	13,693	551	2,431	2,795	3,417	2,686	959	840	
	男性	7,677	255	1,115	1,579	1,933	1,603	645	546	
	女性	6,011	296	1,316	1,216	1,479	1,083	314	294	
従業員規模別	全体	全体	13,676	551	2,430	2,791	3,413	2,682	958	837
		男性	7,662	255	1,114	1,575	1,930	1,599	645	543
		女性	6,009	296	1,316	1,216	1,478	1,083	313	294
	9人以下	全体	1,328	6	126	248	411	276	126	135
		男性	808	4	78	152	249	155	81	89
		女性	520	2	48	96	162	121	45	46
	10～29人	全体	3,314	68	462	619	883	665	287	316
		男性	2,037	46	252	388	528	410	193	219
		女性	1,272	22	210	231	350	255	94	97
	30～49人	全体	1,653	22	273	338	415	330	175	100
		男性	980	17	115	205	222	203	144	74
		女性	673	5	158	133	193	127	31	26
	50～99人	全体	1,878	16	302	444	464	458	127	67
		男性	955	8	87	220	243	282	72	43
		女性	923	8	215	224	221	176	55	24
	100～299人	全体	2,042	56	471	422	482	361	134	116
		男性	1,224	25	240	262	283	243	92	79
		女性	818	31	231	160	199	118	42	37
	300人以上	全体	3,461	383	796	720	758	592	109	103
		男性	1,658	155	342	348	405	306	63	39
		女性	1,803	228	454	372	353	286	46	64

付表4 正規従業員数及び年齢構成（従業員規模別／構成比）

(%)

		合計	20歳未満	20歳～29歳	30歳～39歳	40歳～49歳	50歳～59歳	60歳～65歳未満	65歳以上	
事業所計	全体	100.0%	4.0%	17.8%	20.4%	25.0%	19.6%	7.0%	6.1%	
	男性	100.0%	3.3%	1.5%	2.1%	2.5%	2.1%	0.8%	0.7%	
	女性	100.0%	4.9%	21.9%	20.2%	24.6%	18.0%	5.2%	4.9%	
従業員規模別	全体	全体	100.0%	4.0%	17.8%	20.4%	25.0%	19.6%	7.0%	6.1%
		男性	100.0%	3.3%	14.5%	20.6%	25.2%	20.9%	8.4%	7.1%
		女性	100.0%	4.9%	21.9%	20.2%	24.6%	18.0%	5.2%	4.9%
	9人以下	全体	100.0%	0.5%	9.5%	18.7%	30.9%	20.8%	9.5%	10.2%
		男性	100.0%	0.5%	9.7%	18.8%	30.8%	19.2%	10.0%	11.0%
		女性	100.0%	0.4%	9.2%	18.5%	31.2%	23.3%	8.7%	8.8%
	10～29人	全体	100.0%	2.1%	13.9%	18.7%	26.6%	20.1%	8.7%	9.5%
		男性	100.0%	2.3%	12.4%	19.0%	25.9%	20.1%	9.5%	10.8%
		女性	100.0%	1.7%	16.5%	18.2%	27.5%	20.0%	7.4%	7.6%
	30～49人	全体	100.0%	1.3%	16.5%	20.4%	25.1%	20.0%	10.6%	6.0%
		男性	100.0%	1.7%	11.7%	20.9%	22.7%	20.7%	14.7%	7.6%
		女性	100.0%	0.7%	23.5%	19.8%	28.7%	18.9%	4.6%	3.9%
	50～99人	全体	100.0%	0.9%	16.1%	23.6%	24.7%	24.4%	6.8%	3.6%
		男性	100.0%	0.8%	9.1%	23.0%	25.4%	29.5%	7.5%	4.5%
		女性	100.0%	0.9%	23.3%	24.3%	23.9%	19.1%	6.0%	2.6%
	100～299人	全体	100.0%	2.7%	23.1%	20.7%	23.6%	17.7%	6.6%	5.7%
		男性	100.0%	2.0%	19.6%	21.4%	23.1%	19.9%	7.5%	6.5%
		女性	100.0%	3.8%	28.2%	19.6%	24.3%	14.4%	5.1%	4.5%
	300人以上	全体	100.0%	11.1%	23.0%	20.8%	21.9%	17.1%	3.1%	3.0%
		男性	100.0%	9.3%	20.6%	21.0%	24.4%	18.5%	3.8%	2.4%
		女性	100.0%	12.6%	25.2%	20.6%	19.6%	15.9%	2.6%	3.5%

付表5 新規学卒者の初任給（性別・業種別）

（千円）

	中卒	高卒	短大・高専卒	大卒	大学院卒
男性	160	165	174	186	190
農林水産業	—	173	179	193	—
鉱業	—	—	—	—	—
建設業	157	170	179	189	193
製造業	167	163	170	180	209
電気・ガス・熱供給・水道業	140	158	170	183	208
情報通信業	—	143	165	176	191
運輸業、郵便業	132	151	144	167	181
卸売業、小売業	168	165	174	190	193
金融業、保険業	168	154	163	180	182
不動産業、物品賃貸業	175	175	183	193	175
宿泊業、飲食サービス業	162	176	183	191	186
医療、福祉	148	160	174	182	178
教育、学習支援業	—	164	170	182	215
サービス業	161	167	177	187	189
女性	156	161	171	181	186
農林水産業	—	159	162	189	—
鉱業	—	—	—	—	—
建設業	149	160	172	184	190
製造業	160	154	167	174	190
電気・ガス・熱供給・水道業	140	151	160	173	208
情報通信業	—	143	165	176	191
運輸業、郵便業	132	140	144	167	181
卸売業、小売業	163	161	170	184	189
金融業、保険業	148	147	155	172	169
不動産業、物品賃貸業	175	175	183	193	175
宿泊業、飲食サービス業	162	177	182	189	183
医療、福祉	149	161	172	175	180
教育、学習支援業	—	160	171	182	215
サービス業	158	164	176	185	183

付表6 新規学卒者の初任給（性別・従業員規模別）

（千円）

	中卒	高卒	短大・高専卒	大卒	大学院卒
男性	160	165	174	186	190
9人以下	160	171	179	188	187
10～29人	167	165	173	184	192
30～49人	149	163	176	187	183
50～99人	143	156	170	188	194
100～299人	149	159	169	182	186
300人以上	161	158	169	190	200
女性	156	161	171	181	186
9人以下	153	163	172	181	181
10～29人	163	161	169	177	184
30～49人	141	158	175	184	182
50～99人	143	155	173	185	194
100～299人	149	160	168	182	189
300人以上	161	157	168	190	200

付表7 働き方改革について取り組んでいる内容

上段：回答数 下段：回答割合(%)	合計	長時間労働の是正	勤務時間の導入	有給休暇の取得促進	フレックスタイム制など多様な柔軟な働き方	テレワークの導入	生産性の向上	善非正規雇用の処遇改善	同一労働同一賃金	副業・兼業を認める	立支援	子育て・介護・病気の治療等と仕事の両立	評価への反映	休暇取得状況の人事	その他	取り組んでいない
事業所計	575 100%	382 66.4%	27 4.7%	464 80.7%	50 8.7%	64 11.1%	164 28.5%	81 14.1%	123 21.4%	69 12.0%	236 41.0%	23 4.0%	11 1.9%	20 3.5%		
業種別	全体	575 100%	382 66.4%	27 4.7%	464 80.7%	50 8.7%	64 11.1%	164 28.5%	81 14.1%	123 21.4%	69 12.0%	236 41.0%	23 4.0%	11 1.9%	20 3.5%	
	農林水産業	6 100%	3 50.0%	0 0.0%	5 83.3%	1 16.7%	0 0.0%	3 50.0%	1 16.7%	0 0.0%	0 0.0%	2 33.3%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	
	鉱業	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	
	建設業	89 100%	56 62.9%	7 7.9%	72 80.9%	8 9.0%	11 12.4%	32 36.0%	6 6.7%	7 7.9%	10 11.2%	36 40.4%	4 4.5%	3 3.4%	2 2.2%	
	製造業	30 100%	21 70.0%	0 0.0%	25 83.3%	2 6.7%	2 6.7%	17 56.7%	5 16.7%	6 20.0%	5 16.7%	8 26.7%	1 3.3%	0 0.0%	1 3.3%	
	電気・ガス・熱供給・水道業	6 100%	5 83.3%	1 16.7%	5 83.3%	1 16.7%	1 50.0%	3 0.0%	0 0.0%	3 50.0%	0 0.0%	3 50.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	
	情報通信業	8 100%	5 62.5%	0 0.0%	6 75.0%	1 12.5%	3 37.5%	2 25.0%	1 12.5%	3 37.5%	0 0.0%	3 37.5%	0 0.0%	0 0.0%	1 12.5%	
	運輸業、郵便業	17 100%	13 76.5%	2 11.8%	16 94.1%	1 5.9%	1 5.9%	2 11.8%	0 0.0%	8 47.1%	1 5.9%	6 35.3%	0 0.0%	0 0.0%	1 5.9%	
	卸売業、小売業	138 100%	93 67.4%	3 2.2%	108 78.3%	5 3.6%	17 12.3%	45 32.6%	13 9.4%	27 19.6%	10 7.2%	50 36.2%	6 4.3%	3 2.2%	5 3.6%	
	金融業、保険業	18 100%	12 66.7%	0 0.0%	17 94.4%	3 16.7%	4 22.2%	2 11.1%	1 5.6%	2 11.1%	3 16.7%	4 22.2%	3 16.7%	0 0.0%	0 0.0%	
	不動産業、物品賃貸業	9 100%	5 55.6%	0 0.0%	7 77.8%	0 0.0%	0 0.0%	2 22.2%	0 0.0%	1 11.1%	2 22.2%	3 33.3%	0 0.0%	0 0.0%	1 11.1%	
	宿泊業、飲食サービス業	41 100%	24 58.5%	2 4.9%	22 53.7%	3 7.3%	0 0.0%	18 43.9%	2 4.9%	9 22.0%	10 24.4%	12 29.3%	2 4.9%	0 0.0%	1 2.4%	
	医療、福祉	102 100%	66 64.7%	7 6.9%	85 83.3%	12 11.8%	1 1.0%	10 9.8%	25 24.5%	23 22.5%	10 9.8%	62 60.8%	5 4.9%	4 3.9%	4 3.9%	
	教育、学習支援業	21 100%	19 90.5%	1 4.8%	21 100.0%	2 9.5%	1 4.8%	4 19.0%	10 47.6%	9 42.9%	3 14.3%	11 52.4%	1 4.8%	0 0.0%	0 0.0%	
	サービス業	90 100%	60 66.7%	4 4.4%	75 83.3%	11 12.2%	21 23.3%	27 30.0%	17 18.9%	25 27.8%	15 16.7%	36 40.0%	1 1.1%	1 1.1%	4 4.4%	
	従業員規模別	全体	574 100%	382 66.6%	27 4.7%	463 80.7%	50 8.7%	64 11.1%	163 28.4%	81 14.1%	123 21.4%	69 12.0%	236 41.1%	23 4.0%	11 1.9%	20 3.5%
		9人以下	204 100%	125 61.3%	12 5.9%	141 69.1%	16 7.8%	20 9.8%	48 23.5%	23 11.3%	23 11.3%	23 11.3%	68 33.3%	10 4.9%	3 1.5%	15 7.4%
		10～29人	222 100%	150 67.6%	10 4.5%	183 82.4%	18 8.1%	28 12.6%	60 27.0%	31 14.0%	44 19.8%	27 12.2%	85 38.3%	8 3.6%	7 3.2%	4 1.8%
		30～49人	63 100%	39 61.9%	1 1.6%	57 90.5%	6 9.5%	6 9.5%	22 34.9%	10 15.9%	21 33.3%	7 11.1%	32 50.8%	1 1.6%	1 1.6%	1 1.6%
		50～99人	36 100%	28 77.8%	2 5.6%	35 97.2%	7 19.4%	5 13.9%	10 27.8%	9 25.0%	13 36.1%	7 19.4%	20 55.6%	2 5.6%	0 0.0%	0 0.0%
100～299人		27 100%	23 85.2%	1 3.7%	26 96.3%	3 11.1%	2 7.4%	14 51.9%	3 11.1%	11 40.7%	2 7.4%	19 70.4%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	
300人以上		22 100%	17 77.3%	1 4.5%	21 95.5%	0 0.0%	3 13.6%	9 40.9%	5 22.7%	11 50.0%	3 13.6%	12 54.5%	2 9.1%	0 0.0%	0 0.0%	

付表8 働き方改革について今後新たに取り組みたい内容

上段：回答数 下段：回答割合(%)		合計	長時間労働の是正	勤務時間の導入	有給休暇の取得促進	き方など多様な柔軟な働き方	フレックスタイトタイム制	テレワークの導入	生産性の向上	善非正規雇用の処遇改善	同一労働同一賃金	副業・兼業を認める	立支障等と仕事の両立	子育て・介護・病気の治療等	評価への反映	休暇取得状況の人事	その他	取り組む予定はない												
事業所計		543	90	30	94	80	51	162	51	29	48	116	47	14	82	100%	16.6%	5.5%	17.3%	14.7%	9.4%	29.8%	9.4%	5.3%	8.8%	21.4%	8.7%	2.6%	15.1%	
業種別	全体	543	90	30	94	80	51	162	51	29	48	116	47	14	82	100%	16.6%	5.5%	17.3%	14.7%	9.4%	29.8%	9.4%	5.3%	8.8%	21.4%	8.7%	2.6%	15.1%	
	農林水産業	5	0	0	0	0	0	1	0	0	2	1	1	0	2	100%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	20.0%	0.0%	40.0%	20.0%	20.0%	0.0%	40.0%		
	鉱業	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	建設業	84	19	3	19	12	10	31	3	5	5	20	8	1	14	100%	22.6%	3.6%	22.6%	14.3%	11.9%	36.9%	3.6%	6.0%	6.0%	23.8%	9.5%	1.2%	16.7%	
	製造業	27	6	1	3	5	2	5	0	0	2	9	1	0	5	100%	22.2%	3.7%	11.1%	18.5%	7.4%	18.5%	0.0%	0.0%	7.4%	33.3%	3.7%	0.0%	18.5%	
	電気・ガス・熱供給・水道業	6	2	0	1	0	0	3	3	2	0	1	1	0	0	100%	33.3%	0.0%	16.7%	0.0%	0.0%	50.0%	50.0%	33.3%	0.0%	16.7%	16.7%	0.0%	0.0%	
	情報通信業	7	2	0	2	1	0	3	0	0	2	1	0	0	1	100%	28.6%	0.0%	28.6%	14.3%	0.0%	42.9%	0.0%	0.0%	28.6%	14.3%	0.0%	0.0%	14.3%	
	運輸業、郵便業	18	7	2	3	3	1	6	2	1	1	4	0	1	3	100%	38.9%	11.1%	16.7%	16.7%	5.6%	33.3%	11.1%	5.6%	5.6%	22.2%	0.0%	5.6%	16.7%	
	卸売業、小売業	132	21	10	24	19	19	33	13	4	13	29	12	4	15	100%	15.9%	7.6%	18.2%	14.4%	14.4%	25.0%	9.8%	3.0%	9.8%	22.0%	9.1%	3.0%	11.4%	
	金融業、保険業	17	1	3	2	7	3	4	3	3	3	3	2	0	1	100%	5.9%	17.6%	11.8%	41.2%	17.6%	23.5%	17.6%	17.6%	17.6%	11.8%	0.0%	5.9%		
	不動産業、物品賃貸業	8	1	1	1	2	2	6	1	1	1	3	0	0	0	100%	12.5%	12.5%	12.5%	25.0%	25.0%	75.0%	12.5%	12.5%	12.5%	37.5%	0.0%	0.0%	0.0%	
	宿泊業、飲食サービス業	37	5	3	8	2	3	12	3	2	2	7	3	0	7	100%	13.5%	8.1%	21.6%	5.4%	8.1%	32.4%	8.1%	5.4%	5.4%	18.9%	8.1%	0.0%	18.9%	
	医療、福祉	96	6	1	18	7	3	24	13	6	12	17	10	4	21	100%	6.3%	1.0%	18.8%	7.3%	3.1%	25.0%	13.5%	6.3%	12.5%	17.7%	10.4%	4.2%	21.9%	
	教育、学習支援業	21	5	1	5	2	1	4	1	1	1	3	2	2	3	100%	23.8%	4.8%	23.8%	9.5%	4.8%	19.0%	4.8%	4.8%	4.8%	14.3%	9.5%	9.5%	14.3%	
	サービス業	85	15	5	8	20	7	30	9	4	4	18	7	2	10	100%	17.6%	5.9%	9.4%	23.5%	8.2%	35.3%	10.6%	4.7%	4.7%	21.2%	8.2%	2.4%	11.8%	
	従業員規模別	全体	542	90	30	94	80	51	162	51	29	48	116	47	14	81	100%	16.6%	5.5%	17.3%	14.8%	9.4%	29.9%	9.4%	5.4%	8.9%	21.4%	8.7%	2.6%	14.9%
		9人以下	188	35	7	40	26	17	52	12	9	19	34	13	2	38	100%	18.6%	3.7%	21.3%	13.8%	9.0%	27.7%	6.4%	4.8%	10.1%	18.1%	6.9%	1.1%	20.2%
		10～29人	208	31	8	28	33	14	69	18	11	13	51	21	4	30	100%	14.9%	3.8%	13.5%	15.9%	6.7%	33.2%	8.7%	5.3%	6.3%	24.5%	10.1%	1.9%	14.4%
30～49人		61	8	5	12	11	7	21	6	7	5	16	6	1	6	100%	13.1%	8.2%	19.7%	18.0%	11.5%	34.4%	9.8%	11.5%	8.2%	26.2%	9.8%	1.6%	9.8%	
50～99人		36	8	2	6	3	7	11	7	2	5	6	5	3	3	100%	22.2%	5.6%	16.7%	8.3%	19.4%	30.6%	19.4%	5.6%	13.9%	16.7%	13.9%	8.3%	8.3%	
100～299人		27	2	5	3	3	5	7	5	0	2	3	0	2	2	100%	7.4%	18.5%	11.1%	11.1%	18.5%	25.9%	18.5%	0.0%	7.4%	11.1%	0.0%	7.4%	7.4%	
300人以上		22	6	3	5	4	1	2	3	0	4	6	2	2	2	100%	27.3%	13.6%	22.7%	18.2%	4.5%	9.1%	13.6%	0.0%	18.2%	27.3%	9.1%	9.1%	9.1%	

付表9 働き方改革について取り組んでいる、または今後取り組む予定の理由

上段:回答数 下段:回答割合(%)		合計	優秀な人材の確保、維持のため	従業員満足のため	企業の社会的責任を果たすため	生産性向上のため	法令順守のため	経費削減につながるため	自社のイメージ向上のため	その他	
事業所計		556 100%	360 64.7%	443 79.7%	241 43.3%	202 36.3%	251 45.1%	78 14.0%	93 16.7%	2 0.4%	
業種別	全体	556 100%	360 64.7%	443 79.7%	241 43.3%	202 36.3%	251 45.1%	78 14.0%	93 16.7%	2 0.4%	
	農林水産業	6 100%	3 50.0%	4 66.7%	2 33.3%	1 16.7%	3 50.0%	0 0.0%	1 16.7%	0 0.0%	
	鉱業	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	
	建設業	88 100%	62 70.5%	61 69.3%	45 51.1%	36 40.9%	39 44.3%	7 8.0%	17 19.3%	1 1.1%	
	製造業	27 100%	18 66.7%	21 77.8%	9 33.3%	9 33.3%	12 44.4%	6 22.2%	2 7.4%	0 0.0%	
	電気・ガス・熱供給・水道業	6 100%	4 66.7%	4 66.7%	5 83.3%	1 16.7%	4 66.7%	0 0.0%	2 33.3%	0 0.0%	
	情報通信業	8 100%	4 50.0%	6 75.0%	3 37.5%	6 75.0%	4 50.0%	0 0.0%	2 25.0%	0 0.0%	
	運輸業、郵便業	17 100%	10 58.8%	15 88.2%	11 64.7%	5 29.4%	13 76.5%	2 11.8%	3 17.6%	0 0.0%	
	卸売業、小売業	131 100%	79 60.3%	107 81.7%	54 41.2%	45 34.4%	61 46.6%	18 13.7%	24 18.3%	0 0.0%	
	金融業、保険業	18 100%	11 61.1%	15 83.3%	7 38.9%	9 50.0%	9 50.0%	3 16.7%	1 5.6%	0 0.0%	
	不動産業、物品賃貸業	8 100%	5 62.5%	7 87.5%	3 37.5%	5 62.5%	2 25.0%	3 37.5%	1 12.5%	0 0.0%	
	宿泊業、飲食サービス業	39 100%	24 61.5%	32 82.1%	10 25.6%	19 48.7%	11 28.2%	5 12.8%	3 7.7%	0 0.0%	
	医療、福祉	98 100%	63 64.3%	84 85.7%	39 39.8%	24 24.5%	34 34.7%	8 8.2%	14 14.3%	0 0.0%	
	教育、学習支援業	21 100%	17 81.0%	17 81.0%	12 57.1%	5 23.8%	16 76.2%	4 19.0%	5 23.8%	0 0.0%	
	サービス業	89 100%	60 67.4%	70 78.7%	41 46.1%	37 41.6%	43 48.3%	22 24.7%	18 20.2%	1 1.1%	
	従業員規模別	全体	555 100%	360 64.9%	442 79.6%	241 43.4%	202 36.4%	250 45.0%	78 14.1%	93 16.8%	2 0.4%
		9人以下	195 100%	112 57.4%	150 76.9%	80 41.0%	53 27.2%	75 38.5%	21 10.8%	26 13.3%	0 0.0%
		10～29人	213 100%	140 65.7%	165 77.5%	89 41.8%	88 41.3%	97 45.5%	30 14.1%	35 16.4%	2 0.9%
30～49人		62 100%	47 75.8%	52 83.9%	28 45.2%	25 40.3%	30 48.4%	11 17.7%	13 21.0%	0 0.0%	
50～99人		36 100%	27 75.0%	32 88.9%	21 58.3%	13 36.1%	20 55.6%	6 16.7%	7 19.4%	0 0.0%	
100～299人		27 100%	19 70.4%	24 88.9%	14 51.9%	13 48.1%	17 63.0%	7 25.9%	7 25.9%	0 0.0%	
300人以上		22 100%	15 68.2%	19 86.4%	9 40.9%	10 45.5%	11 50.0%	3 13.6%	5 22.7%	0 0.0%	

付表10 働き方改革について取り組んでいない、または今後も取り組む予定のない理由

上段:回答数 下段:回答割合(%)	合計	達す	れ	れ	ら	を	ら	ど	む	か	要	特	そ	
		成で でき てい る方 改革 は	てい ない の理 解を 得ら ず	てい ない の理 解を 得ら ず	従業 員の 理 解を 得ら ず	取 引先 等と 難し い要 因	良 い か ら 手 を 付 け て	い か ら 手 を 付 け て	働 き 方 改 革 に 取 り 組 む 余 力 が な い か ら	か ら は 働 き 方 改 革 に 取 り 組 む 余 力 が な い か ら	特 に 働 き 方 改 革 に 取 り 組 む 余 力 が な い か ら	そ の 他		
事業所計	58 100%	22 37.9%	3 5.2%	5 8.6%	8 13.8%	3 5.2%	8 13.8%	16 27.6%	1 1.7%					
業 種 別	全体	58 100%	22 37.9%	3 5.2%	5 8.6%	8 13.8%	3 5.2%	8 13.8%	16 27.6%	1 1.7%				
	農林水産業	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	
	鉱業	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	
	建設業	10 100%	1 10.0%	1 10.0%	0 0.0%	6 60.0%	0 0.0%	3 30.0%	1 10.0%	1 10.0%				
	製造業	2 100%	1 50.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 100.0%	2 0.0%	0 0.0%			
	電気・ガス・ 熱供給・水道業	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	
	情報通信業	1 100%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%			
	運輸業、郵便業	3 100%	1 33.3%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 33.3%	1 33.3%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%			
	卸売業、小売業	10 100%	4 40.0%	0 0.0%	1 10.0%	1 10.0%	0 0.0%	2 20.0%	3 30.0%	0 0.0%				
	金融業、保険業	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	
	不動産業、 物品賃貸業	1 100%	0 0.0%	1 100.0%	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%			
	宿泊業、 飲食サービス業	6 100%	0 0.0%	1 16.7%	2 33.3%	0 0.0%	1 16.7%	1 16.7%	1 16.7%	1 16.7%	0 0.0%			
	医療、福祉	16 100%	10 62.5%	0 0.0%	1 6.3%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	6 37.5%	0 0.0%	0 0.0%			
	教育、学習支援業	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	
	サービス業	9 100%	5 55.6%	0 0.0%	0 0.0%	1 11.1%	1 11.1%	0 0.0%	3 33.3%	0 0.0%				
	従 業 員 規 模 別	全体	58 100%	22 37.9%	3 5.2%	5 8.6%	8 13.8%	3 5.2%	8 13.8%	16 27.6%	1 1.7%			
		9人以下	29 100%	10 34.5%	2 6.9%	4 13.8%	3 10.3%	2 6.9%	6 20.7%	6 20.7%	0 0.0%			
10～29人		21 100%	8 38.1%	1 4.8%	1 4.8%	3 14.3%	0 0.0%	1 4.8%	9 42.9%	1 4.8%				
30～49人		5 100%	2 40.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 20.0%	1 20.0%	1 20.0%	1 20.0%	0 0.0%				
50～99人		1 100%	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%				
100～299人		1 100%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%				
300人以上		1 100%	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%				

付表11 働き方改革を進める上で重要なこと

上段:回答数 下段:回答割合(%)		合計	経営 シ ップ の リ	管 理 職 の 意 識 改 革 や	取 組 員 の 意 識 改 革 や	適 正 な 人 員 配 置	取 引 先 の 理 解	備 人 事 ・ 労 務 制 度 の 整	務 I T の 効 率 化 の 推 進 な ど 業	そ の 他
事業所計		570	268	320	392	233	80	181	168	8
		100%	47.0%	56.1%	68.8%	40.9%	14.0%	31.8%	29.5%	1.4%
業 種 別	全体	570	268	320	392	231	80	181	168	8
		100%	47.0%	56.1%	68.8%	40.5%	14.0%	31.8%	29.5%	1.4%
	農林水産業	6	4	1	3	3	1	0	1	0
		100%	66.7%	16.7%	50.0%	50.0%	16.7%	0.0%	16.7%	0.0%
	鉱業	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		-	-	-	-	-	-	-	-	-
	建設業	89	50	51	64	28	18	22	20	2
		100%	56.2%	57.3%	71.9%	31.5%	20.2%	24.7%	22.5%	2.2%
	製造業	28	14	15	20	9	2	6	6	0
		100%	50.0%	53.6%	71.4%	32.1%	7.1%	21.4%	21.4%	0.0%
	電気・ガス・ 熱供給・水道業	6	4	4	4	3	2	1	1	0
		100%	66.7%	66.7%	66.7%	50.0%	33.3%	16.7%	16.7%	0.0%
	情報通信業	8	2	6	7	3	3	3	1	0
		100%	25.0%	75.0%	87.5%	37.5%	37.5%	37.5%	12.5%	0.0%
	運輸業、郵便業	18	10	9	14	11	5	6	4	0
		100%	55.6%	50.0%	77.8%	61.1%	27.8%	33.3%	22.2%	0.0%
	卸売業、小売業	136	58	82	96	49	26	43	48	1
		100%	42.6%	60.3%	70.6%	36.0%	19.1%	31.6%	35.3%	0.7%
金融業、保険業	18	7	13	12	8	0	8	11	0	
	100%	38.9%	72.2%	66.7%	44.4%	0.0%	44.4%	61.1%	0.0%	
不動産業、 物品賃貸業	9	3	6	7	5	1	2	5	0	
	100%	33.3%	66.7%	77.8%	55.6%	11.1%	22.2%	55.6%	0.0%	
宿泊業、 飲食サービス業	40	16	22	21	19	4	15	12	0	
	100%	40.0%	55.0%	52.5%	47.5%	10.0%	37.5%	30.0%	0.0%	
医療、福祉	101	42	49	67	47	3	32	19	3	
	100%	41.6%	48.5%	66.3%	46.5%	3.0%	31.7%	18.8%	3.0%	
教育、学習支援業	21	10	10	17	12	1	10	11	0	
	100%	47.6%	47.6%	81.0%	57.1%	4.8%	47.6%	52.4%	0.0%	
サービス業	90	48	52	60	34	14	33	29	2	
	100%	53.3%	57.8%	66.7%	37.8%	15.6%	36.7%	32.2%	2.2%	
従 業 員 規 模 別	全体	569	268	320	391	231	79	181	168	8
		100%	47.1%	56.2%	68.7%	40.6%	13.9%	31.8%	29.5%	1.4%
	9人以下	202	94	98	131	72	29	53	44	4
		100%	46.5%	48.5%	64.9%	35.6%	14.4%	26.2%	21.8%	2.0%
	10～29人	220	108	117	155	89	33	62	70	4
		100%	49.1%	53.2%	70.5%	40.5%	15.0%	28.2%	31.8%	1.8%
	30～49人	62	29	41	38	28	6	25	23	0
		100%	46.8%	66.1%	61.3%	45.2%	9.7%	40.3%	37.1%	0.0%
	50～99人	36	12	23	24	21	5	15	12	0
		100%	33.3%	63.9%	66.7%	58.3%	13.9%	41.7%	33.3%	0.0%
100～299人	27	12	24	24	13	6	11	9	0	
	100%	44.4%	88.9%	88.9%	48.1%	22.2%	40.7%	33.3%	0.0%	
300人以上	22	13	17	19	8	0	15	10	0	
	100%	59.1%	77.3%	86.4%	36.4%	0.0%	68.2%	45.5%	0.0%	

付表12 過去1年間（令和3年度）の1か月間の平均時間外勤務時間

上段：回答数 下段：回答割合（%）		合計	10時間以下	10時間超～ 20時間以下	20時間超～ 30時間以下	30時間超～ 45時間以下	45時間超～ 60時間以下	60時間超～ 80時間以下	80時間超	残業なし
事業所計		570	274	142	74	43	8	0	2	27
		100%	48.1%	24.9%	13.0%	7.5%	1.4%	0.0%	0.4%	4.7%
業 種 別	全体	570	274	142	74	43	8	0	2	27
		100%	48.1%	24.9%	13.0%	7.5%	1.4%	0.0%	0.4%	4.7%
	農林水産業	6	5	1	0	0	0	0	0	0
		100%	83.3%	16.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	鉱業	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		-	-	-	-	-	-	-	-	-
	建設業	87	36	24	16	7	2	0	0	2
		100%	41.4%	27.6%	18.4%	8.0%	2.3%	0.0%	0.0%	2.3%
	製造業	29	13	9	3	2	0	0	0	2
		100%	44.8%	31.0%	10.3%	6.9%	0.0%	0.0%	0.0%	6.9%
	電気・ガス・ 熱供給・水道業	6	5	1	0	0	0	0	0	0
		100%	83.3%	16.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	情報通信業	8	2	5	1	0	0	0	0	0
		100%	25.0%	62.5%	12.5%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	運輸業、郵便業	17	2	6	0	6	2	0	0	1
		100%	11.8%	35.3%	0.0%	35.3%	11.8%	0.0%	0.0%	5.9%
	卸売業、小売業	136	57	40	24	8	1	0	0	6
		100%	41.9%	29.4%	17.6%	5.9%	0.7%	0.0%	0.0%	4.4%
	金融業、保険業	18	10	3	3	1	0	0	0	1
		100%	55.6%	16.7%	16.7%	5.6%	0.0%	0.0%	0.0%	5.6%
不動産業、 物品賃貸業	9	5	0	0	1	0	0	1	2	
	100%	55.6%	0.0%	0.0%	11.1%	0.0%	0.0%	11.1%	22.2%	
宿泊業、 飲食サービス業	41	21	4	6	5	1	0	0	4	
	100%	51.2%	9.8%	14.6%	12.2%	2.4%	0.0%	0.0%	9.8%	
医療、福祉	102	73	16	5	3	1	0	1	3	
	100%	71.6%	15.7%	4.9%	2.9%	1.0%	0.0%	1.0%	2.9%	
教育、学習支援業	21	11	9	0	0	0	0	0	1	
	100%	52.4%	42.9%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	4.8%	
サービス業	90	34	24	16	10	1	0	0	5	
	100%	37.8%	26.7%	17.8%	11.1%	1.1%	0.0%	0.0%	5.6%	
従 業 員 規 模 別	全体	569	273	142	74	43	8	0	2	27
		100%	48.0%	25.0%	13.0%	7.6%	1.4%	0.0%	0.4%	4.7%
	9人以下	203	100	43	21	15	4	0	2	18
		100%	49.3%	21.2%	10.3%	7.4%	2.0%	0.0%	1.0%	8.9%
	10～29人	218	108	52	33	16	2	0	0	7
		100%	49.5%	23.9%	15.1%	7.3%	0.9%	0.0%	0.0%	3.2%
	30～49人	63	25	26	7	5	0	0	0	0
		100%	39.7%	41.3%	11.1%	7.9%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	50～99人	36	18	9	5	2	1	0	0	1
		100%	50.0%	25.0%	13.9%	5.6%	2.8%	0.0%	0.0%	2.8%
100～299人	27	11	8	5	2	0	0	0	1	
	100%	40.7%	29.6%	18.5%	7.4%	0.0%	0.0%	0.0%	3.7%	
300人以上	22	11	4	3	3	1	0	0	0	
	100%	50.0%	18.2%	13.6%	13.6%	4.5%	0.0%	0.0%	0.0%	

付表13 時間外勤務の削減に関する取組

上段:回答数 下段:回答割合(%)	合計	残業しない日の設定	入退時間のシステム管理	IT化の推進など業務の効率化	残業時間に関わらず一定額の手当支給などの仕組みづくり	長時間労働削減を評価する仕組みづくり	上司の声かけ	会議時間・回数制限	残業の事前申請・承認制度	パソコンの強制終了・オフィスの強制消灯	人員の増員	職場内での業務分担	その他	取り組んでいない
事業所計	558	105	119	106	70	39	242	46	177	14	95	227	20	40
	100%	18.8%	21.3%	19.0%	12.5%	7.0%	43.4%	8.2%	31.7%	2.5%	17.0%	40.7%	3.6%	7.2%
全体	558	105	119	106	70	39	242	46	177	14	95	227	20	40
	100%	18.8%	21.3%	19.0%	12.5%	7.0%	43.4%	8.2%	31.7%	2.5%	17.0%	40.7%	3.6%	7.2%
農林水産業	5	0	0	1	0	1	3	0	2	0	0	1	0	1
	100%	0.0%	0.0%	20.0%	0.0%	20.0%	60.0%	0.0%	40.0%	0.0%	0.0%	20.0%	0.0%	20.0%
鉱業	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
建設業	87	13	9	11	13	10	40	7	15	1	9	31	1	9
	100%	14.9%	10.3%	12.6%	14.9%	11.5%	46.0%	8.0%	17.2%	1.1%	10.3%	35.6%	1.1%	10.3%
製造業	30	7	8	3	1	3	7	1	12	0	2	10	1	1
	100%	23.3%	26.7%	10.0%	3.3%	10.0%	23.3%	3.3%	40.0%	0.0%	6.7%	33.3%	3.3%	3.3%
電気・ガス・熱供給・水道業	6	1	3	0	2	1	2	0	4	1	0	2	0	0
	100%	16.7%	50.0%	0.0%	33.3%	16.7%	33.3%	0.0%	66.7%	16.7%	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%
情報通信業	6	1	4	1	0	0	1	0	3	1	1	2	0	0
	100%	16.7%	66.7%	16.7%	0.0%	0.0%	16.7%	0.0%	50.0%	16.7%	16.7%	33.3%	0.0%	0.0%
運輸業、郵便業	17	2	1	3	0	0	6	0	4	0	4	9	1	2
	100%	11.8%	5.9%	17.6%	0.0%	0.0%	35.3%	0.0%	23.5%	0.0%	23.5%	52.9%	5.9%	11.8%
卸売業、小売業	133	33	31	29	24	10	60	13	53	7	14	50	3	6
	100%	24.8%	23.3%	21.8%	18.0%	7.5%	45.1%	9.8%	39.8%	5.3%	10.5%	37.6%	2.3%	4.5%
金融業、保険業	18	9	9	8	0	2	12	0	9	2	3	4	1	1
	100%	50.0%	50.0%	44.4%	0.0%	11.1%	66.7%	0.0%	50.0%	11.1%	16.7%	22.2%	5.6%	5.6%
不動産業、物品賃貸業	8	2	0	0	0	0	2	0	3	1	0	1	2	2
	100%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	25.0%	0.0%	37.5%	12.5%	0.0%	12.5%	25.0%	25.0%
宿泊業、飲食サービス業	41	3	6	6	5	2	16	2	3	0	15	16	4	6
	100%	7.3%	14.6%	14.6%	12.2%	4.9%	39.0%	4.9%	7.3%	0.0%	36.6%	39.0%	9.8%	14.6%
医療、福祉	98	8	23	13	8	7	38	10	26	1	22	53	4	6
	100%	8.2%	23.5%	13.3%	8.2%	7.1%	38.8%	10.2%	26.5%	1.0%	22.4%	54.1%	4.1%	6.1%
教育、学習支援業	21	7	6	11	3	1	16	5	8	0	5	15	0	0
	100%	33.3%	28.6%	52.4%	14.3%	4.8%	76.2%	23.8%	38.1%	0.0%	23.8%	71.4%	0.0%	0.0%
サービス業	88	19	19	20	14	2	39	8	35	0	20	33	3	6
	100%	21.6%	21.6%	22.7%	15.9%	2.3%	44.3%	9.1%	39.8%	0.0%	22.7%	37.5%	3.4%	6.8%
全体	557	105	119	106	70	39	242	46	177	14	95	227	20	39
	100%	18.9%	21.4%	19.0%	12.6%	7.0%	43.4%	8.3%	31.8%	2.5%	17.1%	40.8%	3.6%	7.0%
9人以下	195	31	33	26	22	15	70	10	42	1	27	65	7	22
	100%	15.9%	16.9%	13.3%	11.3%	7.7%	35.9%	5.1%	21.5%	0.5%	13.8%	33.3%	3.6%	11.3%
10～29人	217	40	43	41	26	10	95	22	70	7	34	80	9	13
	100%	18.4%	19.8%	18.9%	12.0%	4.6%	43.8%	10.1%	32.3%	3.2%	15.7%	36.9%	4.1%	6.0%
30～49人	61	10	10	14	18	4	28	5	29	2	16	36	2	2
	100%	16.4%	16.4%	23.0%	29.5%	6.6%	45.9%	8.2%	47.5%	3.3%	26.2%	59.0%	3.3%	3.3%
50～99人	36	8	11	10	2	6	22	7	16	1	10	18	1	1
	100%	22.2%	30.6%	27.8%	5.6%	16.7%	61.1%	19.4%	44.4%	2.8%	27.8%	50.0%	2.8%	2.8%
100～299人	26	5	7	8	1	1	13	1	11	0	2	15	1	1
	100%	19.2%	26.9%	30.8%	3.8%	3.8%	50.0%	3.8%	42.3%	0.0%	7.7%	57.7%	3.8%	3.8%
300人以上	22	11	15	7	1	3	14	1	9	3	6	13	0	0
	100%	50.0%	68.2%	31.8%	4.5%	13.6%	63.6%	4.5%	40.9%	13.6%	27.3%	59.1%	0.0%	0.0%

付表14 年次有給休暇の取得率

上段:回答数 下段:回答割合(%)		合計	10%	10%	30%	50%	70%	90%
			未満	以上	以上	以上	以上	以上
			30%	50%	70%	90%		
			未満	未満	未満	未満		
事業所計		506	5	72	145	152	56	76
		100%	1.0%	14.2%	28.7%	30.0%	11.1%	15.0%
業種別	全体	506	5	72	145	152	56	76
		100%	1.0%	14.2%	28.7%	30.0%	11.1%	15.0%
	農林水産業	5	0	0	0	5	0	0
		100%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%
	鉱業	0	0	0	0	0	0	0
		-	-	-	-	-	-	-
	建設業	74	1	13	23	23	7	7
		100%	1.4%	17.6%	31.1%	31.1%	9.5%	9.5%
	製造業	26	0	2	8	11	2	3
		100%	0.0%	7.7%	30.8%	42.3%	7.7%	11.5%
	電気・ガス・ 熱供給・水道業	5	0	0	2	3	0	0
		100%	0.0%	0.0%	40.0%	60.0%	0.0%	0.0%
	情報通信業	7	0	0	4	2	0	1
		100%	0.0%	0.0%	57.1%	28.6%	0.0%	14.3%
	運輸業、郵便業	18	0	0	11	5	0	2
		100%	0.0%	0.0%	61.1%	27.8%	0.0%	11.1%
	卸売業、小売業	125	3	30	41	29	6	16
		100%	2.4%	24.0%	32.8%	23.2%	4.8%	12.8%
	金融業、保険業	17	0	1	6	4	2	4
		100%	0.0%	5.9%	35.3%	23.5%	11.8%	23.5%
不動産業、 物品賃貸業	8	0	1	1	1	5	0	
	100%	0.0%	12.5%	12.5%	12.5%	62.5%	0.0%	
宿泊業、 飲食サービス業	27	1	1	9	7	1	8	
	100%	3.7%	3.7%	33.3%	25.9%	3.7%	29.6%	
医療、福祉	92	0	3	13	34	20	22	
	100%	0.0%	3.3%	14.1%	37.0%	21.7%	23.9%	
教育、学習支援業	20	0	1	8	4	5	2	
	100%	0.0%	5.0%	40.0%	20.0%	25.0%	10.0%	
サービス業	82	0	20	19	24	8	11	
	100%	0.0%	24.4%	23.2%	29.3%	9.8%	13.4%	
従業員規模別	全体	505	5	72	145	151	56	76
		100%	1.0%	14.3%	28.7%	29.9%	11.1%	15.0%
	9人以下	171	1	26	42	40	24	38
		100%	0.6%	15.2%	24.6%	23.4%	14.0%	22.2%
	10～29人	198	3	39	49	63	17	27
		100%	1.5%	19.7%	24.7%	31.8%	8.6%	13.6%
	30～49人	57	0	2	27	15	9	4
		100%	0.0%	3.5%	47.4%	26.3%	15.8%	7.0%
50～99人	36	0	1	10	19	4	2	
	100%	0.0%	2.8%	27.8%	52.8%	11.1%	5.6%	
100～299人	24	1	2	12	5	1	3	
	100%	4.2%	8.3%	50.0%	20.8%	4.2%	12.5%	
300人以上	19	0	2	5	9	1	2	
	100%	0.0%	10.5%	26.3%	47.4%	5.3%	10.5%	

付表15 年次有給休暇の取得促進に向けた取組

上段: 回答数 下段: 回答割合 (%)	合計	計画的休暇取得のルールづくり	経営者や上司による休暇取得の勧め	上司の積極的な休暇取得	休暇取得状況の評価への反映	職場内での仕事に関する情報共有	有給休暇残日数の通知	人員の増員	時間単位・半日単位の休暇制度づくり	夫が取りやすいように入社された名称の休暇制度の導入	一斉取得の導入	その他	取り組んでいない	
事業所計	563	217	270	86	12	139	268	79	172	32	83	6	27	
	100%	38.5%	48.0%	15.3%	2.1%	24.7%	47.6%	14.0%	30.6%	5.7%	14.7%	1.1%	4.8%	
業種別	全体	563	217	270	86	12	139	268	79	172	32	83	6	27
		100%	38.5%	48.0%	15.3%	2.1%	24.7%	47.6%	14.0%	30.6%	5.7%	14.7%	1.1%	4.8%
	農林水産業	6	0	2	1	0	1	2	1	2	0	2	0	0
		100%	0.0%	33.3%	16.7%	0.0%	16.7%	33.3%	16.7%	33.3%	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%
	鉱業	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	建設業	84	22	41	13	0	23	39	9	26	6	19	2	6
		100%	26.2%	48.8%	15.5%	0.0%	27.4%	46.4%	10.7%	31.0%	7.1%	22.6%	2.4%	7.1%
	製造業	27	8	11	2	1	6	18	0	6	0	4	0	1
		100%	29.6%	40.7%	7.4%	3.7%	22.2%	66.7%	0.0%	22.2%	0.0%	14.8%	0.0%	3.7%
	電気・ガス・熱供給・水道業	6	2	5	0	0	1	2	1	0	0	2	0	0
		100%	33.3%	83.3%	0.0%	0.0%	16.7%	33.3%	16.7%	0.0%	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%
	情報通信業	7	3	4	2	0	0	4	1	2	1	3	0	0
		100%	42.9%	57.1%	28.6%	0.0%	0.0%	57.1%	14.3%	28.6%	14.3%	42.9%	0.0%	0.0%
	運輸業、郵便業	18	7	9	2	0	3	12	1	5	2	1	0	0
		100%	38.9%	50.0%	11.1%	0.0%	16.7%	66.7%	5.6%	27.8%	11.1%	5.6%	0.0%	0.0%
	卸売業、小売業	135	62	64	27	4	36	57	12	33	8	23	1	6
		100%	45.9%	47.4%	20.0%	3.0%	26.7%	42.2%	8.9%	24.4%	5.9%	17.0%	0.7%	4.4%
	金融業、保険業	18	12	12	6	3	7	8	2	7	2	2	0	0
		100%	66.7%	66.7%	33.3%	16.7%	38.9%	44.4%	11.1%	38.9%	11.1%	11.1%	0.0%	0.0%
不動産業、物品賃貸業	8	3	3	1	0	1	4	0	4	1	2	1	0	
	100%	37.5%	37.5%	12.5%	0.0%	12.5%	50.0%	0.0%	50.0%	12.5%	25.0%	12.5%	0.0%	
宿泊業、飲食サービス業	41	14	16	6	2	8	14	11	1	2	4	0	6	
	100%	34.1%	39.0%	14.6%	4.9%	19.5%	34.1%	26.8%	2.4%	4.9%	9.8%	0.0%	14.6%	
医療、福祉	102	34	37	10	2	29	53	25	44	5	7	0	4	
	100%	33.3%	36.3%	9.8%	2.0%	28.4%	52.0%	24.5%	43.1%	4.9%	6.9%	0.0%	3.9%	
教育、学習支援業	21	8	14	5	0	6	10	5	12	1	2	0	0	
	100%	38.1%	66.7%	23.8%	0.0%	28.6%	47.6%	23.8%	57.1%	4.8%	9.5%	0.0%	0.0%	
サービス業	90	42	52	11	0	18	45	11	30	4	12	2	4	
	100%	46.7%	57.8%	12.2%	0.0%	20.0%	50.0%	12.2%	33.3%	4.4%	13.3%	2.2%	4.4%	
従業員規模別	全体	562	217	270	86	12	139	268	79	171	32	82	6	27
		100%	38.6%	48.0%	15.3%	2.1%	24.7%	47.7%	14.1%	30.4%	5.7%	14.6%	1.1%	4.8%
	9人以下	199	64	91	24	4	51	76	25	51	9	29	2	16
		100%	32.2%	45.7%	12.1%	2.0%	25.6%	38.2%	12.6%	25.6%	4.5%	14.6%	1.0%	8.0%
	10～29人	217	93	104	30	3	54	104	31	62	9	34	4	10
		100%	42.9%	47.9%	13.8%	1.4%	24.9%	47.9%	14.3%	28.6%	4.1%	15.7%	1.8%	4.6%
	30～49人	62	20	28	17	1	15	42	11	23	2	9	0	1
		100%	32.3%	45.2%	27.4%	1.6%	24.2%	67.7%	17.7%	37.1%	3.2%	14.5%	0.0%	1.6%
	50～99人	35	13	15	7	1	9	21	8	16	4	4	0	0
		100%	37.1%	42.9%	20.0%	2.9%	25.7%	60.0%	22.9%	45.7%	11.4%	11.4%	0.0%	0.0%
100～299人	27	16	12	3	0	5	12	2	9	5	6	0	0	
	100%	59.3%	44.4%	11.1%	0.0%	18.5%	44.4%	7.4%	33.3%	18.5%	22.2%	0.0%	0.0%	
300人以上	22	11	20	5	3	5	13	2	10	3	0	0	0	
	100%	50.0%	90.9%	22.7%	13.6%	22.7%	59.1%	9.1%	45.5%	13.6%	0.0%	0.0%	0.0%	

付表16 週休制の形態

上段:回答数 下段:回答割合(%)		合計	週休 1日 制	週休 1日 半 制	施 な 週 ど 一 部 の 週 で 実 施 週 2 日 制 (月 1 回	週 完 週 休 2 日 制 (毎	そ の 他
事業所計		571	32	46	233	216	44
		100%	5.6%	8.1%	40.8%	37.8%	7.7%
業 種 別	全体	571	32	46	233	216	44
		100%	5.6%	8.1%	40.8%	37.8%	7.7%
	農林水産業	6	1	0	3	1	1
		100%	16.7%	0.0%	50.0%	16.7%	16.7%
	鉱業	0	0	0	0	0	0
		-	-	-	-	-	-
	建設業	90	9	4	49	22	6
		100%	10.0%	4.4%	54.4%	24.4%	6.7%
	製造業	30	0	1	15	13	1
		100%	0.0%	3.3%	50.0%	43.3%	3.3%
	電気・ガス・ 熱供給・水道業	6	0	0	3	2	1
		100%	0.0%	0.0%	50.0%	33.3%	16.7%
	情報通信業	8	0	0	2	6	0
		100%	0.0%	0.0%	25.0%	75.0%	0.0%
	運輸業、郵便業	18	4	0	4	5	5
		100%	22.2%	0.0%	22.2%	27.8%	27.8%
	卸売業、小売業	137	5	7	64	51	10
		100%	3.6%	5.1%	46.7%	37.2%	7.3%
	金融業、保険業	18	0	0	0	18	0
		100%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%
不動産業、 物品賃貸業	8	0	0	4	4	0	
	100%	0.0%	0.0%	50.0%	50.0%	0.0%	
宿泊業、 飲食サービス業	40	9	4	15	7	5	
	100%	22.5%	10.0%	37.5%	17.5%	12.5%	
医療、福祉	101	2	26	29	35	9	
	100%	2.0%	25.7%	28.7%	34.7%	8.9%	
教育、学習支援業	21	0	1	10	9	1	
	100%	0.0%	4.8%	47.6%	42.9%	4.8%	
サービス業	88	2	3	35	43	5	
	100%	2.3%	3.4%	39.8%	48.9%	5.7%	
従 業 員 規 模 別	全体	570	32	46	233	216	43
		100%	5.6%	8.1%	40.9%	37.9%	7.5%
	9人以下	205	18	25	70	80	12
		100%	8.8%	12.2%	34.1%	39.0%	5.9%
	10～29人	220	11	14	99	84	12
		100%	5.0%	6.4%	45.0%	38.2%	5.5%
	30～49人	61	1	3	28	21	8
		100%	1.6%	4.9%	45.9%	34.4%	13.1%
	50～99人	35	1	2	16	11	5
		100%	2.9%	5.7%	45.7%	31.4%	14.3%
100～299人	27	1	1	11	12	2	
	100%	3.7%	3.7%	40.7%	44.4%	7.4%	
300人以上	22	0	1	9	8	4	
	100%	0.0%	4.5%	40.9%	36.4%	18.2%	

付表17 育児休業制度の有無

上段:回答数 下段:回答割合(%)		合計	従業員について就業規則などで定めている有期雇用労働者を含むなどの	正規従業員のみ定めている	特に定めていない	
事業所計		573 100%	315 55.0%	135 23.6%	123 21.5%	
業種別	全体	573 100%	315 55.0%	135 23.6%	123 21.5%	
	農林水産業	6 100%	4 66.7%	1 16.7%	1 16.7%	
	鉱業	0 -	0 -	0 -	0 -	
	建設業	89 100%	42 47.2%	25 28.1%	22 24.7%	
	製造業	30 100%	20 66.7%	4 13.3%	6 20.0%	
	電気・ガス・熱供給・水道業	6 100%	5 83.3%	0 0.0%	1 16.7%	
	情報通信業	8 100%	4 50.0%	4 50.0%	0 0.0%	
	運輸業、郵便業	18 100%	13 72.2%	4 22.2%	1 5.6%	
	卸売業、小売業	136 100%	74 54.4%	32 23.5%	30 22.1%	
	金融業、保険業	18 100%	15 83.3%	1 5.6%	2 11.1%	
	不動産業、物品賃貸業	8 100%	2 25.0%	4 50.0%	2 25.0%	
	宿泊業、飲食サービス業	41 100%	18 43.9%	8 19.5%	15 36.6%	
	医療、福祉	102 100%	58 56.9%	21 20.6%	23 22.5%	
	教育、学習支援業	21 100%	12 57.1%	7 33.3%	2 9.5%	
	サービス業	90 100%	48 53.3%	24 26.7%	18 20.0%	
	従業員規模別	全体	572 100%	314 54.9%	135 23.6%	123 21.5%
		9人以下	205 100%	83 40.5%	48 23.4%	74 36.1%
		10～29人	219 100%	115 52.5%	57 26.0%	47 21.5%
		30～49人	63 100%	45 71.4%	18 28.6%	0 0.0%
		50～99人	36 100%	28 77.8%	6 16.7%	2 5.6%
100～299人		27 100%	25 92.6%	2 7.4%	0 0.0%	
300人以上		22 100%	18 81.8%	4 18.2%	0 0.0%	

付表18 介護休業制度の有無

上段:回答数 下段:回答割合(%)		合計	で 定 め て い る	有 期 雇 用 労 働 者 を 含 む 全 て の	正 規 従 業 員 の み 定 め て い る	特 に 定 め て い ない
事業所計		575 100%	291 50.6%	119 20.7%	165 28.7%	
業 種 別	全体	575 100%	291 50.6%	119 20.7%	165 28.7%	
	農林水産業	6 100%	4 66.7%	1 16.7%	1 16.7%	
	鉱業	0 -	0 -	0 -	0 -	
	建設業	90 100%	40 44.4%	25 27.8%	25 27.8%	
	製造業	30 100%	19 63.3%	1 3.3%	10 33.3%	
	電気・ガス・ 熱供給・水道業	6 100%	5 83.3%	0 0.0%	1 16.7%	
	情報通信業	8 100%	3 37.5%	4 50.0%	1 12.5%	
	運輸業、郵便業	18 100%	11 61.1%	4 22.2%	3 16.7%	
	卸売業、小売業	136 100%	68 50.0%	27 19.9%	41 30.1%	
	金融業、保険業	18 100%	15 83.3%	1 5.6%	2 11.1%	
	不動産業、 物品賃貸業	8 100%	2 25.0%	4 50.0%	2 25.0%	
	宿泊業、 飲食サービス業	41 100%	15 36.6%	11 26.8%	15 36.6%	
	医療、福祉	103 100%	51 49.5%	14 13.6%	38 36.9%	
	教育、学習支援業	21 100%	11 52.4%	8 38.1%	2 9.5%	
	サービス業	90 100%	47 52.2%	19 21.1%	24 26.7%	
	従 業 員 規 模 別	全体	574 100%	290 50.5%	119 20.7%	165 28.7%
		9人以下	206 100%	71 34.5%	42 20.4%	93 45.1%
		10～29人	220 100%	108 49.1%	43 19.5%	69 31.4%
		30～49人	63 100%	43 68.3%	19 30.2%	1 1.6%
		50～99人	36 100%	27 75.0%	7 19.4%	2 5.6%
100～299人		27 100%	24 88.9%	3 11.1%	0 0.0%	
300人以上		22 100%	17 77.3%	5 22.7%	0 0.0%	

付表19 育児休業の取得状況

	対象者数			取得者数			取得率			
	全体	男性	女性	全体	男性	女性	全体	男性	女性	
事業所計	687	360	327	293	59	234	42.6%	16.4%	71.6%	
業 種 別	全体	687	360	327	293	59	234	42.6%	16.4%	71.6%
	農林水産業	15	12	3	4	3	1	26.7%	25.0%	33.3%
	鉱業	0	0	0	0	0	0	-	-	-
	建設業	46	35	11	17	8	9	37.0%	22.9%	81.8%
	製造業	29	17	12	14	2	12	48.3%	11.8%	100.0%
	電気・ガス・ 熱供給・水道業	4	2	2	2	1	1	50.0%	50.0%	50.0%
	情報通信業	13	8	5	5	0	5	38.5%	0.0%	100.0%
	運輸業、郵便業	150	131	19	15	12	3	10.0%	9.2%	15.8%
	卸売業、小売業	102	62	40	38	10	28	37.3%	16.1%	70.0%
	金融業、保険業	19	11	8	3	1	2	15.8%	9.1%	25.0%
	不動産業、 物品賃貸業	5	1	4	4	0	4	80.0%	0.0%	100.0%
	宿泊業、 飲食サービス業	23	6	17	20	4	16	87.0%	66.7%	94.1%
	医療、福祉	126	34	92	94	11	83	74.6%	32.4%	90.2%
	教育、学習支援業	42	3	39	17	0	17	40.5%	0.0%	43.6%
サービス業	113	38	75	60	7	53	53.1%	18.4%	70.7%	
従 業 員 規 模 別	全体	687	360	327	293	59	234	42.6%	16.4%	71.6%
	9人以下	108	74	34	32	16	16	29.6%	21.6%	47.1%
	10～29人	164	92	72	51	9	42	31.1%	9.8%	58.3%
	30～49人	69	25	44	28	7	21	40.6%	28.0%	47.7%
	50～99人	168	107	61	57	9	48	33.9%	8.4%	78.7%
	100～299人	95	32	63	62	7	55	65.3%	21.9%	87.3%
	300人以上	83	30	53	63	11	52	75.9%	36.7%	98.1%

付表20 育児休業の取得状況（男性 取得日数）

上段：回答数 下段：回答割合（%）		合計	1 5 1 0 日	1 1 5 2 0 日	2 1 5 3 0 日	3 1 5 5 0 日	5 1 5 1 0 0 日	1 0 1 日 以上
事業所計		34	19	3	5	4	2	1
		100%	55.9%	8.8%	14.7%	11.8%	5.9%	2.9%
業 種 別	全体	34	19	3	5	4	2	1
		100%	55.9%	8.8%	14.7%	11.8%	5.9%	2.9%
	農林水産業	1	0	1	0	0	0	0
		100%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	鉱業	0	0	0	0	0	0	0
		-	-	-	-	-	-	-
	建設業	6	5	1	0	0	0	0
		100%	83.3%	16.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	製造業	2	2	0	0	0	0	0
		100%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	電気・ガス・ 熱供給・水道業	1	0	0	1	0	0	0
		100%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	情報通信業	0	0	0	0	0	0	0
		-	-	-	-	-	-	-
	運輸業、郵便業	5	1	0	1	1	1	1
		100%	20.0%	0.0%	20.0%	20.0%	20.0%	20.0%
	卸売業、小売業	5	3	0	2	0	0	0
	100%	60.0%	0.0%	40.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
金融業、保険業	1	1	0	0	0	0	0	
	100%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
不動産業、 物品賃貸業	0	0	0	0	0	0	0	
	-	-	-	-	-	-	-	
宿泊業、 飲食サービス業	1	0	0	0	1	0	0	
	100%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	
医療、福祉	7	4	1	1	1	0	0	
	100%	57.1%	14.3%	14.3%	14.3%	0.0%	0.0%	
教育、学習支援業	0	0	0	0	0	0	0	
	-	-	-	-	-	-	-	
サービス業	5	3	0	0	1	1	0	
	100%	60.0%	0.0%	0.0%	20.0%	20.0%	0.0%	
従 業 員 規 模 別	全体	34	19	3	5	4	2	1
		100%	55.9%	8.8%	14.7%	11.8%	5.9%	2.9%
	9人以下	8	5	1	1	1	0	0
		100%	62.5%	12.5%	12.5%	12.5%	0.0%	0.0%
	10～29人	7	6	1	0	0	0	0
		100%	85.7%	14.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	30～49人	5	3	1	0	1	0	0
		100%	60.0%	20.0%	0.0%	20.0%	0.0%	0.0%
50～99人	6	1	0	3	2	0	0	
	100%	16.7%	0.0%	50.0%	33.3%	0.0%	0.0%	
100～299人	3	1	0	1	0	1	0	
	100%	33.3%	0.0%	33.3%	0.0%	33.3%	0.0%	
300人以上	5	3	0	0	0	1	1	
	100%	60.0%	0.0%	0.0%	0.0%	20.0%	20.0%	

付表21 育児休業の取得状況（女性 取得日数）

上段：回答数 下段：回答割合（%）		合計	1 5 1 0 日	1 5 2 0 日	2 1 5 3 0 日	3 1 5 5 0 日	5 1 5 1 0 0 日	1 0 1 5 2 0 0 日	2 0 1 5 3 0 0 日	3 0 1 日 以上	
事業所計		98	4	1	0	0	9	15	29	40	
		100%	4.1%	1.0%	0.0%	0.0%	9.2%	15.3%	29.6%	40.8%	
業 種 別	全体	98	4	1	0	0	9	15	29	40	
		100%	4.1%	1.0%	0.0%	0.0%	9.2%	15.3%	29.6%	40.8%	
	農林水産業	1	0	1	0	0	0	0	0	0	
		100%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
	鉱業	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	建設業	8	1	0	0	0	1	1	1	4	
		100%	12.5%	0.0%	0.0%	0.0%	12.5%	12.5%	12.5%	50.0%	
	製造業	7	1	0	0	0	0	2	3	1	
		100%	14.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	28.6%	42.9%	14.3%	
	電気・ガス・ 熱供給・水道業	1	0	0	0	0	0	1	0	0	
		100%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	
	情報通信業	3	0	0	0	0	1	0	1	1	
		100%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%	0.0%	33.3%	33.3%	
	運輸業、郵便業	2	1	0	0	0	0	0	0	1	
		100%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	
	卸売業、小売業	14	0	0	0	0	1	2	4	7	
	100%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	7.1%	14.3%	28.6%	50.0%		
金融業、保険業	2	1	0	0	0	0	1	0	0		
	100%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%		
不動産業、 物品賃貸業	1	0	0	0	0	0	0	0	1		
	100%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%		
宿泊業、 飲食サービス業	6	0	0	0	0	0	0	2	4		
	100%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%	66.7%		
医療、福祉	29	0	0	0	0	3	3	11	12		
	100%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	10.3%	10.3%	37.9%	41.4%		
教育、学習支援業	10	0	0	0	0	1	1	5	3		
	100%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	10.0%	10.0%	50.0%	30.0%		
サービス業	14	0	0	0	0	2	4	2	6		
	100%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	14.3%	28.6%	14.3%	42.9%		
従 業 員 規 模 別	全体	98	4	1	0	0	9	15	29	40	
		100%	4.1%	1.0%	0.0%	0.0%	9.2%	15.3%	29.6%	40.8%	
	9人以下	11	2	1	0	0	2	1	2	3	
		100%	18.2%	9.1%	0.0%	0.0%	18.2%	9.1%	18.2%	27.3%	
	10～29人	29	1	0	0	0	4	5	6	13	
		100%	3.4%	0.0%	0.0%	0.0%	13.8%	17.2%	20.7%	44.8%	
	30～49人	13	1	0	0	0	2	0	5	5	
		100%	7.7%	0.0%	0.0%	0.0%	15.4%	0.0%	38.5%	38.5%	
50～99人	22	0	0	0	0	1	6	7	8		
	100%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	4.5%	27.3%	31.8%	36.4%		
100～299人	13	0	0	0	0	0	0	6	7		
	100%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	46.2%	53.8%		
300人以上	10	0	0	0	0	0	3	3	4		
	100%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	30.0%	30.0%	40.0%		

付表22 介護休業の取得状況

	対象者数			取得者数			取得率			
	全体	男性	女性	全体	男性	女性	全体	男性	女性	
事業所計	389	238	151	31	13	18	8.0%	5.5%	11.9%	
業 種 別	全体	389	238	151	31	13	18	8.0%	5.5%	11.9%
	農林水産業	6	4	2	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%
	鉱業	0	0	0	0	0	0	-	-	-
	建設業	65	52	13	7	4	3	10.8%	7.7%	23.1%
	製造業	8	2	6	3	1	2	37.5%	50.0%	33.3%
	電気・ガス・ 熱供給・水道業	0	0	0	0	0	0	-	-	-
	情報通信業	0	0	0	0	0	0	-	-	-
	運輸業、郵便業	36	31	5	5	4	1	13.9%	12.9%	20.0%
	卸売業、小売業	84	60	24	3	2	1	3.6%	3.3%	4.2%
	金融業、保険業	17	11	6	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%
	不動産業、 物品賃貸業	2	1	1	2	1	1	100.0%	100.0%	100.0%
	宿泊業、 飲食サービス業	2	0	2	2	0	2	100.0%	-	100.0%
	医療、福祉	38	9	29	7	0	7	18.4%	0.0%	24.1%
	教育、学習支援業	25	2	23	1	0	1	4.0%	0.0%	4.3%
サービス業	106	66	40	1	1	0	0.9%	1.5%	0.0%	
従 業 員 規 模 別	全体	389	238	151	31	13	18	8.0%	5.5%	11.9%
	9人以下	85	55	30	5	2	3	5.9%	3.6%	10.0%
	10～29人	238	161	77	11	5	6	4.6%	3.1%	7.8%
	30～49人	35	8	27	4	2	2	11.4%	25.0%	7.4%
	50～99人	4	1	3	4	1	3	100.0%	100.0%	100.0%
	100～299人	20	12	8	3	2	1	15.0%	16.7%	12.5%
	300人以上	7	1	6	4	1	3	57.1%	100.0%	50.0%

付表23 介護休業の取得状況（男性 取得日数）

上段：回答数 下段：回答割合（%）		合計	1 5 1 0 日	1 1 5 2 0 日	2 1 5 3 0 日	3 1 5 5 0 日	5 1 5 1 0 0 日	1 0 1 日 以上	
事業所計		11 100%	7 63.6%	2 18.2%	1 9.1%	0 0.0%	1 9.1%	0 0.0%	
業 種 別	全体	11 100%	7 63.6%	2 18.2%	1 9.1%	0 0.0%	1 9.1%	0 0.0%	
	農林水産業	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	
	鉱業	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	
	建設業	4 100%	3 75.0%	0 0.0%	1 25.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	
	製造業	1 100%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 100.0%	0 0.0%	
	電気・ガス・ 熱供給・水道業	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	
	情報通信業	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	
	運輸業、郵便業	2 100%	1 50.0%	1 50.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	
	卸売業、小売業	2 100%	1 50.0%	1 50.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	
	金融業、保険業	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	
	不動産業、 物品賃貸業	1 100%	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	
	宿泊業、 飲食サービス業	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	
	医療、福祉	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	
	教育、学習支援業	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	
	サービス業	1 100%	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	
	従 業 員 規 模 別	全体	11 100%	7 63.6%	2 18.2%	1 9.1%	0 0.0%	1 9.1%	0 0.0%
		9人以下	2 100%	2 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
10～29人		5 100%	4 80.0%	0 0.0%	1 20.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	
30～49人		1 100%	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	
50～99人		1 100%	0 0.0%	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	
100～299人		1 100%	0 0.0%	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	
300人以上		1 100%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 100.0%	0 0.0%	

付表24 介護休業の取得状況（女性 取得日数）

上段:回答数 下段:回答割合(%)		合計	1	1	2	3	5	1
			5	1	1	1	1	0
			日	日	日	日	日	以上
事業所計		17	10	2	0	1	4	0
		100%	58.8%	11.8%	0.0%	5.9%	23.5%	0.0%
業 種 別	全体	17	10	2	0	1	4	0
		100%	58.8%	11.8%	0.0%	5.9%	23.5%	0.0%
	農林水産業	0	0	0	0	0	0	0
		-	-	-	-	-	-	-
	鉱業	0	0	0	0	0	0	0
		-	-	-	-	-	-	-
	建設業	3	3	0	0	0	0	0
		100%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	製造業	2	0	1	0	0	1	0
		100%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%
	電気・ガス・ 熱供給・水道業	0	0	0	0	0	0	0
		-	-	-	-	-	-	-
	情報通信業	0	0	0	0	0	0	0
		-	-	-	-	-	-	-
	運輸業、郵便業	1	1	0	0	0	0	0
		100%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	卸売業、小売業	1	1	0	0	0	0	0
	100%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
金融業、保険業	0	0	0	0	0	0	0	
	-	-	-	-	-	-	-	
不動産業、 物品賃貸業	1	1	0	0	0	0	0	
	100%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
宿泊業、 飲食サービス業	2	2	0	0	0	0	0	
	100%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
医療、福祉	6	2	1	0	1	2	0	
	100%	33.3%	16.7%	0.0%	16.7%	33.3%	0.0%	
教育、学習支援業	1	0	0	0	0	1	0	
	100%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	
サービス業	0	0	0	0	0	0	0	
	-	-	-	-	-	-	-	
従 業 員 規 模 別	全体	17	10	2	0	1	4	0
		100%	58.8%	11.8%	0.0%	5.9%	23.5%	0.0%
	9人以下	3	2	1	0	0	0	0
		100%	66.7%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	10～29人	6	5	1	0	0	0	0
		100%	83.3%	16.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	30～49人	2	2	0	0	0	0	0
		100%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
50～99人	3	0	0	0	1	2	0	
	100%	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%	66.7%	0.0%	
100～299人	1	1	0	0	0	0	0	
	100%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
300人以上	2	0	0	0	0	2	0	
	100%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	

付表25 新型コロナウイルス感染症の影響

上段:回答数 下段:回答割合(%)		合計	業績が向上した	業績が悪化した	変化はない	わからない
事業所計		574	24	301	219	30
		100%	4.2%	52.4%	38.2%	5.2%
業種別	全体	574	24	301	219	30
		100%	4.2%	52.4%	38.2%	5.2%
	農林水産業	6	0	4	1	1
		100%	0.0%	66.7%	16.7%	16.7%
	鉱業	0	0	0	0	0
		-	-	-	-	-
	建設業	86	0	47	33	6
		100%	0.0%	54.7%	38.4%	7.0%
	製造業	30	0	17	11	2
		100%	0.0%	56.7%	36.7%	6.7%
	電気・ガス・熱供給・水道業	6	0	2	4	0
		100%	0.0%	33.3%	66.7%	0.0%
	情報通信業	8	0	4	4	0
		100%	0.0%	50.0%	50.0%	0.0%
	運輸業、郵便業	18	1	8	9	0
		100%	5.6%	44.4%	50.0%	0.0%
	卸売業、小売業	138	7	69	54	8
		100%	5.1%	50.0%	39.1%	5.8%
	金融業、保険業	19	2	5	11	1
		100%	10.5%	26.3%	57.9%	5.3%
不動産業、物品賃貸業	9	0	6	3	0	
	100%	0.0%	66.7%	33.3%	0.0%	
宿泊業、飲食サービス業	41	1	38	1	1	
	100%	2.4%	92.7%	2.4%	2.4%	
医療、福祉	102	9	58	31	4	
	100%	8.8%	56.9%	30.4%	3.9%	
教育、学習支援業	21	0	5	13	3	
	100%	0.0%	23.8%	61.9%	14.3%	
サービス業	90	4	38	44	4	
	100%	4.4%	42.2%	48.9%	4.4%	
従業員規模別	全体	573	24	300	219	30
		100%	4.2%	52.4%	38.2%	5.2%
	9人以下	207	8	117	64	18
		100%	3.9%	56.5%	30.9%	8.7%
	10～29人	219	7	110	97	5
		100%	3.2%	50.2%	44.3%	2.3%
	30～49人	62	4	31	24	3
		100%	6.5%	50.0%	38.7%	4.8%
	50～99人	36	3	15	15	3
		100%	8.3%	41.7%	41.7%	8.3%
100～299人	27	1	17	9	0	
	100%	3.7%	63.0%	33.3%	0.0%	
300人以上	22	1	10	10	1	
	100%	4.5%	45.5%	45.5%	4.5%	

付表26 新型コロナウイルス感染症の影響とそれに対する取組

上段:回答数 下段:回答割合(%)	合計	受注や業務量の増加	受注や業務量の減少	営業日・営業時間の短縮	業務の遅延・支障	材料・備品等の調達困難	従業員の休業	人員配置の見直し	従業員の解雇等整理	離職者の増加や就職希望者の減少	外部との対面業務の減少	内部での対面業務の減少	テレワーク等の導入	WEB会議や営業の実施	研修や社内行事の減少	消毒など新型コロナウイルス感染症対策の導入	新型コロナウイルス感染症対策のための施設の改装	新型コロナウイルス感染症対策の開始(果ごもり需要等)	高いサービス、需要が減少したサービス等	サービスの停止・休止・見直し(感染リスクの)	その他	特にな
100%	5.2%	27.0%	12.7%	13.6%	22.1%	45.0%	15.5%	1.2%	4.9%	35.8%	10.8%	14.8%	34.3%	41.7%	80.3%	14.4%	5.6%	9.0%	1.7%	3.0%		
業種別	全体	575	30	155	73	78	127	259	89	7	28	206	62	85	197	240	462	83	32	52	10	17
		100%	5.2%	27.0%	12.7%	13.6%	22.1%	45.0%	15.5%	1.2%	4.9%	35.8%	10.8%	14.8%	34.3%	41.7%	80.3%	14.4%	5.6%	9.0%	1.7%	3.0%
	農林水産業	6	0	3	0	1	1	1	1	0	0	0	0	0	3	3	4	0	1	0	0	0
		100%	0.0%	50.0%	0.0%	16.7%	16.7%	16.7%	16.7%	0.0%	0.0%	16.7%	0.0%	0.0%	50.0%	50.0%	66.7%	0.0%	16.7%	0.0%	0.0%	0.0%
	鉱業	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	建設業	89	1	28	3	20	42	42	14	1	4	21	4	13	26	36	70	8	1	1	1	3
		100%	1.1%	31.5%	3.4%	22.5%	47.2%	47.2%	15.7%	1.1%	4.5%	23.6%	4.5%	14.6%	29.2%	40.4%	78.7%	9.0%	1.1%	1.1%	1.1%	3.4%
	製造業	30	2	14	5	2	9	18	3	0	1	16	4	3	9	12	25	2	1	0	0	0
		100%	6.7%	46.7%	16.7%	6.7%	30.0%	60.0%	10.0%	0.0%	3.3%	53.3%	13.3%	10.0%	30.0%	40.0%	83.3%	6.7%	3.3%	0.0%	0.0%	0.0%
	電気・ガス・熱供給・水道業	6	1	0	0	2	3	4	0	0	0	4	3	3	5	5	6	1	0	1	0	0
		100%	16.7%	0.0%	0.0%	33.3%	50.0%	66.7%	0.0%	0.0%	0.0%	66.7%	50.0%	50.0%	83.3%	83.3%	#####	16.7%	0.0%	16.7%	0.0%	0.0%
	情報通信業	8	0	4	0	0	1	0	0	0	0	3	1	5	5	3	5	1	1	0	0	0
		100%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	12.5%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	37.5%	12.5%	62.5%	62.5%	37.5%	62.5%	12.5%	12.5%	0.0%	0.0%	0.0%
	運輸業、郵便業	18	1	5	1	0	1	9	4	0	3	6	4	2	4	9	13	3	1	0	0	1
		100%	5.6%	27.8%	5.6%	0.0%	5.6%	50.0%	22.2%	0.0%	16.7%	33.3%	22.2%	11.1%	22.2%	50.0%	72.2%	16.7%	5.6%	0.0%	0.0%	5.6%
	卸売業、小売業	139	6	47	11	14	36	59	13	1	4	74	15	22	58	65	96	10	4	7	1	6
		100%	4.3%	33.8%	7.9%	10.1%	25.9%	42.4%	9.4%	0.7%	2.9%	53.2%	10.8%	15.8%	41.7%	46.8%	69.1%	7.2%	2.9%	5.0%	0.7%	4.3%
	金融業、保険業	19	0	1	5	3	0	6	1	0	0	10	1	6	11	12	15	1	0	1	1	0
		100%	0.0%	5.3%	26.3%	15.8%	0.0%	31.6%	5.3%	0.0%	0.0%	52.6%	5.3%	31.6%	57.9%	63.2%	78.9%	5.3%	0.0%	5.3%	5.3%	0.0%
	不動産業、物品賃貸業	8	0	1	1	1	1	5	0	0	0	1	0	1	1	2	6	1	0	0	0	1
		100%	0.0%	12.5%	12.5%	12.5%	12.5%	62.5%	0.0%	0.0%	0.0%	12.5%	0.0%	12.5%	12.5%	25.0%	75.0%	12.5%	0.0%	0.0%	0.0%	12.5%
	宿泊業、飲食サービス業	40	1	21	29	2	4	29	11	3	4	4	1	2	7	10	34	13	11	12	0	0
		100%	2.5%	52.5%	72.5%	5.0%	10.0%	72.5%	27.5%	7.5%	10.0%	10.0%	2.5%	5.0%	17.5%	25.0%	85.0%	32.5%	27.5%	30.0%	0.0%	0.0%
	医療、福祉	102	13	9	5	14	24	40	26	1	8	32	14	1	22	39	91	32	7	19	3	3
		100%	12.7%	8.8%	4.9%	13.7%	23.5%	39.2%	25.5%	1.0%	7.8%	31.4%	13.7%	1.0%	21.6%	38.2%	89.2%	31.4%	6.9%	18.6%	2.9%	2.9%
	教育、学習支援業	21	2	1	0	3	0	5	9	0	1	4	1	1	9	11	19	1	0	6	1	1
		100%	9.5%	4.8%	0.0%	14.3%	0.0%	23.8%	42.9%	0.0%	4.8%	19.0%	4.8%	4.8%	42.9%	52.4%	90.5%	4.8%	0.0%	28.6%	4.8%	4.8%
	サービス業	89	3	21	13	16	5	41	7	1	3	30	14	26	37	33	78	10	5	5	3	2
		100%	3.4%	23.6%	14.6%	18.0%	5.6%	46.1%	7.9%	1.1%	3.4%	33.7%	15.7%	29.2%	41.6%	37.1%	87.6%	11.2%	5.6%	5.6%	3.4%	2.2%
従業員規模別	全体	574	30	154	73	77	127	259	89	7	28	206	62	85	196	239	461	83	32	52	10	17
		100%	5.2%	26.8%	12.7%	13.4%	22.1%	45.1%	15.5%	1.2%	4.9%	35.9%	10.8%	14.8%	34.1%	41.6%	80.3%	14.5%	5.6%	9.1%	1.7%	3.0%
	9人以下	208	6	54	25	27	49	74	15	4	4	65	19	29	57	54	152	24	10	16	7	6
		100%	2.9%	26.0%	12.0%	13.0%	23.6%	35.6%	7.2%	1.9%	1.9%	31.3%	9.1%	13.9%	27.4%	26.0%	73.1%	11.5%	4.8%	7.7%	3.4%	2.9%
	10~29人	220	12	61	24	33	57	108	34	1	6	83	18	31	69	97	181	35	10	15	1	9
		100%	5.5%	27.7%	10.9%	15.0%	25.9%	49.1%	15.5%	0.5%	2.7%	37.7%	8.2%	14.1%	31.4%	44.1%	82.3%	15.9%	4.5%	6.8%	0.5%	4.1%
	30~49人	62	3	14	7	7	5	28	19	1	7	18	7	12	24	33	52	9	5	7	1	1
		100%	4.8%	22.6%	11.3%	11.3%	8.1%	45.2%	30.6%	1.6%	11.3%	29.0%	11.3%	19.4%	38.7%	53.2%	83.9%	14.5%	8.1%	11.3%	1.6%	1.6%
	50~99人	36	5	9	7	7	7	23	13	0	4	14	8	6	18	20	31	8	1	9	0	1
		100%	13.9%	25.0%	19.4%	19.4%	19.4%	63.9%	36.1%	0.0%	11.1%	38.9%	22.2%	16.7%	50.0%	55.6%	86.1%	22.2%	2.8%	25.0%	0.0%	2.8%
	100~299人	27	3	7	6	2	3	14	6	1	4	15	6	4	17	20	25	3	3	1	0	0
		100%	11.1%	25.9%	22.2%	7.4%	11.1%	51.9%	22.2%	3.7%	14.8%	55.6%	22.2%	14.8%	63.0%	74.1%	92.6%	11.1%	11.1%	3.7%	0.0%	0.0%
	300人以上	21	1	9	4	1	6	12	2	0	3	11	4	3	11	15	20	4	3	4	1	0
		100%	4.8%	42.9%	19.0%	4.8%	28.6%	57.1%	9.5%	0.0%	14.3%	52.4%	19.0%	14.3%	52.4%	71.4%	95.2%	19.0%	14.3%	19.0%	4.8%	0.0%

付表27 これまでに利用した新型コロナウイルス感染症関連の支援策

業種別	事業所計	支援策																			利用していない
		合計	雇用調整助成金	産業雇用安定助成金	持続化給付金	事業復活支援金	事業再構築補助金	業務改善助成金 特例コース	家賃支援給付金	新型コロナウイルス感染症による小学校休業等対応助成金	新型コロナウイルス感染症対応特別コース（育児休業等支援コース（新型コロナウイルス感染症対応特別））	両立支援等助成金（介護離職防止支援コース（新型コロナウイルス感染症対応特別））	新型コロナウイルス関連事業継続支援資金	コロナ禍における外国人材受入支援事業費補助金	鹿児島市雇用維持支援金	鹿児島市家賃支援金	鹿児島市事業継続支援金	新型コロナウイルス感染症の影響による厚生年金保険料等の納付猶予	新型コロナウイルス感染症の影響による国税・県税・市税の申告・納付の期限延長、納税の猶予	その他	
	529	99	9	152	81	16	3	43	41	7	1	64	2	58	41	57	9	7	32	232	
	100%	18.7%	1.7%	28.7%	15.3%	3.0%	0.6%	8.1%	7.8%	1.3%	0.2%	12.1%	0.4%	11.0%	7.8%	10.8%	1.7%	1.3%	6.0%	43.9%	
業種別	全体	529	99	9	152	81	16	3	43	41	7	1	64	2	58	41	57	9	7	32	232
		100%	18.7%	1.7%	28.7%	15.3%	3.0%	0.6%	8.1%	7.8%	1.3%	0.2%	12.1%	0.4%	11.0%	7.8%	10.8%	1.7%	1.3%	6.0%	43.9%
	農林水産業	5	1	0	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	2
		100%	20.0%	0.0%	20.0%	40.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	20.0%	0.0%	0.0%	0.0%	40.0%
	鉱業	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	建設業	80	5	1	33	24	0	0	3	3	2	0	5	0	4	3	9	0	0	2	29
		100%	6.3%	1.3%	41.3%	30.0%	0.0%	0.0%	3.8%	3.8%	2.5%	0.0%	6.3%	0.0%	5.0%	3.8%	11.3%	0.0%	0.0%	2.5%	36.3%
	製造業	26	4	1	10	4	1	0	1	2	0	0	3	0	2	0	1	0	1	0	12
		100%	15.4%	3.8%	38.5%	15.4%	3.8%	0.0%	3.8%	7.7%	0.0%	0.0%	11.5%	0.0%	7.7%	0.0%	3.8%	0.0%	3.8%	0.0%	46.2%
	電気・ガス・熱供給・水道業	6	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	3
		100%	16.7%	0.0%	16.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	16.7%	50.0%
	情報通信業	7	0	0	1	1	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5
		100%	0.0%	0.0%	14.3%	14.3%	14.3%	0.0%	14.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	71.4%
	運輸業、郵便業	17	5	0	1	1	0	0	1	2	1	0	1	0	3	1	1	0	0	1	10
		100%	29.4%	0.0%	5.9%	5.9%	0.0%	0.0%	5.9%	11.8%	5.9%	0.0%	5.9%	0.0%	17.6%	5.9%	5.9%	0.0%	0.0%	5.9%	58.8%
	卸売業、小売業	126	20	0	30	11	2	0	6	5	0	0	9	0	8	4	12	2	0	4	67
		100%	15.9%	0.0%	23.8%	8.7%	1.6%	0.0%	4.8%	4.0%	0.0%	0.0%	7.1%	0.0%	6.3%	3.2%	9.5%	1.6%	0.0%	3.2%	53.2%
	金融業、保険業	15	1	0	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	13
		100%	6.7%	0.0%	6.7%	13.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	6.7%	6.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	86.7%
不動産業、物品賃貸業	8	1	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	
	100%	12.5%	0.0%	37.5%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	
宿泊業、飲食サービス業	41	34	6	29	19	6	0	17	3	0	0	16	2	24	20	14	5	5	4	3	
	100%	82.9%	14.6%	70.7%	46.3%	14.6%	0.0%	41.5%	7.3%	0.0%	0.0%	39.0%	4.9%	58.5%	48.8%	34.1%	12.2%	12.2%	9.8%	7.3%	
医療、福祉	90	10	0	16	6	1	3	3	12	2	0	22	0	6	3	6	0	0	11	33	
	100%	11.1%	0.0%	17.8%	6.7%	1.1%	3.3%	3.3%	13.3%	2.2%	0.0%	24.4%	0.0%	6.7%	3.3%	6.7%	0.0%	0.0%	12.2%	36.7%	
教育、学習支援業	21	1	0	1	0	0	0	0	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	12	
	100%	4.8%	0.0%	4.8%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	19.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	23.8%	57.1%	
サービス業	87	16	1	25	11	5	0	11	10	2	1	8	0	10	9	13	2	1	4	39	
	100%	18.4%	1.1%	28.7%	12.6%	5.7%	0.0%	12.6%	11.5%	2.3%	1.1%	9.2%	0.0%	11.5%	10.3%	14.9%	2.3%	1.1%	4.6%	44.8%	
従業員規模別	全体	529	99	9	152	81	16	3	43	41	7	1	64	2	58	41	57	9	7	32	232
		100%	18.7%	1.7%	28.7%	15.3%	3.0%	0.6%	8.1%	7.8%	1.3%	0.2%	12.1%	0.4%	11.0%	7.8%	10.8%	1.7%	1.3%	6.0%	43.9%
	9人以下	190	35	2	63	40	8	0	20	6	1	0	31	0	23	23	26	3	2	9	74
		100%	18.4%	1.1%	33.2%	21.1%	4.2%	0.0%	10.5%	3.2%	0.5%	0.0%	16.3%	0.0%	12.1%	12.1%	13.7%	1.6%	1.1%	4.7%	38.9%
	10～29人	199	32	2	68	28	5	3	14	6	2	0	21	0	20	11	23	2	2	10	90
		100%	16.1%	1.0%	34.2%	14.1%	2.5%	1.5%	7.0%	3.0%	1.0%	0.0%	10.6%	0.0%	10.1%	5.5%	11.6%	1.0%	1.0%	5.0%	45.2%
	30～49人	60	15	2	13	9	1	0	4	7	0	0	7	1	7	3	3	2	2	6	29
		100%	25.0%	3.3%	21.7%	15.0%	1.7%	0.0%	6.7%	11.7%	0.0%	0.0%	11.7%	1.7%	11.7%	5.0%	5.0%	3.3%	3.3%	10.0%	48.3%
	50～99人	34	6	1	4	2	2	0	2	9	0	0	3	0	3	1	2	1	0	1	19
		100%	17.6%	2.9%	11.8%	5.9%	5.9%	0.0%	5.9%	26.5%	0.0%	0.0%	8.8%	0.0%	8.8%	2.9%	5.9%	2.9%	0.0%	2.9%	55.9%
100～299人	25	6	2	2	1	0	0	1	5	2	1	2	1	4	1	3	1	1	3	10	
	100%	24.0%	8.0%	8.0%	4.0%	0.0%	0.0%	4.0%	20.0%	8.0%	4.0%	8.0%	4.0%	16.0%	4.0%	12.0%	4.0%	4.0%	12.0%	40.0%	
300人以上	21	5	0	2	1	0	0	2	8	2	0	0	0	1	2	0	0	0	3	10	
	100%	23.8%	0.0%	9.5%	4.8%	0.0%	0.0%	9.5%	38.1%	9.5%	0.0%	0.0%	0.0%	4.8%	9.5%	0.0%	0.0%	0.0%	14.3%	47.6%	

付表28 ICTシステム・サービス等の導入について(テレワーク)

上段: 回答数 下段: 回答割合(%)		合計	コ ロ ナ 禍 以 前 に 導 入	コ ロ ナ 禍 以 降 に 導 入	導 入 し て い な い	事 業 所 に 必 要 な い
事業所計		531	19	92	214	206
		100%	3.6%	17.3%	40.3%	38.8%
業 種 別	全体	531	19	92	214	206
		100%	3.6%	17.3%	40.3%	38.8%
	農林水産業	5	0	0	3	2
		100%	0.0%	0.0%	60.0%	40.0%
	鉱業	0	0	0	0	0
		-	-	-	-	-
	建設業	81	3	17	34	27
		100%	3.7%	21.0%	42.0%	33.3%
	製造業	24	2	5	11	6
		100%	8.3%	20.8%	45.8%	25.0%
	電気・ガス・ 熱供給・水道業	6	0	1	3	2
		100%	0.0%	16.7%	50.0%	33.3%
	情報通信業	7	1	4	2	0
		100%	14.3%	57.1%	28.6%	0.0%
	運輸業、郵便業	18	0	2	9	7
		100%	0.0%	11.1%	50.0%	38.9%
	卸売業、小売業	134	7	24	62	41
		100%	5.2%	17.9%	46.3%	30.6%
金融業、保険業	18	3	6	8	1	
	100%	16.7%	33.3%	44.4%	5.6%	
不動産業、 物品賃貸業	8	0	1	4	3	
	100%	0.0%	12.5%	50.0%	37.5%	
宿泊業、 飲食サービス業	38	0	1	12	25	
	100%	0.0%	2.6%	31.6%	65.8%	
医療、福祉	88	1	4	34	49	
	100%	1.1%	4.5%	38.6%	55.7%	
教育、学習支援業	20	0	1	5	14	
	100%	0.0%	5.0%	25.0%	70.0%	
サービス業	84	2	26	27	29	
	100%	2.4%	31.0%	32.1%	34.5%	
従 業 員 規 模 別	全体	530	19	92	213	206
		100%	3.6%	17.4%	40.2%	38.9%
	9人以下	181	5	28	68	80
		100%	2.8%	15.5%	37.6%	44.2%
	10~29人	206	11	33	86	76
		100%	5.3%	16.0%	41.7%	36.9%
	30~49人	62	2	11	21	28
		100%	3.2%	17.7%	33.9%	45.2%
	50~99人	34	0	9	19	6
		100%	0.0%	26.5%	55.9%	17.6%
100~299人	27	0	7	13	7	
	100%	0.0%	25.9%	48.1%	25.9%	
300人以上	20	1	4	6	9	
	100%	5.0%	20.0%	30.0%	45.0%	

付表29 ICTシステム・サービス等の導入について(WEB会議システム)

上段: 回答数 下段: 回答割合(%)		合計	コロナ禍以前に導入	コロナ禍以降に導入	導入していない	事業所に必要ない
事業所計		541	65	229	116	131
		100%	12.0%	42.3%	21.4%	24.2%
業種別	全体	541	65	229	116	131
		100%	12.0%	42.3%	21.4%	24.2%
	農林水産業	5	0	3	2	0
		100%	0.0%	60.0%	40.0%	0.0%
	鉱業	0	0	0	0	0
		-	-	-	-	-
	建設業	82	10	31	22	19
		100%	12.2%	37.8%	26.8%	23.2%
	製造業	27	2	12	7	6
		100%	7.4%	44.4%	25.9%	22.2%
	電気・ガス・熱供給・水道業	6	2	3	0	1
		100%	33.3%	50.0%	0.0%	16.7%
	情報通信業	8	1	6	1	0
		100%	12.5%	75.0%	12.5%	0.0%
	運輸業、郵便業	18	1	7	6	4
		100%	5.6%	38.9%	33.3%	22.2%
	卸売業、小売業	136	17	71	22	26
		100%	12.5%	52.2%	16.2%	19.1%
金融業、保険業	18	6	10	1	1	
	100%	33.3%	55.6%	5.6%	5.6%	
不動産業、物品賃貸業	8	0	4	2	2	
	100%	0.0%	50.0%	25.0%	25.0%	
宿泊業、飲食サービス業	38	1	11	12	14	
	100%	2.6%	28.9%	31.6%	36.8%	
医療、福祉	89	9	22	22	36	
	100%	10.1%	24.7%	24.7%	40.4%	
教育、学習支援業	20	3	6	4	7	
	100%	15.0%	30.0%	20.0%	35.0%	
サービス業	86	13	43	15	15	
	100%	15.1%	50.0%	17.4%	17.4%	
従業員規模別	全体	540	65	228	116	131
		100%	12.0%	42.2%	21.5%	24.3%
	9人以下	185	14	68	44	59
		100%	7.6%	36.8%	23.8%	31.9%
	10～29人	211	24	85	45	57
		100%	11.4%	40.3%	21.3%	27.0%
	30～49人	61	4	32	17	8
		100%	6.6%	52.5%	27.9%	13.1%
	50～99人	34	8	18	5	3
		100%	23.5%	52.9%	14.7%	8.8%
100～299人	27	8	13	5	1	
	100%	29.6%	48.1%	18.5%	3.7%	
300人以上	22	7	12	0	3	
	100%	31.8%	54.5%	0.0%	13.6%	

付表30 ICTシステム・サービス等の導入について(オンライン営業)

上段: 回答数 下段: 回答割合 (%)		合計	コ ロ ナ 禍 以 前 に 導 入	コ ロ ナ 禍 以 降 に 導 入	導 入 し て い な い	事 業 所 に 必 要 な い
事業所計		534	13	68	226	227
		100%	2.4%	12.7%	42.3%	42.5%
業 種 別	全体	534	13	68	226	227
		100%	2.4%	12.7%	42.3%	42.5%
	農林水産業	5	0	0	3	2
		100%	0.0%	0.0%	60.0%	40.0%
	鉱業	0	0	0	0	0
		-	-	-	-	-
	建設業	80	2	8	39	31
		100%	2.5%	10.0%	48.8%	38.8%
	製造業	25	0	7	12	6
		100%	0.0%	28.0%	48.0%	24.0%
	電気・ガス・ 熱供給・水道業	6	0	0	2	4
		100%	0.0%	0.0%	33.3%	66.7%
	情報通信業	8	1	2	3	2
		100%	12.5%	25.0%	37.5%	25.0%
	運輸業、郵便業	18	0	1	8	9
		100%	0.0%	5.6%	44.4%	50.0%
	卸売業、小売業	135	5	18	84	28
		100%	3.7%	13.3%	62.2%	20.7%
金融業、保険業	18	2	6	3	7	
	100%	11.1%	33.3%	16.7%	38.9%	
不動産業、 物品賃貸業	8	0	0	3	5	
	100%	0.0%	0.0%	37.5%	62.5%	
宿泊業、 飲食サービス業	39	0	3	11	25	
	100%	0.0%	7.7%	28.2%	64.1%	
医療、福祉	87	2	6	30	49	
	100%	2.3%	6.9%	34.5%	56.3%	
教育、学習支援業	20	1	1	3	15	
	100%	5.0%	5.0%	15.0%	75.0%	
サービス業	85	0	16	25	44	
	100%	0.0%	18.8%	29.4%	51.8%	
従 業 員 規 模 別	全体	533	13	68	225	227
		100%	2.4%	12.8%	42.2%	42.6%
	9人以下	183	6	22	82	73
		100%	3.3%	12.0%	44.8%	39.9%
	10~29人	207	3	27	89	88
		100%	1.4%	13.0%	43.0%	42.5%
	30~49人	62	1	6	23	32
		100%	1.6%	9.7%	37.1%	51.6%
	50~99人	33	1	2	16	14
		100%	3.0%	6.1%	48.5%	42.4%
100~299人	27	1	3	12	11	
	100%	3.7%	11.1%	44.4%	40.7%	
300人以上	21	1	8	3	9	
	100%	4.8%	38.1%	14.3%	42.9%	

付表31 ICTシステム・サービス等の導入について(財務会計のデジタル化)

上段: 回答数 下段: 回答割合 (%)		合計	コ ロ ナ 禍 以 前 に 導 入	コ ロ ナ 禍 以 降 に 導 入	導 入 し て い な い	事 業 所 に 必 要 な い	
事業所計		536 100%	258 48.1%	21 3.9%	168 31.3%	89 16.6%	
業 種 別	全体	536 100%	258 48.1%	21 3.9%	168 31.3%	89 16.6%	
	農林水産業	6 100%	3 50.0%	0 0.0%	2 33.3%	1 16.7%	
	鉱業	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	
	建設業	82 100%	45 54.9%	3 3.7%	26 31.7%	8 9.8%	
	製造業	23 100%	12 52.2%	1 4.3%	6 26.1%	4 17.4%	
	電気・ガス・ 熱供給・水道業	6 100%	5 83.3%	1 16.7%	0 0.0%	0 0.0%	
	情報通信業	7 100%	4 57.1%	0 0.0%	3 42.9%	0 0.0%	
	運輸業、郵便業	18 100%	6 33.3%	0 0.0%	7 38.9%	5 27.8%	
	卸売業、小売業	135 100%	72 53.3%	6 4.4%	40 29.6%	17 12.6%	
	金融業、保険業	18 100%	9 50.0%	0 0.0%	1 5.6%	8 44.4%	
	不動産業、 物品賃貸業	8 100%	4 50.0%	0 0.0%	3 37.5%	1 12.5%	
	宿泊業、 飲食サービス業	38 100%	16 42.1%	3 7.9%	15 39.5%	4 10.5%	
	医療、福祉	90 100%	33 36.7%	1 1.1%	30 33.3%	26 28.9%	
	教育、学習支援業	20 100%	13 65.0%	1 5.0%	4 20.0%	2 10.0%	
	サービス業	85 100%	36 42.4%	5 5.9%	31 36.5%	13 15.3%	
	従 業 員 規 模 別	全体	535 100%	257 48.0%	21 3.9%	168 31.4%	89 16.6%
		9人以下	189 100%	80 42.3%	8 4.2%	64 33.9%	37 19.6%
10~29人		207 100%	99 47.8%	6 2.9%	67 32.4%	35 16.9%	
30~49人		61 100%	35 57.4%	4 6.6%	15 24.6%	7 11.5%	
50~99人		33 100%	19 57.6%	1 3.0%	12 36.4%	1 3.0%	
100~299人		25 100%	15 60.0%	1 4.0%	5 20.0%	4 16.0%	
300人以上		20 100%	9 45.0%	1 5.0%	5 25.0%	5 25.0%	

付表32 ICTシステム・サービス等の導入について(受発注システム)

上段: 回答数 下段: 回答割合(%)		合計	コ ロ ナ 禍 以 前 に 導 入	コ ロ ナ 禍 以 降 に 導 入	導 入 し て い な い	事 業 所 に 必 要 な い
事業所計		529	156	15	192	166
		100%	29.5%	2.8%	36.3%	31.4%
業 種 別	全体	529	156	15	192	166
		100%	29.5%	2.8%	36.3%	31.4%
	農林水産業	5	1	0	1	3
		100%	20.0%	0.0%	20.0%	60.0%
	鉱業	0	0	0	0	0
		-	-	-	-	-
	建設業	80	24	0	39	17
		100%	30.0%	0.0%	48.8%	21.3%
	製造業	25	13	2	7	3
		100%	52.0%	8.0%	28.0%	12.0%
	電気・ガス・ 熱供給・水道業	6	2	0	2	2
		100%	33.3%	0.0%	33.3%	33.3%
	情報通信業	7	2	1	3	1
		100%	28.6%	14.3%	42.9%	14.3%
	運輸業、郵便業	18	5	0	6	7
		100%	27.8%	0.0%	33.3%	38.9%
	卸売業、小売業	136	70	3	47	16
		100%	51.5%	2.2%	34.6%	11.8%
金融業、保険業	18	3	0	1	14	
	100%	16.7%	0.0%	5.6%	77.8%	
不動産業、 物品賃貸業	8	0	0	3	5	
	100%	0.0%	0.0%	37.5%	62.5%	
宿泊業、 飲食サービス業	36	7	2	19	8	
	100%	19.4%	5.6%	52.8%	22.2%	
医療、福祉	86	10	2	32	42	
	100%	11.6%	2.3%	37.2%	48.8%	
教育、学習支援業	20	3	0	4	13	
	100%	15.0%	0.0%	20.0%	65.0%	
サービス業	84	16	5	28	35	
	100%	19.0%	6.0%	33.3%	41.7%	
従 業 員 規 模 別	全体	528	156	15	192	165
		100%	29.5%	2.8%	36.4%	31.3%
	9人以下	185	49	7	66	63
		100%	26.5%	3.8%	35.7%	34.1%
	10~29人	205	57	4	84	60
		100%	27.8%	2.0%	41.0%	29.3%
	30~49人	61	20	3	21	17
		100%	32.8%	4.9%	34.4%	27.9%
	50~99人	33	13	1	11	8
		100%	39.4%	3.0%	33.3%	24.2%
100~299人	26	12	0	7	7	
	100%	46.2%	0.0%	26.9%	26.9%	
300人以上	18	5	0	3	10	
	100%	27.8%	0.0%	16.7%	55.6%	

付表33 ICTシステム・サービス等の導入について(原価管理、在庫管理のデジタル化)

上段: 回答数 下段: 回答割合 (%)		合計	コ ロ ナ 禍 以 前 に 導 入	コ ロ ナ 禍 以 降 に 導 入	導 入 し て い な い	事 業 所 に 必 要 な い
事業所計		531 100%	153 28.8%	9 1.7%	203 38.2%	166 31.3%
業 種 別	全体	531 100%	153 28.8%	9 1.7%	203 38.2%	166 31.3%
	農林水産業	5 100%	1 20.0%	0 0.0%	3 60.0%	1 20.0%
	鉱業	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -
	建設業	82 100%	35 42.7%	2 2.4%	31 37.8%	14 17.1%
	製造業	24 100%	8 33.3%	0 0.0%	12 50.0%	4 16.7%
	電気・ガス・ 熱供給・水道業	6 100%	4 66.7%	0 0.0%	2 33.3%	0 0.0%
	情報通信業	7 100%	2 28.6%	0 0.0%	2 28.6%	3 42.9%
	運輸業、郵便業	18 100%	4 22.2%	0 0.0%	6 33.3%	8 44.4%
	卸売業、小売業	135 100%	61 45.2%	5 3.7%	52 38.5%	17 12.6%
	金融業、保険業	17 100%	2 11.8%	0 0.0%	0 0.0%	15 88.2%
	不動産業、 物品賃貸業	8 100%	0 0.0%	0 0.0%	3 37.5%	5 62.5%
	宿泊業、 飲食サービス業	38 100%	9 23.7%	0 0.0%	22 57.9%	7 18.4%
	医療、福祉	86 100%	10 11.6%	0 0.0%	34 39.5%	42 48.8%
	教育、学習支援業	20 100%	1 5.0%	0 0.0%	3 15.0%	16 80.0%
	サービス業	85 100%	16 18.8%	2 2.4%	33 38.8%	34 40.0%
	従 業 員 規 模 別	全体	530 100%	153 28.9%	9 1.7%	202 38.1%
9人以下		185 100%	43 23.2%	2 1.1%	76 41.1%	64 34.6%
10～29人		206 100%	60 29.1%	4 1.9%	84 40.8%	58 28.2%
30～49人		62 100%	25 40.3%	3 4.8%	17 27.4%	17 27.4%
50～99人		33 100%	7 21.2%	0 0.0%	16 48.5%	10 30.3%
100～299人		26 100%	13 50.0%	0 0.0%	5 19.2%	8 30.8%
300人以上		18 100%	5 27.8%	0 0.0%	4 22.2%	9 50.0%

付表34 ICTシステム・サービス等の導入について(生産～出荷工程の自動化)

