

## 4. 女性の就労について

### (1) 女性の採用に関する取組

： (1) 貴社では女性の採用に関して、どのように取り組んでいますか。【1つに○】

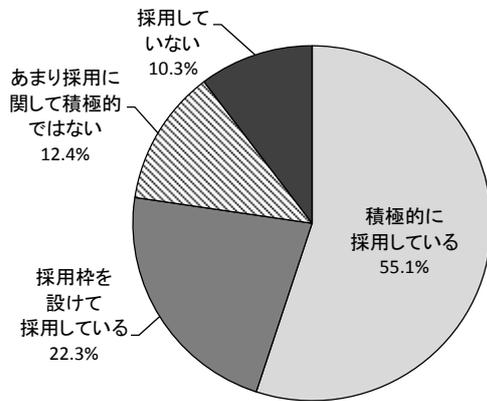
女性の採用に関する取組については、「積極的に採用している」が 55.1%と最も多く、次いで「採用枠を設けて採用している」(22.3%)、「あまり採用に関して積極的ではない」(12.4%)の順となっている。

前回調査との比較では、「積極的に採用している」が、4.8ポイント増加している。

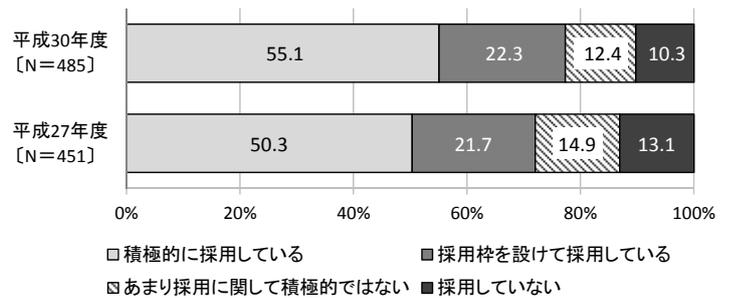
業種別でみると、〈宿泊業・飲食サービス業〉、〈医療、福祉〉で「積極的に採用している」の割合が高いが、〈建設業〉では「あまり採用に関して積極的でない」、「採用していない」の割合が5割を超えている。

