

平成30年度

鹿児島市勤労者労働基本調査

鹿児島市勤労者等意識調査

報告書

鹿児島市雇用推進課

# < 目 次 >

I	調査概要	
1.	調査の概要	1
(1)	調査の目的	1
(2)	調査方法	1
(3)	調査期日	1
(4)	調査項目	1
(5)	調査票の回収結果	1
2.	利用上の注意	2
(1)	共通事項	2
(2)	勤労者労働基本調査 調査結果の概要	2
(3)	勤労者等意識調査 調査結果の概要	2
II	勤労者労働基本調査 調査結果の概要	
1.	回答事業所の属性	3
(1)	業種	3
(2)	本社所在地	4
(3)	従業員規模	4
2.	労働者の人数等について	5
(1)	従業員の年齢構成	5
(2)	新規学卒者の初任給	6
3.	職場環境について	8
A	働き方改革	
(1)	働き方改革について取り組んでいる内容	8
(2)	働き方改革について今後新たに取り組みたい内容	10
(3)	働き方改革について取り組んでいる、または今後取り組む予定の理由	12
(4)	働き方改革について取り組んでいない、または今後取り組む予定のない理由	13
(5)	働き方改革を進める上で重要なこと	14
B	労働時間および有給休暇等	
(1)	過去1年間（平成29年度）の1か月間の平均時間外勤務時間	15
(2)	時間外勤務の削減に関する取組	16
(3)	年次有給休暇の取得率	18
(4)	年次有給休暇の取得促進に向けた取組	20
(5)	週休制の形態	22
C	育児・介護への支援	
(1)	育児休業制度・介護休業制度の有無	24
(2)	育児休業・介護休業の取得状況	26
D	仕事と生活のバランス（ワーク・ライフ・バランス）	
(1)	仕事と生活のバランスを図るために実施している取組	30
(2)	仕事と生活のバランスを図るために実施したい取組	32
4.	女性の就労について	34
(1)	女性の採用に関する取組	34
(2)	女性の管理職登用への積極度	35
(3)	女性を採用している理由	36

5. 高年齢者の就労について .....	37
(1) 高年齢者の雇用状況 .....	37
(2) 高年齢者雇用確保措置の導入状況 .....	38
(3) 高年齢者の雇用形態別構成 .....	39
(4) 高年齢者を雇用する理由 .....	40
6. 障がい者の就労について .....	42
(1) 障がい者の雇用状況 .....	42
(2) 障がい者の障がい種別構成 .....	43
(3) 障がい者を雇用していない理由 .....	44
7. 外国人の就労について .....	46
(1) 外国人の雇用状況 .....	46
(2) 外国人を雇用するにあたっての課題 .....	47
(3) 外国人の在留資格別構成 .....	48
(4) 外国人を雇用している（今後雇用したい）理由 .....	49
8. 非正規従業員について .....	50
A パートタイム労働者	
(1) パートタイム労働者の雇用状況 .....	50
(2) パートタイム労働者の年齢構成 .....	51
(3) パートタイム労働者の職種 .....	52
(4) パートタイム労働者の平均賃金 .....	53
B 契約社員	
(1) 契約社員の雇用状況 .....	54
(2) 契約社員の年齢構成 .....	55
(3) 契約社員の職種 .....	56
(4) 契約社員の平均賃金 .....	57
C 派遣労働者	
(1) 派遣労働者の雇用状況 .....	58
(2) 派遣労働者の年齢構成 .....	59
(3) 派遣労働者の職種 .....	60
(4) 派遣労働者の平均賃金 .....	61
D 処遇改善	
(1) 現在の非正規従業員の処遇改善 .....	62
(2) 今後の非正規従業員の処遇改善 .....	63
9. 人材確保、職場定着、人材育成について .....	64
(1) 人員体制の状況 .....	64
(2) 今後の採用意向 .....	66
(3) 現在の人材確保への取組 .....	68
(4) 今後の人材確保への取組 .....	70
(5) 定着率向上のために重要なこと .....	72
(6) 求めている人材 .....	74
(7) 人材育成の取組 .....	78
10. その他 .....	80
(1) ストレスチェックの実施 .....	80
(2) ハラスメントに対する防止措置 .....	81
(3) 主な意見・要望（自由記述） .....	85

