

3-4 就労について

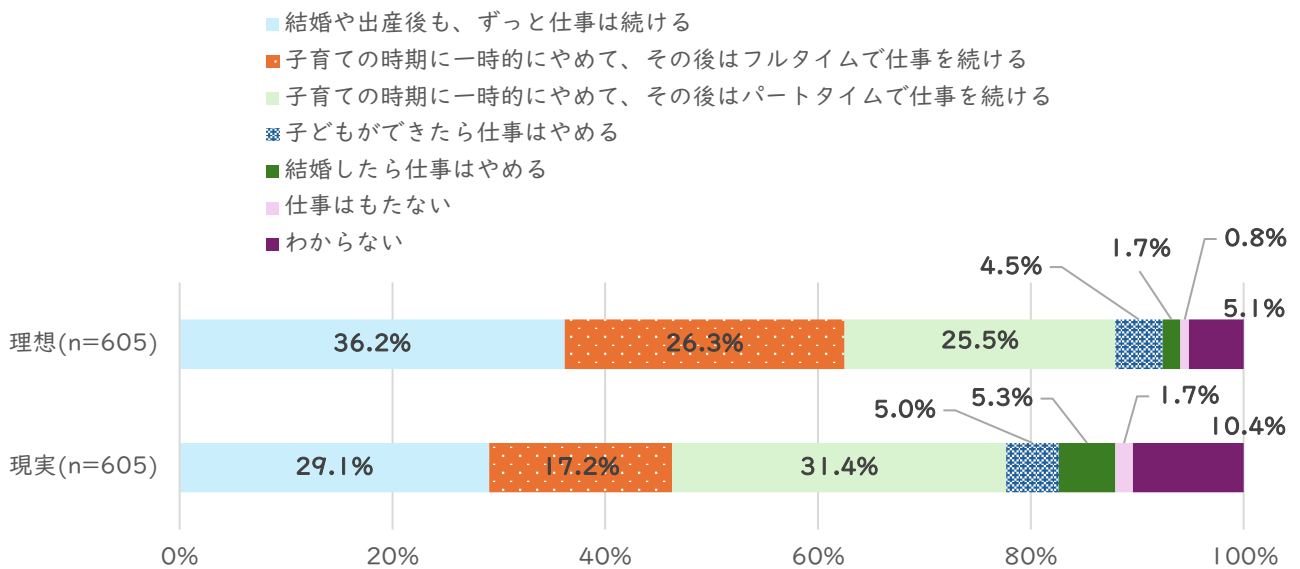
3-4-1 女性の仕事の理想と現実（【問 10】女性の仕事について、あなたの理想と現実が一番近いものはどれですか。男性の場合はあなたのパートナーについて（いない場合はいると仮定して）お答えください（〇はそれぞれ1つずつ））

〈全体〉

理想は、「結婚や出産後も、ずっと仕事は続ける」(36.2%)が最も高く、次いで「子育ての時期に一時的にやめて、その後はフルタイムで仕事を続ける」(26.3%)、「子育ての時期に一時的にやめて、その後はパートタイムで仕事を続ける」(25.5%)となっている。

一方、現実には、「子育ての時期に一時的にやめて、その後はパートタイムで仕事を続ける」(31.4%)が最も高く、次いで「結婚や出産後も、ずっと仕事は続ける」(29.1%)、「子育ての時期に一時的にやめて、その後はフルタイムで仕事を続ける」(17.2%)となっている。

理想と現実の間で差が最も開いたのは、「子育ての時期に一時的にやめて、その後はフルタイムで仕事を続ける」(理想 26.3%、現実 17.2%)で、9.1ポイント差が出ている。



※本設問では、「理想」と「現実」の両方に回答のあった605人を対象にしている

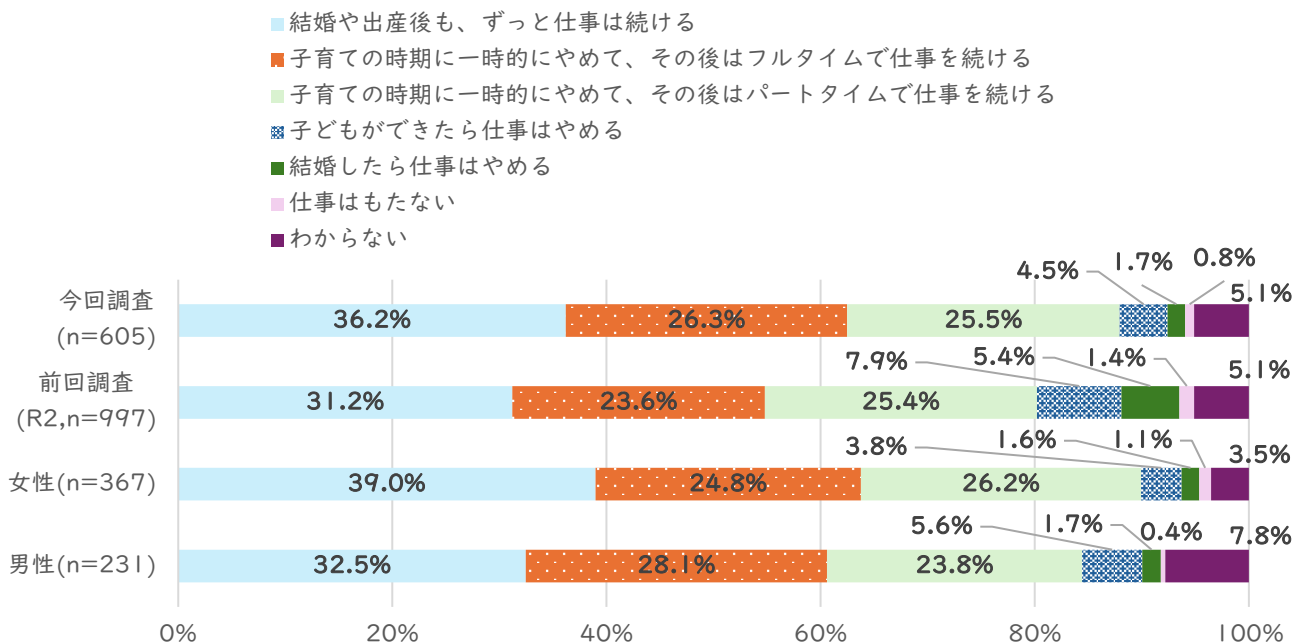
上位1項目	サンプル数	結婚や出産後も、 ずっと仕事は続ける	その後はフルタイムで 一時的にやめて、 仕事を続ける	その後はパートタイムで 一時的にやめて、 仕事を続ける	子どもができたらず 仕事はやめる	結婚したら 仕事はやめる	仕事はもたない	わからない
理想 (n=605)	605 100.0%	219 36.2%	159 26.3%	154 25.5%	27 4.5%	10 1.7%	5 0.8%	31 5.1%
現実 (n=605)	605 100.0%	176 29.1%	104 17.2%	190 31.4%	30 5.0%	32 5.3%	10 1.7%	63 10.4%

