

3-4 就労について

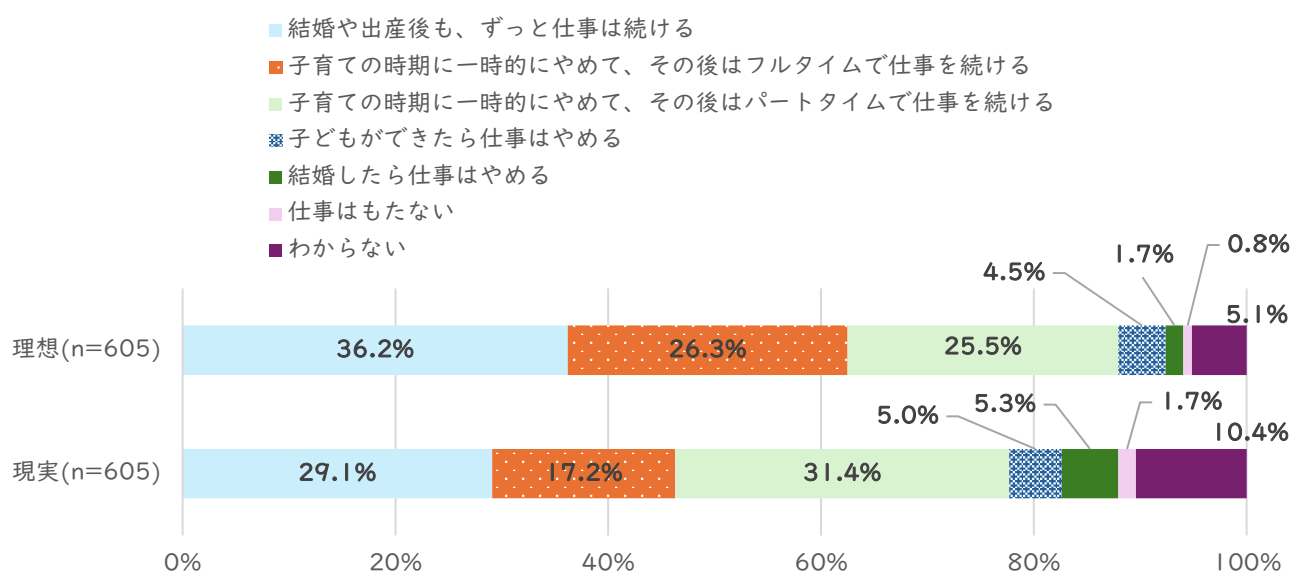
3-4-1 女性の仕事の理想と現実（【問 10】女性の仕事について、あなたの理想と現実が一番近いものはどれですか。男性の場合はあなたのパートナーについて（いない場合はいると仮定して）お答えください（〇はそれぞれ1つずつ））

〈全体〉

理想は、「結婚や出産後も、ずっと仕事は続ける」(36.2%) が最も高く、次いで「子育ての時期に一時的にやめて、その後はフルタイムで仕事を続ける」(26.3%)、「子育ての時期に一時的にやめて、その後はパートタイムで仕事を続ける」(25.5%) となっている。

一方、現実には、「子育ての時期に一時的にやめて、その後はパートタイムで仕事を続ける」(31.4%) が最も高く、次いで「結婚や出産後も、ずっと仕事は続ける」(29.1%)、「子育ての時期に一時的にやめて、その後はフルタイムで仕事を続ける」(17.2%) となっている。

理想と現実の間で差が最も開いたのは、「子育ての時期に一時的にやめて、その後はフルタイムで仕事を続ける」(理想 26.3%、現実 17.2%) で、9.1 ポイント差が出ている。



