女性活躍応援リーダーズ　リーダーズシート

IT × 建設業

株式会社現場サポート

建設業界特有の課題を、ICTで解決する。

建設業のお客様を支えるクラウドサービスの企画・開発・販売・アフターサポートを一貫して行うITサービス会社です。

「チームを活かす、だれもが活きる」を理念に、多様な社員が長く活躍できる制度づくりに取り組んでいます。

One　受発注者間の情報共有システム
Conne　現場と社内をつなぐチームビルディング
Arune　人員・重機・機材の稼働を見える化


部署を越えて交流するメンバーたち


現場サポートのオフィスにて


オフィスで笑顔を見せる社員たち

① 実施経緯

「チームを活かす、だれもが活きる」の理念のもと、様々なバックグラウンドを持つ社員が活躍できるよう、制度を整備・運用しています。

- 子どもの通院や急な体調変化に備え、フレックスタイム制度を導入
- 転勤・介護で遠方に転居する社員も活躍できるようフルリモートワークを導入
- 勤務間インターバル制度を義務化し、十分な休息時間を確保
- 子の有無・年齢によらない時短勤務、正社員⇔パートタイムの転換

② 取組概要

役職関係なくオープンな社内情報

- デジタル化による効果的な情報共有
- 経営者目線を育む風土づくり
- 評価基準の透明化
- 財務諸表の読み方の勉強会

対面×リモートで挑戦を続けられる

- 結婚・介護と両立できる柔軟な働き方
- フレックス＆時短勤務で子育てを支援
- 週1日以上の出社ルール

ライフイベントに寄り添う休暇制度

- 結婚休暇（5日）
- 出産休暇（5日）
- 育児介護特別休暇（3日）
- リフレッシュ休暇（年次有給5日連続取得を推奨）

③ 取組の効果など

離職率
最大27%→0〜3%

新卒2年以内離職の実績
12年で1名

正社員数の推移（創業期〜現在）



※自社データ（正社員数、各期末時点）に基づく。創業期(期1)は5名→現在(期21)は124名

男女比
50.7% 女性

雇用形態
83.2% 正社員

女性管理職
18.2%

※自社人事データに基づく

④ 今後の方向性

多様性を認め、誰もが活躍できる職場づくりの実現に向け、今後も様々な制度を整備・運用します。

一般事業主行動計画より

男性社員の一週間以上育児休暇取得率
60%以上

女性社員の育児休暇取得率
100%の維持