

SHIROYAMA HOTEL kagoshima



会社名

城山観光株式会社

所在地

鹿児島県鹿児島市新照院町41-1

代表者名

代表取締役社長 矢野 隆一

創業

1948年（昭和23年）5月8日

資本金

3,000万円

従業員数

850名

事業名

ホテル事業



城山観光株式会社
代表取締役社長

矢野 隆一

開業	1963年（昭和38年）3月23日
客室数	355室
立地	桜島・錦江湾、鹿児島市街を一望する 城山（国の天然記念物・史跡）
レストラン	和洋中5レストラン （バイキングレストラン含） 割烹2店　ワインバー・カフェ各1店
宴会場	大小16会場 （1000名以上収容のホール有）
露天温泉	地下1,000mから湧き出る 炭酸水素塩泉



城山インペリアルスイート



SAKURAJIMA ロイヤルスイート



ジャパニーズガーデンスイート



展望露天温泉 「さつま乃湯」



地下1,000mから湧き出る「美人の湯」といわれる炭酸水素塩泉

ホテル内12のレストラン

※この他天文館に鉄板焼・グリル「黒ノ壽」



イタリア料理

Italian
Holt
イタリアンホルト



日本料理(郷土料理)

水簾
坂山ガーデンズ水簾



寿司

桜
寿司亭 桜



天麩羅

敬天
天麩羅 敬天



フランス料理

Restaurant Français
Le Giel
フランス料理 ルシエル



バー

THE CELLAR
N
ザセラー-N/バロン・ナガサワ



鉄板焼

鉄板焼
黒ノ壽



会席料理

会席 思水



会席料理

楽水
会席 楽水



中国料理

翡翠真
広東料理 翡翠真



カフェ

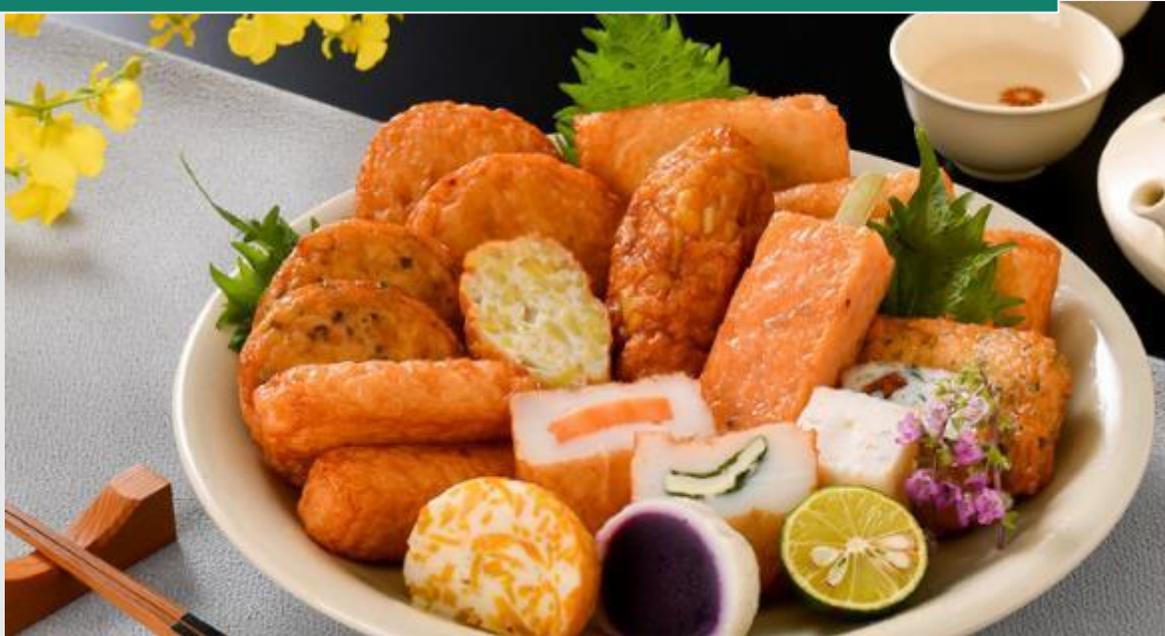
Faveur
Parloir
ファヴールパラー



スペイン料理・ラウンジ

THE LOUNGE
CASABLANCA
ザラウンジ カリブランカ

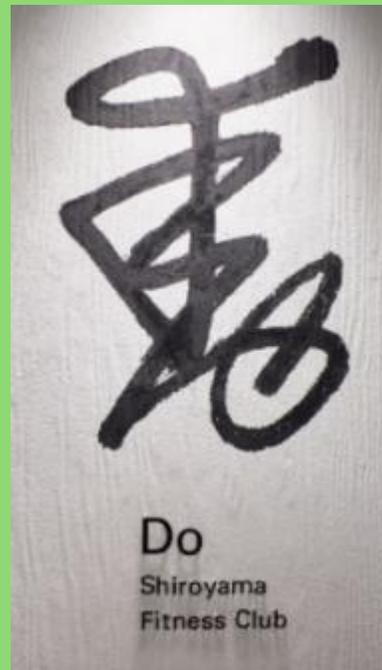
4つの自家製工場



大小21の宴会場



その他の施設



従業員構成

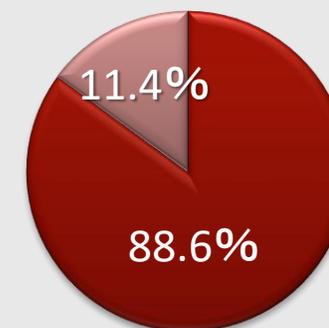
※2025年4月1日時点

		男性	女性	計	
従業員数	社員	273	251	524	850
	アルバイト パート	61	265	326	

	男性	女性	計
管理職	173名	22名	195名
比率	88.6%	11.4%	

管理職(監督職以上)

■ 男性 ■ 女性



ホテルは**24時間365日**営業