(1) 自分の理想

前回調査と比較すると、「結婚や出産後も、ずっと仕事は続ける」(今回調査 36.2%、前回調査 31.2%)、「子育ての時期に一時的にやめて、その後はフルタイムで仕事は続ける」(今回調査 26.3%、前回調査 23.6%)、「子育ての時期に一時的にやめて、その後はパートタイムで仕事は続ける」(今回調査 25.5%、前回調査 25.4%)といった「仕事は続ける」は、今回調査の方が割合が高い。一方、「子どもができたなら仕事はやめる」(今回調査 4.5%、前回調査 7.9%)、「結婚したら仕事はやめる」(今回調査 1.7%、前回調査 5.4%)、「仕事はもたない」(今回調査 0.8%、前回調査 1.4%)といった「仕事をやめる」は、今回調査の方が低くなり、女性の就業継続を望む傾向が強いことがうかがえる。

性別でみると、「結婚や出産後も、ずっと仕事は続ける」(女性 39.0%、男性 32.5%)は、男女差で最大の 6.5 ポイント差が出ている。

雇用形態別にみると、「結婚や出産後も、ずっと仕事は続ける」は「学生」で 6 割を超えており、他の雇用形態と比べて高い割合となっている。



上位1項目

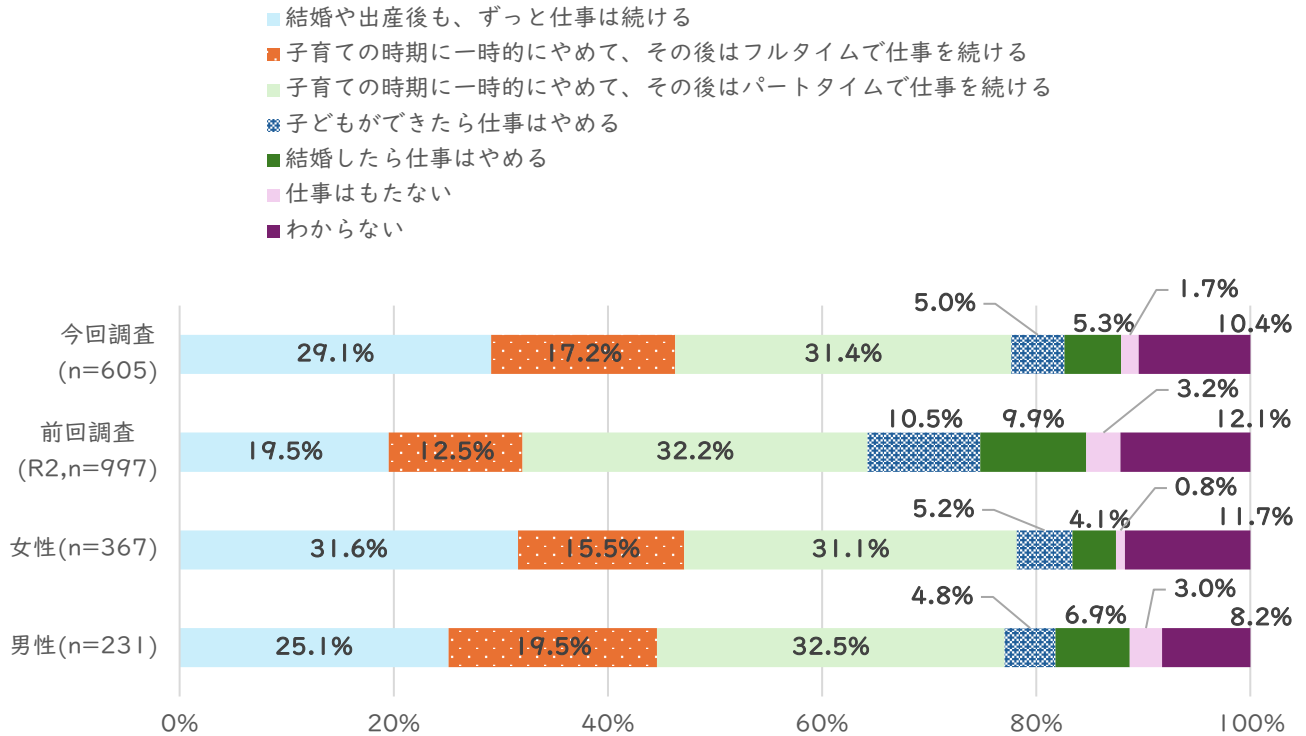
上段：回答者数 下段：構成比

	サンプル数	結婚や出産後も、ずっと仕事は続ける	子育ての時期に一時的にやめて、その後はフルタイムで仕事は続ける	子育ての時期に一時的にやめて、その後はパートタイムで仕事は続ける	子どもができたなら仕事はやめる	結婚したら仕事はやめる	仕事はもたない	わからない
今回調査	605	219	159	154	27	10	5	31
	100.0%	36.2%	26.3%	25.5%	4.5%	1.7%	0.8%	5.1%
前回調査 (R2)	997	331	235	253	79	54	14	51
	100.0%	31.2%	23.6%	25.4%	7.9%	5.4%	1.4%	5.1%
女性	367	143	91	96	14	6	4	13
	100.0%	39.0%	24.8%	26.2%	3.8%	1.6%	1.1%	3.5%
男性	231	75	65	55	13	4	1	18
	100.0%	32.5%	28.1%	23.8%	5.6%	1.7%	0.4%	7.8%

	サンプル数	結婚や出産後も、ずっと仕事は続ける	子育ての時期に、その後も続ける	子育ての時期に、その後時間的余裕を続ける	子育ての時期に、その後時間的余裕を続ける	子育ての時期に、その後時間的余裕を続ける	結婚したら仕事はやめる	仕事はもたない	わからない
今回調査	605 100.0%	219 36.2%	159 26.3%	154 25.5%	27 4.5%	10 1.7%	5 0.8%	31 5.1%	
前回調査 (R2)	997 100.0%	331 33.2%	235 23.6%	253 25.4%	79 7.9%	54 5.4%	14 1.4%	51 5.1%	
女性	367 100.0%	143 39.0%	91 24.8%	96 26.2%	14 3.8%	6 1.6%	4 1.1%	13 3.5%	
10代	9 100.0%	6 66.7%	1 11.1%	2 22.2%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	
20代	39 100.0%	18 46.2%	8 20.5%	8 20.5%	2 5.1%	1 2.6%	0 0.0%	2 5.1%	
30代	60 100.0%	30 50.0%	11 18.3%	15 25.0%	2 3.3%	0 0.0%	1 1.7%	1 1.7%	
40代	72 100.0%	27 37.5%	19 26.4%	20 27.8%	2 2.8%	2 2.8%	0 0.0%	2 2.8%	
50代	86 100.0%	32 37.2%	19 22.1%	22 25.6%	5 5.8%	2 2.3%	1 1.2%	5 5.8%	
