

5. 女性の就労について

(1) 女性の採用に関する取組

(1) 貴社では女性の採用に関して、どのように取り組んでいますか。(企業全体の方針についてご回答ください。)**【1つに○】**

女性の採用に関する取組については、「積極的に採用している」が75.7%と最も高く、次いで「採用枠を設けて採用している」が11.9%、「あまり採用に関して積極的ではない」が8.5%の順となっている。

前回調査との比較では、「積極的に採用している」が15.2ポイント増加、「採用枠を設けて採用している」が8.9ポイント減少している。

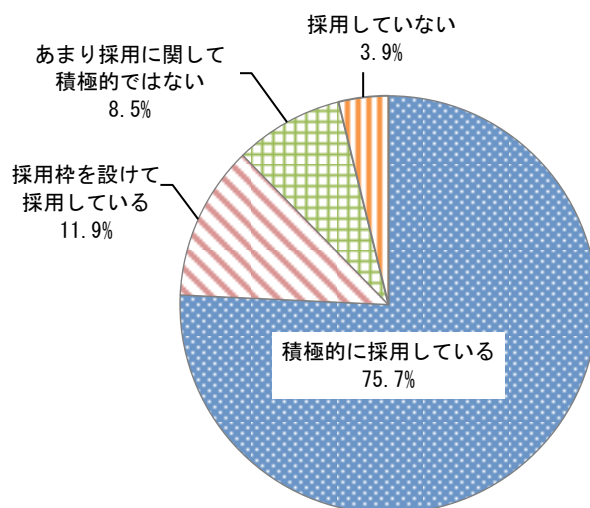
業種別でみると、すべての業種で「積極的に採用している」が5～9割台と最も高くなっている。

特に、〈医療、福祉〉が99.0%、〈宿泊業、飲食サービス業〉が90.5%と他の層より10ポイント以上高くなっている。

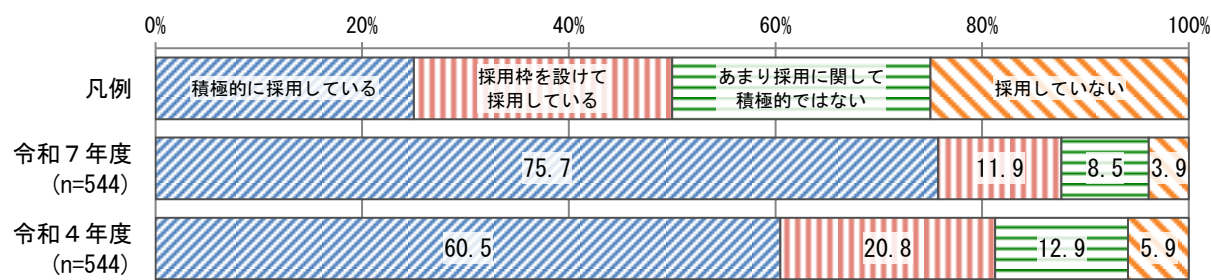
従業員規模別でみると、すべての層で「積極的に採用している」が5割以上と最も高く、特に30人以上の層では8～9割台となっている。

また、〈9人以下〉では、「あまり採用に関して積極的ではない」が20.4%、「採用していない」は11.8%と、それぞれ他の層より10ポイント、8ポイント以上高くなっている。

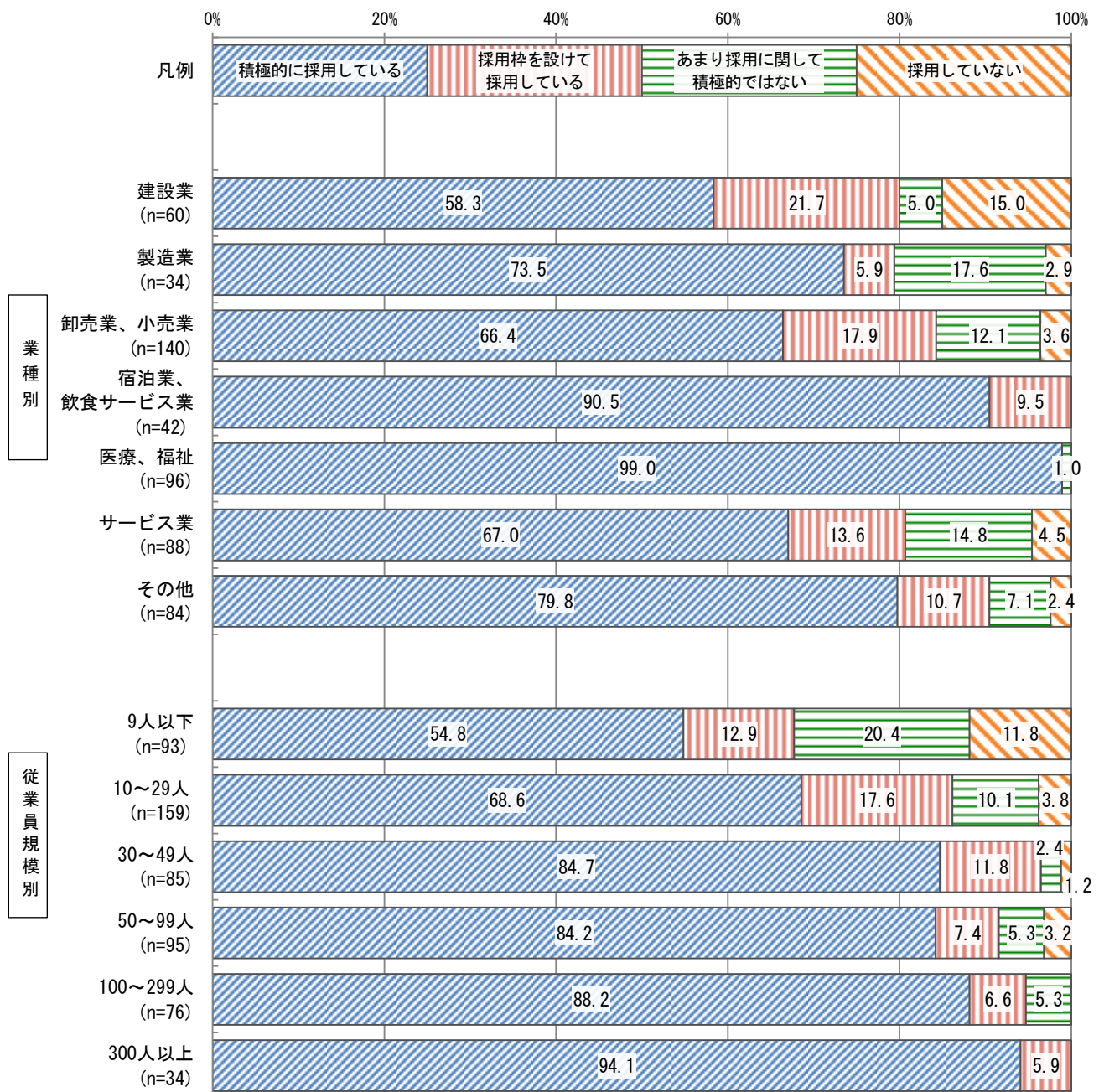
■ 女性の採用に関する取組〔回答数 = 544〕



【前回調査との比較】



【業種別／従業員規模別（女性の採用に関する取組）】



(2) 女性採用率

(2) 貴事業所で、令和4年度～令和6年度に採用した労働者の人数(中途採用含む)と、そのうちの女性の人数をご回答ください。【数字を記入】(この調査票が届いた鹿児島市内の事業所の採用人数をご回答ください。)

