女性活躍応援リーダーズ　リーダーズシート

株式会社カクイックス



私達は会社の強みを活かし
その時代が求める「お役立ちの事業」を行い
お客様と共に物心両面で幸せになります

新しい時代に求められる価値を、一緒に考えてみませんか？

当社は昭和38年に創業し、病院寝具レンタル事業をはじめ、時代時代の社会状況の変化に合わせて、現在ではダスキン事業、福祉用具事業、家電量販店のフランチャイズ事業など、人々の生活に密着した様々な事業を通して「清潔さ・快適さ」をお届けするカクイックスグループとして発展してまいりました。
「清潔さ・快適さ」を届けることが私たちの原点であり、誰しもが「清潔で安全な場所で、快適な暮らしがしたい」と願うその想いに誠実に応え寄り添ってまいります。

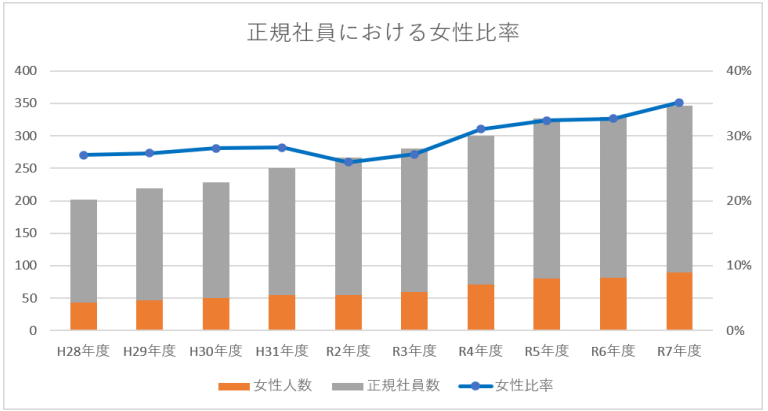
取組概要

・育児・介護短時間勤務制度による柔軟な就業時間の設定
・時間単位の有給休暇制度の導入
・3歳未満の子を保育施設に預けている従業員に対し保育補助手当を支給
・出産・育児休業、育児支援等に関する情報を盛り込んだパンフレットを作成し、社内イントラネットにて周知
・育児休業取得者に対して、社内の動き（取り組みや制度改革、異動等）をお知らせする社内新聞を作成配布
・PCの強制シャットダウン
・eラーニング動画研修の導入
・性別関係なく自身の心身の健康維持や回復、不妊治療等のために取得できるセルフケア休暇を導入
・女性の健康課題に関するセミナーの実施

実施経緯

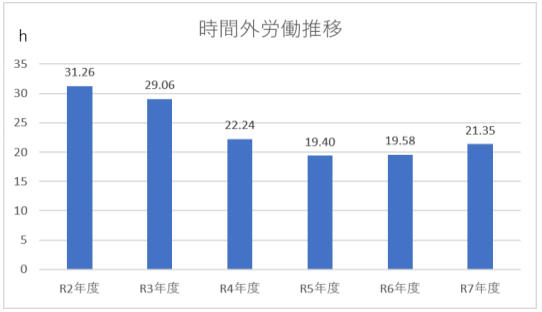
・学校の行事や介護、通院等の短時間の用事のために半日もしくは1日有給を取得せざるを得ない仕組みとなっていたため、仕事との両立が図れるように時間単位での有給を取得できる仕組み作りを行った。
・子育て世代の経済的・心理的な負担を少しでも軽減させてプライベートの充実を図ってもらうことで、仕事のパフォーマンスが上がると考え保育施設費用の一部補助を取り入れた。
・キャリア形成を支援する仕組みが未整備だったため、従業員個々人が自分らしい生き方を実現できると希望をもってもらうために、休業中の社員でも受講できるeラーニングを導入した。
・長時間労働が恒常的となっていたため、ワークライフバランスの充実を図るためPCを強制的にシャットダウンして「時間」に関する意識改革を行った。

取組の効果など



育休取得者向け社内新聞





今後の方向性

ワークライフバランスの充実と女性が活躍できる環境づくりを引き続き行っていくなかで、特に女性のキャリア意識を醸成するための施策やサポートを行っていきたい。