

7. 障がい者の就労について

(1) 障がい者の雇用状況

(1) これまでに障がい者を雇用したことがありますか。(パート、契約社員等を含む)【1つに○】

障がい者の雇用状況については、「雇用したことはない」が 52.4%と最も高く、次いで「雇用している」が 33.6%、「過去に雇用したことがある」が 14.1%の順となっている。

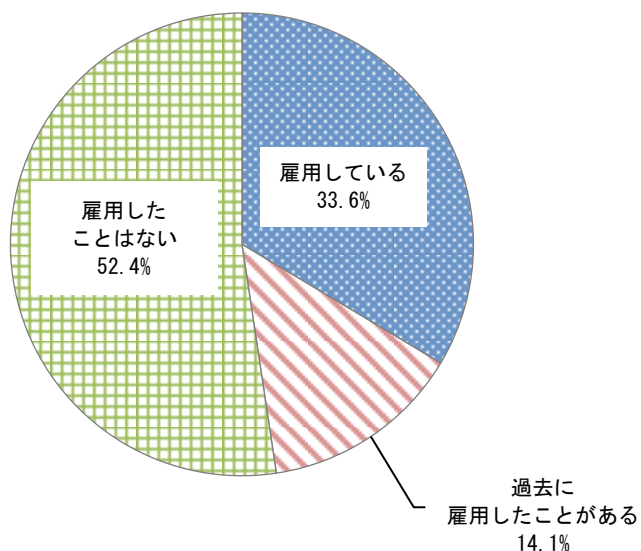
前回調査との比較では、「雇用している」が 14.6 ポイント増加、「雇用したことはない」が 18.3 ポイント減少している。

業種別でみると、〈その他〉で「雇用している」と「雇用したことはない」が、その他の層で「雇用したことはない」が最も高くなっている。

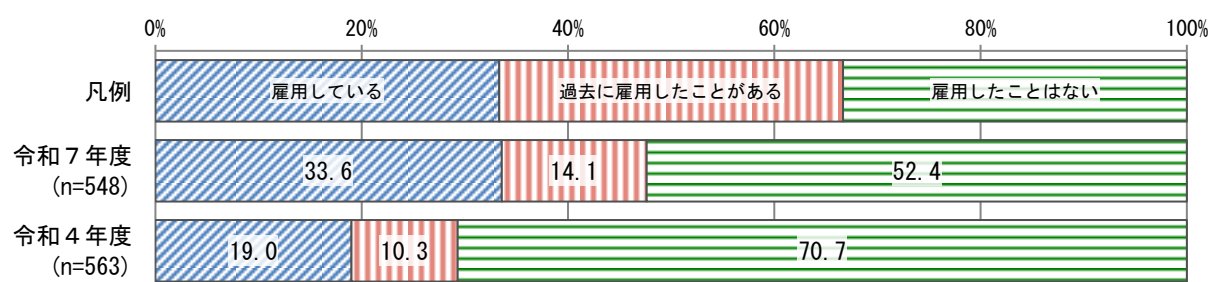
また、〈その他〉では「雇用している」が 45.2%とその他の層より 9 ポイント以上、〈宿泊業、飲食サービス業〉では「過去に雇用したことがある」が 31.0%とその他の層より 13 ポイント以上高くなっている。

従業員規模別でみると、従業員規模が大きい層ほど「雇用している」の割合が高く、〈300 人以上〉では 90.6%と、299 人以下の層より 20 ポイント以上高くなっている。

