

令和4年度 コミュニティ交流会

会 次 第

- | | | |
|---|--|--|
| 1 | 開会
・開会のあいさつ | 14:00～14:05 |
| 2 | 事例発表
「みんなが活躍できる地域を目指して」
唐湊山の手町内会会長 金子 陽飛 氏 | 14:05～14:40 |
| 3 | 本市の町内会の現状等について
・本市の町内会の現状について（資料2）
・グループ情報交換会について（資料3）

～休憩～（各グループの会議室へ移動） | 14:40～14:50

14:50～15:00 |
| 4 | グループ情報交換会
・自己紹介
・進行役、発表役の選出
・テーマの決定及び情報交換

～休憩～（大会議室へ移動） | 15:00～16:00

16:00～16:10 |
| 5 | 事例発表
・事例発表（グループごと） | 16:10～16:40 |
| 6 | 連絡事項（資料4・5・6） | 16:40～16:45 |
| 7 | 閉 会 | 16:45 |

日 時 令和4年11月26日（土） 14:00～16:45
場 所 かごしま市民福祉プラザ

主 催 鹿児島市 地域づくり推進課

町内会長就任・・・

そして実践へ・・・

—みんなが活躍できる地域を目指して—

唐湊山の手町内会長
金子 陽飛

自己紹介

唐湊山の手町内会会長

フルハークウィル株式会社（大学発ベンチャー）

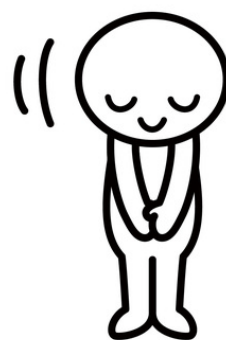
取締役 金子陽飛（かねこはるひ）

どんな会社？

- まちづくり・地域づくりアイデアやアドバイス
- 問題解決ワークショップの実施
- 子どもの学習や遊びに関する相談事業
- その他

なぜ？高校生で町内会長に？

町内会長就任までの物語を簡単にご紹介します。
ちょっとお付き合いください！



父のプロジェクトへの参加



荒田2丁目町内会活性化
鹿屋インキュベーター

とても興味深いプロジェクト内容



社会へ・・・そして地域への興味関心



あれ？いままで住んでいた「唐湊」という地域はどうなっているのだろう？

どのような社会課題があるのだろうか？

他の町内会との違いは？

※頭の中に様々な疑問ともにより身近な社会や地域への興味関心がわくことになった。

唐湊山の手町内会総会前日



- 「町内会やめようか・・・」
母のため息交じりの告白
- 父親の何気ない一言
- 唐湊山の手町内会総会当日

唐湊山の手町内会長就任！！

- なかなか決まらない町内会長
- **自分がやります・・・**
- その場の空気が一変！
- どうやら全国初？らしい・・・



唐湊山の手町内会の現実

町内の約3分の1が75歳以上

夏祭りなどの行事が軒並み消滅

各種委員会出席と清掃だけ

残った町内会



突然ですが皆さん！！！！

この後ろを向いた若い女性の性格について自由に想像してみてください！

○冷たそう？

○傲慢そう？

○泣いている？

※あれ？なんかおかしいですか？



物事を立体的に見ることの大切さ

いつも物事を一面的に
捉えてきた・・・

（何もない地域・・・）

町内会長を経験すること

により、**地域が立体的**

に見えてきた・・・（たくさんの個性がある地域）



就任後1軒1軒ご挨拶に回った結果・・・

これまで何もないと思っていた町内会の見え方が変わった・・・

木工加工

金属加工

ピアノ

ドイツ語

その他

タイピング

草木の剪定

裁縫

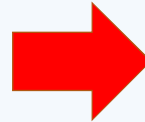
調理

こんなにも豊かな個性ある人たちが住んでいらっしゃる
とは・・・**この時点で初めて「唐湊」地域というものを
認識した**

他人事から「我が事へ」の転換

様々なことに気づくこと、そして問題関心をもつこと、そして自分の問題として考えること・・・

町内会長をすることによって、地域の出来事が、他人事から「私たちがすむ地域」・・・すなわち「我が事」としての地域課題が見えてきた！



なぜ、町内会が衰退していったのだろうか？

〇〇しなければならないことばかりの町内会

- ・ 負の平等性からの解放

〇〇をしなければならないという町内会ではなく、〇〇をしたい、〇〇をして楽しい町内会を目指したいと思うようになる。

- ・ 〇〇したい、〇〇してあげたい町内会へ・・・

町内のいろんな人々の特徴をうまく組み合わせた「町内みんなが活躍できる町内会」を目指す取り組みを考察し、実施することにした。 【〇〇したいという気持ちの大切さ】

元気があれば何でもできる???

昔テレビで「元気があれば何でもできる！」とアントニオ猪木さんは言っていた・・・あまり意識したことはなかったが、よく考えると人間の真理を語っているかもしれない。



やる気が「あらたな世界をつくりだす！」

誰かにプログラムされて命令されるAIではなく、自らの意思でやりたいことにむかってワクワク・ドキドキしながらチャレンジする！そのチャレンジこそが新しいアイデアや新しいものを開発する！

これからは魂の活性化（アニマシオン）が重要になってくる！

子どもや若者のやる気や元気、ワクワクやドキドキがとても大事だと言われており、それを表す「アニマシオン」という言葉があるらしい。「アニマシオン」とは、魂の活性化という意味である。

わくわく！



ワクワク、ドキドキしていますか？

ワクワクやドキドキは重要であるが、それは出来るだけ一時的なものではなく、中長期的なものとして考えなければならない。

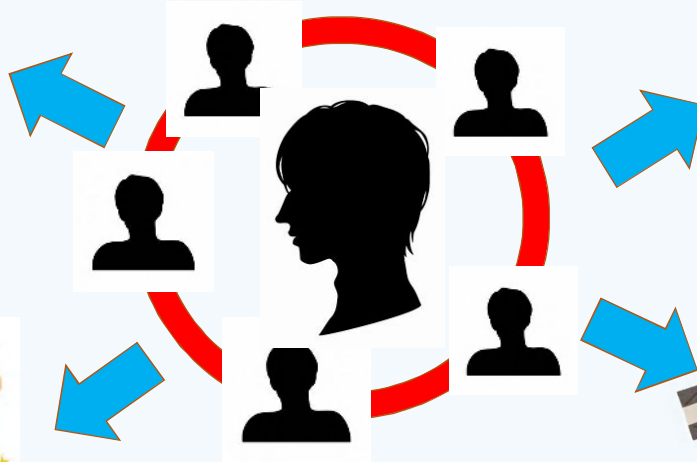
例) 短期的な「ジェットコースター」や「お化け屋敷」、「アクションゲーム」みたいなものではなく、中長期的に「新しく何か出来るようになった時」「他人と協力して何かを成し遂げた時」自分のイメージしたものを越えた時」など・・・例えば部活の体験とか

