

令和5年度 コミュニティ交流会

会 次 第

- | | | |
|---|---------------------|-----------------------|
| 1 | 開会 | 9 : 3 0 ~ 9 : 4 5 |
| | ・開会のあいさつ | |
| | ・資料説明 | |
| 2 | 事例発表 | 9 : 4 5 ~ 1 0 : 2 0 |
| | 「みんなが活躍できる地域を目指して」 | |
| | 唐湊山の手町内会 会長 金子 陽飛 氏 | |
| 3 | 本市の町内会の現状等について | 1 0 : 2 0 ~ 1 0 : 3 0 |
| | ・本市の町内会の現状について（資料2） | |
| | ・グループ情報交換会について（資料3） | |
| | ～休憩～（各グループの会議室へ移動） | 1 0 : 3 0 ~ 1 0 : 4 5 |
| 4 | グループ情報交換会 | 1 0 : 4 5 ~ 1 1 : 4 5 |
| | ・自己紹介 | |
| | ・進行役、発表役の選出 | |
| | ・情報交換 | |
| | ～休憩～（大会議室へ移動） | 1 1 : 4 5 ~ 1 1 : 5 5 |
| 5 | 事例発表 | 1 1 : 5 5 ~ 1 2 : 2 5 |
| | ・事例発表（グループごと） | |
| 6 | 連絡事項（資料4・5・6） | 1 2 : 2 5 ~ 1 2 : 3 0 |
| 7 | 閉 会 | 1 2 : 3 0 |

日 時 令和5年8月5日（土） 9 : 3 0 ~ 1 2 : 3 0
場 所 かごしま市民福祉プラザ

主 催 鹿児島市 地域づくり推進課

町内会長就任・・・

そして実践へ・・・



—みんなが活躍できる地域を目指して—

唐湊山の手町内会長
金子 陽飛

自己紹介

唐湊山の手町内会会長

フルハークウィル株式会社（大学発ベンチャー）

取締役 金子陽飛（かねこはるひ）

どんな会社？

○まちづくり・地域づくりアイディアやアドバイス

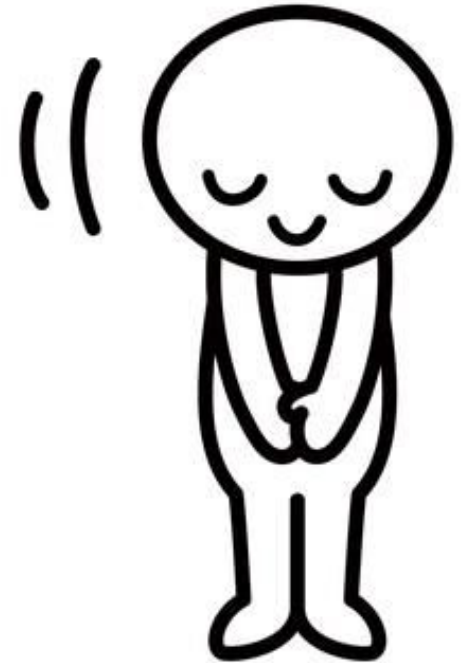
○問題解決ワークショップの実施

○子どもの学習や遊びに関する相談事業

○その他

なぜ？高校生で町内会長に？

町内会長就任までの物語を簡単にご紹介します。
ちょっとお付き合いください！



父のプロジェクトへの参加



荒田2丁目町内会活性化
鹿屋インキュベーター

とても興味深いプロジェクト内容

ソーシャルキャピタル

3G→LET

3次元から4次元活動

活動遺伝子継承理論

労働インキュベータシステム

次世代型レクリエーション

Society5.0

社会へ・・・そして地域への興味関心



あれ？いままで住んでいた「唐湊」という地域はどうなっているのだろうか？

どのような社会課題があるのだろうか？

他の町内会との違いは？

※頭の中に様々な疑問ともにより身近な社会や地域への興味関心がわくことになった。

唐湊山の手町内総会前日

全国初の高校生町内会長誕生

唐湊2丁目・山の手町内会

金子さん(角川学園高等学校3年)

新時代の組織に

唐湊山の手町内会の役員に会長の心得などを聞く金子陽飛さん(左)唐湊2丁目

唐湊2丁目・山の手町内会

金子さんは鹿児島大准教授で、まちや地域づくりを専門とする。金子さん46歳の影響を受け、学生たちと一緒に昨年10月から荒田を自らの地域活性化プロジェクトに追加。ワークショップで「助け合い」関係の構築を既存の町内会と連携を

唐湊2丁目・山の手町内会

金子さんは鹿児島大准教授で、まちや地域づくりを専門とする。金子さん46歳の影響を受け、学生たちと一緒に昨年10月から荒田を自らの地域活性化プロジェクトに追加。ワークショップで「助け合い」関係の構築を既存の町内会と連携を

唐湊2丁目・山の手町内会

金子さんは鹿児島大准教授で、まちや地域づくりを専門とする。金子さん46歳の影響を受け、学生たちと一緒に昨年10月から荒田を自らの地域活性化プロジェクトに追加。ワークショップで「助け合い」関係の構築を既存の町内会と連携を

