

5. 働き方改革(働き方の見直し)について

(1) 働き方改革に向けて取り組んで欲しい内容

(1) あなたが働いている会社で、働き方改革に向けて取り組んでほしい内容を回答してください。【○はいくつでも】

働き方改革に向けて取り組んで欲しい内容については、「有給休暇の取得促進」が30.4%と最も高く、次いで「長時間労働の是正」が23.6%、「子育て・介護・病気の治療等と仕事の両立支援」が23.5%の順となっている。

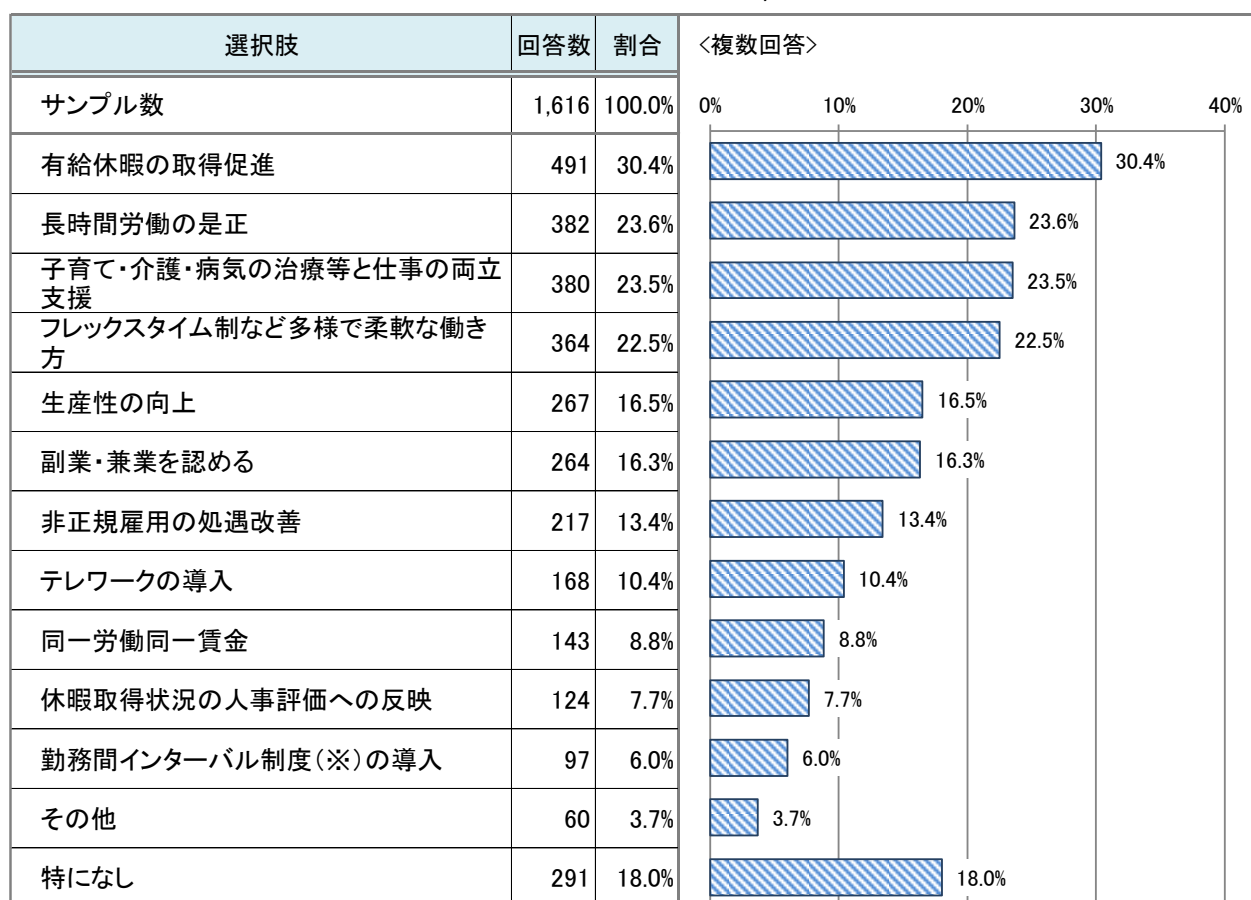
前回調査との比較では、「フレックスタイム制など多様で柔軟な働き方」が7.3ポイント増加し「有給休暇の取得促進」が5.9ポイント減少している。

