女性活躍応援リーダーズ　リーダーズシート

株式会社南九州ファミリーマート

本社所在地:鹿児島市真砂本町3番67号
設立年月日:1993年4月12日
事業内容　:鹿児島県と宮崎県をエリアとしたファミリーマートの店舗展開
店舗数　　383店舗　（2026年9月末時点／鹿児島県229店、宮崎県154店）
社員数　　243名（2026年8月末時点／女性72、男性171 ）
基本理念　:地域密着 お客さま一人ひとりに寄り添い地域の家族のような存在に
社是　　:お客様に喜んでいただき、社員・加盟店、そしてスタッフが幸福に
自治体や企業、学校、飲食店等とタイアップした商品開発やイベント参加など地域密着の企業経営と、
子育て支援や青少年育成などの社会貢献活動を積極的に展開しています。

取組概要

【ウェルビーイング行動計画】

ウェルビーイング推進室を設置し、ウェルビーイング行動計画に基づき、社員と
地域のウェルビーイングの実現に向けて、仕事と家庭の両立支援や働き方改革に
取り組むとともに、地域貢献活動に積極的に参加しています。

・従業員の仕事やキャリア、育児・介護などの悩みに寄り添う『相談サポートデスク』の設置
・メンター制度の運用による入社間もない社員のキャリア形成の支援
・社内研修やeラーニング、他企業との勉強・交流会など充実した人財育成
・公平な人事制度の構築と毎年度の社員・グループの表彰
・ウォーキングイベントの開催やがん検診の助成など社員の健康を支援する取組や制度の充実
・始業・終業時間の繰上げ・繰下げが可能なことによる勤務の柔軟化
・時間単位の有給休暇取得制度やリフレッシュ休暇・アニバーサリー休暇など休暇制度の充実
・年次有給休暇や育休・介護休暇の取得促進とノー残業デーの実施など所定外労働時間の削減
・業務の効率化・高度化に向けたＡＩの推進
・社有車による出勤時の保育所等送迎可能
・社員の子どもを対象とした「子ども職場参観日」の実施
・全社員を少人数のグループに分けて社長と社員の意見交換会「TOD」の開催

取組上の配慮

・社長自ら定期的に動画を配信し、経営方針を伝えるとともに制度整備や給与など重要情報
　をタイムリーに共有し、透明性の高い職場づくりを推進しています。
・「TOD」やアンケート結果で把握した社員の声を、制度や取組に反映させています。
・公的な認定・宣言・表彰制度等を活用し、企業価値の向上を図っています。

取組の様子



【社長と社員の意見交換会「TOD」】


【国際女性デーにちなんだ啓発活動】


【相談サポート研修】


【子ども職場参観日】

今後の方向性

企業と地域の持続的発展に向けて、引き続き、ダイバーシティ、エクイティ＆インクルージョン（DE&I）の推進、ＳＤＧｓの達成に取り組み、多様な価値観が尊重され、性別にかかわりなく誰もがその能力と個性を十分に発揮して、自分らしく働くことができる職場づくりに取り組みます。
また、子どもや高齢者の見守り活動、地域のイベントへの参加、地域食材を活用した商品開発などを通じて、地域に貢献する企業を目指します。

【ウェルビーイング行動計画に掲げる主な目標の達成状況】（2025年度）
・社員の育児休業取得率　女性100%、男性85.7%
・年次有給休暇取得率　74.1%
・３年連続の健康経営優良法人認定