令和4年度から令和6年度までの3年間に採用した労働者数は11,771人、そのうちの女性の人数は6,698人、女性の採用率は56.9%となっている。

業種別でみると、〈医療、福祉〉が75.2%と最も高く、他の層より16ポイント以上高くなっている。

また、〈建設業〉が22.6%と最も低くなっている。

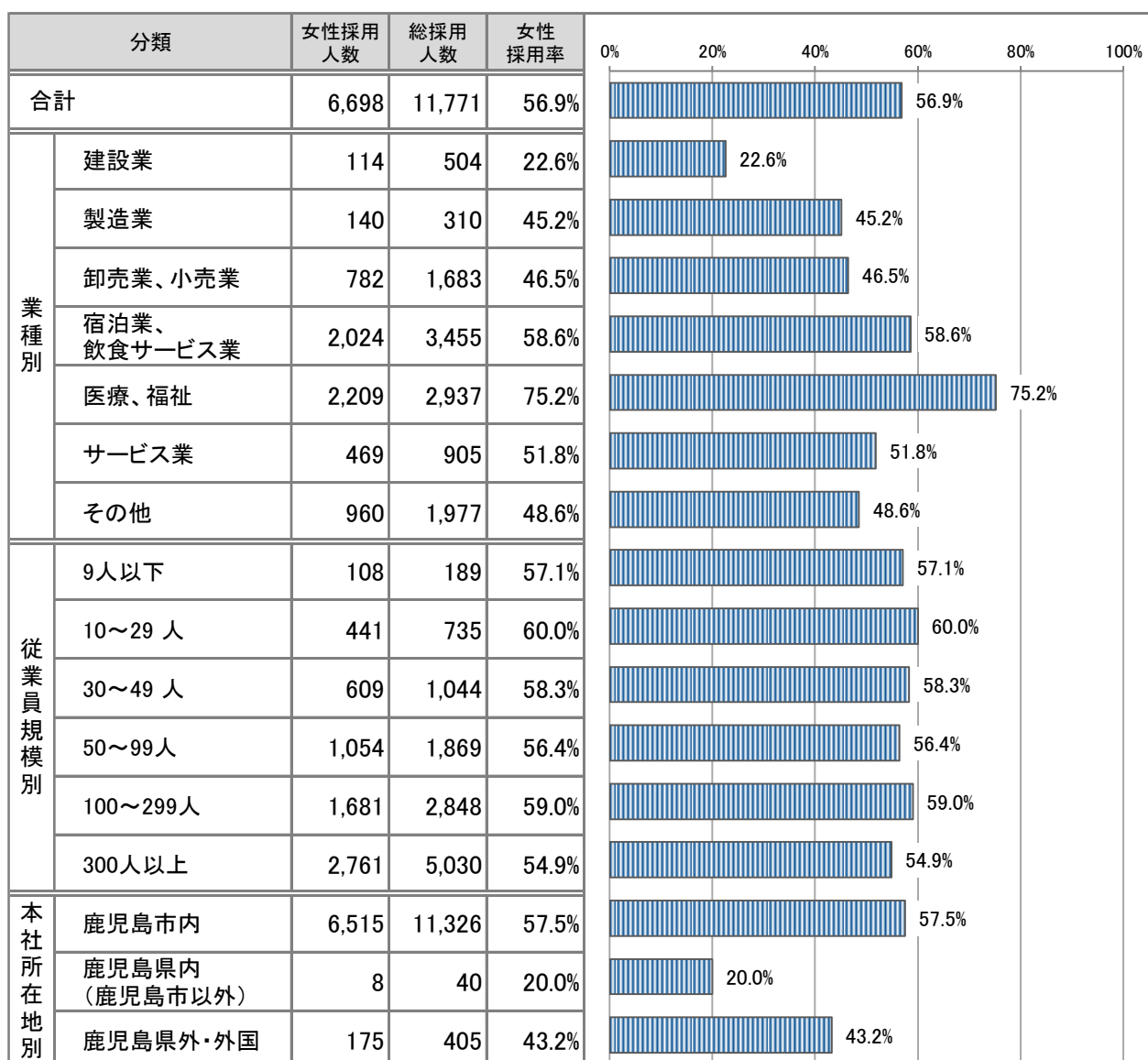
従業員規模別でみると、すべての層で5～6割台となっている。

本社所在地別でみると〈鹿児島市内〉で57.5%と他の層より高くなっている。

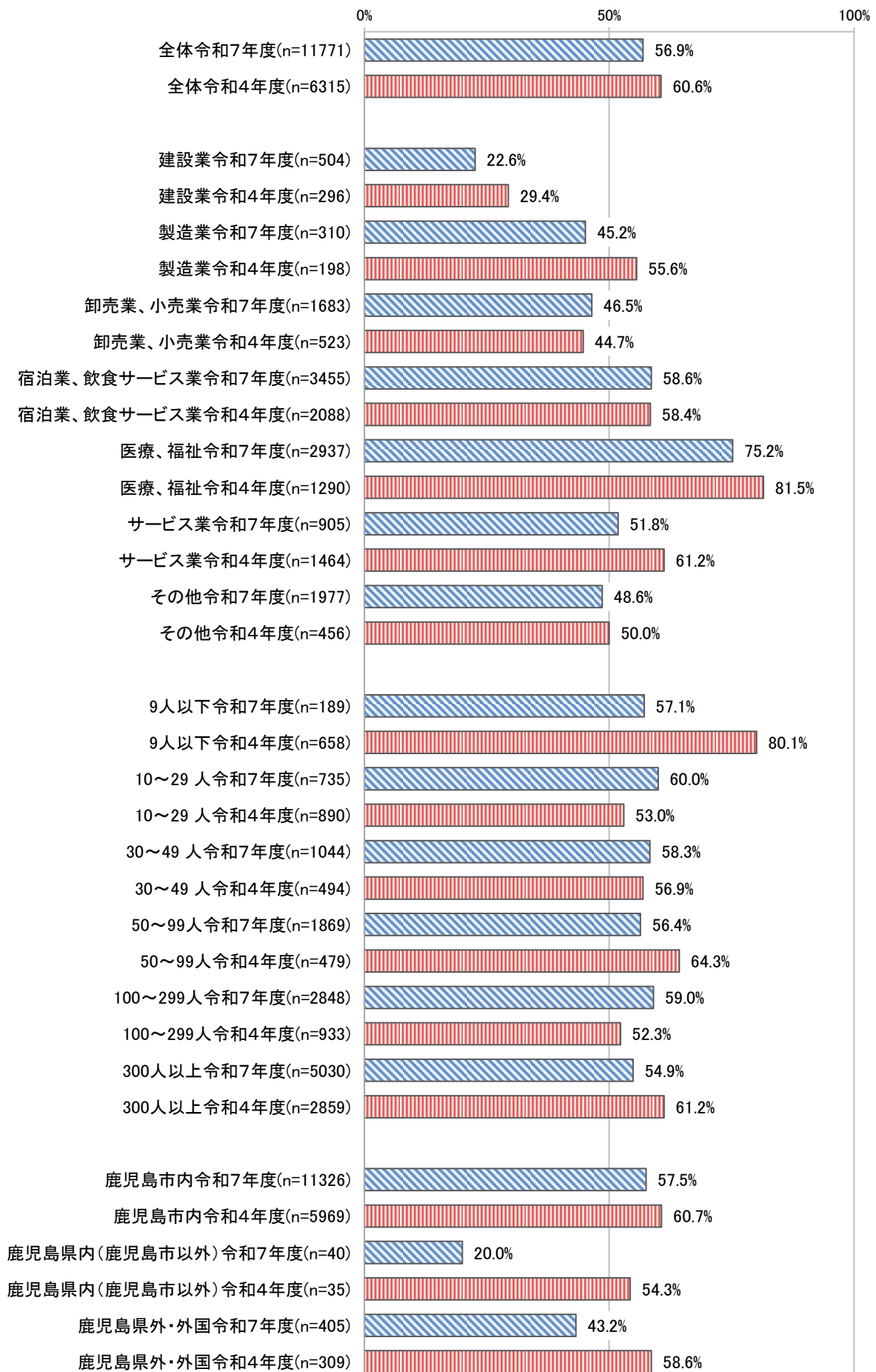
前回調査との比較では、〈全体〉で3.7ポイント減少している。

また、〈9人以下〉で23ポイント減少している。

■ 女性採用率〔回答数＝525〕



【前回との比較 業種別／従業員規模別（女性採用率）】