性別でみると、〈男性〉〈女性〉ともに「有給休暇の取得促進」が最も高く、次いで〈男性〉では「長時間労働の是正」、「生産性の向上」、〈女性〉では「子育て・介護・病気の治療等と仕事の両立支援」、「フレックスタイム制など多様で柔軟な働き方」の順となっている。

性別・年代別でみると、〈女性〉の30～44歳の層と〈50～54歳〉で「子育て・介護・病気の治療等と仕事の両立支援」が最も高くなっている。

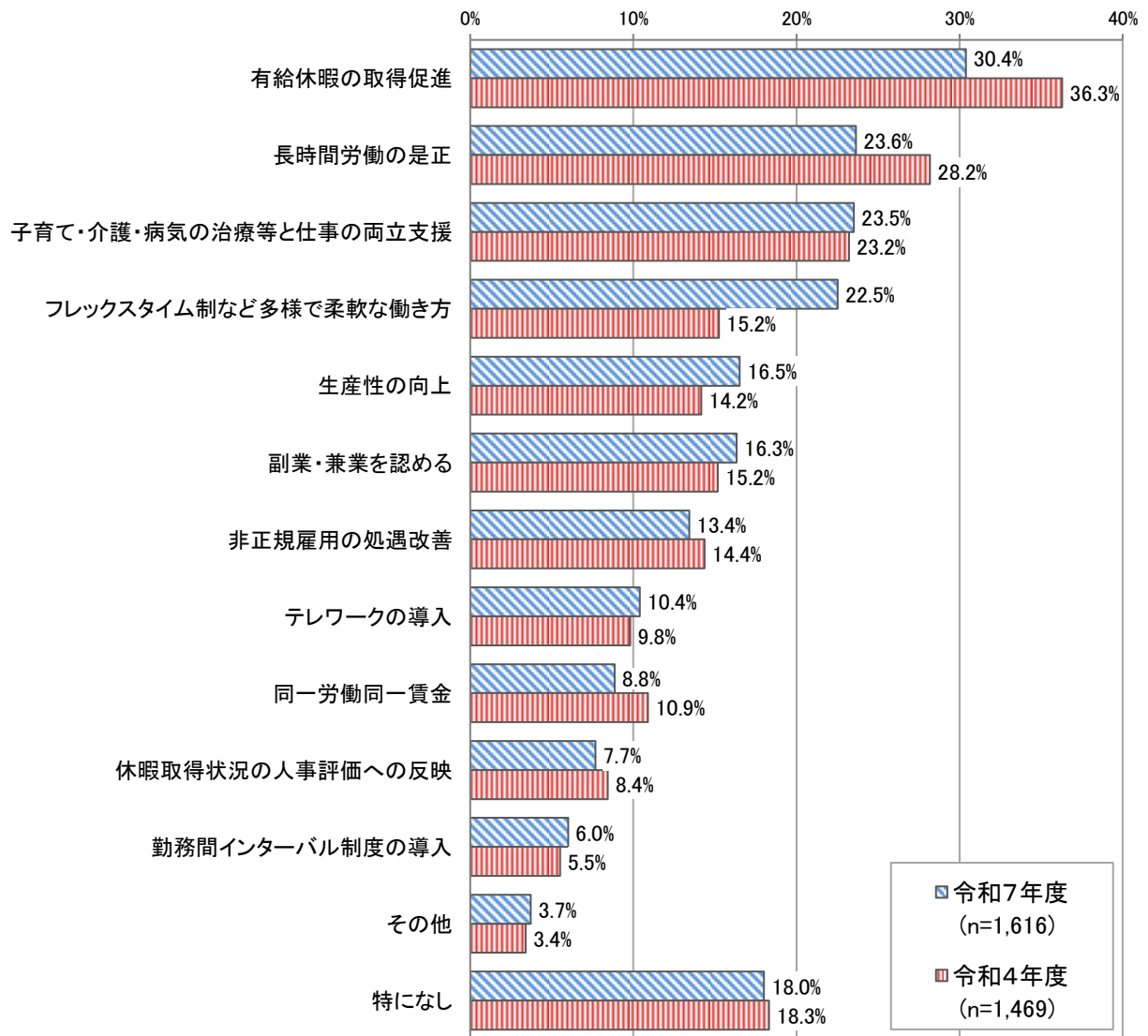
正規・非正規の別でみると、〈正規〉では「有給休暇の取得促進」が、〈非正規〉では「非正規雇用の処遇改善」が、〈自営業 他〉では「特になし」が、それぞれ最も高くなっている。