- 「町内会やめようか・・・」母のため息交じりの告白
- 父親の何気ない一言
- 唐湊山の手町内会総会当日

唐湊山の手町内会長就任！！

- なかなか決まらない町内会長
- **自分がやります**・・・
- その場の空気が一変！
- どうやら全国初？らしい・・・



唐湊山の手町内会の現実

町内の約3分の1が75歳以上

夏祭りなどの行事が軒並み消滅

各種委員会出席と清掃だけ

残った町内会



突然ですが皆さん！！！！

この後ろを向いた若い女性の性格について自由に想像してみてください！

○冷たそう？

○傲慢そう？

○泣いている？

※あれ？なんかおかしいですか？



物事を立体的に見ることの大切さ

いつも物事を一面的に
捉えてきた・・・

（何もない地域・・・）

町内会長を経験すること

により、**地域が立体的**

に見えてきた・・・（たくさんの個性がある地域）



就任後1軒1軒ご挨拶に回った結果・・・

これまで何もないと思っていた町内会の見え方が変わった・・・

木工加工

金属加工

ピアノ

ドイツ語

その他

タイピング

草木の剪定

裁縫

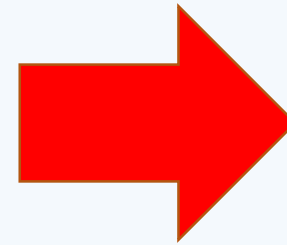
調理

こんなにも豊かな個性ある人たちが住んでいらっしゃるとは・・・
この時点で初めて「唐湊」地域というものを認識した

他人事から「我が事へ」の転換

様々なことに気づくこと、そして問題関心をもつこと、そして自分の問題として考えること・・・

町内会長をすることによって、地域の出来事が、他人事から「私たちがすむ地域」・・・すなわち「我が事」としての地域課題が見えてきた！



なぜ、町内会が衰退していったのだろうか？

〇〇しなければならないことばかりの町内会

- ・負の平等性からの解放

〇〇をしなければならないという町内会ではなく、〇〇をしたい、〇〇をして楽しい町内会を目指したいと思うようになる。

- ・〇〇したい、〇〇してあげたい町内会へ・・・

町内のいろんな人々の特徴をうまく組み合わせた「町内みんなが活躍できる町内会」を目指す取り組みを考察し、実施することにした。 【〇〇したいという気持ちの大切さ】

3Gにまみれた町内会

3Gとは

我慢

やりたい事があってもそれを

許さないような雰囲気

義務

町内会清掃行事（他の地域では罰金制度）

犠牲

神社への寄付金の強制

あいご会の強制参加（祭り）

学校の現状と重なる・・・



なぜ3Gが展開したのか？

3Gが求められた時代



- 頑張れば報われる
- 未来のために今を犠牲
- 集団行動重視
- 気合と根性が美德
- 場の空気読み、

忖度（そんたく）を奨励

そのまま3Gが続くと・・・



- ・自分だけ我慢しているのは不公平・・・
- ・私も努力したので、あなたも・・・
- ・これだけ負担したから次は誰か・・・

やる気や情熱が削がれていく・・・

約束された未来なんて無い・・・



これまでは人口上昇、所得上昇の
右肩上がりの社会

人口減少、所得減少の右肩下がり
の社会の到来

約束された未来はおそらく無い



3GからLETへ新しい時代の考え方

LETとは

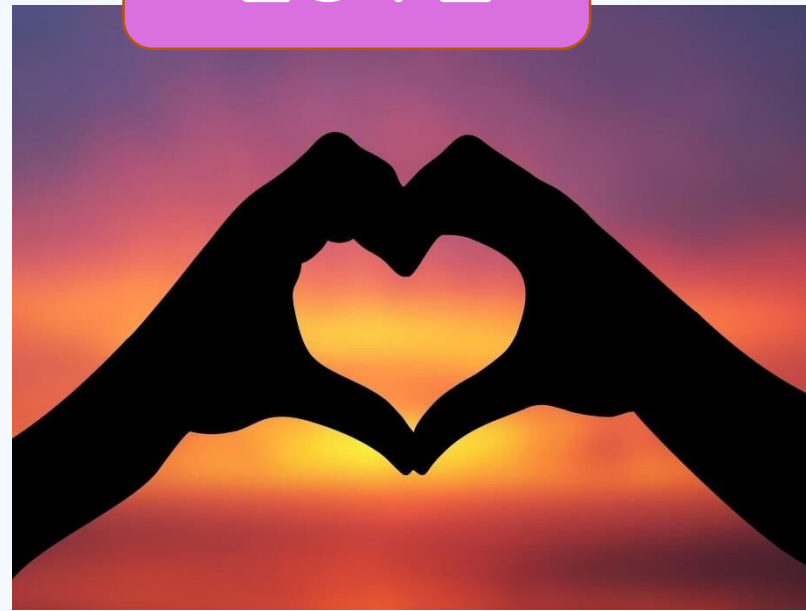
LOVE 他者の喜びは、自分の喜び

ENJOY みんなが楽しめるような活動

THANKS 様々なものや人に感謝の心

3GからLETへ新しい時代の考え方

LOVE



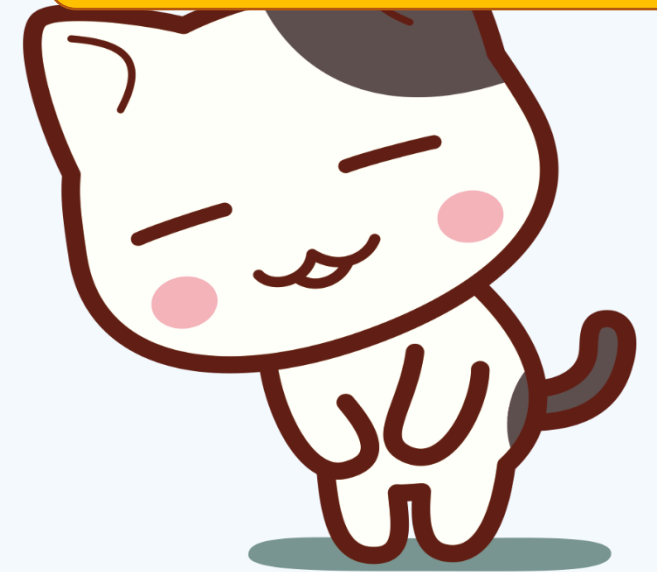
大好きな人のため
ならいろいろと**頑張**
れる！

ENJOY



楽しいことなら時
間を忘れて**没頭す**
る！

THANKS



感謝されると嬉し
くなって**エネル**
ギーをもらえる！

LETの具体例

LOVE

- ・宿題で10ページの課題をやる



pixta.jp - 32614699

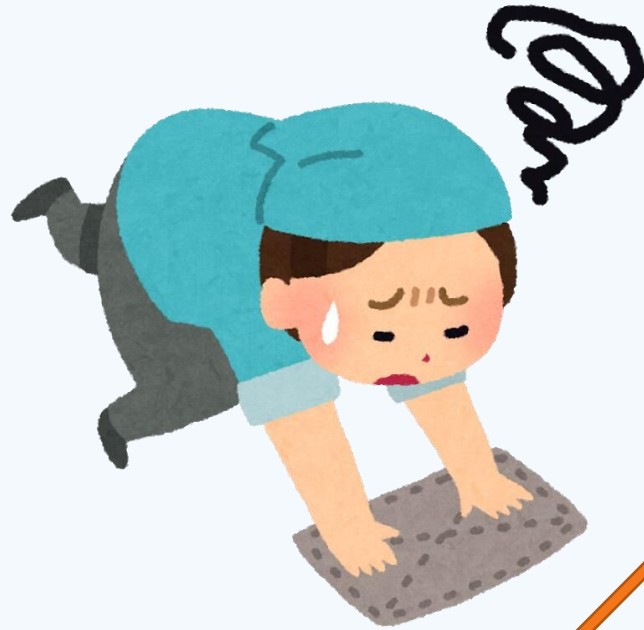


- ・自分の親友が病院に入院しており、その親友のために、ノートを作成する

LETの具体例

ENJOY

- ・ 強制的な掃除活動



- ・ ごみの種類によって点数が決められたごみ拾いゲーム

LETの具体例

THANKS

- ・クレームを言われながらの活動



- ・とても感謝されている活動

やる気が「あらたな世界をつくりだす！」

誰かにプログラムされて命令されるAIではなく、自らの意思でやりたいことにむかってワクワク・ドキドキしながらチャレンジする！そのチャレンジこそが新しいアイディアや新しいものを開発する！

これからは魂の活性化（アニメーション）が重要になってくる！

子どもや若者のやる気や元気、ワクワクやドキドキがとても大事だと言われており、それを表す「アニメーション」という言葉があるらしい。「アニメーション」とは、**魂の活性化**という意味である。

わくわく！



元気があれば何でもできる???

昔テレビで「元気があれば何でもできる！」
とアントニオ猪木さんは言っていた・・・あまり
意識したことはなかったが、よく考えると人
間の真理を語っているかも
しれない。



ワクワク、ドキドキしていますか？

ワクワクやドキドキは重要であるが、それは出来るだけ一時的なものではなく、中長期的なものとして考えなければならない。

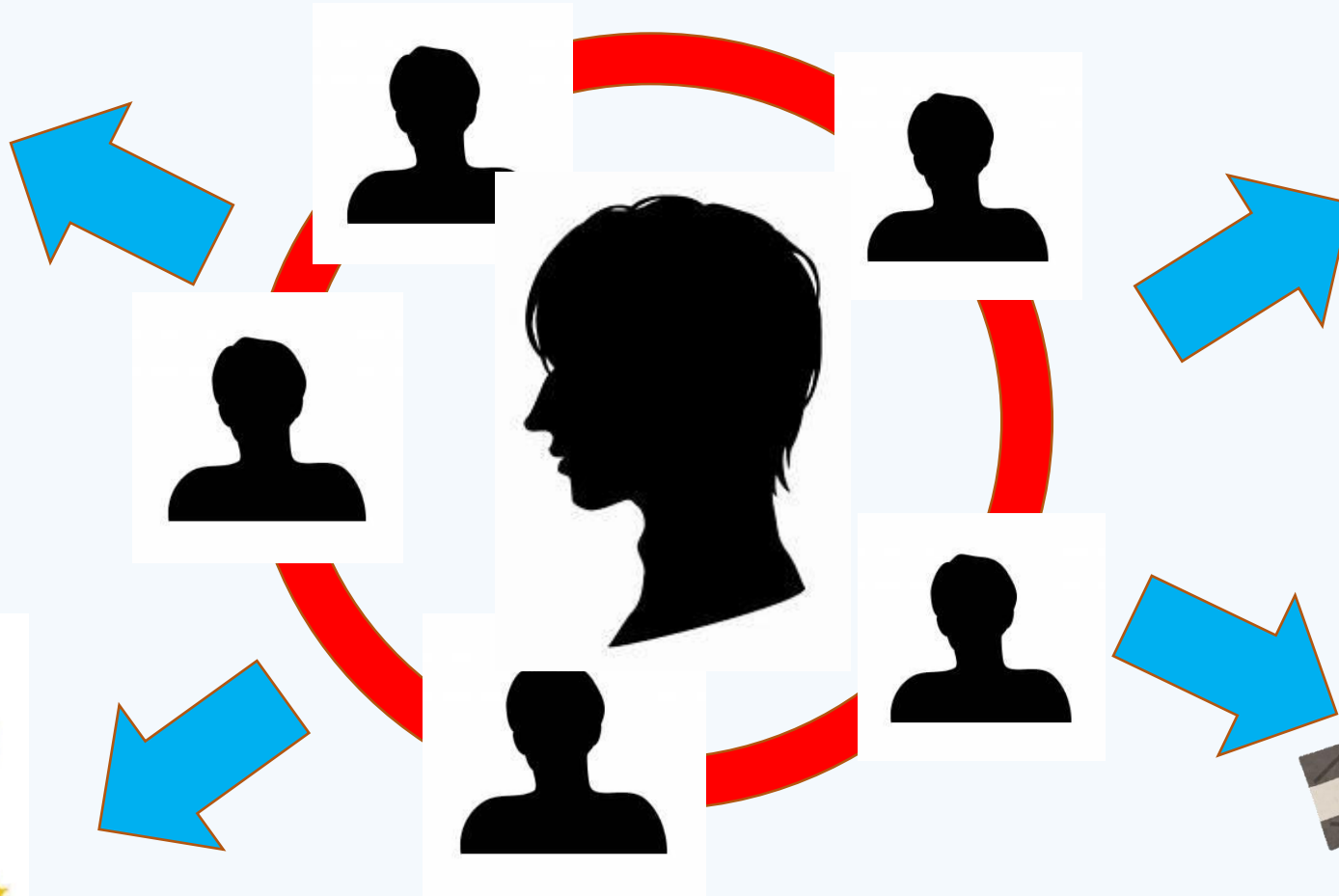
例) 短期的な「ジェットコースター」や「お化け屋敷」、「アクションゲーム」みたいなものではなく、中長期的に「新しく何か出来るようになった時」「他人と協力して何かを成し遂げた時」自分のイメージしたものを超えた時」など・・・例えば部活の体験とか