※本設問では、「理想」と「現実」の両方に回答のあった 605 人を対象にしている

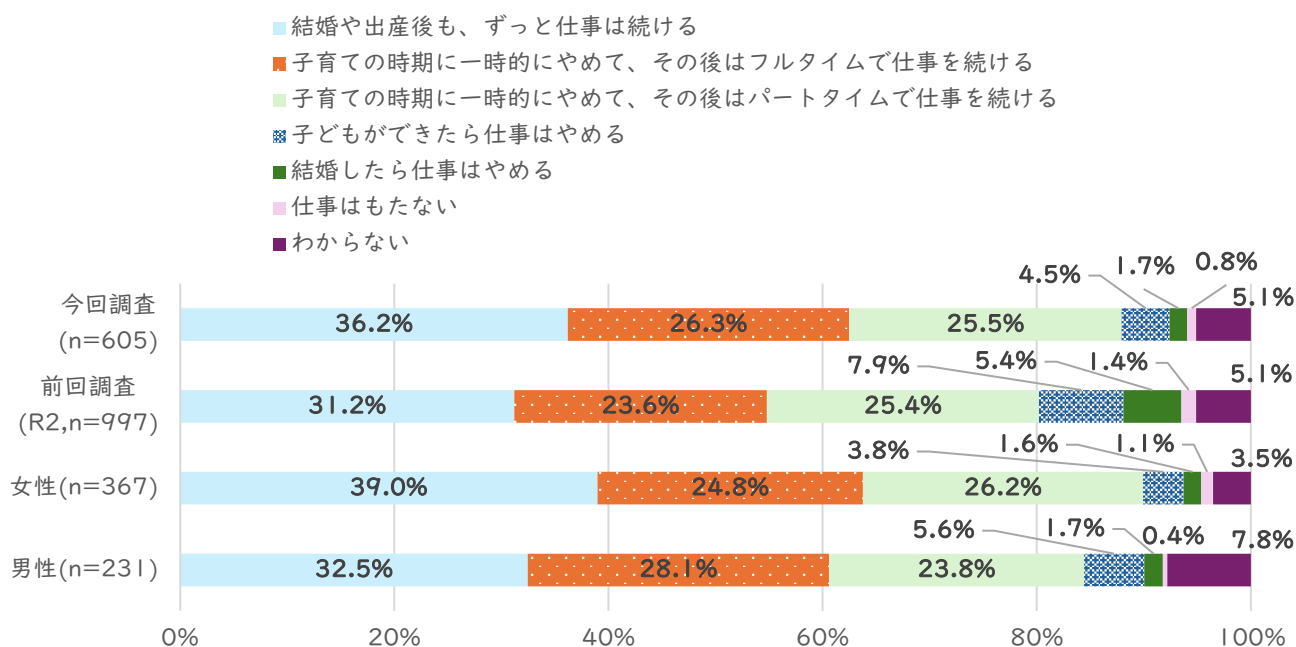
上位1項目		上段：回答者数 下段：構成比						
	サンプル数	結婚や出産後も、ずっと仕事は続ける	子育ての時期に一時的にやめて、その後はフルタイムで仕事を続ける	子育ての時期に一時的にやめて、その後はパートタイムで仕事を続ける	子どもができたらず仕事はやめる	結婚したら仕事はやめる	仕事はもたない	わからない
理想 (n=605)	605 100.0%	219 36.2%	159 26.3%	154 25.5%	27 4.5%	10 1.7%	5 0.8%	31 5.1%
現実 (n=605)	605 100.0%	176 29.1%	104 17.2%	190 31.4%	30 5.0%	32 5.3%	10 1.7%	63 10.4%

(1) 自分の理想

前回調査と比較すると、「結婚や出産後も、ずっと仕事は続ける」(今回調査 36.2%、前回調査 31.2%)、「子育ての時期に一時的にやめて、その後はフルタイムで仕事を続ける」(今回調査 26.3%、前回調査 23.6%)、「子育ての時期に一時的にやめて、その後はパートタイムで仕事を続ける」(今回調査 25.5%、前回調査 25.4%)といった「仕事を続ける」は、今回調査の方が割合が高い。一方、「子どもができたなら仕事はやめる」(今回調査 4.5%、前回調査 7.9%)、「結婚したら仕事はやめる」(今回調査 1.7%、前回調査 5.4%)、「仕事はもたない」(今回調査 0.8%、前回調査 1.4%)といった「仕事をやめる」は、今回調査の方が低くなり、女性の就業継続を望む傾向が強いことがうかがえる。

