女性活躍応援リーダーズ　リーダーズシート

南国殖産株式会社（総合商社）

「企業力を地域力に」自分の枠を超えていけ！

弊社は、地域の個人・企業・行政等様々な顧客を対象に商品やサービス・技術を提供し、生活やインフラの充実・安定を支えています。大手主要メーカーや大手商社と地域経済を結ぶ地域総合商社として我々の役割は、地域の発展と共に８０年以上続いてきました。
約１，２００名いる社員の平均年齢は３９歳で若い社員が大きな力となって地域力の向上に向けて頑張っています。
弊社では、社員の成長やチャレンジを後押しするために環境や制度を整備し、しっかりと評価処遇・昇格などへ反映しています。
地域力向上のために、自分の枠を超えて成長していきたい方、一緒に働いてみませんか！

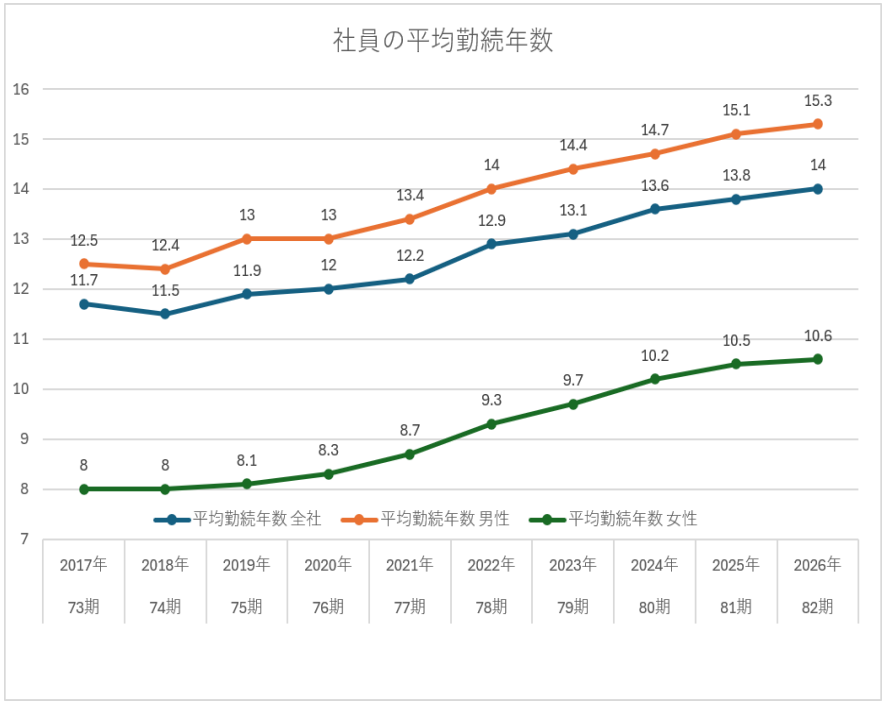
取組概要

・職能資格制度をベースに社員の能力を重視した評価制度と研修プログラムの実施
・女性活躍推進チームを中心とした企業風土の醸成活動の推進
・時間差出勤制度の導入と制度活用の推進
・男性が育児に積極的に取り組めるための休暇制度（有給）の導入
・女性社員の平均勤続年数を１０年以上にする取り組み
・奨学金代理返還支援制度を導入、入社後5年間は会社が代理で返済をします。
・エンゲージメント向上のためにGLTD制度（休職時の給与サポート制度）の導入

実施経緯

・性別や学歴に関係なく公正に評価される制度をきちんと実施し、フィードバック面接・評価反映（賞与・昇給・昇格）を実行することが社員の成長・モチベーションにつながると考えています。
・多様な働き方を推進する事で、ワークライフ両面で効率の良い働き方が進むと考えました。
・取得しやすい育児休暇を整備することで、育児休暇の取得促進につながると考えた。
・病気やけがで長期休養となったとき、収入がある程度途絶えないという安心感を持つことでエンゲージメントの向上につながると考えた。

取組の効果など



今後の方向性

・女性社員の積極的採用を継続していく。
・社員の１００％が有給休暇を年間６日以上取得する。
・男性の育児休業取得推進。
・毎年、４０名以上の新卒採用を継続。（更に初任給を改善し、奨学金代理返還支援制度導入の周知）
・入社３年以内の離職者を４％未満で維持する。