60代	66 100.0%	19 28.8%	22 33.3%	20 30.3%	3 4.5%	1 1.5%	0 0.0%	1 1.5%	
70歳以上	35 100.0%	11 31.4%	11 31.4%	9 25.7%	0 0.0%	0 0.0%	2 5.7%	2 5.7%	
男性	231 100.0%	75 32.5%	65 28.1%	55 23.8%	13 5.6%	4 1.7%	1 0.4%	18 7.8%	
10代	4 100.0%	2 50.0%	1 25.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 25.0%	0 0.0%	
20代	21 100.0%	7 33.3%	1 4.8%	7 33.3%	1 4.8%	1 4.8%	0 0.0%	4 19.0%	
30代	100 100.0%	12 46.2%	7 26.9%	3 11.5%	2 7.7%	0 0.0%	0 0.0%	2 7.7%	
40代	41 100.0%	11 26.8%	13 31.7%	11 26.8%	2 4.9%	0 0.0%	0 0.0%	4 9.8%	
50代	52 100.0%	20 38.5%	17 32.7%	9 17.3%	0 0.0%	1 1.9%	0 0.0%	5 9.6%	
60代	47 100.0%	16 34.0%	12 25.5%	12 25.5%	4 8.5%	1 2.1%	0 0.0%	2 4.3%	
70歳以上	40 100.0%	7 17.5%	14 35.0%	13 32.5%	4 10.0%	1 2.5%	0 0.0%	1 2.5%	
正社員・正職員	248 100.0%	108 43.5%	75 30.2%	40 16.1%	10 4.0%	3 1.2%	2 0.8%	10 4.0%	
派遣・契約社員	24 100.0%	12 50.0%	5 20.8%	5 20.8%	1 4.2%	1 4.2%	0 0.0%	0 0.0%	
パート・アルバイト	126 100.0%	34 27.0%	29 23.0%	49 38.9%	5 4.0%	3 2.4%	0 0.0%	6 4.8%	
自営業・自由業	35 100.0%	11 31.4%	7 20.0%	14 40.0%	0 0.0%	1 2.9%	1 2.9%	1 2.9%	
会社役員・経営者	23 100.0%	9 39.1%	3 13.0%	6 26.1%	2 8.7%	0 0.0%	0 0.0%	3 13.0%	
専業主婦(夫)	46 100.0%	11 23.9%	16 34.8%	14 30.4%	1 2.2%	1 2.2%	1 2.2%	2 4.3%	
学生	19 100.0%	12 63.2%	2 10.5%	3 15.8%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 10.5%	
無職	84 100.0%	22 26.2%	22 26.2%	23 27.4%	8 9.5%	1 1.2%	1 1.2%	7 8.3%	
結婚している	404 100.0%	147 36.4%	110 27.2%	107 26.5%	17 4.2%	6 1.5%	2 0.5%	15 3.7%	
離別	40 100.0%	6 15.0%	14 35.0%	13 32.5%	3 7.5%	2 5.0%	0 0.0%	2 5.0%	
死別	17 100.0%	8 47.1%	4 23.5%	2 11.8%	1 5.9%	0 0.0%	1 5.9%	1 5.9%	
結婚していない	142 100.0%	58 40.8%	30 21.1%	31 21.8%	6 4.2%	2 1.4%	2 1.4%	13 9.2%	
子ども	426 100.0%	142 33.3%	120 28.2%	119 27.9%	21 4.9%	6 1.4%	2 0.5%	16 3.8%	
いない	178 100.0%	76 42.7%	39 21.9%	35 19.7%	6 3.4%	4 2.2%	3 1.7%	15 8.4%	

