



女性活躍応援リーダーズ リーダーズシート

株式会社南九州ファミリーマート

本社所在地:鹿児島市真砂本町3番67号

設立年月日:1993年4月12日

事業内容 :鹿児島県と宮崎県をエリアとしたファミリーマートの店舗展開

店舗数 :392店舗 (2025年8月末時点/鹿児島県260店、宮崎県132店)

社員数 :258名 (2025年8月末時点/女性76名、男性182名)

基本理念 :地域密着 お客様一人ひとりに寄り添い地域の家族のような存在に

社是 :お客様に喜んでいただき、社員・加盟店、そしてスタッフが幸福に

自治体や企業、学校、飲食店等とタイアップした商品開発やイベント参加など地域密着の企業経営と、子育て支援や青少年育成、ジェンダー平等などの社会貢献活動を積極的に展開しています。

あなたと、コンビニに、



FamilyMart
南九州ファミリーマート

取組概要

ウェルビーイング行動計画に基づき、社員と地域のウェルビーイング実現に向けて、仕事と家庭の両立支援、働き方改革やジェンダー平等の推進に取り組んでいます。

【ウェルビーイング行動計画】

- ・女性社員の採用促進や職域拡大等によるキャリア支援（女性の管理職3名、役員1名を登用）
- ・研修の充実やメンター制度の運用による社員のキャリア形成の支援と公平な人事評価制度の構築
- ・女性社員を対象とした社内外の研修・交流会の開催・参加
- ・ウェルビーイングやジェンダー平等、女性の健康支援に関する社員研修の実施
- ・ウォーキングイベントの実施など健康づくりやがん検診など社員の健康と余暇を支援する福利厚生制度の充実
- ・テレワークや始業・終業時間の繰上げ・繰下げの制度整備による勤務の柔軟化
- ・時間単位の有給休暇取得制度やリフレッシュ休暇・バースデイ休暇制度など休暇制度の充実
- ・年次有給休暇や育休・介護休暇の取得促進とノー残業デーの実施など所定外労働時間の削減
- ・社有車による出勤時の保育所送迎可能
- ・社員の子どもを対象とした「子ども職場参観日」の実施
- ・店舗ユニフォームのユニセックス化と店舗以外の服装自由化による快適性と個性の尊重
- ・全社員を少人数のグループに分けて社長と社員の意見交換会「TOD」の開催

取組上の配慮

- ・社内ポータルサイトを活用し、社長のメッセージ動画「たかチャン。」を毎月配信するとともに、休暇や育児・介護休業、福利厚生等の各種制度や会社の様々な取組を周知し、社員間の情報の共有とコミュニケーションの活性化を図っています。
- ・「TOD」やアンケートの実施により把握した社員の声を、各種制度や取組に反映させています。
- ・公的な認定・登録・表彰制度の活用等により、会社の取組を地域にも発信しています。



取組の様子



【社長と社員の意見交換会「TOD」】



【国際女性デーにちなんだ啓発活動】



【女性社員研修・交流会fami-sta】



【子ども職場参観日】

今後の方向性

企業と地域の持続的発展に向けて、今後一層、ダイバーシティ、エクイティ & インクルージョン（DE&I）とジェンダー平等の推進、SDGsの達成に取り組み、多様な価値観が尊重され、性別にかかわらず誰もがその能力と個性を十分に発揮して自分らしく働くことができる職場と、多様な主体と連携した社会課題の解決を通じて地域に貢献する企業を目指します。

【ウェルビーイング行動計画に掲げる主な目標】

- ・社員の採用に当たって（引き続き）男女別の競争倍率を同程度にする。
- ・社員の育児休業取得率を女性100%、男性40%以上にする。
- ・年次有給休暇取得率を66%以上にする。
- ・3年度連続の健康経営優良法人認定を目指す。