



女性活躍応援リーダーズ リーダーズシート

## 株式会社現場サポート

### 建設業界特有の課題をICTで解決

現場サポートは、建設業のお客様をサポートしているIT企業です。  
チームワークの向上に貢献することをミッションに、建設業向けクラウドサービスなどの企画・開発・販売・アフターサポートを一貫して行っています。

建設業界のさまざまな課題を解決するクラウドサービス（SaaS）をつくる、IT企業です。

建設状況の進捗管理    建設現場との情報共有    受注者と発注者のやりとり    重機・機材の利用管理



### 取組概要

#### 役職関係なくオープンな社内情報

- デジタル化による効率的な情報共有
- 経営者目線を育む風土づくり
- 社内情報のオープン化と評価基準の透明性

全ての部署の会話のやり取り

評価基準賞与のプロセス

会社全体の詳細な予算と実績

決算整理仕訳や財務諸表の読み方

#### 対面×リモートで、仲間と挑戦を続けられる。

- 結婚や介護の事情でも柔軟に働ける
- フレックス&時短で子育て支援
- バランスを考えた、週1回以上の出社ルール



### 実施経緯

「チームを活かす、だれもが活躍」の理念のもと、様々なバックグラウンドを持つ社員が活躍できるよう、制度を整備・運用しています。

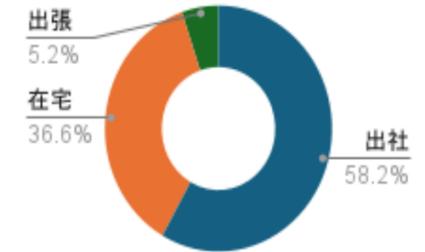
(例)

- ・ 子供の通院や通院に備え、フレックスタイム制度を導入。
- ・ パートナーの転勤や介護で遠方に転居する社員が働き続け、活躍できるようリモートワークを導入。社内の様々な情報はすべてクラウド内に格納されており、オフィスと同じクオリティの仕事ができる環境を整備。
- ・ 勤務間インターバル制度を義務化し、十分な休息時間を確保。
- ・ 働き方の変更（子の有無・年齢に拠らない時短勤務、社員の希望により正社員からパートタイムに転換など）

### 取組の効果など

#### 【柔軟な働き方の実現】

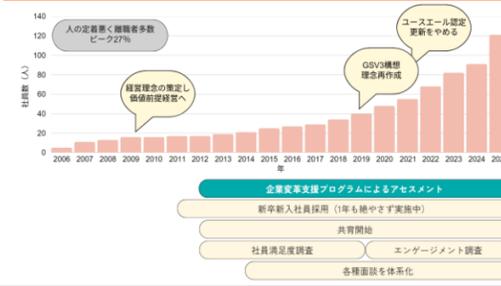
業務内容やチームの状況に応じて、オフィス出社と在宅勤務を柔軟に選択できます。週に一度は必ずいずれかのオフィスに出社し、同僚との対面でのコミュニケーションを大切にしています。



#### 【離職率の低下】

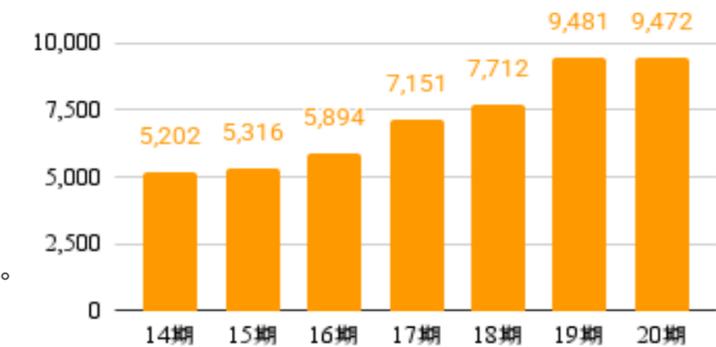
長年の取り組みの結果、離職率が27%から3%前後に低減、社員数も増加しています。

#### 社員数の推移と組織創り



#### 【人時生産性の向上】

短い時間で高い成果を出す働き方を社員一人ひとりが意識。それを後押しする各種制度を整備し、生産性向上に繋げています。



### 今後の方向性

多様性を認め、誰もが活躍できる職場づくりの実現に向け、今後も様々な制度を整備・運用します。

一般事業主行動計画より

- ・ 男性社員の一週間以上の育児休暇取得率60%以上
- ・ 女性社員の育児休暇取得率100%の維持