(2) 現実

前回調査と比較すると、「結婚や出産後も、ずっと仕事は続ける」(今回調査 29.1%、前回調査 19.5%)、「子育ての時期に一時的にやめて、その後はフルタイムで仕事は続ける」(今回調査 17.2%、前回調査 12.5%)は、今回調査の方がそれぞれ 9.6 ポイント、4.7 ポイント高くなっている。



上位1項目		上段：回答者数 下段：構成比						
	サンプル数	ずっと結婚や出産後も、仕事は続ける	子育ての時期に一時的にやめて、その後はフルタイムで仕事は続ける	子育ての時期に一時的にやめて、その後はパートタイムで仕事は続ける	子どもができたら仕事はやめる	結婚したら仕事はやめる	仕事はもたない	わからない
今回調査	605	176	104	190	30	32	10	63
	100.0%	29.1%	17.2%	31.4%	5.0%	5.3%	1.7%	10.4%
前回調査 (R2)	997	194	125	321	105	99	32	121
	100.0%	19.5%	12.5%	32.2%	10.5%	9.9%	3.2%	12.1%
女性	367	116	57	114	19	15	3	43
	100.0%	31.6%	15.5%	31.1%	5.2%	4.1%	0.8%	11.7%
男性	231	58	45	75	11	16	7	19
	100.0%	25.1%	19.5%	32.5%	4.8%	6.9%	3.0%	8.2%

また、理想と現実を雇用形態別で比較すると、「派遣・契約社員」の「結婚や出産後も、ずっと仕事は続ける」(理想 50.0%、現実 25.0%)は、理想と現実の間で最大の 25 ポイント差が出ている。