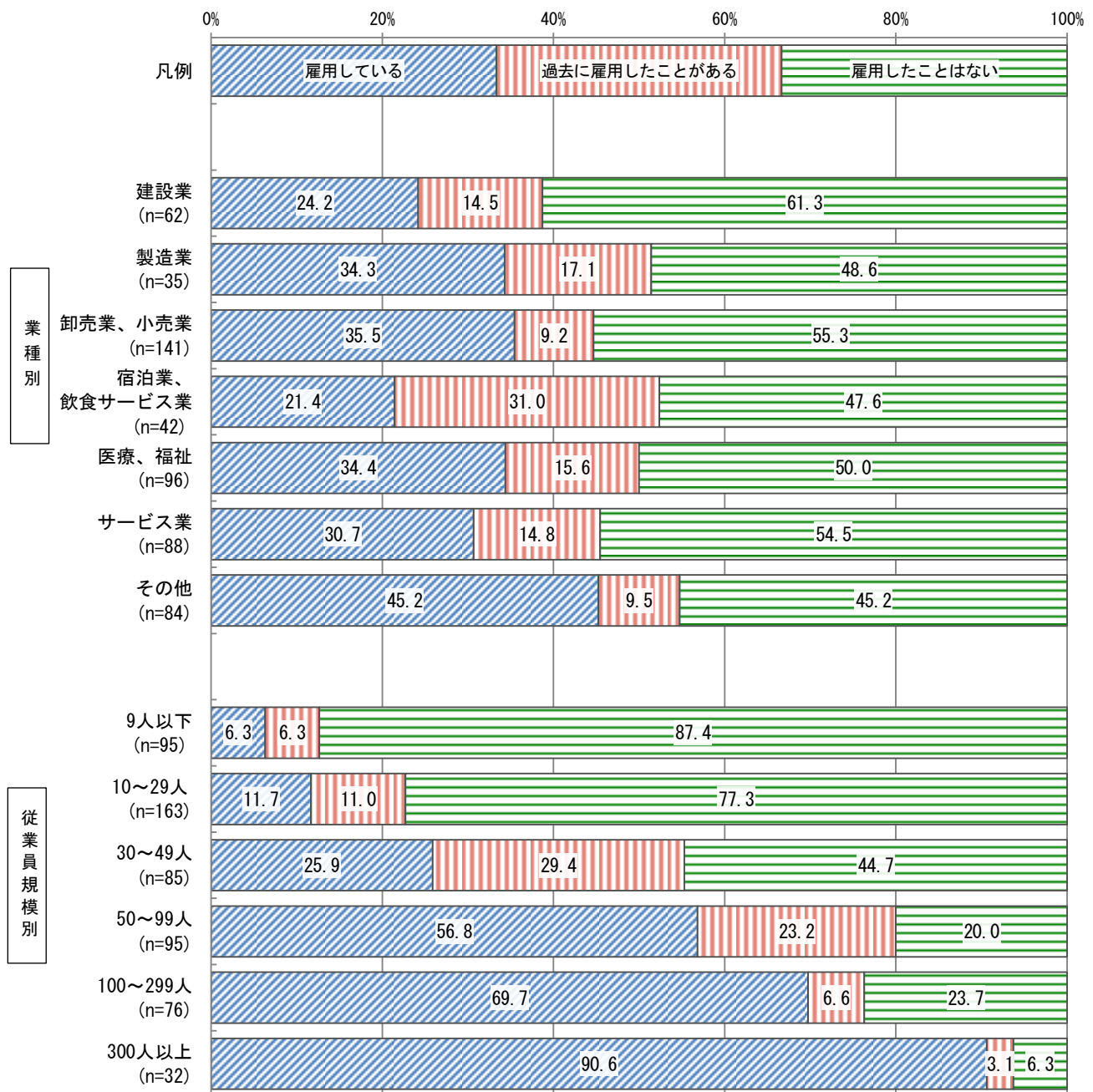
■ 障がい者の雇用状況〔回答数 = 548〕



【前回調査との比較】



【業種別／従業員規模別（障がい者の雇用状況）】



(2) 障がい者の障がい種別構成

(2) 障がい者の雇用人数を障がい種別ごとにご記入ください。【数字を記入】

障がい者の障がい種別構成については、「身体障がい者」が 58.8%と最も高く、次いで「知的障がい者」が 22.2%、「精神障がい者」が 19.0%の順となっている。