※前回との比較のグラフの n は総採用者数を表す。

(3) 女性の管理職登用への積極度

(3) 貴社では女性の管理職への登用を積極的に行っていますか。【1つに○】

女性の管理職登用への積極度については、「行っている」が37.7%と最も高く、次いで「ある程度行っている」が29.8%、「行っていない」が19.9%の順となっている。

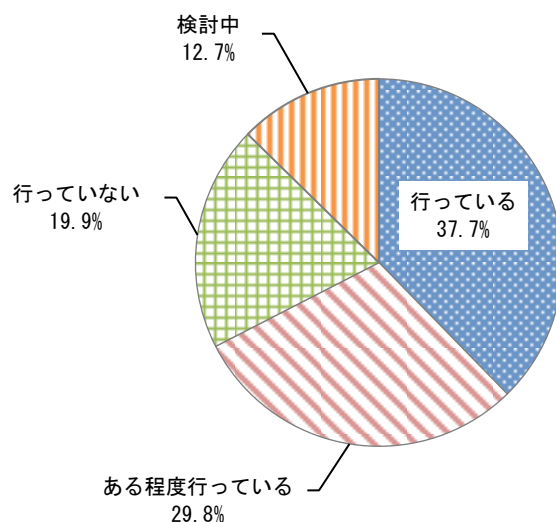
前回調査との比較では、「行っている」が12.4ポイント増加、「行っていない」が10.4ポイント減少している。

業種別でみると、〈医療、福祉〉で「行っている」が71.6%と、他の層より26ポイント以上高くなっている。

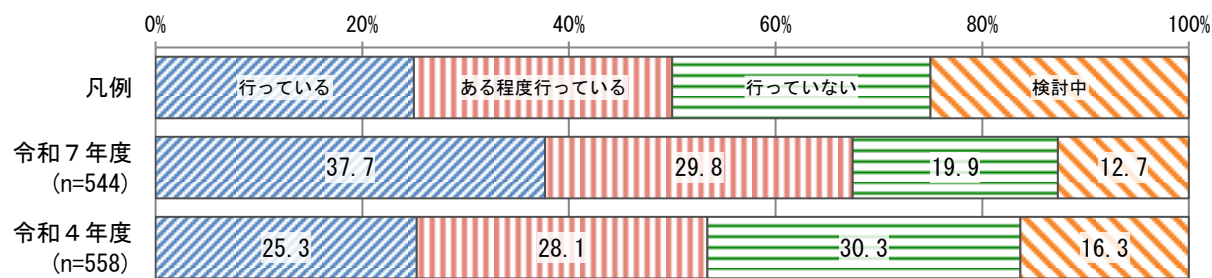
従業員規模別でみると、〈9人以下〉では「行っていない」が31.5%、〈10～29人〉では28.6%と、他の層より15ポイント以上高くなっている。