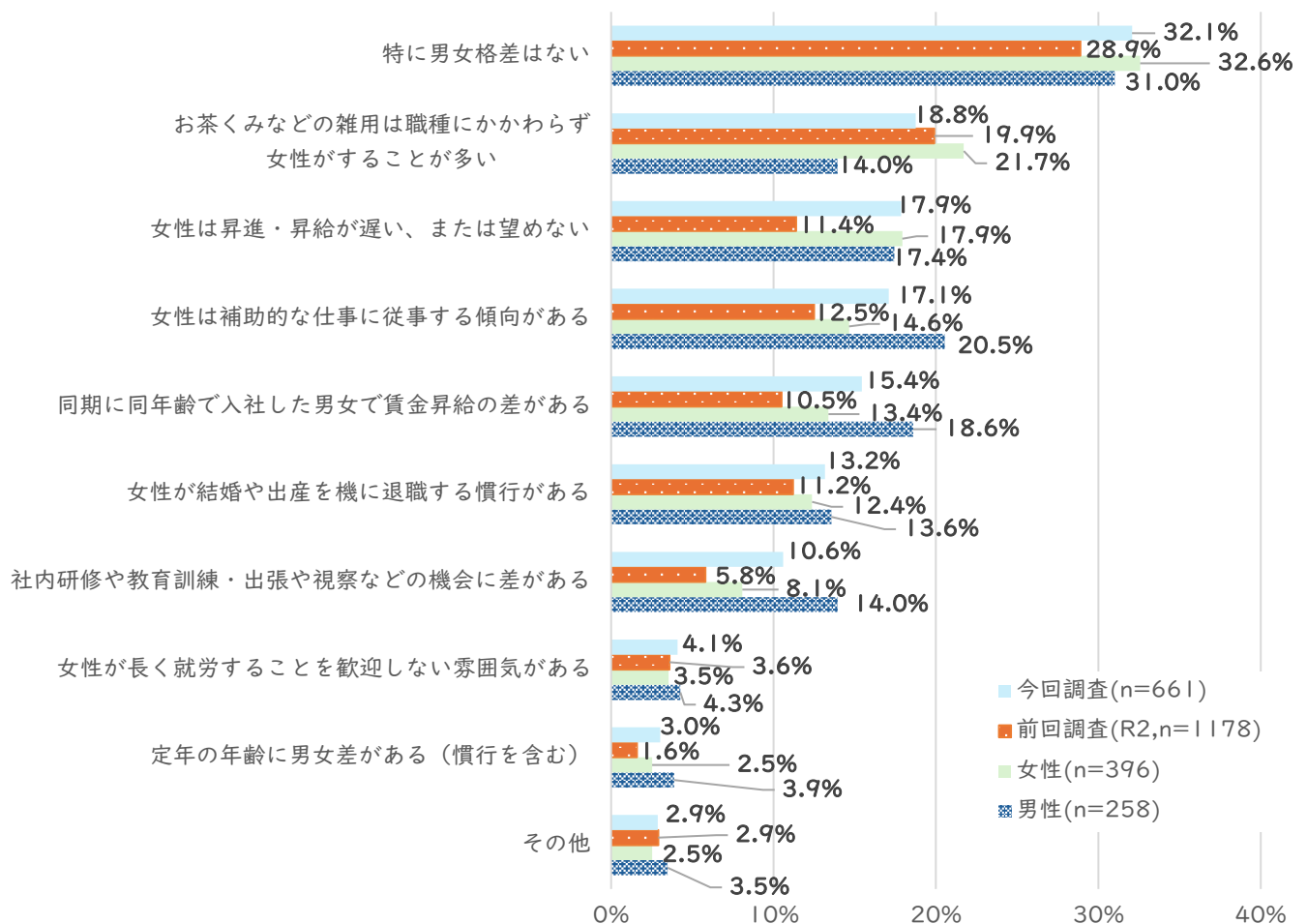
	サンプル数	結婚や出産後も、ずっと仕事は続ける	子育ての時期に一時はフルタイムで仕事を続ける	子育ての時期にパートタイムで仕事を続ける	子育ての時期に一時はパートタイムで仕事をやめる	子どもができたらずいともやめる	結婚したら仕事はやめる	仕事はもたない	わからない
今回調査	605 100.0%	176 29.1%	104 17.2%	190 31.4%	30 5.0%	32 5.3%	10 1.7%	63 10.4%	
前回調査 (R2)	997 100.0%	194 19.5%	125 12.5%	321 32.2%	105 10.5%	99 9.9%	32 3.2%	121 12.1%	
女性	367 100.0%	116 31.6%	57 15.5%	114 31.1%	19 5.2%	15 4.1%	3 0.8%	43 11.7%	
10代	9 100.0%	4 44.4%	2 22.2%	1 11.1%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 22.2%	
20代	39 100.0%	14 35.9%	8 20.5%	4 10.3%	1 2.6%	1 2.6%	0 0.0%	11 28.2%	
30代	60 100.0%	27 45.0%	8 13.3%	14 23.3%	2 3.3%	2 3.3%	0 0.0%	7 11.7%	
40代	72 100.0%	20 27.8%	10 13.9%	28 38.9%	6 8.3%	2 2.8%	0 0.0%	6 8.3%	
50代	86 100.0%	28 32.6%	15 17.4%	29 33.7%	4 4.7%	2 2.3%	0 0.0%	8 9.3%	
60代	66 100.0%	18 27.3%	8 12.1%	27 40.9%	2 3.0%	6 9.1%	2 3.0%	3 4.5%	
70歳以上	35 100.0%	5 14.3%	6 17.1%	11 31.4%	4 11.4%	2 5.7%	1 2.9%	6 17.1%	
男性	231 100.0%	58 25.1%	45 19.5%	75 32.5%	11 4.8%	16 6.9%	7 3.0%	19 8.2%	
10代	4 100.0%	1 25.0%	0 0.0%	1 25.0%	1 25.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 25.0%	
20代	21 100.0%	7 33.3%	3 14.3%	5 23.8%	1 4.8%	1 4.8%	0 0.0%	4 19.0%	
30代	26 100.0%	8 30.8%	8 30.8%	2 7.7%	2 7.7%	2 7.7%	0 0.0%	4 15.4%	
40代	41 100.0%	11 26.8%	12 29.3%	11 26.8%	0 0.0%	2 4.9%	1 2.4%	4 9.8%	
50代	52 100.0%	18 34.6%	9 17.3%	17 32.7%	2 3.8%	1 1.9%	1 1.9%	4 7.7%	
60代	47 100.0%	7 14.9%	7 14.9%	18 38.3%	5 10.6%	7 14.9%	2 4.3%	1 2.1%	
70歳以上	40 100.0%	6 15.0%	6 15.0%	21 52.5%	0 0.0%	3 7.5%	3 7.5%	1 2.5%	
雇用形態									
正社員・正職員	248 100.0%	100 40.3%	61 24.6%	52 21.0%	8 3.2%	6 2.4%	4 1.6%	17 6.9%	
派遣・契約社員	24 100.0%	6 25.0%	6 25.0%	8 33.3%	1 4.2%	0 0.0%	0 0.0%	3 12.5%	
パート・アルバイト	126 100.0%	22 17.5%	9 7.1%	71 56.3%	5 4.0%	5 4.0%	2 1.6%	12 9.5%	
自営業・自由業	35 100.0%	16 45.7%	5 14.3%	7 20.0%	1 2.9%	4 11.4%	0 0.0%	2 5.7%	
会社役員・経営者	23 100.0%	8 34.8%	2 8.7%	9 39.1%	0 0.0%	3 13.0%	0 0.0%	1 4.3%	
専業主婦(夫)	46 100.0%	6 13.0%	5 10.9%	14 30.4%	8 17.4%	8 17.4%	0 0.0%	5 10.9%	
学生	19 100.0%	6 31.6%	2 10.5%	4 21.1%	1 5.3%	0 0.0%	0 0.0%	6 31.6%	
無職	84 100.0%	12 14.3%	14 16.7%	25 29.8%	6 7.1%	6 7.1%	4 4.8%	17 20.2%	
婚姻歴									
結婚している	404 100.0%	121 30.0%	68 16.8%	145 35.9%	20 5.0%	28 6.9%	6 1.5%	16 4.0%	
離別	40 100.0%	15 37.5%	12 30.0%	8 20.0%	1 2.5%	0 0.0%	1 2.5%	3 7.5%	
死別	17 100.0%	4 23.5%	4 23.5%	6 35.3%	2 11.8%	0 0.0%	1 5.9%	0 0.0%	
結婚していない	142 100.0%	35 24.6%	20 14.1%	30 21.1%	7 4.9%	4 2.8%	2 1.4%	44 31.0%	
子ども									
いる	426 100.0%	122 28.6%	70 16.4%	157 36.9%	24 5.6%	29 6.8%	7 1.6%	17 4.0%	
いない	178 100.0%	54 30.3%	33 18.5%	33 18.5%	6 3.4%	3 1.7%	3 1.7%	46 25.8%	

