女性活躍応援リーダーズ リーダーズシート

株式会社 鹿児島銀行



取組概要

●仕事と育児の両立支援

【休業休暇】

・完全週休2日制　年間104日
・連続休暇（年2回、平日連続5日間）　年間10日
・シーズン休暇（3ヶ月毎1日、平日1日）　年間4日
・その他年次有給休暇
・育児休業（子どもが2歳まで取得可能）

祝日・振替：19日
年末年始休業日：3日
その他年次有給休暇をあわせると、、、
140日以上！1年のうち１/３以上が休み！！

・出生時育児休業（育児休業期間を通算して当初10営業日の給与および賞与の全額支給）
・育児のための勤務時間短縮制度（子が小学校3年生まで取得可能）
・時間単位休暇、子の看護休暇、介護休暇、半日休暇、ウェルネス休暇（不妊治療のための休暇）
・配偶者出産休暇の制度有り

【休暇の取得促進】

・各種休暇の完全取得を目標に計画取得を促進
・子が出生した男性行員及び所属部宛に、積極的な育児休業取得を働きかける



【サポート体制】

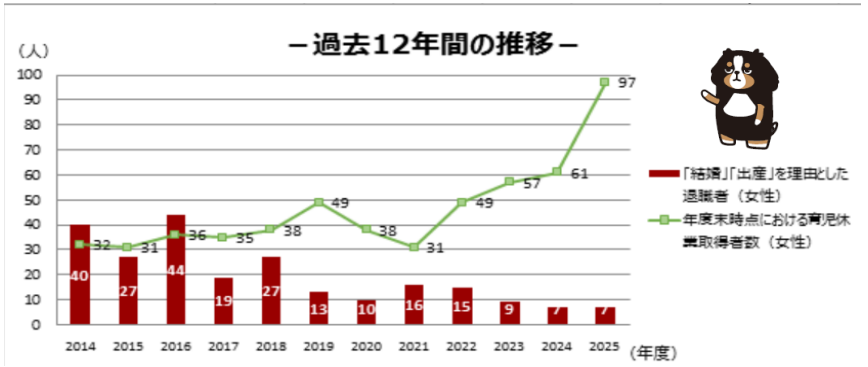
・出産祝い金制度　**対象者**：従業員および契約行員（契約行員は行員登用予定者のみ）
支給額：第1子　10万円、第2子　20万円、第3子　30万円
・企業主導型保育所「かざん保育園ゆめいろ」の設置
・テレワーク制度、時差勤務制度の導入
・産休前に今後の流れや、諸手続きについて説明する産休前面談、育児休業から復職へ向けた準備や不安解消を目的とした復職前面談の実施、育児休業復職後、人事部キャリアコンサルタントによる復職者面談の実施
・育児・介護不妊治療に関する相談窓口の設置

【長時間労働を回避する取り組み】

・リフレッシュデー（原則毎週水曜日）、リフレッシュウィーク（２月と８月の各１週間）を設け、早帰りを徹底。
・ライトダウンデー（原則第１・第３金曜日）を設け、一斉の定時退行を実施。
・朝型勤務、インターバル勤務の導入
・19時完全退行、休日出勤原則禁止

取組の効果など

<「結婚」「出産」を理由とした退職者及び育児休業取得者推移>





育休復職者セミナーの様子（2024年）

今後の方向性

目標	実績 2024年度実績	実績 2025年度実績
1. 女性管理職比率を5.5%以上 ※非組合員のみ	12.6%（40人）	**13.2%（42人）**
2. 女性役席者比率を33.0%以上	37.9%（242人）	39.6%（270人）
3. 法人営業担当女性比率を13.0%以上	11.7%（50人）	15.2%（70人）
4. 本部女性比率を30.0%以上	34.2%（178人）	35.8%（212人）
5. 育休復職者の1年後在職率を93.0%以上	97.1%（2023年度復職者対象）	100%（2024年度復職者対象）