女性活躍応援リーダーズ　リーダーズシート

企業名　　鹿児島製茶株式会社

日本茶のプロになる。その舞台は鹿児島製茶

鹿児島製茶は、「一杯のお茶が、あなたの心を和らげる」――そんな瞬間を全国・世界に届ける仕事をしています。茶どころ鹿児島で、代表銘柄「さつまほまれ」をはじめとするお茶の製造・販売・企画・開発を手がけ、地域に根差しながらも、百貨店・専門店・海外展開など幅広いチャネルを持つ企業です。

わたしたちが大切にしているのは、“**人とのつながり**”です。
社員一人ひとりが誇りとやりがいを持ち、お客様に感動を届けられるよう、知識や接客、ものづくりの力を磨く教育に力を入れています。また、茶農家さんや物流・包装に関わる方々とのつながりを大切にしながら、お茶に関わるすべての人が笑顔になる循環を目指しています。

「日本茶の魅力を伝えたい」「人の役に立つ仕事がしたい」「鹿児島から発信する力をつけたい」――そんな想いを持つあなたと、一緒に未来のお茶を育てていきたいと思っています。

取組概要

鹿児島製茶HP

短時間正社員制度

出産や育児・介護を理由に退職することがないよう、ライフステージや健康状態に応じた働き方を選べる仕組みを整えています。これにより、長く安心して働ける環境づくりを推進しています。

看護休暇／介護休暇制度の拡充

看護休暇・介護休暇ともに**時間単位**での取得を可能とし、さらに**有給扱い**とすることで、より利用しやすい制度としています。また、看護休暇については、**対象年齢を「中学校就学の始期に達するまで」**拡大し、子育て世代を手厚く支援しています。他にも**育児目的休暇制度**があります。

有給休暇取得制度

シーズン休暇、リフレッシュ休暇（3日以上連続取得）の制度を導入し、有給休暇を取得しやすい風土づくりを進めています。

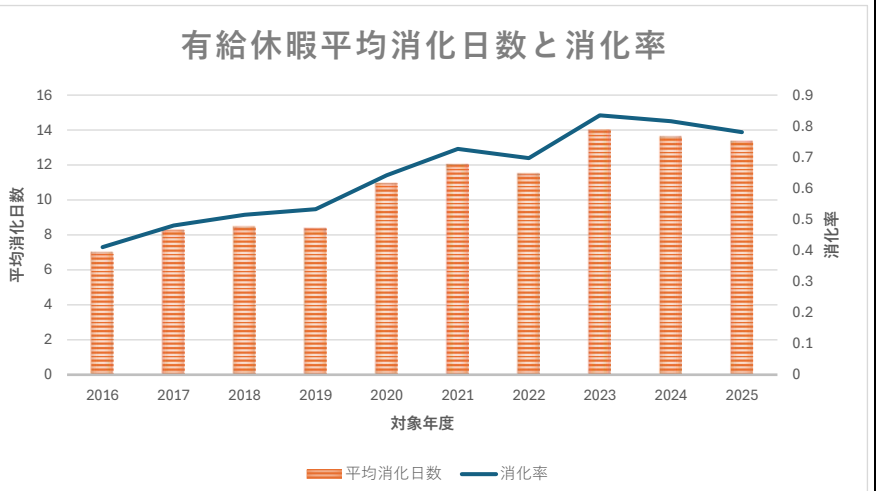
実施経緯

平成22年、結婚や出産を機に退職される女性従業員が多かったことを受け、仕事と家庭の両立を目指し全社的に取組みを開始。育児・介護休業法を遵守するだけでは、不十分と判断し、国の基準を上回る制度を検討・導入。

取組の効果など

① 出産や育児による離職が減少し、女性社員が安心して働き続けられる環境が整いつつあります。
※平成28年 プラチナくるみん取得以降、女性の出産・育児による離職はゼロ。
※育休終了後も安心して働けるよう令和7年度は、両立支援休暇の導入も行いました。

② 女性課長が誕生し、若手女性社員にロールモデルを示しました。現在、2名の女性課長が、活躍中。内1名は、仕事と家庭の両立のため、短時間正社員として勤務しています。



今後の方向性

女性社員が、管理職やリーダーとして活躍できるよう、キャリア形成の機会をさらに充実させます。

鹿児島の地元企業として、安心して長く働ける環境を整え、若手人材の定着につなげていきます。