

7. 女性の働き方について

A すべての方が回答

(1) 性別に関わりなく能力に応じて活躍できる環境の整備状況

(1) お勤めの事業所では、性別に関わりなく能力に応じて活躍できる環境が整備されている
と思いますか。【○は1つ】

性別に関わりなく能力に応じて活躍できる環境の整備状況については、「そう思う」が39.5%と最も高く、次いで「ややそう思う」が35.5%、「あまりそう思わない」が17.8%の順となっている。

前回調査との比較では、大きな変化は見られない。

性別でみると、〈男性〉〈女性〉ともに「そう思う」が最も高く、次いで「ややそう思う」となっている。

また、「そう思う」と「ややそう思う」の合計について、〈男性〉では70.8%、〈女性〉では78.7%となっており、〈女性〉が〈男性〉より7.9ポイント高くなっている。

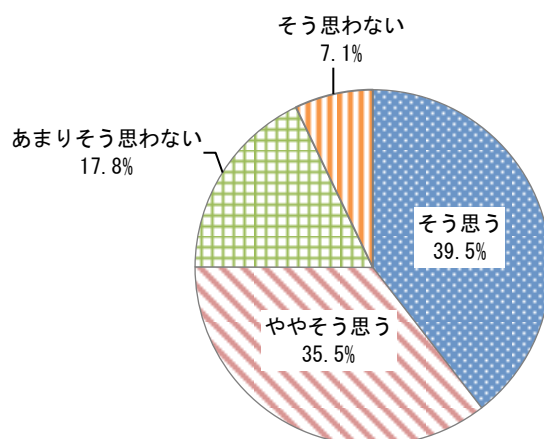
性別・年代別でみると、〈女性〉の〈20～24歳〉で「そう思う」が61.8%と他の層より8ポイント以上高くなっている。

正規・非正規の別でみると、すべての層で「そう思う」が最も高くなっている。

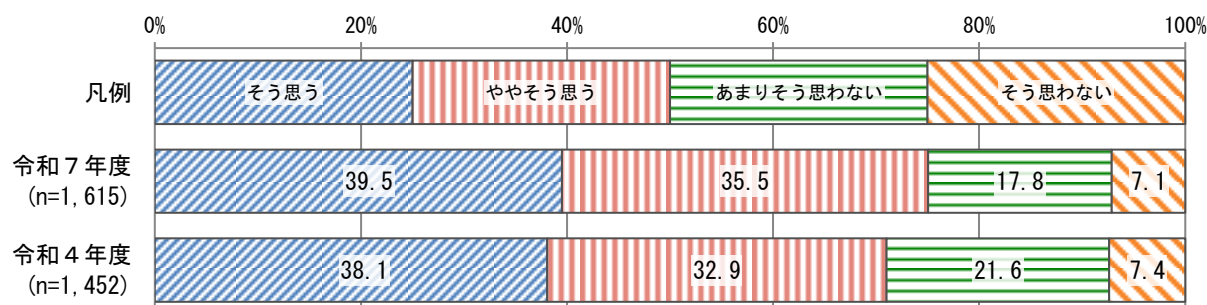
特に、〈自営業 他〉では「そう思う」が52.5%と他の層より13ポイント以上高くなっている。

