

平成28年度 第3回鹿児島市男女共同参画審議会 会議概要

日 時	平成29年3月22日（水） 10時00分～12時00分
場 所	サンエールかごしま 特別会議室
出席者	委員16名 事務局4名
（委 員）	三浦委員（会長）、石井委員、石窪委員、上ノ町委員、川崎委員、斉野委員、瀧川委員、田平委員、中山委員、永吉委員、野田委員、日高委員、堀委員、山田委員、山元委員、山本委員 （欠席：笹川委員、竹林委員、恒吉委員、村山委員）
（事務局）	男女共同参画推進課長、男女共同参画推進課係長 他2名
会次第	1 開会 2 議事 第2次鹿児島市男女共同参画計画改定（案）について 3 その他 4 閉会
議事概要	<p>○計画達成のための指標の28年度目標に（26年度）とあるのはどういう意味か。</p> <p>●23年度に第2次男女共同参画計画を策定したとき、他の既存の計画上の目標値を使用したもので、当時は26年度の目標値までしかなかったものについては数字の下にカッコ書きで示している。</p> <p>○指標の児童クラブ数が受入児童数に変更されているが、利用人数が増えることがよいという目標設定なのか。利用したい人が利用できるようにすることが重要だと思うが。</p> <p>●所管課の方で、どれだけの児童を受け入れることができるかということで指標を変更している。いただいたご意見については所管課へ伝える。</p> <p>○目標指標について、「男性は仕事、女性は家庭と思う市民の割合」のような、取り組んだ結果としてどういうふうになればよいかというものと、「審議会等への女性の参画率」のように取組がそのまま数字として出るものがある。定員や参加者数、講座数などを増やすというような目標の方が分かりやすい。取り組んだ結果としてのパーセントは、前段階の目標があった方がよいと思うが。</p> <p>●ご意見いただいたことについては、審議会で毎年度実績報告をする中で、取組段階の実績と指標の達成状況を示していけたらと考える。</p> <p>○目標指標の「市役所で管理的地位にある職員に占める女性割合」は「政策・方針決定過程への女性の参画の拡大」にあるが、女性活躍推進計画の方にはないのか。</p> <p>●基本目標Ⅱ－1「政策・方針決定過程への女性の拡大」の(1)「女性市職員の採用・登用の推進」に係る取組のため、女性活躍推進計画の指標としては掲げていない。</p> <p>○「DV被害者を支援する関係機関の連携」に追加された教職員による発見・通報については、個人でということか、学校として校長が通報するということか。</p> <p>●個人として発見したときは、通報していただきたいと考えている。</p> <p>○指標のがん検診受診率が低い。もう少しあげられないかと思う。</p> <p>○「女性活躍に取り組む企業を評価するための優遇制度を検討します。」とあるが、検討だけではなく具体化してもらえればと思う。</p> <p>○DV対策基本計画について、被害者の支援のほかに加害者更生プログラムなど加害者更生についても検討してはどうか。</p> <p>○長時間労働対策などに企業も取り組んでいきたいと考えているが、どう取り組めばよいか分からない。市には企業とも連携して取組を推進してほしい。</p> <p>○計画達成のための指標は、どう実践していくか、具体的に見える化するための指標だと思うので、次期計画に向け目標設定については引き続き検討していただきたい。</p> <p>○男女共同参画の推進については、管理職の意識啓発が大切。上に立つ方たちが学ぶ機会も増やしてほしい。</p> <p>○若い人たちに元気が出るように、女性がどういうところで活躍しているのか、鹿児島のロールモデルをたくさん紹介してもらいたい。</p>
○委員	
●事務局	