

令和 7 年度

鹿児島市勤労者労働基本調査

鹿児島市勤労者等意識調査

報 告 書

鹿児島市雇用推進課

# < 目 次 >

## I. 調査概要

|                             |   |
|-----------------------------|---|
| 1. 調査の概要 .....              | 1 |
| (1) 調査の目的 .....             | 1 |
| (2) 調査方法 .....              | 1 |
| (3) 調査期日 .....              | 1 |
| (4) 調査項目 .....              | 1 |
| (5) 調査票の回収結果 .....          | 1 |
| 2. 利用上の注意 .....             | 2 |
| (1) 共通事項 .....              | 2 |
| (2) 勤労者労働基本調査 調査結果の概要 ..... | 2 |
| (3) 勤労者等意識調査 調査結果の概要 .....  | 2 |

## II. 勤労者労働基本調査

|                                           |    |
|-------------------------------------------|----|
| 1. 回答事業所の属性 .....                         | 5  |
| (1) 業種 .....                              | 5  |
| (2) 本社所在地 .....                           | 6  |
| (3) 従業員規模 .....                           | 6  |
| 2. 従業員の人数等について .....                      | 7  |
| (1) 従業員の年齢構成 .....                        | 7  |
| (2) 新規卒者の初任給 .....                        | 8  |
| 3. 職場環境について .....                         | 10 |
| A 働き方改革 .....                             |    |
| (1) 働き方改革について取り組んでいる内容 .....              | 10 |
| (2) 働き方改革について今後新たに取り組みたい内容 .....          | 12 |
| (3) 働き方改革に取り組んでいる、または今後取り組む予定の理由 .....    | 14 |
| (4) 働き方改革に取り組んでいない、または今後取り組む予定のない理由 ..... | 16 |
| (5) 働き方改革を進める上で重要なこと .....                | 18 |
| B 労働時間及び有給休暇等 .....                       |    |
| (1) 過去1年間（令和6年度）の1か月間の平均時間外勤務時間 .....     | 20 |
| (2) 時間外勤務の削減に関する取組 .....                  | 22 |
| (3) 年次有給休暇の取得率 .....                      | 24 |
| (4) 年次有給休暇の取得促進に向けた取組 .....               | 26 |
| (5) 週休制の形態 .....                          | 28 |
| C 育児・介護への支援 .....                         |    |
| (1) 育児休業制度、介護休業制度の有無 .....                | 30 |
| (2) 育児休業・介護休業の取得状況 .....                  | 34 |
| (3) 育児休業・介護休業の取得促進策 .....                 | 38 |
| (4) 男性の育児休業の取得促進策 .....                   | 40 |
| 4. ICTの導入状況について .....                     | 42 |
| (1) ICTシステム・サービス等の導入について .....            | 42 |
| (2) ICT機器活用上の課題 .....                     | 60 |

|                                      |     |
|--------------------------------------|-----|
| 5. 女性の就労について .....                   | 62  |
| (1) 女性の採用に関する取組 .....                | 62  |
| (2) 女性採用率 .....                      | 64  |
| (3) 女性の管理職登用への積極度 .....              | 66  |
| (4) 女性の管理職割合 .....                   | 68  |
| (5) 一般事業主行動計画の策定状況 .....             | 70  |
| 6. 高齢者の就労について .....                  | 80  |
| (1) 高齢者の雇用状況 .....                   | 80  |
| (2) 高齢者就業確保措置の導入状況 .....             | 82  |
| (3) 高齢者の雇用状況 .....                   | 84  |
| (4) 高齢者を雇用する理由 .....                 | 86  |
| 7. 障がい者の就労について .....                 | 88  |
| (1) 障がい者の雇用状況 .....                  | 88  |
| (2) 障がい者の障がい種別構成 .....               | 90  |
| (3) 障がい者を雇用していない理由 .....             | 92  |
| 8. 外国人の就労について .....                  | 94  |
| (1) 外国人の雇用状況 .....                   | 94  |
| (2) 今後の外国人の雇用意向 .....                | 96  |
| (3) 外国人を雇用するにあたっての課題 .....           | 98  |
| (4) 外国人の在留資格別構成 .....                | 100 |
| (5) 外国人を雇用している（今後雇用したい）理由 .....      | 102 |
| 9. 非正規従業員について .....                  | 104 |
| A 雇用状況 .....                         |     |
| (1) 非正規従業員の雇用状況 .....                | 104 |
| (2) 非正規従業員の年齢構成 .....                | 106 |
| (3) 非正規従業員の職種 .....                  | 108 |
| (4) 非正規従業員の平均賃金 .....                | 110 |
| B 処遇改善 .....                         |     |
| (1) 現在の非正規従業員の処遇改善 .....             | 113 |
| (2) 今後の非正規従業員の処遇改善 .....             | 115 |
| 10. 人材確保、職場定着、人材育成について .....         | 117 |
| (1) 人員体制の状況 .....                    | 117 |
| (2) 今後の採用意向 .....                    | 119 |
| (3) 現在の人材確保への取組 .....                | 123 |
| (4) 今後の人材確保への取組 .....                | 125 |
| (5) 定着率向上のために重要なこと .....             | 127 |
| (6) 求めている人材 .....                    | 129 |
| (7) 人材育成の取組 .....                    | 137 |
| 11. リスキリング .....                     | 139 |
| (1) リスキリングに関する取組 .....               | 139 |
| (2) リスキリングの必要性 .....                 | 141 |
| (3) リスキリングに取り組むにあたっての課題 .....        | 143 |
| (4) リスキリングの取組内容 .....                | 145 |
| 12. 奨学金返還支援制度 .....                  | 149 |
| (1) 奨学金返還支援制度の実施状況 .....             | 149 |
| (2) 鹿児島市奨学金代理返還支援制度導入促進補助金の認知度 ..... | 151 |
| (3) 補助制度利用の有無 .....                  | 153 |
| (4) 奨学金返還支援制度の実施 .....               | 155 |
| (5) 奨学金返還支援制度導入の促進策 .....            | 159 |