上段: 回答数 下段: 回答割合 (%)		合計	コ ロ ナ 禍 以 前 に 導 入	コ ロ ナ 禍 以 降 に 導 入	導 入 し て い な い	事 業 所 に 必 要 な い
事業所計		525	20	1	178	326
		100%	3.8%	0.2%	33.9%	62.1%
業 種 別	全体	525	20	1	178	326
		100%	3.8%	0.2%	33.9%	62.1%
	農林水産業	5	0	0	1	4
		100%	0.0%	0.0%	20.0%	80.0%
	鉱業	0	0	0	0	0
		-	-	-	-	-
	建設業	80	2	0	30	48
		100%	2.5%	0.0%	37.5%	60.0%
	製造業	24	4	0	14	6
		100%	16.7%	0.0%	58.3%	25.0%
	電気・ガス・ 熱供給・水道業	6	0	0	2	4
		100%	0.0%	0.0%	33.3%	66.7%
	情報通信業	7	1	0	2	4
		100%	14.3%	0.0%	28.6%	57.1%
	運輸業、郵便業	18	0	0	5	13
		100%	0.0%	0.0%	27.8%	72.2%
	卸売業、小売業	133	10	0	62	61
		100%	7.5%	0.0%	46.6%	45.9%
	金融業、保険業	18	1	0	0	17
	100%	5.6%	0.0%	0.0%	94.4%	
不動産業、 物品賃貸業	8	0	0	3	5	
	100%	0.0%	0.0%	37.5%	62.5%	
宿泊業、 飲食サービス業	37	1	1	16	19	
	100%	2.7%	2.7%	43.2%	51.4%	
医療、福祉	85	0	0	22	63	
	100%	0.0%	0.0%	25.9%	74.1%	
教育、学習支援業	20	0	0	2	18	
	100%	0.0%	0.0%	10.0%	90.0%	
サービス業	84	1	0	19	64	
	100%	1.2%	0.0%	22.6%	76.2%	
従 業 員 規 模 別	全体	524	20	1	178	325
		100%	3.8%	0.2%	34.0%	62.0%
	9人以下	181	4	0	56	121
		100%	2.2%	0.0%	30.9%	66.9%
	10～29人	204	7	0	79	118
		100%	3.4%	0.0%	38.7%	57.8%
	30～49人	62	3	1	19	39
		100%	4.8%	1.6%	30.6%	62.9%
	50～99人	33	1	0	13	19
		100%	3.0%	0.0%	39.4%	57.6%
100～299人	26	3	0	7	16	
	100%	11.5%	0.0%	26.9%	61.5%	
300人以上	18	2	0	4	12	
	100%	11.1%	0.0%	22.2%	66.7%	

付表35 ICTシステム・サービス等の導入について(省人化可能なPOSレジ、セルフレジ)

上段: 回答数 下段: 回答割合(%)		合計	コ ロ ナ 禍 以 前 に 導 入	コ ロ ナ 禍 以 降 に 導 入	導 入 し て い な い	事 業 所 に 必 要 な い
事業所計		524	23	11	151	339
		100%	4.4%	2.1%	28.8%	64.7%
業 種 別	全体	524	23	11	151	339
		100%	4.4%	2.1%	28.8%	64.7%
	農林水産業	5	1	0	0	4
		100%	20.0%	0.0%	0.0%	80.0%
	鉱業	0	0	0	0	0
		-	-	-	-	-
	建設業	80	0	0	20	60
		100%	0.0%	0.0%	25.0%	75.0%
	製造業	25	2	0	5	18
		100%	8.0%	0.0%	20.0%	72.0%
	電気・ガス・ 熱供給・水道業	6	0	0	2	4
		100%	0.0%	0.0%	33.3%	66.7%
	情報通信業	7	0	0	2	5
		100%	0.0%	0.0%	28.6%	71.4%
	運輸業、郵便業	18	0	0	5	13
		100%	0.0%	0.0%	27.8%	72.2%
	卸売業、小売業	130	7	1	38	84
		100%	5.4%	0.8%	29.2%	64.6%
金融業、保険業	18	0	0	0	18	
	100%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	
不動産業、 物品賃貸業	8	0	0	3	5	
	100%	0.0%	0.0%	37.5%	62.5%	
宿泊業、 飲食サービス業	38	5	5	20	8	
	100%	13.2%	13.2%	52.6%	21.1%	
医療、福祉	86	4	3	34	45	
	100%	4.7%	3.5%	39.5%	52.3%	
教育、学習支援業	20	0	0	3	17	
	100%	0.0%	0.0%	15.0%	85.0%	
サービス業	83	4	2	19	58	
	100%	4.8%	2.4%	22.9%	69.9%	
従 業 員 規 模 別	全体	523	23	11	151	338
		100%	4.4%	2.1%	28.9%	64.6%
	9人以下	180	6	2	48	124
		100%	3.3%	1.1%	26.7%	68.9%
	10~29人	205	5	6	62	132
		100%	2.4%	2.9%	30.2%	64.4%
	30~49人	61	5	1	20	35
		100%	8.2%	1.6%	32.8%	57.4%
	50~99人	33	1	0	12	20
		100%	3.0%	0.0%	36.4%	60.6%
100~299人	26	6	2	7	11	
	100%	23.1%	7.7%	26.9%	42.3%	
300人以上	18	0	0	2	16	
	100%	0.0%	0.0%	11.1%	88.9%	

付表36 ICTシステム・サービス等の導入について(その他)

上段: 回答数 下段: 回答割合 (%)		合計	コ ロ ナ 禍 以 前 に 導 入	コ ロ ナ 禍 以 降 に 導 入	導 入 し て い な い	事 業 所 に 必 要 な い
事業所計		181	8	7	70	96
		100%	4.4%	3.9%	38.7%	53.0%
業 種 別	全体	181	8	7	70	96
		100%	4.4%	3.9%	38.7%	53.0%
	農林水産業	0	0	0	0	0
		-	-	-	-	-
	鉱業	0	0	0	0	0
		-	-	-	-	-
	建設業	27	3	0	13	11
		100%	11.1%	0.0%	48.1%	40.7%
	製造業	6	0	0	4	2
		100%	0.0%	0.0%	66.7%	33.3%
	電気・ガス・ 熱供給・水道業	3	0	0	2	1
		100%	0.0%	0.0%	66.7%	33.3%
	情報通信業	3	0	1	1	1
		100%	0.0%	33.3%	33.3%	33.3%
	運輸業、郵便業	7	0	0	2	5
		100%	0.0%	0.0%	28.6%	71.4%
	卸売業、小売業	36	1	0	20	15
		100%	2.8%	0.0%	55.6%	41.7%
金融業、保険業	8	0	1	0	7	
	100%	0.0%	12.5%	0.0%	87.5%	
不動産業、 物品賃貸業	4	0	0	2	2	
	100%	0.0%	0.0%	50.0%	50.0%	
宿泊業、 飲食サービス業	14	1	2	6	5	
	100%	7.1%	14.3%	42.9%	35.7%	
医療、福祉	36	1	1	12	22	
	100%	2.8%	2.8%	33.3%	61.1%	
教育、学習支援業	6	1	1	1	3	
	100%	16.7%	16.7%	16.7%	50.0%	
サービス業	31	1	1	7	22	
	100%	3.2%	3.2%	22.6%	71.0%	
従 業 員 規 模 別	全体	181	8	7	70	96
		100%	4.4%	3.9%	38.7%	53.0%
	9人以下	57	0	3	18	36
		100%	0.0%	5.3%	31.6%	63.2%
	10~29人	73	3	1	36	33
		100%	4.1%	1.4%	49.3%	45.2%
	30~49人	24	4	1	8	11
		100%	16.7%	4.2%	33.3%	45.8%
	50~99人	13	0	1	4	8
		100%	0.0%	7.7%	30.8%	61.5%
100~299人	7	1	0	2	4	
	100%	14.3%	0.0%	28.6%	57.1%	
300人以上	7	0	1	2	4	
	100%	0.0%	14.3%	28.6%	57.1%	

付表37 ICT導入・活用上の課題

上段: 回答数 下段: 回答割合(%)	合計	初期費用や運用コスト	初期費用や運用コスト	コスト対効果が見合	導入・運用のための	ICT利活用のため	操作やセキュリティ	導入や活用を支援す	業務・業種がICT	その他	特にな	
		ト初期費用や運用コスト	ト初期費用や運用コスト	わな	人員の不足	の知識・技術の不足	など技術的な不安	る業者の確保	活用に向かない	他	ない	
事業所計	551	225	104	92	107	173	132	41	162	9	88	
	100%	40.8%	18.9%	16.7%	19.4%	31.4%	24.0%	7.4%	29.4%	1.6%	16.0%	
業種別	全体	551	225	104	92	107	173	132	41	162	9	88
		100%	40.8%	18.9%	16.7%	19.4%	31.4%	24.0%	7.4%	29.4%	1.6%	16.0%
	農林水産業	6	1	2	2	1	1	0	0	2	0	0
		100%	16.7%	33.3%	33.3%	16.7%	16.7%	0.0%	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%
	鉱業	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	建設業	85	23	14	12	17	30	21	4	26	1	19
		100%	27.1%	16.5%	14.1%	20.0%	35.3%	24.7%	4.7%	30.6%	1.2%	22.4%
	製造業	28	13	6	4	9	9	3	1	8	1	1
		100%	46.4%	21.4%	14.3%	32.1%	32.1%	10.7%	3.6%	28.6%	3.6%	3.6%
	電気・ガス・熱供給・水道業	6	3	1	2	3	2	3	1	2	1	1
		100%	50.0%	16.7%	33.3%	50.0%	33.3%	50.0%	16.7%	33.3%	16.7%	16.7%
	情報通信業	8	4	1	0	2	2	1	0	1	0	2
		100%	50.0%	12.5%	0.0%	25.0%	25.0%	12.5%	0.0%	12.5%	0.0%	25.0%
	運輸業、郵便業	18	9	4	0	4	3	3	2	9	0	2
		100%	50.0%	22.2%	0.0%	22.2%	16.7%	16.7%	11.1%	50.0%	0.0%	11.1%
卸売業、小売業	135	57	21	20	27	39	24	9	32	3	20	
	100%	42.2%	15.6%	14.8%	20.0%	28.9%	17.8%	6.7%	23.7%	2.2%	14.8%	
金融業、保険業	17	6	4	2	3	3	4	2	4	0	4	
	100%	35.3%	23.5%	11.8%	17.6%	17.6%	23.5%	11.8%	23.5%	0.0%	23.5%	
不動産業、物品賃貸業	8	3	2	4	1	3	1	1	1	1	0	
	100%	37.5%	25.0%	50.0%	12.5%	37.5%	12.5%	12.5%	12.5%	12.5%	0.0%	
宿泊業、飲食サービス業	37	21	5	6	9	11	5	3	16	0	1	
	100%	56.8%	13.5%	16.2%	24.3%	29.7%	13.5%	8.1%	43.2%	0.0%	2.7%	
医療、福祉	95	43	23	22	13	28	29	7	32	2	14	
	100%	45.3%	24.2%	23.2%	13.7%	29.5%	30.5%	7.4%	33.7%	2.1%	14.7%	
教育、学習支援業	21	10	5	2	3	9	8	4	6	0	4	
	100%	47.6%	23.8%	9.5%	14.3%	42.9%	38.1%	19.0%	28.6%	0.0%	19.0%	
サービス業	87	32	16	16	15	33	30	7	23	0	20	
	100%	36.8%	18.4%	18.4%	17.2%	37.9%	34.5%	8.0%	26.4%	0.0%	23.0%	
従業員規模別	全体	550	225	103	91	106	173	132	41	162	9	88
		100%	40.9%	18.7%	16.5%	19.3%	31.5%	24.0%	7.5%	29.5%	1.6%	16.0%
	9人以下	193	77	32	32	38	58	49	16	55	3	30
		100%	39.9%	16.6%	16.6%	19.7%	30.1%	25.4%	8.3%	28.5%	1.6%	15.5%
	10～29人	213	79	39	38	41	68	45	11	63	6	40
		100%	37.1%	18.3%	17.8%	19.2%	31.9%	21.1%	5.2%	29.6%	2.8%	18.8%
	30～49人	62	26	8	10	5	24	17	8	23	0	9
		100%	41.9%	12.9%	16.1%	8.1%	38.7%	27.4%	12.9%	37.1%	0.0%	14.5%
50～99人	34	13	10	8	6	10	9	3	11	0	5	
	100%	38.2%	29.4%	23.5%	17.6%	29.4%	26.5%	8.8%	32.4%	0.0%	14.7%	
100～299人	26	16	7	2	11	8	6	2	6	0	2	
	100%	61.5%	26.9%	7.7%	42.3%	30.8%	23.1%	7.7%	23.1%	0.0%	7.7%	
300人以上	22	14	7	1	5	5	6	1	4	0	2	
	100%	63.6%	31.8%	4.5%	22.7%	22.7%	27.3%	4.5%	18.2%	0.0%	9.1%	

付表38 テレワークを導入した理由

業種別	上段:回答数 下段:回答割合(%)	合計	非常時 （新型コロナウイルス の事業継続 戦略）	生産性の 向上	減 オ フ ィ ス コ ス ト 等 の 経 費 の 削 減	移 動 時 間 の 通 削 減	従 業 員 の 通 勤 時 間 ・ 勤 務 中 の	応 育 児 ・ 介 護 中 の 従 業 員 へ の 対 応	人 材 の 確 保	障 が い 者 等 の 通 勤 に 支 障 が あ る 従 業 員 へ の 対 応	そ の 他
事業所計	107	93	22	6	31	15	4	3	1		
	100%	86.9%	20.6%	5.6%	29.0%	14.0%	3.7%	2.8%	0.9%		
全体	107	93	22	6	31	15	4	3	1		
	100%	86.9%	20.6%	5.6%	29.0%	14.0%	3.7%	2.8%	0.9%		
農林水産業	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
鉱業	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
建設業	18	16	4	2	3	3	0	0	0		
	100%	88.9%	22.2%	11.1%	16.7%	16.7%	0.0%	0.0%	0.0%		
製造業	7	7	2	0	1	0	0	0	0		
	100%	100.0%	28.6%	0.0%	14.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		
電気・ガス・ 熱供給・水道業	1	1	0	0	0	0	0	0	0		
	100%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		
情報通信業	5	5	1	0	1	1	0	1	0		
	100%	100.0%	20.0%	0.0%	20.0%	20.0%	0.0%	20.0%	0.0%		
運輸業、郵便業	2	2	0	0	1	1	0	0	0		
	100%	100.0%	0.0%	0.0%	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%		
卸売業、小売業	30	23	8	1	15	3	0	2	0		
	100%	76.7%	26.7%	3.3%	50.0%	10.0%	0.0%	6.7%	0.0%		
金融業、保険業	9	7	0	2	4	0	1	0	0		
	100%	77.8%	0.0%	22.2%	44.4%	0.0%	11.1%	0.0%	0.0%		
不動産業、 物品賃貸業	1	1	0	0	0	0	0	0	0		
	100%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		
宿泊業、 飲食サービス業	1	1	0	0	0	1	0	0	0		
	100%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%		
医療、福祉	4	3	0	0	0	1	1	0	0		
	100%	75.0%	0.0%	0.0%	0.0%	25.0%	25.0%	0.0%	0.0%		
教育、学習支援業	1	1	1	0	1	1	1	0	0		
	100%	100.0%	100.0%	0.0%	100.0%	100.0%	100.0%	0.0%	0.0%		
サービス業	28	26	6	1	5	4	1	0	1		
	100%	92.9%	21.4%	3.6%	17.9%	14.3%	3.6%	0.0%	3.6%		
全体	107	93	22	6	31	15	4	3	1		
	100%	86.9%	20.6%	5.6%	29.0%	14.0%	3.7%	2.8%	0.9%		
9人以下	30	25	5	3	9	3	2	0	0		
	100%	83.3%	16.7%	10.0%	30.0%	10.0%	6.7%	0.0%	0.0%		
10～29人	43	38	10	0	13	7	0	3	0		
	100%	88.4%	23.3%	0.0%	30.2%	16.3%	0.0%	7.0%	0.0%		
30～49人	13	12	2	2	3	1	0	0	0		
	100%	92.3%	15.4%	15.4%	23.1%	7.7%	0.0%	0.0%	0.0%		
50～99人	9	9	1	1	4	1	1	0	0		
	100%	100.0%	11.1%	11.1%	44.4%	11.1%	11.1%	0.0%	0.0%		
100～299人	7	5	2	0	1	2	0	0	1		
	100%	71.4%	28.6%	0.0%	14.3%	28.6%	0.0%	0.0%	14.3%		
300人以上	5	4	2	0	1	1	1	0	0		
	100%	80.0%	40.0%	0.0%	20.0%	20.0%	20.0%	0.0%	0.0%		

付表39 テレワーク導入・実施上の課題

上段:回答数 下段:回答割合(%)	合計	テレワークの利用が進まない	テレワークのできる業務に限	オフィスで勤務する従業員への	従業員同士のコミュニケーション	ない従業員との間で不公平感	テレワークを行うことができない	進捗状況の確認が難しい	テレワークを行う従業員の育成が難しい	従業員の健康管理(メンタルヘルスを含む)が難しい	情報セキュリティの確保が難しい	その他	特にな
事業所計	107	9	90	21	43	31	40	19	12	30	1	3	
	100%	8.4%	84.1%	19.6%	40.2%	29.0%	37.4%	17.8%	11.2%	28.0%	0.9%	2.8%	
業種別	全体	9	90	21	43	31	40	19	12	30	1	3	
		100%	8.4%	84.1%	19.6%	40.2%	29.0%	37.4%	17.8%	11.2%	28.0%	0.9%	2.8%
	農林水産業	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	鉱業	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	建設業	18	4	16	5	5	5	7	5	0	6	0	
		100%	22.2%	88.9%	27.8%	27.8%	27.8%	38.9%	27.8%	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%
	製造業	7	2	7	1	2	3	2	0	0	1	0	
		100%	28.6%	100.0%	14.3%	28.6%	42.9%	28.6%	0.0%	0.0%	14.3%	0.0%	0.0%
	電気・ガス・熱供給・水道業	1	0	1	0	1	0	0	0	0	1	0	
		100%	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%
	情報通信業	5	0	1	1	2	1	1	1	2	1	0	
		100%	0.0%	20.0%	20.0%	40.0%	20.0%	20.0%	20.0%	40.0%	20.0%	0.0%	20.0%
	運輸業、郵便業	2	0	1	2	2	2	2	1	2	0	0	
		100%	0.0%	50.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	50.0%	100.0%	0.0%	0.0%	
	卸売業、小売業	30	1	26	3	14	7	8	6	4	8	1	
		100%	3.3%	86.7%	10.0%	46.7%	23.3%	26.7%	20.0%	13.3%	26.7%	3.3%	0.0%
	金融業、保険業	9	0	9	1	2	2	2	1	1	1	0	
		100%	0.0%	100.0%	11.1%	22.2%	22.2%	22.2%	11.1%	11.1%	11.1%	0.0%	0.0%
不動産業、物品賃貸業	1	1	0	1	0	1	1	0	0	0	0		
	100%	100.0%	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		
宿泊業、飲食サービス業	1	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0		
	100%	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		
医療、福祉	4	0	3	1	0	1	1	1	0	1	0		
	100%	0.0%	75.0%	25.0%	0.0%	25.0%	25.0%	25.0%	0.0%	25.0%	0.0%		
教育、学習支援業	1	0	1	1	1	1	0	0	0	1	0		
	100%	0.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%		
サービス業	28	1	24	5	13	8	16	4	3	10	0		
	100%	3.6%	85.7%	17.9%	46.4%	28.6%	57.1%	14.3%	10.7%	35.7%	0.0%		
従業員規模別	全体	9	90	21	43	31	40	19	12	30	1	3	
		100%	8.4%	84.1%	19.6%	40.2%	29.0%	37.4%	17.8%	11.2%	28.0%	0.9%	2.8%
	9人以下	30	4	23	4	15	4	10	8	3	4	0	
		100%	13.3%	76.7%	13.3%	50.0%	13.3%	33.3%	26.7%	10.0%	13.3%	0.0%	
	10～29人	43	2	39	7	18	13	20	6	4	17	1	
		100%	4.7%	90.7%	16.3%	41.9%	30.2%	46.5%	14.0%	9.3%	39.5%	2.3%	
	30～49人	13	1	12	3	3	4	4	1	1	4	0	
		100%	7.7%	92.3%	23.1%	23.1%	30.8%	30.8%	7.7%	7.7%	30.8%	0.0%	
	50～99人	9	0	7	4	3	4	2	2	0	3	0	
	100%	0.0%	77.8%	44.4%	33.3%	44.4%	22.2%	22.2%	0.0%	33.3%	0.0%		
100～299人	7	1	5	2	2	3	3	2	3	2	0		
	100%	14.3%	71.4%	28.6%	28.6%	42.9%	42.9%	28.6%	42.9%	28.6%	0.0%		
300人以上	5	1	4	1	2	3	1	0	1	0	0		
	100%	20.0%	80.0%	20.0%	40.0%	60.0%	20.0%	0.0%	20.0%	0.0%	0.0%		

付表40 テレワークを導入していない理由

	合計	対面など対人の業務であるため	顧客の希望により、対面での業務が必要	現場での作業が必要な業務であるため	機器導入等の経費がかかる	PC及び周辺機器、通信機器やソフトウェアの利用料など運用費用がかかる	オフィスで勤務する従業員にしわ寄せが来る	経営陣・管理職の理解が得られない	人事制度や給与制度などの制度整備に手間がかかる	勤怠管理や人事評価が困難である	情報セキュリティの確保が難しい(情報漏洩の不安がある、社外に持ち出せない(情報資料がある等))	顧客のシステムや業務形態がテレワークに対応していない	その他	特にな	
															上段:回答数
事業所計	204	106	22	130	20	17	13	6	4	11	26	44	3	8	
	100%	52.0%	10.8%	63.7%	9.8%	8.3%	6.4%	2.9%	2.0%	5.4%	12.7%	21.6%	1.5%	3.9%	
業種別	全体	204	106	22	130	20	17	13	6	4	11	26	44	3	8
		100%	52.0%	10.8%	63.7%	9.8%	8.3%	6.4%	2.9%	2.0%	5.4%	12.7%	21.6%	1.5%	3.9%
	農林水産業	2	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		100%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	鉱業	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	建設業	34	6	0	29	6	3	3	2	1	4	6	8	0	0
		100%	17.6%	0.0%	85.3%	17.6%	8.8%	8.8%	5.9%	2.9%	11.8%	17.6%	23.5%	0.0%	0.0%
	製造業	11	5	3	8	0	1	0	0	1	0	1	2	1	0
		100%	45.5%	27.3%	72.7%	0.0%	9.1%	0.0%	0.0%	9.1%	0.0%	9.1%	18.2%	9.1%	0.0%
	電気・ガス・熱供給・水道業	3	3	0	3	1	1	1	0	0	0	0	2	0	0
		100%	100.0%	0.0%	100.0%	33.3%	33.3%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	66.7%	0.0%	0.0%
	情報通信業	1	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		100%	100.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	運輸業、郵便業	8	2	0	4	1	1	0	0	0	0	1	5	0	0
		100%	25.0%	0.0%	50.0%	12.5%	12.5%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	12.5%	62.5%	0.0%	0.0%
	卸売業、小売業	59	33	9	39	3	5	7	3	2	4	6	16	1	1
		100%	55.9%	15.3%	66.1%	5.1%	8.5%	11.9%	5.1%	3.4%	6.8%	10.2%	27.1%	1.7%	1.7%
	金融業、保険業	7	5	2	3	0	0	0	0	0	1	4	2	0	0
		100%	71.4%	28.6%	42.9%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	14.3%	57.1%	28.6%	0.0%	0.0%
不動産業、物品賃貸業	4	2	0	2	0	1	0	0	0	1	2	1	0	0	
	100%	50.0%	0.0%	50.0%	0.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	25.0%	50.0%	25.0%	0.0%	0.0%	
宿泊業、飲食サービス業	12	11	1	5	0	1	0	0	0	0	1	1	0	0	
	100%	91.7%	8.3%	41.7%	0.0%	8.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	8.3%	8.3%	0.0%	0.0%	
医療、福祉	32	25	5	13	0	0	0	0	0	0	2	4	0	4	
	100%	78.1%	15.6%	40.6%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	6.3%	12.5%	0.0%	12.5%	
教育、学習支援業	5	3	0	2	1	1	0	0	0	0	0	1	0	1	
	100%	60.0%	0.0%	40.0%	20.0%	20.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	20.0%	0.0%	20.0%	
サービス業	26	10	2	19	8	3	2	1	0	1	3	2	1	2	
	100%	38.5%	7.7%	73.1%	30.8%	11.5%	7.7%	3.8%	0.0%	3.8%	11.5%	7.7%	3.8%	7.7%	
従業員規模別	全体	203	106	22	129	20	17	13	6	4	11	26	44	3	8
		100%	52.2%	10.8%	63.5%	9.9%	8.4%	6.4%	3.0%	2.0%	5.4%	12.8%	21.7%	1.5%	3.9%
	9人以下	65	30	9	35	5	2	2	3	1	3	5	9	0	2
		100%	46.2%	13.8%	53.8%	7.7%	3.1%	3.1%	4.6%	1.5%	4.6%	7.7%	13.8%	0.0%	3.1%
	10~29人	82	38	7	57	11	12	8	2	3	8	14	22	1	3
		100%	46.3%	8.5%	69.5%	13.4%	14.6%	9.8%	2.4%	3.7%	9.8%	17.1%	26.8%	1.2%	3.7%
	30~49人	18	10	1	11	1	0	2	0	0	0	2	6	0	1
		100%	55.6%	5.6%	61.1%	5.6%	0.0%	11.1%	0.0%	0.0%	0.0%	11.1%	33.3%	0.0%	5.6%
50~99人	19	13	2	12	3	2	1	0	0	0	1	4	1	2	
	100%	68.4%	10.5%	63.2%	15.8%	10.5%	5.3%	0.0%	0.0%	0.0%	5.3%	21.1%	5.3%	10.5%	
100~299人	13	11	1	9	0	1	0	0	0	0	1	1	1	0	
	100%	84.6%	7.7%	69.2%	0.0%	7.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	7.7%	7.7%	7.7%	0.0%	
300人以上	6	4	2	5	0	0	0	1	0	0	3	2	0	0	
	100%	66.7%	33.3%	83.3%	0.0%	0.0%	0.0%	16.7%	0.0%	0.0%	50.0%	33.3%	0.0%	0.0%	

付表41 テレワーク導入にあたり行政に求める支援策

上段:回答数 下段:回答割合(%)		合計	テレワーク導入費用の助成(端末整備、コンサルティング等に係る費用)	成功事例などの情報提供	専門家、アドバイザーの派遣や伴走型の支援	サテライトオフィスとして活用できる施設の提供	テレワークをトライアルで利用・体験できる機会	促進	ワーケーションなど新しい働き方の普及	その他	特にない
事業所計		457 100%	140 30.6%	75 16.4%	45 9.8%	18 3.9%	16 3.5%	14 3.1%	7 1.5%	257 56.2%	
業種別	全体	457 100%	140 30.6%	75 16.4%	45 9.8%	18 3.9%	16 3.5%	14 3.1%	7 1.5%	257 56.2%	
	農林水産業	3 100%	2 66.7%	2 66.7%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	
	鉱業	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	
	建設業	71 100%	27 38.0%	15 21.1%	10 14.1%	3 4.2%	4 5.6%	5 7.0%	1 1.4%	34 47.9%	
	製造業	18 100%	3 16.7%	1 5.6%	0 0.0%	1 5.6%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	14 77.8%	
	電気・ガス・熱供給・水道業	6 100%	1 16.7%	0 0.0%	1 16.7%	1 16.7%	0 0.0%	0 0.0%	1 16.7%	3 50.0%	
	情報通信業	7 100%	2 28.6%	1 14.3%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 14.3%	0 0.0%	4 57.1%	
	運輸業、郵便業	17 100%	5 29.4%	2 11.8%	0 0.0%	2 11.8%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	11 64.7%	
	卸売業、小売業	116 100%	34 29.3%	20 17.2%	12 10.3%	3 2.6%	4 3.4%	3 2.6%	2 1.7%	67 57.8%	
	金融業、保険業	17 100%	1 5.9%	3 17.6%	2 11.8%	1 5.9%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	13 76.5%	
	不動産業、物品賃貸業	7 100%	2 28.6%	1 14.3%	1 14.3%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	4 57.1%	
	宿泊業、飲食サービス業	31 100%	8 25.8%	6 19.4%	3 9.7%	3 9.7%	1 3.2%	2 6.5%	1 3.2%	15 48.4%	
	医療、福祉	76 100%	21 27.6%	10 13.2%	5 6.6%	1 1.3%	5 6.6%	0 0.0%	0 0.0%	48 63.2%	
	教育、学習支援業	13 100%	3 23.1%	1 7.7%	1 7.7%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	10 76.9%	
	サービス業	75 100%	31 41.3%	13 17.3%	10 13.3%	3 4.0%	2 2.7%	3 4.0%	2 2.7%	34 45.3%	
	従業員規模別	全体	456 100%	139 30.5%	74 16.2%	45 9.9%	18 3.9%	16 3.5%	14 3.1%	7 1.5%	257 56.4%
9人以下		154 100%	47 30.5%	25 16.2%	19 12.3%	2 1.3%	4 2.6%	2 1.3%	1 0.6%	88 57.1%	
10～29人		178 100%	53 29.8%	29 16.3%	18 10.1%	9 5.1%	7 3.9%	8 4.5%	4 2.2%	98 55.1%	
30～49人		45 100%	18 40.0%	7 15.6%	4 8.9%	3 6.7%	1 2.2%	2 4.4%	2 4.4%	20 44.4%	
50～99人		33 100%	8 24.2%	3 9.1%	2 6.1%	1 3.0%	2 6.1%	0 0.0%	0 0.0%	23 69.7%	
100～299人		27 100%	8 29.6%	5 18.5%	1 3.7%	3 11.1%	1 3.7%	2 7.4%	0 0.0%	17 63.0%	
300人以上		19 100%	5 26.3%	5 26.3%	1 5.3%	0 0.0%	1 5.3%	0 0.0%	0 0.0%	11 57.9%	

付表42 女性の採用に関する取組

上段: 回答数 下段: 回答割合 (%)		合計	積極的に採用している	採用枠を設けて採用している	あまり採用に関しては	採用していない
事業所計		544	329	113	70	32
		100%	60.5%	20.8%	12.9%	5.9%
業種別	全体	544	329	113	70	32
		100%	60.5%	20.8%	12.9%	5.9%
	農林水産業	6	3	2	1	0
		100%	50.0%	33.3%	16.7%	0.0%
	鉱業	0	0	0	0	0
		-	-	-	-	-
	建設業	85	30	24	20	11
		100%	35.3%	28.2%	23.5%	12.9%
	製造業	28	15	9	3	1
		100%	53.6%	32.1%	10.7%	3.6%
	電気・ガス・熱供給・水道業	6	0	1	4	1
		100%	0.0%	16.7%	66.7%	16.7%
	情報通信業	7	4	2	0	1
		100%	57.1%	28.6%	0.0%	14.3%
	運輸業、郵便業	17	9	6	2	0
		100%	52.9%	35.3%	11.8%	0.0%
	卸売業、小売業	126	54	41	21	10
		100%	42.9%	32.5%	16.7%	7.9%
	金融業、保険業	18	14	2	1	1
	100%	77.8%	11.1%	5.6%	5.6%	
不動産業、物品賃貸業	7	3	3	1	0	
	100%	42.9%	42.9%	14.3%	0.0%	
宿泊業、飲食サービス業	41	35	3	2	1	
	100%	85.4%	7.3%	4.9%	2.4%	
医療、福祉	98	94	3	0	1	
	100%	95.9%	3.1%	0.0%	1.0%	
教育、学習支援業	20	20	0	0	0	
	100%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
サービス業	85	48	17	15	5	
	100%	56.5%	20.0%	17.6%	5.9%	
従業員規模別	全体	543	329	113	69	32
		100%	60.6%	20.8%	12.7%	5.9%
	9人以下	192	105	36	30	21
		100%	54.7%	18.8%	15.6%	10.9%
	10～29人	209	116	51	31	11
		100%	55.5%	24.4%	14.8%	5.3%
	30～49人	62	47	11	4	0
		100%	75.8%	17.7%	6.5%	0.0%
	50～99人	36	27	8	1	0
		100%	75.0%	22.2%	2.8%	0.0%
100～299人	23	15	6	2	0	
	100%	65.2%	26.1%	8.7%	0.0%	
300人以上	21	19	1	1	0	
	100%	90.5%	4.8%	4.8%	0.0%	

付表43 女性採用率

分類		女性採用 人数	総採用 人数	女性 採用率
事業所系		3,825	6,315	60.6%
業 種 別	全体	3,825	6,315	60.6%
	農林水産業	7	12	58.3%
	鉱業	0	0	-
	建設業	87	296	29.4%
	製造業	110	198	55.6%
	電気・ガス・ 熱供給・水道業	3	20	15.0%
	情報通信業	13	24	54.2%
	運輸業、郵便業	44	193	22.8%
	卸売業、小売業	234	523	44.7%
	金融業、保険業	26	42	61.9%
	不動産業、 物品賃貸業	3	8	37.5%
	宿泊業、 飲食サービス業	1,219	2,088	58.4%
	医療、福祉	1,051	1,290	81.5%
	教育、学習支援業	132	157	84.1%
	サービス業	896	1,464	61.2%
従 業 員 規 模 別	全体	3,825	6,313	60.6%
	9人以下	527	658	80.1%
	10～29人	472	890	53.0%
	30～49人	281	494	56.9%
	50～99人	308	479	64.3%
	100～299人	488	933	52.3%
	300人以上	1,749	2,859	61.2%
本 社 所 在 地 別	全体	3,825	6,313	60.6%
	鹿児島市内	3,625	5,969	60.7%
	鹿児島県内 (鹿児島市以外)	19	35	54.3%
	鹿児島県外・外国	181	309	58.6%

付表44 女性の管理職登用への積極度

上段: 回答数 下段: 回答割合 (%)		合計	行 っ て い る	あ る 程 度 行 っ て い る	行 っ て い な い	検 討 中
事業所計		558	141	157	169	91
		100%	25.3%	28.1%	30.3%	16.3%
業 種 別	全体	558	141	157	169	91
		100%	25.3%	28.1%	30.3%	16.3%
	農林水産業	6	4	1	0	1
		100%	66.7%	16.7%	0.0%	16.7%
	鉱業	0	0	0	0	0
		-	-	-	-	-
	建設業	84	9	22	42	11
		100%	10.7%	26.2%	50.0%	13.1%
	製造業	29	4	10	8	7
		100%	13.8%	34.5%	27.6%	24.1%
	電気・ガス・ 熱供給・水道業	6	1	0	3	2
		100%	16.7%	0.0%	50.0%	33.3%
	情報通信業	8	4	0	4	0
		100%	50.0%	0.0%	50.0%	0.0%
	運輸業、郵便業	18	3	3	8	4
		100%	16.7%	16.7%	44.4%	22.2%
	卸売業、小売業	135	14	55	37	29
		100%	10.4%	40.7%	27.4%	21.5%
金融業、保険業	17	10	4	1	2	
	100%	58.8%	23.5%	5.9%	11.8%	
不動産業、 物品賃貸業	8	1	1	4	2	
	100%	12.5%	12.5%	50.0%	25.0%	
宿泊業、 飲食サービス業	41	12	13	9	7	
	100%	29.3%	31.7%	22.0%	17.1%	
医療、福祉	98	46	20	22	10	
	100%	46.9%	20.4%	22.4%	10.2%	
教育、学習支援業	20	14	5	1	0	
	100%	70.0%	25.0%	5.0%	0.0%	
サービス業	88	19	23	30	16	
	100%	21.6%	26.1%	34.1%	18.2%	
従 業 員 規 模 別	全体	557	141	156	169	91
		100%	25.3%	28.0%	30.3%	16.3%
	9人以下	195	46	42	77	30
		100%	23.6%	21.5%	39.5%	15.4%
	10～29人	215	52	57	67	39
		100%	24.2%	26.5%	31.2%	18.1%
	30～49人	63	16	16	16	15
		100%	25.4%	25.4%	25.4%	23.8%
	50～99人	35	12	16	5	2
		100%	34.3%	45.7%	14.3%	5.7%
100～299人	27	9	11	3	4	
	100%	33.3%	40.7%	11.1%	14.8%	
300人以上	22	6	14	1	1	
	100%	27.3%	63.6%	4.5%	4.5%	

付表45 女性の管理職割合

※鹿児島市内に本社がある事業所のみ

分類		女性管理職 人数	総管理職 人数	女性管理職 割合
合計		382	2,569	14.9%
業 種 別	全体	382	2,569	14.9%
	農林水産業	1	7	14.3%
	鉱業	0	0	-
	建設業	27	253	10.7%
	製造業	12	143	8.4%
	電気・ガス・熱供給・水道業	3	14	21.4%
	情報通信業	10	70	14.3%
	運輸業、郵便業	2	124	1.6%
	卸売業、小売業	47	678	6.9%
	金融業、保険業	17	288	5.9%
	不動産業、物品賃貸業	2	18	11.1%
	宿泊業、飲食サービス業	22	170	12.9%
	医療、福祉	137	267	51.3%
	教育、学習支援業	49	130	37.7%
サービス業	53	407	13.0%	
従 業 員 規 模 別	全体	382	2,569	14.9%
	9人以下	63	221	28.5%
	10～29人	126	720	17.5%
	30～49人	40	321	12.5%
	50～99人	63	223	28.3%
	100～299人	31	402	7.7%
	300人以上	59	682	8.7%

付表46 企業全体で常時雇用している労働者数

上段:回答数 下段:回答割合(%)		合計	1 0 1 人 以 上	1 0 0 人 以 下
事業所計		551	107	444
		100%	19.4%	80.6%
業 種 別	全体	551	107	444
		100%	19.4%	80.6%
	農林水産業	6	2	4
		100%	33.3%	66.7%
	鉱業	0	0	0
		-	-	-
	建設業	82	12	70
		100%	14.6%	85.4%
	製造業	29	7	22
		100%	24.1%	75.9%
	電気・ガス・ 熱供給・水道業	6	1	5
		100%	16.7%	83.3%
	情報通信業	8	1	7
		100%	12.5%	87.5%
	運輸業、郵便業	18	8	10
		100%	44.4%	55.6%
	卸売業、小売業	132	34	98
		100%	25.8%	74.2%
	金融業、保険業	18	7	11
		100%	38.9%	61.1%
不動産業、 物品賃貸業	7	0	7	
	100%	0.0%	100.0%	
宿泊業、 飲食サービス業	41	8	33	
	100%	19.5%	80.5%	
医療、福祉	97	12	85	
	100%	12.4%	87.6%	
教育、学習支援業	20	3	17	
	100%	15.0%	85.0%	
サービス業	87	12	75	
	100%	13.8%	86.2%	
従 業 員 規 模 別	全体	550	107	443
		100%	19.5%	80.5%
	9人以下	190	23	167
		100%	12.1%	87.9%
	10～29人	213	27	186
		100%	12.7%	87.3%
	30～49人	63	9	54
		100%	14.3%	85.7%
	50～99人	36	6	30
		100%	16.7%	83.3%
100～299人	26	21	5	
	100%	80.8%	19.2%	
300人以上	22	21	1	
	100%	95.5%	4.5%	

付表47 一般事業主行動計画の策定状況

上段:回答数 下段:回答割合(%)		合計	策定・公開している	策定していないが公開	現在策定中である	策定していない	わからない
事業所計		540	85	5	28	253	169
		100%	15.7%	0.9%	5.2%	46.9%	31.3%
業種別	全体	540	85	5	28	253	169
		100%	15.7%	0.9%	5.2%	46.9%	31.3%
	農林水産業	6	0	0	0	3	3
		100%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	50.0%
	鉱業	0	0	0	0	0	0
		-	-	-	-	-	-
	建設業	82	12	1	3	31	35
		100%	14.6%	1.2%	3.7%	37.8%	42.7%
	製造業	28	3	0	1	13	11
		100%	10.7%	0.0%	3.6%	46.4%	39.3%
	電気・ガス・熱供給・水道業	6	0	0	0	4	2
		100%	0.0%	0.0%	0.0%	66.7%	33.3%
	情報通信業	8	2	0	0	5	1
		100%	25.0%	0.0%	0.0%	62.5%	12.5%
	運輸業、郵便業	17	6	1	0	3	7
		100%	35.3%	5.9%	0.0%	17.6%	41.2%
	卸売業、小売業	129	23	1	7	53	45
		100%	17.8%	0.8%	5.4%	41.1%	34.9%
金融業、保険業	17	5	0	0	9	3	
	100%	29.4%	0.0%	0.0%	52.9%	17.6%	
不動産業、物品賃貸業	7	0	0	0	4	3	
	100%	0.0%	0.0%	0.0%	57.1%	42.9%	
宿泊業、飲食サービス業	41	7	1	5	15	13	
	100%	17.1%	2.4%	12.2%	36.6%	31.7%	
医療、福祉	93	11	0	5	52	25	
	100%	11.8%	0.0%	5.4%	55.9%	26.9%	
教育、学習支援業	20	3	0	1	13	3	
	100%	15.0%	0.0%	5.0%	65.0%	15.0%	
サービス業	86	13	1	6	48	18	
	100%	15.1%	1.2%	7.0%	55.8%	20.9%	
従業員規模別	全体	539	85	5	28	253	168
		100%	15.8%	0.9%	5.2%	46.9%	31.2%
	9人以下	184	12	2	8	89	73
		100%	6.5%	1.1%	4.3%	48.4%	39.7%
	10～29人	210	18	0	10	113	69
		100%	8.6%	0.0%	4.8%	53.8%	32.9%
	30～49人	61	9	1	4	33	14
		100%	14.8%	1.6%	6.6%	54.1%	23.0%
50～99人	36	9	0	6	16	5	
	100%	25.0%	0.0%	16.7%	44.4%	13.9%	
100～299人	26	19	2	0	2	3	
	100%	73.1%	7.7%	0.0%	7.7%	11.5%	
300人以上	22	18	0	0	0	4	
	100%	81.8%	0.0%	0.0%	0.0%	18.2%	

付表48 高齢者の雇用状況

上段: 回答数 下段: 回答割合(%)		合計	雇用している	が過去に雇用したこと	雇用したことはない
事業所計		574	465	61	48
		100%	81.0%	10.6%	8.4%
業種別	全体	574	465	61	48
		100%	81.0%	10.6%	8.4%
	農林水産業	6	2	4	0
		100%	33.3%	66.7%	0.0%
	鉱業	0	0	0	0
		-	-	-	-
	建設業	86	74	8	4
		100%	86.0%	9.3%	4.7%
	製造業	30	27	3	0
		100%	90.0%	10.0%	0.0%
	電気・ガス・熱供給・水道業	6	5	1	0
		100%	83.3%	16.7%	0.0%
	情報通信業	8	7	1	0
		100%	87.5%	12.5%	0.0%
	運輸業、郵便業	18	16	2	0
		100%	88.9%	11.1%	0.0%
	卸売業、小売業	138	105	16	17
		100%	76.1%	11.6%	12.3%
	金融業、保険業	18	15	2	1
		100%	83.3%	11.1%	5.6%
不動産業、物品賃貸業	8	6	1	1	
	100%	75.0%	12.5%	12.5%	
宿泊業、飲食サービス業	41	32	3	6	
	100%	78.0%	7.3%	14.6%	
医療、福祉	104	81	12	11	
	100%	77.9%	11.5%	10.6%	
教育、学習支援業	21	20	1	0	
	100%	95.2%	4.8%	0.0%	
サービス業	90	75	7	8	
	100%	83.3%	7.8%	8.9%	
従業員規模別	全体	573	464	61	48
		100%	81.0%	10.6%	8.4%
	9人以下	205	134	38	33
		100%	65.4%	18.5%	16.1%
	10～29人	220	190	20	10
		100%	86.4%	9.1%	4.5%
	30～49人	63	61	2	0
		100%	96.8%	3.2%	0.0%
	50～99人	36	34	0	2
		100%	94.4%	0.0%	5.6%
100～299人	27	24	1	2	
	100%	88.9%	3.7%	7.4%	
300人以上	22	21	0	1	
	100%	95.5%	0.0%	4.5%	

付表49 高齢者就業確保措置の導入状況

上段:回答数 下段:回答割合(%)		合計	上70歳までの定年引	定年制の廃止	用70歳までの導入の継続雇	業務委託契約を締結する制度	70歳まで従事できる制に	実施していない	その他	わからない
事業所計		551	17	38	99	21	84	199	30	63
		100%	3.1%	6.9%	18.0%	3.8%	15.2%	36.1%	5.4%	11.4%
業種別	全体	551	17	38	99	21	84	199	30	63
		100%	3.1%	6.9%	18.0%	3.8%	15.2%	36.1%	5.4%	11.4%
	農林水産業	6	1	0	1	0	2	1	0	1
		100%	16.7%	0.0%	16.7%	0.0%	33.3%	16.7%	0.0%	16.7%
	鉱業	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		-	-	-	-	-	-	-	-	-
	建設業	83	3	6	19	6	12	22	7	8
		100%	3.6%	7.2%	22.9%	7.2%	14.5%	26.5%	8.4%	9.6%
	製造業	27	0	1	4	1	5	11	2	3
		100%	0.0%	3.7%	14.8%	3.7%	18.5%	40.7%	7.4%	11.1%
	電気・ガス・熱供給・水道業	6	1	0	0	2	0	3	0	0
		100%	16.7%	0.0%	0.0%	33.3%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%
	情報通信業	8	0	0	1	0	2	3	1	1
		100%	0.0%	0.0%	12.5%	0.0%	25.0%	37.5%	12.5%	12.5%
	運輸業、郵便業	18	0	0	4	1	2	6	3	2
		100%	0.0%	0.0%	22.2%	5.6%	11.1%	33.3%	16.7%	11.1%
	卸売業、小売業	131	3	8	24	2	19	47	4	24
		100%	2.3%	6.1%	18.3%	1.5%	14.5%	35.9%	3.1%	18.3%
金融業、保険業	17	1	1	7	0	1	6	0	1	
	100%	5.9%	5.9%	41.2%	0.0%	5.9%	35.3%	0.0%	5.9%	
不動産業、物品賃貸業	8	0	0	1	0	1	4	1	1	
	100%	0.0%	0.0%	12.5%	0.0%	12.5%	50.0%	12.5%	12.5%	
宿泊業、飲食サービス業	39	1	8	5	2	6	12	0	5	
	100%	2.6%	20.5%	12.8%	5.1%	15.4%	30.8%	0.0%	12.8%	
医療、福祉	100	4	8	11	2	18	43	4	10	
	100%	4.0%	8.0%	11.0%	2.0%	18.0%	43.0%	4.0%	10.0%	
教育、学習支援業	21	0	0	2	1	5	10	0	3	
	100%	0.0%	0.0%	9.5%	4.8%	23.8%	47.6%	0.0%	14.3%	
サービス業	87	3	6	20	4	11	31	8	4	
	100%	3.4%	6.9%	23.0%	4.6%	12.6%	35.6%	9.2%	4.6%	
従業員規模別	全体	550	17	38	98	21	84	199	30	63
		100%	3.1%	6.9%	17.8%	3.8%	15.3%	36.2%	5.5%	11.5%
	9人以下	196	7	23	26	7	27	75	8	23
		100%	3.6%	11.7%	13.3%	3.6%	13.8%	38.3%	4.1%	11.7%
	10~29人	212	9	11	35	8	34	77	11	27
		100%	4.2%	5.2%	16.5%	3.8%	16.0%	36.3%	5.2%	12.7%
	30~49人	61	0	2	18	2	9	19	5	6
		100%	0.0%	3.3%	29.5%	3.3%	14.8%	31.1%	8.2%	9.8%
	50~99人	35	0	1	7	4	3	14	2	4
		100%	0.0%	2.9%	20.0%	11.4%	8.6%	40.0%	5.7%	11.4%
100~299人	24	0	0	6	0	8	7	2	1	
	100%	0.0%	0.0%	25.0%	0.0%	33.3%	29.2%	8.3%	4.2%	
300人以上	22	1	1	6	0	3	7	2	2	
	100%	4.5%	4.5%	27.3%	0.0%	13.6%	31.8%	9.1%	9.1%	

付表50 高齢者の雇用形態別構成（業種別／人数）

(人)

		合計	正社員	契約社員	嘱託社員	パート	派遣労働者	その他	
事業所計	全体	4,106	1,125	317	575	1,978	24	87	
	男性	2,252	866	231	482	609	17	47	
	女性	1,854	259	86	93	1,369	7	40	
業種別	全体	4,106	1,125	317	575	1,978	24	87	
		男性	2,252	866	231	482	609	17	47
		女性	1,854	259	86	93	1,369	7	40
	農林水産業	全体	7	7	0	0	0	0	0
		男性	7	7	0	0	0	0	0
		女性	0	0	0	0	0	0	0
	鉱業	全体	0	0	0	0	0	0	0
		男性	0	0	0	0	0	0	0
		女性	0	0	0	0	0	0	0
	建設業	全体	348	240	62	24	16	2	4
		男性	312	219	53	22	13	2	3
		女性	36	21	9	2	3	0	1
	製造業	全体	271	26	15	63	146	1	20
		男性	137	18	5	54	41	1	18
		女性	134	8	10	9	105	0	2
	電気・ガス・熱供給・水道業	全体	36	7	25	0	2	2	0
		男性	28	4	20	0	2	2	0
		女性	8	3	5	0	0	0	0
	情報通信業	全体	30	6	4	17	2	1	0
		男性	28	6	4	15	2	1	0
		女性	2	0	0	2	0	0	0
	運輸業、郵便業	全体	340	123	26	124	54	4	9
		男性	316	120	26	122	35	4	9
		女性	24	3	0	2	19	0	0
	卸売業、小売業	全体	992	333	50	96	477	6	30
		男性	460	246	45	80	82	5	2
		女性	532	87	5	16	395	1	28
金融業、保険業	全体	49	8	0	29	8	1	3	
	男性	44	6	0	28	6	1	3	
	女性	5	2	0	1	2	0	0	
不動産業、物品賃貸業	全体	26	6	0	7	8	0	5	
	男性	21	4	0	5	7	0	5	
	女性	5	2	0	2	1	0	0	
宿泊業、飲食サービス業	全体	481	50	7	32	391	1	0	
	男性	161	32	4	28	97	0	0	
	女性	320	18	3	4	294	1	0	
医療、福祉	全体	490	122	52	62	242	3	9	
	男性	133	47	18	18	46	1	3	
	女性	357	75	34	44	196	2	6	
教育、学習支援業	全体	152	57	8	3	78	2	4	
	男性	86	36	6	0	42	0	2	
	女性	66	21	2	3	36	2	2	
サービス業	全体	884	140	68	118	554	1	3	
	男性	519	121	50	110	236	0	2	
	女性	365	19	18	8	318	1	1	

付表51 高年齢者の雇用形態別構成（業種別／構成比）

（％）

		合計	正社員	契約社員	嘱託社員	パート	派遣労働者	その他
事業所計	全体	100.0%	27.4%	7.7%	14.0%	48.2%	0.6%	2.1%
	男性	100.0%	38.5%	10.3%	21.4%	27.0%	0.8%	2.1%
	女性	100.0%	14.0%	4.6%	5.0%	73.8%	0.4%	2.2%
全体	全体	100.0%	27.4%	7.7%	14.0%	48.2%	0.6%	2.1%
	男性	100.0%	38.5%	10.3%	21.4%	27.0%	0.8%	2.1%
	女性	100.0%	14.0%	4.6%	5.0%	73.8%	0.4%	2.2%
農林水産業	全体	100.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	男性	100.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	女性	-	-	-	-	-	-	-
鉱業	全体	-	-	-	-	-	-	-
	男性	-	-	-	-	-	-	-
	女性	-	-	-	-	-	-	-
建設業	全体	100.0%	69.0%	17.8%	6.9%	4.6%	0.6%	1.1%
	男性	100.0%	70.2%	17.0%	7.1%	4.2%	0.6%	1.0%
	女性	100.0%	58.3%	25.0%	5.6%	8.3%	0.0%	2.8%
製造業	全体	100.0%	9.6%	5.5%	23.2%	53.9%	0.4%	7.4%
	男性	100.0%	13.1%	3.6%	39.4%	29.9%	0.7%	13.1%
	女性	100.0%	6.0%	7.5%	6.7%	78.4%	0.0%	1.5%
電気・ガス・熱供給・水道業	全体	100.0%	19.4%	69.4%	0.0%	5.6%	5.6%	0.0%
	男性	100.0%	14.3%	71.4%	0.0%	7.1%	7.1%	0.0%
	女性	100.0%	37.5%	62.5%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
情報通信業	全体	100.0%	20.0%	13.3%	56.7%	6.7%	3.3%	0.0%
	男性	100.0%	21.4%	14.3%	53.6%	7.1%	3.6%	0.0%
	女性	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
運輸業、郵便業	全体	100.0%	36.2%	7.6%	36.5%	15.9%	1.2%	2.6%
	男性	100.0%	38.0%	8.2%	38.6%	11.1%	1.3%	2.8%
	女性	100.0%	12.5%	0.0%	8.3%	79.2%	0.0%	0.0%
卸売業、小売業	全体	100.0%	33.6%	5.0%	9.7%	48.1%	0.6%	3.0%
	男性	100.0%	53.5%	9.8%	17.4%	17.8%	1.1%	0.4%
	女性	100.0%	16.4%	0.9%	3.0%	74.2%	0.2%	5.3%
金融業、保険業	全体	100.0%	16.3%	0.0%	59.2%	16.3%	2.0%	6.1%
	男性	100.0%	13.6%	0.0%	63.6%	13.6%	2.3%	6.8%
	女性	100.0%	40.0%	0.0%	20.0%	40.0%	0.0%	0.0%
不動産業、物品賃貸業	全体	100.0%	23.1%	0.0%	26.9%	30.8%	0.0%	19.2%
	男性	100.0%	19.0%	0.0%	23.8%	33.3%	0.0%	23.8%
	女性	100.0%	40.0%	0.0%	40.0%	20.0%	0.0%	0.0%
宿泊業、飲食サービス業	全体	100.0%	10.4%	1.5%	6.7%	81.3%	0.2%	0.0%
	男性	100.0%	19.9%	2.5%	17.4%	60.2%	0.0%	0.0%
	女性	100.0%	5.6%	0.9%	1.3%	91.9%	0.3%	0.0%
医療、福祉	全体	100.0%	24.9%	10.6%	12.7%	49.4%	0.6%	1.8%
	男性	100.0%	35.3%	13.5%	13.5%	34.6%	0.8%	2.3%
	女性	100.0%	21.0%	9.5%	12.3%	54.9%	0.6%	1.7%
教育、学習支援業	全体	100.0%	37.5%	5.3%	2.0%	51.3%	1.3%	2.6%
	男性	100.0%	41.9%	7.0%	0.0%	48.8%	0.0%	2.3%
	女性	100.0%	31.8%	3.0%	4.5%	54.5%	3.0%	3.0%
サービス業	全体	100.0%	15.8%	7.7%	13.3%	62.7%	0.1%	0.3%
	男性	100.0%	23.3%	9.6%	21.2%	45.5%	0.0%	0.4%
	女性	100.0%	5.2%	4.9%	2.2%	87.1%	0.3%	0.3%

付表52 高齢者の雇用形態別構成（従業員規模別／人数）

(人)

		合計	正社員	契約社員	嘱託社員	パート	派遣労働者	その他	
事業所計	全体	4,106	1,125	317	575	1,978	24	87	
	男性	2,252	866	231	482	609	17	47	
	女性	1,854	259	86	93	1,369	7	40	
従業員規模別	全体	全体	4,103	1,122	317	575	1,978	24	87
		男性	2,249	863	231	482	609	17	47
		女性	1,854	259	86	93	1,369	7	40
	9人以下	全体	438	296	20	41	64	1	16
		男性	283	198	15	35	19	1	15
		女性	155	98	5	6	45	0	1
	10～29人	全体	734	310	80	115	201	12	16
		男性	488	242	63	91	72	8	12
		女性	246	68	17	24	129	4	4
	30～49人	全体	440	152	56	58	165	7	2
		男性	294	127	44	48	69	4	2
		女性	146	25	12	10	96	3	0
	50～99人	全体	399	92	60	52	192	2	1
		男性	223	56	36	43	85	2	1
		女性	176	36	24	9	107	0	0
	100～299人	全体	730	144	66	148	358	0	14
		男性	437	128	45	133	122	0	9
		女性	293	16	21	15	236	0	5
	300人以上	全体	1,362	128	35	161	998	2	38
		男性	524	112	28	132	242	2	8
		女性	838	16	7	29	756	0	30

付表53 高齢者の雇用形態別構成（従業員規模別／構成比）

(%)

		合計	正社員	契約社員	嘱託社員	パート	派遣労働者	その他	
事業所計	全体	100.0%	27.4%	7.7%	14.0%	48.2%	0.6%	2.1%	
	男性	100.0%	38.5%	10.3%	21.4%	27.0%	0.8%	2.1%	
	女性	100.0%	14.0%	4.6%	5.0%	73.8%	0.4%	2.2%	
従業員規模別	全体	全体	100.0%	27.3%	7.7%	14.0%	48.2%	0.6%	2.1%
		男性	100.0%	38.4%	10.3%	21.4%	27.1%	0.8%	2.1%
		女性	100.0%	14.0%	4.6%	5.0%	73.8%	0.4%	2.2%
	9人以下	全体	100.0%	67.6%	4.6%	9.4%	14.6%	0.2%	3.7%
		男性	100.0%	70.0%	5.3%	12.4%	6.7%	0.4%	5.3%
		女性	100.0%	63.2%	3.2%	3.9%	29.0%	0.0%	0.6%
	10～29人	全体	100.0%	42.2%	10.9%	15.7%	27.4%	1.6%	2.2%
		男性	100.0%	49.6%	12.9%	18.6%	14.8%	1.6%	2.5%
		女性	100.0%	27.6%	6.9%	9.8%	52.4%	1.6%	1.6%
	30～49人	全体	100.0%	34.5%	12.7%	13.2%	37.5%	1.6%	0.5%
		男性	100.0%	43.2%	15.0%	16.3%	23.5%	1.4%	0.7%
		女性	100.0%	17.1%	8.2%	6.8%	65.8%	2.1%	0.0%
	50～99人	全体	100.0%	23.1%	15.0%	13.0%	48.1%	0.5%	0.3%
		男性	100.0%	25.1%	16.1%	19.3%	38.1%	0.9%	0.4%
		女性	100.0%	20.5%	13.6%	5.1%	60.8%	0.0%	0.0%
	100～299人	全体	100.0%	19.7%	9.0%	20.3%	49.0%	0.0%	1.9%
		男性	100.0%	29.3%	10.3%	30.4%	27.9%	0.0%	2.1%
		女性	100.0%	5.5%	7.2%	5.1%	80.5%	0.0%	1.7%
	300人以上	全体	100.0%	9.4%	2.6%	11.8%	73.3%	0.1%	2.8%
		男性	100.0%	21.4%	5.3%	25.2%	46.2%	0.4%	1.5%
		女性	100.0%	1.9%	0.8%	3.5%	90.2%	0.0%	3.6%

付表54 高齢者を雇用する理由

上段:回答数 下段:回答割合(%)		合計	技能・経験の継承	職場のまとめ役、調整役	人手不足の解消	簡易な業務の処理	高度な業務の処理	いるから 高年齢者雇用安定法で雇 用確保措置が定められて	その他
事業所計		456	335	129	255	64	66	33	17
		100%	73.5%	28.3%	55.9%	14.0%	14.5%	7.2%	3.7%
業種別	全体	456	335	129	255	64	66	33	17
		100%	73.5%	28.3%	55.9%	14.0%	14.5%	7.2%	3.7%
	農林水産業	2	1	1	1	0	1	0	1
		100%	50.0%	50.0%	50.0%	0.0%	50.0%	0.0%	50.0%
	鉱業	0	0	0	0	0	0	0	0
		-	-	-	-	-	-	-	-
	建設業	73	64	23	50	7	13	4	2
		100%	87.7%	31.5%	68.5%	9.6%	17.8%	5.5%	2.7%
	製造業	25	17	7	15	5	4	2	0
		100%	68.0%	28.0%	60.0%	20.0%	16.0%	8.0%	0.0%
	電気・ガス・熱供給・水道業	5	5	1	3	0	1	0	0
		100%	100.0%	20.0%	60.0%	0.0%	20.0%	0.0%	0.0%
	情報通信業	7	5	2	2	0	1	1	1
		100%	71.4%	28.6%	28.6%	0.0%	14.3%	14.3%	14.3%
	運輸業、郵便業	16	11	3	11	1	0	2	1
		100%	68.8%	18.8%	68.8%	6.3%	0.0%	12.5%	6.3%
	卸売業、小売業	102	73	25	54	19	9	11	0
		100%	71.6%	24.5%	52.9%	18.6%	8.8%	10.8%	0.0%
	金融業、保険業	14	12	4	4	1	1	3	1
	100%	85.7%	28.6%	28.6%	7.1%	7.1%	21.4%	7.1%	
不動産業、物品賃貸業	6	4	3	2	0	0	0	0	
	100%	66.7%	50.0%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
宿泊業、飲食サービス業	31	19	9	21	8	0	1	2	
	100%	61.3%	29.0%	67.7%	25.8%	0.0%	3.2%	6.5%	
医療、福祉	81	51	20	41	9	16	3	4	
	100%	63.0%	24.7%	50.6%	11.1%	19.8%	3.7%	4.9%	
教育、学習支援業	20	15	5	8	4	2	0	2	
	100%	75.0%	25.0%	40.0%	20.0%	10.0%	0.0%	10.0%	
サービス業	74	58	26	43	10	18	6	3	
	100%	78.4%	35.1%	58.1%	13.5%	24.3%	8.1%	4.1%	
従業員規模別	全体	455	334	129	255	64	66	33	17
		100%	73.4%	28.4%	56.0%	14.1%	14.5%	7.3%	3.7%
	9人以下	131	88	38	62	15	23	7	5
		100%	67.2%	29.0%	47.3%	11.5%	17.6%	5.3%	3.8%
	10～29人	186	140	55	98	24	28	13	4
		100%	75.3%	29.6%	52.7%	12.9%	15.1%	7.0%	2.2%
	30～49人	60	49	14	41	8	5	2	3
		100%	81.7%	23.3%	68.3%	13.3%	8.3%	3.3%	5.0%
	50～99人	34	22	12	22	7	5	3	2
		100%	64.7%	35.3%	64.7%	20.6%	14.7%	8.8%	5.9%
100～299人	23	19	5	18	7	2	4	0	
	100%	82.6%	21.7%	78.3%	30.4%	8.7%	17.4%	0.0%	
300人以上	21	16	5	14	3	3	4	3	
	100%	76.2%	23.8%	66.7%	14.3%	14.3%	19.0%	14.3%	

付表55 障がい者の雇用状況

上段:回答数 下段:回答割合(%)		合計	雇用 している	が過 去に 雇用 した こと	雇用 した こと はない
事業所計		563	107	58	398
		100%	19.0%	10.3%	70.7%
業 種 別	全体	563	107	58	398
		100%	19.0%	10.3%	70.7%
	農林水産業	6	1	0	5
		100%	16.7%	0.0%	83.3%
	鉱業	0	0	0	0
		-	-	-	-
	建設業	88	17	2	69
		100%	19.3%	2.3%	78.4%
	製造業	29	8	7	14
		100%	27.6%	24.1%	48.3%
	電気・ガス・ 熱供給・水道業	6	1	0	5
		100%	16.7%	0.0%	83.3%
	情報通信業	7	2	0	5
		100%	28.6%	0.0%	71.4%
	運輸業、郵便業	18	6	2	10
		100%	33.3%	11.1%	55.6%
	卸売業、小売業	133	21	14	98
		100%	15.8%	10.5%	73.7%
金融業、保険業	18	6	1	11	
	100%	33.3%	5.6%	61.1%	
不動産業、 物品賃貸業	8	0	1	7	
	100%	0.0%	12.5%	87.5%	
宿泊業、 飲食サービス業	41	11	4	26	
	100%	26.8%	9.8%	63.4%	
医療、福祉	102	15	17	70	
	100%	14.7%	16.7%	68.6%	
教育、学習支援業	21	1	2	18	
	100%	4.8%	9.5%	85.7%	
サービス業	86	18	8	60	
	100%	20.9%	9.3%	69.8%	
従 業 員 規 模 別	全体	562	106	58	398
		100%	18.9%	10.3%	70.8%
	9人以下	201	15	15	171
		100%	7.5%	7.5%	85.1%
	10～29人	217	25	25	167
		100%	11.5%	11.5%	77.0%
	30～49人	60	16	6	38
		100%	26.7%	10.0%	63.3%
50～99人	36	13	9	14	
	100%	36.1%	25.0%	38.9%	
100～299人	27	20	3	4	
	100%	74.1%	11.1%	14.8%	
300人以上	21	17	0	4	
	100%	81.0%	0.0%	19.0%	

付表56 障がい者の障がい種別構成（業種別／人数）

(人)

		合計	身体障がい者	知的障がい者	精神障がい者
事業所計	全体	260	158	60	42
	男性	186	109	45	32
	女性	74	49	15	10
全体	全体	260	158	60	42
	男性	186	109	45	32
	女性	74	49	15	10
農林水産業	全体	1	1	0	0
	男性	1	1	0	0
	女性	0	0	0	0
鉱業	全体	0	0	0	0
	男性	0	0	0	0
	女性	0	0	0	0
建設業	全体	27	24	1	2
	男性	21	20	0	1
	女性	6	4	1	1
製造業	全体	30	16	12	2
	男性	27	16	9	2
	女性	3	0	3	0
電気・ガス・熱供給・水道業	全体	1	0	0	1
	男性	1	0	0	1
	女性	0	0	0	0
情報通信業	全体	3	3	0	0
	男性	3	3	0	0
	女性	0	0	0	0
運輸業、郵便業	全体	17	17	0	0
	男性	14	14	0	0
	女性	3	3	0	0
卸売業、小売業	全体	32	23	4	5
	男性	22	15	3	4
	女性	10	8	1	1
金融業、保険業	全体	6	2	1	3
	男性	5	2	0	3
	女性	1	0	1	0
不動産業、物品賃貸業	全体	0	0	0	0
	男性	0	0	0	0
	女性	0	0	0	0
宿泊業、飲食サービス業	全体	26	6	18	2
	男性	22	5	16	1
	女性	4	1	2	1
医療、福祉	全体	46	29	9	8
	男性	24	11	8	5
	女性	22	18	1	3
教育、学習支援業	全体	1	1	0	0
	男性	0	0	0	0
	女性	1	1	0	0
サービス業	全体	70	36	15	19
	男性	46	22	9	15
	女性	24	14	6	4

付表57 障がい者の障がい種別構成（業種別／構成比）

（％）

		合計	身体障がい者	知的障がい者	精神障がい者	
事業所計	全体	100.0%	60.8%	23.1%	16.2%	
	男性	100.0%	58.6%	24.2%	17.2%	
	女性	100.0%	66.2%	20.3%	13.5%	
業種別	全体	全体	60.8%	23.1%	16.2%	
		男性	58.6%	24.2%	17.2%	
		女性	66.2%	20.3%	13.5%	
	農林水産業	全体	100.0%	100.0%	0.0%	0.0%
		男性	100.0%	100.0%	0.0%	0.0%
		女性	-	-	-	-
	鉱業	全体	-	-	-	-
		男性	-	-	-	-
		女性	-	-	-	-
	建設業	全体	100.0%	88.9%	3.7%	7.4%
		男性	100.0%	95.2%	0.0%	4.8%
		女性	100.0%	66.7%	16.7%	16.7%
	製造業	全体	100.0%	53.3%	40.0%	6.7%
		男性	100.0%	59.3%	33.3%	7.4%
		女性	100.0%	0.0%	100.0%	0.0%
	電気・ガス・熱供給・水道業	全体	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
		男性	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
		女性	-	-	-	-
	情報通信業	全体	100.0%	100.0%	0.0%	0.0%
		男性	100.0%	100.0%	0.0%	0.0%
		女性	-	-	-	-
	運輸業、郵便業	全体	100.0%	100.0%	0.0%	0.0%
		男性	100.0%	100.0%	0.0%	0.0%
		女性	100.0%	100.0%	0.0%	0.0%
	卸売業、小売業	全体	100.0%	71.9%	12.5%	15.6%
		男性	100.0%	68.2%	13.6%	18.2%
		女性	100.0%	80.0%	10.0%	10.0%
金融業、保険業	全体	100.0%	33.3%	16.7%	50.0%	
	男性	100.0%	40.0%	0.0%	60.0%	
	女性	100.0%	0.0%	100.0%	0.0%	
不動産業、物品賃貸業	全体	-	-	-	-	
	男性	-	-	-	-	
	女性	-	-	-	-	
宿泊業、飲食サービス業	全体	100.0%	23.1%	69.2%	7.7%	
	男性	100.0%	22.7%	72.7%	4.5%	
	女性	100.0%	25.0%	50.0%	25.0%	
医療、福祉	全体	100.0%	63.0%	19.6%	17.4%	
	男性	100.0%	45.8%	33.3%	20.8%	
	女性	100.0%	81.8%	4.5%	13.6%	
教育、学習支援業	全体	100.0%	100.0%	0.0%	0.0%	
	男性	-	-	-	-	
	女性	100.0%	100.0%	0.0%	0.0%	
サービス業	全体	100.0%	51.4%	21.4%	27.1%	
	男性	100.0%	47.8%	19.6%	32.6%	
	女性	100.0%	58.3%	25.0%	16.7%	

付表58 障がい者の障がい種別構成（従業員規模別／人数）

(人)

		合計	身体障がい者	知的障がい者	精神障がい者	
事業所計	全体	260	158	60	42	
	男性	186	109	45	32	
	女性	74	49	15	10	
従業員規模別	全体	全体	259	157	60	42
		男性	185	108	45	32
		女性	74	49	15	10
	9人以下	全体	19	11	2	6
		男性	13	7	1	5
		女性	6	4	1	1
	10～29人	全体	45	37	4	4
		男性	37	31	2	4
		女性	8	6	2	0
	30～49人	全体	31	18	6	7
		男性	22	12	4	6
		女性	9	6	2	1
	50～99人	全体	21	13	4	4
		男性	14	8	3	3
		女性	7	5	1	1
	100～299人	全体	54	37	11	6
		男性	39	28	8	3
		女性	15	9	3	3
	300人以上	全体	89	41	33	15
		男性	60	22	27	11
		女性	29	19	6	4

付表59 障がい者の障がい種別構成（従業員規模別／構成比）

(%)

		合計	身体障がい者	知的障がい者	精神障がい者	
事業所計	全体	100.0%	60.8%	23.1%	16.2%	
	男性	100.0%	58.6%	24.2%	17.2%	
	女性	100.0%	66.2%	20.3%	13.5%	
従業員規模別	全体	全体	100.0%	60.6%	23.2%	16.2%
		男性	100.0%	58.4%	24.3%	17.3%
		女性	100.0%	66.2%	20.3%	13.5%
	9人以下	全体	100.0%	57.9%	10.5%	31.6%
		男性	100.0%	53.8%	7.7%	38.5%
		女性	100.0%	66.7%	16.7%	16.7%
	10～29人	全体	100.0%	82.2%	8.9%	8.9%
		男性	100.0%	83.8%	5.4%	10.8%
		女性	100.0%	75.0%	25.0%	0.0%
	30～49人	全体	100.0%	58.1%	19.4%	22.6%
		男性	100.0%	54.5%	18.2%	27.3%
		女性	100.0%	66.7%	22.2%	11.1%
	50～99人	全体	100.0%	61.9%	19.0%	19.0%
		男性	100.0%	57.1%	21.4%	21.4%
		女性	100.0%	71.4%	14.3%	14.3%
	100～299人	全体	100.0%	68.5%	20.4%	11.1%
		男性	100.0%	71.8%	20.5%	7.7%
		女性	100.0%	60.0%	20.0%	20.0%
	300人以上	全体	100.0%	46.1%	37.1%	16.9%
		男性	100.0%	36.7%	45.0%	18.3%
		女性	100.0%	65.5%	20.7%	13.8%

付表60 障がい者を雇用していない理由

上段:回答数 下段:回答割合(%)	合計	い 〜ある いは から 〜	雇 用に 適し た 職 場 が な い	接 し 方 が わ か ら な い か ら	職 場 設 備 の 改 善 (パ リ ア ー 化 等) が 必 要 で あ る か ら	安 全 が 確 保 で き な い か ら	質 管 理 面 で 不 安 だ か ら	作 業 効 率 が 落 ち た り 、 品	支 援 体 制 が 整 備 さ れ て い な い か ら	求 人 条 件 に あ う 障 が い 者	極 前 に な っ た か ら	以 前 ト ラ ブ ル が あ り 、 消	そ の 他	
事業所計	404	223	4	44	69	13	52	92	4	46				
	100%	55.2%	1.0%	10.9%	17.1%	3.2%	12.9%	22.8%	1.0%	11.4%				
業 種 別	全体	404	223	4	44	69	13	52	92	4	46			
		100%	55.2%	1.0%	10.9%	17.1%	3.2%	12.9%	22.8%	1.0%	11.4%			
	農林水産業	4	2	0	0	0	0	0	1	0	1			
		100%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	25.0%	0.0%	25.0%			
	鉱業	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
	建設業	59	34	2	10	17	2	8	13	0	4			
		100%	57.6%	3.4%	16.9%	28.8%	3.4%	13.6%	22.0%	0.0%	6.8%			
	製造業	20	7	1	3	5	1	3	7	1	1			
		100%	35.0%	5.0%	15.0%	25.0%	5.0%	15.0%	35.0%	5.0%	5.0%			
	電気・ガス・ 熱供給・水道業	5	5	0	2	2	0	1	0	0	0			
		100%	100.0%	0.0%	40.0%	40.0%	0.0%	20.0%	0.0%	0.0%	0.0%			
	情報通信業	4	2	0	1	1	0	1	0	0	1			
		100%	50.0%	0.0%	25.0%	25.0%	0.0%	25.0%	0.0%	0.0%	25.0%			
	運輸業、郵便業	11	3	0	0	6	1	3	2	0	1			
		100%	27.3%	0.0%	0.0%	54.5%	9.1%	27.3%	18.2%	0.0%	9.1%			
	卸売業、小売業	95	56	0	12	12	4	14	23	1	9			
		100%	58.9%	0.0%	12.6%	12.6%	4.2%	14.7%	24.2%	1.1%	9.5%			
	金融業、保険業	11	3	0	0	0	0	1	4	0	4			
	100%	27.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	9.1%	36.4%	0.0%	36.4%				
不動産業、 物品賃貸業	8	3	0	1	1	0	1	1	0	2				
	100%	37.5%	0.0%	12.5%	12.5%	0.0%	12.5%	12.5%	0.0%	25.0%				
宿泊業、 飲食サービス業	28	16	1	2	3	1	0	5	0	3				
	100%	57.1%	3.6%	7.1%	10.7%	3.6%	0.0%	17.9%	0.0%	10.7%				
医療、福祉	78	50	0	4	9	2	6	18	1	5				
	100%	64.1%	0.0%	5.1%	11.5%	2.6%	7.7%	23.1%	1.3%	6.4%				
教育、学習支援業	16	10	0	2	3	2	3	3	0	2				
	100%	62.5%	0.0%	12.5%	18.8%	12.5%	18.8%	18.8%	0.0%	12.5%				
サービス業	65	32	0	7	10	0	11	15	1	13				
	100%	49.2%	0.0%	10.8%	15.4%	0.0%	16.9%	23.1%	1.5%	20.0%				
従 業 員 規 模 別	全体	404	223	4	44	69	13	52	92	4	46			
		100%	55.2%	1.0%	10.9%	17.1%	3.2%	12.9%	22.8%	1.0%	11.4%			
	9人以下	160	86	1	15	26	5	13	32	0	25			
		100%	53.8%	0.6%	9.4%	16.3%	3.1%	8.1%	20.0%	0.0%	15.6%			
	10～29人	175	102	3	24	36	4	31	40	2	15			
		100%	58.3%	1.7%	13.7%	20.6%	2.3%	17.7%	22.9%	1.1%	8.6%			
	30～49人	37	18	0	5	2	2	6	12	2	1			
		100%	48.6%	0.0%	13.5%	5.4%	5.4%	16.2%	32.4%	5.4%	2.7%			
50～99人	21	11	0	0	4	2	2	3	0	4				
	100%	52.4%	0.0%	0.0%	19.0%	9.5%	9.5%	14.3%	0.0%	19.0%				
100～299人	7	2	0	0	1	0	0	5	0	1				
	100%	28.6%	0.0%	0.0%	14.3%	0.0%	0.0%	71.4%	0.0%	14.3%				
300人以上	4	4	0	0	0	0	0	0	0	0				
	100%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%				

付表61 外国人の雇用状況

上段: 回答数 下段: 回答割合 (%)		合計	現在雇用している	とが現在雇用している 過去に雇用していた ない	雇用したことは ない
事業所計		572	43	40	489
		100%	7.5%	7.0%	85.5%
業 種 別	全体	572	43	40	489
		100%	7.5%	7.0%	85.5%
	農林水産業	6	0	1	5
		100%	0.0%	16.7%	83.3%
	鉱業	0	0	0	0
		-	-	-	-
	建設業	88	8	0	80
		100%	9.1%	0.0%	90.9%
	製造業	30	4	4	22
		100%	13.3%	13.3%	73.3%
	電気・ガス・ 熱供給・水道業	6	0	0	6
		100%	0.0%	0.0%	100.0%
	情報通信業	8	1	1	6
		100%	12.5%	12.5%	75.0%
	運輸業、郵便業	18	1	0	17
		100%	5.6%	0.0%	94.4%
	卸売業、小売業	137	4	12	121
		100%	2.9%	8.8%	88.3%
金融業、保険業	18	1	1	16	
	100%	5.6%	5.6%	88.9%	
不動産業、 物品賃貸業	9	0	0	9	
	100%	0.0%	0.0%	100.0%	
宿泊業、 飲食サービス業	41	10	14	17	
	100%	24.4%	34.1%	41.5%	
医療、福祉	101	5	1	95	
	100%	5.0%	1.0%	94.1%	
教育、学習支援業	21	2	0	19	
	100%	9.5%	0.0%	90.5%	
サービス業	89	7	6	76	
	100%	7.9%	6.7%	85.4%	
従 業 員 規 模 別	全体	571	43	40	488
		100%	7.5%	7.0%	85.5%
	9人以下	205	5	10	190
		100%	2.4%	4.9%	92.7%
	10～29人	222	11	16	195
		100%	5.0%	7.2%	87.8%
	30～49人	63	6	6	51
		100%	9.5%	9.5%	81.0%
	50～99人	34	7	1	26
		100%	20.6%	2.9%	76.5%
100～299人	26	5	5	16	
	100%	19.2%	19.2%	61.5%	
300人以上	21	9	2	10	
	100%	42.9%	9.5%	47.6%	

付表62 今後の外国人の雇用意向

上段: 回答数 下段: 回答割合 (%)		合計	雇 用 し た い	い 雇 用 し た い と 思 わ な
事業所計		556	140	416
		100%	25.2%	74.8%
業 種 別	全体	556	140	416
		100%	25.2%	74.8%
	農林水産業	6	2	4
		100%	33.3%	66.7%
	鉱業	0	0	0
		-	-	-
	建設業	83	20	63
		100%	24.1%	75.9%
	製造業	30	9	21
		100%	30.0%	70.0%
	電気・ガス・ 熱供給・水道業	6	1	5
		100%	16.7%	83.3%
	情報通信業	8	3	5
		100%	37.5%	62.5%
	運輸業、郵便業	17	3	14
		100%	17.6%	82.4%
	卸売業、小売業	134	24	110
		100%	17.9%	82.1%
金融業、保険業	17	3	14	
	100%	17.6%	82.4%	
不動産業、 物品賃貸業	9	1	8	
	100%	11.1%	88.9%	
宿泊業、 飲食サービス業	40	22	18	
	100%	55.0%	45.0%	
医療、福祉	98	19	79	
	100%	19.4%	80.6%	
教育、学習支援業	20	7	13	
	100%	35.0%	65.0%	
サービス業	88	26	62	
	100%	29.5%	70.5%	
従 業 員 規 模 別	全体	555	140	415
		100%	25.2%	74.8%
	9人以下	194	33	161
		100%	17.0%	83.0%
	10～29人	218	54	164
		100%	24.8%	75.2%
	30～49人	62	20	42
		100%	32.3%	67.7%
50～99人	34	12	22	
	100%	35.3%	64.7%	
100～299人	26	12	14	
	100%	46.2%	53.8%	
300人以上	21	9	12	
	100%	42.9%	57.1%	

付表63 外国人を雇用するにあたっての課題

上段:回答数 下段:回答割合(%)		合計	複雑さ 在留資格 など制度の	が 取 リ づ ら い シ ョ ン	習 慣 等 の 違 い 観 ・ 生 活	数 が 短 い 不 満 意 の 点 が 多 い （ 勤 務 年 数 が 短 い ）	必 要 な 生 活 面 の サ ポ ー ト が	い 求 人 方 法 が わ か ら な い	ウ が 分 か ら な い 外 国 人 を 雇 う ノ ウ ハ	そ の 他
事業所計		528 100%	253 47.9%	282 53.4%	210 39.8%	110 20.8%	136 25.8%	37 7.0%	174 33.0%	41 7.8%
業 種 別	全体	528 100%	253 47.9%	282 53.4%	210 39.8%	110 20.8%	136 25.8%	37 7.0%	174 33.0%	41 7.8%
	農林水産業	6 100%	3 50.0%	4 66.7%	2 33.3%	2 33.3%	3 50.0%	0 0.0%	2 33.3%	0 0.0%
	鉱業	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -
	建設業	78 100%	45 57.7%	35 44.9%	31 39.7%	19 24.4%	29 37.2%	4 5.1%	28 35.9%	4 5.1%
	製造業	29 100%	14 48.3%	13 44.8%	16 55.2%	9 31.0%	11 37.9%	3 10.3%	7 24.1%	2 6.9%
	電気・ガス・ 熱供給・水道業	6 100%	3 50.0%	3 50.0%	3 50.0%	2 33.3%	0 0.0%	0 0.0%	2 33.3%	0 0.0%
	情報通信業	7 100%	2 28.6%	1 14.3%	2 28.6%	1 14.3%	1 14.3%	0 0.0%	3 42.9%	0 0.0%
	運輸業、郵便業	18 100%	9 50.0%	12 66.7%	4 22.2%	2 11.1%	3 16.7%	2 11.1%	8 44.4%	2 11.1%
	卸売業、小売業	124 100%	61 49.2%	73 58.9%	40 32.3%	30 24.2%	33 26.6%	8 6.5%	48 38.7%	4 3.2%
	金融業、保険業	17 100%	8 47.1%	9 52.9%	9 52.9%	3 17.6%	0 0.0%	1 5.9%	6 35.3%	0 0.0%
	不動産業、 物品賃貸業	8 100%	4 50.0%	2 25.0%	4 50.0%	0 0.0%	2 25.0%	0 0.0%	4 50.0%	2 25.0%
	宿泊業、 飲食サービス業	38 100%	18 47.4%	21 55.3%	15 39.5%	10 26.3%	6 15.8%	1 2.6%	5 13.2%	2 5.3%
	医療、福祉	94 100%	39 41.5%	59 62.8%	33 35.1%	12 12.8%	23 24.5%	8 8.5%	28 29.8%	11 11.7%
	教育、学習支援業	20 100%	11 55.0%	9 45.0%	12 60.0%	1 5.0%	5 25.0%	2 10.0%	7 35.0%	3 15.0%
	サービス業	83 100%	36 43.4%	41 49.4%	39 47.0%	19 22.9%	20 24.1%	8 9.6%	26 31.3%	11 13.3%
	従 業 員 規 模 別	全体	527 100%	252 47.8%	282 53.5%	210 39.8%	109 20.7%	135 25.6%	37 7.0%	174 33.0%
9人以下		179 100%	82 45.8%	96 53.6%	58 32.4%	36 20.1%	38 21.2%	17 9.5%	65 36.3%	15 8.4%
10～29人		210 100%	102 48.6%	106 50.5%	84 40.0%	45 21.4%	56 26.7%	13 6.2%	70 33.3%	15 7.1%
30～49人		61 100%	34 55.7%	32 52.5%	28 45.9%	12 19.7%	20 32.8%	5 8.2%	22 36.1%	7 11.5%
50～99人		32 100%	13 40.6%	19 59.4%	14 43.8%	7 21.9%	9 28.1%	2 6.3%	11 34.4%	2 6.3%
100～299人		24 100%	11 45.8%	14 58.3%	10 41.7%	4 16.7%	7 29.2%	0 0.0%	3 12.5%	0 0.0%
300人以上		21 100%	10 47.6%	15 71.4%	16 76.2%	5 23.8%	5 23.8%	0 0.0%	3 14.3%	2 9.5%

付表64 外国人の在留資格別構成（業種別／人数）

(人)

		合計	専門的・ 技術的分野の 在留資格	永住者、 定住者、 日本人の 配偶者等	技能実習	特定技能	資格外活動 (留学等)	その他	
事業所計	全体	203	28	34	109	16	5	11	
	男性	75	19	10	35	3	4	4	
	女性	128	9	24	74	13	1	7	
業 種 別	全体	203	28	34	109	16	5	11	
	男性	75	19	10	35	3	4	4	
	女性	128	9	24	74	13	1	7	
	農林水産業	全体	0	0	0	0	0	0	0
		男性	0	0	0	0	0	0	0
		女性	0	0	0	0	0	0	0
	鉱業	全体	0	0	0	0	0	0	0
		男性	0	0	0	0	0	0	0
		女性	0	0	0	0	0	0	0
	建設業	全体	19	6	2	10	1	0	0
		男性	19	6	2	10	1	0	0
		女性	0	0	0	0	0	0	0
	製造業	全体	74	0	0	67	2	0	5
		男性	12	0	0	12	0	0	0
		女性	62	0	0	55	2	0	5
	電気・ガス・ 熱供給・水道業	全体	0	0	0	0	0	0	0
		男性	0	0	0	0	0	0	0
		女性	0	0	0	0	0	0	0
	情報通信業	全体	1	1	0	0	0	0	0
		男性	1	1	0	0	0	0	0
		女性	0	0	0	0	0	0	0
	運輸業、郵便業	全体	5	0	5	0	0	0	0
		男性	0	0	0	0	0	0	0
		女性	5	0	5	0	0	0	0
	卸売業、小売業	全体	9	2	0	4	0	1	2
		男性	6	1	0	4	0	1	0
		女性	3	1	0	0	0	0	2
金融業、保険業	全体	0	0	0	0	0	0	0	
	男性	0	0	0	0	0	0	0	
	女性	0	0	0	0	0	0	0	
不動産業、 物品賃貸業	全体	0	0	0	0	0	0	0	
	男性	0	0	0	0	0	0	0	
	女性	0	0	0	0	0	0	0	
宿泊業、 飲食サービス業	全体	28	4	9	1	10	4	0	
	男性	11	1	5	0	2	3	0	
	女性	17	3	4	1	8	1	0	
医療、福祉	全体	18	1	4	10	3	0	0	
	男性	1	1	0	0	0	0	0	
	女性	17	0	4	10	3	0	0	
教育、学習支援業	全体	2	1	1	0	0	0	0	
	男性	2	1	1	0	0	0	0	
	女性	0	0	0	0	0	0	0	
サービス業	全体	47	13	13	17	0	0	4	
	男性	23	8	2	9	0	0	4	
	女性	24	5	11	8	0	0	0	

付表65 外国人の在留資格別構成（業種別／構成比）

（％）

		合計	専門的・ 技術的分野の 在留資格	永住者、 定住者、 日本人の 配偶者等	技能実習	特定技能	資格外活動 （留学等）	その他
事業所計	全体	100.0%	13.8%	16.7%	53.7%	7.9%	2.5%	5.4%
	男性	100.0%	25.3%	13.3%	46.7%	4.0%	5.3%	5.3%
	女性	100.0%	7.0%	18.8%	57.8%	10.2%	0.8%	5.5%
全体	全体	100.0%	13.8%	16.7%	53.7%	7.9%	2.5%	5.4%
	男性	100.0%	25.3%	13.3%	46.7%	4.0%	5.3%	5.3%
	女性	100.0%	7.0%	18.8%	57.8%	10.2%	0.8%	5.5%
農林水産業	全体	-	-	-	-	-	-	-
	男性	-	-	-	-	-	-	-
	女性	-	-	-	-	-	-	-
鉱業	全体	-	-	-	-	-	-	-
	男性	-	-	-	-	-	-	-
	女性	-	-	-	-	-	-	-
建設業	全体	100.0%	31.6%	10.5%	52.6%	5.3%	0.0%	0.0%
	男性	100.0%	31.6%	10.5%	52.6%	5.3%	0.0%	0.0%
	女性	-	-	-	-	-	-	-
製造業	全体	100.0%	0.0%	0.0%	90.5%	2.7%	0.0%	6.8%
	男性	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	女性	100.0%	0.0%	0.0%	88.7%	3.2%	0.0%	8.1%
電気・ガス・ 熱供給・水道業	全体	-	-	-	-	-	-	-
	男性	-	-	-	-	-	-	-
	女性	-	-	-	-	-	-	-
情報通信業	全体	100.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	男性	100.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	女性	-	-	-	-	-	-	-
運輸業、郵便業	全体	100.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	男性	-	-	-	-	-	-	-
	女性	100.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
卸売業、小売業	全体	100.0%	22.2%	0.0%	44.4%	0.0%	11.1%	22.2%
	男性	100.0%	16.7%	0.0%	66.7%	0.0%	16.7%	0.0%
	女性	100.0%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	66.7%
金融業、保険業	全体	-	-	-	-	-	-	-
	男性	-	-	-	-	-	-	-
	女性	-	-	-	-	-	-	-
不動産業、 物品賃貸業	全体	-	-	-	-	-	-	-
	男性	-	-	-	-	-	-	-
	女性	-	-	-	-	-	-	-
宿泊業、 飲食サービス業	全体	100.0%	14.3%	32.1%	3.6%	35.7%	14.3%	0.0%
	男性	100.0%	9.1%	45.5%	0.0%	18.2%	27.3%	0.0%
	女性	100.0%	17.6%	23.5%	5.9%	47.1%	5.9%	0.0%
医療、福祉	全体	100.0%	5.6%	22.2%	55.6%	16.7%	0.0%	0.0%
	男性	100.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	女性	100.0%	0.0%	23.5%	58.8%	17.6%	0.0%	0.0%
教育、学習支援業	全体	100.0%	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	男性	100.0%	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	女性	-	-	-	-	-	-	-
サービス業	全体	100.0%	27.7%	27.7%	36.2%	0.0%	0.0%	8.5%
	男性	100.0%	34.8%	8.7%	39.1%	0.0%	0.0%	17.4%
	女性	100.0%	20.8%	45.8%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%

付表66 外国人の在留資格別構成（従業員規模別／人数）

(人)

		合計	専門的・ 技術的分野の 在留資格	永住者、 定住者、 日本人の 配偶者等	技能実習	特定技能	資格外活動 (留学等)	その他	
事業所計	全体	203	28	34	109	16	5	11	
	男性	75	19	10	35	3	4	4	
	女性	128	9	24	74	13	1	7	
従業員規模別	全体	全体	203	28	34	109	16	5	11
		男性	75	19	10	35	3	4	4
		女性	128	9	24	74	13	1	7
	9人以下	全体	5	0	0	1	0	0	4
		男性	5	0	0	1	0	0	4
		女性	0	0	0	0	0	0	0
	10～29人	全体	31	9	4	16	0	1	1
		男性	29	9	3	16	0	1	0
		女性	2	0	1	0	0	0	1
	30～49人	全体	15	3	4	5	1	0	2
		男性	8	2	1	4	1	0	0
		女性	7	1	3	1	0	0	2
	50～99人	全体	19	11	3	1	0	0	4
		男性	6	5	1	0	0	0	0
		女性	13	6	2	1	0	0	4
	100～299人	全体	25	4	7	0	10	4	0
		男性	9	2	2	0	2	3	0
		女性	16	2	5	0	8	1	0
	300人以上	全体	108	1	16	86	5	0	0
		男性	18	1	3	14	0	0	0
		女性	90	0	13	72	5	0	0

付表67 外国人の在留資格別構成（従業員規模別／構成比）

(%)

		合計	専門的・ 技術的分野の 在留資格	永住者、 定住者、 日本人の 配偶者等	技能実習	特定技能	資格外活動 (留学等)	その他	
事業所計	全体	100.0%	13.8%	16.7%	53.7%	7.9%	2.5%	5.4%	
	男性	100.0%	25.3%	13.3%	46.7%	4.0%	5.3%	5.3%	
	女性	100.0%	7.0%	18.8%	57.8%	10.2%	0.8%	5.5%	
従業員規模別	全体	全体	100.0%	13.8%	16.7%	53.7%	7.9%	2.5%	5.4%
		男性	100.0%	25.3%	13.3%	46.7%	4.0%	5.3%	5.3%
		女性	100.0%	7.0%	18.8%	57.8%	10.2%	0.8%	5.5%
	9人以下	全体	100.0%	0.0%	0.0%	20.0%	0.0%	0.0%	80.0%
		男性	100.0%	0.0%	0.0%	20.0%	0.0%	0.0%	80.0%
		女性	-	-	-	-	-	-	-
	10～29人	全体	100.0%	29.0%	12.9%	51.6%	0.0%	3.2%	3.2%
		男性	100.0%	31.0%	10.3%	55.2%	0.0%	3.4%	0.0%
		女性	100.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%
	30～49人	全体	100.0%	20.0%	26.7%	33.3%	6.7%	0.0%	13.3%
		男性	100.0%	25.0%	12.5%	50.0%	12.5%	0.0%	0.0%
		女性	100.0%	14.3%	42.9%	14.3%	0.0%	0.0%	28.6%
	50～99人	全体	100.0%	57.9%	15.8%	5.3%	0.0%	0.0%	21.1%
		男性	100.0%	83.3%	16.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
		女性	100.0%	46.2%	15.4%	7.7%	0.0%	0.0%	30.8%
	100～299人	全体	100.0%	16.0%	28.0%	0.0%	40.0%	16.0%	0.0%
		男性	100.0%	22.2%	22.2%	0.0%	22.2%	33.3%	0.0%
		女性	100.0%	12.5%	31.3%	0.0%	50.0%	6.3%	0.0%
	300人以上	全体	100.0%	0.9%	14.8%	79.6%	4.6%	0.0%	0.0%
		男性	100.0%	5.6%	16.7%	77.8%	0.0%	0.0%	0.0%
		女性	100.0%	0.0%	14.4%	80.0%	5.6%	0.0%	0.0%

付表68 外国人を雇用している（今後雇用したい）理由

上段：回答数 下段：回答割合（%）		合計	人材不足を補うため	優秀な人材が見つかる（見つけたか）	海外進出などのため	その他
事業所計		125	78	56	6	9
		100%	62.4%	44.8%	4.8%	7.2%
業種別	全体	125	78	56	6	9
		100%	62.4%	44.8%	4.8%	7.2%
	農林水産業	2	0	1	1	0
		100%	0.0%	50.0%	50.0%	0.0%
	鉱業	0	0	0	0	0
		-	-	-	-	-
	建設業	18	16	6	0	0
		100%	88.9%	33.3%	0.0%	0.0%
	製造業	6	4	3	0	0
		100%	66.7%	50.0%	0.0%	0.0%
	電気・ガス・熱供給・水道業	1	1	0	0	0
		100%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	情報通信業	3	0	1	2	0
		100%	0.0%	33.3%	66.7%	0.0%
	運輸業、郵便業	3	2	1	0	0
		100%	66.7%	33.3%	0.0%	0.0%
	卸売業、小売業	22	17	11	1	1
		100%	77.3%	50.0%	4.5%	4.5%
金融業、保険業	3	0	3	0	0	
	100%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	
不動産業、物品賃貸業	1	0	1	0	0	
	100%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	
宿泊業、飲食サービス業	20	15	10	1	0	
	100%	75.0%	50.0%	5.0%	0.0%	
医療、福祉	14	7	9	0	2	
	100%	50.0%	64.3%	0.0%	14.3%	
教育、学習支援業	6	1	2	0	3	
	100%	16.7%	33.3%	0.0%	50.0%	
サービス業	26	15	8	1	3	
	100%	57.7%	30.8%	3.8%	11.5%	
従業員規模別	全体	125	78	56	6	9
		100%	62.4%	44.8%	4.8%	7.2%
	9人以下	23	15	9	2	2
		100%	65.2%	39.1%	8.7%	8.7%
	10～29人	48	31	22	2	2
		100%	64.6%	45.8%	4.2%	4.2%
	30～49人	18	14	8	1	2
		100%	77.8%	44.4%	5.6%	11.1%
50～99人	14	5	9	0	1	
	100%	35.7%	64.3%	0.0%	7.1%	
100～299人	11	7	4	0	1	
	100%	63.6%	36.4%	0.0%	9.1%	
300人以上	11	6	4	1	1	
	100%	54.5%	36.4%	9.1%	9.1%	

付表69 パートタイム労働者の雇用状況

上段: 回答数 下段: 回答割合 (%)		合計	雇用 している	雇用 していない	
事業所計		572 100%	342 59.8%	230 40.2%	
業 種 別	全体	572 100%	342 59.8%	230 40.2%	
	農林水産業	6 100%	1 16.7%	5 83.3%	
	鉱業	0 -	0 -	0 -	
	建設業	89 100%	29 32.6%	60 67.4%	
	製造業	30 100%	24 80.0%	6 20.0%	
	電気・ガス・ 熱供給・水道業	6 100%	2 33.3%	4 66.7%	
	情報通信業	7 100%	2 28.6%	5 71.4%	
	運輸業、郵便業	18 100%	8 44.4%	10 55.6%	
	卸売業、小売業	136 100%	71 52.2%	65 47.8%	
	金融業、保険業	19 100%	10 52.6%	9 47.4%	
	不動産業、 物品賃貸業	8 100%	4 50.0%	4 50.0%	
	宿泊業、 飲食サービス業	41 100%	38 92.7%	3 7.3%	
	医療、福祉	102 100%	80 78.4%	22 21.6%	
	教育、学習支援業	21 100%	19 90.5%	2 9.5%	
	サービス業	89 100%	54 60.7%	35 39.3%	
	従 業 員 規 模 別	全体	571 100%	342 59.9%	229 40.1%
		9人以下	203 100%	90 44.3%	113 55.7%
10～29人		222 100%	135 60.8%	87 39.2%	
30～49人		61 100%	49 80.3%	12 19.7%	
50～99人		36 100%	33 91.7%	3 8.3%	
100～299人		27 100%	18 66.7%	9 33.3%	
300人以上		22 100%	17 77.3%	5 22.7%	

付表70 パートタイム労働者の年齢構成（業種別／人数）

(人)

		全体	20歳未満	20～29歳	30～39歳	40～49歳	50～59歳	60～65歳未満	65歳以上	
事業所計	全体	5,142	202	643	687	1,008	1,140	710	752	
	男性	1,046	91	236	82	89	107	118	323	
	女性	4,096	111	407	605	919	1,033	592	429	
業種別	全体	5,142	202	643	687	1,008	1,140	710	752	
	男性	1,046	91	236	82	89	107	118	323	
	女性	4,096	111	407	605	919	1,033	592	429	
	農林水産業	全体	5	0	0	1	3	1	0	0
		男性	1	0	0	0	0	1	0	0
		女性	4	0	0	1	3	0	0	0
	鉱業	全体	0	0	0	0	0	0	0	0
		男性	0	0	0	0	0	0	0	0
		女性	0	0	0	0	0	0	0	0
	建設業	全体	67	0	2	11	25	10	8	11
		男性	16	0	0	0	1	2	5	8
		女性	51	0	2	11	24	8	3	3
	製造業	全体	384	0	23	38	93	94	69	67
		男性	66	0	2	4	4	14	13	29
		女性	318	0	21	34	89	80	56	38
	電気・ガス・熱供給・水道業	全体	5	0	0	1	0	2	0	2
		男性	2	0	0	0	0	0	0	2
		女性	3	0	0	1	0	2	0	0
	情報通信業	全体	6	0	0	1	1	2	0	2
		男性	2	0	0	0	0	0	0	2
		女性	4	0	0	1	1	2	0	0
	運輸業、郵便業	全体	78	0	1	8	10	8	7	44
		男性	33	0	0	0	0	1	1	31
		女性	45	0	1	8	10	7	6	13
	卸売業、小売業	全体	1,969	12	156	289	407	629	385	91
		男性	273	6	56	42	50	45	38	36
		女性	1,696	6	100	247	357	584	347	55
金融業、保険業	全体	24	0	0	2	9	5	0	8	
	男性	7	0	0	0	0	1	0	6	
	女性	17	0	0	2	9	4	0	2	
不動産業、物品賃貸業	全体	16	0	1	4	3	0	1	7	
	男性	13	0	1	3	2	0	0	7	
	女性	3	0	0	1	1	0	1	0	
宿泊業、飲食サービス業	全体	749	85	194	58	87	97	52	176	
	男性	249	39	82	12	18	21	15	62	
	女性	500	46	112	46	69	76	37	114	
医療、福祉	全体	645	1	28	109	154	107	77	169	
	男性	67	1	6	4	2	3	9	42	
	女性	578	0	22	105	152	104	68	127	
教育、学習支援業	全体	309	0	17	59	94	59	32	48	
	男性	43	0	3	0	0	2	6	32	
	女性	266	0	14	59	94	57	26	16	
サービス業	全体	885	104	221	106	122	126	79	127	
	男性	274	45	86	17	12	17	31	66	
	女性	611	59	135	89	110	109	48	61	

付表71 パートタイム労働者の年齢構成（業種別／構成比）

(%)

