

チームを活かす だれもが生きる

さまざまな社会課題・進歩する科学技術の中
どんな未来を迎えるかは、
社会に参加している 私たちみんなのシゴトにかかっています

私たちはチームワークの力を信じ、
だれもが輝く未来を信じお客様や地域社会の明るい未来作りに貢献します

私たちを信じ、自分を信じ
みんなの未来を一緒に思い描きながら
今はない未来を一緒に作っていく仲間をお待ちしています

今はない未来をつくれ



Recruit Slide!

株式会社現場サポート

会社概要

社名	株式会社現場サポート	社員数	123名 (2025年7月時点)
代表	吉田 竜二	職種	エンジニア・セールス・カスタマーサポート ディレクター・デザイナー・管理系事務職
設立	2005年8月10日	所在地	・ 本社 鹿児島県鹿児島市武1丁目35-4 ・ 鹿児島中央サテライトオフィス 鹿児島県鹿児島市武1丁目2番10号 JR鹿児島中央ビル7F ・ 福岡オフィス 福岡県福岡市博多区博多駅前3丁目4番8号 ダヴィンチ博多シティ3F
年商	19億6000万円 (2025年6月時点)		



私たちの理念

チームを活かす、
だれもが生きる。

『私たちはジグソーパズルのようなチームを目指します！』

そこには、不要な人がいません
それぞれ個性の集まりで、だれもが尊重されます

そして、ビジョンに対して、
だれもが役割を果たします

役割の大小に関わらず、だれもが活躍します
私たちは、そんなチームを目指します

そして、お客様・地域社会・ビジネスパートナー
それぞれのチームが生きるサービスの
提供を通じ貢献します



Vision

『 建設業のお客様が10年後もいい仕事を残せる現場サポート 』



建設業界には様々な課題がある

採用が難しい

今の時代に合った
教育の仕方が分からない

高い技術を
いかに伝承するか

年齢差があり
コミュニケーション
の取り方が難しい

厳しい自然環境下での
安全管理

建設業界特有の課題をICTで解決

現場サポートは、建設業のお客様をサポートしているIT企業です。

チームワークの向上に貢献することをミッションに、建設業向けクラウドサービスなどの企画・開発・販売・アフターサポートを一貫して行っています。

建設業界のさまざまな課題を解決するクラウドサービス（SaaS）をつくる、IT企業です。

建設状況の進捗管理



建設現場との情報共有



受注者と発注者のやりとり



重機・機材の利用管理



女性活躍の取り組み



私たちの理念

チームを活かす、だれもが生きる。

様々なバックグラウンドを持つ社員が活躍できるよう、個々の事情に合わせた柔軟な働き方を実現することで、**全ての社員が能力を最大限発揮できる環境**を目指しています。