性別でみると、「結婚や出産後も、ずっと仕事は続ける」(女性 39.0%、男性 32.5%)は、男女差で最大の 6.5 ポイント差が出ている。

雇用形態別にみると、「結婚や出産後も、ずっと仕事は続ける」は「学生」で 6 割を超えており、他の雇用形態と比べて高い割合となっている。



上位1項目		上段：回答者数 下段：構成比						
	サンプル数	結婚や出産後も、ずっと仕事は続ける	子育ての時期に一時的にやめて、その後フルタイムで仕事を続ける	子育ての時期に一時的にやめて、その後パートタイムで仕事を続ける	子どもができたなら仕事はやめる	結婚したら仕事はやめる	仕事はもたない	わからない
今回調査	605 100.0%	219 36.2%	159 26.3%	154 25.5%	27 4.5%	10 1.7%	5 0.8%	31 5.1%
前回調査（R2）	997 100.0%	331 31.2%	235 23.6%	253 25.4%	79 7.9%	54 5.4%	14 1.4%	51 5.1%
女性	367 100.0%	143 39.0%	91 24.8%	96 26.2%	14 3.8%	6 1.6%	4 1.1%	13 3.5%
男性	231 100.0%	75 32.5%	65 28.1%	55 23.8%	13 5.6%	4 1.7%	1 0.4%	18 7.8%