		合計	20歳未満	20～29歳	30～39歳	40～49歳	50～59歳	60～65歳未満	65歳以上	
事業所計	全体	100.0%	3.9%	12.5%	13.4%	19.6%	22.2%	13.8%	14.6%	
	男性	100.0%	8.7%	22.6%	7.8%	8.5%	10.2%	11.3%	30.9%	
	女性	100.0%	2.7%	9.9%	14.8%	22.4%	25.2%	14.5%	10.5%	
業種別	全体	全体	100.0%	3.9%	12.5%	13.4%	19.6%	22.2%	13.8%	14.6%
		男性	100.0%	8.7%	22.6%	7.8%	8.5%	10.2%	11.3%	30.9%
		女性	100.0%	2.7%	9.9%	14.8%	22.4%	25.2%	14.5%	10.5%
	農林水産業	全体	100.0%	0.0%	0.0%	20.0%	60.0%	20.0%	0.0%	0.0%
		男性	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%
		女性	100.0%	0.0%	0.0%	25.0%	75.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	鉱業	全体	-	-	-	-	-	-	-	-
		男性	-	-	-	-	-	-	-	-
		女性	-	-	-	-	-	-	-	-
	建設業	全体	100.0%	0.0%	3.0%	16.4%	37.3%	14.9%	11.9%	16.4%
		男性	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	6.3%	12.5%	31.3%	50.0%
		女性	100.0%	0.0%	3.9%	21.6%	47.1%	15.7%	5.9%	5.9%
	製造業	全体	100.0%	0.0%	6.0%	9.9%	24.2%	24.5%	18.0%	17.4%
		男性	100.0%	0.0%	3.0%	6.1%	6.1%	21.2%	19.7%	43.9%
		女性	100.0%	0.0%	6.6%	10.7%	28.0%	25.2%	17.6%	11.9%
	電気・ガス・熱供給・水道業	全体	100.0%	0.0%	0.0%	20.0%	0.0%	40.0%	0.0%	40.0%
		男性	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
		女性	100.0%	0.0%	0.0%	33.3%	0.0%	66.7%	0.0%	0.0%
	情報通信業	全体	100.0%	0.0%	0.0%	16.7%	16.7%	33.3%	0.0%	33.3%
		男性	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
		女性	100.0%	0.0%	0.0%	25.0%	25.0%	50.0%	0.0%	0.0%
	運輸業、郵便業	全体	100.0%	0.0%	1.3%	10.3%	12.8%	10.3%	9.0%	56.4%
		男性	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	3.0%	3.0%	93.9%
		女性	100.0%	0.0%	2.2%	17.8%	22.2%	15.6%	13.3%	28.9%
	卸売業、小売業	全体	100.0%	0.6%	7.9%	14.7%	20.7%	31.9%	19.6%	4.6%
		男性	100.0%	2.2%	20.5%	15.4%	18.3%	16.5%	13.9%	13.2%
		女性	100.0%	0.4%	5.9%	14.6%	21.0%	34.4%	20.5%	3.2%
金融業、保険業	全体	100.0%	0.0%	0.0%	8.3%	37.5%	20.8%	0.0%	33.3%	
	男性	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	14.3%	0.0%	85.7%	
	女性	100.0%	0.0%	0.0%	11.8%	52.9%	23.5%	0.0%	11.8%	
不動産業、物品賃貸業	全体	100.0%	0.0%	6.3%	25.0%	18.8%	0.0%	6.3%	43.8%	
	男性	100.0%	0.0%	7.7%	23.1%	15.4%	0.0%	0.0%	53.8%	
	女性	100.0%	0.0%	0.0%	33.3%	33.3%	0.0%	33.3%	0.0%	
宿泊業、飲食サービス業	全体	100.0%	11.3%	25.9%	7.7%	11.6%	13.0%	6.9%	23.5%	
	男性	100.0%	15.7%	32.9%	4.8%	7.2%	8.4%	6.0%	24.9%	
	女性	100.0%	9.2%	22.4%	9.2%	13.8%	15.2%	7.4%	22.8%	
医療、福祉	全体	100.0%	0.2%	4.3%	16.9%	23.9%	16.6%	11.9%	26.2%	
	男性	100.0%	1.5%	9.0%	6.0%	3.0%	4.5%	13.4%	62.7%	
	女性	100.0%	0.0%	3.8%	18.2%	26.3%	18.0%	11.8%	22.0%	
教育、学習支援業	全体	100.0%	0.0%	5.5%	19.1%	30.4%	19.1%	10.4%	15.5%	
	男性	100.0%	0.0%	7.0%	0.0%	0.0%	4.7%	14.0%	74.4%	
	女性	100.0%	0.0%	5.3%	22.2%	35.3%	21.4%	9.8%	6.0%	
サービス業	全体	100.0%	11.8%	25.0%	12.0%	13.8%	14.2%	8.9%	14.4%	
	男性	100.0%	16.4%	31.4%	6.2%	4.4%	6.2%	11.3%	24.1%	
	女性	100.0%	9.7%	22.1%	14.6%	18.0%	17.8%	7.9%	10.0%	

付表72 パートタイム労働者の年齢構成（従業員規模別／人数）

(人)

			全体	20歳未満	20～29歳	30～39歳	40～49歳	50～59歳	60～65歳未満	65歳以上
			事業所計	全体	男性	女性	全体	男性	女性	全体
従業員規模別	事業所計	全体	5,142	202	643	687	1,008	1,140	710	752
		男性	1,046	91	236	82	89	107	118	323
		女性	4,096	111	407	605	919	1,033	592	429
	全体	全体	5,142	202	643	687	1,008	1,140	710	752
		男性	1,046	91	236	82	89	107	118	323
		女性	4,096	111	407	605	919	1,033	592	429
	9人以下	全体	281	33	79	27	42	30	24	46
		男性	89	19	41	2	2	4	6	15
		女性	192	14	38	25	40	26	18	31
	10～29人	全体	692	15	64	111	164	119	83	136
		男性	129	6	20	9	8	13	18	55
		女性	563	9	44	102	156	106	65	81
	30～49人	全体	635	12	70	85	165	125	88	90
		男性	134	9	19	9	14	13	30	40
		女性	501	3	51	76	151	112	58	50
	50～99人	全体	613	22	47	96	124	103	73	148
		男性	120	6	12	4	3	6	12	77
		女性	493	16	35	92	121	97	61	71
	100～299人	全体	826	36	100	75	123	155	105	232
		男性	238	15	50	12	24	28	21	88
		女性	588	21	50	63	99	127	84	144
	300人以上	全体	2,095	84	283	293	390	608	337	100
		男性	336	36	94	46	38	43	31	48
		女性	1,759	48	189	247	352	565	306	52

付表73 パートタイム労働者の年齢構成（従業員規模別／構成比）

(%)

			合計	20歳未満	20～29歳	30～39歳	40～49歳	50～59歳	60～65歳未満	65歳以上
			事業所計	全体	男性	女性	全体	男性	女性	全体
従業員規模別	事業所計	全体	100.0%	3.9%	12.5%	13.4%	19.6%	22.2%	13.8%	14.6%
		男性	100.0%	8.7%	22.6%	7.8%	8.5%	10.2%	11.3%	30.9%
		女性	100.0%	2.7%	9.9%	14.8%	22.4%	25.2%	14.5%	10.5%
	全体	全体	100.0%	3.9%	12.5%	13.4%	19.6%	22.2%	13.8%	14.6%
		男性	100.0%	8.7%	22.6%	7.8%	8.5%	10.2%	11.3%	30.9%
		女性	100.0%	2.7%	9.9%	14.8%	22.4%	25.2%	14.5%	10.5%
	9人以下	全体	100.0%	11.7%	28.1%	9.6%	14.9%	10.7%	8.5%	16.4%
		男性	100.0%	21.3%	46.1%	2.2%	2.2%	4.5%	6.7%	16.9%
		女性	100.0%	7.3%	19.8%	13.0%	20.8%	13.5%	9.4%	16.1%
	10～29人	全体	100.0%	2.2%	9.2%	16.0%	23.7%	17.2%	12.0%	19.7%
		男性	100.0%	4.7%	15.5%	7.0%	6.2%	10.1%	14.0%	42.6%
		女性	100.0%	1.6%	7.8%	18.1%	27.7%	18.8%	11.5%	14.4%
	30～49人	全体	100.0%	1.9%	11.0%	13.4%	26.0%	19.7%	13.9%	14.2%
		男性	100.0%	6.7%	14.2%	6.7%	10.4%	9.7%	22.4%	29.9%
		女性	100.0%	0.6%	10.2%	15.2%	30.1%	22.4%	11.6%	10.0%
	50～99人	全体	100.0%	3.6%	7.7%	15.7%	20.2%	16.8%	11.9%	24.1%
		男性	100.0%	5.0%	10.0%	3.3%	2.5%	5.0%	10.0%	64.2%
		女性	100.0%	3.2%	7.1%	18.7%	24.5%	19.7%	12.4%	14.4%
	100～299人	全体	100.0%	4.4%	12.1%	9.1%	14.9%	18.8%	12.7%	28.1%
		男性	100.0%	6.3%	21.0%	5.0%	10.1%	11.8%	8.8%	37.0%
		女性	100.0%	3.6%	8.5%	10.7%	16.8%	21.6%	14.3%	24.5%
	300人以上	全体	100.0%	4.0%	13.5%	14.0%	18.6%	29.0%	16.1%	4.8%
		男性	100.0%	10.7%	28.0%	13.7%	11.3%	12.8%	9.2%	14.3%
		女性	100.0%	2.7%	10.7%	14.0%	20.0%	32.1%	17.4%	3.0%

付表74 パートタイム労働者の職種

上段:回答数 下段:回答割合(%)		合計	事務	販売	接客	営業	現場作業	専門技術	その他
事業所計		340	162	19	72	10	112	80	62
		100%	47.6%	5.6%	21.2%	2.9%	32.9%	23.5%	18.2%
業 種 別	全体	340	162	19	72	10	112	80	62
		100%	47.6%	5.6%	21.2%	2.9%	32.9%	23.5%	18.2%
	農林水産業	1	0	0	1	0	0	0	0
		100%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	鉱業	0	0	0	0	0	0	0	0
		-	-	-	-	-	-	-	-
	建設業	29	20	0	0	0	6	4	2
		100%	69.0%	0.0%	0.0%	0.0%	20.7%	13.8%	6.9%
	製造業	23	5	0	2	0	18	2	3
		100%	21.7%	0.0%	8.7%	0.0%	78.3%	8.7%	13.0%
	電気・ガス・ 熱供給・水道業	2	1	0	0	0	1	0	0
		100%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%
	情報通信業	2	2	0	0	1	0	0	0
		100%	100.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	運輸業、郵便業	8	5	0	0	0	3	1	2
		100%	62.5%	0.0%	0.0%	0.0%	37.5%	12.5%	25.0%
	卸売業、小売業	71	41	10	11	3	35	5	7
		100%	57.7%	14.1%	15.5%	4.2%	49.3%	7.0%	9.9%
金融業、保険業	10	8	0	3	3	1	0	0	
	100%	80.0%	0.0%	30.0%	30.0%	10.0%	0.0%	0.0%	
不動産業、 物品賃貸業	4	2	1	2	0	1	0	0	
	100%	50.0%	25.0%	50.0%	0.0%	25.0%	0.0%	0.0%	
宿泊業、 飲食サービス業	38	8	3	31	0	13	2	6	
	100%	21.1%	7.9%	81.6%	0.0%	34.2%	5.3%	15.8%	
医療、福祉	79	31	1	3	0	12	46	26	
	100%	39.2%	1.3%	3.8%	0.0%	15.2%	58.2%	32.9%	
教育、学習支援業	19	8	0	1	0	1	9	12	
	100%	42.1%	0.0%	5.3%	0.0%	5.3%	47.4%	63.2%	
サービス業	54	31	4	18	3	21	11	4	
	100%	57.4%	7.4%	33.3%	5.6%	38.9%	20.4%	7.4%	
従 業 員 規 模 別	全体	340	162	19	72	10	112	80	62
		100%	47.6%	5.6%	21.2%	2.9%	32.9%	23.5%	18.2%
	9人以下	89	43	4	18	1	18	17	10
		100%	48.3%	4.5%	20.2%	1.1%	20.2%	19.1%	11.2%
	10～29人	134	63	8	24	4	43	31	25
		100%	47.0%	6.0%	17.9%	3.0%	32.1%	23.1%	18.7%
	30～49人	49	16	1	9	0	21	14	12
		100%	32.7%	2.0%	18.4%	0.0%	42.9%	28.6%	24.5%
50～99人	33	20	3	8	1	10	8	9	
	100%	60.6%	9.1%	24.2%	3.0%	30.3%	24.2%	27.3%	
100～299人	18	10	3	7	1	12	6	1	
	100%	55.6%	16.7%	38.9%	5.6%	66.7%	33.3%	5.6%	
300人以上	17	10	0	6	3	8	4	5	
	100%	58.8%	0.0%	35.3%	17.6%	47.1%	23.5%	29.4%	

付表75 パートタイム労働者の平均賃金

		事業所数	平均賃金
事業所計		326	986円
業 種 別	全体	326	986円
	農林水産業	1	880円
	鉱業	0	-
	建設業	28	1,028円
	製造業	24	908円
	電気・ガス ・熱供給・水道業	2	1,075円
	情報通信業	2	1,225円
	運輸業、郵便業	8	1,010円
	卸売業、小売業	70	928円
	金融業、保険業	8	924円
	不動産業、 物品賃貸業	4	945円
	宿泊業、 飲食サービス業	32	921円
	医療、福祉	76	1,075円
	教育、学習支援業	19	950円
	サービス業	52	999円
従 業 員 規 模 別	全体	326	986円
	9人以下	86	996円
	10～29人	125	990円
	30～49人	49	966円
	50～99人	33	1,010円
	100～299人	17	939円
	300人以上	16	967円

付表76 契約社員の雇用状況

上段: 回答数 下段: 回答割合(%)		合計	雇用 している	雇用 していない
事業所計		572	123	449
		100%	21.5%	78.5%
業 種 別	全体	572	123	449
		100%	21.5%	78.5%
	農林水産業	6	0	6
		100%	0.0%	100.0%
	鉱業	0	0	0
		-	-	-
	建設業	89	20	69
		100%	22.5%	77.5%
	製造業	30	5	25
		100%	16.7%	83.3%
	電気・ガス・ 熱供給・水道業	6	2	4
		100%	33.3%	66.7%
	情報通信業	8	4	4
		100%	50.0%	50.0%
	運輸業、郵便業	18	9	9
		100%	50.0%	50.0%
	卸売業、小売業	137	31	106
		100%	22.6%	77.4%
	金融業、保険業	19	3	16
		100%	15.8%	84.2%
不動産業、 物品賃貸業	8	1	7	
	100%	12.5%	87.5%	
宿泊業、 飲食サービス業	39	7	32	
	100%	17.9%	82.1%	
医療、福祉	102	7	95	
	100%	6.9%	93.1%	
教育、学習支援業	21	6	15	
	100%	28.6%	71.4%	
サービス業	89	28	61	
	100%	31.5%	68.5%	
従 業 員 規 模 別	全体	571	123	448
		100%	21.5%	78.5%
	9人以下	207	21	186
		100%	10.1%	89.9%
	10～29人	219	46	173
		100%	21.0%	79.0%
	30～49人	62	22	40
		100%	35.5%	64.5%
	50～99人	36	12	24
		100%	33.3%	66.7%
100～299人	25	12	13	
	100%	48.0%	52.0%	
300人以上	22	10	12	
	100%	45.5%	54.5%	

付表77 契約社員の年齢構成（業種別／人数）

(人)

		全体	20歳未満	20～29歳	30～39歳	40～49歳	50～59歳	60～65歳未満	65歳以上	
事業所計	全体	605	5	58	61	90	89	163	139	
	男性	325	4	21	16	23	35	108	118	
	女性	280	1	37	45	67	54	55	21	
業種別	全体	605	5	58	61	90	89	163	139	
	男性	325	4	21	16	23	35	108	118	
	女性	280	1	37	45	67	54	55	21	
	農林水産業	全体	0	0	0	0	0	0	0	0
		男性	0	0	0	0	0	0	0	0
		女性	0	0	0	0	0	0	0	0
	鉱業	全体	0	0	0	0	0	0	0	0
		男性	0	0	0	0	0	0	0	0
		女性	0	0	0	0	0	0	0	0
	建設業	全体	103	0	3	2	14	15	39	30
		男性	72	0	2	2	3	8	27	30
		女性	31	0	1	0	11	7	12	0
	製造業	全体	17	0	0	4	2	4	5	2
		男性	8	0	0	2	1	3	1	1
		女性	9	0	0	2	1	1	4	1
	電気・ガス・熱供給・水道業	全体	29	0	0	0	0	1	19	9
		男性	23	0	0	0	0	0	15	8
		女性	6	0	0	0	0	1	4	1
	情報通信業	全体	42	0	21	5	7	3	6	0
		男性	11	0	3	1	1	2	4	0
		女性	31	0	18	4	6	1	2	0
	運輸業、郵便業	全体	38	0	3	1	2	2	11	19
		男性	33	0	1	1	1	1	10	19
		女性	5	0	2	0	1	1	1	0
	卸売業、小売業	全体	79	3	2	9	14	18	23	10
		男性	55	3	2	5	6	9	20	10
		女性	24	0	0	4	8	9	3	0
金融業、保険業	全体	5	0	0	1	1	3	0	0	
	男性	1	0	0	0	0	1	0	0	
	女性	4	0	0	1	1	2	0	0	
不動産業、物品賃貸業	全体	1	0	0	0	1	0	0	0	
	男性	0	0	0	0	0	0	0	0	
	女性	1	0	0	0	1	0	0	0	
宿泊業、飲食サービス業	全体	11	0	0	1	0	2	3	5	
	男性	7	0	0	0	0	2	2	3	
	女性	4	0	0	1	0	0	1	2	
医療、福祉	全体	91	0	5	10	16	16	26	18	
	男性	18	0	1	0	1	2	7	7	
	女性	73	0	4	10	15	14	19	11	
教育、学習支援業	全体	40	0	4	9	12	6	2	7	
	男性	8	0	0	0	1	0	1	6	
	女性	32	0	4	9	11	6	1	1	
サービス業	全体	149	2	20	19	21	19	29	39	
	男性	89	1	12	5	9	7	21	34	
	女性	60	1	8	14	12	12	8	5	

付表78 契約社員の年齢構成（業種別／構成比）

（％）

		合計	20歳未満	20～29歳	30～39歳	40～49歳	50～59歳	60～65歳未満	65歳以上	
事業所計	全体	100.0%	0.8%	9.6%	10.1%	14.9%	14.7%	26.9%	23.0%	
	男性	100.0%	1.2%	6.5%	4.9%	7.1%	10.8%	33.2%	36.3%	
	女性	100.0%	0.4%	13.2%	16.1%	23.9%	19.3%	19.6%	7.5%	
業種別	全体	全体	100.0%	0.8%	9.6%	10.1%	14.9%	14.7%	26.9%	23.0%
		男性	100.0%	1.2%	6.5%	4.9%	7.1%	10.8%	33.2%	36.3%
		女性	100.0%	0.4%	13.2%	16.1%	23.9%	19.3%	19.6%	7.5%
	農林水産業	全体	-	-	-	-	-	-	-	-
		男性	-	-	-	-	-	-	-	-
		女性	-	-	-	-	-	-	-	-
	鉱業	全体	-	-	-	-	-	-	-	-
		男性	-	-	-	-	-	-	-	-
		女性	-	-	-	-	-	-	-	-
	建設業	全体	100.0%	0.0%	2.9%	1.9%	13.6%	14.6%	37.9%	29.1%
		男性	100.0%	0.0%	2.8%	2.8%	4.2%	11.1%	37.5%	41.7%
		女性	100.0%	0.0%	3.2%	0.0%	35.5%	22.6%	38.7%	0.0%
	製造業	全体	100.0%	0.0%	0.0%	23.5%	11.8%	23.5%	29.4%	11.8%
		男性	100.0%	0.0%	0.0%	25.0%	12.5%	37.5%	12.5%	12.5%
		女性	100.0%	0.0%	0.0%	22.2%	11.1%	11.1%	44.4%	11.1%
	電気・ガス・熱供給・水道業	全体	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	3.4%	65.5%	31.0%
		男性	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	65.2%	34.8%
		女性	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	16.7%	66.7%	16.7%
	情報通信業	全体	100.0%	0.0%	50.0%	11.9%	16.7%	7.1%	14.3%	0.0%
		男性	100.0%	0.0%	27.3%	9.1%	9.1%	18.2%	36.4%	0.0%
		女性	100.0%	0.0%	58.1%	12.9%	19.4%	3.2%	6.5%	0.0%
	運輸業、郵便業	全体	100.0%	0.0%	7.9%	2.6%	5.3%	5.3%	28.9%	50.0%
		男性	100.0%	0.0%	3.0%	3.0%	3.0%	3.0%	30.3%	57.6%
		女性	100.0%	0.0%	40.0%	0.0%	20.0%	20.0%	20.0%	0.0%
	卸売業、小売業	全体	100.0%	3.8%	2.5%	11.4%	17.7%	22.8%	29.1%	12.7%
		男性	100.0%	5.5%	3.6%	9.1%	10.9%	16.4%	36.4%	18.2%
		女性	100.0%	0.0%	0.0%	16.7%	33.3%	37.5%	12.5%	0.0%
金融業、保険業	全体	100.0%	0.0%	0.0%	20.0%	20.0%	60.0%	0.0%	0.0%	
	男性	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	
	女性	100.0%	0.0%	0.0%	25.0%	25.0%	50.0%	0.0%	0.0%	
不動産業、物品賃貸業	全体	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
	男性	-	-	-	-	-	-	-	-	
	女性	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
宿泊業、飲食サービス業	全体	100.0%	0.0%	0.0%	9.1%	0.0%	18.2%	27.3%	45.5%	
	男性	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	28.6%	28.6%	42.9%	
	女性	100.0%	0.0%	0.0%	25.0%	0.0%	0.0%	25.0%	50.0%	
医療、福祉	全体	100.0%	0.0%	5.5%	11.0%	17.6%	17.6%	28.6%	19.8%	
	男性	100.0%	0.0%	5.6%	0.0%	5.6%	11.1%	38.9%	38.9%	
	女性	100.0%	0.0%	5.5%	13.7%	20.5%	19.2%	26.0%	15.1%	
教育、学習支援業	全体	100.0%	0.0%	10.0%	22.5%	30.0%	15.0%	5.0%	17.5%	
	男性	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	12.5%	0.0%	12.5%	75.0%	
	女性	100.0%	0.0%	12.5%	28.1%	34.4%	18.8%	3.1%	3.1%	
サービス業	全体	100.0%	1.3%	13.4%	12.8%	14.1%	12.8%	19.5%	26.2%	
	男性	100.0%	1.1%	13.5%	5.6%	10.1%	7.9%	23.6%	38.2%	
	女性	100.0%	1.7%	13.3%	23.3%	20.0%	20.0%	13.3%	8.3%	

付表79 契約社員の年齢構成（従業員規模別／人数）

(人)

		全体	20歳未満	20～29歳	30～39歳	40～49歳	50～59歳	60～65歳未満	65歳以上	
事業所計	全体	605	5	58	61	90	89	163	139	
	男性	325	4	21	16	23	35	108	118	
	女性	280	1	37	45	67	54	55	21	
従業員規模別	全体	全体	605	5	58	61	90	89	163	139
		男性	325	4	21	16	23	35	108	118
		女性	280	1	37	45	67	54	55	21
	9人以下	全体	38	0	3	3	5	10	11	6
		男性	20	0	2	0	2	4	6	6
		女性	18	0	1	3	3	6	5	0
	10～29人	全体	99	2	1	8	11	8	37	32
		男性	71	1	0	3	4	5	26	32
		女性	28	1	1	5	7	3	11	0
	30～49人	全体	113	0	4	9	13	16	36	35
		男性	75	0	3	2	5	6	30	29
		女性	38	0	1	7	8	10	6	6
	50～99人	全体	86	0	4	6	15	10	34	17
		男性	39	0	0	0	1	1	23	14
		女性	47	0	4	6	14	9	11	3
	100～299人	全体	127	3	13	8	12	26	28	37
		男性	77	3	8	6	7	12	15	26
		女性	50	0	5	2	5	14	13	11
	300人以上	全体	142	0	33	27	34	19	17	12
		男性	43	0	8	5	4	7	8	11
		女性	99	0	25	22	30	12	9	1

付表80 契約社員の年齢構成（従業員規模別／構成比）

(%)

		合計	20歳未満	20～29歳	30～39歳	40～49歳	50～59歳	60～65歳未満	65歳以上	
事業所計	全体	100.0%	0.8%	9.6%	10.1%	14.9%	14.7%	26.9%	23.0%	
	男性	100.0%	1.2%	6.5%	4.9%	7.1%	10.8%	33.2%	36.3%	
	女性	100.0%	0.4%	13.2%	16.1%	23.9%	19.3%	19.6%	7.5%	
従業員規模別	全体	全体	100.0%	0.8%	9.6%	10.1%	14.9%	14.7%	26.9%	23.0%
		男性	100.0%	1.2%	6.5%	4.9%	7.1%	10.8%	33.2%	36.3%
		女性	100.0%	0.4%	13.2%	16.1%	23.9%	19.3%	19.6%	7.5%
	9人以下	全体	100.0%	0.0%	7.9%	7.9%	13.2%	26.3%	28.9%	15.8%
		男性	100.0%	0.0%	10.0%	0.0%	10.0%	20.0%	30.0%	30.0%
		女性	100.0%	0.0%	5.6%	16.7%	16.7%	33.3%	27.8%	0.0%
	10～29人	全体	100.0%	2.0%	1.0%	8.1%	11.1%	8.1%	37.4%	32.3%
		男性	100.0%	1.4%	0.0%	4.2%	5.6%	7.0%	36.6%	45.1%
		女性	100.0%	3.6%	3.6%	17.9%	25.0%	10.7%	39.3%	0.0%
	30～49人	全体	100.0%	0.0%	3.5%	8.0%	11.5%	14.2%	31.9%	31.0%
		男性	100.0%	0.0%	4.0%	2.7%	6.7%	8.0%	40.0%	38.7%
		女性	100.0%	0.0%	2.6%	18.4%	21.1%	26.3%	15.8%	15.8%
	50～99人	全体	100.0%	0.0%	4.7%	7.0%	17.4%	11.6%	39.5%	19.8%
		男性	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	2.6%	2.6%	59.0%	35.9%
		女性	100.0%	0.0%	8.5%	12.8%	29.8%	19.1%	23.4%	6.4%
	100～299人	全体	100.0%	2.4%	10.2%	6.3%	9.4%	20.5%	22.0%	29.1%
		男性	100.0%	3.9%	10.4%	7.8%	9.1%	15.6%	19.5%	33.8%
		女性	100.0%	0.0%	10.0%	4.0%	10.0%	28.0%	26.0%	22.0%
	300人以上	全体	100.0%	0.0%	23.2%	19.0%	23.9%	13.4%	12.0%	8.5%
		男性	100.0%	0.0%	18.6%	11.6%	9.3%	16.3%	18.6%	25.6%
		女性	100.0%	0.0%	25.3%	22.2%	30.3%	12.1%	9.1%	1.0%

付表81 契約社員の職種

上段:回答数 下段:回答割合(%)		合計	事務	販売	接客	営業	現場作業	専門技術	その他
事業所計		120	57	5	13	24	36	39	17
		100%	47.5%	4.2%	10.8%	20.0%	30.0%	32.5%	14.2%
業 種 別	全体	120	57	5	13	24	36	39	17
		100%	47.5%	4.2%	10.8%	20.0%	30.0%	32.5%	14.2%
	農林水産業	0	0	0	0	0	0	0	0
		-	-	-	-	-	-	-	-
	鉱業	0	0	0	0	0	0	0	0
		-	-	-	-	-	-	-	-
	建設業	19	9	0	0	4	9	7	1
		100%	47.4%	0.0%	0.0%	21.1%	47.4%	36.8%	5.3%
	製造業	5	2	0	1	0	4	1	0
		100%	40.0%	0.0%	20.0%	0.0%	80.0%	20.0%	0.0%
	電気・ガス・ 熱供給・水道業	2	2	0	0	1	1	1	0
		100%	100.0%	0.0%	0.0%	50.0%	50.0%	50.0%	0.0%
	情報通信業	3	1	0	0	0	0	2	0
		100%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	66.7%	0.0%
	運輸業、郵便業	9	4	0	0	1	3	2	2
		100%	44.4%	0.0%	0.0%	11.1%	33.3%	22.2%	22.2%
	卸売業、小売業	31	15	5	2	11	8	3	5
		100%	48.4%	16.1%	6.5%	35.5%	25.8%	9.7%	16.1%
	金融業、保険業	3	3	0	2	1	0	0	0
		100%	100.0%	0.0%	66.7%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%
不動産業、 物品賃貸業	1	1	0	0	0	0	0	0	
	100%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
宿泊業、 飲食サービス業	6	2	0	5	2	0	1	2	
	100%	33.3%	0.0%	83.3%	33.3%	0.0%	16.7%	33.3%	
医療、福祉	7	5	0	0	0	0	3	3	
	100%	71.4%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	42.9%	42.9%	
教育、学習支援業	6	1	0	0	0	0	4	3	
	100%	16.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	66.7%	50.0%	
サービス業	28	12	0	3	4	11	15	1	
	100%	42.9%	0.0%	10.7%	14.3%	39.3%	53.6%	3.6%	
従 業 員 規 模 別	全体	120	57	5	13	24	36	39	17
		100%	47.5%	4.2%	10.8%	20.0%	30.0%	32.5%	14.2%
	9人以下	19	9	1	0	2	5	10	1
		100%	47.4%	5.3%	0.0%	10.5%	26.3%	52.6%	5.3%
	10～29人	46	21	3	2	15	12	11	3
		100%	45.7%	6.5%	4.3%	32.6%	26.1%	23.9%	6.5%
	30～49人	22	7	1	4	4	11	7	5
		100%	31.8%	4.5%	18.2%	18.2%	50.0%	31.8%	22.7%
	50～99人	12	4	0	1	1	1	7	2
		100%	33.3%	0.0%	8.3%	8.3%	8.3%	58.3%	16.7%
	100～299人	12	10	0	3	0	4	4	3
		100%	83.3%	0.0%	25.0%	0.0%	33.3%	33.3%	25.0%
	300人以上	9	6	0	3	2	3	0	3
		100%	66.7%	0.0%	33.3%	22.2%	33.3%	0.0%	33.3%

付表82 契約社員の平均賃金

		事業所数	平均賃金
事業所計		101	1,322円
業 種 別	全体	101	1,322円
	農林水産業	0	-
	鉱業	0	-
	建設業	17	1,415円
	製造業	4	1,111円
	電気・ガス ・熱供給・水道業	1	1,457円
	情報通信業	3	1,609円
	運輸業、郵便業	7	1,277円
	卸売業、小売業	26	1,204円
	金融業、保険業	3	1,580円
	不動産業、 物品賃貸業	0	-
	宿泊業、 飲食サービス業	4	1,242円
	医療、福祉	7	1,631円
	教育、学習支援業	6	1,042円
	サービス業	23	1,352円
従 業 員 規 模 別	全体	101	1,322円
	9人以下	18	1,476円
	10～29人	39	1,426円
	30～49人	15	1,178円
	50～99人	10	1,193円
	100～299人	12	1,172円
	300人以上	7	1,089円

付表83 派遣労働者の雇用状況

上段: 回答数 下段: 回答割合 (%)		合計	いる	いない
事業所計		568	72	496
		100%	12.7%	87.3%
業 種 別	全体	568	72	496
		100%	12.7%	87.3%
	農林水産業	6	0	6
		100%	0.0%	100.0%
	鉱業	0	0	0
		-	-	-
	建設業	87	7	80
		100%	8.0%	92.0%
	製造業	30	7	23
		100%	23.3%	76.7%
	電気・ガス・ 熱供給・水道業	6	2	4
		100%	33.3%	66.7%
	情報通信業	7	3	4
		100%	42.9%	57.1%
	運輸業、郵便業	18	7	11
		100%	38.9%	61.1%
	卸売業、小売業	136	19	117
		100%	14.0%	86.0%
	金融業、保険業	19	4	15
		100%	21.1%	78.9%
不動産業、 物品賃貸業	8	0	8	
	100%	0.0%	100.0%	
宿泊業、 飲食サービス業	40	3	37	
	100%	7.5%	92.5%	
医療、福祉	101	8	93	
	100%	7.9%	92.1%	
教育、学習支援業	21	3	18	
	100%	14.3%	85.7%	
サービス業	89	9	80	
	100%	10.1%	89.9%	
従 業 員 規 模 別	全体	567	72	495
		100%	12.7%	87.3%
	9人以下	203	10	193
		100%	4.9%	95.1%
	10～29人	218	25	193
		100%	11.5%	88.5%
	30～49人	62	13	49
		100%	21.0%	79.0%
	50～99人	35	4	31
		100%	11.4%	88.6%
100～299人	27	8	19	
	100%	29.6%	70.4%	
300人以上	22	12	10	
	100%	54.5%	45.5%	

付表84 派遣労働者の年齢構成（業種別／人数）

(人)

		全体	20歳未満	20～29歳	30～39歳	40～49歳	50～59歳	60～65歳未満	65歳以上	
事業所計	全体	523	1	91	113	151	123	17	27	
	男性	85	1	21	17	15	9	7	15	
	女性	438	0	70	96	136	114	10	12	
業種別	全体	523	1	91	113	151	123	17	27	
	男性	85	1	21	17	15	9	7	15	
	女性	438	0	70	96	136	114	10	12	
	農林水産業	全体	0	0	0	0	0	0	0	0
		男性	0	0	0	0	0	0	0	0
		女性	0	0	0	0	0	0	0	0
	鉱業	全体	0	0	0	0	0	0	0	0
		男性	0	0	0	0	0	0	0	0
		女性	0	0	0	0	0	0	0	0
	建設業	全体	13	0	3	0	4	4	0	2
		男性	3	0	1	0	0	0	0	2
		女性	10	0	2	0	4	4	0	0
	製造業	全体	17	1	7	2	1	2	0	4
		男性	3	1	0	0	0	1	0	1
		女性	14	0	7	2	1	1	0	3
	電気・ガス・熱供給・水道業	全体	5	0	0	0	2	1	0	2
		男性	2	0	0	0	0	0	0	2
		女性	3	0	0	0	2	1	0	0
	情報通信業	全体	49	0	15	7	19	7	1	0
		男性	17	0	4	4	7	1	1	0
		女性	32	0	11	3	12	6	0	0
	運輸業、郵便業	全体	21	0	0	12	1	4	2	2
		男性	5	0	0	0	0	1	2	2
		女性	16	0	0	12	1	3	0	0
	卸売業、小売業	全体	35	0	9	10	4	5	0	7
		男性	12	0	2	3	1	1	0	5
		女性	23	0	7	7	3	4	0	2
金融業、保険業	全体	1	0	0	0	0	0	1	0	
	男性	1	0	0	0	0	0	1	0	
	女性	0	0	0	0	0	0	0	0	
不動産業、物品賃貸業	全体	0	0	0	0	0	0	0	0	
	男性	0	0	0	0	0	0	0	0	
	女性	0	0	0	0	0	0	0	0	
宿泊業、飲食サービス業	全体	2	0	0	0	0	0	0	2	
	男性	0	0	0	0	0	0	0	0	
	女性	2	0	0	0	0	0	0	2	
医療、福祉	全体	18	0	1	10	2	1	2	2	
	男性	2	0	0	1	0	0	1	0	
	女性	16	0	1	9	2	1	1	2	
教育、学習支援業	全体	3	0	0	0	1	0	0	2	
	男性	0	0	0	0	0	0	0	0	
	女性	3	0	0	0	1	0	0	2	
サービス業	全体	359	0	56	72	117	99	11	4	
	男性	40	0	14	9	7	5	2	3	
	女性	319	0	42	63	110	94	9	1	

付表85 派遣労働者の年齢構成（業種別／構成比）

(%)

		合計	20歳未満	20～29歳	30～39歳	40～49歳	50～59歳	60～65歳未満	65歳以上	
事業所計	全体	100.0%	0.2%	17.4%	21.6%	28.9%	23.5%	3.3%	5.2%	
	男性	100.0%	1.2%	24.7%	20.0%	17.6%	10.6%	8.2%	17.6%	
	女性	100.0%	0.0%	16.0%	21.9%	31.1%	26.0%	2.3%	2.7%	
業種別	全体	全体	100.0%	0.2%	17.4%	21.6%	28.9%	23.5%	3.3%	5.2%
		男性	100.0%	1.2%	24.7%	20.0%	17.6%	10.6%	8.2%	17.6%
		女性	100.0%	0.0%	16.0%	21.9%	31.1%	26.0%	2.3%	2.7%
	農林水産業	全体	-	-	-	-	-	-	-	-
		男性	-	-	-	-	-	-	-	-
		女性	-	-	-	-	-	-	-	-
	鉱業	全体	-	-	-	-	-	-	-	-
		男性	-	-	-	-	-	-	-	-
		女性	-	-	-	-	-	-	-	-
	建設業	全体	100.0%	0.0%	23.1%	0.0%	30.8%	30.8%	0.0%	15.4%
		男性	100.0%	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	66.7%
		女性	100.0%	0.0%	20.0%	0.0%	40.0%	40.0%	0.0%	0.0%
	製造業	全体	100.0%	5.9%	41.2%	11.8%	5.9%	11.8%	0.0%	23.5%
		男性	100.0%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%	0.0%	33.3%
		女性	100.0%	0.0%	50.0%	14.3%	7.1%	7.1%	0.0%	21.4%
	電気・ガス・熱供給・水道業	全体	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	40.0%	20.0%	0.0%	40.0%
		男性	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
		女性	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	66.7%	33.3%	0.0%	0.0%
	情報通信業	全体	100.0%	0.0%	30.6%	14.3%	38.8%	14.3%	2.0%	0.0%
		男性	100.0%	0.0%	23.5%	23.5%	41.2%	5.9%	5.9%	0.0%
		女性	100.0%	0.0%	34.4%	9.4%	37.5%	18.8%	0.0%	0.0%
	運輸業、郵便業	全体	100.0%	0.0%	0.0%	57.1%	4.8%	19.0%	9.5%	9.5%
		男性	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	20.0%	40.0%	40.0%
		女性	100.0%	0.0%	0.0%	75.0%	6.3%	18.8%	0.0%	0.0%
	卸売業、小売業	全体	100.0%	0.0%	25.7%	28.6%	11.4%	14.3%	0.0%	20.0%
		男性	100.0%	0.0%	16.7%	25.0%	8.3%	8.3%	0.0%	41.7%
		女性	100.0%	0.0%	30.4%	30.4%	13.0%	17.4%	0.0%	8.7%
金融業、保険業	全体	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	
	男性	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	
	女性	-	-	-	-	-	-	-	-	
不動産業、物品賃貸業	全体	-	-	-	-	-	-	-	-	
	男性	-	-	-	-	-	-	-	-	
	女性	-	-	-	-	-	-	-	-	
宿泊業、飲食サービス業	全体	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	
	男性	-	-	-	-	-	-	-	-	
	女性	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	
医療、福祉	全体	100.0%	0.0%	5.6%	55.6%	11.1%	5.6%	11.1%	11.1%	
	男性	100.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	
	女性	100.0%	0.0%	6.3%	56.3%	12.5%	6.3%	6.3%	12.5%	
教育、学習支援業	全体	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%	66.7%	
	男性	-	-	-	-	-	-	-	-	
	女性	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%	66.7%	
サービス業	全体	100.0%	0.0%	15.6%	20.1%	32.6%	27.6%	3.1%	1.1%	
	男性	100.0%	0.0%	35.0%	22.5%	17.5%	12.5%	5.0%	7.5%	
	女性	100.0%	0.0%	13.2%	19.7%	34.5%	29.5%	2.8%	0.3%	

付表86 派遣労働者の年齢構成（従業員規模別／人数）

(人)

		全体	20歳未満	20～29歳	30～39歳	40～49歳	50～59歳	60～65歳未満	65歳以上	
事業所計	全体	523	1	91	113	151	123	17	27	
	男性	85	1	21	17	15	9	7	15	
	女性	438	0	70	96	136	114	10	12	
従業員規模別	全体	全体	523	1	91	113	151	123	17	27
		男性	85	1	21	17	15	9	7	15
		女性	438	0	70	96	136	114	10	12
	9人以下	全体	19	0	0	11	1	3	0	4
		男性	2	0	0	0	1	0	0	1
		女性	17	0	0	11	0	3	0	3
	10～29人	全体	55	1	18	9	7	7	2	11
		男性	16	1	3	3	0	1	1	7
		女性	39	0	15	6	7	6	1	4
	30～49人	全体	24	0	1	8	6	1	0	8
		男性	5	0	1	0	0	0	0	4
		女性	19	0	0	8	6	1	0	4
	50～99人	全体	10	0	6	0	2	0	2	0
		男性	5	0	3	0	0	0	2	0
		女性	5	0	3	0	2	0	0	0
	100～299人	全体	297	0	24	58	105	98	8	4
		男性	21	0	1	5	5	6	1	3
		女性	276	0	23	53	100	92	7	1
	300人以上	全体	118	0	42	27	30	14	5	0
		男性	36	0	13	9	9	2	3	0
		女性	82	0	29	18	21	12	2	0

付表87 派遣労働者の年齢構成（従業員規模別／構成比）

(%)

		合計	20歳未満	20～29歳	30～39歳	40～49歳	50～59歳	60～65歳未満	65歳以上	
事業所計	全体	100.0%	0.2%	17.4%	21.6%	28.9%	23.5%	3.3%	5.2%	
	男性	100.0%	1.2%	24.7%	20.0%	17.6%	10.6%	8.2%	17.6%	
	女性	100.0%	0.0%	16.0%	21.9%	31.1%	26.0%	2.3%	2.7%	
従業員規模別	全体	全体	100.0%	0.2%	17.4%	21.6%	28.9%	23.5%	3.3%	5.2%
		男性	100.0%	1.2%	24.7%	20.0%	17.6%	10.6%	8.2%	17.6%
		女性	100.0%	0.0%	16.0%	21.9%	31.1%	26.0%	2.3%	2.7%
	9人以下	全体	100.0%	0.0%	0.0%	57.9%	5.3%	15.8%	0.0%	21.1%
		男性	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	50.0%
		女性	100.0%	0.0%	0.0%	64.7%	0.0%	17.6%	0.0%	17.6%
	10～29人	全体	100.0%	1.8%	32.7%	16.4%	12.7%	12.7%	3.6%	20.0%
		男性	100.0%	6.3%	18.8%	18.8%	0.0%	6.3%	6.3%	43.8%
		女性	100.0%	0.0%	38.5%	15.4%	17.9%	15.4%	2.6%	10.3%
	30～49人	全体	100.0%	0.0%	4.2%	33.3%	25.0%	4.2%	0.0%	33.3%
		男性	100.0%	0.0%	20.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	80.0%
		女性	100.0%	0.0%	0.0%	42.1%	31.6%	5.3%	0.0%	21.1%
	50～99人	全体	100.0%	0.0%	60.0%	0.0%	20.0%	0.0%	20.0%	0.0%
		男性	100.0%	0.0%	60.0%	0.0%	0.0%	0.0%	40.0%	0.0%
		女性	100.0%	0.0%	60.0%	0.0%	40.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	100～299人	全体	100.0%	0.0%	8.1%	19.5%	35.4%	33.0%	2.7%	1.3%
		男性	100.0%	0.0%	4.8%	23.8%	23.8%	28.6%	4.8%	14.3%
		女性	100.0%	0.0%	8.3%	19.2%	36.2%	33.3%	2.5%	0.4%
	300人以上	全体	100.0%	0.0%	35.6%	22.9%	25.4%	11.9%	4.2%	0.0%
		男性	100.0%	0.0%	36.1%	25.0%	25.0%	5.6%	8.3%	0.0%
		女性	100.0%	0.0%	35.4%	22.0%	25.6%	14.6%	2.4%	0.0%

付表88 派遣労働者の職種

上段:回答数 下段:回答割合(%)		合計	事務	販売	接客	営業	現場作業	専門技術	その他
事業所計		68	37	4	6	1	20	10	12
		100%	54.4%	5.9%	8.8%	1.5%	29.4%	14.7%	17.6%
業 種 別	全体	68	37	4	6	1	20	10	12
		100%	54.4%	5.9%	8.8%	1.5%	29.4%	14.7%	17.6%
	農林水産業	0	0	0	0	0	0	0	0
		-	-	-	-	-	-	-	-
	鉱業	0	0	0	0	0	0	0	0
		-	-	-	-	-	-	-	-
	建設業	5	3	0	0	0	3	0	1
		100%	60.0%	0.0%	0.0%	0.0%	60.0%	0.0%	20.0%
	製造業	7	3	0	1	0	5	0	0
		100%	42.9%	0.0%	14.3%	0.0%	71.4%	0.0%	0.0%
	電気・ガス・ 熱供給・水道業	2	2	0	0	0	0	1	0
		100%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%
	情報通信業	2	1	0	0	0	0	0	2
		100%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	運輸業、郵便業	7	5	0	0	0	3	2	0
		100%	71.4%	0.0%	0.0%	0.0%	42.9%	28.6%	0.0%
	卸売業、小売業	19	9	3	3	0	7	0	2
		100%	47.4%	15.8%	15.8%	0.0%	36.8%	0.0%	10.5%
	金融業、保険業	4	3	0	0	1	0	0	0
		100%	75.0%	0.0%	0.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%
不動産業、 物品賃貸業	0	0	0	0	0	0	0	0	
	-	-	-	-	-	-	-	-	
宿泊業、 飲食サービス業	3	1	0	0	0	0	1	2	
	100%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%	66.7%	
医療、福祉	7	2	0	0	0	1	4	1	
	100%	28.6%	0.0%	0.0%	0.0%	14.3%	57.1%	14.3%	
教育、学習支援業	3	0	0	0	0	0	1	2	
	100%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%	66.7%	
サービス業	9	8	1	2	0	1	1	2	
	100%	88.9%	11.1%	22.2%	0.0%	11.1%	11.1%	22.2%	
従 業 員 規 模 別	全体	68	37	4	6	1	20	10	12
		100%	54.4%	5.9%	8.8%	1.5%	29.4%	14.7%	17.6%
	9人以下	8	5	0	1	0	2	0	1
		100%	62.5%	0.0%	12.5%	0.0%	25.0%	0.0%	12.5%
	10～29人	24	12	2	1	1	6	3	4
		100%	50.0%	8.3%	4.2%	4.2%	25.0%	12.5%	16.7%
	30～49人	13	6	0	0	0	3	0	5
		100%	46.2%	0.0%	0.0%	0.0%	23.1%	0.0%	38.5%
	50～99人	4	2	0	1	0	1	1	0
		100%	50.0%	0.0%	25.0%	0.0%	25.0%	25.0%	0.0%
	100～299人	8	5	2	2	0	3	5	1
		100%	62.5%	25.0%	25.0%	0.0%	37.5%	62.5%	12.5%
	300人以上	11	7	0	1	0	5	1	1
		100%	63.6%	0.0%	9.1%	0.0%	45.5%	9.1%	9.1%

付表89 派遣労働者の平均賃金

		事業所数	平均賃金
事業所計		55	1,526円
業 種 別	全体	55	1,526円
	農林水産業	0	-
	鉱業	0	-
	建設業	4	1,438円
	製造業	5	1,426円
	電気・ガス・ 熱供給・水道業	2	2,050円
	情報通信業	3	1,317円
	運輸業、郵便業	4	1,826円
	卸売業、小売業	15	1,335円
	金融業、保険業	3	1,737円
	不動産業、 物品賃貸業	0	-
	宿泊業、 飲食サービス業	2	1,610円
	医療、福祉	7	1,941円
	教育、学習支援業	3	1,264円
	サービス業	7	1,410円
従 業 員 規 模 別	全体	55	1,526円
	9人以下	5	1,453円
	10～29人	22	1,538円
	30～49人	11	1,438円
	50～99人	3	1,562円
	100～299人	6	1,729円
	300人以上	8	1,495円

付表90 現在の非正規従業員の処遇改善

上段:回答数 下段:回答割合(%)		合計	正社員への登用	有期雇用から無期雇用への転換	賃上げなど給与の改善	各種手当の充実	各種休暇制度の充実	福利厚生への充実	教育訓練への充実	その他	取り組んでいない
事業所計		327	130	63	174	88	83	95	51	5	48
		100%	39.8%	19.3%	53.2%	26.9%	25.4%	29.1%	15.6%	1.5%	14.7%
業種別	全体	327	130	63	174	88	83	95	51	5	48
		100%	39.8%	19.3%	53.2%	26.9%	25.4%	29.1%	15.6%	1.5%	14.7%
	農林水産業	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	鉱業	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	建設業	32	7	5	12	5	10	10	5	1	10
		100%	21.9%	15.6%	37.5%	15.6%	31.3%	31.3%	15.6%	3.1%	31.3%
	製造業	20	9	5	7	4	5	5	2	0	5
		100%	45.0%	25.0%	35.0%	20.0%	25.0%	25.0%	10.0%	0.0%	25.0%
	電気・ガス・熱供給・水道業	4	0	0	3	0	1	1	0	0	1
		100%	0.0%	0.0%	75.0%	0.0%	25.0%	25.0%	0.0%	0.0%	25.0%
	情報通信業	4	2	1	1	2	2	0	1	0	1
		100%	50.0%	25.0%	25.0%	50.0%	50.0%	0.0%	25.0%	0.0%	25.0%
	運輸業、郵便業	10	6	5	5	2	1	4	1	0	1
		100%	60.0%	50.0%	50.0%	20.0%	10.0%	40.0%	10.0%	0.0%	10.0%
	卸売業、小売業	68	25	12	39	14	14	14	6	0	13
		100%	36.8%	17.6%	57.4%	20.6%	20.6%	20.6%	8.8%	0.0%	19.1%
	金融業、保険業	9	5	3	4	2	5	6	2	0	1
		100%	55.6%	33.3%	44.4%	22.2%	55.6%	66.7%	22.2%	0.0%	11.1%
不動産業、物品賃貸業	5	0	1	2	0	1	0	0	0	1	
	100%	0.0%	20.0%	40.0%	0.0%	20.0%	0.0%	0.0%	0.0%	20.0%	
宿泊業、飲食サービス業	32	14	4	18	4	2	7	4	1	4	
	100%	43.8%	12.5%	56.3%	12.5%	6.3%	21.9%	12.5%	3.1%	12.5%	
医療、福祉	66	33	7	41	23	14	22	10	1	4	
	100%	50.0%	10.6%	62.1%	34.8%	21.2%	33.3%	15.2%	1.5%	6.1%	
教育、学習支援業	18	9	4	13	8	6	6	5	0	0	
	100%	50.0%	22.2%	72.2%	44.4%	33.3%	33.3%	27.8%	0.0%	0.0%	
サービス業	59	20	16	29	24	22	20	15	2	7	
	100%	33.9%	27.1%	49.2%	40.7%	37.3%	33.9%	25.4%	3.4%	11.9%	
従業員規模別	全体	327	130	63	174	88	83	95	51	5	48
		100%	39.8%	19.3%	53.2%	26.9%	25.4%	29.1%	15.6%	1.5%	14.7%
	9人以下	73	16	11	32	13	16	21	6	3	13
		100%	21.9%	15.1%	43.8%	17.8%	21.9%	28.8%	8.2%	4.1%	17.8%
	10～29人	136	48	18	66	41	34	38	22	1	25
		100%	35.3%	13.2%	48.5%	30.1%	25.0%	27.9%	16.2%	0.7%	18.4%
	30～49人	48	20	11	29	12	18	12	6	0	3
		100%	41.7%	22.9%	60.4%	25.0%	37.5%	25.0%	12.5%	0.0%	6.3%
	50～99人	29	16	6	20	13	7	11	7	0	4
		100%	55.2%	20.7%	69.0%	44.8%	24.1%	37.9%	24.1%	0.0%	13.8%
100～299人	23	19	8	16	5	2	6	5	0	1	
	100%	82.6%	34.8%	69.6%	21.7%	8.7%	26.1%	21.7%	0.0%	4.3%	
300人以上	18	11	9	11	4	6	7	5	1	2	
	100%	61.1%	50.0%	61.1%	22.2%	33.3%	38.9%	27.8%	5.6%	11.1%	

付表91 今後の非正規従業員の処遇改善

上段:回答数 下段:回答割合(%)		合計	正社員への登用	有期雇用から無期雇用への転換	賃上げなど給与の改善	各種手当の充実	各種休暇制度の充実	福利厚生 of 充実	教育訓練の充実	その他	特に取り組む予定はない
事業所計		314	69	20	91	41	42	57	47	4	107
		100%	22.0%	6.4%	29.0%	13.1%	13.4%	18.2%	15.0%	1.3%	34.1%
業種別	全体	314	69	20	91	41	42	57	47	4	107
		100%	22.0%	6.4%	29.0%	13.1%	13.4%	18.2%	15.0%	1.3%	34.1%
	農林水産業	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	鉱業	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	建設業	29	2	1	6	2	2	5	3	2	15
		100%	6.9%	3.4%	20.7%	6.9%	6.9%	17.2%	10.3%	6.9%	51.7%
	製造業	19	1	0	4	0	1	2	1	1	11
		100%	5.3%	0.0%	21.1%	0.0%	5.3%	10.5%	5.3%	5.3%	57.9%
	電気・ガス・熱供給・水道業	4	1	1	1	1	0	1	0	0	1
		100%	25.0%	25.0%	25.0%	25.0%	0.0%	25.0%	0.0%	0.0%	25.0%
	情報通信業	4	0	0	2	0	0	1	0	0	1
		100%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	25.0%	0.0%	0.0%	25.0%
	運輸業、郵便業	10	1	0	1	1	1	0	3	0	4
		100%	10.0%	0.0%	10.0%	10.0%	10.0%	0.0%	30.0%	0.0%	40.0%
	卸売業、小売業	64	14	3	19	12	8	11	10	0	25
		100%	21.9%	4.7%	29.7%	18.8%	12.5%	17.2%	15.6%	0.0%	39.1%
金融業、保険業	8	1	1	1	1	1	0	3	0	3	
	100%	12.5%	12.5%	12.5%	12.5%	12.5%	0.0%	37.5%	0.0%	37.5%	
不動産業、物品賃貸業	5	2	0	1	0	0	1	0	0	2	
	100%	40.0%	0.0%	20.0%	0.0%	0.0%	20.0%	0.0%	0.0%	40.0%	
宿泊業、飲食サービス業	30	10	1	8	7	6	5	3	1	7	
	100%	33.3%	3.3%	26.7%	23.3%	20.0%	16.7%	10.0%	3.3%	23.3%	
医療、福祉	64	17	5	23	8	15	11	7	0	19	
	100%	26.6%	7.8%	35.9%	12.5%	23.4%	17.2%	10.9%	0.0%	29.7%	
教育、学習支援業	19	3	0	3	2	2	5	6	0	2	
	100%	15.8%	0.0%	15.8%	10.5%	10.5%	26.3%	31.6%	0.0%	10.5%	
サービス業	58	17	8	22	7	6	15	11	0	17	
	100%	29.3%	13.8%	37.9%	12.1%	10.3%	25.9%	19.0%	0.0%	29.3%	
従業員規模別	全体	314	69	20	91	41	42	57	47	4	107
		100%	22.0%	6.4%	29.0%	13.1%	13.4%	18.2%	15.0%	1.3%	34.1%
	9人以下	72	14	1	24	6	8	12	9	1	24
		100%	19.4%	1.4%	33.3%	8.3%	11.1%	16.7%	12.5%	1.4%	33.3%
	10～29人	132	24	14	35	16	14	24	14	2	49
		100%	18.2%	10.6%	26.5%	12.1%	10.6%	18.2%	10.6%	1.5%	37.1%
	30～49人	42	16	2	15	9	6	6	8	0	11
		100%	38.1%	4.8%	35.7%	21.4%	14.3%	14.3%	19.0%	0.0%	26.2%
	50～99人	30	5	0	6	5	7	7	6	0	9
		100%	16.7%	0.0%	20.0%	16.7%	23.3%	23.3%	20.0%	0.0%	30.0%
100～299人	19	6	2	3	4	5	3	6	0	9	
	100%	31.6%	10.5%	15.8%	21.1%	26.3%	15.8%	31.6%	0.0%	47.4%	
300人以上	19	4	1	8	1	2	5	4	1	5	
	100%	21.1%	5.3%	42.1%	5.3%	10.5%	26.3%	21.1%	5.3%	26.3%	

付表92 人員体制の状況

上段: 回答数 下段: 回答割合 (%)		合計	足り ている	不足 ～ 足りない ない (人手)	ど ちら とも いえ ない
事業所計		574	165	304	105
		100%	28.7%	53.0%	18.3%
業 種 別	全体	574	165	304	105
		100%	28.7%	53.0%	18.3%
	農林水産業	6	2	3	1
		100%	33.3%	50.0%	16.7%
	鉱業	0	0	0	0
		-	-	-	-
	建設業	88	16	55	17
		100%	18.2%	62.5%	19.3%
	製造業	30	7	17	6
		100%	23.3%	56.7%	20.0%
	電気・ガス・ 熱供給・水道業	6	0	3	3
		100%	0.0%	50.0%	50.0%
	情報通信業	8	2	5	1
		100%	25.0%	62.5%	12.5%
	運輸業、郵便業	18	4	11	3
		100%	22.2%	61.1%	16.7%
	卸売業、小売業	136	44	71	21
		100%	32.4%	52.2%	15.4%
金融業、保険業	18	5	7	6	
	100%	27.8%	38.9%	33.3%	
不動産業、 物品賃貸業	8	5	1	2	
	100%	62.5%	12.5%	25.0%	
宿泊業、 飲食サービス業	41	7	27	7	
	100%	17.1%	65.9%	17.1%	
医療、福祉	104	46	39	19	
	100%	44.2%	37.5%	18.3%	
教育、学習支援業	21	7	9	5	
	100%	33.3%	42.9%	23.8%	
サービス業	90	20	56	14	
	100%	22.2%	62.2%	15.6%	
従 業 員 規 模 別	全体	573	165	304	104
		100%	28.8%	53.1%	18.2%
	9人以下	205	80	94	31
		100%	39.0%	45.9%	15.1%
	10～29人	220	67	112	41
		100%	30.5%	50.9%	18.6%
	30～49人	63	8	45	10
		100%	12.7%	71.4%	15.9%
50～99人	36	5	19	12	
	100%	13.9%	52.8%	33.3%	
100～299人	27	4	19	4	
	100%	14.8%	70.4%	14.8%	
300人以上	22	1	15	6	
	100%	4.5%	68.2%	27.3%	

付表93 今後の採用意向（新規学卒者）

上段:回答数 下段:回答割合(%)		合計	増 やす 予定	現 状 維 持	減 ら す 予 定	採 用 し な い	わ か ら な い
事業所計		558	182	115	0	93	168
		100%	32.6%	20.6%	0.0%	16.7%	30.1%
業 種 別	全体	558	182	115	0	93	168
		100%	32.6%	20.6%	0.0%	16.7%	30.1%
	農林水産業	6	2	2	0	0	2
		100%	33.3%	33.3%	0.0%	0.0%	33.3%
	鉱業	0	0	0	0	0	0
		-	-	-	-	-	-
	建設業	87	35	15	0	10	27
		100%	40.2%	17.2%	0.0%	11.5%	31.0%
	製造業	30	9	5	0	9	7
		100%	30.0%	16.7%	0.0%	30.0%	23.3%
	電気・ガス・ 熱供給・水道業	6	1	1	0	1	3
		100%	16.7%	16.7%	0.0%	16.7%	50.0%
	情報通信業	8	4	1	0	0	3
		100%	50.0%	12.5%	0.0%	0.0%	37.5%
	運輸業、郵便業	17	1	3	0	8	5
		100%	5.9%	17.6%	0.0%	47.1%	29.4%
	卸売業、小売業	133	44	29	0	17	43
		100%	33.1%	21.8%	0.0%	12.8%	32.3%
金融業、保険業	18	2	4	0	2	10	
	100%	11.1%	22.2%	0.0%	11.1%	55.6%	
不動産業、 物品賃貸業	8	1	1	0	4	2	
	100%	12.5%	12.5%	0.0%	50.0%	25.0%	
宿泊業、 飲食サービス業	38	16	8	0	5	9	
	100%	42.1%	21.1%	0.0%	13.2%	23.7%	
医療、福祉	99	23	24	0	24	28	
	100%	23.2%	24.2%	0.0%	24.2%	28.3%	
教育、学習支援業	21	11	6	0	1	3	
	100%	52.4%	28.6%	0.0%	4.8%	14.3%	
サービス業	87	33	16	0	12	26	
	100%	37.9%	18.4%	0.0%	13.8%	29.9%	
従 業 員 規 模 別	全体	557	182	115	0	93	167
		100%	32.7%	20.6%	0.0%	16.7%	30.0%
	9人以下	196	42	30	0	44	80
		100%	21.4%	15.3%	0.0%	22.4%	40.8%
	10～29人	218	78	46	0	37	57
		100%	35.8%	21.1%	0.0%	17.0%	26.1%
	30～49人	59	31	10	0	8	10
		100%	52.5%	16.9%	0.0%	13.6%	16.9%
	50～99人	35	13	10	0	0	12
		100%	37.1%	28.6%	0.0%	0.0%	34.3%
100～299人	27	12	9	0	4	2	
	100%	44.4%	33.3%	0.0%	14.8%	7.4%	
300人以上	22	6	10	0	0	6	
	100%	27.3%	45.5%	0.0%	0.0%	27.3%	

付表94 今後の採用意向（中途採用）

上段：回答数 下段：回答割合（%）		合計	増やす予定	現状維持	減らす予定	採用しない	わからない
事業所計		570	271	152	1	30	116
		100%	47.5%	26.7%	0.2%	5.3%	20.4%
業種別	全体	570	271	152	1	30	116
		100%	47.5%	26.7%	0.2%	5.3%	20.4%
	農林水産業	6	4	2	0	0	0
		100%	66.7%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%
	鉱業	0	0	0	0	0	0
		-	-	-	-	-	-
	建設業	87	57	16	0	3	11
		100%	65.5%	18.4%	0.0%	3.4%	12.6%
	製造業	30	16	6	0	2	6
		100%	53.3%	20.0%	0.0%	6.7%	20.0%
	電気・ガス・熱供給・水道業	6	2	3	0	0	1
		100%	33.3%	50.0%	0.0%	0.0%	16.7%
	情報通信業	8	3	2	0	0	3
		100%	37.5%	25.0%	0.0%	0.0%	37.5%
	運輸業、郵便業	18	10	4	0	0	4
		100%	55.6%	22.2%	0.0%	0.0%	22.2%
	卸売業、小売業	136	57	37	0	9	33
		100%	41.9%	27.2%	0.0%	6.6%	24.3%
	金融業、保険業	18	4	7	0	0	7
		100%	22.2%	38.9%	0.0%	0.0%	38.9%
不動産業、物品賃貸業	8	0	6	0	1	1	
	100%	0.0%	75.0%	0.0%	12.5%	12.5%	
宿泊業、飲食サービス業	40	26	6	0	1	7	
	100%	65.0%	15.0%	0.0%	2.5%	17.5%	
医療、福祉	102	39	34	0	10	19	
	100%	38.2%	33.3%	0.0%	9.8%	18.6%	
教育、学習支援業	21	7	8	0	0	6	
	100%	33.3%	38.1%	0.0%	0.0%	28.6%	
サービス業	90	46	21	1	4	18	
	100%	51.1%	23.3%	1.1%	4.4%	20.0%	
従業員規模別	全体	569	270	152	1	30	116
		100%	47.5%	26.7%	0.2%	5.3%	20.4%
	9人以下	202	84	40	0	20	58
		100%	41.6%	19.8%	0.0%	9.9%	28.7%
	10～29人	220	108	68	1	8	35
		100%	49.1%	30.9%	0.5%	3.6%	15.9%
	30～49人	62	39	16	0	1	6
		100%	62.9%	25.8%	0.0%	1.6%	9.7%
	50～99人	36	16	13	0	0	7
		100%	44.4%	36.1%	0.0%	0.0%	19.4%
100～299人	27	15	8	0	1	3	
	100%	55.6%	29.6%	0.0%	3.7%	11.1%	
300人以上	22	8	7	0	0	7	
	100%	36.4%	31.8%	0.0%	0.0%	31.8%	

付表95 現在の人材確保への取組

上段:回答数 下段:回答割合(%)	合計	採用 予算の 拡大	正規 雇用の 拡大	新規 学卒者 採用の 推進	中途 採用の 推進	企業 の魅力 の情報 発信	充 給 実 与 ア ッ プ ・ 福 利 厚 生 の	参 加 企 業 説 明 会 へ の 積 極 的 な	の 学 生 の イ ン タ ー ン シ ッ プ	オ ン ラ イ ン 面 接 の 活 用	境 の 整 備	ワ ー ク ・ ラ イ フ ・ バ ラ ン ス な ど の 整 備	そ の 他
事業所計	531	66	121	157	292	113	212	68	69	37	108	24	
	100%	12.4%	22.8%	29.6%	55.0%	21.3%	39.9%	12.8%	13.0%	7.0%	20.3%	4.5%	
業 種 別	全体	531	66	121	157	292	113	212	68	69	37	108	24
		100%	12.4%	22.8%	29.6%	55.0%	21.3%	39.9%	12.8%	13.0%	7.0%	20.3%	4.5%
	農林水産業	6	1	3	1	3	1	3	0	1	0	0	0
		100%	16.7%	50.0%	16.7%	50.0%	16.7%	50.0%	0.0%	16.7%	0.0%	0.0%	0.0%
	鉱業	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	建設業	80	9	22	35	51	18	28	10	14	2	26	1
		100%	11.3%	27.5%	43.8%	63.8%	22.5%	35.0%	12.5%	17.5%	2.5%	32.5%	1.3%
	製造業	29	6	3	6	16	6	12	2	4	3	4	0
		100%	20.7%	10.3%	20.7%	55.2%	20.7%	41.4%	6.9%	13.8%	10.3%	13.8%	0.0%
	電気・ガス・ 熱供給・水道業	6	0	1	2	5	2	0	1	1	0	1	0
		100%	0.0%	16.7%	33.3%	83.3%	33.3%	0.0%	16.7%	16.7%	0.0%	16.7%	0.0%
	情報通信業	7	0	3	4	4	1	1	1	0	0	2	0
		100%	0.0%	42.9%	57.1%	57.1%	14.3%	14.3%	14.3%	0.0%	0.0%	28.6%	0.0%
	運輸業、郵便業	18	3	5	0	12	5	4	3	1	0	2	1
		100%	16.7%	27.8%	0.0%	66.7%	27.8%	22.2%	16.7%	5.6%	0.0%	11.1%	5.6%
	卸売業、小売業	123	12	27	36	62	24	45	20	12	9	16	10
		100%	9.8%	22.0%	29.3%	50.4%	19.5%	36.6%	16.3%	9.8%	7.3%	13.0%	8.1%
	金融業、保険業	16	1	4	2	11	3	6	2	2	4	0	1
		100%	6.3%	25.0%	12.5%	68.8%	18.8%	37.5%	12.5%	12.5%	25.0%	0.0%	6.3%
不動産業、 物品賃貸業	6	3	0	1	2	1	2	0	0	0	0	1	
	100%	50.0%	0.0%	16.7%	33.3%	16.7%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	16.7%	
宿泊業、 飲食サービス業	38	9	15	10	22	7	16	5	8	1	6	2	
	100%	23.7%	39.5%	26.3%	57.9%	18.4%	42.1%	13.2%	21.1%	2.6%	15.8%	5.3%	
医療、福祉	96	13	21	23	44	16	50	9	8	3	24	3	
	100%	13.5%	21.9%	24.0%	45.8%	16.7%	52.1%	9.4%	8.3%	3.1%	25.0%	3.1%	
教育、学習支援業	21	3	4	14	12	6	8	2	4	1	5	0	
	100%	14.3%	19.0%	66.7%	57.1%	28.6%	38.1%	9.5%	19.0%	4.8%	23.8%	0.0%	
サービス業	85	6	13	23	48	23	37	13	14	14	22	5	
	100%	7.1%	15.3%	27.1%	56.5%	27.1%	43.5%	15.3%	16.5%	16.5%	25.9%	5.9%	
従 業 員 規 模 別	全体	530	66	121	157	291	113	211	68	69	37	108	24
		100%	12.5%	22.8%	29.6%	54.9%	21.3%	39.8%	12.8%	13.0%	7.0%	20.4%	4.5%
	9人以下	173	22	35	30	78	20	66	8	11	8	26	16
		100%	12.7%	20.2%	17.3%	45.1%	11.6%	38.2%	4.6%	6.4%	4.6%	15.0%	9.2%
	10～29人	210	22	49	59	119	53	94	17	20	12	39	6
		100%	10.5%	23.3%	28.1%	56.7%	25.2%	44.8%	8.1%	9.5%	5.7%	18.6%	2.9%
	30～49人	62	11	18	28	41	14	22	8	12	2	18	0
		100%	17.7%	29.0%	45.2%	66.1%	22.6%	35.5%	12.9%	19.4%	3.2%	29.0%	0.0%
	50～99人	36	5	5	13	22	9	13	8	9	6	12	1
		100%	13.9%	13.9%	36.1%	61.1%	25.0%	36.1%	22.2%	25.0%	16.7%	33.3%	2.8%
100～299人	27	4	11	17	19	7	6	14	6	3	9	1	
	100%	14.8%	40.7%	63.0%	70.4%	25.9%	22.2%	51.9%	22.2%	11.1%	33.3%	3.7%	
300人以上	22	2	3	10	12	10	10	13	11	6	4	0	
	100%	9.1%	13.6%	45.5%	54.5%	45.5%	45.5%	59.1%	50.0%	27.3%	18.2%	0.0%	

付表96 今後の人材確保への取組

上段:回答数 下段:回答割合(%)	合計	採用 予算の 拡大	正規 雇用の 拡大	新規 学卒者 採用の 推進	中途 採用の 推進	企業 の魅力 の情報 発信	充 給 実 与 ア ッ プ ・ 福 利 厚 生 の	参 加 企 業 説 明 会 へ の 積 極 的 な	学 生 の イ ン タ ー ン シ ッ プ	オ ン ラ イ ン 面 接 の 活 用	境 界 の 整 備	ワ ー ク ・ ラ イ フ ・ バ ラ ン ス な ど の 整 備	そ の 他
事業所計	502	74	87	100	163	115	168	50	43	35	112	21	
	100%	14.7%	17.3%	19.9%	32.5%	22.9%	33.5%	10.0%	8.6%	7.0%	22.3%	4.2%	
業 種 別	全体	502	74	87	100	163	115	168	50	43	35	112	21
		100%	14.7%	17.3%	19.9%	32.5%	22.9%	33.5%	10.0%	8.6%	7.0%	22.3%	4.2%
	農林水産業	6	2	1	0	2	0	3	0	0	0	1	1
		100%	33.3%	16.7%	0.0%	33.3%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	16.7%	16.7%
	鉱業	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	建設業	79	12	15	17	37	17	27	9	10	5	21	3
		100%	15.2%	19.0%	21.5%	46.8%	21.5%	34.2%	11.4%	12.7%	6.3%	26.6%	3.8%
	製造業	26	2	2	6	10	6	8	2	0	1	4	0
		100%	7.7%	7.7%	23.1%	38.5%	23.1%	30.8%	7.7%	0.0%	3.8%	15.4%	0.0%
	電気・ガス・ 熱供給・水道業	6	1	2	1	3	3	3	1	0	0	2	0
		100%	16.7%	33.3%	16.7%	50.0%	50.0%	50.0%	16.7%	0.0%	0.0%	33.3%	0.0%
	情報通信業	7	1	2	2	1	0	1	1	1	1	1	0
		100%	14.3%	28.6%	28.6%	14.3%	0.0%	14.3%	14.3%	14.3%	14.3%	14.3%	0.0%
	運輸業、郵便業	18	3	1	1	4	9	6	3	2	1	5	1
		100%	16.7%	5.6%	5.6%	22.2%	50.0%	33.3%	16.7%	11.1%	5.6%	27.8%	5.6%
	卸売業、小売業	116	14	26	27	46	28	43	9	8	7	18	7
		100%	12.1%	22.4%	23.3%	39.7%	24.1%	37.1%	7.8%	6.9%	6.0%	15.5%	6.0%
	金融業、保険業	15	4	1	3	5	2	5	3	0	1	4	0
		100%	26.7%	6.7%	20.0%	33.3%	13.3%	33.3%	20.0%	0.0%	6.7%	26.7%	0.0%
不動産業、 物品賃貸業	7	1	0	2	1	2	4	0	0	0	3	1	
	100%	14.3%	0.0%	28.6%	14.3%	28.6%	57.1%	0.0%	0.0%	0.0%	42.9%	14.3%	
宿泊業、 飲食サービス業	38	4	11	6	12	8	9	4	3	2	3	1	
	100%	10.5%	28.9%	15.8%	31.6%	21.1%	23.7%	10.5%	7.9%	5.3%	7.9%	2.6%	
医療、福祉	84	14	14	14	20	14	35	6	7	5	19	3	
	100%	16.7%	16.7%	16.7%	23.8%	16.7%	41.7%	7.1%	8.3%	6.0%	22.6%	3.6%	
教育、学習支援業	20	2	0	6	3	4	2	0	3	3	8	0	
	100%	10.0%	0.0%	30.0%	15.0%	20.0%	10.0%	0.0%	15.0%	15.0%	40.0%	0.0%	
サービス業	80	14	12	15	19	22	22	12	9	9	23	4	
	100%	17.5%	15.0%	18.8%	23.8%	27.5%	27.5%	15.0%	11.3%	11.3%	28.8%	5.0%	
従 業 員 規 模 別	全体	501	74	87	100	162	115	167	50	43	35	112	21
		100%	14.8%	17.4%	20.0%	32.3%	23.0%	33.3%	10.0%	8.6%	7.0%	22.4%	4.2%
	9人以下	167	20	31	23	63	25	58	7	6	7	33	11
		100%	12.0%	18.6%	13.8%	37.7%	15.0%	34.7%	4.2%	3.6%	4.2%	19.8%	6.6%
	10～29人	202	30	39	53	63	49	70	20	17	12	45	6
		100%	14.9%	19.3%	26.2%	31.2%	24.3%	34.7%	9.9%	8.4%	5.9%	22.3%	3.0%
	30～49人	53	10	10	13	18	14	19	8	10	9	9	0
		100%	18.9%	18.9%	24.5%	34.0%	26.4%	35.8%	15.1%	18.9%	17.0%	17.0%	0.0%
	50～99人	35	5	3	5	6	9	10	3	5	3	11	2
		100%	14.3%	8.6%	14.3%	17.1%	25.7%	28.6%	8.6%	14.3%	8.6%	31.4%	5.7%
100～299人	23	4	2	4	8	11	4	6	3	2	7	0	
	100%	17.4%	8.7%	17.4%	34.8%	47.8%	17.4%	26.1%	13.0%	8.7%	30.4%	0.0%	
300人以上	21	5	2	2	4	7	6	6	2	2	7	2	
	100%	23.8%	9.5%	9.5%	19.0%	33.3%	28.6%	28.6%	9.5%	9.5%	33.3%	9.5%	

付表97 定着率向上のために重要なこと

上段：回答数 下段：回答割合(%)		合計	実 賃 上 げ な ど 給 与 の 充	福 利 厚 生 の 充 実	換 非 正 規 社 員 の 正 規 転	備 教 育 ・ 充 実 ・ 訓 練 体 制 の 整	適 正 な 評 価	適 正 な 業 務 量 の 管 理	職 場 の 雰 囲 気	休 暇 の 取 り や す さ	立 育 児 ・ 介 護 等 の 両	そ の 他	
事業所計		446	163	27	0	28	33	33	132	18	4	8	
		100%	36.5%	6.1%	0.0%	6.3%	7.4%	7.4%	29.6%	4.0%	0.9%	1.8%	
業 種 別	全体	446	163	27	0	28	33	33	132	18	4	8	
		100%	36.5%	6.1%	0.0%	6.3%	7.4%	7.4%	29.6%	4.0%	0.9%	1.8%	
	農林水産業	4	2	0	0	1	0	1	0	0	0	0	
		100%	50.0%	0.0%	0.0%	25.0%	0.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
	鉱業	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	建設業	68	26	5	0	3	8	1	20	4	1	0	
		100%	38.2%	7.4%	0.0%	4.4%	11.8%	1.5%	29.4%	5.9%	1.5%	0.0%	
	製造業	22	10	0	0	1	3	1	5	0	0	2	
		100%	45.5%	0.0%	0.0%	4.5%	13.6%	4.5%	22.7%	0.0%	0.0%	9.1%	
	電気・ガス・ 熱供給・水道業	5	2	0	0	0	1	0	2	0	0	0	
		100%	40.0%	0.0%	0.0%	0.0%	20.0%	0.0%	40.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
	情報通信業	6	2	1	0	1	0	0	1	0	0	1	
		100%	33.3%	16.7%	0.0%	16.7%	0.0%	0.0%	16.7%	0.0%	0.0%	16.7%	
	運輸業、郵便業	14	9	1	0	0	0	0	2	1	0	1	
		100%	64.3%	7.1%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	14.3%	7.1%	0.0%	7.1%	
	卸売業、小売業	104	46	5	0	9	8	6	27	2	1	0	
	100%	44.2%	4.8%	0.0%	8.7%	7.7%	5.8%	26.0%	1.9%	1.0%	0.0%		
金融業、保険業	16	5	3	0	2	1	3	2	0	0	0		
	100%	31.3%	18.8%	0.0%	12.5%	6.3%	18.8%	12.5%	0.0%	0.0%	0.0%		
不動産業、 物品賃貸業	8	5	1	0	0	0	0	1	0	0	1		
	100%	62.5%	12.5%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	12.5%	0.0%	0.0%	12.5%		
宿泊業、 飲食サービス業	26	7	2	0	2	3	2	8	2	0	0		
	100%	26.9%	7.7%	0.0%	7.7%	11.5%	7.7%	30.8%	7.7%	0.0%	0.0%		
医療、福祉	77	21	3	0	3	5	5	32	5	2	1		
	100%	27.3%	3.9%	0.0%	3.9%	6.5%	6.5%	41.6%	6.5%	2.6%	1.3%		
教育、学習支援業	19	0	1	0	0	1	5	12	0	0	0		
	100%	0.0%	5.3%	0.0%	0.0%	5.3%	26.3%	63.2%	0.0%	0.0%	0.0%		
サービス業	77	28	5	0	6	3	9	20	4	0	2		
	100%	36.4%	6.5%	0.0%	7.8%	3.9%	11.7%	26.0%	5.2%	0.0%	2.6%		
従 業 員 規 模 別	全体	445	162	27	0	28	33	33	132	18	4	8	
		100%	36.4%	6.1%	0.0%	6.3%	7.4%	7.4%	29.7%	4.0%	0.9%	1.8%	
	9人以下	150	62	5	0	4	10	13	44	8	3	1	
		100%	41.3%	3.3%	0.0%	2.7%	6.7%	8.7%	29.3%	5.3%	2.0%	0.7%	
	10～29人	176	66	16	0	12	20	11	44	3	0	4	
		100%	37.5%	9.1%	0.0%	6.8%	11.4%	6.3%	25.0%	1.7%	0.0%	2.3%	
	30～49人	51	14	4	0	3	0	5	22	3	0	0	
		100%	27.5%	7.8%	0.0%	5.9%	0.0%	9.8%	43.1%	5.9%	0.0%	0.0%	
50～99人	27	9	1	0	2	0	1	14	0	0	0		
	100%	33.3%	3.7%	0.0%	7.4%	0.0%	3.7%	51.9%	0.0%	0.0%	0.0%		
100～299人	24	3	1	0	6	2	1	8	1	0	2		
	100%	12.5%	4.2%	0.0%	25.0%	8.3%	4.2%	33.3%	4.2%	0.0%	8.3%		
300人以上	17	8	0	0	1	1	2	0	3	1	1		
	100%	47.1%	0.0%	0.0%	5.9%	5.9%	11.8%	0.0%	17.6%	5.9%	5.9%		

付表98 求めている人材（性別）

上段: 回答数 下段: 回答割合(%)		合計	男性	女性	こだわらない
事業所計		531	152	81	298
		100%	28.6%	15.3%	56.1%
業 種 別	全体	531	152	81	298
		100%	28.6%	15.3%	56.1%
	農林水産業	6	3	0	3
		100%	50.0%	0.0%	50.0%
	鉱業	0	0	0	0
		-	-	-	-
	建設業	83	45	0	38
		100%	54.2%	0.0%	45.8%
	製造業	28	11	4	13
		100%	39.3%	14.3%	46.4%
	電気・ガス・ 熱供給・水道業	5	4	0	1
		100%	80.0%	0.0%	20.0%
	情報通信業	7	2	0	5
		100%	28.6%	0.0%	71.4%
	運輸業、郵便業	16	9	0	7
		100%	56.3%	0.0%	43.8%
	卸売業、小売業	122	44	3	75
		100%	36.1%	2.5%	61.5%
金融業、保険業	16	3	0	13	
	100%	18.8%	0.0%	81.3%	
不動産業、 物品賃貸業	7	2	0	5	
	100%	28.6%	0.0%	71.4%	
宿泊業、 飲食サービス業	38	2	3	33	
	100%	5.3%	7.9%	86.8%	
医療、福祉	99	0	54	45	
	100%	0.0%	54.5%	45.5%	
教育、学習支援業	20	0	10	10	
	100%	0.0%	50.0%	50.0%	
サービス業	84	27	7	50	
	100%	32.1%	8.3%	59.5%	
従 業 員 規 模 別	全体	530	151	81	298
		100%	28.5%	15.3%	56.2%
	9人以下	176	60	33	83
		100%	34.1%	18.8%	47.2%
	10～29人	212	67	28	117
		100%	31.6%	13.2%	55.2%
	30～49人	62	12	10	40
		100%	19.4%	16.1%	64.5%
	50～99人	33	6	7	20
		100%	18.2%	21.2%	60.6%
100～299人	25	3	2	20	
	100%	12.0%	8.0%	80.0%	
300人以上	22	3	1	18	
	100%	13.6%	4.5%	81.8%	

付表99 求めている人材（国籍）

上段: 回答数 下段: 回答割合(%)		合計	日本	外国	こだわらない
事業所計		537	447	1	89
		100%	83.2%	0.2%	16.6%
業種別	全体	537	447	1	89
		100%	83.2%	0.2%	16.6%
	農林水産業	6	4	0	2
		100%	66.7%	0.0%	33.3%
	鉱業	0	0	0	0
		-	-	-	-
	建設業	84	72	0	12
		100%	85.7%	0.0%	14.3%
	製造業	29	24	0	5
		100%	82.8%	0.0%	17.2%
	電気・ガス・ 熱供給・水道業	6	6	0	0
		100%	100.0%	0.0%	0.0%
	情報通信業	7	6	0	1
		100%	85.7%	0.0%	14.3%
	運輸業、郵便業	17	17	0	0
		100%	100.0%	0.0%	0.0%
	卸売業、小売業	122	104	0	18
		100%	85.2%	0.0%	14.8%
金融業、保険業	15	12	0	3	
	100%	80.0%	0.0%	20.0%	
不動産業、 物品賃貸業	7	7	0	0	
	100%	100.0%	0.0%	0.0%	
宿泊業、 飲食サービス業	39	24	0	15	
	100%	61.5%	0.0%	38.5%	
医療、福祉	97	82	0	15	
	100%	84.5%	0.0%	15.5%	
教育、学習支援業	21	17	0	4	
	100%	81.0%	0.0%	19.0%	
サービス業	87	72	1	14	
	100%	82.8%	1.1%	16.1%	
従業員規模別	全体	536	446	1	89
		100%	83.2%	0.2%	16.6%
	9人以下	182	157	1	24
		100%	86.3%	0.5%	13.2%
	10～29人	212	183	0	29
		100%	86.3%	0.0%	13.7%
	30～49人	60	50	0	10
		100%	83.3%	0.0%	16.7%
	50～99人	35	26	0	9
		100%	74.3%	0.0%	25.7%
100～299人	25	17	0	8	
	100%	68.0%	0.0%	32.0%	
300人以上	22	13	0	9	
	100%	59.1%	0.0%	40.9%	

付表100 求めている人材（年齢）

上段：回答数 下段：回答割合（％）		合計	20代	30代	40代	50代	60代	こだわらない
事業所計		541	302	332	143	33	0	110
		100%	55.8%	61.4%	26.4%	6.1%	0.0%	20.3%
業種別	全体	541	302	332	143	33	0	110
		100%	55.8%	61.4%	26.4%	6.1%	0.0%	20.3%
	農林水産業	6	3	3	2	0	0	2
		100%	50.0%	50.0%	33.3%	0.0%	0.0%	33.3%
	鉱業	0	0	0	0	0	0	0
		-	-	-	-	-	-	-
	建設業	84	59	61	29	4	0	13
		100%	70.2%	72.6%	34.5%	4.8%	0.0%	15.5%
	製造業	29	12	16	5	1	0	5
		100%	41.4%	55.2%	17.2%	3.4%	0.0%	17.2%
	電気・ガス・熱供給・水道業	6	5	5	1	0	0	0
		100%	83.3%	83.3%	16.7%	0.0%	0.0%	0.0%
	情報通信業	7	5	2	0	0	0	1
		100%	71.4%	28.6%	0.0%	0.0%	0.0%	14.3%
	運輸業、郵便業	18	8	13	8	2	0	2
		100%	44.4%	72.2%	44.4%	11.1%	0.0%	11.1%
	卸売業、小売業	124	75	66	12	4	0	26
		100%	60.5%	53.2%	9.7%	3.2%	0.0%	21.0%
金融業、保険業	15	8	10	2	0	0	5	
	100%	53.3%	66.7%	13.3%	0.0%	0.0%	33.3%	
不動産業、物品賃貸業	7	4	7	4	0	0	0	
	100%	57.1%	100.0%	57.1%	0.0%	0.0%	0.0%	
宿泊業、飲食サービス業	40	17	21	10	3	0	16	
	100%	42.5%	52.5%	25.0%	7.5%	0.0%	40.0%	
医療、福祉	98	38	54	35	11	0	22	
	100%	38.8%	55.1%	35.7%	11.2%	0.0%	22.4%	
教育、学習支援業	20	12	9	1	0	0	7	
	100%	60.0%	45.0%	5.0%	0.0%	0.0%	35.0%	
サービス業	87	56	65	34	8	0	11	
	100%	64.4%	74.7%	39.1%	9.2%	0.0%	12.6%	
従業員規模別	全体	540	302	331	142	33	0	110
		100%	55.9%	61.3%	26.3%	6.1%	0.0%	20.4%
	9人以下	181	78	101	49	12	0	43
		100%	43.1%	55.8%	27.1%	6.6%	0.0%	23.8%
	10～29人	214	128	148	56	9	0	32
		100%	59.8%	69.2%	26.2%	4.2%	0.0%	15.0%
	30～49人	62	40	35	17	6	0	16
		100%	64.5%	56.5%	27.4%	9.7%	0.0%	25.8%
	50～99人	36	24	21	9	1	0	7
		100%	66.7%	58.3%	25.0%	2.8%	0.0%	19.4%
100～299人	25	14	11	6	3	0	10	
	100%	56.0%	44.0%	24.0%	12.0%	0.0%	40.0%	
300人以上	22	18	15	5	2	0	2	
	100%	81.8%	68.2%	22.7%	9.1%	0.0%	9.1%	

付表101 求めている人材（雇用形態）

上段：回答数 下段：回答割合（%）		合計	正社員・正規職員	契約社員	嘱託社員	パート・アルバイト	派遣労働者	その他
事業所計		543	492	41	8	168	2	7
		100%	90.6%	7.6%	1.5%	30.9%	0.4%	1.3%
業種別	全体	543	492	41	8	168	2	7
		100%	90.6%	7.6%	1.5%	30.9%	0.4%	1.3%
	農林水産業	6	6	1	0	2	0	0
		100%	100.0%	16.7%	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%
	鉱業	0	0	0	0	0	0	0
		-	-	-	-	-	-	-
	建設業	84	84	4	0	5	0	0
		100%	100.0%	4.8%	0.0%	6.0%	0.0%	0.0%
	製造業	28	24	2	1	12	0	0
		100%	85.7%	7.1%	3.6%	42.9%	0.0%	0.0%
	電気・ガス・熱供給・水道業	6	6	0	0	1	0	0
		100%	100.0%	0.0%	0.0%	16.7%	0.0%	0.0%
	情報通信業	7	7	0	0	0	0	0
		100%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	運輸業、郵便業	18	17	5	2	2	1	0
		100%	94.4%	27.8%	11.1%	11.1%	5.6%	0.0%
	卸売業、小売業	125	115	7	1	25	0	3
		100%	92.0%	5.6%	0.8%	20.0%	0.0%	2.4%
金融業、保険業	16	14	1	2	4	0	1	
	100%	87.5%	6.3%	12.5%	25.0%	0.0%	6.3%	
不動産業、物品賃貸業	7	6	0	0	1	0	0	
	100%	85.7%	0.0%	0.0%	14.3%	0.0%	0.0%	
宿泊業、飲食サービス業	40	32	5	1	30	0	0	
	100%	80.0%	12.5%	2.5%	75.0%	0.0%	0.0%	
医療、福祉	98	85	3	0	51	1	0	
	100%	86.7%	3.1%	0.0%	52.0%	1.0%	0.0%	
教育、学習支援業	21	19	2	0	13	0	1	
	100%	90.5%	9.5%	0.0%	61.9%	0.0%	4.8%	
サービス業	87	77	11	1	22	0	2	
	100%	88.5%	12.6%	1.1%	25.3%	0.0%	2.3%	
従業員規模別	全体	542	491	41	8	168	2	7
		100%	90.6%	7.6%	1.5%	31.0%	0.4%	1.3%
	9人以下	182	157	9	0	49	0	3
		100%	86.3%	4.9%	0.0%	26.9%	0.0%	1.6%
	10～29人	214	198	10	4	58	0	2
		100%	92.5%	4.7%	1.9%	27.1%	0.0%	0.9%
	30～49人	63	58	10	2	27	1	0
		100%	92.1%	15.9%	3.2%	42.9%	1.6%	0.0%
	50～99人	36	35	2	1	12	0	1
		100%	97.2%	5.6%	2.8%	33.3%	0.0%	2.8%
100～299人	25	23	7	0	11	1	1	
	100%	92.0%	28.0%	0.0%	44.0%	4.0%	4.0%	
300人以上	22	20	3	1	11	0	0	
	100%	90.9%	13.6%	4.5%	50.0%	0.0%	0.0%	

付表102 人材育成の取組

上段:回答数 下段:回答割合(%)	合計	社内での教育研修	社外の教育研修への派遣	キャリアアップ支援	OJT・現場トレーニング	他社との人事交流	資格取得支援制度	副業・兼業を認める	その他		
事業所計	544 100%	376 69.1%	162 29.8%	75 13.8%	203 37.3%	29 5.3%	229 42.1%	44 8.1%	10 1.8%		
業種別	全体	544 100%	376 69.1%	162 29.8%	75 13.8%	203 37.3%	29 5.3%	229 42.1%	44 8.1%	10 1.8%	
	農林水産業	6 100%	2 33.3%	2 33.3%	0 0.0%	2 33.3%	0 0.0%	2 33.3%	2 33.3%	0 0.0%	
	鉱業	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	
	建設業	89 100%	52 58.4%	22 24.7%	18 20.2%	28 31.5%	3 3.4%	76 85.4%	2 2.2%	1 1.1%	
	製造業	27 100%	21 77.8%	7 25.9%	3 11.1%	11 40.7%	1 3.7%	11 40.7%	1 3.7%	1 3.7%	
	電気・ガス・熱供給・水道業	6 100%	4 66.7%	3 50.0%	0 0.0%	2 33.3%	0 0.0%	5 83.3%	0 0.0%	0 0.0%	
	情報通信業	7 100%	5 71.4%	1 14.3%	0 0.0%	3 42.9%	0 0.0%	4 57.1%	0 0.0%	0 0.0%	
	運輸業、郵便業	18 100%	14 77.8%	8 44.4%	2 11.1%	6 33.3%	1 5.6%	9 50.0%	0 0.0%	0 0.0%	
	卸売業、小売業	126 100%	82 65.1%	34 27.0%	10 7.9%	52 41.3%	9 7.1%	37 29.4%	8 6.3%	3 2.4%	
	金融業、保険業	17 100%	16 94.1%	8 47.1%	2 11.8%	10 58.8%	1 5.9%	8 47.1%	3 17.6%	0 0.0%	
	不動産業、物品賃貸業	7 100%	2 28.6%	1 14.3%	0 0.0%	1 14.3%	1 14.3%	4 57.1%	0 0.0%	0 0.0%	
	宿泊業、飲食サービス業	38 100%	27 71.1%	5 13.2%	3 7.9%	15 39.5%	3 7.9%	5 13.2%	7 18.4%	1 2.6%	
	医療、福祉	93 100%	71 76.3%	27 29.0%	19 20.4%	22 23.7%	0 0.0%	18 19.4%	10 10.8%	2 2.2%	
	教育、学習支援業	21 100%	16 76.2%	13 61.9%	8 38.1%	10 47.6%	3 14.3%	7 33.3%	1 4.8%	0 0.0%	
	サービス業	89 100%	64 71.9%	31 34.8%	10 11.2%	41 46.1%	7 7.9%	43 48.3%	10 11.2%	2 2.2%	
	従業員規模別	全体	543 100%	375 69.1%	161 29.7%	75 13.8%	202 37.2%	29 5.3%	228 42.0%	44 8.1%	10 1.8%
		9人以下	183 100%	112 61.2%	39 21.3%	22 12.0%	45 24.6%	10 5.5%	78 42.6%	13 7.1%	6 3.3%
		10～29人	215 100%	144 67.0%	64 29.8%	26 12.1%	76 35.3%	10 4.7%	81 37.7%	17 7.9%	3 1.4%
		30～49人	61 100%	47 77.0%	22 36.1%	9 14.8%	29 47.5%	3 4.9%	27 44.3%	4 6.6%	0 0.0%
		50～99人	36 100%	30 83.3%	12 33.3%	7 19.4%	18 50.0%	4 11.1%	15 41.7%	5 13.9%	1 2.8%
100～299人		26 100%	22 84.6%	12 46.2%	5 19.2%	18 69.2%	1 3.8%	14 53.8%	3 11.5%	0 0.0%	
300人以上		22 100%	20 90.9%	12 54.5%	6 27.3%	16 72.7%	1 4.5%	13 59.1%	2 9.1%	0 0.0%	

付表103 ハラスメント等の防止に関する措置（社内広報・啓発資料等に記載）

上段: 回答数 下段: 回答割合(%)		合計	実施している	実施していない	
事業所計		552 100%	233 42.2%	319 57.8%	
業 種 別	全体	552 100%	233 42.2%	319 57.8%	
	農林水産業	5 100%	4 80.0%	1 20.0%	
	鉱業	0 -	0 -	0 -	
	建設業	87 100%	26 29.9%	61 70.1%	
	製造業	28 100%	13 46.4%	15 53.6%	
	電気・ガス・ 熱供給・水道業	6 100%	2 33.3%	4 66.7%	
	情報通信業	7 100%	4 57.1%	3 42.9%	
	運輸業、郵便業	17 100%	11 64.7%	6 35.3%	
	卸売業、小売業	134 100%	65 48.5%	69 51.5%	
	金融業、保険業	17 100%	12 70.6%	5 29.4%	
	不動産業、 物品賃貸業	8 100%	3 37.5%	5 62.5%	
	宿泊業、 飲食サービス業	40 100%	13 32.5%	27 67.5%	
	医療、福祉	97 100%	32 33.0%	65 67.0%	
	教育、学習支援業	20 100%	12 60.0%	8 40.0%	
	サービス業	86 100%	36 41.9%	50 58.1%	
	従 業 員 規 模 別	全体	551 100%	233 42.3%	318 57.7%
		9人以下	189 100%	58 30.7%	131 69.3%
10～29人		216 100%	74 34.3%	142 65.7%	
30～49人		62 100%	38 61.3%	24 38.7%	
50～99人		36 100%	19 52.8%	17 47.2%	
100～299人		27 100%	24 88.9%	3 11.1%	
300人以上		21 100%	20 95.2%	1 4.8%	

付表104 ハラスメント等の防止に関する措置（就業規則に記載）

上段: 回答数 下段: 回答割合(%)		合計	実施している	実施していない
事業所計		559	361	198
		100%	64.6%	35.4%
業 種 別	全体	559	361	198
		100%	64.6%	35.4%
	農林水産業	5	3	2
		100%	60.0%	40.0%
	鉱業	0	0	0
		-	-	-
	建設業	87	47	40
		100%	54.0%	46.0%
	製造業	29	19	10
		100%	65.5%	34.5%
	電気・ガス・ 熱供給・水道業	6	5	1
		100%	83.3%	16.7%
	情報通信業	7	7	0
		100%	100.0%	0.0%
	運輸業、郵便業	17	15	2
		100%	88.2%	11.8%
	卸売業、小売業	134	89	45
		100%	66.4%	33.6%
	金融業、保険業	18	16	2
	100%	88.9%	11.1%	
不動産業、 物品賃貸業	8	6	2	
	100%	75.0%	25.0%	
宿泊業、 飲食サービス業	40	23	17	
	100%	57.5%	42.5%	
医療、福祉	101	55	46	
	100%	54.5%	45.5%	
教育、学習支援業	21	15	6	
	100%	71.4%	28.6%	
サービス業	86	61	25	
	100%	70.9%	29.1%	
従 業 員 規 模 別	全体	558	360	198
		100%	64.5%	35.5%
	9人以下	192	96	96
		100%	50.0%	50.0%
	10～29人	219	133	86
		100%	60.7%	39.3%
	30～49人	63	54	9
		100%	85.7%	14.3%
	50～99人	36	34	2
		100%	94.4%	5.6%
100～299人	27	24	3	
	100%	88.9%	11.1%	
300人以上	21	19	2	
	100%	90.5%	9.5%	

付表105 ハラスメント等の防止に関する措置（研修・講習等で従業員に説明）

上段: 回答数 下段: 回答割合(%)		合計	実施している	実施していない
事業所計		558	292	266
		100%	52.3%	47.7%
業 種 別	全体	558	292	266
		100%	52.3%	47.7%
	農林水産業	6	4	2
		100%	66.7%	33.3%
	鉱業	0	0	0
		-	-	-
	建設業	88	38	50
		100%	43.2%	56.8%
	製造業	29	18	11
		100%	62.1%	37.9%
	電気・ガス・ 熱供給・水道業	6	3	3
		100%	50.0%	50.0%
	情報通信業	7	5	2
		100%	71.4%	28.6%
	運輸業、郵便業	17	13	4
		100%	76.5%	23.5%
	卸売業、小売業	133	60	73
		100%	45.1%	54.9%
金融業、保険業	18	15	3	
	100%	83.3%	16.7%	
不動産業、 物品賃貸業	8	2	6	
	100%	25.0%	75.0%	
宿泊業、 飲食サービス業	40	22	18	
	100%	55.0%	45.0%	
医療、福祉	98	49	49	
	100%	50.0%	50.0%	
教育、学習支援業	20	14	6	
	100%	70.0%	30.0%	
サービス業	88	49	39	
	100%	55.7%	44.3%	
従 業 員 規 模 別	全体	557	292	265
		100%	52.4%	47.6%
	9人以下	190	81	109
		100%	42.6%	57.4%
	10～29人	220	102	118
		100%	46.4%	53.6%
	30～49人	62	41	21
		100%	66.1%	33.9%
50～99人	36	25	11	
	100%	69.4%	30.6%	
100～299人	27	23	4	
	100%	85.2%	14.8%	
300人以上	22	20	2	
	100%	90.9%	9.1%	

付表106 ハラスメント等の防止に関する措置（相談窓口の設置）

上段: 回答数 下段: 回答割合 (%)		合計	実施している	実施していない
事業所計		555	286	269
		100%	51.5%	48.5%
業 種 別	全体	555	286	269
		100%	51.5%	48.5%
	農林水産業	5	3	2
		100%	60.0%	40.0%
	鉱業	0	0	0
		-	-	-
	建設業	87	34	53
		100%	39.1%	60.9%
	製造業	28	13	15
		100%	46.4%	53.6%
	電気・ガス・ 熱供給・水道業	6	3	3
		100%	50.0%	50.0%
	情報通信業	7	5	2
		100%	71.4%	28.6%
	運輸業、郵便業	17	14	3
		100%	82.4%	17.6%
	卸売業、小売業	133	70	63
		100%	52.6%	47.4%
	金融業、保険業	18	13	5
	100%	72.2%	27.8%	
不動産業、 物品賃貸業	8	3	5	
	100%	37.5%	62.5%	
宿泊業、 飲食サービス業	41	20	21	
	100%	48.8%	51.2%	
医療、福祉	98	46	52	
	100%	46.9%	53.1%	
教育、学習支援業	21	15	6	
	100%	71.4%	28.6%	
サービス業	86	47	39	
	100%	54.7%	45.3%	
従 業 員 規 模 別	全体	554	286	268
		100%	51.6%	48.4%
	9人以下	188	67	121
		100%	35.6%	64.4%
	10～29人	219	95	124
		100%	43.4%	56.6%
	30～49人	63	48	15
		100%	76.2%	23.8%
50～99人	36	31	5	
	100%	86.1%	13.9%	
100～299人	27	25	2	
	100%	92.6%	7.4%	
300人以上	21	20	1	
	100%	95.2%	4.8%	

2. 勤労者等意識調査 付属統計表

付表107 就労者・未就労者の割合

上段: 回答数 下段: 回答割合(%)		合計	働いている	年働いていない(直近2)	外年働いていない(直近2)	学生である	
総数		2161	1520	128	376	137	
		100%	70.3%	5.9%	17.4%	6.3%	
性別	男性	864	660	45	100	59	
		100%	76.4%	5.2%	11.6%	6.8%	
	女性	1283	852	82	274	75	
		100%	66.4%	6.4%	21.4%	5.8%	
	答えたくない	8	4	0	2	2	
		100%	50.0%	0.0%	25.0%	25.0%	
性別・年代別	合計	2161	1520	128	376	137	
		100%	70.3%	5.9%	17.4%	6.3%	
	男性	小計	864	660	45	100	59
			100%	76.4%	5.2%	11.6%	6.8%
		15~19歳	56	3	0	8	45
			100%	5.4%	0.0%	14.3%	80.4%
		20~24歳	29	16	2	0	11
			100%	55.2%	6.9%	0.0%	37.9%
		25~29歳	40	37	1	0	2
			100%	92.5%	2.5%	0.0%	5.0%
		30~34歳	51	47	2	1	1
			100%	92.2%	3.9%	2.0%	2.0%
		35~39歳	63	62	1	0	0
			100%	98.4%	1.6%	0.0%	0.0%
		40~44歳	74	73	0	1	0
			100%	98.6%	0.0%	1.4%	0.0%
		45~49歳	82	76	1	5	0
			100%	92.7%	1.2%	6.1%	0.0%
		50~54歳	82	79	1	2	0
			100%	96.3%	1.2%	2.4%	0.0%
		55~59歳	73	70	1	2	0
			100%	95.9%	1.4%	2.7%	0.0%
		60~64歳	94	77	7	10	0
			100%	81.9%	7.4%	10.6%	0.0%
		65~69歳	105	72	14	19	0
			100%	68.6%	13.3%	18.1%	0.0%
		70~74歳	112	47	14	51	0
			100%	42.0%	12.5%	45.5%	0.0%
		75歳以上	3	1	1	1	0
		100%	33.3%	33.3%	33.3%	0.0%	
女性		小計	1283	851	82	274	75
		100%	66.4%	6.4%	21.4%	5.9%	
	15~19歳	75	5	0	11	59	
		100%	6.7%	0.0%	14.7%	78.7%	
	20~24歳	62	46	1	2	13	
		100%	74.2%	1.6%	3.2%	21.0%	
	25~29歳	73	61	6	5	1	
		100%	83.6%	8.2%	6.8%	1.4%	
	30~34歳	98	71	11	15	1	
		100%	72.4%	11.2%	15.3%	1.0%	
	35~39歳	114	91	6	16	1	
		100%	79.8%	5.3%	14.0%	0.9%	
	40~44歳	104	88	5	11	0	
		100%	84.6%	4.8%	10.6%	0.0%	
	45~49歳	125	106	8	11	0	
		100%	84.8%	6.4%	8.8%	0.0%	
	50~54歳	128	108	6	14	0	
		100%	84.4%	4.7%	10.9%	0.0%	
	55~59歳	119	94	6	19	0	
		100%	79.0%	5.0%	16.0%	0.0%	
	60~64歳	138	87	8	43	0	
		100%	63.0%	5.8%	31.2%	0.0%	
	65~69歳	123	53	14	56	0	
		100%	43.1%	11.4%	45.5%	0.0%	
	70~74歳	120	39	11	70	0	
		100%	32.5%	9.2%	58.3%	0.0%	
	75歳以上	3	2	0	1	0	
		100%	66.7%	0.0%	33.3%	0.0%	

付表108 性別（就労者・未就労者）

上段：回答 下段：回答割合（%）		合計	男性	女性	答えたくない	
総数		2172	870	1294	8	
		100.0%	40.1%	59.6%	0.4%	
就労・未就労の別	就労	1516	660	852	4	
		100.0%	43.5%	56.2%	0.3%	
	未就労	639	204	431	4	
		100.0%	31.9%	67.4%	0.6%	
	内訳	働いていない （直近2年以内に離職）	127	45	82	0
			100.0%	35.4%	64.6%	0.0%
働いていない （直近2年以内に離職した方以外）		376	100	274	2	
	100.0%	26.6%	72.9%	0.5%		
	学生である	136	59	75	2	
		100.0%	43.4%	55.1%	1.5%	