全ての諸活動において
もっとも大切な考え方



現在、私が挑戦していることを紹介！

町内のみんなが活躍できる町内会



遺伝子継承型町内会活動



パズル型町内会活動

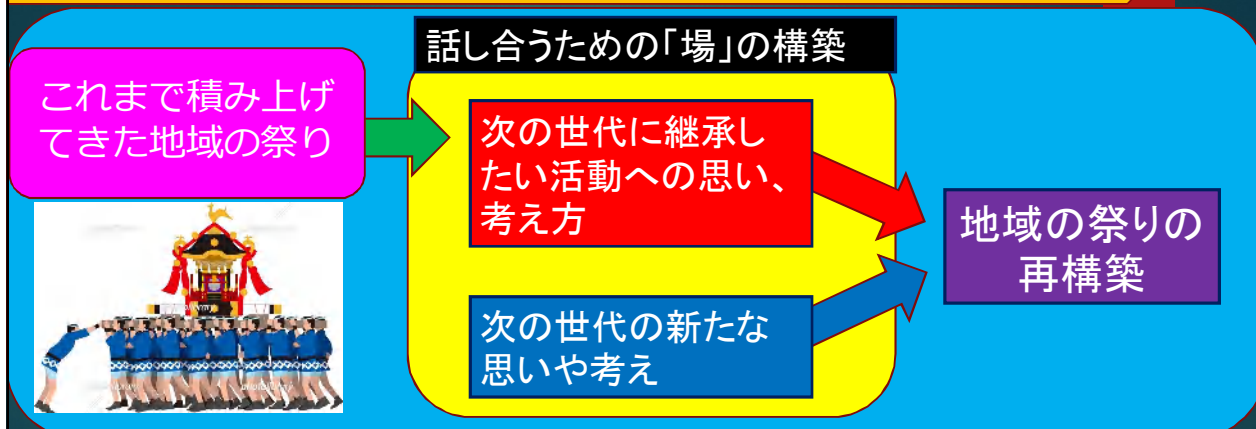
遺伝子継承型町内会活動

(例) 地域の祭りについて考える

祭りなどの伝統芸能はとても大切である・・・しかし、それを継続させることばかりに意識が向いていないだろうか???何が大事なのか???一番大事なのはその祭りが始まった動機や目的である。(担ぎ手探し難航など)



地域の祭りにおけた考え方

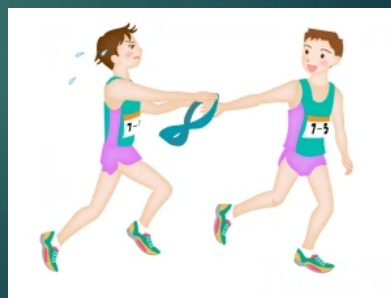


（例）神輿を担ぐのが目的なのか？もし、もっと大切なことがあるのであれば、神輿ではないやり方で表現する事が出来るのでは？

「遺伝子継承型町内会活動」 それは駅伝のタスキを渡すようなもの

これまで積み上げてきた歴史や伝統、文化をタスキに例えると、人口減少社会において、それはとても太くて重たいものである・・・だからこそ、次の世代が勢いよく走りだせるようなタスキにして渡さなければならない。それは、軽くするという発想ではなく、思いをぎゅっと詰め込んだ魂のこもったタスキであることが望ましい。

この作業は地域づくりだけでなく行政や様々な諸団体における大切な活動視点の一つである。



例) 「敬老の日のお祝い」の取り組みから

- ・ 町内で長年続けられてきた「敬老の日のお祝い」
- ・ 町内で活躍された高齢の方への感謝の気持ち
- ・ 感謝の思いを込めて贈られる謝金
- ・ しかし、現状は班長が個別に配布
- ・ 対象者以外、認識されていない?
- ・ 本来の目的に近づけるべきでは?



子どもたちが思いを届ける敬老の日

敬老の日のお祝い

高齢者への感謝の気持ち

高齢者への感謝の気持ち

新しいアイデア

子どもからのメッセージ

新たな敬老の日のお祝い

感謝の気持ち

子どもからのメッセージ

愛護会の子どもたちが高齢者一人一人に感謝の思いを込めた手紙を書き、高齢者のお宅を訪問し読み上げる活動

新たな敬老の日のお祝い

- ・ 愛護会への協力要請
- ・ 子供一人一人がメッセージを作成
- ・ 高齢者を訪問、その場で読み上げ
- ・ 高齢者の方が満面の笑顔
- ・ なかなか顔を合わせる機会がないなか、子供の成長が確認できた
- ・ 地域の子どもに会えて元気がもらえた

※やってよかったと声が多数



パズルピース型町内会活動



自治活動の重要性

- 分断化が進む地域社会において相互扶助機能を内在する自治組織の重要性は増加している！
- しかし、自治組織を機能・維持させるための仕事が「**構成員の負担**」として、多様なライフスタイルの実現の**阻害要因**として認識されている。
- その結果、労働者や子育て世代の**忌避感**が先行し、組織の高齢化および**組織加入率の低下**を招いている。
- さらに構成員に対し、「しなければならない事」を中心に役割や仕事の分担を強要する「**ネガティブな平等性**」が組織離れを加速化させる。
- あらためて住民同士の相互扶助機能をの向上を掲げ、**出来る人が出来ることをそれぞれ持ち寄って**面で組織を支えていくことが求められる