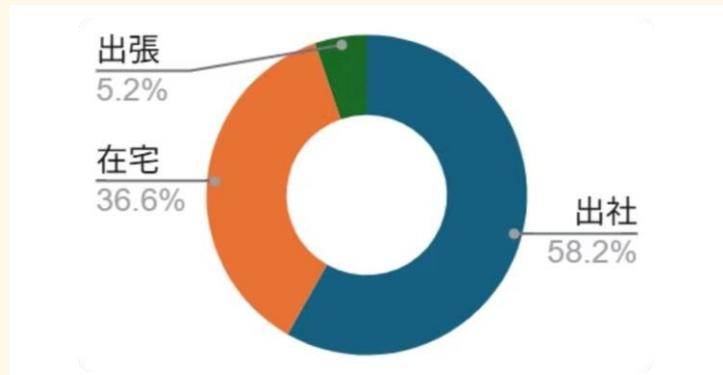
無制限の時短勤務



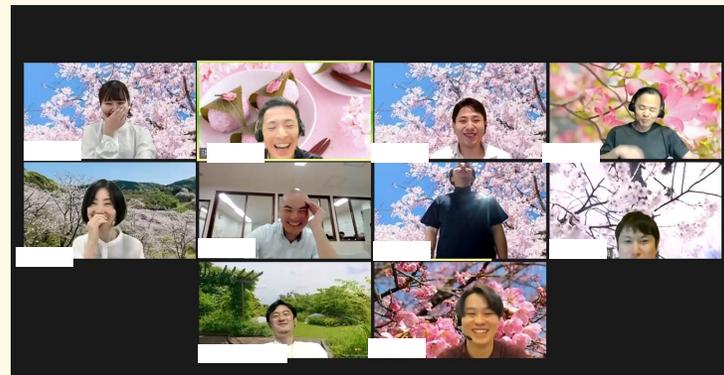
フレックスタイム制



インターバル義務化



柔軟な働き方の選択



完全リモートワーク対応



各種休暇制度

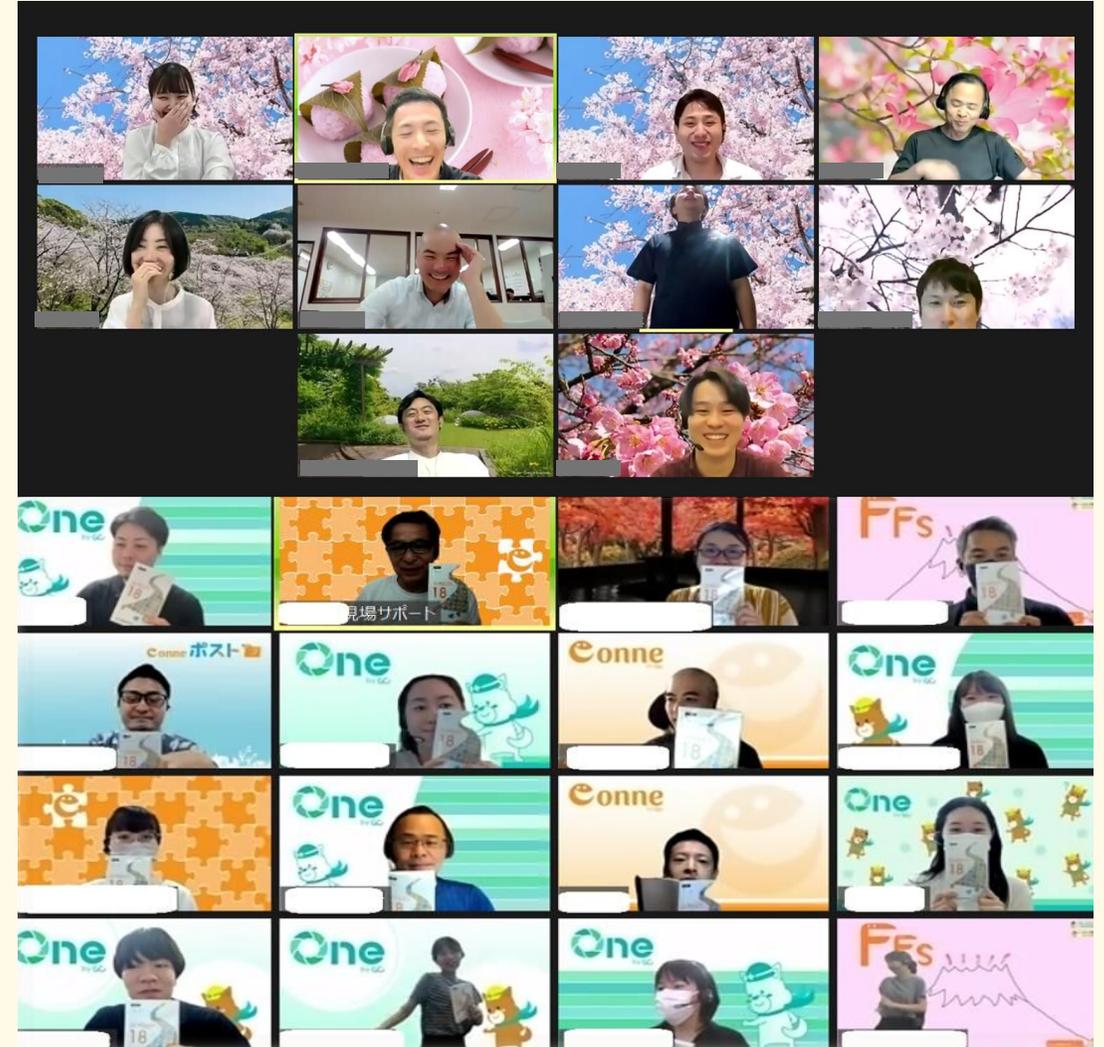
無制限の時短勤務 フレックスタイム制 インターバルの義務化

- 子供の年齢によらない時短勤務
- 子供の有無に拠らない時短勤務
- フレックスを利用した働く時間の調整
- 終業後11時間休憩を義務化



正社員からパートへの変更 完全リモートワーク

- パートへの変更でコミットメントを制限（希望制）
- 全社員リモートワーク可能
実績：香港、山口、宮崎
- バランスを考えた、週1回以上の出社ルール



独自の有給休暇休暇で 社員のライフイベントを応援

- 結婚休暇（5日）