付表109 年代別（就労者）

上段：回答数 下段：回答割合（%）		合計	15～19歳	20～24歳	25～29歳	30～34歳	35～39歳	40～44歳	45～49歳	50～54歳	55～59歳	60～64歳	65～69歳	70～74歳	75歳以上
全体		1518	8	63	98	119	153	163	184	187	164	164	125	87	3
		100%	0.5%	4.2%	6.5%	7.8%	10.1%	10.7%	12.1%	12.3%	10.8%	10.8%	8.2%	5.7%	0.2%
性別	男性	660	3	16	37	47	62	73	76	79	70	77	72	47	1
		100%	0.5%	2.4%	5.6%	7.1%	9.4%	11.1%	11.5%	12.0%	10.6%	11.7%	10.9%	7.1%	0.2%
	女性	851	5	46	61	71	91	88	106	108	94	87	53	39	2
		100%	0.6%	5.4%	7.2%	8.3%	10.7%	10.3%	12.5%	12.7%	11.0%	10.2%	6.2%	4.6%	0.2%
	答えたくない	4	0	1	0	0	0	2	1	0	0	0	0	0	0
		100%	0.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

付表110 年代別（未就労者）

上段：回答数 下段：回答割合（%）		合計	15～19歳	20～24歳	25～29歳	30～34歳	35～39歳	40～44歳	45～49歳	50～54歳	55～59歳	60～64歳	65～69歳	70～74歳	75歳以上	
総数		640	125	30	15	31	24	17	27	23	28	68	103	146	3	
		100.0%	19.5%	4.7%	2.3%	4.8%	3.8%	2.7%	4.2%	3.6%	4.4%	10.6%	16.1%	22.8%	0.5%	
内訳	働いていない （直近2年以内に離職）	127	0	3	7	13	7	5	9	7	7	15	28	25	1	
		100.0%	0.0%	2.4%	5.5%	10.2%	5.5%	3.9%	7.1%	5.5%	5.5%	11.8%	22.0%	19.7%	0.8%	
	働いていない （直近2年以内に離職した方以外）	376	19	2	5	16	16	12	18	16	21	53	75	121	2	
		100.0%	5.1%	0.5%	1.3%	4.3%	4.3%	3.2%	4.8%	4.3%	5.6%	14.1%	19.9%	32.2%	0.5%	
	学生である	137	106	25	3	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	
		100.0%	77.4%	18.2%	2.2%	1.5%	0.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
全体		639	124	30	15	31	24	17	27	23	28	68	103	146	3	
		100.0%	19.4%	4.7%	2.3%	4.9%	3.8%	2.7%	4.2%	3.6%	4.4%	10.6%	16.1%	22.8%	0.5%	
性別	男性	204	53	13	3	4	1	1	6	3	3	17	33	65	2	
		100.0%	26.0%	6.4%	1.5%	2.0%	0.5%	0.5%	2.9%	1.5%	1.5%	8.3%	16.2%	31.9%	1.0%	
	内訳	働いていない （直近2年以内に離職）	45	0	2	1	2	1	0	1	1	1	7	14	14	1
			100.0%	0.0%	4.4%	2.2%	4.4%	2.2%	0.0%	2.2%	2.2%	2.2%	15.6%	31.1%	31.1%	2.2%
		働いていない （直近2年以内に離職した方以外）	100	8	0	0	1	0	1	5	2	2	10	19	51	1
		100.0%	8.0%	0.0%	0.0%	1.0%	0.0%	1.0%	5.0%	2.0%	2.0%	10.0%	19.0%	51.0%	1.0%	
学生である	59	45	11	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
	100.0%	76.3%	18.6%	3.4%	1.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		
女性	431	70	16	12	27	23	16	19	20	25	25	51	70	81	1	
	100.0%	16.2%	3.7%	2.8%	6.3%	5.3%	3.7%	4.4%	4.6%	5.8%	11.8%	16.2%	18.8%	0.2%		
内訳	働いていない （直近2年以内に離職）	82	0	1	6	11	6	5	8	6	6	8	14	11	0	
		100.0%	0.0%	1.2%	7.3%	13.4%	7.3%	6.1%	9.8%	7.3%	7.3%	9.8%	17.1%	13.4%	0.0%	
	働いていない （直近2年以内に離職した方以外）	274	11	2	5	15	16	11	11	14	19	43	56	70	1	
		100.0%	4.0%	0.7%	1.8%	5.5%	5.8%	4.0%	4.0%	5.1%	6.9%	15.7%	20.4%	25.5%	0.4%	
学生である	75	59	13	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0		
	100.0%	78.7%	17.3%	1.3%	1.3%	1.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		
答えたくない		4	1	1	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	
		100.0%	25.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
内訳	働いていない （直近2年以内に離職）	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	働いていない （直近2年以内に離職した方以外）	2	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	
		100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
学生である	2	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
	100.0%	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		

付表111 同居している人（全体）

上段：回答数 下段：回答割合(%)		合計	配偶者	親	子ども	兄弟姉妹	友人	単身	その他	
総数		2166	1335	397	858	169	10	303	45	
		100%	61.6%	18.3%	39.6%	7.8%	0.5%	14.0%	2.1%	
性別	男性	868	592	155	333	56	6	116	8	
		100%	68.2%	17.9%	38.4%	6.5%	0.7%	13.4%	0.9%	
	女性	1286	739	239	522	111	4	184	36	
		100%	57.5%	18.6%	40.6%	8.6%	0.3%	14.3%	2.8%	
答えたくない		7	2	2	2	1	0	2	0	
		100%	28.6%	28.6%	28.6%	14.3%	0.0%	28.6%	0.0%	
性別・年代別	合計		2166	1335	397	858	169	10	303	45
			100%	61.6%	18.3%	39.6%	7.8%	0.5%	14.0%	2.1%
	小計	868	592	155	333	56	6	116	8	
		100%	68.2%	17.9%	38.4%	6.5%	0.7%	13.4%	0.9%	
	15～19歳	57	0	53	1	30	0	3	0	
		100%	0.0%	93.0%	1.8%	52.6%	0.0%	5.3%	0.0%	
	20～24歳	29	2	19	1	9	0	8	0	
		100%	6.9%	65.5%	3.4%	31.0%	0.0%	27.6%	0.0%	
	25～29歳	40	13	14	11	5	2	11	1	
		100%	32.5%	35.0%	27.5%	12.5%	5.0%	27.5%	2.5%	
	30～34歳	52	32	10	23	0	1	9	0	
		100%	61.5%	19.2%	44.2%	0.0%	1.9%	17.3%	0.0%	
	35～39歳	63	49	10	45	3	1	4	1	
		100%	77.8%	15.9%	71.4%	4.8%	1.6%	6.3%	1.6%	
	40～44歳	74	63	6	53	1	0	6	0	
		100%	85.1%	8.1%	71.6%	1.4%	0.0%	8.1%	0.0%	
	45～49歳	82	56	14	50	1	0	11	1	
		100%	68.3%	17.1%	61.0%	1.2%	0.0%	13.4%	1.2%	
	50～54歳	82	62	9	49	2	0	13	1	
		100%	75.6%	11.0%	59.8%	2.4%	0.0%	15.9%	1.2%	
	55～59歳	73	58	7	26	0	0	9	2	
		100%	79.5%	9.6%	35.6%	0.0%	0.0%	12.3%	2.7%	
	60～64歳	95	71	9	30	1	0	18	0	
		100%	74.7%	9.5%	31.6%	1.1%	0.0%	18.9%	0.0%	
	65～69歳	104	90	4	24	2	0	10	1	
		100%	86.5%	3.8%	23.1%	1.9%	0.0%	9.6%	1.0%	
	70～74歳	114	93	0	19	2	2	14	1	
		100%	81.6%	0.0%	16.7%	1.8%	1.8%	12.3%	0.9%	
	75歳以上	3	3	0	1	0	0	0	0	
		100%	100.0%	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
	小計	1285	739	239	521	111	4	184	36	
		100%	57.5%	18.6%	40.5%	8.6%	0.3%	14.3%	2.8%	
	15～19歳	75	1	68	1	48	0	4	2	
100%		1.3%	90.7%	1.3%	64.0%	0.0%	5.3%	2.7%		
20～24歳	62	0	39	1	22	0	18	4		
	100%	0.0%	62.9%	1.6%	35.5%	0.0%	29.0%	6.5%		
25～29歳	73	31	20	20	7	0	13	7		
	100%	42.5%	27.4%	27.4%	9.6%	0.0%	17.8%	9.6%		
30～34歳	99	59	20	49	3	1	17	1		
	100%	59.6%	20.2%	49.5%	3.0%	1.0%	17.2%	1.0%		
35～39歳	114	80	19	80	3	0	11	3		
	100%	70.2%	16.7%	70.2%	2.6%	0.0%	9.6%	2.6%		
40～44歳	104	72	13	79	5	0	7	2		
	100%	69.2%	12.5%	76.0%	4.8%	0.0%	6.7%	1.9%		
45～49歳	125	76	15	81	4	1	15	3		
	100%	60.8%	12.0%	64.8%	3.2%	0.8%	12.0%	2.4%		
50～54歳	128	77	20	60	8	1	12	3		
	100%	60.2%	15.6%	46.9%	6.3%	0.8%	9.4%	2.3%		
55～59歳	119	78	12	46	2	0	18	3		
	100%	65.5%	10.1%	38.7%	1.7%	0.0%	15.1%	2.5%		
60～64歳	137	99	10	36	2	1	23	2		
	100%	72.3%	7.3%	26.3%	1.5%	0.7%	16.8%	1.5%		
65～69歳	125	85	3	35	4	0	23	3		
	100%	68.0%	2.4%	28.0%	3.2%	0.0%	18.4%	2.4%		
70～74歳	121	79	0	33	2	0	23	3		
	100%	65.3%	0.0%	27.3%	1.7%	0.0%	19.0%	2.5%		
75歳以上	3	2	0	0	1	0	0	0		
	100%	66.7%	0.0%	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%		

付表112 同居している人（就労者）

上段：回答数 下段：回答割合（％）		合計	配偶者	親	子ども	兄弟姉妹	友人	単身	その他
全体		1512	963	224	686	68	7	227	36
		100%	63.7%	14.8%	45.4%	4.5%	0.5%	15.0%	2.4%
性別	男性	659	494	84	308	20	3	83	7
		100%	75.0%	12.7%	46.7%	3.0%	0.5%	12.6%	1.1%
	女性	847	466	140	376	47	4	142	29
	100%	55.0%	16.5%	44.4%	5.5%	0.5%	0.5%	16.8%	3.4%
	答えたくない	3	1	0	1	1	0	1	0
	100%	33.3%	0.0%	33.3%	33.3%	0.0%	0.0%	33.3%	0.0%
性別・年代別	合計	1512	963	224	686	68	7	227	36
		100%	63.7%	14.8%	45.4%	4.5%	0.5%	15.0%	2.4%
男性	小計	659	494	84	308	20	3	83	7
		100%	75.0%	12.7%	46.7%	3.0%	0.5%	12.6%	1.1%
	15～19歳	3	0	2	0	1	0	1	0
		100%	0.0%	66.7%	0.0%	33.3%	0.0%	33.3%	0.0%
	20～24歳	16	2	12	1	5	0	2	0
		100%	12.5%	75.0%	6.3%	31.3%	0.0%	12.5%	0.0%
	25～29歳	37	13	12	11	5	1	11	1
		100%	35.1%	32.4%	29.7%	13.5%	2.7%	29.7%	2.7%
	30～34歳	47	31	8	23	0	1	7	0
		100%	66.0%	17.0%	48.9%	0.0%	2.1%	14.9%	0.0%
	35～39歳	62	49	9	45	3	1	4	1
		100%	79.0%	14.5%	72.6%	4.8%	1.6%	6.5%	1.6%
	40～44歳	73	63	5	53	0	0	6	0
		100%	86.3%	6.8%	72.6%	0.0%	0.0%	8.2%	0.0%
	45～49歳	76	55	11	50	1	0	9	1
		100%	72.4%	14.5%	65.8%	1.3%	0.0%	11.8%	1.3%
	50～54歳	79	59	8	46	2	0	13	1
		100%	74.7%	10.1%	58.2%	2.5%	0.0%	16.5%	1.3%
	55～59歳	70	57	6	26	0	0	8	1
		100%	81.4%	8.6%	37.1%	0.0%	0.0%	11.4%	1.4%
60～64歳	77	60	7	26	1	0	13	0	
	100%	77.9%	9.1%	33.8%	1.3%	0.0%	16.9%	0.0%	
65～69歳	71	62	4	18	1	0	6	1	
	100%	87.3%	5.6%	25.4%	1.4%	0.0%	8.5%	1.4%	
70～74歳	47	42	0	9	1	0	3	1	
	100%	89.4%	0.0%	19.1%	2.1%	0.0%	6.4%	2.1%	
75歳以上	1	1	0	0	0	0	0	0	
	100%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
女性	小計	846	466	140	375	47	4	142	29
		100%	55.1%	16.5%	44.3%	5.6%	0.5%	16.8%	3.4%
	15～19歳	5	1	3	1	1	0	1	1
		100%	20.0%	60.0%	20.0%	20.0%	0.0%	20.0%	20.0%
	20～24歳	46	0	25	1	13	0	16	4
		100%	0.0%	54.3%	2.2%	28.3%	0.0%	34.8%	8.7%
	25～29歳	61	26	15	16	5	0	13	6
		100%	42.6%	24.6%	26.2%	8.2%	0.0%	21.3%	9.8%
	30～34歳	71	35	18	25	3	1	16	1
		100%	49.3%	25.4%	35.2%	4.2%	1.4%	22.5%	1.4%
	35～39歳	91	58	17	60	3	0	11	2
		100%	63.7%	18.7%	65.9%	3.3%	0.0%	12.1%	2.2%
	40～44歳	88	60	11	66	3	0	7	1
		100%	68.2%	12.5%	75.0%	3.4%	0.0%	8.0%	1.1%
	45～49歳	106	60	13	69	4	1	15	3
		100%	56.6%	12.3%	65.1%	3.8%	0.9%	14.2%	2.8%
50～54歳	108	59	18	51	7	1	12	3	
	100%	54.6%	16.7%	47.2%	6.5%	0.9%	11.1%	2.8%	
55～59歳	92	58	9	35	2	0	15	3	
	100%	63.0%	9.8%	38.0%	2.2%	0.0%	16.3%	3.3%	
60～64歳	86	59	9	23	1	1	14	2	
	100%	68.6%	10.5%	26.7%	1.2%	1.2%	16.3%	2.3%	
65～69歳	53	29	2	15	3	0	13	3	
	100%	54.7%	3.8%	28.3%	5.7%	0.0%	24.5%	5.7%	
70～74歳	37	20	0	13	1	0	9	0	
	100%	54.1%	0.0%	35.1%	2.7%	0.0%	24.3%	0.0%	
75歳以上	2	1	0	0	1	0	0	0	
	100%	50.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
正規・非正規の別	合計	1500	878	467	3	121	7	24	0
		100.0%	58.5%	31.1%	0.2%	8.1%	0.5%	1.6%	0.0%
	正社員・正規職員	833	498	143	385	44	5	144	24
		100%	59.8%	17.2%	46.2%	5.3%	0.6%	17.3%	2.9%
	契約社員	96	52	20	29	6	0	15	3
		100%	54.2%	20.8%	30.2%	6.3%	0.0%	15.6%	3.1%
	嘱託社員	54	40	5	20	0	0	6	1
		100%	74.1%	9.3%	37.0%	0.0%	0.0%	11.1%	1.9%
	パート・アルバイト	374	269	35	191	13	0	39	6
		100%	71.9%	9.4%	51.1%	3.5%	0.0%	10.4%	1.6%
	派遣労働者	22	12	4	6	2	0	5	2
		100%	54.5%	18.2%	27.3%	9.1%	0.0%	22.7%	9.1%
自営業	87	66	10	36	2	1	12	0	
	100%	75.9%	11.5%	41.4%	2.3%	1.1%	13.8%	0.0%	
フリーランス	15	10	2	7	0	0	2	0	
	100%	66.7%	13.3%	46.7%	0.0%	0.0%	13.3%	0.0%	
その他	23	12	3	11	1	1	2	0	
	100%	52.2%	13.0%	47.8%	4.3%	4.3%	8.7%	0.0%	

付表113 同居している人（未就労者）

上段: 回答数 下段: 回答割合(%)		合計	配偶者	親	子ども	兄弟姉妹	友人	単身	その他	
全体		637	357	172	169	100	3	76	8	
		100%	56.0%	27.0%	26.5%	15.7%	0.5%	11.9%	1.3%	
性別	男性	203	93	70	24	35	3	33	1	
		100%	45.8%	34.5%	11.8%	17.2%	1.5%	16.3%	0.5%	
	女性	429	263	99	144	64	0	42	7	
		100%	61.3%	23.1%	33.6%	14.9%	0.0%	9.8%	1.6%	
答えたくない		4	1	2	1	0	0	1	0	
		100%	25.0%	50.0%	25.0%	0.0%	0.0%	25.0%	0.0%	
性別・年代別	合計		637	357	172	169	100	3	76	8
			100%	56.0%	27.0%	26.5%	15.7%	0.5%	11.9%	1.3%
	小計	203	93	70	24	35	3	33	1	
		100%	45.8%	34.5%	11.8%	17.2%	1.5%	16.3%	0.5%	
	15～19歳	53	0	50	1	28	0	2	0	
		100%	0.0%	94.3%	1.9%	52.8%	0.0%	3.8%	0.0%	
	20～24歳	13	0	7	0	4	0	6	0	
		100%	0.0%	53.8%	0.0%	30.8%	0.0%	46.2%	0.0%	
	25～29歳	3	0	2	0	0	1	0	0	
		100%	0.0%	66.7%	0.0%	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%	
	30～34歳	4	0	2	0	0	0	2	0	
		100%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	
	35～39歳	1	0	1	0	0	0	0	0	
		100%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
	40～44歳	1	0	1	0	1	0	0	0	
		100%	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
	45～49歳	6	1	3	0	0	0	2	0	
		100%	16.7%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%	0.0%	
	50～54歳	3	3	1	3	0	0	0	0	
		100%	100.0%	33.3%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
	55～59歳	3	1	1	0	0	0	1	1	
		100%	33.3%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%	33.3%	
	60～64歳	17	10	2	3	0	0	5	0	
		100%	58.8%	11.8%	17.6%	0.0%	0.0%	29.4%	0.0%	
	65～69歳	33	28	0	6	1	0	4	0	
		100%	84.8%	0.0%	18.2%	3.0%	0.0%	12.1%	0.0%	
	70～74歳	64	48	0	10	1	2	11	0	
		100%	75.0%	0.0%	15.6%	1.6%	3.1%	17.2%	0.0%	
	75歳以上	2	2	0	1	0	0	0	0	
		100%	100.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
	小計	429	263	99	144	64	0	42	7	
		100%	61.3%	23.1%	33.6%	14.9%	0.0%	9.8%	1.6%	
	15～19歳	70	0	65	0	47	0	3	1	
		100%	0.0%	92.9%	0.0%	67.1%	0.0%	4.3%	1.4%	
	20～24歳	16	0	14	0	9	0	2	0	
		100%	0.0%	87.5%	0.0%	56.3%	0.0%	12.5%	0.0%	
	25～29歳	12	5	5	4	2	0	0	1	
		100%	41.7%	41.7%	33.3%	16.7%	0.0%	0.0%	8.3%	
	30～34歳	27	23	2	23	0	0	1	0	
		100%	85.2%	7.4%	85.2%	0.0%	0.0%	3.7%	0.0%	
	35～39歳	23	22	2	20	0	0	0	1	
		100%	95.7%	8.7%	87.0%	0.0%	0.0%	0.0%	4.3%	
40～44歳	16	12	2	13	2	0	0	1		
	100%	75.0%	12.5%	81.3%	12.5%	0.0%	0.0%	6.3%		
45～49歳	19	16	2	12	0	0	0	0		
	100%	84.2%	10.5%	63.2%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		
50～54歳	20	18	2	9	1	0	0	0		
	100%	90.0%	10.0%	45.0%	5.0%	0.0%	0.0%	0.0%		
55～59歳	25	18	3	11	0	0	3	0		
	100%	72.0%	12.0%	44.0%	0.0%	0.0%	12.0%	0.0%		
60～64歳	51	40	1	13	1	0	9	0		
	100%	78.4%	2.0%	25.5%	2.0%	0.0%	17.6%	0.0%		
65～69歳	69	53	1	19	1	0	10	0		
	100%	76.8%	1.4%	27.5%	1.4%	0.0%	14.5%	0.0%		
70～74歳	80	55	0	20	1	0	14	3		
	100%	68.8%	0.0%	25.0%	1.3%	0.0%	17.5%	3.8%		
75歳以上	1	1	0	0	0	0	0	0		
	100%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		

付表114 家庭での主たる生計維持者（全体）

上段：回答数 下段：回答割合（％）		合計	本人 （自分）	配偶者（夫 または妻）	子ども	親	兄弟姉妹	その他	
総数		2161	1055	755	6	295	11	39	
		100%	48.8%	34.9%	0.3%	13.7%	0.5%	1.8%	
性別	男性	863	682	46	0	116	3	16	
		100%	79.0%	5.3%	0.0%	13.4%	0.3%	1.9%	
	女性	1285	366	708	6	175	8	22	
		100%	28.5%	55.1%	0.5%	13.6%	0.6%	1.7%	
	答えたくない	8	4	1	0	3	0	0	
		100%	50.0%	12.5%	0.0%	37.5%	0.0%	0.0%	
性別・年代別	合計	2161	1055	755	6	295	11	39	
		100%	48.8%	34.9%	0.3%	13.7%	0.5%	1.8%	
	男性	小計	863	682	46	0	116	3	16
			100%	79.0%	5.3%	0.0%	13.4%	0.3%	1.9%
		15～19歳	57	2	3	0	52	0	0
			100%	3.5%	5.3%	0.0%	91.2%	0.0%	0.0%
		20～24歳	29	5	0	0	24	0	0
			100%	17.2%	0.0%	0.0%	82.8%	0.0%	0.0%
		25～29歳	40	26	1	0	13	0	0
			100%	65.0%	2.5%	0.0%	32.5%	0.0%	0.0%
		30～34歳	52	43	1	0	8	0	0
			100%	82.7%	1.9%	0.0%	15.4%	0.0%	0.0%
		35～39歳	62	52	4	0	5	0	1
			100%	83.9%	6.5%	0.0%	8.1%	0.0%	1.6%
		40～44歳	73	69	1	0	1	0	2
			100%	94.5%	1.4%	0.0%	1.4%	0.0%	2.7%
		45～49歳	82	70	3	0	6	0	3
		100%	85.4%	3.7%	0.0%	7.3%	0.0%	3.7%	
	50～54歳	82	75	5	0	2	0	0	
		100%	91.5%	6.1%	0.0%	2.4%	0.0%	0.0%	
	55～59歳	73	66	3	0	2	0	2	
		100%	90.4%	4.1%	0.0%	2.7%	0.0%	2.7%	
	60～64歳	94	84	6	0	2	1	1	
		100%	89.4%	6.4%	0.0%	2.1%	1.1%	1.1%	
	65～69歳	102	89	11	0	1	1	0	
		100%	87.3%	10.8%	0.0%	1.0%	1.0%	0.0%	
	70～74歳	115	99	8	0	0	1	7	
		100%	86.1%	7.0%	0.0%	0.0%	0.9%	6.1%	
	75歳以上	2	2	0	0	0	0	0	
	100%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		
女性	小計	1284	366	707	6	175	8	22	
		100%	28.5%	55.1%	0.5%	13.6%	0.6%	1.7%	
	15～19歳	75	5	1	0	69	0	0	
		100%	6.7%	1.3%	0.0%	92.0%	0.0%	0.0%	
	20～24歳	62	24	0	0	37	0	1	
		100%	38.7%	0.0%	0.0%	59.7%	0.0%	1.6%	
	25～29歳	73	21	30	0	17	1	4	
		100%	28.8%	41.1%	0.0%	23.3%	1.4%	5.5%	
	30～34歳	98	26	58	0	13	0	1	
		100%	26.5%	59.2%	0.0%	13.3%	0.0%	1.0%	
	35～39歳	112	24	74	0	11	1	2	
		100%	21.4%	66.1%	0.0%	9.8%	0.9%	1.8%	
	40～44歳	104	22	70	0	8	2	2	
		100%	21.2%	67.3%	0.0%	7.7%	1.9%	1.9%	
45～49歳	125	41	76	0	6	0	2		
	100%	32.8%	60.8%	0.0%	4.8%	0.0%	1.6%		
50～54歳	127	47	71	0	6	1	2		
	100%	37.0%	55.9%	0.0%	4.7%	0.8%	1.6%		
55～59歳	120	35	79	1	4	1	0		
	100%	29.2%	65.8%	0.8%	3.3%	0.8%	0.0%		
60～64歳	137	39	92	1	3	0	2		
	100%	28.5%	67.2%	0.7%	2.2%	0.0%	1.5%		
65～69歳	126	37	82	3	1	1	2		
	100%	29.4%	65.1%	2.4%	0.8%	0.8%	1.6%		
70～74歳	122	43	73	1	0	1	4		
	100%	35.2%	59.8%	0.8%	0.0%	0.8%	3.3%		
75歳以上	3	2	1	0	0	0	0		
	100%	66.7%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		

付表115 家庭での主たる生計維持者（就労者）

上段：回答数 下段：回答割合（％）		合計	本人 （自分）	配偶者 （夫または 妻）	子ども	親	兄弟姉妹	その他	
全体		1507	884	467	3	121	7	25	
		100%	58.7%	31.0%	0.2%	8.0%	0.5%	1.7%	
性別	男性	655	575	27	0	42	1	10	
		100%	87.8%	4.1%	0.0%	6.4%	0.2%	1.5%	
	女性	844	303	439	3	79	6	14	
		100%	35.9%	52.0%	0.4%	9.4%	0.7%	1.7%	
答えたくない		4	3	1	0	0	0	0	
		100%	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
性別・年代別	合計	1507	884	467	3	121	7	25	
		100%	58.7%	31.0%	0.2%	8.0%	0.5%	1.7%	
	男性	小計	655	575	27	0	42	1	10
			100%	87.8%	4.1%	0.0%	6.4%	0.2%	1.5%
		15～19歳	3	1	1	0	1	0	0
			100%	33.3%	33.3%	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%
		20～24歳	16	4	0	0	12	0	0
			100%	25.0%	0.0%	0.0%	75.0%	0.0%	0.0%
		25～29歳	37	26	1	0	10	0	0
			100%	70.3%	2.7%	0.0%	27.0%	0.0%	0.0%
		30～34歳	47	41	0	0	6	0	0
			100%	87.2%	0.0%	0.0%	12.8%	0.0%	0.0%
		35～39歳	61	52	4	0	4	0	1
			100%	85.2%	6.6%	0.0%	6.6%	0.0%	1.6%
		40～44歳	72	69	1	0	0	0	2
			100%	95.8%	1.4%	0.0%	0.0%	0.0%	2.8%
		45～49歳	76	67	3	0	3	0	3
			100%	88.2%	3.9%	0.0%	3.9%	0.0%	3.9%
		50～54歳	79	74	3	0	2	0	0
			100%	93.7%	3.8%	0.0%	2.5%	0.0%	0.0%
	55～59歳	70	64	3	0	2	0	1	
		100%	91.4%	4.3%	0.0%	2.9%	0.0%	1.4%	
	60～64歳	76	72	3	0	1	0	0	
		100%	94.7%	3.9%	0.0%	1.3%	0.0%	0.0%	
	65～69歳	71	63	7	0	1	0	0	
		100%	88.7%	9.9%	0.0%	1.4%	0.0%	0.0%	
	70～74歳	47	42	1	0	0	1	3	
	100%	89.4%	2.1%	0.0%	0.0%	2.1%	6.4%		
75歳以上	0	0	0	0	0	0	0		
	-	-	-	-	-	-	-		
女性	小計	843	303	438	3	79	6	14	
		100%	35.9%	52.0%	0.4%	9.4%	0.7%	1.7%	
	15～19歳	5	1	1	0	3	0	0	
		100%	20.0%	20.0%	0.0%	60.0%	0.0%	0.0%	
	20～24歳	46	23	0	0	22	0	1	
		100%	50.0%	0.0%	0.0%	47.8%	0.0%	2.2%	
	25～29歳	61	20	25	0	12	1	3	
		100%	32.8%	41.0%	0.0%	19.7%	1.6%	4.9%	
	30～34歳	70	23	34	0	12	0	1	
		100%	32.9%	48.6%	0.0%	17.1%	0.0%	1.4%	
	35～39歳	89	24	52	0	11	1	1	
		100%	27.0%	58.4%	0.0%	12.4%	1.1%	1.1%	
	40～44歳	88	21	58	0	6	1	2	
		100%	23.9%	65.9%	0.0%	6.8%	1.1%	2.3%	
	45～49歳	106	40	60	0	4	0	2	
		100%	37.7%	56.6%	0.0%	3.8%	0.0%	1.9%	
	50～54歳	107	47	53	0	5	1	1	
		100%	43.9%	49.5%	0.0%	4.7%	0.9%	0.9%	
	55～59歳	93	30	59	1	2	1	0	
	100%	32.3%	63.4%	1.1%	2.2%	1.1%	0.0%		
60～64歳	86	30	52	0	2	0	2		
	100%	34.9%	60.5%	0.0%	2.3%	0.0%	2.3%		
65～69歳	53	25	25	2	0	0	1		
	100%	47.2%	47.2%	3.8%	0.0%	0.0%	1.9%		
70～74歳	37	17	19	0	0	1	0		
	100%	45.9%	51.4%	0.0%	0.0%	2.7%	0.0%		
75歳以上	2	2	0	0	0	0	0		
	100%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		
正規・非正規の別	合計	1500	878	467	3	121	7	24	
		100.0%	58.5%	31.1%	0.2%	8.1%	0.5%	1.6%	
	正社員・正規職員	833	593	138	0	80	4	18	
		100%	71.2%	16.6%	0.0%	9.6%	0.5%	2.2%	
	契約社員	96	56	29	0	10	0	1	
		100%	58.3%	30.2%	0.0%	10.4%	0.0%	1.0%	
	嘱託社員	54	39	12	0	2	0	1	
		100%	72.2%	22.2%	0.0%	3.7%	0.0%	1.9%	
	パート・アルバイト	371	104	244	1	20	1	1	
		100%	28.0%	65.8%	0.3%	5.4%	0.3%	0.3%	
	派遣労働者	22	11	7	0	2	1	1	
		100%	50.0%	31.8%	0.0%	9.1%	4.5%	4.5%	
自営業	86	56	25	0	5	0	0		
	100%	65.1%	29.1%	0.0%	5.8%	0.0%	0.0%		
フリーランス	15	10	5	0	0	0	0		
	100%	66.7%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		
その他	23	9	7	2	2	1	2		
	100%	39.1%	30.4%	8.7%	8.7%	4.3%	8.7%		

付表116 家庭での主たる生計維持者（未就労者）

上段：回答数 下段：回答割合（%）		合計	本人 （自分）	配偶者 （夫または妻）	子ども	親	兄弟姉妹	その他	
全体		637 100%	166 26.1%	278 43.6%	3 0.5%	173 27.2%	3 0.5%	14 2.2%	
性別	男性	202 100%	104 51.5%	18 8.9%	0 0.0%	73 36.1%	1 0.5%	6 3.0%	
		430 100%	61 14.2%	260 60.5%	3 0.7%	96 22.3%	2 0.5%	8 1.9%	
	女性	4 100%	1 25.0%	0 0.0%	0 0.0%	3 75.0%	0 0.0%	0 0.0%	
		430 100%	61 14.2%	260 60.5%	3 0.7%	96 22.3%	2 0.5%	8 1.9%	
答えたくない		4 100%	1 25.0%	0 0.0%	0 0.0%	3 75.0%	0 0.0%	0 0.0%	
性別・年代別	合計	637 100%	166 26.1%	278 43.6%	3 0.5%	173 27.2%	3 0.5%	14 2.2%	
	小計	202 100%	104 51.5%	18 8.9%	0 0.0%	73 36.1%	1 0.5%	6 3.0%	
		15～19歳	53 100%	1 1.9%	2 3.8%	0 0.0%	50 94.3%	0 0.0%	0 0.0%
	20～24歳	13 100%	1 7.7%	0 0.0%	0 0.0%	12 92.3%	0 0.0%	0 0.0%	
	25～29歳	3 100%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	3 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	
	30～34歳	4 100%	2 50.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 50.0%	0 0.0%	0 0.0%	
	35～39歳	1 100%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	
	40～44歳	1 100%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	
	45～49歳	6 100%	3 50.0%	0 0.0%	0 0.0%	3 50.0%	0 0.0%	0 0.0%	
	50～54歳	3 100%	1 33.3%	2 66.7%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	
	55～59歳	3 100%	2 66.7%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 33.3%	
	60～64歳	17 100%	12 70.6%	3 17.6%	0 0.0%	1 5.9%	0 0.0%	1 5.9%	
	65～69歳	31 100%	26 83.9%	4 12.9%	0 0.0%	0 0.0%	1 3.2%	0 0.0%	
	70～74歳	65 100%	54 83.1%	7 10.8%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	4 6.2%	
	75歳以上	2 100%	2 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	
	男性	小計	430 100%	61 14.2%	260 60.5%	3 0.7%	96 22.3%	2 0.5%	8 1.9%
		15～19歳	70 100%	4 5.7%	0 0.0%	0 0.0%	66 94.3%	0 0.0%	0 0.0%
	20～24歳	16 100%	1 6.3%	0 0.0%	0 0.0%	15 93.8%	0 0.0%	0 0.0%	
	25～29歳	12 100%	1 8.3%	5 41.7%	0 0.0%	5 41.7%	0 0.0%	1 8.3%	
	30～34歳	27 100%	3 11.1%	23 85.2%	0 0.0%	1 3.7%	0 0.0%	0 0.0%	
	35～39歳	23 100%	0 0.0%	22 95.7%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 4.3%	
	40～44歳	16 100%	1 6.3%	12 75.0%	0 0.0%	2 12.5%	1 6.3%	0 0.0%	
	45～49歳	19 100%	1 5.3%	16 84.2%	0 0.0%	2 10.5%	0 0.0%	0 0.0%	
	50～54歳	20 100%	0 0.0%	18 90.0%	0 0.0%	1 5.0%	0 0.0%	1 5.0%	
	55～59歳	25 100%	4 16.0%	19 76.0%	0 0.0%	2 8.0%	0 0.0%	0 0.0%	
	60～64歳	51 100%	9 17.6%	40 78.4%	1 2.0%	1 2.0%	0 0.0%	0 0.0%	
	65～69歳	70 100%	12 17.1%	54 77.1%	1 1.4%	1 1.4%	1 1.4%	1 1.4%	
	70～74歳	80 100%	25 31.3%	50 62.5%	1 1.3%	0 0.0%	0 0.0%	4 5.0%	
75歳以上	1 100%	0 0.0%	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%		
女性	小計	430 100%	61 14.2%	260 60.5%	3 0.7%	96 22.3%	2 0.5%	8 1.9%	
	15～19歳	70 100%	4 5.7%	0 0.0%	0 0.0%	66 94.3%	0 0.0%	0 0.0%	
20～24歳	16 100%	1 6.3%	0 0.0%	0 0.0%	15 93.8%	0 0.0%	0 0.0%		
25～29歳	12 100%	1 8.3%	5 41.7%	0 0.0%	5 41.7%	0 0.0%	1 8.3%		
30～34歳	27 100%	3 11.1%	23 85.2%	0 0.0%	1 3.7%	0 0.0%	0 0.0%		
35～39歳	23 100%	0 0.0%	22 95.7%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 4.3%		
40～44歳	16 100%	1 6.3%	12 75.0%	0 0.0%	2 12.5%	1 6.3%	0 0.0%		
45～49歳	19 100%	1 5.3%	16 84.2%	0 0.0%	2 10.5%	0 0.0%	0 0.0%		
50～54歳	20 100%	0 0.0%	18 90.0%	0 0.0%	1 5.0%	0 0.0%	1 5.0%		
55～59歳	25 100%	4 16.0%	19 76.0%	0 0.0%	2 8.0%	0 0.0%	0 0.0%		
60～64歳	51 100%	9 17.6%	40 78.4%	1 2.0%	1 2.0%	0 0.0%	0 0.0%		
65～69歳	70 100%	12 17.1%	54 77.1%	1 1.4%	1 1.4%	1 1.4%	1 1.4%		
70～74歳	80 100%	25 31.3%	50 62.5%	1 1.3%	0 0.0%	0 0.0%	4 5.0%		
75歳以上	1 100%	0 0.0%	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%		

付表117 昨年度の年収（全体）

上段：回答数 下段：回答割合（％）		合計	なし	200万円 未満	200万円以上 400万円未満	400万円以上 600万円未満	600万円以上 800万円未満	800万円以上 1,000万円 未満	1,000万円 以上
総数		2159	370	754	569	249	137	47	33
		100%	17.1%	34.9%	26.4%	11.5%	6.3%	2.2%	1.5%
性別	男性	863	95	157	268	171	103	40	29
		100%	11.0%	18.2%	31.1%	19.8%	11.9%	4.6%	3.4%
	女性	1284	272	590	299	78	34	7	4
		100%	21.2%	46.0%	23.3%	6.1%	2.6%	0.5%	0.3%
	答えたくない	8	3	4	1	0	0	0	0
		100%	37.5%	50.0%	12.5%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
性別・年代別	合計	2159	370	754	569	249	137	47	33
		100%	17.1%	34.9%	26.4%	11.5%	6.3%	2.2%	1.5%
	小計	863	95	157	268	171	103	40	29
		100%	11.0%	18.2%	31.1%	19.8%	11.9%	4.6%	3.4%
	15～19歳	57	55	0	2	0	0	0	0
		100%	96.5%	0.0%	3.5%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	20～24歳	29	9	12	7	1	0	0	0
		100%	31.0%	41.4%	24.1%	3.4%	0.0%	0.0%	0.0%
	25～29歳	40	1	4	23	10	2	0	0
		100%	2.5%	10.0%	57.5%	25.0%	5.0%	0.0%	0.0%
	30～34歳	52	2	7	18	17	4	2	2
		100%	3.8%	13.5%	34.6%	32.7%	7.7%	3.8%	3.8%
	35～39歳	63	1	3	25	21	8	4	1
		100%	1.6%	4.8%	39.7%	33.3%	12.7%	6.3%	1.6%
	40～44歳	74	1	4	16	25	19	8	1
		100%	1.4%	5.4%	21.6%	33.8%	25.7%	10.8%	1.4%
	45～49歳	82	4	6	17	26	16	4	9
		100%	4.9%	7.3%	20.7%	31.7%	19.5%	4.9%	11.0%
	50～54歳	81	1	6	19	20	18	12	5
		100%	1.2%	7.4%	23.5%	24.7%	22.2%	14.8%	6.2%
	55～59歳	72	3	7	19	12	26	4	1
		100%	4.2%	9.7%	26.4%	16.7%	36.1%	5.6%	1.4%
	60～64歳	95	9	23	32	15	7	3	6
		100%	9.5%	24.2%	33.7%	15.8%	7.4%	3.2%	6.3%
	65～69歳	104	2	38	43	16	2	0	3
		100%	1.9%	36.5%	41.3%	15.4%	1.9%	0.0%	2.9%
	70～74歳	111	7	46	45	8	1	3	1
		100%	6.3%	41.4%	40.5%	7.2%	0.9%	2.7%	0.9%
	75歳以上	3	0	1	2	0	0	0	0
		100%	0.0%	33.3%	66.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
女性	小計	1283	272	589	299	78	34	7	4
		100%	21.2%	45.9%	23.3%	6.1%	2.7%	0.5%	0.3%
	15～19歳	74	62	11	1	0	0	0	0
		100%	83.8%	14.9%	1.4%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	20～24歳	62	10	25	27	0	0	0	0
		100%	16.1%	40.3%	43.5%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	25～29歳	73	9	17	40	7	0	0	0
		100%	12.3%	23.3%	54.8%	9.6%	0.0%	0.0%	0.0%
	30～34歳	98	23	32	35	8	0	0	0
		100%	23.5%	32.7%	35.7%	8.2%	0.0%	0.0%	0.0%
	35～39歳	113	20	49	30	12	1	1	0
		100%	17.7%	43.4%	26.5%	10.6%	0.9%	0.9%	0.0%
	40～44歳	104	17	43	32	8	2	0	2
		100%	16.3%	41.3%	30.8%	7.7%	1.9%	0.0%	1.9%
	45～49歳	124	12	61	26	14	11	0	0
	100%	9.7%	49.2%	21.0%	11.3%	8.9%	0.0%	0.0%	
50～54歳	128	17	53	30	15	11	2	0	
	100%	13.3%	41.4%	23.4%	11.7%	8.6%	1.6%	0.0%	
55～59歳	121	19	66	22	6	6	2	0	
	100%	15.7%	54.5%	18.2%	5.0%	5.0%	1.7%	0.0%	
60～64歳	138	35	72	23	6	1	0	1	
	100%	25.4%	52.2%	16.7%	4.3%	0.7%	0.0%	0.7%	
65～69歳	124	23	83	15	1	0	1	1	
	100%	18.5%	66.9%	12.1%	0.8%	0.0%	0.8%	0.8%	
70～74歳	121	25	75	17	1	2	1	0	
	100%	20.7%	62.0%	14.0%	0.8%	1.7%	0.8%	0.0%	
75歳以上	3	0	2	1	0	0	0	0	
	100%	0.0%	66.7%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	

付表118 昨年度の年収（就労者）

上段: 回答数 下段: 回答割合 (%)		合計	なし	200万円未満	200万円以上 400万円未満	400万円以上 600万円未満	600万円以上 800万円未満	800万円以上 1,000万円未満	1,000万円以上	
全体		1514	29	531	500	240	136	45	33	
		100%	1.9%	35.1%	33.0%	15.9%	9.0%	3.0%	2.2%	
性別	男性	658	6	97	220	165	103	38	29	
		100%	0.9%	14.7%	33.4%	25.1%	15.7%	5.8%	4.4%	
	女性	849	23	429	278	75	33	7	4	
		100%	2.7%	50.5%	32.7%	8.8%	3.9%	0.8%	0.5%	
答えたくない		4	0	3	1	0	0	0	0	
		100%	0.0%	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
性別・年代別	合計	1514	29	531	500	240	136	45	33	
		100%	1.9%	35.1%	33.0%	15.9%	9.0%	3.0%	2.2%	
	男性	小計	658	6	97	220	165	103	38	29
			100%	0.9%	14.7%	33.4%	25.1%	15.7%	5.8%	4.4%
		15～19歳	3	1	0	2	0	0	0	0
			100%	33.3%	0.0%	66.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
		20～24歳	16	2	7	6	1	0	0	0
			100%	12.5%	43.8%	37.5%	6.3%	0.0%	0.0%	0.0%
		25～29歳	37	0	2	23	10	2	0	0
			100%	0.0%	5.4%	62.2%	27.0%	5.4%	0.0%	0.0%
		30～34歳	47	0	5	18	17	4	1	2
			100%	0.0%	10.6%	38.3%	36.2%	8.5%	2.1%	4.3%
		35～39歳	62	0	3	25	21	8	4	1
			100%	0.0%	4.8%	40.3%	33.9%	12.9%	6.5%	1.6%
		40～44歳	73	0	4	16	25	19	8	1
			100%	0.0%	5.5%	21.9%	34.2%	26.0%	11.0%	1.4%
		45～49歳	76	1	4	17	25	16	4	9
			100%	1.3%	5.3%	22.4%	32.9%	21.1%	5.3%	11.8%
		50～54歳	78	0	5	18	20	18	12	5
		100%	0.0%	6.4%	23.1%	25.6%	23.1%	15.4%	6.4%	
	55～59歳	69	1	6	19	12	26	4	1	
		100%	1.4%	8.7%	27.5%	17.4%	37.7%	5.8%	1.4%	
	60～64歳	77	1	15	31	14	7	3	6	
		100%	1.3%	19.5%	40.3%	18.2%	9.1%	3.9%	7.8%	
	65～69歳	72	0	24	28	15	2	0	3	
		100%	0.0%	33.3%	38.9%	20.8%	2.8%	0.0%	4.2%	
	70～74歳	47	0	21	17	5	1	2	1	
		100%	0.0%	44.7%	36.2%	10.6%	2.1%	4.3%	2.1%	
75歳以上	1	0	1	0	0	0	0	0		
	100%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		
女性	小計	849	23	429	278	75	33	7	4	
		100%	2.7%	50.5%	32.8%	8.8%	3.9%	0.8%	0.5%	
	15～19歳	5	1	3	1	0	0	0	0	
		100%	20.0%	60.0%	20.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
	20～24歳	46	2	17	27	0	0	0	0	
		100%	4.3%	37.0%	58.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
	25～29歳	61	4	15	36	6	0	0	0	
		100%	6.6%	24.6%	59.0%	9.8%	0.0%	0.0%	0.0%	
	30～34歳	70	4	25	33	8	0	0	0	
		100%	5.7%	35.7%	47.1%	11.4%	0.0%	0.0%	0.0%	
	35～39歳	90	3	46	29	10	1	1	0	
		100%	3.3%	51.1%	32.2%	11.1%	1.1%	1.1%	0.0%	
	40～44歳	88	4	41	31	8	2	0	2	
		100%	4.5%	46.6%	35.2%	9.1%	2.3%	0.0%	2.3%	
	45～49歳	106	0	57	25	14	10	0	0	
		100%	0.0%	53.8%	23.6%	13.2%	9.4%	0.0%	0.0%	
	50～54歳	108	1	50	29	15	11	2	0	
	100%	0.9%	46.3%	26.9%	13.9%	10.2%	1.9%	0.0%		
55～59歳	94	0	58	22	6	6	2	0		
	100%	0.0%	61.7%	23.4%	6.4%	6.4%	2.1%	0.0%		
60～64歳	87	2	57	20	6	1	0	1		
	100%	2.3%	65.5%	23.0%	6.9%	1.1%	0.0%	1.1%		
65～69歳	52	0	36	13	1	0	1	1		
	100%	0.0%	69.2%	25.0%	1.9%	0.0%	1.9%	1.9%		
70～74歳	39	2	22	11	1	2	1	0		
	100%	5.1%	56.4%	28.2%	2.6%	5.1%	2.6%	0.0%		
75歳以上	2	0	1	1	0	0	0	0		
	100%	0.0%	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		
正規・非正規の別	合計	1507	29	527	499	238	136	45	33	
		100%	1.9%	35.0%	33.1%	15.8%	9.0%	3.0%	2.2%	
	正社員・正規職員	834	6	91	342	203	128	40	24	
		100%	0.7%	10.9%	41.0%	24.3%	15.3%	4.8%	2.9%	
	契約社員	98	4	35	49	9	1	0	0	
		100%	4.1%	35.7%	50.0%	9.2%	1.0%	0.0%	0.0%	
	嘱託社員	54	0	18	27	9	0	0	0	
		100%	0.0%	33.3%	50.0%	16.7%	0.0%	0.0%	0.0%	
	パート・アルバイト	374	15	314	40	3	0	2	0	
		100%	4.0%	84.0%	10.7%	0.8%	0.0%	0.5%	0.0%	
	派遣労働者	22	0	14	8	0	0	0	0	
		100%	0.0%	63.6%	36.4%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
自営業	87	4	35	24	13	4	2	5		
	100%	4.6%	40.2%	27.6%	14.9%	4.6%	2.3%	5.7%		
フリーランス	15	0	8	4	1	1	0	1		
	100%	0.0%	53.3%	26.7%	6.7%	6.7%	0.0%	6.7%		
その他	23	0	12	5	0	2	1	3		
	100%	0.0%	52.2%	21.7%	0.0%	8.7%	4.3%	13.0%		

付表119 昨年度の年収（未就労者）

上段：回答数 下段：回答割合（%）		合計	なし	200万円未満	200万円以上 400万円未満	400万円以上 600万円未満	600万円以上 800万円未満	800万円以上 1,000万円未満	1,000万円以上	
全体		632	336	217	69	8	1	1	0	
		100%	53.2%	34.3%	10.9%	1.3%	0.2%	0.2%	0.0%	
性別	男性	202	88	60	48	5	0	1	0	
		100%	43.6%	29.7%	23.8%	2.5%	0.0%	0.5%	0.0%	
	女性	425	245	155	21	3	1	0	0	
		100%	57.6%	36.5%	4.9%	0.7%	0.2%	0.0%	0.0%	
答えたくない		4	3	1	0	0	0	0	0	
		100%	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
性別・年代別	合計	632	336	217	69	8	1	1	0	
		100%	53.2%	34.3%	10.9%	1.3%	0.2%	0.2%	0.0%	
	小計	202	88	60	48	5	0	1	0	
		100%	43.6%	29.7%	23.8%	2.5%	0.0%	0.5%	0.0%	
	15～19歳	53	53	0	0	0	0	0	0	
		100%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
	20～24歳	13	7	5	1	0	0	0	0	
		100%	53.8%	38.5%	7.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
	25～29歳	3	1	2	0	0	0	0	0	
		100%	33.3%	66.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
	30～34歳	4	2	2	0	0	0	0	0	
		100%	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
	35～39歳	1	1	0	0	0	0	0	0	
		100%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
	40～44歳	1	1	0	0	0	0	0	0	
		100%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
	45～49歳	6	3	2	0	1	0	0	0	
		100%	50.0%	33.3%	0.0%	16.7%	0.0%	0.0%	0.0%	
	50～54歳	3	1	1	1	0	0	0	0	
		100%	33.3%	33.3%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
	55～59歳	3	2	1	0	0	0	0	0	
		100%	66.7%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
	60～64歳	17	8	8	1	0	0	0	0	
		100%	47.1%	47.1%	5.9%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
	65～69歳	32	2	14	15	1	0	0	0	
		100%	6.3%	43.8%	46.9%	3.1%	0.0%	0.0%	0.0%	
	70～74歳	64	7	25	28	3	0	1	0	
		100%	10.9%	39.1%	43.8%	4.7%	0.0%	1.6%	0.0%	
	75歳以上	2	0	0	2	0	0	0	0	
		100%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
	女性	小計	425	245	155	21	3	1	0	0
			100%	57.6%	36.5%	4.9%	0.7%	0.2%	0.0%	0.0%
15～19歳		69	61	8	0	0	0	0	0	
		100%	88.4%	11.6%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
20～24歳		16	8	8	0	0	0	0	0	
		100%	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
25～29歳		12	5	2	4	1	0	0	0	
		100%	41.7%	16.7%	33.3%	8.3%	0.0%	0.0%	0.0%	
30～34歳		27	19	6	2	0	0	0	0	
		100%	70.4%	22.2%	7.4%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
35～39歳		23	17	3	1	2	0	0	0	
		100%	73.9%	13.0%	4.3%	8.7%	0.0%	0.0%	0.0%	
40～44歳		16	13	2	1	0	0	0	0	
		100%	81.3%	12.5%	6.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
45～49歳		18	12	4	1	0	1	0	0	
		100%	66.7%	22.2%	5.6%	0.0%	5.6%	0.0%	0.0%	
50～54歳	20	16	3	1	0	0	0	0		
	100%	80.0%	15.0%	5.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		
55～59歳	25	19	6	0	0	0	0	0		
	100%	76.0%	24.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		
60～64歳	51	33	15	3	0	0	0	0		
	100%	64.7%	29.4%	5.9%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		
65～69歳	69	21	46	2	0	0	0	0		
	100%	30.4%	66.7%	2.9%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		
70～74歳	78	21	51	6	0	0	0	0		
	100%	26.9%	65.4%	7.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		
75歳以上	1	0	1	0	0	0	0	0		
	100%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		

付表120 希望する年収（全体）

上段：回答数 下段：回答割合（％）		合計	200万円 未満	200万円以上 400万円未満	400万円以上 600万円未満	600万円以上 800万円未満	800万円以上 1,000万円 未満	1,000万円 以上	
総数		2055	471	560	491	270	134	129	
		100%	22.9%	27.3%	23.9%	13.1%	6.5%	6.3%	
性別	男性	835	80	164	208	185	103	95	
		100%	9.6%	19.6%	24.9%	22.2%	12.3%	11.4%	
	女性	1209	390	393	279	84	30	33	
		100%	32.3%	32.5%	23.1%	6.9%	2.5%	2.7%	
	答えたくない	7	1	2	3	0	1	0	
		100%	14.3%	28.6%	42.9%	0.0%	14.3%	0.0%	
性別・年代別	合計	2055	471	560	491	270	134	129	
		100%	22.9%	27.3%	23.9%	13.1%	6.5%	6.3%	
	男性	小計	835	80	164	208	185	103	95
			100%	9.6%	19.6%	24.9%	22.2%	12.3%	11.4%
		15～19歳	56	0	11	14	11	9	11
			100%	0.0%	19.6%	25.0%	19.6%	16.1%	19.6%
		20～24歳	29	0	8	11	7	0	3
			100%	0.0%	27.6%	37.9%	24.1%	0.0%	10.3%
		25～29歳	40	0	4	18	13	1	4
			100%	0.0%	10.0%	45.0%	32.5%	2.5%	10.0%
		30～34歳	52	0	11	10	17	7	7
			100%	0.0%	21.2%	19.2%	32.7%	13.5%	13.5%
		35～39歳	62	1	4	20	20	12	5
			100%	1.6%	6.5%	32.3%	32.3%	19.4%	8.1%
		40～44歳	73	2	3	15	24	16	13
			100%	2.7%	4.1%	20.5%	32.9%	21.9%	17.8%
	45～49歳	82	4	5	18	26	13	16	
		100%	4.9%	6.1%	22.0%	31.7%	15.9%	19.5%	
	50～54歳	82	0	6	19	27	13	17	
		100%	0.0%	7.3%	23.2%	32.9%	15.9%	20.7%	
	55～59歳	72	1	6	23	13	20	9	
		100%	1.4%	8.3%	31.9%	18.1%	27.8%	12.5%	
	60～64歳	94	9	29	28	14	7	7	
		100%	9.6%	30.9%	29.8%	14.9%	7.4%	7.4%	
	65～69歳	101	28	42	18	9	2	2	
		100%	27.7%	41.6%	17.8%	8.9%	2.0%	2.0%	
	70～74歳	90	34	34	14	4	3	1	
		100%	37.8%	37.8%	15.6%	4.4%	3.3%	1.1%	
	75歳以上	2	1	1	0	0	0	0	
	100%	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		
女性	小計	1208	389	393	279	84	30	33	
		100%	32.2%	32.5%	23.1%	7.0%	2.5%	2.7%	
	15～19歳	73	5	31	17	11	3	6	
		100%	6.8%	42.5%	23.3%	15.1%	4.1%	8.2%	
	20～24歳	62	6	28	21	4	1	2	
		100%	9.7%	45.2%	33.9%	6.5%	1.6%	3.2%	
	25～29歳	73	9	24	29	7	1	3	
		100%	12.3%	32.9%	39.7%	9.6%	1.4%	4.1%	
	30～34歳	96	18	33	33	10	1	1	
		100%	18.8%	34.4%	34.4%	10.4%	1.0%	1.0%	
	35～39歳	113	33	37	36	5	0	2	
		100%	29.2%	32.7%	31.9%	4.4%	0.0%	1.8%	
	40～44歳	103	27	30	31	7	3	5	
		100%	26.2%	29.1%	30.1%	6.8%	2.9%	4.9%	
	45～49歳	121	33	37	31	11	7	2	
	100%	27.3%	30.6%	25.6%	9.1%	5.8%	1.7%		
50～54歳	125	34	38	26	17	6	4		
	100%	27.2%	30.4%	20.8%	13.6%	4.8%	3.2%		
55～59歳	119	52	30	20	7	6	4		
	100%	43.7%	25.2%	16.8%	5.9%	5.0%	3.4%		
60～64歳	131	60	49	17	2	1	2		
	100%	45.8%	37.4%	13.0%	1.5%	0.8%	1.5%		
65～69歳	109	61	33	13	0	0	2		
	100%	56.0%	30.3%	11.9%	0.0%	0.0%	1.8%		
70～74歳	81	51	21	5	3	1	0		
	100%	63.0%	25.9%	6.2%	3.7%	1.2%	0.0%		
75歳以上	2	0	2	0	0	0	0		
	100%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		

付表121 希望する年収（就労者）

上段:回答数 下段:回答割合(%)		合計	200万円未満	200万円以上 400万円未満	400万円以上 600万円未満	600万円以上 800万円未満	800万円以上 1,000万円未満	1,000万円以上
全体		1501	254	400	400	229	118	100
		100%	16.9%	26.6%	26.6%	15.3%	7.9%	6.7%
性別	男性	656	32	116	174	164	92	78
		100%	4.9%	17.7%	26.5%	25.0%	14.0%	11.9%
	女性	838	222	282	223	65	25	21
		100%	26.5%	33.7%	26.6%	7.8%	3.0%	2.5%
答えたくない		4	0	1	2	0	1	0
		100%	0.0%	25.0%	50.0%	0.0%	25.0%	0.0%
性別・年代別	合計	1501	254	400	400	229	118	100
		100%	16.9%	26.6%	26.6%	15.3%	7.9%	6.7%
	小計	656	32	116	174	164	92	78
		100%	4.9%	17.7%	26.5%	25.0%	14.0%	11.9%
	15～19歳	3	0	1	2	0	0	0
		100%	0.0%	33.3%	66.7%	0.0%	0.0%	0.0%
	20～24歳	16	0	5	8	3	0	0
		100%	0.0%	31.3%	50.0%	18.8%	0.0%	0.0%
	25～29歳	37	0	3	17	13	1	3
		100%	0.0%	8.1%	45.9%	35.1%	2.7%	8.1%
	30～34歳	47	0	9	9	16	6	7
		100%	0.0%	19.1%	19.1%	34.0%	12.8%	14.9%
	35～39歳	62	1	4	20	20	12	5
		100%	1.6%	6.5%	32.3%	32.3%	19.4%	8.1%
	40～44歳	72	1	3	15	24	16	13
		100%	1.4%	4.2%	20.8%	33.3%	22.2%	18.1%
	45～49歳	76	2	4	16	26	13	15
		100%	2.6%	5.3%	21.1%	34.2%	17.1%	19.7%
	50～54歳	79	0	5	18	26	13	17
		100%	0.0%	6.3%	22.8%	32.9%	16.5%	21.5%
	55～59歳	70	1	5	22	13	20	9
		100%	1.4%	7.1%	31.4%	18.6%	28.6%	12.9%
	60～64歳	77	1	22	26	14	7	7
		100%	1.3%	28.6%	33.8%	18.2%	9.1%	9.1%
	65～69歳	72	13	33	15	7	2	2
		100%	18.1%	45.8%	20.8%	9.7%	2.8%	2.8%
	70～74歳	44	12	22	6	2	2	0
		100%	27.3%	50.0%	13.6%	4.5%	4.5%	0.0%
	75歳以上	1	1	0	0	0	0	0
		100%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	小計	837	221	282	223	65	25	21
		100%	26.4%	33.7%	26.6%	7.8%	3.0%	2.5%
	15～19歳	5	0	2	2	1	0	0
		100%	0.0%	40.0%	40.0%	20.0%	0.0%	0.0%
	20～24歳	46	3	24	17	1	0	1
		100%	6.5%	52.2%	37.0%	2.2%	0.0%	2.2%
	25～29歳	61	7	19	27	6	1	1
		100%	11.5%	31.1%	44.3%	9.8%	1.6%	1.6%
	30～34歳	69	7	22	29	9	1	1
		100%	10.1%	31.9%	42.0%	13.0%	1.4%	1.4%
	35～39歳	90	20	33	30	5	0	2
100%		22.2%	36.7%	33.3%	5.6%	0.0%	2.2%	
40～44歳	87	21	27	26	6	3	4	
	100%	24.1%	31.0%	29.9%	6.9%	3.4%	4.6%	
45～49歳	103	25	31	28	11	6	2	
	100%	24.3%	30.1%	27.2%	10.7%	5.8%	1.9%	
50～54歳	106	21	34	25	16	6	4	
	100%	19.8%	32.1%	23.6%	15.1%	5.7%	3.8%	
55～59歳	94	40	23	15	7	6	3	
	100%	42.6%	24.5%	16.0%	7.4%	6.4%	3.2%	
60～64歳	86	31	37	14	2	1	1	
	100%	36.0%	43.0%	16.3%	2.3%	1.2%	1.2%	
65～69歳	50	23	18	7	0	0	2	
	100%	46.0%	36.0%	14.0%	0.0%	0.0%	4.0%	
70～74歳	38	23	10	3	1	1	0	
	100%	60.5%	26.3%	7.9%	2.6%	2.6%	0.0%	
75歳以上	2	0	2	0	0	0	0	
	100%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
正規・非正規の別	合計	1494	252	397	400	227	118	100
		100%	16.9%	26.6%	26.8%	15.2%	7.9%	6.7%
	正社員・正規職員	833	10	152	284	204	102	81
		100%	1.2%	18.2%	34.1%	24.5%	12.2%	9.7%
	契約社員	96	8	48	34	5	0	1
		100%	8.3%	50.0%	35.4%	5.2%	0.0%	1.0%
	嘱託社員	54	7	25	18	2	0	2
		100%	13.0%	46.3%	33.3%	3.7%	0.0%	3.7%
	パート・アルバイト	369	203	135	28	1	2	0
		100%	55.0%	36.6%	7.6%	0.3%	0.5%	0.0%
	派遣労働者	20	7	7	4	0	2	0
		100%	35.0%	35.0%	20.0%	0.0%	10.0%	0.0%
	自営業	85	6	23	28	13	6	9
		100%	7.1%	27.1%	32.9%	15.3%	7.1%	10.6%
フリーランス	15	3	2	2	1	3	4	
	100%	20.0%	13.3%	13.3%	6.7%	20.0%	26.7%	
その他	22	8	5	2	1	3	3	
	100%	36.4%	22.7%	9.1%	4.5%	13.6%	13.6%	

付表122 希望する年収（未就労者）

上段：回答数 下段：回答割合（%）		合計	200万円未満	200万円以上 400万円未満	400万円以上 600万円未満	600万円以上 800万円未満	800万円以上 1,000万円未満	1,000万円以上	
全体		548	216	157	90	41	15	29	
		100%	39.4%	28.6%	16.4%	7.5%	2.7%	5.3%	
性別	男性	177	47	48	34	21	10	17	
		100%	26.6%	27.1%	19.2%	11.9%	5.6%	9.6%	
	女性	367	168	108	55	19	5	12	
		100%	45.8%	29.4%	15.0%	5.2%	1.4%	3.3%	
	答えたくない	3	1	1	1	0	0	0	
		100%	33.3%	33.3%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	
性別・年代別	合計	548	216	157	90	41	15	29	
		100%	39.4%	28.6%	16.4%	7.5%	2.7%	5.3%	
	男性	小計	177	47	48	34	21	10	17
			100%	26.6%	27.1%	19.2%	11.9%	5.6%	9.6%
		15～19歳	53	0	10	12	11	9	11
			100%	0.0%	18.9%	22.6%	20.8%	17.0%	20.8%
		20～24歳	13	0	3	3	4	0	3
			100%	0.0%	23.1%	23.1%	30.8%	0.0%	23.1%
		25～29歳	3	0	1	1	0	0	1
			100%	0.0%	33.3%	33.3%	0.0%	0.0%	33.3%
		30～34歳	4	0	2	1	1	0	0
			100%	0.0%	50.0%	25.0%	25.0%	0.0%	0.0%
		35～39歳	0	0	0	0	0	0	0
			-	-	-	-	-	-	-
		40～44歳	1	1	0	0	0	0	0
			100%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
		45～49歳	6	2	1	2	0	0	1
		100%	33.3%	16.7%	33.3%	0.0%	0.0%	16.7%	
	50～54歳	3	0	1	1	1	0	0	
		100%	0.0%	33.3%	33.3%	33.3%	0.0%	0.0%	
	55～59歳	2	0	1	1	0	0	0	
		100%	0.0%	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
	60～64歳	16	7	7	2	0	0	0	
		100%	43.8%	43.8%	12.5%	0.0%	0.0%	0.0%	
	65～69歳	29	15	9	3	2	0	0	
		100%	51.7%	31.0%	10.3%	6.9%	0.0%	0.0%	
	70～74歳	46	22	12	8	2	1	1	
	100%	47.8%	26.1%	17.4%	4.3%	2.2%	2.2%		
75歳以上	1	0	1	0	0	0	0		
	100%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		
女性	小計	367	168	108	55	19	5	12	
		100%	45.8%	29.4%	15.0%	5.2%	1.4%	3.3%	
	15～19歳	68	5	29	15	10	3	6	
		100%	7.4%	42.6%	22.1%	14.7%	4.4%	8.8%	
	20～24歳	16	3	4	4	3	1	1	
		100%	18.8%	25.0%	25.0%	18.8%	6.3%	6.3%	
	25～29歳	12	2	5	2	1	0	2	
		100%	16.7%	41.7%	16.7%	8.3%	0.0%	16.7%	
	30～34歳	26	11	10	4	1	0	0	
		100%	42.3%	38.5%	15.4%	3.8%	0.0%	0.0%	
	35～39歳	23	13	4	6	0	0	0	
		100%	56.5%	17.4%	26.1%	0.0%	0.0%	0.0%	
	40～44歳	16	6	3	5	1	0	1	
		100%	37.5%	18.8%	31.3%	6.3%	0.0%	6.3%	
	45～49歳	18	8	6	3	0	1	0	
	100%	44.4%	33.3%	16.7%	0.0%	5.6%	0.0%		
50～54歳	19	13	4	1	1	0	0		
	100%	68.4%	21.1%	5.3%	5.3%	0.0%	0.0%		
55～59歳	24	12	7	4	0	0	1		
	100%	50.0%	29.2%	16.7%	0.0%	0.0%	4.2%		
60～64歳	45	29	12	3	0	0	1		
	100%	64.4%	26.7%	6.7%	0.0%	0.0%	2.2%		
65～69歳	57	38	13	6	0	0	0		
	100%	66.7%	22.8%	10.5%	0.0%	0.0%	0.0%		
70～74歳	43	28	11	2	2	0	0		
	100%	65.1%	25.6%	4.7%	4.7%	0.0%	0.0%		
75歳以上	0	0	0	0	0	0	0		
	-	-	-	-	-	-	-		

付表123 前職の離職理由（直近2年以内に離職した方のみ）

上段：回答数 下段：回答割合（%）	合計	て仕 事の内 容に興 味を持 てな かっ た	能 力・個 性・資 格を活 かせ な かっ た	職 場の人 間関係 が好ま し くな つた	社 会 の 未 来 が 不 安 だ つ た	給 料 等 収 入 が 少 な か つ た	労 働 時 間、 休 日 な ど の 条 件 が 悪 か つ た	結 婚	出 産 ・ 育 児	家 族 の 介 護 ・ 看 護	体 調 不 良	定 年 ・ 契 約 期 間 の 満 了	新 型 コ ロ ナ ウ イ ル ス 感 染 関 連 の 社 会 都 合 感	そ の 他 社 会 都 合	家 族 の 転 勤	そ の 他		
																	329	16
総数	100%	4.9%	2.4%	11.2%	1.8%	8.8%	8.8%	2.1%	6.1%	5.2%	9.1%	18.8%	4.6%	4.9%	2.7%	8.5%		
性別	男性	120	9	2	11	2	9	9	0	0	0	13	42	7	6	1	9	
		100%	7.5%	1.7%	9.2%	1.7%	7.5%	7.5%	0.0%	0.0%	0.0%	10.8%	35.0%	5.8%	5.0%	0.8%	7.5%	
	女性	207	6	6	25	4	20	20	7	20	17	17	20	8	10	8	19	
		100%	2.9%	2.9%	12.1%	1.9%	9.7%	9.7%	3.4%	9.7%	8.2%	8.2%	9.7%	3.9%	4.8%	3.9%	9.2%	
答えたくない	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
性別・年代別	合計	329	16	8	37	6	29	29	7	20	17	30	62	15	16	9	28	
		100%	4.9%	2.4%	11.2%	1.8%	8.8%	8.8%	2.1%	6.1%	5.2%	9.1%	18.8%	4.6%	4.9%	2.7%	8.5%	
男性	小計	120	9	2	11	2	9	9	0	0	0	13	42	7	6	1	9	
		100%	7.5%	1.7%	9.2%	1.7%	7.5%	7.5%	0.0%	0.0%	0.0%	10.8%	35.0%	5.8%	5.0%	0.8%	7.5%	
	15～19歳	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	20～24歳	3	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
		100%	0.0%	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%
	25～29歳	8	0	0	3	0	3	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		100%	0.0%	0.0%	37.5%	0.0%	37.5%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	30～34歳	8	2	0	2	0	1	2	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
		100%	25.0%	0.0%	25.0%	0.0%	12.5%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	12.5%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	35～39歳	13	1	0	0	2	0	2	0	0	0	2	0	0	1	1	4	4
		100%	7.7%	0.0%	0.0%	15.4%	0.0%	15.4%	0.0%	0.0%	0.0%	15.4%	0.0%	0.0%	7.7%	7.7%	30.8%	
	40～44歳	3	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	1
		100%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%
	45～49歳	7	0	1	0	0	2	2	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0
		100%	0.0%	14.3%	0.0%	0.0%	28.6%	28.6%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	14.3%	0.0%	14.3%	0.0%	0.0%	
	50～54歳	3	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	1
		100%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%	
	55～59歳	8	2	0	2	0	0	0	0	0	0	1	0	2	0	0	1	1
		100%	25.0%	0.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	12.5%	0.0%	25.0%	0.0%	0.0%	12.5%	
	60～64歳	20	0	0	2	0	0	0	0	0	0	1	13	1	2	0	1	1
		100%	0.0%	0.0%	10.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	5.0%	65.0%	5.0%	10.0%	0.0%	5.0%	
65～69歳	29	3	0	1	0	2	0	0	0	0	3	18	0	2	0	0	0	
	100%	10.3%	0.0%	3.4%	0.0%	6.9%	0.0%	0.0%	0.0%	10.3%	62.1%	0.0%	6.9%	0.0%	0.0%			
70～74歳	17	0	1	0	0	0	1	0	0	0	4	8	3	0	0	0	0	
	100%	0.0%	5.9%	0.0%	0.0%	0.0%	5.9%	0.0%	0.0%	0.0%	23.5%	47.1%	17.6%	0.0%	0.0%	0.0%		
75歳以上	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	
	100%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		
女性	小計	207	6	6	25	4	20	20	7	20	17	17	20	8	10	8	19	
		100%	2.9%	2.9%	12.1%	1.9%	9.7%	9.7%	3.4%	9.7%	8.2%	8.2%	9.7%	3.9%	4.8%	3.9%	9.2%	
	15～19歳	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	20～24歳	16	1	1	4	1	4	2	0	0	0	0	0	2	0	0	1	1
		100%	6.3%	6.3%	25.0%	6.3%	25.0%	12.5%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	12.5%	0.0%	0.0%	6.3%	
	25～29歳	23	0	2	2	1	4	2	3	3	0	2	0	0	0	0	4	4
		100%	0.0%	8.7%	8.7%	4.3%	17.4%	8.7%	13.0%	13.0%	0.0%	8.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	17.4%	
	30～34歳	19	0	0	1	1	2	1	1	8	0	1	0	0	1	1	2	2
		100%	0.0%	0.0%	5.3%	5.3%	10.5%	5.3%	5.3%	42.1%	0.0%	5.3%	0.0%	0.0%	5.3%	5.3%	10.5%	
	35～39歳	15	2	0	1	0	1	1	2	6	0	0	1	0	0	0	1	1
		100%	13.3%	0.0%	6.7%	0.0%	6.7%	6.7%	13.3%	40.0%	0.0%	0.0%	6.7%	0.0%	0.0%	0.0%	6.7%	
	40～44歳	17	0	0	5	0	2	2	0	2	2	1	1	0	2	0	0	0
		100%	0.0%	0.0%	29.4%	0.0%	11.8%	11.8%	0.0%	11.8%	11.8%	5.9%	5.9%	0.0%	11.8%	0.0%	0.0%	
	45～49歳	23	1	2	3	0	3	3	0	1	0	2	2	2	1	2	1	1
		100%	4.3%	8.7%	13.0%	0.0%	13.0%	13.0%	0.0%	4.3%	0.0%	8.7%	8.7%	4.3%	8.7%	4.3%		
	50～54歳	21	1	0	1	0	2	1	1	0	3	4	2	3	0	0	3	3
		100%	4.8%	0.0%	4.8%	0.0%	9.5%	4.8%	4.8%	0.0%	14.3%	19.0%	9.5%	14.3%	0.0%	0.0%	14.3%	
	55～59歳	20	1	0	5	1	1	4	0	0	1	1	1	0	1	3	1	1
		100%	5.0%	0.0%	25.0%	5.0%	5.0%	20.0%	0.0%	0.0%	5.0%	5.0%	5.0%	0.0%	5.0%	15.0%	5.0%	
	60～64歳	22	0	0	3	0	1	1	0	0	3	3	3	0	4	1	3	3
		100%	0.0%	0.0%	13.6%	0.0%	4.5%	4.5%	0.0%	0.0%	13.6%	13.6%	13.6%	0.0%	18.2%	4.5%	13.6%	
65～69歳	21	0	0	0	0	0	1	0	0	6	3	7	1	0	1	2	2	
	100%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	4.8%	0.0%	0.0%	28.6%	14.3%	33.3%	4.8%	0.0%	4.8%	9.5%		
70～74歳	10	0	1	0	0	0	2	0	0	2	0	3	0	1	0	1	1	
	100%	0.0%	10.0%	0.0%	0.0%	0.0%	20.0%	0.0%	0.0%	20.0%	0.0%	30.0%	0.0%	10.0%	0.0%	10.0%		
75歳以上	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	100%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		
正規・非正規の別	全体	217	11	5	31	6	27	19	3	8	8	13	37	10	11	8	20	
		100%	5.1%	2.3%	14.3%	2.8%	12.4%	8.8%	1.4%	3.7%	3.7%	6.0%	17.1%	4.6%	5.1%	3.7%	9.2%	
	正社員・正規職員	90	8	3	13	4	16	13	1	1	1	4	7	4	4	1	10	
		100%	8.9%	3.3%	14.4%	4.4%	17.8%	14.4%	1.1%	1.1%	1.1%	4.4%	7.8%	4.4%	4.4%	1.1%	11.1%	
	契約社員	22	1	0	4	0	3	1	0	1	1	0	8	1	0	0	2	
		100%	4.5%	0.0%	18.2%	0.0%	13.6%	4.5%	0.0%	4.5%	4.5%	0.0%	36.4%	4.5%	0.0%	0.0%	9.1%	
	嘱託社員	5	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	3	0	0	0	1	
		100%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	20.0%	0.0%	60.0%	0.0%	0.0%	0.0%	20.0%	
	パート・アルバイト	78	2	2	11	1	3	5	2	6	5	7	13	5	5	6	5	
		100%	2.6%	2.6%	14.1%	1.3%	3.8%	6.4%	2.6%	7.7%	6.4%	9.0%	16.7%	6.4%	6.4%	7.7%	6.4%	
	派遣労働者	8	0	0	1	1	3	0	0	0	0	1	2	0	0	0	0	
	100%	0.0%	0.0%	12.5%	12.5%	37.5%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	12.5%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		
自営業	6	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	1	0	2	0	1		
	100%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	16.7%	0.0%	33.3%	0.0%	16.7%		
フリーランス	5	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	2	0	0	1	0		
	100%	0.0%	0.0%	20.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	20.0%	40.0%	0.0%	0.0%	20.0%	0.0%		
その他	3	0																

付表124 コロナ禍の仕事や収入への影響

上段：回答数 下段：回答割合(%)		合計	大いに影響あった	ある程度影響があった	あまり影響はなかった	全く影響はなかった	
総数		1609	300	499	498	312	
		100%	18.6%	31.0%	31.0%	19.4%	
性別	男性	697	141	229	201	126	
		100%	20.2%	32.9%	28.8%	18.1%	
	女性	904	156	267	297	184	
	100%	17.3%	29.5%	32.9%	20.4%		
	答えたくない	4	2	1	0	1	
	100%	50.0%	25.0%	0.0%	25.0%		
性別・年代別	合計	1609	300	499	498	312	
		100%	18.6%	31.0%	31.0%	19.4%	
	小計		697	141	229	201	126
			100%	20.2%	32.9%	28.8%	18.1%
	15～19歳		3	0	3	0	0
			100%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%
	20～24歳		18	2	9	2	5
			100%	11.1%	50.0%	11.1%	27.8%
	25～29歳		38	10	14	6	8
			100%	26.3%	36.8%	15.8%	21.1%
	30～34歳		49	10	15	16	8
			100%	20.4%	30.6%	32.7%	16.3%
	35～39歳		63	13	24	16	10
			100%	20.6%	38.1%	25.4%	15.9%
	40～44歳		71	19	25	18	9
			100%	26.8%	35.2%	25.4%	12.7%
	45～49歳		77	20	26	23	8
			100%	26.0%	33.8%	29.9%	10.4%
	50～54歳		79	12	33	27	7
			100%	15.2%	41.8%	34.2%	8.9%
	55～59歳		70	19	16	20	15
			100%	27.1%	22.9%	28.6%	21.4%
	60～64歳		84	15	27	25	17
			100%	17.9%	32.1%	29.8%	20.2%
	65～69歳		82	9	21	32	20
			100%	11.0%	25.6%	39.0%	24.4%
	70～74歳		61	11	16	15	19
		100%	18.0%	26.2%	24.6%	31.1%	
75歳以上		2	1	0	1	0	
		100%	50.0%	0.0%	50.0%	0.0%	
小計		903	156	267	297	183	
		100%	17.3%	29.6%	32.9%	20.3%	
15～19歳		5	0	0	5	0	
		100%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	
20～24歳		47	9	15	12	11	
		100%	19.1%	31.9%	25.5%	23.4%	
25～29歳		67	17	25	18	7	
		100%	25.4%	37.3%	26.9%	10.4%	
30～34歳		82	17	23	23	19	
		100%	20.7%	28.0%	28.0%	23.2%	
35～39歳		94	16	24	31	23	
		100%	17.0%	25.5%	33.0%	24.5%	
40～44歳		90	15	33	26	16	
		100%	16.7%	36.7%	28.9%	17.8%	
45～49歳		111	18	33	37	23	
		100%	16.2%	29.7%	33.3%	20.7%	
50～54歳		110	18	35	39	18	
		100%	16.4%	31.8%	35.5%	16.4%	
55～59歳		98	17	29	40	12	
		100%	17.3%	29.6%	40.8%	12.2%	
60～64歳		92	15	24	32	21	
		100%	16.3%	26.1%	34.8%	22.8%	
65～69歳		63	7	15	22	19	
		100%	11.1%	23.8%	34.9%	30.2%	
70～74歳		42	6	10	12	14	
		100%	14.3%	23.8%	28.6%	33.3%	
75歳以上		2	1	1	0	0	
		100%	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	
正規・非正規の別	全体	1486	276	470	456	284	
		100%	18.6%	31.6%	30.7%	19.1%	
	正社員・正規職員		829	165	280	244	140
			100%	19.9%	33.8%	29.4%	16.9%
	契約社員		96	9	26	40	21
			100%	9.4%	27.1%	41.7%	21.9%
	嘱託社員		51	5	10	15	21
			100%	9.8%	19.6%	29.4%	41.2%
	パート・アルバイト		367	50	102	126	89
			100%	13.6%	27.8%	34.3%	24.3%
	派遣労働者		21	4	9	4	4
			100%	19.0%	42.9%	19.0%	19.0%
	自営業		84	31	33	16	4
			100%	36.9%	39.3%	19.0%	4.8%
フリーランス		15	5	4	5	1	
		100%	33.3%	26.7%	33.3%	6.7%	
その他		23	7	6	6	4	
		100%	30.4%	26.1%	26.1%	17.4%	

付表125 具体的な影響（影響があった方のみ）

上段:回答数 下段:回答割合(%)	合計	会社からの解雇	止期間満了に伴う雇	倒産に伴う休業・失業	変雇用・就業形態の変更	業務内容の変更	含む)勤務時間の減少(休業を)	勤務時間の増加や労働時間	収入の減少	収入の増加	自発的な退職	その他		
総数	782 100%	10 1.3%	11 1.4%	12 1.5%	62 7.9%	266 34.0%	189 24.2%	205 26.2%	288 36.8%	24 3.1%	20 2.6%	65 8.3%		
性別	男性	363 100%	5 1.4%	7 1.9%	6 1.7%	34 9.4%	129 35.5%	78 21.5%	93 25.6%	144 39.7%	7 1.9%	3 0.8%	20 5.5%	
	女性	414 100%	5 1.2%	4 1.0%	6 1.4%	28 6.8%	136 32.9%	110 26.6%	110 26.6%	141 34.1%	17 4.1%	17 4.1%	45 10.9%	
	答えたくない	3 100%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 33.3%	0 0.0%	0 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	
	合計	782 100%	10 1.3%	11 1.4%	12 1.5%	62 7.9%	266 34.0%	189 24.2%	205 26.2%	288 36.8%	24 3.1%	20 2.6%	65 8.3%	
性別・年代別	男性	小計	363 100%	5 1.4%	7 1.9%	6 1.7%	34 9.4%	129 35.5%	78 21.5%	93 25.6%	144 39.7%	7 1.9%	3 0.8%	20 5.5%
		15~19歳	3 100%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 33.3%	1 33.3%	0 0.0%	1 33.3%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
		20~24歳	11 100%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 63.6%	7 27.3%	3 36.4%	4 27.3%	3 27.3%	0 0.0%	0 0.0%	1 9.1%
		25~29歳	24 100%	0 0.0%	0 0.0%	1 4.2%	4 16.7%	12 50.0%	3 12.5%	8 33.3%	7 29.2%	0 0.0%	0 0.0%	1 4.2%
		30~34歳	25 100%	0 0.0%	0 0.0%	1 4.0%	1 4.0%	10 40.0%	5 20.0%	10 40.0%	9 36.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 8.0%
		35~39歳	36 100%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	5 13.9%	12 33.3%	9 25.0%	14 38.9%	12 33.3%	1 2.8%	0 0.0%	3 8.3%
		40~44歳	43 100%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 4.7%	15 34.9%	6 14.0%	13 30.2%	19 44.2%	1 2.3%	0 0.0%	4 9.3%
		45~49歳	46 100%	0 0.0%	2 4.3%	0 0.0%	4 8.7%	16 34.8%	15 32.6%	12 26.1%	20 43.5%	1 2.2%	0 0.0%	1 2.2%
		50~54歳	45 100%	0 0.0%	0 0.0%	1 2.2%	5 11.1%	16 35.6%	7 15.6%	15 33.3%	18 40.0%	2 4.4%	0 0.0%	4 8.9%
		55~59歳	34 100%	2 5.9%	1 2.9%	0 0.0%	2 5.9%	13 38.2%	6 17.6%	6 17.6%	14 41.2%	2 5.9%	0 0.0%	0 0.0%
		60~64歳	42 100%	1 2.4%	1 2.4%	2 4.8%	2 14.3%	15 35.7%	9 21.4%	5 11.9%	12 28.6%	0 0.0%	0 0.0%	1 2.4%
		65~69歳	29 100%	1 3.4%	2 6.9%	1 3.4%	3 10.3%	8 27.6%	10 34.5%	5 17.2%	14 48.3%	0 0.0%	0 0.0%	2 6.9%
		70~74歳	24 100%	1 4.2%	1 4.2%	0 0.0%	1 4.2%	4 16.7%	5 20.8%	0 0.0%	15 62.5%	0 0.0%	3 12.5%	1 4.2%
		75歳以上	1 100%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
		小計	414 100%	5 1.2%	4 1.0%	6 1.4%	28 6.8%	136 32.9%	110 26.6%	110 26.6%	141 34.1%	17 4.1%	17 4.1%	45 10.9%
		15~19歳	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -
		20~24歳	24 100%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 4.2%	13 54.2%	8 33.3%	6 25.0%	7 29.2%	1 4.2%	2 8.3%	3 12.5%
		25~29歳	42 100%	0 0.0%	0 0.0%	1 2.4%	1 2.4%	20 47.6%	7 16.7%	15 35.7%	6 14.3%	2 4.8%	0 0.0%	3 7.1%
		30~34歳	39 100%	0 0.0%	1 2.6%	1 2.6%	2 5.1%	12 30.8%	14 35.9%	13 33.3%	14 35.9%	1 2.6%	1 2.6%	4 10.3%
		35~39歳	38 100%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 2.6%	17 44.7%	10 26.3%	10 26.3%	13 34.2%	2 5.3%	0 0.0%	3 7.9%
		40~44歳	48 100%	1 2.1%	0 0.0%	1 2.1%	2 4.2%	10 20.8%	16 33.3%	13 27.1%	17 35.4%	3 6.3%	1 2.1%	5 10.4%
		45~49歳	50 100%	1 2.0%	0 0.0%	0 0.0%	3 6.0%	18 36.0%	6 12.0%	16 32.0%	17 34.0%	0 0.0%	2 4.0%	8 16.0%
		50~54歳	53 100%	2 3.8%	0 0.0%	1 1.9%	5 9.4%	17 32.1%	16 30.2%	14 26.4%	17 32.1%	4 7.5%	3 5.7%	6 11.3%
		55~59歳	43 100%	0 0.0%	2 4.7%	1 2.3%	5 11.6%	12 27.9%	12 27.9%	10 23.3%	14 32.6%	1 2.3%	0 0.0%	7 16.3%
		60~64歳	39 100%	1 2.6%	1 2.6%	0 0.0%	5 12.8%	10 25.6%	10 25.6%	7 17.9%	14 35.9%	3 7.7%	6 15.4%	3 7.7%
		65~69歳	20 100%	0 0.0%	0 0.0%	1 5.0%	2 10.0%	4 20.0%	4 20.0%	3 15.0%	11 55.0%	0 0.0%	2 10.0%	1 5.0%
		70~74歳	16 100%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	3 18.8%	6 37.5%	3 18.8%	9 56.3%	0 0.0%	0 0.0%	2 12.5%
75歳以上	2 100%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 50.0%	0 0.0%	1 50.0%	0 0.0%	2 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%		
正規・非正規の別	正社員・正規職員	全体	731 100%	5 0.7%	8 1.1%	9 1.2%	59 8.1%	255 34.9%	184 25.2%	200 27.4%	267 36.5%	24 3.3%	12 1.6%	58 7.9%
		正社員・正規職員	443 100%	2 0.5%	4 0.9%	6 1.4%	31 7.0%	192 43.3%	129 17.8%	158 35.7%	120 27.1%	16 3.6%	3 0.7%	32 7.2%
		契約社員	31 100%	0 0.0%	1 3.2%	1 3.2%	5 16.1%	13 41.9%	10 32.3%	5 16.1%	12 38.7%	0 0.0%	1 3.2%	2 6.5%
		嘱託社員	15 100%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	3 20.0%	6 40.0%	2 13.3%	4 26.7%	0 0.0%	2 13.3%	1 6.7%	
		パート・アルバイト	148 100%	3 2.0%	2 1.4%	1 0.7%	12 8.1%	29 19.6%	59 39.9%	25 16.9%	72 48.6%	6 4.1%	5 3.4%	12 8.1%
		派遣労働者	13 100%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 15.4%	6 46.2%	3 23.1%	5 38.5%	1 7.7%	0 0.0%	2 15.4%
		自営業	61 100%	0 0.0%	0 0.0%	1 1.6%	5 8.2%	9 14.8%	17 27.9%	4 6.6%	48 78.7%	1 1.6%	0 0.0%	5 8.2%
		フリーランス	7 100%	0 0.0%	1 14.3%	0 0.0%	0 0.0%	2 28.6%	2 28.6%	1 14.3%	4 57.1%	0 0.0%	0 0.0%	1 14.3%
		その他	13 100%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	3 23.1%	2 15.4%	5 38.5%	2 15.4%	2 15.4%	0 0.0%	1 7.7%	3 23.1%

付表126 事業所に求める取組

上段：回答数 下段：回答割合(%)		合計	テレワークの導入促進	時差出勤等の導入促進	WEB会議など対面を避ける業務形態の導入	事業所内消毒など感染対策の徹底	ポット導入など省人化	その他	特にない	
総数		1545	291	261	352	723	116	42	459	
		100%	18.8%	16.9%	22.8%	46.8%	7.5%	2.7%	29.7%	
性別	男性	664	144	116	168	301	55	18	197	
		100%	21.7%	17.5%	25.3%	45.3%	8.3%	2.7%	29.7%	
	女性	875	145	144	182	421	60	24	260	
		100%	16.6%	16.5%	20.8%	48.1%	6.9%	2.7%	29.7%	
	答えたくない	4	2	1	1	0	1	0	2	
		100%	50.0%	25.0%	25.0%	0.0%	25.0%	0.0%	50.0%	
性別・年代別	合計	1545	291	261	352	723	116	42	459	
		100%	18.8%	16.9%	22.8%	46.8%	7.5%	2.7%	29.7%	
	男性	小計	664	144	116	168	301	55	18	197
			100%	21.7%	17.5%	25.3%	45.3%	8.3%	2.7%	29.7%
		15～19歳	3	2	1	1	1	0	0	1
			100%	66.7%	33.3%	33.3%	33.3%	0.0%	0.0%	33.3%
		20～24歳	17	4	3	6	7	1	0	6
			100%	23.5%	17.6%	35.3%	41.2%	5.9%	0.0%	35.3%
		25～29歳	38	16	3	10	11	4	0	11
			100%	42.1%	7.9%	26.3%	28.9%	10.5%	0.0%	28.9%
		30～34歳	49	11	12	8	16	9	2	20
			100%	22.4%	24.5%	16.3%	32.7%	18.4%	4.1%	40.8%
		35～39歳	61	16	7	21	30	8	0	17
			100%	26.2%	11.5%	34.4%	49.2%	13.1%	0.0%	27.9%
		40～44歳	73	18	15	21	27	7	2	20
			100%	24.7%	20.5%	28.8%	37.0%	9.6%	2.7%	27.4%
		45～49歳	74	15	14	19	30	6	2	24
			100%	20.3%	18.9%	25.7%	40.5%	8.1%	2.7%	32.4%
		50～54歳	79	19	17	28	32	7	5	21
			100%	24.1%	21.5%	35.4%	40.5%	8.9%	6.3%	26.6%
		55～59歳	67	13	15	17	36	2	1	15
			100%	19.4%	22.4%	25.4%	53.7%	3.0%	1.5%	22.4%
		60～64歳	82	16	14	17	45	7	3	18
			100%	19.5%	17.1%	20.7%	54.9%	8.5%	3.7%	22.0%
		65～69歳	74	11	12	16	40	3	2	26
			100%	14.9%	16.2%	21.6%	54.1%	4.1%	2.7%	35.1%
		70～74歳	45	3	3	4	26	1	0	17
			100%	6.7%	6.7%	8.9%	57.8%	2.2%	0.0%	37.8%
		75歳以上	2	0	0	0	0	0	1	1
		100%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	50.0%	
女性		小計	874	145	144	182	420	60	24	260
		100%	16.6%	16.5%	20.8%	48.1%	6.9%	2.7%	29.7%	
	15～19歳	5	4	3	1	2	1	0	0	
		100%	80.0%	60.0%	20.0%	40.0%	20.0%	0.0%	0.0%	
	20～24歳	46	10	9	11	19	1	0	16	
		100%	21.7%	19.6%	23.9%	41.3%	2.2%	0.0%	34.8%	
	25～29歳	66	22	12	20	27	12	0	15	
		100%	33.3%	18.2%	30.3%	40.9%	18.2%	0.0%	22.7%	
	30～34歳	81	22	18	21	43	8	2	17	
		100%	27.2%	22.2%	25.9%	53.1%	9.9%	2.5%	21.0%	
	35～39歳	89	15	20	16	40	9	3	26	
		100%	16.9%	22.5%	18.0%	44.9%	10.1%	3.4%	29.2%	
	40～44歳	89	18	16	25	45	12	1	24	
		100%	20.2%	18.0%	28.1%	50.6%	13.5%	1.1%	27.0%	
	45～49歳	109	17	21	23	48	6	5	33	
		100%	15.6%	19.3%	21.1%	44.0%	5.5%	4.6%	30.3%	
	50～54歳	110	18	14	28	50	7	5	28	
		100%	16.4%	12.7%	25.5%	45.5%	6.4%	4.5%	25.5%	
	55～59歳	99	7	10	15	60	0	3	29	
		100%	7.1%	10.1%	15.2%	60.6%	0.0%	3.0%	29.3%	
	60～64歳	85	3	9	7	44	2	2	31	
		100%	3.5%	10.6%	8.2%	51.8%	2.4%	2.4%	36.5%	
	65～69歳	55	6	11	9	25	1	1	22	
		100%	10.9%	20.0%	16.4%	45.5%	1.8%	1.8%	40.0%	
	70～74歳	38	3	1	6	17	1	1	18	
		100%	7.9%	2.6%	15.8%	44.7%	2.6%	2.6%	47.4%	
	75歳以上	2	0	0	0	0	0	1	1	
		100%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	50.0%	
	正規・非正規の別	全体	1445	266	242	336	672	108	38	430
		100%	18.4%	16.7%	23.3%	46.5%	7.5%	2.6%	29.8%	
正社員・正規職員		818	194	158	244	372	85	12	211	
		100%	23.7%	19.3%	29.8%	45.5%	10.4%	1.5%	25.8%	
契約社員		94	21	17	32	58	3	4	12	
		100%	22.3%	18.1%	34.0%	61.7%	3.2%	4.3%	12.8%	
嘱託社員		49	7	7	9	23	2	1	18	
		100%	14.3%	14.3%	18.4%	46.9%	4.1%	2.0%	36.7%	
パート・アルバイト		352	34	38	36	159	9	13	139	
		100%	9.7%	10.8%	10.2%	45.2%	2.6%	3.7%	39.5%	
派遣労働者		19	5	5	2	11	3	1	4	
		100%	26.3%	26.3%	10.5%	57.9%	15.8%	5.3%	21.1%	
自営業	77	4	8	6	33	5	4	33		
	100%	5.2%	10.4%	7.8%	42.9%	6.5%	5.2%	42.9%		
フリーランス	14	1	4	3	5	1	2	5		
	100%	7.1%	28.6%	21.4%	35.7%	7.1%	14.3%	35.7%		
その他	22	0	5	4	11	0	1	8		
	100%	0.0%	22.7%	18.2%	50.0%	0.0%	4.5%	36.4%		

付表127 現在の就業形態

上段: 回答数 下段: 回答割合 (%)		合計	正社員・正規職員	契約社員	嘱託社員	パート・アルバイト	派遣労働者	自営業	フリーランス	その他
総数		1512	837	98	54	376	22	87	15	23
		100%	55.4%	6.5%	3.6%	24.9%	1.5%	5.8%	1.0%	1.5%
性別	男性	654	459	33	34	50	7	55	8	8
		100%	70.2%	5.0%	5.2%	7.6%	1.1%	8.4%	1.2%	1.2%
	女性	850	373	65	20	325	15	30	7	15
	100%	43.9%	7.6%	2.4%	38.2%	1.8%	3.5%	0.8%	1.8%	
	答えたくない	4	2	0	0	1	0	1	0	0
		100%	50.0%	0.0%	0.0%	25.0%	0.0%	25.0%	0.0%	0.0%
性別・年代別	合計	1512	837	98	54	376	22	87	15	23
		100%	55.4%	6.5%	3.6%	24.9%	1.5%	5.8%	1.0%	1.5%
	小計	654	459	33	34	50	7	55	8	8
		100%	70.2%	5.0%	5.2%	7.6%	1.1%	8.4%	1.2%	1.2%
	15～19歳	3	3	0	0	0	0	0	0	0
		100%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	20～24歳	16	13	0	0	3	0	0	0	0
		100%	81.3%	0.0%	0.0%	18.8%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	25～29歳	37	34	0	0	3	0	0	0	0
		100%	91.9%	0.0%	0.0%	8.1%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	30～34歳	47	40	1	0	1	2	2	1	0
		100%	85.1%	2.1%	0.0%	2.1%	4.3%	4.3%	2.1%	0.0%
	35～39歳	62	56	0	0	0	0	5	0	1
		100%	90.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	8.1%	0.0%	1.6%
	40～44歳	73	64	2	0	1	0	4	2	0
		100%	87.7%	2.7%	0.0%	1.4%	0.0%	5.5%	2.7%	0.0%
	45～49歳	75	59	0	0	2	0	9	2	3
		100%	78.7%	0.0%	0.0%	2.7%	0.0%	12.0%	2.7%	4.0%
	50～54歳	78	67	1	1	2	1	6	0	0
		100%	85.9%	1.3%	1.3%	2.6%	1.3%	7.7%	0.0%	0.0%
	55～59歳	70	60	0	0	3	0	7	0	0
		100%	85.7%	0.0%	0.0%	4.3%	0.0%	10.0%	0.0%	0.0%
	60～64歳	77	38	12	12	4	1	8	0	2
		100%	49.4%	15.6%	15.6%	5.2%	1.3%	10.4%	0.0%	2.6%
	65～69歳	71	17	13	11	17	2	9	2	0
		100%	23.9%	18.3%	15.5%	23.9%	2.8%	12.7%	2.8%	0.0%
	70～74歳	45	8	4	10	14	1	5	1	2
	100%	17.8%	8.9%	22.2%	31.1%	2.2%	11.1%	2.2%	4.4%	
75歳以上	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
小計	849	373	64	20	325	15	30	7	15	
	100%	43.9%	7.5%	2.4%	38.3%	1.8%	3.5%	0.8%	1.8%	
15～19歳	5	4	0	0	1	0	0	0	0	
	100%	80.0%	0.0%	0.0%	20.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
20～24歳	46	34	4	0	6	2	0	0	0	
	100%	73.9%	8.7%	0.0%	13.0%	4.3%	0.0%	0.0%	0.0%	
25～29歳	61	47	1	0	11	2	0	0	0	
	100%	77.0%	1.6%	0.0%	18.0%	3.3%	0.0%	0.0%	0.0%	
30～34歳	71	48	5	1	14	0	1	2	0	
	100%	67.6%	7.0%	1.4%	19.7%	0.0%	1.4%	2.8%	0.0%	
35～39歳	91	42	6	2	36	1	2	0	2	
	100%	46.2%	6.6%	2.2%	39.6%	1.1%	2.2%	0.0%	2.2%	
40～44歳	87	41	6	1	31	4	1	1	2	
	100%	47.1%	6.9%	1.1%	35.6%	4.6%	1.1%	1.1%	2.3%	
45～49歳	106	50	10	3	36	1	3	1	2	
	100%	47.2%	9.4%	2.8%	34.0%	0.9%	2.8%	0.9%	1.9%	
50～54歳	108	52	11	3	37	0	2	2	1	
	100%	48.1%	10.2%	2.8%	34.3%	0.0%	1.9%	1.9%	0.9%	
55～59歳	94	33	6	1	47	1	2	1	3	
	100%	35.1%	6.4%	1.1%	50.0%	1.1%	2.1%	1.1%	3.2%	
60～64歳	87	12	8	6	49	0	10	0	2	
	100%	13.8%	9.2%	6.9%	56.3%	0.0%	11.5%	0.0%	2.3%	
65～69歳	52	5	5	2	33	2	3	0	2	
	100%	9.6%	9.6%	3.8%	63.5%	3.8%	5.8%	0.0%	3.8%	
70～74歳	39	4	2	1	24	2	5	0	1	
	100%	10.3%	5.1%	2.6%	61.5%	5.1%	12.8%	0.0%	2.6%	
75歳以上	2	1	0	0	0	0	1	0	0	
	100%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	
正規・非正規の別	全体	1512	837	98	54	376	22	87	15	23
		100%	55.4%	6.5%	3.6%	24.9%	1.5%	5.8%	1.0%	1.5%
	正社員・正規職員	837	837	0	0	0	0	0	0	0
		100%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	契約社員	98	0	98	0	0	0	0	0	0
		100%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	嘱託社員	54	0	0	54	0	0	0	0	0
		100%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	パート・アルバイト	376	0	0	0	376	0	0	0	0
		100%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	派遣労働者	22	0	0	0	0	22	0	0	0
	100%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
自営業	87	0	0	0	0	0	87	0	0	
	100%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	
フリーランス	15	0	0	0	0	0	0	15	0	
	100%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	
その他	23	0	0	0	0	0	0	0	23	
	100%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	