パズルピース型町内会システムの構築

長所と短所を相互に補い合う【パズルピース理論】



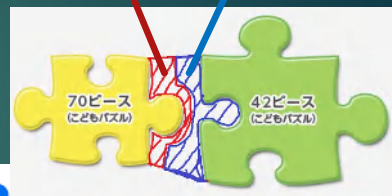
【長 所】
得意なこと
苦にならない事

【短 所】
苦手なこと
ストレスが強い事



技術（テクノロジー）

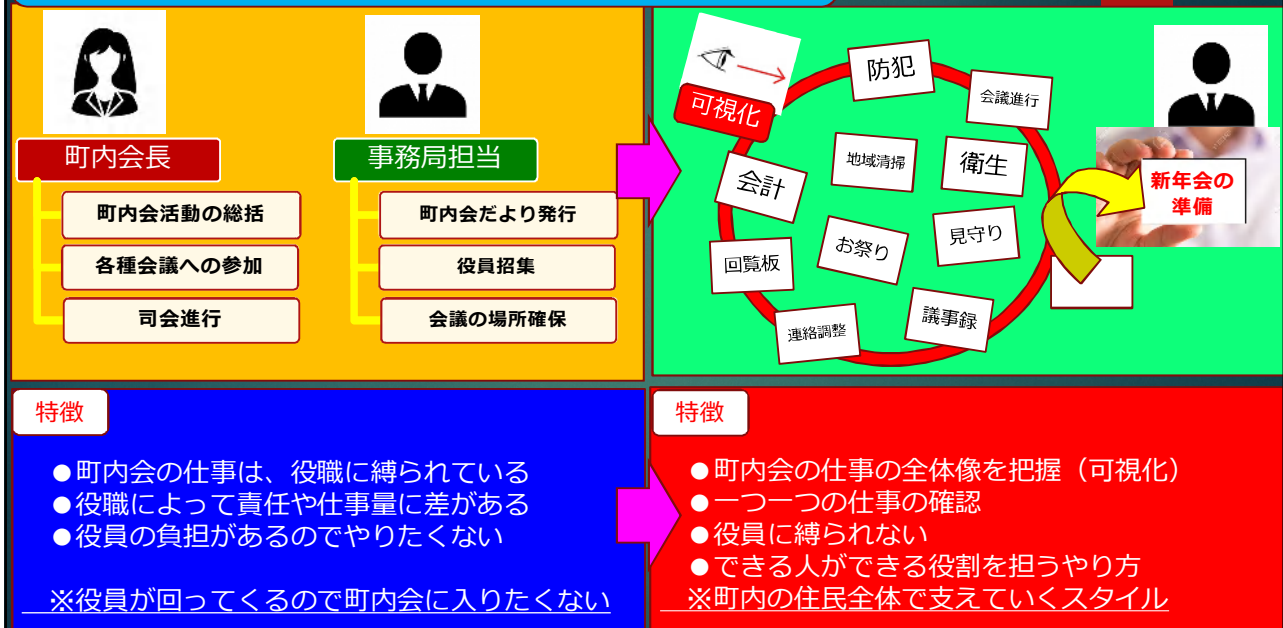
実践



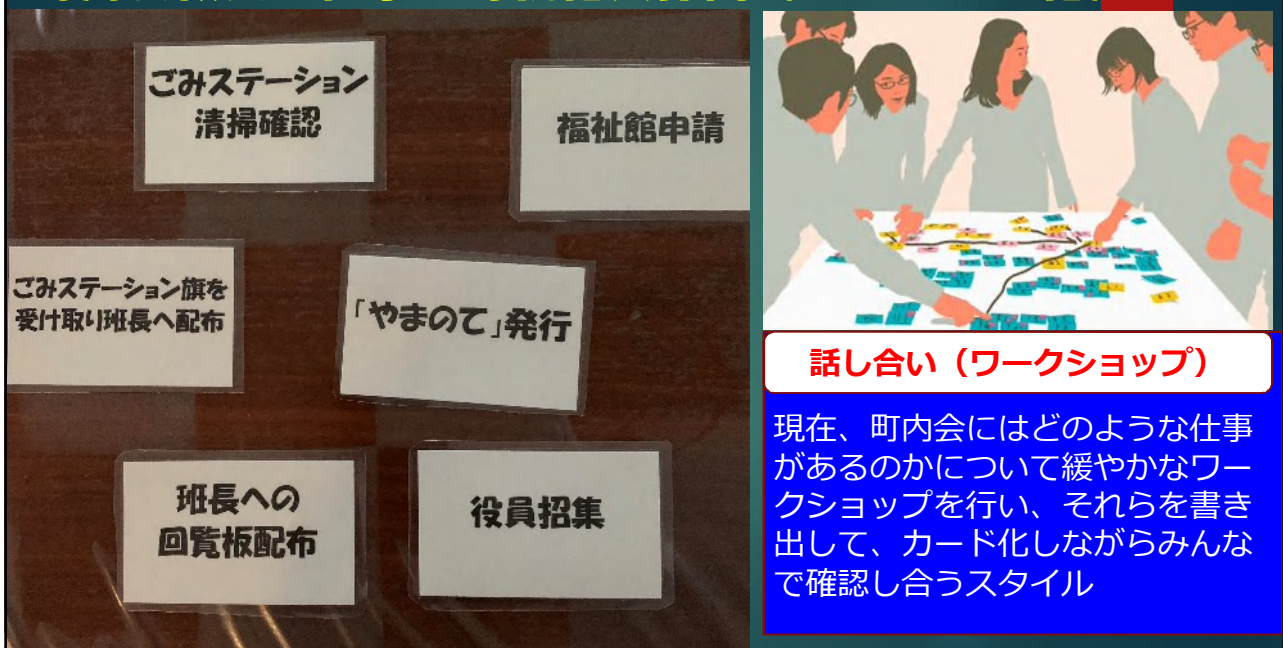
お互いが「得意な事・出来る事」と「苦手なこと・出来ない事」をパズルのピースのように相互に補い合うことが重要

簡単につながらない（つなげれない）ケースもあり、そのため相互の実践の積み上げや技術・テクノロジーの補助が必要

従来の町内会役員の仕事および活動の特徴



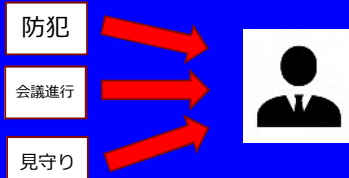
町内会役員の仕事の可視化具体例（モジュール化）



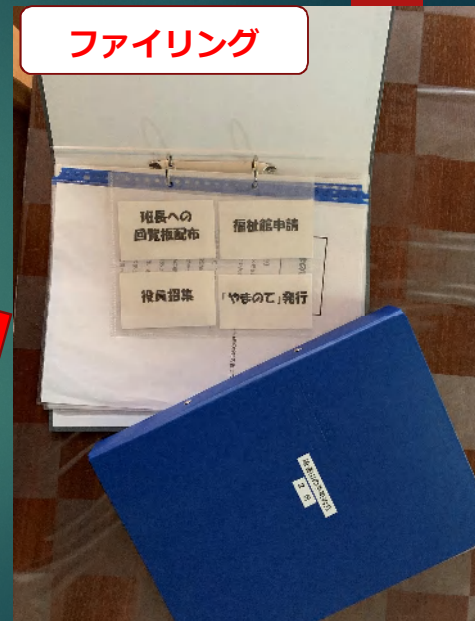
町内会役員の仕事の集約具体例（モジュール化）



役割の集約



ファイリング



モジュール化された仕事内容のファイリング

新年会の準備

新年会の準備

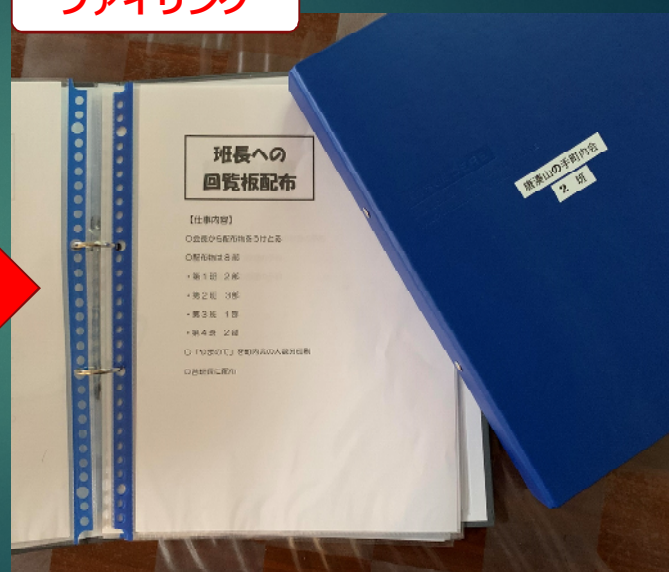
【仕事内容】

- 役員会での決定事項に基づきプログラム作成
- 新年会の参加者名簿の作成および配布
- 新年会の景品の買い出し
- ビンゴの準備
- 賞品と打ち合わせ（子どもたちの参加）
- 余興のお願い（必要があれば）
- 参加者を確認後、お弁当及び飲み物の注文
- 新年会の会場設営の指示（全体で準備）

○新しい活動の追加



ファイリング



今後の展開および可能性（QRコードによるICT化）



期待される効果

- ・ 町内会役員の仕事や活動の可視化
- ・ 引継ぎ問題の解消
- ・ 参加・参画しやすい活動（役員以外も含む）
- ・ 町内会のICT化（高齢者への普及）
- ・ 町内会活動の振り返りや改善の資料として
- ・ 町内会活動の記録として
- ・ 新たな町内会会員の獲得（負担軽減による）