■ 働き方改革に向けて取り組んで欲しい内容〔回答数=1,616〕



※勤務間インターバル：勤務終了後、次の勤務までに一定時間以上の休憩を設けること

【前回調査との比較】



【性別・年代別／正規・非正規の別（働き方改革に向けて取り組んで欲しい内容）】

※ 黒色は第1位、灰色は第2位、白色は第3位の項目

上段：回答数 下段：回答割合（％）			合計	長時間労働の是正	勤務時間インターバル制	有給休暇の取得促進	フレックスタイム制など柔軟な働き方	テレワークの導入	生産性の向上	非正規雇用の処遇改善	同一労働同一賃金	副業・兼業を認める	子育て・介護等と仕事の両立支援	休暇取得状況の人事評価への反映	その他	特になし
性別・年代別	男性	小計	701	191	42	225	150	73	161	64	55	121	118	61	31	129
			100%	27.2%	6.0%	32.1%	21.4%	10.4%	23.0%	9.1%	7.8%	17.3%	16.8%	8.7%	4.4%	18.4%
		15～19歳	3	0	0	0	1	1	1	0	0	0	0	0	0	1
			100%	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%	33.3%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%
		20～24歳	18	5	2	4	5	4	3	2	2	4	4	2	0	2
			100%	27.8%	11.1%	22.2%	27.8%	22.2%	16.7%	11.1%	11.1%	22.2%	22.2%	11.1%	0.0%	11.1%
		25～29歳	46	14	1	10	12	4	9	1	2	13	6	3	1	7
			100%	30.4%	2.2%	21.7%	26.1%	8.7%	19.6%	2.2%	4.3%	28.3%	13.0%	6.5%	2.2%	15.2%
		30～34歳	57	18	7	15	11	11	20	3	6	11	16	10	6	9
			100%	31.6%	12.3%	26.3%	19.3%	19.3%	35.1%	5.3%	10.5%	19.3%	28.1%	17.5%	10.5%	15.8%
		35～39歳	56	14	3	17	9	4	15	5	5	19	11	5	5	8
			100%	25.0%	5.4%	30.4%	16.1%	7.1%	26.8%	8.9%	8.9%	33.9%	19.6%	8.9%	8.9%	14.3%
		40～44歳	71	29	6	28	19	8	22	2	2	13	17	11	7	8
			100%	40.8%	8.5%	39.4%	26.8%	11.3%	31.0%	2.8%	2.8%	18.3%	23.9%	15.5%	9.9%	11.3%
		45～49歳	74	12	2	24	15	11	17	5	8	21	7	8	2	15
			100%	16.2%	2.7%	32.4%	20.3%	14.9%	23.0%	6.8%	10.8%	28.4%	9.5%	10.8%	2.7%	20.3%
		50～54歳	89	23	11	26	16	9	20	5	5	13	15	8	5	17
			100%	25.8%	12.4%	29.2%	18.0%	10.1%	22.5%	5.6%	5.6%	14.6%	16.9%	9.0%	5.6%	19.1%
		55～59歳	73	29	2	26	13	7	17	4	5	9	8	7	0	11
			100%	39.7%	2.7%	35.6%	17.8%	9.6%	23.3%	5.5%	6.8%	12.3%	11.0%	9.6%	0.0%	15.1%
		60～64歳	94	27	5	40	25	10	21	11	7	7	12	5	1	16
			100%	28.7%	5.3%	42.6%	26.6%	10.6%	22.3%	11.7%	7.4%	7.4%	12.8%	5.3%	1.1%	17.0%
		65～69歳	65	11	3	21	17	3	10	14	9	6	12	1	0	16
			100%	16.9%	4.6%	32.3%	26.2%	4.6%	15.4%	21.5%	13.8%	9.2%	18.5%	1.5%	0.0%	24.6%
		70歳以上	55	9	0	14	7	1	6	12	4	5	10	1	4	19
			100%	16.4%	0.0%	25.5%	12.7%	1.8%	10.9%	21.8%	7.3%	9.1%	18.2%	1.8%	7.3%	34.5%
	女性	小計	898	187	53	261	211	93	101	149	86	143	258	62	29	159
