

第2部:先進取組事例発表

事例1. 株式会社ペンシル(福岡県・WEBコンサルタント業)

設立:1995年2月 従業員数:140人

売上高:23億140万円(2018年2月実績)

「経済産業省平成29年度新・ダイバーシティ経営企業100選」に選ばれる。

- 子育てや介護などによる短時間勤務希望者を専門性が低く、かつその人の能力に合わせて業務量の調整がしやすい業務(レポート・資料作成・競合調査、チェック作業)の担当にするメイト制度の導入。
- 業務に支障がない限り、各自の都合によって働くオフィスを選べる制度「タラワーク」。“来週は、東京のオフィスで働けたらいいな”を実現。
- 「活躍」の形は人の数だけ種類があていい。



代表取締役社長COO
倉橋 美佳氏

事例2. 株式会社須崎屋(長崎県・食品製造業)

設立:1867年(慶応3年) 従業員数:10人

売上高:1億4000万円(2017年12月実績)

五三焼カステラ製造の老舗。販売担当の女性社員の素質と意欲を見出し、カステラ製造職人に抜てきするなど、積極的に女性登用・採用を行っている。

- 人を変えることは難しい。自分を変えることが意識改革。
- 女性でも男性でも、出世したい人もいれば、出世しなくてもよいと考えている人もいる。その人がやりたいようにやればよい。個人の能力・特性に合わせたやり方も一つの提案。



代表取締役社長
伊藤 剛氏

第3部:課題解決ワークショップ

第1部・2部参加者で希望する方を対象に、各企業の課題を整理し、課題解決に向けて考えるワークショップ。第1・2部の講師も参加するグループでのディスカッションを通してより良いアイデアを今後の活動に反映させることを目的として実施しました。



02 | 女性のためのキャリアアップ支援セミナー

平成30年11月15日(木)サンエールかごしまにて女性管理職やキャリアアップを目指す方を対象に実施しました。

第1部:セミナー「“キャリア”と“自分らしさ”の両立」

中村 啓子 さん(鹿児島銀行人事部部長代理)

ご自身の体験をもとに、どのように困難を乗り越え、キャリアを積んできたのかをお話いただきました。

中村さんからのアドバイス

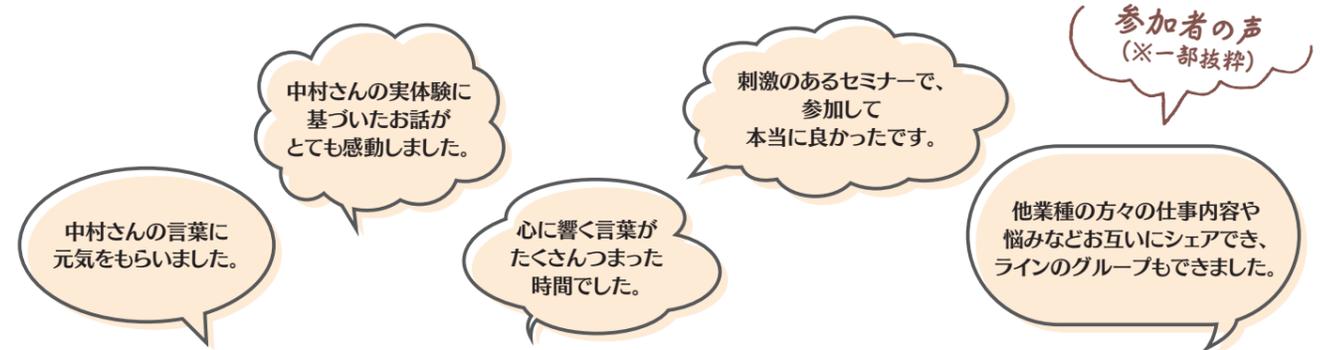
- ①「男性と同じになろうと思わないで、『自分らしさ』を大切に!!」
- ②「自分ならではの視点と感性を生かしてステップアップすると良い!!」
- ③「チャンスは自分で掴むもの。待っていてもダメ!!」
- ④「性格は変えられないが、行動は変えられる。一歩前に進む勇気を持とう!!」



第2部:ワールドカフェ「自分らしいリーダーシップを探る」



参加者同士でキャリア形成についての課題や悩みを共有し、仕事へのモチベーションを高め、自分らしいリーダーシップを探りました。お茶やコーヒーを飲みながらリラックスした雰囲気の中でトークも大盛り上がり!



03 | 働く女性のためのトークカフェ

平成30年12月9日(日)サンエールかごしまにて、働いている女性や、これから就職を希望する女性を対象に、5名のロールモデルを囲むトークカフェを実施しました。仕事をする上で抱える悩みやもやもやをお互いに共有し、アドバイスし合うことで新たな気づきや問題解決のヒントを得て、今後の人生に、より主体的に向き合うきっかけとなりました。