ご清聴ありがとうございました！
皆さんの活動のヒントになれば幸いです！

ご清聴
有難うございました



本市の町内会の現状について

目 次

1. 本市の町内会加入率	-----	1 ページ
(1) 加入率の推移		
(2) 未加入者の理由		
①加入したことがない理由		
②未加入者の方へ どのような条件があれば加入しますか？		
2. 役員・班長の負担について	-----	2ページ
(1) 役員等の業務で負担に感じるもの		
(2) 町内会活動において必要だと思うもの		
(3) 町内会役員を頼まれた場合、どんな条件であれば引き受けるか		
3. 町内会の情報伝達について	-----	3ページ
(1) 町内会からの情報発信・情報提供について		

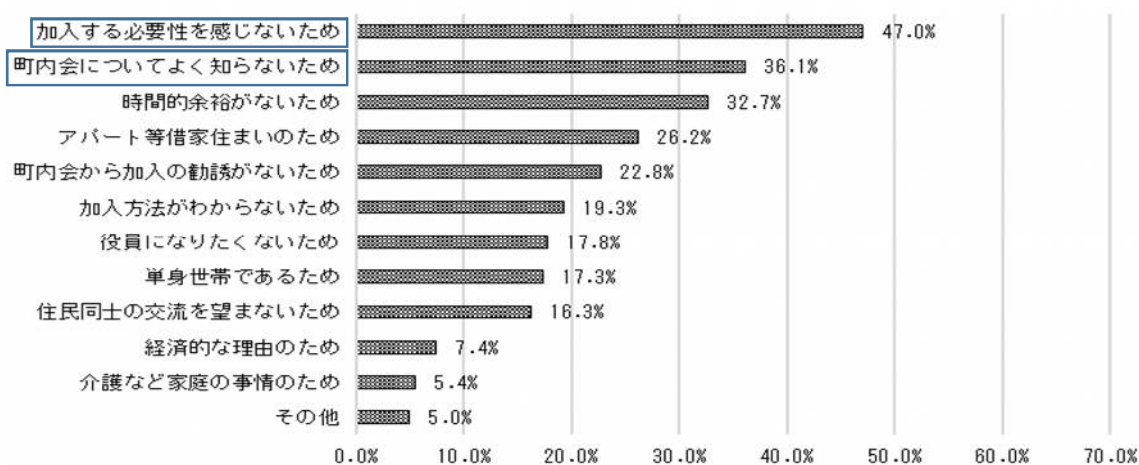
1. 本市の町内会加入率

(1) 加入率の推移

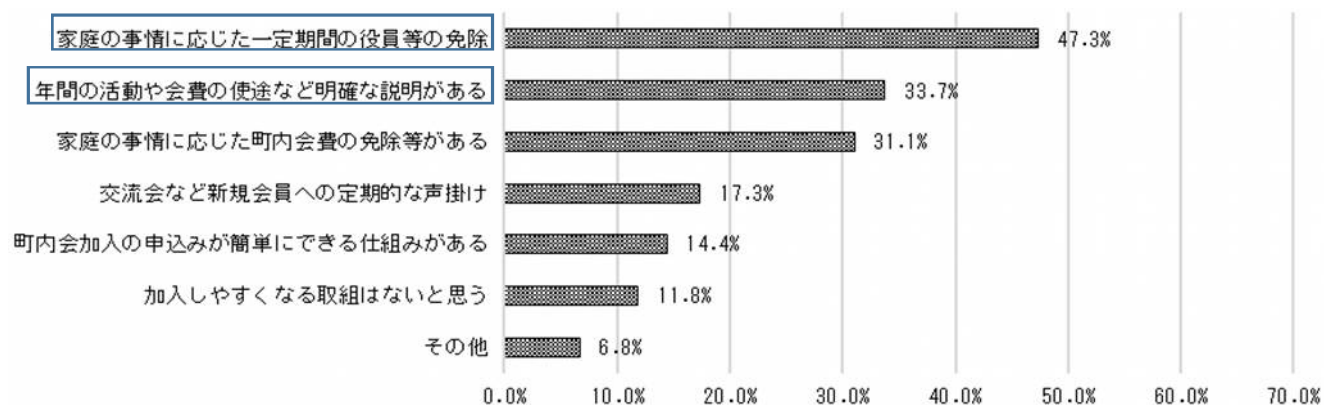


(2) 未加入者の理由【令和4年度市民意識調査(速報値)から】

① 加入したことがない理由

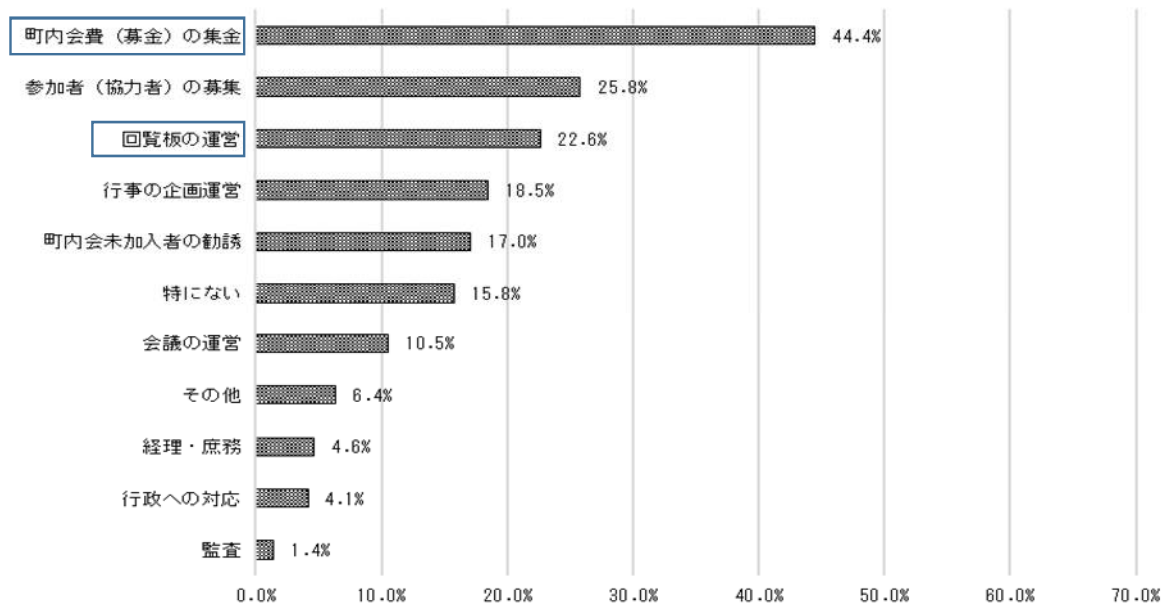


② 未加入者の方へ どのような条件があれば加入しますか？

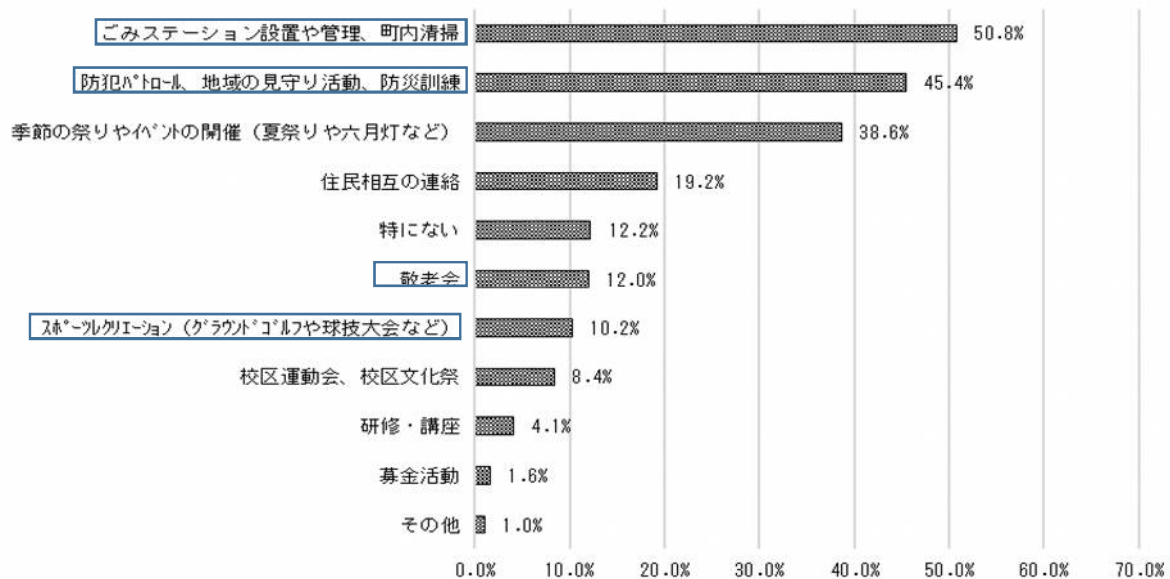


2. 役員・班長の負担について

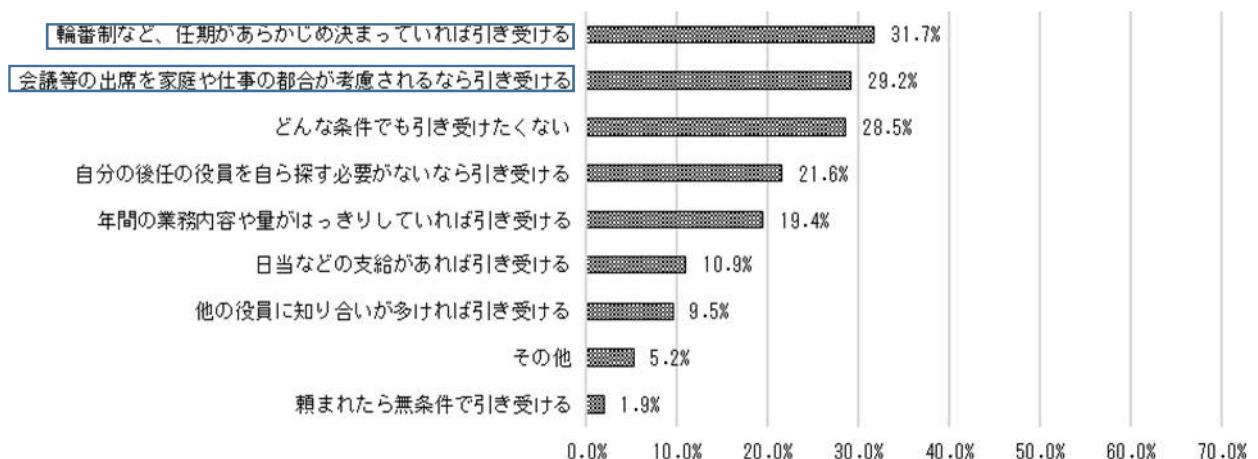
(1) 役員等の業務で負担に感じるもの



(2) 町内会活動において必要だと思うもの



(3) 町内会役員を頼まれた場合、どんな条件であれば引き受けるか



3. 町内会の情報伝達について

(1) 町内会からの情報発信・情報提供について

【令和3年度「まちかどコメンテーター」アンケート調査から】

回答内容	性別	年代	地域
コロナ禍、回覧板は掲示板にでも貼りだすようにする。	男	60 歳代	伊敷
どのような活動を行っているかわかりません。(町内会に入っていないから?) 活動内容を外に発信して頂ければ内容がわかるのですが…。	男	40 歳代	吉野
どんな活動をしているかアナウンス(チラシの投函など)があれば良い。おそらくコロナ禍で町内会の活動が自粛されていたから、あまり活動内容を知らなかったかもしれないと想像します。(コロナ禍の2020年4月に鹿児島に転居しました。)	男	30 歳代	中央
越してきたばかりで、コロナの関係もあり町内会の活動も目にしたこともないですし、町内会の必要性も正直感じられていません。同様に特に困っていることもないので、改善して欲しいことはないです。しかし、見ていないところで町内会の方々のおかげで救われていることもあるかもしれないのでどういう活動をしていてなにかお手伝いが必要なのかどうかは知りたいです。	女	29 歳以下	吉野