また、「行っている」と「ある程度行っている」の合計について〈9人以下〉で54.4%、〈10～29人〉で53.4%、30人以上の層で7～9割台となっている。

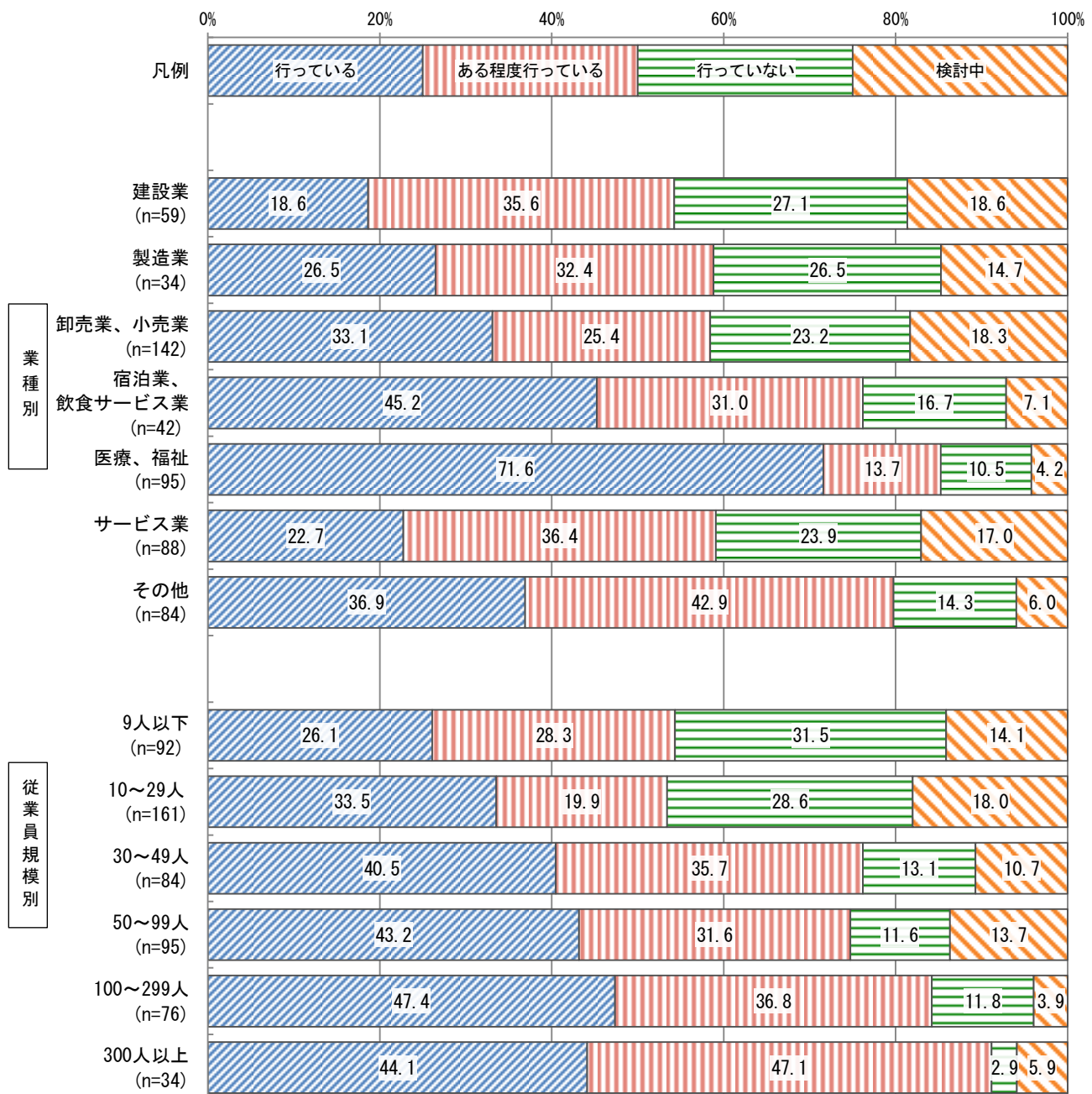
■ 女性の管理職登用への積極度〔回答数=544〕



【前回調査との比較】



【業種別／従業員規模別（女性の管理職登用への積極度）】



(4) 女性の管理職割合

(4) 貴社の課長級以上の管理職の人数と、そのうちの女性の人数をお答えください。(企業全体の人数をご回答ください。)**【数字を記入】**

鹿児島市内に本社がある事業所の総管理職人数は 5,457 人、そのうちの女性の人数は 881 人、女性の管理職割合は 16.1%となっている。