従業員規模別でみると、〈9人以下〉で「採用していない」の割合が高く、〈50～99人〉、〈300人以上〉で「積極的に採用している」が8割を超えている。

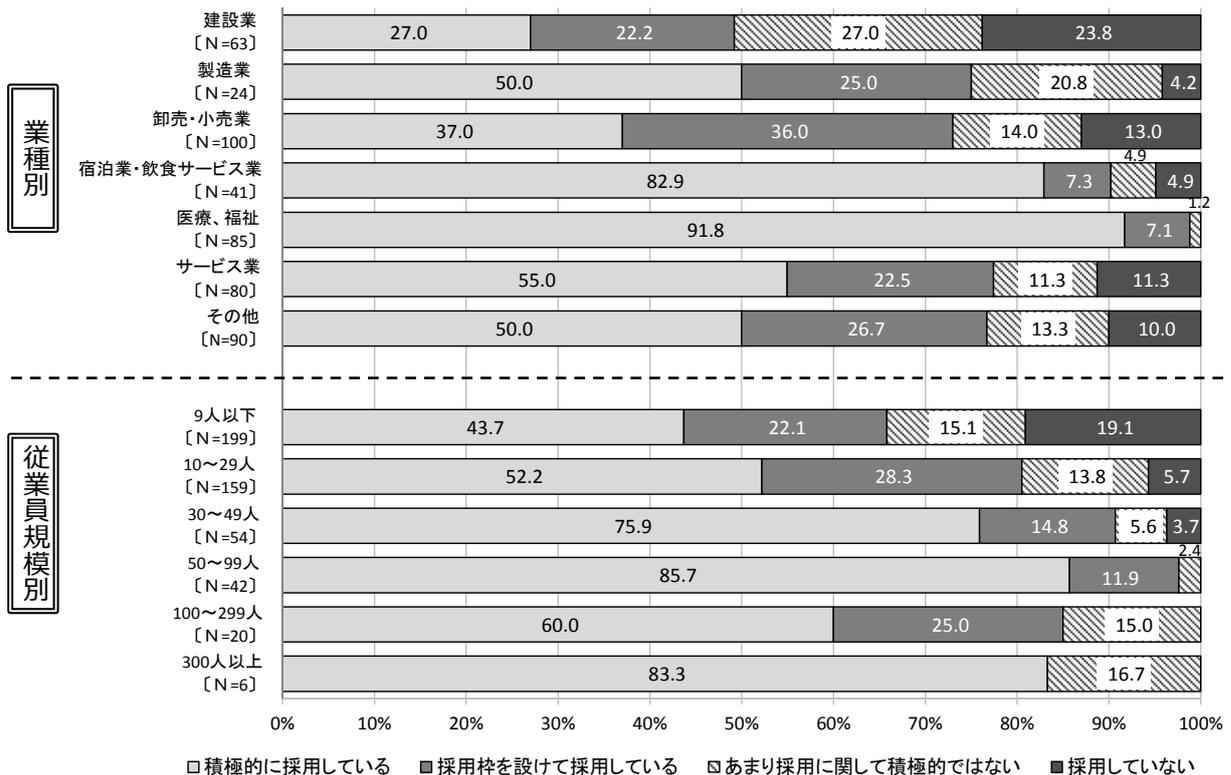
#### ■女性の採用に関する取組〔回答数=485〕



#### 【前回調査との比較】



#### 【業種別／従業員規模別】



## (2) 女性の管理職登用への積極度

： (2) 貴社では女性の管理職への登用を積極的に行っていますか。【1つに○】

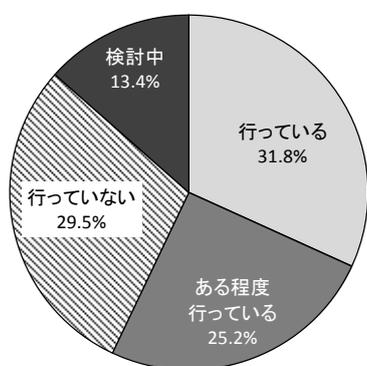
女性の管理職登用への積極度については、「行っている」が31.8%と最も多く、次いで「行っていない」(29.5%)、「ある程度行っている」(25.2%)の順となっている。

前回調査との比較では、「行っている」が、2.9ポイント増加している。

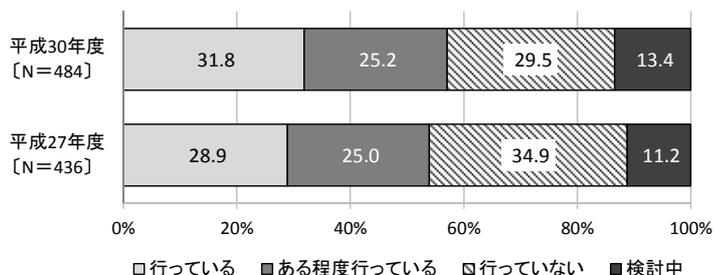
業種別でみると、〈医療、福祉〉で「行っている」の割合が5割を超えている一方、〈建設業〉、〈製造業〉、〈卸売・小売業〉〈サービス業〉で「行っていない」の割合が高くなっている。