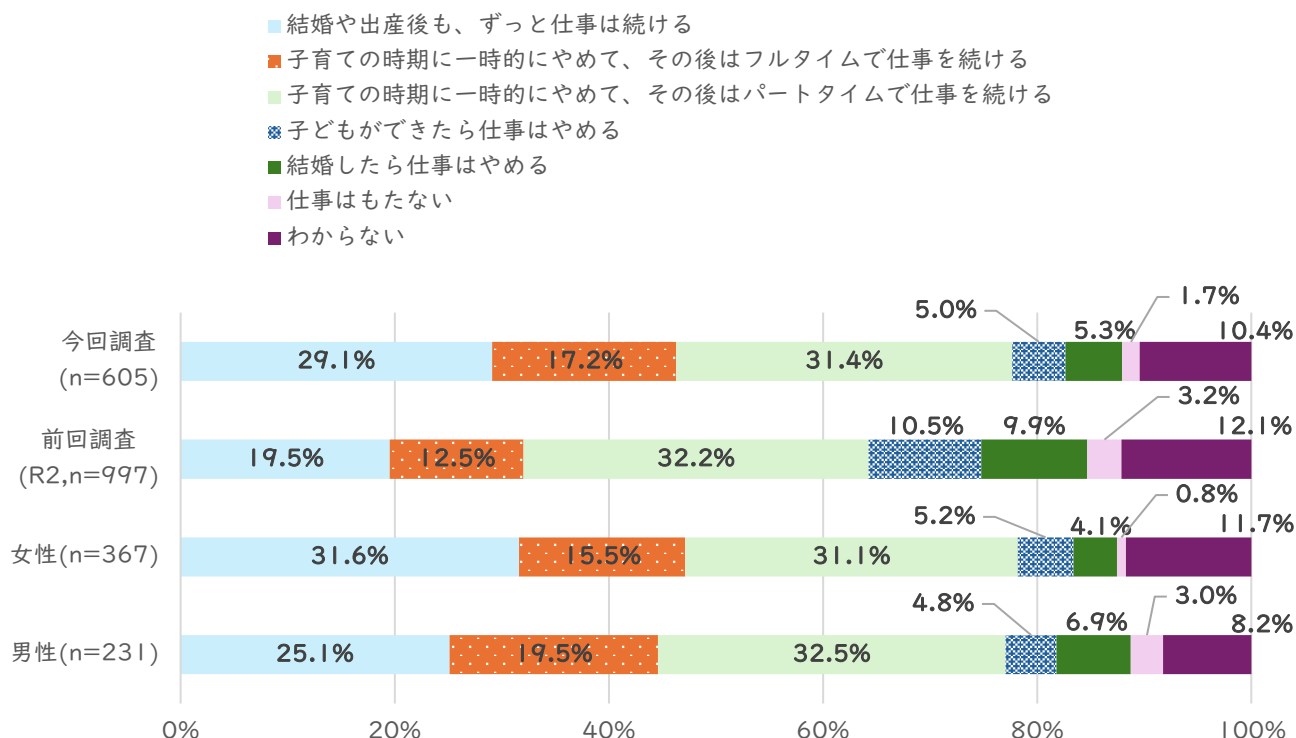
上位1項目

上段：回答者数 下段：構成比

	サンプル数	結婚や出産後も、ずっと仕事は続ける	子育ての時期に、フルタイムで仕事を続ける	子育ての時期に、パートタイムで仕事を続ける	子育ての時期に、その後の仕事はやめる	結婚したら仕事はやめる	仕事はもたない	わからない
今回調査	605 100.0%	219 36.2%	159 26.3%	154 25.5%	27 4.5%	10 1.7%	5 0.8%	31 5.1%
前回調査（R2）	997 100.0%	331 31.2%	235 23.6%	253 25.4%	79 7.9%	54 5.4%	14 1.4%	51 5.1%
女性	367 100.0%	143 39.0%	91 24.8%	96 26.2%	14 3.8%	6 1.6%	4 1.1%	13 3.5%
10代	9 100.0%	6 66.7%	1 11.1%	2 22.2%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
20代	39 100.0%	18 46.2%	8 20.5%	8 20.5%	2 5.1%	1 2.6%	0 0.0%	2 5.1%
30代	60 100.0%	30 50.0%	11 18.3%	15 25.0%	2 3.3%	0 0.0%	1 1.7%	1 1.7%
40代	72 100.0%	27 37.5%	19 26.4%	20 27.8%	2 2.8%	2 2.8%	0 0.0%	2 2.8%
50代	86 100.0%	32 37.2%	19 22.1%	22 25.6%	5 5.8%	2 2.3%	1 1.2%	5 5.8%
60代	66 100.0%	19 28.8%	22 33.3%	20 30.3%	3 4.5%	1 1.5%	0 0.0%	1 1.5%
70歳以上	35 100.0%	11 31.4%	11 31.4%	9 25.7%	0 0.0%	0 0.0%	2 5.7%	2 5.7%
男性	231 100.0%	75 32.5%	65 28.1%	55 23.8%	13 5.6%	4 1.7%	1 0.4%	18 7.8%
10代	4 100.0%	2 50.0%	1 25.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 25.0%	0 0.0%
20代	21 100.0%	7 33.3%	1 4.8%	7 33.3%	1 4.8%	1 4.8%	0 0.0%	4 19.0%
30代	100 100.0%	12 46.2%	7 26.9%	3 11.5%	2 7.7%	0 0.0%	0 0.0%	2 7.7%
40代	41 100.0%	11 26.8%	13 31.7%	11 26.8%	2 4.9%	0 0.0%	0 0.0%	4 9.8%
50代	52 100.0%	20 38.5%	17 32.7%	9 17.3%	0 0.0%	1 1.9%	0 0.0%	5 9.6%
60代	47 100.0%	16 34.0%	12 25.5%	12 25.5%	4 8.5%	1 2.1%	0 0.0%	2 4.3%
70歳以上	40 100.0%	7 17.5%	14 35.0%	13 32.5%	4 10.0%	1 2.5%	0 0.0%	1 2.5%
雇用形態	248 100.0%	108 43.5%	75 30.2%	40 16.1%	10 4.0%	3 1.2%	2 0.8%	10 4.0%
正社員・正職員	24 100.0%	12 50.0%	5 20.8%	5 20.8%	1 4.2%	1 4.2%	0 0.0%	0 0.0%
派遣・契約社員	126 100.0%	34 27.0%	29 23.0%	49 38.9%	5 4.0%	3 2.4%	0 0.0%	6 4.8%
パート・アルバイト	35 100.0%	11 31.4%	7 20.0%	14 40.0%	0 0.0%	1 2.9%	1 2.9%	1 2.9%
自営業・自由業	23 100.0%	9 39.1%	3 13.0%	6 26.1%	2 8.7%	0 0.0%	0 0.0%	3 13.0%
会社役員・経営者	46 100.0%	11 23.9%	16 34.8%	14 30.4%	1 2.2%	1 2.2%	1 2.2%	2 4.3%
専業主婦（夫）	19 100.0%	12 63.2%	2 10.5%	3 15.8%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 10.5%
学生	84 100.0%	22 26.2%	22 26.2%	23 27.4%	8 9.5%	1 1.2%	1 1.2%	7 8.3%
無職	404 100.0%	147 36.4%	110 27.2%	107 26.5%	17 4.2%	6 1.5%	2 0.5%	15 3.7%
結婚している	40 100.0%	6 15.0%	14 35.0%	13 32.5%	3 7.5%	2 5.0%	0 0.0%	2 5.0%
離別	17 100.0%	8 47.1%	4 23.5%	2 11.8%	1 5.9%	0 0.0%	1 5.9%	1 5.9%
死別	142 100.0%	58 40.8%	30 21.1%	31 21.8%	6 4.2%	2 1.4%	2 1.4%	13 9.2%
結婚していない	426 100.0%	142 33.3%	120 28.2%	119 27.9%	21 4.9%	6 1.4%	2 0.5%	16 3.8%
子ども	178 100.0%	76 42.7%	39 21.9%	35 19.7%	6 3.4%	4 2.2%	3 1.7%	15 8.4%
いる								
いない								