性別構成については、「男性」が 71.7%、「女性」が 28.3%となっている。

前回調査との比較では、大きな変化はみられない。

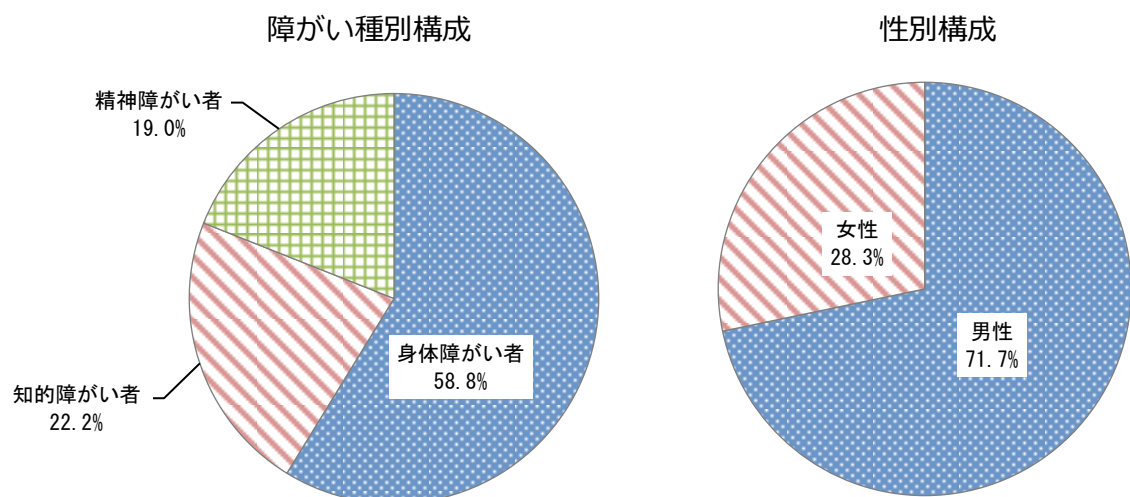
業種別でみると、〈宿泊業、飲食サービス業〉では「知的障がい者」が、その他の層で「身体障がい者」が、それぞれ最も高くなっている。

特に、〈建設業〉では「身体障がい者」が 82.4%と、他の層より 12 ポイント以上高くなっている。

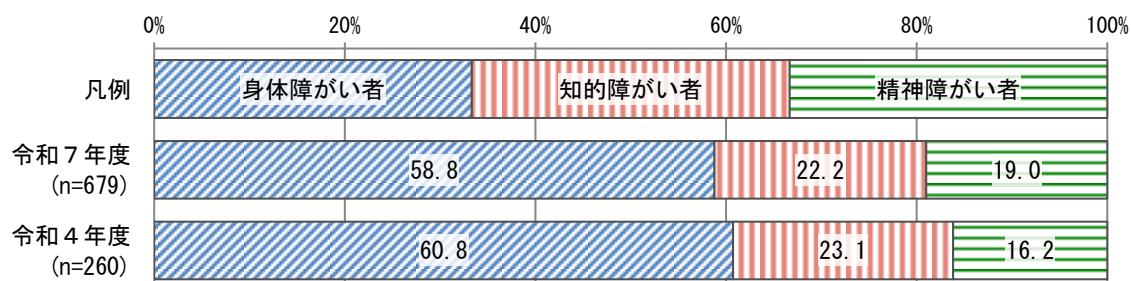
また、〈医療、福祉〉では「精神障がい者」が 33.6%と他の層より 9 ポイント以上高くなっている。