業種別でみると、〈鉱業〉を除くすべての層で「そう思う」と「ややそう思う」の合計が5割以上となっている。

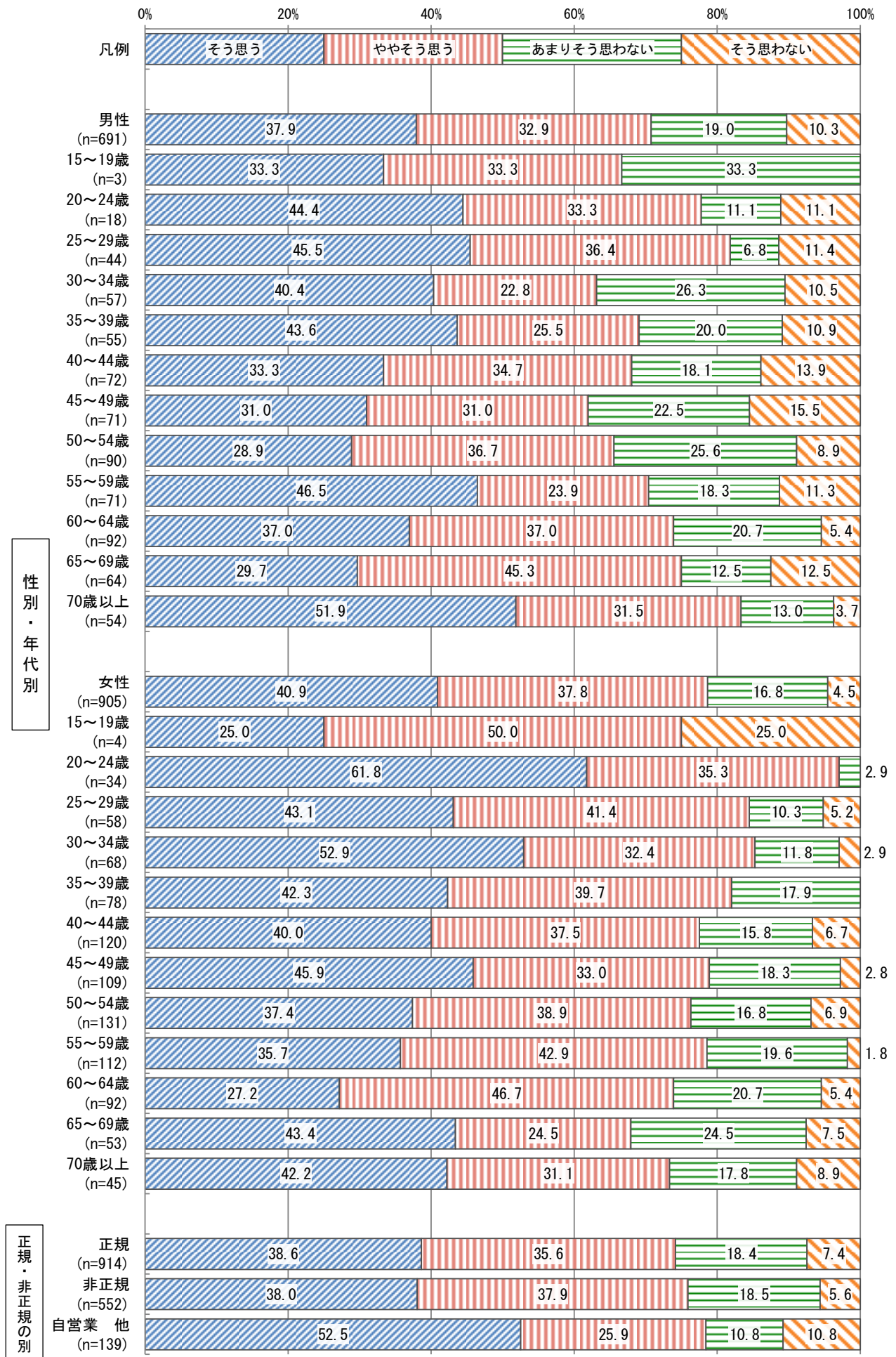
■ 性別に関わりなく能力に応じて活躍できる環境の整備状況〔回答数=1,615〕



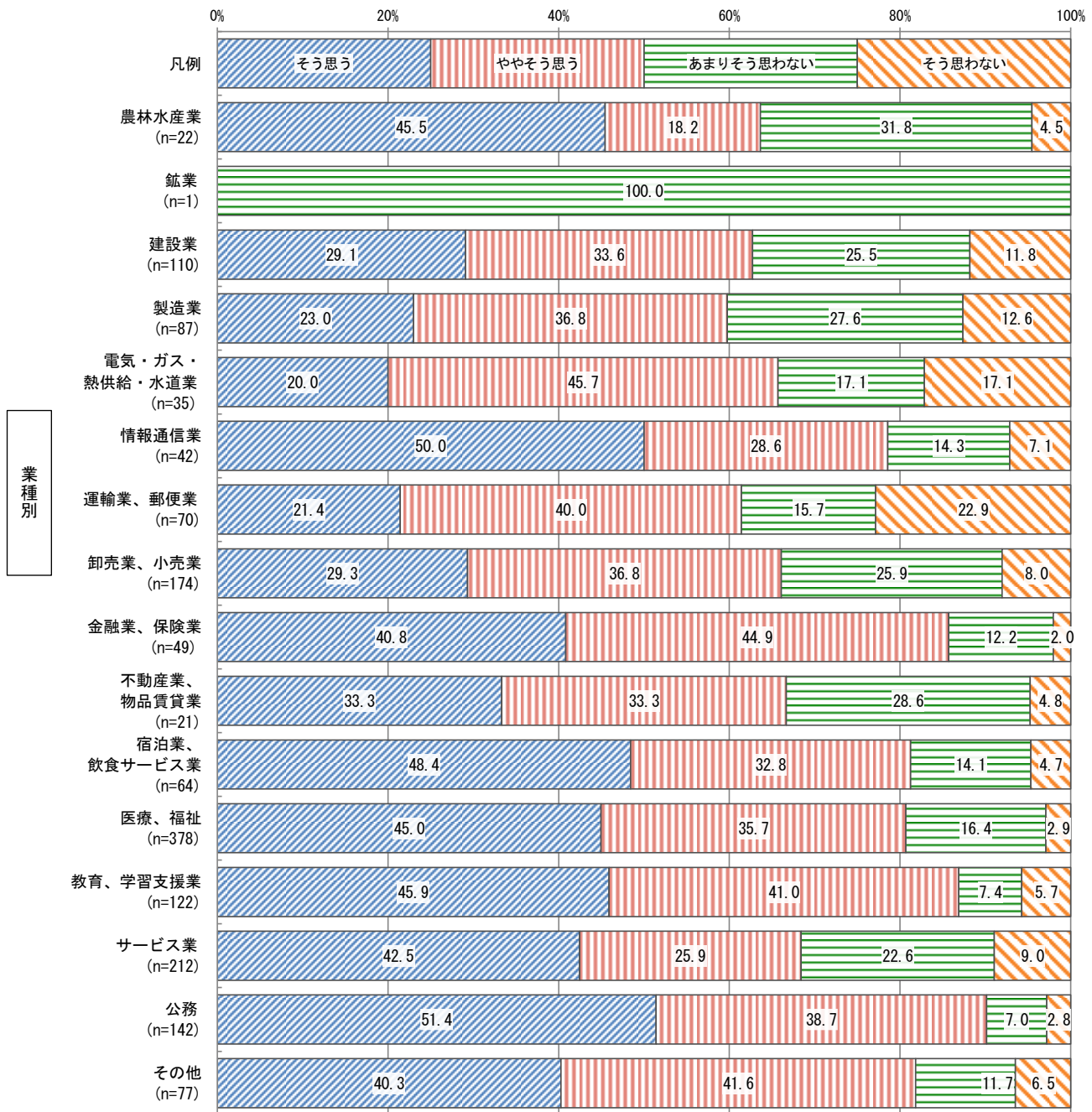
【前回調査との比較】



【性別・年代別／正規・非正規の別（性別に関わりなく能力に応じて活躍できる環境の整備状況）】



【業種別（性別に関わりなく能力に応じて活躍できる環境の整備状況）】



(2) 結婚・出産後も性別に関わりなく活躍するために必要なこと

(2) 女性が、結婚や出産の後も仕事を続けられ、男女が性別に関わりなく職場で活躍するために必要なことは何だと思いますか。【○はいくつでも】

結婚・出産後も性別に関わりなく活躍するために必要なことについては、「職場内で意識を高めること」が 50.8%と最も高く、次いで「家族の協力や理解が得られること」が 48.1%、「保育サービス等の充実」が 44.9%の順となっている。

前回調査との比較では、大きな変化は見られない。

性別でみると、〈男性〉では「職場内で意識を高めること」が、〈女性〉では「家族の協力や理解が得られること」が、それぞれ最も高くなっている。

特に、「家族の協力や理解が得られること」について〈女性〉は〈男性〉より 20.3 ポイント高くなっている。

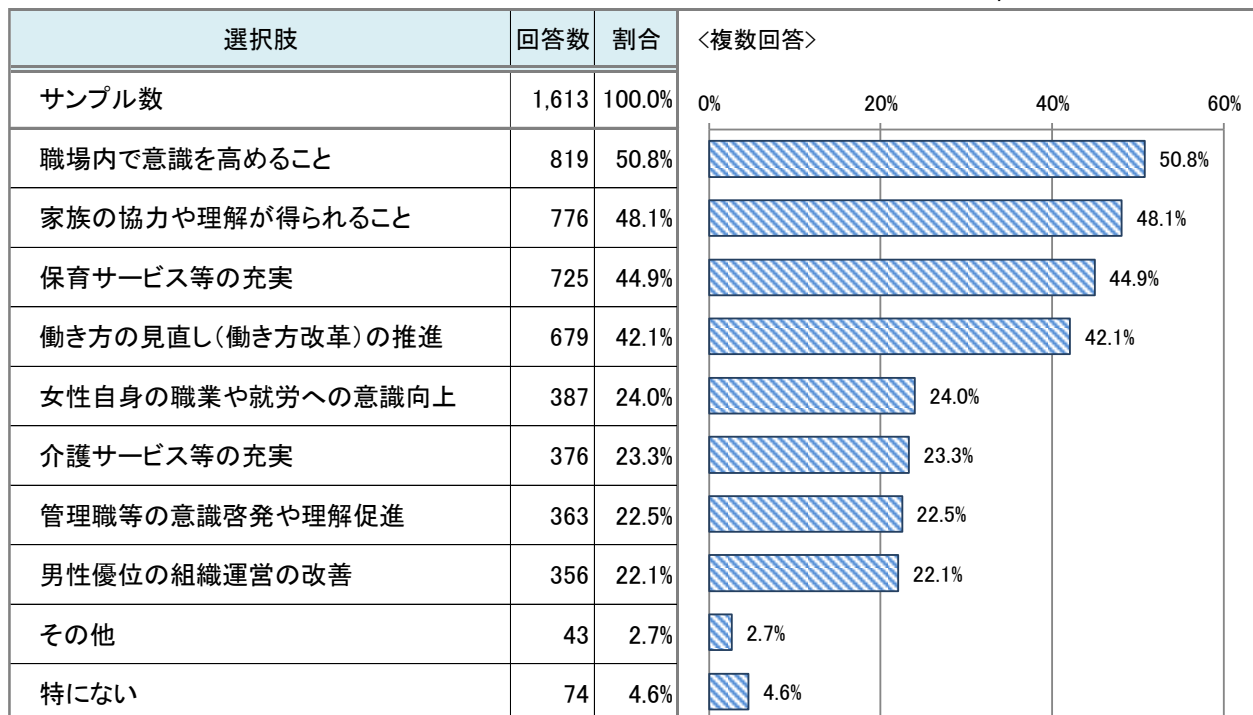
性別・年代別でみると、〈女性〉の〈35～39 歳〉で「保育サービス等の充実」が 80.8%と、〈女性〉の他の層より 23 ポイント以上高くなっている。

正規・非正規の別でみると、〈正規〉では「職場内で意識を高めること」が、〈非正規〉、〈自営業他〉では「家族の協力や理解が得られること」が、それぞれ最も高くなっている。

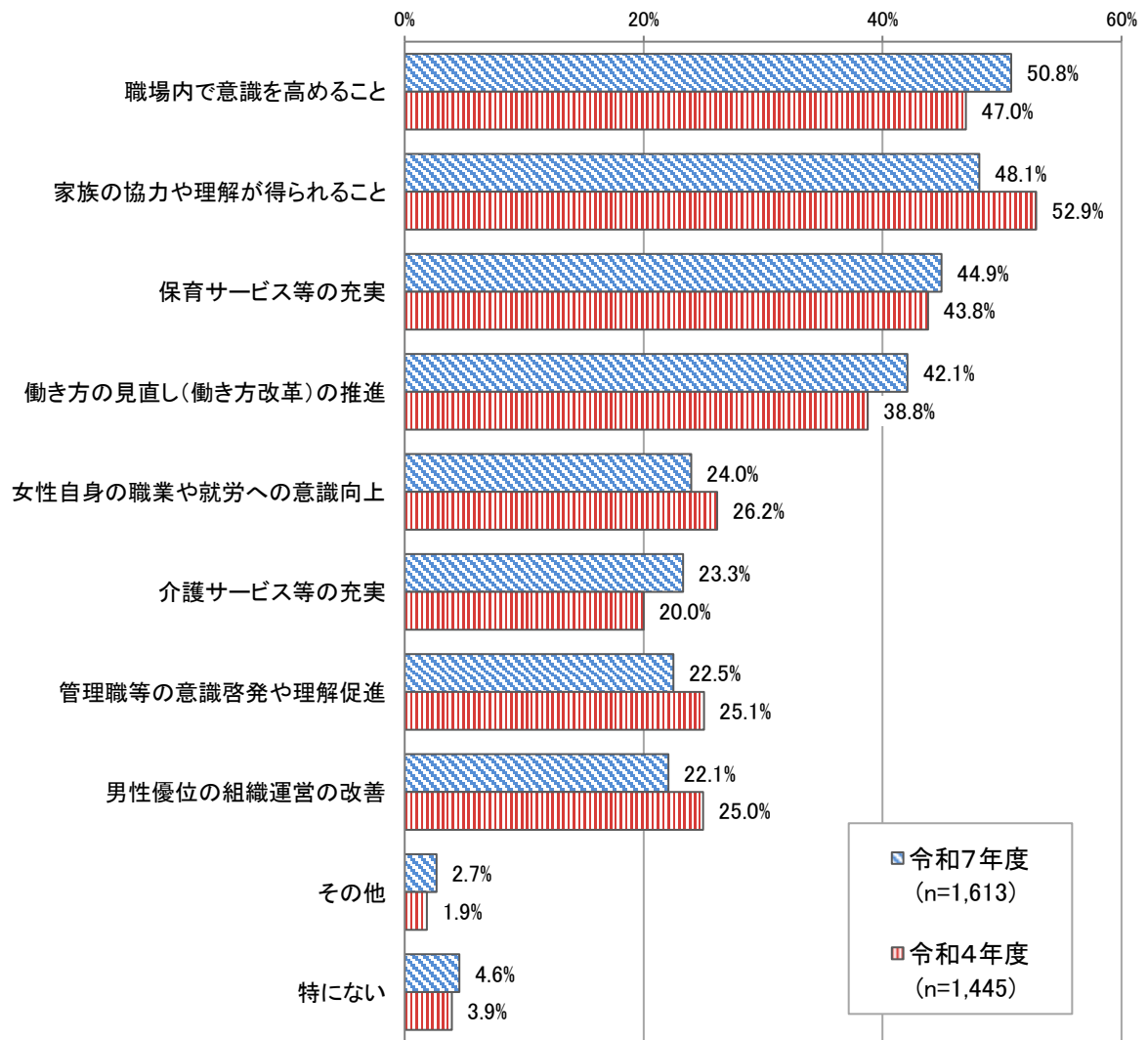
また、〈自営業 他〉では、「働き方の見直し（働き方改革）の推進」が 26.6%と他の層より 15 ポイント以上低くなっている。