(2) 現実

前回調査と比較すると、「結婚や出産後も、ずっと仕事は続ける」(今回調査 29.1%、前回調査 19.5%)、「子育ての時期に一時的にやめて、その後はフルタイムで仕事を続ける」(今回調査 17.2%、前回調査 12.5%)は、今回調査の方がそれぞれ 9.6 ポイント、4.7 ポイント高くなっている。



上位1項目		上段：回答者数 下段：構成比						
	サンプル数	結婚や出産後も、ずっと仕事は続ける	子育ての時期に一時的にやめて、その後はフルタイムで仕事を続ける	子育ての時期に一時的にやめて、その後はパートタイムで仕事を続ける	子どもがでたら仕事はやめる	結婚したら仕事はやめる	仕事はもたない	わからない
今回調査	605 100.0%	176 29.1%	104 17.2%	190 31.4%	30 5.0%	32 5.3%	10 1.7%	63 10.4%
前回調査 (R2)	997 100.0%	194 19.5%	125 12.5%	321 32.2%	105 10.5%	99 9.9%	32 3.2%	121 12.1%
女性	367 100.0%	116 31.6%	57 15.5%	114 31.1%	19 5.2%	15 4.1%	3 0.8%	43 11.7%
男性	231 100.0%	58 25.1%	45 19.5%	75 32.5%	11 4.8%	16 6.9%	7 3.0%	19 8.2%

また、理想と現実を雇用形態別で比較すると、「派遣・契約社員」の「結婚や出産後も、ずっと仕事は続ける」(理想 50.0%、現実 25.0%)は、理想と現実の間に最大の 25 ポイント差が出ている。