### Ⅲ 勤労者等意識調査 調査結果の概要

1. 回答者の属性 .....	86
(1) 就労者・未就労者の割合 .....	86
(2) 属性からみる就労状況 .....	88
2. 就労の状況について .....	97
(1) 就労者・未就労者の割合【再掲】 .....	97
(2) 前職の離職理由（直近1年以内に離職した方のみ） .....	97
(3) 現在の就業形態 .....	99
(4) 担当業務 .....	101
(5) 勤続年数 .....	103
3. 就業に対する意識について .....	105
(1) 働いている理由 .....	105
(2) 仕事の満足度 .....	107
(3) 仕事に満足している理由 .....	109
(4) 仕事に満足していない理由 .....	111
(5) 長く働くために有効だと思う会社の取組 .....	113
(6) 就労希望年齢 .....	115
(7) 自己成長のために有効だと思う取組 .....	117
(8) 仕事と家庭生活の両立のために必要だと思うこと .....	119
(9) 女性であることが不利だと思うか .....	121
(10) 不利だと思う理由 .....	123
4. 仕事と生活のバランスについて .....	125
A 仕事と生活のスタイル	
(1) 現在の生活スタイルと理想の生活スタイル .....	125
(2) 仕事と生活の両立を勧めている職場か .....	129
(3) 仕事と生活のバランスを図る上で有効だと思う会社の取組 .....	131
B 労働時間	
(1) 1日の勤務時間 .....	133
(2) 時間外労働 .....	135
(3) 時間外労働が発生する原因 .....	139
(4) 時間外労働削減のために有効だと思う手段 .....	141
C 有給休暇	
(1) 有給休暇の取得状況 .....	143
(2) 有給休暇の取得率向上のために有効だと思う手段 .....	145
D 育児休業・介護休業	
(1) 育児休業制度・介護休業制度の有無 .....	147
(2) 育児休業・介護休業の取得しやすさ .....	149
(3) 育児休業・介護休業が取りにくいと思われる要因 .....	153
5. 働き方改革について .....	155
(1) 働き方改革に向けて取り組んで欲しい内容 .....	155
(2) 働き方改革を進める上で重要なこと .....	157
6. 女性の就労に対する意識について〈女性のみ回答〉 .....	159
(1) 結婚・出産後の就労継続意向 .....	159
(2) 仕事を続けられない（続けない）理由 .....	161
7. 処遇改善について〈正社員以外の方のみ回答〉 .....	163
(1) 希望する処遇改善 .....	163

8. 未就労者の意識について〈未就労者・学生のみ回答〉	165
(1) 未就労の理由	165
(2) 今後の就労意向	167
(3) 働こうと思う状況	169
(4) 希望する雇用形態	170
(5) 就職先を探す上で重視する項目	171
(6) 希望する業務内容	173
(7) 求職情報の収集方法	175
9. 主な意見・要望（自由記述）	177
(1) 就労者	177
(2) 未就労者	178

#### IV 両調査の比較分析

1. 働き方改革に関する比較	179
(1) 働き方改革の取組について	179
(2) 働き方改革を進める上で重要なことについて	180
2. 時間外労働および有給休暇に関する比較	181
(1) 時間外労働削減の取組について	181
(2) 有給休暇の取得促進について	182
3. 仕事と生活のバランスに関する比較	183
(1) 仕事と生活のバランスを図るための取組について	183
4. 非正規従業員の処遇改善に関する比較	184
(1) 非正規従業員の処遇改善に関する取組について	184
5. 人材確保に関する比較	185
(1) 求人・求職の需要がある雇用形態について	185
(2) 定着率向上に関する取組について	186
(3) 人材育成について	187