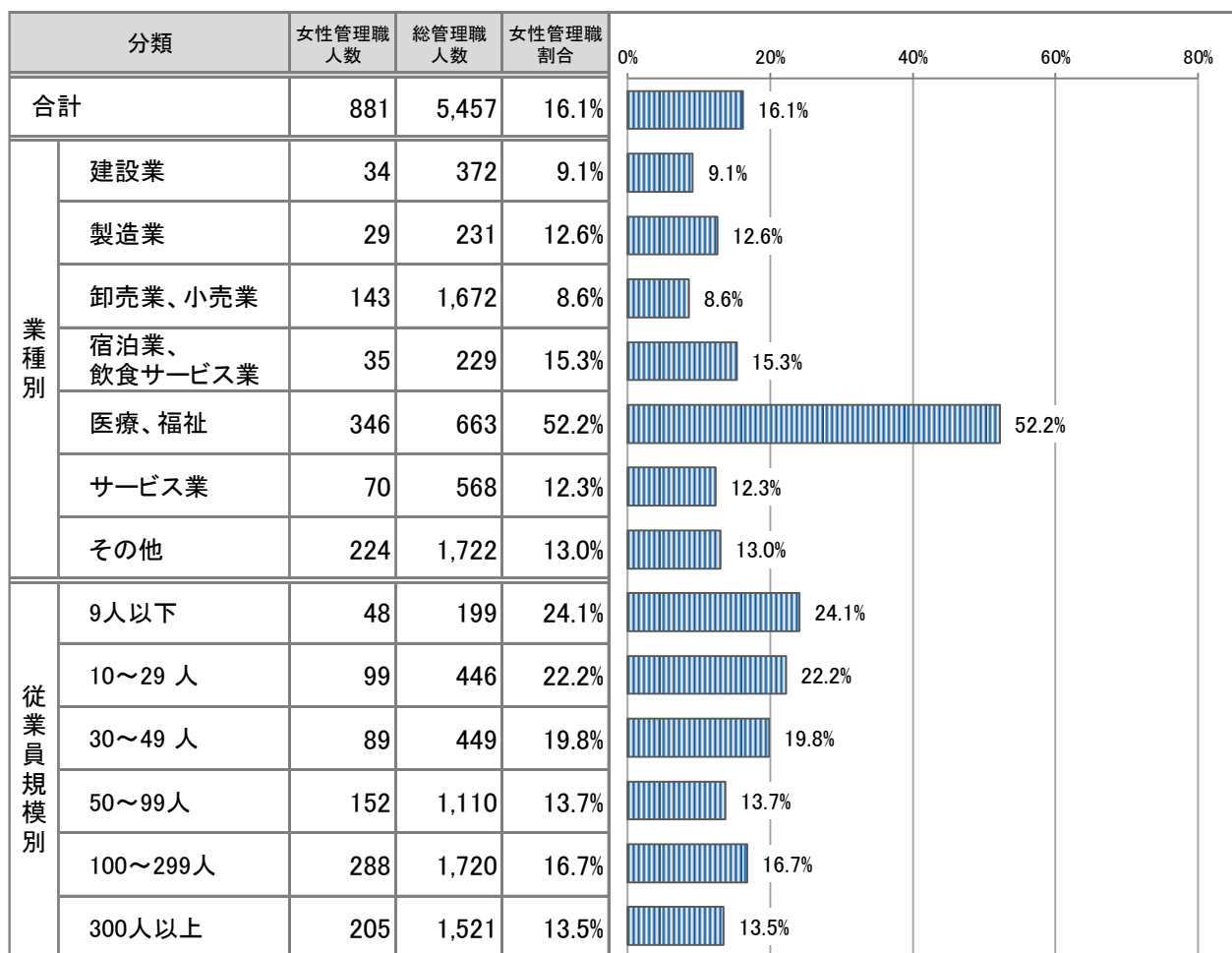
業種別でみると、〈医療、福祉〉で 52.2%と最も高くなっている。

従業員規模別でみると、〈9 人以下〉で 24.1%と他の層と比較して最も高く、〈300 人以上〉で 13.5%と他の層と比較して最も低くなっている。

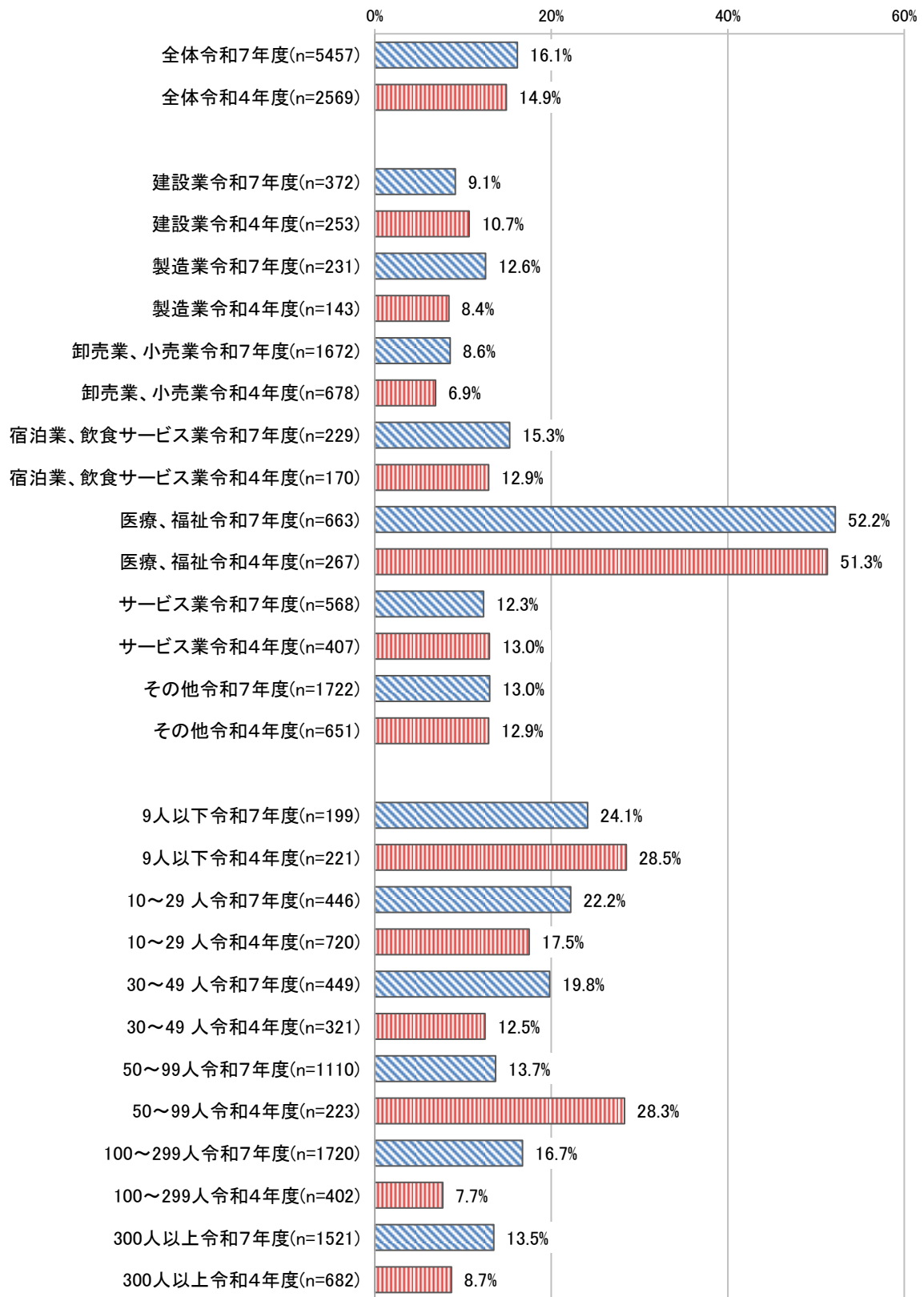
前回調査と比較すると、〈100～299 人〉で 9 ポイント、〈30～49 人〉で 7.3 ポイント、それぞれ増加し、〈50～99 人〉で 14.6 ポイント減少している。