付表128 業種

上段: 回答数 下段: 回答割合 (%)		合計	農林水産業	鉱業	建設業	製造業	電気・ガス・熱供給・水道業	情報通信業	運輸業、郵便業	卸売業、小売業	金融業、保険業	賃貸業、不動産業、物品	宿泊業、飲食サービス業	医療、福祉	教育、学習支援業	サービス業	公務	その他
総数		1510 100%	13 0.9%	2 0.1%	102 6.8%	89 5.9%	32 2.1%	39 2.6%	69 4.6%	165 10.9%	55 3.6%	17 1.1%	67 4.4%	368 24.4%	124 8.2%	224 14.8%	122 8.1%	22 1.5%
性別	男性	654 100%	13 2.0%	2 0.3%	74 11.3%	48 7.3%	18 2.8%	20 3.1%	50 7.6%	67 10.2%	33 5.0%	6 0.9%	15 2.3%	84 12.8%	39 6.0%	99 15.1%	79 12.1%	7 1.1%
	女性	848 100%	0 0.0%	0 0.0%	27 3.2%	41 4.8%	14 1.7%	19 2.2%	18 2.1%	98 11.6%	22 2.6%	11 1.3%	52 6.1%	281 33.1%	84 9.9%	123 14.5%	43 5.1%	15 1.8%
	答えたくない	4 100%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 25.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 25.0%	2 50.0%	0 0.0%	0 0.0%
合計		1510 100%	13 0.9%	2 0.1%	102 6.8%	89 5.9%	32 2.1%	39 2.6%	69 4.6%	165 10.9%	55 3.6%	17 1.1%	67 4.4%	368 24.4%	124 8.2%	224 14.8%	122 8.1%	22 1.5%
性別・年代別	小計	654 100%	13 2.0%	2 0.3%	74 11.3%	48 7.3%	18 2.8%	20 3.1%	50 7.6%	67 10.2%	33 5.0%	6 0.9%	15 2.3%	84 12.8%	39 6.0%	99 15.1%	79 12.1%	7 1.1%
	15～19歳	3 100%	0 0.0%	0 0.0%	1 33.3%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 33.3%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 33.3%	0 0.0%
	20～24歳	16 100%	0 0.0%	1 6.3%	1 6.3%	0 0.0%	3 18.8%	0 0.0%	0 0.0%	3 18.8%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 6.3%	1 6.3%	0 0.0%	1 6.3%	5 31.3%
	25～29歳	37 100%	1 2.7%	0 0.0%	3 8.1%	3 5.4%	2 5.4%	2 5.4%	0 0.0%	5 13.5%	1 2.7%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	12 32.4%	2 5.4%	5 13.5%	3 8.1%
	30～34歳	47 100%	2 4.3%	0 0.0%	6 12.8%	6 12.8%	0 0.0%	1 2.1%	4 8.5%	2 4.3%	2 4.3%	0 0.0%	1 2.1%	9 19.1%	2 4.3%	6 12.8%	5 10.6%	1 2.1%
	35～39歳	62 100%	2 3.2%	0 0.0%	10 16.1%	5 8.1%	1 1.6%	0 0.0%	2 3.2%	5 8.1%	4 6.5%	3 4.8%	1 1.6%	11 17.7%	2 3.2%	10 16.1%	4 6.5%	4 6.5%
	40～44歳	73 100%	0 0.0%	0 0.0%	9 12.3%	3 4.1%	3 4.1%	5 6.8%	8 11.0%	7 9.6%	6 8.2%	0 0.0%	0 0.0%	3 4.1%	5 6.8%	1 1.4%	13 17.8%	10 13.7%
	45～49歳	75 100%	0 0.0%	0 0.0%	9 12.0%	4 5.3%	2 2.7%	2 2.7%	7 9.3%	6 8.0%	2 2.7%	0 0.0%	0 0.0%	3 4.0%	18 24.0%	1 1.3%	10 13.3%	10 13.3%
	50～54歳	78 100%	0 0.0%	0 0.0%	8 10.3%	8 10.3%	1 1.3%	2 2.6%	4 5.1%	12 15.4%	4 5.1%	0 0.0%	2 2.6%	7 9.0%	6 7.7%	13 16.7%	11 14.1%	0 0.0%
	55～59歳	70 100%	2 2.9%	0 0.0%	13 18.6%	4 5.7%	0 0.0%	4 5.7%	5 7.1%	4 5.7%	2 2.9%	0 0.0%	1 1.4%	5 7.1%	8 11.4%	9 12.9%	9 18.6%	3 4.3%
	60～64歳	77 100%	2 2.6%	0 0.0%	4 5.2%	8 10.4%	2 2.6%	4 5.2%	8 10.4%	5 6.5%	8 10.4%	1 1.3%	2 2.6%	4 5.2%	11 14.3%	9 11.7%	9 11.7%	8 10.4%
	65～69歳	69 100%	0 0.0%	1 1.4%	6 8.7%	4 5.8%	3 4.3%	2 2.9%	5 7.2%	12 17.4%	3 4.3%	2 2.9%	0 0.0%	6 8.7%	5 7.2%	15 21.7%	5 7.2%	5 7.2%
	70～74歳	46 100%	4 8.7%	0 0.0%	5 10.9%	2 4.3%	2 4.3%	0 0.0%	7 15.2%	5 10.9%	1 2.2%	0 0.0%	0 0.0%	1 2.2%	6 13.0%	1 2.2%	8 17.4%	4 8.7%
	75歳以上	1 100%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
	小計	847 100%	0 0.0%	0 0.0%	27 3.2%	41 4.8%	14 1.7%	19 2.2%	18 2.1%	98 11.6%	22 2.6%	11 1.3%	52 6.1%	280 33.1%	84 9.9%	123 14.5%	43 5.1%	15 1.8%
	15～19歳	5 100%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 20.0%	1 20.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 20.0%	0 0.0%
	20～24歳	46 100%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 2.2%	0 0.0%	4 8.7%	1 2.2%	5 10.9%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	4 8.7%	16 34.8%	6 13.0%	7 15.2%	2 4.3%
	25～29歳	61 100%	0 0.0%	0 0.0%	1 1.6%	2 3.3%	0 0.0%	2 3.3%	3 4.9%	6 9.8%	1 1.6%	2 3.3%	2 3.3%	28 45.9%	5 8.2%	4 6.6%	5 8.2%	0 0.0%
	30～34歳	71 100%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	5 7.0%	1 1.4%	1 1.4%	2 2.8%	7 9.9%	0 0.0%	1 1.4%	1 1.4%	6 8.5%	21 29.6%	8 11.3%	14 19.7%	5 7.0%
	35～39歳	90 100%	0 0.0%	0 0.0%	4 4.4%	3 3.3%	1 1.1%	3 3.3%	1 1.1%	12 13.3%	4 4.4%	0 0.0%	0 0.0%	1 1.1%	35 38.9%	9 10.0%	15 16.7%	1 1.1%
	40～44歳	88 100%	0 0.0%	0 0.0%	8 9.1%	3 3.4%	3 3.4%	0 0.0%	1 1.1%	6 6.8%	4 4.5%	3 3.4%	3 3.4%	8 9.1%	27 30.7%	11 12.5%	7 8.0%	6 6.8%
	45～49歳	106 100%	0 0.0%	0 0.0%	3 2.8%	6 5.7%	3 2.8%	2 1.9%	2 1.9%	11 10.4%	3 2.8%	1 0.9%	1 0.9%	6 5.7%	43 40.6%	12 11.3%	8 7.5%	5 4.7%
	50～54歳	108 100%	0 0.0%	0 0.0%	1 0.9%	7 6.5%	1 0.9%	3 2.8%	3 2.8%	10 9.3%	3 2.8%	0 0.0%	0 0.0%	5 4.6%	27 25.0%	20 18.5%	16 14.8%	9 8.3%
	55～59歳	93 100%	0 0.0%	0 0.0%	2 2.2%	2 2.2%	2 2.2%	1 1.1%	4 4.3%	14 15.1%	6 6.5%	1 1.1%	6 6.5%	30 32.3%	10 10.8%	5 5.4%	4 4.3%	6 6.5%
	60～64歳	87 100%	0 0.0%	0 0.0%	4 4.6%	5 5.7%	1 1.1%	3 3.4%	3 3.4%	16 18.4%	0 0.0%	2 2.3%	2 2.3%	6 6.9%	26 29.9%	1 1.1%	19 21.8%	3 3.4%
	65～69歳	53 100%	0 0.0%	0 0.0%	2 3.8%	4 7.5%	1 1.9%	0 0.0%	1 1.9%	5 9.4%	0 0.0%	1 1.9%	1 1.9%	4 7.5%	13 24.5%	1 1.9%	17 32.1%	2 3.8%
	70～74歳	38 100%	0 0.0%	0 0.0%	2 5.3%	3 7.9%	1 2.6%	0 0.0%	0 0.0%	5 13.2%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	4 10.5%	13 34.2%	1 2.6%	9 23.7%	0 0.0%
	75歳以上	1 100%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 100.0%	0 0.0%
	正規・非正規の別	全体	1506 100%	13 0.9%	2 0.1%	101 6.7%	87 5.8%	32 2.1%	39 2.6%	69 4.6%	165 11.0%	55 3.7%	17 1.1%	67 4.4%	368 24.4%	124 8.2%	224 14.9%	121 8.0%
正社員・正規職員		835 100%	6 0.7%	2 0.2%	62 7.4%	45 5.4%	17 2.0%	27 3.2%	27 4.9%	41 9.3%	35 4.2%	8 1.0%	16 1.9%	222 26.6%	80 9.6%	100 12.0%	90 10.8%	6 0.7%
契約社員		98 100%	1 1.0%	0 0.0%	3 3.1%	4 4.1%	1 1.0%	4 4.1%	8 8.2%	10 10.2%	4 4.1%	1 1.0%	2 2.0%	24 24.5%	10 10.2%	13 13.3%	12 12.2%	1 1.0%
嘱託社員		54 100%	2 3.7%	0 0.0%	1 1.9%	4 7.4%	1 1.9%	3 5.6%	3 5.6%	5 9.3%	3 5.6%	0 0.0%	0 0.0%	7 13.0%	5 9.3%	11 20.4%	9 16.7%	0 0.0%
パート・アルバイト		374 100%	2 0.5%	0 0.0%	9 2.4%	22 5.9%	6 1.6%	2 0.5%	10 2.7%	59 15.8%	11 2.9%	5 1.3%	5 9.6%	36 25.9%	97 6.4%	24 20.1%	75 2.1%	8 2.1%
派遣労働者		22 100%	0 0.0%	0 0.0%	1 4.5%	4 18.2%	2 9.1%	0 0.0%	2 9.1%	3 13.6%	0 0.0%	0 0.0%	0 4.5%	6 27.3%	0 0.0%	1 4.5%	2 9.1%	2 9.1%
自営業		86 100%	2 2.3%	0 0.0%	20 23.3%	5 5.8%	5 5.8%	1 1.2%	4 4.7%	9 10.5%	1 1.2%	3 3.5%	10 11.6%	9 10.5%	1 1.2%	16 18.6%	0 0.0%	0 0.0%
フリーランス		15 100%	0 0.0%	0 0.0%	2 13.3%	0 0.0%	0 0.0%	2 13.3%	0 0.0%	0 0.0%	1 6.7%	0 0.0%	0 0.0%	1 6.7%	0 0.0%	2 40.0%	6 0.0%	1 6.7%
その他		22 100%	0 0.0%	0 0.0%	3 13.6%	3 13.6%	0 0.0%	0 0.0%	1 4.5%	0 0.0%	1 4.5%	0 0.0%	1 4.5%	3 13.6%	2 9.1%	2 9.1%	0 0.0%	6 27.3%

付表129 担当業務

上段:回答数 下段:回答割合(%)	合計	営業	事務	販売・接客	サービス・飲食	A・I・T・エンジン	医療・介護・福祉	備前	物流・運輸・設備	建築・土木・製	公務・教育等	経営・管理職	その他	
総数	1504	114	287	149	132	37	294	84	109	160	79	59		
	100%	7.6%	19.1%	9.9%	8.8%	2.5%	19.5%	5.6%	7.2%	10.6%	5.3%	3.9%		
性別	男性	653	90	79	38	37	30	68	63	84	78	63	23	
		100%	13.8%	12.1%	5.8%	5.7%	4.6%	10.4%	9.6%	12.9%	11.9%	9.6%	3.5%	
	女性	843	23	208	110	95	7	223	20	24	81	16	36	
		100%	2.7%	24.7%	13.0%	11.3%	0.8%	26.5%	2.4%	2.8%	9.6%	1.9%	4.3%	
	答えてたくない	4	1	0	1	0	0	0	1	0	1	0	0	
		100%	25.0%	0.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	25.0%	0.0%	25.0%	0.0%	0.0%	
性別・年代別	合計	1504	114	287	149	132	37	294	84	109	160	79	59	
		100%	7.6%	19.1%	9.9%	8.8%	2.5%	19.5%	5.6%	7.2%	10.6%	5.3%	3.9%	
	男性	小計	653	90	79	38	37	30	68	63	84	78	63	23
			100%	13.8%	12.1%	5.8%	5.7%	4.6%	10.4%	9.6%	12.9%	11.9%	9.6%	3.5%
		15～19歳	3	0	0	1	0	0	0	0	2	0	0	0
			100%	0.0%	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	66.7%	0.0%	0.0%	0.0%
		20～24歳	15	2	3	3	0	0	1	1	2	3	0	0
			100%	13.3%	20.0%	20.0%	0.0%	0.0%	6.7%	6.7%	13.3%	20.0%	0.0%	0.0%
		25～29歳	37	5	6	3	0	3	10	1	1	4	1	3
			100%	13.5%	16.2%	8.1%	0.0%	8.1%	27.0%	2.7%	2.7%	10.8%	2.7%	8.1%
		30～34歳	47	7	4	2	2	2	7	4	9	6	0	4
			100%	14.9%	8.5%	4.3%	4.3%	4.3%	14.9%	8.5%	19.1%	12.8%	0.0%	8.5%
		35～39歳	62	13	3	1	4	3	8	3	14	5	4	4
			100%	21.0%	4.8%	1.6%	6.5%	4.8%	12.9%	4.8%	22.6%	8.1%	6.5%	6.5%
		40～44歳	73	17	7	5	1	2	5	7	10	6	13	0
			100%	23.3%	9.6%	6.8%	1.4%	2.7%	6.8%	9.6%	13.7%	8.2%	17.8%	0.0%
		45～49歳	75	4	7	3	5	3	15	8	9	8	10	3
			100%	5.3%	9.3%	4.0%	6.7%	4.0%	20.0%	10.7%	12.0%	10.7%	13.3%	4.0%
50～54歳		78	11	11	4	3	9	7	5	5	11	11	1	
	100%	14.1%	14.1%	5.1%	3.8%	11.5%	9.0%	6.4%	6.4%	14.1%	14.1%	1.3%		
55～59歳	70	6	8	3	5	3	4	7	15	15	4	0		
	100%	8.6%	11.4%	4.3%	7.1%	4.3%	5.7%	10.0%	21.4%	21.4%	5.7%	0.0%		
60～64歳	76	9	18	4	5	2	3	5	8	11	10	1		
	100%	11.8%	23.7%	5.3%	6.6%	2.6%	3.9%	6.6%	10.5%	14.5%	13.2%	1.3%		
65～69歳	70	10	9	7	6	2	4	13	7	4	7	1		
	100%	14.3%	12.9%	10.0%	8.6%	2.9%	5.7%	18.6%	10.0%	5.7%	10.0%	1.4%		
70～74歳	46	6	3	2	6	1	4	9	1	5	3	6		
	100%	13.0%	6.5%	4.3%	13.0%	2.2%	8.7%	19.6%	2.2%	10.9%	6.5%	13.0%		
75歳以上	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0		
	100%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%		
女性	小計	842	23	207	110	95	7	223	20	24	81	16	36	
		100%	2.7%	24.6%	13.1%	11.3%	0.8%	26.5%	2.4%	2.9%	9.6%	1.9%	4.3%	
	15～19歳	5	0	2	0	1	0	2	0	0	0	0	0	
		100%	0.0%	40.0%	0.0%	20.0%	0.0%	40.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
	20～24歳	46	1	5	7	6	3	14	0	1	9	0	0	
		100%	2.2%	10.9%	15.2%	13.0%	6.5%	30.4%	0.0%	2.2%	19.6%	0.0%	0.0%	
	25～29歳	61	1	19	6	3	1	25	1	0	5	0	0	
		100%	1.6%	31.1%	9.8%	4.9%	1.6%	41.0%	1.6%	0.0%	8.2%	0.0%	0.0%	
	30～34歳	71	2	18	12	7	0	18	1	1	9	1	2	
		100%	2.8%	25.4%	16.9%	9.9%	0.0%	25.4%	1.4%	1.4%	12.7%	1.4%	2.8%	
	35～39歳	91	3	21	16	5	1	28	2	4	8	0	3	
		100%	3.3%	23.1%	17.6%	5.5%	1.1%	30.8%	2.2%	4.4%	8.8%	0.0%	3.3%	
	40～44歳	88	3	28	8	11	0	22	2	2	8	0	4	
		100%	3.4%	31.8%	9.1%	12.5%	0.0%	25.0%	2.3%	2.3%	9.1%	0.0%	4.5%	
	45～49歳	105	4	27	13	9	0	29	3	3	10	2	5	
		100%	3.8%	25.7%	12.4%	8.6%	0.0%	27.6%	2.9%	2.9%	9.5%	1.9%	4.8%	
	50～54歳	105	6	23	7	12	1	24	4	4	17	3	4	
	100%	5.7%	21.9%	6.7%	11.4%	1.0%	22.9%	3.8%	3.8%	16.2%	2.9%	3.8%		
55～59歳	93	2	26	11	9	0	22	3	1	10	2	7		
	100%	2.2%	28.0%	11.8%	9.7%	0.0%	23.7%	3.2%	1.1%	10.8%	2.2%	7.5%		
60～64歳	85	1	23	17	10	1	17	3	2	3	2	6		
	100%	1.2%	27.1%	20.0%	11.8%	1.2%	20.0%	3.5%	2.4%	3.5%	2.4%	7.1%		
65～69歳	53	0	9	5	13	0	14	1	5	1	3	2		
	100%	0.0%	17.0%	9.4%	24.5%	0.0%	26.4%	1.9%	9.4%	1.9%	5.7%	3.8%		
70～74歳	38	0	6	8	8	0	8	0	1	1	3	3		
	100%	0.0%	15.8%	21.1%	21.1%	0.0%	21.1%	0.0%	2.6%	2.6%	7.9%	7.9%		
75歳以上	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0		
	100%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		
正規・非正規の別	全体	1500	114	285	149	132	37	294	84	107	160	79	59	
		100%	7.6%	19.0%	9.9%	8.8%	2.5%	19.6%	5.6%	7.1%	10.7%	5.3%	3.9%	
	正社員・正規職員	833	88	157	46	28	32	190	37	65	118	53	19	
		100%	10.6%	18.8%	5.5%	3.4%	3.8%	22.8%	4.4%	7.8%	14.2%	6.4%	2.3%	
	契約社員	97	6	24	10	8	2	14	12	1	14	4	2	
		100%	6.2%	24.7%	10.3%	8.2%	2.1%	14.4%	12.4%	1.0%	14.4%	4.1%	2.1%	
	嘱託社員	54	5	14	6	4	3	5	5	2	6	1	3	
		100%	9.3%	25.9%	11.1%	7.4%	5.6%	9.3%	9.3%	3.7%	11.1%	1.9%	5.6%	
	パート・アルバイト	373	5	66	76	75	0	74	22	18	19	0	18	
		100%	1.3%	17.7%	20.4%	20.1%	0.0%	19.8%	5.9%	4.8%	5.1%	0.0%	4.8%	
	派遣労働者	22	1	8	1	2	0	4	3	2	0	0	1	
	100%	4.5%	36.4%	4.5%	9.1%	0.0%	18.2%	13.6%	9.1%	0.0%	0.0%	4.5%		
自営業	83	8	8	9	9	0	6	5	15	1	15	7		
	100%	9.6%	9.6%	10.8%	10.8%	0.0%	7.2%	6.0%	18.1%	1.2%	18.1%	8.4%		
フリーランス	15	1	1	1	5	0	0	0	2	1	1	3		
	100%	6.7%	6.7%	6.7%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	13.3%	6.7%	6.7%	20.0%		
その他	23	0	7	0	1	0	1	0	2	1	5	6		
	100%	0.0%	30.4%	0.0%	4.3%	0.0%	4.3%	0.0%	8.7%	4.3%	21.7%	26.1%		

付表130 在職期間

上段：回答数 下段：回答割合(%)		合計	3 か月 未 満	3 か月 〜 6 か月 未 満	6 か月 〜 1 年 未 満	1 年 〜 2 年 未 満	2 年 〜 3 年 未 満	3 年 〜 5 年 未 満	5 年 〜 1 0 年 未 満	1 0 年 以 上	
総数		1513	48	71	49	141	84	174	303	643	
		100%	3.2%	4.7%	3.2%	9.3%	5.6%	11.5%	20.0%	42.5%	
性別	男性	654	15	18	18	47	30	59	107	360	
		100%	2.3%	2.8%	2.8%	7.2%	4.6%	9.0%	16.4%	55.0%	
	女性	851	33	53	31	92	54	114	192	282	
	100%	3.9%	6.2%	3.6%	10.8%	6.3%	13.4%	22.6%	33.1%		
	答えたくない	4	0	0	0	1	0	0	3	0	
	100%	0.0%	0.0%	0.0%	25.0%	0.0%	0.0%	75.0%	0.0%		
性別・年代別	合計	1513	48	71	49	141	84	174	303	643	
		100%	3.2%	4.7%	3.2%	9.3%	5.6%	11.5%	20.0%	42.5%	
	男性	小計	654	15	18	18	47	30	59	107	360
			100%	2.3%	2.8%	2.8%	7.2%	4.6%	9.0%	16.4%	55.0%
		15〜19歳	3	0	1	0	2	0	0	0	0
			100%	0.0%	33.3%	0.0%	66.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
		20〜24歳	16	1	6	0	2	1	3	3	0
			100%	6.3%	37.5%	0.0%	12.5%	6.3%	18.8%	18.8%	0.0%
		25〜29歳	37	0	2	2	7	2	9	15	0
			100%	0.0%	5.4%	5.4%	18.9%	5.4%	24.3%	40.5%	0.0%
		30〜34歳	47	2	0	2	2	3	8	15	15
			100%	4.3%	0.0%	4.3%	4.3%	6.4%	17.0%	31.9%	31.9%
		35〜39歳	61	1	1	1	7	1	6	16	28
			100%	1.6%	1.6%	1.6%	11.5%	1.6%	9.8%	26.2%	45.9%
		40〜44歳	73	0	1	0	5	1	3	12	51
			100%	0.0%	1.4%	0.0%	6.8%	1.4%	4.1%	16.4%	69.9%
		45〜49歳	75	3	2	0	3	0	3	9	55
			100%	4.0%	2.7%	0.0%	4.0%	0.0%	4.0%	12.0%	73.3%
		50〜54歳	78	1	0	1	1	3	4	6	62
			100%	1.3%	0.0%	1.3%	1.3%	3.8%	5.1%	7.7%	79.5%
	55〜59歳	69	1	0	5	0	1	2	6	54	
		100%	1.4%	0.0%	7.2%	0.0%	1.4%	2.9%	8.7%	78.3%	
	60〜64歳	77	1	3	1	8	8	7	3	46	
		100%	1.3%	3.9%	1.3%	10.4%	10.4%	9.1%	3.9%	59.7%	
	65〜69歳	71	3	2	5	7	6	8	14	26	
		100%	4.2%	2.8%	7.0%	9.9%	8.5%	11.3%	19.7%	36.6%	
	70〜74歳	46	2	0	1	3	4	6	8	22	
	100%	4.3%	0.0%	2.2%	6.5%	8.7%	13.0%	17.4%	47.8%		
75歳以上	1	0	0	0	0	0	0	0	1		
	100%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%		
女性	小計	850	33	53	31	92	54	114	191	282	
		100%	3.9%	6.2%	3.6%	10.8%	6.4%	13.4%	22.5%	33.2%	
	15〜19歳	5	0	3	0	1	0	0	0	1	
		100%	0.0%	60.0%	0.0%	20.0%	0.0%	0.0%	0.0%	20.0%	
	20〜24歳	46	4	15	1	16	5	2	3	0	
		100%	8.7%	32.6%	2.2%	34.8%	10.9%	4.3%	6.5%	0.0%	
	25〜29歳	61	4	5	5	10	3	13	20	1	
		100%	6.6%	8.2%	8.2%	16.4%	4.9%	21.3%	32.8%	1.6%	
	30〜34歳	71	1	2	3	7	5	13	31	9	
		100%	1.4%	2.8%	4.2%	9.9%	7.0%	18.3%	43.7%	12.7%	
	35〜39歳	91	5	2	1	11	7	19	18	28	
		100%	5.5%	2.2%	1.1%	12.1%	7.7%	20.9%	19.8%	30.8%	
	40〜44歳	88	6	4	3	12	5	12	18	28	
		100%	6.8%	4.5%	3.4%	13.6%	5.7%	13.6%	20.5%	31.8%	
	45〜49歳	106	5	3	3	11	8	11	32	33	
		100%	4.7%	2.8%	2.8%	10.4%	7.5%	10.4%	30.2%	31.1%	
	50〜54歳	108	2	8	1	8	7	10	22	50	
		100%	1.9%	7.4%	0.9%	7.4%	6.5%	9.3%	20.4%	46.3%	
	55〜59歳	94	2	4	5	4	8	11	15	45	
	100%	2.1%	4.3%	5.3%	4.3%	8.5%	11.7%	16.0%	47.9%		
60〜64歳	87	0	6	4	6	2	12	16	41		
	100%	0.0%	6.9%	4.6%	6.9%	2.3%	13.8%	18.4%	47.1%		
65〜69歳	53	3	0	5	4	3	4	10	24		
	100%	5.7%	0.0%	9.4%	7.5%	5.7%	7.5%	18.9%	45.3%		
70〜74歳	39	1	1	0	2	1	7	6	21		
	100%	2.6%	2.6%	0.0%	5.1%	2.6%	17.9%	15.4%	53.8%		
75歳以上	1	0	0	0	0	0	0	0	1		
	100%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%		
正規・非正規の別	全体	1509	47	71	49	141	83	174	303	641	
		100%	3.1%	4.7%	3.2%	9.3%	5.5%	11.5%	20.1%	42.5%	
	正社員・正規職員	834	16	35	16	68	33	73	172	421	
		100%	1.9%	4.2%	1.9%	8.2%	4.0%	8.8%	20.6%	50.5%	
	契約社員	98	0	10	6	13	10	12	20	27	
		100%	0.0%	10.2%	6.1%	13.3%	10.2%	12.2%	20.4%	27.6%	
	嘱託社員	54	1	2	0	1	8	6	13	23	
		100%	1.9%	3.7%	0.0%	1.9%	14.8%	11.1%	24.1%	42.6%	
	パート・アルバイト	376	24	17	22	44	26	70	83	90	
		100%	6.4%	4.5%	5.9%	11.7%	6.9%	18.6%	22.1%	23.9%	
	派遣労働者	22	3	3	2	5	3	4	1	1	
	100%	13.6%	13.6%	9.1%	22.7%	13.6%	18.2%	4.5%	4.5%		
自営業	87	2	1	1	4	2	5	8	64		
	100%	2.3%	1.1%	1.1%	4.6%	2.3%	5.7%	9.2%	73.6%		
フリーランス	15	0	0	2	4	0	2	1	6		
	100%	0.0%	0.0%	13.3%	26.7%	0.0%	13.3%	6.7%	40.0%		
その他	23	1	3	0	2	1	2	5	9		
	100%	4.3%	13.0%	0.0%	8.7%	4.3%	8.7%	21.7%	39.1%		

付表131 働いている理由

上段：回答数 下段：回答割合(%)		合計	る 家 計 を 支 え る 中 心 で あ る た め	家 計 を 補 う (助 け る) た め	自 分 の 才 能 や 能 力 を 発 揮 す る た め	生 き が い の た め	社 会 の 一 員 と し て の 務 め を 果 た す た め	た め 余 暇 活 動 の 経 費 を 稼 ぐ た め	そ の 他	
総数		1485	687	459	78	66	109	65	21	
		100%	46.3%	30.9%	5.3%	4.4%	7.3%	4.4%	1.4%	
性別	男性	643	434	62	35	26	55	28	3	
		100%	67.5%	9.6%	5.4%	4.0%	8.6%	4.4%	0.5%	
	女性	834	249	395	42	40	54	37	17	
	100%	29.9%	47.4%	5.0%	4.8%	6.5%	4.4%	2.0%		
	答えたくない	4	0	2	1	0	0	0	1	
	100%	0.0%	50.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	25.0%	
性別・年代別	合計	1485	687	459	78	66	109	65	21	
		100%	46.3%	30.9%	5.3%	4.4%	7.3%	4.4%	1.4%	
	男性	小計	643	434	62	35	26	55	28	3
			100%	67.5%	9.6%	5.4%	4.0%	8.6%	4.4%	0.5%
		15～19歳	3	1	0	0	0	1	1	0
			100%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%	33.3%	0.0%
		20～24歳	14	3	3	1	0	5	2	0
			100%	21.4%	21.4%	7.1%	0.0%	35.7%	14.3%	0.0%
		25～29歳	37	18	4	5	1	5	4	0
			100%	48.6%	10.8%	13.5%	2.7%	13.5%	10.8%	0.0%
		30～34歳	46	31	4	4	4	2	1	0
			100%	67.4%	8.7%	8.7%	8.7%	4.3%	2.2%	0.0%
		35～39歳	61	47	5	0	1	2	6	0
			100%	77.0%	8.2%	0.0%	1.6%	3.3%	9.8%	0.0%
		40～44歳	72	59	3	4	3	2	1	0
			100%	81.9%	4.2%	5.6%	4.2%	2.8%	1.4%	0.0%
		45～49歳	74	49	2	4	5	10	2	2
			100%	66.2%	2.7%	5.4%	6.8%	13.5%	2.7%	2.7%
		50～54歳	78	64	1	4	2	7	0	0
			100%	82.1%	1.3%	5.1%	2.6%	9.0%	0.0%	0.0%
		55～59歳	68	50	3	3	3	7	2	0
			100%	73.5%	4.4%	4.4%	4.4%	10.3%	2.9%	0.0%
		60～64歳	76	56	8	2	1	5	3	1
			100%	73.7%	10.5%	2.6%	1.3%	6.6%	3.9%	1.3%
		65～69歳	68	38	17	4	3	4	2	0
			100%	55.9%	25.0%	5.9%	4.4%	5.9%	2.9%	0.0%
		70～74歳	45	17	12	4	3	5	4	0
		100%	37.8%	26.7%	8.9%	6.7%	11.1%	8.9%	0.0%	
75歳以上		1	1	0	0	0	0	0	0	
	100%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		
女性	小計	833	249	394	42	40	54	37	17	
		100%	29.9%	47.3%	5.0%	4.8%	6.5%	4.4%	2.0%	
	15～19歳	5	0	3	0	0	1	1	0	
		100%	0.0%	60.0%	0.0%	0.0%	20.0%	20.0%	0.0%	
	20～24歳	45	16	7	5	2	8	7	0	
		100%	35.6%	15.6%	11.1%	4.4%	17.8%	15.6%	0.0%	
	25～29歳	61	17	25	5	0	7	6	1	
		100%	27.9%	41.0%	8.2%	0.0%	11.5%	9.8%	1.6%	
	30～34歳	69	22	32	4	6	2	3	0	
		100%	31.9%	46.4%	5.8%	8.7%	2.9%	4.3%	0.0%	
	35～39歳	89	25	51	2	2	4	3	2	
		100%	28.1%	57.3%	2.2%	2.2%	4.5%	3.4%	2.2%	
	40～44歳	87	21	53	3	3	1	3	3	
		100%	24.1%	60.9%	3.4%	3.4%	1.1%	3.4%	3.4%	
	45～49歳	102	34	49	5	3	5	2	4	
		100%	33.3%	48.0%	4.9%	2.9%	4.9%	2.0%	3.9%	
	50～54歳	107	44	51	4	2	4	1	1	
		100%	41.1%	47.7%	3.7%	1.9%	3.7%	0.9%	0.9%	
	55～59歳	94	23	48	5	3	12	3	0	
		100%	24.5%	51.1%	5.3%	3.2%	12.8%	3.2%	0.0%	
	60～64歳	85	21	42	4	7	4	6	1	
		100%	24.7%	49.4%	4.7%	8.2%	4.7%	7.1%	1.2%	
	65～69歳	52	18	20	2	4	2	2	4	
		100%	34.6%	38.5%	3.8%	7.7%	3.8%	3.8%	7.7%	
	70～74歳	35	8	12	3	8	4	0	0	
		100%	22.9%	34.3%	8.6%	22.9%	11.4%	0.0%	0.0%	
	75歳以上	2	0	1	0	0	0	0	1	
	100%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%		
正規・非正規の別	全体	1480	685	457	78	66	109	65	20	
		100%	46.3%	30.9%	5.3%	4.5%	7.4%	4.4%	1.4%	
	正社員・正規職員	821	491	137	46	35	72	32	8	
		100%	59.8%	16.7%	5.6%	4.3%	8.8%	3.9%	1.0%	
	契約社員	94	42	35	3	2	6	4	2	
		100%	44.7%	37.2%	3.2%	2.1%	6.4%	4.3%	2.1%	
	嘱託社員	53	28	13	2	3	3	3	1	
		100%	52.8%	24.5%	3.8%	5.7%	5.7%	5.7%	1.9%	
	パート・アルバイト	369	61	242	11	17	18	20	0	
		100%	16.5%	65.6%	3.0%	4.6%	4.9%	5.4%	0.0%	
	派遣労働者	22	8	7	3	1	0	3	0	
	100%	36.4%	31.8%	13.6%	4.5%	0.0%	13.6%	0.0%		
自営業	83	46	13	9	5	4	2	4		
	100%	55.4%	15.7%	10.8%	6.0%	4.8%	2.4%	4.8%		
フリーランス	15	6	4	3	2	0	0	0		
	100%	40.0%	26.7%	20.0%	13.3%	0.0%	0.0%	0.0%		
その他	23	3	6	1	1	6	1	5		
	100%	13.0%	26.1%	4.3%	4.3%	26.1%	4.3%	21.7%		

付表132 仕事の満足度

上段:回答数 下段:回答割合(%)		合計	満足 している	い ど ち ら と も い え な い	満 足 し て い な い	
総数		1515	850	667	198	
		100%	42.9%	44.0%	13.1%	
性別	男性	656	301	264	91	
		100%	45.9%	40.2%	13.9%	
	女性	851	345	399	107	
		100%	40.5%	46.9%	12.6%	
答えたくない		4	2	2	0	
		100%	50.0%	50.0%	0.0%	
性別・年代別	合計	1515	850	667	198	
		100%	42.9%	44.0%	13.1%	
	小計		656	301	264	91
			100%	45.9%	40.2%	13.9%
	15～19歳		3	1	2	0
			100%	33.3%	66.7%	0.0%
	20～24歳		16	8	6	2
			100%	50.0%	37.5%	12.5%
	25～29歳		37	12	19	6
			100%	32.4%	51.4%	16.2%
	30～34歳		47	19	18	10
			100%	40.4%	38.3%	21.3%
	35～39歳		61	21	27	13
			100%	34.4%	44.3%	21.3%
	40～44歳		73	26	34	13
			100%	35.6%	46.6%	17.8%
	45～49歳		76	37	33	6
			100%	48.7%	43.4%	7.9%
	50～54歳		78	35	30	13
			100%	44.9%	38.5%	16.7%
	55～59歳		70	35	27	8
			100%	50.0%	38.6%	11.4%
	60～64歳		77	38	30	9
			100%	49.4%	39.0%	11.7%
	65～69歳		71	35	28	8
			100%	49.3%	39.4%	11.3%
	70～74歳		46	33	10	3
		100%	71.7%	21.7%	6.5%	
75歳以上		1	1	0	0	
		100%	100.0%	0.0%	0.0%	
小計		850	345	398	107	
		100%	40.6%	46.8%	12.6%	
15～19歳		5	2	3	0	
		100%	40.0%	60.0%	0.0%	
20～24歳		46	11	27	8	
		100%	23.9%	58.7%	17.4%	
25～29歳		61	21	29	11	
		100%	34.4%	47.5%	18.0%	
30～34歳		71	27	32	12	
		100%	38.0%	45.1%	16.9%	
35～39歳		91	45	35	11	
		100%	49.5%	38.5%	12.1%	
40～44歳		88	31	48	9	
		100%	35.2%	54.5%	10.2%	
45～49歳		106	41	49	16	
		100%	38.7%	46.2%	15.1%	
50～54歳		108	36	55	17	
		100%	33.3%	50.9%	15.7%	
55～59歳		94	43	39	12	
		100%	45.7%	41.5%	12.8%	
60～64歳		87	42	42	3	
		100%	48.3%	48.3%	3.4%	
65～69歳		53	26	22	5	
		100%	49.1%	41.5%	9.4%	
70～74歳		38	19	17	2	
		100%	50.0%	44.7%	5.3%	
75歳以上		2	1	0	1	
		100%	50.0%	0.0%	50.0%	
正規・非正規の別	全体	1510	648	664	198	
		100%	42.9%	44.0%	13.1%	
	正社員・正規職員		837	348	356	133
			100%	41.6%	42.5%	15.9%
	契約社員		98	34	53	11
			100%	34.7%	54.1%	11.2%
	嘱託社員		54	31	17	6
			100%	57.4%	31.5%	11.1%
	パート・アルバイト		376	161	176	39
			100%	42.8%	46.8%	10.4%
	派遣労働者		22	5	14	3
			100%	22.7%	63.6%	13.6%
	自営業		87	49	36	2
			100%	56.3%	41.4%	2.3%
	フリーランス		15	8	5	2
		100%	53.3%	33.3%	13.3%	
その他		21	12	7	2	
		100%	57.1%	33.3%	9.5%	

付表133 仕事に満足している理由

上段:回答数 下段:回答割合(%)		分賃金・手当等がある	すき給休暇が取りやすい	労働時間が多い	人間関係が良い	福利厚生が充実している	やりがいがある	能力開発の機会がある	自分の能力を活かせる	育児・介護と両立できる	評価されている	会社の考え方に共感できる	雇用が安定している	やりだた仕事	その他	
総数	648 100%	172 26.5%	245 37.8%	298 46.0%	278 42.9%	141 21.8%	285 44.0%	47 7.3%	231 35.6%	78 12.0%	120 18.5%	46 7.1%	173 26.7%	132 20.4%	11 1.7%	
性別	男性	299 100%	90 30.1%	98 32.8%	110 36.8%	92 30.8%	60 20.1%	143 47.8%	23 7.7%	128 42.8%	8 2.7%	64 21.4%	24 8.0%	86 28.8%	65 21.7%	3 1.0%
	女性	345 100%	82 23.8%	147 42.6%	187 54.2%	184 53.3%	81 23.5%	140 40.6%	24 7.0%	102 29.6%	70 20.3%	56 16.2%	22 6.4%	87 25.2%	65 18.8%	7 2.0%
	答えたくない	2 100%	0 0.0%	0 0.0%	1 50.0%	2 100.0%	0 0.0%	1 50.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
性別・年代別	合計	648 100%	172 26.5%	245 37.8%	298 46.0%	278 42.9%	141 21.8%	285 44.0%	47 7.3%	231 35.6%	78 12.0%	120 18.5%	46 7.1%	173 26.7%	132 20.4%	11 1.7%
	小計	299 100%	90 30.1%	98 32.8%	110 36.8%	92 30.8%	60 20.1%	143 47.8%	23 7.7%	128 42.8%	8 2.7%	64 21.4%	24 8.0%	86 28.8%	65 21.7%	3 1.0%
	15~19歳	1 100%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
	20~24歳	8 100%	3 37.5%	5 62.5%	2 25.0%	4 50.0%	4 50.0%	6 75.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 25.0%	2 25.0%	4 50.0%	2 25.0%	0 0.0%
	25~29歳	12 100%	2 16.7%	7 58.3%	7 58.3%	9 75.0%	2 16.7%	7 58.3%	1 8.3%	4 33.3%	2 16.7%	5 41.7%	2 16.7%	3 25.0%	1 8.3%	0 0.0%
	30~34歳	19 100%	10 52.6%	8 42.1%	7 36.8%	7 36.8%	9 47.4%	10 52.8%	4 21.1%	6 31.6%	1 5.3%	5 26.3%	1 5.3%	13 68.4%	5 26.3%	0 0.0%
	35~39歳	20 100%	6 30.0%	10 50.0%	6 30.0%	8 40.0%	8 40.0%	10 50.0%	3 15.0%	8 40.0%	3 15.0%	5 25.0%	4 20.0%	9 45.0%	5 25.0%	0 0.0%
	40~44歳	26 100%	6 23.1%	11 42.3%	9 34.6%	8 30.8%	10 38.5%	18 69.2%	4 15.4%	12 46.2%	2 7.7%	5 19.2%	3 11.5%	8 30.8%	7 26.9%	1 3.8%
	45~49歳	37 100%	12 32.4%	7 18.9%	8 21.6%	11 29.7%	8 10.8%	22 59.5%	4 10.8%	20 54.1%	0 0.0%	10 27.0%	5 13.5%	11 29.7%	13 35.1%	1 2.7%
	50~54歳	35 100%	14 40.0%	12 34.3%	9 25.7%	9 25.7%	6 17.1%	23 65.7%	1 2.9%	17 48.6%	0 0.0%	7 20.0%	1 2.9%	9 25.7%	8 22.9%	0 0.0%
	55~59歳	35 100%	14 40.0%	12 34.3%	11 31.4%	11 31.4%	8 22.9%	14 40.0%	2 5.7%	11 31.4%	0 0.0%	4 11.4%	2 5.7%	13 37.1%	6 17.1%	0 0.0%
	60~64歳	38 100%	9 23.7%	11 28.9%	14 36.8%	8 21.1%	6 15.8%	18 47.4%	2 5.3%	20 52.6%	0 0.0%	5 13.2%	1 2.6%	9 23.7%	6 15.8%	1 2.6%
	65~69歳	35 100%	10 28.6%	11 31.4%	21 60.0%	8 22.9%	2 5.7%	9 25.7%	0 0.0%	14 40.0%	0 0.0%	6 17.1%	1 2.9%	7 17.1%	4 11.4%	0 0.0%
	70~74歳	32 100%	4 12.5%	4 12.5%	16 50.0%	8 25.0%	1 3.1%	18 56.3%	2 6.3%	14 43.8%	0 0.0%	9 28.1%	2 6.3%	11 31.1%	8 25.0%	0 0.0%
	75歳以上	1 100%	0 0.0%	0 0.0%	0 100.0%	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 100.0%	0 0.0%	0 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
	小計	345 100%	82 23.8%	147 42.6%	187 54.2%	184 53.3%	81 23.5%	140 40.6%	24 7.0%	102 29.6%	70 20.3%	56 16.2%	22 6.4%	87 25.2%	65 18.8%	7 2.0%
	15~19歳	2 100%	0 0.0%	1 50.0%	1 50.0%	1 100.0%	2 50.0%	1 50.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
	20~24歳	11 100%	2 18.2%	4 36.4%	5 45.5%	7 63.6%	2 18.2%	6 54.5%	0 0.0%	1 9.1%	0 0.0%	1 9.1%	0 0.0%	3 27.3%	3 27.3%	0 0.0%
	25~29歳	21 100%	6 28.6%	14 66.7%	5 23.8%	14 66.7%	5 23.8%	14 66.7%	6 28.6%	10 47.6%	6 28.6%	10 47.6%	2 9.5%	7 33.3%	8 38.1%	0 0.0%
	30~34歳	27 100%	12 44.4%	17 63.0%	15 55.6%	15 55.6%	11 40.7%	12 44.4%	6 22.2%	9 33.3%	11 40.7%	7 25.9%	3 11.1%	8 29.6%	7 25.9%	0 0.0%
	35~39歳	45 100%	13 28.9%	21 46.7%	25 55.6%	28 62.2%	17 37.8%	20 44.4%	4 8.9%	12 26.7%	18 40.0%	7 15.6%	4 8.9%	14 31.1%	9 20.0%	3 6.7%
	40~44歳	31 100%	6 19.4%	13 41.9%	13 41.9%	16 51.6%	8 25.8%	12 38.7%	1 3.2%	9 29.0%	13 41.9%	5 16.1%	3 9.7%	12 38.7%	7 22.6%	2 6.5%
	45~49歳	41 100%	11 26.8%	18 43.9%	18 43.9%	24 58.5%	7 17.1%	14 34.1%	2 4.9%	12 29.3%	10 24.4%	4 9.8%	2 4.9%	14 34.1%	7 17.1%	1 2.4%
	50~54歳	36 100%	13 36.1%	18 50.0%	15 41.7%	19 52.8%	6 16.7%	20 55.6%	0 0.0%	11 30.6%	6 16.7%	4 11.1%	1 2.8%	9 25.0%	6 16.7%	0 0.0%
	55~59歳	43 100%	8 18.6%	13 30.2%	31 72.1%	24 55.8%	5 11.6%	20 46.5%	4 9.3%	14 32.6%	4 9.3%	7 16.3%	2 4.7%	9 20.9%	6 14.0%	1 2.3%
	60~64歳	42 100%	7 16.7%	16 38.1%	26 61.9%	20 47.6%	9 21.4%	14 33.3%	0 0.0%	10 23.8%	1 2.4%	7 16.7%	4 9.5%	12 28.6%	6 14.3%	0 0.0%
65~69歳	26 100%	3 11.5%	8 30.8%	21 80.8%	10 38.5%	6 23.1%	5 19.2%	1 3.8%	6 23.1%	1 3.8%	3 11.5%	0 0.0%	3 11.5%	3 11.5%	0 0.0%	
70~74歳	19 100%	0 0.0%	3 15.8%	11 57.9%	6 31.6%	1 5.3%	2 10.5%	0 0.0%	8 42.1%	0 0.0%	1 5.3%	1 5.3%	3 15.8%	3 15.8%	0 0.0%	
75歳以上	1 100%	1 100.0%	1 100.0%	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	
正規・非正規の別	全体	646 100%	172 26.6%	245 37.9%	297 46.0%	277 42.9%	141 21.8%	285 44.1%	47 7.3%	230 35.6%	78 12.1%	119 18.4%	45 7.0%	173 26.8%	132 20.4%	11 1.7%
	正社員・正規職員	347 100%	118 34.0%	147 42.4%	113 32.6%	138 39.8%	106 30.5%	171 49.3%	31 8.9%	125 36.0%	36 10.4%	71 20.5%	36 8.6%	132 38.0%	78 22.5%	4 1.2%
	契約社員	34 100%	7 20.6%	21 61.8%	21 61.8%	15 44.1%	10 29.4%	17 50.0%	3 8.8%	15 44.1%	3 8.8%	4 11.8%	4 11.8%	8 23.5%	4 11.8%	0 0.0%
	嘱託社員	31 100%	7 22.6%	15 48.4%	14 45.2%	15 48.4%	5 16.1%	8 25.8%	0 0.0%	16 51.6%	1 3.2%	9 29.0%	1 3.2%	5 16.1%	3 9.7%	1 3.2%
	パート・アルバイト	161 100%	29 18.0%	52 32.3%	121 75.2%	90 55.9%	16 9.9%	49 30.4%	6 3.7%	44 27.3%	30 18.6%	28 17.4%	9 5.6%	24 14.9%	24 14.9%	2 1.2%
	派遣労働者	5 100%	1 20.0%	4 80.0%	3 60.0%	3 60.0%	1 20.0%	3 60.0%	1 20.0%	0 0.0%	1 20.0%	1 20.0%	0 0.0%	1 20.0%	0 0.0%	0 0.0%
	自営業	49 100%	6 12.2%	3 6.1%	14 28.6%	9 18.4%	2 4.1%	27 55.1%	2 4.1%	23 46.9%	4 8.2%	4 8.2%	0 0.0%	2 4.1%	17 34.7%	0 0.0%
	フリーランス	7 100%	1 14.3%	1 14.3%	4 57.1%	2 28.6%	0 0.0%	5 71.4%	1 14.3%	3 42.9%	1 14.3%	2 28.6%	1 14.3%	1 14.3%	4 57.1%	0 0.0%
	その他	12 100%	3 25.0%	2 16.7%	7 58.3%	5 41.7%	1 8.3%	5 41.7%	3 25.0%	4 33.3%	2 16.7%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 16.7%	4 33.3%

付表134 仕事に満足していない理由

上段:回答数 下段:回答割合(%)	合計	十賃金・手当等がある	く有給休暇が取りにくい	労働時間が長い	人間関係が悪い	て福利厚生が充実していない	やりがいがない	ない能力開発の機会がない	せ自分の能力を活かせない	が育児・介護と両立できない	と評価されていない	感社での考え方に共感できない	な雇用が安定していない	うやりたい業務と違う	その他
総数	198 100%	141 71.2%	67 33.8%	71 35.9%	56 28.3%	39 19.7%	55 27.8%	17 8.6%	23 11.6%	15 7.6%	46 23.2%	67 33.8%	23 11.6%	50 25.3%	14 7.1%
性別	男性 91 100%	73 80.2%	33 36.3%	40 44.0%	22 24.2%	22 24.2%	32 35.2%	11 12.1%	13 14.3%	8 8.8%	20 22.0%	36 39.6%	9 9.9%	23 25.3%	4 4.4%
女性	107 100%	68 63.6%	34 31.8%	31 29.0%	34 31.8%	17 15.9%	23 21.5%	6 5.6%	10 9.3%	7 6.5%	26 24.3%	31 29.0%	14 13.1%	27 25.2%	10 9.3%
答えたくない	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -
性別・年代別	合計	198 100%	141 71.2%	67 33.8%	71 35.9%	56 28.3%	39 19.7%	55 27.8%	17 8.6%	23 11.6%	46 23.2%	67 33.8%	23 11.6%	50 25.3%	14 7.1%
男性	小計	91 100%	73 80.2%	33 36.3%	40 44.0%	22 24.2%	22 24.2%	32 35.2%	11 12.1%	13 14.3%	20 22.0%	36 39.6%	9 9.9%	23 25.3%	4 4.4%
15~19歳	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -
20~24歳	2 100%	2 100.0%	0 0.0%	1 50.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 50.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 50.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
25~29歳	6 100%	5 83.3%	5 83.3%	3 50.0%	3 50.0%	1 16.7%	4 66.7%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 33.3%	1 16.7%	0 0.0%	1 16.7%	0 0.0%
30~34歳	10 100%	8 80.0%	2 20.0%	7 70.0%	2 20.0%	1 10.0%	4 40.0%	2 20.0%	2 10.0%	1 30.0%	3 10.0%	4 40.0%	1 0.0%	4 20.0%	2 0.0%
35~39歳	13 100%	11 84.6%	8 61.5%	6 46.2%	3 23.1%	6 46.2%	4 30.8%	3 23.1%	3 23.1%	1 7.7%	2 15.4%	4 30.8%	1 7.7%	2 15.4%	2 15.4%
40~44歳	13 100%	10 76.9%	5 38.5%	4 30.8%	4 30.8%	5 38.5%	3 23.1%	3 23.1%	2 15.4%	3 23.1%	4 30.8%	6 46.2%	1 7.7%	5 38.5%	0 0.0%
45~49歳	6 100%	4 66.7%	1 16.7%	3 50.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 16.7%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 16.7%	2 33.3%	0 0.0%	2 33.3%	0 0.0%
50~54歳	13 100%	12 92.3%	5 38.5%	6 46.2%	5 38.5%	5 38.5%	5 38.5%	0 0.0%	2 15.4%	1 7.7%	3 23.1%	5 38.5%	1 7.7%	3 23.1%	1 7.7%
55~59歳	8 100%	7 87.5%	2 25.0%	3 37.5%	2 25.0%	2 25.0%	3 37.5%	1 12.5%	1 12.5%	0 0.0%	4 50.0%	6 75.0%	2 25.0%	2 25.0%	0 0.0%
60~64歳	9 100%	7 77.8%	1 11.1%	3 33.3%	2 22.2%	1 11.1%	3 33.3%	2 22.2%	1 11.1%	0 0.0%	1 11.1%	3 33.3%	2 22.2%	4 44.4%	0 0.0%
65~69歳	8 100%	6 75.0%	4 50.0%	3 37.5%	1 12.5%	1 12.5%	3 37.5%	0 0.0%	3 37.5%	0 0.0%	1 12.5%	3 37.5%	2 25.0%	1 12.5%	1 12.5%
70~74歳	3 100%	1 33.3%	0 0.0%	1 33.3%	0 0.0%	0 0.0%	1 33.3%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 33.3%	1 33.3%	0 0.0%	1 33.3%	0 0.0%
75歳以上	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -
女性	小計	107 100%	68 63.6%	34 31.8%	31 29.0%	34 31.8%	17 15.9%	23 21.5%	6 5.6%	10 9.3%	26 24.3%	31 29.0%	14 13.1%	27 25.2%	10 9.3%
15~19歳	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -
20~24歳	8 100%	5 62.5%	0 0.0%	3 37.5%	4 50.0%	0 0.0%	2 25.0%	1 12.5%	1 12.5%	0 0.0%	4 50.0%	2 25.0%	0 0.0%	3 37.5%	0 0.0%
25~29歳	11 100%	8 72.7%	3 27.3%	4 36.4%	3 27.3%	1 9.1%	2 18.2%	0 0.0%	2 18.2%	0 0.0%	1 9.1%	2 18.2%	1 9.1%	5 45.5%	1 9.1%
30~34歳	12 100%	11 91.7%	4 33.3%	6 50.0%	2 16.7%	1 8.3%	4 33.3%	0 0.0%	0 0.0%	1 8.3%	1 8.3%	3 25.0%	3 25.0%	4 33.3%	0 0.0%
35~39歳	11 100%	5 45.5%	5 45.5%	6 54.5%	5 45.5%	2 18.2%	6 54.5%	0 0.0%	0 0.0%	1 9.1%	3 27.3%	3 27.3%	2 18.2%	5 45.5%	0 0.0%
40~44歳	9 100%	2 22.2%	3 33.3%	4 44.4%	2 22.2%	2 22.2%	2 22.2%	1 11.1%	2 22.2%	1 11.1%	3 33.3%	7 77.8%	1 11.1%	4 44.4%	0 0.0%
45~49歳	16 100%	13 81.3%	7 43.8%	3 18.8%	6 37.5%	2 12.5%	1 6.3%	1 6.3%	1 6.3%	1 6.3%	6 37.5%	4 25.0%	1 6.3%	1 6.3%	0 0.0%
50~54歳	17 100%	12 70.6%	9 52.9%	3 17.6%	5 29.4%	6 35.3%	3 17.6%	1 5.9%	2 11.8%	0 0.0%	3 17.6%	5 29.4%	2 11.8%	2 11.8%	3 17.6%
55~59歳	12 100%	8 66.7%	1 8.3%	1 8.3%	4 33.3%	2 16.7%	2 16.7%	2 16.7%	0 0.0%	1 8.3%	2 16.7%	3 25.0%	3 25.0%	3 25.0%	2 16.7%
60~64歳	3 100%	1 33.3%	1 33.3%	1 33.3%	1 33.3%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 33.3%	1 33.3%	0 0.0%	1 33.3%	1 33.3%	0 0.0%	2 66.7%
65~69歳	5 100%	3 60.0%	1 20.0%	0 0.0%	2 40.0%	1 20.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 20.0%	0 0.0%	2 40.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
70~74歳	2 100%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 50.0%	0 0.0%	1 50.0%	0 0.0%	1 50.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 50.0%
75歳以上	1 100%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 100.0%
正規・非正規の別	全体	198 100%	141 71.2%	67 33.8%	71 35.9%	56 28.3%	39 19.7%	55 27.8%	17 8.6%	23 11.6%	46 23.2%	67 33.8%	23 11.6%	50 25.3%	14 7.1%
正社員・正規職員	133 100%	101 75.9%	54 40.6%	60 45.1%	38 28.6%	32 24.1%	38 28.6%	13 9.8%	16 12.0%	13 9.8%	30 22.6%	48 36.1%	10 7.5%	37 27.8%	6 4.5%
契約社員	11 100%	8 72.7%	4 36.4%	6 54.5%	2 18.2%	2 18.2%	4 36.4%	1 9.1%	0 0.0%	0 0.0%	2 18.2%	4 36.4%	4 36.4%	1 9.1%	1 9.1%
嘱託社員	6 100%	4 66.7%	3 50.0%	2 33.3%	1 16.7%	1 0.0%	3 50.0%	0 0.0%	2 33.3%	0 0.0%	0 0.0%	2 33.3%	2 33.3%	3 50.0%	0 0.0%
パート・アルバイト	39 100%	22 56.4%	6 15.4%	2 5.1%	15 38.5%	5 12.8%	7 17.9%	2 5.1%	2 5.1%	2 5.1%	10 25.6%	9 23.1%	6 15.4%	6 15.4%	5 12.8%
派遣労働者	3 100%	2 66.7%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 66.7%	0 0.0%	2 66.7%	0 0.0%	2 66.7%	2 66.7%	0 0.0%	1 33.3%	0 0.0%
自営業	2 100%	1 50.0%	0 0.0%	1 50.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 50.0%	1 50.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 50.0%	1 50.0%	0 0.0%	1 50.0%	1 50.0%
フリーランス	2 100%	2 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 50.0%	0 0.0%	1 50.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 50.0%	0 0.0%
その他	2 100%	1 50.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 50.0%	1 50.0%	0 0.0%	1 50.0%

付表135 長く働くために有効だと思う会社の取組

	合計	賃上げなど給与の充実	福利厚生 の充実	換非 正規 から 正規 への 転	備 教 育 ・ 充 実	適 正 な 評 価	適 正 な 業 務 量 の 管 理	風 通 し の 良 い 職 場 づ く	環 境 づ くり 休 暇 の 取 り や す い 職 場	援 育 児 ・ 介 護 と の 両 立 支	そ の 他	
		上段：回答数 下段：回答割合(%)										
総数	1322 100%	538 40.7%	63 4.8%	35 2.6%	39 3.0%	102 7.7%	170 12.9%	148 11.2%	133 10.1%	47 3.6%	47 3.6%	
性別	男性	576 100%	248 43.1%	35 6.1%	5 0.9%	15 2.6%	58 10.1%	79 13.7%	66 11.5%	41 7.1%	22 3.8%	
	女性	742 100%	289 38.9%	28 3.8%	30 4.0%	24 3.2%	44 5.9%	90 12.1%	81 10.9%	91 12.3%	40 5.4%	25 3.4%
	答えたくない	2 100%	1 50.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 50.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
性別・年代別	合計	1322 100%	538 40.7%	63 4.8%	35 2.6%	39 3.0%	102 7.7%	170 12.9%	148 11.2%	133 10.1%	47 3.6%	47 3.6%
	小計	576 100%	248 43.1%	35 6.1%	5 0.9%	15 2.6%	58 10.1%	79 13.7%	66 11.5%	41 7.1%	22 3.8%	
	15～19歳	3 100%	1 33.3%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 33.3%	0 0.0%	1 33.3%	0 0.0%	0 0.0%
	20～24歳	15 100%	6 40.0%	2 13.3%	1 6.7%	0 0.0%	2 13.3%	0 0.0%	1 6.7%	2 13.3%	1 6.7%	0 0.0%
	25～29歳	36 100%	19 52.8%	4 11.1%	0 0.0%	1 2.8%	3 8.3%	4 11.1%	0 0.0%	2 5.6%	2 5.6%	1 2.8%
	30～34歳	44 100%	22 50.0%	2 4.5%	0 0.0%	1 2.3%	2 4.5%	6 13.6%	7 15.9%	3 6.8%	1 2.3%	0 0.0%
	35～39歳	57 100%	34 59.6%	2 3.5%	0 0.0%	1 1.8%	3 5.3%	7 12.3%	4 7.0%	4 7.0%	1 1.8%	1 1.8%
	40～44歳	66 100%	27 40.9%	6 9.1%	1 1.5%	2 3.0%	2 3.0%	10 15.2%	5 7.6%	8 12.1%	1 1.5%	4 6.1%
	45～49歳	62 100%	28 45.2%	1 1.6%	1 1.6%	1 1.6%	10 16.1%	10 16.1%	5 8.1%	2 3.2%	0 0.0%	4 6.5%
	50～54歳	70 100%	29 41.4%	3 4.3%	1 1.4%	1 1.4%	5 7.1%	7 10.0%	15 21.4%	4 5.7%	1 1.4%	4 5.7%
	55～59歳	62 100%	34 54.8%	3 4.8%	1 1.6%	0 0.0%	7 11.3%	13 21.0%	3 4.8%	1 1.6%	0 0.0%	0 0.0%
	60～64歳	67 100%	22 32.8%	7 10.4%	0 0.0%	5 7.5%	6 9.0%	9 13.4%	7 10.4%	7 10.4%	0 0.0%	4 6.0%
	65～69歳	57 100%	17 29.8%	3 5.3%	0 0.0%	1 1.8%	9 15.8%	7 12.3%	12 21.1%	6 10.5%	0 0.0%	2 3.5%
	70～74歳	37 100%	9 24.3%	2 5.4%	0 0.0%	2 5.4%	9 24.3%	5 13.5%	7 18.9%	1 2.7%	0 0.0%	2 5.4%
	75歳以上	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -
	小計	741 100%	289 39.0%	28 3.8%	30 4.0%	24 3.2%	43 5.8%	90 12.1%	81 10.9%	91 12.3%	40 5.4%	25 3.4%
	15～19歳	5 100%	2 40.0%	0 0.0%	1 20.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 40.0%	0 0.0%	0 0.0%
	20～24歳	44 100%	23 52.3%	2 4.5%	3 6.8%	2 4.5%	2 4.5%	3 6.8%	5 11.4%	2 4.5%	1 2.3%	1 2.3%
	25～29歳	54 100%	26 48.1%	2 3.7%	0 0.0%	1 1.9%	0 0.0%	5 9.3%	8 14.8%	6 11.1%	5 9.3%	1 1.9%
	30～34歳	62 100%	30 48.4%	2 3.2%	1 1.6%	1 1.6%	1 1.6%	8 12.9%	2 3.2%	8 12.9%	8 12.9%	1 1.6%
35～39歳	79 100%	34 43.0%	1 1.3%	4 5.1%	4 5.1%	1 1.3%	8 10.1%	3 3.8%	9 11.4%	13 16.5%	2 2.5%	
40～44歳	76 100%	28 36.8%	3 3.9%	3 3.9%	2 2.6%	2 2.6%	7 9.2%	7 9.2%	14 18.4%	4 5.3%	0 0.0%	
45～49歳	91 100%	36 39.6%	3 3.3%	9 9.9%	2 2.2%	6 6.6%	11 12.1%	7 7.7%	10 11.0%	2 2.2%	5 5.5%	
50～54歳	97 100%	33 34.0%	3 3.1%	6 6.2%	3 3.1%	3 3.1%	17 17.5%	11 11.3%	14 14.4%	2 2.1%	5 5.2%	
55～59歳	78 100%	36 46.2%	4 5.1%	1 1.3%	2 2.6%	6 7.7%	10 12.8%	10 12.8%	5 6.4%	2 2.6%	2 2.6%	
60～64歳	75 100%	21 28.0%	7 9.3%	2 2.7%	6 8.0%	4 5.3%	5 6.7%	10 13.3%	14 18.7%	2 2.7%	4 5.3%	
65～69歳	45 100%	14 31.1%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	7 15.6%	8 17.8%	10 22.2%	4 8.9%	0 0.0%	2 4.4%	
70～74歳	34 100%	6 17.6%	1 2.9%	0 0.0%	1 2.9%	6 17.6%	7 20.6%	7 20.6%	3 8.8%	1 2.9%	2 5.9%	
75歳以上	1 100%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	
正規・非正規の別	全体	1321 100%	538 40.7%	63 4.8%	35 2.6%	39 3.0%	102 7.7%	170 12.9%	148 11.2%	132 10.0%	47 3.6%	47 3.6%
	正社員・正規職員	752 100%	337 44.8%	37 4.9%	3 0.4%	23 3.1%	57 7.6%	115 15.3%	81 10.8%	65 8.6%	21 2.8%	13 1.7%
	契約社員	77 100%	34 44.2%	4 5.2%	11 14.3%	0 0.0%	7 9.1%	5 6.5%	5 6.5%	8 10.4%	2 2.6%	1 1.3%
	嘱託社員	47 100%	12 25.5%	4 8.5%	4 8.5%	3 6.4%	7 14.9%	5 10.6%	4 8.5%	5 10.6%	0 0.0%	3 6.4%
	パート・アルバイト	321 100%	119 37.1%	10 3.1%	17 5.3%	9 2.8%	19 5.9%	31 9.7%	41 12.8%	45 14.0%	20 6.2%	10 3.1%
	派遣労働者	21 100%	9 42.9%	0 0.0%	0 0.0%	1 4.8%	1 4.8%	1 4.8%	4 19.0%	4 19.0%	0 0.0%	1 4.8%
	自営業	73 100%	18 24.7%	6 8.2%	0 0.0%	2 2.7%	8 11.0%	9 12.3%	11 15.1%	3 4.1%	4 5.5%	12 16.4%
	フリーランス	11 100%	5 45.5%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 9.1%	1 9.1%	0 0.0%	1 9.1%	0 0.0%	3 27.3%
	その他	19 100%	4 21.1%	2 10.5%	0 0.0%	1 5.3%	2 10.5%	3 15.8%	2 10.5%	1 5.3%	0 0.0%	4 21.1%

付表136 就労希望年齢

上段：回答数 下段：回答割合(%)		合計	60歳	61歳 65歳	66歳 70歳	71歳 75歳	つ 働 け る う ち は い	い も う 働 き た く な
総数		1493	248	371	237	80	462	95
		100%	16.6%	24.8%	15.9%	5.4%	30.9%	6.4%
性別	男性	648	85	171	124	48	186	34
		100%	13.1%	26.4%	19.1%	7.4%	28.7%	5.2%
	女性	838	161	199	113	31	273	61
	100%	19.2%	23.7%	13.5%	3.7%	32.6%	7.3%	
	答えたくない	3	1	0	0	0	2	0
	100%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	66.7%	0.0%	
性別・年代別	合計	1493	248	371	237	80	462	95
		100%	16.6%	24.8%	15.9%	5.4%	30.9%	6.4%
男性	小計	648	85	171	124	48	186	34
		100%	13.1%	26.4%	19.1%	7.4%	28.7%	5.2%
	15～19歳	3	1	0	0	0	2	0
		100%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	66.7%	0.0%
	20～24歳	15	5	2	1	0	7	0
		100%	33.3%	13.3%	6.7%	0.0%	46.7%	0.0%
	25～29歳	37	8	6	7	0	13	3
		100%	21.6%	16.2%	18.9%	0.0%	35.1%	8.1%
	30～34歳	47	13	12	2	1	17	2
		100%	27.7%	25.5%	4.3%	2.1%	36.2%	4.3%
	35～39歳	62	6	26	6	0	17	7
		100%	9.7%	41.9%	9.7%	0.0%	27.4%	11.3%
	40～44歳	73	15	26	10	1	18	3
		100%	20.5%	35.6%	13.7%	1.4%	24.7%	4.1%
	45～49歳	73	10	25	9	3	20	6
		100%	13.7%	34.2%	12.3%	4.1%	27.4%	8.2%
	50～54歳	79	15	22	15	3	21	3
		100%	19.0%	27.8%	19.0%	3.8%	26.6%	3.8%
	55～59歳	66	10	26	11	1	16	2
		100%	15.2%	39.4%	16.7%	1.5%	24.2%	3.0%
60～64歳	75	1	26	28	3	13	4	
	100%	1.3%	34.7%	37.3%	4.0%	17.3%	5.3%	
65～69歳	71	1	0	35	12	23	0	
	100%	1.4%	0.0%	49.3%	16.9%	32.4%	0.0%	
70～74歳	46	0	0	0	24	18	4	
	100%	0.0%	0.0%	0.0%	52.2%	39.1%	8.7%	
75歳以上	1	0	0	0	0	1	0	
	100%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	
女性	小計	837	160	199	113	31	273	61
		100%	19.1%	23.8%	13.5%	3.7%	32.6%	7.3%
	15～19歳	5	3	0	0	0	2	0
		100%	60.0%	0.0%	0.0%	0.0%	40.0%	0.0%
	20～24歳	46	16	8	1	0	12	9
		100%	34.8%	17.4%	2.2%	0.0%	26.1%	19.6%
	25～29歳	61	16	12	4	0	20	9
		100%	26.2%	19.7%	6.6%	0.0%	32.8%	14.8%
	30～34歳	71	24	19	1	0	19	8
		100%	33.8%	26.8%	1.4%	0.0%	26.8%	11.3%
	35～39歳	89	20	18	10	0	33	8
		100%	22.5%	20.2%	11.2%	0.0%	37.1%	9.0%
	40～44歳	87	18	17	8	0	36	8
		100%	20.7%	19.5%	9.2%	0.0%	41.4%	9.2%
	45～49歳	105	24	27	7	0	43	4
		100%	22.9%	25.7%	6.7%	0.0%	41.0%	3.8%
	50～54歳	106	24	32	9	2	33	6
		100%	22.6%	30.2%	8.5%	1.9%	31.1%	5.7%
	55～59歳	91	15	32	16	1	22	5
		100%	16.5%	35.2%	17.6%	1.1%	24.2%	5.5%
60～64歳	86	0	34	35	2	14	1	
	100%	0.0%	39.5%	40.7%	2.3%	16.3%	1.2%	
65～69歳	49	0	0	22	9	17	1	
	100%	0.0%	0.0%	44.9%	18.4%	34.7%	2.0%	
70～74歳	39	0	0	0	17	21	1	
	100%	0.0%	0.0%	0.0%	43.6%	53.8%	2.6%	
75歳以上	2	0	0	0	0	1	1	
	100%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	50.0%	
正規・非正規の別	全体	1486	247	370	236	80	459	94
		100%	16.6%	24.9%	15.9%	5.4%	30.9%	6.3%
	正社員・正規職員	823	180	242	120	19	202	60
		100%	21.9%	29.4%	14.6%	2.3%	24.5%	7.3%
	契約社員	95	8	22	22	9	29	5
		100%	8.4%	23.2%	23.2%	9.5%	30.5%	5.3%
	嘱託社員	54	3	9	14	11	14	3
		100%	5.6%	16.7%	25.9%	20.4%	25.9%	5.6%
	パート・アルバイト	370	48	76	60	30	137	19
		100%	13.0%	20.5%	16.2%	8.1%	37.0%	5.1%
	派遣労働者	21	2	4	2	1	10	2
		100%	9.5%	19.0%	9.5%	4.8%	47.6%	9.5%
	自営業	85	3	10	12	8	51	1
	100%	3.5%	11.8%	14.1%	9.4%	60.0%	1.2%	
フリーランス	15	1	2	1	1	8	2	
	100%	6.7%	13.3%	6.7%	6.7%	53.3%	13.3%	
その他	23	2	5	5	1	8	2	
	100%	8.7%	21.7%	21.7%	4.3%	34.8%	8.7%	

付表137 自己成長のために有効だと思う取組

上段:回答数 下段:回答割合(%)	合計	社内での教育研修	社外の教育研修への派遣	キャリアアップ支援	OJT・現場トレーニング	他社との人事交流	資格取得支援制度	副業・兼業を認める	その他	
総数	1419 100%	525 37.0%	287 20.2%	304 21.4%	249 17.5%	233 16.4%	505 35.6%	359 25.3%	63 4.4%	
性別	男性	622 100%	198 31.8%	155 24.9%	123 19.8%	114 18.3%	118 19.0%	190 30.5%	173 27.8%	26 4.2%
	女性	791 100%	326 41.2%	130 16.4%	180 22.8%	134 16.9%	113 14.3%	311 39.3%	185 23.4%	37 4.7%
	答えたくない	3 100%	0 0.0%	1 33.3%	1 33.3%	0 0.0%	2 66.7%	2 66.7%	1 33.3%	0 0.0%
性別・年代別	合計	1419 100%	525 37.0%	287 20.2%	304 21.4%	249 17.5%	233 16.4%	505 35.6%	359 25.3%	63 4.4%
	小計	622 100%	198 31.8%	155 24.9%	123 19.8%	114 18.3%	118 19.0%	190 30.5%	173 27.8%	26 4.2%
	15～19歳	3 100%	3 100.0%	0 0.0%	1 33.3%	1 33.3%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
	20～24歳	16 100%	7 43.8%	3 18.8%	2 12.5%	3 18.8%	3 18.8%	6 37.5%	3 18.8%	0 0.0%
	25～29歳	37 100%	17 45.9%	11 29.7%	9 24.3%	11 29.7%	8 21.6%	19 51.4%	19 51.4%	0 0.0%
	30～34歳	47 100%	16 34.0%	13 27.7%	10 21.3%	7 14.9%	11 23.4%	20 42.6%	17 36.2%	0 0.0%
	35～39歳	60 100%	15 25.0%	19 31.7%	13 21.7%	13 21.7%	14 23.3%	27 45.0%	20 33.3%	0 0.0%
	40～44歳	72 100%	27 37.5%	18 25.0%	19 26.4%	15 20.8%	23 31.9%	15 20.8%	21 29.2%	2 2.8%
	45～49歳	74 100%	22 29.7%	25 33.8%	15 20.3%	13 17.6%	16 21.6%	30 40.5%	20 27.0%	2 2.7%
	50～54歳	79 100%	20 25.3%	19 24.1%	14 17.7%	13 16.5%	17 21.5%	20 25.3%	27 34.2%	1 1.3%
	55～59歳	67 100%	25 37.3%	18 26.9%	19 28.4%	11 16.4%	9 13.4%	20 29.9%	10 14.9%	2 3.0%
	60～64歳	69 100%	16 23.2%	11 15.9%	12 17.4%	10 14.5%	11 15.9%	17 24.6%	16 23.2%	7 10.1%
	65～69歳	65 100%	17 26.2%	11 16.9%	7 10.8%	11 16.9%	4 6.2%	11 16.9%	16 24.6%	8 12.3%
	70～74歳	32 100%	13 40.6%	7 21.9%	2 6.3%	6 18.8%	2 6.3%	5 15.6%	3 9.4%	4 12.5%
	75歳以上	1 100%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 100.0%	0 0.0%
	小計	790 100%	326 41.3%	130 16.5%	179 22.7%	134 17.0%	113 14.3%	311 39.4%	185 23.4%	37 4.7%
	15～19歳	5 100%	2 40.0%	0 0.0%	3 60.0%	1 20.0%	0 0.0%	3 60.0%	0 0.0%	0 0.0%
	20～24歳	45 100%	24 53.3%	5 11.1%	10 22.2%	8 17.8%	5 11.1%	21 46.7%	20 44.4%	0 0.0%
	25～29歳	60 100%	30 50.0%	14 23.3%	24 40.0%	9 15.0%	8 13.3%	26 43.3%	19 31.7%	1 1.7%
	30～34歳	69 100%	26 37.7%	17 24.6%	17 24.6%	15 21.7%	14 20.3%	40 58.0%	21 30.4%	1 1.4%
	35～39歳	91 100%	43 47.3%	18 19.8%	26 28.6%	15 16.5%	20 22.0%	40 44.0%	23 25.3%	2 2.2%
	40～44歳	85 100%	37 43.5%	16 18.8%	28 32.9%	18 21.2%	11 12.9%	46 54.1%	21 24.7%	1 1.2%
	45～49歳	102 100%	36 35.3%	18 17.6%	15 14.7%	18 17.6%	15 14.7%	44 43.1%	22 21.6%	3 2.9%
	50～54歳	104 100%	34 32.7%	19 18.3%	28 26.9%	17 16.3%	16 15.4%	32 30.8%	22 21.2%	7 6.7%
	55～59歳	87 100%	30 34.5%	9 10.3%	11 12.6%	14 16.1%	7 8.0%	31 35.6%	18 20.7%	3 3.4%
	60～64歳	75 100%	35 46.7%	10 13.3%	12 16.0%	5 6.7%	12 16.0%	14 18.7%	12 16.0%	5 6.7%
	65～69歳	41 100%	20 48.8%	3 7.3%	4 9.8%	10 24.4%	3 7.3%	10 24.4%	2 4.9%	7 17.1%
70～74歳	24 100%	9 37.5%	1 4.2%	1 4.2%	4 16.7%	2 8.3%	4 16.7%	5 20.8%	5 20.8%	
75歳以上	2 100%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 100.0%	
正規・非正規の別	全体	1412 100%	522 37.0%	287 20.3%	304 21.5%	249 17.6%	231 16.4%	504 35.7%	357 25.3%	63 4.5%
	正社員・正規職員	814 100%	306 37.6%	221 27.1%	211 25.9%	145 17.8%	158 19.4%	316 38.8%	230 28.3%	14 1.7%
	契約社員	91 100%	32 35.2%	12 13.2%	20 22.0%	15 16.5%	9 9.9%	32 35.2%	27 29.7%	4 4.4%
	嘱託社員	48 100%	15 31.3%	6 12.5%	11 22.9%	10 20.8%	6 12.5%	9 18.8%	10 20.8%	4 8.3%
	パート・アルバイト	332 100%	147 44.3%	32 9.6%	44 13.3%	57 17.2%	25 7.5%	105 31.6%	58 17.5%	24 7.2%
	派遣労働者	20 100%	5 25.0%	1 5.0%	7 35.0%	3 15.0%	3 15.0%	6 30.0%	9 45.0%	2 10.0%
	自営業	71 100%	10 14.1%	10 14.1%	5 7.0%	15 21.1%	15 21.1%	23 32.4%	15 21.1%	9 12.7%
	フリーランス	15 100%	2 13.3%	0 0.0%	2 13.3%	4 26.7%	4 26.7%	6 40.0%	6 40.0%	1 6.7%
	その他	21 100%	5 23.8%	5 23.8%	4 19.0%	0 0.0%	5 23.8%	7 33.3%	2 9.5%	5 23.8%

付表138 仕事に関連する研修の受講状況

上段：回答数 下段：回答割合(%)	合計	知識	担当業務に関する専門	担当業務に関する資格	担当業務に関する技術	情報・法令順守(個人情報)	業務上の基本的心構えや基礎知識	管理職や監督者としての知識や技能習得	グループワーク、ワークショップ等	コミュニケーション能力向上	接客等マナー研修	OA・事務機器、基本的なPC操作等	作業に用いるソフトウェアやIT機器の操作	応用的なITスキルの習得	その他	受講していない
		担当業務に関する専門	担当業務に関する資格	担当業務に関する技術	情報・法令順守(個人情報)	業務上の基本的心構えや基礎知識	管理職や監督者としての知識や技能習得	グループワーク、ワークショップ等	コミュニケーション能力向上	接客等マナー研修	OA・事務機器、基本的なPC操作等	作業に用いるソフトウェアやIT機器の操作	応用的なITスキルの習得	その他	受講していない	
総数	1472 100%	535 36.3%	197 13.4%	283 19.2%	330 22.4%	391 26.6%	132 9.0%	108 7.3%	124 8.4%	202 13.7%	74 5.0%	82 5.6%	29 2.0%	23 1.6%	546 37.1%	
性別	男性	644 100%	250 38.8%	115 17.9%	152 23.6%	169 26.2%	164 25.5%	87 13.5%	41 6.4%	54 8.4%	74 11.5%	28 4.3%	39 6.1%	15 2.3%	8 1.2%	215 33.4%
	女性	820 100%	283 34.5%	81 9.9%	129 15.7%	161 19.6%	226 27.6%	45 5.5%	67 8.2%	70 8.5%	127 15.5%	46 5.6%	43 5.2%	14 1.7%	15 1.8%	328 40.0%
	答えたくない	4 100%	1 25.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 25.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 25.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 50.0%
合計	1472 100%	535 36.3%	197 13.4%	283 19.2%	330 22.4%	391 26.6%	132 9.0%	108 7.3%	124 8.4%	202 13.7%	74 5.0%	82 5.6%	29 2.0%	23 1.6%	546 37.1%	
性別・年代別	小計	644 100%	250 38.8%	115 17.9%	152 23.6%	169 26.2%	164 25.5%	87 13.5%	41 6.4%	54 8.4%	74 11.5%	28 4.3%	39 6.1%	15 2.3%	8 1.2%	215 33.4%
	15~19歳	3 100%	2 66.7%	1 33.3%	1 33.3%	1 33.3%	2 66.7%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 33.3%	0 0.0%	1 33.3%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
	20~24歳	16 100%	7 43.8%	5 31.3%	4 25.0%	3 18.8%	9 56.3%	1 6.3%	3 18.8%	3 37.5%	5 31.3%	1 6.3%	2 12.5%	0 0.0%	0 0.0%	2 12.5%
	25~29歳	37 100%	18 48.6%	7 18.9%	13 35.1%	13 35.1%	18 48.6%	3 8.1%	3 8.1%	5 13.5%	6 16.2%	2 5.4%	1 2.7%	1 2.7%	0 0.0%	10 27.0%
	30~34歳	47 100%	22 46.8%	9 19.1%	14 29.8%	8 17.0%	12 25.5%	4 8.5%	3 6.4%	3 6.4%	5 10.6%	2 4.3%	3 6.4%	1 2.1%	0 0.0%	14 29.8%
	35~39歳	61 100%	31 50.8%	19 31.1%	20 32.8%	17 27.9%	14 23.0%	7 11.5%	2 3.3%	2 3.3%	9 14.8%	2 3.3%	3 4.9%	0 0.0%	1 1.6%	16 26.2%
	40~44歳	73 100%	31 42.5%	19 26.0%	21 28.8%	23 31.5%	16 21.9%	14 19.2%	7 9.6%	8 11.0%	8 11.0%	0 0.0%	4 5.5%	4 5.5%	1 1.4%	19 26.0%
	45~49歳	76 100%	24 31.6%	11 14.5%	15 19.7%	20 26.3%	16 21.1%	12 15.8%	5 6.6%	6 7.9%	5 6.6%	2 2.6%	2 2.6%	1 1.3%	1 1.3%	31 40.8%
	50~54歳	79 100%	38 48.1%	12 15.2%	22 27.8%	22 28.1%	28 35.4%	17 21.5%	7 8.9%	11 13.9%	15 19.0%	3 3.8%	4 5.1%	2 2.5%	1 1.3%	24 30.4%
	55~59歳	66 100%	23 34.8%	13 19.7%	20 30.3%	14 21.2%	13 19.7%	9 13.6%	4 6.1%	3 4.5%	6 9.1%	5 7.6%	8 12.1%	3 4.5%	1 1.5%	23 34.8%
	60~64歳	72 100%	26 36.1%	6 8.3%	10 13.9%	22 30.6%	20 27.8%	9 12.5%	4 5.6%	4 5.6%	6 8.3%	6 8.3%	8 11.1%	2 2.8%	0 0.0%	23 31.9%
	65~69歳	70 100%	19 27.1%	8 11.4%	7 10.0%	13 18.6%	20 28.6%	9 12.9%	3 4.3%	3 4.3%	5 7.1%	4 5.7%	2 2.9%	1 1.4%	2 2.9%	29 41.4%
	70~74歳	43 100%	9 20.9%	5 11.6%	5 11.6%	5 16.3%	4 9.3%	2 4.7%	0 0.0%	0 0.0%	3 7.0%	3 7.0%	1 2.3%	1 2.3%	0 0.0%	23 53.5%
	75歳以上	1 100%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 100.0%
	小計	819 100%	283 34.6%	81 9.9%	129 15.8%	161 19.7%	226 27.6%	45 5.5%	67 8.2%	70 8.5%	126 15.4%	46 5.6%	43 5.3%	14 1.7%	15 1.8%	328 40.0%
	15~19歳	5 100%	3 60.0%	2 40.0%	2 40.0%	2 40.0%	3 60.0%	0 0.0%	0 40.0%	2 40.0%	2 40.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 20.0%
	20~24歳	45 100%	22 48.9%	3 6.7%	13 28.9%	5 11.1%	12 26.7%	3 6.7%	4 8.9%	4 8.9%	9 20.0%	3 6.7%	5 11.1%	2 4.4%	0 0.0%	12 26.7%
	25~29歳	61 100%	29 47.5%	8 13.1%	18 29.5%	15 24.6%	24 39.3%	2 3.3%	11 18.0%	11 18.0%	16 26.2%	3 4.9%	3 4.9%	1 1.6%	0 0.0%	18 29.5%
	30~34歳	71 100%	29 40.8%	12 16.9%	9 12.7%	20 28.2%	22 31.0%	6 8.5%	9 12.7%	8 11.3%	13 18.3%	4 5.6%	4 5.6%	0 0.0%	0 0.0%	27 38.0%
35~39歳	91 100%	35 38.5%	11 12.1%	15 16.5%	14 15.4%	22 24.2%	5 5.5%	4 4.4%	5 5.5%	17 18.7%	3 3.3%	2 2.2%	0 0.0%	1 1.1%	29 31.9%	
40~44歳	86 100%	27 31.4%	12 14.0%	15 17.4%	17 19.8%	21 24.4%	3 3.5%	8 9.3%	7 8.1%	11 12.8%	3 3.5%	5 5.8%	1 1.2%	1 1.2%	45 52.3%	
45~49歳	105 100%	36 34.3%	7 6.7%	11 10.5%	26 24.8%	25 23.8%	6 5.7%	9 8.6%	7 6.7%	15 14.3%	10 9.5%	5 4.8%	2 1.9%	5 4.8%	43 41.0%	
50~54歳	101 100%	37 36.6%	9 8.9%	17 16.8%	17 25.7%	34 33.7%	6 5.9%	12 11.9%	11 10.9%	17 16.8%	6 5.9%	6 5.9%	4 4.0%	1 1.0%	35 34.7%	
55~59歳	89 100%	27 30.3%	9 10.1%	13 14.6%	16 18.0%	28 31.5%	7 7.9%	5 5.6%	6 6.7%	8 9.0%	6 6.7%	5 5.6%	2 2.2%	3 3.4%	35 39.3%	
60~64歳	86 100%	23 26.7%	7 8.1%	11 12.8%	15 17.4%	18 20.9%	4 4.7%	2 2.3%	2 7.0%	6 16.3%	4 4.7%	7 8.1%	0 0.0%	3 3.5%	40 46.5%	
65~69歳	47 100%	11 23.4%	1 2.1%	3 6.4%	5 10.6%	10 21.3%	1 2.1%	1 2.1%	2 4.3%	2 4.3%	1 2.1%	1 2.1%	0 0.0%	1 2.1%	25 53.2%	
70~74歳	31 100%	4 12.9%	0 0.0%	2 6.5%	2 6.5%	6 19.4%	2 6.5%	0 0.0%	0 0.0%	1 3.2%	2 6.5%	3 9.7%	0 0.0%	2 6.5%	18 58.1%	
75歳以上	1 100%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	
全体	1466 100%	532 36.3%	196 13.4%	282 19.2%	329 22.4%	390 26.6%	132 9.0%	107 7.3%	124 8.5%	201 13.7%	74 5.0%	82 5.6%	29 2.0%	23 1.6%	543 37.0%	
正社員・正規職員	819 100%	375 45.8%	154 18.8%	208 25.4%	234 28.6%	239 29.2%	113 13.8%	92 11.2%	93 11.4%	134 16.4%	46 5.6%	61 7.4%	22 2.7%	10 1.2%	217 26.5%	
契約社員	95 100%	39 41.1%	6 6.3%	12 12.6%	31 32.6%	41 43.2%	6 6.3%	6 6.3%	7 7.4%	14 14.7%	3 3.2%	5 5.3%	1 1.1%	2 2.1%	27 28.4%	
嘱託社員	54 100%	13 24.1%	6 11.1%	10 18.5%	13 24.1%	11 20.4%	2 3.7%	1 1.9%	3 5.6%	10 18.5%	4 7.4%	5 9.3%	1 1.9%	0 0.0%	23 42.6%	
パート・アルバイト	362 100%	76 21.0%	17 4.7%	36 9.9%	38 10.5%	86 23.8%	2 0.6%	7 1.9%	16 4.4%	37 10.2%	15 4.1%	6 1.7%	1 0.3%	7 1.9%	196 54.1%	
派遣労働者	21 100%	4 19.0%	0 0.0%	2 9.5%	4 19.0%	4 19.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 9.5%	2 9.5%	1 4.8%	2 9.5%	1 4.8%	12 57.1%	
自営業	78 100%	21 26.9%	7 9.0%	10 12.8%	4 5.1%	6 7.7%	7 9.0%	1 1.3%	0 0.0%	2 2.6%	2 2.6%	3 3.8%	2 2.6%	1 1.3%	44 56.4%	
フリーランス	14 100%	2 14.3%	2 14.3%	2 14.3%	2 14.3%	2 14.3%	0 0.0%	0 0.0%	1 7.1%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	10 71.4%	
その他	23 100%	2 8.7%	4 17.4%	2 8.7%	3 13.0%	1 4.3%	2 8.7%	0 0.0%	2 8.7%	2 8.7%	3 13.0%	1 4.3%	0 0.0%	2 8.7%	14 60.9%	

付表139 研修の満足度

上段:回答数 下段:回答割合(%)		合計	満足	やや満足	普通	やや不満	不満	
総数		911	141	260	458	37	15	
		100%	15.5%	28.5%	50.3%	4.1%	1.6%	
性別	男性	423	57	119	224	17	6	
		100%	13.5%	28.1%	53.0%	4.0%	1.4%	
	女性	483	84	140	230	20	9	
		100%	17.4%	29.0%	47.6%	4.1%	1.9%	
	答えたくない	2	0	0	2	0	0	
		100%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	
性別・年代別	合計	911	141	260	458	37	15	
		100%	15.5%	28.5%	50.3%	4.1%	1.6%	
	小計	423	57	119	224	17	6	
		100%	13.5%	28.1%	53.0%	4.0%	1.4%	
	男性	15～19歳	3	1	2	0	0	0
			100%	33.3%	66.7%	0.0%	0.0%	0.0%
		20～24歳	14	4	5	5	0	0
			100%	28.6%	35.7%	35.7%	0.0%	0.0%
		25～29歳	27	6	9	9	3	0
			100%	22.2%	33.3%	33.3%	11.1%	0.0%
		30～34歳	33	5	11	13	3	1
			100%	15.2%	33.3%	39.4%	9.1%	3.0%
		35～39歳	45	6	12	26	0	1
			100%	13.3%	26.7%	57.8%	0.0%	2.2%
		40～44歳	54	7	12	32	1	2
			100%	13.0%	22.2%	59.3%	1.9%	3.7%
		45～49歳	43	6	9	24	4	0
			100%	14.0%	20.9%	55.8%	9.3%	0.0%
		50～54歳	55	4	12	36	2	1
			100%	7.3%	21.8%	65.5%	3.6%	1.8%
	55～59歳	43	7	12	23	1	0	
		100%	16.3%	27.9%	53.5%	2.3%	0.0%	
	60～64歳	48	6	13	29	0	0	
		100%	12.5%	27.1%	60.4%	0.0%	0.0%	
	65～69歳	38	3	16	16	2	1	
		100%	7.9%	42.1%	42.1%	5.3%	2.6%	
	70～74歳	20	2	6	11	1	0	
		100%	10.0%	30.0%	55.0%	5.0%	0.0%	
	75歳以上	0	0	0	0	0	0	
		-	-	-	-	-	-	
	女性	小計	482	84	140	229	20	9
			100%	17.4%	29.0%	47.5%	4.1%	1.9%
15～19歳		4	0	3	1	0	0	
		100%	0.0%	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	
20～24歳		33	13	9	9	2	0	
		100%	39.4%	27.3%	27.3%	6.1%	0.0%	
25～29歳		43	4	16	21	1	1	
		100%	9.3%	37.2%	48.8%	2.3%	2.3%	
30～34歳		44	9	17	16	2	0	
		100%	20.5%	38.6%	36.4%	4.5%	0.0%	
35～39歳		62	14	13	33	2	0	
		100%	22.6%	21.0%	53.2%	3.2%	0.0%	
40～44歳		41	10	15	14	2	0	
		100%	24.4%	36.6%	34.1%	4.9%	0.0%	
45～49歳		60	11	20	27	1	1	
		100%	18.3%	33.3%	45.0%	1.7%	1.7%	
50～54歳	66	8	17	36	3	2		
	100%	12.1%	25.8%	54.5%	4.5%	3.0%		
55～59歳	53	5	15	28	5	0		
	100%	9.4%	28.3%	52.8%	9.4%	0.0%		
60～64歳	44	5	11	25	1	2		
	100%	11.4%	25.0%	56.8%	2.3%	4.5%		
65～69歳	19	4	0	12	1	2		
	100%	21.1%	0.0%	63.2%	5.3%	10.5%		
70～74歳	12	1	4	6	0	1		
	100%	8.3%	33.3%	50.0%	0.0%	8.3%		
75歳以上	1	0	0	1	0	0		
	100%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%		
正規・非正規の別	全体	908	141	259	456	37	15	
		100%	15.5%	28.5%	50.2%	4.1%	1.7%	
	正社員・正規職員	597	87	186	294	21	9	
		100%	14.6%	31.2%	49.2%	3.5%	1.5%	
	契約社員	66	8	18	36	2	2	
		100%	12.1%	27.3%	54.5%	3.0%	3.0%	
	嘱託社員	29	5	8	14	2	0	
		100%	17.2%	27.6%	48.3%	6.9%	0.0%	
	パート・アルバイト	161	33	33	84	9	2	
		100%	20.5%	20.5%	52.2%	5.6%	1.2%	
	派遣労働者	9	1	2	4	1	1	
	100%	11.1%	22.2%	44.4%	11.1%	11.1%		
自営業	34	5	10	17	2	0		
	100%	14.7%	29.4%	50.0%	5.9%	0.0%		
フリーランス	4	0	2	2	0	0		
	100%	0.0%	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%		
その他	8	2	0	5	0	1		
	100%	25.0%	0.0%	62.5%	0.0%	12.5%		

付表140 今後受講したい研修

		合計	知識・担当業務に関する専門	担当業務に関する資格	担当業務に関する技能・技術の習得	情報・法令順守（個人等）	情報・ハラスメント	仕事の上での基本的な心構えや基礎知識	管理職や監督者としての知識や技能習得	グループワーク、ワークショップ等	コミュニケーション能力向上	接客等マナー研修	OA・事務機器、基本的なPC操作等	作業に用いるソフトウェアやIT機器の操作	応用的なITスキルの習得	その他	特にない
上段：回答数 下段：回答割合（%）		合計	362	214	246	111	107	143	44	181	107	179	176	227	7	431	
総数		1373	26.4%	15.6%	17.9%	8.1%	7.8%	10.4%	3.2%	13.2%	7.8%	13.0%	12.8%	16.5%	0.5%	31.4%	
性別	男性	606	26.1%	15.8%	20.8%	11.1%	7.3%	16.2%	3.5%	13.0%	6.6%	9.4%	11.6%	19.1%	0.3%	31.4%	
	女性	759	26.6%	15.2%	15.7%	5.5%	8.2%	5.9%	3.0%	13.2%	8.8%	16.1%	13.8%	14.5%	0.7%	31.2%	
	答えたくない	4	1	2	1	2	1	0	0	0	2	0	0	1	1	0	2
合計		1373	26.4%	15.6%	17.9%	8.1%	7.8%	10.4%	3.2%	13.2%	7.8%	13.0%	12.8%	16.5%	0.5%	31.4%	
性別・年代別	小計	606	26.1%	15.8%	20.8%	11.1%	7.3%	16.2%	3.5%	13.0%	6.6%	9.4%	11.6%	19.1%	0.3%	31.4%	
	15～19歳	3	2	2	2	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	
	20～24歳	16	8	4	5	3	3	2	0	2	0	2	2	2	0	4	
	25～29歳	36	14	11	11	4	6	9	3	8	3	2	9	10	0	6	
	30～34歳	46	14	13	17	4	6	10	4	6	1	7	6	7	0	10	
	35～39歳	58	14	18	16	6	3	18	4	9	4	4	8	11	0	12	
	40～44歳	69	23	12	19	11	8	15	3	11	12	14	10	16	0	18	
	45～49歳	70	21	14	15	12	9	18	2	17	7	8	5	16	0	18	
	50～54歳	76	13	9	12	8	1	11	1	8	4	2	10	20	1	23	
	55～59歳	64	22	4	13	7	2	4	1	9	2	5	6	12	1	19	
	60～64歳	69	14	4	7	5	2	2	2	4	2	6	7	11	0	30	
	65～69歳	64	8	1	6	5	3	6	1	3	3	5	2	8	0	31	
	70～74歳	35	5	4	3	2	1	3	0	1	2	2	5	3	0	19	
	75歳以上	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	小計	758	20.2%	11.5%	11.9%	4.2%	6.2%	4.5%	2.3%	10.0%	6.7%	12.2%	10.5%	11.0%	0.7%	31.1%	
	15～19歳	5	2	1	3	0	1	0	0	0	2	0	1	0	0	0	
	20～24歳	42	18	14	12	1	4	3	1	8	6	3	6	5	1	6	
	25～29歳	56	29	14	12	1	2	2	3	7	2	8	4	2	1	15	
	30～34歳	66	24	14	13	5	7	6	4	14	10	12	12	13	0	12	
	35～39歳	84	34	16	19	5	6	5	1	12	8	18	8	8	0	24	
	40～44歳	80	15	16	11	6	7	8	5	11	11	16	15	16	1	21	
45～49歳	94	25	17	13	5	6	8	1	8	11	16	16	18	1	24		
50～54歳	97	21	10	13	10	6	7	2	16	4	20	21	25	1	27		
55～59歳	83	16	8	12	5	10	1	4	9	5	13	15	9	0	26		
60～64歳	76	7	2	8	3	7	0	1	6	5	9	6	10	0	37		
65～69歳	41	8	3	3	1	5	2	1	4	3	2	2	2	0	24		
70～74歳	33	3	0	0	0	1	3	0	3	2	4	0	1	0	19		
75歳以上	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1		
全体	1366	26.5%	15.7%	18.0%	8.1%	7.8%	10.5%	3.2%	13.1%	7.8%	13.0%	12.9%	16.6%	0.5%	31.3%		
正社員・正規職員	781	24.4%	15.5%	17.6%	8.2%	6.1%	12.3%	2.8%	11.4%	6.6%	9.5%	12.0%	16.0%	0.6%	18.6%		
契約社員	86	17	8	7	4	4	2	2	5	7	14	11	16	0	31		
嘱託社員	49	11	4	9	5	4	1	2	7	2	3	7	11	0	19		
パート・アルバイト	326	6.3%	3.1%	3.1%	1.3%	2.9%	1.8%	2.5%	10.4%	8.0%	16.3%	8.0%	8.0%	0.0%	43.6%		
派遣労働者	20	5	1	1	1	2	1	2	3	2	4	3	2	0	8		
自営業	72	14	9	16	4	3	8	1	10	2	9	7	9	0	27		
フリーランス	13	5	3	3	1	2	0	0	2	0	0	1	1	0	5		
その他	19	3	3	3	1	2	2	1	4	1	0	1	2	1	9		

付表141 勤め先の副業・兼業に関する方針

上段:回答数 下段:回答割合(%)		合計	推奨している	容認している	申請・許可制 になっている	禁止している	特に取り決め はない	わからない	その他	
総数		1483 100%	29 2.0%	184 12.4%	128 8.6%	509 34.3%	267 18.0%	356 24.0%	10 0.7%	
性別	男性	645 100%	12 1.9%	49 7.6%	51 7.9%	272 42.2%	131 20.3%	125 19.4%	5 0.8%	
	女性	830 100%	17 2.0%	134 16.1%	76 9.2%	235 28.3%	134 16.1%	229 27.6%	5 0.6%	
	答えたくない	4 100%	0 0.0%	1 25.0%	0 0.0%	1 25.0%	1 25.0%	1 25.0%	0 0.0%	
性別・年代別	合計	1483 100%	29 2.0%	184 12.4%	128 8.6%	509 34.3%	267 18.0%	356 24.0%	10 0.7%	
	小計	645 100%	12 1.9%	49 7.6%	51 7.9%	272 42.2%	131 20.3%	125 19.4%	5 0.8%	
	男性	15～19歳	3 100%	0 0.0%	0 0.0%	1 33.3%	1 33.3%	0 0.0%	1 33.3%	0 0.0%
		20～24歳	16 100%	0 0.0%	0 0.0%	1 6.3%	6 37.5%	0 0.0%	9 56.3%	0 0.0%
		25～29歳	37 100%	2 5.4%	0 0.0%	2 5.4%	20 54.1%	5 13.5%	8 21.6%	0 0.0%
		30～34歳	47 100%	1 2.1%	4 8.5%	6 12.8%	22 46.8%	10 21.3%	4 8.5%	0 0.0%
		35～39歳	62 100%	2 3.2%	4 6.5%	3 4.8%	25 40.3%	11 17.7%	17 27.4%	0 0.0%
		40～44歳	71 100%	3 4.2%	4 5.6%	6 8.5%	36 50.7%	8 11.3%	14 19.7%	0 0.0%
		45～49歳	76 100%	0 0.0%	7 9.2%	4 5.3%	38 50.0%	17 22.4%	10 13.2%	0 0.0%
		50～54歳	78 100%	0 0.0%	8 10.3%	5 6.4%	43 55.1%	13 16.7%	8 10.3%	1 1.3%
		55～59歳	67 100%	0 0.0%	4 6.0%	10 14.9%	24 35.8%	14 20.9%	14 20.9%	1 1.5%
		60～64歳	75 100%	3 4.0%	3 4.0%	9 12.0%	30 40.0%	16 21.3%	14 18.7%	0 0.0%
		65～69歳	67 100%	1 1.5%	11 16.4%	1 1.5%	19 28.4%	23 34.3%	12 17.9%	0 0.0%
		70～74歳	45 100%	0 0.0%	3 6.7%	3 6.7%	8 17.8%	14 31.1%	14 31.1%	3 6.7%
		75歳以上	1 100%	0 0.0%	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
		女性	小計	829 100%	17 2.1%	134 16.2%	76 9.2%	235 28.3%	134 16.2%	228 27.5%
	15～19歳		5 100%	0 0.0%	1 20.0%	0 0.0%	1 20.0%	0 0.0%	3 60.0%	0 0.0%
	20～24歳		46 100%	0 0.0%	4 8.7%	0 0.0%	20 43.5%	3 6.5%	18 39.1%	1 2.2%
	25～29歳		60 100%	0 0.0%	5 8.3%	7 11.7%	28 46.7%	2 3.3%	18 30.0%	0 0.0%
	30～34歳		71 100%	5 7.0%	7 9.9%	9 12.7%	28 39.4%	7 9.9%	13 18.3%	2 2.8%
	35～39歳		91 100%	3 3.3%	17 18.7%	13 14.3%	25 27.5%	9 9.9%	24 26.4%	0 0.0%
	40～44歳		88 100%	2 2.3%	22 25.0%	7 8.0%	23 26.1%	11 12.5%	23 26.1%	0 0.0%
	45～49歳		105 100%	2 1.9%	15 14.3%	14 13.3%	28 26.7%	15 14.3%	31 29.5%	0 0.0%
	50～54歳		106 100%	1 0.9%	16 15.1%	9 8.5%	41 38.7%	16 15.1%	23 21.7%	0 0.0%
	55～59歳		91 100%	1 1.1%	24 26.4%	5 5.5%	25 27.5%	11 12.1%	25 27.5%	0 0.0%
	60～64歳		83 100%	1 1.2%	16 19.3%	9 10.8%	11 13.3%	24 28.9%	21 25.3%	1 1.2%
	65～69歳		46 100%	2 4.3%	4 8.7%	2 4.3%	3 6.5%	18 39.1%	17 37.0%	0 0.0%
70～74歳	35 100%		0 0.0%	3 8.6%	1 2.9%	2 5.7%	16 45.7%	12 34.3%	1 2.9%	
75歳以上	2 100%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 100.0%	0 0.0%	0 0.0%		
正規・非正規の別	全体	1476 100%	29 2.0%	182 12.3%	127 8.6%	508 34.4%	266 18.0%	354 24.0%	10 0.7%	
	正社員・正規職員	824 100%	12 1.5%	63 7.6%	85 10.3%	402 48.8%	104 12.6%	156 18.9%	2 0.2%	
	契約社員	96 100%	0 0.0%	10 10.4%	12 12.5%	41 42.7%	7 7.3%	26 27.1%	0 0.0%	
	嘱託社員	54 100%	0 0.0%	4 7.4%	6 11.1%	21 38.9%	10 18.5%	13 24.1%	0 0.0%	
	パート・アルバイト	365 100%	13 3.6%	87 23.8%	23 6.3%	31 8.5%	77 21.1%	132 36.2%	2 0.5%	
	派遣労働者	22 100%	0 0.0%	4 18.2%	0 0.0%	3 13.6%	6 27.3%	9 40.9%	0 0.0%	
	自営業	79 100%	4 5.1%	7 8.9%	1 1.3%	3 3.8%	49 62.0%	10 12.7%	5 6.3%	
	フリーランス	14 100%	0 0.0%	3 21.4%	0 0.0%	3 21.4%	7 50.0%	0 0.0%	1 7.1%	
	その他	22 100%	0 0.0%	4 18.2%	0 0.0%	4 18.2%	6 27.3%	8 36.4%	0 0.0%	