業種別でみると、16 業種中 15 業種で「家族の協力や理解が得られること」が、13 業種で「職場内で意識を高めること」が、それぞれ上位 3 位以内となっている。

■ 結婚・出産後も性別に関わりなく活躍するために必要なこと〔回答数 = 1,613〕



【前回調査との比較】



【性別・年代別／正規・非正規の別（結婚・出産後も性別に関わりなく活躍するために必要なこと）】

※ は第1位、 は第2位、 は第3位の項目

上段:回答数 下段:回答割合(%)			合計	高職 場内 で意 識を	と解 家が 得ら れる こ 理	の(働 き方 の改 革) 推 進	働 きの 優 位 改 善	運 営 の 組 織	の保 育 サ ー ビ ス 等	の介 護 サ ー ビ ス 等	啓 発 理 職 等 の 意 識 進 展	向 上 就 業 の 意 識	女 性 自 身 の 職 業	そ 他	特 に な い
性別・年代別	男性	小計	690	369	252	258	149	273	129	148	188	20	47		
			100%	53.5%	36.5%	37.4%	21.6%	39.6%	18.7%	21.4%	27.2%	2.9%	6.8%		
		15～19歳	3	1	0	1	1	3	1	1	1	0	0		
			100%	33.3%	0.0%	33.3%	33.3%	100.0%	33.3%	33.3%	33.3%	0.0%	0.0%		
		20～24歳	18	11	6	10	4	8	3	5	5	0	0		
			100%	61.1%	33.3%	55.6%	22.2%	44.4%	16.7%	27.8%	27.8%	0.0%	0.0%		
		25～29歳	44	26	15	13	4	14	2	5	9	1	4		
			100%	59.1%	34.1%	29.5%	9.1%	31.8%	4.5%	11.4%	20.5%	2.3%	9.1%		
		30～34歳	57	29	27	24	18	35	12	16	18	0	4		
			100%	50.9%	47.4%	42.1%	31.6%	61.4%	21.1%	28.1%	31.6%	0.0%	7.0%		
		35～39歳	54	25	20	18	8	25	9	10	16	6	4		
			100%	46.3%	37.0%	33.3%	14.8%	46.3%	16.7%	18.5%	29.6%	11.1%	7.4%		
		40～44歳	72	38	37	29	10	31	11	13	14	3	2		
			100%	52.8%	51.4%	40.3%	13.9%	43.1%	15.3%	18.1%	19.4%	4.2%	2.8%		
		45～49歳	72	39	29	25	16	30	17	18	19	2	3		
			100%	54.2%	40.3%	34.7%	22.2%	41.7%	23.6%	25.0%	26.4%	2.8%	4.2%		
		50～54歳	91	51	29	37	26	31	19	19	26	2	5		
			100%	56.0%	31.9%	40.7%	28.6%	34.1%	20.9%	20.9%	28.6%	2.2%	5.5%		
		55～59歳	70	35	24	24	15	27	13	15	20	1	4		
			100%	50.0%	34.3%	34.3%	21.4%	38.6%	18.6%	21.4%	28.6%	1.4%	5.7%		
		60～64歳	90	58	24	39	22	31	18	23	25	1	5		
			100%	64.4%	26.7%	43.3%	24.4%	34.4%	20.0%	25.6%	27.8%	1.1%	5.6%		
		65～69歳	65	31	26	25	16	21	12	13	19	1	10		
			100%	47.7%	40.0%	38.5%	24.6%	32.3%	18.5%	20.0%	29.2%	1.5%	15.4%		
		70歳以上	54	25	15	13	9	17	12	10	16	3	6		
			100%	46.3%	27.8%	24.1%	16.7%	31.5%	22.2%	18.5%	29.6%	5.6%	11.1%		
	女性	小計	905	444	514	409	203	441	242	209	193	22	26		
			100%	49.1%	56.8%	45.2%	22.4%	48.7%	26.7%	23.1%	21.3%	2.4%	2.9%		
		15～19歳	4	1	2	2	1	0	1	0	1	0	0		
			100%	25.0%	50.0%	50.0%	25.0%	0.0%	25.0%	0.0%	25.0%	0.0%	0.0%		
		20～24歳	33	19	15	16	8	16	9	11	6	0	2		
			100%	57.6%	45.5%	48.5%	24.2%	48.5%	27.3%	33.3%	18.2%	0.0%	6.1%		
		25～29歳	58	34	28	35	13	33	14	20	9	2	0		
			100%	58.6%	48.3%	60.3%	22.4%	56.9%	24.1%	34.5%	15.5%	3.4%	0.0%		
		30～34歳	68	31	36	39	15	39	14	15	15	2	1		
			100%	45.6%	52.9%	57.4%	22.1%	57.4%	20.6%	22.1%	22.1%	2.9%	1.5%		
		35～39歳	78	32	49	36	19	63	25	24	15	2	1		
			100%	41.0%	62.8%	46.2%	24.4%	80.8%	32.1%	30.8%	19.2%	2.6%	1.3%		
		40～44歳	120	59	64	59	26	60	26	27	24	3	2		
			100%	49.2%	53.3%	49.2%	21.7%	50.0%	21.7%	22.5%	20.0%	2.5%	1.7%		
		45～49歳	108	54	74	41	29	48	30	25	22	0	2		
			100%	50.0%	68.5%	38.0%	26.9%	44.4%	27.8%	23.1%	20.4%	0.0%	1.9%		
50～54歳		133	62	76	59	31	55	35	30	30	8	3			
		100%	46.6%	57.1%	44.4%	23.3%	41.4%	26.3%	22.6%	22.6%	6.0%	2.3%			
55～59歳		112	65	65	49	24	51	38	24	28	2	2			
		100%	58.0%	58.0%	43.8%	21.4%	45.5%	33.9%	21.4%	25.0%	1.8%	1.8%			
60～64歳		95	52	51	35	25	44	26	18	22	2	5			
		100%	54.7%	53.7%	36.8%	26.3%	46.3%	27.4%	18.9%	23.2%	2.1%	5.3%			
65～69歳		52	17	30	21	7	20	13	12	11	1	4			
		100%	32.7%	57.7%	40.4%	13.5%	38.5%	25.0%	23.1%	21.2%	1.9%	7.7%			
70歳以上		43	17	23	16	5	12	11	3	10	0	4			
		100%	39.5%	53.5%	37.2%	11.6%	27.9%	25.6%	7.0%	23.3%	0.0%	9.3%			
非正規の別	正規		914	486	430	407	211	428	217	222	233	28	31		
		100%	53.2%	47.0%	44.5%	23.1%	46.8%	23.7%	24.3%	25.5%	3.1%	3.4%			
	非正規		547	273	275	229	116	238	130	114	126	8	31		
		100%	49.9%	50.3%	41.9%	21.2%	43.5%	23.8%	20.8%	23.0%	1.5%	5.7%			
	自営業 他		143	57	69	38	26	57	27	23	26	7	11		
		100%	39.9%	48.3%	26.6%	18.2%	39.9%	18.9%	16.1%	18.2%	4.9%	7.7%			

【業種別（結婚・出産後も性別に関わりなく活躍するために必要なこと）】

※ は第1位、 は第2位、 は第3位の項目

上段：回答数 下段：回答割合(%)		合計	職場 内で 意識 を高 め	家族 の協 力や 理解 が	働き 方の 改革 の推 進（働	男性 優位 の組 織運 営	実保 育サ ービ ス等 の充	実介 護サ ービ ス等 の充	管理 職等 の意 識啓 発	女性 自身 の職 業や 就	その他	特 に ない
業 種 別	農林水産業	22	12	8	8	4	7	4	7	5	0	1
		100%	54.5%	36.4%	36.4%	18.2%	31.8%	18.2%	31.8%	22.7%	0.0%	4.5%
	鉱業	1	0	1	1	0	1	1	0	0	0	0
		100%	0.0%	100.0%	100.0%	0.0%	100.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	建設業	112	69	56	43	29	43	24	24	26	1	7
		100%	61.6%	50.0%	38.4%	25.9%	38.4%	21.4%	21.4%	23.2%	0.9%	6.3%
	製造業	85	32	38	36	21	45	24	22	17	1	7
		100%	37.6%	44.7%	42.4%	24.7%	52.9%	28.2%	25.9%	20.0%	1.2%	8.2%
	電気・ガス・熱供給・水道業	36	20	19	16	8	15	6	7	11	1	2
		100%	55.6%	52.8%	44.4%	22.2%	41.7%	16.7%	19.4%	30.6%	2.8%	5.6%
	情報通信業	42	25	22	18	9	22	14	8	12	3	1
		100%	59.5%	52.4%	42.9%	21.4%	52.4%	33.3%	19.0%	28.6%	7.1%	2.4%
	運輸業、郵便業	70	35	30	20	22	27	15	16	19	2	4
		100%	50.0%	42.9%	28.6%	31.4%	38.6%	21.4%	22.9%	27.1%	2.9%	5.7%
	卸売業、小売業	174	89	73	69	36	65	35	36	43	3	8
		100%	51.1%	42.0%	39.7%	20.7%	37.4%	20.1%	20.7%	24.7%	1.7%	4.6%
	金融業、保険業	49	30	24	17	14	21	12	12	14	1	2
		100%	61.2%	49.0%	34.7%	28.6%	42.9%	24.5%	24.5%	28.6%	2.0%	4.1%
	不動産業、物品賃貸業	21	8	5	4	5	8	4	4	5	2	2
		100%	38.1%	23.8%	19.0%	23.8%	38.1%	19.0%	19.0%	23.8%	9.5%	9.5%
	宿泊業、飲食サービス業	65	28	32	36	11	26	12	14	12	1	1
		100%	43.1%	49.2%	55.4%	16.9%	40.0%	18.5%	21.5%	18.5%	1.5%	1.5%
	医療、福祉	376	175	197	178	65	195	105	105	81	12	11
		100%	46.5%	52.4%	47.3%	17.3%	51.9%	27.9%	27.9%	21.5%	3.2%	2.9%
	教育、学習支援業	122	71	52	56	25	62	23	20	26	4	5
		100%	58.2%	42.6%	45.9%	20.5%	50.8%	18.9%	16.4%	21.3%	3.3%	4.1%
	サービス業	212	105	107	84	53	85	45	42	56	6	12
		100%	49.5%	50.5%	39.6%	25.0%	40.1%	21.2%	19.8%	26.4%	2.8%	5.7%
	公務	142	82	69	71	34	67	31	33	41	5	3
		100%	57.7%	48.6%	50.0%	23.9%	47.2%	21.8%	23.2%	28.9%	3.5%	2.1%
	その他	76	36	38	19	16	32	18	11	17	1	7
		100%	47.4%	50.0%	25.0%	21.1%	42.1%	23.7%	14.5%	22.4%	1.3%	9.2%