また、〈製造業〉で 4.2 ポイント増加、〈50～99 人〉で 14.6 ポイント減少している。

■ 女性の管理職割合〔回答数＝445〕



【前回との比較 業種別／従業員規模別（女性の管理職割合）】



※前回との比較のグラフの n は総管理職数を表す。

（５）一般事業主行動計画の策定状況

（５）女性活躍推進法により、一般事業主行動計画の策定、公表などが、常時雇用する労働者の人数により義務ないし努力義務とされています。

『① 企業全体で常時雇用している労働者数』、『② 一般事業主行動計画の策定状況』のそれぞれについて、貴社の状況をご回答ください。【それぞれ１つに○】

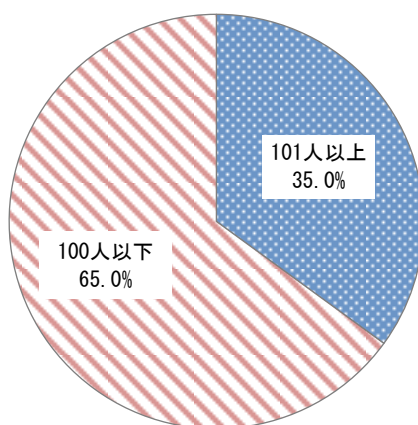
①企業全体で常時雇用している労働者数

企業全体で常時雇用している労働者数については、「100 人以下」が 65.0%と最も高く、次いで「101 人以上」が 35.0%の順となっている。

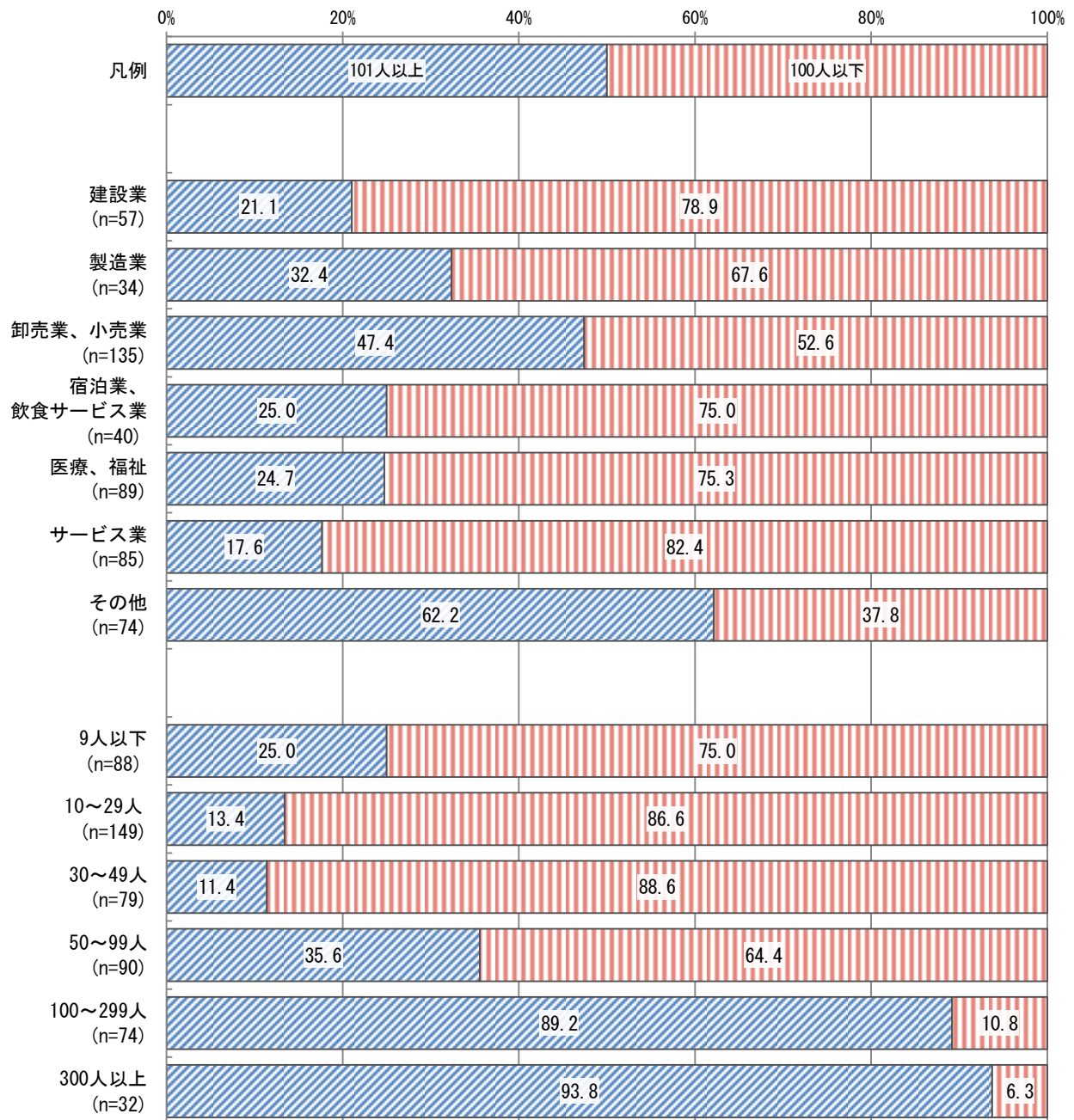
業種別でみると、〈その他〉では「101 人以上」が 62.2%と他の層より 14 ポイント以上高くなっている。

従業員規模別でみると、〈10～29 人〉、〈30～49 人〉で 1 割台と他の層より 11 ポイント以上低くなっている。

■企業全体で常時雇用している労働者数〔回答数＝514〕



【業種別／従業員規模別（企業全体で常時雇用している労働者数）】



②一般事業主行動計画の策定状況

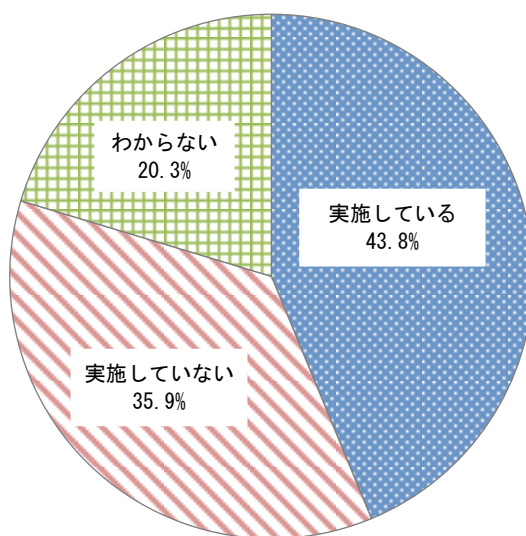
(ア) 計画の策定【1つに○】

計画の策定については、「実施している」が43.8%と最も高く、次いで「実施していない」が35.9%、「わからない」が20.3%の順となっている。

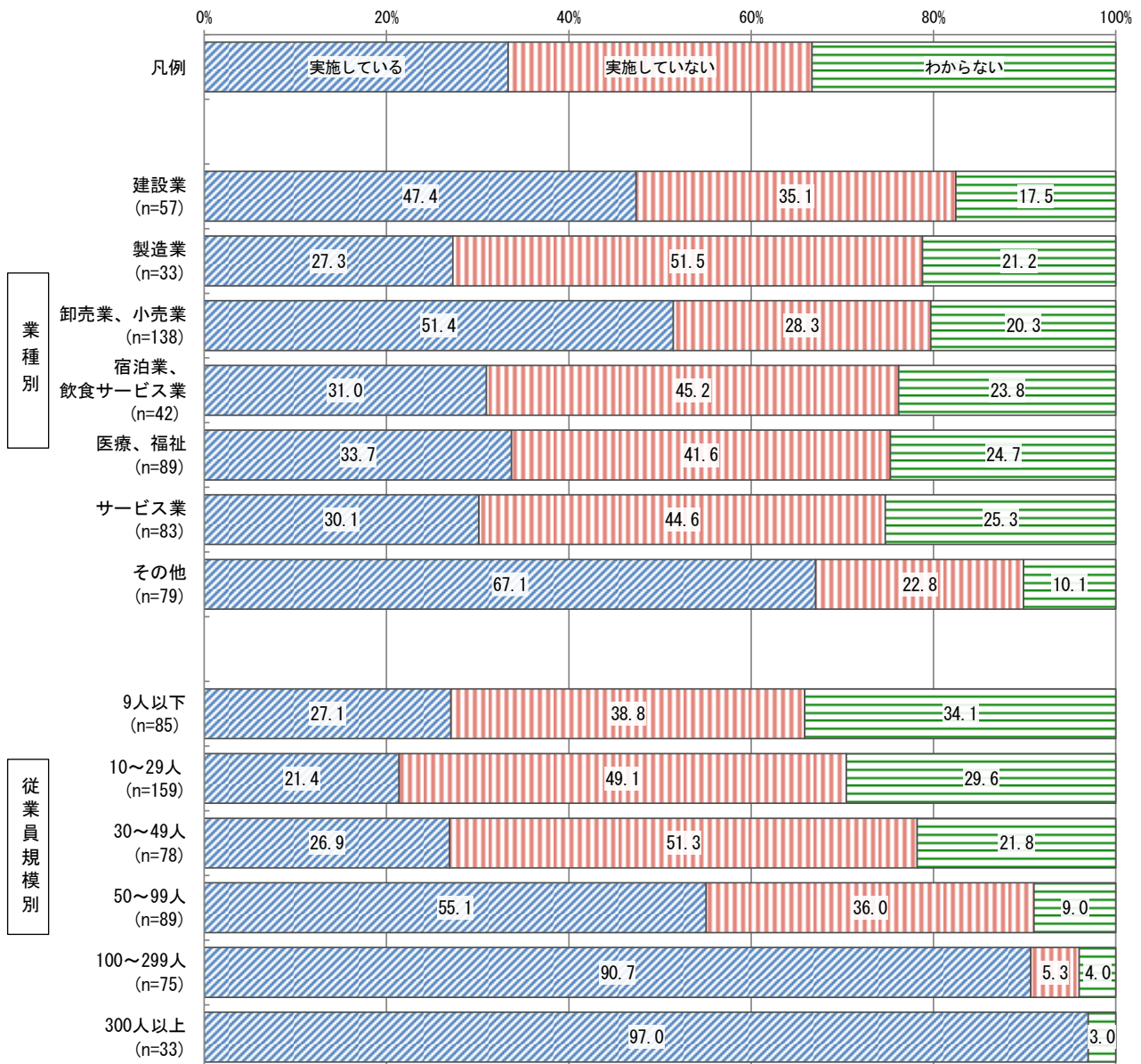
業種別でみると、「実施している」が〈その他〉で67.1%と最も高く、次いで〈卸売業、小売業〉で51.4%、〈建設業〉で47.4%の順となっており、また、〈製造業〉で27.3%と最も低くなっている。