従業員規模別でみると、すべての層で「身体障がい者」が最も高く、特に〈9 人以下〉で 100.0%となっている。

■ 障がい者の障がい種別構成〔対象者数=679、回答数=176〕

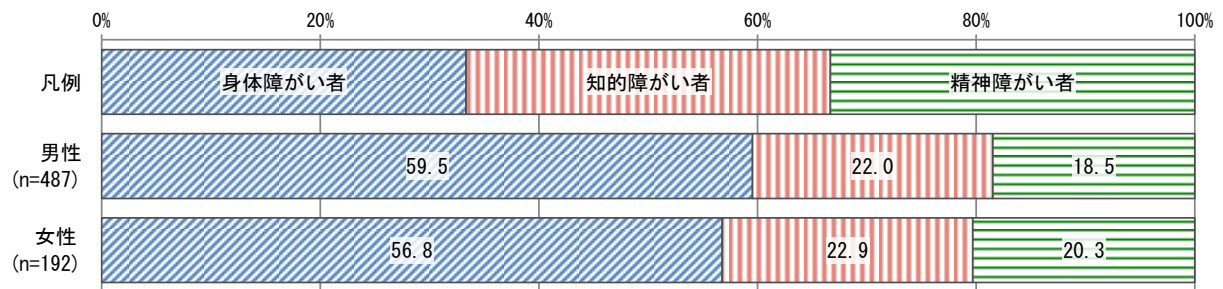


【前回との比較】

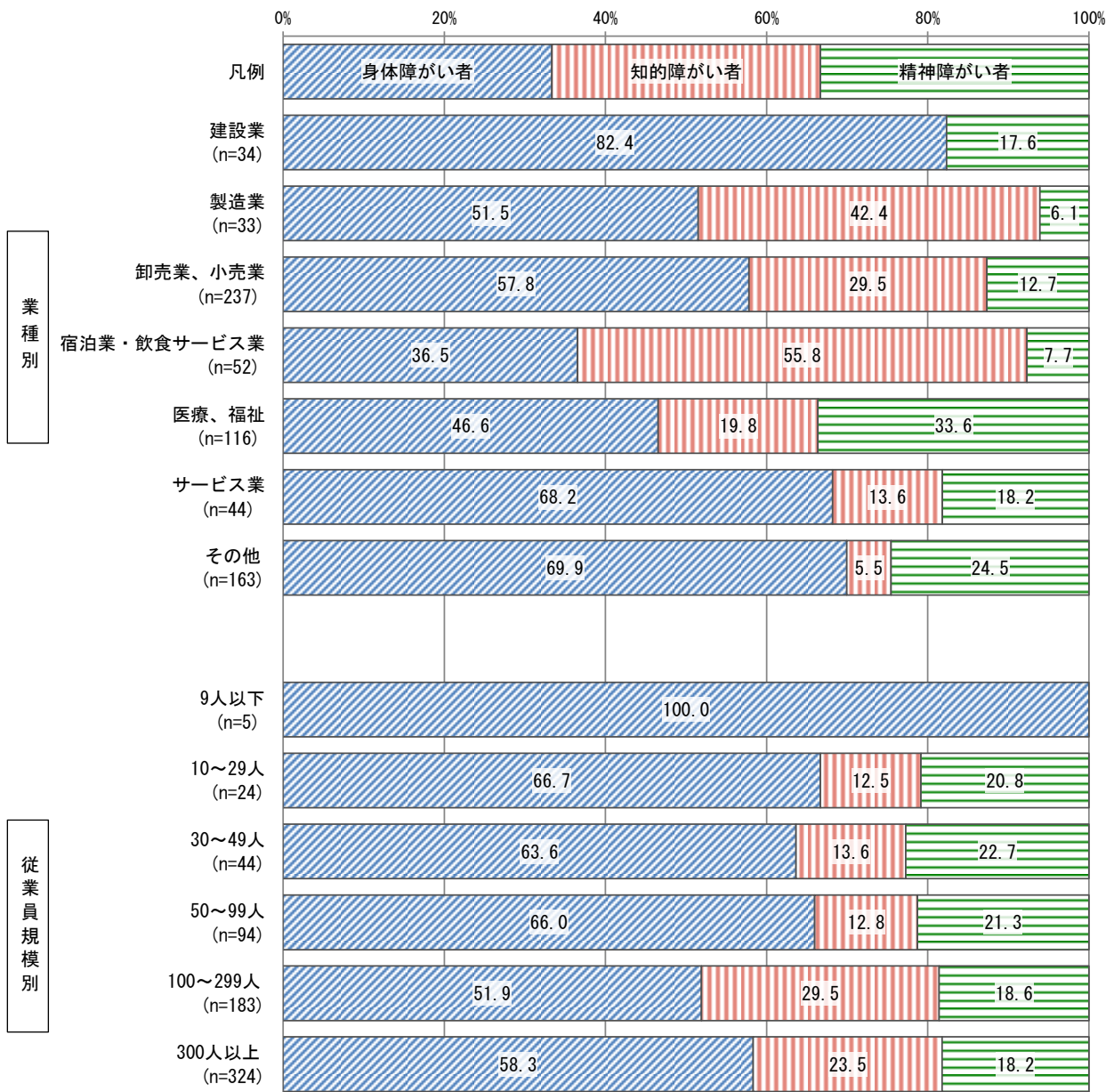


※前回との比較のグラフの n は対象者数を表す。

【性別（障がい者の障がい種別構成）】



【業種別／従業員規模別（障がい者の障がい種別構成）】



※性別、業種別／従業員規模別のグラフの n は対象者数を表す。

(3) 障がい者を雇用していない理由

(3) 障がい者を雇用していない理由は何ですか。【あてはまるもの全てに○】

障がい者を雇用していない理由については、「雇用に適した職場がない（あるいは新設できない）から」が 53.5%と最も高く、次いで「求人条件にあう障がい者がいないから」が 24.6%、「安全が確保できないから」が 22.8%の順となっている。