3-4-2 職場での男女格差（【問11】働いている方（パートタイマー、派遣、アルバイトをしている学生も含む）におたずねします。あなたの職場で現在次のような男女格差がありますか（〇はいくつでも））

今回調査では、「特に男女格差はない」（32.1％）が最も高く、次いで「お茶くみなどの雑用は職種にかかわらず女性がすることが多い」（18.8％）、「女性は昇進・昇給が遅い、または望めない」（17.9％）となっている。

前回調査と比較すると、「特に男女格差はない」（今回調査 32.1％、前回調査 28.9％）は、今回調査の方が3.2ポイント高い。一方、個別の項目では、「お茶くみなどの雑用は職種にかかわらず女性がすることが多い」（今回調査 18.8％、前回調査 19.9％）を除くすべての項目で今回調査の方が割合が高くなり、特に「女性は昇進・昇給が遅い、または望めない」（今回調査 17.9％、前回調査 11.4％）は、6.5ポイント高くなった。

性別でみると、「お茶くみなどの雑用は職種にかかわらず女性がすることが多い」（女性 21.7％、男性 14.0％）は、女性が男性を7.7ポイント上回っている。



「その他」の主な回答

- ・ 私が勤めている時は、責任ある仕事は男性だった
- ・ 男性が育休を取りにくい雰囲気がある
- ・ 女性はパートしか雇わない
- ・ 3K（危険、きつい、汚い）のような仕事は男性にさせる傾向がある