従業員規模別でみると、「実施している」が49人以下の層で2割台、〈50～99人〉で55.1%、100人以上の層で9割台となっている。

■ 計画の策定〔回答数=521〕



【業種別／従業員規模別（計画の策定）】



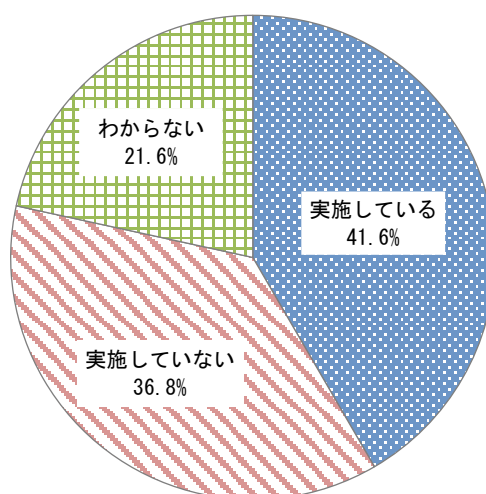
(イ) 計画の労働局への届け出【1つに○】

計画の労働局への届け出については、「実施している」が41.6%と最も高く、次いで「実施していない」が36.8%、「わからない」が21.6%の順となっている。

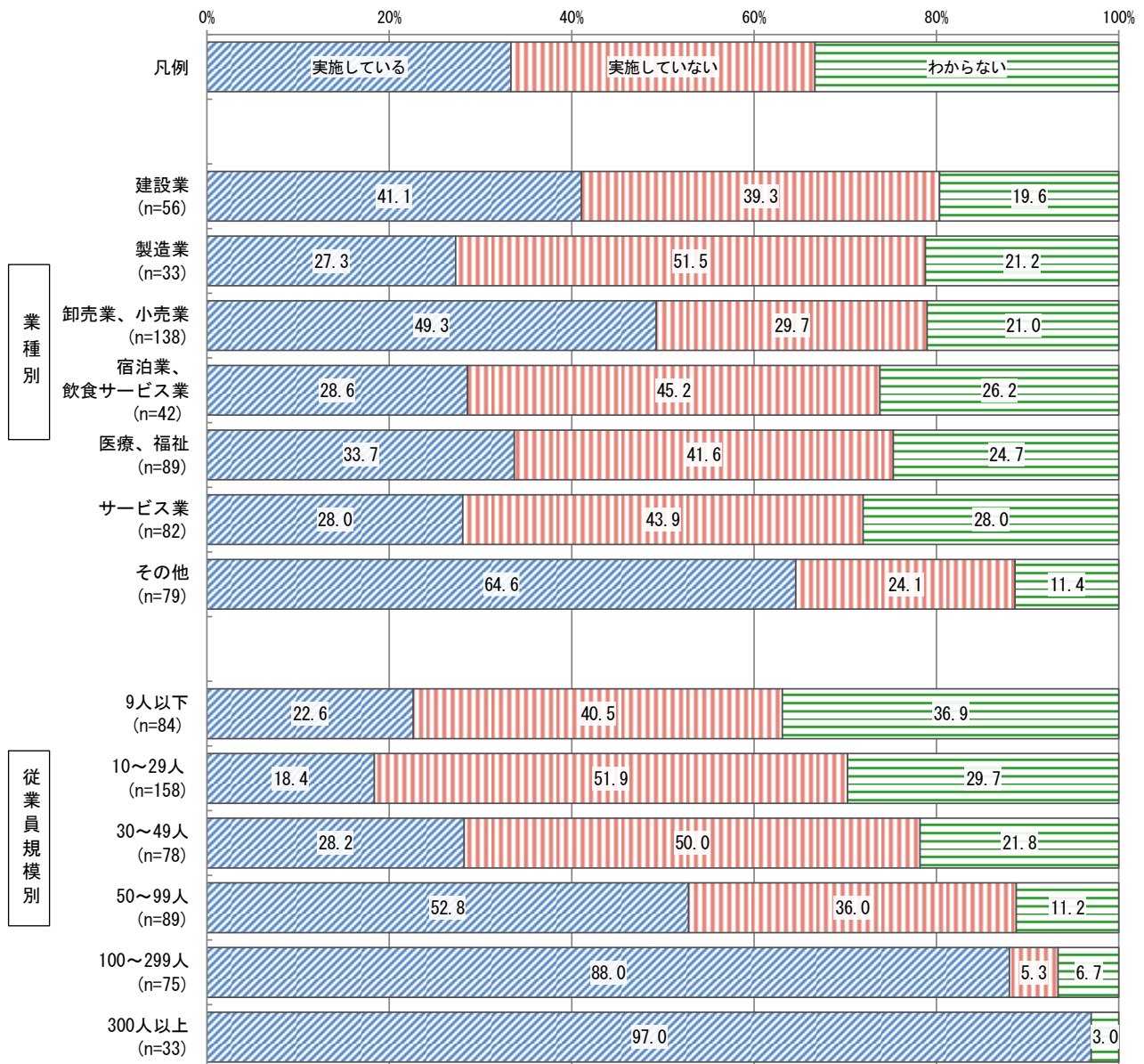
業種別でみると、「実施している」が<その他>で64.6%と最も高く、次いで<卸売業、小売業>で49.3%、<建設業>で41.1%の順となっており、また、<製造業>で27.3%と最も低くなっている。

従業員規模別でみると、「実施している」が49人以下の層で1～2割台、<50～99人>で52.8%、<100～299人>で88.0%、<300人以上>で97.0%となっている。