回覧板をやめて、必要な連絡事項は、プリントにしてポスト投函にしてほしい。	女	30 歳代	谷山
居住地の町内会がどのような活動をしているのか、把握できておりません。町内会の活動状況を、戸別配布する等の施策は検討していないのでしょうか。	男	50 歳代	松元
今は、コロナ禍とはいえ、外出や行動しようにも制限されており、回覧板もペーパーレスの方が分かりやすいと捉えています(早い話が、LINE(ライン)通知の方が分かりやすい!)。	男	40 歳代	谷山
子どもがいない世帯には何をしているのかよく見えない。	男	40 歳代	中央
情報を得られてないと言うのが正直なところです。	女	29 歳以下	谷山
全く活動について知らない。どのような活動をされているのか伺いたい。	女	29 歳以下	中央
知らない人が多いと思うので広める活動からすべきだと思う。	男	29 歳以下	中央
町内会に入るには転入の際電話をしないといけなかったもので、結局加入しないままになってしまった。マンション住まいなので管理組合で完結してしまうことが多く、また必要性もあまり感じないため、今では加入しなくていいかなと考えている。定期的にチラシなどが投函されれば、知る機会もあるが、外からはどういう活動をしているかも分からないし、知人がいる訳でもないため、こちらからはアクションを起こしづらい。	男	30 歳代	中央

グループ情報交換会について

1. 情報交換会の流れ

- ① はじめに、自己紹介をお願いいたします。
(分かる範囲で構いませんので、町内会の加入状況や人口減少・高齢化の状況、居住環境(戸建・マンション・アパートの割合)などに触れてください。)
- ② グループ内で「進行役」「発表役」を決めてください。
- ③ 「進行役」がグループの中心となって、テーマの決定や情報交換、意見等の集約などを行ってください。
- ④ テーマ案を参考に、各町内会での取組事例や課題解決の工夫等について情報交換を行っていただき、15時50分頃を目安に、グループ内のまとめに入ってください。
- ⑤ 「発表役」の方は、16時10分からの事例発表の際に、3分以内で発表をお願いします。
→裏面①～③参照

2. 情報交換会テーマ案

今回、皆さんに情報交換いただくテーマは以下の3つの中からお選びください。

① 若い世代にとって魅力ある町内会とは

[課題]

- ・若い方が加入、参加せず、会員が高齢者ばかりで、敬老会が成り立たない
- ・強制参加や動員をかけることでなんとか実施している行事がある

[取組事例・課題解決の工夫等]

- ・若者を含む幅広い世代がすすんで参加する行事とは
- ・若者からの意見聴取方法、アンケートの実施事例
- ・若者に分かりやすく町内会の役割や魅力を説明する方法

② 役員・班長の負担軽減策

[課題]