|                                     |     |
|-------------------------------------|-----|
| 13. その他について.....                    | 161 |
| (1) ハラスメント等の防止に関する措置.....           | 161 |
| (2) 建設業、ドライバー、医師の時間外労働の上限規制の影響..... | 169 |
| (3) 従業員の雇用に利用した求人サービス.....          | 171 |
| (4) 主な意見・要望.....                    | 173 |

### Ⅲ. 勤労者等意識調査

|                                     |     |
|-------------------------------------|-----|
| 1. 回答者の属性.....                      | 177 |
| (1) 就労者・未就労者の割合.....                | 177 |
| (2) 属性から見る就労状況.....                 | 180 |
| 2. 就労の状況について.....                   | 189 |
| A 就労状況について                          |     |
| (1) 就労者・未就労者の割合【再掲】.....            | 189 |
| (2) 前職の離職理由（直近2年以内に離職した方のみ）.....    | 190 |
| B 就労形態などについて.....                   | 193 |
| (1) 現在の就業形態.....                    | 193 |
| (2) 業種.....                         | 195 |
| (3) 担当業務.....                       | 198 |
| (4) 在職期間.....                       | 200 |
| 3. 就業に対する意識について.....                | 202 |
| A 現在の仕事への考えについて                     |     |
| (1) 働いている理由.....                    | 202 |
| (2) 仕事の満足度.....                     | 204 |
| (3) 仕事に満足している理由.....                | 206 |
| (4) 仕事に満足していない理由.....               | 210 |
| (5) 長く働くために有効だと思う会社の取組.....         | 214 |
| (6) 就労希望年齢.....                     | 216 |
| B キャリア形成や働き方について                    |     |
| (1) 自己成長のために有効だと思う取組.....           | 218 |
| (2) リスキリング・リカレントの認知度.....           | 221 |
| (3) リスキリングの経験.....                  | 225 |
| C 副業・兼業について.....                    | 228 |
| (1) 勤め先の副業・兼業に関する方針.....            | 228 |
| (2) 副業・兼業についての状況・考え.....            | 231 |
| 4. 仕事と生活のバランスについて.....              | 234 |
| A 仕事と生活のスタイル                        |     |
| (1) 現在の生活スタイルと理想とする生活スタイル.....      | 234 |
| (2) 仕事と生活の両立を勧めている職場であるか.....       | 239 |
| (3) 仕事と生活のバランスを図る上で有効だと思う会社の取組..... | 241 |
| B 労働時間について                          |     |
| (1) 1日の勤務時間.....                    | 244 |
| (2) 時間外労働.....                      | 246 |
| (3) 時間外労働が発生する一番の原因.....            | 250 |
| (4) 時間外労働削減のために有効だと思う手段.....        | 252 |