			100%	20.8%	5.9%	29.1%	23.5%	10.4%	11.2%	16.6%	9.6%	15.9%	28.7%	6.9%	3.2%	17.7%
		15～19歳	4	1	0	2	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
			100%	25.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	25.0%
		20～24歳	34	14	3	13	4	2	3	1	2	7	12	4	2	7
			100%	41.2%	8.8%	38.2%	11.8%	5.9%	8.8%	2.9%	5.9%	20.6%	35.3%	11.8%	5.9%	20.6%
		25～29歳	58	18	5	21	17	9	12	4	4	13	15	5	2	7
			100%	31.0%	8.6%	36.2%	29.3%	15.5%	20.7%	6.9%	6.9%	22.4%	25.9%	8.6%	3.4%	12.1%
		30～34歳	68	19	3	20	18	9	9	10	6	13	27	5	2	6
			100%	27.9%	4.4%	29.4%	26.5%	13.2%	13.2%	14.7%	8.8%	19.1%	39.7%	7.4%	2.9%	8.8%
		35～39歳	77	17	10	20	32	17	8	13	2	19	37	7	1	8
			100%	22.1%	13.0%	26.0%	41.6%	22.1%	10.4%	16.9%	2.6%	24.7%	48.1%	9.1%	1.3%	10.4%
		40～44歳	119	21	7	36	30	15	16	22	14	24	36	12	4	23
			100%	17.6%	5.9%	30.3%	25.2%	12.6%	13.4%	18.5%	11.8%	20.2%	30.3%	10.1%	3.4%	19.3%
		45～49歳	107	20	7	29	26	12	10	15	9	16	26	5	0	19
			100%	18.7%	6.5%	27.1%	24.3%	11.2%	9.3%	14.0%	8.4%	15.0%	24.3%	4.7%	0.0%	17.8%
		50～54歳	131	30	4	36	29	17	16	21	16	21	44	11	6	16
			100%	22.9%	3.1%	27.5%	22.1%	13.0%	12.2%	16.0%	12.2%	16.0%	33.6%	8.4%	4.6%	12.2%
		55～59歳	111	16	8	33	28	7	13	20	10	15	22	6	4	18
			100%	14.4%	7.2%	29.7%	25.2%	6.3%	11.7%	18.0%	9.0%	13.5%	19.8%	5.4%	3.6%	16.2%
		60～64歳	93	18	3	27	16	4	11	24	14	8	20	5	3	20
			100%	19.4%	3.2%	29.0%	17.2%	4.3%	11.8%	25.8%	15.1%	8.6%	21.5%	5.4%	3.2%	21.5%
		65～69歳	52	8	0	11	8	1	2	13	5	2	11	0	3	19
			100%	15.4%	0.0%	21.2%	15.4%	1.9%	3.8%	25.0%	9.6%	3.8%	21.2%	0.0%	5.8%	36.5%
		70歳以上	43	4	3	13	2	0	1	5	4	5	8	2	2	15
			100%	9.3%	7.0%	30.2%	4.7%	0.0%	2.3%	11.6%	9.3%	11.6%	18.6%	4.7%	4.7%	34.9%
非正規の別	正規		917	269	67	332	239	125	196	50	58	190	233	96	39	99
			100%	29.3%	7.3%	36.2%	26.1%	13.6%	21.4%	5.5%	6.3%	20.7%	25.4%	10.5%	4.3%	10.8%
	非正規		552	89	27	137	110	35	46	160	77	58	129	27	15	122
			100%	16.1%	4.9%	24.8%	19.9%	6.3%	8.3%	29.0%	13.9%	10.5%	23.4%	4.9%	2.7%	22.1%
	自営業 他		138	23	3	20	15	8	24	6	7	14	15	0	6	67
			100%	16.7%	2.2%	14.5%	10.9%	5.8%	17.4%	4.3%	5.1%	10.1%	10.9%	0.0%	4.3%	48.6%