- ・役員や班長のなり手がおらず、役員の高齢化が進んでいる
- ・会長に負担が集中している
- ・従来からの町内会行事や運営に固執し、スリム化できない

[取組事例・課題解決の工夫等]

- ・担い手育成の方法や役員候補者の情報収集方法
- ・効率的な役員改選方法について
- ・回覧板の廃止(掲示板方式への変更)事例
- ・行事等の統廃合に伴う運営のスリム化

③ 町内会の情報伝達の現状・課題・対応策

[課題]

- ・回覧板の形骸化(内容をよく確認せずに次に回すなど)
- ・会員が知りたい情報の把握

[取組事例・課題解決の工夫等]

- ・回覧板に代わる情報伝達手段の取組事例(ホームページやSNSの活用など)
- ・会員からの意見聴取方法、アンケートの実施事例

3. 事例発表時の注意点

- ① 発表時間（3分以内）の厳守をお願いします。（発表中は残り時間が発表者にわかるように本課職員が会議室後方からお知らせします）
- ② 各グループで出されたご意見の中で、特に話題になったことや全体に紹介したい事例を発表してください。
- ③ 発表の際は、要点のみに絞って、箇条形式で良いので、簡潔をお願いします。
- ④ 発表中の質問などはおやめ下さい。（全グループが発表後に質疑の時間を設けています）

〔メモ〕

コミュニティ交流会 グループ編成表

No.	所管	校区	Aグループ（9人）	加入世帯
1	本庁	草牟田	草牟田町内会	1327
2	本庁	西田	西田文化協会	1313
3	本庁	西陵	西陵南町内会	1224
4	本庁	原良	永吉町内会	1064
5	本庁	西田	常盤町町内会①	780
6	本庁	草牟田	城山団地北部町内会	752
7	谷山	東谷山	小原町内会	560
8	伊敷	玉江	下伊敷栄門町内会	507
9	吉野	川上	緑ヶ丘南町内会	480

No.	所管	校区	Bグループ（9人）	加入世帯
10	本庁	西田	常盤町町内会②	780
11	伊敷	玉江	薩摩団地町内会①	425
12	谷山	東谷山	魚見町町内会	420
13	吉野	大明丘	吉野町実方町内会	400
14	本庁	明和	明和丸岡町内会	355
15	本庁	武岡台	武岡第六市住さつき町内会	350
16	谷山	清和	新入町内会	347
17	谷山	宮川	県住皇徳寺団地自治会①	339
18	谷山	宮川	県住皇徳寺団地自治会②	339

No.	所管	校区	Cグループ（9人）	加入世帯
19	伊敷	玉江	薩摩団地町内会②	425
20	谷山	桜丘西	桜ヶ丘二丁目町内会	337
21	谷山	星峯東	星ヶ峯東町内会	316
22	谷山	桜丘東	桜ヶ丘六丁目町内会①	311
23	本庁	草牟田	新照院町町内会①	285
24	吉野	川上	吉野北町内会	278
25	本庁	西田	城西一丁目町内会	270
26	谷山	桜丘西	桜ヶ丘一丁目町内会	265
27	本庁	広木	森山団地町内会	240

No.	所管	校区	Dグループ（9人）	加入世帯
28	伊敷	玉江	薩摩団地町内会③	425
29	本庁	原良	原良西町内会	620
30	吉野	川上	上花棚町内会	214
31	吉野	川上	下花棚町内会	197
32	吉野	吉野東	吉野町上之原町内会	195
33	谷山	清和	武迫団地町内会	172
34	谷山	星峯西	星ヶ峯西町内会①	172
35	谷山	星峯西	星ヶ峯西町内会②	172
36	谷山	星峯西	七星町内会	142

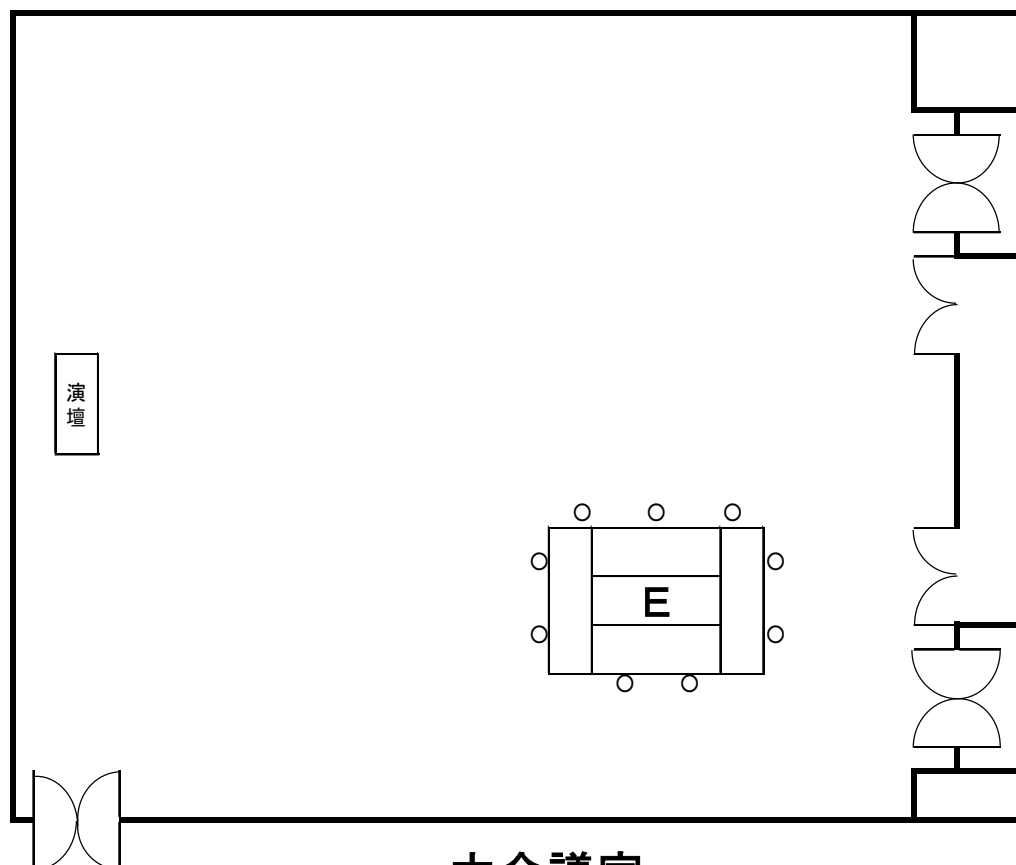
No.	所管	校区	Eグループ（9人）	加入世帯
37	吉野	吉野	野呂迫町内会	136
38	吉野	大明丘	天神山町内会	135
39	伊敷	玉江	小野中福良町内会	121
40	本庁	広木	広木住宅町内会	86
41	谷山	中山	平馬場町内会	86
42	谷山	清和	西清見町内会	80
43	谷山	中山	白山町内会	78
44	谷山	清和	旭町内会①	63
45	谷山	清和	旭町内会②	63

No.	所管	校区	Fグループ（9人）	加入世帯
46	本庁	原良	コモンヒルズはらら町内会	90
47	吉野	吉野東	吉野台団地町内会	61
48	谷山	中山	水喰町内会	55
49	谷山	清和	明成町内会	54
50	伊敷	犬迫	栗之迫町内会	49
51	本庁	武岡台	武岡六丁目町内会	48
52	本庁	明和	小野団地町内会	38
53	本庁	西田	グランドロイヤルハイツコミュニ	32
54	東桜島	黒神高免	浦之前部落会	20

