女性活躍応援リーダーズ　リーダーズシート

株式会社 植村組

私たちは、1947年の創業以来、建設事業を通じて南九州地域の発展に貢献してきた総合建設会社です。創業から70年以上にわたり、道路やトンネル、港湾といったインフラ整備から、病院、福祉施設、社屋、個人住宅まで、多岐にわたる建造物を手掛けてまいりました。

「全従業員と家族の物心両面幸福追求。建設業を通じて地域社会への貢献」を企業理念に地域の一員として、地域の「まちづくり」を担っていきたいと思っています。

また、 従業員一人ひとりが安心して働ける環境を整えることが、お客様への質の高いサービス提供につながると信じており、社員が仕事とプライベートを両立できるよう、多様な働き方を推進し、家族を含めた幸福を追求しています。

取組概要

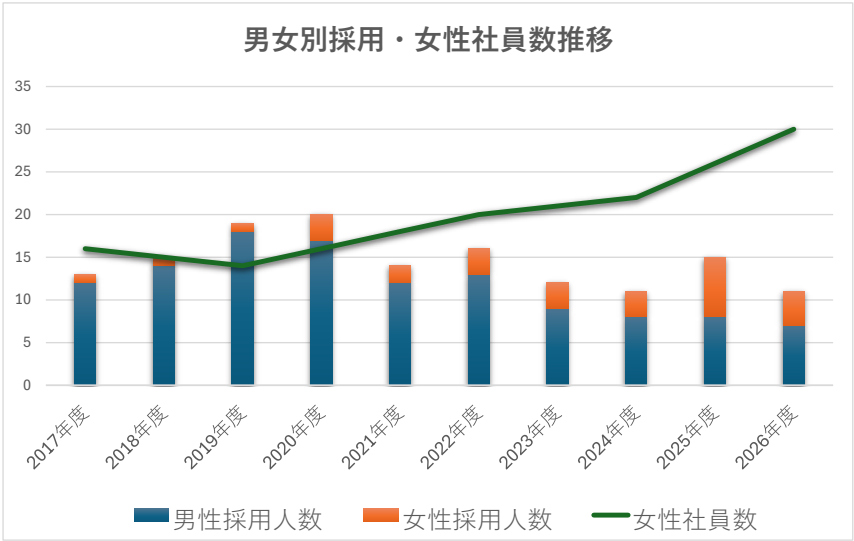
◇ すべての求人募集職種に対して女性専用求人を設け、積極的な女性雇用推進
◇ 能力、適性を踏まえた女性職員の管理職昇進やキャリア転換等の女性キャリアアップ推進
◇ 女性社員の借上寮制度を整備し独身の女性社員も継続して就労できる職場環境整備
◇ 労働時間短縮制度を採用し、育児休業から復帰した女性社員の働きやすい職場環境整備
◇ イクボス宣言によるWLBの推進
◇ WLBと職場環境整備のための「テレワーク制度」導入
◇ 「特別有休」や「アニバーサリー休暇」「リフレッシュ休暇」等、独自の休暇制度の導入
◇ 企業グループ内の「アルムナイ採用制度」を導入し、積極的なキャリア形成の推進

実施経緯

・ 建設業という業界イメージから女性リクルートに苦労していたため女性にとっても働きやすい職場環境や制度を整備した。
・担い手不足問題が年々深刻化している業界背景と共働き世帯の増加による男女共にWLBの向上の必要性が高まっている為。

取組の効果など

※2026年度：9月1日現在



2022年認定 くるみん
子育てサポートしています
女性が活躍しています！
薩摩川内市女性活躍推進認定企業

今後の方向性

企業理念の「全従業員と家族の物心両面幸福追求」を引き続き追及していく中で、女性活躍を推進する必要のないくらい男女が平等に働ける職場環境の実現を目指していく。
・ えるぼし認定（３つ星）取得
・ プラチナくるみん認定取得
・ 女性技術者の採用人数の拡大
・ 女性役員の選任