|     |                             |     |
|-----|-----------------------------|-----|
| C   | 有給休暇について                    |     |
| (1) | 有給休暇の取得状況                   | 256 |
| (2) | 有給休暇の取得率向上のために有効だと思う手段      | 258 |
| D   | 育児休業・介護休業について               |     |
| (1) | 育児休業制度・介護休業制度の有無            | 261 |
| (2) | 育児休業・介護休業の取得しやすさ            | 265 |
| (3) | 育児休業・介護休業が取りにくいと思われる要因      | 269 |
| 5.  | 働き方改革(働き方の見直し)について          | 271 |
| (1) | 働き方改革に向けて取り組んで欲しい内容         | 271 |
| (2) | 働き方改革を進める上で重要なこと            | 274 |
| 6.  | 勤め先のICTの導入状況について            | 277 |
| (1) | 勤め先のICTシステム・サービスの導入状況       | 277 |
| (2) | 勤め先でのICTの導入についての考え          | 281 |
| (3) | テレワークの活用についての考え             | 285 |
| 7.  | 女性の働き方について                  | 289 |
| A   | すべての方が回答                    |     |
| (1) | 性別に関わりなく能力に応じて活躍できる環境の整備状況  | 289 |
| (2) | 結婚・出産後も性別に関わりなく活躍するために必要なこと | 292 |
| (3) | 働くうえで、女性は男性よりも不利だと思うか       | 296 |
| (4) | 不利だと思う理由(不利だと思う方のみ)         | 298 |
| B   | 男性のみ回答                      |     |
| (1) | 育児休業の取得意向                   | 300 |
| (2) | 育児休業を取得したくない理由              | 302 |
| C   | 女性のみ回答                      |     |
| (1) | 結婚・出産後の就労継続意向               | 305 |
| (2) | 仕事を続けられない(続けない)理由           | 307 |
| 8.  | 非正規雇用の働き方について〈非正規雇用の方のみ回答〉  | 309 |
| (1) | 非正規雇用の仕事をしている理由             | 309 |
| (2) | 希望する処遇改善                    | 312 |
| 9.  | 奨学金返還支援制度について               | 315 |
| (1) | 奨学金返還支援制度の認知度               | 315 |
| (2) | 制度の居住地・就職先への影響              | 317 |
| 10. | 未就労者の意識について〈未就労者・学生のみ回答〉    | 319 |
| A   | 未就労者・学生のみ回答                 |     |
| (1) | 未就労の理由                      | 319 |
| (2) | 今後の就労意向                     | 322 |
| (3) | 働こうと思う状況                    | 324 |
| (4) | 希望する雇用形態                    | 327 |
| (5) | 就職先を探す上で重視する項目              | 329 |
| (6) | 希望する業務内容                    | 332 |
| (7) | 求職情報の収集方法                   | 334 |
| B   | 学生の方のみ                      |     |
| (1) | 希望する就労地域                    | 337 |
| (2) | 希望する就労地域で働きたい理由             | 338 |
| (3) | テレワーク等が志望動機へ及ぼす影響           | 341 |

|                                           |     |
|-------------------------------------------|-----|
| 1 1. その他(学生を含むすべての方) .....                | 343 |
| (1) 時間外労働の上限規制の業務への影響の有無.....             | 343 |
| (2) SNS・マッチングサイトを活用したパート・アルバイトの実施状況 ..... | 345 |
| 1 2. 主な意見・要望【自由記述】 .....                  | 349 |
| (1) 就労者 .....                             | 349 |
| (2) 未就労者 .....                            | 350 |

## IV. 両調査の比較分析

|                                 |     |
|---------------------------------|-----|
| 1. 働き方改革に関する比較 .....            | 353 |
| (1) 働き方改革の取組について .....          | 353 |
| (2) 働き方改革を進める上で重要なことについて.....   | 354 |
| 2. 時間外労働及び有給休暇に関する比較.....       | 355 |
| (1) 時間外労働削減の取組について .....        | 355 |
| (2) 有給休暇の取得促進について .....         | 356 |
| 3. 非正規従業員の処遇改善に関する比較.....       | 357 |
| (1) 非正規従業員の処遇改善に関する取組について ..... | 357 |
| 4. 人材確保に関する比較 .....             | 358 |
| (1) 求人・求職の需要がある雇用形態について .....   | 358 |
| (2) 定着率向上に関する取組について.....        | 359 |
| (3) 人材育成の取組について.....            | 360 |

## 付録. 調査票

|                      |     |
|----------------------|-----|
| 付録 1 勤労者労働基本調査 ..... | 361 |
| 付録 2 勤労者等意識調査 .....  | 377 |