(2) 働き方改革を進める上で重要なこと

(2) 働き方改革を進める上で重要なことは何だと思いますか。【〇はいくつでも】

働き方改革を進める上で重要なことについては、「適正な人員配置」が57.0%と最も高く、次いで「管理職の意識改革や取組促進」が47.7%、「経営トップのリーダーシップ」が39.8%の順となっている。

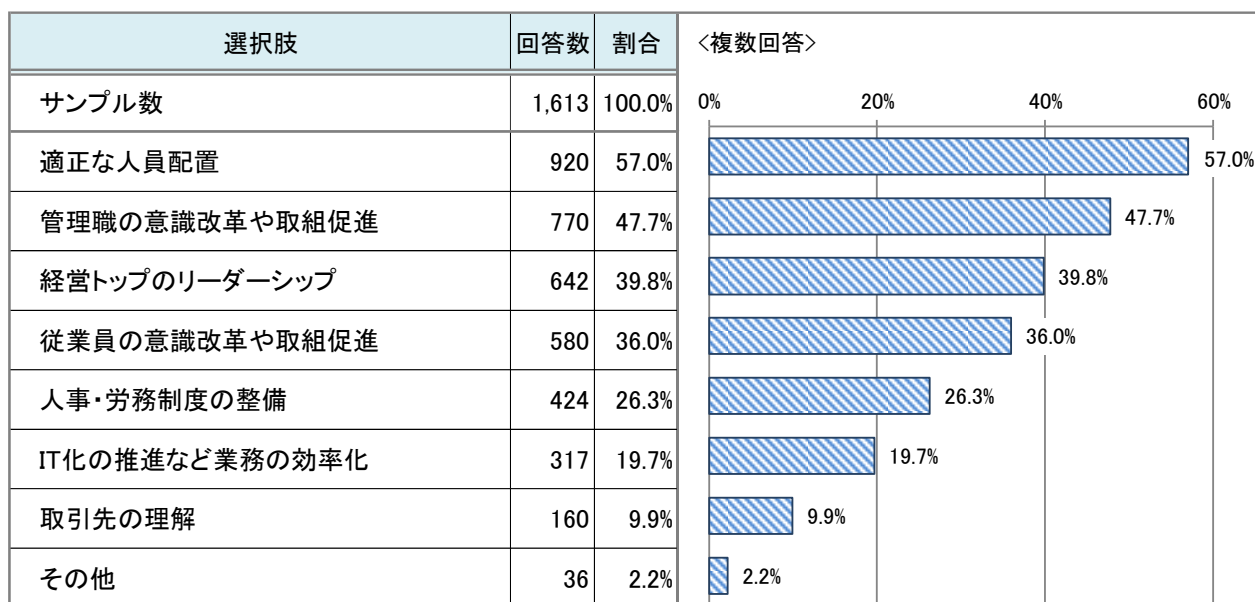