(3) 働くうえで、女性は男性よりも不利だと思うか

(3) 働くうえで、女性であることは男性よりも不利だと思いますか。※男性の方もお答えください【○は1つ】

働くうえで、女性は男性よりも不利だと思うかについては、「ややそう思う」が 32.9%と最も高く、次いで「あまりそう思わない」が 25.5%、「そう思う」が 21.8%の順となっている。

前回調査との比較では、大きな変化は見られない。

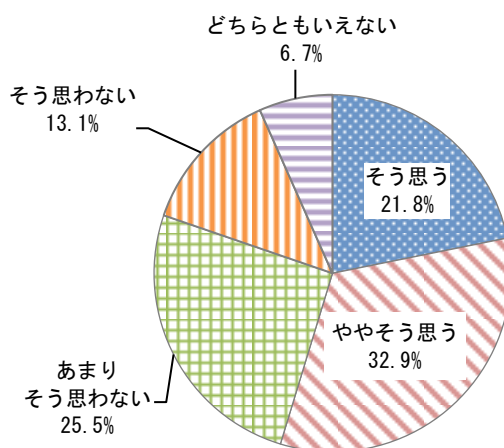
性別でみると、「そう思う」について<女性>が<男性>を 9.0 ポイント上回り、「そう思わない」について<男性>が<女性>を 9.6 ポイント上回っている。

性別・年代別でみると、「そう思う」と「ややそう思う」の合計について、<15～19 歳>と 65 歳以上を除くすべての層で同じ年齢層同士では<女性>が<男性>より高くなっている。

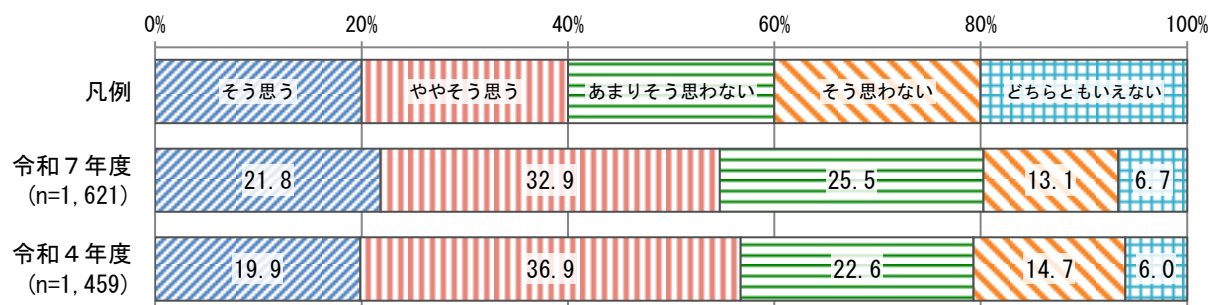
正規・非正規の別でみると、「そう思う」と「ややそう思う」の合計について、<正規>で 53.8%、<非正規>で 56.9%、<自営業 他>で 51.7%となっている。

また、<自営業 他>では、「あまりそう思わない」が他の層より 5 ポイント以上低く、「そう思わない」が他の層より 5 ポイント以上高くなっている。

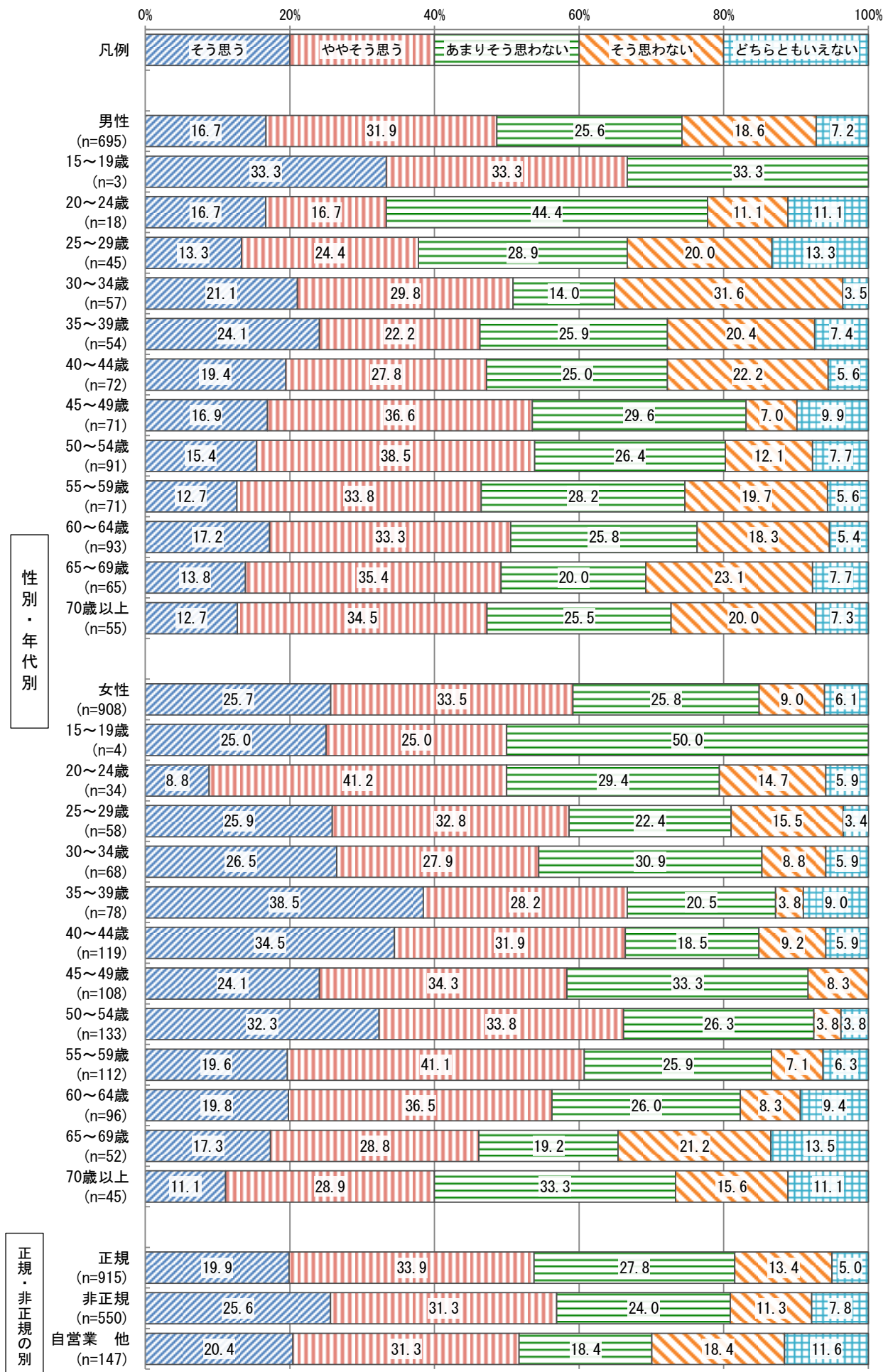
■ 働くうえで、女性は男性よりも不利だと思うか〔回答数=1,621〕



【前回調査との比較】



【性別・年代別／正規・非正規の別（働くうえで、女性は男性よりも不利だと思うか）】



(4) 不利だと思う理由（不利だと思う方のみ）

(4) 不利だと思う一番の理由は何ですか。【○は1つ】

不利だと思う理由については、「出産後に仕事を続けにくい」が46.7%と最も高く、次いで「業務が限られる」が16.6%、「給与・待遇に差を感じる」が15.9%の順となっている。

前回調査との比較では、「出産後に仕事を続けにくい」が9.8ポイント、「業務が限られる」が10.6ポイント、それぞれ増加し、「結婚後に仕事を続けにくい」が15.1ポイント、「昇進が難しい」が10.0ポイント、「給与・待遇に差を感じる」が6.7ポイント、それぞれ減少している。