付表142 副業・兼業についての状況・考え

上段：回答数 下段：回答割合(%)		合計	で現在副業や兼業を行っている	た副業・兼業で所得を得	活副業・兼業でスキルを	が副業・兼業に制度を行ないたい	な副業・兼業には関心が	その他	
総数		1446	92	485	152	209	595	74	
		100%	6.4%	33.5%	10.5%	14.5%	41.1%	5.1%	
性別	男性	632	38	215	83	118	239	25	
		100%	6.0%	34.0%	13.1%	18.7%	37.8%	4.0%	
	女性	808	53	269	69	90	355	47	
	100%	6.6%	33.3%	8.5%	11.1%	43.9%	5.8%		
	答えたくない	3	1	0	0	1	0	1	
	100%	33.3%	0.0%	0.0%	33.3%	0.0%	33.3%		
性別・年代別	合計	1446	92	485	152	209	595	74	
		100%	6.4%	33.5%	10.5%	14.5%	41.1%	5.1%	
	男性	小計	632	38	215	83	118	239	25
			100%	6.0%	34.0%	13.1%	18.7%	37.8%	4.0%
		15～19歳	3	0	0	0	0	3	0
			100%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%
		20～24歳	16	0	4	1	5	8	1
			100%	0.0%	25.0%	6.3%	31.3%	50.0%	6.3%
		25～29歳	37	3	16	6	14	8	1
			100%	8.1%	43.2%	16.2%	37.8%	21.6%	2.7%
		30～34歳	46	1	19	7	12	14	2
			100%	2.2%	41.3%	15.2%	26.1%	30.4%	4.3%
		35～39歳	61	3	30	6	8	17	2
			100%	4.9%	49.2%	9.8%	13.1%	27.9%	3.3%
		40～44歳	72	4	28	13	15	24	1
			100%	5.6%	38.9%	18.1%	20.8%	33.3%	1.4%
		45～49歳	75	4	29	6	15	28	2
			100%	5.3%	38.7%	8.0%	20.0%	37.3%	2.7%
		50～54歳	79	8	29	15	18	22	5
			100%	10.1%	36.7%	19.0%	22.8%	27.8%	6.3%
	55～59歳	66	1	21	9	10	26	4	
		100%	1.5%	31.8%	13.6%	15.2%	39.4%	6.1%	
	60～64歳	72	5	19	8	11	32	3	
		100%	6.9%	26.4%	11.1%	15.3%	44.4%	4.2%	
	65～69歳	64	5	11	11	6	35	2	
		100%	7.8%	17.2%	17.2%	9.4%	54.7%	3.1%	
	70～74歳	40	4	8	1	4	22	2	
	100%	10.0%	20.0%	2.5%	10.0%	55.0%	5.0%		
75歳以上	1	0	1	0	0	0	0		
	100%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		
女性	小計	807	53	269	69	90	354	47	
		100%	6.6%	33.3%	8.6%	11.2%	43.9%	5.8%	
	15～19歳	5	0	3	1	1	1	0	
		100%	0.0%	60.0%	20.0%	20.0%	20.0%	0.0%	
	20～24歳	46	2	23	3	8	14	2	
		100%	4.3%	50.0%	6.5%	17.4%	30.4%	4.3%	
	25～29歳	61	2	26	6	18	22	2	
		100%	3.3%	42.6%	9.8%	29.5%	36.1%	3.3%	
	30～34歳	71	4	30	4	14	25	3	
		100%	5.6%	42.3%	5.6%	19.7%	35.2%	4.2%	
	35～39歳	89	6	30	2	11	37	5	
		100%	6.7%	33.7%	2.2%	12.4%	41.6%	5.6%	
	40～44歳	86	3	30	8	9	41	1	
		100%	3.5%	34.9%	9.3%	10.5%	47.7%	1.2%	
	45～49歳	101	6	37	13	9	40	7	
		100%	5.9%	36.6%	12.9%	8.9%	39.6%	6.9%	
	50～54歳	102	7	37	8	12	42	8	
		100%	6.9%	36.3%	7.8%	11.8%	41.2%	7.8%	
	55～59歳	88	8	27	10	3	39	6	
	100%	9.1%	30.7%	11.4%	3.4%	44.3%	6.8%		
60～64歳	83	8	19	12	3	42	4		
	100%	9.6%	22.9%	14.5%	3.6%	50.6%	4.8%		
65～69歳	41	5	5	1	0	24	6		
	100%	12.2%	12.2%	2.4%	0.0%	58.5%	14.6%		
70～74歳	33	2	2	1	2	26	3		
	100%	6.1%	6.1%	3.0%	6.1%	78.8%	9.1%		
75歳以上	1	0	0	0	0	1	0		
	100%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%		
正規・非正規の別	全体	1440	91	482	152	209	593	74	
		100%	6.3%	33.5%	10.6%	14.5%	41.2%	5.1%	
	正社員・正規職員	816	29	311	99	178	287	35	
		100%	3.6%	38.1%	12.1%	21.8%	35.2%	4.3%	
	契約社員	91	4	29	14	14	40	1	
		100%	4.4%	31.9%	15.4%	15.4%	44.0%	1.1%	
	嘱託社員	52	2	10	7	5	28	2	
		100%	3.8%	19.2%	13.5%	9.6%	53.8%	3.8%	
	パート・アルバイト	350	36	96	17	9	185	24	
		100%	10.3%	27.4%	4.9%	2.6%	52.9%	6.9%	
	派遣労働者	21	1	7	1	1	8	3	
	100%	4.8%	33.3%	4.8%	4.8%	38.1%	14.3%		
自営業	76	10	22	5	2	36	6		
	100%	13.2%	28.9%	6.6%	2.6%	47.4%	7.9%		
フリーランス	15	4	6	3	0	3	0		
	100%	26.7%	40.0%	20.0%	0.0%	20.0%	0.0%		
その他	19	5	1	6	0	6	3		
	100%	26.3%	5.3%	31.6%	0.0%	31.6%	15.8%		

付表143 現在の生活スタイル

上段:回答数 下段:回答割合(%)		合計	仕事を優先	家庭・個人生活を優先	仕事、家庭・個人生活を両立	わからない	
総数		1503	472	267	715	49	
		100%	31.4%	17.8%	47.6%	3.3%	
性別	男性	653	238	78	317	20	
		100%	36.4%	11.9%	48.5%	3.1%	
	女性	842	231	187	395	29	
	100%	27.4%	22.2%	46.9%	3.4%		
	答えたくない	4	2	2	0	0	
	100%	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
性別・年代別	合計	1503	472	267	715	49	
		100%	31.4%	17.8%	47.6%	3.3%	
	男性	小計	653	238	78	317	20
			100%	36.4%	11.9%	48.5%	3.1%
		15～19歳	3	1	0	1	1
			100%	33.3%	0.0%	33.3%	33.3%
		20～24歳	16	8	2	5	1
			100%	50.0%	12.5%	31.3%	6.3%
		25～29歳	37	13	8	14	2
			100%	35.1%	21.6%	37.8%	5.4%
		30～34歳	47	23	6	17	1
			100%	48.9%	12.8%	36.2%	2.1%
		35～39歳	62	27	4	28	3
			100%	43.5%	6.5%	45.2%	4.8%
		40～44歳	72	30	7	34	1
			100%	41.7%	9.7%	47.2%	1.4%
		45～49歳	75	32	8	32	3
			100%	42.7%	10.7%	42.7%	4.0%
		50～54歳	79	26	5	46	2
			100%	32.9%	6.3%	58.2%	2.5%
		55～59歳	68	24	5	39	0
			100%	35.3%	7.4%	57.4%	0.0%
	60～64歳	76	31	9	33	3	
		100%	40.8%	11.8%	43.4%	3.9%	
	65～69歳	71	15	14	40	2	
		100%	21.1%	19.7%	56.3%	2.8%	
	70～74歳	46	8	10	27	1	
	100%	17.4%	21.7%	58.7%	2.2%		
75歳以上	1	0	0	1	0		
	100%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%		
女性	小計	841	231	186	395	29	
		100%	27.5%	22.1%	47.0%	3.4%	
	15～19歳	5	2	1	2	0	
		100%	40.0%	20.0%	40.0%	0.0%	
	20～24歳	46	23	5	15	3	
		100%	50.0%	10.9%	32.6%	6.5%	
	25～29歳	61	25	9	24	3	
		100%	41.0%	14.8%	39.3%	4.9%	
	30～34歳	71	22	14	33	2	
		100%	31.0%	19.7%	46.5%	2.8%	
	35～39歳	91	22	26	39	4	
		100%	24.2%	28.6%	42.9%	4.4%	
	40～44歳	88	19	25	43	1	
		100%	21.6%	28.4%	48.9%	1.1%	
	45～49歳	106	26	23	50	7	
		100%	24.5%	21.7%	47.2%	6.6%	
	50～54歳	107	38	19	47	3	
	100%	35.5%	17.8%	43.9%	2.8%		
55～59歳	92	17	19	53	3		
	100%	18.5%	20.7%	57.6%	3.3%		
60～64歳	86	21	22	43	0		
	100%	24.4%	25.6%	50.0%	0.0%		
65～69歳	49	10	12	25	2		
	100%	20.4%	24.5%	51.0%	4.1%		
70～74歳	37	6	11	19	1		
	100%	16.2%	29.7%	51.4%	2.7%		
75歳以上	2	0	0	2	0		
	100%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%		
正規・非正規の別	全体	1496	470	266	711	49	
		100%	31.4%	17.8%	47.5%	3.3%	
	正社員・正規職員	829	332	84	384	29	
		100%	40.0%	10.1%	46.3%	3.5%	
	契約社員	97	34	7	51	5	
		100%	35.1%	7.2%	52.6%	5.2%	
	嘱託社員	53	17	12	24	0	
		100%	32.1%	22.6%	45.3%	0.0%	
	パート・アルバイト	372	39	136	185	12	
		100%	10.5%	36.6%	49.7%	3.2%	
	派遣労働者	22	8	7	6	1	
		100%	36.4%	31.8%	27.3%	4.5%	
自営業	86	27	12	46	1		
	100%	31.4%	14.0%	53.5%	1.2%		
フリーランス	15	6	4	5	0		
	100%	40.0%	26.7%	33.3%	0.0%		
その他	22	7	4	10	1		
	100%	31.8%	18.2%	45.5%	4.5%		

付表144 理想とする生活スタイル

上段:回答数 下段:回答割合(%)		合計	仕事を優先	家庭・個人生活を優先	仕事、家庭・個人生活を両立	わからない	
総数		1485	38	476	940	31	
		100%	2.6%	32.1%	63.3%	2.1%	
性別	男性	644	21	187	418	18	
		100%	3.3%	29.0%	64.9%	2.8%	
	女性	833	17	287	516	13	
	100%	2.0%	34.5%	61.9%	1.6%		
	答えたくない	4	0	2	2	0	
	100%	0.0%	50.0%	50.0%	0.0%		
性別・年代別	合計	1485	38	476	940	31	
		100%	2.6%	32.1%	63.3%	2.1%	
	男性	小計	644	21	187	418	18
			100%	3.3%	29.0%	64.9%	2.8%
		15～19歳	3	0	1	2	0
			100%	0.0%	33.3%	66.7%	0.0%
		20～24歳	16	0	6	9	1
			100%	0.0%	37.5%	56.3%	6.3%
		25～29歳	37	1	16	19	1
			100%	2.7%	43.2%	51.4%	2.7%
		30～34歳	47	1	17	28	1
			100%	2.1%	36.2%	59.6%	2.1%
		35～39歳	62	2	16	43	1
			100%	3.2%	25.8%	69.4%	1.6%
		40～44歳	71	1	19	50	1
			100%	1.4%	26.8%	70.4%	1.4%
		45～49歳	76	3	21	49	3
			100%	3.9%	27.6%	64.5%	3.9%
		50～54歳	78	3	23	51	1
			100%	3.8%	29.5%	65.4%	1.3%
	55～59歳	69	2	12	53	2	
		100%	2.9%	17.4%	76.8%	2.9%	
	60～64歳	74	5	23	44	2	
		100%	6.8%	31.1%	59.5%	2.7%	
	65～69歳	68	1	21	43	3	
		100%	1.5%	30.9%	63.2%	4.4%	
	70～74歳	42	2	12	26	2	
	100%	4.8%	28.6%	61.9%	4.8%		
75歳以上	1	0	0	1	0		
	100%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%		
女性	小計	832	17	287	515	13	
		100%	2.0%	34.5%	61.9%	1.6%	
	15～19歳	5	0	3	2	0	
		100%	0.0%	60.0%	40.0%	0.0%	
	20～24歳	46	0	21	25	0	
		100%	0.0%	45.7%	54.3%	0.0%	
	25～29歳	61	2	21	37	1	
		100%	3.3%	34.4%	60.7%	1.6%	
	30～34歳	70	1	29	40	0	
		100%	1.4%	41.4%	57.1%	0.0%	
	35～39歳	90	1	41	46	2	
		100%	1.1%	45.6%	51.1%	2.2%	
	40～44歳	88	2	36	49	1	
		100%	2.3%	40.9%	55.7%	1.1%	
	45～49歳	105	2	38	64	1	
		100%	1.9%	36.2%	61.0%	1.0%	
	50～54歳	106	1	27	78	0	
		100%	0.9%	25.5%	73.6%	0.0%	
	55～59歳	92	2	26	62	2	
	100%	2.2%	28.3%	67.4%	2.2%		
60～64歳	84	3	21	59	1		
	100%	3.6%	25.0%	70.2%	1.2%		
65～69歳	46	1	15	28	2		
	100%	2.2%	32.6%	60.9%	4.3%		
70～74歳	37	2	9	23	3		
	100%	5.4%	24.3%	62.2%	8.1%		
75歳以上	2	0	0	2	0		
	100%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%		
正規・非正規の別	全体	1478	38	473	936	31	
		100%	2.6%	32.0%	63.3%	2.1%	
	正社員・正規職員	825	17	262	532	14	
		100%	2.1%	31.8%	64.5%	1.7%	
	契約社員	95	2	24	67	2	
		100%	2.1%	25.3%	70.5%	2.1%	
	嘱託社員	50	1	21	28	0	
		100%	2.0%	42.0%	56.0%	0.0%	
	パート・アルバイト	362	6	135	210	11	
		100%	1.7%	37.3%	58.0%	3.0%	
	派遣労働者	22	1	10	9	2	
		100%	4.5%	45.5%	40.9%	9.1%	
自営業	86	7	15	63	1		
	100%	8.1%	17.4%	73.3%	1.2%		
フリーランス	15	2	3	10	0		
	100%	13.3%	20.0%	66.7%	0.0%		
その他	23	2	3	17	1		
	100%	8.7%	13.0%	73.9%	4.3%		

付表145 仕事と生活の両立を勧めている職場か

上段:回答数 下段:回答割合(%)		合計	そう思う	ややそう思う	あまり 思わない	全く思わない	どちらとも いえない	
総数		1499	412	549	314	88	136	
		100%	27.5%	36.6%	20.9%	5.9%	9.1%	
性別	男性	649	149	221	158	55	66	
		100%	23.0%	34.1%	24.3%	8.5%	10.2%	
	女性	842	260	324	156	32	70	
		100%	30.9%	38.5%	18.5%	3.8%	8.3%	
答えたくない		4	2	1	0	1	0	
		100%	50.0%	25.0%	0.0%	25.0%	0.0%	
性別・年代別	合計	1499	412	549	314	88	136	
		100%	27.5%	36.6%	20.9%	5.9%	9.1%	
	小計	649	149	221	158	55	66	
		100%	23.0%	34.1%	24.3%	8.5%	10.2%	
	男性	15～19歳	3	2	0	1	0	0
			100%	66.7%	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%
		20～24歳	16	4	6	2	4	0
			100%	25.0%	37.5%	12.5%	25.0%	0.0%
		25～29歳	37	10	12	8	5	2
			100%	27.0%	32.4%	21.6%	13.5%	5.4%
		30～34歳	47	10	19	9	6	3
			100%	21.3%	40.4%	19.1%	12.8%	6.4%
		35～39歳	62	11	18	20	8	5
			100%	17.7%	29.0%	32.3%	12.9%	8.1%
		40～44歳	72	20	26	16	7	3
			100%	27.8%	36.1%	22.2%	9.7%	4.2%
		45～49歳	76	16	22	26	4	8
			100%	21.1%	28.9%	34.2%	5.3%	10.5%
		50～54歳	79	11	32	17	10	9
			100%	13.9%	40.5%	21.5%	12.7%	11.4%
	55～59歳	69	16	29	15	1	8	
		100%	23.2%	42.0%	21.7%	1.4%	11.6%	
	60～64歳	76	17	28	17	6	8	
		100%	22.4%	36.8%	22.4%	7.9%	10.5%	
	65～69歳	70	19	19	20	3	9	
		100%	27.1%	27.1%	28.6%	4.3%	12.9%	
	70～74歳	41	13	9	7	1	11	
		100%	31.7%	22.0%	17.1%	2.4%	26.8%	
	75歳以上	1	0	1	0	0	0	
		100%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
	女性	小計	841	260	323	156	32	70
			100%	30.9%	38.4%	18.5%	3.8%	8.3%
15～19歳		5	0	4	1	0	0	
		100%	0.0%	80.0%	20.0%	0.0%	0.0%	
20～24歳		46	14	16	13	3	0	
		100%	30.4%	34.8%	28.3%	6.5%	0.0%	
25～29歳		61	16	28	14	0	3	
		100%	26.2%	45.9%	23.0%	0.0%	4.9%	
30～34歳		71	19	24	20	5	3	
		100%	26.8%	33.8%	28.2%	7.0%	4.2%	
35～39歳		91	34	34	14	4	5	
		100%	37.4%	37.4%	15.4%	4.4%	5.5%	
40～44歳		88	30	31	15	4	8	
		100%	34.1%	35.2%	17.0%	4.5%	9.1%	
45～49歳		106	25	53	17	3	8	
		100%	23.6%	50.0%	16.0%	2.8%	7.5%	
50～54歳	107	31	42	19	7	8		
	100%	29.0%	39.3%	17.8%	6.5%	7.5%		
55～59歳	92	25	36	19	1	11		
	100%	27.2%	39.1%	20.7%	1.1%	12.0%		
60～64歳	86	34	32	8	2	10		
	100%	39.5%	37.2%	9.3%	2.3%	11.6%		
65～69歳	49	22	12	8	3	4		
	100%	44.9%	24.5%	16.3%	6.1%	8.2%		
70～74歳	37	9	11	7	0	10		
	100%	24.3%	29.7%	18.9%	0.0%	27.0%		
75歳以上	2	1	0	1	0	0		
	100%	50.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%		
正規・非正規の別	全体	1492	409	546	313	88	136	
		100%	27.4%	36.6%	21.0%	5.9%	9.1%	
	正社員・正規職員	830	183	311	205	67	64	
		100%	22.0%	37.5%	24.7%	8.1%	7.7%	
	契約社員	96	28	25	26	7	10	
		100%	29.2%	26.0%	27.1%	7.3%	10.4%	
	嘱託社員	54	16	22	12	0	4	
		100%	29.6%	40.7%	22.2%	0.0%	7.4%	
	パート・アルバイト	373	131	141	48	12	41	
		100%	35.1%	37.8%	12.9%	3.2%	11.0%	
	派遣労働者	21	4	9	5	1	2	
		100%	19.0%	42.9%	23.8%	4.8%	9.5%	
自営業	82	30	28	12	1	11		
	100%	36.6%	34.1%	14.6%	1.2%	13.4%		
フリーランス	14	4	6	2	0	2		
	100%	28.6%	42.9%	14.3%	0.0%	14.3%		
その他	22	13	4	3	0	2		
	100%	59.1%	18.2%	13.6%	0.0%	9.1%		

付表146 仕事と生活のバランスを図る上で有効だと思う会社の取組

上段: 回答数 下段: 回答割合(%)	合計	短時間勤務制度	フレックスタイム制など柔軟な働き方	計画的休暇取得のルールづくり	休暇取得のしやすさ	時間単位・半日単位の休暇制度	テレワーク制度	休暇取得状況の人事評価	育児・介護休暇(休業)取得の奨励	奨励	朝型勤務と早期退社の奨励	環境づくり	休みが取りやすい職場	その他	わからない	
総数	1489	378	385	422	356	164	166	348	164	927	53	127				
	100%	25.4%	25.9%	28.3%	23.9%	11.0%	11.1%	23.4%	11.0%	62.3%	3.6%	8.5%				
性別	男性	646	135	164	198	124	75	98	111	74	382	28	52			
		100%	20.9%	25.4%	30.7%	19.2%	11.6%	15.2%	17.2%	11.5%	59.1%	4.3%	8.0%			
	女性	835	241	219	223	230	88	68	236	89	542	24	71			
		100%	28.9%	26.2%	26.7%	27.5%	10.5%	8.1%	28.3%	10.7%	64.9%	2.9%	8.5%			
答えたくない	4	2	1	1	2	1	0	1	1	2	1	2				
	100%	50.0%	25.0%	25.0%	50.0%	25.0%	0.0%	25.0%	25.0%	50.0%	25.0%	50.0%				
性別・年代別	合計	1489	378	385	422	356	164	166	348	164	927	53	127			
		100%	25.4%	25.9%	28.3%	23.9%	11.0%	11.1%	23.4%	11.0%	62.3%	3.6%	8.5%			
	男性	小計	646	135	164	198	124	75	98	111	74	382	28	52		
			100%	20.9%	25.4%	30.7%	19.2%	11.6%	15.2%	17.2%	11.5%	59.1%	4.3%	8.0%		
		15~19歳	3	1	0	0	0	1	0	0	0	3	0	0		
			100%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%		
		20~24歳	16	5	4	6	3	1	3	6	2	8	1	2		
			100%	31.3%	25.0%	37.5%	18.8%	6.3%	18.8%	37.5%	12.5%	50.0%	6.3%	12.5%		
		25~29歳	37	9	12	14	11	9	8	11	7	20	5	2		
			100%	24.3%	32.4%	37.8%	29.7%	24.3%	21.6%	29.7%	18.9%	54.1%	13.5%	5.4%		
		30~34歳	47	6	15	20	10	6	8	15	7	31	2	2		
			100%	12.8%	31.9%	42.6%	21.3%	12.8%	17.0%	31.9%	14.9%	66.0%	4.3%	4.3%		
		35~39歳	61	12	23	19	16	8	11	16	7	43	2	2		
			100%	19.7%	37.7%	31.1%	26.2%	13.1%	18.0%	26.2%	11.5%	70.5%	3.3%	3.3%		
		40~44歳	72	10	25	24	14	14	19	15	9	44	1	4		
			100%	13.9%	34.7%	33.3%	19.4%	19.4%	26.4%	20.8%	12.5%	61.1%	1.4%	5.6%		
		45~49歳	76	14	20	21	13	7	7	15	9	43	4	11		
		100%	18.4%	26.3%	27.6%	17.1%	9.2%	9.2%	19.7%	11.8%	56.6%	5.3%	14.5%			
	50~54歳	79	18	17	25	12	12	13	9	8	46	4	2			
		100%	22.8%	21.5%	31.6%	15.2%	15.2%	16.5%	11.4%	10.1%	58.2%	5.1%	2.5%			
	55~59歳	69	15	16	23	13	6	10	7	8	42	1	6			
		100%	21.7%	23.2%	33.3%	18.8%	8.7%	14.5%	10.1%	11.6%	60.9%	1.4%	8.7%			
	60~64歳	75	20	15	21	12	4	9	5	10	39	4	5			
		100%	26.7%	20.0%	28.0%	16.0%	5.3%	12.0%	6.7%	13.3%	52.0%	5.3%	6.7%			
	65~69歳	67	19	12	16	13	7	6	10	6	36	2	8			
		100%	28.4%	17.9%	23.9%	19.4%	10.4%	9.0%	14.9%	9.0%	53.7%	3.0%	11.9%			
	70~74歳	43	5	5	9	7	0	4	2	1	26	2	8			
		100%	11.6%	11.6%	20.9%	16.3%	0.0%	9.3%	4.7%	2.3%	60.5%	4.7%	18.6%			
	75歳以上	1	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0			
	100%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%				
女性	小計	834	241	219	223	230	88	68	236	88	542	24	71			
		100%	28.9%	26.3%	26.7%	27.6%	10.6%	8.2%	28.3%	10.6%	65.0%	2.9%	8.5%			
	15~19歳	5	3	2	0	3	2	0	3	2	4	0	0			
		100%	60.0%	40.0%	0.0%	60.0%	40.0%	0.0%	60.0%	40.0%	80.0%	0.0%	0.0%			
	20~24歳	46	11	13	15	14	5	2	15	4	28	1	3			
		100%	23.9%	28.3%	32.6%	30.4%	10.9%	4.3%	32.6%	8.7%	60.9%	2.2%	6.5%			
	25~29歳	59	27	22	28	13	13	7	25	11	44	2	2			
		100%	45.8%	37.3%	47.5%	22.0%	22.0%	11.9%	42.4%	18.6%	74.6%	3.4%	3.4%			
	30~34歳	71	30	27	26	26	13	9	29	14	53	2	3			
		100%	42.3%	38.0%	36.6%	36.6%	18.3%	12.7%	40.8%	19.7%	74.6%	2.8%	4.2%			
	35~39歳	91	35	25	34	37	12	15	34	14	68	3	5			
		100%	38.5%	27.5%	37.4%	40.7%	13.2%	16.5%	37.4%	15.4%	74.7%	3.3%	5.5%			
	40~44歳	88	32	24	17	27	7	5	27	10	60	2	4			
		100%	36.4%	27.3%	19.3%	30.7%	8.0%	5.7%	30.7%	11.4%	68.2%	2.3%	4.5%			
45~49歳	105	26	25	22	30	12	3	25	7	63	4	10				
	100%	24.8%	23.8%	21.0%	28.6%	11.4%	2.9%	23.8%	6.7%	60.0%	3.8%	9.5%				
50~54歳	106	20	28	31	29	13	11	26	13	72	7	8				
	100%	18.9%	26.4%	29.2%	27.4%	12.3%	10.4%	24.5%	12.3%	67.9%	6.6%	7.5%				
55~59歳	92	17	17	17	17	3	8	23	3	59	0	10				
	100%	18.5%	18.5%	18.5%	18.5%	3.3%	8.7%	25.0%	3.3%	64.1%	0.0%	10.9%				
60~64歳	83	24	24	17	21	6	4	18	3	42	2	8				
	100%	28.9%	28.9%	20.5%	25.3%	7.2%	4.8%	21.7%	3.6%	50.6%	2.4%	9.6%				
65~69歳	48	10	6	11	8	1	3	7	4	28	1	7				
	100%	20.8%	12.5%	22.9%	16.7%	2.1%	6.3%	14.6%	8.3%	58.3%	2.1%	14.6%				
70~74歳	38	6	6	5	5	1	1	4	3	20	0	10				
	100%	15.8%	15.8%	13.2%	13.2%	2.6%	2.6%	10.5%	7.9%	52.6%	0.0%	26.3%				
75歳以上	2	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1				
	100%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	50.0%				
正規・非正規の別	全体	1482	376	384	421	353	164	166	347	163	921	53	127			
		100%	25.4%	25.9%	28.4%	23.8%	11.1%	11.2%	23.4%	11.0%	62.1%	3.6%	8.6%			
	正社員・正規職員	826	212	247	284	208	117	132	213	117	538	32	40			
		100%	25.7%	29.9%	34.4%	25.2%	14.2%	16.0%	25.8%	14.2%	65.1%	3.9%	4.8%			
	契約社員	96	28	29	25	34	14	8	20	11	52	5	9			
		100%	29.2%	30.2%	26.0%	35.4%	14.6%	8.3%	20.8%	11.5%	54.2%	5.2%	9.4%			
	嘱託社員	54	14	11	13	14	7	6	11	4	35	0	2			
		100%	25.9%	20.4%	24.1%	25.9%	13.0%	11.1%	20.4%	7.4%	64.8%	0.0%	3.7%			
	パート・アルバイト	371	95	64	74	73	16	15	82	20	224	11	49			
		100%	25.6%	17.3%	19.9%	19.7%	4.3%	4.0%	22.1%	5.4%	60.4%	3.0%	13.2%			
	派遣労働者	22	5	9	5	5	3	1	2	3	16	0	3			
	100%	22.7%	40.9%	22.7%	22.7%	13.6%	4.5%	9.1%	13.6%	72.7%	0.0%	13.6%				
自営業	78	17	13	11	8	3	3	10	3	38	4	17				
	100%	21.8%	16.7%	14.1%	10.3%	3.8%	3.8%	12.8%	3.8%	48.7%	5.1%	21.8%				
フリーランス	14	2	5	3	2	3	0	4	1	5	1	5				
	100%	14.3%	35.7%	21.4%	14.3%	21.4%	0.0%	28.6%	7.1%	35.7%	7.1%	35.7%				
その他	21	3	6	6	9	1	1	5	4	13	0	2				
	100%	14.3%	28.6%	28.6%	42.9%	4.8%	4.8%	23.8%	19.0%	61.9%	0.0%	9.5%				

付表147 1日の勤務時間

上段:回答数 下段:回答割合(%)		合計	1時間以下	2時間	3時間	4時間	5時間	6時間	7時間	8時間以上
総数		1502 100%	2 0.1%	11 0.7%	29 1.9%	80 5.3%	123 8.2%	117 7.8%	355 23.6%	785 52.3%
性別	男性	651 100%	1 0.2%	2 0.3%	11 1.7%	15 2.3%	13 2.0%	21 3.2%	164 25.2%	424 65.1%
	女性	843 100%	1 0.1%	8 0.9%	18 2.1%	65 7.7%	110 13.0%	96 11.4%	189 22.4%	356 42.2%
	答えたくない	4 100%	0 0.0%	1 25.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 50.0%	1 25.0%
	合計	1502 100%	2 0.1%	11 0.7%	29 1.9%	80 5.3%	123 8.2%	117 7.8%	355 23.6%	785 52.3%
性別・年代別	小計	651 100%	1 0.2%	2 0.3%	11 1.7%	15 2.3%	13 2.0%	21 3.2%	164 25.2%	424 65.1%
	15～19歳	3 100%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 33.3%	2 66.7%
	20～24歳	16 100%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 12.5%	0 0.0%	2 12.5%	12 75.0%
	25～29歳	37 100%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 2.7%	0 0.0%	1 2.7%	7 18.9%	28 75.7%
	30～34歳	47 100%	0 0.0%	0 0.0%	1 2.1%	0 0.0%	0 0.0%	1 2.1%	8 17.0%	37 78.7%
	35～39歳	62 100%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 1.6%	2 3.2%	13 21.0%	46 74.2%
	40～44歳	73 100%	1 1.4%	0 0.0%	0 0.0%	2 2.7%	0 0.0%	0 0.0%	15 20.5%	55 75.3%
	45～49歳	76 100%	0 0.0%	1 1.3%	0 0.0%	1 1.3%	1 1.3%	2 2.6%	8 10.5%	63 82.9%
	50～54歳	78 100%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 1.3%	3 3.8%	16 20.5%	58 74.4%
	55～59歳	69 100%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 1.4%	0 0.0%	0 0.0%	18 26.1%	50 72.5%
	60～64歳	74 100%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 2.7%	4 5.4%	27 36.5%	41 55.4%
	65～69歳	69 100%	0 0.0%	0 0.0%	5 7.2%	4 5.8%	1 1.4%	4 5.8%	32 46.4%	23 33.3%
	70～74歳	46 100%	0 0.0%	1 2.2%	5 10.9%	6 13.0%	5 10.9%	4 8.7%	16 34.8%	9 19.6%
	75歳以上	1 100%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 100.0%	0 0.0%
	小計	842 100%	1 0.1%	8 1.0%	18 2.1%	65 7.7%	110 13.1%	96 11.4%	188 22.3%	356 42.3%
	15～19歳	5 100%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 20.0%	4 80.0%
	20～24歳	46 100%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 2.2%	1 2.2%	1 2.2%	11 23.9%	32 69.6%
	25～29歳	61 100%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 3.3%	3 4.9%	1 1.6%	12 19.7%	43 70.5%
	30～34歳	71 100%	0 0.0%	0 0.0%	2 2.8%	2 2.8%	8 11.3%	8 11.3%	6 8.5%	45 63.4%
	35～39歳	91 100%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	4 4.4%	5 5.5%	14 15.4%	37 40.7%	31 34.1%
	40～44歳	88 100%	0 0.0%	1 1.1%	1 1.1%	4 4.5%	12 13.6%	14 15.9%	16 18.2%	40 45.5%
	45～49歳	105 100%	0 0.0%	0 0.0%	2 1.9%	8 7.6%	14 13.3%	11 10.5%	26 24.8%	44 41.9%
	50～54歳	107 100%	0 0.0%	0 0.0%	1 0.9%	10 9.3%	14 13.1%	11 10.3%	16 15.0%	55 51.4%
	55～59歳	93 100%	0 0.0%	1 1.1%	3 3.2%	6 6.5%	16 17.2%	10 10.8%	26 28.0%	31 33.3%
	60～64歳	87 100%	0 0.0%	3 3.4%	2 2.3%	9 10.3%	17 19.5%	11 12.6%	22 25.3%	23 26.4%
	65～69歳	48 100%	1 2.1%	1 2.1%	3 6.3%	6 12.5%	12 25.0%	10 20.8%	9 18.8%	6 12.5%
	70～74歳	38 100%	0 0.0%	1 2.6%	4 10.5%	13 34.2%	8 21.1%	5 13.2%	5 13.2%	2 5.3%
75歳以上	2 100%	0 0.0%	1 50.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 50.0%	0 0.0%	
正規・非正規の別	全体	1496 100%	2 0.1%	11 0.7%	29 1.9%	79 5.3%	122 8.2%	117 7.8%	354 23.7%	782 52.3%
	正社員・正規職員	832 100%	1 0.1%	0 0.0%	4 0.5%	8 1.0%	5 0.6%	15 1.8%	179 21.5%	620 74.5%
	契約社員	95 100%	0 0.0%	0 0.0%	2 2.1%	2 2.1%	2 2.1%	7 7.4%	37 38.9%	45 47.4%
	嘱託社員	54 100%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	3 5.6%	1 1.9%	6 11.1%	29 53.7%	15 27.8%
	パート・アルバイト	371 100%	0 0.0%	4 1.1%	16 4.3%	56 15.1%	105 28.3%	75 20.2%	74 19.9%	41 11.1%
	派遣労働者	22 100%	0 0.0%	0 0.0%	1 4.5%	1 4.5%	0 0.0%	2 9.1%	5 22.7%	13 59.1%
	自営業	84 100%	0 0.0%	3 3.6%	4 4.8%	6 7.1%	4 4.8%	8 9.5%	20 23.8%	39 46.4%
	フリーランス	15 100%	0 0.0%	1 6.7%	0 0.0%	1 6.7%	3 20.0%	1 6.7%	4 26.7%	5 33.3%
	その他	23 100%	1 4.3%	3 13.0%	2 8.7%	2 8.7%	2 8.7%	3 13.0%	6 26.1%	4 17.4%

付表148 時間外労働

上段:回答数 下段:回答割合(%)		合計	ある	ない	
総数		1487	901	586	
		100%	60.6%	39.4%	
性別	男性	643	438	205	
		100%	68.1%	31.9%	
	女性	837	459	378	
		100%	54.8%	45.2%	
答えたくない		3	1	2	
		100%	33.3%	66.7%	
性別・年代別	合計	1487	901	586	
		100%	60.6%	39.4%	
	小計	643	438	205	
		100%	68.1%	31.9%	
	15～19歳	3	3	0	
		100%	100.0%	0.0%	
	20～24歳	16	12	4	
		100%	75.0%	25.0%	
	25～29歳	37	30	7	
		100%	81.1%	18.9%	
	30～34歳	47	37	10	
		100%	78.7%	21.3%	
	35～39歳	62	54	8	
		100%	87.1%	12.9%	
	40～44歳	71	54	17	
		100%	76.1%	23.9%	
	45～49歳	76	57	19	
		100%	75.0%	25.0%	
	50～54歳	78	66	12	
		100%	84.6%	15.4%	
	55～59歳	68	49	19	
		100%	72.1%	27.9%	
	60～64歳	74	45	29	
		100%	60.8%	39.2%	
	65～69歳	66	22	44	
		100%	33.3%	66.7%	
	70～74歳	44	8	36	
		100%	18.2%	81.8%	
	75歳以上	1	1	0	
		100%	100.0%	0.0%	
	男性	小計	836	459	377
			100%	54.9%	45.1%
	15～19歳	5	4	1	
		100%	80.0%	20.0%	
	20～24歳	46	34	12	
		100%	73.9%	26.1%	
	25～29歳	61	47	14	
		100%	77.0%	23.0%	
	30～34歳	70	45	25	
		100%	64.3%	35.7%	
	35～39歳	90	53	37	
		100%	58.9%	41.1%	
	40～44歳	87	48	39	
		100%	55.2%	44.8%	
	45～49歳	105	64	41	
		100%	61.0%	39.0%	
	50～54歳	106	63	43	
		100%	59.4%	40.6%	
	55～59歳	92	46	46	
		100%	50.0%	50.0%	
	60～64歳	86	27	59	
		100%	31.4%	68.6%	
	65～69歳	48	15	33	
		100%	31.3%	68.8%	
	70～74歳	38	12	26	
		100%	31.6%	68.4%	
	75歳以上	2	1	1	
		100%	50.0%	50.0%	
正規・非正規の別	全体	1481	899	582	
		100%	60.7%	39.3%	
	正社員・正規職員	826	649	177	
		100%	78.6%	21.4%	
	契約社員	93	53	40	
		100%	57.0%	43.0%	
	嘱託社員	54	21	33	
		100%	38.9%	61.1%	
	パート・アルバイト	369	117	252	
		100%	31.7%	68.3%	
	派遣労働者	22	14	8	
		100%	63.6%	36.4%	
自営業	79	31	48		
	100%	39.2%	60.8%		
フリーランス	15	6	9		
	100%	40.0%	60.0%		
その他	23	8	15		
	100%	34.8%	65.2%		

付表149 1か月平均の時間外労働時間

上段:回答数 下段:回答割合(%)		合計	10時間未満	10時間以上 20時間未満	20時間以上 30時間未満	30時間以上 40時間未満	40時間以上 50時間未満	50時間以上 100時間未満	100時間以上	
総数		813 100%	332 40.8%	167 20.5%	121 14.9%	75 9.2%	44 5.4%	56 6.9%	18 2.2%	
性別	男性	396 100%	117 29.5%	77 19.4%	72 18.2%	45 11.4%	29 7.3%	43 10.9%	13 3.3%	
	女性	415 100%	214 51.6%	89 21.4%	49 11.8%	30 7.2%	15 3.6%	13 3.1%	5 1.2%	
	答えたくない	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	
性別・年代別	合計	813 100%	332 40.8%	167 20.5%	121 14.9%	75 9.2%	44 5.4%	56 6.9%	18 2.2%	
	小計	396 100%	117 29.5%	77 19.4%	72 18.2%	45 11.4%	29 7.3%	43 10.9%	13 3.3%	
	男性	15～19歳	3 100%	3 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
		20～24歳	12 100%	5 41.7%	2 16.7%	0 0.0%	1 8.3%	1 8.3%	3 25.0%	0 0.0%
		25～29歳	29 100%	10 34.5%	4 13.8%	5 17.2%	3 10.3%	2 6.9%	4 13.8%	1 3.4%
		30～34歳	34 100%	6 17.6%	8 23.5%	2 5.9%	7 20.6%	4 11.8%	6 17.6%	1 2.9%
		35～39歳	53 100%	14 26.4%	6 11.3%	14 26.4%	7 13.2%	4 7.5%	8 15.1%	0 0.0%
		40～44歳	50 100%	14 28.0%	9 18.0%	11 22.0%	4 8.0%	2 4.0%	8 16.0%	2 4.0%
		45～49歳	50 100%	10 20.0%	11 22.0%	9 18.0%	6 12.0%	6 12.0%	4 8.0%	4 8.0%
		50～54歳	60 100%	15 25.0%	15 25.0%	12 20.0%	9 15.0%	3 5.0%	4 6.7%	2 3.3%
		55～59歳	43 100%	15 34.9%	8 18.6%	7 16.3%	3 7.0%	5 11.6%	3 7.0%	2 4.7%
		60～64歳	38 100%	14 36.8%	9 23.7%	10 26.3%	3 7.9%	0 0.0%	1 2.6%	1 2.6%
		65～69歳	20 100%	9 45.0%	4 20.0%	2 10.0%	2 10.0%	2 10.0%	1 5.0%	0 0.0%
		70～74歳	4 100%	2 50.0%	1 25.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 25.0%	0 0.0%
		75歳以上	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -
		女性	小計	415 100%	214 51.6%	89 21.4%	49 11.8%	30 7.2%	15 3.6%	13 3.1%
	15～19歳		3 100%	2 66.7%	0 0.0%	1 33.3%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
	20～24歳		33 100%	18 54.5%	7 21.2%	5 15.2%	0 0.0%	2 6.1%	1 3.0%	0 0.0%
	25～29歳		41 100%	25 61.0%	7 17.1%	8 19.5%	1 2.4%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
	30～34歳		43 100%	16 37.2%	8 18.6%	7 16.3%	8 18.6%	1 2.3%	2 4.7%	1 2.3%
	35～39歳		50 100%	24 48.0%	17 34.0%	6 12.0%	2 4.0%	1 2.0%	0 0.0%	0 0.0%
	40～44歳		43 100%	20 46.5%	9 20.9%	7 16.3%	1 2.3%	2 4.7%	2 4.7%	2 4.7%
	45～49歳		55 100%	29 52.7%	14 25.5%	5 9.1%	2 3.6%	3 5.5%	2 3.6%	0 0.0%
	50～54歳		59 100%	26 44.1%	6 10.2%	8 13.6%	11 18.6%	3 5.1%	4 6.8%	1 1.7%
	55～59歳		40 100%	21 52.5%	10 25.0%	2 5.0%	3 7.5%	3 7.5%	1 2.5%	0 0.0%
	60～64歳		24 100%	15 62.5%	5 20.8%	0 0.0%	2 8.3%	0 0.0%	1 4.2%	1 4.2%
	65～69歳		14 100%	9 64.3%	5 35.7%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
70～74歳	9 100%		8 88.9%	1 11.1%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	
75歳以上	1 100%	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%		
正規・非正規の別	全体	812 100%	331 40.8%	167 20.6%	121 14.9%	75 9.2%	44 5.4%	56 6.9%	18 2.2%	
	正社員・正規職員	591 100%	200 33.8%	126 21.3%	101 17.1%	62 10.5%	39 6.6%	53 9.0%	10 1.7%	
	契約社員	48 100%	22 45.8%	11 22.9%	6 12.5%	6 12.5%	2 4.2%	1 2.1%	0 0.0%	
	嘱託社員	19 100%	8 42.1%	6 31.6%	2 10.5%	1 5.3%	2 10.5%	0 0.0%	0 0.0%	
	パート・アルバイト	104 100%	80 76.9%	17 16.3%	3 2.9%	3 2.9%	0 0.0%	1 1.0%	0 0.0%	
	派遣労働者	12 100%	6 50.0%	2 16.7%	2 16.7%	1 8.3%	1 8.3%	0 0.0%	0 0.0%	
	自営業	27 100%	8 29.6%	5 18.5%	6 22.2%	2 7.4%	0 0.0%	1 3.7%	5 18.5%	
	フリーランス	5 100%	3 60.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 40.0%	
	その他	6 100%	4 66.7%	0 0.0%	1 16.7%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 16.7%	

付表150 時間外労働が発生する一番の原因

上段:回答数 下段:回答割合(%)		合計	仕事量が多い	取引先への対応	上司からの指示	非効率な体制のため	人手不足	残業しない雰囲気がある	その他	
総数		820	335	76	21	55	217	33	83	
		100%	40.9%	9.3%	2.6%	6.7%	26.5%	4.0%	10.1%	
性別	男性	408	171	47	11	30	99	16	34	
		100%	41.9%	11.5%	2.7%	7.4%	24.3%	3.9%	8.3%	
	女性	408	162	29	10	25	118	17	47	
		100%	39.7%	7.1%	2.5%	6.1%	28.9%	4.2%	11.5%	
	答えたくない	1	0	0	0	0	0	0	1	
		100%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	
性別・年代別	合計	820	335	76	21	55	217	33	83	
		100%	40.9%	9.3%	2.6%	6.7%	26.5%	4.0%	10.1%	
	男性	小計	408	171	47	11	30	99	16	34
			100%	41.9%	11.5%	2.7%	7.4%	24.3%	3.9%	8.3%
		15～19歳	3	0	0	0	0	2	0	1
			100%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	66.7%	0.0%	33.3%
		20～24歳	11	6	0	0	0	2	1	2
			100%	54.5%	0.0%	0.0%	0.0%	18.2%	9.1%	18.2%
		25～29歳	29	13	3	0	1	10	1	1
			100%	44.8%	10.3%	0.0%	3.4%	34.5%	3.4%	3.4%
		30～34歳	35	17	2	2	1	7	3	3
			100%	48.6%	5.7%	5.7%	2.9%	20.0%	8.6%	8.6%
		35～39歳	52	17	6	0	6	14	3	6
			100%	32.7%	11.5%	0.0%	11.5%	26.9%	5.8%	11.5%
		40～44歳	48	23	5	1	6	11	1	1
			100%	47.9%	10.4%	2.1%	12.5%	22.9%	2.1%	2.1%
		45～49歳	53	25	6	2	8	9	0	3
			100%	47.2%	11.3%	3.8%	15.1%	17.0%	0.0%	5.7%
		50～54歳	62	21	14	2	2	19	2	2
			100%	33.9%	22.6%	3.2%	3.2%	30.6%	3.2%	3.2%
		55～59歳	44	23	2	0	3	9	1	6
			100%	52.3%	4.5%	0.0%	6.8%	20.5%	2.3%	13.6%
		60～64歳	43	15	8	2	2	10	2	4
			100%	34.9%	18.6%	4.7%	4.7%	23.3%	4.7%	9.3%
		65～69歳	20	9	0	1	1	3	2	4
			100%	45.0%	0.0%	5.0%	5.0%	15.0%	10.0%	20.0%
		70～74歳	7	2	1	1	0	2	0	1
		100%	28.6%	14.3%	14.3%	0.0%	28.6%	0.0%	14.3%	
75歳以上		1	0	0	0	0	1	0	0	
	100%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%		
女性	小計	408	162	29	10	25	118	17	47	
		100%	39.7%	7.1%	2.5%	6.1%	28.9%	4.2%	11.5%	
	15～19歳	4	1	1	0	0	2	0	0	
		100%	25.0%	25.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	
	20～24歳	31	11	4	2	3	7	2	2	
		100%	35.5%	12.9%	6.5%	9.7%	22.6%	6.5%	6.5%	
	25～29歳	39	19	1	0	4	7	3	5	
		100%	48.7%	2.6%	0.0%	10.3%	17.9%	7.7%	12.8%	
	30～34歳	42	20	2	0	5	9	1	5	
		100%	47.6%	4.8%	0.0%	11.9%	21.4%	2.4%	11.9%	
	35～39歳	45	11	4	0	5	20	1	4	
		100%	24.4%	8.9%	0.0%	11.1%	44.4%	2.2%	8.9%	
	40～44歳	44	17	3	1	2	15	3	3	
		100%	38.6%	6.8%	2.3%	4.5%	34.1%	6.8%	6.8%	
	45～49歳	55	22	6	2	1	14	3	7	
		100%	40.0%	10.9%	3.6%	1.8%	25.5%	5.5%	12.7%	
	50～54歳	58	25	1	2	1	21	1	7	
		100%	43.1%	1.7%	3.4%	1.7%	36.2%	1.7%	12.1%	
	55～59歳	43	19	3	2	2	12	1	4	
		100%	44.2%	7.0%	4.7%	4.7%	27.9%	2.3%	9.3%	
	60～64歳	24	10	2	1	1	6	1	3	
		100%	41.7%	8.3%	4.2%	4.2%	25.0%	4.2%	12.5%	
	65～69歳	13	4	1	0	0	2	0	6	
		100%	30.8%	7.7%	0.0%	0.0%	15.4%	0.0%	46.2%	
	70～74歳	9	3	1	0	1	3	0	1	
		100%	33.3%	11.1%	0.0%	11.1%	33.3%	0.0%	11.1%	
	75歳以上	1	0	0	0	0	0	1	0	
	100%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%		
正規・非正規の別	全体	818	335	76	21	55	215	33	83	
		100%	41.0%	9.3%	2.6%	6.7%	26.3%	4.0%	10.1%	
	正社員・正規職員	591	260	55	12	45	142	24	53	
		100%	44.0%	9.3%	2.0%	7.6%	24.0%	4.1%	9.0%	
	契約社員	49	18	7	2	4	10	1	7	
		100%	36.7%	14.3%	4.1%	8.2%	20.4%	2.0%	14.3%	
	嘱託社員	20	10	0	1	0	3	3	3	
		100%	50.0%	0.0%	5.0%	0.0%	15.0%	15.0%	15.0%	
	パート・アルバイト	106	27	7	4	4	44	4	16	
		100%	25.5%	6.6%	3.8%	3.8%	41.5%	3.8%	15.1%	
	派遣労働者	11	3	0	2	1	5	0	0	
		100%	27.3%	0.0%	18.2%	9.1%	45.5%	0.0%	0.0%	
	自営業	29	12	7	0	0	9	0	1	
	100%	41.4%	24.1%	0.0%	0.0%	31.0%	0.0%	3.4%		
フリーランス	5	3	0	0	0	0	1	1		
	100%	60.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	20.0%	20.0%		
その他	7	2	0	0	1	2	0	2		
	100%	28.6%	0.0%	0.0%	14.3%	28.6%	0.0%	28.6%		

付表151 時間外労働削減のために有効だと思う手段

上段: 回答数 下段: 回答割合(%)	合計	残業しない日の設定	理入退時間のシステム管	の効率化の推進など業務	仕組みづくり	残業時間の手当支給など	長時間労働削減を評価	上司の声かけ	会議時間・回数制限	残業の事前申請・承認	オフィスの強制消灯	人員の増員	職場内での業務分担	その他
総数	887	173	87	127	124	137	130	114	56	54	521	301	43	
	100%	19.5%	9.8%	14.3%	14.0%	15.4%	14.7%	12.9%	6.3%	6.1%	58.7%	33.9%	4.8%	
性別														
男性	432	88	47	77	58	74	57	60	29	28	242	140	18	
	100%	20.4%	10.9%	17.8%	13.4%	17.1%	13.2%	13.9%	6.7%	6.5%	56.0%	32.4%	4.2%	
女性	451	85	40	50	66	63	73	54	27	26	279	160	22	
	100%	18.8%	8.9%	11.1%	14.6%	14.0%	16.2%	12.0%	6.0%	5.8%	61.9%	35.5%	4.9%	
答えたくない	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	
	100%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	
性別・年代別														
合計	887	173	87	127	124	137	130	114	56	54	521	301	43	
	100%	19.5%	9.8%	14.3%	14.0%	15.4%	14.7%	12.9%	6.3%	6.1%	58.7%	33.9%	4.8%	
小計	432	88	47	77	58	74	57	60	29	28	242	140	18	
	100%	20.4%	10.9%	17.8%	13.4%	17.1%	13.2%	13.9%	6.7%	6.5%	56.0%	32.4%	4.2%	
15～19歳	3	0	0	0	0	0	0	0	1	1	2	0	0	
	100%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%	33.3%	66.7%	0.0%	0.0%	
20～24歳	12	2	1	1	2	4	4	1	0	0	7	4	0	
	100%	16.7%	8.3%	8.3%	16.7%	33.3%	33.3%	8.3%	0.0%	0.0%	58.3%	33.3%	0.0%	
25～29歳	30	5	1	8	3	5	6	3	3	2	17	9	1	
	100%	16.7%	3.3%	26.7%	10.0%	16.7%	20.0%	10.0%	10.0%	6.7%	56.7%	30.0%	3.3%	
30～34歳	37	11	6	8	7	6	9	6	5	3	26	13	3	
	100%	29.7%	16.2%	21.6%	18.9%	16.2%	24.3%	16.2%	13.5%	8.1%	70.3%	35.1%	8.1%	
35～39歳	54	14	9	14	9	7	6	4	3	5	33	19	0	
	100%	25.9%	16.7%	25.9%	16.7%	13.0%	11.1%	7.4%	5.6%	9.3%	61.1%	35.2%	0.0%	
40～44歳	53	9	7	13	7	15	8	10	5	3	31	21	2	
	100%	17.0%	13.2%	24.5%	13.2%	28.3%	15.1%	18.9%	9.4%	5.7%	58.5%	39.6%	3.8%	
45～49歳	57	10	7	10	5	7	4	5	2	2	29	15	5	
	100%	17.5%	12.3%	17.5%	8.8%	12.3%	7.0%	8.8%	3.5%	3.5%	50.9%	26.3%	8.8%	
50～54歳	66	11	4	14	15	10	6	12	2	1	35	23	2	
	100%	16.7%	6.1%	21.2%	22.7%	15.2%	9.1%	18.2%	3.0%	1.5%	53.0%	34.8%	3.0%	
55～59歳	47	9	2	3	4	9	5	12	2	6	26	16	1	
	100%	19.1%	4.3%	6.4%	8.5%	19.1%	10.6%	25.5%	4.3%	12.8%	55.3%	34.0%	2.1%	
60～64歳	44	10	4	3	2	5	6	5	3	5	20	12	3	
	100%	22.7%	9.1%	6.8%	4.5%	11.4%	13.6%	11.4%	6.8%	11.4%	45.5%	27.3%	6.8%	
65～69歳	21	6	5	2	3	4	3	2	3	0	12	6	1	
	100%	28.6%	23.8%	9.5%	14.3%	19.0%	14.3%	9.5%	14.3%	0.0%	57.1%	28.6%	4.8%	
70～74歳	7	1	1	1	1	1	0	0	0	0	4	1	0	
	100%	14.3%	14.3%	14.3%	14.3%	14.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	57.1%	14.3%	0.0%	
75歳以上	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	
	100%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	
小計	451	85	40	50	66	63	73	54	27	26	279	160	22	
	100%	18.8%	8.9%	11.1%	14.6%	14.0%	16.2%	12.0%	6.0%	5.8%	61.9%	35.5%	4.9%	
15～19歳	4	3	0	2	0	0	2	0	0	0	4	2	0	
	100%	75.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	50.0%	0.0%	
20～24歳	34	13	3	1	8	4	6	3	2	3	12	11	1	
	100%	38.2%	8.8%	2.9%	23.5%	11.8%	17.6%	8.8%	5.9%	8.8%	35.3%	32.4%	2.9%	
25～29歳	47	10	7	11	9	7	13	7	2	6	32	18	5	
	100%	21.3%	14.9%	23.4%	19.1%	14.9%	27.7%	14.9%	4.3%	12.8%	68.1%	38.3%	10.6%	
30～34歳	44	13	2	3	8	10	7	7	3	2	33	12	1	
	100%	29.5%	4.5%	6.8%	18.2%	22.7%	15.9%	15.9%	6.8%	4.5%	75.0%	27.3%	2.3%	
35～39歳	53	9	7	5	9	10	16	7	6	5	35	18	1	
	100%	17.0%	13.2%	9.4%	17.0%	18.9%	30.2%	13.2%	11.3%	9.4%	66.0%	34.0%	1.9%	
40～44歳	46	8	3	9	6	8	4	5	0	1	27	17	3	
	100%	17.4%	6.5%	19.6%	13.0%	17.4%	8.7%	10.9%	0.0%	2.2%	58.7%	37.0%	6.5%	
45～49歳	63	9	5	4	9	9	6	7	3	4	37	25	1	
	100%	14.3%	7.9%	6.3%	14.3%	14.3%	9.5%	11.1%	4.8%	6.3%	58.7%	39.7%	1.6%	
50～54歳	63	8	5	7	8	9	9	12	6	2	43	30	2	
	100%	12.7%	7.9%	11.1%	12.7%	14.3%	14.3%	19.0%	9.5%	3.2%	68.3%	47.6%	3.2%	
55～59歳	46	7	6	6	4	4	3	5	3	2	26	14	3	
	100%	15.2%	13.0%	13.0%	8.7%	8.7%	6.5%	10.9%	6.5%	4.3%	56.5%	30.4%	6.5%	
60～64歳	24	2	1	1	2	1	3	1	0	1	13	5	2	
	100%	8.3%	4.2%	4.2%	8.3%	4.2%	12.5%	4.2%	0.0%	4.2%	54.2%	20.8%	8.3%	
65～69歳	14	2	0	0	2	1	0	0	2	0	9	4	1	
	100%	14.3%	0.0%	0.0%	14.3%	7.1%	0.0%	0.0%	14.3%	0.0%	64.3%	28.6%	7.1%	
70～74歳	12	1	1	1	1	0	4	0	0	0	8	4	1	
	100%	8.3%	8.3%	8.3%	8.3%	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	66.7%	33.3%	8.3%	
75歳以上	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	
	100%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	
正規・非正規の別														
全体	885	173	87	127	123	135	130	113	56	54	521	300	43	
	100%	19.5%	9.8%	14.4%	13.9%	15.3%	14.7%	12.8%	6.3%	6.1%	58.9%	33.9%	4.9%	
正社員・正規職員	645	136	72	110	96	110	96	101	49	46	381	234	26	
	100%	21.1%	11.2%	17.1%	14.9%	17.1%	14.9%	15.7%	7.6%	7.1%	59.1%	36.3%	4.0%	
契約社員	53	12	3	6	8	5	10	5	3	3	30	20	2	
	100%	22.6%	5.7%	11.3%	15.1%	9.4%	18.9%	9.4%	5.7%	5.7%	56.8%	37.7%	3.8%	
嘱託社員	21	4	3	2	7	3	3	1	0	0	8	7	1	
	100%	19.0%	14.3%	9.5%	33.3%	14.3%	14.3%	4.8%	0.0%	0.0%	38.1%	33.3%	4.8%	
パート・アルバイト	112	10	7	3	10	7	16	4	4	2	72	32	8	
	100%	8.9%	6.3%	2.7%	8.9%	6.3%	14.3%	3.6%	3.6%	1.8%	64.3%	28.6%	7.1%	
派遣労働者	13	4	1	1	1	1	3	1	0	2	8	1	1	
	100%	30.8%	7.7%	7.7%	7.7%	7.7%	23.1%	7.7%	0.0%	15.4%	61.5%	7.7%	7.7%	
自営業	29	4	0	2	0	7	1	0	0	0	16	3	3	
	100%	13.8%	0.0%	6.9%	0.0%	24.1%	3.4%	0.0%	0.0%	0.0%	55.2%	10.3%	10.3%	
フリーランス	4	1	0	1	1	1	0	1	0	0	2	1	1	
	100%	25.0%	0.0%	25.0%	25.0%	25.0%	0.0%	25.0%	0.0%	0.0%	50.0%	25.0%	25.0%	
その他	8	2	1	2	0	1	1	0	0	1	4	2	1	
	100%	25.0%	12.5%	25.0%	0.0%	12.5%	12.5%	0.0%	0.0%	12.5%	50.0%	25.0%	12.5%	

付表152 有給休暇の取得状況

上段:回答数 下段:回答割合(%)		合計	十分に取得 できている	取得できているが 不十分	取得できて いない	その他
総数		1476 100%	590 40.0%	532 36.0%	211 14.3%	143 9.7%
性別	男性	644 100%	231 35.9%	243 37.7%	111 17.2%	59 9.2%
	女性	825 100%	357 43.3%	285 34.5%	100 12.1%	83 10.1%
	答えたくない	4 100%	1 25.0%	2 50.0%	0 0.0%	1 25.0%
	合計	1476 100%	590 40.0%	532 36.0%	211 14.3%	143 9.7%
性別・年代別	小計	644 100%	231 35.9%	243 37.7%	111 17.2%	59 9.2%
	15～19歳	3 100%	3 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
	20～24歳	16 100%	5 31.3%	5 31.3%	4 25.0%	2 12.5%
	25～29歳	37 100%	17 45.9%	14 37.8%	5 13.5%	1 2.7%
	30～34歳	47 100%	16 34.0%	20 42.6%	9 19.1%	2 4.3%
	35～39歳	62 100%	16 25.8%	29 46.8%	11 17.7%	6 9.7%
	40～44歳	73 100%	28 38.4%	28 38.4%	13 17.8%	4 5.5%
	45～49歳	75 100%	23 30.7%	26 34.7%	19 25.3%	7 9.3%
	50～54歳	78 100%	21 26.9%	38 48.7%	14 17.9%	5 6.4%
	55～59歳	69 100%	24 34.8%	28 40.6%	13 18.8%	4 5.8%
	60～64歳	74 100%	29 39.2%	33 44.6%	6 8.1%	6 8.1%
	65～69歳	67 100%	27 40.3%	18 26.9%	9 13.4%	13 19.4%
	70～74歳	42 100%	22 52.4%	4 9.5%	8 19.0%	8 19.0%
	75歳以上	1 100%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 100.0%
	小計	824 100%	356 43.2%	285 34.6%	100 12.1%	83 10.1%
	15～19歳	5 100%	2 40.0%	0 0.0%	1 20.0%	2 40.0%
	20～24歳	46 100%	23 50.0%	12 26.1%	6 13.0%	5 10.9%
	25～29歳	61 100%	25 41.0%	25 41.0%	7 11.5%	4 6.6%
	30～34歳	71 100%	31 43.7%	25 35.2%	8 11.3%	7 9.9%
	35～39歳	91 100%	45 49.5%	32 35.2%	9 9.9%	5 5.5%
	40～44歳	84 100%	41 48.8%	27 32.1%	11 13.1%	5 6.0%
	45～49歳	103 100%	47 45.6%	38 36.9%	11 10.7%	7 6.8%
	50～54歳	107 100%	36 33.6%	42 39.3%	18 16.8%	11 10.3%
	55～59歳	89 100%	38 42.7%	33 37.1%	10 11.2%	8 9.0%
	60～64歳	84 100%	29 34.5%	32 38.1%	9 10.7%	14 16.7%
	65～69歳	47 100%	23 48.9%	12 25.5%	7 14.9%	5 10.6%
	70～74歳	34 100%	15 44.1%	7 20.6%	3 8.8%	9 26.5%
75歳以上	2 100%	1 50.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 50.0%	
正規・非正規の別	全体	1469 100%	587 40.0%	531 36.1%	209 14.2%	142 9.7%
	正社員・正規職員	834 100%	312 37.4%	374 44.8%	117 14.0%	31 3.7%
	契約社員	97 100%	49 50.5%	35 36.1%	9 9.3%	4 4.1%
	嘱託社員	53 100%	34 64.2%	13 24.5%	4 7.5%	2 3.8%
	パート・アルバイト	356 100%	157 44.1%	97 27.2%	46 12.9%	56 15.7%
	派遣労働者	20 100%	7 35.0%	3 15.0%	5 25.0%	5 25.0%
	自営業	75 100%	19 25.3%	5 6.7%	22 29.3%	29 38.7%
	フリーランス	13 100%	2 15.4%	0 0.0%	5 38.5%	6 46.2%
	その他	21 100%	7 33.3%	4 19.0%	1 4.8%	9 42.9%

付表153 有給休暇の取得率向上のために有効だと思う手段

上段：回答数 下段：回答割合（％）		合計	計画的に休暇取得のル	暇取得の動	経営者や上司による休暇	得上司の積極的な休暇	の休暇取得状況の評価へ	の反映	職場内での仕事に関する情報共有	有給休暇残日数の通知	人員の増員	休暇時間単位・半日単位での休暇制度の導入	休暇制度の導入	休みが取りやすいよう工夫された名称の休	一斉取得の導入	その他
総数		1452	557	523	298	157	277	363	638	220	275	150	51			
		100%	38.4%	36.0%	20.5%	10.8%	19.1%	25.0%	43.9%	15.2%	18.9%	10.3%	3.5%			
性別	男性	625	243	235	131	84	118	140	277	77	98	71	26			
		100%	38.9%	37.6%	21.0%	13.4%	18.9%	22.4%	44.3%	12.3%	15.7%	11.4%	4.2%			
	女性	820	308	288	164	73	159	222	360	142	175	79	25			
	100%	37.6%	35.1%	20.0%	8.9%	9.0%	19.4%	27.1%	43.9%	17.3%	21.3%	9.6%	3.0%			
	答えたくない	4	2	0	1	0	0	0	1	1	1	0	0			
	100%	50.0%	0.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	25.0%	25.0%	25.0%	0.0%	0.0%			
性別・年代別	合計	1452	554	523	296	157	277	363	638	220	275	150	51			
		100%	38.2%	36.0%	20.4%	10.8%	19.1%	25.0%	43.9%	15.2%	18.9%	10.3%	3.5%			
	小計	625	243	235	131	84	118	140	277	77	98	71	26			
		100%	38.9%	37.6%	21.0%	13.4%	18.9%	22.4%	44.3%	12.3%	15.7%	11.4%	4.2%			
	15～19歳	3	1	1	0	0	0	0	1	1	0	0	0			
		100%	33.3%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%	33.3%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%			
	20～24歳	16	10	6	5	3	2	5	10	5	4	2	0			
		100%	62.5%	37.5%	31.3%	18.8%	12.5%	31.3%	62.5%	31.3%	25.0%	12.5%	0.0%			
	25～29歳	37	14	16	13	8	8	5	19	4	3	5	0			
		100%	37.8%	43.2%	35.1%	21.6%	21.6%	13.5%	51.4%	10.8%	8.1%	13.5%	0.0%			
	30～34歳	45	22	24	15	7	11	18	22	6	12	8	0			
		100%	48.9%	53.3%	33.3%	15.6%	24.4%	40.0%	48.9%	13.3%	26.7%	17.8%	0.0%			
	35～39歳	62	21	28	15	12	11	13	35	10	11	7	4			
		100%	33.9%	45.2%	24.2%	19.4%	17.7%	21.0%	56.5%	16.1%	17.7%	11.3%	6.5%			
	40～44歳	72	28	23	18	13	14	17	36	11	11	6	1			
		100%	38.9%	31.9%	25.0%	18.1%	19.4%	23.6%	50.0%	15.3%	15.3%	8.3%	1.4%			
	45～49歳	73	23	26	12	6	15	15	42	7	16	13	5			
		100%	31.5%	35.6%	16.4%	8.2%	20.5%	20.5%	57.5%	9.6%	21.9%	17.8%	6.8%			
	50～54歳	77	27	30	13	11	14	11	32	5	13	9	1			
		100%	35.1%	39.0%	16.9%	14.3%	18.2%	14.3%	41.6%	6.5%	16.9%	11.7%	1.3%			
	55～59歳	69	30	21	15	8	17	11	24	7	7	6	5			
		100%	43.5%	30.4%	21.7%	11.6%	24.6%	15.9%	34.8%	10.1%	10.1%	8.7%	7.2%			
60～64歳	72	32	26	14	6	10	18	25	10	9	5	2				
	100%	44.4%	36.1%	19.4%	8.3%	13.9%	25.0%	34.7%	13.9%	12.5%	6.9%	2.8%				
65～69歳	64	26	22	9	6	10	16	19	7	8	8	4				
	100%	40.6%	34.4%	14.1%	9.4%	15.6%	25.0%	29.7%	10.9%	12.5%	12.5%	6.3%				
70～74歳	34	9	12	2	4	6	10	12	4	4	2	3				
	100%	26.5%	35.3%	5.9%	11.8%	17.6%	29.4%	35.3%	11.8%	11.8%	5.9%	8.8%				
75歳以上	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1				
	100%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%				
小計	819	308	288	163	73	159	222	360	142	175	79	25				
	100%	37.6%	35.2%	19.9%	8.9%	19.4%	27.1%	44.0%	17.3%	21.4%	9.6%	3.1%				
15～19歳	5	3	4	0	0	1	1	2	1	2	1	0				
	100%	60.0%	80.0%	0.0%	0.0%	20.0%	20.0%	40.0%	20.0%	40.0%	20.0%	0.0%				
20～24歳	46	18	19	14	0	10	11	12	4	13	6	1				
	100%	39.1%	41.3%	30.4%	0.0%	21.7%	23.9%	26.1%	8.7%	28.3%	13.0%	2.2%				
25～29歳	61	34	29	18	11	7	19	36	6	24	5	1				
	100%	55.7%	47.5%	29.5%	18.0%	11.5%	31.1%	59.0%	9.8%	39.3%	8.2%	1.6%				
30～34歳	70	25	31	26	10	15	21	41	15	20	12	3				
	100%	35.7%	44.3%	37.1%	14.3%	21.4%	30.0%	58.6%	21.4%	28.6%	17.1%	4.3%				
35～39歳	91	36	40	24	15	20	32	37	18	17	11	1				
	100%	39.6%	44.0%	26.4%	16.5%	22.0%	35.2%	40.7%	19.8%	18.7%	12.1%	1.1%				
40～44歳	87	36	31	18	6	20	22	34	19	17	11	3				
	100%	41.4%	35.6%	20.7%	6.9%	23.0%	25.3%	39.1%	21.8%	19.5%	12.6%	3.4%				
45～49歳	104	31	29	20	7	19	32	49	21	21	7	2				
	100%	29.8%	27.9%	19.2%	6.7%	18.3%	30.8%	47.1%	20.2%	20.2%	6.7%	1.9%				
50～54歳	106	37	40	18	13	21	23	61	19	28	11	5				
	100%	34.9%	37.7%	17.0%	12.3%	19.8%	21.7%	57.5%	17.9%	26.4%	10.4%	4.7%				
55～59歳	87	41	16	9	7	14	15	39	13	12	6	2				
	100%	47.1%	18.4%	10.3%	8.0%	16.1%	17.2%	44.8%	14.9%	13.8%	6.9%	2.3%				
60～64歳	82	27	24	11	3	13	27	28	15	9	3	2				
	100%	32.9%	29.3%	13.4%	3.7%	15.9%	32.9%	34.1%	18.3%	11.0%	3.7%	2.4%				
65～69歳	45	12	17	3	1	11	11	17	6	7	3	1				
	100%	26.7%	37.8%	6.7%	2.2%	24.4%	24.4%	37.8%	13.3%	15.6%	6.7%	2.2%				
70～74歳	33	7	8	2	0	8	8	4	5	5	3	3				
	100%	21.2%	24.2%	6.1%	0.0%	24.2%	24.2%	12.1%	15.2%	15.2%	9.1%	9.1%				
75歳以上	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1				
	100%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%				
正規・非正規の別	全体	1446	552	521	296	157	276	362	635	220	274	148	50			
		100%	38.2%	36.0%	20.5%	10.9%	19.1%	25.0%	43.9%	15.2%	18.9%	10.2%	3.5%			
	正社員・正規職員	825	335	323	200	121	172	186	401	131	178	103	23			
		100%	40.6%	39.2%	24.2%	14.7%	20.8%	22.5%	48.6%	15.9%	21.6%	12.5%	2.8%			
	契約社員	96	36	29	26	8	23	28	42	21	23	4	1			
		100%	37.5%	30.2%	27.1%	8.3%	24.0%	29.2%	43.8%	21.9%	24.0%	4.2%	1.0%			
	嘱託社員	54	22	18	11	10	12	15	19	8	8	3	2			
		100%	40.7%	33.3%	20.4%	18.5%	22.2%	27.8%	35.2%	14.8%	14.8%	5.6%	3.7%			
	パート・アルバイト	351	123	120	46	12	57	103	136	45	47	30	13			
		100%	35.0%	34.2%	13.1%	3.4%	16.2%	29.3%	38.7%	12.8%	13.4%	8.5%	3.7%			
派遣労働者	19	5	6	7	2	2	9	5	4	5	2	1				
	100%	26.3%	31.6%	36.8%	10.5%	10.5%	47.4%	26.3%	21.1%	26.3%	10.5%	5.3%				
自営業	71	19	14	1	1	5	12	21	5	9	4	8				
	100%	26.8%	19.7%	1.4%	1.4%	7.0%	16.9%	29.6%	7.0%	12.7%	5.6%	11.3%				
フリーランス	11	5	5	2	1	4	3	4	1	4	1	0				
	100%	45.5%	45.5%	18.2%	9.1%	36.4%	27.3%	36.4%	9.1%	36.4%	9.1%	0.0%				
その他	19	7	6	3	2	1	6	7	5	0	1	2				
	100%	36.8%	31.6%	15.8%	10.5%	5.3%	31.6%	36.8%	26.3%	0.0%	5.3%	10.5%				

付表154 育児休業制度の有無

上段:回答数 下段:回答割合(%)		合計	ある	ない	わからない	
総数		1478	884	238	356	
		100%	59.8%	16.1%	24.1%	
性別	男性	638	371	129	138	
		100%	58.2%	20.2%	21.6%	
	女性	832	507	107	218	
		100%	60.9%	12.9%	26.2%	
	答えたくない	4	3	1	0	
		100%	75.0%	25.0%	0.0%	
性別・年代別	合計	1478	884	238	356	
		100%	59.8%	16.1%	24.1%	
	男性	小計	638	371	129	138
			100%	58.2%	20.2%	21.6%
		15～19歳	3	2	0	1
			100%	66.7%	0.0%	33.3%
		20～24歳	16	11	1	4
			100%	68.8%	6.3%	25.0%
		25～29歳	37	24	4	9
			100%	64.9%	10.8%	24.3%
		30～34歳	47	30	7	10
			100%	63.8%	14.9%	21.3%
		35～39歳	60	42	10	8
			100%	70.0%	16.7%	13.3%
		40～44歳	73	44	11	18
			100%	60.3%	15.1%	24.7%
		45～49歳	75	40	21	14
			100%	53.3%	28.0%	18.7%
		50～54歳	78	54	14	10
		100%	69.2%	17.9%	12.8%	
	55～59歳	70	45	17	8	
		100%	64.3%	24.3%	11.4%	
	60～64歳	73	44	13	16	
		100%	60.3%	17.8%	21.9%	
	65～69歳	67	23	20	24	
		100%	34.3%	29.9%	35.8%	
	70～74歳	38	12	10	16	
		100%	31.6%	26.3%	42.1%	
75歳以上	1	0	1	0		
	100%	0.0%	100.0%	0.0%		
女性	小計	831	507	107	217	
		100%	61.0%	12.9%	26.1%	
	15～19歳	5	4	0	1	
		100%	80.0%	0.0%	20.0%	
	20～24歳	46	35	4	7	
		100%	76.1%	8.7%	15.2%	
	25～29歳	61	50	4	7	
		100%	82.0%	6.6%	11.5%	
	30～34歳	71	55	8	8	
		100%	77.5%	11.3%	11.3%	
	35～39歳	90	67	8	15	
		100%	74.4%	8.9%	16.7%	
	40～44歳	88	46	11	31	
		100%	52.3%	12.5%	35.2%	
	45～49歳	105	70	9	26	
		100%	66.7%	8.6%	24.8%	
	50～54歳	107	62	13	32	
	100%	57.9%	12.1%	29.9%		
55～59歳	92	52	7	33		
	100%	56.5%	7.6%	35.9%		
60～64歳	84	40	24	20		
	100%	47.6%	28.6%	23.8%		
65～69歳	45	11	12	22		
	100%	24.4%	26.7%	48.9%		
70～74歳	35	15	7	13		
	100%	42.9%	20.0%	37.1%		
75歳以上	2	0	0	2		
	100%	0.0%	0.0%	100.0%		
正規・非正規の別	全体	1472	881	236	355	
		100%	59.9%	16.0%	24.1%	
	正社員・正規職員	833	614	95	124	
		100%	73.7%	11.4%	14.9%	
	契約社員	95	60	7	28	
		100%	63.2%	7.4%	29.5%	
	嘱託社員	54	40	5	9	
		100%	74.1%	9.3%	16.7%	
	パート・アルバイト	363	143	65	155	
		100%	39.4%	17.9%	42.7%	
	派遣労働者	21	6	3	12	
		100%	28.6%	14.3%	57.1%	
自営業	74	10	51	13		
	100%	13.5%	68.9%	17.6%		
フリーランス	13	1	7	5		
	100%	7.7%	53.8%	38.5%		
その他	19	7	3	9		
	100%	36.8%	15.8%	47.4%		

付表155 介護休業制度の有無

上段:回答数 下段:回答割合(%)		合計	ある	ない	わからない	
総数		1469	570	301	598	
		100%	38.8%	20.5%	40.7%	
性別	男性	631	255	157	219	
		100%	40.4%	24.9%	34.7%	
	女性	830	314	142	374	
	100%	37.8%	17.1%	45.1%		
	答えたくない	4	1	1	2	
	100%	25.0%	25.0%	50.0%		
性別・年代別	合計	1469	570	301	598	
		100%	38.8%	20.5%	40.7%	
	男性	小計	631	255	157	219
			100%	40.4%	24.9%	34.7%
		15～19歳	3	1	0	2
			100%	33.3%	0.0%	66.7%
		20～24歳	16	6	1	9
			100%	37.5%	6.3%	56.3%
		25～29歳	37	15	4	18
			100%	40.5%	10.8%	48.6%
		30～34歳	47	19	11	17
			100%	40.4%	23.4%	36.2%
		35～39歳	60	22	13	25
			100%	36.7%	21.7%	41.7%
		40～44歳	73	31	15	27
			100%	42.5%	20.5%	37.0%
		45～49歳	74	28	22	24
		100%	37.8%	29.7%	32.4%	
	50～54歳	78	40	20	18	
		100%	51.3%	25.6%	23.1%	
	55～59歳	68	33	19	16	
		100%	48.5%	27.9%	23.5%	
	60～64歳	73	36	18	19	
		100%	49.3%	24.7%	26.0%	
	65～69歳	65	16	23	26	
		100%	24.6%	35.4%	40.0%	
	70～74歳	36	8	10	18	
		100%	22.2%	27.8%	50.0%	
	75歳以上	1	0	1	0	
	100%	0.0%	100.0%	0.0%		
女性	小計	829	314	142	373	
		100%	37.9%	17.1%	45.0%	
	15～19歳	5	1	0	4	
		100%	20.0%	0.0%	80.0%	
	20～24歳	46	20	3	23	
		100%	43.5%	6.5%	50.0%	
	25～29歳	61	31	7	23	
		100%	50.8%	11.5%	37.7%	
	30～34歳	71	33	13	25	
		100%	46.5%	18.3%	35.2%	
	35～39歳	89	40	9	40	
		100%	44.9%	10.1%	44.9%	
	40～44歳	88	26	16	46	
		100%	29.5%	18.2%	52.3%	
45～49歳	105	40	15	50		
	100%	38.1%	14.3%	47.6%		
50～54歳	107	45	20	42		
	100%	42.1%	18.7%	39.3%		
55～59歳	92	39	8	45		
	100%	42.4%	8.7%	48.9%		
60～64歳	83	22	29	32		
	100%	26.5%	34.9%	38.6%		
65～69歳	45	6	13	26		
	100%	13.3%	28.9%	57.8%		
70～74歳	35	11	9	15		
	100%	31.4%	25.7%	42.9%		
75歳以上	2	0	0	2		
	100%	0.0%	0.0%	100.0%		
正規・非正規の別	全体	1463	569	299	595	
		100%	38.9%	20.4%	40.7%	
	正社員・正規職員	830	420	136	274	
		100%	50.6%	16.4%	33.0%	
	契約社員	94	41	13	40	
		100%	43.6%	13.8%	42.6%	
	嘱託社員	53	26	8	19	
		100%	49.1%	15.1%	35.8%	
	パート・アルバイト	360	63	75	222	
		100%	17.5%	20.8%	61.7%	
	派遣労働者	21	4	3	14	
	100%	19.0%	14.3%	66.7%		
自営業	73	6	53	14		
	100%	8.2%	72.6%	19.2%		
フリーランス	13	1	7	5		
	100%	7.7%	53.8%	38.5%		
その他	19	8	4	7		
	100%	42.1%	21.1%	36.8%		

付表156 育児休業の取得しやすさ

上段:回答数 下段:回答割合(%)		合計	取りやすい	取りにくい	どちらとも言えない	
総数		881	552	121	208	
		100%	62.7%	13.7%	23.6%	
性別	男性	371	190	74	107	
		100%	51.2%	19.9%	28.8%	
	女性	504	358	46	100	
	100%	71.0%	9.1%	19.8%		
	答えたくない	3	1	1	1	
	100%	33.3%	33.3%	33.3%	33.3%	
性別・年代別	合計	881	552	121	208	
		100%	62.7%	13.7%	23.6%	
	男性	小計	371	190	74	107
			100%	51.2%	19.9%	28.8%
		15～19歳	2	1	0	1
			100%	50.0%	0.0%	50.0%
		20～24歳	11	7	1	3
			100%	63.6%	9.1%	27.3%
		25～29歳	24	11	6	7
			100%	45.8%	25.0%	29.2%
		30～34歳	30	16	10	4
			100%	53.3%	33.3%	13.3%
		35～39歳	42	18	9	15
			100%	42.9%	21.4%	35.7%
		40～44歳	44	20	10	14
			100%	45.5%	22.7%	31.8%
		45～49歳	40	19	10	11
			100%	47.5%	25.0%	27.5%
		50～54歳	54	26	12	16
			100%	48.1%	22.2%	29.6%
	55～59歳	45	30	4	11	
		100%	66.7%	8.9%	24.4%	
	60～64歳	44	20	7	17	
		100%	45.5%	15.9%	38.6%	
	65～69歳	23	14	5	4	
		100%	60.9%	21.7%	17.4%	
	70～74歳	12	8	0	4	
	100%	66.7%	0.0%	33.3%		
75歳以上	0	0	0	0		
	-	-	-	-		
女性	小計	504	358	46	100	
		100%	71.0%	9.1%	19.8%	
	15～19歳	4	2	0	2	
		100%	50.0%	0.0%	50.0%	
	20～24歳	35	22	4	9	
		100%	62.9%	11.4%	25.7%	
	25～29歳	50	38	5	7	
		100%	76.0%	10.0%	14.0%	
	30～34歳	54	39	9	6	
		100%	72.2%	16.7%	11.1%	
	35～39歳	67	51	1	15	
		100%	76.1%	1.5%	22.4%	
	40～44歳	46	32	8	6	
		100%	69.6%	17.4%	13.0%	
	45～49歳	69	49	3	17	
		100%	71.0%	4.3%	24.6%	
	50～54歳	62	44	10	8	
		100%	71.0%	16.1%	12.9%	
	55～59歳	51	36	2	13	
	100%	70.6%	3.9%	25.5%		
60～64歳	40	24	4	12		
	100%	60.0%	10.0%	30.0%		
65～69歳	11	8	0	3		
	100%	72.7%	0.0%	27.3%		
70～74歳	15	13	0	2		
	100%	86.7%	0.0%	13.3%		
75歳以上	0	0	0	0		
	-	-	-	-		
正規・非正規の別	全体	878	550	121	207	
		100%	62.6%	13.8%	23.6%	
	正社員・正規職員	613	369	95	149	
		100%	60.2%	15.5%	24.3%	
	契約社員	60	37	8	15	
		100%	61.7%	13.3%	25.0%	
	嘱託社員	40	24	7	9	
		100%	60.0%	17.5%	22.5%	
	パート・アルバイト	141	105	8	28	
		100%	74.5%	5.7%	19.9%	
	派遣労働者	6	3	1	2	
		100%	50.0%	16.7%	33.3%	
自営業	10	7	1	2		
	100%	70.0%	10.0%	20.0%		
フリーランス	1	1	0	0		
	100%	100.0%	0.0%	0.0%		
その他	7	4	1	2		
	100%	57.1%	14.3%	28.6%		

付表157 介護休業の取得しやすさ

上段:回答数 下段:回答割合(%)		合計	取りやすい	取りにくい	どちらとも 言えない	
総数		569	282	96	191	
		100%	49.6%	16.9%	33.6%	
性別	男性	255	117	44	94	
		100%	45.9%	17.3%	36.9%	
	女性	313	165	52	96	
		100%	52.7%	16.6%	30.7%	
答えたくない		1	0	0	1	
		100%	0.0%	0.0%	100.0%	
性別・年代別	合計	569	282	96	191	
		100%	49.6%	16.9%	33.6%	
	男性	小計	255	117	44	94
			100%	45.9%	17.3%	36.9%
		15～19歳	1	1	0	0
			100%	100.0%	0.0%	0.0%
		20～24歳	6	4	2	0
			100%	66.7%	33.3%	0.0%
		25～29歳	15	4	5	6
			100%	26.7%	33.3%	40.0%
		30～34歳	19	8	3	8
			100%	42.1%	15.8%	42.1%
		35～39歳	22	10	4	8
			100%	45.5%	18.2%	36.4%
		40～44歳	31	12	6	13
			100%	38.7%	19.4%	41.9%
		45～49歳	28	12	7	9
			100%	42.9%	25.0%	32.1%
		50～54歳	40	16	9	15
			100%	40.0%	22.5%	37.5%
		55～59歳	33	21	1	11
			100%	63.6%	3.0%	33.3%
	60～64歳	36	15	5	16	
		100%	41.7%	13.9%	44.4%	
	65～69歳	16	10	2	4	
		100%	62.5%	12.5%	25.0%	
	70～74歳	8	4	0	4	
		100%	50.0%	0.0%	50.0%	
	75歳以上	0	0	0	0	
	-	-	-	-		
女性	小計	313	165	52	96	
		100%	52.7%	16.6%	30.7%	
	15～19歳	1	0	0	1	
		100%	0.0%	0.0%	100.0%	
	20～24歳	20	10	2	8	
		100%	50.0%	10.0%	40.0%	
	25～29歳	31	14	5	12	
		100%	45.2%	16.1%	38.7%	
	30～34歳	32	19	10	3	
		100%	59.4%	31.3%	9.4%	
	35～39歳	40	21	4	15	
		100%	52.5%	10.0%	37.5%	
	40～44歳	26	14	5	7	
		100%	53.8%	19.2%	26.9%	
	45～49歳	40	22	6	12	
		100%	55.0%	15.0%	30.0%	
	50～54歳	45	20	13	12	
		100%	44.4%	28.9%	26.7%	
	55～59歳	39	22	4	13	
	100%	56.4%	10.3%	33.3%		
60～64歳	22	12	2	8		
	100%	54.5%	9.1%	36.4%		
65～69歳	6	4	0	2		
	100%	66.7%	0.0%	33.3%		
70～74歳	11	7	1	3		
	100%	63.6%	9.1%	27.3%		
75歳以上	0	0	0	0		
	-	-	-	-		
正規・非正規の別	全体	568	281	96	191	
		100%	49.5%	16.9%	33.6%	
	正社員・正規職員	420	192	84	144	
		100%	45.7%	20.0%	34.3%	
	契約社員	41	21	7	13	
		100%	51.2%	17.1%	31.7%	
	嘱託社員	26	16	2	8	
		100%	61.5%	7.7%	30.8%	
	パート・アルバイト	62	40	2	20	
		100%	64.5%	3.2%	32.3%	
	派遣労働者	4	2	0	2	
		100%	50.0%	0.0%	50.0%	
	自営業	6	4	1	1	
	100%	66.7%	16.7%	16.7%		
フリーランス	1	1	0	0		
	100%	100.0%	0.0%	0.0%		
その他	8	5	0	3		
	100%	62.5%	0.0%	37.5%		

付表158 育児休業・介護休業が取りにくいと思われる要因

上段：回答数 下段：回答割合(%)		合計	から 人員 体制 が十 分で ない	ら上 司・ 職 場 の 理 解 が 得 ら れ な い か ら	な職 場 に 取 得 し た 前 例 が	ら仕 事 の 評 価 が 下 が る か	から育 児・ 介 護 は 女 性 が 担 う も の と 思 わ れ て い る	そ の 他
総数		45	26	4	11	1	1	2
		100%	57.8%	8.9%	24.4%	2.2%	2.2%	4.4%
性別	男性	13	6	2	3	0	1	1
		100%	46.2%	15.4%	23.1%	0.0%	7.7%	7.7%
	女性	31	19	2	8	1	0	1
	100%	61.3%	6.5%	25.8%	3.2%	0.0%	3.2%	
	答えたくない	0	0	0	0	0	0	0
合計		45	26	4	11	1	1	2
		100%	57.8%	8.9%	24.4%	2.2%	2.2%	4.4%
性別・年代別	小計	13	6	2	3	0	1	1
		100%	46.2%	15.4%	23.1%	0.0%	7.7%	7.7%
	15～19歳	0	0	0	0	0	0	0
		-	-	-	-	-	-	-
	20～24歳	1	1	0	0	0	0	0
		100%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	25～29歳	1	0	1	0	0	0	0
		100%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	30～34歳	0	0	0	0	0	0	0
		-	-	-	-	-	-	-
	35～39歳	1	1	0	0	0	0	0
		100%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	40～44歳	3	0	0	2	0	1	0
		100%	0.0%	0.0%	66.7%	0.0%	33.3%	0.0%
	45～49歳	1	1	0	0	0	0	0
		100%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	50～54歳	3	1	1	1	0	0	0
		100%	33.3%	33.3%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%
	55～59歳	0	0	0	0	0	0	0
		-	-	-	-	-	-	-
	60～64歳	3	2	0	0	0	0	1
100%		66.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%	
65～69歳	0	0	0	0	0	0	0	
	-	-	-	-	-	-	-	
70～74歳	0	0	0	0	0	0	0	
	-	-	-	-	-	-	-	
75歳以上	0	0	0	0	0	0	0	
	-	-	-	-	-	-	-	
女性	小計	31	19	2	8	1	0	1
		100%	61.3%	6.5%	25.8%	3.2%	0.0%	3.2%
	15～19歳	0	0	0	0	0	0	0
		-	-	-	-	-	-	-
	20～24歳	0	0	0	0	0	0	0
		-	-	-	-	-	-	-
	25～29歳	2	0	0	2	0	0	0
		100%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	30～34歳	5	2	1	2	0	0	0
		100%	40.0%	20.0%	40.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	35～39歳	1	1	0	0	0	0	0
		100%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	40～44歳	5	3	0	2	0	0	0
		100%	60.0%	0.0%	40.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	45～49歳	7	6	0	1	0	0	0
		100%	85.7%	0.0%	14.3%	0.0%	0.0%	0.0%
	50～54歳	5	3	1	0	0	0	1
		100%	60.0%	20.0%	0.0%	0.0%	0.0%	20.0%
	55～59歳	3	3	0	0	0	0	0
		100%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	60～64歳	2	0	0	1	1	0	0
100%		0.0%	0.0%	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	
65～69歳	0	0	0	0	0	0	0	
	-	-	-	-	-	-	-	
70～74歳	1	1	0	0	0	0	0	
	100%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
75歳以上	0	0	0	0	0	0	0	
	-	-	-	-	-	-	-	
正規・非正規の別	全体	45	26	4	11	1	1	2
		100%	57.8%	8.9%	24.4%	2.2%	2.2%	4.4%
	正社員・正規職員	39	22	4	9	1	1	2
		100%	56.4%	10.3%	23.1%	2.6%	2.6%	5.1%
	契約社員	1	1	0	0	0	0	0
		100%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	嘱託社員	0	0	0	0	0	0	0
		-	-	-	-	-	-	-
	パート・アルバイト	4	2	0	2	0	0	0
		100%	50.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	派遣労働者	0	0	0	0	0	0	0
		-	-	-	-	-	-	-
自営業	0	0	0	0	0	0	0	
	-	-	-	-	-	-	-	
フリーランス	0	0	0	0	0	0	0	
	-	-	-	-	-	-	-	
その他	1	1	0	0	0	0	0	
	100%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	

付表159 働き方改革に向けて取り組んで欲しい内容

上段: 回答数 下段: 回答割合(%)		合計	長時間労働の是正	勤務間インターバル制の導入	有給休暇の取得促進	フレックスタイム制など柔軟な働き方	テレワークの導入	生産性の向上	非正規雇用の処遇改善	同一労働同一賃金	副業・兼業を認める	育児・介護と仕事の両立支援	職場の風気・気分の向上	価値の反映	休暇取得状況の人事評価	その他	特になし
総数		1469	414	81	533	224	144	208	211	160	223	341	124	50	269		
		100%	28.2%	5.5%	36.3%	15.2%	9.8%	14.2%	14.4%	10.9%	15.2%	23.2%	8.4%	3.4%	18.3%		
性別	男性	641	217	35	230	100	79	139	64	61	116	119	71	23	120		
		100%	33.9%	5.5%	35.9%	15.6%	12.3%	21.7%	10.0%	9.5%	18.1%	18.6%	11.1%	3.6%	18.7%		
	女性	822	197	46	301	122	64	68	147	99	106	220	53	26	147		
		100%	24.0%	5.6%	36.6%	14.8%	7.8%	8.3%	17.9%	12.0%	12.9%	26.8%	6.4%	3.2%	17.9%		
	答えたくない	3	0	0	1	1	1	1	0	0	1	1	0	1	1		
		100%	0.0%	0.0%	33.3%	33.3%	33.3%	33.3%	0.0%	0.0%	33.3%	33.3%	0.0%	33.3%	33.3%		
合計		1469	414	81	533	224	144	208	211	160	223	341	124	50	269		
		100%	28.2%	5.5%	36.3%	15.2%	9.8%	14.2%	14.4%	10.9%	15.2%	23.2%	8.4%	3.4%	18.3%		
性別・年代別	女性	小計	641	217	35	230	100	79	139	64	61	116	119	71	23	120	
			100%	33.9%	5.5%	35.9%	15.6%	12.3%	21.7%	10.0%	9.5%	18.1%	18.6%	11.1%	3.6%	18.7%	
			15～19歳	3	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
				100%	0.0%	0.0%	33.3%	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%	
				16	7	1	10	4	4	4	1	2	4	2	2	1	
				100%	43.8%	6.3%	62.5%	25.0%	25.0%	25.0%	6.3%	12.5%	25.0%	12.5%	12.5%	6.3%	
				37	16	1	16	7	6	7	1	2	12	8	7	3	
				100%	43.2%	2.7%	43.2%	18.9%	16.2%	18.9%	2.7%	5.4%	32.4%	21.6%	18.9%	8.1%	
				46	15	5	20	6	3	13	3	3	10	11	5	0	
				100%	32.6%	10.9%	43.5%	13.0%	6.5%	28.3%	6.5%	6.5%	21.7%	23.9%	10.9%	0.0%	
				62	24	5	26	15	10	15	3	3	15	14	9	2	
				100%	38.7%	8.1%	41.9%	24.2%	16.1%	24.2%	4.8%	4.8%	24.2%	22.6%	14.5%	3.2%	
				73	23	6	23	11	10	21	8	7	12	17	10	4	
				100%	31.5%	8.2%	31.5%	15.1%	13.7%	28.8%	11.0%	9.6%	16.4%	23.3%	13.7%	5.5%	
				75	24	5	26	11	8	19	8	5	13	20	7	2	
				100%	32.0%	6.7%	34.7%	14.7%	10.7%	25.3%	10.7%	6.7%	17.3%	26.7%	9.3%	2.7%	
				79	33	5	27	7	12	16	8	8	18	18	10	3	
				100%	41.8%	6.3%	34.2%	8.9%	15.2%	20.3%	10.1%	10.1%	22.8%	22.8%	12.7%	3.8%	
				67	25	2	23	15	10	13	9	7	8	7	6	2	
				100%	37.3%	3.0%	34.3%	22.4%	14.9%	19.4%	13.4%	10.4%	11.9%	10.4%	9.0%	3.0%	
				74	24	2	30	12	9	18	10	15	13	12	7	3	
				100%	32.4%	2.7%	40.5%	16.2%	12.2%	24.3%	13.5%	20.3%	17.6%	16.2%	9.5%	4.1%	
				66	20	2	20	10	6	6	7	9	9	8	6	2	
				100%	30.3%	3.0%	30.3%	15.2%	9.1%	9.1%	10.6%	13.6%	13.6%	12.1%	9.1%	3.0%	
				42	5	1	8	2	0	6	6	0	1	2	2	1	
				100%	11.9%	2.4%	19.0%	4.8%	0.0%	14.3%	14.3%	0.0%	2.4%	4.8%	4.8%	2.4%	
		1	1	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0			
		100%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%			
		821	196	46	301	122	64	68	146	99	106	220	53	26			
		100%	23.9%	5.6%	36.7%	14.9%	7.8%	8.3%	17.8%	12.1%	12.9%	26.8%	6.5%	3.2%			
		5	3	1	1	2	3	1	1	0	0	2	0	0			
		100%	60.0%	20.0%	20.0%	40.0%	60.0%	20.0%	20.0%	0.0%	0.0%	40.0%	0.0%	0.0%			
		46	11	6	16	6	8	1	4	2	13	8	2	0			
		100%	23.9%	13.0%	34.8%	13.0%	17.4%	2.2%	8.7%	4.3%	28.3%	17.4%	4.3%	0.0%			
		61	21	8	29	13	7	5	7	5	13	20	5	2			
		100%	34.4%	13.1%	47.5%	21.3%	11.5%	8.2%	11.5%	8.2%	21.3%	32.8%	8.2%	3.3%			
		71	31	2	31	10	8	8	14	6	16	31	9	1			
		100%	43.7%	2.8%	43.7%	14.1%	11.3%	11.3%	19.7%	8.5%	22.5%	43.7%	12.7%	1.4%			
		89	22	6	36	15	6	5	18	8	6	36	5	2			
		100%	24.7%	6.7%	40.4%	16.9%	6.7%	5.6%	20.2%	9.0%	6.7%	40.4%	5.6%	2.2%			
		87	20	5	36	16	11	10	19	10	20	32	6	3			
		100%	23.0%	5.7%	41.4%	18.4%	12.6%	11.5%	21.8%	11.5%	23.0%	36.8%	6.9%	3.4%			
		102	20	7	31	14	2	12	25	21	13	23	6	5			
		100%	19.6%	6.9%	30.4%	13.7%	2.0%	11.8%	24.5%	20.6%	12.7%	22.5%	5.9%	4.9%			
		102	27	2	35	17	11	10	17	13	12	28	9	5			
		100%	26.5%	2.0%	34.3%	16.7%	10.8%	9.8%	16.7%	12.7%	11.8%	27.5%	8.8%	4.9%			
		92	19	6	33	13	5	6	13	10	8	17	7	5			
		100%	20.7%	6.5%	35.9%	14.1%	5.4%	6.5%	14.1%	10.9%	8.7%	18.5%	7.6%	5.4%			
		85	14	0	27	9	1	4	17	12	2	12	2	1			
		100%	16.5%	0.0%	31.8%	10.6%	1.2%	4.7%	20.0%	14.1%	2.4%	14.1%	2.4%	1.2%			
		47	6	2	17	5	0	2	5	11	3	5	2	2			
		100%	12.8%	4.3%	36.2%	10.6%	0.0%	4.3%	10.6%	23.4%	6.4%	10.6%	4.3%	4.3%			
		32	2	0	9	2	2	4	6	1	0	6	0	0			
		100%	6.3%	0.0%	28.1%	6.3%	6.3%	12.5%	18.8%	3.1%	0.0%	18.8%	0.0%	0.0%			
		2	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1			
		100%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%			
正規・非正規の別	正社員・正規職員	全体	1462	413	81	530	224	144	206	210	159	222	340	124	50		
			100%	28.2%	5.5%	36.3%	15.3%	9.8%	14.1%	14.4%	10.9%	15.2%	23.3%	8.5%	3.4%		
			828	308	60	346	154	111	144	65	64	157	217	99	31		
			100%	37.2%	7.2%	41.8%	18.6%	13.4%	17.4%	7.9%	7.7%	19.0%	26.2%	12.0%	3.7%		
			95	27	3	33	22	10	5	43	27	18	24	9	2		
			100%	28.4%	3.2%	34.7%	23.2%	10.5%	5.3%	45.3%	28.4%	18.9%	25.3%	9.5%	2.1%		
			50	16	2	17	8	3	5	18	15	8	5	6	1		
			100%	32.0%	4.0%	34.0%	16.0%	6.0%	10.0%	36.0%	30.0%	16.0%	10.0%	12.0%	2.0%		
			357	42	12	111	28	12	22	74	47	28	79	9	10		
			100%	11.8%	3.4%	31.1%	7.8%	3.4%	6.2%	20.7%	13.2%	7.8%	22.1%	2.5%	2.8%		
			21	4	1	8	5	4	2	4	1	4	4	1	1		
			100%	19.0%	4.8%	38.1%	23.8%	19.0%	9.5%	19.0%	4.8%	19.0%	19.0%	4.8%	4.8%		
			76	10	1	8	4	3	20	0	1	5	6	0	3		
	100%	13.2%	1.3%	10.5%	5.3%	3.9%	26.3%	0.0%	1.3%	6.6%	7.9%	0.0%	3.9%				
	13	2	1	2	2	1	2	2	1	2	2	0	0				
	100%	15.4%	7.7%	15.4%	15.4%	7.7%	15.4%	15.4%	7.7%	15.4%	15.4%	0.0%	0.0%				
	22	4	1	5	1	0	6	4	3	0	3	0	2				
	100%	18.2%	4.5%	22.7%	4.5%	0.0%	27.3%	18.2%	13.6%	0.0%	13.6%	0.0%	9.1%				

付表160 働き方改革を進める上で重要なこと

上段：回答数 下段：回答割合(%)		合計	シ ン グ ル ト ッ プ の リ ー ダ ー	管 理 職 の 意 識 改 革 や 取 組 み	従 業 員 の 意 識 改 革 や 取 組 み	適 正 な 人 員 配 置	取 引 先 の 理 解	人 事 ・ 労 務 制 度 の 整 備	I T 化 の 推 進 な ど 業 務 の 効 率 化	そ の 他
総数		1455	586	664	502	784	133	365	209	36
		100%	40.3%	45.6%	34.5%	53.9%	9.1%	25.1%	14.4%	2.5%
性別	男性	629	292	293	234	333	83	143	107	15
		100%	46.4%	46.6%	37.2%	52.9%	13.2%	22.7%	17.0%	2.4%
	女性	819	288	370	268	448	49	220	101	21
	100%	35.2%	45.2%	32.7%	54.7%	6.0%	26.9%	12.3%	2.6%	
	答えたくない	4	3	1	0	0	1	2	1	0
	100%	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	25.0%	50.0%	25.0%	0.0%	
性別・年代別	合計	1455	586	664	502	784	133	365	209	36
		100%	40.3%	45.6%	34.5%	53.9%	9.1%	25.1%	14.4%	2.5%
男性	小計	629	292	293	234	333	83	143	107	15
		100%	46.4%	46.6%	37.2%	52.9%	13.2%	22.7%	17.0%	2.4%
	15～19歳	3	0	0	1	2	0	0	0	0
		100%	0.0%	0.0%	33.3%	66.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	20～24歳	16	7	6	5	10	4	6	1	0
		100%	43.8%	37.5%	31.3%	62.5%	25.0%	37.5%	6.3%	0.0%
	25～29歳	37	13	14	10	23	5	13	11	0
		100%	35.1%	37.8%	27.0%	62.2%	13.5%	35.1%	29.7%	0.0%
	30～34歳	45	17	26	17	27	9	12	10	0
		100%	37.8%	57.8%	37.8%	60.0%	20.0%	26.7%	22.2%	0.0%
	35～39歳	62	27	33	27	37	14	16	20	0
		100%	43.5%	53.2%	43.5%	59.7%	22.6%	25.8%	32.3%	0.0%
	40～44歳	72	39	35	28	41	13	19	12	3
		100%	54.2%	48.6%	38.9%	56.9%	18.1%	26.4%	16.7%	4.2%
	45～49歳	76	32	34	33	39	11	20	14	4
		100%	42.1%	44.7%	43.4%	51.3%	14.5%	26.3%	18.4%	5.3%
	50～54歳	79	39	38	24	39	8	12	12	4
		100%	49.4%	48.1%	30.4%	49.4%	10.1%	15.2%	15.2%	5.1%
	55～59歳	67	33	26	26	39	8	13	9	1
		100%	49.3%	38.8%	38.8%	58.2%	11.9%	19.4%	13.4%	1.5%
60～64歳	71	36	37	25	33	7	12	8	0	
	100%	50.7%	52.1%	35.2%	46.5%	9.9%	16.9%	11.3%	0.0%	
65～69歳	66	32	31	27	26	3	13	9	2	
	100%	48.5%	47.0%	40.9%	39.4%	4.5%	19.7%	13.6%	3.0%	
70～74歳	34	16	13	11	16	1	7	1	1	
	100%	47.1%	38.2%	32.4%	47.1%	2.9%	20.6%	2.9%	2.9%	
75歳以上	1	1	0	0	1	0	0	0	0	
	100%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
女性	小計	819	288	370	268	447	49	220	101	21
		100%	35.2%	45.2%	32.8%	54.6%	6.0%	26.9%	12.3%	2.6%
	15～19歳	5	1	4	2	3	1	2	3	0
		100%	20.0%	80.0%	40.0%	60.0%	20.0%	40.0%	60.0%	0.0%
	20～24歳	46	12	12	12	27	3	13	4	0
		100%	26.1%	26.1%	26.1%	58.7%	6.5%	28.3%	8.7%	0.0%
	25～29歳	61	21	30	23	36	2	15	8	2
		100%	34.4%	49.2%	37.7%	59.0%	3.3%	24.6%	13.1%	3.3%
	30～34歳	71	23	36	22	39	8	27	12	1
		100%	32.4%	50.7%	31.0%	54.9%	11.3%	38.0%	16.9%	1.4%
	35～39歳	89	25	40	31	50	7	30	9	0
		100%	28.1%	44.9%	34.8%	56.2%	7.9%	33.7%	10.1%	0.0%
	40～44歳	85	34	38	31	46	11	27	12	2
		100%	40.0%	44.7%	36.5%	54.1%	12.9%	31.8%	14.1%	2.4%
	45～49歳	104	39	51	27	56	4	28	14	2
		100%	37.5%	49.0%	26.0%	53.8%	3.8%	26.9%	13.5%	1.9%
	50～54歳	105	38	53	34	63	5	31	15	7
		100%	36.2%	50.5%	32.4%	60.0%	4.8%	29.5%	14.3%	6.7%
	55～59歳	90	31	39	28	54	4	18	13	2
		100%	34.4%	43.3%	31.1%	60.0%	4.4%	20.0%	14.4%	2.2%
60～64歳	81	29	33	30	33	3	14	6	3	
	100%	35.8%	40.7%	37.0%	40.7%	3.7%	17.3%	7.4%	3.7%	
65～69歳	46	20	18	13	24	0	12	2	1	
	100%	43.5%	39.1%	28.3%	52.2%	0.0%	26.1%	4.3%	2.2%	
70～74歳	33	14	16	14	16	1	3	3	0	
	100%	42.4%	48.5%	42.4%	48.5%	3.0%	9.1%	9.1%	0.0%	
75歳以上	2	1	0	1	0	0	0	0	1	
	100%	50.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	
正規・非正規の別	全体	1449	584	663	500	780	133	364	209	36
		100%	40.3%	45.8%	34.5%	53.8%	9.2%	25.1%	14.4%	2.5%
	正社員・正規職員	826	350	417	297	474	88	234	152	13
		100%	42.4%	50.5%	36.0%	57.4%	10.7%	28.3%	18.4%	1.6%
	契約社員	94	41	47	31	51	6	26	13	1
		100%	43.6%	50.0%	33.0%	54.3%	6.4%	27.7%	13.8%	1.1%
	嘱託社員	51	30	20	17	30	2	16	7	0
		100%	58.8%	39.2%	33.3%	58.8%	3.9%	31.4%	13.7%	0.0%
	パート・アルバイト	352	121	131	116	182	12	65	20	13
		100%	34.4%	37.2%	33.0%	51.7%	3.4%	18.5%	5.7%	3.7%
	派遣労働者	21	8	11	3	15	3	5	3	2
		100%	38.1%	52.4%	14.3%	71.4%	14.3%	23.8%	14.3%	9.5%
	自営業	71	21	20	24	18	16	9	9	3
		100%	29.6%	28.2%	33.8%	25.4%	22.5%	12.7%	12.7%	4.2%
フリーランス	13	4	5	1	4	3	4	4	0	
	100%	30.8%	38.5%	7.7%	30.8%	23.1%	30.8%	30.8%	0.0%	
その他	21	9	12	11	6	3	5	1	4	
	100%	42.9%	57.1%	52.4%	28.6%	14.3%	23.8%	4.8%	19.0%	