- 出産休暇（妻の出産、5日）
- 育児介護特別休暇（3日）
- リフレッシュ休暇（推奨、年次有給休暇を連続5日取得）

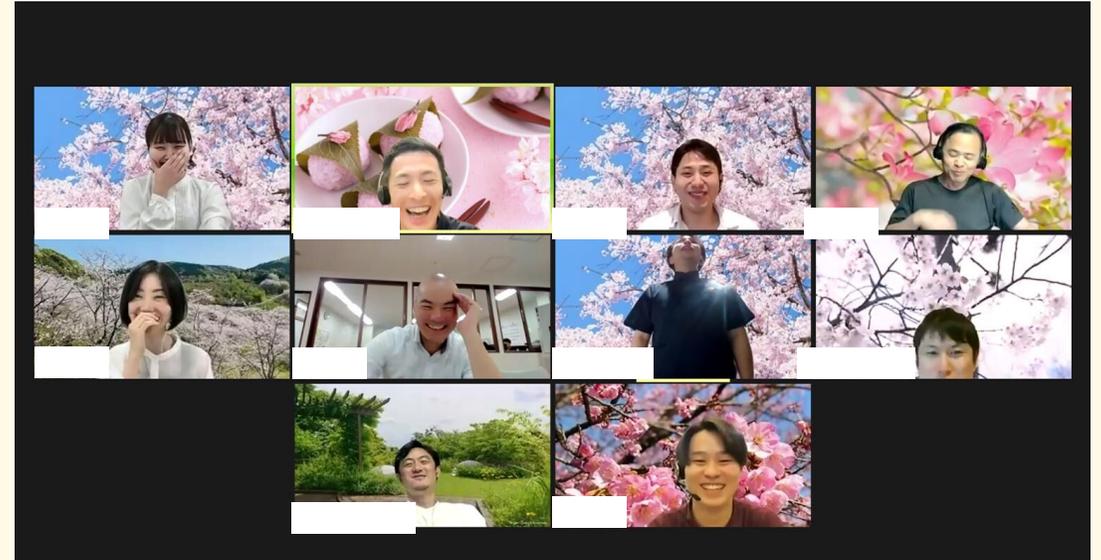


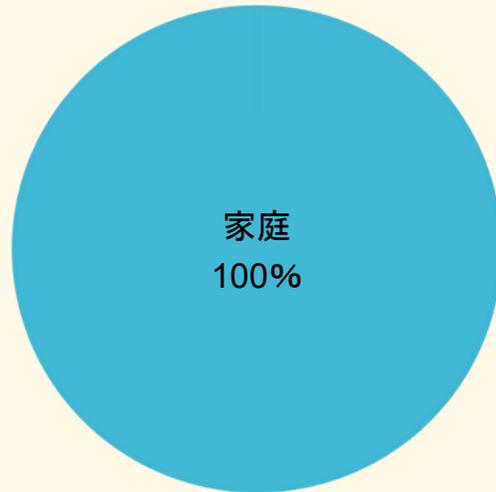
対面×リモートで、 仲間と挑戦を続けられる。

- 結婚や介護の事情でも柔軟に働ける
- フレックス&時短で子育て支援
- バランスを考えた、週1回以上の出社ルール

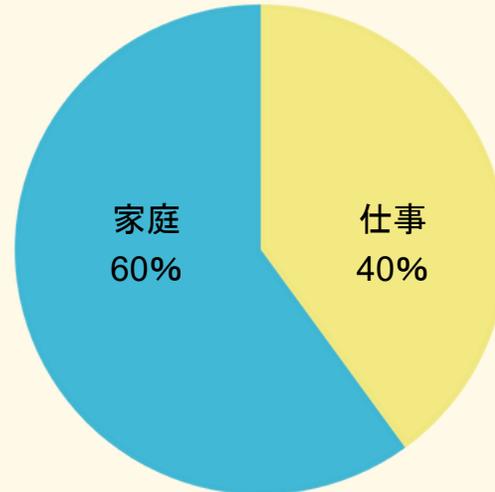
現場サポートでは、社員が結婚、介護、子育てなどライフステージの変化があっても、安心して働き続けられる環境を作るために、「リモートワーク制度」「フレックス勤務」「時短制度」などを取り入れています。また、リモートワークについては、チームとの繋がりと、家庭の事情のバランスを考えて、週1回以上の出社というルールにしています。