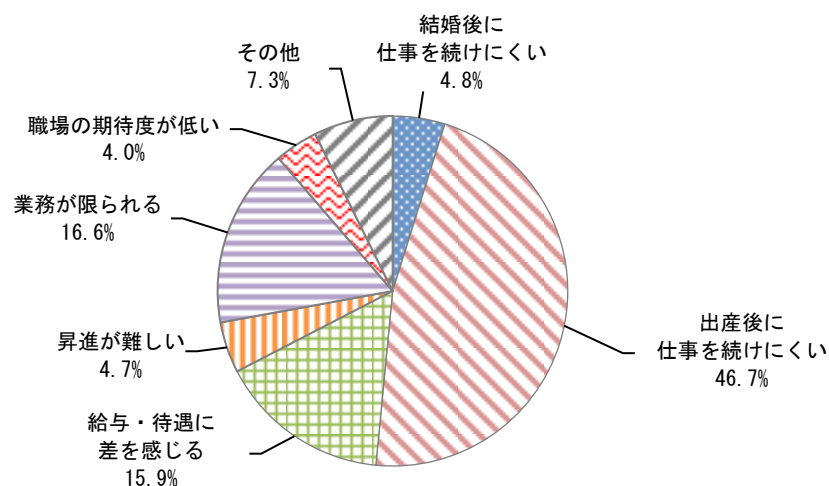
性別でみると、〈男性〉〈女性〉ともに「出産後に仕事を続けにくい」の割合が最も高いが、〈男性〉では「業務が限られる」が25.3%と〈女性〉より14.2ポイント高く、〈女性〉では「給与・待遇に差を感じる」が19.5%と〈男性〉より9.3ポイント高くなっている。

性別・年代別でみると、〈男性〉の〈15～19歳〉、〈50～54歳〉、〈65～69歳〉で「業務が限られる」が、〈男性〉の〈20～24歳〉でサンプル数が限られるが「出産後に仕事を続けにくい」と「その他」が、〈女性〉の〈15～19歳〉でサンプル数が限られるが「出産後に仕事を続けにくい」と「給与・待遇に差を感じる」が、〈女性〉の〈70歳以上〉で「給与・待遇に差を感じる」が、それ以外の層で「出産後に仕事を続けにくい」が、それぞれ最も高くなっている。

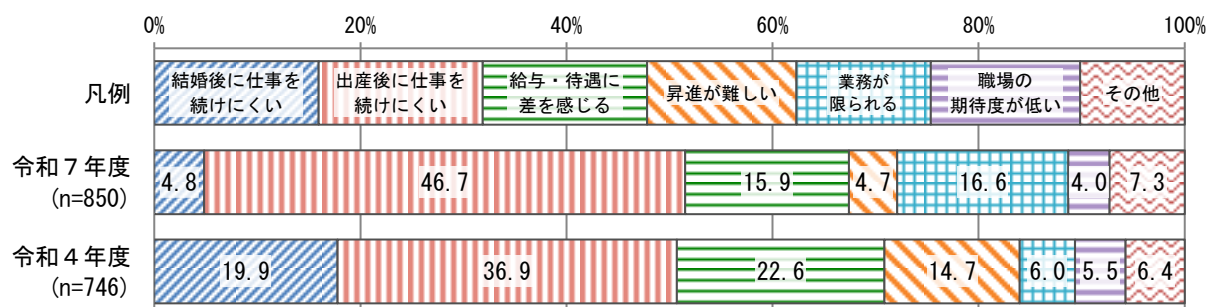
正規・非正規の別でみると、すべての層で「出産後に仕事を続けにくい」の割合が最も高くなっている。

また、〈非正規〉では「給与・待遇に差を感じる」が、他の層より8ポイント以上高くなっている。

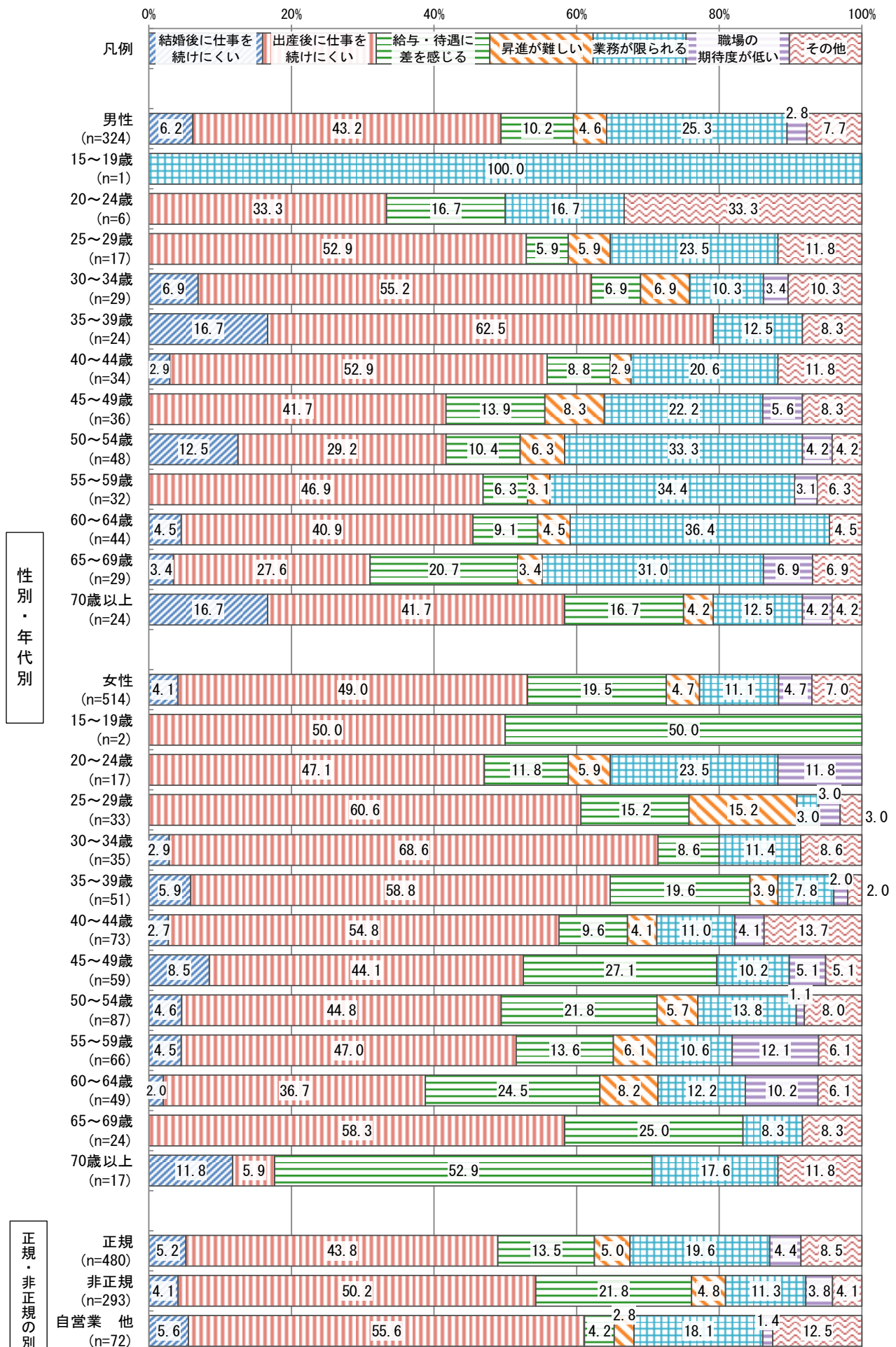
■ 不利だと思う理由（不利だと思う方のみ）〔回答数＝850〕



【前回調査との比較】



【性別・年代別／正規・非正規の別（不利だと思う理由（不利だと思う方のみ））】



B 男性のみ回答

(1) 育児休業の取得意向

(1) あなたは、育児休業を取得したいと思いますか。(年齢や婚姻状況にかかわらず、すべての男性がご回答ください。)【○は1つ】

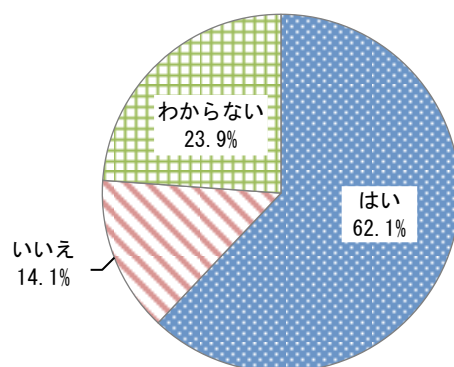
育児休業の取得意向については、「はい」が62.1%と最も高く、次いで「わからない」が23.9%、「いいえ」が14.1%の順となっている。

前回調査との比較では、「はい」が7.9ポイント増加、「いいえ」が10.1ポイント減少している。

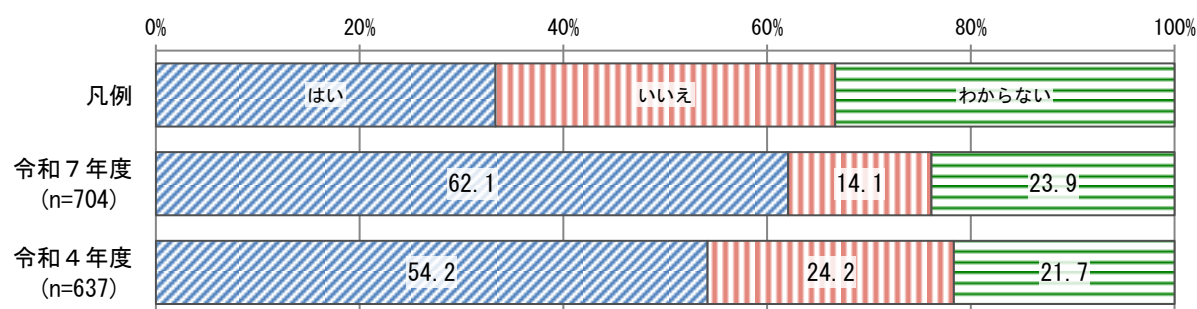
年代別でみると、54歳以下の層では年齢層が上がるにつれて「はい」の割合が低くなる傾向が見られる。