前回調査との比較では、大きな変化は見られない。

性別でみると、〈男性〉〈女性〉ともに「適正な人員配置」が最も高く、次いで「管理職の意識改革や取組促進」、「経営トップのリーダーシップ」の順となっている。

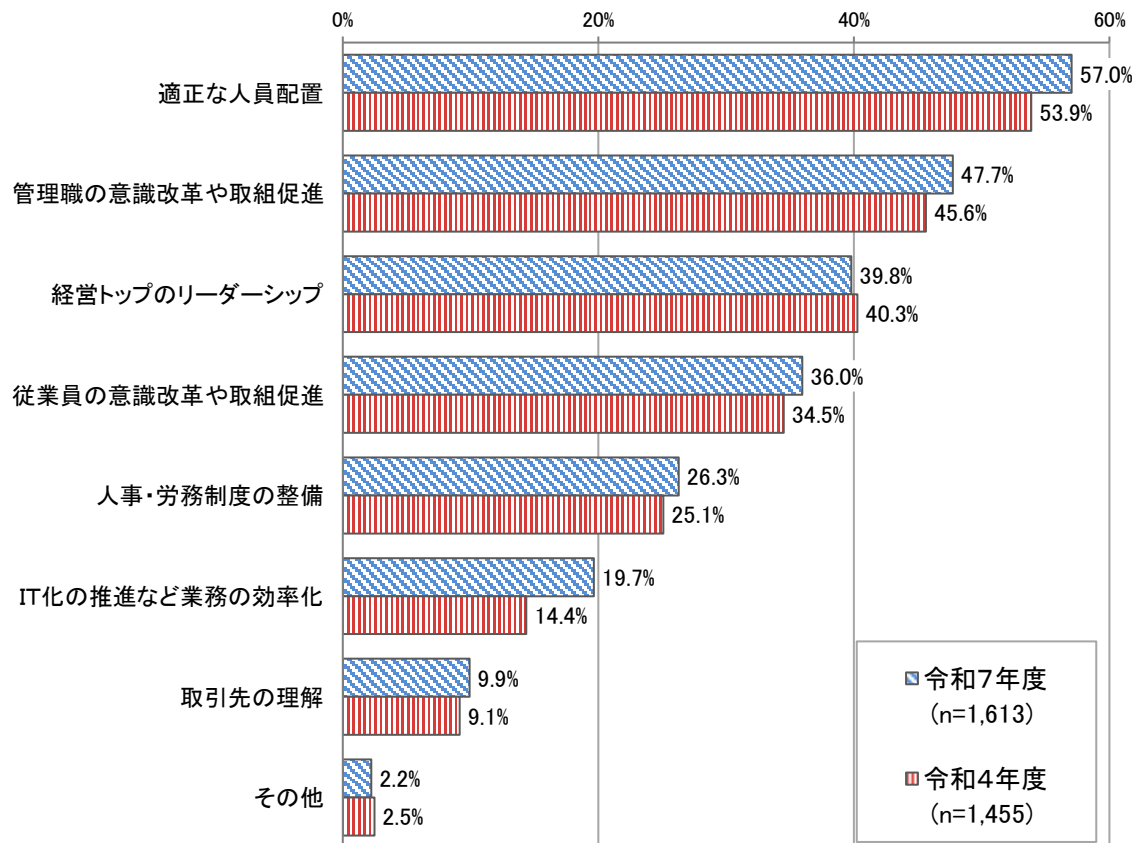
性別・年代別でみると、〈男性〉の15～64歳の層と、〈女性〉の20～64歳の層で、「適正な人員配置」が最も高くなっている。