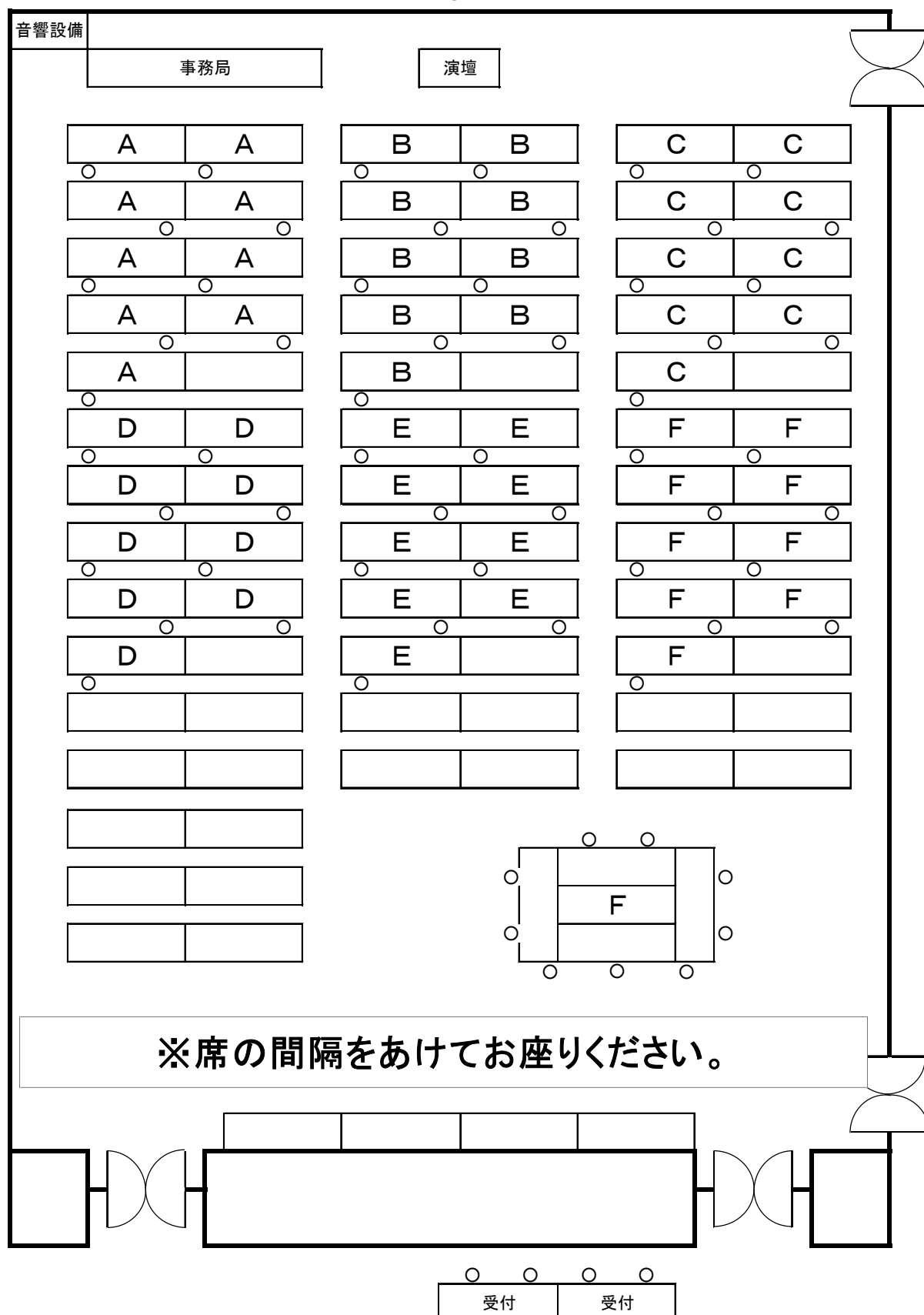
会場案内図

資料3-2

中会議室



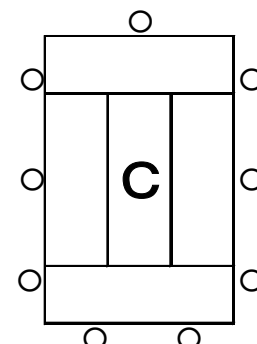
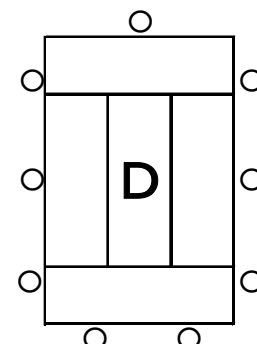
大会議室



小会議室5

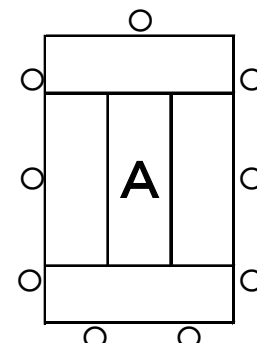
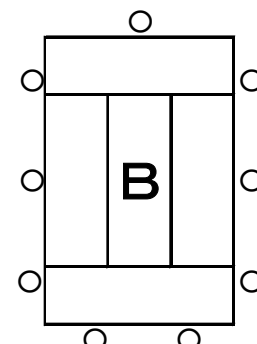
使用中止

小会議室4



小会議室3

小会議室2



小会議室1

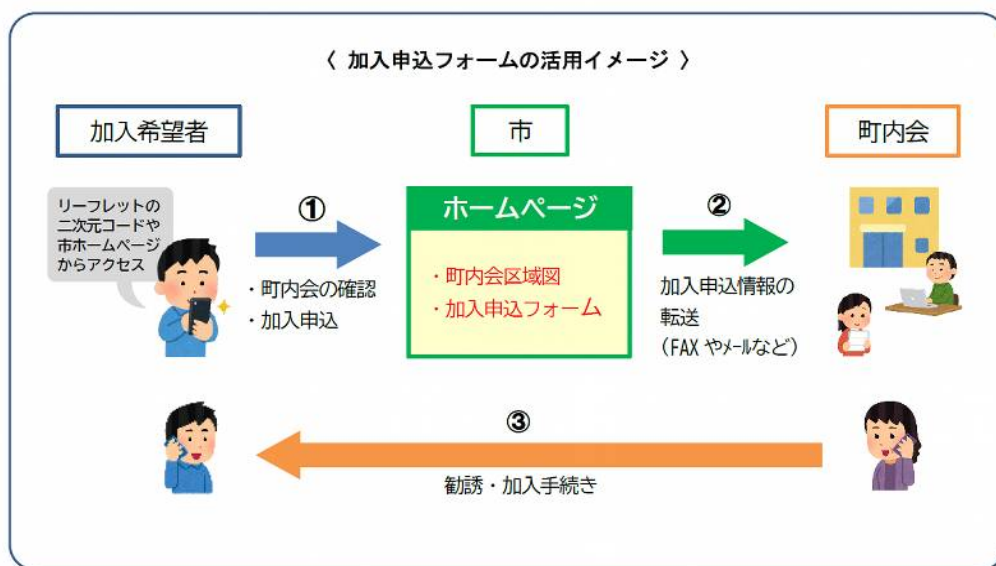
事 務 連 絡
令和4年11月26日

町内会長 各位

鹿児島市地域づくり推進課長

市ホームページを活用した町内会加入申込について（お願い）

鹿児島市では令和4年度から市ホームページに町内会区域図を公開し、併せて町内会の加入申込ができるサービスを始めました。このサービスを使って加入希望者から申込があったときは、その情報を本市から町内会に電話、FAXまたはメールにて提供しますので、以下のとおりご対応をお願いいたします。