正規・非正規の別でみると、〈正規〉で「はい」が67.2%と他の層より15ポイント以上高く、「わからない」が19.3%と12ポイント以上低くなっている。

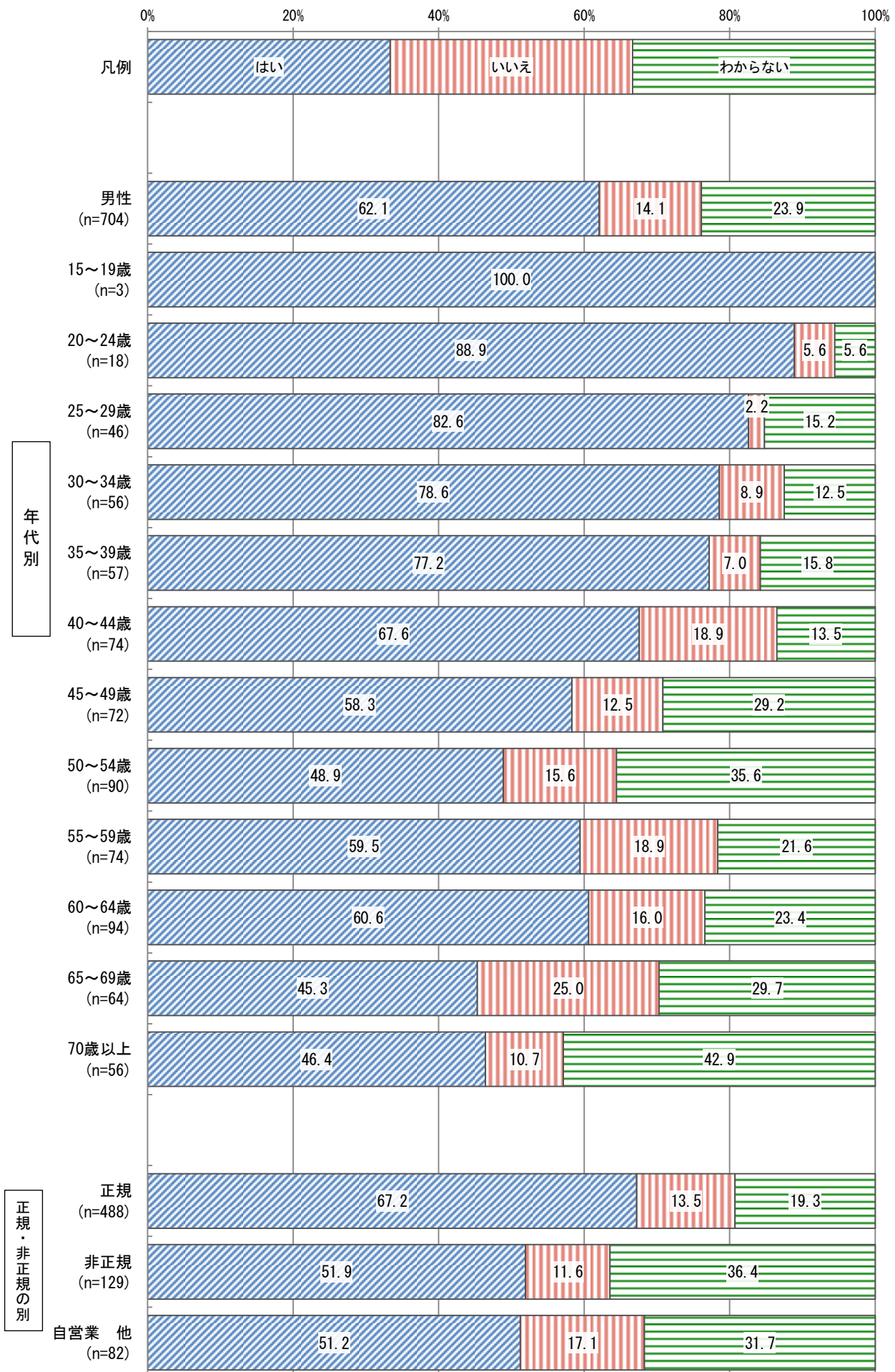
■ 育児休業の取得意向〔回答数＝704〕



【前回調査との比較】



【性別・年代別／正規・非正規の別（育児休業の取得意向）】



(2) 育児休業を取得したくない理由

(2) 育児休業を取得したいと思わない理由は何ですか。【○はいくつでも】

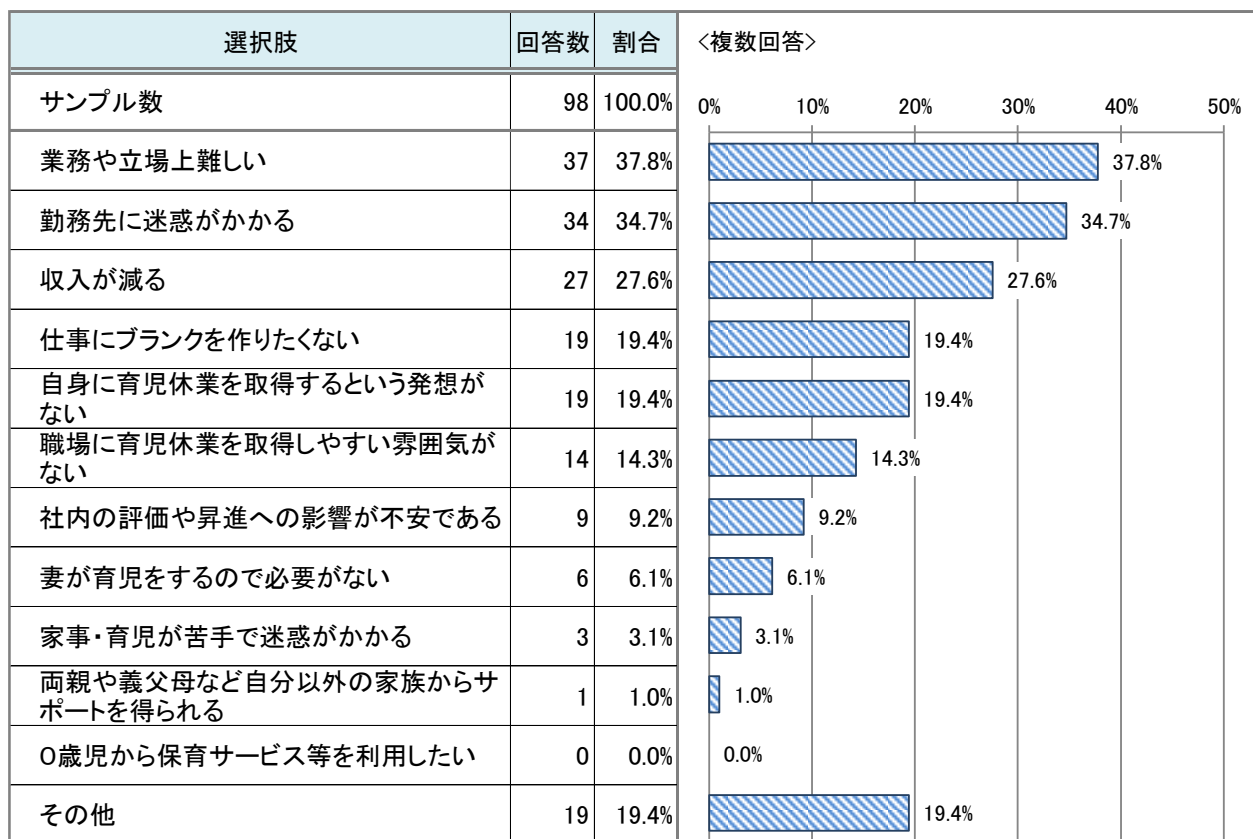
育児休業を取得したくない理由については、「業務や立場上難しい」が37.8%と最も高く、次いで「勤務先に迷惑がかかる」が34.7%、「収入が減る」が27.6%の順となっている。

前回調査との比較では、「両親や義父母など自分以外の家族からサポートが得られる」が6.9ポイント、「収入が減る」、「家事・育児が苦手で迷惑がかかる」が6.2ポイント、「勤務先に迷惑がかかる」が5.0ポイント、それぞれ減少し、「その他」が9.5ポイント増加している。