#### V 付属統計表

1. 勤労者労働基本調査 付属統計表	188
付表 1 正規従業員数及び年齢構成（業種別／人数）	188
付表 2 正規従業員数及び年齢構成（業種別／構成比）	189
付表 3 正規従業員数及び年齢構成（従業員規模別／人数）	190
付表 4 正規従業員数及び年齢構成（従業員規模別／構成比）	190
付表 5 新規学卒者の初任給（性別・業種別）	191
付表 6 新規学卒者の初任給（性別・従業員規模別）	191
付表 7 働き方改革について取り組んでいる内容	192
付表 8 働き方改革について今後新たに取り組みたい内容	193
付表 9 働き方改革について取り組んでいる、または今後取り組む予定の理由	194
付表 10 働き方改革について取り組んでいない、または今後も取り組む予定のない理由	195
付表 11 働き方改革を進める上で重要なこと	196
付表 12 過去1年間（平成29年度）の1か月間の平均時間外勤務時間	197
付表 13 時間外勤務の削減に関する取組	198
付表 14 年次有給休暇の取得率	199
付表 15 年次有給休暇の取得促進に向けた取組	200
付表 16 週休制の形態	201

付表 17	育児休業制度の有無 .....	202
付表 18	介護休業制度の有無 .....	203
付表 19	育児休業の取得状況 .....	204
付表 20	介護休業の取得状況 .....	205
付表 21	仕事と生活のバランスを図るために実施している取組 .....	206
付表 22	仕事と生活のバランスを図るために実施したい取組 .....	207
付表 23	女性の採用に関する取組 .....	208
付表 24	女性の管理職登用への積極度 .....	209
付表 25	女性を採用している理由 .....	210
付表 26	高齢者の雇用状況 .....	211
付表 27	高齢者雇用確保措置の導入状況 .....	212
付表 28	高齢者の雇用形態別構成（業種別／人数） .....	213
付表 29	高齢者の雇用形態別構成（業種別／構成比） .....	214
付表 30	高齢者の雇用形態別構成（従業員規模別／人数） .....	215
付表 31	高齢者の雇用形態別構成（従業員規模別／構成比） .....	215
付表 32	高齢者を雇用する理由 .....	216
付表 33	障がい者の雇用状況 .....	217
付表 34	障がい者の障がい種別構成（業種別／人数） .....	218
付表 35	障がい者の障がい種別構成（業種別／構成比） .....	219
付表 36	障がい者の障がい種別構成（従業員規模別／人数） .....	220
付表 37	障がい者の障がい種別構成（従業員規模別／構成比） .....	220
付表 38	障がい者を雇用していない理由 .....	221
付表 39	外国人の雇用状況 .....	222
付表 40	外国人を雇用するにあたっての課題 .....	223
付表 41	外国人の在留資格別構成（業種別／人数） .....	224
付表 42	外国人の在留資格別構成（業種別／構成比） .....	225
付表 43	外国人の在留資格別構成（従業員規模別／人数） .....	226
付表 44	外国人の在留資格別構成（従業員規模別／構成比） .....	226
付表 45	外国人を雇用している（今後雇用したい）理由 .....	227
付表 46	パートタイム労働者の雇用状況 .....	228
付表 47	パートタイム労働者の年齢構成（業種別／人数） .....	229
付表 48	パートタイム労働者の年齢構成（業種別／構成比） .....	230
付表 49	パートタイム労働者の年齢構成（従業員規模別／人数） .....	231
付表 50	パートタイム労働者の年齢構成（従業員規模別／構成比） .....	231
付表 51	パートタイム労働者の職種 .....	232
付表 52	パートタイム労働者の平均賃金 .....	233
付表 53	契約社員の雇用状況 .....	234
付表 54	契約社員の年齢構成（業種別／人数） .....	235
付表 55	契約社員の年齢構成（業種別／構成比） .....	236
付表 56	契約社員の年齢構成（従業員規模別／人数） .....	237
付表 57	契約社員の年齢構成（従業員規模別／構成比） .....	237
付表 58	契約社員の職種 .....	238
付表 59	契約社員の平均賃金 .....	239
付表 60	派遣社員の雇用状況 .....	240
付表 61	派遣労働者の年齢構成（業種別／人数） .....	241
付表 62	派遣労働者の年齢構成（業種別／構成比） .....	242