全ての諸活動において
もっとも大切な考え方

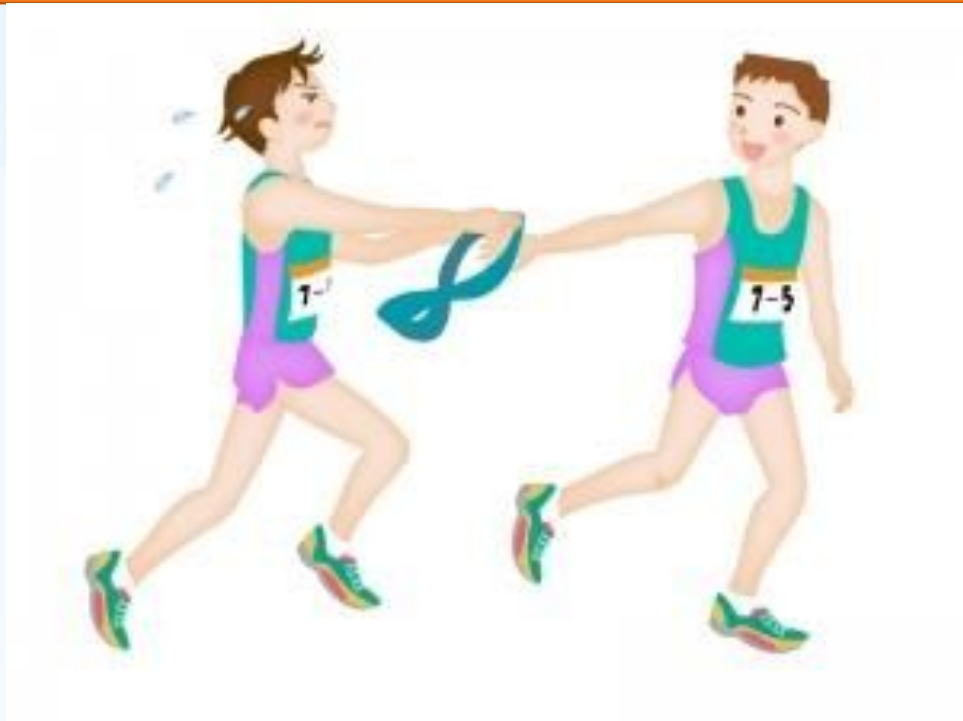


現在、私が挑戦していることを紹介！

町内のみんなが活躍できる町内会



遺伝子継承型町内会活動



パズル型町内会活動

（例）地域の祭りについて考える

祭りなどの伝統芸能はとても大切である・・・しかし、それを継続させることばかりに意識が向いていないだろうか？？？何が大事なのか？？一番大事なのはその祭りが始まった動機や目的である。（担ぎ手探し難航など）



地域の祭りにおけた考え方

これまで積み上げてきた地域の祭り



話し合うための「場」の構築

次の世代に継承したい活動への思い、考え方

次の世代の新たな思いや考え

地域の祭りの再構築

（例）神輿を担ぐのが目的なのか？もし、もっと大切なことがあるのであれば、神輿ではないやり方で表現する事が出来るのでは？

「遺伝子継承型町内会活動」

それは駅伝のタスキを渡すようなもの

これまで積み上げてきた歴史や伝統、文化をタスキに例えると、人口減少社会において、それはとても太くて重たいものである・・・だからこそ、次の世代が勢いよく走りだせるようなタスキにして渡さなければならない。それは、軽くするという発想ではなく、思いをぎゅっと詰め込んだ魂のこもったタスキであることが望ましい。

この作業は地域づくりだけでなく行政や様々な諸団体における大切な活動視点の一つである。



例) 「敬老の日のお祝い」の取り組みから

- 町内で長年続けられてきた「敬老の日のお祝い」
- 町内で活躍された高齢の方への感謝の気持ち
- 感謝の思いを込めて贈られる謝金
- しかし、現状は班長が個別に配布
- 対象者以外、認識されていない？
- 本来の目的に近づけるべきでは？



子どもたちが思いを届ける敬老の日

敬老の日のお祝い

高齢者への感謝
の気持ち

高齢者への感謝
の気持ち

新しい
アイディア

子どもからのメ
ッセージ

新たな敬老の日のお祝い

感謝の気持ち

子どもからのメッセージ

愛護会の子どもたちが
高齢者一人一人に感謝
の思いを込めた手紙を
書き、高齢者のお宅を
訪問し読み上げる活動

新たな敬老の日のお祝い

- 愛護会への協力要請
- 子供一人一人がメッセージを作成
- 高齢者を訪問、その場で読み上げ
- 高齢者の方が満面の笑顔
- なかなか顔を合わせる機会がないなか、子供の成長が確認できた
- 地域の子どもに会えて元気がもらえた

※やってよかったと声が多数

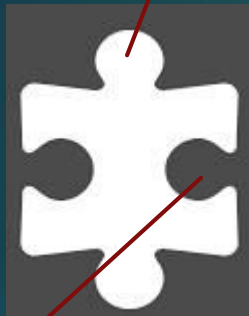


パズルピース型町内会活動



長所と短所を相互に補い合う【パズルピース理論】

【長 所】
得意なこと
苦にならない事

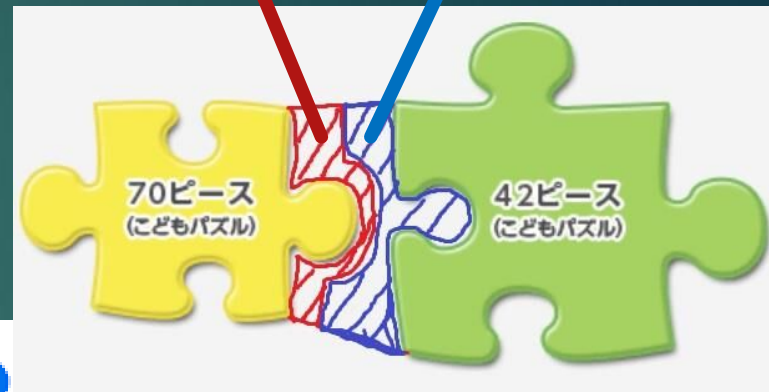


【短 所】
苦手なこと
ストレスが強い事



技術（テクノ
ロジー）

実践



お互いが「得意な事・出来る事」と「苦手なこと・出来ない事」をパズルのピースのように相互に補い合うことが重要

簡単につながらない
（つなげれない）ケー
スもあり、そのため相
互の実践の積み上げや
技術・テクノロジーの
補助が必要



従来の町内会役員の仕事および活動の特徴



町内会長

町内会活動の総括

各種会議への参加

司会進行



事務局担当

町内会だより発行

役員招集

会議の場所確保



特徴

- 町内会の仕事は、役職に縛られている
- 役職によって責任や仕事量に差がある
- 役員の負担があるのでやりたくない

※役員が回ってくるので町内会に入りたくない

特徴

- 町内会の仕事の全体像を把握（可視化）
 - 一つ一つの仕事の確認
 - 役員に縛られない
 - できる人ができる役割を担うやり方
- ※町内の住民全体で支えていくスタイル