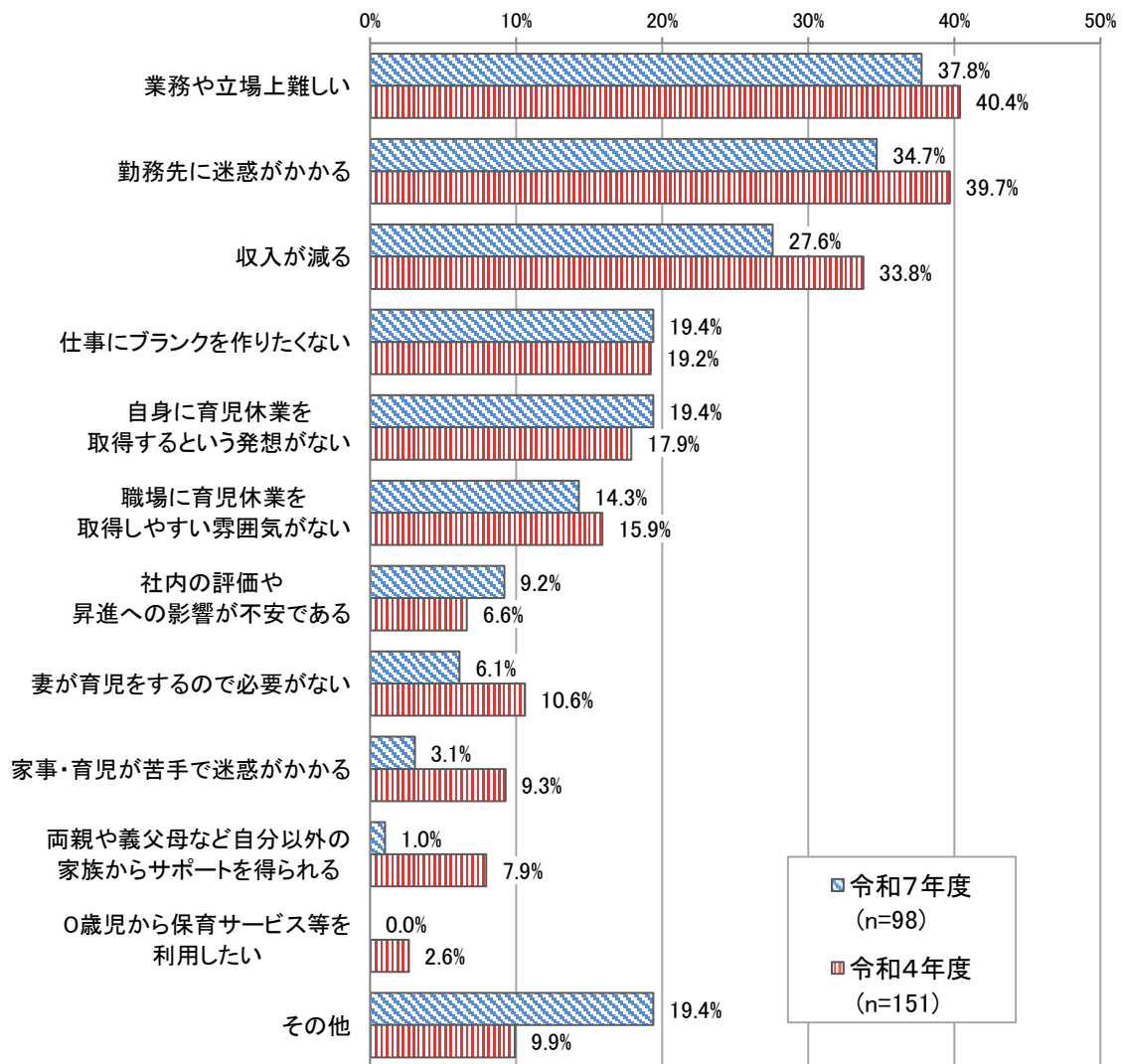
年代別でみると、サンプル数が限られるが、20～34歳の層で「収入が減る」が8割以上となっている。

正規・非正規の別でみると、〈正規〉、〈非正規〉で「勤務先に迷惑がかかる」が、〈自営業 他〉で「業務や立場上難しい」が、それぞれ最も高くなっている。

■ 育児休業を取得したくない理由〔回答数=98〕



【前回調査との比較】



【性別・年代別／正規・非正規の別（育児休業を取得したくない理由）】

※ は第1位、 は第2位、 は第3位の項目

上段:回答数 下段:回答割合(%)			合計	収入が 減る	業務や 立場上 難しい	勤務先 に迷惑 がかかる	社内の 評価や 昇進の 不安	職場に 育児休 業を取 るのに 大変	仕事に 支障を 与える	妻が育 児をす るのに 大変	自身に 育児休 業を取 るのに 大変	家事・ 育児が 大変	0歳児 から保 育サー ビスを 利用し たい	パート 以外の 家族に 迷惑を かける	その他
性別・ 年代別	男性	小計	98	27	37	34	9	14	19	6	19	3	0	1	19
			100%	27.6%	37.8%	34.7%	9.2%	14.3%	19.4%	6.1%	19.4%	3.1%	0.0%	1.0%	19.4%
		15～19歳	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		20～24歳	1	1	1	1	0	1	1	0	1	0	0	0	0
			100%	100.0%	100.0%	100.0%	0.0%	100.0%	100.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
		25～29歳	1	1	1	1	0	0	1	1	1	0	0	0	0
			100%	100.0%	100.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%	100.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
		30～34歳	5	4	0	1	0	0	0	0	2	0	0	0	0
			100%	80.0%	0.0%	20.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	40.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
		35～39歳	4	1	0	2	0	0	2	0	1	0	0	0	0
			100%	25.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
		40～44歳	14	5	7	5	3	3	4	1	1	1	0	1	3
			100%	35.7%	50.0%	35.7%	21.4%	21.4%	28.6%	7.1%	7.1%	7.1%	0.0%	7.1%	21.4%
		45～49歳	9	4	3	4	1	1	1	1	1	0	0	0	0
			100%	44.4%	33.3%	44.4%	11.1%	11.1%	11.1%	11.1%	11.1%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
		50～54歳	14	2	4	7	2	1	2	0	0	0	0	0	7
			100%	14.3%	28.6%	50.0%	14.3%	7.1%	14.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%
		55～59歳	13	2	6	3	1	3	3	0	2	1	0	0	2
			100%	15.4%	46.2%	23.1%	7.7%	23.1%	23.1%	0.0%	15.4%	7.7%	0.0%	0.0%	15.4%
		60～64歳	15	4	7	6	1	2	1	1	2	0	0	0	3
			100%	26.7%	46.7%	40.0%	6.7%	13.3%	6.7%	6.7%	13.3%	0.0%	0.0%	0.0%	20.0%
		65～69歳	16	2	7	4	1	3	3	2	5	0	0	0	4
			100%	12.5%	43.8%	25.0%	6.3%	18.8%	18.8%	12.5%	31.3%	0.0%	0.0%	0.0%	25.0%
		70歳以上	6	1	1	0	0	0	1	0	3	1	0	0	0
			100%	16.7%	16.7%	0.0%	0.0%	0.0%	16.7%	0.0%	50.0%	16.7%	0.0%	0.0%	0.0%
非正 正規 の別	正規		66	17	23	25	7	8	13	2	14	2	0	1	12
			100%	25.8%	34.8%	37.9%	10.6%	12.1%	19.7%	3.0%	21.2%	3.0%	0.0%	1.5%	18.2%
	非正規		15	3	5	7	2	5	5	3	2	0	0	0	2
			100%	20.0%	33.3%	46.7%	13.3%	33.3%	33.3%	20.0%	13.3%	0.0%	0.0%	0.0%	13.3%
	自営業 他		14	5	7	1	0	0	1	1	2	0	0	0	5
			100%	35.7%	50.0%	7.1%	0.0%	0.0%	7.1%	7.1%	14.3%	0.0%	0.0%	0.0%	35.7%

C 女性のみ回答

(1) 結婚・出産後の就労継続意向

(1) 結婚・出産後も仕事を続けたいと思いますか。(年齢や婚姻状況にかかわらず、すべての女性にご回答ください。)【○は1つ】

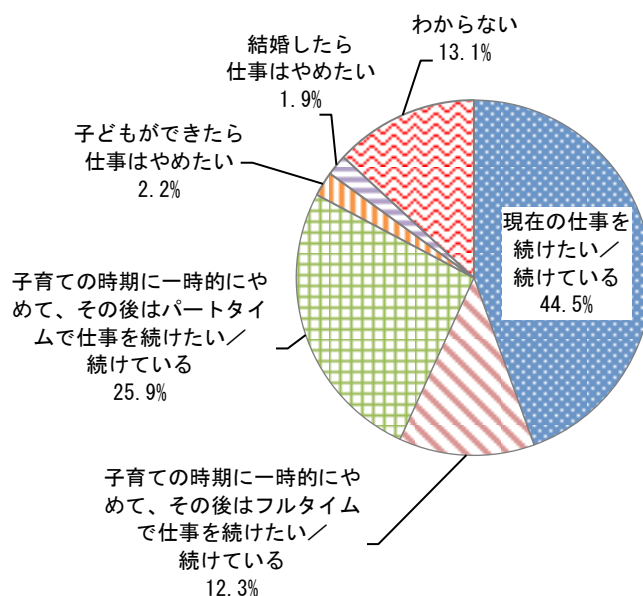
結婚・出産後の就労継続意向については、「現在の仕事を続けたい／続けている」が44.5%と最も高く、次いで「子育ての時期に一時的にやめて、その後はパートタイムで仕事を続けたい／続けている」が25.9%、「わからない」が13.1%の順となっている。

前回調査との比較では、大きな変化はみられない。

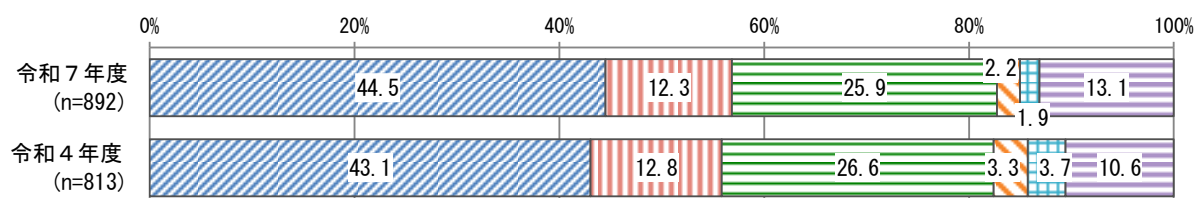
年代別でみると、サンプル数が限られるが<15～19歳>で「子育ての時期に一時的にやめて、その後はパートタイムで仕事を続けたい／続けている」が、それ以外の層では「現在の仕事を続けたい／続けている」が、それぞれ最も高くなっている。