前回調査との比較では、「支援体制が整備されていないから」が 9.6 ポイント増加している。

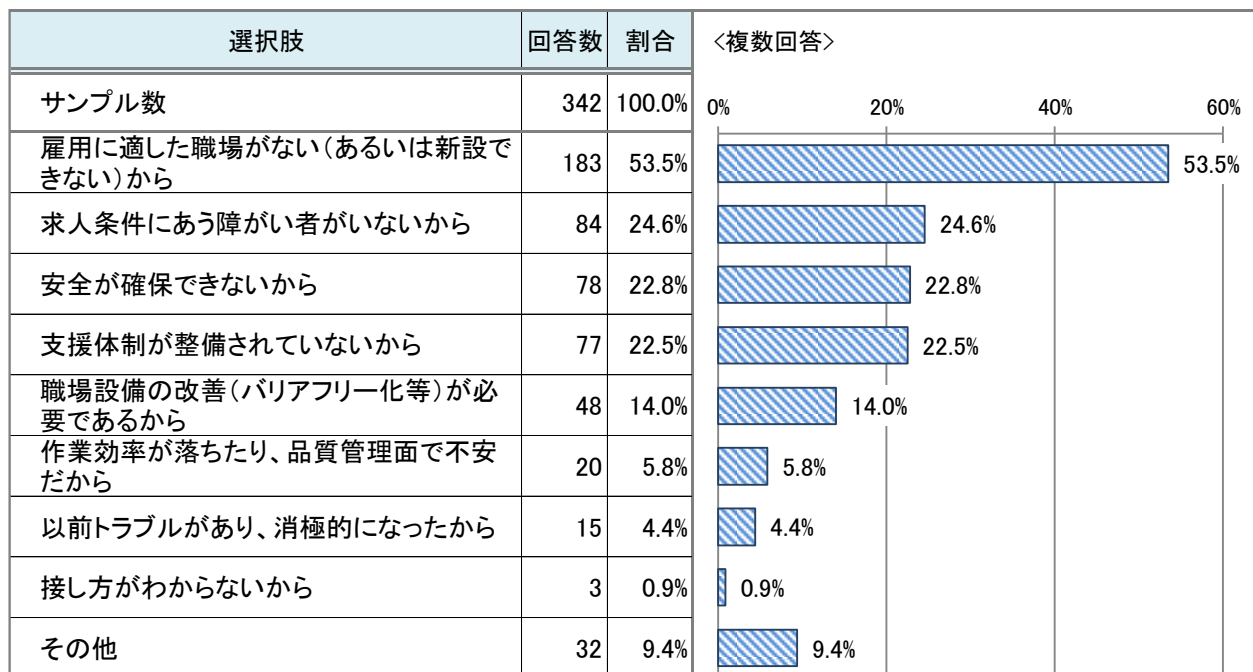
業種別でみると、すべての業種で「雇用に適した職場がない（あるいは新設できない）から」が 4～6 割台と最も高くなっている。

また、〈その他〉では「職場設備の改善（バリアフリー化等）が必要であるから」が 33.3%と他の層より 14 ポイント以上高くなっている。

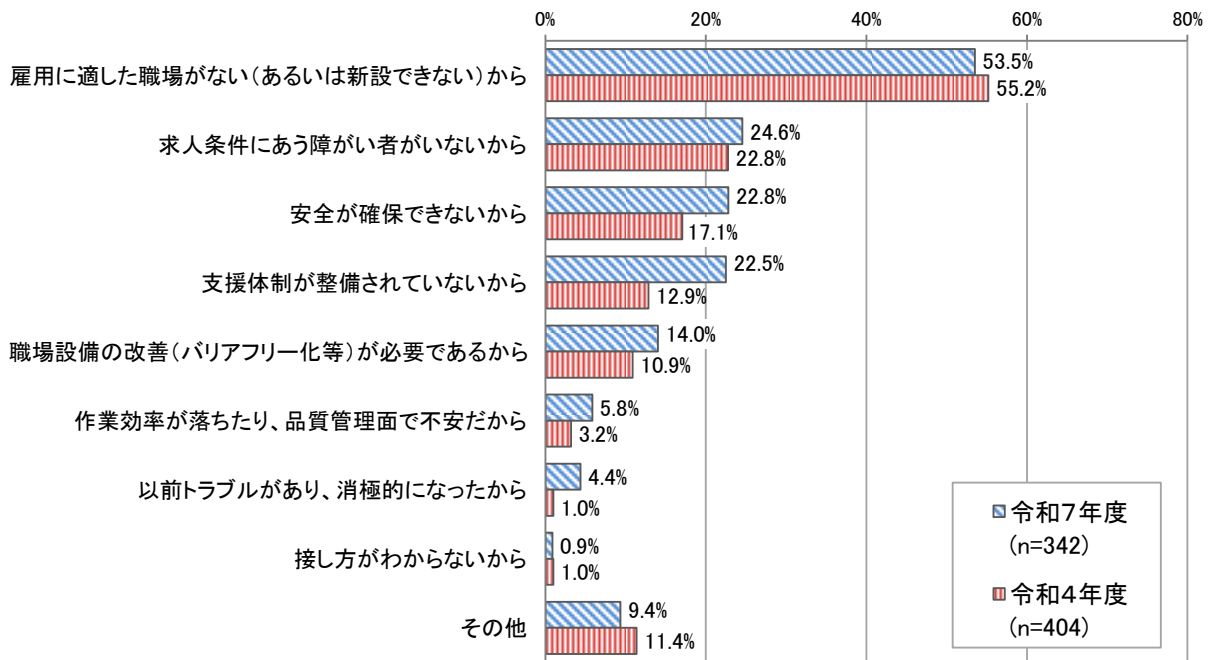
従業員規模別でみると、〈300 人以上〉を除くすべての層で「雇用に適した職場がない（あるいは新設できない）から」が最も高くなっている。