町内会役員の仕事の可視化具体例（モジュール化）

ごみステーション
清掃確認

福祉館申請

ごみステーション旗を
受け取り班長へ配布

「やまのて」発行

班長への
回覧板配布

役員招集



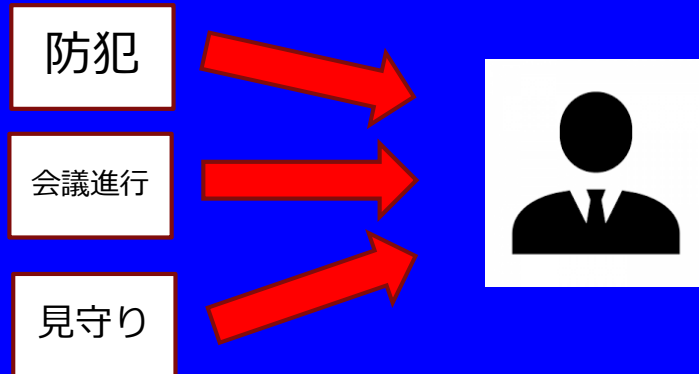
話し合い（ワークショップ）

現在、町内会にはどのような仕事があるのかについて緩やかなワークショップを行い、それらを書き出して、カード化しながらみんなで確認し合うスタイル

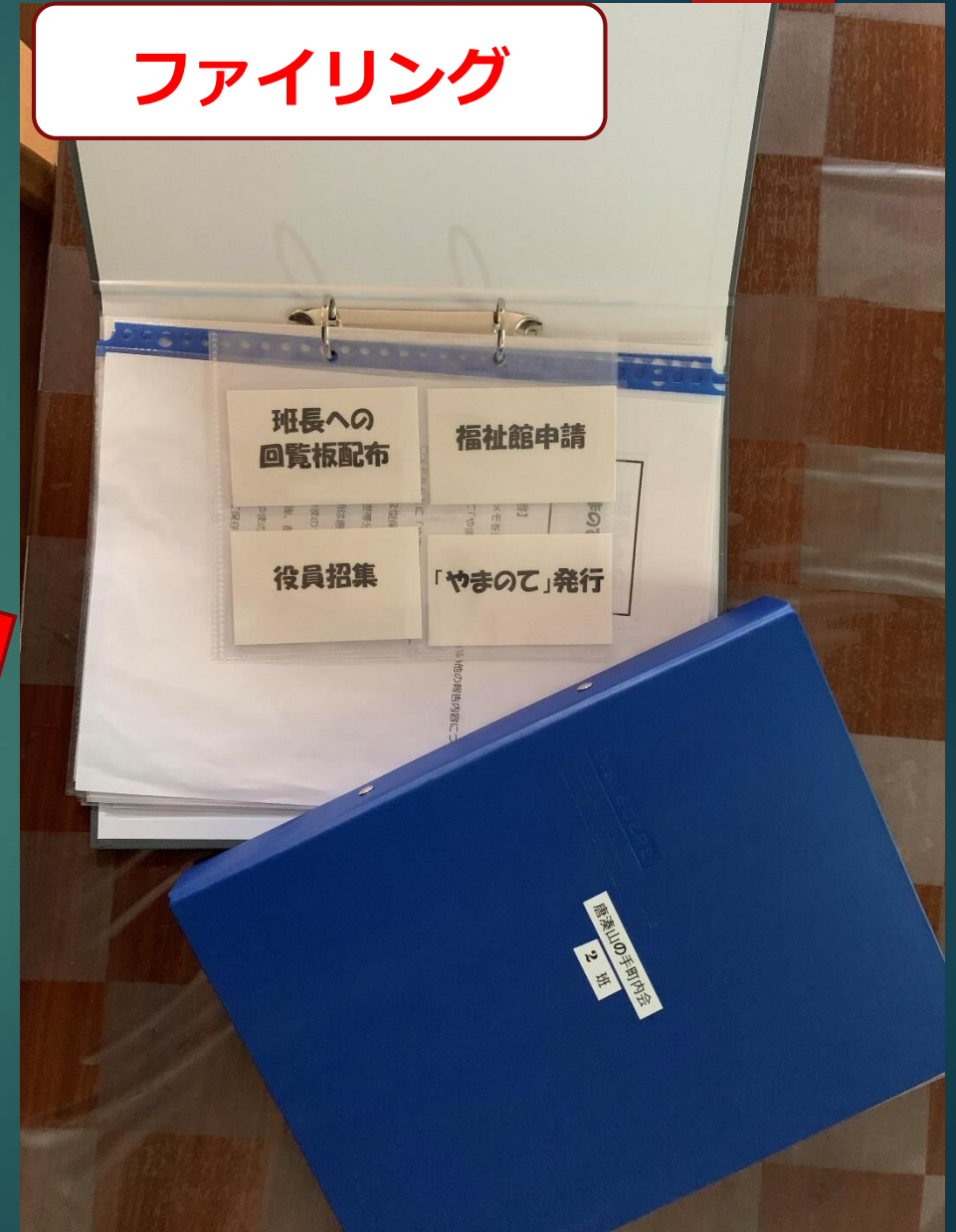
町内会役員の仕事の集約具体例（モジュール化）



役割の集約



ファイリング



モジュール化された仕事内容のファイリング

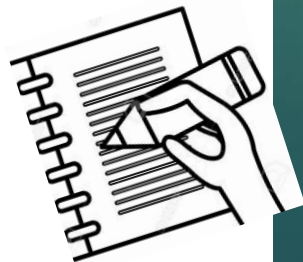
新年会の準備

新年会の準備

【仕事内容】

- 役員会での決定事項に基づきプログラム作成
- 新年会の参加者名簿の作成および配布
- 新年会の景品の買い出し
- ビンゴの準備
- 愛護と打ち合わせ（子どもたちの参加）
- 余興のお願い（必要があれば）
- 参加者を確認後、お弁当及び飲み物の注文
- 新年会の会場設営の指示（全体で準備）

○新しい活動の追加



ファイリング

班長への 回覧板配布

【仕事内容】

- 会長から配布物をうけとる
- 配布物は 8 部
 - ・第 1 班 2 部
 - ・第 2 班 3 部
 - ・第 3 班 1 部
 - ・第 4 班 2 部
- 「やまのて」を町内会の人数分印刷
- 各班長に配布

唐湊山の手町内会
2 班

今後の展開および可能性（QRコードによるICT化）

表

新年会の
準備

裏



QRコード



読み取り

引継ぎ内容

・ ・ ・ ・
・ ・ ・ ・
・ ・ ・ ・
・ ・ ・ ・

活動の記録

・ ・ ・ ・
・ ・ ・ ・
・ ・ ・ ・
・ ・ ・ ・



期待される効果

- ・ 町内会役員の仕事や活動の可視化
- ・ 引継ぎ問題の解消
- ・ 参加・参画しやすい活動（役員以外も含む）
- ・ 町内会のICT化（高齢者への普及）
- ・ 町内会活動の振り返りや改善の資料として
- ・ 町内会活動の記録として
- ・ 新たな町内会会員の獲得（負担軽減による）