付表161 勤め先のICTシステム・サービスの導入状況

	合計	テレワーク	MEMB会議システム	オンライン営業	財務会計のデジタ	受発注システム	デジタル在庫管理の	生産・出荷工程の	S省人化可能なPO	な	特
		ワーク	会議システム	営業	のデジタ	システム	の	の	な	な	に
上段:回答数 下段:回答割合(%)											
総数	1422 100%	224 15.8%	611 43.0%	95 6.7%	206 14.5%	203 14.3%	118 8.3%	27 1.9%	45 3.2%	12 0.8%	651 45.8%
性別	男性	620 100%	119 19.2%	290 46.8%	57 9.2%	110 17.7%	92 14.8%	55 8.9%	15 2.4%	13 2.1%	258 41.6%
	女性	796 100%	105 13.2%	320 40.2%	38 4.8%	96 12.1%	110 13.8%	63 7.9%	12 1.5%	32 4.0%	389 48.9%
	答えたくない	3 100%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 100.0%
	合計	1422 100%	224 15.8%	611 43.0%	95 6.7%	206 14.5%	203 14.3%	118 8.3%	27 1.9%	45 3.2%	12 0.8%
性別・年代別	小計	620 100%	119 19.2%	290 46.8%	57 9.2%	110 17.7%	92 14.8%	55 8.9%	15 2.4%	13 2.1%	258 41.6%
	15~19歳	3 100%	1 33.3%	2 66.7%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 33.3%
	20~24歳	15 100%	2 13.3%	3 20.0%	0 0.0%	1 6.7%	4 26.7%	1 6.7%	1 6.7%	1 6.7%	0 53.3%
	25~29歳	36 100%	10 27.8%	18 50.0%	2 5.6%	5 13.9%	8 22.2%	6 16.7%	2 5.6%	0 0.0%	1 2.8%
	30~34歳	45 100%	9 20.0%	17 37.8%	3 6.7%	8 17.8%	4 8.9%	5 11.1%	1 2.2%	0 0.0%	1 2.2%
	35~39歳	62 100%	11 17.7%	30 48.4%	7 11.3%	6 9.7%	12 19.4%	6 9.7%	1 1.6%	0 0.0%	0 43.5%
	40~44歳	72 100%	19 26.4%	44 61.1%	8 11.1%	13 18.1%	17 23.6%	9 12.5%	1 1.4%	2 2.8%	0 0.0%
	45~49歳	74 100%	6 8.1%	27 36.5%	6 8.1%	9 12.2%	7 9.5%	3 4.1%	1 1.4%	0 0.0%	1 1.4%
	50~54歳	79 100%	17 21.5%	46 58.2%	5 6.3%	20 25.3%	15 19.0%	10 12.7%	2 2.5%	2 2.5%	1 1.3%
	55~59歳	67 100%	15 22.4%	36 53.7%	9 13.4%	12 17.9%	8 11.9%	3 4.5%	3 4.5%	0 0.0%	1 1.5%
	60~64歳	69 100%	14 20.3%	37 53.6%	6 8.7%	18 26.1%	5 7.2%	5 7.2%	0 0.0%	0 0.0%	1 1.4%
	65~69歳	61 100%	13 21.3%	24 39.3%	10 16.4%	13 21.3%	10 16.4%	6 9.8%	2 3.3%	6 9.8%	0 0.0%
	70~74歳	36 100%	2 5.6%	6 16.7%	1 2.8%	5 13.9%	2 5.6%	1 2.8%	1 2.8%	2 5.6%	0 0.0%
	75歳以上	1 100%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 100.0%
	小計	795 100%	105 13.2%	319 40.1%	38 4.8%	96 12.1%	110 13.8%	63 7.9%	12 1.5%	32 4.0%	6 0.8%
	15~19歳	5 100%	1 20.0%	4 80.0%	0 0.0%	1 20.0%	1 20.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 20.0%
	20~24歳	45 100%	8 17.8%	15 33.3%	1 2.2%	3 6.7%	7 15.6%	6 13.3%	1 2.2%	0 0.0%	0 48.9%
	25~29歳	60 100%	5 8.3%	24 40.0%	3 5.0%	7 11.7%	6 10.0%	8 13.3%	0 0.0%	4 6.7%	0 46.7%
	30~34歳	71 100%	10 14.1%	37 52.1%	4 5.6%	6 8.5%	9 12.7%	4 5.6%	0 0.0%	2 2.8%	0 42.3%
	35~39歳	89 100%	12 13.5%	34 38.2%	2 2.2%	8 9.0%	14 15.7%	12 13.5%	3 3.4%	5 5.6%	0 0.0%
	40~44歳	85 100%	11 12.9%	35 41.2%	5 5.9%	10 11.8%	6 7.1%	5 5.9%	0 0.0%	1 1.2%	0 50.6%
	45~49歳	102 100%	15 14.7%	45 44.1%	4 3.9%	14 13.7%	12 11.8%	6 5.9%	1 1.0%	3 2.9%	0 44.1%
	50~54歳	100 100%	14 14.0%	50 50.0%	6 6.0%	13 13.0%	18 18.0%	6 6.0%	3 3.0%	5 5.0%	2 2.0%
	55~59歳	84 100%	12 14.3%	36 42.9%	7 8.3%	15 17.9%	15 17.9%	7 8.3%	0 0.0%	4 4.8%	1 1.2%
60~64歳	79 100%	11 13.9%	23 29.1%	2 2.5%	7 8.9%	10 12.7%	5 6.3%	2 2.5%	2 2.5%	3 3.8%	
65~69歳	44 100%	3 6.8%	9 20.5%	2 4.5%	6 13.6%	7 15.9%	3 6.8%	2 4.5%	3 6.8%	0 63.6%	
70~74歳	29 100%	3 10.3%	7 24.1%	2 6.9%	6 20.7%	4 13.8%	1 3.4%	0 0.0%	3 10.3%	0 58.6%	
75歳以上	2 100%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 50.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 50.0%	
正規・非正規の別	全体	1416 100%	224 15.8%	611 43.1%	95 6.7%	206 14.5%	203 14.3%	27 1.9%	44 3.1%	12 0.8%	646 45.6%
	正社員・正規職員	812 100%	150 18.5%	413 50.9%	57 7.0%	134 16.5%	120 14.8%	67 8.3%	14 1.7%	11 1.4%	315 38.8%
	契約社員	89 100%	22 24.7%	49 55.1%	6 6.7%	14 15.7%	9 10.1%	8 9.0%	0 0.0%	3 3.4%	1 38.2%
	嘱託社員	51 100%	11 21.6%	23 45.1%	3 5.9%	9 17.6%	5 9.8%	5 9.8%	4 7.8%	3 5.9%	0 39.2%
	パート・アルバイト	339 100%	29 8.6%	95 28.0%	15 4.4%	28 8.3%	53 15.6%	35 10.3%	7 2.1%	27 8.0%	0 58.7%
	派遣労働者	20 100%	4 20.0%	8 40.0%	2 10.0%	1 5.0%	3 15.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 55.0%
	自営業	73 100%	4 5.5%	10 13.7%	8 11.0%	11 15.1%	6 8.2%	1 1.4%	1 1.4%	0 0.0%	0 71.2%
	フリーランス	13 100%	4 30.8%	6 46.2%	4 30.8%	2 15.4%	4 30.8%	2 15.4%	1 7.7%	0 0.0%	0 46.2%
	その他	19 100%	0 0.0%	7 36.8%	0 0.0%	7 36.8%	3 15.8%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 47.4%

付表162 勤め先でのICTの導入についての考え

	合計	期待できる	期待できる	期待できる	期待できる	期待できる	期待できる	期待できる	期待できる	期待できる	期待できる	期待できる	期待できる	期待できる	期待できる	期待できる	
		期待できる	期待できる	期待できる	期待できる	期待できる	期待できる	期待できる	期待できる	期待できる	期待できる	期待できる	期待できる	期待できる	期待できる	期待できる	期待できる
上段：回答数 下段：回答割合(%)																	
総数	1432 100%	315 22.0%	93 6.5%	142 9.9%	98 6.8%	144 10.1%	63 4.4%	110 7.7%	174 12.2%	62 4.3%	77 5.4%	192 13.4%	16 1.1%	375 26.2%	289 20.2%		
性別	男性	628 100%	172 27.4%	48 7.6%	78 12.4%	56 8.9%	90 14.3%	30 4.8%	60 9.6%	78 12.4%	32 5.1%	38 6.1%	100 15.9%	4 0.6%	118 18.8%	121 19.3%	
	女性	797 100%	143 17.9%	45 5.6%	64 8.0%	42 5.3%	54 6.8%	33 4.1%	50 6.3%	95 11.9%	30 3.8%	39 4.9%	91 11.4%	11 1.4%	254 31.9%	167 21.0%	
	答えたくない	4 100%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 25.0%	1 25.0%	1 25.0%	1 25.0%	
合計	1432 100%	315 22.0%	93 6.5%	142 9.9%	98 6.8%	144 10.1%	63 4.4%	110 7.7%	174 12.2%	62 4.3%	77 5.4%	192 13.4%	16 1.1%	375 26.2%	289 20.2%		
性別・年代別	小計	628 100%	172 27.4%	48 7.6%	78 12.4%	56 8.9%	90 14.3%	30 4.8%	60 9.6%	78 12.4%	32 5.1%	38 6.1%	100 15.9%	4 0.6%	118 18.8%	121 19.3%	
	15～19歳	3 100%	1 33.3%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 66.7%	0 0.0%	
	20～24歳	15 100%	3 20.0%	0 0.0%	2 13.3%	1 6.7%	1 6.7%	1 6.7%	0 0.0%	1 6.7%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	8 53.3%	3 20.0%	
	25～29歳	37 100%	11 29.7%	1 2.7%	4 10.8%	3 8.1%	7 18.9%	4 10.8%	3 8.1%	2 5.4%	3 8.1%	4 10.8%	5 13.5%	0 0.0%	10 27.0%	5 13.5%	
	30～34歳	45 100%	13 28.9%	6 13.3%	8 17.8%	6 13.3%	7 15.6%	1 2.2%	3 6.7%	2 4.4%	2 4.4%	1 2.2%	4 8.9%	0 0.0%	9 20.0%	10 22.2%	
	35～39歳	62 100%	16 25.8%	8 12.9%	8 12.9%	3 4.8%	13 21.0%	1 1.6%	7 11.3%	8 12.9%	1 1.6%	9 14.5%	6 9.7%	0 0.0%	10 16.1%	13 21.0%	
	40～44歳	73 100%	24 32.9%	7 9.6%	15 20.5%	4 5.5%	11 15.1%	1 1.4%	6 8.2%	5 6.8%	4 5.5%	4 5.5%	13 17.8%	0 0.0%	20 27.4%	7 9.6%	
	45～49歳	74 100%	13 17.6%	5 6.8%	7 9.5%	7 9.5%	10 13.5%	3 4.1%	12 16.2%	10 13.5%	2 2.7%	6 8.1%	10 13.5%	0 0.0%	14 18.9%	14 18.9%	
	50～54歳	78 100%	28 35.9%	9 11.5%	18 23.1%	9 15.4%	12 15.5%	2 2.6%	5 6.4%	11 14.1%	5 6.4%	11 14.1%	12 15.4%	3 3.8%	7 9.0%	15 19.2%	
	55～59歳	67 100%	18 26.9%	5 7.5%	5 7.5%	5 7.5%	10 14.9%	6 9.0%	9 13.4%	13 19.4%	7 10.4%	2 3.0%	16 23.9%	0 0.0%	7 10.4%	11 16.4%	
	60～64歳	71 100%	22 31.0%	1 1.4%	5 7.0%	6 8.5%	10 14.1%	4 5.6%	6 8.5%	15 21.1%	4 5.6%	3 4.2%	17 23.9%	1 1.4%	10 14.1%	13 18.3%	
	65～69歳	64 100%	20 31.3%	4 6.3%	4 6.3%	5 7.8%	9 14.1%	3 4.7%	6 9.4%	7 10.9%	4 6.3%	4 6.3%	12 18.8%	0 0.0%	11 17.2%	17 26.6%	
	70～74歳	38 100%	3 7.9%	2 5.3%	2 5.3%	2 2.6%	2 5.3%	1 10.5%	3 7.9%	4 10.5%	0 0.0%	4 10.5%	5 13.2%	0 0.0%	10 26.3%	12 31.6%	
	75歳以上	1 100%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 100.0%	
	小計	796 100%	143 18.0%	45 5.7%	64 8.0%	42 5.3%	54 6.8%	33 4.1%	50 6.3%	95 11.9%	30 3.8%	39 4.9%	91 11.4%	11 1.4%	253 31.8%	167 21.0%	
	15～19歳	5 100%	2 40.0%	1 20.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 20.0%	1 20.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 20.0%	0 0.0%	2 40.0%	1 20.0%	
	20～24歳	44 100%	8 18.2%	4 9.1%	2 4.5%	0 0.0%	3 6.8%	2 4.5%	3 6.8%	5 11.4%	1 2.3%	1 2.3%	4 9.1%	0 0.0%	15 34.1%	11 25.0%	
	25～29歳	59 100%	19 32.2%	4 6.8%	5 8.5%	5 8.5%	7 11.9%	3 5.1%	3 5.1%	7 11.9%	1 1.7%	4 6.8%	4 6.8%	0 0.0%	17 28.8%	7 11.9%	
	30～34歳	70 100%	13 18.6%	7 10.0%	5 7.1%	5 7.1%	5 8.6%	3 4.3%	4 5.7%	8 11.4%	3 4.3%	5 7.1%	7 10.0%	2 2.9%	24 34.3%	15 21.4%	
	35～39歳	91 100%	14 15.4%	5 5.5%	8 8.8%	6 6.6%	7 7.7%	4 4.4%	4 4.4%	11 12.1%	2 2.2%	3 3.3%	6 6.6%	3 3.3%	33 36.3%	16 17.6%	
40～44歳	85 100%	19 22.4%	10 11.8%	12 14.1%	3 3.5%	11 12.9%	2 2.4%	6 7.1%	11 12.9%	2 2.4%	7 8.2%	8 9.4%	2 2.4%	36 42.4%	10 11.8%		
45～49歳	97 100%	20 20.6%	5 5.2%	7 7.2%	7 7.2%	7 7.2%	5 5.2%	6 6.2%	12 12.4%	5 5.2%	4 4.1%	16 16.5%	1 1.0%	28 28.9%	15 15.5%		
50～54歳	102 100%	15 14.7%	2 2.0%	7 6.9%	7 6.9%	9 8.8%	4 3.9%	8 7.8%	14 13.7%	6 5.9%	6 5.9%	15 14.7%	1 1.0%	26 25.5%	19 18.6%		
55～59歳	87 100%	19 21.8%	5 5.7%	5 5.7%	4 4.6%	1 1.1%	2 2.3%	2 2.3%	10 11.5%	3 3.4%	2 2.3%	15 17.2%	0 0.0%	29 33.3%	17 19.5%		
60～64歳	79 100%	9 11.4%	1 1.3%	10 12.7%	1 1.3%	4 5.1%	4 5.1%	7 8.9%	10 12.7%	4 5.1%	4 5.1%	8 10.1%	1 1.3%	17 21.5%	28 35.4%		
65～69歳	43 100%	4 9.3%	0 0.0%	2 4.7%	2 2.3%	1 2.3%	1 2.3%	2 4.7%	3 7.0%	2 4.7%	2 4.7%	3 7.0%	0 0.0%	15 34.9%	17 39.5%		
70～74歳	32 100%	1 3.1%	1 3.1%	1 3.1%	1 3.1%	0 0.0%	2 6.3%	3 9.4%	3 9.4%	1 3.1%	0 0.0%	4 12.5%	1 3.1%	11 34.4%	10 31.3%		
75歳以上	2 100%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 50.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 50.0%		
正規・非正規の別	全体	1425 100%	315 22.1%	93 6.5%	142 10.0%	98 6.9%	144 10.1%	63 4.4%	110 7.7%	174 12.2%	62 4.4%	77 5.4%	191 13.4%	16 1.1%	372 26.1%	286 20.1%	
	正社員・正規職員	814 100%	221 27.1%	67 8.2%	92 11.3%	76 9.3%	115 14.1%	36 4.4%	70 8.6%	115 14.1%	41 5.0%	57 7.0%	129 15.8%	12 1.5%	176 21.6%	118 14.5%	
	契約社員	91 100%	23 25.3%	4 4.4%	8 8.8%	6 6.6%	7 7.7%	3 3.3%	10 11.0%	11 12.1%	8 8.8%	4 4.4%	16 17.6%	0 0.0%	22 24.2%	23 25.3%	
	嘱託社員	51 100%	15 29.4%	4 7.8%	6 11.8%	6 11.8%	3 5.9%	3 5.9%	3 5.9%	5 9.8%	5 9.8%	5 9.8%	11 21.6%	1 2.0%	6 11.8%	10 19.6%	
	パート・アルバイト	341 100%	33 9.7%	9 2.6%	26 7.6%	10 2.9%	10 2.9%	18 5.3%	17 5.0%	29 8.5%	6 1.8%	11 3.2%	14 4.1%	2 0.6%	138 40.5%	95 27.9%	
	派遣労働者	22 100%	4 18.2%	3 13.6%	2 9.1%	1 4.5%	2 9.1%	0 0.0%	4 18.2%	1 4.5%	1 4.5%	0 0.0%	1 4.5%	0 0.0%	11 50.0%	4 18.2%	
	自営業	71 100%	12 16.9%	4 5.6%	5 7.0%	0 0.0%	2 2.8%	3 4.2%	3 4.2%	8 11.3%	0 0.0%	0 0.0%	13 18.3%	1 1.4%	10 14.1%	26 36.6%	
	フリーランス	13 100%	4 30.8%	2 15.4%	2 15.4%	1 7.7%	1 7.7%	0 0.0%	3 23.1%	0 0.0%	1 7.7%	0 0.0%	4 30.8%	0 0.0%	0 0.0%	6 46.2%	
	その他	22 100%	3 13.6%	0 0.0%	1 4.5%	3 13.6%	1 4.5%	0 0.0%	0 0.0%	5 22.7%	0 0.0%	0 0.0%	3 13.6%	0 0.0%	9 40.9%	4 18.2%	

付表163 今後のテレワークの活用についての考え

上段:回答数 下段:回答割合(%)		合計	継続 を行って おり今後 も	現在 を行って おり今後 は	現在 を行って おり今後 は	やめ たい	後 実施 したい	現在 を行って おり今後 は	く おら ず今 後も 行 いた い	現在 テレ ワー クを 行 いた い	が 社 会 に 制 度 が な い と 思 う	種 種 な 業 務 に 不 適 な 業 務	そ の 他	
総数		1414	114	37	11	7	115	76	83	927	44			
		100%	8.1%	2.6%	0.8%	0.5%	8.1%	5.4%	5.9%	65.6%	3.1%			
性別	男性	620	62	25	6	5	58	42	33	373	16			
		100%	10.0%	4.0%	1.0%	0.8%	9.4%	6.8%	5.3%	60.2%	2.6%			
	女性	788	52	12	5	2	57	34	49	549	28			
	100%	6.6%	1.5%	0.6%	0.3%	0.7%	7.2%	4.3%	6.2%	69.7%	3.6%			
	答えたくない	3	0	0	0	0	0	0	1	2	0			
	100%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%	66.7%	0.0%			
合計		1414	114	37	11	7	115	76	83	927	44			
		100%	8.1%	2.6%	0.8%	0.5%	8.1%	5.4%	5.9%	65.6%	3.1%			
性別・年代別	小計	620	62	25	6	5	58	42	33	373	16			
		100%	10.0%	4.0%	1.0%	0.8%	9.4%	6.8%	5.3%	60.2%	2.6%			
	15～19歳	3	0	1	0	0	1	0	0	0	1	0		
		100%	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%	33.3%	0.0%			
	20～24歳	14	2	0	0	0	1	1	1	1	9	0		
		100%	14.3%	0.0%	0.0%	0.0%	7.1%	7.1%	7.1%	7.1%	64.3%	0.0%		
	25～29歳	37	2	3	0	0	7	4	3	17	1			
		100%	5.4%	8.1%	0.0%	0.0%	18.9%	10.8%	8.1%	45.9%	2.7%			
	30～34歳	46	4	2	1	0	10	2	1	25	1			
		100%	8.7%	4.3%	2.2%	0.0%	21.7%	4.3%	2.2%	54.3%	2.2%			
	35～39歳	62	9	2	0	0	5	4	3	37	2			
		100%	14.5%	3.2%	0.0%	0.0%	8.1%	6.5%	4.8%	59.7%	3.2%			
	40～44歳	72	12	4	0	2	9	3	5	37	0			
		100%	16.7%	5.6%	0.0%	2.8%	12.5%	4.2%	6.9%	51.4%	0.0%			
	45～49歳	75	3	1	0	0	10	8	7	46	0			
		100%	4.0%	1.3%	0.0%	0.0%	13.3%	10.7%	9.3%	61.3%	0.0%			
	50～54歳	79	9	3	1	1	4	4	1	54	2			
		100%	11.4%	3.8%	1.3%	1.3%	5.1%	5.1%	1.3%	68.4%	2.5%			
	55～59歳	65	4	6	2	0	4	3	1	43	2			
		100%	6.2%	9.2%	3.1%	0.0%	6.2%	4.6%	1.5%	66.2%	3.1%			
	60～64歳	71	9	1	1	2	4	2	5	46	1			
		100%	12.7%	1.4%	1.4%	2.8%	5.6%	2.8%	7.0%	64.8%	1.4%			
	65～69歳	62	6	2	1	0	3	4	3	41	2			
		100%	9.7%	3.2%	1.6%	0.0%	4.8%	6.5%	4.8%	66.1%	3.2%			
	70～74歳	33	2	0	0	0	7	3	17	4				
		100%	6.1%	0.0%	0.0%	0.0%	21.2%	9.1%	51.5%	12.1%				
75歳以上	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1				
	100%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%				
小計	787	52	12	5	2	57	34	49	548	28				
	100%	6.6%	1.5%	0.6%	0.3%	7.2%	4.3%	6.2%	69.6%	3.6%				
15～19歳	5	1	1	0	0	1	0	0	2	0				
	100%	20.0%	20.0%	0.0%	0.0%	20.0%	0.0%	0.0%	40.0%	0.0%				
20～24歳	44	2	2	1	0	3	1	7	28	0				
	100%	4.5%	4.5%	2.3%	0.0%	6.8%	2.3%	15.9%	63.6%	0.0%				
25～29歳	61	2	0	0	0	9	2	7	40	1				
	100%	3.3%	0.0%	0.0%	0.0%	14.8%	3.3%	11.5%	65.6%	1.6%				
30～34歳	69	4	0	0	0	10	7	5	43	0				
	100%	5.8%	0.0%	0.0%	0.0%	14.5%	10.1%	7.2%	62.3%	0.0%				
35～39歳	89	4	3	0	0	5	3	7	65	2				
	100%	4.5%	3.4%	0.0%	0.0%	5.6%	3.4%	7.9%	73.0%	2.2%				
40～44歳	85	10	0	0	1	7	4	5	57	1				
	100%	11.8%	0.0%	0.0%	1.2%	8.2%	4.7%	5.9%	67.1%	1.2%				
45～49歳	101	8	1	1	0	7	2	2	76	4				
	100%	7.9%	1.0%	1.0%	0.0%	6.9%	2.0%	2.0%	75.2%	4.0%				
50～54歳	103	8	2	1	1	6	3	7	72	3				
	100%	7.8%	1.9%	1.0%	1.0%	5.8%	2.9%	6.8%	69.9%	2.9%				
55～59歳	89	6	1	1	0	4	4	5	65	3				
	100%	6.7%	1.1%	1.1%	0.0%	4.5%	4.5%	5.6%	73.0%	3.4%				
60～64歳	74	4	2	1	0	3	2	2	54	6				
	100%	5.4%	2.7%	1.4%	0.0%	4.1%	2.7%	2.7%	73.0%	8.1%				
65～69歳	37	1	0	0	0	1	5	0	22	8				
	100%	2.7%	0.0%	0.0%	0.0%	2.7%	13.5%	0.0%	59.5%	21.6%				
70～74歳	28	2	0	0	0	1	1	2	22	0				
	100%	7.1%	0.0%	0.0%	0.0%	3.6%	3.6%	7.1%	78.6%	0.0%				
75歳以上	2	0	0	0	0	0	0	0	2	0				
	100%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%				
全体	1409	114	37	11	7	115	75	83	924	43				
	100%	8.1%	2.6%	0.8%	0.5%	8.2%	5.3%	5.9%	65.6%	3.1%				
正社員・正規職員	815	79	29	7	4	84	41	54	502	15				
	100%	9.7%	3.6%	0.9%	0.5%	10.3%	5.0%	6.6%	61.6%	1.8%				
契約社員	90	9	1	1	3	9	4	6	52	5				
	100%	10.0%	1.1%	1.1%	3.3%	10.0%	4.4%	6.7%	57.8%	5.6%				
嘱託社員	51	6	1	0	0	5	3	3	32	1				
	100%	11.8%	2.0%	0.0%	0.0%	9.8%	5.9%	5.9%	62.7%	2.0%				
パート・アルバイト	327	10	3	2	0	10	16	14	257	15				
	100%	3.1%	0.9%	0.6%	0.0%	3.1%	4.9%	4.3%	78.6%	4.6%				
派遣労働者	21	0	1	1	0	3	1	3	11	1				
	100%	0.0%	4.8%	4.8%	0.0%	14.3%	4.8%	14.3%	52.4%	4.8%				
自営業	72	5	1	0	0	3	6	2	53	2				
	100%	6.9%	1.4%	0.0%	0.0%	4.2%	8.3%	2.8%	73.6%	2.8%				
フリーランス	13	4	1	0	0	1	1	0	6	0				
	100%	30.8%	7.7%	0.0%	0.0%	7.7%	7.7%	0.0%	46.2%	0.0%				
その他	20	1	0	0	0	0	3	1	11	4				
	100%	5.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	15.0%	5.0%	55.0%	20.0%				

付表164 テレワークのメリット (テレワークを活用している方のみ)

上段：回答数 下段：回答割合(%)		合計	産 業 性 の 向 上	産 創 造 的 業 務 の 向 上	自 己 管 理 能 力 の 向 上	活 ゆ と り あ る 健 康 的 な 生 活 の 確 保	通 勤 負 担 の 軽 減	家 庭 生 活 を 両 立 て 可 能 に す る	仕 事 と 育 児 ・ 介 護 な ど の 確 保	自 然 災 害 ・ 感 染 症 流 行 等 に お け る 事 業 継 続 性 の 確 保	新 型 コ ロ ナ ウ イ ル ス の 心 配 が な い	そ の 他	特 に な い	
総数	166 100%	49 29.5%	17 10.2%	30 18.1%	50 30.1%	96 57.8%	44 26.5%	38 22.9%	85 51.2%	2 1.2%	4 2.4%			
性別	男性	96 100%	32 33.3%	15 15.6%	20 20.8%	29 30.2%	54 56.3%	22 22.9%	21 21.9%	47 49.0%	2 2.1%	1 1.0%		
	女性	70 100%	17 24.3%	2 2.9%	10 14.3%	21 30.0%	42 60.0%	22 31.4%	17 24.3%	38 54.3%	0 0.0%	3 4.3%		
	答えたくない	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	
性別・年代別	合計	166 100%	49 29.5%	17 10.2%	30 18.1%	50 30.1%	96 57.8%	44 26.5%	38 22.9%	85 51.2%	2 1.2%	4 2.4%		
	小計	96 100%	32 33.3%	15 15.6%	20 20.8%	29 30.2%	54 56.3%	22 22.9%	21 21.9%	47 49.0%	2 2.1%	1 1.0%		
	男性	15～19歳	1 100%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	
		20～24歳	2 100%	1 50.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 50.0%	0 0.0%	0 0.0%	
		25～29歳	4 100%	2 50.0%	3 75.0%	3 75.0%	4 100.0%	4 100.0%	4 100.0%	2 50.0%	3 75.0%	0 0.0%	0 0.0%	
		30～34歳	7 100%	3 42.9%	0 0.0%	1 14.3%	2 28.6%	6 85.7%	0 0.0%	1 14.3%	3 42.9%	0 0.0%	0 0.0%	
		35～39歳	11 100%	3 27.3%	2 18.2%	2 18.2%	4 36.4%	5 45.5%	1 9.1%	1 9.1%	5 45.5%	0 0.0%	0 0.0%	
		40～44歳	18 100%	7 38.9%	5 27.8%	6 33.3%	8 44.4%	11 61.1%	10 55.6%	4 22.2%	9 50.0%	1 5.6%	0 0.0%	
		45～49歳	4 100%	2 50.0%	0 0.0%	1 25.0%	1 25.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	3 75.0%	0 0.0%	0 0.0%	
		50～54歳	14 100%	6 42.9%	2 14.3%	3 21.4%	4 28.6%	7 50.0%	4 28.6%	2 14.3%	5 35.7%	0 0.0%	0 0.0%	
		55～59歳	11 100%	6 54.5%	0 0.0%	0 0.0%	1 9.1%	8 72.7%	0 0.0%	6 54.5%	3 27.3%	1 9.1%	0 0.0%	
		60～64歳	13 100%	2 15.4%	2 15.4%	2 15.4%	1 7.7%	3 23.1%	2 15.4%	4 30.8%	5 38.5%	0 0.0%	1 7.7%	
		65～69歳	9 100%	0 0.0%	1 11.1%	2 22.2%	4 44.4%	7 77.8%	1 11.1%	1 11.1%	8 88.9%	0 0.0%	0 0.0%	
		70～74歳	2 100%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 50.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 50.0%	0 0.0%	0 0.0%	
		75歳以上	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -
		女性	小計	70 100%	17 24.3%	2 2.9%	10 14.3%	21 30.0%	42 60.0%	22 31.4%	17 24.3%	38 54.3%	0 0.0%	3 4.3%
	15～19歳		2 100%	1 50.0%	1 50.0%	0 0.0%	1 50.0%	1 50.0%	1 50.0%	0 0.0%	1 50.0%	0 0.0%	0 0.0%	
	20～24歳		5 100%	1 20.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 40.0%	3 60.0%	2 40.0%	0 0.0%	1 20.0%	0 0.0%	0 0.0%	
	25～29歳		2 100%	1 50.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 100.0%	2 100.0%	1 50.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	
	30～34歳		4 100%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 25.0%	2 50.0%	1 25.0%	1 25.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	
	35～39歳		7 100%	2 28.6%	0 0.0%	1 14.3%	1 14.3%	4 57.1%	3 42.9%	1 14.3%	6 85.7%	0 0.0%	0 0.0%	
	40～44歳		11 100%	1 9.1%	0 0.0%	3 27.3%	6 54.5%	6 54.5%	5 45.5%	1 9.1%	4 36.4%	0 0.0%	1 9.1%	
	45～49歳		10 100%	2 20.0%	0 0.0%	3 30.0%	3 30.0%	8 80.0%	5 50.0%	3 30.0%	8 80.0%	0 0.0%	0 0.0%	
	50～54歳		11 100%	6 54.5%	0 0.0%	0 0.0%	2 18.2%	4 36.4%	0 0.0%	4 36.4%	7 63.6%	0 0.0%	2 18.2%	
	55～59歳		8 100%	1 12.5%	0 0.0%	1 12.5%	2 25.0%	5 62.5%	1 12.5%	4 50.0%	5 62.5%	0 0.0%	0 0.0%	
	60～64歳		7 100%	1 14.3%	1 14.3%	2 28.6%	1 14.3%	5 71.4%	2 28.6%	1 14.3%	5 71.4%	0 0.0%	0 0.0%	
	65～69歳		1 100%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 100.0%	1 100.0%	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	
	70～74歳		2 100%	1 50.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 50.0%	0 0.0%	1 50.0%	1 50.0%	0 0.0%	0 0.0%	
	75歳以上		0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -
正規・非正規の別	全体		166 100%	49 29.5%	17 10.2%	30 18.1%	50 30.1%	96 57.8%	44 26.5%	38 22.9%	85 51.2%	2 1.2%	4 2.4%	
	正社員・正規職員	117 100%	37 31.6%	11 9.4%	19 16.2%	37 31.6%	68 58.1%	28 23.9%	27 23.1%	61 52.1%	1 0.9%	0 0.0%		
	契約社員	14 100%	2 14.3%	1 7.1%	4 28.6%	4 28.6%	8 57.1%	2 14.3%	2 14.3%	7 50.0%	0 0.0%	3 21.4%		
	嘱託社員	7 100%	0 0.0%	1 14.3%	1 14.3%	1 14.3%	5 71.4%	3 42.9%	0 0.0%	4 57.1%	0 0.0%	0 0.0%		
	パート・アルバイト	14 100%	4 28.6%	0 0.0%	2 14.3%	3 21.4%	8 57.1%	4 28.6%	2 14.3%	8 57.1%	0 0.0%	1 7.1%		
	派遣労働者	2 100%	1 50.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 50.0%	1 50.0%	1 50.0%	0 0.0%	1 50.0%	0 0.0%	0 0.0%		
	自営業	6 100%	4 66.7%	2 33.3%	2 33.3%	2 33.3%	3 50.0%	2 33.3%	4 66.7%	2 33.3%	0 0.0%	0 0.0%		
	フリーランス	5 100%	1 20.0%	2 40.0%	1 20.0%	2 40.0%	3 60.0%	3 60.0%	2 40.0%	2 40.0%	2 20.0%	1 0.0%	0 0.0%	
	その他	1 100%	0 0.0%	0 0.0%	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 100.0%	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	

付表165 テレワークのデメリット（テレワークを活用している方のみ）

	合計	テレワークで 務められる業	負担がかかる オフィスで働く 同僚に	同僚とのコミュ ニケーションが 取りにくい	難しいテレワ ーク時の動 向管理が	情報通信機器 の操作が難 しい	ある健康管 理（メンタル ヘルス等）に 不安が	情報がセキュ リティの確 保が難しい	電気代等の 負担が大き い	その他	特 に な い				
												上段：回答数 下段：回答割合（％）			
総数	167 100%	83 49.7%	33 19.8%	94 56.3%	32 19.2%	34 20.4%	10 6.0%	23 13.8%	22 13.2%	6 3.6%	8 4.8%				
性別	男性	97 100%	44 45.4%	21 21.6%	58 59.8%	23 23.7%	23 23.7%	7 7.2%	15 15.5%	13 13.4%	4 4.1%	3 3.1%			
	女性	70 100%	39 55.7%	12 17.1%	36 51.4%	9 12.9%	11 15.7%	3 4.3%	8 11.4%	9 12.9%	2 2.9%	5 7.1%			
	答えたくない	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
性別・年代別	合計	167 100%	83 49.7%	33 19.8%	94 56.3%	32 19.2%	34 20.4%	10 6.0%	23 13.8%	22 13.2%	6 3.6%	8 4.8%			
	男性	小計	97 100%	44 45.4%	21 21.6%	58 59.8%	23 23.7%	23 23.7%	7 7.2%	15 15.5%	13 13.4%	4 4.1%	3 3.1%		
		15～19歳	1 100%	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%		
		20～24歳	2 100%	1 50.0%	1 50.0%	2 100.0%	1 50.0%	1 50.0%	0 0.0%	1 50.0%	1 50.0%	0 0.0%	0 0.0%		
		25～29歳	5 100%	0 0.0%	1 20.0%	4 80.0%	2 40.0%	2 40.0%	1 20.0%	2 40.0%	1 20.0%	0 0.0%	0 0.0%		
		30～34歳	7 100%	3 42.9%	3 42.9%	4 57.1%	0 0.0%	1 14.3%	1 14.3%	0 0.0%	0 0.0%	1 14.3%	0 0.0%		
		35～39歳	11 100%	6 54.5%	1 9.1%	4 36.4%	4 36.4%	3 27.3%	0 0.0%	1 9.1%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%		
		40～44歳	18 100%	7 38.9%	4 22.2%	12 66.7%	5 27.8%	3 16.7%	2 11.1%	3 16.7%	4 22.2%	2 11.1%	0 0.0%		
		45～49歳	4 100%	3 75.0%	1 25.0%	2 50.0%	1 25.0%	1 25.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 25.0%	0 0.0%	0 0.0%		
		50～54歳	14 100%	4 28.6%	4 28.6%	9 64.3%	3 21.4%	5 35.7%	2 14.3%	1 7.1%	2 14.3%	0 0.0%	1 7.1%		
		55～59歳	11 100%	6 54.5%	3 27.3%	8 72.7%	2 18.2%	3 27.3%	0 0.0%	1 9.1%	2 18.2%	1 9.1%	1 9.1%		
		60～64歳	13 100%	7 53.8%	2 15.4%	5 38.5%	2 15.4%	2 15.4%	1 7.7%	4 30.8%	1 7.7%	0 0.0%	1 7.7%		
		65～69歳	9 100%	4 44.4%	1 11.1%	7 77.8%	2 22.2%	2 22.2%	0 0.0%	1 11.1%	2 22.2%	0 0.0%	0 0.0%		
		70～74歳	2 100%	2 100.0%	0 0.0%	1 50.0%	1 50.0%	1 50.0%	0 0.0%	1 50.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%		
		75歳以上	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
		女性	小計	70 100%	39 55.7%	12 17.1%	36 51.4%	9 12.9%	11 15.7%	3 4.3%	8 11.4%	9 12.9%	2 2.9%	5 7.1%	
			15～19歳	2 100%	2 100.0%	0 0.0%	1 50.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 50.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	
			20～24歳	5 100%	3 60.0%	0 0.0%	5 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 20.0%	1 20.0%	0 0.0%	0 0.0%	
			25～29歳	2 100%	1 50.0%	1 50.0%	1 50.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 50.0%	1 50.0%	0 0.0%	0 0.0%	
			30～34歳	4 100%	3 75.0%	1 25.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 25.0%	1 25.0%	
			35～39歳	7 100%	4 57.1%	3 42.9%	3 42.9%	0 0.0%	1 14.3%	0 0.0%	0 0.0%	1 14.3%	0 0.0%	2 28.6%	
			40～44歳	11 100%	4 36.4%	1 9.1%	5 45.5%	0 0.0%	2 18.2%	1 9.1%	2 18.2%	2 18.2%	0 0.0%	1 9.1%	
			45～49歳	10 100%	4 40.0%	3 30.0%	3 30.0%	2 20.0%	1 10.0%	0 0.0%	0 10.0%	1 10.0%	1 10.0%	1 10.0%	
			50～54歳	11 100%	7 63.6%	2 18.2%	6 54.5%	3 27.3%	2 18.2%	1 9.1%	0 0.0%	2 18.2%	1 9.1%	0 0.0%	
			55～59歳	8 100%	7 87.5%	1 12.5%	4 50.0%	0 0.0%	1 12.5%	0 0.0%	2 25.0%	1 12.5%	0 0.0%	0 0.0%	
			60～64歳	7 100%	3 42.9%	0 0.0%	5 71.4%	2 28.6%	2 28.6%	1 14.3%	1 14.3%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	
			65～69歳	1 100%	0 0.0%	0 0.0%	1 100.0%	1 100.0%	1 100.0%	0 0.0%	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	
			70～74歳	2 100%	1 50.0%	0 0.0%	2 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 50.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	
			75歳以上	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
			正規・非正規の別	全体	167 100%	83 49.7%	33 19.8%	94 56.3%	32 19.2%	34 20.4%	10 6.0%	23 13.8%	22 13.2%	6 3.6%	8 4.8%
				正社員・正規職員	118 100%	58 49.2%	27 22.9%	69 58.5%	23 19.5%	23 19.5%	8 6.8%	13 11.0%	15 12.7%	4 3.4%	6 5.1%
				契約社員	14 100%	6 42.9%	3 21.4%	8 57.1%	2 14.3%	3 21.4%	1 7.1%	0 0.0%	3 21.4%	0 0.0%	1 7.1%
				嘱託社員	7 100%	5 71.4%	0 0.0%	4 57.1%	3 42.9%	2 28.6%	0 0.0%	3 42.9%	1 14.3%	0 0.0%	0 0.0%
		パート・アルバイト		14 100%	8 57.1%	3 21.4%	6 42.9%	2 14.3%	2 14.3%	1 7.1%	2 14.3%	1 7.1%	0 0.0%	0 0.0%	
		派遣労働者		2 100%	1 50.0%	0 0.0%	2 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	
自営業		6 100%		3 50.0%	0 0.0%	3 50.0%	1 16.7%	1 16.7%	0 0.0%	2 33.3%	2 33.3%	0 0.0%	0 0.0%		
フリーランス	5 100%	2 40.0%		0 0.0%	1 20.0%	1 20.0%	2 40.0%	0 0.0%	2 40.0%	0 0.0%	0 40.0%	1 20.0%			
その他	1 100%	0 0.0%		0 0.0%	1 100.0%	0 0.0%	1 100.0%	0 0.0%	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%			

付表166 性別に関わりなく能力に応じて活躍できる環境の整備状況

上段:回答数 下段:回答割合(%)		合計	そう思う	ややそう思う	あまり そう思わない	そう思わない	
総数		1452 100%	553 38.1%	478 32.9%	314 21.6%	107 7.4%	
性別	男性	616 100%	218 35.4%	191 31.0%	150 24.4%	57 9.3%	
	女性	828 100%	332 40.1%	283 34.2%	164 19.8%	49 5.9%	
	答えたくない	4 100%	2 50.0%	2 50.0%	0 0.0%	0 0.0%	
性別・年代別	合計	1452 100%	553 38.1%	478 32.9%	314 21.6%	107 7.4%	
	小計	616 100%	218 35.4%	191 31.0%	150 24.4%	57 9.3%	
	15～19歳	3 100%	2 66.7%	0 0.0%	1 33.3%	0 0.0%	
	20～24歳	16 100%	11 68.8%	2 12.5%	2 12.5%	1 6.3%	
	25～29歳	37 100%	16 43.2%	16 43.2%	5 13.5%	0 0.0%	
	30～34歳	44 100%	9 20.5%	19 43.2%	10 22.7%	6 13.6%	
	35～39歳	61 100%	18 29.5%	16 26.2%	20 32.8%	7 11.5%	
	40～44歳	73 100%	23 31.5%	18 24.7%	23 31.5%	9 12.3%	
	45～49歳	69 100%	23 33.3%	19 27.5%	18 26.1%	9 13.0%	
	50～54歳	77 100%	20 26.0%	31 40.3%	18 23.4%	8 10.4%	
	55～59歳	64 100%	26 40.6%	16 25.0%	18 28.1%	4 6.3%	
	60～64歳	71 100%	27 38.0%	26 36.6%	10 14.1%	8 11.3%	
	65～69歳	64 100%	24 37.5%	18 28.1%	17 26.6%	5 7.8%	
	70～74歳	36 100%	19 52.8%	10 27.8%	7 19.4%	0 0.0%	
	75歳以上	1 100%	0 0.0%	0 0.0%	1 100.0%	0 0.0%	
	男性	小計	827 100%	332 40.1%	283 34.2%	163 19.7%	49 5.9%
	15～19歳	5 100%	1 20.0%	3 60.0%	1 20.0%	0 0.0%	
	20～24歳	46 100%	21 45.7%	16 34.8%	8 17.4%	1 2.2%	
	25～29歳	61 100%	27 44.3%	21 34.4%	13 21.3%	0 0.0%	
	30～34歳	71 100%	29 40.8%	23 32.4%	12 16.9%	7 9.9%	
	35～39歳	90 100%	47 52.2%	25 27.8%	15 16.7%	3 3.3%	
	40～44歳	85 100%	36 42.4%	28 32.9%	15 17.6%	6 7.1%	
	45～49歳	104 100%	47 45.2%	31 29.8%	18 17.3%	8 7.7%	
	50～54歳	105 100%	37 35.2%	39 37.1%	20 19.0%	9 8.6%	
	55～59歳	92 100%	31 33.7%	40 43.5%	19 20.7%	2 2.2%	
	60～64歳	82 100%	26 31.7%	29 35.4%	22 26.8%	5 6.1%	
	65～69歳	49 100%	19 38.8%	17 34.7%	10 20.4%	3 6.1%	
70～74歳	36 100%	10 27.8%	11 30.6%	10 27.8%	5 13.9%		
75歳以上	1 100%	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%		
女性	小計	827 100%	332 40.1%	283 34.2%	163 19.7%	49 5.9%	
15～19歳	5 100%	1 20.0%	3 60.0%	1 20.0%	0 0.0%		
20～24歳	46 100%	21 45.7%	16 34.8%	8 17.4%	1 2.2%		
25～29歳	61 100%	27 44.3%	21 34.4%	13 21.3%	0 0.0%		
30～34歳	71 100%	29 40.8%	23 32.4%	12 16.9%	7 9.9%		
35～39歳	90 100%	47 52.2%	25 27.8%	15 16.7%	3 3.3%		
40～44歳	85 100%	36 42.4%	28 32.9%	15 17.6%	6 7.1%		
45～49歳	104 100%	47 45.2%	31 29.8%	18 17.3%	8 7.7%		
50～54歳	105 100%	37 35.2%	39 37.1%	20 19.0%	9 8.6%		
55～59歳	92 100%	31 33.7%	40 43.5%	19 20.7%	2 2.2%		
60～64歳	82 100%	26 31.7%	29 35.4%	22 26.8%	5 6.1%		
65～69歳	49 100%	19 38.8%	17 34.7%	10 20.4%	3 6.1%		
70～74歳	36 100%	10 27.8%	11 30.6%	10 27.8%	5 13.9%		
75歳以上	1 100%	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%		
正規・非正規の別	全体	1446 100%	551 38.1%	475 32.8%	313 21.6%	107 7.4%	
	正社員・正規職員	811 100%	299 36.9%	281 34.6%	178 21.9%	53 6.5%	
	契約社員	95 100%	32 33.7%	30 31.6%	20 21.1%	13 13.7%	
	嘱託社員	52 100%	21 40.4%	16 30.8%	14 26.9%	1 1.9%	
	パート・アルバイト	359 100%	143 39.8%	118 32.9%	74 20.6%	24 6.7%	
	派遣労働者	21 100%	8 38.1%	6 28.6%	6 28.6%	1 4.8%	
	自営業	74 100%	34 45.9%	13 17.6%	16 21.6%	11 14.9%	
	フリーランス	14 100%	6 42.9%	4 28.6%	2 14.3%	2 14.3%	
	その他	20 100%	8 40.0%	7 35.0%	3 15.0%	2 10.0%	

付表167 結婚・出産後も性別に関わりなく活躍するために必要なこと

		合計	職場内で意識を高める	家族の協力や理解が得られること	働き方の見直し（働き方改革）の推進	改善男性優位の組織運営の	保育サービス等の充実	介護サービス等の充実	理解職等の意識啓発や促進	女性自身の職業や就労への意識向上	その他	特にな	
上段：回答数	下段：回答割合（％）												
総数		1445	679	764	560	361	633	289	362	378	27	57	
		100%	47.0%	52.9%	38.8%	25.0%	43.8%	20.0%	25.1%	26.2%	1.9%	3.9%	
性別	男性	610	307	261	217	152	251	105	155	187	12	23	
		100%	50.3%	42.8%	35.6%	24.9%	41.1%	17.2%	25.4%	30.7%	2.0%	3.8%	
	女性	828	368	499	341	208	378	183	206	191	15	34	
	100%	44.4%	60.3%	41.2%	25.1%	45.7%	22.1%	24.9%	23.1%	1.8%	4.1%		
	答えたくない	4	3	2	1	1	1	0	1	0	0	0	
	100%	75.0%	50.0%	25.0%	25.0%	25.0%	0.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
性別・年代別	合計	1445	679	764	560	361	633	289	362	378	27	57	
		100%	47.0%	52.9%	38.8%	25.0%	43.8%	20.0%	25.1%	26.2%	1.9%	3.9%	
	小計	610	307	261	217	152	251	105	155	187	12	23	
		100%	50.3%	42.8%	35.6%	24.9%	41.1%	17.2%	25.4%	30.7%	2.0%	3.8%	
	15～19歳	3	2	2	0	0	1	0	0	0	0	0	
		100%	66.7%	66.7%	0.0%	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
	20～24歳	16	9	9	9	1	10	4	3	4	1	0	
		100%	56.3%	56.3%	56.3%	6.3%	62.5%	25.0%	18.8%	25.0%	6.3%	0.0%	
	25～29歳	37	16	12	16	11	14	10	10	8	1	1	
		100%	43.2%	32.4%	43.2%	29.7%	37.8%	27.0%	27.0%	21.6%	2.7%	2.7%	
	30～34歳	44	20	22	19	10	27	8	9	12	0	1	
		100%	45.5%	50.0%	43.2%	22.7%	61.4%	18.2%	20.5%	27.3%	0.0%	2.3%	
	35～39歳	61	33	25	24	20	32	10	19	19	2	1	
		100%	54.1%	41.0%	39.3%	32.8%	52.5%	16.4%	31.1%	31.1%	3.3%	1.6%	
	40～44歳	73	39	33	31	23	37	17	19	21	2	0	
		100%	53.4%	45.2%	42.5%	31.5%	50.7%	23.3%	26.0%	28.8%	2.7%	0.0%	
	45～49歳	69	34	29	21	15	29	14	14	20	2	2	
		100%	49.3%	42.0%	30.4%	21.7%	42.0%	20.3%	20.3%	29.0%	2.9%	2.9%	
	50～54歳	77	40	31	27	20	27	11	28	24	3	4	
		100%	51.9%	40.3%	35.1%	26.0%	35.1%	14.3%	36.4%	31.2%	3.9%	5.2%	
	55～59歳	65	36	30	18	18	26	14	16	22	0	2	
		100%	55.4%	46.2%	27.7%	27.7%	40.0%	21.5%	24.6%	33.8%	0.0%	3.1%	
	60～64歳	68	36	23	26	13	19	9	16	25	1	5	
		100%	52.9%	33.8%	38.2%	19.1%	27.9%	13.2%	23.5%	36.8%	1.5%	7.4%	
	65～69歳	64	30	31	18	14	20	8	14	20	0	4	
		100%	46.9%	48.4%	28.1%	21.9%	31.3%	12.5%	21.9%	31.3%	0.0%	6.3%	
	70～74歳	33	12	14	8	7	9	0	7	12	0	3	
		100%	36.4%	42.4%	24.2%	21.2%	27.3%	0.0%	21.2%	36.4%	0.0%	9.1%	
	75歳以上	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		100%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
	女性	小計	827	368	498	341	208	378	183	206	190	15	34
			100%	44.5%	60.2%	41.2%	25.2%	45.7%	22.1%	24.9%	23.0%	1.8%	4.1%
15～19歳		5	2	1	5	4	3	1	0	1	0	0	
		100%	40.0%	20.0%	100.0%	80.0%	60.0%	20.0%	0.0%	20.0%	0.0%	0.0%	
20～24歳		46	21	14	21	12	17	7	4	10	0	0	
		100%	45.7%	30.4%	45.7%	26.1%	37.0%	15.2%	8.7%	21.7%	0.0%	0.0%	
25～29歳		61	28	33	31	20	33	8	18	10	0	1	
		100%	45.9%	54.1%	50.8%	32.8%	54.1%	13.1%	29.5%	16.4%	0.0%	1.6%	
30～34歳		70	36	42	29	23	37	14	19	19	0	3	
		100%	51.4%	60.0%	41.4%	32.9%	52.9%	20.0%	27.1%	27.1%	0.0%	4.3%	
35～39歳		89	38	59	42	22	59	22	20	20	2	2	
		100%	42.7%	66.3%	47.2%	24.7%	66.3%	24.7%	22.5%	22.5%	2.2%	2.2%	
40～44歳		87	39	54	34	18	39	16	17	25	2	2	
		100%	44.8%	62.1%	39.1%	20.7%	44.8%	18.4%	19.5%	28.7%	2.3%	2.3%	
45～49歳		106	49	67	44	29	43	21	34	19	4	6	
		100%	46.2%	63.2%	41.5%	27.4%	40.6%	19.8%	32.1%	17.9%	3.8%	5.7%	
50～54歳		105	42	64	45	22	45	34	27	25	5	5	
	100%	40.0%	61.0%	42.9%	21.0%	42.9%	32.4%	25.7%	23.8%	4.8%	4.8%		
55～59歳	93	45	65	42	30	38	28	25	27	1	3		
	100%	48.4%	69.9%	45.2%	32.3%	40.9%	30.1%	26.9%	29.0%	1.1%	3.2%		
60～64歳	81	32	46	28	17	34	16	24	19	0	5		
	100%	39.5%	56.8%	34.6%	21.0%	42.0%	19.8%	29.6%	23.5%	0.0%	6.2%		
65～69歳	46	19	32	13	9	22	11	12	10	0	3		
	100%	41.3%	69.6%	28.3%	19.6%	47.8%	23.9%	26.1%	21.7%	0.0%	6.5%		
70～74歳	37	17	20	7	2	8	4	6	5	1	4		
	100%	45.9%	54.1%	18.9%	5.4%	21.6%	10.8%	16.2%	13.5%	2.7%	10.8%		
75歳以上	1	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0		
	100%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		
正規・非正規の別	全体	1440	676	761	559	361	631	288	361	378	27	57	
		100%	46.9%	52.8%	38.8%	25.1%	43.8%	20.0%	25.1%	26.3%	1.9%	4.0%	
	正社員・正規職員	812	411	378	352	223	380	167	214	222	14	26	
		100%	50.6%	46.6%	43.3%	27.5%	46.8%	20.6%	26.4%	27.3%	1.7%	3.2%	
	契約社員	93	43	54	40	32	33	23	30	30	1	5	
		100%	46.2%	58.1%	43.0%	34.4%	35.5%	24.7%	32.3%	32.3%	1.1%	5.4%	
	嘱託社員	51	24	24	9	16	20	8	15	19	1	1	
		100%	47.1%	47.1%	17.6%	31.4%	39.2%	15.7%	29.4%	37.3%	2.0%	2.0%	
	パート・アルバイト	357	144	236	124	66	145	70	75	76	7	17	
		100%	40.3%	66.1%	34.7%	18.5%	40.6%	19.6%	21.0%	21.3%	2.0%	4.8%	
	派遣労働者	22	12	12	8	5	7	5	8	5	1	0	
	100%	54.5%	54.5%	36.4%	22.7%	31.8%	22.7%	36.4%	22.7%	4.5%	0.0%		
自営業	71	30	40	17	11	30	8	8	18	1	6		
	100%	42.3%	56.3%	23.9%	15.5%	42.3%	11.3%	11.3%	25.4%	1.4%	8.5%		
フリーランス	15	5	7	3	6	5	4	5	4	1	2		
	100%	33.3%	46.7%	20.0%	40.0%	33.3%	26.7%	33.3%	26.7%	6.7%	13.3%		
その他	19	7	10	6	2	11	3	6	4	1	0		
	100%	36.8%	52.6%	31.6%	10.5%	57.9%	15.8%	31.6%	21.1%	5.3%	0.0%		

付表168 働くうえで、女性は男性よりも不利だと思うか

上段:回答数 下段:回答割合(%)		合計	そう思う	ややそう思う	あまり そう思わない	そう思わない	どちらとも いえない		
総数		1459 100%	290 19.9%	538 36.9%	330 22.6%	214 14.7%	87 6.0%		
性別	男性	617 100%	98 15.9%	232 37.6%	135 21.9%	122 19.8%	30 4.9%		
	女性	834 100%	191 22.9%	304 36.5%	192 23.0%	90 10.8%	57 6.8%		
	答えたくない	4 100%	1 25.0%	2 50.0%	0 0.0%	1 25.0%	0 0.0%		
性別・年代別	合計	1459 100%	290 19.9%	538 36.9%	330 22.6%	214 14.7%	87 6.0%		
	小計	617 100%	98 15.9%	232 37.6%	135 21.9%	122 19.8%	30 4.9%		
	男性	15～19歳	3 100%	1 33.3%	1 33.3%	0 0.0%	1 33.3%	0 0.0%	
		20～24歳	16 100%	3 18.8%	5 31.3%	4 25.0%	2 12.5%	2 12.5%	
		25～29歳	37 100%	9 24.3%	9 24.3%	6 16.2%	11 29.7%	2 5.4%	
		30～34歳	44 100%	11 25.0%	17 38.6%	12 27.3%	4 9.1%	0 0.0%	
		35～39歳	61 100%	12 19.7%	18 29.5%	13 21.3%	13 21.3%	5 8.2%	
		40～44歳	73 100%	16 21.9%	28 38.4%	16 21.9%	11 15.1%	2 2.7%	
		45～49歳	69 100%	12 17.4%	27 39.1%	17 24.6%	10 14.5%	3 4.3%	
		50～54歳	77 100%	11 14.3%	35 45.5%	14 18.2%	17 22.1%	0 0.0%	
		55～59歳	66 100%	7 10.6%	33 50.0%	13 19.7%	12 18.2%	1 1.5%	
		60～64歳	69 100%	8 11.6%	24 34.8%	17 24.6%	14 20.3%	6 8.7%	
		65～69歳	65 100%	8 12.3%	24 36.9%	11 16.9%	17 26.2%	5 7.7%	
		70～74歳	37 100%	0 0.0%	11 29.7%	12 32.4%	10 27.0%	4 10.8%	
		75歳以上	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	
		女性	小計	833 100%	190 22.8%	304 36.5%	192 23.0%	90 10.8%	57 6.8%
			15～19歳	5 100%	0 0.0%	4 80.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 20.0%
	20～24歳		46 100%	10 21.7%	18 39.1%	14 30.4%	2 4.3%	2 4.3%	
	25～29歳		61 100%	14 23.0%	21 34.4%	14 23.0%	9 14.8%	3 4.9%	
	30～34歳		71 100%	22 31.0%	22 31.0%	14 19.7%	10 14.1%	3 4.2%	
	35～39歳		90 100%	26 28.9%	30 33.3%	17 18.9%	13 14.4%	4 4.4%	
	40～44歳		87 100%	22 25.3%	40 46.0%	9 10.3%	9 10.3%	7 8.0%	
	45～49歳		106 100%	22 20.8%	40 37.7%	32 30.2%	7 6.6%	5 4.7%	
	50～54歳		105 100%	25 23.8%	36 34.3%	25 23.8%	11 10.5%	8 7.6%	
	55～59歳		93 100%	19 20.4%	42 45.2%	19 20.4%	6 6.5%	7 7.5%	
	60～64歳		82 100%	14 17.1%	33 40.2%	22 26.8%	7 8.5%	6 7.3%	
	65～69歳		49 100%	13 26.5%	9 18.4%	14 28.6%	9 18.4%	4 8.2%	
70～74歳	36 100%		3 8.3%	8 22.2%	12 33.3%	7 19.4%	6 16.7%		
75歳以上	2 100%		0 0.0%	1 50.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 50.0%		
正規・非正規の別	全体		1454 100%	290 19.9%	535 36.8%	329 22.6%	213 14.6%	87 6.0%	
	正社員・正規職員	814 100%	167 20.5%	294 36.1%	180 22.1%	139 17.1%	34 4.2%		
	契約社員	94 100%	20 21.3%	33 35.1%	22 23.4%	12 12.8%	7 7.4%		
	嘱託社員	52 100%	8 15.4%	19 36.5%	14 26.9%	10 19.2%	1 1.9%		
	パート・アルバイト	360 100%	75 20.8%	131 36.4%	87 24.2%	34 9.4%	33 9.2%		
	派遣労働者	22 100%	2 9.1%	13 59.1%	4 18.2%	1 4.5%	2 9.1%		
	自営業	75 100%	9 12.0%	36 48.0%	13 17.3%	11 14.7%	6 8.0%		
	フリーランス	15 100%	4 26.7%	5 33.3%	1 6.7%	3 20.0%	2 13.3%		
	その他	22 100%	5 22.7%	4 18.2%	8 36.4%	3 13.6%	2 9.1%		

付表169 不利だと思う理由（不利だと思う方のみ）

上段：回答数 下段：回答割合（%）		合計	結婚後に仕事を続けにくい	出産後に仕事を続けにくい	給与・待遇に差を感じる	昇進が難しい	業務が限られる	職場の期待度が低い	その他	
総数		746 100%	38 5.1%	335 44.9%	124 16.6%	30 4.0%	130 17.4%	41 5.5%	48 6.4%	
性別	男性	304 100%	24 7.9%	131 43.1%	30 9.9%	13 4.3%	75 24.7%	14 4.6%	17 5.6%	
	女性	439 100%	14 3.2%	203 46.2%	94 21.4%	17 3.9%	54 12.3%	27 6.2%	30 6.8%	
	答えたくない	3 100%	0 0.0%	1 33.3%	0 0.0%	0 0.0%	1 33.3%	0 0.0%	1 33.3%	
性別・年代別	合計	746 100%	38 5.1%	335 44.9%	124 16.6%	30 4.0%	130 17.4%	41 5.5%	48 6.4%	
	小計	304 100%	24 7.9%	131 43.1%	30 9.9%	13 4.3%	75 24.7%	14 4.6%	17 5.6%	
	15～19歳	2 100%	0 0.0%	1 50.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 50.0%	0 0.0%	
	20～24歳	8 100%	1 12.5%	3 37.5%	0 0.0%	0 0.0%	3 37.5%	0 0.0%	1 12.5%	
	25～29歳	17 100%	1 5.9%	16 94.1%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	
	30～34歳	28 100%	2 7.1%	18 64.3%	2 7.1%	0 0.0%	5 17.9%	0 0.0%	1 3.6%	
	35～39歳	28 100%	0 0.0%	12 42.9%	1 3.6%	2 7.1%	12 42.9%	0 0.0%	1 3.6%	
	40～44歳	41 100%	4 9.8%	19 46.3%	2 4.9%	1 2.4%	9 22.0%	1 2.4%	5 12.2%	
	45～49歳	34 100%	4 11.8%	16 47.1%	2 5.9%	0 0.0%	8 23.5%	2 5.9%	2 5.9%	
	50～54歳	41 100%	2 4.9%	17 41.5%	6 14.6%	4 9.8%	7 17.1%	1 2.4%	4 9.8%	
	55～59歳	36 100%	3 8.3%	9 25.0%	5 13.9%	2 5.6%	11 30.6%	4 11.1%	2 5.6%	
	60～64歳	31 100%	3 9.7%	7 22.6%	5 16.1%	3 9.7%	9 29.0%	3 9.7%	1 3.2%	
	65～69歳	28 100%	3 10.7%	10 35.7%	3 10.7%	1 3.6%	9 32.1%	2 7.1%	0 0.0%	
	70～74歳	10 100%	1 10.0%	3 30.0%	4 40.0%	0 0.0%	2 20.0%	0 0.0%	0 0.0%	
	75歳以上	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	
	男性	小計	438 100%	13 3.0%	203 46.3%	94 21.5%	17 3.9%	54 12.3%	27 6.2%	30 6.8%
	15～19歳	3 100%	0 0.0%	0 0.0%	1 33.3%	0 0.0%	0 0.0%	2 66.7%	0 0.0%	
	20～24歳	24 100%	1 4.2%	13 54.2%	5 20.8%	1 4.2%	1 4.2%	2 8.3%	1 4.2%	
	25～29歳	31 100%	0 0.0%	17 54.8%	5 16.1%	0 0.0%	3 9.7%	2 6.5%	4 12.9%	
	30～34歳	41 100%	1 2.4%	28 68.3%	5 12.2%	0 0.0%	5 12.2%	1 2.4%	1 2.4%	
	35～39歳	48 100%	2 4.2%	26 54.2%	8 16.7%	3 6.3%	3 6.3%	2 4.2%	4 8.3%	
	40～44歳	59 100%	0 0.0%	32 54.2%	12 20.3%	2 3.4%	8 13.6%	2 3.4%	3 5.1%	
	45～49歳	57 100%	1 1.8%	23 40.4%	16 28.1%	1 1.8%	5 8.8%	3 5.3%	8 14.0%	
	50～54歳	53 100%	2 3.8%	23 43.4%	9 17.0%	4 7.5%	7 13.2%	5 9.4%	3 5.7%	
	55～59歳	54 100%	1 1.9%	25 46.3%	12 22.2%	1 1.9%	8 14.8%	5 9.3%	2 3.7%	
	60～64歳	37 100%	1 2.7%	9 24.3%	11 29.7%	2 5.4%	9 24.3%	1 2.7%	4 10.8%	
	65～69歳	19 100%	2 10.5%	4 21.1%	7 36.8%	3 15.8%	3 15.8%	0 0.0%	0 0.0%	
70～74歳	11 100%	1 9.1%	3 27.3%	3 27.3%	0 0.0%	2 18.2%	2 18.2%	0 0.0%		
75歳以上	1 100%	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%		
女性	小計	745 100%	38 5.1%	335 45.0%	123 16.5%	30 4.0%	130 17.4%	41 5.5%	48 6.4%	
正社員・正規職員	418 100%	18 4.3%	190 45.5%	61 14.6%	15 3.6%	83 19.9%	24 5.7%	27 6.5%		
契約社員	47 100%	3 6.4%	19 40.4%	8 17.0%	4 8.5%	9 19.1%	1 2.1%	3 6.4%		
嘱託社員	22 100%	0 0.0%	6 27.3%	6 27.3%	1 4.5%	5 22.7%	2 9.1%	2 9.1%		
パート・アルバイト	186 100%	8 4.3%	93 50.0%	33 17.7%	7 3.8%	23 12.4%	12 6.5%	10 5.4%		
派遣労働者	14 100%	2 14.3%	4 28.6%	5 35.7%	0 0.0%	2 14.3%	0 0.0%	1 7.1%		
自営業	40 100%	7 17.5%	16 40.0%	8 20.0%	0 0.0%	5 12.5%	2 5.0%	2 5.0%		
フリーランス	9 100%	0 0.0%	5 55.6%	1 11.1%	1 11.1%	1 11.1%	0 0.0%	1 11.1%		
その他	9 100%	0 0.0%	2 22.2%	1 11.1%	2 22.2%	2 22.2%	0 0.0%	2 22.2%		

付表170 育児休業の取得意向

※男性のみ

上段:回答数 下段:回答割合(%)		合計	はい	いいえ	わからない
総数		637	345	154	138
		100%	54.2%	24.2%	21.7%
性別・年代別	合計	637	345	154	138
		100%	54.2%	24.2%	21.7%
	小計	637	345	154	138
		100%	54.2%	24.2%	21.7%
	15～19歳	3	2	0	1
		100%	66.7%	0.0%	33.3%
	20～24歳	15	10	2	3
		100%	66.7%	13.3%	20.0%
	25～29歳	37	28	2	7
		100%	75.7%	5.4%	18.9%
	30～34歳	46	29	9	8
		100%	63.0%	19.6%	17.4%
	35～39歳	61	34	18	9
		100%	55.7%	29.5%	14.8%
	40～44歳	72	46	14	12
		100%	63.9%	19.4%	16.7%
	45～49歳	76	35	21	20
		100%	46.1%	27.6%	26.3%
	50～54歳	79	43	19	17
	100%	54.4%	24.1%	21.5%	
55～59歳	66	35	20	11	
	100%	53.0%	30.3%	16.7%	
60～64歳	74	34	20	20	
	100%	45.9%	27.0%	27.0%	
65～69歳	66	32	18	16	
	100%	48.5%	27.3%	24.2%	
70～74歳	42	17	11	14	
	100%	40.5%	26.2%	33.3%	
75歳以上	0	0	0	0	
	-	-	-	-	
正規・非正規の別	全体	632	343	153	136
		100%	54.3%	24.2%	21.5%
	正社員・正規職員	452	259	106	87
		100%	57.3%	23.5%	19.2%
	契約社員	30	11	8	11
		100%	36.7%	26.7%	36.7%
	嘱託社員	34	20	7	7
		100%	58.8%	20.6%	20.6%
	パート・アルバイト	47	28	6	13
		100%	59.6%	12.8%	27.7%
派遣労働者	7	5	1	1	
	100%	71.4%	14.3%	14.3%	
自営業	46	15	19	12	
	100%	32.6%	41.3%	26.1%	
フリーランス	8	3	4	1	
	100%	37.5%	50.0%	12.5%	
その他	8	2	2	4	
	100%	25.0%	25.0%	50.0%	

付表171 育児休業を取得したくない理由

※男性のみ

上段:回答数 下段:回答割合(%)		合計	収入が減る	業務や立場上難しい	勤務先に迷惑がかかる	社内の評価や昇進への影響が不安である	職場に育児休業を取得しやすい雰囲気がない	仕事にブランクを作りたくない	妻が育児をするので必要がない	自身に育児休業を取得するとう発想がない	家事・育児が苦手で迷惑がかかる	0歳児から保育サービス等を利用したい	両親や義父母など自分以外の家族からサポートを得られない	その他
総数		151	51	61	60	10	24	29	16	27	14	4	12	15
		100%	33.8%	40.4%	39.7%	6.6%	15.9%	19.2%	10.6%	17.9%	9.3%	2.6%	7.9%	9.9%
性別・年代別	合計	151	51	61	60	10	24	29	16	27	14	4	12	15
		100%	33.8%	40.4%	39.7%	6.6%	15.9%	19.2%	10.6%	17.9%	9.3%	2.6%	7.9%	9.9%
	小計	151	51	61	60	10	24	29	16	27	14	4	12	15
		100%	33.8%	40.4%	39.7%	6.6%	15.9%	19.2%	10.6%	17.9%	9.3%	2.6%	7.9%	9.9%
	15～19歳	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	20～24歳	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
		100%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%
	25～29歳	2	1	0	1	0	1	0	0	1	1	0	0	0
		100%	50.0%	0.0%	50.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	30～34歳	9	6	6	6	2	3	1	0	1	0	0	0	0
		100%	66.7%	66.7%	66.7%	22.2%	33.3%	11.1%	0.0%	11.1%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	35～39歳	18	10	9	8	2	4	3	1	3	3	0	1	1
		100%	55.6%	50.0%	44.4%	11.1%	22.2%	16.7%	5.6%	16.7%	16.7%	0.0%	5.6%	5.6%
	40～44歳	14	5	8	7	2	2	5	1	3	1	1	3	1
		100%	35.7%	57.1%	50.0%	14.3%	14.3%	35.7%	7.1%	21.4%	7.1%	7.1%	21.4%	7.1%
	45～49歳	21	6	12	7	1	2	8	0	4	3	1	3	1
		100%	28.6%	57.1%	33.3%	4.8%	9.5%	38.1%	0.0%	19.0%	14.3%	4.8%	14.3%	4.8%
	50～54歳	19	4	7	6	0	1	5	2	1	2	2	0	4
		100%	21.1%	36.8%	31.6%	0.0%	5.3%	26.3%	10.5%	5.3%	10.5%	10.5%	0.0%	21.1%
55～59歳	20	8	6	8	2	3	2	3	1	1	0	1	2	
	100%	40.0%	30.0%	40.0%	10.0%	15.0%	10.0%	15.0%	5.0%	5.0%	0.0%	5.0%	10.0%	
60～64歳	20	6	6	9	1	2	2	3	3	1	0	3	3	
	100%	30.0%	30.0%	45.0%	5.0%	10.0%	10.0%	15.0%	15.0%	5.0%	0.0%	15.0%	15.0%	
65～69歳	16	3	5	4	0	4	3	5	8	1	0	1	1	
	100%	18.8%	31.3%	25.0%	0.0%	25.0%	18.8%	31.3%	50.0%	6.3%	0.0%	6.3%	6.3%	
70～74歳	10	1	2	4	0	2	0	1	2	1	0	0	1	
	100%	10.0%	20.0%	40.0%	0.0%	20.0%	0.0%	10.0%	20.0%	10.0%	0.0%	0.0%	10.0%	
75歳以上	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
正規・非正規の別	全体	150	51	61	60	10	24	29	16	27	14	4	12	14
		100%	34.0%	40.7%	40.0%	6.7%	16.0%	19.3%	10.7%	18.0%	9.3%	2.7%	8.0%	9.3%
	正社員・正規職員	106	38	46	44	10	20	23	10	17	10	3	8	8
		100%	35.8%	43.4%	41.5%	9.4%	18.9%	21.7%	9.4%	16.0%	9.4%	2.8%	7.5%	7.5%
	契約社員	8	3	2	3	0	1	1	1	0	0	0	0	2
		100%	37.5%	25.0%	37.5%	0.0%	12.5%	12.5%	12.5%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	25.0%
	嘱託社員	7	2	1	3	0	3	1	4	3	2	0	1	0
		100%	28.6%	14.3%	42.9%	0.0%	42.9%	14.3%	57.1%	42.9%	28.6%	0.0%	14.3%	0.0%
	パート・アルバイト	6	0	2	4	0	0	0	0	1	0	0	0	1
		100%	0.0%	33.3%	66.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	16.7%	0.0%	0.0%	0.0%	16.7%
派遣労働者	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
自営業	18	7	6	4	0	0	4	1	5	2	0	3	1	
	100%	38.9%	33.3%	22.2%	0.0%	0.0%	22.2%	5.6%	27.8%	11.1%	0.0%	16.7%	5.6%	
フリーランス	3	1	2	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	
	100%	33.3%	66.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%	
その他	2	0	2	2	0	0	0	0	0	0	1	0	1	
	100%	0.0%	100.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	50.0%	

付表172 結婚・出産後の就労継続意向

上段: 回答数 下段: 回答割合 (%)		合計	現在の仕事を続けたい／続けている	その後の時期にタイム的仕事を続ける	子育ての期間はトムの仕事を続ける	子どもができたならば仕事をやめたい	結婚したら仕事はやめたい	わからない	
									813
総数		813	350	104	216	27	30	86	
		100%	43.1%	12.8%	26.6%	3.3%	3.7%	10.6%	
性別・年代別	合計	813	350	104	216	27	30	86	
		100%	43.1%	12.8%	26.6%	3.3%	3.7%	10.6%	
	女性	小計	812	350	104	215	27	30	86
			100%	43.1%	12.8%	26.5%	3.3%	3.7%	10.6%
		15～19歳	4	2	0	1	0	0	1
			100%	50.0%	0.0%	25.0%	0.0%	0.0%	25.0%
		20～24歳	44	8	13	15	2	3	3
			100%	18.2%	29.5%	34.1%	4.5%	6.8%	6.8%
		25～29歳	61	24	7	19	1	4	6
			100%	39.3%	11.5%	31.1%	1.6%	6.6%	9.8%
		30～34歳	71	38	10	12	4	2	5
			100%	53.5%	14.1%	16.9%	5.6%	2.8%	7.0%
		35～39歳	87	44	8	21	2	2	10
			100%	50.6%	9.2%	24.1%	2.3%	2.3%	11.5%
		40～44歳	85	39	8	28	0	2	8
			100%	45.9%	9.4%	32.9%	0.0%	2.4%	9.4%
		45～49歳	103	45	14	27	1	7	9
			100%	43.7%	13.6%	26.2%	1.0%	6.8%	8.7%
		50～54歳	105	46	16	17	6	2	18
			100%	43.8%	15.2%	16.2%	5.7%	1.9%	17.1%
55～59歳		90	32	11	29	5	2	11	
	100%	35.6%	12.2%	32.2%	5.6%	2.2%	12.2%		
60～64歳	82	28	9	26	4	4	11		
	100%	34.1%	11.0%	31.7%	4.9%	4.9%	13.4%		
65～69歳	45	22	5	14	1	1	2		
	100%	48.9%	11.1%	31.1%	2.2%	2.2%	4.4%		
70～74歳	33	20	3	6	1	1	2		
	100%	60.6%	9.1%	18.2%	3.0%	3.0%	6.1%		
75歳以上	2	2	0	0	0	0	0		
	100%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		
正規・非正規の別	全体	812	349	104	216	27	30	86	
		100%	43.0%	12.8%	26.6%	3.3%	3.7%	10.6%	
	正社員・正規職員	362	186	59	50	9	19	39	
		100%	51.4%	16.3%	13.8%	2.5%	5.2%	10.8%	
	契約社員	62	26	15	10	3	0	8	
		100%	41.9%	24.2%	16.1%	4.8%	0.0%	12.9%	
	嘱託社員	18	12	0	3	1	1	1	
		100%	66.7%	0.0%	16.7%	5.6%	5.6%	5.6%	
	パート・アルバイト	307	92	19	146	12	8	30	
		100%	30.0%	6.2%	47.6%	3.9%	2.6%	9.8%	
	派遣労働者	15	3	4	4	0	2	2	
	100%	20.0%	26.7%	26.7%	0.0%	13.3%	13.3%		
自営業	27	19	4	1	0	0	3		
	100%	70.4%	14.8%	3.7%	0.0%	0.0%	11.1%		
フリーランス	6	4	0	1	0	0	1		
	100%	66.7%	0.0%	16.7%	0.0%	0.0%	16.7%		
その他	15	7	3	1	2	0	2		
	100%	46.7%	20.0%	6.7%	13.3%	0.0%	13.3%		

付表173 仕事を続けられない(続けない)理由(仕事をやめたいを希望した方のみ)

※女性のみ

上段: 回答数 下段: 回答割合(%)		合計	い家事・育児に専念した	が夫や家族の理解や協力が得られない	十分でない職場の両立支援制度が	職場の慣行や雰囲気	子どもの保育環境が十	立仕事と家事・育児の両	その他	
総数		339	89	15	27	14	20	162	12	
		100%	26.3%	4.4%	8.0%	4.1%	5.9%	47.8%	3.5%	
性別・年代別	合計	339	89	15	27	14	20	162	12	
		100%	26.3%	4.4%	8.0%	4.1%	5.9%	47.8%	3.5%	
	女性	小計	338	89	15	27	14	20	161	12
			100%	26.3%	4.4%	8.0%	4.1%	5.9%	47.6%	3.6%
		15～19歳	1	1	0	0	0	0	0	0
			100%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
		20～24歳	32	10	0	5	1	1	14	1
			100%	31.3%	0.0%	15.6%	3.1%	3.1%	43.8%	3.1%
		25～29歳	28	11	0	2	1	0	12	2
			100%	39.3%	0.0%	7.1%	3.6%	0.0%	42.9%	7.1%
		30～34歳	27	9	0	5	3	2	6	2
			100%	33.3%	0.0%	18.5%	11.1%	7.4%	22.2%	7.4%
		35～39歳	30	9	1	2	2	4	12	0
			100%	30.0%	3.3%	6.7%	6.7%	13.3%	40.0%	0.0%
		40～44歳	35	7	1	2	0	2	21	2
			100%	20.0%	2.9%	5.7%	0.0%	5.7%	60.0%	5.7%
		45～49歳	47	8	2	4	3	2	25	3
			100%	17.0%	4.3%	8.5%	6.4%	4.3%	53.2%	6.4%
		50～54歳	39	14	3	5	1	2	13	1
			100%	35.9%	7.7%	12.8%	2.6%	5.1%	33.3%	2.6%
55～59歳		43	12	2	1	1	2	25	0	
	100%	27.9%	4.7%	2.3%	2.3%	4.7%	58.1%	0.0%		
60～64歳	31	5	3	0	2	3	18	0		
	100%	16.1%	9.7%	0.0%	6.5%	9.7%	58.1%	0.0%		
65～69歳	16	3	2	0	0	2	9	0		
	100%	18.8%	12.5%	0.0%	0.0%	12.5%	56.3%	0.0%		
70～74歳	9	0	1	1	0	0	6	1		
	100%	0.0%	11.1%	11.1%	0.0%	0.0%	66.7%	11.1%		
75歳以上	0	0	0	0	0	0	0	0		
	-	-	-	-	-	-	-	-		
正規・非正規の別	全体	339	89	15	27	14	20	162	12	
		100%	26.3%	4.4%	8.0%	4.1%	5.9%	47.8%	3.5%	
	正社員・正規職員	135	44	3	15	5	5	55	8	
		100%	32.6%	2.2%	11.1%	3.7%	3.7%	40.7%	5.9%	
	契約社員	25	6	1	1	0	2	14	1	
		100%	24.0%	4.0%	4.0%	0.0%	8.0%	56.0%	4.0%	
	嘱託社員	3	1	0	1	0	0	1	0	
		100%	33.3%	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%	33.3%	0.0%	
	パート・アルバイト	158	31	9	9	9	11	86	3	
		100%	19.6%	5.7%	5.7%	5.7%	7.0%	54.4%	1.9%	
	派遣労働者	8	3	2	0	0	0	3	0	
		100%	37.5%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	37.5%	0.0%	
自営業	4	2	0	1	0	0	1	0		
	100%	50.0%	0.0%	25.0%	0.0%	0.0%	25.0%	0.0%		
フリーランス	1	0	0	0	0	0	1	0		
	100%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%		
その他	5	2	0	0	0	2	1	0		
	100%	40.0%	0.0%	0.0%	0.0%	40.0%	20.0%	0.0%		

付表174 非正規雇用の仕事をしている理由

上段：回答数 下段：回答割合(%)		合計	から勤務時間の融通がきく	正 規 雇 用 求 職 中 の つ な ぎ と し て	家 庭 の 事 情 の た め (家 事・ 育 児 ・ 介 護 等)	立 事 の た め の 活 動 と の 両 方	責 任 が 軽 い か ら	就 業 調 整 (年 収 の 調 整 等) が 容 易 で あ る か ら	仕 事 内 容 が 簡 単 だ か ら	た め 正 規 雇 用 の 求 人 が な い	そ の 他	
												総数
		100%	50.1%	4.5%	32.0%	14.8%	15.8%	13.6%	7.8%	20.7%	10.1%	
性別	男性	75	23	5	5	9	9	5	12	26	13	
		100%	30.7%	6.7%	6.7%	12.0%	12.0%	6.7%	16.0%	34.7%	17.3%	
	女性	349	189	14	130	54	58	53	21	62	30	
	100%	54.2%	4.0%	37.2%	15.5%	16.6%	15.2%	6.0%	17.8%	8.6%		
	答えたくない	1	1	0	1	0	0	0	0	0	0	
	100%	100.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
性別・年代別	合計	425	213	19	136	63	67	58	33	88	43	
		100%	50.1%	4.5%	32.0%	14.8%	15.8%	13.6%	7.8%	20.7%	10.1%	
	男性	小計	75	23	5	5	9	9	5	12	26	13
			100%	30.7%	6.7%	6.7%	12.0%	12.0%	6.7%	16.0%	34.7%	17.3%
		15～19歳	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		20～24歳	3	1	2	0	0	0	0	0	0	1
			100%	33.3%	66.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%
		25～29歳	3	2	1	1	1	3	0	2	1	0
			100%	66.7%	33.3%	33.3%	33.3%	100.0%	0.0%	66.7%	33.3%	0.0%
		30～34歳	3	2	0	0	1	1	0	2	0	1
			100%	66.7%	0.0%	0.0%	33.3%	33.3%	0.0%	66.7%	0.0%	33.3%
		35～39歳	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		40～44歳	3	0	0	0	0	0	0	0	2	1
			100%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	66.7%	33.3%
	45～49歳	2	1	1	0	0	0	1	0	1	0	
		100%	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	50.0%	0.0%	
	50～54歳	4	1	0	0	0	1	1	0	2	1	
		100%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	25.0%	25.0%	0.0%	50.0%	25.0%	
	55～59歳	2	1	0	0	0	1	1	0	1	0	
		100%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	50.0%	0.0%	50.0%	0.0%	
	60～64歳	17	3	1	1	1	2	1	3	8	2	
		100%	17.6%	5.9%	5.9%	5.9%	11.8%	5.9%	17.6%	47.1%	11.8%	
	65～69歳	24	7	0	2	2	1	1	3	8	5	
		100%	29.2%	0.0%	8.3%	8.3%	4.2%	4.2%	12.5%	33.3%	20.8%	
70～74歳	14	5	0	1	4	0	0	2	3	2		
	100%	35.7%	0.0%	7.1%	28.6%	0.0%	0.0%	14.3%	21.4%	14.3%		
75歳以上	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
女性	小計	348	189	14	129	54	58	53	21	62	30	
		100%	54.3%	4.0%	37.1%	15.5%	16.7%	15.2%	6.0%	17.8%	8.6%	
	15～19歳	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	
		100%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
	20～24歳	12	5	2	2	1	2	1	1	3	2	
		100%	41.7%	16.7%	16.7%	8.3%	16.7%	8.3%	8.3%	25.0%	16.7%	
	25～29歳	11	5	2	5	4	4	1	0	0	2	
		100%	45.5%	18.2%	45.5%	36.4%	36.4%	9.1%	0.0%	0.0%	18.2%	
	30～34歳	18	10	2	9	3	3	3	3	4	1	
		100%	55.6%	11.1%	50.0%	16.7%	16.7%	16.7%	16.7%	22.2%	5.6%	
	35～39歳	40	25	1	19	4	8	5	0	6	3	
		100%	62.5%	2.5%	47.5%	10.0%	20.0%	12.5%	0.0%	15.0%	7.5%	
40～44歳	39	26	2	25	9	6	7	1	5	1		
	100%	66.7%	5.1%	64.1%	23.1%	15.4%	17.9%	2.6%	12.8%	2.6%		
45～49歳	43	24	1	17	9	7	6	1	13	3		
	100%	55.8%	2.3%	39.5%	20.9%	16.3%	14.0%	2.3%	30.2%	7.0%		
50～54歳	47	23	1	19	7	9	5	2	9	3		
	100%	48.9%	2.1%	40.4%	14.9%	19.1%	10.6%	4.3%	19.1%	6.4%		
55～59歳	49	25	3	19	8	7	9	2	9	0		
	100%	51.0%	6.1%	38.8%	16.3%	14.3%	18.4%	4.1%	18.4%	0.0%		
60～64歳	44	24	0	7	6	7	11	3	6	7		
	100%	54.5%	0.0%	15.9%	13.6%	15.9%	25.0%	6.8%	13.6%	15.9%		
65～69歳	24	13	0	4	2	4	5	3	4	5		
	100%	54.2%	0.0%	16.7%	8.3%	16.7%	20.8%	12.5%	16.7%	20.8%		
70～74歳	20	8	0	3	1	1	0	5	3	3		
	100%	40.0%	0.0%	15.0%	5.0%	5.0%	0.0%	25.0%	15.0%	15.0%		
75歳以上	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		

付表175 希望する処遇改善

上段: 回答数 下段: 回答割合 (%)		合計	正社員への登用	有期雇用から無期雇用への転換	賃上げなど給与の改善	各種手当の充実	各種休暇制度の充実	福利厚生への充実	教育訓練の充実	その他	特になし	
総数		430 100%	70 16.3%	43 10.0%	253 58.8%	90 20.9%	60 14.0%	74 17.2%	29 6.7%	7 1.6%	85 19.8%	
性別	男性	77 100%	13 16.9%	7 9.1%	42 54.5%	13 16.9%	4 5.2%	8 10.4%	3 3.9%	3 3.9%	19 24.7%	
	女性	352 100%	57 16.2%	36 10.2%	211 59.9%	77 21.9%	56 15.9%	66 18.8%	26 7.4%	4 1.1%	65 18.5%	
	答えたくない	1 100%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 100.0%	
性別・年代別	合計	430 100%	70 16.3%	43 10.0%	253 58.8%	90 20.9%	60 14.0%	74 17.2%	29 6.7%	7 1.6%	85 19.8%	
	小計	77 100%	13 16.9%	7 9.1%	42 54.5%	13 16.9%	4 5.2%	8 10.4%	3 3.9%	3 3.9%	19 24.7%	
	15~19歳	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	
	20~24歳	3 100%	3 100.0%	1 33.3%	1 33.3%	0 0.0%	0 0.0%	1 33.3%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	
	25~29歳	3 100%	1 33.3%	0 0.0%	2 66.7%	1 33.3%	0 0.0%	1 33.3%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	
	30~34歳	3 100%	0 0.0%	0 0.0%	2 66.7%	1 33.3%	1 33.3%	1 33.3%	0 0.0%	1 33.3%	0 0.0%	
	35~39歳	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	
	40~44歳	2 100%	1 50.0%	1 50.0%	2 100.0%	2 100.0%	1 50.0%	1 50.0%	1 50.0%	0 0.0%	0 0.0%	
	45~49歳	2 100%	2 100.0%	1 50.0%	1 50.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	
	50~54歳	4 100%	2 50.0%	0 0.0%	3 75.0%	2 50.0%	1 25.0%	1 25.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	
	55~59歳	2 100%	0 0.0%	0 0.0%	2 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 50.0%	
	60~64歳	17 100%	1 5.9%	1 5.9%	11 64.7%	3 17.6%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 11.8%	3 17.6%	
	65~69歳	25 100%	2 8.0%	2 8.0%	14 56.0%	3 12.0%	1 4.0%	2 8.0%	1 4.0%	0 0.0%	7 28.0%	
	70~74歳	16 100%	1 6.3%	1 6.3%	4 25.0%	1 6.3%	0 0.0%	1 6.3%	1 6.3%	0 0.0%	8 50.0%	
	75歳以上	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	
	女性	小計	351 100%	57 16.2%	36 10.3%	210 59.8%	77 21.9%	56 16.0%	66 18.8%	26 7.4%	4 1.1%	65 18.5%
		15~19歳	1 100%	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 100.0%	0 0.0%	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%
		20~24歳	12 100%	3 25.0%	1 8.3%	4 33.3%	2 16.7%	1 8.3%	3 25.0%	2 16.7%	0 0.0%	2 16.7%
		25~29歳	12 100%	2 16.7%	0 0.0%	8 66.7%	3 25.0%	3 25.0%	4 33.3%	0 0.0%	0 0.0%	2 16.7%
		30~34歳	19 100%	5 26.3%	1 5.3%	13 68.4%	7 36.8%	2 10.5%	5 26.3%	3 15.8%	0 0.0%	1 5.3%
		35~39歳	40 100%	11 27.5%	4 10.0%	28 70.0%	10 25.0%	4 10.0%	12 30.0%	4 10.0%	0 0.0%	6 15.0%
		40~44歳	39 100%	7 17.9%	3 7.7%	25 64.1%	13 33.3%	10 25.6%	9 23.1%	5 12.8%	1 2.6%	6 15.4%
		45~49歳	44 100%	15 34.1%	4 9.1%	25 56.8%	12 27.3%	6 13.6%	5 11.4%	4 9.1%	1 2.3%	10 22.7%
		50~54歳	47 100%	9 19.1%	6 12.8%	32 68.1%	13 27.7%	7 14.9%	12 25.5%	3 6.4%	1 2.1%	6 12.8%
		55~59歳	49 100%	3 6.1%	10 20.4%	28 57.1%	8 16.3%	9 18.4%	6 12.2%	1 2.0%	0 0.0%	10 20.4%
		60~64歳	43 100%	1 2.3%	3 7.0%	25 58.1%	6 14.0%	7 16.3%	5 11.6%	2 4.7%	1 2.3%	7 16.3%
		65~69歳	25 100%	0 0.0%	2 8.0%	15 60.0%	2 8.0%	3 12.0%	2 8.0%	0 0.0%	0 0.0%	7 28.0%
70~74歳		20 100%	0 0.0%	2 10.0%	7 35.0%	1 5.0%	3 15.0%	3 15.0%	1 5.0%	0 0.0%	8 40.0%	
75歳以上		0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	

付表176 未就労の理由

上段: 回答数 下段: 回答割合 (%)		合計	働く 必要が ない	育児 で働 けない	介護 で働 けない	病 気等 で働 けない	つ か ら ない が 仕 事 が 見	や り たい 仕 事 が ない	い 年 齢 的 に 就 業 が 難 し	産 勤 め て いた 企 業 が 倒	配 偶 者 の 転 勤 の 影 響	働 く 自 信 が ない	学 生 で ある た め	そ の 他	
総数		593	67	47	25	60	47	10	110	0	6	44	138	39	
		100%	11.3%	7.9%	4.2%	10.1%	7.9%	1.7%	18.5%	0.0%	1.0%	7.4%	23.3%	6.6%	
性別	男性	190	19	0	2	26	17	5	44	0	0	6	59	12	
		100%	10.0%	0.0%	1.1%	13.7%	8.9%	2.6%	23.2%	0.0%	0.0%	3.2%	31.1%	6.3%	
	女性	397	48	47	22	33	30	5	66	0	6	37	76	27	
		100%	12.1%	11.8%	5.5%	8.3%	7.6%	1.3%	16.6%	0.0%	1.5%	9.3%	19.1%	6.8%	
答えたくない		4	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	2	0	
		100%	0.0%	0.0%	25.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	
性別・年代別	合計	593	67	47	25	60	47	10	110	0	6	44	138	39	
		100%	11.3%	7.9%	4.2%	10.1%	7.9%	1.7%	18.5%	0.0%	1.0%	7.4%	23.3%	6.6%	
	小計	190	19	0	2	26	17	5	44	0	0	6	59	12	
		100%	10.0%	0.0%	1.1%	13.7%	8.9%	2.6%	23.2%	0.0%	0.0%	3.2%	31.1%	6.3%	
	15～19歳	53	2	0	0	0	1	1	0	0	0	0	46	3	
		100%	3.8%	0.0%	0.0%	0.0%	1.9%	1.9%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	86.8%	5.7%	
	20～24歳	13	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	10	1	
		100%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	7.7%	7.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	76.9%	7.7%	
	25～29歳	3	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	2	0	
		100%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	66.7%	0.0%	
	30～34歳	4	0	0	0	1	1	0	0	0	0	1	1	0	
		100%	0.0%	0.0%	0.0%	25.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	25.0%	25.0%	0.0%	
	35～39歳	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	40～44歳	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	
		100%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	
	45～49歳	5	0	0	0	4	1	0	0	0	0	0	0	0	
		100%	0.0%	0.0%	0.0%	80.0%	20.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
	50～54歳	3	1	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	
		100%	33.3%	0.0%	0.0%	66.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
	55～59歳	2	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	
		100%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
	60～64歳	16	1	0	0	6	3	0	3	0	0	0	0	3	
		100%	6.3%	0.0%	0.0%	37.5%	18.8%	0.0%	18.8%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	18.8%	
	65～69歳	31	4	0	2	4	5	2	12	0	0	1	0	1	
		100%	12.9%	0.0%	6.5%	12.9%	16.1%	6.5%	38.7%	0.0%	0.0%	3.2%	0.0%	3.2%	
	70～74歳	57	10	0	0	8	3	1	29	0	0	3	0	3	
		100%	17.5%	0.0%	0.0%	14.0%	5.3%	1.8%	50.9%	0.0%	0.0%	5.3%	0.0%	5.3%	
	75歳以上	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	
		100%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	
	女性	小計	397	48	47	22	33	30	5	66	0	6	37	76	27
			100%	12.1%	11.8%	5.5%	8.3%	7.6%	1.3%	16.6%	0.0%	1.5%	9.3%	19.1%	6.8%
	15～19歳	67	2	0	0	0	1	0	1	0	0	0	61	2	
		100%	3.0%	0.0%	0.0%	0.0%	1.5%	0.0%	1.5%	0.0%	0.0%	0.0%	91.0%	3.0%	
	20～24歳	16	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	12	2	
		100%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	12.5%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	75.0%	12.5%	
25～29歳	12	0	3	0	1	4	0	0	0	1	1	1	1		
	100%	0.0%	25.0%	0.0%	8.3%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	8.3%	8.3%	8.3%	8.3%		
30～34歳	27	3	17	0	2	1	2	0	0	0	0	1	1		
	100%	11.1%	63.0%	0.0%	7.4%	3.7%	7.4%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	3.7%	3.7%		
35～39歳	20	1	14	0	0	2	0	0	0	1	0	1	1		
	100%	5.0%	70.0%	0.0%	0.0%	10.0%	0.0%	0.0%	0.0%	5.0%	0.0%	5.0%	5.0%		
40～44歳	15	0	9	0	1	2	0	0	0	0	1	0	2		
	100%	0.0%	60.0%	0.0%	6.7%	13.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	6.7%	0.0%	13.3%		
45～49歳	18	1	0	1	4	4	1	1	0	1	2	0	3		
	100%	5.6%	0.0%	5.6%	22.2%	22.2%	5.6%	5.6%	0.0%	5.6%	11.1%	0.0%	16.7%		
50～54歳	18	1	2	2	4	1	1	0	0	0	5	0	2		
	100%	5.6%	11.1%	11.1%	22.2%	5.6%	5.6%	0.0%	0.0%	0.0%	27.8%	0.0%	11.1%		
55～59歳	24	2	0	3	3	3	0	3	0	3	6	0	1		
	100%	8.3%	0.0%	12.5%	12.5%	12.5%	0.0%	12.5%	0.0%	12.5%	25.0%	0.0%	4.2%		
60～64歳	49	13	0	7	5	6	0	7	0	0	8	0	3		
	100%	26.5%	0.0%	14.3%	10.2%	12.2%	0.0%	14.3%	0.0%	0.0%	16.3%	0.0%	6.1%		
65～69歳	67	10	2	6	8	4	0	23	0	0	10	0	4		
	100%	14.9%	3.0%	9.0%	11.9%	6.0%	0.0%	34.3%	0.0%	0.0%	14.9%	0.0%	6.0%		
70～74歳	63	15	0	3	4	0	1	31	0	0	4	0	5		
	100%	23.8%	0.0%	4.8%	6.3%	0.0%	1.6%	49.2%	0.0%	0.0%	6.3%	0.0%	7.9%		
75歳以上	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0		
	100%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%		
学生・未就労の別	学生である	134	2	0	0	0	1	1	0	0	0	0	128	2	
		100%	1.5%	0.0%	0.0%	0.0%	0.7%	0.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	95.5%	1.5%	
	働いていない	459	65	47	25	60	46	9	110	0	6	44	10	37	
		100%	14.2%	10.2%	5.4%	13.1%	10.0%	2.0%	24.0%	0.0%	1.3%	9.6%	2.2%	8.1%	

付表177 今後の就労意向

上段:回答数 下段:回答割合(%)		合計	働きたい	できれば働きたい	なるべく働きたくない	働きたくない	
総数		606	227	172	97	110	
		100%	37.5%	28.4%	16.0%	18.2%	
性別	男性	194	83	48	25	38	
		100%	42.8%	24.7%	12.9%	19.6%	
	女性	406	141	122	71	72	
		100%	34.7%	30.0%	17.5%	17.7%	
答えたくない		4	2	2	0	0	
		100%	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	
性別・年代別	合計	606	227	172	97	110	
		100%	37.5%	28.4%	16.0%	18.2%	
	小計		194	83	48	25	38
			100%	42.8%	24.7%	12.9%	19.6%
	15～19歳		53	46	6	1	0
			100%	86.8%	11.3%	1.9%	0.0%
	20～24歳		13	12	1	0	0
			100%	92.3%	7.7%	0.0%	0.0%
	25～29歳		3	3	0	0	0
			100%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	30～34歳		4	3	1	0	0
			100%	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%
	35～39歳		0	0	0	0	0
			-	-	-	-	-
	40～44歳		1	0	0	1	0
			100%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%
	45～49歳		6	3	2	1	0
			100%	50.0%	33.3%	16.7%	0.0%
	50～54歳		3	2	0	0	1
			100%	66.7%	0.0%	0.0%	33.3%
	55～59歳		2	2	0	0	0
			100%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	60～64歳		17	5	5	3	4
			100%	29.4%	29.4%	17.6%	23.5%
	65～69歳		31	5	16	6	4
			100%	16.1%	51.6%	19.4%	12.9%
	70～74歳		59	2	16	13	28
			100%	3.4%	27.1%	22.0%	47.5%
	75歳以上		2	0	1	0	1
		100%	0.0%	50.0%	0.0%	50.0%	
男性	小計	406	141	122	71	72	
		100%	34.7%	30.0%	17.5%	17.7%	
15～19歳		69	55	10	2	2	
		100%	79.7%	14.5%	2.9%	2.9%	
20～24歳		16	13	2	1	0	
		100%	81.3%	12.5%	6.3%	0.0%	
25～29歳		12	10	2	0	0	
		100%	83.3%	16.7%	0.0%	0.0%	
30～34歳		27	11	9	5	2	
		100%	40.7%	33.3%	18.5%	7.4%	
35～39歳		23	14	7	1	1	
		100%	60.9%	30.4%	4.3%	4.3%	
40～44歳		16	9	5	1	1	
		100%	56.3%	31.3%	6.3%	6.3%	
45～49歳		18	8	5	3	2	
		100%	44.4%	27.8%	16.7%	11.1%	
50～54歳		19	4	11	2	2	
		100%	21.1%	57.9%	10.5%	10.5%	
55～59歳		24	5	17	1	1	
		100%	20.8%	70.8%	4.2%	4.2%	
60～64歳		50	6	16	19	9	
		100%	12.0%	32.0%	38.0%	18.0%	
65～69歳		67	5	19	26	17	
		100%	7.5%	28.4%	38.8%	25.4%	
70～74歳		64	1	19	10	34	
		100%	1.6%	29.7%	15.6%	53.1%	
75歳以上		1	0	0	0	1	
		100%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	
学生・未就労	学生である	136	116	15	4	1	
		100%	85.3%	11.0%	2.9%	0.7%	
	働いていない	470	111	157	93	109	
	100%	23.6%	33.4%	19.8%	23.2%		