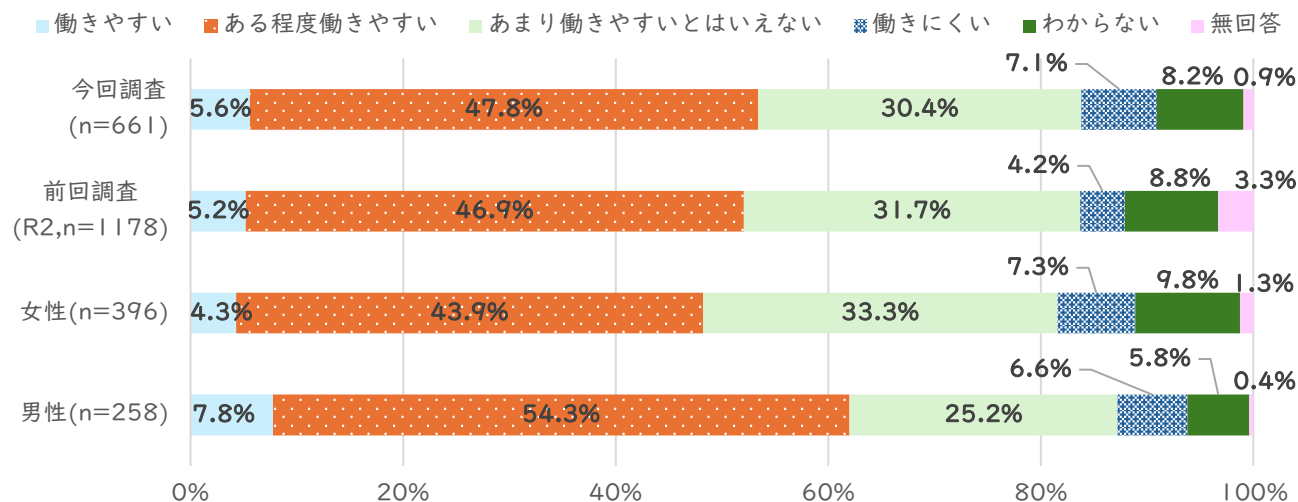
	サンプル数	賃金昇給の差がある	同期に同年齢で入社した男女で賃金昇給の差がある	社内研修や教育訓練・出張や視察などの機会に差がある	定年の年齢に男女差がある(慣行を含む)	女性が昇進・昇給が遅い、または望めない	女性が結婚や出産を機に退職する慣行がある	女性が長く就業しない雰囲気がある	女性が補助的業務に従事する傾向がある	仕事に補助的業務に従事する傾向がある	雑用・くみなどの職種が多い	お茶くみなどの雑用業務が多い	その他	特に男女格差はない
今回調査	661	102 15.4%	70 10.6%	20 3.0%	118 17.9%	87 13.2%	27 4.1%	113 17.1%	124 18.8%	19 2.9%	212 32.1%			
前回調査(R2)	1178	124 10.5%	68 5.8%	19 1.6%	134 11.4%	132 11.2%	42 3.6%	147 12.5%	235 19.9%	34 2.9%	341 28.9%			
女性	396	53 13.4%	32 8.1%	10 2.5%	71 17.9%	49 12.4%	14 3.5%	58 14.6%	86 21.7%	10 2.5%	129 32.6%			
10代	9	2 22.2%	1 11.1%	1 11.1%	3 33.3%	2 22.2%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 11.1%	3 33.3%			
20代	40	6 15.0%	5 12.5%	5 12.5%	10 25.0%	10 25.0%	4 10.0%	12 30.0%	12 30.0%	0 0.0%	14 35.0%			
30代	60	10 16.7%	3 5.0%	0 0.0%	8 13.3%	12 20.0%	1 1.7%	5 8.3%	15 25.0%	3 5.0%	23 38.3%			
40代	76	7 9.2%	7 9.2%	0 0.0%	11 14.5%	8 10.5%	1 1.3%	15 19.7%	17 22.4%	1 1.3%	33 43.4%			
50代	89	22 24.7%	13 14.6%	0 0.0%	24 27.0%	5 5.6%	5 5.6%	16 18.0%	26 29.2%	2 2.2%	30 33.7%			
60代	70	4 5.7%	2 2.9%	2 2.9%	11 15.7%	7 10.0%	3 4.3%	6 8.6%	11 15.7%	0 0.0%	21 30.0%			
70歳以上	52	2 3.8%	1 1.9%	2 3.8%	4 7.7%	5 9.6%	0 0.0%	4 7.7%	5 9.6%	3 5.8%	5 9.6%			
男性	258	48 18.6%	36 14.0%	10 3.9%	45 17.4%	35 13.6%	11 4.3%	53 20.5%	36 14.0%	9 3.5%	80 31.0%			
10代	5	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 20.0%	0 0.0%	0 0.0%	3 60.0%			
20代	24	4 16.7%	1 4.2%	2 8.3%	1 4.2%	1 4.2%	0 0.0%	6 25.0%	3 12.5%	2 8.3%	10 41.7%			
30代	26	5 19.2%	6 23.1%	0 0.0%	6 23.1%	8 30.8%	3 11.5%	7 26.9%	5 19.2%	1 3.8%	7 26.9%			
40代	42	6 14.3%	5 11.9%	1 2.4%	8 19.0%	6 14.3%	1 2.4%	14 33.3%	9 21.4%	1 2.4%	16 38.1%			
50代	53	13 24.5%	10 18.9%	2 3.8%	13 24.5%	6 11.3%	2 3.8%	10 18.9%	8 15.1%	1 1.9%	17 32.1%			
60代	54	12 22.2%	8 14.8%	2 3.7%	7 13.0%	8 14.8%	2 3.7%	10 18.5%	5 9.3%	2 3.7%	19 35.2%			
70歳以上	54	8 14.8%	6 11.1%	3 5.6%	10 18.5%	6 11.1%	3 5.6%	5 9.3%	6 11.1%	2 3.7%	8 14.8%			
雇用形態	263	59 22.4%	43 16.3%	7 2.7%	70 26.6%	39 14.8%	7 2.7%	59 22.4%	63 24.0%	6 2.3%	100 38.0%			
派遣・契約社員	28	3 10.7%	5 17.9%	0 0.0%	6 21.4%	6 21.4%	2 7.1%	6 21.4%	5 17.9%	0 0.0%	10 35.7%			
パート・アルバイト	133	16 12.0%	12 9.0%	4 3.0%	16 12.0%	20 15.0%	9 6.8%	23 17.3%	32 24.1%	5 3.8%	62 46.6%			
自営業・自由業	40	7 17.5%	2 5.0%	2 5.0%	9 22.5%	8 20.0%	2 5.0%	8 20.0%	8 20.0%	2 5.0%	12 30.0%			
会社役員・経営者	25	2 8.0%	3 12.0%	1 4.0%	2 8.0%	1 4.0%	1 4.0%	6 24.0%	3 12.0%	1 4.0%	11 44.0%			
専業主婦(夫)	52	6 11.5%	0 0.0%	1 1.9%	4 7.7%	3 5.8%	2 3.8%	1 1.9%	5 9.6%	0 0.0%	1 1.9%			
学生	19	3 15.8%	2 10.5%	2 10.5%	5 26.3%	1 5.3%	1 5.3%	2 10.5%	1 5.3%	1 5.3%	10 52.6%			
無職	100	6 6.0%	3 3.0%	3 3.0%	6 6.0%	9 9.0%	3 3.0%	8 8.0%	7 7.0%	4 4.0%	6 6.0%			
婚姻歴	440	65 14.8%	47 10.7%	11 2.5%	73 16.6%	58 13.2%	15 3.4%	68 15.5%	77 17.5%	12 2.7%	139 31.6%			
離別	46	8 17.4%	2 4.3%	2 4.3%	10 21.7%	4 8.7%	2 4.3%	9 19.6%	6 13.0%	2 4.3%	17 37.0%			
死別	23	1 4.3%	0 0.0%	1 4.3%	4 17.4%	2 8.7%	1 4.3%	0 0.0%	1 4.3%	1 4.3%	4 17.4%			
結婚していない	150	27 18.0%	20 13.3%	6 4.0%	29 19.3%	22 14.7%	9 6.0%	36 24.0%	39 26.0%	4 2.7%	52 34.7%			
子ども	472	63 13.3%	46 9.7%	13 2.8%	77 16.3%	56 11.9%	17 3.6%	68 14.4%	77 16.3%	14 3.0%	144 30.5%			
いない	187	38 20.3%	24 12.8%	6 3.2%	41 21.9%	30 16.0%	10 5.3%	45 24.1%	47 25.1%	5 2.7%	67 35.8%			