ご清聴ありがとうございました！
皆さんの活動のヒントになれば幸いです！

ご清聴
有難うございました



本市の町内会の現状について

目 次

1. 本市の町内会加入率

(1) 加入率の推移

(2) 未加入者の理由

①加入したことがない理由

②未加入者の方へ どのような取り組みがあれば加入しやすくなるか？

2. 役員・班長の負担について

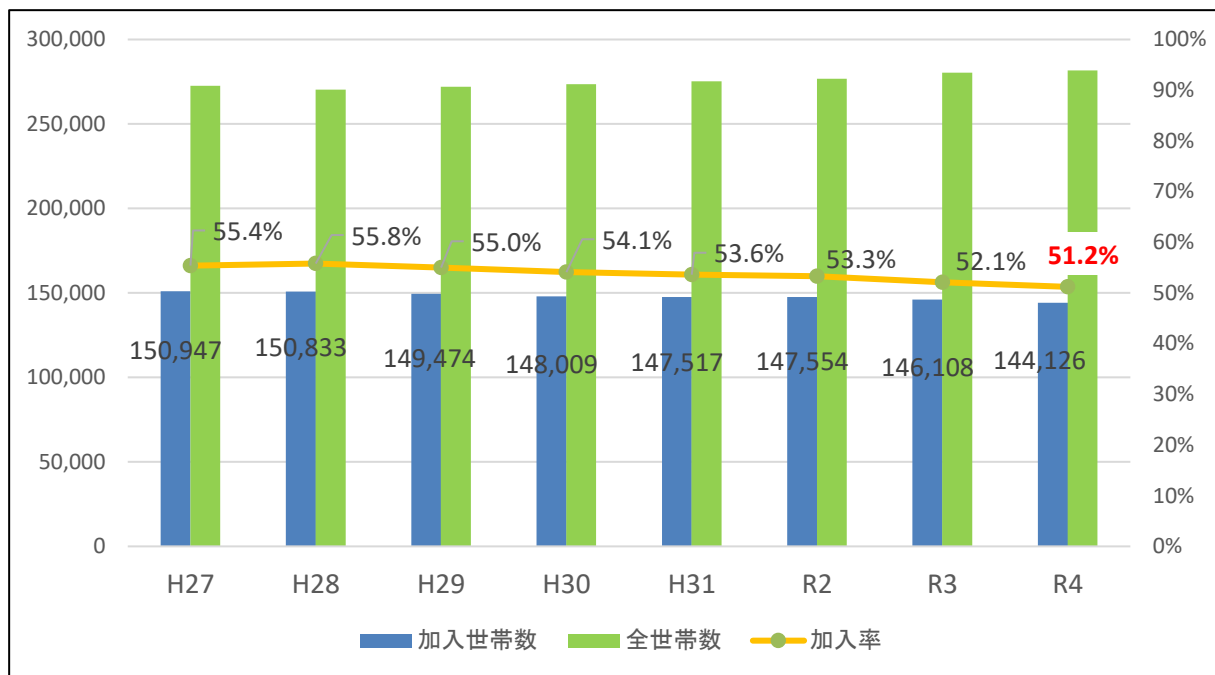
(1) 役員等の業務で負担に感じるもの

(2) 町内会活動において必要だと思うもの

(3) 町内会役員を頼まれた場合、どんな条件であれば引き受けるか

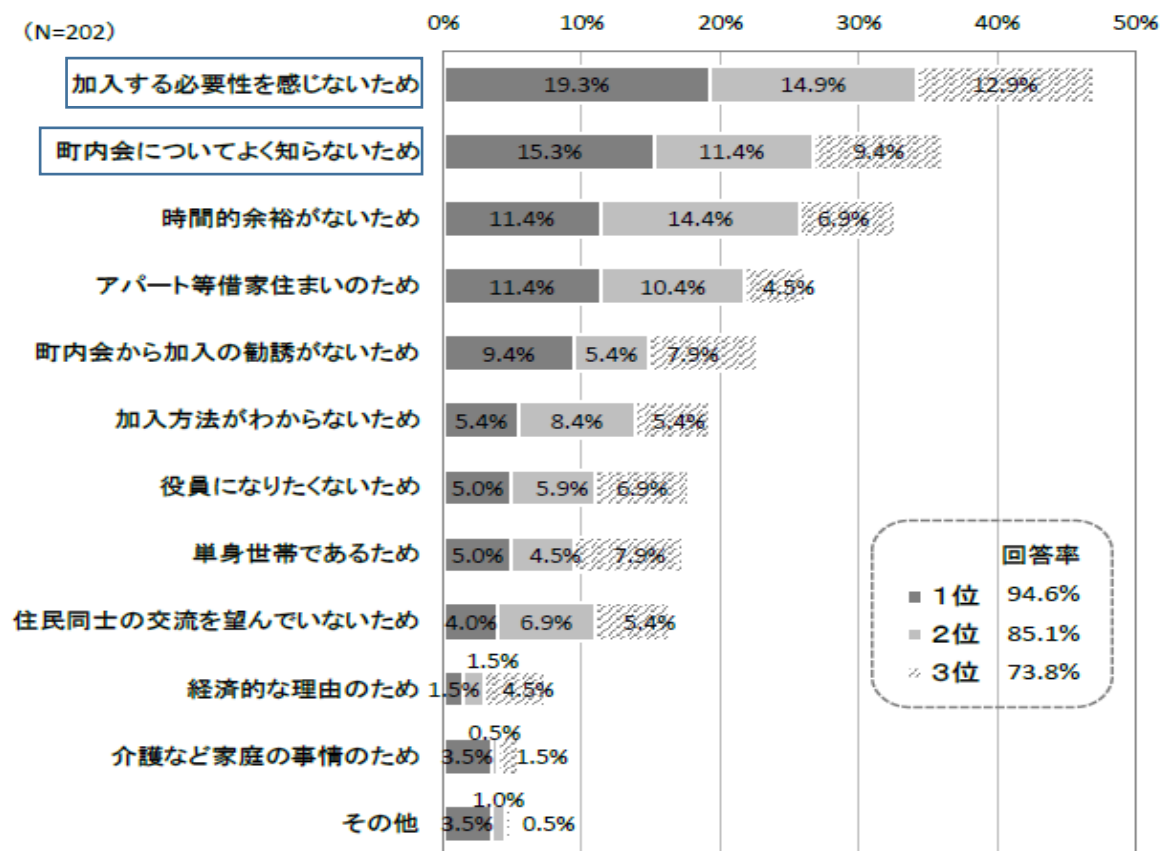
1. 本市の町内会加入率

(1) 加入率の推移



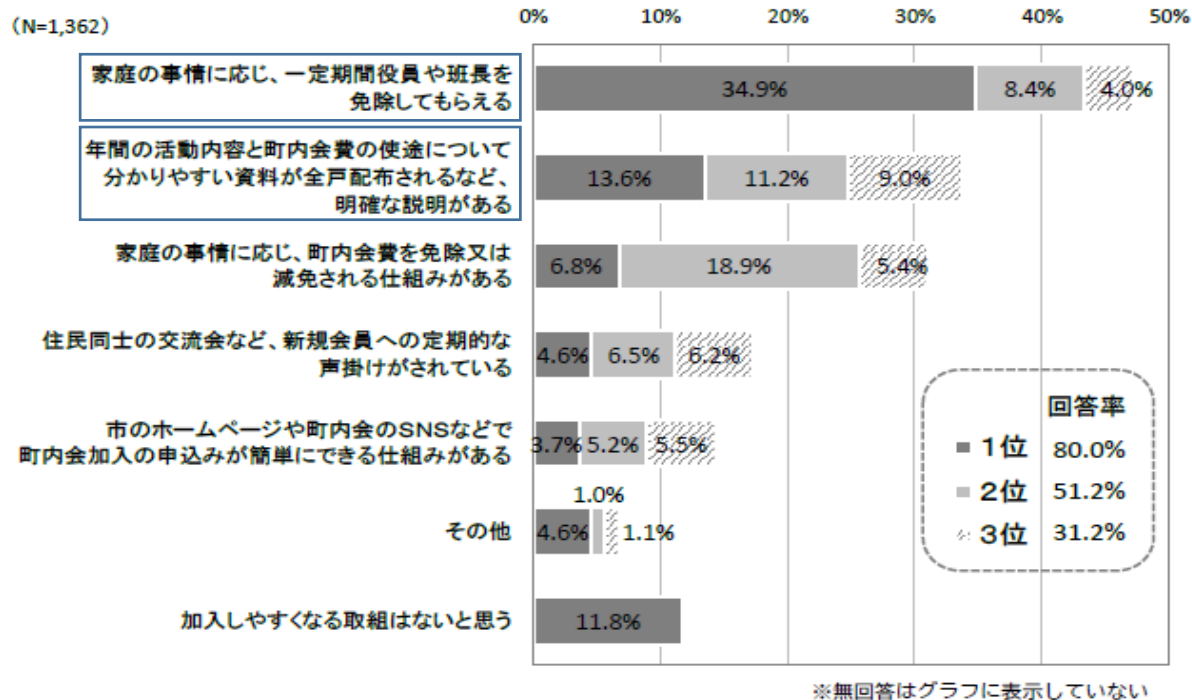
(2) 未加入者の理由【令和4年度市民意識調査(速報値)から】

① 加入したことがない理由



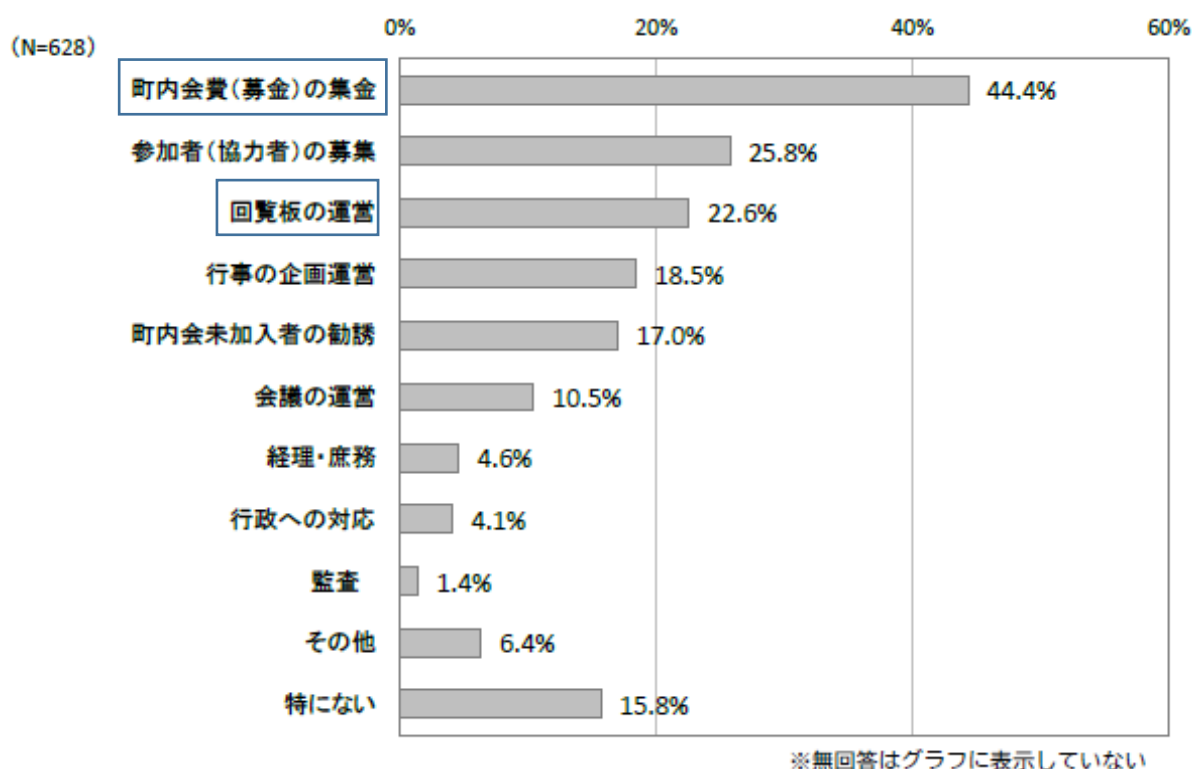
※無回答はグラフに表示していない

②未加入者の方へ どのような取り組みがあれば加入しやすくなるか？

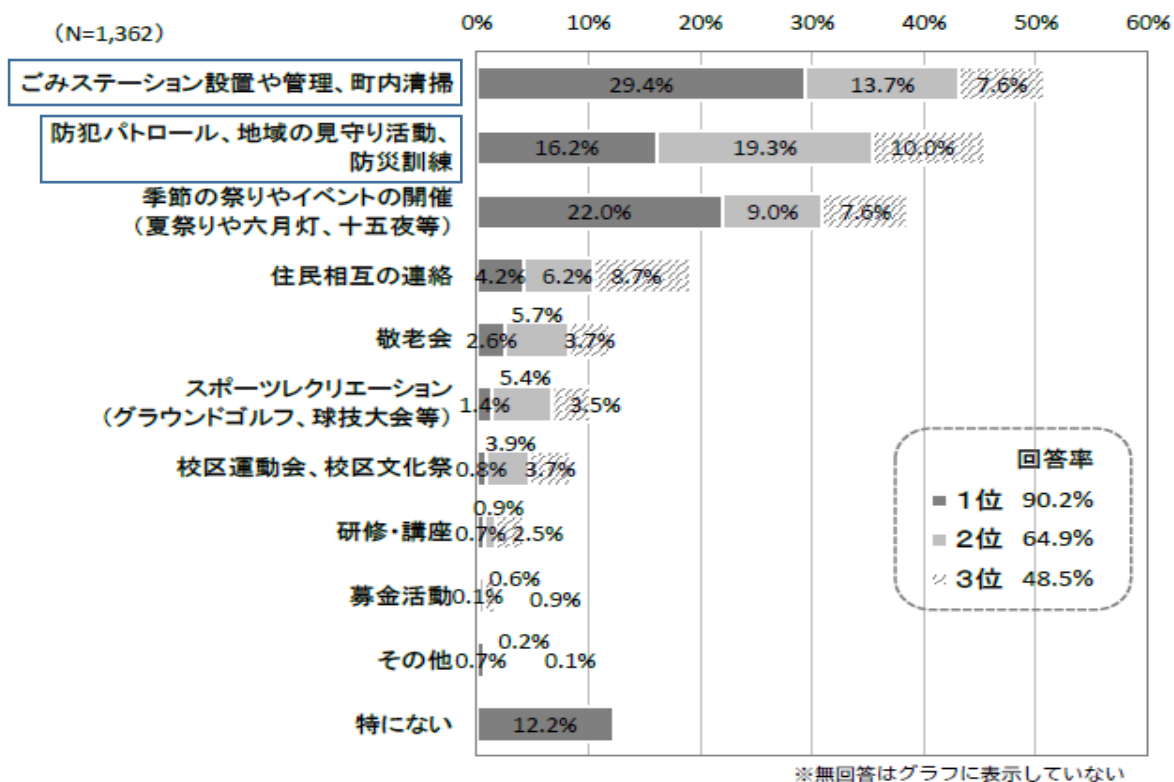


2. 役員・班長の負担について

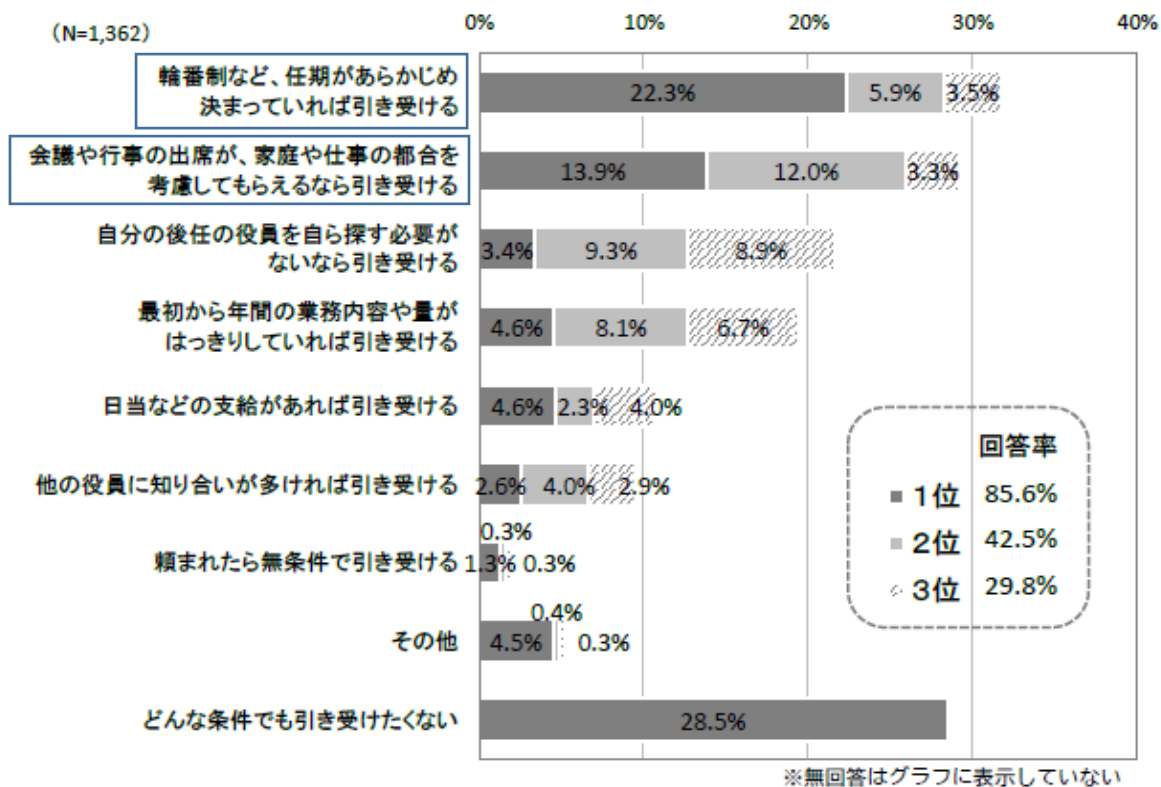
(1) 役員等の業務で負担に感じるもの



(2) 町内会活動において必要だと思うもの



(3) 町内会役員を頼まれた場合、どんな条件であれば引き受けるか



グループ情報交換会について

1. 情報交換会の流れ

- ① はじめに、自己紹介をお願いいたします。
(分かる範囲で構いませんので、町内会の加入状況や人口減少・高齢化の状況、居住環境(戸建・マンション・アパートの割合)などに触れてください。)
- ② グループ内で「進行役」「発表役」を決めてください。
- ③ 「進行役」がグループの中心となって、テーマの決定や情報交換、意見等の集約などを行ってください。
- ④ テーマ案を参考に、各町内会での取組事例や課題解決の工夫等について情報交換を行っていただき、11時35分頃を目安に、グループ内のまとめに入ってください。
- ⑤ 「発表役」の方は、11時55分からの事例発表の際に、3分以内で発表をお願いします。