上位1項目

上段：回答者数 下段：構成比

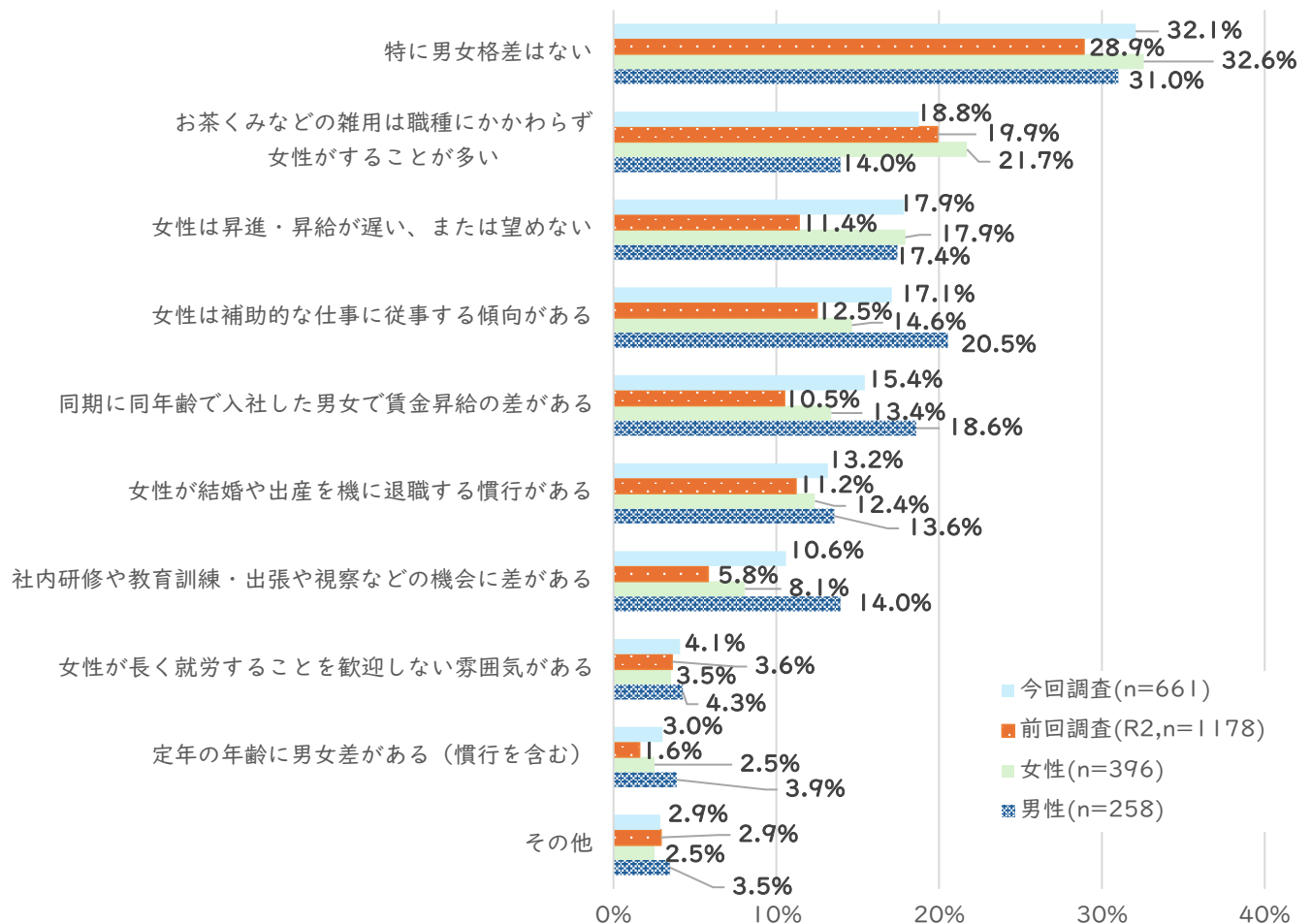
	サンプル数	結婚や出産後も、ずっと仕事は続ける	子育ての時期に、その後も仕事を続ける	子育ての時期に、その後仕事は続ける	子育ての時期に、その後仕事はやめる	結婚したら仕事はやめる	仕事はもたない	わからない
今回調査	605 100.0%	176 29.1%	104 17.2%	190 31.4%	30 5.0%	32 5.3%	10 1.7%	63 10.4%
前回調査（R2）	997 100.0%	194 19.5%	125 12.5%	321 32.2%	105 10.5%	99 9.9%	32 3.2%	121 12.1%
女性	367 100.0%	116 31.6%	57 15.5%	114 31.1%	19 5.2%	15 4.1%	3 0.8%	43 11.7%
10代	9 100.0%	4 44.4%	2 22.2%	1 11.1%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 22.2%
20代	39 100.0%	14 35.9%	8 20.5%	4 10.3%	1 2.6%	1 2.6%	0 0.0%	11 28.2%
30代	60 100.0%	27 45.0%	8 13.3%	14 23.3%	2 3.3%	2 3.3%	0 0.0%	7 11.7%
40代	72 100.0%	20 27.8%	10 13.9%	28 38.9%	6 8.3%	2 2.8%	0 0.0%	6 8.3%
50代	86 100.0%	28 32.6%	15 17.4%	29 33.7%	4 4.7%	2 2.3%	0 0.0%	8 9.3%
60代	66 100.0%	18 27.3%	8 12.1%	27 40.9%	2 3.0%	6 9.1%	2 3.0%	3 4.5%
70歳以上	35 100.0%	5 14.3%	6 17.1%	11 31.4%	4 11.4%	2 5.7%	1 2.9%	6 17.1%
男性	231 100.0%	58 25.1%	45 19.5%	75 32.5%	11 4.8%	16 6.9%	7 3.0%	19 8.2%
10代	4 100.0%	1 25.0%	0 0.0%	1 25.0%	1 25.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 25.0%
20代	21 100.0%	7 33.3%	3 14.3%	5 23.8%	1 4.8%	1 4.8%	0 0.0%	4 19.0%
30代	26 100.0%	8 30.8%	8 30.8%	2 7.7%	2 7.7%	2 7.7%	0 0.0%	4 15.4%
40代	41 100.0%	11 26.8%	12 29.3%	11 26.8%	0 0.0%	2 4.9%	1 2.4%	4 9.8%
50代	52 100.0%	18 34.6%	9 17.3%	17 32.7%	2 3.8%	1 1.9%	1 1.9%	4 7.7%
60代	47 100.0%	7 14.9%	7 14.9%	18 38.3%	5 10.6%	7 14.9%	2 4.3%	1 2.1%
70歳以上	40 100.0%	6 15.0%	6 15.0%	21 52.5%	0 0.0%	3 7.5%	3 7.5%	1 2.5%
雇用形態								
正社員・正職員	248 100.0%	100 40.3%	61 24.6%	52 21.0%	8 3.2%	6 2.4%	4 1.6%	17 6.9%
派遣・契約社員	24 100.0%	6 25.0%	6 25.0%	8 33.3%	1 4.2%	0 0.0%	0 0.0%	3 12.5%
パート・アルバイト	126 100.0%	22 17.5%	9 7.1%	71 56.3%	5 4.0%	5 4.0%	2 1.6%	12 9.5%
自営業・自由業	35 100.0%	16 45.7%	5 14.3%	7 20.0%	1 2.9%	4 11.4%	0 0.0%	2 5.7%
会社役員・経営者	23 100.0%	8 34.8%	2 8.7%	9 39.1%	0 0.0%	3 13.0%	0 0.0%	1 4.3%
専業主婦（夫）	46 100.0%	6 13.0%	5 10.9%	14 30.4%	8 17.4%	8 17.4%	0 0.0%	5 10.9%
学生	19 100.0%	6 31.6%	2 10.5%	4 21.1%	1 5.3%	0 0.0%	0 0.0%	6 31.6%
無職	84 100.0%	12 14.3%	14 16.7%	25 29.8%	6 7.1%	6 7.1%	4 4.8%	17 20.2%
婚姻歴								
結婚している	404 100.0%	121 30.0%	68 16.8%	145 35.9%	20 5.0%	28 6.9%	6 1.5%	16 4.0%
離別	40 100.0%	15 37.5%	12 30.0%	8 20.0%	1 2.5%	0 0.0%	1 2.5%	3 7.5%
死別	17 100.0%	4 23.5%	4 23.5%	6 35.3%	2 11.8%	0 0.0%	1 5.9%	0 0.0%
結婚していない	142 100.0%	35 24.6%	20 14.1%	30 21.1%	7 4.9%	4 2.8%	2 1.4%	44 31.0%
子ども								
いる	426 100.0%	122 28.6%	70 16.4%	157 36.9%	24 5.6%	29 6.8%	7 1.6%	17 4.0%
いない	178 100.0%	54 30.3%	33 18.5%	33 18.5%	6 3.4%	3 1.7%	3 1.7%	46 25.8%