お客様が快適にご利用頂けるようスタッフが常駐

宿泊・宴会場・レストラン・調理・管理

かつての城山観光ホテル2大美学

帰らない

休まない

これで女性活躍が進むはずがない!! → 一大改革スタート!!

女性活躍推進の歩み



事業所内に「いずみ託児所」設立

2007

かごしま子育て応援企業登録

2013

育児短時間勤務制度時間延長

2014

女性活躍推進グループ設立

2017

働き方改革推進グループ設立

鹿児島県女性活躍推進宣言企業

鹿児島県女性活躍推進優良企業知事表彰

イクボス宣言

ホテル全館休業日導入

2020

テレワーク導入開始

えるぼし認定

2024

働き方改革推進G「方針と具体策」

労働時間の削減や、働く女性のインフラ整備など労務環境を改善し
すべての従業員のワークライフバランスと働き方改革を推進する

【労働環境の整備】

- ①計画的な公休取得 ⇒ 部署別年間公休数の設定、半休制度の導入
- ②勤務時間の明確化 ⇒ 勤務シフト表のフォーマット統一
- ③各種見直し ⇒ 全体清掃、マネジメント研修等内容や時間
会議の代理出席容認

【長時間労働の抑制、残業時間の削減】

- ①シルバー人材の活用
- ②パソコンの使用時間の制限
- ③城山OB・OGとの連携
- ④労働時間対策委員会の導入

ワークライフバランスの充実

【仕事】

いきいきとした職場風土
良好なコミュニケーション

【プライベート】

休日や余暇を
趣味や自己啓発
家族との時間に

メリハリある働き方の実現

長期休暇
取得推進

働く女性の
インフラ整備

仕事と子育ての
両立

女性活躍推進Gの「方針と具体策」

方針① 女性管理職比率の向上

具体策

若い世代を対象としたキャリア研修実施

方針② 女性が働きやすい職場環境づくり

具体策

- ・ 半休制度導入
- ・ 子供をもつ母親や要介護者を家族に持つ社員の行事参加免除
- ・ アンケート実施

方針③ 多様な働き方を許容する制度の確立

具体策

- ・ パート勤務者からの処遇変更
- ・ 育児短時間勤務制度の内容の見直し

育児・介護をしながらでも働きやすい職場環境の整備

■ 託児所完備

ホテルに事業所内託児施設

- ・「いずみ託児所」2007年開所
- ・生後10カ月～6歳まで
- ・365日営業（8:30～23:00）

■ 働き方改革

- ・テレワークの導入
2023年3月31日時点 5名
- ・短時間勤務制度
2023年3月31日時点 12名
- ・研修、会議のリモート推進
- ・NO会議・NO残業DAY設定（毎週火曜日）
- ・各レストラン店休日設定
- ・DX化によるペーパーレスで業務改善