■ 計画の労働局への届け出〔回答数=519〕



【業種別／従業員規模別（計画の労働局への届け出）】



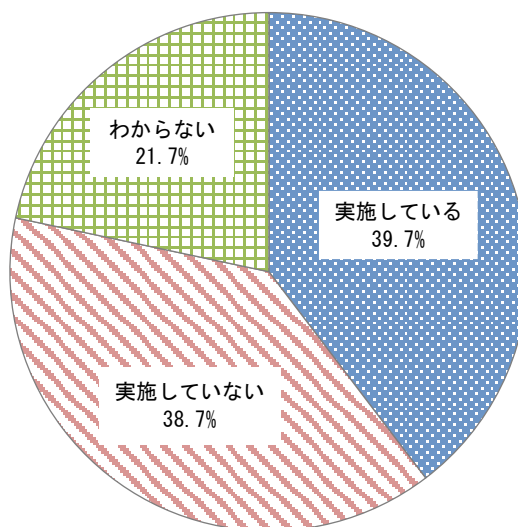
(ウ) 計画の公表【1つに○】

計画の公表については、「実施している」が 39.7%と最も高く、次いで「実施していない」が 38.7%、「わからない」が 21.7%の順となっている。

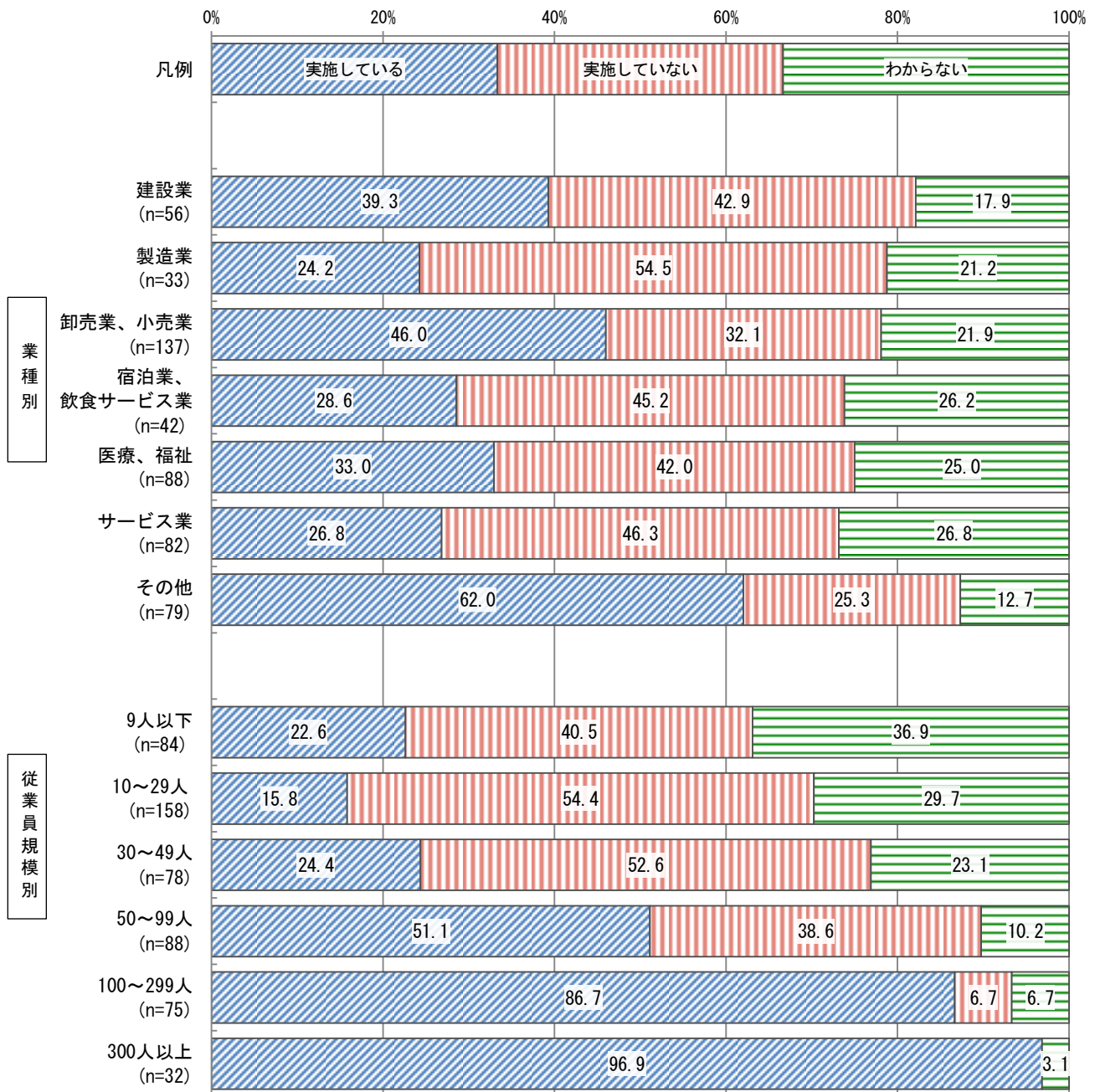
業種別でみると、「実施している」が<その他>で 62.0%と最も高く、次いで<卸売業、小売業>で 46.0%、<建設業>で 39.3%の順となっており、また、<製造業>で 24.2%と最も低くなっている。

従業員規模別でみると、「実施している」が 49 人以下の層で 1～2 割台、<50～99 人>で 51.1%、<100～299 人>で 86.7%、<300 人以上>で 96.9%となっている。

■ 計画の公表〔回答数 = 517〕



【業種別／従業員規模別（計画の公表）】



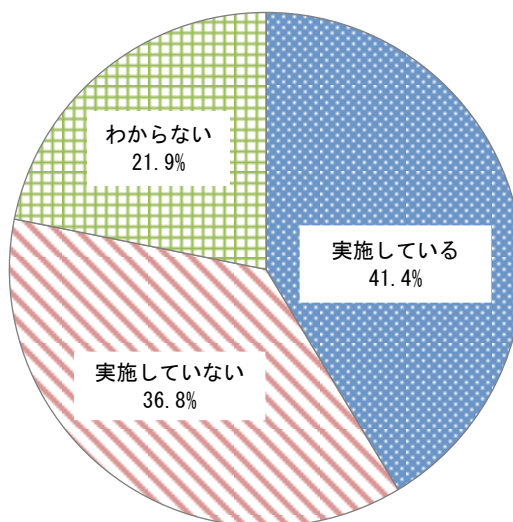
（工）計画の労働者への周知【1つに○】

計画の労働者への周知については、「実施している」が41.4%と最も高く、次いで「実施していない」が36.8%、「わからない」が21.9%の順となっている。

業種別でみると、「実施している」が<その他>で63.3%と最も高く、次いで<卸売業、小売業>で48.2%、<建設業>で46.4%の順となっており、また、<製造業>で24.2%と最も低くなっている。

従業員規模別でみると、「実施している」が49人以下の層で1～2割台、<50～99人>で52.3%、<100～299人>で86.7%、<300人以上>で93.8%となっている。

■計画の労働者への周知〔回答数=517〕



【業種別／従業員規模別（計画の労働者への周知）】