→「3. 事例発表時の注意点」参照

2. 情報交換会テーマ

今回、皆さんに情報交換いただくテーマは以下のとおりです。

「役員・班長の負担軽減策」

[課題]

- ・役員や班長のなり手がおらず、役員の高齢化が進んでいる
- ・会長に負担が集中している
- ・従来からの町内会行事や運営に固執し、スリム化できない

[取組事例・課題解決の工夫等]

- ・担い手育成の方法や役員候補者の情報収集方法
- ・回覧板の廃止(掲示板方式への変更)事例
- ・行事等の統廃合に伴う運営のスリム化
- ・会費の集金方法の見直し
- ・役員の効率的な引継ぎ方法

3. 事例発表時の注意点

- ① 発表時間(3分以内)の厳守をお願いします。(発表中は残り時間が発表者にわかるように本課職員が会議室後方からお知らせします)
- ② 各グループで出されたご意見の中で、特に話題になったことや全体に紹介したい事例を発表してください。
- ③ 発表の際は、要点のみに絞って、箇条形式で良いので、簡潔をお願いします。
- ④ 発表中の質問などはおやめください。(全グループが発表後に質疑の時間を設けています)

〔メモ〕

コミュニティ交流会 グループ編成表

Aグループ（7人）

No.	校区	町内会名
1	中郡	鴨池町内会
2	鴨池	真砂本町社会福祉町内会
3	西紫原	日之出町町内会
4	向陽	広木町内会
5	宇宿	宇宿上一町内会
6	南	三和町町内会①
7	南	三和町町内会②

Bグループ（7人）

No.	校区	町内会名
1	西紫原	紫苑会
2	八幡	騎射場町内会
3	桜洲	小池地域公民館
4	瀬々串	星和自治会①
5	南	新栄町第二町内会
6	南	新栄町第一町内会
7	桜丘東	桜ヶ丘七丁目町内会

Cグループ（7人）

No.	校区	町内会名
1	瀬々串	星和自治会②
2	紫原	紫友町内会
3	紫原	東紫原町内会①
4	紫原	東紫原町内会②
5	本名	新大原公民館
6	瀬々串	瀬々串上自治公民館
7	谷山	恵美須西町内会

Dグループ（7人）

No.	校区	町内会名
1	瀬々串	星和自治会③
2	喜入	領南自治会
3	紫原	和光会
4	鴨池	真砂町東町内会
5	西紫原	西紫原台町内会①
6	西紫原	西紫原台町内会②
7	谷山	恵美須東町内会

Eグループ（6人）

No.	校区	町内会名
1	紫原	一本桜会
2	桜峰	東白浜公民館
3	西谷山	窪田町内会①
4	西谷山	窪田町内会②
5	瀬々串	星和自治会④
6	西谷山	大久保町内会

