女性活躍応援リーダーズ　リーダーズシート

国立大学法人鹿児島大学

鹿児島大学は、大学憲章の精神に則り、教育・研究機関として男女共同参画のもとに社会貢献を続けることができる人材を育成・支援し、個々を尊重するとともに、一人ひとりがあらゆる場面において個性と能力を発揮できる大学を実現します。

取組概要

●全教職員支援

井戸端会議（井戸学長と教職員との懇談会）　**※太字：本懇談会にて要望があり実現させたもの**

ライフワークバランス実現のため、教職員と執行部との意見交換会を毎年開催

ライフワークバランスを応援する「鹿児島大学サポート宣言」

大学全体としての取組を宣言するもの

保育支援制度

病児保育等を利用した際の利用費を一部補助するもの

学内保育園の設置

郡元地区及び桜ヶ丘地区に設置、**病児保育事業**も開始

育児・介護支援ガイド

制度の利用を促すため支援制度の概要、取得可能期間等をまとめ公開

子の看護休暇の対象年齢拡充

小学校就学前から**小学6学年修了までに拡大**　他



●研究者支援

教育研究評議会に「女性評議員枠」を設定

大学の意思決定機関に、多様な意見を取り入れる試み

九州・沖縄アイランド女性研究者支援ネットワークへの参画

九州・沖縄の大学等の取組に関する情報交換

研究支援員制度、メンター制度、**子の出張帯同支援制度、交流会**　他

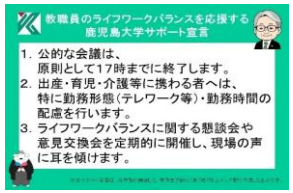
●職員支援

キャリアデザイン支援セミナー、早出勤務・遅出勤務　他

実施経緯

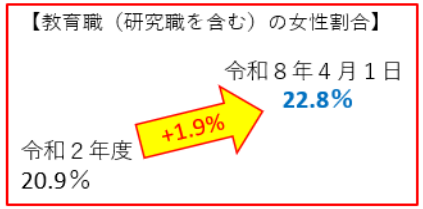
令和3年度に「学系等における男女共同参画推進に係る方針等」を参考に、ボトムアップ型で大学全体としての取組を宣言しました。「ライフワークバランス」は「ワーク・ライフ・バランス」と比べ、よりライフを重視することを表明したものです。

この宣言を受け、令和4年度から毎年学長との懇談会を開催し、現場の声を環境改善に反映させた取組等を行っています。



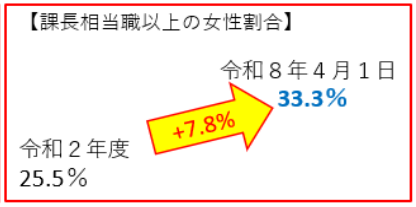
取組の効果など

女性研究者及び女性職員に関する比率が上昇中！！









男女共同参画推進に関するイベント



井戸端会議（井戸学長と教職員との懇談会）



九州・沖縄アイランド女性研究者支援ネットワーク

今後の方向性

【女性活躍推進法一般事業主行動計画（抜粋）】

目標１：教育職（研究職を含む）に占める女性割合を**23%以上**とする

目標２：上位職（教授・准教授）に占める女性教員比率**15%以上**とする

目標３：教育職（研究職を含む）採用者に占める女性割合を**30%以上**とする

目標４：指導的地位にあたる管理職に占める女性割合を**30%以上**とする

目標５：男性の２週間以上の育児休業取得率を**50%以上**とする