3-4-2 職場での男女格差（【問11】働いている方（パートタイマー、派遣、アルバイトをしている学生も含む）におたずねします。あなたの職場で現在次のような男女格差がありますか（〇はいくつでも））

今回調査では、「特に男女格差はない」（32.1％）が最も高く、次いで「お茶くみなどの雑用は職種にかかわらず女性がすることが多い」（18.8％）、「女性は昇進・昇給が遅い、または望めない」（17.9％）となっている。

前回調査と比較すると、「特に男女格差はない」（今回調査 32.1％、前回調査 28.9％）は、今回調査の方が3.2ポイント高い。一方、個別の項目では、「お茶くみなどの雑用は職種にかかわらず女性がすることが多い」（今回調査 18.8％、前回調査 19.9％）を除くすべての項目で今回調査の方が割合が高くなり、特に「女性は昇進・昇給が遅い、または望めない」（今回調査 17.9％、前回調査 11.4％）は、6.5ポイント高くなった。

性別でみると、「お茶くみなどの雑用は職種にかかわらず女性がすることが多い」（女性 21.7％、男性 14.0％）は、女性が男性を7.7ポイント上回っている。



「その他」の主な回答

- ・ 私が勤めている時は、責任ある仕事は男性だった
- ・ 男性が育休を取りにくい雰囲気がある
- ・ 女性はパートしか雇わない
- ・ 3K（危険、きつい、汚い）のような仕事は男性にさせる傾向がある