正規・非正規の別でみると、〈正規〉と〈非正規〉では「適正な人員配置」が、〈自営業 他〉では「従業員の意識改革や取組促進」が、それぞれ最も高くなっている。

■ 働き方改革を進める上で重要なこと〔回答数=1,613〕



【前回調査との比較】



【性別・年代別／正規・非正規の別（働き方改革を進める上で重要なこと）】

※ は第1位、 は第2位、 は第3位の項目

上段:回答数 下段:回答割合(%)			合計	経営 トップ のプ	革 管 理 取 組 の 促 意 進 識 改	革 従 業 員 取 組 の 促 意 進 識 改	適 正 な 人 員 配 置	取 引 先 の 理 解	の 人 整 事 ・ 労 務 制 度	ど I 業 T 務 化 の 効 推 進 化 な	そ の 他
性別・年代別	男性	小計	702	312	326	262	372	92	171	138	21
			100%	44.4%	46.4%	37.3%	53.0%	13.1%	24.4%	19.7%	3.0%
		15～19歳	3	0	1	1	3	1	1	0	0
			100%	0.0%	33.3%	33.3%	100.0%	33.3%	33.3%	0.0%	0.0%
		20～24歳	18	6	6	10	12	2	6	6	0
			100%	33.3%	33.3%	55.6%	66.7%	11.1%	33.3%	33.3%	0.0%
		25～29歳	45	22	19	15	25	5	11	9	0
			100%	48.9%	42.2%	33.3%	55.6%	11.1%	24.4%	20.0%	0.0%
		30～34歳	57	28	30	21	34	14	20	17	3
			100%	49.1%	52.6%	36.8%	59.6%	24.6%	35.1%	29.8%	5.3%
		35～39歳	55	17	23	19	30	10	14	14	1
			100%	30.9%	41.8%	34.5%	54.5%	18.2%	25.5%	25.5%	1.8%
		40～44歳	73	30	41	27	41	7	20	13	6
			100%	41.1%	56.2%	37.0%	56.2%	9.6%	27.4%	17.8%	8.2%
		45～49歳	72	36	33	27	41	16	21	16	1
			100%	50.0%	45.8%	37.5%	56.9%	22.2%	29.2%	22.2%	1.4%
	女性	50～54歳	91	46	45	38	50	15	21	20	0
			100%	50.5%	49.5%	41.8%	54.9%	16.5%	23.1%	22.0%	0.0%
		55～59歳	75	32	31	27	33	4	20	13	3
			100%	42.7%	41.3%	36.0%	44.0%	5.3%	26.7%	17.3%	4.0%
		60～64歳	95	36	45	37	52	10	17	18	1
			100%	37.9%	47.4%	38.9%	54.7%	10.5%	17.9%	18.9%	1.1%
		65～69歳	62	34	28	21	29	7	14	10	1
			100%	54.8%	45.2%	33.9%	46.8%	11.3%	22.6%	16.1%	1.6%
		70歳以上	56	25	24	19	22	1	6	2	5
			100%	44.6%	42.9%	33.9%	39.3%	1.8%	10.7%	3.6%	8.9%
		小計	893	326	431	310	537	66	249	174	15
			100%	36.5%	48.3%	34.7%	60.1%	7.4%	27.9%	19.5%	1.7%
		15～19歳	4	0	1	0	0	0	2	1	1
			100%	0.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	25.0%	25.0%
		20～24歳	34	8	21	10	29	2	11	6	0
			100%	23.5%	61.8%	29.4%	85.3%	5.9%	32.4%	17.6%	0.0%
		25～29歳	58	18	31	16	43	5	20	18	0
			100%	31.0%	53.4%	27.6%	74.1%	8.6%	34.5%	31.0%	0.0%
		30～34歳	68	23	37	21	47	7	21	17	1
			100%	33.8%	54.4%	30.9%	69.1%	10.3%	30.9%	25.0%	1.5%
		35～39歳	77	29	42	28	55	7	30	18	0
			100%	37.7%	54.5%	36.4%	71.4%	9.1%	39.0%	23.4%	0.0%
		40～44歳	119	46	58	44	73	9	30	24	1
			100%	38.7%	48.7%	37.0%	61.3%	7.6%	25.2%	20.2%	0.8%
		45～49歳	108	44	46	34	60	6	25	20	1
			100%	40.7%	42.6%	31.5%	55.6%	5.6%	23.1%	18.5%	0.9%
		50～54歳	129	49	73	49	79	15	44	26	2
			100%	38.0%	56.6%	38.0%	61.2%	11.6%	34.1%	20.2%	1.6%
		55～59歳	111	37	48	41	65	10	25	18	1
			100%	33.3%	43.2%	36.9%	58.6%	9.0%	22.5%	16.2%	0.9%
		60～64歳	92	38	39	34	50	4	27	18	3
			100%	41.3%	42.4%	37.0%	54.3%	4.3%	29.3%	19.6%	3.3%
		65～69歳	50	14	22	14	20	0	8	7	2
			100%	28.0%	44.0%	28.0%	40.0%	0.0%	16.0%	14.0%	4.0%
		70歳以上	42	19	12	18	16	1	6	1	3
			100%	45.2%	28.6%	42.9%	38.1%	2.4%	14.3%	2.4%	7.1%
非正規の別	正規		919	378	466	339	553	108	263	209	19
			100%	41.1%	50.7%	36.9%	60.2%	11.8%	28.6%	22.7%	2.1%
	非正規		547	209	262	182	310	31	133	83	9
			100%	38.2%	47.9%	33.3%	56.7%	5.7%	24.3%	15.2%	1.6%
自営業 他			137	52	38	54	50	21	26	24	8
			100%	38.0%	27.7%	39.4%	36.5%	15.3%	19.0%	17.5%	5.8%