付表178 働こうと思う状況

上段: 回答数 下段: 回答割合 (%)	合計	家族やまわりの人達の支援・理解	今のライフスタイルを維持できる職場環境	技能・スキルが習得できる機会	魅力的な処遇(賃金等)・待遇	育児・介護ができる職場環境	生活の維持が困難になつたとき	やりがいが見つかつたとき	学校を卒業したとき	雇ってくれる会社が見つかつたとき	その他	
												総数
総数	565	126	186	81	114	77	145	158	116	161	36	
	100%	22.3%	32.9%	14.3%	20.2%	13.6%	25.7%	28.0%	20.5%	28.5%	6.4%	
性別	男性	177	27	51	24	33	6	38	54	48	52	10
		100%	15.3%	28.8%	13.6%	18.6%	3.4%	21.5%	30.5%	27.1%	29.4%	5.6%
	女性	382	97	134	55	78	71	105	102	66	109	25
	100%	25.4%	35.1%	14.4%	20.4%	18.6%	27.5%	26.7%	17.3%	28.5%	6.5%	
	答えたくない	4	2	1	1	2	0	1	0	1	0	1
	100%	50.0%	25.0%	25.0%	50.0%	0.0%	25.0%	0.0%	25.0%	0.0%	25.0%	
性別・年代別	合計	565	126	186	81	114	77	145	158	116	161	36
		100%	22.3%	32.9%	14.3%	20.2%	13.6%	25.7%	28.0%	20.5%	28.5%	6.4%
男性	小計	177	27	51	24	33	6	38	54	48	52	10
		100%	15.3%	28.8%	13.6%	18.6%	3.4%	21.5%	30.5%	27.1%	29.4%	5.6%
	15~19歳	53	9	10	10	17	3	4	18	38	11	0
		100%	17.0%	18.9%	18.9%	32.1%	5.7%	7.5%	34.0%	71.7%	20.8%	0.0%
	20~24歳	13	1	1	2	3	0	1	2	8	4	0
		100%	7.7%	7.7%	15.4%	23.1%	0.0%	7.7%	15.4%	61.5%	30.8%	0.0%
	25~29歳	3	0	1	0	2	0	0	0	1	1	0
		100%	0.0%	33.3%	0.0%	66.7%	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%	33.3%	0.0%
	30~34歳	4	1	1	2	2	0	0	2	1	3	1
		100%	25.0%	25.0%	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	50.0%	25.0%	75.0%	25.0%
	35~39歳	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	40~44歳	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
		100%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	45~49歳	6	2	3	2	1	1	0	0	0	1	1
		100%	33.3%	50.0%	33.3%	16.7%	16.7%	0.0%	0.0%	0.0%	16.7%	16.7%
	50~54歳	3	1	1	0	2	0	1	0	0	1	0
		100%	33.3%	33.3%	0.0%	66.7%	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%	33.3%	0.0%
	55~59歳	2	0	1	1	1	0	1	1	0	1	1
	100%	0.0%	50.0%	50.0%	50.0%	0.0%	50.0%	50.0%	0.0%	50.0%	50.0%	
60~64歳	16	3	7	1	1	0	2	6	0	4	3	
	100%	18.8%	43.8%	6.3%	6.3%	0.0%	12.5%	37.5%	0.0%	25.0%	18.8%	
65~69歳	29	6	11	5	2	2	10	13	0	10	1	
	100%	20.7%	37.9%	17.2%	6.9%	6.9%	34.5%	44.8%	0.0%	34.5%	3.4%	
70~74歳	45	3	13	1	2	0	18	12	0	15	2	
	100%	6.7%	28.9%	2.2%	4.4%	0.0%	40.0%	26.7%	0.0%	33.3%	4.4%	
75歳以上	2	1	1	0	0	0	1	0	0	1	1	
	100%	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	50.0%	50.0%	
女性	小計	382	97	134	55	78	71	105	102	66	109	25
		100%	25.4%	35.1%	14.4%	20.4%	18.6%	27.5%	26.7%	17.3%	28.5%	6.5%
	15~19歳	68	17	22	15	22	7	7	24	52	16	0
		100%	25.0%	32.4%	22.1%	32.4%	10.3%	10.3%	35.3%	76.5%	23.5%	0.0%
	20~24歳	16	3	5	1	6	1	1	6	10	6	0
		100%	18.8%	31.3%	6.3%	37.5%	6.3%	6.3%	37.5%	62.5%	37.5%	0.0%
	25~29歳	12	4	6	3	7	5	1	1	1	3	2
		100%	33.3%	50.0%	25.0%	58.3%	41.7%	8.3%	8.3%	8.3%	25.0%	16.7%
	30~34歳	27	12	10	1	6	18	11	5	1	6	2
		100%	44.4%	37.0%	3.7%	22.2%	66.7%	40.7%	18.5%	3.7%	22.2%	7.4%
	35~39歳	23	12	14	5	8	16	2	3	1	4	1
		100%	52.2%	60.9%	21.7%	34.8%	69.6%	8.7%	13.0%	4.3%	17.4%	4.3%
	40~44歳	16	6	9	3	3	8	1	1	0	4	2
		100%	37.5%	56.3%	18.8%	18.8%	50.0%	6.3%	6.3%	0.0%	25.0%	12.5%
	45~49歳	17	7	10	3	3	3	6	2	0	4	3
		100%	41.2%	58.8%	17.6%	17.6%	17.6%	35.3%	11.8%	0.0%	23.5%	17.6%
50~54歳	19	4	11	3	3	2	5	5	0	8	0	
	100%	21.1%	57.9%	15.8%	15.8%	10.5%	26.3%	26.3%	0.0%	42.1%	0.0%	
55~59歳	25	9	7	4	9	4	7	7	1	15	1	
	100%	36.0%	28.0%	16.0%	36.0%	16.0%	28.0%	28.0%	4.0%	60.0%	4.0%	
60~64歳	49	13	13	5	5	4	22	16	0	12	3	
	100%	26.5%	26.5%	10.2%	10.2%	8.2%	44.9%	32.7%	0.0%	24.5%	6.1%	
65~69歳	63	7	16	9	5	2	20	20	0	25	7	
	100%	11.1%	25.4%	14.3%	7.9%	3.2%	31.7%	31.7%	0.0%	39.7%	11.1%	
70~74歳	47	3	11	3	1	1	22	12	0	6	4	
	100%	6.4%	23.4%	6.4%	2.1%	2.1%	46.8%	25.5%	0.0%	12.8%	8.5%	
75歳以上	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
学生・未就労	学生である	136	27	35	28	43	12	11	44	104	29	0
		100%	19.9%	25.7%	20.6%	31.6%	8.8%	8.1%	32.4%	76.5%	21.3%	0.0%
	働いていない	429	99	151	53	71	65	134	114	12	132	36
	100%	23.1%	35.2%	12.4%	16.6%	15.2%	31.2%	26.6%	2.8%	30.8%	8.4%	

付表179 希望する雇用形態

上段: 回答数 下段: 回答割合 (%)		合計	正社員・正規職員	契約社員	委託社員	パート・アルバイト	派遣労働者	自営業	フリーランス	その他	どのような就業形態で
総数		387	157	9	6	165	1	10	15	3	21
		100%	40.6%	2.3%	1.6%	42.6%	0.3%	2.6%	3.9%	0.8%	5.4%
性別	男性	128	65	2	6	36	0	8	3	1	7
		100%	50.8%	1.6%	4.7%	28.1%	0.0%	6.3%	2.3%	0.8%	5.5%
	女性	255	92	7	0	127	1	2	11	2	13
		100%	36.1%	2.7%	0.0%	49.8%	0.4%	0.8%	4.3%	0.8%	5.1%
	答えたくない	4	0	0	0	2	0	0	1	0	1
		100%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	25.0%	0.0%	25.0%
性別・年代別	合計	387	157	9	6	165	1	10	15	3	21
		100%	40.6%	2.3%	1.6%	42.6%	0.3%	2.6%	3.9%	0.8%	5.4%
	小計	128	65	2	6	36	0	8	3	1	7
		100%	50.8%	1.6%	4.7%	28.1%	0.0%	6.3%	2.3%	0.8%	5.5%
	15～19歳	51	42	0	0	3	0	2	2	1	1
		100%	82.4%	0.0%	0.0%	5.9%	0.0%	3.9%	3.9%	2.0%	2.0%
	20～24歳	13	11	0	0	1	0	0	0	0	1
		100%	84.6%	0.0%	0.0%	7.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	7.7%
	25～29歳	3	2	0	0	0	0	1	0	0	0
		100%	66.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%
	30～34歳	4	3	0	0	0	0	1	0	0	0
		100%	75.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	35～39歳	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	40～44歳	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	45～49歳	4	2	0	0	1	0	1	0	0	0
		100%	50.0%	0.0%	0.0%	25.0%	0.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	50～54歳	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0
		100%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	55～59歳	2	1	1	0	0	0	0	0	0	0
		100%	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	60～64歳	10	2	0	0	5	0	1	0	0	2
		100%	20.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	10.0%	0.0%	0.0%	20.0%
	65～69歳	21	0	0	4	14	0	2	0	0	1
		100%	0.0%	0.0%	19.0%	66.7%	0.0%	9.5%	0.0%	0.0%	4.8%
	70～74歳	17	0	1	2	12	0	0	1	0	1
		100%	0.0%	5.9%	11.8%	70.6%	0.0%	0.0%	5.9%	0.0%	5.9%
	75歳以上	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
	100%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	
小計	255	92	7	0	127	1	2	11	2	13	
	100%	36.1%	2.7%	0.0%	49.8%	0.4%	0.8%	4.3%	0.8%	5.1%	
15～19歳	64	55	2	0	5	0	0	1	0	1	
	100%	85.9%	3.1%	0.0%	7.8%	0.0%	0.0%	1.6%	0.0%	1.6%	
20～24歳	14	11	0	0	2	0	0	0	0	1	
	100%	78.6%	0.0%	0.0%	14.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	7.1%	
25～29歳	12	7	0	0	4	0	0	0	0	1	
	100%	58.3%	0.0%	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	8.3%	
30～34歳	20	4	1	0	11	1	0	3	0	0	
	100%	20.0%	5.0%	0.0%	55.0%	5.0%	0.0%	15.0%	0.0%	0.0%	
35～39歳	19	4	1	0	13	0	0	0	0	1	
	100%	21.1%	5.3%	0.0%	68.4%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	5.3%	
40～44歳	13	4	0	0	4	0	0	3	0	2	
	100%	30.8%	0.0%	0.0%	30.8%	0.0%	0.0%	23.1%	0.0%	15.4%	
45～49歳	13	3	0	0	8	0	1	1	0	0	
	100%	23.1%	0.0%	0.0%	61.5%	0.0%	7.7%	7.7%	0.0%	0.0%	
50～54歳	15	2	0	0	11	0	0	0	0	2	
	100%	13.3%	0.0%	0.0%	73.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	13.3%	
55～59歳	22	1	2	0	17	0	0	1	1	0	
	100%	4.5%	9.1%	0.0%	77.3%	0.0%	0.0%	4.5%	4.5%	0.0%	
60～64歳	21	1	0	0	18	0	0	0	0	2	
	100%	4.8%	0.0%	0.0%	85.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	9.5%	
65～69歳	23	0	1	0	19	0	1	1	1	0	
	100%	0.0%	4.3%	0.0%	82.6%	0.0%	4.3%	4.3%	4.3%	0.0%	
70～74歳	19	0	0	0	15	0	0	1	0	3	
	100%	0.0%	0.0%	0.0%	78.9%	0.0%	0.0%	5.3%	0.0%	15.8%	
75歳以上	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
学生・未就労の別	学生である	127	106	2	0	8	0	3	4	1	3
		100%	83.5%	1.6%	0.0%	6.3%	0.0%	2.4%	3.1%	0.8%	2.4%
	働いていない	260	51	7	6	157	1	7	11	2	18
		100%	19.6%	2.7%	2.3%	60.4%	0.4%	2.7%	4.2%	0.8%	6.9%

付表180 就職先を探す上で重視する項目

上段：回答数 下段：回答割合(%)		合計	雇用形態	給料	福利厚生制度	会社の経営状況	職場の雰囲気	仕事内容	勤務時間	休暇の取りやすさ	会社の業種	通勤の便	資格・技能の活用	やりがい	教育・訓練体制の充実	その他
総数		392	127	230	144	49	218	243	242	202	70	159	64	134	39	5
		100%	32.4%	58.7%	36.7%	12.5%	55.6%	62.0%	61.7%	51.5%	17.9%	40.6%	16.3%	34.2%	9.9%	1.3%
性別	男性	128	45	72	52	19	62	83	66	55	30	40	25	50	14	3
		100%	35.2%	56.3%	40.6%	14.8%	48.4%	64.8%	51.6%	43.0%	23.4%	31.3%	19.5%	39.1%	10.9%	2.3%
	女性	259	80	155	90	30	155	156	172	145	39	117	37	83	25	1
	100%	30.9%	59.8%	34.7%	11.6%	59.8%	60.2%	66.4%	56.0%	15.1%	45.2%	14.3%	32.0%	9.7%	0.4%	
	答えたくない	4	1	2	1	0	1	3	3	2	1	2	1	1	0	1
		100%	25.0%	50.0%	25.0%	0.0%	25.0%	75.0%	75.0%	50.0%	25.0%	50.0%	25.0%	25.0%	0.0%	25.0%
性別・年代別	合計	392	127	230	144	49	218	243	242	202	70	159	64	134	39	5
		100%	32.4%	58.7%	36.7%	12.5%	55.6%	62.0%	61.7%	51.5%	17.9%	40.6%	16.3%	34.2%	9.9%	1.3%
性別	小計	128	45	72	52	19	62	83	66	55	30	40	25	50	14	3
		100%	35.2%	56.3%	40.6%	14.8%	48.4%	64.8%	51.6%	43.0%	23.4%	31.3%	19.5%	39.1%	10.9%	2.3%
	15～19歳	50	18	38	25	13	35	33	25	30	17	13	13	26	6	1
		100%	36.0%	76.0%	50.0%	26.0%	70.0%	66.0%	50.0%	60.0%	34.0%	26.0%	26.0%	52.0%	12.0%	2.0%
	20～24歳	13	2	13	9	2	8	8	5	6	3	4	0	5	2	0
		100%	15.4%	100.0%	69.2%	15.4%	61.5%	61.5%	38.5%	46.2%	23.1%	30.8%	0.0%	38.5%	15.4%	0.0%
	25～29歳	3	2	3	3	1	1	2	1	1	1	1	1	2	1	0
		100%	66.7%	100.0%	100.0%	33.3%	33.3%	66.7%	33.3%	33.3%	33.3%	33.3%	33.3%	66.7%	33.3%	0.0%
	30～34歳	4	3	3	2	2	2	2	2	2	1	1	2	1	2	0
		100%	75.0%	75.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	25.0%	25.0%	50.0%	25.0%	50.0%	0.0%
	35～39歳	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	40～44歳	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	45～49歳	5	2	4	3	0	4	3	1	2	0	0	1	1	0	0
		100%	40.0%	80.0%	60.0%	0.0%	80.0%	60.0%	20.0%	40.0%	0.0%	0.0%	20.0%	20.0%	0.0%	0.0%
	50～54歳	2	2	2	1	1	1	2	2	1	1	2	0	2	0	0
		100%	100.0%	100.0%	50.0%	50.0%	100.0%	100.0%	100.0%	50.0%	50.0%	100.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%
	55～59歳	2	1	2	1	0	1	2	1	0	0	1	1	0	0	0
		100%	50.0%	100.0%	50.0%	0.0%	50.0%	100.0%	50.0%	0.0%	0.0%	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%
60～64歳	10	1	1	3	0	3	6	5	2	2	4	1	3	1	2	
	100%	10.0%	10.0%	30.0%	0.0%	30.0%	60.0%	50.0%	20.0%	20.0%	40.0%	10.0%	30.0%	10.0%	20.0%	
65～69歳	21	9	3	3	0	4	16	15	6	4	8	2	8	0	0	
	100%	42.9%	14.3%	14.3%	0.0%	19.0%	76.2%	71.4%	28.6%	19.0%	38.1%	9.5%	38.1%	0.0%	0.0%	
70～74歳	17	5	2	2	0	3	9	9	5	1	6	3	1	2	0	
	100%	29.4%	11.8%	11.8%	0.0%	17.6%	52.9%	52.9%	29.4%	5.9%	35.3%	17.6%	5.9%	11.8%	0.0%	
75歳以上	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	
	100%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	100.0%	0.0%	0.0%	
女性	小計	259	80	155	90	30	155	156	172	145	39	117	37	83	25	1
		100%	30.9%	59.8%	34.7%	11.6%	59.8%	60.2%	66.4%	56.0%	15.1%	45.2%	14.3%	32.0%	9.7%	0.4%
	15～19歳	65	21	54	26	9	46	41	33	30	14	16	19	35	10	0
		100%	32.3%	83.1%	40.0%	13.8%	70.8%	63.1%	50.8%	46.2%	21.5%	24.6%	29.2%	53.8%	15.4%	0.0%
	20～24歳	15	5	12	11	4	13	10	7	10	2	3	1	6	3	0
		100%	33.3%	80.0%	73.3%	26.7%	86.7%	66.7%	46.7%	66.7%	13.3%	20.0%	6.7%	40.0%	20.0%	0.0%
	25～29歳	12	5	7	6	2	8	9	9	6	1	6	1	6	3	0
		100%	41.7%	58.3%	50.0%	16.7%	66.7%	75.0%	75.0%	50.0%	8.3%	50.0%	8.3%	50.0%	25.0%	0.0%
	30～34歳	20	9	15	10	4	10	12	15	13	3	9	1	5	1	0
		100%	45.0%	75.0%	50.0%	20.0%	50.0%	60.0%	75.0%	65.0%	15.0%	45.0%	5.0%	25.0%	5.0%	0.0%
	35～39歳	20	8	12	8	2	10	11	17	18	0	9	3	5	0	0
		100%	40.0%	60.0%	40.0%	10.0%	50.0%	55.0%	85.0%	90.0%	0.0%	45.0%	15.0%	25.0%	0.0%	0.0%
	40～44歳	14	5	9	5	2	8	9	12	10	0	8	4	4	1	0
		100%	35.7%	64.3%	35.7%	14.3%	57.1%	64.3%	85.7%	71.4%	0.0%	57.1%	28.6%	28.6%	7.1%	0.0%
	45～49歳	13	6	7	5	1	9	6	10	9	2	5	1	3	1	0
	100%	46.2%	53.8%	38.5%	7.7%	69.2%	46.2%	76.9%	69.2%	15.4%	38.5%	7.7%	23.1%	7.7%	0.0%	
50～54歳	15	3	8	3	2	10	10	10	7	3	12	1	4	3	0	
	100%	20.0%	53.3%	20.0%	13.3%	66.7%	66.7%	66.7%	46.7%	20.0%	80.0%	6.7%	26.7%	20.0%	0.0%	
55～59歳	22	8	13	6	2	16	11	17	16	5	12	1	4	2	0	
	100%	36.4%	59.1%	27.3%	9.1%	72.7%	50.0%	77.3%	72.7%	22.7%	54.5%	4.5%	18.2%	9.1%	0.0%	
60～64歳	21	3	9	5	1	12	11	18	12	4	14	1	2	1	0	
	100%	14.3%	42.9%	23.8%	4.8%	57.1%	52.4%	85.7%	57.1%	19.0%	66.7%	4.8%	9.5%	4.8%	0.0%	
65～69歳	23	4	5	4	1	9	16	15	9	1	15	3	6	0	1	
	100%	17.4%	21.7%	17.4%	4.3%	39.1%	69.6%	65.2%	39.1%	4.3%	65.2%	13.0%	26.1%	0.0%	4.3%	
70～74歳	19	3	4	1	0	4	10	9	5	4	8	1	3	0	0	
	100%	15.8%	21.1%	5.3%	0.0%	21.1%	52.6%	47.4%	26.3%	21.1%	42.1%	5.3%	15.8%	0.0%	0.0%	
75歳以上	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
学生・別未就	学生である	129	43	108	69	26	88	81	63	68	34	30	34	64	20	1
		100%	33.3%	83.7%	53.5%	20.2%	68.2%	62.8%	48.8%	52.7%	26.4%	23.3%	26.4%	49.6%	15.5%	0.8%
	働いていない	263	84	122	75	23	130	162	179	134	36	129	30	70	19	4
		100%	31.9%	46.4%	28.5%	8.7%	49.4%	61.6%	68.1%	51.0%	13.7%	49.0%	11.4%	26.6%	7.2%	1.5%

付表181 希望する業務内容

上段:回答数 下段:回答割合(%)		合計	営業	事務	販売・接客	サービス・飲食	I T・エンジニア	医療・介護・福祉	物流・運輸・設備	建築・土木・製造	公務・教育等	経営・管理職	その他
hba		364	13	67	45	37	24	67	15	19	37	8	32
		100%	3.6%	18.4%	12.4%	10.2%	6.6%	18.4%	4.1%	5.2%	10.2%	2.2%	8.8%
性別	男性	117	8	12	9	7	16	14	13	10	11	7	10
		100%	6.8%	10.3%	7.7%	6.0%	13.7%	12.0%	11.1%	8.5%	9.4%	6.0%	8.5%
	女性	242	5	55	34	29	7	53	2	9	26	1	21
		100%	2.1%	22.7%	14.0%	12.0%	2.9%	21.9%	0.8%	3.7%	10.7%	0.4%	8.7%
	答えたくない	4	0	0	2	1	0	0	0	0	0	0	1
		100%	0.0%	0.0%	50.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	25.0%
性別・年代別	合計	364	13	67	45	37	24	67	15	19	37	8	32
		100%	3.6%	18.4%	12.4%	10.2%	6.6%	18.4%	4.1%	5.2%	10.2%	2.2%	8.8%
	小計	117	8	12	9	7	16	14	13	10	11	7	10
		100%	6.8%	10.3%	7.7%	6.0%	13.7%	12.0%	11.1%	8.5%	9.4%	6.0%	8.5%
	15~19歳	48	4	2	1	1	10	10	3	4	9	3	1
		100%	8.3%	4.2%	2.1%	2.1%	20.8%	20.8%	6.3%	8.3%	18.8%	6.3%	2.1%
	20~24歳	13	2	4	2	0	2	1	0	0	0	0	1
		100%	15.4%	30.8%	15.4%	0.0%	15.4%	7.7%	0.0%	0.0%	0.0%	7.7%	7.7%
	25~29歳	3	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	1
		100%	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%
	30~34歳	3	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
		100%	0.0%	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%
	35~39歳	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	40~44歳	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	45~49歳	4	1	0	0	1	1	0	1	0	0	0	0
		100%	25.0%	0.0%	0.0%	25.0%	25.0%	0.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	50~54歳	2	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1
		100%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%
	55~59歳	2	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0
		100%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	60~64歳	8	0	1	0	1	0	0	2	1	0	1	2
		100%	0.0%	12.5%	0.0%	12.5%	0.0%	0.0%	25.0%	12.5%	0.0%	12.5%	25.0%
	65~69歳	19	0	3	1	3	2	2	0	4	2	1	1
		100%	0.0%	15.8%	5.3%	15.8%	10.5%	10.5%	0.0%	21.1%	10.5%	5.3%	5.3%
	70~74歳	14	1	1	3	1	1	0	5	1	0	0	1
		100%	7.1%	7.1%	21.4%	7.1%	7.1%	0.0%	35.7%	7.1%	0.0%	0.0%	7.1%
	75歳以上	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
	100%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	
小計	242	5	55	34	29	7	53	2	9	26	1	21	
	100%	2.1%	22.7%	14.0%	12.0%	2.9%	21.9%	0.8%	3.7%	10.7%	0.4%	8.7%	
15~19歳	63	0	6	4	7	3	20	0	3	16	0	4	
	100%	0.0%	9.5%	6.3%	11.1%	4.8%	31.7%	0.0%	4.8%	25.4%	0.0%	6.3%	
20~24歳	13	1	1	1	2	0	3	0	0	3	0	2	
	100%	7.7%	7.7%	7.7%	15.4%	0.0%	23.1%	0.0%	0.0%	23.1%	0.0%	15.4%	
25~29歳	11	0	3	1	0	1	4	0	2	0	0	0	
	100%	0.0%	27.3%	9.1%	0.0%	9.1%	36.4%	0.0%	18.2%	0.0%	0.0%	0.0%	
30~34歳	18	1	7	2	1	1	3	0	1	1	0	1	
	100%	5.6%	38.9%	11.1%	5.6%	5.6%	16.7%	0.0%	5.6%	5.6%	0.0%	5.6%	
35~39歳	20	0	7	2	2	0	6	0	1	1	0	1	
	100%	0.0%	35.0%	10.0%	10.0%	0.0%	30.0%	0.0%	5.0%	5.0%	0.0%	5.0%	
40~44歳	14	0	2	2	1	1	2	1	0	1	0	4	
	100%	0.0%	14.3%	14.3%	7.1%	7.1%	14.3%	7.1%	0.0%	7.1%	0.0%	28.6%	
45~49歳	13	1	4	4	0	0	1	0	1	1	0	1	
	100%	7.7%	30.8%	30.8%	0.0%	0.0%	7.7%	0.0%	7.7%	7.7%	0.0%	7.7%	
50~54歳	14	0	5	4	2	0	1	1	0	1	0	0	
	100%	0.0%	35.7%	28.6%	14.3%	0.0%	7.1%	7.1%	0.0%	7.1%	0.0%	0.0%	
55~59歳	19	1	2	3	3	1	4	0	0	1	0	4	
	100%	5.3%	10.5%	15.8%	15.8%	5.3%	21.1%	0.0%	0.0%	5.3%	0.0%	21.1%	
60~64歳	20	0	4	4	4	0	3	0	1	1	0	3	
	100%	0.0%	20.0%	20.0%	20.0%	0.0%	15.0%	0.0%	5.0%	5.0%	0.0%	15.0%	
65~69歳	20	1	8	3	2	0	4	0	0	0	1	1	
	100%	5.0%	40.0%	15.0%	10.0%	0.0%	20.0%	0.0%	0.0%	0.0%	5.0%	5.0%	
70~74歳	17	0	6	4	5	0	2	0	0	0	0	0	
	100%	0.0%	35.3%	23.5%	29.4%	0.0%	11.8%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
75歳以上	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
学生・未就労	学生である	125	7	10	8	9	10	32	3	7	27	3	9
		100%	5.6%	8.0%	6.4%	7.2%	8.0%	25.6%	2.4%	5.6%	21.6%	2.4%	7.2%
	働いていない	239	6	57	37	28	14	35	12	12	10	5	23
		100%	2.5%	23.8%	15.5%	11.7%	5.9%	14.6%	5.0%	5.0%	4.2%	2.1%	9.6%

付表182 求職情報の収集方法

上段:回答数 下段:回答割合(%)		合計	業 安 定 所 ハ ロ ー ワ ー ク (公 共 職)	民 間 の 職 業 紹 介 所	人 材 派 遣 会 社	求 人 情 報 誌	イ ン タ ー ネ ッ ト	合 同 企 業 説 明 会	店 頭 に あ る 求 人 広 告	介 家 族 や 友 人 ・ 知 人 の 紹	先 生 や 先 輩 の 紹 介	窓 口 学 校 の 求 人 や 就 職 支 援	そ の 他
総数		393	180	27	26	134	172	22	45	117	67	92	14
		100%	45.8%	6.9%	6.6%	34.1%	43.8%	5.6%	11.5%	29.8%	17.0%	23.4%	3.6%
性別	男性	127	55	10	5	44	55	12	9	40	31	38	6
		100%	43.3%	7.9%	3.9%	34.6%	43.3%	9.4%	7.1%	31.5%	24.4%	29.9%	4.7%
	女性	261	123	17	21	90	114	10	35	77	36	53	7
	100%	47.1%	6.5%	8.0%	34.5%	43.7%	3.8%	13.4%	29.5%	13.8%	20.3%	2.7%	
	答えたくない	4	2	0	0	0	3	0	1	0	0	0	1
		100%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	75.0%	0.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	25.0%
性別・年代別	合計	393	180	27	26	134	172	22	45	117	67	92	14
		100%	45.8%	6.9%	6.6%	34.1%	43.8%	5.6%	11.5%	29.8%	17.0%	23.4%	3.6%
男性	小計	127	55	10	5	44	55	12	9	40	31	38	6
		100%	43.3%	7.9%	3.9%	34.6%	43.3%	9.4%	7.1%	31.5%	24.4%	29.9%	4.7%
	15～19歳	51	12	6	2	6	21	10	3	14	20	28	0
		100%	23.5%	11.8%	3.9%	11.8%	41.2%	19.6%	5.9%	27.5%	39.2%	54.9%	0.0%
	20～24歳	13	5	1	0	5	7	2	1	2	4	9	1
		100%	38.5%	7.7%	0.0%	38.5%	53.8%	15.4%	7.7%	15.4%	30.8%	69.2%	7.7%
	25～29歳	3	0	0	1	0	2	0	0	1	1	1	0
		100%	0.0%	0.0%	33.3%	0.0%	66.7%	0.0%	0.0%	33.3%	33.3%	33.3%	0.0%
	30～34歳	3	2	1	0	1	2	0	1	1	1	0	1
		100%	66.7%	33.3%	0.0%	33.3%	66.7%	0.0%	33.3%	33.3%	33.3%	0.0%	33.3%
	35～39歳	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	40～44歳	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	45～49歳	5	3	0	1	3	3	0	0	2	2	0	0
		100%	60.0%	0.0%	20.0%	60.0%	60.0%	0.0%	0.0%	40.0%	40.0%	0.0%	0.0%
	50～54歳	2	2	0	0	2	1	0	1	1	0	0	0
	100%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%	50.0%	0.0%	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
55～59歳	2	2	0	1	2	1	0	0	0	1	0	0	
	100%	100.0%	0.0%	50.0%	100.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	
60～64歳	10	7	0	0	5	4	0	2	2	1	0	2	
	100%	70.0%	0.0%	0.0%	50.0%	40.0%	0.0%	20.0%	20.0%	10.0%	0.0%	20.0%	
65～69歳	21	16	0	0	11	9	0	0	7	1	0	2	
	100%	76.2%	0.0%	0.0%	52.4%	42.9%	0.0%	0.0%	33.3%	4.8%	0.0%	9.5%	
70～74歳	16	5	2	0	8	5	0	0	10	0	0	0	
	100%	31.3%	12.5%	0.0%	50.0%	31.3%	0.0%	0.0%	62.5%	0.0%	0.0%	0.0%	
75歳以上	1	1	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0	
	100%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
女性	小計	261	123	17	21	90	114	10	35	77	36	53	7
		100%	47.1%	6.5%	8.0%	34.5%	43.7%	3.8%	13.4%	29.5%	13.8%	20.3%	2.7%
	15～19歳	65	20	3	1	10	23	5	4	13	23	40	0
		100%	30.8%	4.6%	1.5%	15.4%	35.4%	7.7%	6.2%	20.0%	35.4%	61.5%	0.0%
	20～24歳	15	4	1	0	3	7	3	0	1	4	9	1
		100%	26.7%	6.7%	0.0%	20.0%	46.7%	20.0%	0.0%	6.7%	26.7%	60.0%	6.7%
	25～29歳	12	8	1	1	3	8	0	1	1	0	1	1
		100%	66.7%	8.3%	8.3%	25.0%	66.7%	0.0%	8.3%	8.3%	0.0%	8.3%	8.3%
	30～34歳	20	15	1	4	5	12	0	5	9	1	1	0
		100%	75.0%	5.0%	20.0%	25.0%	60.0%	0.0%	25.0%	45.0%	5.0%	5.0%	0.0%
	35～39歳	21	13	0	4	9	14	0	2	7	2	2	0
		100%	61.9%	0.0%	19.0%	42.9%	66.7%	0.0%	9.5%	33.3%	9.5%	9.5%	0.0%
	40～44歳	14	11	0	1	5	8	0	1	2	1	0	0
		100%	78.6%	0.0%	7.1%	35.7%	57.1%	0.0%	7.1%	14.3%	7.1%	0.0%	0.0%
	45～49歳	13	7	0	1	6	6	0	2	4	2	0	0
		100%	53.8%	0.0%	7.7%	46.2%	46.2%	0.0%	15.4%	30.8%	15.4%	0.0%	0.0%
	50～54歳	15	5	3	1	10	9	0	6	6	0	0	0
	100%	33.3%	20.0%	6.7%	66.7%	60.0%	0.0%	40.0%	40.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
55～59歳	22	8	1	2	10	13	0	4	11	0	0	1	
	100%	36.4%	4.5%	9.1%	45.5%	59.1%	0.0%	18.2%	50.0%	0.0%	0.0%	4.5%	
60～64歳	21	12	1	2	12	8	0	6	10	2	0	0	
	100%	57.1%	4.8%	9.5%	57.1%	38.1%	0.0%	28.6%	47.6%	9.5%	0.0%	0.0%	
65～69歳	24	13	3	4	10	4	2	2	8	0	0	3	
	100%	54.2%	12.5%	16.7%	41.7%	16.7%	8.3%	8.3%	33.3%	0.0%	0.0%	12.5%	
70～74歳	19	7	3	0	7	2	0	2	5	1	0	1	
	100%	36.8%	15.8%	0.0%	36.8%	10.5%	0.0%	10.5%	26.3%	5.3%	0.0%	5.3%	
75歳以上	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
学生・未就労	学生である	130	34	7	3	19	51	17	8	25	43	80	2
		100%	26.2%	5.4%	2.3%	14.6%	39.2%	13.1%	6.2%	19.2%	33.1%	61.5%	1.5%
	働いていない	263	146	20	23	115	121	5	37	92	24	12	12
		100%	55.5%	7.6%	8.7%	43.7%	46.0%	1.9%	14.1%	35.0%	9.1%	4.6%	4.6%

付表183 希望する就労地域

上段: 回答数 下段: 回答割合(%)		合計	鹿児島市内	(鹿児島市内) (鹿児島県内)	鹿児島県外・国外	どこでもよい
総数		137	47	11	36	43
		100%	34.3%	8.0%	26.3%	31.4%
性別	男性	59	15	4	19	21
		100%	25.4%	6.8%	32.2%	35.6%
	女性	75	32	7	16	20
		100%	42.7%	9.3%	21.3%	26.7%
	答えたくない	2	0	0	1	1
		100%	0.0%	0.0%	50.0%	50.0%
性別・年代別	合計	137	47	11	36	43
		100%	34.3%	8.0%	26.3%	31.4%
	小計	59	15	4	19	21
		100%	25.4%	6.8%	32.2%	35.6%
	15～19歳	45	11	4	13	17
		100%	24.4%	8.9%	28.9%	37.8%
	20～24歳	11	4	0	5	2
		100%	36.4%	0.0%	45.5%	18.2%
	25～29歳	2	0	0	1	1
		100%	0.0%	0.0%	50.0%	50.0%
	30～34歳	1	0	0	0	1
		100%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	35～39歳	0	0	0	0	0
		-	-	-	-	-
	40～44歳	0	0	0	0	0
		-	-	-	-	-
	45～49歳	0	0	0	0	0
		-	-	-	-	-
	50～54歳	0	0	0	0	0
		-	-	-	-	-
	55～59歳	0	0	0	0	0
		-	-	-	-	-
	60～64歳	0	0	0	0	0
		-	-	-	-	-
	65～69歳	0	0	0	0	0
		-	-	-	-	-
	70～74歳	0	0	0	0	0
	-	-	-	-	-	
75歳以上	0	0	0	0	0	
	-	-	-	-	-	
小計	75	32	7	16	20	
	100%	42.7%	9.3%	21.3%	26.7%	
15～19歳	59	25	4	13	17	
	100%	42.4%	6.8%	22.0%	28.8%	
20～24歳	13	4	3	3	3	
	100%	30.8%	23.1%	23.1%	23.1%	
25～29歳	1	1	0	0	0	
	100%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
30～34歳	1	1	0	0	0	
	100%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
35～39歳	1	1	0	0	0	
	100%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
40～44歳	0	0	0	0	0	
	-	-	-	-	-	
45～49歳	0	0	0	0	0	
	-	-	-	-	-	
50～54歳	0	0	0	0	0	
	-	-	-	-	-	
55～59歳	0	0	0	0	0	
	-	-	-	-	-	
60～64歳	0	0	0	0	0	
	-	-	-	-	-	
65～69歳	0	0	0	0	0	
	-	-	-	-	-	
70～74歳	0	0	0	0	0	
	-	-	-	-	-	
75歳以上	0	0	0	0	0	
	-	-	-	-	-	

付表184 希望する就労地域で働きたい理由

上段：回答数 下段：回答割合(%)		合計	ある 志望 する 企業・ 職種が	地元 に 貢献 したい	希望 する 就労 地域 が 好 ま しい (暮 ら し や す い 、 残 り た い)	希 望 す る 就 労 地 域 が な い 、 希 望 す る 就 労 地 域 以 外 に 働 く こ と に 興 味 が な い	希 望 す る 就 労 地 域 以 外 の 生 活 に 興 味 が な い	実 家 か ら 通 え る か ら	家 族 と 同 居 し た い 、 近 く に 住 み た い	親 の 勤 め	先 生 や 学 校 の 勤 め	そ の 他	
総数		134 100%	69 51.5%	29 21.6%	43 32.1%	8 6.0%	6 4.5%	26 19.4%	21 15.7%	6 4.5%	7 5.2%	11 8.2%	
性別	男性	58 100%	29 50.0%	17 29.3%	16 27.6%	3 5.2%	3 5.2%	6 10.3%	6 10.3%	4 6.9%	5 8.6%	5 8.6%	
	女性	73 100%	38 52.1%	12 16.4%	27 37.0%	5 6.8%	3 4.1%	20 27.4%	14 19.2%	2 2.7%	2 2.7%	6 8.2%	
	答えたくない	2 100%	1 50.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 50.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	
性別・年代別	合計	134 100%	69 51.5%	29 21.6%	43 32.1%	8 6.0%	6 4.5%	26 19.4%	21 15.7%	6 4.5%	7 5.2%	11 8.2%	
	小計	58 100%	29 50.0%	17 29.3%	16 27.6%	3 5.2%	3 5.2%	6 10.3%	6 10.3%	4 6.9%	5 8.6%	5 8.6%	
	15～19歳	44 100%	22 50.0%	13 29.5%	13 29.5%	2 4.5%	3 6.8%	6 13.6%	5 11.4%	4 9.1%	3 6.8%	4 9.1%	
	20～24歳	11 100%	6 54.5%	3 27.3%	3 27.3%	1 9.1%	0 0.0%	0 0.0%	1 9.1%	0 0.0%	1 9.1%	0 0.0%	
	25～29歳	2 100%	0 0.0%	1 50.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 50.0%	
	30～34歳	1 100%	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 100.0%	0 0.0%
	35～39歳	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -
	40～44歳	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -
	45～49歳	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -
	50～54歳	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -
	55～59歳	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -
	60～64歳	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -
	65～69歳	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -
	70～74歳	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -
	75歳以上	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -
	小計	73 100%	38 52.1%	12 16.4%	27 37.0%	5 6.8%	3 4.1%	20 27.4%	14 19.2%	2 2.7%	2 2.7%	6 8.2%	
	15～19歳	57 100%	28 49.1%	6 10.5%	21 36.8%	3 5.3%	3 5.3%	18 31.6%	10 17.5%	1 1.8%	2 3.5%	5 8.8%	
	20～24歳	13 100%	9 69.2%	5 38.5%	5 38.5%	1 7.7%	0 0.0%	2 15.4%	3 23.1%	1 7.7%	0 0.0%	0 0.0%	
	25～29歳	1 100%	1 100.0%	1 100.0%	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	
	30～34歳	1 100%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 100.0%	
	35～39歳	1 100%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	
	40～44歳	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -
	45～49歳	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -
	50～54歳	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -
	55～59歳	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -
	60～64歳	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -
	65～69歳	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -
70～74歳	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	
75歳以上	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	

付表185 テレワーク等が志望動機へ及ぼす影響

上段: 回答数 下段: 回答割合 (%)		合計	る強い志望動機とな	るやや志望動機とな	り志望動機にはあま	い志望動機にならな	どちらでもない	
総数		136	34	47	30	14	11	
		100%	25.0%	34.6%	22.1%	10.3%	8.1%	
性別	男性	59	15	26	11	5	2	
		100%	25.4%	44.1%	18.6%	8.5%	3.4%	
	女性	74	17	21	19	9	8	
		100%	23.0%	28.4%	25.7%	12.2%	10.8%	
	答えたくない	2	1	0	0	0	1	
		100%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	
性別・年代別	合計	136	34	47	30	14	11	
		100%	25.0%	34.6%	22.1%	10.3%	8.1%	
	小計	59	15	26	11	5	2	
		100%	25.4%	44.1%	18.6%	8.5%	3.4%	
	15～19歳	45	12	23	4	5	1	
		100%	26.7%	51.1%	8.9%	11.1%	2.2%	
	20～24歳	11	3	2	6	0	0	
		100%	27.3%	18.2%	54.5%	0.0%	0.0%	
	25～29歳	2	0	1	1	0	0	
		100%	0.0%	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	
	30～34歳	1	0	0	0	0	1	
		100%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	
	35～39歳	0	0	0	0	0	0	
		-	-	-	-	-	-	
	40～44歳	0	0	0	0	0	0	
		-	-	-	-	-	-	
	45～49歳	0	0	0	0	0	0	
		-	-	-	-	-	-	
	50～54歳	0	0	0	0	0	0	
		-	-	-	-	-	-	
	55～59歳	0	0	0	0	0	0	
		-	-	-	-	-	-	
	60～64歳	0	0	0	0	0	0	
		-	-	-	-	-	-	
	65～69歳	0	0	0	0	0	0	
		-	-	-	-	-	-	
	70～74歳	0	0	0	0	0	0	
		-	-	-	-	-	-	
	75歳以上	0	0	0	0	0	0	
		-	-	-	-	-	-	
	女性	小計	74	17	21	19	9	8
			100%	23.0%	28.4%	25.7%	12.2%	10.8%
15～19歳		58	13	18	16	5	6	
		100%	22.4%	31.0%	27.6%	8.6%	10.3%	
20～24歳		13	3	3	2	3	2	
		100%	23.1%	23.1%	15.4%	23.1%	15.4%	
25～29歳		1	0	0	1	0	0	
		100%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	
30～34歳		1	0	0	0	1	0	
		100%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	
35～39歳		1	1	0	0	0	0	
		100%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
40～44歳		0	0	0	0	0	0	
		-	-	-	-	-	-	
45～49歳		0	0	0	0	0	0	
		-	-	-	-	-	-	
50～54歳	0	0	0	0	0	0		
	-	-	-	-	-	-		
55～59歳	0	0	0	0	0	0		
	-	-	-	-	-	-		
60～64歳	0	0	0	0	0	0		
	-	-	-	-	-	-		
65～69歳	0	0	0	0	0	0		
	-	-	-	-	-	-		
70～74歳	0	0	0	0	0	0		
	-	-	-	-	-	-		
75歳以上	0	0	0	0	0	0		
	-	-	-	-	-	-		

鹿児島市勤労者労働基本調査

～ 調査ご協力のお願い ～

この調査は、市内の事業所を対象に、労働者の実態や雇用の状況などを把握するために実施するものです。

調査対象事業所は、鹿児島市内の事業所の中から、1,000 件を無作為抽出しました。
回答内容を調査以外の目的に使用することは絶対にありません。

ご多用中とは存じますが、調査の趣旨をご理解のうえ、ご協力くださいますようお願いいたします。

令和 4 年 8 月

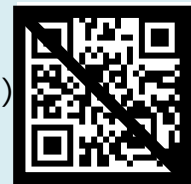
鹿児島市 雇用推進課

ご記入にあたってのお願い

- **令和 4 年 7 月 1 日時点**を基準としてご回答ください。
- 調査票が本社（本店）以外の事業所に届いた場合は、設問で特にお願いしていない限り、調査票が届いた事業所の現状でお答えください。
- 本調査は、① この調査票に記入し郵送にてご返送いただくか、
② WEB ページでのご回答をお願いいたします。
- 郵送の場合は、同封の返信用封筒（切手不要）にて、
9 月 2 0 日（火）までに投函してください。
- WEB での回答の場合は下記 URL を入力するか、QR コードからアクセスし、回答者ナンバーを入力して回答を開始してください。

【URL】 <https://questant.jp/q/kagokihon> （9 月 2 0 日まで）

回答者ナンバー **1001**



※ QR コードは(株)デンソーウェブの登録商標です。

<調査主体>

鹿児島市 産業局産業振興部 雇用推進課
TEL : 099-216-1325 FAX : 099-216-1303
※調査目的等に関する問い合わせ

<調査機関>

協同組合 鹿児島みらい研究所
TEL : 099-812-1691 FAX : 099-812-1713
※調査全般、WEB 回答に関する問い合わせ

事業所名		
ご連絡先	(住所)	
	(電話番号)	(メールアドレス)
記入担当者	(所属・職)	(お名前)

1. 貴社の状況について

(1) 貴社の業種は何ですか。【1つに○】

1. 農林水産業	2. 鉱業	3. 建設業
4. 製造業	5. 電気・ガス・熱供給・水道業	6. 情報通信業
7. 運輸業、郵便業	8. 卸売業、小売業	9. 金融業、保険業
10. 不動産業、物品賃貸業	11. 宿泊業、飲食サービス業	12. 医療、福祉
13. 教育、学習支援業	14. サービス業	

(2) 本社の所在地はどこですか。【1つに○】

1. 鹿児島市内	2. 鹿児島県内（鹿児島市以外）	3. 鹿児島県外・外国
----------	------------------	-------------

(3) 貴社の従業員は何人ですか。鹿児島市内の事業所規模についてお答えください。【1つに○】

1. 9人以下	2. 10～29人	3. 30～49人
4. 50～99人	5. 100～299人	6. 300人以上

※ここにいう従業員は、正規従業員、パートタイム労働者、契約社員、派遣労働者等、全ての従業員を指します。

————— 以下の設問については、貴事業所についてお答えください。 —————

2. 従業者の人数等について

(1) 正規従業員数を、性別・年齢別でご記入ください。(7月1日現在)【数字を記入】

年齢	20歳未満	20歳～29歳	30歳～39歳	40歳～49歳	50歳～59歳	60歳～65歳未満	65歳以上	計
男	人	人	人	人	人	人	人	人
女	人	人	人	人	人	人	人	人
計	人	人	人	人	人	人	人	人

(2) 新規学卒者の初任給(※)を記入してください。【数字を記入】

	中卒	高卒	短大・高専卒	大卒	大学院卒
男	千円	千円	千円	千円	千円
女	千円	千円	千円	千円	千円

※ここにいう初任給とは、基本給のことであり、各種手当は含みません。

※職種により賃金が異なる場合は、主な職種で記入してください。(千円未満は四捨五入)

3. 職場環境について

A 働き方改革

(1) 現在、働き方改革について取り組んでいる内容を回答してください。【あてはまるもの全てに○】

1. 長時間労働の是正	2. 勤務間インターバル（※1）制度の導入
3. 有給休暇の取得促進	4. フレックスタイム制（※2）など多様で柔軟な働き方
5. テレワーク（※3）の導入	6. 生産性の向上
7. 非正規雇用の処遇改善	8. 同一労働同一賃金
9. 副業・兼業を認める	10. 子育て・介護・病気の治療等と仕事の両立支援
11. 休暇取得状況の人事評価への反映	12. その他（ ）
13. 取り組んでいない	

※1 勤務間インターバル：勤務終了後、次の勤務までに一定時間以上の休息時間を設けること

※2 フレックスタイム制：就業規則により、労働者が労働時間の始めと終わりを選択する制度

※3 テレワーク：在宅勤務やオフィス以外の自宅に近い施設での勤務など場所や時間にとられない働き方

(2) 今後、新たに取り組みたい内容を回答してください。【あてはまるもの全てに○】

1. 長時間労働の是正	2. 勤務間インターバル制度の導入
3. 有給休暇の取得促進	4. フレックスタイム制など多様で柔軟な働き方
5. テレワークの導入	6. 生産性の向上
7. 非正規雇用の処遇改善	8. 同一労働同一賃金
9. 副業・兼業を認める	10. 子育て・介護・病気の治療等と仕事の両立支援
11. 休暇取得状況の人事評価への反映	12. その他（ ）
13. 取り組む予定はない	

(3) 働き方改革に取り組んでいる、または今後取り組む予定の事業所は、その理由を回答してください。【あてはまるもの全てに○】

1. 優秀な人材の確保、維持のため	2. 従業員満足のため
3. 企業の社会的責任を果たすため	4. 生産性向上のため
5. 法令順守のため	6. 経費削減につながるため
7. 自社のイメージ向上につながるため	8. その他（ ）

(4) 働き方改革に取り組んでいない、または今後取り組む予定のない事業所は、その理由を回答してください。【あてはまるもの全てに○】

1. すでに働き方改革は達成できているから	2. 経営陣の理解を得られていないから
3. 従業員の理解を得られていないから	4. 取引先等、外的要因を考えると難しいから
5. どこから手を付けて良いかわからないから	6. 働き方改革に取り組む余力がないから
7. 特に働き方改革が必要とは考えていないから	8. その他（ ）

(5) 働き方改革を進める上で重要なことは何だと思えますか。【あてはまるもの全てに○】

- | | | |
|-------------------|------------------|------------------|
| 1. 経営トップのリーダーシップ | 2. 管理職の意識改革や取組促進 | 3. 従業員の意識改革や取組促進 |
| 4. 適正な人員配置 | 5. 取引先の理解 | 6. 人事・労務制度の整備 |
| 7. IT化の推進など業務の効率化 | 8. その他 () | |

B 労働時間及び有給休暇等

※「正規従業員」についてお答えください。

(1) 昨年度(令和3年度)の1か月間の平均時間外勤務時間(1人あたり)はどの程度ですか。【1つに○】

- | | | |
|-----------------|-------------------|-------------------|
| 1. 10 時間以下 | 2. 10 時間超～20 時間以下 | 3. 20 時間超～30 時間以下 |
| 4. 30時間超～45時間以下 | 5. 45 時間超～60 時間以下 | 6. 60 時間超～80 時間以下 |
| 7. 80 時間超 | 8. 残業なし | |

(2) 時間外勤務時間の削減について、どのような取組を実施していますか。【あてはまるもの全てに○】

- | | |
|------------------------|-------------------------------|
| 1. 残業しない日の設定 | 2. 入退時間のシステム管理 |
| 3. IT化の推進など業務の効率化 | 4. 残業時間に関わらず一定額の手当支給などの仕組みづくり |
| 5. 長時間労働削減を評価する仕組みづくり | 6. 上司の声かけ |
| 7. 会議時間・回数の制限 | 8. 残業の事前申請・承認制度 |
| 9. パソコンの強制終了・オフィスの強制消灯 | 10. 人員の増員 |
| 11. 職場内での業務分担 | 12. その他 () |
| 13. 取り組んでいない | |

(3) 令和3年度の年次有給休暇の付与日数・取得日数実績(一人あたり平均)は何日ですか。【数字を記入】

付与日数(一人あたり平均)	取得日数(一人あたり平均)
日	日

(4) 年次有給休暇の取得促進に向けてどのようなことに取り組んでいますか。【あてはまるもの全てに○】

- | | |
|----------------------------------|----------------------|
| 1. 計画的休暇取得のルールづくり | 2. 経営者や上司による休暇取得の勧め |
| 3. 上司の積極的な休暇取得 | 4. 休暇取得状況の評価への反映 |
| 5. 職場内での仕事に関する情報共有 | 6. 有給休暇残日数の通知 |
| 7. 人員の増員 | 8. 時間単位・半日単位の休暇制度づくり |
| 9. 休みが取りやすいように工夫された名称の休暇制度の導入(※) | 10. 一斉取得の導入 |
| 11. その他 () | 12. 取り組んでいない |

※例えば、アニバーサリー休暇、ファミリー休暇、ボランティア休暇など

(5) 週休制の形態についてお答えください。(※最も多くの労働者が適用される週休制)【1つに○】

- | | |
|------------------------|--------------------|
| 1. 週休1日制 | 2. 週休1日半制 |
| 3. 週休2日制(月1回など一部の週で実施) | 4. 完全週休2日制(毎週週休2日) |
| 5. その他 () | |

C 育児・介護への支援

(1) 育児休業制度、介護休業制度はありますか。【1つに○】

育児休業制度を	1. 有期雇用労働者を含む全ての従業員について就業規則などで定めている 2. 正規従業員のみ定めている 3. 特に定めていない
介護休業制度を	1. 有期雇用労働者を含む全ての従業員について就業規則などで定めている 2. 正規従業員のみ定めている 3. 特に定めていない

(2) 育児休業、介護休業の ①対象者数(※)、②取得者数、③平均取得日数はどの程度ですか。令和3年度の状況についてお答えください。【数字を記入】

	①対象者数		②取得者数		③平均取得日数	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性
育児休業	人	人	人	人	日	日
介護休業	人	人	人	人	日	日

※育児休業の対象となる労働者とは、原則として1歳に満たない子を養育する男女労働者です。

4. 新型コロナウイルス感染症の影響について

(1) 新型コロナウイルス感染症の影響により、貴事業所の業績に変化はありましたか。【1つに○】

- | | | | |
|------------|------------|----------|----------|
| 1. 業績が向上した | 2. 業績が悪化した | 3. 変化はない | 4. わからない |
|------------|------------|----------|----------|

(2) 新型コロナウイルス感染症の感染拡大による、貴事業所への影響やそれに対し取り組んでいることはありますか。【あてはまるもの全てに○】

- | | | |
|---|-----------------|--------------------|
| 1. 受注や業務量の増加 | 2. 受注や業務量の減少 | 3. 営業日・営業時間の短縮 |
| 4. 業務の遅延・支障 | 5. 材料、備品等の調達困難 | 6. 従業員の休業 |
| 7. 人員配置の見直し | 8. 従業員の解雇等整理 | 9. 離職者の増加や就職希望者の減少 |
| 10. 外部との対面業務の減少 | 11. 内部での対面業務の減少 | 12. テレワーク等の導入 |
| 13. WEB会議や営業の実施 | 14. 研修や社内行事の減少 | |
| 15. 消毒など新型コロナウイルス感染症対策の導入 | | |
| 16. 新型コロナウイルス感染症対策のための施設の改装 | | |
| 17. コロナ禍に対応した新規サービスの開始(巣ごもり需要等) | | |
| 18. サービスの停止・休止、見直し(感染リスクの高いサービス、需要が減少したサービス等) | | |
| 19. その他() | | |
| 20. 特にない | | |

(3) 新型コロナウイルス感染症の影響を受けて、これまでに利用した新型コロナウイルス感染症対策関連の行政の支援等についてご回答ください。【あてはまるもの全てに○】

国	1. 雇用調整助成金	2. 産業雇用安定助成金
	3. 持続化給付金	4. 事業復活支援金
	5. 事業再構築補助金	6. 業務改善助成金 特例コース
	7. 家賃支援給付金	
	8. 新型コロナウイルス感染症による小学校休業等対応助成金	
	9. 両立支援等助成金（育児休業等支援コース（新型コロナウイルス感染症対応特例））	
	10. 両立支援等助成金（介護離職防止支援コース（新型コロナウイルス感染症対応特例））	
県	11. 新型コロナウイルス関連事業継続支援資金	
	12. コロナ禍における外国人材受入支援事業費補助金	
市	13. 鹿児島市雇用維持支援金	14. 鹿児島市家賃支援金
	15. 鹿児島市事業継続支援金	
他	16. 新型コロナウイルス感染症の影響による国税・県税・市税の申告・納付の期限延長、納税の猶予	
	17. 新型コロナウイルス感染症の影響による厚生年金保険料等の納付猶予	
	18. その他（ ）	
	19. 利用していない	

5. ICTの導入状況について

A ICTの導入状況について

(1) 貴事業所では、以下のICTシステム・サービス等を導入していますか。①～⑨の各項目についてご回答ください。【それぞれ1つに○】

	1. コロナ禍以前に導入	2. コロナ禍以降に導入	3. 導入していない	4. 事業所に必要ない
①テレワーク	1	2	3	4
②WEB会議システム	1	2	3	4
③オンライン営業	1	2	3	4
④財務会計のデジタル化	1	2	3	4
⑤受発注システム	1	2	3	4
⑥原価管理、在庫管理のデジタル化	1	2	3	4
⑦生産～出荷工程の自動化	1	2	3	4
⑧省人化可能なPOSレジ、セルフレジ	1	2	3	4
⑨その他（ ）	1	2	3	4

(2) 貴事業所でICTを導入・活用するにあたり、どのような点が課題となっていますか。

(導入の有無にかかわらず、すべての事業所がご回答下さい。【あてはまるもの全てに○】)

- | | |
|-----------------------|----------------------|
| 1. 初期費用や運用コストの負担が大きい | 2. 初期費用や運用コストが不透明 |
| 3. コスト対効果が見合わない | 4. 導入・運用のための人員の不足 |
| 5. ICT利活用のための知識・技術の不足 | 6. 操作やセキュリティなど技術的な不安 |
| 7. 導入や活用を支援する業者の確保 | 8. 業務・業種がICT活用に向かない |
| 9. その他 () | 10. 特にない |

B テレワークの導入について

B(1)～(2)は、A(1)「①テレワーク」について「1. コロナ禍以前に導入」「2. コロナ禍以降に導入」と回答した場合のみお答えください。

(1) テレワークを導入した理由は何ですか。【あてはまるもの全てに○】

- | | |
|---------------------------------|--------------------------|
| 1. 非常時（新型コロナウイルス感染症、災害等）の事業継続対策 | |
| 2. 生産性の向上 | 3. オフィスコスト等の経費の削減 |
| 4. 従業員の通勤時間・勤務中の移動時間の削減 | 5. 育児・介護中の従業員への対応 |
| 6. 人材の確保 | 7. 障がい者等の通勤に支障がある従業員への対応 |
| 8. その他 () | |

(2) テレワーク導入・実施上の課題は何ですか。【あてはまるもの全てに○】

- | |
|--|
| 1. テレワークの利用が進まない |
| 2. テレワークでできる業務が限られている |
| 3. オフィスで勤務する従業員へのしわ寄せが生じている |
| 4. 従業員同士のコミュニケーションが取りづらい |
| 5. テレワークを行うことができない従業員との間で不公平感がある |
| 6. テレワークを行う従業員の勤怠管理、勤務状況確認、業務進捗状況の確認が難しい |
| 7. テレワークを行う従業員の育成が難しい |
| 8. 従業員の健康管理（メンタルヘルスを含む）が難しい |
| 9. 情報セキュリティの確保が難しい |
| 10. その他 () |
| 11. 特にない |

B (3) は、A (1) 「①テレワーク」について「3. 導入していない」と回答した場合のみお答えください。

(3) テレワークを導入していない理由は何ですか。【あてはまるもの全てに○】

- | | |
|---|--------------------------|
| 1. 対面など対人の業務であるため | 2. 顧客の希望により、対面での業務が必要なため |
| 3. 現場での作業が必要な業務であるため | 4. 機器導入等の経費がかかる |
| 5. PC及び周辺機器、通信機器やソフトウェアの利用料など運用費用がかかる | |
| 6. オフィスで勤務する従業員にしわ寄せが来る | |
| 7. 経営陣・管理職の理解が得られない | |
| 8. 人事制度や給与制度などの制度整備に手間がかかる | |
| 9. 勤怠管理や人事評価が困難である | |
| 10. 情報セキュリティの確保が難しい(情報漏洩の不安がある、社外に持ち出せない資料がある等) | |
| 11. 顧客のシステムや業務形態がテレワークに対応していない | |
| 12. その他 (|) |
| 13. 特にない | |

(4) テレワークの導入・活用にあたり行政に求める支援策はありますか。【あてはまるもの全てに○】

- | | |
|---|---|
| 1. テレワーク導入費用の助成
(端末等整備、システム構築、ネットワーク整備、コンサルティング等に係る費用) | |
| 2. 成功事例などの情報提供 | |
| 3. 専門家、アドバイザーの派遣や伴走型の支援 | |
| 4. サテライトオフィス(※1)として活用できる施設の提供 | |
| 5. テレワークをトライアルで利用・体験できる機会 | |
| 6. ワークেশョン(※2)など新しい働き方の普及促進 | |
| 7. その他 (|) |
| 8. 特にない | |

※1 サテライトオフィス：企業等の本拠から離れた場所に設置されたオフィス。テレワーク等に利用される

※2 ワークেশョン：「ワーク」と「バケーション」を組み合わせた造語。観光地やリゾート地でテレワークを活用し、働きながら休暇をとる過ごし方

6. 女性の就労について

(1) 貴社では女性の採用に関して、どのように取り組んでいますか。【1つに○】

- | | |
|---------------------|------------------|
| 1. 積極的に採用している | 2. 採用枠を設けて採用している |
| 3. あまり採用に関して積極的ではない | 4. 採用していない |

(2) 貴事業所で、令和元年度～令和3年度に採用した労働者の人数（中途採用含む）と、そのうちの女性の人数をご回答ください。【数字を記入】

総採用人数	女性採用人数
人	人

(3) 貴社では女性の管理職への登用を積極的に行っていますか。【1つに○】

- | | |
|-----------|--------------|
| 1. 行っている | 2. ある程度行っている |
| 3. 行っていない | 4. 検討中 |

(4) 貴社の課長級以上の管理職の人数と、そのうちの女性の人数をお答えください。【数字を記入】

管理職人数	女性管理職人数
人	人

(5) 女性活躍推進法が改正され、令和4年4月から一般事業主行動計画（※）の策定が、常時雇用する労働者が101人以上の企業で義務化、100人以下の企業では努力義務化されました。

貴社の状況について、『① 企業全体で常時雇用している労働者数』、『② 一般事業主行動計画の策定状況』のそれぞれにご回答ください。【それぞれ1つに○】

※ 企業等が、女性の職業生活における活躍推進に取り組むに当たっての数値目標、取組内容等を定めた計画

① 企業全体で常時雇用している労働者数

- | | |
|-----------|-----------|
| 1. 101人以上 | 2. 100人以下 |
|-----------|-----------|

② 一般事業主行動計画の策定状況

- | | | |
|--------------|-------------------|-------------|
| 1. 策定・公開している | 2. 策定しているが公開していない | 3. 現在策定中である |
| 4. 策定していない | 5. わからない | |

7. 高年齢者の就労について

(1) 60歳以上の方を雇用していますか。(パート、契約社員等を含む)【1つに○】

- | | | |
|-----------|-----------------|--------------|
| 1. 雇用している | 2. 過去に雇用したことがある | 3. 雇用したことはない |
|-----------|-----------------|--------------|

(2) 改正高年齢者雇用安定法が令和3年4月から施行されたことに対し、貴事業所では以下のいずれかの高年齢者就業確保措置等を実施していますか。【1つに○】

- | | |
|------------------------|---------------------------|
| 1. 70歳までの定年引上げ | 2. 定年制の廃止 |
| 3. 70歳までの継続雇用制度の導入 | 4. 70歳まで継続的に業務委託契約を締結する制度 |
| 5. 70歳まで継続的に事業に従事できる制度 | 6. 実施していない |
| 7. その他 () | 8. わからない |

(3)、(4) は、(1) で「1. 雇用している」と回答した場合のみお答えください。

(3) 60歳以上の従業員の雇用人数を雇用形態別にご記入ください。【数字を記入】

	正社員	契約社員	嘱託社員	パート	派遣労働者	その他	計
男	人	人	人	人	人	人	人
女	人	人	人	人	人	人	人
計	人	人	人	人	人	人	人

(4) 高年齢者を雇用する理由は何ですか。【あてはまるもの全てに○】

- | | |
|-------------|-------------------------------|
| 1. 技能・経験の継承 | 2. 職場のまとめ役、調整役 |
| 3. 人手不足の解消 | 4. 簡易な業務の処理 |
| 5. 高度な業務の処理 | 6. 高年齢者雇用安定法で雇用確保措置が定められているから |
| 7. その他 () | |

8. 障がい者の就労について

(1) これまでに障がい者を雇用したことがありますか。(パート、契約社員等を含む)【1つに○】

- | | | |
|-----------|-----------------|--------------|
| 1. 雇用している | 2. 過去に雇用したことがある | 3. 雇用したことはない |
|-----------|-----------------|--------------|

(2) については、(1) で「1. 雇用している」と回答した場合のみお答えください。

(2) 障がい者の雇用人数を障がい種別ごとにご記入ください。【数字を記入】

	身体障がい者	知的障がい者	精神障がい者	計
男	人	人	人	人
女	人	人	人	人
計	人	人	人	人

(3) は、(1) で「2. 過去に雇用したことがある」「3. 雇用したことはない」と回答した場合のみお答えください。

(3) 障がい者を雇用していない理由は何ですか。【あてはまるもの全てに○】

- | | |
|--------------------------------|------------------------|
| 1. 雇用に適した職場がない (あるいは新設できない) から | 2. 接し方がわからないから |
| 3. 職場設備の改善 (バリアフリー化等) が必要であるから | 4. 安全が確保できないから |
| 5. 作業効率が落ちたり、品質管理面で不安だから | 6. 支援体制が整備されていないから |
| 7. 求人条件にあう障がい者がいないから | 8. 以前トラブルがあり、消極的になったから |
| 9. その他 () | |

9. 外国人の就労について

(1) これまでに外国人を雇用したことがありますか。(非正規従業員を含む)【1つに○】

- | | |
|--------------|---------------------------|
| 1. 現在雇用している | 2. 現在雇用していないが過去に雇用したことがある |
| 3. 雇用したことはない | |

(2) 今後、外国人を雇用したいと考えていますか。(非正規従業員を含む)【1つに○】

※現在雇用している事業所もご回答ください。

- | | |
|----------|---------------|
| 1. 雇用したい | 2. 雇用したいと思わない |
|----------|---------------|

(3) 外国人を雇用するにあたっての課題はどのようなものがあると考えますか。

【あてはまるもの全てに○】

- | | |
|---------------------|--------------------|
| 1. 在留資格など制度の複雑さ | 2. コミュニケーションが取りづらい |
| 3. 文化・価値観・生活習慣等の違い | 4. 定着しない (勤務年数が短い) |
| 5. 生活面のサポートが必要 | 6. 求人方法がわからない |
| 7. 外国人を雇うノウハウが分からない | 8. その他 () |

(4) は、(1) で「1. 現在雇用している」と回答した場合のみお答えください。

(4) 外国人の雇用人数を在留資格別にご記入ください。【数字を記入】

	専門的・技術的分野の在留資格	永住者、定住者 日本人の配偶者等	技能実習	特定技能	資格外活動 (留学等)	その他 ()	計
男	人	人	人	人	人	人	人
女	人	人	人	人	人	人	人
計	人	人	人	人	人	人	人

(5) は、(1) で「1. 現在雇用している」と回答した場合が

(2) で「1. 雇用したい」と回答した場合のみお答えください。

(5) 外国人を雇用している（または雇用したい）理由についてお答えください。

【あてはまるもの全てに○】

- | | |
|----------------------|------------------------|
| 1. 人材不足を補うため | 2. 優秀な人材が見つかる（見つかった）から |
| 3. 海外進出など新しい市場の開拓のため | 4. その他（ ） |

10. 非正規従業員について

※以下の質問にある「パートタイム労働者」、「契約社員」、「派遣労働者」の定義は、次のとおりです。

■パートタイム労働者	正社員より1日の労働時間が短いか、1週の所定労働日数が少ない者
■契約社員	専門的能力の発揮を目的として雇用期間を定めて契約する者
■派遣労働者	「労働者派遣法」に基づく派遣元事業所から派遣された者

A パートタイム労働者

(1) 現在（7月1日）、パートタイム労働者を雇用していますか。【1つに○】

- | | |
|-----------|------------|
| 1. 雇用している | 2. 雇用していない |
|-----------|------------|

(2) ~ (4) は、(1) で「1. 雇用している」と回答した場合のみお答えください。

(2) パートタイム労働者の雇用人数および年齢構成についてご記入ください。（7月1日現在）

【数字を記入】

年齢	20歳未満	20歳 ~29歳	30歳 ~39歳	40歳 ~49歳	50歳 ~59歳	60歳~ 65歳未満	65歳以上	計
男	人	人	人	人	人	人	人	人
女	人	人	人	人	人	人	人	人
計	人	人	人	人	人	人	人	人

(3) パートタイム労働者が従事している職種はどのようなものですか。【あてはまるもの全てに○】

- | | | | |
|---------|---------|-----------|-------|
| 1. 事務 | 2. 販売 | 3. 接客 | 4. 営業 |
| 5. 現場作業 | 6. 専門技術 | 7. その他（ ） | |

(4) パートタイム労働者の1時間当たりの平均賃金はいくらですか。【数字を記入】

円

B 契約社員

(1) 現在（7月1日）、契約社員を雇用していますか。【1つに○】

1. 雇用している	2. 雇用していない
-----------	------------

(2)～(4)は、(1)で「1. 雇用している」と回答した場合のみお答えください。

(2) 契約社員の雇用人数および年齢構成についてご記入ください。（7月1日現在）【数字を記入】

年齢	20歳未満	20歳～29歳	30歳～39歳	40歳～49歳	50歳～59歳	60歳～65歳未満	65歳以上	計
男	人	人	人	人	人	人	人	人
女	人	人	人	人	人	人	人	人
計	人	人	人	人	人	人	人	人

(3) 契約社員が従事している職種はどのようなものですか。【あてはまるもの全てに○】

1. 事務	2. 販売	3. 接客	4. 営業
5. 現場作業	6. 専門技術	7. その他 ()	

(4) 契約社員の1時間当たりの平均賃金はいくらですか。【数字を記入】

	円
--	---

※月給制の場合は、賃金÷月の所定労働時間数で計算します。

C 派遣労働者

(1) 現在（7月1日）、派遣労働者はいますか。【1つに○】

1. いる	2. いない
-------	--------

(2)～(4)は、(1)で派遣労働者が「1. いる」と回答した場合のみお答えください。

(2) 派遣労働者の数および年齢構成についてご記入ください。（7月1日現在）【数字を記入】

年齢	20歳未満	20歳～29歳	30歳～39歳	40歳～49歳	50歳～59歳	60歳～65歳未満	65歳以上	計
男	人	人	人	人	人	人	人	人
女	人	人	人	人	人	人	人	人
計	人	人	人	人	人	人	人	人

(3) 派遣労働者が従事している職種はどのようなものですか。【あてはまるもの全てに○】

1. 事務	2. 販売	3. 接客	4. 営業
5. 現場作業	6. 専門技術	7. その他 ()	

(4) 派遣労働者の1時間当たりの平均賃金はいくらですか。【数字を記入】

	円
--	---

※月給制の場合は、賃金÷月の所定労働時間数で計算します。

D 処遇改善

Dは、A～Cのいずれかで非正規従業員について「雇用している」、「いる」と回答した場合のみお答えください。

(1) 現在取り組んでいる非正規従業員の処遇改善についてお答えください。【あてはまるもの全てに○】

1. 正社員への登用	2. 有期雇用から無期雇用への転換
3. 賃上げなど給与の改善	4. 各種手当の充実
5. 各種休暇制度の充実	6. 福利厚生 of 充実
7. 教育訓練の充実	8. その他 ()
9. 取り組んでいない	

(2) 今後、新たに取り組みたい非正規従業員の処遇改善についてお答えください。

【あてはまるもの全てに○】

1. 正社員への登用	2. 有期雇用から無期雇用への転換
3. 賃上げなど給与の改善	4. 各種手当の充実
5. 各種休暇制度の充実	6. 福利厚生 of 充実
7. 教育訓練の充実	8. その他 ()
9. 特に取り組む予定はない	

1 1. 人材確保、職場定着、人材育成について

(1) 貴社の人員体制は十分ですか。【1つに○】

1. 足りている	2. 足りていない (人手不足)	3. どちらともいえない
----------	------------------	--------------

(2) 今後の採用意向 (新規学卒者採用・中途採用) についてお答えください。

【それぞれ1つに○】

新規学卒者採用	1. 増やす予定	2. 現状維持	3. 減らす予定
	4. 採用しない	5. わからない	
中途採用	1. 増やす予定	2. 現状維持	3. 減らす予定
	4. 採用しない	5. わからない	

(3) 現在、人材確保に関して、どのように取り組んでいますか。【あてはまるもの全てに○】

1. 採用予算の拡大	2. 正規雇用の拡大
3. 新規学卒者採用の推進	4. 中途採用の推進
5. 企業の魅力の情報発信	6. 給与アップ・福利厚生の充実
7. 企業説明会への積極的な参加	8. 学生のインターンシップの受入
9. オンライン面接の活用	
10. ワーク・ライフ・バランスなど働きやすい職場環境の整備	
11. その他 ()	

(4) 今後、人材確保に関して、新たに取り組みたいものをお答えください。【あてはまるもの全てに○】

1. 採用予算の拡大	2. 正規雇用の拡大
3. 新規学卒者採用の推進	4. 中途採用の推進
5. 企業の魅力の情報発信	6. 給与アップ・福利厚生 of 充実
7. 企業説明会への積極的な参加	8. 学生のインターンシップの受入
9. オンライン面接の活用	
10. ワーク・ライフ・バランスなど働きやすい職場環境の整備	
11. その他 ()	

(5) 貴社では従業員の定着率向上のために何が一番重要だとお考えですか。【○は1つ】

1. 賃上げなど給与の充実	2. 福利厚生 of 充実	3. 非正規社員の正規転換・待遇改善
4. 教育・訓練体制の整備・充実	5. 適正な評価	6. 適正な業務量の管理
7. 職場の雰囲気	8. 休暇の取りやすさ	9. 育児・介護等との両立
10. その他 ()		

(6) 貴社では、現在どのような人材を求めていますか。

【性別、国籍については1つに○、年齢、雇用形態についてはあてはまるもの全てに○。
国籍で「2. 外国」を選択した場合は、希望する国もご回答ください。】

性別	1. 男	2. 女	3. こだわらない
国籍	1. 日本	2. 外国 ()	3. こだわらない
年齢	1. 20代	2. 30代	3. 40代
	4. 50代	5. 60代	6. こだわらない
雇用形態	1. 正社員・正規職員	2. 契約社員	3. 嘱託社員
	4. パート・アルバイト	5. 派遣労働者	6. その他

(7) 貴社では人材育成についてどのように取り組んでいますか。【あてはまるもの全てに○】

1. 社内での教育研修	2. 社外の教育研修への派遣
3. キャリアアップ支援 (※1)	4. OJT (※2)・現場トレーニング
5. 他社との人事交流	6. 資格取得支援制度
7. 副業・兼業を認める	8. その他 ()

※1 本人の希望する異動等を申告できる仕組みや、キャリアカウンセリング等

※2 OJT : 「On-The-Job Training」の略称。実際の職務現場において、業務を通して行う教育訓練

12. その他について

(1) パワーハラスメント、セクシュアルハラスメント、マタニティハラスメント等の防止に関する措置を実施していますか。【それぞれ1つに○】

① 社内広報・啓発資料等に記載	1. 実施している	2. 実施していない
② 就業規則に記載	1. 実施している	2. 実施していない
③ 研修・講習等で従業員に説明	1. 実施している	2. 実施していない
④ 相談窓口の設置	1. 実施している	2. 実施していない

(2) 今後の雇用対策等についてご意見・ご要望などをご自由にお書きください。

--

以上で質問は終了です。ご協力ありがとうございました。

9月20日(火)までに同封の返信用封筒に入れ、ご返送ください。

鹿児島市勤労者等意識調査

～ 調査ご協力をお願い ～

この調査は、就労されている方の就業状況や、就労されていない方の今後の就労意向などを把握することを目的として実施するものです。

調査対象者は、鹿児島市内にお住まいの15歳以上の方の中から、5,000名を無作為抽出しました。回答内容を調査以外の目的に使用することは絶対にありません。

鹿児島市の今後を考える上で重要な調査となります。ご多用中とは存じますが、調査の趣旨をご理解のうえ、ご協力くださいますようお願いいたします。

令和4年 7月
鹿児島市 雇用推進課

ご記入にあたってのお願い

- 令和4年7月1日時点を基準としてご回答ください。
- 退職された方や学生の方など 現在働いていない方もご回答ください。
- 本調査は、① この調査票に記入し郵送にてご返送いただくか、
② WEBページでのご回答をお願いいたします。
- 郵送の場合は、同封の返信用封筒（切手不要）にて、
9月1日（木）までに投函してください。
- WEBでの回答の場合は下記URLを入力するか、
QRコードからアクセスし、回答を開始してください。



※QRコードは(株)デンソーウェブの登録商標です。

【URL】 <https://questant.jp/q/kagoisiki> （9月1日まで）

～お礼プレゼントについて～

アンケートにご協力いただいた方の中から、抽選で50名の方に『平川動物公園、いおワールドかごしま水族館の共通チケット』をプレゼントいたします。

詳しくは同封のチラシをご覧ください。

<調査主体>

鹿児島市 産業局産業振興部 雇用推進課
TEL：099-216-1325 FAX：099-216-1303
※調査目的等に関する問い合わせ

<調査機関>

協同組合 鹿児島みらい研究所
TEL：099-812-1691 FAX：099-812-1713
※調査全般、WEB回答に関する問い合わせ

1. あなた自身の状況についてお伺いします

(1) 性別はどちらですか。【○は1つ】

- | | | |
|-------|-------|-----------|
| 1. 男性 | 2. 女性 | 3. 答えたくない |
|-------|-------|-----------|

(2) 年齢はおいくつですか。【○は1つ】

- | | | | |
|-----------|------------|------------|------------|
| 1. 15～19歳 | 2. 20～24歳 | 3. 25～29歳 | 4. 30～34歳 |
| 5. 35～39歳 | 6. 40～44歳 | 7. 45～49歳 | 8. 50～54歳 |
| 9. 55～59歳 | 10. 60～64歳 | 11. 65～69歳 | 12. 70～74歳 |
| 13. 75歳以上 | | | |

(3) あなたは誰かと同居していますか。該当する続柄をすべて選んでください。【○はいくつでも】

- | | | | |
|--------|-------|------------|---------|
| 1. 配偶者 | 2. 親 | 3. 子ども | 4. 兄弟姉妹 |
| 5. 友人 | 6. 単身 | 7. その他 () | |

(4) あなたの家庭で、主たる生計を維持しているのはどなたですか。【○は1つ】

- | | | |
|------------|----------------|------------|
| 1. 本人 (自分) | 2. 配偶者 (夫または妻) | 3. 子ども |
| 4. 親 | 5. 兄弟姉妹 | 6. その他 () |

(5) 今年のあなた自身の年収はいくらですか。【○は1つ】

- | | | |
|--------------------|--------------------|----------------------|
| 1. なし | 2. 200万円未満 | 3. 200万円以上 400万円未満 |
| 4. 400万円以上 600万円未満 | 5. 600万円以上 800万円未満 | 6. 800万円以上 1,000万円未満 |
| 7. 1,000万円以上 | | |

(6) 就業において希望する年収を教えてください。【○は1つ】

- | | | |
|--------------------|----------------------|--------------------|
| 1. 200万円未満 | 2. 200万円以上 400万円未満 | 3. 400万円以上 600万円未満 |
| 4. 600万円以上 800万円未満 | 5. 800万円以上 1,000万円未満 | 6. 1,000万円以上 |

2. 就労の状況についてお伺いします

A 就労状況について

(1) 現在働いていますか。【○は1つ】

※学生でアルバイトをしている場合は「4. 学生である」を選択してください。

- | |
|----------------------------|
| 1. 働いている |
| 2. 働いていない (直近2年以内に離職) |
| 3. 働いていない (直近2年以内に離職した方以外) |
| 4. 学生である |

- ・ A (1) で「1. 働いている」「2. 働いていない (直近2年以内に離職)」と回答した方は、次の (2) へ
- ・ A (1) で「3. 働いていない (直近2年以内に離職した方以外)」「4. 学生である」と回答した方は、P13『9. 現在働いていない方、学生の方にお伺いします』へ

(2) は、直近2年以内に離職したことがある方のみお答えください。

(2) 前職を辞めた一番の理由は何ですか。【○は1つ】

- | | |
|---------------------|-------------------------|
| 1. 仕事の内容に興味を持てなかった | 2. 能力・個性・資格を活かせなかった |
| 3. 職場の人間関係が好ましくなかった | 4. 会社の将来が不安だった |
| 5. 給料等収入が少なかった | 6. 労働時間、休日等の労働条件が悪かった |
| 7. 結婚 | 8. 出産・育児 |
| 9. 家族の介護・看護 | 10. 体調不良 |
| 11. 定年・契約期間の満了 | 12. 新型コロナウイルス感染症関連の会社都合 |
| 13. その他会社都合 | 14. 家族の転勤 |
| 15. その他 (|) |

B 就労に対する新型コロナウイルス感染症の影響について

(1) 新型コロナウイルス感染症に関連して、あなたの仕事や収入に影響がありましたか。【○は1つ】

- | | |
|---------------|---------------|
| 1. 大いに影響があった | 2. ある程度影響があった |
| 3. あまり影響はなかった | 4. 全く影響はなかった |

(2) は、「1. 大いに影響があった」「2. ある程度影響があった」と回答した方のみお答えください。

(2) 新型コロナウイルス感染症に関連したあなた自身への具体的な影響について、あてはまるものをご回答ください。【○はいくつでも】

- | | |
|--------------------|-------------------------|
| 1. 会社からの解雇 | 2. 期間満了に伴う雇い止め |
| 3. 勤め先の休廃業・倒産に伴う失業 | 4. 雇用・就業形態の変更 |
| 5. 業務内容の変更 | 6. 勤務時間や労働時間の減少 (休業を含む) |
| 7. 勤務時間や労働時間の増加 | 8. 収入の減少 |
| 9. 収入の増加 | 10. 自発的な退職 |
| 11. その他 (|) |

(3) 新型コロナウイルス感染症の収束に向けた働き方について、事業所に求める取組はありますか。

【〇はいくつでも】

- | | |
|-------------------------|---------------------|
| 1. テレワーク(※)の導入促進 | 2. 時差出勤等の導入促進 |
| 3. WEB会議など対面を避ける業務形態の導入 | 4. 事業所内消毒など感染症対策の徹底 |
| 5. 定常業務の自動化やロボット導入など省人化 | |
| 6. その他() | 7. 特にない |

※ テレワーク：在宅やオフィス以外の施設での勤務など場所や時間にとられない働き方

・ A(1)で「1. 働いている」と回答した方は、次の『C 就労形態などについて』へ

・ A(1)で「2. 働いていない(直近2年以内に離職)」と回答した方は、

P13『9. 現在働いていない方、学生の方にお伺いします』へ

C 就労形態などについて

(1) 現在働いている就業形態はどれにあたりますか。【〇は1つ】

- | | | |
|--------------|-----------|---------|
| 1. 正社員・正規職員 | 2. 契約社員 | 3. 嘱託社員 |
| 4. パート・アルバイト | 5. 派遣労働者 | 6. 自営業 |
| 7. フリーランス(※) | 8. その他() | |

※フリーランス：特定の企業や団体、組織に属さず個人として仕事を請け負う働き方

(2) 現在の仕事の業種はどれにあたりますか。【〇は1つ】

- | | | |
|----------------|------------------|------------|
| 1. 農林水産業 | 2. 鉱業 | 3. 建設業 |
| 4. 製造業 | 5. 電気・ガス・熱供給・水道業 | 6. 情報通信業 |
| 7. 運輸業、郵便業 | 8. 卸売業、小売業 | 9. 金融業、保険業 |
| 10. 不動産業、物品賃貸業 | 11. 宿泊業、飲食サービス業 | 12. 医療、福祉 |
| 13. 教育、学習支援業 | 14. サービス業 | 15. 公務 |
| 16. その他() | | |

(3) あなたの担当している主な業務分野は何ですか。【〇は1つ】

- | | | |
|-------------|-------------|-------------|
| 1. 営業 | 2. 事務 | 3. 販売・接客 |
| 4. サービス・飲食 | 5. IT・エンジニア | 6. 医療・介護・福祉 |
| 7. 物流・運輸・設備 | 8. 建築・土木・製造 | 9. 公務・教育等 |
| 10. 経営・管理職 | 11. その他() | |

(4) 現在の仕事の在職期間をお答えください。【〇は1つ】

- | | | | |
|------------|--------------|-------------|------------|
| 1. 3か月未満 | 2. 3か月～6か月未満 | 3. 6か月～1年未満 | 4. 1年～2年未満 |
| 5. 2年～3年未満 | 6. 3年～5年未満 | 7. 5年～10年未満 | 8. 10年以上 |

3. 就業に対する意識についてお伺いします

A 現在の仕事への考えについて

(1) 現在、働いている一番の理由は何ですか。【○は1つ】

- | | |
|----------------------|-----------------|
| 1. 家計を支える中心であるため | 2. 家計を補う（助ける）ため |
| 3. 自分の才能や能力を発揮するため | 4. 生きがいのため |
| 5. 社会の一員としての務めを果たすため | 6. 余暇活動の経費を稼ぐため |
| 7. その他（ | ） |

(2) 現在の仕事に満足していますか。【○は1つ】

- | | | |
|-----------|--------------|------------|
| 1. 満足している | 2. どちらとも言えない | 3. 満足していない |
|-----------|--------------|------------|

(3) は、(2)で「1. 満足している」と回答した方のみお答えください。

(3) 現在の仕事に対して満足している理由は何ですか。【○はいくつでも】

- | | | |
|-----------------|------------------|-----------------|
| 1. 賃金・手当等が十分である | 2. 有給休暇が取りやすい | 3. 労働時間がちょうどいい |
| 4. 人間関係が良い | 5. 福利厚生が充実している | 6. やりがいがある |
| 7. 能力開発の機会がある | 8. 自分の能力が活かせる | 9. 育児・介護と両立ができる |
| 10. 評価されていると感じる | 11. 会社の考え方に共感できる | 12. 雇用が安定している |
| 13. やりたかった仕事である | 14. その他（ | ） |

(4) は、(2)で「3. 満足していない」と回答した方のみお答えください。

(4) 現在の仕事に満足していない理由は何ですか。【○はいくつでも】

- | | | |
|------------------|-------------------|-----------------|
| 1. 賃金・手当等が不十分である | 2. 有給休暇が取りにくい | 3. 労働時間が長い |
| 4. 人間関係が悪い | 5. 福利厚生が充実していない | 6. やりがいがない |
| 7. 能力開発の機会がない | 8. 自分の能力が活かせない | 9. 育児・介護と両立できない |
| 10. 評価されていないと感じる | 11. 会社の考え方に共感できない | 12. 雇用が安定していない |
| 13. やりたい業務と違う | 14. その他（ | ） |

(5) あなたが今の職場で長く働くために、最も有効だと思う会社の取組は何ですか。【○は1つ】

- | | | |
|------------------|--------------------|----------------|
| 1. 賃上げなど給与の充実 | 2. 福利厚生の充実 | 3. 非正規から正規への転換 |
| 4. 教育・訓練体制の整備・充実 | 5. 適正な評価 | 6. 適正な業務量の管理 |
| 7. 風通しの良い職場づくり | 8. 休暇の取りやすい職場環境づくり | 9. 育児・介護との両立支援 |
| 10. その他（ | | ） |

(6) 今後、あなたは何歳まで働きたいとお考えですか。【○は1つ】

- | | | |
|------------|----------------|-------------|
| 1. 60歳 | 2. 61歳～65歳 | 3. 66歳～70歳 |
| 4. 71歳～75歳 | 5. 働けるうちはいつまでも | 6. もう働きたくない |

B キャリア形成や働き方について

(1) 働く上で自分自身の成長のために有効だと思う取組は何ですか。【○はいくつでも】

- | | |
|-------------------|----------------------|
| 1. 社内での教育研修 | 2. 社外の教育研修への派遣 |
| 3. キャリアアップ支援 (※1) | 4. OJT (※2)・現場トレーニング |
| 5. 他社との人事交流 | 6. 資格取得支援制度 |
| 7. 副業・兼業を認める | 8. その他 () |

※1 キャリアアップ支援：本人の希望する異動等を申告できる仕組みや、キャリアカウンセリング等

※2 OJT：「On-The-Job Training」の略称。実際の職務現場において、業務を通して行う教育訓練

(2) お勤め先の事業所で、仕事に関連する研修（教育）等を受講していますか。【○はいくつでも】

- | | |
|--------------------------|--------------------------|
| 1. 担当業務に関する専門知識 | 2. 担当業務に関する資格取得 |
| 3. 担当業務に関する技能・技術の習得 | 4. 法務・法令順守（個人情報、ハラスメント等） |
| 5. 仕事の上での基本的な心構えや基礎知識 | 6. 管理職や監督者としての知識・技能習得 |
| 7. グループワーク、ワークショップ等 | 8. コミュニケーション能力向上 |
| 9. 接遇等マナー研修 | 10. OA・事務機器、基本的なPC操作等 |
| 11. 業務に用いるソフトウェアやIT機器の操作 | 12. 応用的なITスキルの習得 |
| 13. その他 () | 14. 受講していない |

(3) は、(2)で「1.」～「13.」を選択した方のみお答えください。

(3) その内容に満足していますか。【○は1つ】

- | | | | | |
|-------|---------|-------|---------|-------|
| 1. 満足 | 2. やや満足 | 3. 普通 | 4. やや不満 | 5. 不満 |
|-------|---------|-------|---------|-------|

(4) 今後受講したい研修（教育）等がありますか。【○はいくつでも】

- | | |
|--------------------------|--------------------------|
| 1. 担当業務に関する専門知識 | 2. 担当業務に関する資格取得 |
| 3. 担当業務に関する技能・技術の習得 | 4. 法務・法令順守（個人情報、ハラスメント等） |
| 5. 仕事の上での基本的な心構えや基礎知識 | 6. 管理職や監督者としての知識・技能習得 |
| 7. グループワーク、ワークショップ等 | 8. コミュニケーション能力向上 |
| 9. 接遇等マナー研修 | 10. OA・事務機器、基本的なPC操作等 |
| 11. 業務に用いるソフトウェアやIT機器の操作 | 12. 応用的なITスキルの習得 |
| 13. その他 () | 14. 特にない |

C 副業・兼業について

(1) お勤めの事業所の、副業・兼業に関する方針について当てはまるものは何ですか。【○は1つ】

1. 推奨している	2. 容認している
3. 申請・許可制になっている	4. 禁止している
5. 特に取り決めはない	6. わからない
7. その他 ()	

(2) 副業や兼業について、ご自分の状況や考えに当てはまるものは何ですか。【○はいくつでも】

1. 現在副業や兼業を行っている	2. 副業・兼業で所得を得たい
3. 副業・兼業でスキルを活用したい	4. 副業・兼業を行いたいですが会社に制度がない
5. 副業・兼業には関心がない	6. その他 ()

4. 仕事と生活のバランスに関してお伺いします

A 仕事と生活のスタイルについて

(1) 現在の生活スタイルと理想とする生活スタイルは何ですか。【それぞれ○は1つ】

①現在の生活スタイル	1. 仕事を優先	2. 家庭・個人生活を優先
	3. 仕事、家庭・個人生活を両立	4. わからない
②理想の生活スタイル	1. 仕事を優先	2. 家庭・個人生活を優先
	3. 仕事、家庭・個人生活を両立	4. わからない

(2) あなたの職場は仕事と生活の両立を勧めていると思いますか【○は1つ】

1. そう思う	2. ややそう思う	3. あまり思わない
4. 全く思わない	5. どちらともいえない	

(3) 仕事と生活のバランスを図る上で、有効だと思う会社の取組は何だと思いますか。【○はいくつでも】

1. 短時間勤務制度	2. フレックスタイム制(※)など多様で柔軟な働き方
3. 計画的休暇取得のルールづくり	4. 時間単位・半日単位の休暇制度
5. テレワーク制度	6. 休暇取得状況の人事評価への反映
7. 育児・介護休暇(休業)取得の奨励	8. 朝型勤務と早期退社の奨励
9. 休みが取りやすい職場環境づくり	10. その他 ()
11. わからない	

※1 フレックスタイム制：就業規則により、労働者が労働時間の始めと終わりを選択する制度

C 有給休暇について

(1) 有給休暇の取得状況についてどのように感じますか。【○は1つ】

1. 十分に取得できている	2. 取得できているが不十分
3. 取得できていない	4. その他 ()

(2) 有給休暇取得率向上のために有効だと思う手段は何だと思えますか。【○はいくつでも】

1. 計画的休暇取得のルールづくり	2. 経営者や上司による休暇取得の勧め
3. 上司の積極的な休暇取得	4. 休暇取得状況の評価への反映
5. 職場内での仕事に関する情報共有	6. 有給休暇残日数の通知
7. 人員の増員	8. 時間単位・半日単位の休暇制度づくり
9. 休みが取りやすいように工夫された名称の休暇制度の導入 (※)	
10. 一斉取得の導入	
11. その他 ()	

※例えば、アニバーサリー休暇、ファミリー休暇、ボランティア休暇など

D 育児休業・介護休業について

(1) あなたの職場には育児休業制度・介護休業制度がありますか。【○は1つ】

(a) 育児休業制度	1. ある	2. ない	3. わからない
(b) 介護休業制度	1. ある	2. ない	3. わからない

(2) は、(1) の (a) または (b) で「1. ある」と回答した方のみお答えください。

(2) あなたの職場は育児休業・介護休業が取りやすい職場だと思えますか。【○は1つ】

(a) 育児休業制度	1. 取りやすい	2. 取りにくい	3. どちらとも言えない
(b) 介護休業制度	1. 取りやすい	2. 取りにくい	3. どちらとも言えない

(3) は、(2) の (a) または (b) で「2. 取りにくい」と回答した方のみお答えください。

(3) そのように思われる一番の要因は何ですか。【○は1つ】

1. 人員体制が十分でないから	2. 上司・職場の理解が得られないから
3. 職場に取得した前例がないから	4. 仕事の評価が下がるから
5. 育児・介護は女性が担うものと思われるから	6. その他 ()

5. 働き方改革（働き方の見直し）についてお伺いします

(1) あなたが働いている会社で、働き方改革に向けて取り組んで欲しい内容を回答してください。【〇はいくつでも】

- | | |
|---------------------|---------------------------|
| 1. 長時間労働の是正 | 2. 勤務間インターバル(※)制度の導入 |
| 3. 有給休暇の取得促進 | 4. フレックスタイム制など多様で柔軟な働き方 |
| 5. テレワークの導入 | 6. 生産性の向上 |
| 7. 非正規雇用の処遇改善 | 8. 同一労働同一賃金 |
| 9. 副業・兼業を認める | 10. 子育て・介護・病気の治療等と仕事の両立支援 |
| 11. 休暇取得状況の人事評価への反映 | 12. その他 () |
| 13. 特になし | |

※ 勤務間インターバル：勤務終了後、次の勤務までに一定時間以上の休息時間を設けること

(2) 働き方改革を進める上で重要なことは何だと思えますか。【〇はいくつでも】

- | | |
|-------------------|------------------|
| 1. 経営トップのリーダーシップ | 2. 管理職の意識改革や取組促進 |
| 3. 従業員の意識改革や取組促進 | 4. 適正な人員配置 |
| 5. 取引先の理解 | 6. 人事・労務制度の整備 |
| 7. IT化の推進など業務の効率化 | 8. その他 () |

6. お勤めの事業所のICTの導入状況についてお伺いします

(1) お勤めの事業所で、以下のICTシステム・サービス等は導入されていますか。【〇はいくつでも】

- | | | |
|-------------------------|-----------------|------------------|
| 1. テレワーク | 2. WEB会議システム | 3. オンライン営業 |
| 4. 財務会計のデジタル化 | 5. 受発注システム | 6. 原価・在庫管理のデジタル化 |
| 7. 生産～出荷工程の自動化 | 8. 省人化可能なPOSレジ等 | |
| 9. その他省人化につながるICT(内容:) | 10. 特になし | |

(2) お勤めの事業所でのICTの導入について、どう考えますか。【〇はいくつでも】

- | | |
|-----------------------|-------------------------|
| 1. 業務が効率化した／期待できる | 2. 人手不足が解消した／期待できる |
| 3. 業務の質が向上した／期待できる | 4. 業務の効率や質に変化はない／期待できない |
| 5. ICTの導入や内容に関心がある | 6. ICTの導入にあまり関心がない |
| 7. 業種・職種の性質上導入はプラスになる | 8. 業種・職種の性質上導入は難しい |
| 9. 事業所内のICTに対する関心が高い | 10. 事業所内のICTに対する関心が薄い |
| 11. 自身のIT知識に不安がある | 12. その他 () |
| 13. わからない | 14. 特になし |

(3) 今後のテレワークの活用についての考えに当てはまるものは何ですか。【○は1つ】

- | | |
|------------------------|----------------------------|
| 1. 現在行っており今後も継続したい | 2. 現在行っており今後は回数を増やしたい |
| 3. 現在行っており今後は回数を減らしたい | 4. 現在行っており今後はやめたい |
| 5. 現在行っていないが今後実施したい | 6. 現在テレワークを行っておらず今後も行いたくない |
| 7. テレワークをやりたいが会社に制度がない | 8. テレワークに不適な業種・職種である |
| 9. その他 (|) |

(4) ~ (5) は、(3) で「1.」~「4.」を選択した方のみお答えください。

(4) テレワークのメリットは何ですか。【○はいくつでも】

- | | |
|-----------------------------|-------------------------|
| 1. 定常的業務の効率・生産性の向上 | 2. 創造的業務の効率・生産性の向上 |
| 3. 自己管理能力の向上 | 4. ゆとりある健康的な生活の確保 |
| 5. 通勤負担の軽減 | 6. 仕事と育児・介護など家庭生活を両立できる |
| 7. 自然災害・感染症流行時等における事業継続性の確保 | |
| 8. 新型コロナウイルス感染症の感染の心配がない | |
| 9. その他 (|) |
| 10. 特にない | |

(5) テレワークのデメリットは何ですか。【○はいくつでも】

- | | |
|----------------------------|---|
| 1. テレワークでできる業務が限られる | |
| 2. オフィスで働く同僚に負担がかかる | |
| 3. 同僚とのコミュニケーションが取りにくい | |
| 4. テレワーク時の勤怠管理や勤務状況の報告が難しい | |
| 5. 情報通信機器の操作やトラブル時の対処が難しい | |
| 6. 健康管理（メンタルヘルスも含む）に不安がある | |
| 7. 情報セキュリティの確保が難しい | |
| 8. 電気代等の負担が大きい | |
| 9. その他 (|) |
| 10. 特にない | |

7. 女性の働き方についてお伺いします

A すべての方にお伺いします

(1) お勤めの事業所では、性別に関わりなく能力に応じて活躍できる環境が整備されていると思いますか。【〇は1つ】

- | | | | |
|---------|-----------|--------------|-----------|
| 1. そう思う | 2. ややそう思う | 3. あまりそう思わない | 4. そう思わない |
|---------|-----------|--------------|-----------|

(2) 女性が、結婚や出産の後も仕事を続けられ、男女が性別に関わりなく職場で活躍するために必要なことは何だと思えますか。【〇はいくつでも】

- | | |
|----------------------|---------------------|
| 1. 職場内で意識を高めること | 2. 家族の協力や理解が得られること |
| 3. 働き方の見直し（働き方改革）の推進 | 4. 男性優位の組織運営の改善 |
| 5. 保育サービス等の充実 | 6. 介護サービス等の充実 |
| 7. 管理職等の意識啓発や理解促進 | 8. 女性自身の職業や就労への意識向上 |
| 9. その他（ | ） |
| 10. 特にない | |

(3) 働くうえで、女性であることは男性よりも不利だと思いますか。【〇は1つ】

※男性の方もお答えください。

- | | | |
|-----------|--------------|--------------|
| 1. そう思う | 2. ややそう思う | 3. あまりそう思わない |
| 4. そう思わない | 5. どちらともいえない | |

(4) は、(3)で「1. そう思う」「2. ややそう思う」と回答した方のみお答えください。

(4) 不利だと思う一番の理由は何ですか。【〇は1つ】

- | | | |
|-----------------|-----------------|----------------|
| 1. 結婚後に仕事を続けにくい | 2. 出産後に仕事を続けにくい | 3. 給与・待遇に差を感じる |
| 4. 昇進が難しい | 5. 業務が限られる | 6. 職場の期待度が低い |
| 7. その他（ | | ） |

B 男性の方のみにお伺いします

(1) あなたは、育児休業を取得したいと思いますか。(年齢や婚姻状況にかかわらず、すべての男性がご回答ください。)【○は1つ】

- | | | |
|-------|--------|----------|
| 1. はい | 2. いいえ | 3. わからない |
|-------|--------|----------|

(2) は、(1)で「2. いいえ」と回答した方のみお答えください。

(2) その理由は何ですか【○はいくつでも】

- | | |
|--------------------------------|-------------------------|
| 1. 収入が減る | 2. 業務や立場上難しい |
| 3. 勤務先に迷惑がかかる | 4. 社内の評価や昇進への影響が不安である |
| 5. 職場に育児休業を取得しやすい雰囲気がない | 6. 仕事にブランクを作りたくない |
| 7. 妻が育児をするので必要がない | 8. 自身に育児休業を取得するという発想がない |
| 9. 家事・育児が苦手な迷惑がかかる | 10. 0歳児から保育サービス等を利用したい |
| 11. 両親や義父母など自分以外の家族からサポートを得られる | |
| 12. その他 () | |

C 女性の方のみにお伺いします

(1) 結婚・出産後も仕事を続けたいと思いますか。(年齢や婚姻状況にかかわらず、すべての女性をご回答ください。)【○は1つ】

- | |
|--|
| 1. 現在の仕事を続けたい／続けている |
| 2. 子育ての時期に一時的にやめて、その後はフルタイムで仕事を続けたい／続けている |
| 3. 子育ての時期に一時的にやめて、その後はパートタイムで仕事を続けたい／続けている |
| 4. 子どもができたなら仕事はやめたい |
| 5. 結婚したら仕事はやめたい |
| 6. わからない |

(2) は、(1)で「2.」～「5.」を選択した方のみお答えください。

(2) 仕事を続けられない(続けない)理由は何ですか。【○は1つ】

- | | |
|--------------------|-----------------------|
| 1. 家事・育児に専念したい | 2. 夫や家族の理解や協力が得られない |
| 3. 職場の両立支援制度が十分でない | 4. 職場の慣行や雰囲気で仕事を続けにくい |
| 5. 子どもの保育環境が十分でない | 6. 仕事と家事・育児の両立は大変 |
| 7. その他 () | |

8. 非正規雇用の方にお伺いします

「非正規雇用の方」のみお答えください。

(1) あなたが非正規雇用の仕事をしている理由は何ですか。【〇はいくつでも】

- | | |
|------------------------|-------------------------|
| 1. 勤務時間の融通がきくから | 2. 正規雇用求職中のつなぎとして |
| 3. 家庭の事情のため(家事・育児・介護等) | 4. 仕事以外の活動との両立のため |
| 5. 責任が軽いから | 6. 就業調整(年収の調整等)が容易であるから |
| 7. 仕事内容が簡単だから | 8. 正規雇用の求人がないため |
| 9. その他 (|) |

(2) 今後、あなたの望む処遇改善は何ですか。【〇はいくつでも】

- | | | |
|------------|-------------------|---------------|
| 1. 正社員への登用 | 2. 有期雇用から無期雇用への転換 | 3. 賃上げなど給与の改善 |
| 4. 各種手当の充実 | 5. 各種休暇制度の充実 | 6. 福利厚生 of 充実 |
| 7. 教育訓練の充実 | | |
| 8. その他 (| |) |
| 9. 特になし | | |

9. 現在働いていない方、学生の方にお伺いします

A 現在働いていない方、学生の方にお伺いします

(1) あなたが現在働いていない一番の理由は何ですか。【〇は1つ】

- | | | |
|---------------|-------------------|--------------|
| 1. 働く必要がない | 2. 育児で働けない | 3. 介護で働けない |
| 4. 病気等で働けない | 5. 働きたいが仕事が見つからない | 6. やりたい仕事がない |
| 7. 年齢的に就業が難しい | 8. 勤めていた企業が倒産・廃業 | 9. 配偶者の転勤の影響 |
| 10. 働く自信がない | 11. 学生であるため | |
| 12. その他 (| |) |

(2) 今後、何らかの形で働きたいですか。【〇は1つ】

- | | |
|---------------|-------------|
| 1. 働きたい | 2. できれば働きたい |
| 3. なるべく働きたくない | 4. 働きたくない |

令和4年度 鹿児島市勤労者労働基本調査 報告書
鹿児島市勤労者等意識調査

〈編集・発行〉 鹿児島市産業局産業振興部雇用推進課
〒892-8677 鹿児島市山下町 11 番 1 号
TEL (099)216-1325