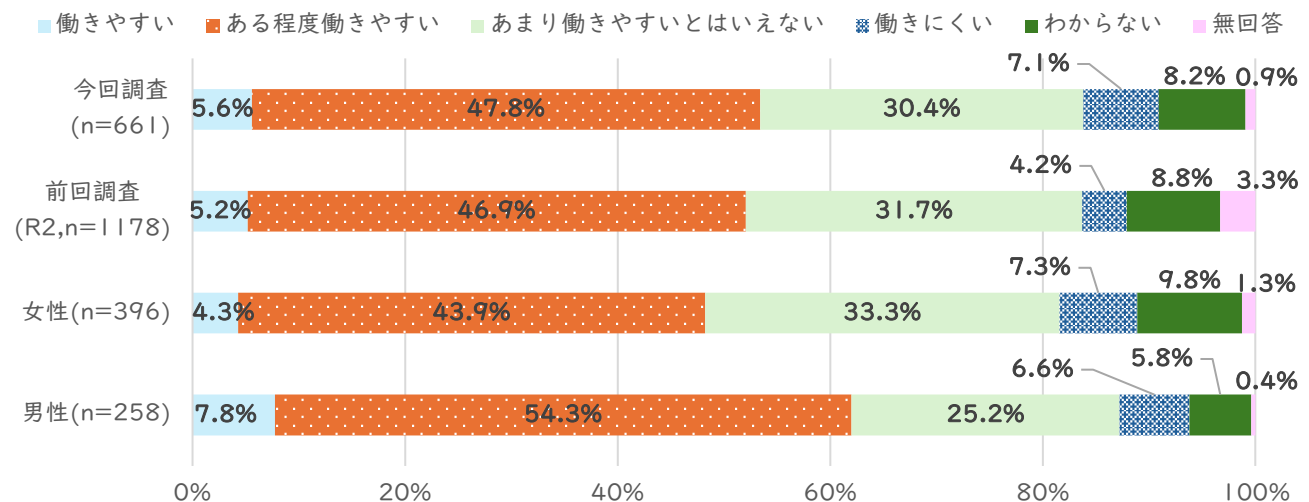
43

3-4-3 社会全体の女性の働きやすさ（【問12】社会全体として女性が働きやすい状況にあると思いますか（〇は1つ））

今回調査では、「ある程度働きやすい」（47.8%）が最も高く、次いで「あまり働きやすいとはいえない」（30.4%）、「わからない」（8.2%）となっている。

性別でみると、「あまり働きやすいとはいえない」（女性 33.3%、男性 25.2%）は、女性が男性よりも8.1ポイント高くなっている。

男女・年代別にみると、40代女性のみ「あまり働きやすいとはいえない」（48.7%）が最も高く、その他の年代はすべて「ある程度働きやすい」が最も高くなっている。



上位1項目								上段：回答者数 下段：構成比							
	サンプル数	働きやすい	ある程度働きやすい	あまり働きやすいとはいえない	働きにくい	わからない	無回答		サンプル数	働きやすい	ある程度働きやすい	あまり働きやすいとはいえない	働きにくい	わからない	無回答
今回調査	661	37	316	201	47	54	6	正社員・正職員	263	19	135	81	16	12	0
前回調査 (R2)	1178	61	552	373	49	104	39	派遣・契約社員	28	1	11	13	2	1	0
女性	396	17	174	132	29	39	5	パート・アルバイト	133	5	57	42	15	14	0
10代	9	0	4	2	0	3	0	自営業・自由業	40	1	22	10	3	2	2
20代	40	2	15	13	7	3	0	会社役員・経営者	25	2	16	4	2	1	0
30代	60	4	24	19	7	6	0	専業主婦（夫）	52	1	14	22	3	8	4
40代	76	4	26	37	7	2	0	学生	19	0	12	3	1	3	0
50代	89	1	48	28	3	9	0	無職	100	8	48	26	5	13	0
60代	70	1	35	23	4	6	1	結婚している	440	29	215	131	33	27	5
70歳以上	52	5	22	10	1	10	4	離婚	46	1	21	15	1	8	0
男性	258	20	140	65	17	15	1	死別	23	0	14	5	0	3	1
10代	5	0	2	0	1	2	0	結婚していない	150	7	65	50	12	16	0
20代	24	0	15	7	1	1	0	子ども	472	28	231	136	34	37	6
30代	26	4	11	6	4	1	0	いる	187	9	84	64	13	17	0
40代	42	3	19	16	2	2	0	いない	187	9	84	64	13	17	0
50代	53	5	33	9	3	3	0	賛成	136	12	76	29	10	8	1
60代	54	4	29	15	2	4	0	反対	431	20	200	147	29	31	4
70歳以上	54	4	31	12	4	2	1	わからない	94	5	40	25	8	15	1