3-4-3 社会全体の女性の働きやすさ（【問12】社会全体として女性が働きやすい状況にあると思いますか（〇は1つ））

今回調査では、「ある程度働きやすい」（47.8%）が最も高く、次いで「あまり働きやすいとはいえない」（30.4%）、「わからない」（8.2%）となっている。

性別でみると、「あまり働きやすいとはいえない」（女性 33.3%、男性 25.2%）は、女性が男性よりも8.1ポイント高くなっている。

男女・年代別にみると、40代女性のみ「あまり働きやすいとはいえない」（48.7%）が最も高く、その他の年代はすべて「ある程度働きやすい」が最も高くなっている。



	サンプル数	働きやすい	ある程度働きやすい	あまり働きやすいとはいえない	働きにくい	わからない	無回答
今回調査	661	37 (5.6%)	316 (47.8%)	201 (30.4%)	47 (7.1%)	54 (8.2%)	6 (0.9%)
前回調査 (R2)	1178	61 (5.2%)	552 (46.9%)	373 (31.7%)	49 (4.2%)	104 (8.8%)	39 (3.3%)
女性	396	17 (4.3%)	174 (43.9%)	132 (33.3%)	29 (7.3%)	39 (9.8%)	5 (1.3%)
10代	9	0 (0.0%)	4 (44.4%)	2 (22.2%)	0 (0.0%)	3 (33.3%)	0 (0.0%)
20代	40	2 (5.0%)	15 (37.5%)	13 (32.5%)	7 (17.5%)	3 (7.5%)	0 (0.0%)
30代	60	4 (6.7%)	24 (40.0%)	19 (31.7%)	7 (11.7%)	6 (10.0%)	0 (0.0%)
40代	76	4 (5.3%)	26 (34.2%)	37 (48.7%)	7 (9.2%)	2 (2.6%)	0 (0.0%)
50代	89	1 (1.1%)	48 (53.9%)	28 (31.5%)	3 (3.4%)	9 (10.1%)	0 (0.0%)
60代	70	1 (1.4%)	35 (50.0%)	23 (32.9%)	4 (5.7%)	6 (8.6%)	1 (1.4%)
70歳以上	52	5 (9.6%)	22 (42.3%)	10 (19.2%)	1 (1.9%)	10 (19.2%)	4 (7.7%)
男性	258	20 (7.8%)	140 (54.3%)	65 (25.2%)	17 (6.6%)	15 (5.8%)	1 (0.4%)
10代	5	0 (0.0%)	2 (40.0%)	0 (0.0%)	1 (20.0%)	2 (40.0%)	0 (0.0%)
20代	24	0 (0.0%)	15 (62.5%)	7 (29.2%)	1 (4.2%)	1 (4.2%)	0 (0.0%)
30代	26	4 (15.4%)	11 (42.3%)	6 (23.1%)	4 (15.4%)	1 (3.8%)	0 (0.0%)
40代	42	3 (7.1%)	19 (45.2%)	16 (38.1%)	2 (4.8%)	2 (4.8%)	0 (0.0%)
50代	53	5 (9.4%)	33 (62.3%)	9 (17.0%)	3 (5.7%)	3 (5.7%)	0 (0.0%)
60代	54	4 (7.4%)	29 (53.7%)	15 (27.8%)	2 (3.7%)	4 (7.4%)	0 (0.0%)
70歳以上	54	4 (7.4%)	31 (57.4%)	12 (22.2%)	4 (7.4%)	2 (3.7%)	1 (1.9%)

上位1項目	上段：回答者数 下段：構成比						
	サンプル数	働きやすい	ある程度働きやすい	あまり働きやすいとはいえない	働きにくい	わからない	無回答
正社員・正職員	263	19 (7.2%)	135 (51.3%)	81 (30.8%)	16 (6.1%)	12 (4.6%)	0 (0.0%)
派遣・契約社員	28	1 (3.6%)	11 (39.3%)	13 (46.4%)	2 (7.1%)	1 (3.6%)	0 (0.0%)
パート・アルバイト	133	5 (3.8%)	57 (42.9%)	42 (31.6%)	15 (11.3%)	14 (10.5%)	0 (0.0%)
自営業・自由業	40	1 (2.5%)	22 (55.0%)	10 (25.0%)	3 (7.5%)	2 (5.0%)	2 (5.0%)
会社役員・経営者	25	2 (8.0%)	16 (64.0%)	4 (16.0%)	2 (8.0%)	1 (4.0%)	0 (0.0%)
専業主婦（夫）	52	1 (1.9%)	14 (26.9%)	22 (42.3%)	3 (5.8%)	8 (15.4%)	4 (7.7%)
学生	19	0 (0.0%)	12 (63.2%)	3 (15.8%)	1 (5.3%)	3 (15.8%)	0 (0.0%)
無職	100	8 (8.0%)	48 (48.0%)	26 (26.0%)	5 (5.0%)	13 (13.0%)	0 (0.0%)
結婚している	440	29 (6.6%)	215 (48.9%)	131 (29.8%)	33 (7.5%)	27 (6.1%)	5 (1.1%)
離婚	46	1 (2.2%)	21 (45.7%)	15 (32.6%)	1 (2.2%)	8 (17.4%)	0 (0.0%)
死別	23	0 (0.0%)	14 (60.9%)	5 (21.7%)	0 (0.0%)	3 (13.0%)	1 (4.3%)
結婚していない	150	7 (4.7%)	65 (43.3%)	50 (33.3%)	12 (8.0%)	16 (10.7%)	0 (0.0%)
子ども いる	472	28 (5.9%)	231 (48.9%)	136 (28.8%)	34 (7.2%)	37 (7.8%)	6 (1.3%)
子ども いない	187	9 (4.8%)	84 (44.9%)	64 (34.2%)	13 (7.0%)	17 (9.1%)	0 (0.0%)
性別役割分担 賛成	136	12 (8.8%)	76 (55.9%)	29 (21.3%)	10 (7.4%)	8 (5.9%)	1 (0.7%)
性別役割分担 反対	431	20 (4.6%)	200 (46.4%)	147 (34.1%)	29 (6.7%)	31 (7.2%)	4 (0.9%)
わからない	94	5 (5.3%)	40 (42.6%)	25 (26.6%)	8 (8.5%)	15 (16.0%)	1 (1.1%)