従業員規模別でみると、〈300人以上〉で「行っている」が8割を超えるなど、従業員規模が大きいほど、「行っている」の割合が高い傾向にある。

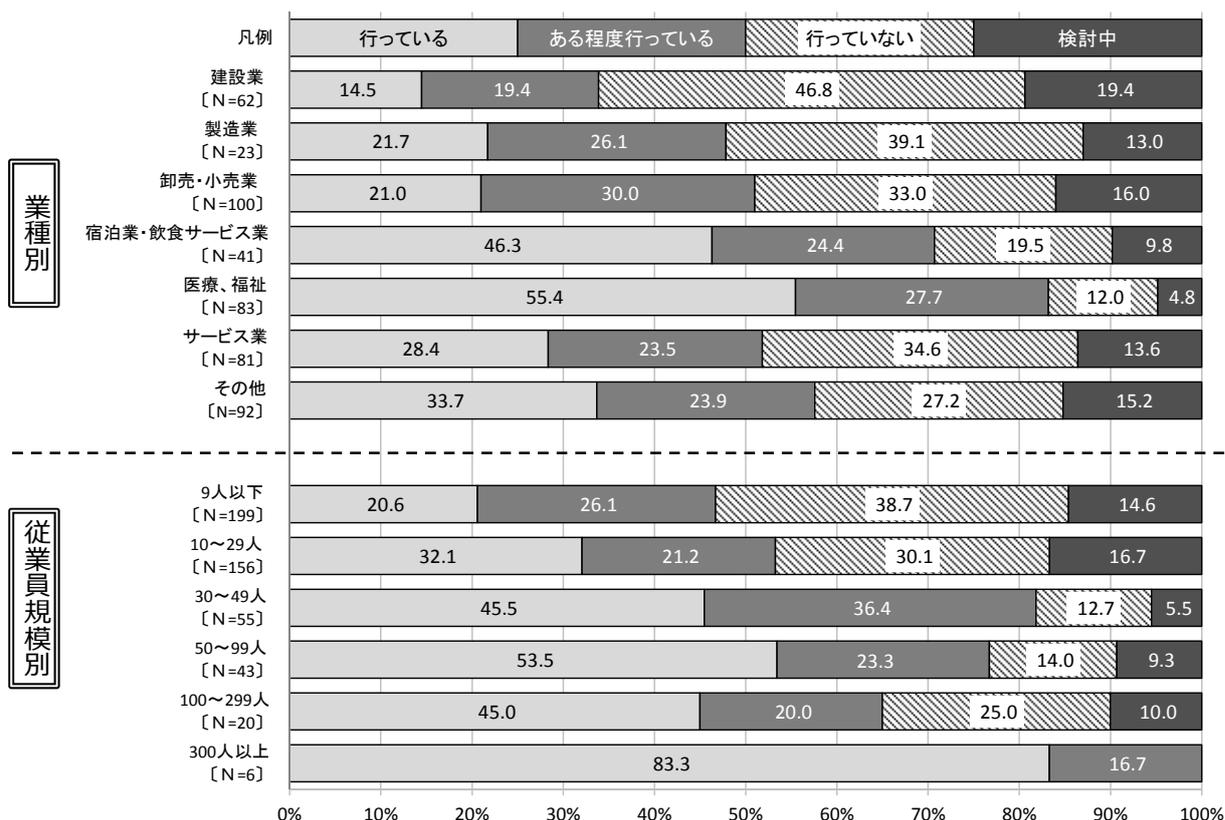
### ■女性の管理職登用への積極度〔回答数=484〕



【前回調査との比較】



### 【業種別／従業員規模別】



### (3) 女性を採用している理由

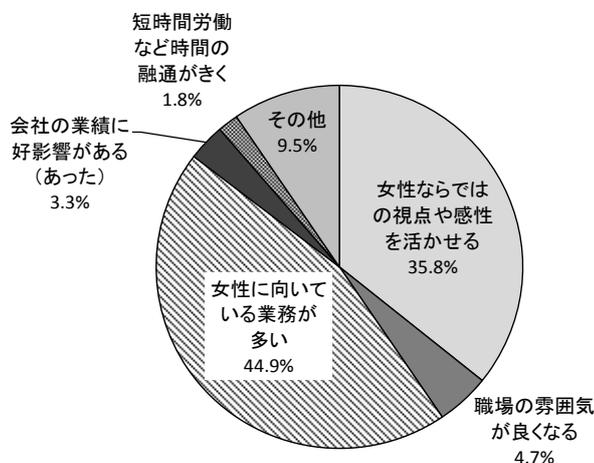
： (3) 女性を採用している一番の理由は何ですか。【1つに〇】

女性を採用している理由については、「女性に向いている業務が多い」が44.9%と最も多く、次いで「女性ならではの視点や感性を活かせる」(35.8%)、「職場の雰囲気が良くなる」(4.7%)の順となっている。また、「その他」には、「男性・女性に関わらず、適性で判断」や「専門職」といった回答が多くみられた。

業種別でみると、〈医療、福祉〉、〈卸売・小売業〉で「女性に向いている業務が多い」の割合が5割を超えている。

従業員規模別でみると、〈100～299人〉で「女性ならではの視点や感性を活かせる」の割合が高くなっている。

#### ■女性を採用している理由〔回答数=274〕



#### 【業種別／従業員規模別】