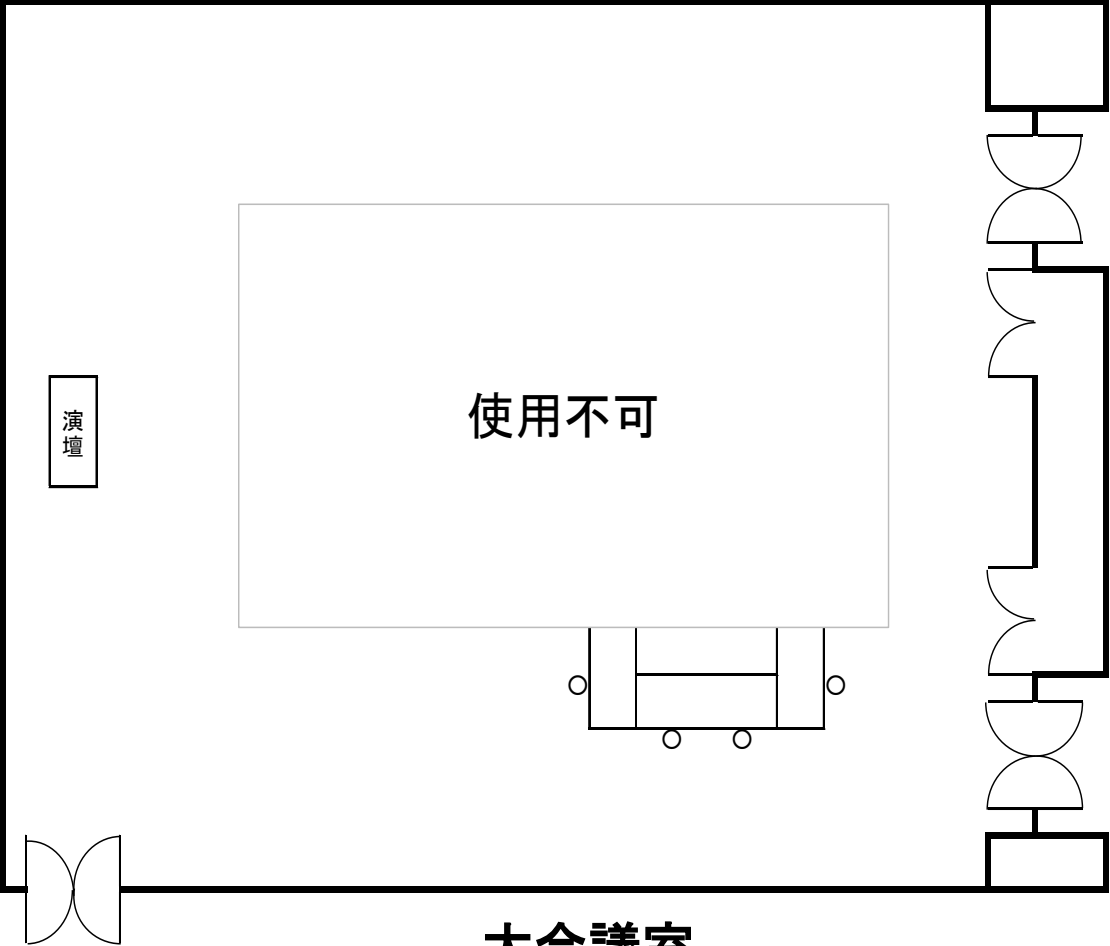
Fグループ（6人）

No.	校区	町内会名
1	谷山	木之下町内会
2	八幡	県住下荒田団地会
3	八幡	武之橋協会
4	本名	中原団地公民館
5	本名	中原公民館
6	西谷山	勘場町内会

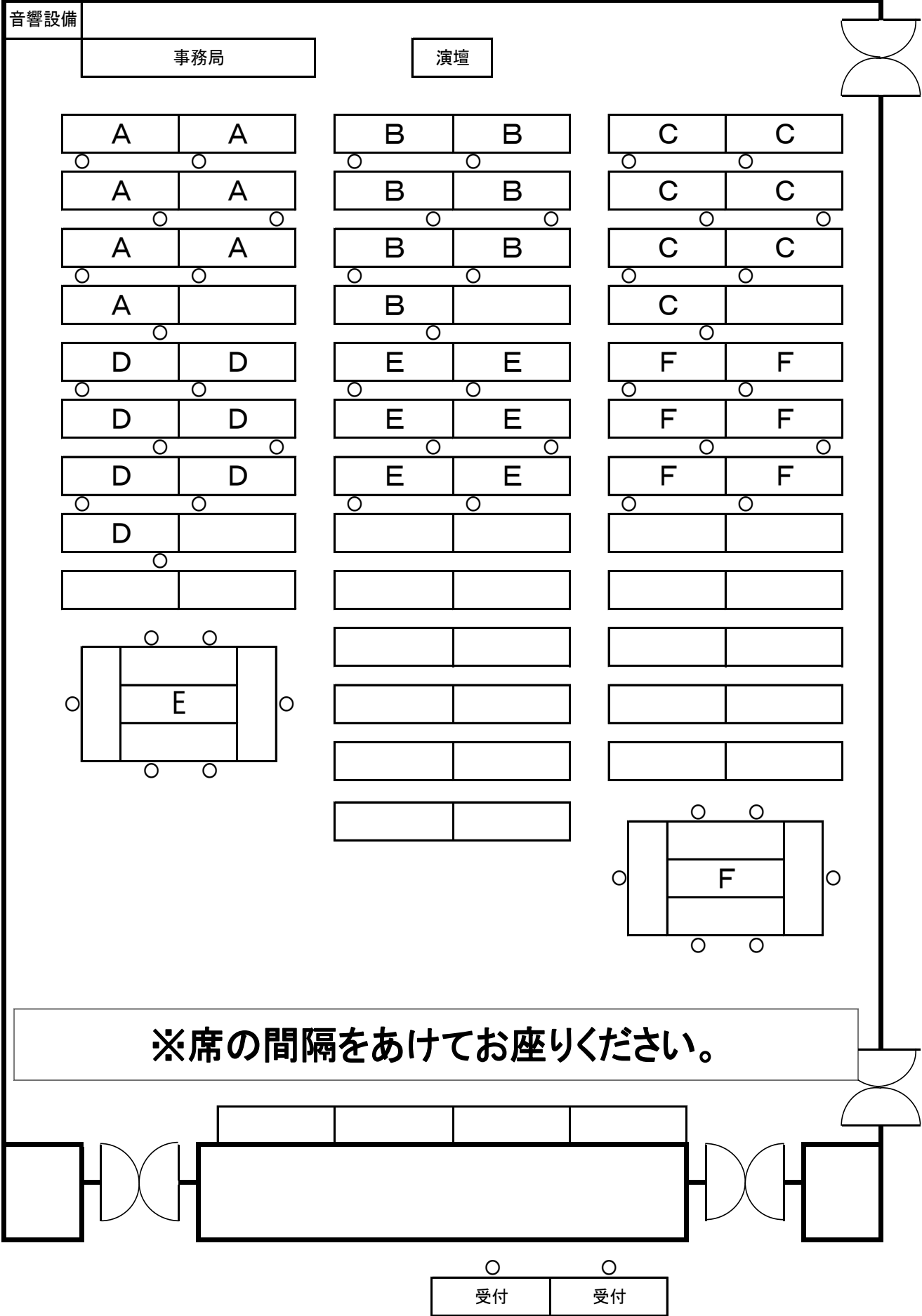
会場案内図

資料3-2

中会議室



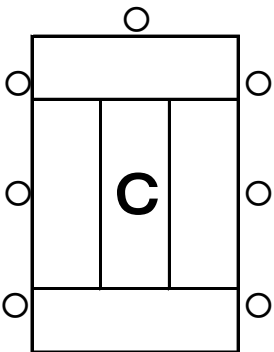
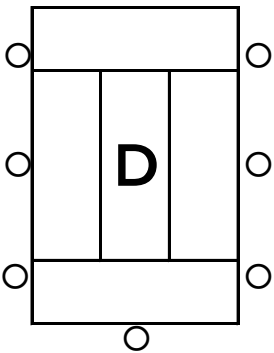
大会議室



小会議室5

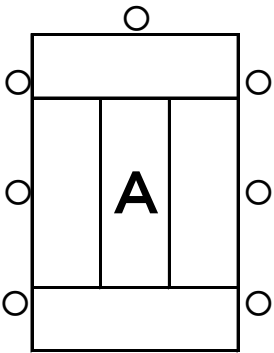
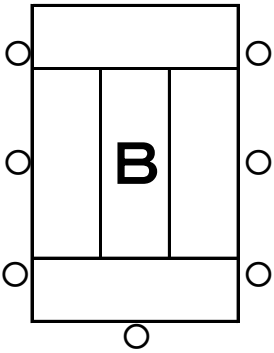


小会議室4



小会議室3

小会議室2



小会議室1

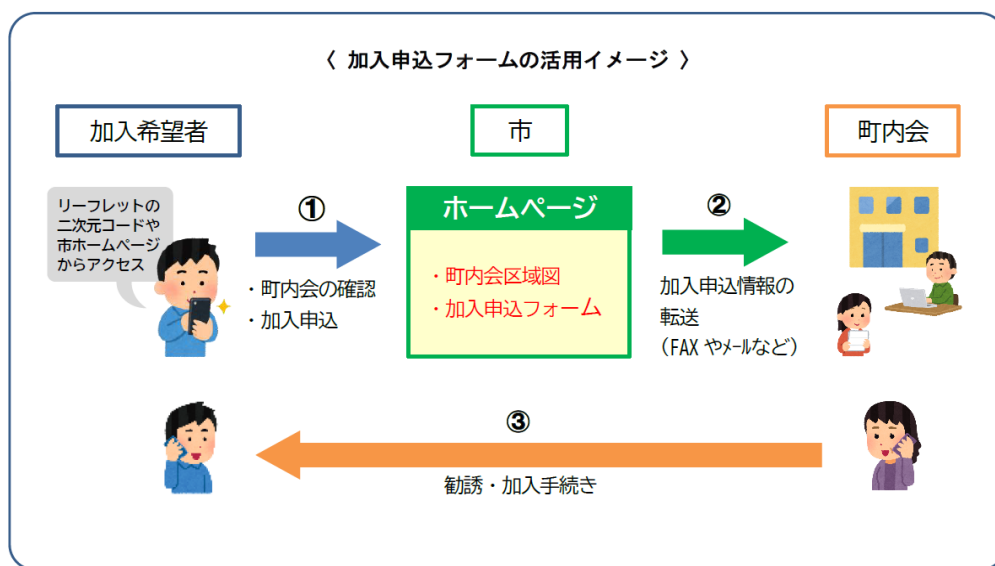
事務連絡
令和5年8月5日

町内会長 各位

鹿児島市地域づくり推進課長

市ホームページを活用した町内会加入申込について（お願い）

鹿児島市では令和4年度から市ホームページに町内会区域図を公開し、併せて町内会の加入申込ができるサービスを始めています。このサービスを使って加入希望者から申込があったときは、その情報を本市から町内会に電話、FAXまたはメールにて提供しますので、以下のとおりご対応をお願いいたします。