正規・非正規の別でみると、<正規>と<自営業 他>では「現在の仕事を続けたい／続けている」が、<非正規>では「子育ての時期に一時的にやめて、その後はパートタイムで仕事を続けたい／続けている」が、それぞれ最も高くなっている。

■ 結婚・出産後の就労継続意向〔回答数=892〕

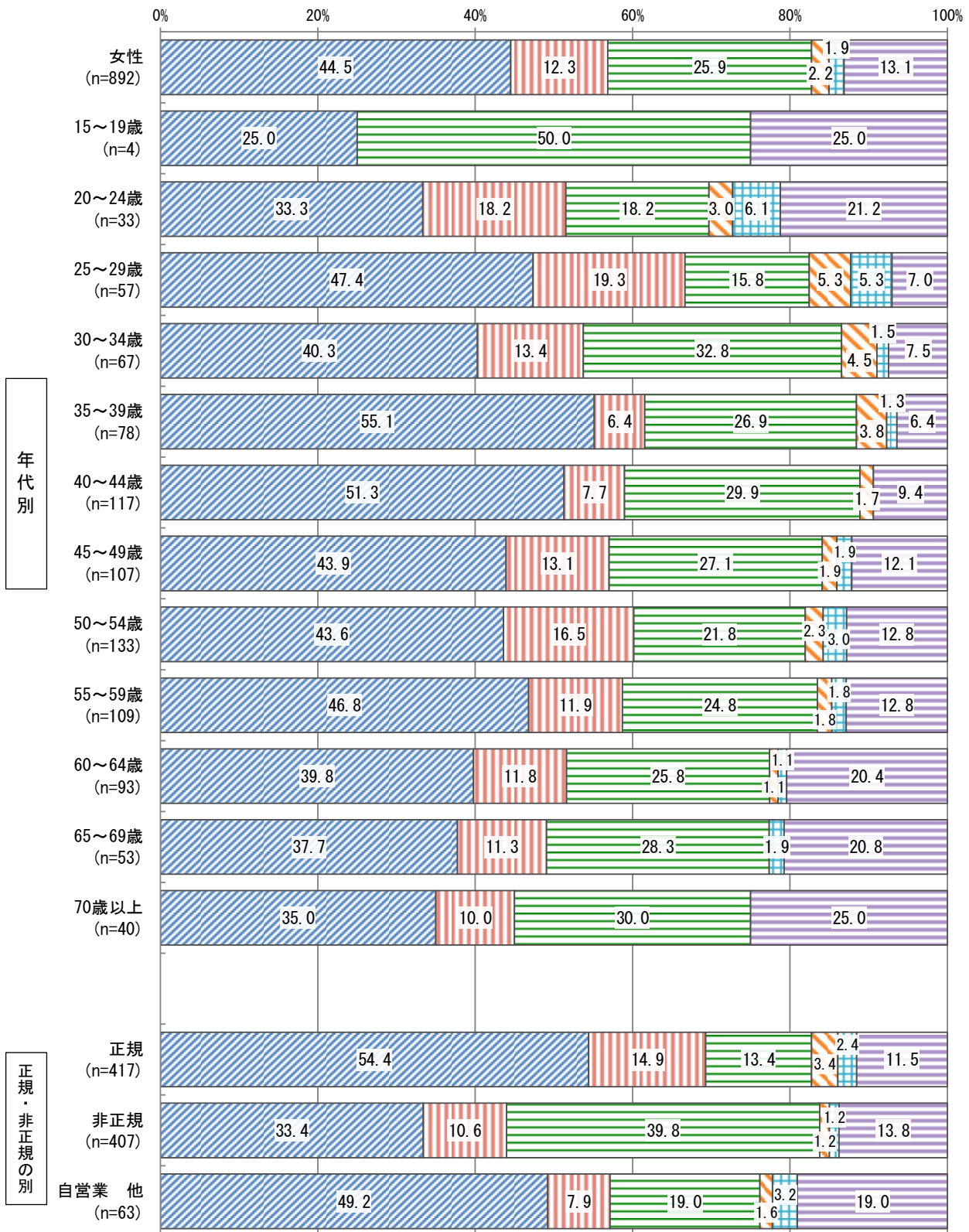


【前回調査との比較】



- 現在の仕事を続けたい／続けている
- 子育ての時期に一時的にやめて、その後はフルタイムで仕事を続けたい／続けている
- 子育ての時期に一時的にやめて、その後はパートタイムで仕事を続けたい／続けている
- 子どもができたら仕事はやめたい
- 結婚したら仕事はやめたい
- わからない

【性別・年代別／正規・非正規の別（結婚・出産後の就労継続意向）】



■ 現在の仕事を続けたい／続けている

■ 子育ての時期に一時的にやめて、その後はフルタイムで仕事を続けたい／続けている

■ 子育ての時期に一時的にやめて、その後はパートタイムで仕事を続けたい／続けている

■ 子どもができれば仕事はやめたい

■ 結婚したら仕事はやめたい

■ わからない

(2) 仕事を続けられない（続けない）理由

(2) 仕事を続けられない（続けない）理由は何ですか。【○は1つ】

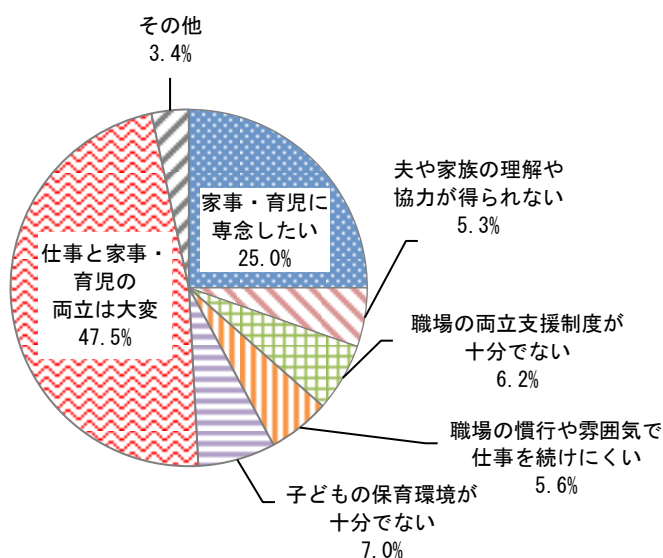
仕事を続けられない（続けない）理由（仕事をやめたいを希望した方のみ）については、「仕事と家事・育児の両立は大変」が47.5%と最も高く、次いで「家事・育児に専念したい」が25.0%、「子どもの保育環境が十分でない」が7.0%の順となっている。

前回調査との比較では、大きな変化はみられない。

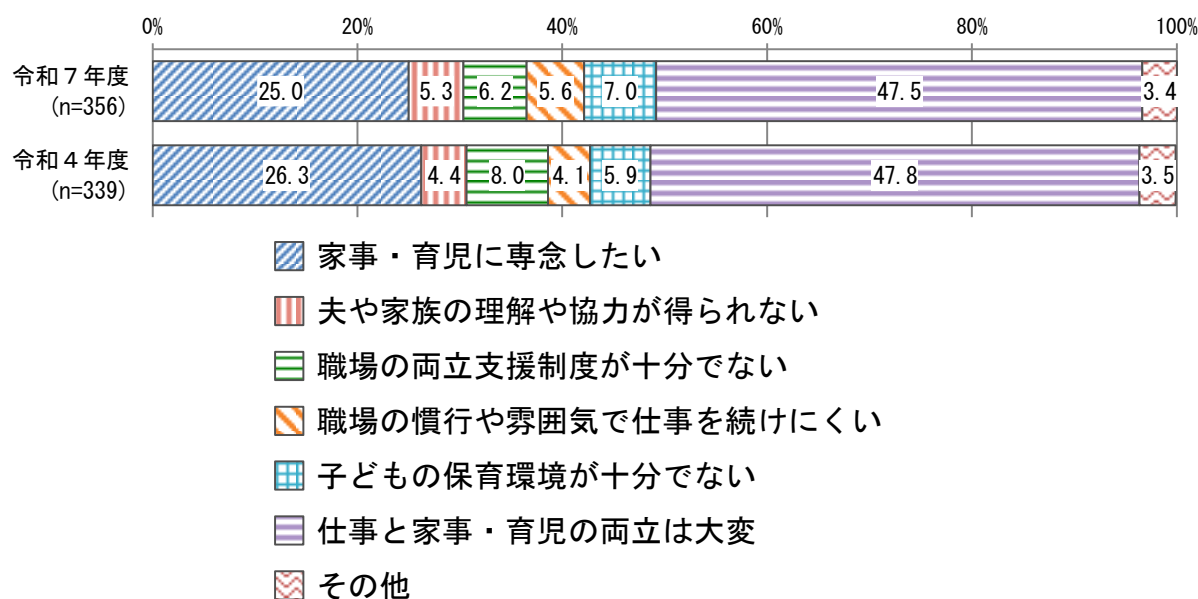
年代別でみると、〈20～24 歳〉で「職場の両立支援制度が十分でない」が33.3%と他の層より24ポイント以上高くなっている。

正規・非正規の別でみると、すべての層で、「仕事と家事・育児の両立は大変」が最も高くなっている。

■ 仕事を続けられない（続けない）理由（仕事をやめたいを希望した方のみ）〔回答数＝356〕



【前回調査との比較】



【性別・年代別／正規・非正規の別（仕事を続けられない（続けない）理由）】