【町内会の皆様にさせていただくこと】

1. 市提供の「加入連絡票」をご確認いただき、町内会の皆様から加入希望者にご連絡ください（上記イメージ図③）。
2. その後の加入状況（加入済、加入せず等）について地域づくり推進課へご連絡ください。

なお、お手数ですが、以下の場合は速やかに地域づくり推進課までご連絡ください。

- （１）加入希望者の住所が町内会の区域外である。
- （２）その他事情により、加入希望者に連絡しない（できない）。

※個人情報ですので、取扱いには十分ご注意ください。

また、本人の同意なく目的外への使用並びに第三者への提供は行わないでください。



町内会区域図



加入申込フォーム

【お問い合わせ先】

鹿児島市地域づくり推進課コミュニティ係
（担当：濱田・井手上）
TEL：216-1214
FAX：216-1207
e-mail: chi-community@city.kagoshima.lg.jp

町内会より寄せられた運営に関する相談事例

町内会の運営に関して以下のような相談が寄せられました。貴町内会の運営の参考としてください。

ケース1：世帯票の取扱いについて

相談内容

本町内会では、年に1回、会員に世帯票を提出してもらっている。一部の会員から「職業など必要以上の個人情報を書きたくない」、「世帯票がどのように活用されているかわからず不安だ」と言われている。

対応例

- 世帯票の提出を求める場合は利用目的、保管方法について都度丁寧に周知しましょう
- 世帯票の利用状況を踏まえ、その必要性や記載項目について見直しましょう
- 個人情報管理方針を定めましょう（※R4みんなの町内会活動の手引きP.20-21を参照）

ケース2：総会における書面表決の取扱いについて

相談内容

コロナウイルスの感染拡大に伴い、今年度の総会は全員書面表決又は委任状で回答してもらうことにした。一部議案に対して反対意見が出たが、賛成多数で議案を全て可決とした。

後日、反対票を投じた会員から問い合わせがあり、全く議論もされずに可決されたことに納得いかないと言われている。

対応例

- 通常の総会開催が難しい場合、重要事項の決議は可能な限り次年度以降に見送りましょう
 - 認可地縁団体となっている町内会は、会員に対して書面表決への協力を依頼できますが、書面表決を強制することはできません※
 - 認可地縁団体となっている町内会は議論できる環境は残さなければなりません（役員等を中心とした小規模な開催でも問題ありません）※
 - Web会議、テレビ会議、電話会議を活用する方法もあります
- ※ 認可地縁団体以外の町内会の運営については、市として見解を述べることはできませんが、町内会の民主的で開かれた運営を行うには、必要に応じて話し合いの場を設けるなど、会員相互の十分な協調・連携が必要と思われます。

事 務 連 絡
令和4年11月26日

認可地縁団体 各位

鹿児島市地域づくり推進課長

令和4年度の地方自治法一部改正に伴う認可地縁団体制度の変更について

令和4年度の地方自治法一部改正に伴い認可地縁団体制度について変更がございましたので、以下のとおりご案内いたします。

1. 書面又は電磁的方法による決議の規定の創設（令和4年8月20日施行）

認可地縁団体の総会は、当該団体の意思決定を行う最高機関であり、本来、少なくとも毎年1回以上開催されるべきものです。

ただ、例外的な方法として、以下の2つの方法で総会を開催せずに書面又は電磁的方法による決議をすることができるようになりました。（別紙、フロー図についてもご参照ください。）

【①総会を開催しないことについて事前に全員の賛成意思を確認する方法】

総会の決議事項について、総会を開催せずに書面又は電磁的方法による決議を行うことを予め構成員に確認し、全員の承諾が得られた場合には、総会を開催せずに、決議事項についての賛否を問い、書面又は電磁的方法により決議を行うことができます。なお、この場合には、通常どおりの決議要件が適用されます。

※書面又は電磁的方法による決議を行うことについて反対や未回答が一人でもいた場合、通常どおり総会を開催し討議する必要があります。

【②決議事項について全員の賛成意思を確認する方法】

総会の決議事項について、全員の書面又は電磁的方法による合意があり、当該決議事項について構成員全員の賛成の意思が確認できた場合には、当該合意をもって書面又は電磁的方法による決議があったものとみなされます。

※その決議事項について全員が賛成でなければ可決することはできません。否決や未回答が一人でもいた場合、通常どおり総会を開催し討議する必要があります。

2. 解散に伴う清算人による債権者に対する債権の申出の催告に関する公告の回数の見直し（令和4年8月20日施行）

認可地縁団体が解散したときの清算人による債権者に対する債権の申出の催告に関する公告について、その回数が3回以上から1回に変更となりました。

3. 認可地縁団体同士の合併の規定の創設（令和5年4月1日施行）

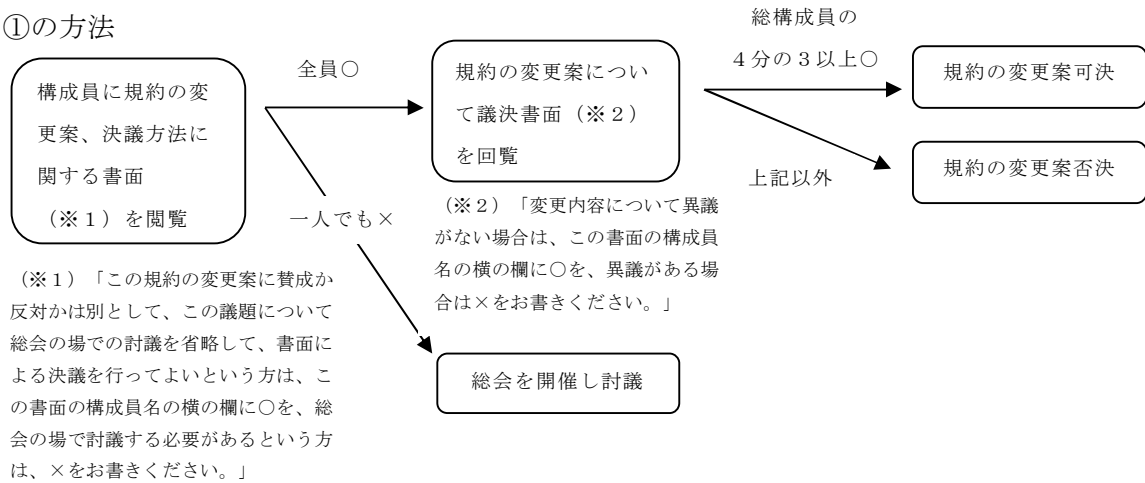
認可地縁団体は、総会の決議により同一市町村内の他の認可地縁団体と合併することができるようになります。

【お問い合わせ先】
鹿児島市地域づくり推進課コミュニティ係
（担当：柿元）
TEL：216-1214
FAX：216-1207

【参考】

○次回開催予定の総会において規約の変更をしたいと考えた場合

①の方法



②の方法