【町内会の皆様にさせていただくこと】

1. 市提供の「加入連絡票」をご確認いただき、町内会の皆様から加入希望者にご連絡ください（上記イメージ図③）。
2. その後の加入状況（加入済、加入せず等）について地域づくり推進課へご連絡ください。

なお、お手数ですが、以下の場合は速やかに地域づくり推進課までご連絡ください。

- （1）加入希望者の住所が町内会の区域外である。
- （2）その他事情により、加入希望者に連絡しない（できない）。

※個人情報ですので、取扱いには十分ご注意ください。

また、本人の同意なく目的外への使用並びに第三者への提供は行わないでください。



町内会区域図



加入申込フォーム

【お問い合わせ先】

鹿児島市地域づくり推進課コミュニティ係
（担当：濱田）

TEL：216-1214

FAX：216-1207

e-mail: chi-community@city.kagoshima.lg.jp

町内会より寄せられた運営に関する相談事例

町内会の運営に関して以下のような相談が寄せられました。貴町内会の運営の参考としてください。

ケース1：世帯票の取扱いについて

相談内容

本町内会では、年に1回、会員に世帯票を提出してもらっている。一部の会員から「職業など必要以上の個人情報を書きたくない」、「世帯票がどのように活用されているかわからず不安だ」と言われている。

対応例

- 世帯票の提出を求める場合は利用目的、保管方法について都度丁寧に周知しましょう
- 世帯票の利用状況を踏まえ、その必要性や記載項目について見直しましょう
- 個人情報管理方針を定めましょう（※R5みんなの町内会活動の手引きP.20-21を参照）

ケース2：総会における書面表決の取扱いについて

相談内容

今年度の総会は全員書面表決又は委任状で回答してもらうことにした。一部議案に対して反対意見が出たが、賛成多数で議案を全て可決とした。

後日、反対票を投じた会員から問い合わせがあり、全く議論もされずに可決されたことに納得いかないと言われている。

対応例

- 通常の総会開催が難しい場合、重要事項の決議は可能な限り次年度以降に見送りましょう
 - 認可地縁団体となっている町内会は、会員に対して書面表決への協力を依頼できますが、書面表決を強制することはできません※
 - 認可地縁団体となっている町内会は議論できる環境は残さなければなりません（役員等を中心とした小規模な開催でも問題ありません）※
 - Web会議、テレビ会議、電話会議を活用する方法もあります
- ※ 認可地縁団体以外の町内会の運営については、市として見解を述べることはできませんが、町内会の民主的で開かれた運営を行うには、必要に応じて話し合いの場を設けるなど、会員相互の十分な協調・連携が必要と思われます。

事務連絡
令和5年8月5日

認可地縁団体 各位

鹿児島市地域づくり推進課長

令和4年度の地方自治法一部改正に伴う認可地縁団体制度の変更について

令和4年度の地方自治法一部改正に伴い認可地縁団体制度について変更がございましたので、以下のとおりご案内いたします。

1. 書面又は電磁的方法による決議の規定の創設（令和4年8月20日施行）

認可地縁団体の総会は、当該団体の意思決定を行う最高機関であり、本来、少なくとも毎年1回以上開催されるべきものです。

ただ、例外的な方法として、以下の2つの方法で総会を開催せずに書面又は電磁的方法による決議をすることができるようになりました。（別紙、フロー図についてもご参照ください。）

【①総会を開催しないことについて事前に全員の賛成意思を確認する方法】

総会の決議事項について、総会を開催せずに書面又は電磁的方法による決議を行うことを予め構成員に確認し、全員の承諾が得られた場合には、総会を開催せずに、決議事項についての賛否を問い、書面又は電磁的方法により決議を行うことができます。なお、この場合には、通常どおりの決議要件が適用されます。

※書面又は電磁的方法による決議を行うことについて反対や未回答が一人でもいた場合、通常どおり総会を開催し討議する必要があります。

【②決議事項について全員の賛成意思を確認する方法】

総会の決議事項について、全員の書面又は電磁的方法による合意があり、当該決議事項について構成員全員の賛成の意思が確認できた場合には、当該合意をもって書面又は電磁的方法による決議があったものとみなされます。

※その決議事項について全員が賛成でなければ可決することはできません。否決や未回答が一人でもいた場合、通常どおり総会を開催し討議する必要があります。

2. 解散に伴う清算人による債権者に対する債権の申出の催告に関する公告の回数の見直し（令和4年8月20日施行）

認可地縁団体が解散したときの清算人による債権者に対する債権の申出の催告に関する公告について、その回数が3回以上から1回に変更となりました。

3. 認可地縁団体同士の合併の規定の創設（令和5年4月1日施行）

認可地縁団体は、総会の決議により同一市町村内の他の認可地縁団体と合併することができるようになりました。

【お問い合わせ先】

鹿児島市地域づくり推進課コミュニティ係
（担当：柿元）

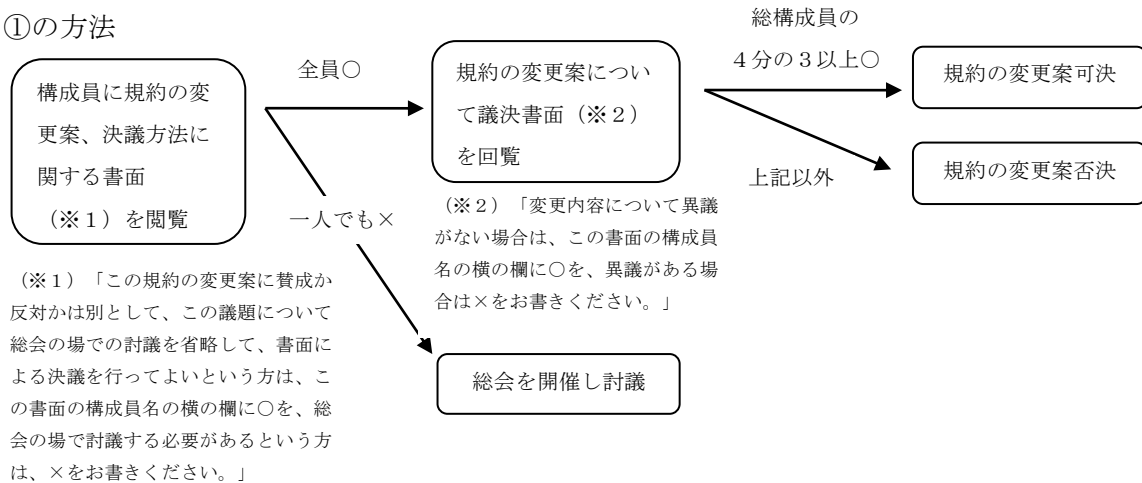
TEL：216-1214

FAX：216-1207

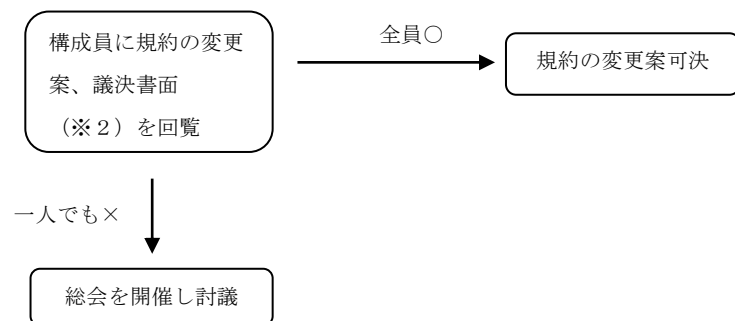
【参考】

○次回開催予定の総会において規約の変更をしたいと考えた場合

①の方法



②の方法



令和5年度コミュニティ交流会 アンケート用紙

アンケートにご協力ください。

〔該当する番号を○で囲んでください。〕

年齡 1. 29歲以下 2. 30代 3. 40代 4. 50代 5. 60代 6. 70歲以上

問 1 開催時期についてはいかがでしたか。

1. 良かった 2. まだ早い時期が良い 3. まだ遅い時期が良い

※2、3を選んだ方は、具体的な月をご記入ください。→（ 月）

問2 開催曜日についてはいかがでしたか。

1. 土曜日が良い 2. 日曜日が良い 3. 平日が良い

問3 開催時間についてはいかがでしたか。

1. ちょうどよかった 2. 長かった 3. 短かった

問4 交流会の内容はいかがでしたか。

1. 良かった 2. 普通 3. 良くなかった

※3を選んだ方は理由をご記入ください。↓

問5 交流会（意見交換）の開催規模として、望ましいのはどれですか。1つだけ選んでください。

1. 市内全域の町内会を対象に3年に1回程度（従来どおり）
2. 同一地域・地区の町内会を対象（おおむね地域公民館単位）
3. 同一校区の町内会を対象（コミュニティ協議会単位）
4. 同一所管の町内会を対象（本庁、各支所単位）

問6 今後もこのような交流会を実施するにあたって、ご意見等ございましたらご記入ください。

設問は以上です。ご協力ありがとうございました。