■ 就労支援

- ・女性のキャリア面談
- ・復職前面談
- ・育児セミナーの実施（男女参加）
- ・出産祝金

働きがいのある職場づくり 従業員表彰制度の充実化

- スタッフのモチベーション、エンゲージメントの向上を目指し、様々な従業員表彰を実施
また、企業独自のコンテストなども開催し、ひとりひとりの自己成長を促しながら企業の発展に繋げている。



若手調理人による料理コンペティション



電話対応コンクール



ホテルエNo.1コンクール



永年勤続表彰



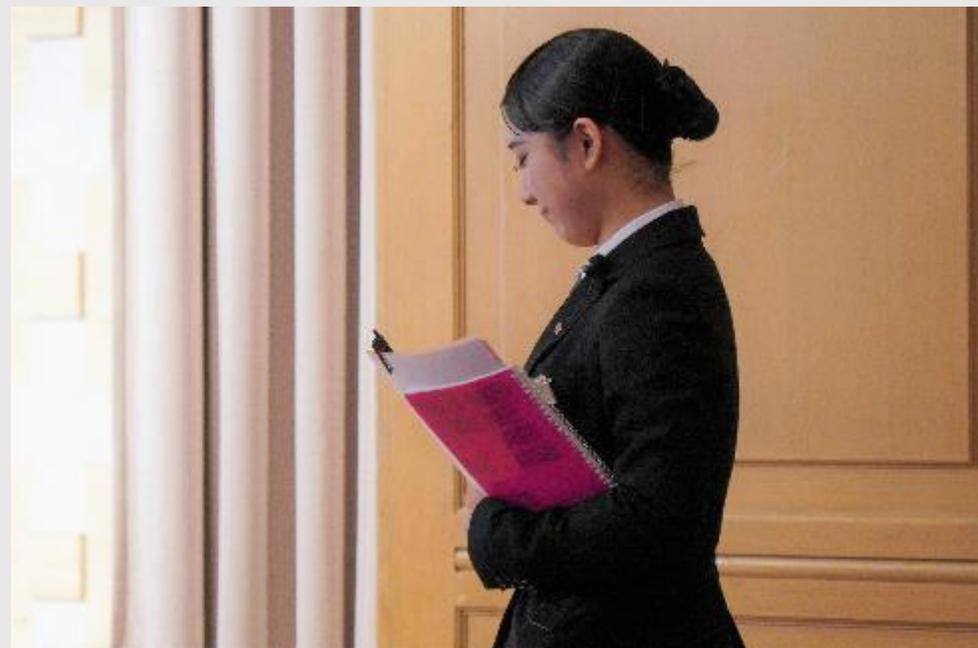
ホテルNo. 1 コンテスト 2025

SHIROYAMA HOTEL kagoshima
MASTER HOTELIER

迫 大和
SAKO YAMATO

SHIROYAMA HOTEL kagoshima
JUNIOR MASTER HOTELIER