また、〈100～299 人〉では、「支援体制が整備されていないから」が 52.2%、「職場設備の改善（バリアフリー化等）が必要であるから」と「安全が確保できないから」が 43.5%と、他の層より高くなっている。

■ 障がい者を雇用していない理由〔回答数＝342〕



【前回調査との比較】



【業種別／従業員規模別（障がい者を雇用していない理由）】

※ 黒色は第1位、灰色は第2位、白色は第3位の項目

上段:回答数 下段:回答割合(%)		合計	雇用に適した職場がない(あるいは新設できない)から	接し方がわからないから	職場設備の改善(パリアフリー化等)が必要であるから	安全が確保できないから	作業効率が落ちたり、品質管理面で不安だから	支援体制が整備されていないから	求人条件にあわないから	以前、トラブルがあったり、消極的になったから	その他
業種別	建設業	41	21	0	2	14	1	7	11	1	4
		100%	51.2%	0.0%	4.9%	34.1%	2.4%	17.1%	26.8%	2.4%	9.8%
	製造業	22	9	1	3	7	3	4	6	1	1
		100%	40.9%	4.5%	13.6%	31.8%	13.6%	18.2%	27.3%	4.5%	4.5%
	卸売業、小売業	83	41	1	16	18	5	23	20	3	9
		100%	49.4%	1.2%	19.3%	21.7%	6.0%	27.7%	24.1%	3.6%	10.8%
	宿泊業、飲食サービス業	33	20	0	2	4	4	8	7	3	2
		100%	60.6%	0.0%	6.1%	12.1%	12.1%	24.2%	21.2%	9.1%	6.1%
	医療、福祉	60	34	0	2	6	4	7	20	3	5
		100%	56.7%	0.0%	3.3%	10.0%	6.7%	11.7%	33.3%	5.0%	8.3%
サービス業	58	30	1	8	13	3	14	9	4	6	
	100%	51.7%	1.7%	13.8%	22.4%	5.2%	24.1%	15.5%	6.9%	10.3%	
その他	45	28	0	15	16	0	14	11	0	5	
	100%	62.2%	0.0%	33.3%	35.6%	0.0%	31.1%	24.4%	0.0%	11.1%	
従業員規模別	9人以下	83	45	0	10	20	3	16	15	0	6
		100%	54.2%	0.0%	12.0%	24.1%	3.6%	19.3%	18.1%	0.0%	7.2%
	10～29 人	133	77	2	14	36	9	29	27	5	11
		100%	57.9%	1.5%	10.5%	27.1%	6.8%	21.8%	20.3%	3.8%	8.3%
	30～49 人	59	25	1	6	8	7	10	23	5	4
		100%	42.4%	1.7%	10.2%	13.6%	11.9%	16.9%	39.0%	8.5%	6.8%
	50～99人	41	20	0	8	4	1	9	11	4	8
		100%	48.8%	0.0%	19.5%	9.8%	2.4%	22.0%	26.8%	9.8%	19.5%
	100～299人	23	14	0	10	10	0	12	7	1	3
		100%	60.9%	0.0%	43.5%	43.5%	0.0%	52.2%	30.4%	4.3%	13.0%
300人以上	2	1	0	0	0	0	0	1	0	0	
	100%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	