付表 63	派遣労働者の年齢構成（従業員規模別／人数）	243
付表 64	派遣労働者の年齢構成（従業員規模別／構成比）	243
付表 65	派遣労働者の職種	244
付表 66	派遣労働者の平均賃金	245
付表 67	現在の非正規従業員の処遇改善	246
付表 68	今後の非正規従業員の処遇改善	247
付表 69	人員体制の状況	248
付表 70	新規学卒者の採用意向	249
付表 71	中途採用の意向	250
付表 72	現在の人材確保への取組	251
付表 73	今後の人材確保への取組	252
付表 74	定着率向上のために重要なこと	253
付表 75	求めている人材（性別）	254
付表 76	求めている人材（国籍）	255
付表 77	求めている人材（年齢）	256
付表 78	求めている人材（雇用形態）	257
付表 79	人材育成の取組	258
付表 80	ストレスチェックの実施	259
付表 81	ハラスメントに対する防止措置（社内報・啓発資料等に記載）	260
付表 82	ハラスメントに対する防止措置（就業規則に記載）	261
付表 83	ハラスメントに対する防止措置（研修・講習等で従業員に説明）	262
付表 84	ハラスメントに対する防止措置（相談窓口の設置）	263
2. 勤労者等意識調査 付属統計表		264
付表 85	就労者・未就労者の割合	264
付表 86	性別（就労者・未就労者）	265
付表 87	年代別（就労者）	265
付表 88	年代別（未就労者）	265
付表 89	同居している人（全体）	266
付表 90	同居している人（就労者）	267
付表 91	同居している人（未就労者）	268
付表 92	家庭での主たる生計維持者（全体）	269
付表 93	家庭での主たる生計維持者（就労者）	270
付表 94	家庭での主たる生計維持者（未就労者）	271
付表 95	昨年度の年収（全体）	272
付表 96	昨年度の年収（就労者）	273
付表 97	昨年度の年収（未就労者）	274
付表 98	希望する年収（全体）	275
付表 99	希望する年収（就労者）	276
付表 100	希望する年収（未就労者）	277
付表 101	前職の離職理由（直近 1 年以内に離職した方のみ）	278
付表 102	現在の就業形態	279
付表 103	担当業務	280
付表 104	勤続年数	281
付表 105	働いている理由	282
付表 106	仕事の満足度	283

付表 107	仕事に満足している理由	284
付表 108	仕事に満足していない理由	285
付表 109	長く働くために有効だと思う会社の取組	286
付表 110	就労希望年齢	287
付表 111	自己成長のために有効だと思う取組	288
付表 112	仕事と家庭生活の両立のために必要だと思うこと	289
付表 113	女性であることが不利だと思うか	290
付表 114	不利だと思う理由	291
付表 115	現在の生活スタイル	292
付表 116	理想の生活スタイル	293
付表 117	仕事と生活の両立を勧めている職場か	294
付表 118	仕事と生活のバランスを図る上で有効だと思う会社の取組	295
付表 119	1日の勤務時間	296
付表 120	時間外労働の有無	297
付表 121	1か月平均の時間外労働時間	298
付表 122	時間外労働が発生する原因	299
付表 123	時間外労働削減のために有効だと思う手段	300
付表 124	有給休暇の取得状況	301
付表 125	有給休暇の取得率向上のために有効だと思う手段	302
付表 126	育児休業制度の有無	303
付表 127	介護休業制度の有無	304
付表 128	育児休業の取得しやすさ	305
付表 129	介護休業の取得しやすさ	306
付表 130	育児休業・介護休業が取りにくいと思われる要因	307
付表 131	働き方改革に向けて取り組んで欲しい内容	308
付表 132	働き方改革を進める上で重要なこと	309
付表 133	結婚・出産後の就労継続意向	310
付表 134	仕事を続けられない（続けない）理由	311
付表 135	希望する処遇改善	312
付表 136	未就労の理由	313
付表 137	今後の就労意向	314
付表 138	働こうと思う状況	315
付表 139	希望する雇用形態	316
付表 140	就職先を探す上で重視する項目	317
付表 141	希望する業務内容	318
付表 142	求職情報の収集方法	319
付録	調査票	320
付録 1	勤労者労働基本調査	320
付録 2	勤労者等意識調査	332