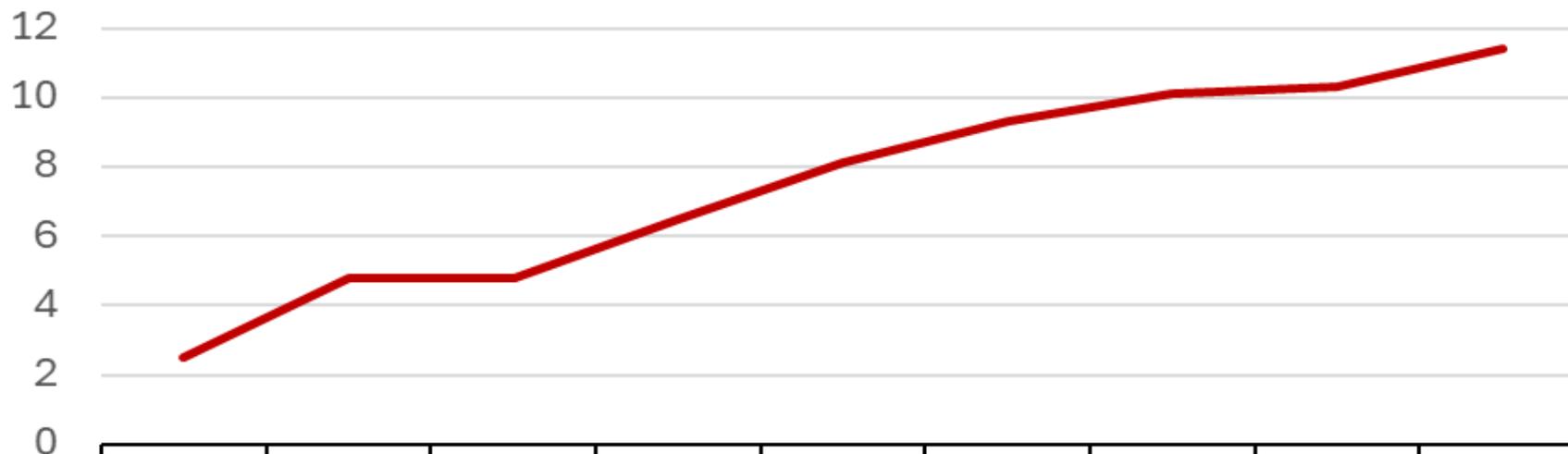
屋久 紅葉
YAHISA KUREHA



SHIROYAMA サービス コンクール2025



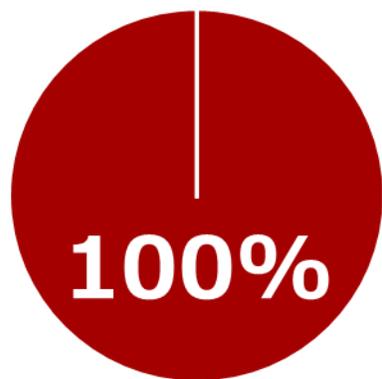
女性管理職比率の推移



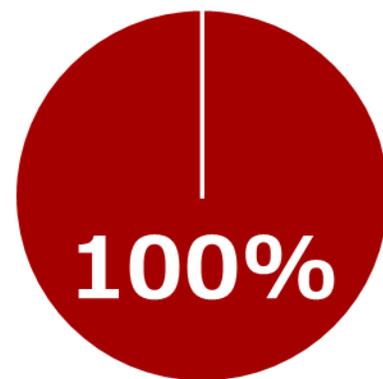
	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
— 系列1	2.5	4.8	4.8	6.5	8.1	9.3	10.1	10.3	11.4



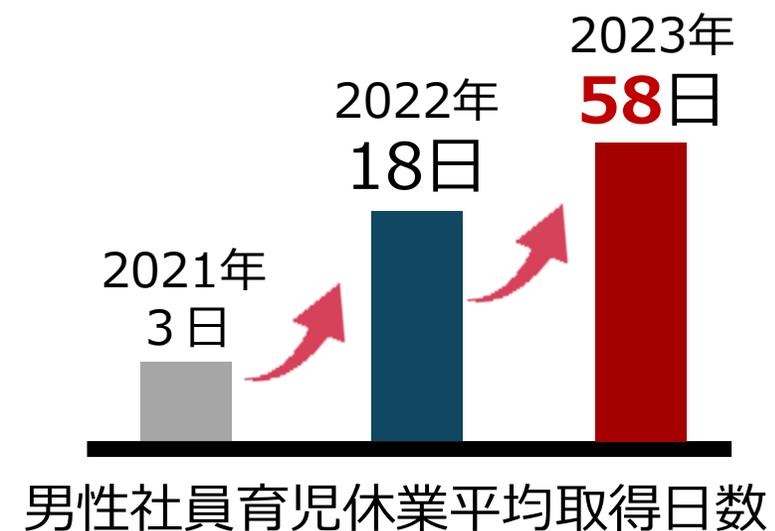
出産後復職率



産休育休取得率



男性育休取得率



男性社員育児休業平均取得日数

**SHIROYAMA HOTEL kagoshimaで
あなた自身の個性と情熱を活かしながら
私たちと一緒に地域の未来を築いていきませんか**