どんな状況でも現場サポートの仲間と一緒に挑戦し続けられるように、様々な福利厚生をつくっています。

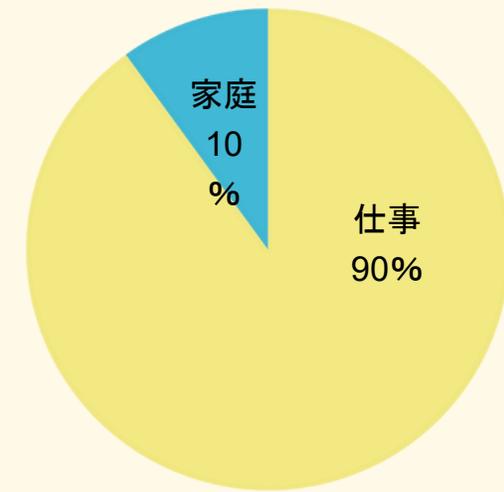




家事ほぼ100%担当

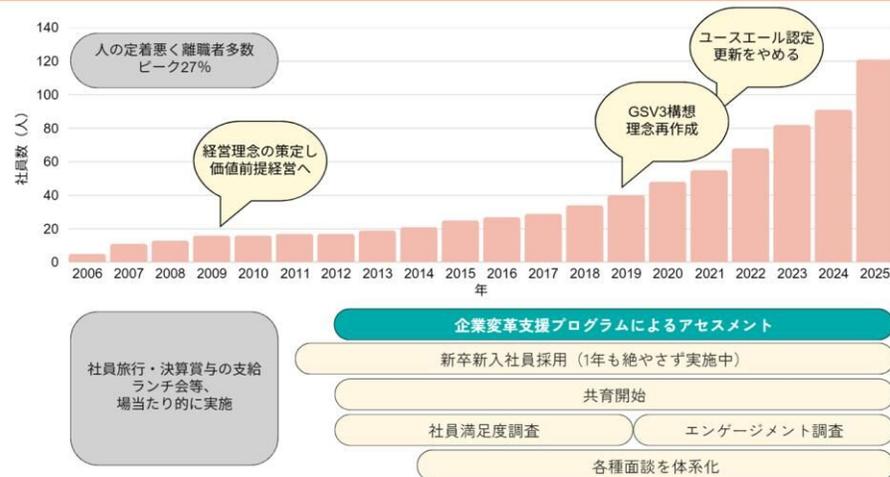


家事60%担当



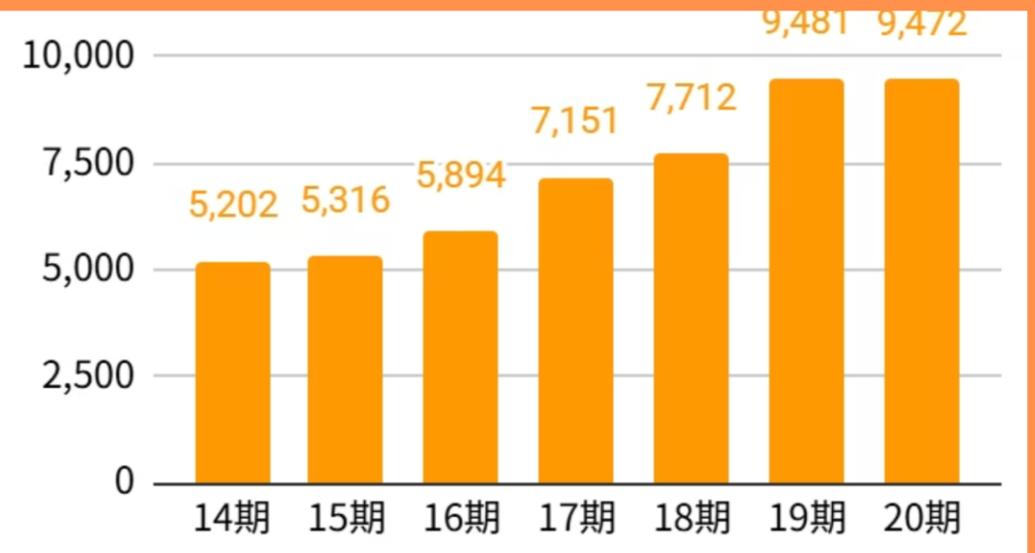
家事20%担当

社員数の推移と組織創り



社員数の増加・定着率UP

- 最大27%あった離職率が0~3%に低減
- 3年以内に離職する新入社員 12年で1名のみ



人時生産性向上

- 仕事の効率化が全社員前提となり、人時生産性が向上
- 計算式 : 粗利 ÷ 総労働時間

多様性を認め、誰もが活躍できる職場づくりの実現に向け、今後も様々な制度を整備運用していきます。

60%

男性育児休暇取得率

一週間以上の取得を目標

100%

女性育児休暇取得率

現在の水準を維持継続

一般事業主行動計画に基づき、具体的な数値目標を設定し、継続的な改善を図っています。

建設業のお客様が10年後もいい仕事を残せる現場サポート

